

以绿色推动建筑业高质量发展

党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，提出要推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。要深入实施可持续发展战略，完善生态文明领域统筹协调机制，构建生态文明体系，促进经济社会发展全面绿色转型，建设人与自然和谐共生的现代化。要加快推动绿色低碳发展，持续改善环境质量，提升生态系统质量和稳定性，全面提高资源利用效率。

人与自然是生命共同体。“生态兴则文明兴，生态衰则文明衰。”面对环境污染严重、生态系统退化、资源约束趋紧的严峻形势，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央遵循人类社会发展规律，顺应人民群众对美好生活的期盼，把生态文明建设作为统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的重要内容，把坚持人与自然和谐共生纳入新时代坚持和发展中国特色社会主义基本方略，把绿色发展纳入新发展理念，把污染防治纳入三大攻坚战，以最坚定的决心、最严格的制度、最有力的举措，推动我国生态文明建设不断迈上新台阶。如今，天越来越蓝，山越来越绿，水越来越清。“绿水青山就是金山银山”的发展理念已深植亿万人民心间，成为全社会的共识。

高质量发展的底色就是绿色。加快推动绿色低碳发展，对建筑业的高质量发展意义重大。当

前，我国经济发展方式粗放的局面并未根本转变。就建筑业而言，现场浇（砌）筑的方式带来了资源能源利用效率低、建筑垃圾排放量大、扬尘和噪声环境污染严重、工程质量和安全没有保障的问题。传统建造方式造成的资源能源过度消耗和浪费仍在继续，经济增长与资源能源的矛盾会更加突出，极大制约了可持续发展。

以工业化、信息化、绿色化三化合一为特征的新型建筑工业化代表着未来发展趋势，是住房和城乡建设领域绿色发展、低碳循环发展的主要举措。此前，住房和城乡建设部等9部门联合发布了《关于加快新型建筑工业化发展的若干意见》，明确要通过新一代信息技术驱动，以工程全寿命期系统化集成设计、精益化生产施工为主要手段，整合工程全产业链、价值链和创新链，实现工程建设高效益、高质量、低消耗、低排放。

当前，党中央把持续推进绿色发展、实现生态文明建设新进步，作为“十四五”时期经济社会发展的主要目标之一。“绿色发展”成为了生存之本、发展之机、兴旺之要。新形势下，建筑业践行绿色发展的根本道路在于创新。只有积极推进建筑工程技术进步、促进产业转型升级、提高建筑业发展质量，才能真正把“绿色”融入建筑全生命周期，实现建筑业的绿色发展。

（据中国建设新闻网）



《江苏建筑业》

2021年第2/3期
(期/月 总第299期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年3月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 以绿色推动建筑业高质量发展

行业前瞻

4 2020年建筑业发展统计分析 中国建筑业协会

7 以高标准市场体系开启建筑业发展新阶段 冯路佳

创新发展

10 坚定战略自信 坚持改革创新 奏响高质量发展主旋律

南通三建控股(集团)有限公司

13 夯实内功谋发展 转型升级赢未来 李振兴

经验交流

17 寻遍吴地求真谛 唯有典志著心头

——省城乡建设志编纂的做法与体会 赵华中

20 以目标管理为核心的企业管理机制研究与实践

中交一公局第二工程有限公司

23 总结好做法 推广好经验 助力集团行稳致远

中如建工集团有限公司

26 摸索 实践 创新

——记南通六建BIM技术发展之路

江苏南通六建建设集团有限公司

党建交流

28 对非公建筑施工企业党支部书记

如何做好党建工作的探索 芮敬栋

30 提升党建“软实力” 筑牢发展“硬支撑” 万莉

文化建设

32 江苏华建:以企业文化建设引领企业发展

李 莹 冯小刚

目 录 CONTENTS

35 不负全力 创建终成

——中亿丰建设集团荣获全国文明单位

法 务 视 角

37 2020版《建设工程总承包合同(示范文本)》之解读

李淑君

一 线 采 风

39 同舟共“冀” 再创“两山速度”

——中建二局三公司援建石家庄黄庄集中隔离点纪实

闻 江 汤 斐 蒋晓丽

42 以初心践匠心 浇好每一方核电混凝土

——记中核华兴“全国劳模”陈晓兵

45 逐梦青春 不负韶华

——记扬建集团钢结构分公司技术质量科吴静

王广芹 张 铭

祝 您 健 康

48 春季养肝

资 讯 荟 萃

9 国家统计局:2020 年全年全社会建筑业增加值 72996 亿元 同比增长 3.5%

12 住房和城乡建设部开展建筑市场部分评比表彰奖项信息 归集共享试点工作

19 住房和城乡建设部安委会召开全体会议部署安全生产各 项工作

31 省住房城乡建设厅部署 2021 年省外建筑市场工作

47 住房和城乡建设部发文实行技能人员职业培训合格证电 子化



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 石舅生 朱本根

朱兴良 朱承胜 伍貽安 任寿松

刘训浪 刘永刚 杨晓东 沈良兵

褚 勤 张向阳 张全男 张晓华

陈正华 陈迪安 陈宝国 陈宝智

陈祖新 陈锦石 武全勇 范广峰

范宏甫 官长义 耿裕华 倪道仁

陶昌银 黄裕辉 曹德荣 笪鸿鹄

董 非 蔡永进 薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

丁舜祥 徐宏均 杨国忠

张俊春 谢 挺

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

2020年建筑业发展统计分析

中国建筑业协会

一、2020年全国建筑业基本情况

2020年,面对严峻复杂的国内外环境特别是新冠肺炎疫情的严重冲击,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我国建筑业攻坚克难,率先复工复产,为快速有效防控疫情提供了强大的基础设施保障,为全国人民打赢疫情防控阻击战做出了重大贡献,保证了发展质量和效益的不断提高。全国建筑业企业(指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业,不含劳务分包建筑业企业,下同)完成建筑业总产值263947.04亿元,同比增长6.24%;完成竣工产值122156.77亿元,同比下降1.35%;签订合同总额595576.76亿元,同比增长9.27%,其中新签合同额325174.42亿元,同比增长12.43%;房屋施工面积149.47亿平方米,同比增长3.68%;房屋竣工面积38.48亿平方米,同比下降4.37%;实现利润8303亿元,同比

增长0.30%。截至2020年底,全国有施工活动的建筑业企业116716个,同比增长12.43%;从业人数5366.92万人,同比下降1.11%;按建筑业总产值计算的劳动生产率为422906元/人,同比增长5.82%。

(一) 建筑业增加值增速高于国内生产总值增速 支柱产业地位稳固

经初步核算,2020年全年国内生产总值1015986亿元,比上年增长2.3%(按不变价格计算)。全年全社会建筑业实现增加值72996亿元,比上年增长3.5%,增速高于国内生产总值1.2个百分点。

自2011年以来,建筑业增加值占国内生产总值的比例始终保持在6.75%以上。2020年再创历史新高,达到了7.18%,在2015年、2016年连续两年下降后连续四年保持增长,建筑业国民经济支柱产业的地位稳固。

(二) 建筑业总产值持续增长 增速由降转升

近年来,随着我国建筑业企业生产和经营规模的不断扩大,建筑业总产值持续增长,2020年达到263947.04亿元,比上年增长6.24%。建筑业总产值增速比上年提高了0.56个百分点,在连续两年下降后出现增长。

(三) 建筑业从业人数减少但企业数量增加 劳动生产率再创新高

2020年,建筑业从业人数5366.92万人,连续两年减少。2020年比上年末减少60.45万人,减少1.11%。

截至2020年底,全国共有建筑业企业116716



江苏大剧院(鲁班奖)

个,比上年增加12902个,增速为12.43%,比上年增加了3.61个百分点,增速连续五年增加并达到近十年最高点。国有及国有控股建筑业企业7190个,比上年增加263个,占建筑业企业总数的6.16%,比上年下降0.51个百分点。

2020年,按建筑业总产值计算的劳动生产率再创新高,达到422906元/人,比上年增长5.82%,增速比上年降低1.27个百分点。

(四) 建筑业企业利润总量增速继续放缓 行业产值利润率连续四年下降

2020年,全国建筑业企业实现利润8303亿元,比上年增长23.45亿元,增速为0.28%,增速比上年降低2.63个百分点。

近10年来,建筑业产值利润率(利润总额与总产值之比)一直在3.5%上下徘徊。2020年,建筑业产值利润率为3.15%,比上年降低了0.18个百分点,连续四年下降。

(五) 建筑业企业签订合同总额增速持续放缓 新签合同额增速转降为升

2020年,全国建筑业企业签订合同总额595576.76亿元,比上年增长9.27%,增速比上年下降0.97个百分点。其中,本年新签合同额325174.42亿元,比上年增长了12.43%,增速比上年增长6.42个百分点,在连续两年下降后转降为升(图9)。本年新签合同额占签订合同总额比例为54.60%,比上年增长了1.53个百分点。

(六) 房屋施工面积增速加快 竣工面积连续四年下降 住宅竣工面积占房屋竣工面积近七成

2020年,全国建筑业企业房屋施工面积149.47亿平方米,比上年增长3.68%,增速比上年提高了1.36个百分点。竣工面积38.48亿平方米,连续四年下降,比上年下降4.37%。

从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅竣工面积占最大比重,为67.32%;厂房及建筑物竣工面积占12.60%;商业及服务用房竣工面积占6.68%;其他种类房屋竣工面积占比均在5%以下。

(七) 对外承包工程完成营业额、新签合同额总量和增速双双下降

2020年,我国对外承包工程业务完成营业额1559.4亿美元,比上年下降9.8%。新签合同额2555.4亿美元,比上年下降1.8%。

2020年,我国对外劳务合作派出各类劳务人员30.1万人,较上年同期减少18.6万人;其中承包工程项下派出13.9万人,劳务合作项下派出16.2万人。2020年末在外各类劳务人员62.3万人。

美国《工程新闻记录》(简称“ENR”)杂志公布的2020年度全球最大250家国际承包商共实现海外市场营业收入4730.7亿美元,比上一年度减少了2.9%。我国内地共有74家企业入选2020年度全球最大250家国际承包商榜单,入选数量比上一年度减少了2家。入选企业共实现海外市场营业收入1200.1亿美元,占250家国际承包商海外市场营业收入总额的25.4%,比上年提高1.0个百分点。

从进入榜单企业的排名分布来看,74家内地企业中,进入前10强的仍为3家,分别是中国交通建设集团有限公司排在第4位,中国电力建设集团有限公司排在第7位,中国建筑集团有限公司排在第8位。进入100强的有25家企业,比上年度减少2家。与上年度排名相比,位次上升的有37家,排名保持不变的有2家,新入榜企业8家。排名升幅最大的是前进49位,排名达到第105位的北京城建集团。新入榜企业中,排名最前的是排在第139位的山东高速集团有限公司。

二、2020年全国建筑业发展特点

(一) 江苏建筑业总产值以绝对优势领跑全国 藏、疆增速较快

2020年,江苏建筑业总产值超过3.5万亿元,达到35251.64亿元,以绝对优势继续领跑全国。浙江建筑业总产值仍位居第二,为20938.61亿元,比上年微增,但增幅仍低于江苏,与江苏的差距进一步拉大。两省建筑业总产值共占全国建筑业总产值的21.29%。

除苏、浙两省外,总产值超过1万亿元的还有广东、湖北、四川、山东、福建、河南、北京和湖南8个省市,上述10个地区完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的65.67%。

从各地区建筑业总产值增长情况看,除湖北外,

行业前瞻

各地建筑业总产值均保持增长,12个地区的增速高于上年。西藏、新疆、青海、广东和安徽分别以33.78%、18.29%、11.18%、10.80%和10.14%的增速位居前五位。

(二) 除甘肃外各地新签合同额均保持增长 江苏首次突破3万亿

2020年,全国建筑业企业新签合同额325174.42亿元,比上年增长12.43%,增速较上年增长了6.42个百分点。江苏建筑业企业新签合同额以较大优势占据首位,达到34603.86亿元,比上年增长了16.16%,占签订合同额总量的59.61%。新签合同额超过1万亿元的还有广东、浙江、湖北、四川、北京、山东、河南、福建、湖南、上海、安徽、陕西等12个地区。新签合同额增速超过15%的有新疆、安徽、西藏、宁夏、辽宁、吉林、山西、海南、陕西、江苏、广东等11个地区,甘肃新签合同额出现负增长。

(三) 27个地区跨省完成建筑业产值保持增长 海南增速最快

2020年,各地区跨省完成的建筑业产值91070.71亿元,比上年增长9.15%,增速同比增加7.59个百分点。跨省完成建筑业产值占全国建筑业总产值的34.50%,比上年增加0.92个百分点。

跨省完成的建筑业产值排名前两位的仍然是江苏和北京,分别为16538.26亿元、9771.73亿元。两地区跨省产值之和占全部跨省产值的比重为28.89%。湖北、浙江、福建、上海、广东、湖南、山东和陕西8个地区,跨省完成的建筑业产值均超过3000亿元。从增速上看,海南以167.86%的增速领跑全国,宁夏、内蒙古、重庆、新疆、青海、贵州、甘肃、陕西和天津等9个地区均超过20%。浙江、云南、四川和河北4个地区出现负增长。

从外向度(即本地区在外省完成的建筑业产值占本地区建筑业总产值的比例)来看,排在前三位的地区是北京、天津、上海,分别为75.72%、65.52%和59.39%。外向度超过30%的还有江苏、福建、青海、湖北、陕西、河北、湖南、山西、浙江、辽宁和江西等11个地区。浙江、江西、山西、四川、吉林、云南、河北和西藏

等8个地区外向度出现负增长。

(四) 20个地区建筑业从业人数减少 28个地区劳动生产率提高

2020年,全国建筑业从业人数超过百万的地区共15个,与上年持平。江苏从业人数位居首位,达到855万人。浙江、福建、四川、广东、河南、湖南、山东、湖北、重庆和安徽等10个地区从业人数均超过200万人。

与上年相比,11个地区的从业人数增加,其中,增加人数超过20万人的有江苏、四川、福建等3个地区,分别增加了53.74万人、41.97万人和26.47万人;20个地区的从业人数减少,其中,浙江减少58.94万人、山东减少37.69万人、湖北减少26.59万人。四川、西藏从业人数增速超过10%,分别为11.95%和10.32%;天津、吉林、黑龙江、内蒙古、山东、广西、湖北和青海等8个地区的从业人数降幅均超过10%。

2020年,按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的地区是湖北、上海和北京。湖北为752086元/人,比上年增长11.29%;上海为667640元/人,比上年增长7.92%;北京为604213元/人,比上年增长4.90%。除天津、四川、江苏外,各地区劳动生产率均有所提高,增速超过15%的是西藏、江西、吉林、辽宁、青海、山东和内蒙古等7个地区。

说明:各项统计数据均不包括香港、澳门特别行政区和台湾省。

数据来源与参考资料:

1. 国家统计局. 中华人民共和国2020年国民经济和社会发展统计公报
 2. 国家统计局. 国家数据(年度数据、季度数据、地区数据)
 3. 商务部. 2020年我国对外承包工程业务简明统计
 4. 商务部. 2020年我国对外劳务合作业务简明统计
 5. 张宇, 宋磊. 2020年度国际承包商250强榜单探析. 工程管理学报. 2020, 34(4):147-152
- (执笔: 赵峰 王要武 金玲 李晓东)

以高标准市场体系 开启建筑业发展新阶段

冯路佳

日前,中办、国办印发《建设高标准市场体系行动方案》(以下简称《行动方案》),首次提出“通过5年左右的努力,基本建成统一开放、竞争有序、制度完备、治理完善的高标准市场体系”。《行动方案》为加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局提供了有力支撑。

建筑业是国民经济的支柱产业,但是“大而不强”一直是我国建筑业存在的“痼疾”。建设高标准市场体系是推动建筑业高质量发展的重要动力。只有畅通市场循环,疏通政策堵点,打通流通大动脉,推进市场提质增效,使市场体系的基础制度、运行效率、开放程度、监管体制等与高质量发展要求的质量变革、效率变革、动力变革相匹配,才能使建筑业实现由“量”到“质”的跃升。

破除市场准入壁垒 营造建筑市场公平竞争环境

《行动方案》提出:“健全市场准入负面清单动态调整机制。建立覆盖省、市、县三级的市场准入隐性壁垒台账,畅通市场主体对隐性壁垒的意见反馈渠道和处理回应机制。”这些要求更加强调公平竞争,营造平等准入、公正监管的市场环境。

1月22日,住房和城乡建设部发布《关于开展建筑企业跨地区承揽业务要求设立分

(子)公司问题治理工作的通知》,强调不得要求或变相要求建筑企业跨地区承揽业务在当地设立分(子)公司;对于存在相关问题的,要立即整改。

早在2017年,住房和城乡建设部、国家税务总局等三部门联合发布《关于进一步做好建筑行业营改增试点工作的意见》,提出“坚决打破区域市场准入壁垒,严禁强制或变相要求外地建筑企业在本地设立分公司或子公司”。2018年,住房和城乡建设部下发《关于开展建筑企业跨省承揽业务监督管理专项检查的通知》,重点检查当地政府是否取消备案管理制度、实施信息报送制度,是否要求外地企业在本地区注册设立独立子公司或分公司。2019年,住房和城乡建设部发布



蠡湖香樟园(鲁班奖)

行业前瞻

《关于支持民营建筑企业发展的通知》，再次强调不得要求民营建筑企业在本地区注册设立独立子公司或分公司。

建筑企业跨地区承揽业务被要求设立分(子)公司的问题由来已久。一些地方政府强行要求建筑企业在当地设立分公司或子公司,是为了让更多税源留在当地。而实际上,按照现行规定,异地施工项目需要按照2%或3%预缴增值税,按照实际收入的0.2%预缴企业所得税,这已经起到了平衡各地财政利益的作用。此外,成立分公司企业所得税项目利润并不能都在当地缴纳,而是采取统一计算、分级管理、就地预缴、汇总清算、财政调库方法计算企业所得税。因此即使设立分公司,如果母公司亏损或者项目的各因素权重比重偏低,当地也将没有企业所得税或税款很少。

总之,设立分公司或子公司会极大地增加企业的核算成本,限制了施工企业的公平竞争。对建筑企业跨地区承揽业务要求设立分(子)公司问题的治理,有利于营造良好的建筑市场环境,促进企业自由流动,推动建筑业持续健康发展。

建筑工人实名制管理 规范建筑市场用工秩序

《行动方案》指出要建立高标准的要素市场体系。与商品和服务市场相比,土地、劳动力、资本、技术、数据等要素市场发育不足,成为高标准市场体系的短板。



江苏大剧院(鲁班奖)

长期以来,用工不规范是我国建筑业的积弊之一。建筑业从业门槛相对较低,“来了就能干、能吃苦就行”。一些“杂牌军”欠缺资质也能蒙混过关。这样一来,不仅给施工带来了风险,也给工程质量埋下了隐患。

随着《建筑工人实名制管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》)施行,建筑业正式进入了工人实名制时代。2020年12月,住房和城乡建设部等12部门联合印发《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》,将终结延续多年的“零、散、乱”的粗放用工方式,建筑劳务市场乱象逐步得到了遏制。

在江苏,明确了施工总承包企业(或工程项目总承包企业)对施工现场实名制管理负总责。对存在拖欠建筑工人工资的建筑业企业,按照规定提高建筑工人工资保证金缴纳比例,并将相关不良行为记入企业或个人信用档案。在江西,将实名制作为保障农民工工资支付、规范建筑劳务用工制度的一项重要措施,基本实现全省新开工的房屋建筑和市政工程项目实行建筑工人实名制全覆盖。在青海,行政区域内应办理施工许可证的在建房屋建筑和市政基础设施工程项目全面推行建筑工人实名制信息化管理。凡进入施工现场的建设单位、建筑企业(含专业分包和劳务作业企业等)、监理单位执行项目管理人员及建筑工人均纳入建筑工人实名制管理范畴。

当前,实名制管理已基本在我国全覆盖,强化了监管、提高了门槛。今后,用工再有什么“猫腻”,工地再出现“编外人员”,上网一查便能发出“警报”。这将规范建筑市场的用工秩序,引领农民工逐步转型为现代技术工人,提高建筑业企业的竞争力与生命力。

创新监管模式 加强建筑市场动态监管

建设高标准市场体系不仅要充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,还要更好发挥政府作用,将市场经济与社会主义充分结合,推动有效市场和有为政府更好结合。《行动方案》强调要建立高标准的现代市场监管机制。要将

该放的权放足放到位,该管的事管好管到位,完善市场监管机制,推进综合协同监管,加强重点领域监管,健全社会监督机制。

“我们充分运用信息化、大数据、云计算等现代信息技术,推动建设工程招标投标监管工作更加科学化、精准化与高效化。”据广州市住房和城乡建设局相关负责人介绍,及时发现并查实弄虚作假、串通投标的行为,离不开智慧监管的预警研判。在广州市房屋建筑工程招标投标各环节,全过程开启“无纸化、全线上、零线下”模式,全程留痕追溯。评标系统实现了计算机机器特征码异常预警、工程量清单相似度分析等功能,自动发现围标、串标线索,对违规操作实时预警和防控,提升招标投标监管服务质量和效率。

除了通过大数据分析进行技术查处,建立健全衔接事前、事中、事后全监管环节的信用监管机制,也是

加强监管的应有之义。在2020年11月召开的国务院政策例行吹风会上,住房和城乡建设部副部长易军表示,国务院常务会议已审议通过《建设工程企业资质管理制度改革方案》。其中,将告知承诺制改革不断推向深入,扩大到全国所有的自由贸易试验区,将事前审批转为事中事后监管,通过业绩实地核查,对以虚假承诺等不正当手段取得资质的企业,依法给予处罚,并撤销其资质、资格许可,三年内不再受理该企业提出的资质、资格许可申请,将其列入“黑名单”,营造良性发展的市场环境,有利于企业健康发展。

营造建筑业高标准的市场体系是构建建筑业新发展格局的基础支撑。只有形成市场主体公平竞争的市场环境,充分激发市场主体活力和创造力,才能持续增强建筑业的发展动力和活力,真正实现建筑业的高质量发展。

(据《中国建设报》)

■ 资讯荟萃

国家统计局:2020年全年全社会建筑业 增加值72996亿元 同比增长3.5%

国家统计局发布《中华人民共和国2020年国民经济和社会发展统计公报》,公报指出:2020年,面对严峻复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务特别是新冠肺炎疫情的严重冲击,我国在全球主要经济体中唯一实现经济正增长,脱贫攻坚战取得全面胜利,决胜全面建成小康社会取得决定性成就。

建筑业

2020年全年全社会建筑业增加值72996亿元,比上年增长3.5%。全国具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业利润8303亿元,比上年增长0.3%,其中国有控股企业2871亿元,增长4.7%。

固定资产投资

2020年全年全社会固定资产投资527270亿元,比上年增长2.7%。其中,固定资产投资(不含农户)518907亿元,增长2.9%。分区域看,东部地区投资比上年增长3.8%,中部地区投资增长0.7%,西部地区投资增长4.4%,东北地区投资增长4.3%。在固定资产投资(不含农户)中,基础设施投资增长0.9%。

此外,2020年全国各类棚户区改造开工209万套,基本建成203万套。全面完成74.21万户建档立卡贫困户脱贫攻坚农村危房改造扫尾工程任务。

(来源:建筑时报微信公众号)

坚定战略自信 坚持改革创新 奏响高质量发展主旋律

南通三建控股（集团）有限公司

坚持战略自信是高质量发展的牢固根基

近年来,南通三建跨越攻坚,聚力转型。面对严峻的经济形势和发展瓶颈,以坚定的战略定力和发展自信,以足够的智慧、足够的勇气、足够的力量,在困局中奋力突围,在挑战中努力作为,取得了丰硕的成果。当然战略自信并不意味着战略的固化,战略需要根据宏观形势变化和企业发展实际加以调整和深化。但在战略实施过程中,不能因为出现这样那样的问题而产生怀疑和动摇。必须分清是战略问题还是战术问题,是设计问题还是执行问题,是客观因素还是主观原因,不能将所有混为一谈。如果确认战略无误,我们的高层领导必须准确把握,并在思想上形成高度共识,在行动上保持高度一致,管理层则需要强化核心意识,坚守岗位和职业道德,这样才能一个步调向前推进,坚定不移地推动发展战略的高效实施。

实践证明,战略自信在推动南通三建跨越发展中显示了巨大价值。在上一个5年战略布局中,南通三建围绕“围建而不唯建”的经营理念,明确提出了“横向拓展全牌照,纵向发展一体化,构件三建平台生态系统”的战略目标,并致力于打造“基建领域专家”、“一带一路先锋”、“互联网+标杆”、“产融结合典范”的核心竞争力。多年来南通三建目标明确,信念坚定。稳中求进,不断完善“标准化、信息化、精细化”三化融合,通过夯实基础工作,提升工艺流程、精益生产方式,鲁班、国优、詹天佑等创优成果显著。蝉联中国承包商80强、ENR全球最大250家承包商、全国优秀施工企业、新中国成立70周年工程建设功勋企业等荣誉。展示了集团在基建领域绝对的专业性。

紧随国家“一带一路”发展倡议,南通三建坚定实施重点市场突破策略,加强海外项目系统谋划与顶层设计,强化属地经营,与当地经济社会共生共赢,推进融资平台与海外资金通道规划搭建,引入外部高端海外职业经理人,以此培养内部海外事业接班人。探索劳务队伍属地化管理及使用第三国劳务的新路子。布局了东欧、西亚、东南亚、中东、非洲市场。先后签约了包括格鲁吉亚华菱国际经济特区项目、罗马尼亚伊甸湖畔房产开发项目、援埃塞俄比亚河岸绿色发展项目等大体量项目。其中援科特迪瓦精英学校项目被国家商务部评定为中国援外领域最高质量奖——竣工“优良”工程。援刚果金政府综合办公楼工程荣获境外鲁班奖,驻纳米比亚



援刚果金政府办公楼(境外鲁班奖)

使馆景观提升项目受到使馆表彰。同时,南通三建积极担当先锋作用,联合主办“一带一路”中国东盟产业合作圆桌会议,共同推动中国与东盟产业合作新发展。成立南通三建阿布扎比皇家建筑公司,与阿布扎比皇家资本集团签约,成为全国第一家获得“阿联酋全专业施工特级资质”的民营建筑企业。

“互联网+”是南通三建打造数字经济,立足科技前沿的重要目标,是战略自信的重要体现。集团星云网格平台在劳务实名制管理以外,探索建筑工人工作管理、知识管理、健康管理、财富管理等多维度方向,技术沿用走在了行业前沿,筑集采平台钻研供应链金融、数字化采购、数字信用、物联网技术,提供一体化精准供应链管理服务,多次荣获“中国产业互联网百强企业”“中国 B2B 领域最具成长性企业”“科技小巨人企业”“中国供应链金融最佳企业”等荣誉。

南通三建坚持催化产融结合,推进拓展优质 PPP 项目、EPC 项目、特许经营项目。与产业资本加强合作,强化对相关 SPV 公司的管控,提升运营能力,实现产值的突破提升。

坚持改革创新是高质量发展的根本动力

创新是推动发展的根本动力,是破解难题的重要法宝。多年来,南通三建就是在改革创新中寻找发展路径,走出发展困局,实现跨越发展。在面对异常严峻复杂的新形势、新情况、新问题,我们加快新旧动能转换,形成新的发展优势,持续深化与知名院校的产学研合作,形成了 4 家高新技术企业子公司、建成了“国家首批装配式建筑产业基地”、“江苏省建筑产业现代化示范基地”双基地,“省被动式建筑工程研究中心”、“江苏省企业技术中心”、“工程研究中心”三中心创新研究平台。去年,3 项工程获批“住建部科学技术计划项目”,与东南大学合作项目荣获“全国工业博览会”一等奖。

在管理运营体系改革上,南通三建全面实施 6S 管理体系。逐步对标世界 500 强的运营体系,通过实现建筑全生命周期,将建筑施工能力转化为开发能力和特许经营能力,有力提升了管理效能、效率和效益。实践证明,改革创新

是高质量发展的推进器,只有不断创新,才能在适应变化中探寻新的发展路径,在破解难题中找到新的发展办法,在突破传统中构建新的发展模式,在跨境跨界中拓展新的发展空间,在差异化经营中形成新的发展优势。

坚持稳中求进是高质量发展的正确选择

根据“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的宏观经济形势,针对集团发展现状,围绕推动高质量发展,南通三建确定了当前和今后一个时期的发展思路、发展策略、发展布局、发展举措。推进结构不断优化,聚焦重点目标,集中力量突破。特别是在加强各类风险防控,防范资金风险,提升运营质量效益,主动降杠杆、去负债,坚持严格管理上,较好地保持了发展的连续性、稳定性与协同性。实践证明,注重质量发展,坚持稳中求进,也是高质量发展的内在要求,只有始终坚持“质量第一,效益为先”的方针,才能保持企业健康、稳定、长远发展。

坚持党建引领是高质量发展的最优途径

南通三建全面贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话精神,建立长效机制,建设人才高地,不断巩固教育成果,推动企业改革发展。我们围绕“打造党建铁军”这个主题,在“建强组织、落实制度、完善机制、创新载体、抓好融合、发挥作用”六个方面下功夫。每年“七一”前召开集团党



党建工作观摩交流会

创新发展

建工作座谈会,进行全方位总结交流。开展“两优一先”(优秀党员、优秀党务工作者、先进党支部)、“三岗一家”(党员先锋岗、党员服务岗、党员示范岗、党员之家)等活动。开展“建战斗堡垒、做先锋战士”活动,更好发挥南通三建各支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。深入探索总结党建工作,形成了三建党建特色,把党建成果转化为企业发展优势。以“弘扬铁军文化”为核心,探索“狼道文化”,创新“家的温度”,打造“党建铁军人才高地”。

坚持赏罚严明是高质量发展的重要保证

高质量发展归根结底要靠高素质队伍,没有一支

高素质队伍就不可能打造高质量企业。而赏罚严明是汇聚和激发企业正能量的重要机制,是建设高素质队伍的可靠保证。南通三建始终对忠诚企业、勇于担当、顾全大局、贡献突出的优秀者提拔重用,对失职渎职、违规违法的管理者分别给予留察、免职、降职、撤职、开除、追究刑事责任等处罚。从集团的核心领导开始,知责明责履责督责追责,切实让责任落到实处,即便在短期内引起极大震动,但有力推动了队伍建设,为高质量发展创造了良好环境。实践证明,奖惩不仅仅是一种管理手段,更是一个治企原则、一项决策导向,在一定程度上,对建设高素质队伍更具有根本性、长久性的作用,其产生的强大内在驱动力是任何制度不可替代的。

资讯荟萃

住房和城乡建设部开展建筑市场部分评比表彰奖项信息归集共享试点工作

住房和城乡建设部日前下发通知,决定开展建筑市场部分评比表彰奖项信息归集共享试点工作,旨在完善建筑市场评比表彰奖项信息共享和公开机制,减轻建筑业企业重复提交证明材料的负担,提高建筑业政务服务质量。

据了解,奖项归集范围为由各省(自治区)住房和城乡建设厅、直辖市住房和城乡建设(管)委以及北京市规划和自然资源委、新疆生产建设兵团住房和城乡建设局(以下简称“各省级主管部门”)主办或主管的优质房屋建筑和市政基础设施工程评比表彰奖项(以下简称“试点奖项”)。

住房和城乡建设部要求,要依法依规确定试点奖项清单。各省级主管部门按照中央办公厅、国务院办公厅2018年12月21日印发的《评比达标表彰活动管理办法》规定,将本单位主办或主管的有关试点奖项的名称、主办单位、评奖周期等基本信息和省级及以上党委、政府批准设立该奖项的有关文件,于2021年3月31日前报住房和城乡建设部建筑市场监管司。涉密或依法不予公开的奖项不纳入试点奖项。

要完善平台信息归集功能。各省级主管部门应按照全

国建筑市场监管公共服务平台相关技术要求,进一步完善省级建筑市场监管一体化工作平台信息归集功能,于2021年6月30日前将2018年1月1日以来产生的试点奖项信息推送至全国建筑市场监管公共服务平台。自2021年7月1日起,各省级主管部门应在试点奖项产生之后10个工作日内通过平台推送有关信息。

要集中展示和共享试点奖项信息。全国建筑市场监管公共服务平台将试点奖项信息向社会集中展示,并向各省级建筑市场监管一体化工作平台共享。地方各级住房和城乡建设主管部门在相关工作中需要查验试点奖项信息的,应以全国建筑市场监管公共服务平台信息为准,不得要求企业重复提交证明材料。

要总结推广经验做法。各省级主管部门要提高认识,加强组织保障,明确专人负责,细化落实各项工作任务,积极稳妥推进试点工作。住房和城乡建设部将加强对试点工作的跟踪调研,及时总结推广好经验、好做法,适时对试点情况进行总结评估,调整试点奖项范围。

(来源:住房和城乡建设部官网)

夯实内功谋发展 转型升级赢未来

李振兴

2020年是至关重要的一年,这一年举国上下共同抗疫进入战斗期,全面深化改革进入决胜期,“十三五”规划胜利在望进入收官期。

中南建筑集团创立于1988年,是中南控股集团旗下上市公司中南建设(股票代码000961)的骨干成员企业。是集“投资商、承建商、运营商”三商一体并提供“投资、设计、建造、运营”四位一体全产业链服务的大型民营建筑集团。位列中国建筑企业500强第8名、江苏省建筑业综合实力前三名,是全国建筑业AAA级信用企业。集团主要业务涵盖投资、设计以及房屋建筑、基础设施总包施工和安装、装饰、钢结构、市政园林等专业施工领域。拥有房建特级、设计甲级、市政一级、公路一级等总承包和专业承包资质。

一、十三五期间成绩回顾

十三五期间,在全体员工的努力下和各级政府的指导关怀下,中南建筑集团规模和效益都实现了跨越式发展。

(一) 清晰的战略规划扩大了经营规模。

十三五期间,集团坚持“人才强企、品牌建设、区域拓展、管理提质、转型升级、创新发展、文化引领”七大战略,全面推行区域化经营、市场化运作、差异化竞争、专业化发展、职业化管理,合同额、营业收入、利税总额较“十二五”末翻了一番,年均增速达30%以上。

(二) 健全的业务结构提高了市场份额。

十三五期间,集团形成了投资、房建、基建三大

主业,安装、装饰、钢结构、园林多专业协同的投建营一体化经营格局,核心区域业务集中度达50%。

(三) 高效的组织架构保障了管理效率。十三五期间,集团整合旗下施工板块经营单位,成立苏州中南中心事业部探索工程总承包模式,形成了全产业链格局。组织机构遍布京津冀、长三角、大湾区、山东半岛、长江中游、中原地区、成渝地区。

(四) 健全的制度体系促进了规范管理。十三五期间,集团完善发布覆盖经营管理各方面的制度管理体系文件;开展分类分级授权管理,优化工作流程;有序推进项目小微制等10+3的重点改革,助推“标准化运营、精细化管理、信息化驱动”的管理体系建设。

(五) 高素质人才队伍激发了企业活力。十三五期间,集团搭建了435人力资源管理体系,集团管理人员总量达10000人,人才队伍向知识化、专业化、年轻化发展,员工收入水平提高,“建信筑品”的核心文化体系形成,培育出适合人才干事创业的文化土壤。



海门总部大楼

二、破局——提升自身能力建设

十四五期间中南建筑将以“321”工程为突破口、以“六个专项行动”为发力点全面提升自身能力。

（一）推进321工程

1. 突破三个瓶颈。即市场瓶颈、资金瓶颈、分供资源瓶颈。一是突破市场瓶颈，十四五期间集团将围绕市场行业规则建立相应的市场营销体系和策略来突破市场瓶颈。二是突破资金瓶颈。集团将继续贯彻资金分资制“费用划分开，资金分级算，收支两条线”的总要求，对内摸清家底，对外做好结算清欠工作。三是突破分供资源瓶颈，集团将从分供资源的开发、招标、使用、服务、评价全环节做好系统管理工作。

2. 加强两个建设。即人才队伍建设和品牌建设。人才建设方面，集团将持续落实人才队伍建设“双千计划”行动，到2022年培养出库100名核心骨干、200名经营骨干、300名业务能手、400名总包经理、500名青苗人才、500名中南工匠。品牌建设方面，集团将继续秉承“建品牌、树品牌、用品牌”的品牌建设思路，抓好履约质量好、服务质量优、市场占有率高、科技含量高、创奖创优多、诚信度高、客户忠诚度高、信誉分高、标杆示范项目亮、宣传力度大的十大关键要素。

3. 打造一个中南命运共同体。集团将持续整合内部产业链优势，通过创新体制机制等举措促进内生动力，共同打造共创、共担、共享的一个中南命运共同体，发挥好集团化优势。

（二）开展“六个专项行动”

1. 加强规范化系统化管理。集团将在重视组织管

理、发挥体系运转、加强基础管理方面发力。建立从项目到集团的扁平化高效组织架构，执行授权管理，释放基层活力。升级完善制度、流程、权责手册、表单等，坚持制度管人、系统化管理。强化风险控制、提升组织综合运营能力，夯实基础管理。

2. 推进标准化信息化建设。推进标准化运营提升管理水平，集团将继续重点推进企业运营管控标准化、办公临设标准化、VI形象标准化、安全防护标准化、质量工艺标准化。以信息化建设为抓手提升公司运营力，集团将持续优化和完善信息化建设，促进使用落地。

3. 抓实项目履约和创优创奖。集团将继续强化工期计划管控，加大创优创奖力度。做好工期计划管理和生产组织的基础管理。落实好进场三部曲、快建体系、项目管理日报机制和信息采集，实现项目工期进度“平台可视”。成立专门创奖领导和工作小组，制定具体策划方案，按3年创优滚动计划，制定创优目标，落实创优举措。

4. 抓好风险防控和风险化解。集团将从风险防控入手，全面梳理和治理重点风险。进一步强化事前-事中-事后风险控制。事前建标准、事中强执行、事后抓监督。以内控体系为基础，以十条二十禁为抓手，坚持底线管理。利用信息化手段，识别企业潜在风险，建立健全重大风险预警和处理机制。

5. 优化人力资源和分供资源。集团将继续把人才强企作为集团第一战略，重点抓好人才土壤改善、盘活人才存量、优化人才结构、提升员工素质，为公司的经营发展提供人才保证。持续优化分供资源。强调与分供方互利共赢的理念，重点强化内部资源补充，发挥自有劳务竞争优势。加大开发并培育外部优质分供方。强化分供系统管理。

6. 提升能力建设。发挥“一把手”示范带头作用。加强学习，切实增强自身管理能力。转变作风，按组织管理、按体系运转。创新思路，提升解决问题的能力水平。加强引导，营造有利于提升综合运营能力的氛围。持续强化班子建设。选



南通 CBD

好人、用好人,用制度管人管事,激发班子成员主动性和积极性。持续夯实管理组织基础。强化各层级组织体系建设,明晰管理责任,权责利对等,充分发挥好部门组织的作用。

三、共振——携手奋进谋求共赢

企业规模不断增长,实现高质量发展,需要整合优质资源、优化资源配置,提高资源的使用效率。十四五期间中南建筑将着力解决企业规模与资源之间的匹配性问题。充分挖掘社会优质资源充实企业“资源超市”,实现1+1>2的合作共赢局面。

(一) 与客户共赢

客户永远是企业之魂,要与客户共谋发展。中南建筑将始终坚持以客户为中心,了解客户需求,最大限度地满足客户的需求,主动服务,通过提供优质履约、优质服务,不断提升客户的满意度、培养客户的忠诚度。

(二) 与员工共赢

员工是企业的活力所在,要与员工共同成长。中南建筑将继续坚持以奋斗者为本,围绕价值创造展开人力资源管理,实现全力创造价值,客观评价价值,合理分配价值。制度环境向奋斗者倾斜,薪酬分配向奋

斗者倾斜。

(三) 与分供商共赢

分供商是企业价值链的延伸。中南建筑将会继续强调与分供方互利共赢的理念。加大开发并培育外部优质分供合作商。强化分供的系统管理。严格分供资源的考察、评估机制,做实背景调查,确保引进优质合作分供。强化对已合作分供资源的考核、考评机制,建立战略、优秀和合格分供资源库。对战略分供合作伙伴在分包工程发包、分包价格、款项支付及履约保证金缴纳等方面制定优惠政策,建立长期稳定合作关系。

(四) 与合作伙伴共赢

合作伙伴是企业资源的重要补充,集团将与各类平台寻求合作实现共赢。试点合作经营,搭建共享共建体系,发展内部合伙人机制的同时发展外部合作经营模式。加大力度引进资金资源、产业资源,为市场开拓赋能;加大力度与各级政府合作,和政府平台公司合作,与各级平台公司合作,和央企、国企合作;与有资金实力、有市场资源、诚信经营、善于投资的城投企业合作……通搭建共赢的战略合作伙伴关系,共同寻找发展新机遇。

四、新生——转型创新寻找新增长极

中南建筑始终坚持一切以市场为导向、一切以客户为导向、一切以竞争为导向、一切以发展为导向。致力创新发展、转型升级,寻找新的增长极。

(一) 产业布局向全产业链转型

十四五期间,集团将继续深入打造投建营一体化全产业链格局。围绕目前已经形成的产业链版图,打造三足鼎立的投资、房建、基建的三个主营业务单元,打造比翼双飞、实力雄厚、行业领先的安装、装饰两个优秀专业品牌企业,打造钢结构公司、园林公司、设计公司、防水公司、混凝土公司五个发展动力强劲的特色公司,持续发展运营公司、贸易公司作为产业链延伸的重要组成部分。投资业务稳步发展优质PPP项目和EPC+F业务。房建业务市场持续优化完善业务结构,加快向工程总承包转型,向绿色建造转型。基础设施业务坚持以轨道交通、公路市政+地基基础、盾构装备为核心的两主两辅的产品结构。



长沙敬天广场

（二）市场布局向热点区域转型

集团市场布局将由相对分散向热点区域集中。一是发挥地缘优势,做大本部市场。充分利用中南建筑总部所在地的资源与品牌优势,重点布局长三角区域,深挖江苏市场,极致深耕南通及其下属县市,打造第一根据地。二是发挥管理优势,做强总部核心市场。坚持在核心市场内极致深耕,重点提高区域公司在核心市场的业务占比,从地缘偏远、前景黯淡、营商环境差的区域市场脱离,集中力量攻坚核心市场,加大资源倾斜。三是紧跟国家战略,突破热点市场。针对长三角、粤港澳大湾区、京津冀、雄安新区、“一带一路”、长江经济带六大国家战略发展区域加快部署,抢占市场先机。

（三）业务承接向高端业务转型

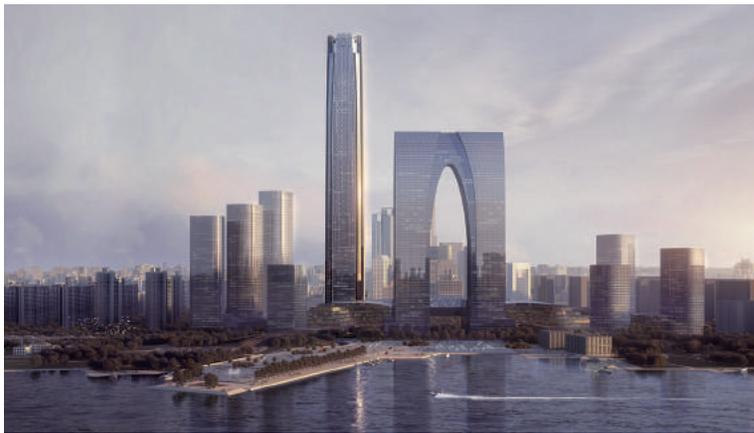
集团业务承接将重点转向高端业务市场。积极响应和融入政府平台,进入主流市场,争取公投市场。集团将积极与政府、央企、国企组建基金公司、组成合资公司等多种方式建立合作关系,提高高端业务承接占比。进一步加大公投市场项目信息收集,通过考核激励机制鼓励各区域公司加大对政府公投项目的投标参与力度。

（四）商业模式向工程总承包转型

十四五期间,集团将重点提升工程总承包产业链整合能力。加快提升工程总承包项目的获取能力。提高总承包管理效能,强化协调配合,形成合力。注重培养工程总承包方向的专业管理人才。在发展总包施工力量的同时,重点发展桩基、装饰、水电安装、智能化等专业配套施工生产能力。围绕房建、基建、设计勘察、海外等各类业务,通过对专业化、标准化、智能化、数字化的加大投入,推动企业从工程承包商向建筑服务商转型。

（五）建造模式向绿色建造转型

十四五期间,集团将继续在保证质量和安全的前提下,践行可持续发展理念,通过科学管理和技术进步,在绿色策划、绿色设计、绿色施工阶段,最大限度地节约资源和保护环境,实现绿色施工要求、生产绿色建筑产品。持续关注建造过程的绿色化和建筑最终产品



中南中心

的绿色化。通过科学管理,运用一体化的建造管理方式达到资源配置效率最优。通过充分整合行业内预制装配式技术、钢结构住宅技术、新型结构开发应用技术等先进技术资源、打造亮点、找准向绿色建造转型的支点。集团将加大钢结构、NPC发展,着力攻坚BIM技术、智能建造核心技术,构建工业化、产业化、机械化科技型绿色建筑产业链。

（六）管理模式向放权赋能转型

十四五期间,集团将通过充分放权授权,赋能生产一线。严格按照集权有道、分权有序、授权有章、用权有度的思想进行授权,充分激活组织活力和动力。坚持让听得见“炮声”的人做决策。围绕市场和客户为中心搭建运营流程,充分响应市场和客户的需求。对事关效益风险的事项谨慎放权;对涉及到效率服务的事项,充分放权,缩短简化业务审批流程,坚决取消无效审批、签字环节。建立以底线管理和边界限制为基础的科学的规则,在不突破底线的基础上予以放权。通过创新管理模式,激发组织潜能,为客户提供更加高效的服务和更加优质的产品。

党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,已经明确提出了“十四五”时期经济社会发展的指导方针,为做好未来五年经济社会发展工作指明了方向。中南建筑集团将深刻领会会议精神,制定和实施好“十四五”规划,为建筑业供给侧结构性改革和高质量发展、为大国建造的前行增添动力。

（作者单位：江苏中南建筑产业集团有限责任公司）

寻遍吴地求真谛 唯有典志著心头

——省城乡建设志编纂的做法与体会

赵华中

我在全省第一轮和第二轮修志工作中均担任省志《城乡建设志》主编。今年10月,续修的《城乡建设志》出版,有一位朋友写了一首诗对我表示祝贺,诗曰:“卷书案桌几度秋,一窗灯光一点幽。云鬓三分已见白,小字一纸竟无休。寻遍吴地求真谛,尽游书海赋阙楼。耕耘留得春常在,唯有典志著心头。”我想,这既是对我个人的祝贺,也是对我们第二轮修志所有主编的祝贺,因为我们在省委、省政府的领导下,在省地方志办公室的组织和指导下,齐心协力,共同完成了全省第二轮修志工作任务。

我是专业技术干部,长期在省建设行政主管部门工作。年轻时曾经看过志书,人到中年,步入修志行列,虽为兼职,前后两轮从事修志工作28年。除两轮主编省志《城乡建设志》外,首轮修志还参编了省志《风景名胜志》、《房地产管理志》,参与了《建筑志》的部分工作和全省十多部市县城乡建设专业志书的研究与指导工作。在此,我想把我们省住房和城乡建设厅修志工作的主要做法和我个人参加修志工作的体会与同志们进行交流、分享。

一、实行主编负责制,确保志书编纂的进度与质量

第二轮修志,省住房和城乡建设厅(简称省住建厅)承担《江苏省志(1978-2008)》的《城乡建设志》、《建材建筑志》、《名城名镇名村志》等三部分(专)志书的编纂任务,成立了以厅长和厅党组书记为主任委员的编纂委员会及编委会办公室。聘请本人担任《城

建设志》主编,主持这部志书的编纂工作。

《城乡建设志》所记内容涉及城市发展、区域与城市规划、城市建设、城市管理、村镇建设、风景园林、城市住房保障与房地产管理,以及行业性的科研、教育、法制建设、建设档案等许多方面,与厅机关对应的局、处和直属管理单位较多,省住建厅确定实行修志工作责任制,以相关局、处、直属管理单位或社会组织为责任单位,明确修志责任人,配合主编完成修志工作任务。责任单位的职责,一是协助主编按行业(或专业)选聘撰稿人;二是组织收集相关行业的修志资料;三是配合主编开展修志研讨活动;四是支持撰稿人的工作,完成相关章节的撰稿任务。

省住建厅在修志经费保障方面,每年都安排一定的修志经费,由编委会办公室掌控,主要用于印刷费用支出和部分修志人员的津贴。以局、处或社会组织名义聘用的修志人员的津贴,一般是聘用单位支付。

主编的任务首先是成立编辑室,主持志书的编纂。工作内容包括:(1)研究制订篇目、资料收集大纲和修志工作进度计划;(2)分行业(专业)落实编纂人员,向编纂人员宣贯省志《凡例》和专业性的修志工作要求;(3)会同责任单位、责任人、撰稿人研究修志资料收集事项;(4)组织省级资料的收集、整理;(5)指导志稿的编写,对志稿进行审查并提出修改要求;(6)对志稿漏缺部分和撰稿人员难以继为的部分补写、改写;(7)全志统稿。

主编体会,要修好一部志书,承编单位要在人力、物力、财力方面都有保障,以人力的保障为第一。2010年4月,主编受聘之初,虽已退休,仍兼任省建筑安全

经验交流

与设备管理协会会长,即将城乡建设志编辑室设在该协会。从协会安排编辑室工作人员、办公用房,配备电脑,复印机等工作设备,聘用修志人员的工作津贴和进行修志资料收集发生的差旅费用均在协会支出。2016年1月,因协会换届,主编不再兼任该协会会长,专门从事省城乡建设志的编纂工作。经厅领导签批,协会对编辑室办公用房、工作设备和水电开支继续予以支持。当年下半年,厅编委会办公室开始对编辑室文印费用进行核报,对编辑室聘用的工作人员核发津贴。

在修志人员的选聘方面,主编和责任单位曾希望厅机关和直属管理单位的业务骨干能够参与修志,承担分管专业志稿的编写任务。实际情况是,只有少部分是责任人或责任单位的工作人员完成志稿的编写。有不少承担编写任务的机关工作人员以工作忙、没时间修志而推却,或者只提供了一些资料散件而中止。大部分章节为责任单位和责任人委托行业内的专家编写,或者应主编之邀,受聘参加编写。主编亦直接安排编辑室工作人员撰稿。参加本志撰稿的人员共29人,其中具有高级技术职称的人员为13人。

二、资料的收集与消化贯穿修志工作的全过程

修志要靠资料。修志工作开展伊始,我们就把资料的收集放在第一重要的位置。两轮修志,我们都在拟订志书篇目的同时,制订与篇目配套的资料收集提纲和各种表格,印发市县相关机构和单位,要求按时收集整理上报。编辑室还会同责任单位分行业召开资料收集专题研讨会,统一资料收集的标准和口径,明确提供资料的要点和重点收集资料的项目。

编辑室在抓全省面上资料收集的同时,重点做好省级资料的收集工作。一是主编和编辑室工作人员先后查阅收集了省档案馆和省住建厅档案室保存的档案资料;二是收集了与建设活动有关的年鉴资料;三是收集了国家建设部、省统计部门和本厅的行业统计资料;四是收集了本厅各种工作简报、调研报告和软科学研究成果资料;五是收集了与建设活动相关的一些学术性文章和书籍。就到档案馆、图书馆收集资料的方法而言,我们是“出去一把抓,回来再分家”,回来后,将收

集到的资料按篇目进行分类整理,以利撰稿之用。

调研考察是修志资料收集的方式之一。主编于1975年到省革命委员会基本建设局工作,此后在省建委多个处室和省建筑工程管理局任职,参加过省建设系统许多重要课题的研究,到过全省各个市县和许多乡镇、名镇及风景名胜区。每到一地调研,都做笔记,有许多笔记资料为修志所用。首轮修志记湮废城镇57座,对有地面遗迹的古城址均进行过考察记录,用于修志。二轮修志,为编写城市发展部分,有重点地对设区的市和部分县级市的城市新区(开发区)做过考察。

三、志稿的撰写以符合体例和客观真实为第一法则

志书是一种特殊文体。《江苏省志》两轮编纂均规定坚持传统格局,实行“横分门类,纵述史实”的编纂体例,专志分志采用章、节、目的结构层次。省城乡建设志编纂时依此规定,在志书篇目设置上,横向按行业(或专业)编排,做到“横不缺项”;志书撰稿时以目为基本单位纵向记述,努力做到“纵不断线”。

省志二轮修志起止年限为1978年至2008年,记的是改革开放30年。省城乡建设志在编写时重点记述了以下几个方面内容:省委、省政府立足江苏省情,创造性地贯彻中央的大政方针,调整城乡建设指导思想,统筹城乡区域发展;加强城乡基础设施建设、人居环境建设、住房建设与住房保障,促进城乡经济发展和改善民生;保护历史文化名城、名镇、名村和风景园林,传承具有地方特色的传统文化;加强队伍建设、法制建设、优化城市综合功能,推进城乡建设管理体制改革,促进城乡建设事业可持续发展。有关行业发展的记述,突出省级的指导作用,对市县层级的记述仅记创制性的工作。

二轮编纂的省志《城乡建设志》是首轮省志《城乡建设志》、《风景园林志》、《房地产管理志》三部专业志书的合一续修(简称续志)。主编要求参编人员,通读前志对应章节,明了前志所记内容,查找前志之不足,以利续修时自然衔接。如何处理好续志与前志的衔接,尤其是对前志编纂时限内应记未记,或者记载错误,以及不作简记难以续记的地方,续志采用“补记”的

方式进行处理,并在记述时标注清楚,以避“超限”之嫌。由于三部前志的下限年份在续志上限年份以后,有许多事项前志已作不同程度的记述,续志作简记或略记处理。

两轮所编省志《城乡建设志》在纵向记述方式上,以目为单位,依志书《凡例》确定的上下时限,努力记好起点(上限或事物发端)、终点(事物终结点或下限)和转折点(发生重大变化的时点)年份的情形,以全面地展现行业或专业发展的历史面貌。

志书的编纂过程是一种著述行为。《城乡建设志》行文注重用语平实,数据翔实,坚持记述真实,给后人留下可信之资。

四、沉静研修为修志者的个人修养与素质

修志工作是一项研究性的工作。一部志书的编纂就是一个大的研究课题,主编和撰稿人员是这个课题的研究人员。这就要求主编者有驾驭全志编纂的组织

协调能力、较好的文字功底和专业基础。编辑人员和撰稿人员最好由熟悉本行业(专业)情况、有较好文字功底的人员担任。

修编志书,需要主编和编写人员的沉静研修。所谓沉静,一是要耐得住寂寞。修志工作不可能轰轰烈烈,查资料、撰志稿需坐得住冷板凳;二是要放得下身架。要搞好调研,要向掌握第一手资料的人和有经验的人请教;三是要听得进批评的意见。只有这样,才能不断完善志稿,提高修志质量;四是要心无旁骛,专心修志,以修好一部志书而心安理得。

有时候我也与修志朋友交谈:修志如修行,修行者,希望修成正果;修志者,希望修出良志。但修行者,有几人能成正果?修志者,有几许良志?我亦想,修志者,并非得专家主修才行,只要尽心尽力而为,总会有好的成果。

(2020年12月24日在江苏省地方志第一届主编年会上的发言)

资讯荟萃

住房和城乡建设部安委会 召开全体会议部署安全生产各项工作

日前,住房和城乡建设部安全生产管理委员会召开全体会议。部党组书记、部长王蒙徽专门作出批示,党组成员、副部长张小宏主持会议并讲话。会议深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神,落实李克强总理批示要求以及国务院安委会全体会议和全国安全生产电视电话会议精神,安排部署2021年住房和城乡建设系统安全生产各项工作。

会议指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,认真贯彻党中央、国务院决策部署,坚持人民至上、生命至上,坚持标本兼治、关口前移,把重大风险隐患当成事故对待,牢固树立安全发展理念。要强化责任担当,严格落实“三个必须”监督管理责任,切实抓好建筑施工、市政公用设施、城镇房屋、农村住房、城市管理等重点领域安全生产工作。

会议要求,要督促企业落实主体责任,深入开展深基坑、高支模、建筑起重机械以及城市轨道交通工程等专项治理。要加大力度深入推进房屋建筑违法建设和违法违规审批专项清查工作,从根本上消除事故隐患。要按照《关于加强城市地下市政基础设施建设的指导意见》抓好相关工作落实,

加强瓶装液化石油气安全管理,系统化全域推进海绵城市建设,提升城市内涝防治水平。要指导各地督促物业服务企业加强物业管理区域共用部位和共用设施设备的维修养护管理。要持续推进农村房屋安全隐患排查整治工作,及时对存在安全隐患且用作经营的农村自建房加强整治。要深入开展城市体检,提高城市安全韧性。要按照《建设工程消防设计审查验收管理暂行规定》及配套文件要求,加强建设工程消防设计审查验收等工作。

会议强调,要认真贯彻落实全国安全生产专项整治三年行动计划实施方案,提高政治站位,强化使命担当,落实各项任务,把安全生产专项整治作为当前和今后一段时期住房和城乡建设领域安全生产工作最有力抓手。更新问题隐患和制度措施“两个清单”,深入开展城市建设安全专项整治2021年度集中攻坚。同时,配合做好消防、交通、工业园区、危险废物等安全专项整治工作,对存在突出问题的地区实施约谈、督导,确保工作实效。

(来源:住房和城乡建设部网站)

以目标管理为核心的企业管理机制 研究与实践

中交一公局第二工程有限公司

中交一公局第二工程有限公司是由国务院国资委管辖的世界500强中国交通建设集团有限公司的三级子公司,现隶属于中交一公局集团有限公司。是一家以承建国内高等级公路、大型桥梁、隧道、铁路、房建、市政公用工程为一体的大型综合建设企业。

公司成立于1995年,注册资本为60008万元。现有正式员工1161名,具有高级工程师、工程师等各类专业技术人员824余名,占员工总数的71%。多年来,施工足迹遍布江苏、浙江、上海、西藏等国内16个省、市、自治区。施工范围扩大的同时,施工难度与技术也在不断革新,公司承建了沪宁高速、京沪高铁等一大批“高、大、难、新、尖”的国家级和省部级重点精品工程,并多次荣获中国土木工程詹天佑奖、国家建筑工程“鲁班奖”、省部级优质工程等殊荣,在行业内树立了良好的品牌形象。在瞬息万变的市场浪潮中,公司将继续

坚持“自强不息,永争第一”的企业精神,秉承“忠诚、协作、激情、超越”的核心价值观,为繁荣国民经济、发展交通事业、建设和谐社会做出更大的贡献。

一、实施背景

一个国家的发展离不开它每年的工作目标,一个企业的发展亦是如此,也要紧紧围绕其战略目标和年度目标去展开。在整个工作过程中,中央企业往往会面临着纷繁复杂的工作要求,在这种形势下,如何能够抓住重点,抓住主要矛盾而不偏离我们目标的指引,更高效地完成工作,实现企业的发展目标,是我们当前很重要的一件事情。中交一公局第二工程有限公司也致力于目标管理方式方法的研究,并通过比较完善的目标管理来牵引整个企业稳于中心工作不偏离,以更高的效率、更低的成本实现我们的目标。

二、管理内涵

目标管理是管理体系标准要求的重要内容之一。有了目标才能确定每个人的工作。所以“企业的使命和任务,必须转化为目标”,如果一个领域没有目标,这个领域的工作必然被忽视。因此管理者应该通过目标对下级进行管理,当组织高层管理者确定了组织目标后,必须对其进行有效分解,转变成各部门以及各个人的分目标,管理者根据分目标的完成情况对下级进行考核、评价和奖惩。如果一个领域没有特定的目标,这个领域必然会被忽



乐清湾2号桥

视。如果没有方向一致的分目标指示每个人的工作,则企业的规模越大、人员越多、专业分工越细,发生冲突和浪费的可能性就越大。企业每个管理人员和员工的分目标就是企业总目标对他的要求,同时也是员工对企业总目标的贡献。只有完成每一个目标,企业总目标才有完成的希望,而分目标又是各级领导人员对下属人员进行考核的主要依据。目标管理的最大优点在于它能使人们用自我控制的管理来代替受他人支配的管理,激发人们发挥最大的能力把事情做好。

三、主要做法

(一) 聚焦发展主题

目标要聚焦发展主题。结合中国交建未来几年“提能增效”的主题思想,二公司把这一思想与中交集团部署的“改革调整与品质提升”主题年活动有机结合起来。目标的制定紧紧围绕公司战略定位,紧紧围绕着目标定位、分解目标、研究指标、总体规划、分步实施。在目标制定前期,公司企划部将深入研读集团及公司领导年度工作会报告,将公司发展目标进行提炼、归纳与总结。通过分析归纳总结的相关内容,编制《公司机关年度工作目标表格》以及《公司项目年度工作目标表格》,从而保障在目标编制阶段防止目标偏离年度发展主题,也能够对目标起到聚焦的作用。

(二) 精确目标定位

目标制定要精确定位。公司企划部以党代会和工作会部署的重点任务为源头,牵头机关各部室共同制定各自战略分解目标、重点突破目标和常规工作目标,要求目标能够突出提质增效和解决管理顽疾。要求各部室要把任务定准,把责任压实,要加强进度控制、过程管控和风险点防范。对于战略目标要符合公司三年发展规划,要在不同阶段对应不同工作重点,目标整体呈阶梯式递进,年年推进,最终实现战略目标。对于年度重点突破目标要根据部室实际情况进行合理分解,可以从区

域发展、产品结构、管理提升、管理创新等多层次全方位的角度出发,依托公司整体发展规划,对不同模块的目标进行权重分配,通过这样的方式直观地反映出部室年度重点工作任务。对于部室常规工作目标要从质量、职业安全健康、环境管理目标以及部室常规工作目标两个层面出发,质量、职业安全健康、环境管理目标是公司外审的要求,要融入每个部室的日常工作之中。部室常规工作目标是每个部室健康运转的基础,能够客观地反映出部室的日常工作内容,常规工作目标要有具体的要求及完成时限,每项工作要能够对应到直接负责人,是目标管理工作的基础。企划部在对目标进行审核时要对不合理的阶段性目标及时调整修正,统筹兼顾,不挂空挡。同时要根据项目绩效考核办法,会同各相关部门与各项目制定项目工作目标。

(三) 完善目标体系

为确保各项重点目标可实现,需要完善目标体系,公司从以下几个方面出发:

(1)在公司高层管理层面上,各部室主管领导积极探索和研究各部室的重点任务和发展目标,全程参与到目标制定、实施与考核的过程中。以全面实施“11521”战略思想发展观,以全面统筹布局与合理规划,从而做到“人力、财力、物力、生产、经营、开发”这六大管理运营体系与目标充分结合,创造良好的目标管理环境,为实现公司目标提供强有力的保障。

(2)在公司行政管理层面上,各部室领导实行“目标分解、层层落实、责任到人”的策略,将各类目标分解



西藏会展中心工程(中国钢结构金奖、国家优质工程)

经验交流

并分配至具体人员。目标即是员工全年工作的指引又是员工年末绩效考核的依据。

(3)在公司执行层面上,员工依据部室年度工作目标,合理安排全年工作任务,按照相关时间节点有序推进。

(四) 加强过程管控

目标管控要以“千分制”检查为抓手,定期对标做好过程纠偏,实现“穿透”。机关各部门、各项目要根据制定的目标建立目标锁链与目标体系,逐级分解,切实将目标延伸至每一层级、每一岗位、每一项重点任务,抓好目标落实、过程监督和及时纠偏,坚决避免目标制定和执行“两张皮”。

目标制定完成后企划部会组织各部室签订年度工作目标责任书。目标完成过程中,企划部会在年中及年末对公司机关各部室的目标完成情况进行调研分析,将机关各部室年度目标实现情况进行的收集整理、验证、评估分析,并形成分析报告,报告会对各部室的目标完成情况进行统计分析,能够直观的反映出各部室目标管理工作中存在的各类问题,及时进行警告及纠偏,保障目标能够顺利实现。

(五) 加强督导协管

为了加强目标工作的督导与协管,公司企划部完善目标管理工作流程。进一步完善《目标管理实施细则》,按照年初编制、月度纠偏、季度分析、半年诊断、年底考核的进度流程,与机关、项目月度工作会相关联,建立预警机制,确保各项目标可实现。

(六) 完善目标考评

目标考评是目标管理的重要环节,其基本目的是



诸永高速温州段延伸工程瓯越大桥(获全国建设工程优秀项目管理成果一等奖、全国工程建设优秀质量管理小组等多项荣誉)

检验目标成果、考核管理绩效、改进领导工作和促进下级向更高的目标奋斗。目标考评是目标管理最后一个环节,既是上一轮目标管理的终点也是下一轮目标管理的起点,起着承上启下的作用。公司通过全面启动目标管理考核,将目标与公司绩效考核体系有机衔接,分类设定、逐级考核。为了完善考核制度,公司制定了考核评价细则,将考核指标量化,打通了目标管理与公司绩效体系衔接通道,人力资源部建立了以目标完成情况为主的机关全员绩效管理办法。经营管理部根据新修订的考核办法对各项目进行考核;各项目根据工作目标对全员做好差异化考核工作。

(七) 防范各类风险

在目标管理实施过程中要做好法律风险、廉洁风险等各方面风险的系统应对,制定化解预案和措施,从源头上加固好发展的底板。

四、实施效果

通过实施与完善以目标管理为核心的企业管理机制,公司取得了以下几个方面成就:

(一) 市场开发方面

市场开发顺利完成计划目标。公司新签合同额破百亿,实现利润目标,完成集团公司下达的各类指标。公司各大区域市场接连中标,核心城市持续发力,次新区域市场持续拓展取得成效。公司产品更加多元化,真正实现了公司由“投、建”向“运”转型升级。

(二) 科技创新方面

科技创新超额完成计划目标。公司共斩获省部级QC、工法65项,省部级学会、协会科技奖9项;省部级及以上质量奖6项,其中湖北麻竹项目获国家公路建设最高成就奖“李春奖”、瓯海大道东延及枢纽集散系统滨海大道以北段工程获浙江省“钱江杯”优质工程奖;省部级及以上管理奖3项,斩获了中国管理创新先进单位、中国最佳管理创新实践成果2项“国家级”荣誉;获得国家专利授权38项(发明专利4项),首获中国专利奖优秀奖,填补了一公局集团在该奖项上的空白;公司第五次摘得江苏省建筑业竞争力百强企业,企业科技实力、品牌实力、综合实力日益增强。

(孙广滨、彭成炎、丁小鹏、王春永、高扬)

总结好做法 推广好经验 助力集团行稳致远

中如建工集团有限公司

中如建工集团有限公司为建筑工程施工总承包特级企业,同时拥有建筑工程行业甲级设计等多项资质。作为当地建筑龙头企业,集团位列全国民营企业500强,连续多年被江苏省住建厅、省建筑行业协会评为省建筑业“百强企业”,年纳税额全市行业第一,我们将认真落实行业的发展理念,研究市场规律,充分展示集团在企业建设、工程管理创新等方面的成就。

一、持之以恒做好疫情防控工作

坚决压实疫情防控责任。坚决落实各项防控措施,抓好疫情摸排、消息报送、疫情管控、物资保障、值班值守、复工复产等各项任务。

疫情下企业全面支持项目复工复产,制定优先保障项目单,重大工程分阶段滚动确定优先保障的新开工项目清单和在建项目清单。在疫情防控方面面临口罩脱销、有市无货的情况下,集团当机立断对本市十多家中型服装厂增资扩股,增加近20条口罩生产线,满足集团疫情防控复工需求,加快项目复工,对清单内项目指定专人对接,积极创造条件促进项目复工,加快项目竣工投用。

作为如皋本土强企,集团向如皋市卫计委捐赠了5000件医用防护服和10000副医用手套。在这个危难时期,我们与政府共同抗击疫情,贡献自己的力量。

二、绿色施工文明标化工地建设,三明确一落实三定挂牌督办

集团将绿色施工、文明标化工地的建设作为常态

化管理手段,根据绿色施工、文明标化工地具体要求,制定详细的标准化建设和标准化管理制度。层层落实责任制,把绿色施工、安全生产、文明施工的管理责任和主要指标量化分解到各个环节、各个岗位,做到责任、目标、措施“三明确”。集团和项目部分别签订创绿色施工、文明施工安全标化工地的协议书、目标责任书,实施奖罚制度,对生产全过程实施标准化管理。坚持按策划、实施、检查和改进四个阶段把生产全过程的安全管理有机的联系起来,对整个工程建立纵向到底、横向到边的立体交叉安全管理体系。

项目经理为项目绿色施工、文明标化工地建设的第一责任人,项目经理立足现场,强化管理,在“动”中实施各项管理,紧紧围绕“一个落实”、“三定措施”将各项管理措施落到实处。“一个落实”就是落实施工现场管理责任,明确责任人,杜绝因互相推诿而造成安全失控。“三定措施”即定人、定时间、定措施,落实安全检查中存在的问题的隐患的整改,跟踪复查,直至符合要求。



经验交流

绿色施工、文明标化工地建设方面,在施工中突出一个细字,在检查落实中突出一个严字,在成品中突出一个精字。集团施工现场多次受到监理、业主、上级主管部门的好评。

三、抢占人才高地,迎接时代挑战

“新辰计划”——打造中如一流人才梯队。集团一方面持续加大内部员工人才培养培养,激励员工岗位成才;另一方面加大了对社会高层、复合型成熟人才的引进和招聘的力度,加大了国内高校院所读高级人才的招聘力度,确保这一人才梯队建设工作正常和卓有成效地开展。集团人才“新辰计划”包括企业管理、法务管理、财务金融管理、工程管理等四大类。目前,集团与国内28家一流高校院所进行了实质性的联系沟通,参加或单独举办专场招聘会8次,签订意向性管培生协议50份。目前这项计划正在高速高效、有条不紊地全面推进。

本地区建筑行业第一个省级博士后创新实践基地。由南京工业大学和中如集团共同建立培养博士后,提高企业开展科研创新项目的积极性。中如集团博士后创新实践基地将以“产学研”模式、联合培养博士后,以BIM技术应用、科技成果转化为主要方向。启动了《动态弹塑性接触作用下颗粒材料波动能量耗散与调控机理研究》《超大城市综合体绿色高效建造创新技术研究与应用》等课题研究。

集团积极为博士后工作站开展科学研究、成果转化和学术交流提供经费保障。中如建工将依托博士后创新实践基地,进一步加强人才引进和培养力度,招纳更多优秀的博士后人才,促进产学研用相结合,加速科技成果转化,为企业科技创新提供更高层次的竞争力。

四、加强党建工作营造和谐发展氛围

2019年底,中共中如建工集团委员会成立。集团党委的正式成立,是集团党建工作发展过程中至关重要的一步,必将开拓企业党建新局面,为企业发展注入新的动力。集团建立了“中如集团党群服务中心”,开辟了“中如党建文化长廊”“中如党员现代远程教育站”

“红色书吧”“党团活动室”“红领党务通工作室”“青年学习社”“退役退伍军人之家”“关工委”等中如“红色文化阵地”。各项生动丰富的党群活动,有效提升了广大党员的思想政治素质,增强了广大党员的凝聚力和向心力。在今后的工作中提高政治站位、不断发挥基层党组织引领作用,勇于承担社会责任,不断让党的组织和政治优势转化为企业发展优势,实现党的建设与企业发展的双赢格局,为企业树起金字招牌。

五、推进绿色智慧建造,主动适应建筑业未来发展方向

集团二个项目列入江苏省第一批绿色智慧示范工程,分别是“开发GJ2011-141地块新建普通商住楼工程S8#商业楼”、“中国船舶重工集团公司第七一六研究所军品实验中心”。在安全生产标准化、信息化、智能化和绿色化等“四化”方面加强建设,必须能够同时达到省建筑施工标准化“五星级”工地、省级数字工地(智慧安监)、绿色施工优良等次且在一定区域范围内为当地规范建设施工行为起到示范引领作用。

绿色施工方面:严格贯彻《建筑工程绿色施工评价标准》等相关文件,落实绿色施工“五节一环保”(“节材与材料资源利用”、“节水与水资源利用”、“节能与能源利用”、“节地与土地资源利用”、“人力资源节约与保护”、“环境保护”)的各项要素;满足“基本规定”及“控制项”要求且措施到位。

安全文明施工方面:施工现场的深基坑和高支模方案均已专家论证,由专职安全员整理安全资料,楼内外均配有标语、提示牌、条幅标语、各种醒目标语,现场已配有足量的安全帽、安全带、安全网,四口、五临边、其他部位的水平垂直防护均已搭设齐全合格,外脚手架均已按照要求封闭齐全合格。

智慧安监系统方面:主要包含了安全隐患随手拍系统、人员精准定位管理系统、实名制管理系统、起重设备预警系统、卸料钢平台超载预警系统、视频监控管理系统、扬尘监控与自动降尘系统、升降机管理监测系统、高处临边洞口防护系统、危大工程预警管理、VR安全教育系统、数字工地智慧安监云平台十二个模块。

目前,2个奖补项目已通过省住房城乡建设厅组织专家验收,集团将以此为契机,不断改进和提升安全生产标准化管理工作,推动建筑工程施工安全生产向标准化、信息化、智能化和绿色化“四化”融合方向发展,将好的经验好的方法逐步推广应用,促进集团及本行业建设工程安全生产健康可持续发展。

六、实施产学研科技创新发展,打造企业核心竞争力

加快发展建筑产业现代化,整合东南大学等高校的各类先进技术资源,加快进入装配式建筑、BIM技术、绿色环保节能建筑等高新技术领域,提升企业技术核心竞争力。2019年,集团成功收购如皋汉府科技建筑有限公司(年加工PC构件15万立方米)。

近5年来,产学研合作研究成果有《澄星综合体项目超大深基坑关键施工技术》(2015年度中国建设工程施工技术创新成果三等奖)、《单层综合支撑与控裂控温施工工艺建造的超厚预应力转换板》(江苏省高新技术产品)、《地下建筑节能环保建造关键技术》(2016年度“六大人才高峰”高层次人才C类资助项目)、《高层建筑外墙高性能轻质阻燃装饰材料研发与应用技术》(2015年度中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新成果二等奖)、《地下空间节能开发应用技术研究》(第八届江苏省职工十大科技创新成果)、《地下建筑安全绿色施工关键技术》(2017年度中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新成果二等奖)、《叠合式受弯预应力转换结构关键技术研究》(南通市科学技术进步奖三等奖)、《间歇用能模式下高校建筑节能适宜技术体系及其节能尺度研究》(淮海科学技术奖一等奖、2018年度江苏土木建筑科技奖三等奖)、《高校建筑节能适宜技术研究应用》(2019年度工程建设科学技术进步奖二等奖)。

七、做好市场金融创新,拓宽融资渠道

设立如皋建筑业产业基金。目前正在卓有成效的运作组织之中,通过产融结合,集团在上海成立投资管

理平台公司——科翔高新技术发展有限公司,投资参股江苏如皋农商行、北京渤海人寿保险股份有限公司等多家金融机构。

集团内部实行项目股份制,积极引导员工参与项目投资。《关于集团下属经营主体类型、模式及利润分配方案》明确集团各经营主体的经营类型、模式以及与集团利润分配方式,做到权、责、利清晰,进一步标准化、规范化集团的发展,造就员工和集团共同成长。

江苏如皋农商行经过缜密论证,大力支持成立了建筑专业银行——农商行中如建工支行。该创新做法将开启建筑业专业信贷深度合作的新格局。解决企业发展的资金瓶颈。2017年3月5日,中如建工集团有限公司控股江苏南通六建建设集团有限公司。

2019年9月26日,由广西建工、南通六建、中如建工共同出资组建广西建工集团第七建筑工程有限责任公司(混合所有制企业),设立南宁、南通双总部运营。此外,集团在吉林梅河口与市政府创投公司出资成立梅河口如建设发展有限公司(中如股权52%、创投股权48%),在河南汝南与市政府天中投资公司共同出资成立汝南县中皋建设发展有限公司(天中投资占股51%、中如占股49%)。

在梅河口承接梅河口教育小镇项目总投资100亿元,占地面积2.51平方公里。在梅河口还有紫鑫参工堂生物科技有限公司新厂区工程、梅河口高新区医药研发孵化器项目。在汝南承接七里店棚户区改造项目共24幢总建筑面积12万平米,下步合作项目150万平米的甘肃兰州教育产业集团、河南洛阳体育小镇等产融项目正在稳步推进中。

依托市场开拓新的融资平台,顺应国家投融结合的大潮,企业呈现快速发展态势。集团目前已实现“金融疏通血液,产业提供利润”的良性循环。在产业+资本的有机融合中,精准定位板块,运筹产业布局,形成多级效应。同时抓紧做好投融资平台的建设,为项目的接洽和推进做好资金的保障;在巩固现有资源的同时加强外部资源的整合,继续拓展市场、扩大市场。

(宋小忠 郭小兵 吴薛琴 江林 环志勇)

摸索 实践 创新

——记南通六建BIM技术发展之路

江苏南通六建建设集团有限公司

自2014年以来,在国家住房和城乡建设部的大力推动下,全国各省市相继出台BIM技术应用推广政策文件,BIM技术逐渐在工程建设领域得到推广普及。

集团紧跟时代步伐,深入讨论集团BIM技术应用总体规划,拟定三年规划及应用体系,制定集团BIM技术三步走战略:第一步,通过人才培养和制度建设完成体系搭建;第二步,通过标准制定和落地实施践行项目应用;第三步,通过技术积累和口碑效应实现市场运营。不断深化落实体系搭建,抢占创新技术应用前沿“阵地”。

敢为人先 砥砺前行

深耕沃土壮志而凌云。2015年5月,通过在天津市南开区永基花园蘭园项目进行试点应用,南通六建BIM技术探索之路正式开启。但由于没有统一的标准去指导建模,团队辛辛苦苦建出来的模型无法整合使用,另一方面缺少专业人才,BIM技术探索暂时搁浅。

2016年11月,集团总裁沈卫东再次将BIM技术提上日程,通过吸取教训、总结教训,以不气馁不言败的发展刀笔,组织调研,制定集团BIM技术三步走战略,以科技创新促进企业转型发展。

集团顺应建筑行业信息化发展的趋势,建立BIM技术培训中心,成为如皋市首家专业BIM技术培训机构,致力于为建筑行业输送BIM技术人才,成为地区建筑行业BIM技术应用的领航人。

培训中心植根于建筑企业的肥沃土壤,采用严格的培训管理体系、档案式人才梯队选拔机制、基础授课与实际应用案例相结合的教学模式,优化培训体系,丰富培训课程,创新培训模式,学员既能掌握扎实的BIM软件操作基础,又能将BIM技术融合到项目中,使教学成果得以高效应用。

截至2020年4月已开设28期培训班,为如皋及周边地区累计培养近600名BIM技术人才。同时,集团响应市政府“通汉”合作精神,联合汉中市建筑业协会成立培训中心,远赴汉中授课,对汉中提供智力援助。已开设5期培训班,为汉中市建筑业提供专培训工作得到同行尊重,互勉共进,接待业主单位及兄弟企业超千人次;也得到如皋市委市政府、建工局等各级领导的肯定,如皋市建筑业协会在集团挂牌设立如皋市建筑业BIM技术培训(咨询)基地;更受到江苏省建筑业协会、省住建厅建设工会等各级领导的关注,多次莅临考察指导工作。

立木南门守正而出新。实行集团BIM中心、总部公司BIM分中心、项目部BIM工作站的三级管理架构。BIM中心引领全局,发挥源头和中枢作用,BIM分中心



江苏省建筑施工BIM技术应用职业技能竞赛(南通六建杯)

起到承上启下的作用,BIM工作站扎根项目,建立小前端大后台,依托BIM中心开展技术与管理工作。

建立健全集团BIM技术培训管理、项目应用及人才管理制度;制定BIM技术证书奖补政策;建立学员档案,并实施动态管理,助力集团人才梯队建设。通过构建完善的BIM技术管理制度体系,形成有效的制度约束和规范,提高制度执行力,全面提升规范化管理水平。

拓宽应用 注重实践

树立标准谋定而后动。编制企业级房建、市政建模标准——《工程施工BIM模型建模标准(土建专业/市政专业)》,根据不同的项目要求,采取对应的建模精度及要求。

严格筛选试点项目,力求项目有特色、距离近。BIM中心成立之初,面对人才紧缺的困难,秉承“好钢用在刀刃上”的原则,根据项目需求和BIM技术应用程度,分批次、按情况合理分配人员。根据项目需求的不同,将项目分为大试点项目和小试点项目,所谓大试点,即试用大的BIM技术平台系统管理的项目;小试点则是着重于一些细分的、小的BIM技术应用点的项目,比如场地布置、施工模拟等BIM技术的基础性应用。

选试点项目重要,选项目经理同样重要。启动试点项目后,我们及时与项目经理及项目上的人做好沟通工作,试行前明确告诉项目经理,这个项目的定位是试点项目,可能短时间内无法看到多少实际效益,试点项目更大的价值在未来可能会给企业带来BIM技术应用标本或样板,在实践过程中捋清企业BIM技术应用落地的思路、经验,输出BIM技术建模标准等标的物。需要强调的是,在选人的时候,项目经理需要有容错意识,在开始的时候都是摸索前行的,犯错在所难免。通过实践不停地完善BIM技术应用方法,最终实现应用目标。

深入实践行稳而致远。蓄园路工作站是集团成立的第一个工作站,实施难点在于Revit软件本身对于空间异形结构精确建模的乏力,以及市政隧道区别于公路隧道的部件多样性。通过反复推敲、研究试验,基于摸索出的一套隧道绘制方法思路作为基础,完成地面路模型的绘制、附件建族及整合。

七号填埋池项目位于如皋市长江镇,为市政环保

类项目,包含填埋库区、渗滤液处理调节池、生反池、辅助用房、处理车间、组合池及附属设施等单体。项目BIM工作站策划编制了详细的应用计划书,应用内容主要包括技术、成本、运维三个方面。国内BIM技术房建项目应用已趋于成熟,集团选取市政环保类项目作为切入口,实现BIM技术的“弯道超车”。

利析秋毫 集腋成裘

积累技术粲然而可观。集团设立BIM+劳务实名制,BIM+RTK测量、算量,BIM+GIS点云算量,BIM+3D扫描,BIM+党建,无人机+倾斜摄影等课题研究,通过项目部BIM工作站进行研究应用,撰写的《BIM计量在市政隧道项目中的应用》在《建筑工程技术与设计》公开发表,荣获南通市土木建筑学会2018论文交流三等奖;《基于BIM+RTK技术的复杂坡度土方工程正逆向应用》荣获南通市土木建筑学会2018论文交流一等奖及第五届全国BIM学术会议优秀论文。获得国家级QC一类成果1项,二类成果1项。

铸就品牌盈车而嘉穗。通过近几年的不懈耕耘,集团基本实现通过BIM技术提升精细化管理、促进企业发展、提升企业核心竞争力的战略思路,通过在多个工程建设项目中的BIM技术实践应用,将BIM技术应用贯穿于项目前期规划、房地产开发、设计、投标、施工、运维等建筑的多个阶段。

集团与多家国内知名软件公司建立长期战略合作伙伴关系,在基础建模、数字建筑、装配式建筑、绿色建筑规划等多个领域都取得一定的成果,领军地区建筑行业BIM技术应用水平。

项目BIM技术应用成果斩获多个市级、国家级大奖,2019年协助举办江苏省首届建筑施工BIM技术应用职业技能竞赛,派出的3名选手包揽全省前3;七号池填埋池项目BIM技术应用获得第八届“龙图杯”全国BIM大赛一等奖。

集团BIM技术发展从无到有,如同凌云之木冲破土壤,一路历经风雨茁壮成长。科技引领世界,创新照耀未来,集团BIM在未来发展中将继续奔跑,携手逐梦,绽放未来!

(沈卫东、于厥智、马秋艳)

对非公建筑施工企业党支部书记 如何做好党建工作的探索

芮敬栋

当前非公建筑施工企业发展迅速,企业创新转型升级实现了经济效益快速增长,同时也对非公建筑施工企业的党建工作带来了新问题和新的挑战,企业发展和党建工作共同前进的今天,与之前相比较而言,已经获得了长足的进步,但是在企业的日常运营中,仍然存在一些矛盾与问题,这也向非公建筑施工企业党支部书记如何做好党建工作提出了新的课题,人们都说在非公企业当书记就好比是“夹缝中求生存”,说明要当好一名非公企业书记是很难的。

2020年9月14日至18日,南京市溧水区委组织部组织了浙江大学“两新”组织党组织书记示范培训班,我有幸代表溧水区城建局党组织唯一的党支部参加培训班,五天的培训时间虽短,但是课程紧凑合理,内容充实丰富,形式灵活多变。通过此次培训,使我进一步丰富了理论知识,更新了思想理念,也让我认识到自身的差距,增强了党建工作的责任感和使命感,对今后党建工作的开展具有启发作用。通过学习培训交流,结合工作实际,主要有以下几点体会:

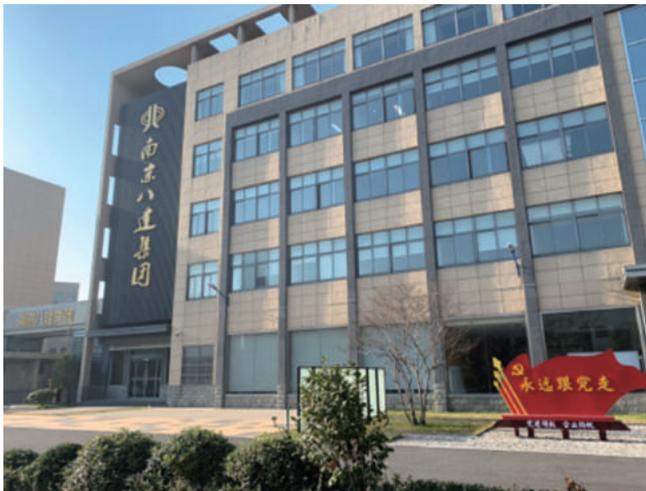
一、党建工作在非公建筑施工企业中开展的重要性

新形势下非公建筑施工企业党建工作面临着新的挑战,目前,我国的综合国力在不断提升,并逐步参与到经济全球化的发展潮流中,更面临着前所未有的挑战和机遇。经济增长从之前的量变逐渐过渡到质变,且市场经济变化较快,行业竞争也逐渐白热化,施工企业需要时刻保持清醒的认识,从宏观的发展角度逐步提升企业的综合实力,朝向更高的目标前进。在非公

建筑施工企业的发展过程中,党建工作的多样化开展具有积极的促进意义,党建工作开展到位,能将施工企业中的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设等工作进行全面的提升,使得施工企业的凝聚力不断增强,有助于提升施工企业的整体竞争力;党建工作的良好开展可以使得企业具有较强的宏观调控的能力,使得企业能够朝着更宽广的空间发展;同时建筑施工企业党组织在企业内部营造一个充满正能量的工作环境,使得员工在这样的环境中形成良好的工作作风,这样才能够高效、高质量地完成企业所承担的项目建设工程任务。

二、对非公建筑施工企业党支部书记如何做好党建工作的探索

一是在非公建筑施工企业的党建工作中,首要的工作就是将党支部领导班子的能力和思想认识提升上来,明确工作重点,提升执行力,以身作则,督促整体党



建工作的良好开展。在领导带头作用下,不断强化党建队伍的管理,加大对基层党建工作的监督力度,针对存在问题,提出建设性意见,促进全体成员团结协作,紧密配合,提升党建工作的整体效率。

二是紧抓理论学习和宣传教育不松懈。党在各个时期都总结提炼出了不同的理论成果,做好新思想新理念、新成果的贯彻学习、抓好基层党组织“三会一课”的有效开展、提高党员干部的学习创新意识是加强党的建设的重要内容。

三是充分运用好各种传播、宣传、教育媒介。随着时代的不断发展和进步,网站、电视、手机已经逐步取代广播、黑板报,成为党员、职工喜闻乐见的接受和学习新鲜事物的载体,基层党组织书记要转变思维理念和方式,通过新媒体工具让政治学习内容、思想引领工作更加深入、更加具体、更加生动。

四是做好新形势下“互联网+党建”的形式创新,极大地提高了党员学习的自主性,能达到随时随地学、想学就能学的效果;实现党建工作智慧化,顺应信息时代的要求。

五是放大非公建筑施工企业党建工作的格局,建立党政领导共同负责、广大党员积极参与的党建工作格局。健全党的组织、丰富教育内容、拓宽工作领域、强化凝聚和激励功能,认真履行参与职责,把握好参与重大问题决策的层次和角度,多为项目部施工生产和项目管理提供预见性、超前性的思路,敢于和善于在事关方向性、全局性和倾向性的大事上发表意见,共同参与党建工作,解决建筑施工企业基层党建的重大问题,攻坚克难,促进生产经营任务的顺利完成。

六是提高非公建筑施工企业党建工作人员的职业能力,实现党建创新,针对党建工作能力不高,专业性不强的问题,要加强对基层工作人员的培训力度,使得思想境界不断上升。并在此工作的基础上,引进高精尖的人才,为建筑施工企业注入新的活力,实现党建工作各方面工作的创新。

三、正确处理非公建筑施工企业党建与业务工作的关系

浙江传化集团党支部是我国非公企业建立的第一

个党组织,我们国家三任总书记都亲临该公司视察。这次有幸聆听该集团智联公司党委副书记陈献勇同志对党建工作的见地,他的口号是“党建做实了就是生产力,做强了就能成为企业开拓创新的核心竞争力”,这一点在传化集团多年来已得到验证,也经历了历史的检验。该公司遵循“目标一致,组织一体,工作协同”的方针,党建和行政交叉任职,在保证经费、场地、时间和人员的情况下,做实、做活、做响党建工作,分布在全国各地的公路港党组织很多都是当地党建的标杆。近期该公司请浙江省委党校正在编制党建十四五规划,这一点是超前的。对我们非公建筑施工企业以后在开展党建工作,正确处理与业务上的中心工作有很好的借鉴作用。

四、党支部书记应具备的修为

非公建筑施工企业党支部书记要当好“领头羊”,俗话说“群众看干部,干部看党员,党员看书记”,秉持“支部书记就是服务”的理念,一级做给一级看,一级带着一级干。概况起来主要是三个方面:1. 眼界和格局。在公司或部门一般是副职以上任书记,只有达到这个层次才能了解到单位的中心工作和规划,看问题的眼界和格局就不一样了。2. 要有情怀,热爱党的事业,用真情去做,不能表里不一,在岗位上做了什么,走了能留下什么。3. 要有实力,实力即能力,必须具备头痛医头的能力,由表及里的能力,举一反三的能力,抓班子带团队的能力,抓制度运行能力等等。只有具备以上的能力才能做好书记的工作,要不断逐一对照,找出差距,绵绵用力,才能久久为功。

总之,非公建筑施工企业党支部书记要专心用力从事党建思想政治工作,要聚焦实际,把做好企业的党建工作的聚焦点应该紧贴到企业的实际工作中去,掌握好企业发展方向,服务好企业,同时结合上级党委要求、企业追求、社会需求三方面进行综合考虑,把非公建筑施工企业的党建工作落到实处,只有这样才能为企业高质量发展,充分发挥应有的促进作用。

(作者单位:南京八建集团有限公司)

提升党建“软实力” 筑牢发展“硬支撑”

万 莉

党建强则企业强,党建兴则企业兴。近年来,瑞沃公司党支部在市委和菱塘回族乡党委的坚强领导下,始终坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,把党建作为一项核心任务来抓,大胆探索非公企业党建工作新路子,注重发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,使党建工作的“软实力”成为企业发展的“硬支撑”,着力推动党建工作与企业发展实现同频共振、互促共进。

一、党建跟着项目走,不断增强党员干部归属感

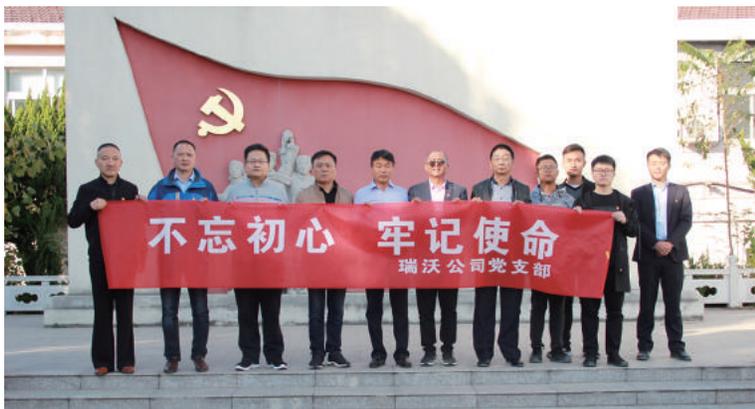
近年来,我们抢抓国家重要战略机遇,进一步拓展国内外市场,积极参与重大项目、重点工程和地标性建筑建设,目前在贵州、重庆、云南、青海、西藏等地以及海外承揽各类基建项目。为了加强在外流动党员的管理,我们对各个项目进行了仔细摸排,共梳理出在外党员8人。我们以项目所在地为单元,分别在云南橄榄坝傣族水乡特色小镇防洪及古河道整治EPC工程项目、贵州省安龙县石材产业园一期道路建设工程项目、扬州运河南北路快速化改造一期工程项目设立了3名“网格长”,具体负责项目地党员的管理教育,确保党员在外不脱管、不落伍、不出事。针对在外党员不易集中的实际,我们通过邮寄学习资料、搭建党建微信平台等形式,做到“内”、“外”理论学习材料共享、“内”、“外”党内活动同步进行,确保党组织生活正常化。我们还采取电话询问、走访慰问等形式,及

时为在外党员排忧解难,让他们时时刻刻感受到支部的关怀和温暖,进一步增强在外党员的归属感。

二、党旗插到工地上,不断增强党员干部责任感

一名党员就是一面鲜红的旗帜,一个支部就是一个坚强的堡垒。为了寻求党的建设与项目建设的最佳结合点,我们按照“聚党建资源促项目建设、融项目管理促党建提升”的总体思路,将党旗插到工地上,让党员奋战在一线。我们在333省道东段改扩建工程项目部工地建立了党小组和党联示范点,并专门抽调2名硕士研究生党员充实到工程一线,充分发挥他们的专业特长和优势,在北澄子河大桥和三阳河大桥等重要节点工程,定点挂钩负责地方矛盾协调、重点技术攻关、民工权益保障和质量安全监督等工作,有力促进了项目顺利推进。在党小组统筹协调和党员示范引领下,该项目先后被评为省级十项新技术应用示范工程





目标项目、省公路水运工程“平安工地”建设活动省级示范工地、省公路水运品质工程示范创建项目、省普通国省干线公路建设工程十佳项目。

三、党务融在业绩中，不断增强党员干部自豪感

我们按照“规定动作讲严格，自选动作有特色”的原则，认真执行“三会一课”制度，每月20日由支部书记亲自讲党课，全体党员交流学习心得体会；积极开展多种形式的廉政文化活动，在项目公司和项目经理部设立廉政文化长廊；开展“有困难找支部，我与支部常联系”活动，在高邮中专设立100万元贫困助学基金；

开展“展示党员形象，增强支部活力，促进工作见效”主题实践活动、“不忘初心 牢记使命主题党建”活动以及“我为企业发展建言献策”、“瑞沃杯”劳动技能竞赛等活动，积极引导广大党员干部职工围绕发展开动脑筋、立足岗位建功立业。同时，我们还常态化组织开展“工地大课堂”“质量开放日”“劳动百日赛”等接地气的党建活动，比技能、比干劲、比激情，着力营造“领着干、推着干、比着干”的浓厚氛围。在党支部的引领作用和党员的示范作用下，瑞沃公司创造了扬州建筑行业多个第一：第一家对外承接隧道工程、第一家承担城市管廊项目、第一家主营从事高原市政项目……2020年，公司实现总产值102.11亿元，在扬纳税7534万元，新开辟了深圳、湖北、内蒙古、大庆等地区。

风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。瑞沃公司党支部在党建工作上虽然做了一些工作，作了一些探索，但是对照上级工作要求和先进支部工作水平，还有差距和不足，我们将以今天会议精神为动力，不忘初心，牢记使命，提升党建“软实力”，筑牢发展“硬支撑”。

（作者单位：江苏瑞沃建设集团有限公司）

■ 资讯荟萃

省住房城乡建设厅 部署2021年省外建筑市场工作

日前，省住房城乡建设厅召开驻外办事处工作会议部署省外建筑市场工作，厅总工程师施嘉泓出席会议并讲话。

施嘉泓在会上充分肯定了各驻外办事处2020年在引领企业开拓市场、提升服务能力、发挥党建引领、运用信息化手段等方面所做的工作和取得的成效。他指出，2020年，面对疫情防控、复工复产等多重挑战，各驻外办事处主动作为、迎难而上，取得了良好成绩，省外建筑市场继续保持稳中有进的发展态势，对全省建筑业的持续健康发展做出了积极贡献。

他强调，各驻外办事处要准确把握新发展阶段的形势变化，科学研判发展形势，谋划开拓思路，密切与当地建设主管部门的联系，努力在“十四五”开局之年迈好第一步。要坚定

不移践行高质量发展理念，加快推进建筑业转型升级，打造“江苏建造”品牌形象，积极拓展省外建筑市场。要全面加强办事处服务能力，扎实推进区域党建工作，持之以恒抓好正风肃纪，着力为出省企业构建良好的营商环境。同时，各驻外办事处要落实常态化疫情防控责任，采取务实有效举措统筹推进疫情防控和复工复产。

会议听取了各驻外办事处2020年工作汇报，研究分析省外市场形势，部署新一年的工作。厅相关处室（单位）主要负责人还就常态化疫情防控、加强党风廉政建设、抓好党建工作、严格落实财务制度、强化安全生产、做好从业人员教育培训工作等方面与各驻外办事处负责人进行了沟通交流。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）

江苏华建：以企业文化建设引领企业发展

李 莹 冯小刚

扬州市是全国建筑之乡,全国80%以上大中城市都有扬州的建筑大军。江苏华建作为扬州地区建筑业的龙头,一个有着39年发展历史的建筑施工企业,一直在努力探索如何传承和发扬优秀的文化基因,为企业高质量发展提供坚强思想保证和强大精神支撑。

一、江苏华建企业文化的内涵

企业文化不是一朝一夕堆出来的,它需要培育和积淀,在日积月累、潜移默化中形成,同时需要不断丰富文化的内涵,始终与企业战略相一致。探寻江苏华建的发展之路和一脉相承的精神内涵,重点就在“创”与“和”两个字。

(一) 以“创”为本,求生存、谋发展、创未来

华建人永远用“创业”的精神对待一切事物。从江苏华建的前身——江苏省建筑安装工程公司1982年成立赴深支援特区建设,1983年在首个建设项目——湖心花园大厦创下了5.2天一层楼的“深圳速度”,超越当时香港7天一层楼的速度,赢得“特区建设的劲旅”“来自建筑之乡的神兵”的美誉,到1984年进驻珠海,1988年挺进海南,在南方特区得到长足的发展。再到新世纪又陆续挺进北京、上海、天津、重庆等中心城市,2016年又从新加坡转战老挝、巴基斯坦,华建人面对竞争,不惧挑战;对阵市场,勇往直前。永远用“创优”的心态不断超越自我。公司视质量是唯一不可妥协,对质量瑕疵保持“零容忍”,竞争优势不断积累。公司历年竣工工程一次验收合格率达100%、优良品率达90%以上,是全国最早荣获

“创鲁班工程特别荣誉奖”的6家创优大户之一,两次被授予全国“创鲁班奖工程突出贡献奖金奖”。先后获鲁班奖24项,国优17项。永远用“创新”的意识释放发展动能。坚持以“匠心智造”为驱动,以技术创新为引领,以管理创新和人才队伍为抓手,不断地自我再造,创新创优,不断培育和发展核心竞争力。公司施工、地产、金融三大板块互动融合,8大区域公司近40家公司遍布全国各地和海外,20多个全资、控股企业涉足建筑业上下游产业,集科研设计、施工管理、投资运营为一体的工程总承包企业集团架构基本成型。

(二) 以“和”致胜,聚合力、顺形势、享共赢

华建人与“己”和,党建引领彰显以人为本。作为国有企业,江苏华建切实发挥党组织领导核心和政治核心作用,形成了党建引领、以人为本的企业文化:公司深化项目工地网格党建,让党旗始终飘扬在脚手架上;通过制度设计让员工高度分享企业改革发展的成果,将员工的个人发展提升与公司改革发展的步伐统一起来,增强



江苏华建承办的全国建筑业微信公众号运营大赛

员工的忠诚度和归属感,为事业的成长奠定了“和”的基础。与“人”和,真诚共赢承载责任担当。公司秉承建一项工程、开一方市场、交一方朋友的理念,不断深化“以客户为中心”的价值观,对于客户,华建人讲究的是诚实和守信,肝胆相照,通过持久合作实现与客户共同成长,彼此成就,得到了社会各界的支持和认可。“与华建合作,我们放心”也成为众多客户的心声。与“势”和,把握机遇紧跟时代步伐。早在八十年代,公司就率先打破“大锅饭”的分配模式,将每个工人劳动成果与薪酬挂钩,且上不封顶,成为改革开放中当之无愧的先行者和探路者。从1996年整体改制到2001年增资扩股,从当年联合体企业的行政纽带联结到现代企业制度的建立,从单一的工程总包模式到全产业链服务的方向转型,江苏华建始终应和着时代节奏,不断创新思路方法和运作模式,顺势而动、顺势而上,赢得发展主动。

二、江苏华建企业文化的特点

(一) 注重历史沉淀和时代要求相结合。江苏华建在对企业多年来的发展历程、经营政策、管理经验和优良传统进行系统梳理的同时,充分结合时代的要求,注重总结提炼在新形势下形成的价值理念,不断培育与公司发展相适应的新时代文化。

(二) 注重继承传统和融合对接相结合。公司在将企业原有的优秀传统文化继承、发扬的同时,结合企业生产经营实际、行业特点、利益相关方的诉求等,借鉴吸纳优秀企业的先进文化成果,形成独具华建特色的文化体系。

(三) 注重自上而下和自下而上相结合。华建文



“大爱之城”慈善捐助

化建设始终注重自上而下的全力推进与自下而上的全员呼应相结合,从“第三方视角”来透视、剖析、提炼华建文化的实质和内涵,让企业文化体现员工最真切的心声。

尽管39年间江苏华建不同发展时期具有鲜明的时代特征,但自强不息的进取精神和竞争意识,是不断加快发展的强大动力和有力支撑。虽然企业在不同发展时期,对企业文化宣贯侧重点不同,但大力弘扬务实作风,以“铸造精品、追求卓越”为标准的工作原则却一脉传承,始终如一。

三、江苏华建企业文化建设的主要做法

企业文化是企业核心价值观的外在体现,对形成企业内部凝聚力、向心力和外部竞争力、影响力起到的积极作用。而宣传工作是企业文化得以呈现与传播的重要途径与工具,在推进企业文化建设方面起到“助推器”作用,宣传工作能否长期高效开展,是企业文化建设的最基本要求。

(一) 高层重视、系统管理,构建“三个保障”

建筑企业点多、线长、面广,市场区域分散,随着公司规模扩大,特别是驻外分公司及全资、控股和参股子公司和员工数的增加,员工来自五湖四海,价值观多元、多样特性日趋明显,公司必须站在战略的、企业长期发展的高度看待文化宣传工作,文化宣传全员覆盖,“一个也不能少”,这是华建文化建设的一个亮点。

一是制度保障——编制了公司文化宣传的载体。将华建文化的价值观转化为员工的行为规范细则和可操作性的指导文件,分解到管理制度和流程中,确保核心价值观的有效落实。如《华建员工手册》《年度企业文化建设实施方案》《江苏华建宣传工作基金方案》等。这些企业文化建设和信息宣传方面的培训、考核、评价、激励及资源保障等方面的机制和制度的建立,确保了文化宣传工作能够固化于制,稳步开展。

二是组织保障——搭建了公司文化宣传的平台。公司成立企业文化建设领导小组,实施企业文化的全面宣贯和推广工作,按计划组织、监督、引导全体员工学习和践行文化。同时构建了总部、二级公司、下属分公司、工程处、项目部五级宣传网络,努力将信息的采集点、传输点扩展到驻外基地、施工一线。各级各单位

文化 建设

明确了文化宣传联络员,专门对口企业文化和信息宣传工作。同时,及时跟踪指导,注重培养成员单位文化宣传工作的“主动”意识,形成不断总结、定期交流的信息反馈机制,确保公司的信息资源和优秀经验能够充分共享、交流畅通。

三是措施保障——提高了公司文化宣传的认同感。坚持文化建设活动化,通过多渠道、多形式的各类活动来提升华建企业文化的影响力。如针对廉洁文化、关爱文化开展演讲、征文、摄影及文艺文体活动,针对学习文化开展知识竞赛、读书活动,让每个华建人积极参与文化建设;把工地形象化建设作为项目文化建设的重点,全面推广企业形象识别系统,制作安装宣传标语、企业文化和党建宣传栏,规范项目管理行为,加强文明工地建设,展现企业文化,与工程目标化管理相得益彰,展示了“江苏华建”的良好形象。同时,公司重视传播手段创新和新媒体运用,通过《华建报》、“1+17”个集团网群、微信公众号及视频号、抖音企业号等多平台的宣传功能,大力开展典型宣传和舆论引导。

公司多次荣获中施企协“全国建筑行业信息宣传先进集体”“全国建设行业报纸金页奖”“全国建筑行业优秀网站”表彰。近两年,公司结合改革开放40周年、新中国成立70周年举办了系列活动,如联合市级官媒连续6天推出融媒体报道《扬家匠》、推出《愿得此身长报国》特别策划、“学习强国”平台刊发华建快闪短视频等等,在江苏省国资委“江苏国企改革四十年四十企”专题报道中,江苏华建是唯一入选的建筑企业。

(二) 全面覆盖、全面推进,突出“三个亮点”

“让客户需要华建,让员工实现梦想,让企业体现价值”是江苏华建的经营理念。华建文化不仅在公司内部实现相互交流,上下互动,公司还积极开展文化交流,将核心价值观、企业文化、市场理念逐步渗透到客户、合作伙伴。既与其建立了和谐融洽、具有高度认同性的合作关系,也使华建的社会影响力和企业美誉度得到了进一步提高。

一是以文化赢得客户认同信赖。通过“先推销文化,再推销产品和服务”,加快了华建文化对客户的快速宣贯与高效融合,放大了华建文化的外在效应。公司近年来,加快由事后被动宣传向事前主动策划宣传

转变,有针对性地组织策划重大主题、重大活动和重要典型的宣传报道,为公司发展奋力“鼓与呼”,使大事要闻成为树立企业良好形象的重要媒介。在文化认同的基础上,通过建立客户档案,定期对客户的需求进行分析,把满足客户需求作为一项长期的奋斗目标,以力求尽善尽美的服务和品质获得客户信任。

二是以文化感染凝聚合作伙伴。2011年,公司成立“江苏华建品牌发展与协作联盟”,通过自身品牌影响力吸纳众多专业的建筑企业加盟,联盟各企业主营业务涵盖土建施工、机电安装、装饰装潢、路桥工程、房地产开发、建材生产、钢结构、园林古建等多元领域,形成“利益共享、风险共担、文化共建”的联合体。2015年,公司又打破行业界限、整合优势资源,发起成立扬州市企业海外开拓促进会,推动扬州85家会员企业“抱团出海”,更好地从全球获得市场、资金、技术和管理经验。公司提倡一种合作、协调和整体价值观的组织文化,与合作伙伴的接触和合作不再是点与点之间的接触,而是扩展到双方各层次面对面的接触,将江苏华建的企业文化、质量意识、团结高效的精神在合作伙伴中进行传达,使每个成员单位能够把自己的行为与江苏华建的整体目标结合起来,也使成员关系更加紧密,增加战略合作成功的可能性。

三是以文化塑造良好社会形象。近年来,企业社会责任越来越受到社会各界的重视,与诚信、品牌等一样,成为企业的软实力。江苏华建以奉献社会作为企业发展的厚重底色,在加强思想政治工作和员工关爱力度的同时,以强烈的使命感真诚回报社会,多年来积极投入各类社会公益事业,把爱心和善举播撒到社会的每一个角落。为了使社会公益活动开展系统化、规范化,公司以工会作为开展活动的主体,并鼓励支持各二级分公司在驻地开展多种形式的公益行动,投身当地经济建设和精神文明创建。公司每年在公益上投入的人力、物力、财力逐年递增,使社会公益事业得到蓬勃发展。公司董事长每年都亲自带队,积极组织员工参加慈善捐赠、扶危济困、无偿献血、生态环境保护、敬老爱老等各类公益活动,着力打造了有责任感的大型国企形象。

(作者单位:江苏省华建建设股份有限公司)

不负全力 创建终成

——中亿丰建设集团荣获全国文明城市

2020年11月20日,全国精神文明建设表彰大会在北京举行,新一届全国文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园、未成年人思想道德建设先进城(区)在大会上揭晓。中亿丰建设集团荣获“全国文明城市”称号。

全国文明城市每三年评选一次,旨在表彰积极践行社会主义核心价值体系,坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓,各项事业全面协调发展、精神文明建设成效突出,在社会上发挥示范引领作用的单位。

这是集团首次获得全国文明城市荣誉,也是继“江苏省文明单位”“江苏慈善奖”“苏州市慈善奖”“新时代文明实践点”等荣誉后,中亿丰建设集团在精神文明建设领域的新突破。

近年来,集团深入学习贯彻习近平总书记关于加强社会主义精神文明建设的重要指示精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,大力弘扬社会主义核心价值观,深入推进社会主义精神文明建设;按照“目标引领、全员参与,内强素质、外树形象,融合

发展、整体推进”的创建思路,精心组织、扎实稳妥地开展创建全国文明城市。以社会主义核心价值观为引领,把文明创建工作做在平时,把功夫下在日常,将文明的滋养浸润贯彻于各项工作始终,营造文明健康、和谐进取的工作、生活环境和打造艰苦奋斗、开拓创新、无私奉献、忠诚敬业的企业精神。全员上下高度重视、多措并举,为创建全国文明城市全力以赴。

“红色砭心圆”引领创建工作

集团党委坚持党建引领,不忘初心、牢记使命,以“红色砭心圆”党建品牌引领企业精神文明建设等各项工作。党委每年新年复工首日开展“升国旗、温誓词、听党课”主题活动,组织所属19个基层党支部开展以争创“诚信、廉洁、孝德、公益、共建、服务、学习”等为特色的先锋支部行动和“党建铸魂、先锋筑功”系列工地项目党建行动,涌现了“小巷红扳手”“工匠先锋”等系列特色党员志愿服务品牌,增强了党组织在精神文明建设中的示范引领作用。

集团依托“红色砭心圆”党群服务中心,加强“走廊文化”建设,全面展示“信、诚、德、孝、廉”为主题的系列元素,利用在建工地大力开展核心价值观实践活动,将办公基地和在建工地建设成核心价值观宣传阵地,牢牢把握好正确的思想舆论方向。

典型引路培育工匠精神

公司每年开展“感动中亿丰年度人物”“红色工匠”等先进典型选树活动,充分发挥内部



“根植爱国情怀、传承拼搏精神”青年学习社四期班观影《夺冠》

文化 建设

30余名全国、省、市级劳模先进和优秀工匠的传帮带作用,通过劳模创新工作室、技能大师工作室、青年学习社和师徒结对等平台载体,大力培育工匠精神,创新优质服务,铸造精品工程,获得大批国家级工程大奖,包括詹天佑奖2项、鲁班奖13项、国家优质工程12项,在省市同行业中率先荣获“市长质量奖”和江苏省质量管理优秀奖。

志愿服务助力文明实践

公司倡导文明新风,建立了新时代文明实践点,以“行走的课堂、体验劳动之美”和“党建护航、伴我成长”等为主题,面向未成年人开展工地、基地开放日等社会实践活动;公司建立职工志愿者队伍,注册志愿者1200余名;加入蓝盾志愿者协会,并成立应急救援队,承担防汛救灾应急救援任务,在社区整治、抢险救灾和服务残障人群等活动中勇于担当、甘于奉献。

胸怀社会勇于承担责任

公司主动履行社会责任,积极助力江苏泗洪县山头村、贵州沿河县瑞石坪村和云南会泽县绿荫塘村脱贫攻坚,参与“慈善一日捐”、暖冬行动、红石榴行动、光彩事业,并在苏州慈善总会设立了“中亿丰和合慈善基金”。新冠疫情暴发后,公司第一时间向武汉捐款300万元,并发动员工捐款270元万元、献血56700ml。

传承创新走和合发展之路

公司继承弘扬“和合”文化基因,践行绿色和谐、科



2020年4月,工会组织返岗包车暖心行动

学发展理念,致力于企业、社会和员工的和谐共荣。在职工中倡导“快乐工作、健康生活”理念,营造企业“和合”大家庭。同时秉持绿色可持续发展理念,加强前瞻性研发,建立数字建造中心和博士后工作站等科研机构,在建筑产业化、绿色施工、智慧建造和融合基础设施等领域取得了一系列领先成果,在“缔造一流城市建设服务商”的企业愿景激励下,砥砺前行,引领建筑行业转型升级,更好地服务于社会经济建设和人民安居乐业需求。

全国文明单位是中央精神文明建设指导委员会授予创建单位的最高荣誉。中亿丰建设集团获此殊荣,是在文明创建征程上取得的历史性突破;得益于省委省政府、市委市政府及社会各界长期以来的关心与支持,得益于集团党委的高度重视与正确领导,得益于全体员工多年来矢志不渝向着全国文明单位最高峰奋力攀登的丰硕成果。

文明提升无止境,深化创建不停步。此次荣获“全国文明单位”称号,标志着集团精神文明建设站上新台阶。未来,中亿丰将以此次成功创建全国文明单位为新起点,紧紧围绕文明创建主旋律,把精神文明建设和文明创建工作作为一项长期性、综合性的系统工程来抓,巩固和扩大文明创建成效,以更高追求、更高标准努力开创精神文明建设新局面,不忘初心,砥砺前行,以笃定坚实的步伐迎接更加美好灿烂的明天,为服务经济社会发展做出更大更新的贡献!



2020年10月24日中亿丰EPC杯职工羽毛球大赛

2020版《建设项目工程总承包合同（示范文本）》之解读

李淑君

2016年2月6日,党中央、国务院发布《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》,明确提出要“深化建设项目组织实施方式改革,推广工程总承包制,加强建筑市场监管”。2017年2月21日,国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》(国办发〔2017〕19号),再次强调“完善工程建设组织模式,加快推行工程总承包。装配式建筑原则上应采用工程总承包模式。政府投资工程应完善建设管理模式,带头推行工程总承包”。

为贯彻落实党中央、国务院“推行工程总承包”重大战略部署的精神,回应建筑市场总承包实践的迫切现实需求,住房和城乡建设部、国家市场监管总局在对《建设项目工程总承包合同示范文本(试行)》(GF-2011-0216,以下简称“2011版合同”)进行修订的基础上,制定了《建设项目工程总承包合同(示范文本)》(GF-2020-0216,以下简称“2020版合同”),用于指导建设项目工程总承包合同当事人的签约行为,自2021年1月1日起执行。

2020版合同的适时出台,既结合了国际惯例,又考虑了当前国内工程总承包项目实践中出现的新情况、新问题,将有力推动我国工程总承包向法治化和专业化方向发展,完善工程总承包体制机制创新,促进建筑业健康持续发展。

本文将从影响发承包双方权利义务的重要变化的视角解读2020版合同的内容。

一、首次引入责任限制条款

结合FIDIC合同体系惯例及国内工程实践,2020版合同在我国工程施工类合同示范文本中首次引入责

任限制条款。第1.13款约定:“承包人对发包人的赔偿责任不应超过专用合同条件约定的赔偿最高限额。若专用合同条件未约定,则承包人对发包人的赔偿责任不应超过签约合同价。但对于因欺诈、犯罪、故意、重大过失、人身伤害等不当行为造成的损失,赔偿的责任限度不受该最高限额的限制”。该条款与2011版合同相比,系新增条款,增加了承包人基于工程总承包合同的赔偿最高限额,将工程总承包商的风险限定在可预见的合理范围之内,合理平衡了合同当事人之间的权利义务,既有利于合同履行过程中的风险控制和风险分散转移,又有利于维护承包人的合法权益。

二、对联合体模式进行了具体的制度设计

《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》(以下简称“《管理办法》”)第十条第一款明确规定:“工程总承包单位应当同时具有与工程规模相适应的工程设计资质和施工资质,或者由具有相应资质的设计单位和施工单位组成联合体。”该条确定的“双资质”要求,彻底改变了“单资质”企业承接房屋建筑和市政基础设施工程总承包项目的现状,对仅具有单资质的施工、设计企业提出了更高的要求,影响深远。据此,为开展工程总承包业务,单资质的施工、设计企业可寻求有实力、有诚信的长期合作伙伴,通过组建联合体,共同承接工程总承包业务,使专业性不同的单位互相合作,优势互补,积累经验,培育自身力量。

随着工程总承包模式在我国的发展,联合体模式逐步成为承接工程总承包项目的一种选择,且在工程总承包政策不够全面、发展还不够成熟、企业实力不够强大的情形下,成为投标人倾向于选择的一种合作方式。

2011版合同[1.1定义与解释]虽对“联合体”进行了定义,但对联合体内部的分工配合、设计施工的融合、工程款的支付流转程序、发票开具、对外分包、牵头人管理费等事项未进行详细的规定,导致联合体模式在实践运用中缺乏法律层面的明确指引,从而面临复杂而严峻的法律问题。相比较而言,为了应对联合体模式的应用,2020版合同相关条款中对联合体模式应予以明确的事项进行了指引,例如签订联合体协议作为合同附件,以及承包人应在专用合同条件中明确联合体各成员的分工、费用收取、发票开具、履约担保提交等事项,便于合同双方明确联合体内部分工、联合体牵头人授权范围、各方的权利义务和风险范围,对以联合体模式承接工程起到一定的规范作用。

三、将《发包人要求》《项目清单》《价格清单》等文件作为工程总承包合同的附件,减少合同履行过程中的争议

2020版合同中,增加《发包人要求》《项目清单》《价格清单》等文件作为工程总承包合同的组成部分,减少合同履行过程中有关计价、变更、索赔等争议。在工程总承包发包阶段,由于前期咨询服务成果的限制,造成发包人难以提出合理、准确、科学的招标要求,进一步令承包人对招标文件的要求难以作出精准解读,报价、实施方案亦缺乏针对性,合同一旦进入到履约阶段,随着发包人要求不断明确以及设计深度的推进,极易引发工程价款争议,这往往也是当前工程总承包项目所面临风险的根源所在。

为此,2020版合同明确提出《发包人要求》作为合同附件,并将其解释顺序列为与合同专用条件同顺位,同时在[第1条 一般约定]的定义中,明确发包人应当提供载明工程内容的各项费用和相应数量等项目明细的《项目清单》,承包人应当按照发包人提供的《项目清单》制作《价格清单》《承包人建议书》等文件响应发包人要求。通过该系列文件,提高工程总承包项目合同内容的精确度,减少工程履约期间的争议。

《发包人要求》是承载承包人合同义务的最重要文件,同时也关系到发包人能否实现预期的合同目的。2011版合同中发包人对工程总承包项目的要求分散规定于合同协议书、专用合同条件、合同附件、技术文

件等部分之中,2020版合同[第1条 一般约定][1.1词语定义和解释]中对《发包人要求》进行了专门定义,“《发包人要求》:特指构成合同文件组成部分的名为《发包人要求》的文件,其中列明工程的目的、范围、设计与其他技术标准和要求,以及合同双方当事人约定对其所作的修改或补充”。

相较于传统的建设工程施工承包合同而言,工程总承包模式中,承包人对工程设计、采购、施工或者设计、施工等阶段实行总承包,并对工程的质量、安全、工期和造价等全面负责,发包人通常不提供作为施工依据的设计文件,且对于承包人的承包工作过程监督和干预明显减少,发包人通过变更工程设计成果调整工程施工成果的可能性和可行性显著减少,最终的工程成果能否满足发包人预定的合同目的,取决于《发包人要求》是否明确、精准。因此,要提供一份详略得当、经济可行的《发包人要求》,对于绝大多数建设工程发包人而言,无疑极具重要。

四、对风险分担进行细化规定,引导发承包双方合理分担风险

实践中,由于发承包双方所处的行业地位和市场定位不同,承包人往往承担的合同风险过多。如此一来,一方面,风险分担的不均衡一定程度上损害了承包人的利益,不利于营造公平有序的市场环境和建筑业可持续发展;另一方面,承包人承担过多风险将显著降低其履约能力,难以保障工程总承包项目的质量、安全等,最终损害发包人利益,也增加了因争议频发带来的交易成本升高。

结合《管理办法》和工程实践,为了帮助建设单位和工程总承包单位加强风险管理意识,合理分担风险,在总结2011版合同经验基础上,2020版合同以《管理办法》对风险分担的规定为指导,对发承包人之间的风险分担进行了规定:一方面,在保密、索赔、合同解除、提前预警、知识产权、设计责任等方面都设置了对双方来说对等的条款;另一方面,通过不可预见的困难、法律变化引起的调整、市场价格波动引起的调整、不可抗力等条款为承包人获得风险对价提供具体制度设计,以期构建发承包人之间的平等关系,实现工程总承包市场的良性发展。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

同舟共“冀” 再创“两山速度”

——中建二局三公司援建石家庄黄庄集中隔离点纪实

闻 江 汤 斐 蒋晓丽

2021年1月,受新冠疫情影响,石家庄一夜之间按下了“暂停键”。石家庄告急,河北告急,一场驰援正定、守护石家庄的号角正式吹响。中建二局党委高度重视,迅速集结石家庄正定周边一切可集结力量,驰援黄庄公寓项目。中建二局三公司党委12日夜里接到上级通知后,高度重视,连夜部署,并向石家庄市委市政府发去了请战书,主动请战。1月13日0时,中建二局三公司位于正定县与石家庄藁城区交界处的黄庄公寓援建工作全面铺开。

1月12日晚,中建二局三公司石家庄正定综合管廊项目接到当地政府关于疫情抢险紧急通知后,3个小时,迅速成立援建队,召开动员会,设备调动、防疫准备、现场测量、方案编写、计划安排等工作全面铺开。1月13日0时,3小时后打通长100米、宽10米的第一条进场临时道路。中建二局三公司也成为第一时间响应当地政府号召,第一家人员、设备进场并开始施工的央企,担当中建二局援建主力,为黄庄公寓实地建设按下“开始”键,为外网市政、隔离用房生产、隔离用房组装等工作24小时不间断奋战,全流程保障黄庄公寓建设。截至1月18日18时,经过5天4夜昼夜不停地奋战,中建二局负责的1195套集成房拼、吊装工程全部交工(其中三公司完成843套),截至发稿时正在进行部分区域的卫浴安装等施工。

集中隔离点占地约510亩,目标是用最短时间建成3000间隔离房,分三个区域组织施工,用于安置新冠肺炎密切接触者和次密切接触者等。每个隔离房面积18平方米,卫浴水电俱全,配齐床铺被褥、桌椅、空

调、热水器、Wi-Fi、整体卫浴等生活必需品。中建二局三公司负责第一区域的施工,该区域将最先投入使用,计划组装1200套隔离用房。

从火神山、雷神山到抢建黄庄公寓,中建二局三公司建设者以不畏艰难、使命必达的决心,与石家庄同呼吸、共命运,又一次星夜逆上,披甲上阵,不辱使命,顶得上,守得住,与疫情再次展开了竞速,倾力抢建托起“生命方舟”。

进场3小时完成第一条进场临时道路;第40小时完成130米污水管道,打通排污“大动脉”;第68小时完成420套集成房组装;第70小时完成1.4公里照明灯杆安装;第78小时完成第二条进场临时道路;第82小时完成1.4公里照明工程,点亮整个黄庄公寓;第105小时完成第三条临时进场通道;第138小时完成7区、8区843套集成房主体结构。

1月18日,中建二局三公司接到通知,215人做完核酸检测,于当天17:00退离集中隔离点回项目休整



项目航拍图



拼装

待命。

1月19日,中建二局三公司下午4点接到通知,下午6点,不顾连续昼夜奋战的疲劳,火速赶往石家庄市阳光大酒店封闭108间房的地毯、通风口封闭工程,堵住病毒通过通风口进行传播的途径。

万众瞩目,万众一心,波澜壮阔。从天空俯瞰,一排排白色集成房屋在500亩荒地上拔地而起,这声势浩大的援建场面如同武汉火神山、雷神山援建一样,必将再次向世人彰显中国建筑的力量,中建二局三公司秉持必胜的决心和协同高效的作战能力,助力石家庄抗击疫情,展现中国建筑央企担当,向世人传递出中国建筑若有战,召必至,战必胜的决心。

零下10℃寒夜,5口吃完生日面继续修路

“100米的市政道路,难度不大,但是明早6点必须通车!”在隔离点外围,进入隔离点的新一条“生命线”亟待打通。听到这一消息,现场一时陷入了寂静。连续2天2夜紧张施工,建设者们难掩疲惫。

“行,保证完成任务!”这时,1995年出生的张文杰一声大吼,打破了这份寂静,也仿佛在给大家打气。而此时的他也刚刚经历了1.4公里照明工程,扛了许久的电缆,终于等到了亮灯,刚刚松了一口气,又来新任务,他没犹豫。“多干活、干好活”一直是他恪守的原则。

寒风瑟瑟,冰冷刺骨,从接下任务到16日凌晨,只有三四个小时,但施工进度推动很快,时间仿佛变得很快,但只有在现场的人知道,他们背后是怎样的付出。

“张文杰,给你个小小惊喜!”大干的现场,已是零下10℃,项目经理赵向波突然叫住了张文杰,“祝你生

日快乐,祝你生日快乐……”生日歌从四周响起。

手机模拟的烛光把四周照亮,赵向波捧着项目部准备的长寿面,带着全体员工唱着生日歌,脸部本已冻得僵硬的张文杰笑了起来。

张文杰接过面,5口,连汤一起干掉,头顶上的安全帽凝聚的水滴悄悄地记录下这一刻,2分钟不到的生日,让他顿时充满斗志。

16日清晨,张文杰看到阳光穿过厚厚的云层,12米以上的运输隔离用房车辆开进隔离点,运输大车进场堵车被“卡脖子”的问题一下子全解决了,板房材料密集运输无障碍通行,他26岁的生日愿望这一刻全部实现!

该临时路经过中建二局三公司张文杰等建设者的连夜抢修,16日早6点已具备通车条件,只待政府的最后指令,随时为集中隔离点建设提供加速度。

再战石家庄,“武汉行,老家一定行!”

“老张,有你在,大伙儿就心定了!”

石家庄正定隔离点现场,来自中国建筑旗下中建二局援建队项目经理权英华连日来紧绷的神情终于有了一丝轻松。原来,参加过武汉雷神山集装箱搭建的工友张宗魁放弃了宝贵的冬休时间,火速赶到了现场。

“我带了7个人,加上我,5个人都参与过雷神山集装箱建设,可惜还有两人也特别想来,没能成行。”张宗魁语速极快,“我们都是石家庄人,这一次家乡有需要,都想尽一份力!”

虽然是全新的现场,但对于张宗魁他们来说,仿佛回到了年初雷神山的建设现场。没多久停留,参与过



唱生日歌

雷神山建设的5人,被分到了不同的小组中,尽可能把“火雷”快速高效的经验应用到这里。

“这个模块放前面去!”“快,这里应该留出位置,材料直接放这儿,下一步安装就快了!”投入战斗后,他们从专业集装箱厂家的角度出发,进一步细化现场集装箱安装步骤。两面侧墙板由普通工人来完成,专业集装箱房的工人主要负责门窗、组件安装和线路安装,实现人力最优化配置。就这样,原本5名安装工人需要3小时组装一套集成房,现在2小时左右就能搞定,效率进一步提升。两天两夜援建队完成420套板房组装工作。隔离点仍在加速建设中,张宗魁等建设者也在用自己的行动宣告:“武汉行!老家一定行!”

结了冰柱的帽檐

“武经理,你帽子上这是……”工友小李指着中建二局石家庄援建项目生产经理武文杰的帽子说到。

连续工作20个小时的武文杰疑惑道:“怎么了?”他一边说,一边脱下安全帽,这才发现帽檐中间出现了一节长长的冰柱。原来,带着口罩干活的武文杰,因为不停地说话,呼吸出来的气体在帽檐处凝固结成了冰柱,像是冬天房檐的冰柱一般。

大伙儿觉得有趣,他也跟着笑了起来,随后拔断了冰柱,用纸仔细擦了下帽檐,并快速地说:“先把这批螺丝调配到A区,再去跟进B组,他们那边进度节奏比较快,物资保障一定不能掉队!”“好的!”小李收起自己的笔,打趣道:“武经理,这都能有冰柱子,你话说得太多啦!”

“嘿,今晚跟我一起巡个场,保证给你一个水晶安全帽!”虽说是打趣之言,却真实发生在隔离点建设现场,时间紧张,零件的储备极其有限。不像平时在工地施工,有足够的物资保障,为了避免浪费,这里的施工螺丝要精确到个,铁丝要精确到根。他们只能一遍一遍巡视现场,从夜间到清晨再到夜间。帽檐下的冰柱,是奋斗最好的注释。

“这个小年我们一块儿过”

“把绿网铺上”“这边再打扫打扫”的声音在黄庄公



武文杰帽檐结冰

寓隔离点十区回响,1月19日晚,中建二局三公司的建设者们正在为隔离用房交付做最后冲刺。

时间不知不觉接近深夜12点,寒风刺骨,呵气成霜,饥肠辘辘,腊八前的这个夜晚显得格外漫长。

“兄弟们,过来喝碗热腾腾的腊八粥吧,还有十几分钟就是腊八了。”中建二局三公司正定管廊项目党支部书记裴旭明的声音打破了沉寂。“裴书记给咱们送腊八粥来了”“太好了,走,喝口热乎的”“这粥送的真及时,今天是真冷啊”,中建二局三公司的建设者们欢快地蜂拥而上。

“粥刚熬好,餐盒有些薄,大家把盖子放在餐盒下面,小心烫手。”裴书记不断叮嘱着,“粥熬得真好,香”,“比外面做得好”,夸奖的声音不绝于耳。

“那边的兄弟们,也一起过来喝粥吧,管够!”兄弟单位的小刘以为自己听错了,恍惚中又传来裴书记的声音,“过了腊八就是年,我们一起过个小年吧!”裴书记微笑着向小刘他们边喊边招手,“来啦!”小王和老刘相视一笑,热腾腾的腊八粥和话语,一下子驱散了寒冷。

“感谢中建二局三公司送的粥。”“老婆,腊八节快乐,我在喝腊八粥,你瞅瞅,我最喜欢喝稠一点的粥了,我在这儿挺好的,别担心。”一句句暖心的话穿过了十区,随着寒风传到了黄庄公寓的每一个角落。

这个小年,三公司和援建单位的兄弟们在工地一起过,都是一家人。

以初心践匠心 浇好每一方核电混凝土

——记中核华兴“全国劳模”陈晓兵

盛夏凌晨5:00的深圳南澳岛，一轮朝阳跃出海面，金色柔光洒满岭澳核电站的巍峨核岛，氤氲出一幅静谧祥和的优美画卷。

时光流转，23年前，这里还是一片荒芜，只有稀稀疏疏的丛林和随风摇曳的杂草。也就是那时候，一个普通的年轻人来到这里，怀着一腔热血，带着满身的热情，迈出了核电建设生涯的第一步，他就是中核华兴一线混凝土职工陈晓兵。

23年来，他沿着祖国的海岸线一路前行。江苏田湾，广东阳江、台山，广西防城港，福建霞浦，山东国核示范，他和千千万万建设者一起，把伫立在祖国海岸线上的一座座巍峨核岛串联成了一条美丽的弧线。这道弧线见证了陈晓兵从一名混凝土工人到主工长再到区域经理、从普通职工到核电混凝土专家再到“全国劳动模范”的蜕变成长，也见证了中国核电从起

步到发展，再到今天成为一张走向海外的大国名片的不凡征程。

一个故事 改变一生

1985年，陈晓兵还在上高中，恰逢中核华兴在如东招工，为了减轻家里的负担，他选择背井离乡，从江苏如东来到扬州，成了中核华兴建筑工地上的一名混凝土工。

一个月下来，陈晓兵瘦了一大圈，太阳也褪去了他脸上的稚嫩，把他的脸颊晒得黝黑。当时，混凝土班长赵德元见眼前这个黑瘦的小伙子踏实肯干，愿意学，又能吃苦，便对他悉心教导。那时候，陈晓兵每天只有一个目标，就是“把混凝土浇好”。他实现了当初给自己定下的目标，同时也升任了混凝土班长。

1997年夏季，陈晓兵被抽调参加广东岭澳核电站建设。刚到核电没几天，他偶然间听到这样一个故事：大亚湾核电站建设时，一位姓王的老工人在混凝土里发现了一根1米多长的橡胶管，异物会影响混凝土质量。情急之下，王师傅不顾被烧伤的危险，纵身跳进了一米多深的混凝土中，把橡胶管捞了上来。31岁的陈晓兵被这个故事感动得热泪盈眶。

从那时起，他开始全面地学习和钻研核电混凝土施工知识和技能，积极参与班组交底，查阅资料方案自学，主动向老师傅请教。陈晓兵的抽屉里常年都放着一摞笔记本，上面记着每天自己学到的知识，空闲的时候，他总会拿出来看看，笔记本的第一页已经磨损了不



陈晓兵

少,这些年陈晓兵一直将它们带在身边,多少次工作转场都没舍得丢。

一辈子只做一件事

熟悉陈晓兵的人都说“这个人工作较真,爱思考爱琢磨”。

田湾3号机组设备闸门贯穿件就位前夕,陈晓兵负责的工作还没开始,他就早早地出现在施工现场了。他一面拿着图纸,一面皱着眉头,一会儿盯着图纸上的钢筋看,一会儿又去查看施工现场的布置。

钢结构队吊装指挥李家平看到陈晓兵,开玩笑地说道:“陈工,你这是要转行去搞吊装啦。”

陈晓兵放下图纸,眉头却还没有舒展开,他说:“我看图纸上这个贯穿件周围的钢筋这么密,形状和走向都不一致,我得琢磨琢磨浇筑时怎么把振捣棒给弄进去。”

“这贯穿件还没开始吊,钢筋也还没开始绑,你这也来早啦!”

“不早不早,现在不想好,到时就来不及了!”陈晓兵说完,目光又回到手中的图纸,直到太阳都快落山了,他还在专心致志地琢磨着。

正是因为陈晓兵事先做了充足的准备,才给最终确定的用弹簧圈作为振捣棒引入通道的方法留足了预制时间,使其能够与钢筋同步绑扎就位。

陈晓兵的身影总是会出现在全国各地的核电现场,解决各种混凝土问题,在他看来,一辈子只专心去钻研一件事,就一定能做好。

人的一生大约有三万多天,除去少不更事和雪鬓霜鬓的时光,便只剩下三分之二。从1997年起,陈晓兵把八千多天都献给了祖国的核电建设事业,11座核电站,17台机组施工,121万方混凝土,陈晓兵前行的脚步从未停下。

“放炮灰”筑起“劳模路”

在霞浦示范快堆项目现场,有一条“劳模路”。那是一条大约九米宽,百米米长的水泥路,是通往核岛施工现场的必经之路。几个月之前,它还不是这个模样,是陈晓兵帮它换了新装。

那是一条坑坑洼洼的土路,若是赶上下雨,黄土混着泥浆便会把路面占满,打湿鞋子是常有的事,泥水深的地方有将近10厘米,一不小心鞋子就会陷进泥里去。

陈晓兵说:“一来霞浦我就看到这一段路了。听大家讲不好走,我就琢磨怎么弄一下。”陈晓兵观察考虑了几天,心里便有了底,他向核岛施工分部建议利用“放炮灰”(混凝土浇筑完成后在泵管内残留的混凝土)铺平这段临时道路。

2020年4月5日,铺路作业正式开始。陈晓兵每天都把“放炮灰”亲自送到施工现场,与工人师傅一起摊平、压面、抹光。一个月之后,这条路就建成了。因为陈晓兵的劳模身份,大家私下叫这条路为“劳模路”。

“放炮灰”再利用,是陈晓兵一直在干的事儿。在田湾,他就多次利用“放炮灰”给现场硬化道路,让坑坑洼洼、尘土飞扬的土路变得平坦宽敞。有时候,陈晓兵也会用“放炮灰”预制路牙石、井盖板、水池子等,仅此一项每年就为项目创造近15万元的经济效益。

陈晓兵乐于思考,善于钻研,用废旧钢筋预制支撑模板的水泥块,用废旧胶合板加工洞口盒子,变废为宝已经成为陈晓兵工作和生活中不可分割的一部分。

做好传帮带 桃李遍现场

当问到陈晓兵在工作中有什么遗憾的时候,他低着头,把目光落在了别处,想了一会儿,说道:“我挺舍不得霞浦的那些同事,我们很早就认识了,他们经常问



广东岭澳核电站 CPR1000 堆型,4 台机组(鲁班奖)

一线采风

我,什么时候能再回去呢!”

2019年底,霞浦示范快堆项目进入施工高峰期,现场急需经验丰富的混凝土工长。12月1日,接到调令的陈晓兵第一时间从田湾赶赴霞浦示范快堆项目支援救场。

陈晓兵来到现场之后,细心的他很快就发现了影响施工进程的关键。项目上,新人占多数,经验丰富、能力突出的混凝土骨干工人不多。他马上找到项目领导:“咱们办个培训班吧,我来讲,混凝土工不够的问题咱得从根上解决。”

培训班很快就办了起来。陈晓兵作为培训班的讲师站在讲台前,平时话不多的他忽然变得滔滔不绝起来,对于工作的热情,对于想把一件事做好的渴望,让他变成了“话痨”。

三个月的时间,“混凝土课堂”开讲21场次,陈晓兵把几十年积累的经验倾囊相授,参培人员累计300余人次。经过结业考试,霞浦土建施工分部更是很快新建起了5个混凝土班,有效解决了现场混凝土工紧张的局面。

陈晓兵坚持把“带徒弟”作为自己的职责。一提起这事,陈晓兵的语气中充满自豪:“这些年跟我干过的有13人已经当上混凝土工长,47人当上混凝土班长。”

眼下,陈晓兵的“徒弟”们正在核电建设现场发挥着核心骨干作用,更是有王国建这样的公司劳模“徒弟”跟随中国核电出海的步伐,征战海外参与中国出口核电站的建设。

心中的遗憾 眼里的光

在陈晓兵工作过的项目上,都流传着这样一句话:打不死的小强,累不倒的陈晓兵。他把大部分的时间都奉献给了工作,有时候,甚至连他自己都忘了,除了是陈工长,是大家眼中热心的陈哥之外,他也是父亲,是儿子,是丈夫。

2012年11月,田湾核电站3号机组开工前夕,陈晓兵正组织模拟混凝土振捣,一阵电话铃声打断了他的工作,那是远在老家的妻子打来的。

妻子在电话的一头哭得泣不成声,他从妻子断断续续的话中听懂了这个电话的内容:父亲病了,很严重。

陈晓兵觉得整个人一下子被抽空了,这些年来,他总是一个人在外东奔西走,每年也只有十几天能陪在父母妻子身边,虽然岁月已经推着他向前跑了二十几年,可他陪伴父母妻子的日子,加在一起也只有半年多而已。

陈晓兵还依稀记得二十几年前父母送他去仪征,站在村口朝他挥手的样子。一转眼,当初稚嫩的少年不见了,成为核电混凝土施工的骨干。可一转眼,当初健壮的父母也不见了,他们被岁月压弯了腰。

陈晓兵带着对父母的歉疚回到了老家,来到父亲治病的医院,之前二十七年的时光一去不复返,眼下的时光再也不能被辜负,陈晓兵一刻不离地陪在了父亲的身边。

“晓兵,公家的事不能耽搁,快回去吧!”知子莫若父,父亲从儿子的眼睛里看到了他对工作的牵挂。一个星期后,陈晓兵被父亲“赶”回了项目。

回到现场,陈晓兵整理好情绪,又变回了那个“拼命三郎”。在他和项目部同事的努力下,12月27日,3号机组顺利开工,但父亲的病情却越来越严重,四个月之后,陈晓兵接到父亲辞世的噩耗,这个七尺男儿在父亲灵前嚎啕大哭,长跪不起。

总是有人问他:晓兵,你觉得值得么?“人这一辈子总要干点事证明自己没白活!几十年干核电,离不开了。”陈晓兵的回答总是轻描淡写。陈晓兵用专业和敬业诠释了职责,感染着身边的每一个人,正是这些核电建设者的辛勤与汗水,成就了大国重器坚如磐石的质量与安全。

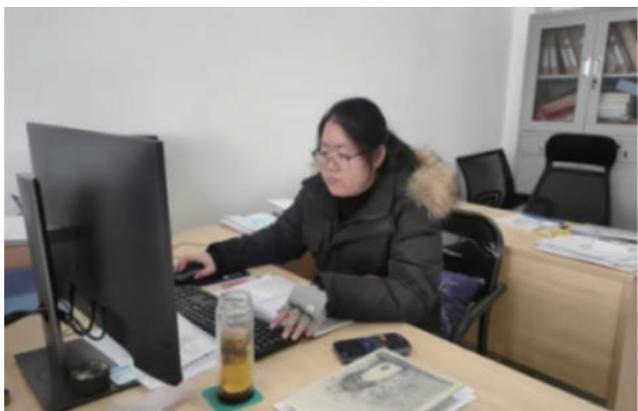
而今,随着全球核电再度迎来发展的“黄金档”。在国和一号示范工程项目进行混凝土作业班组改革的重要关头,陈晓兵依然一如既往,主动请缨,肩负起混凝土施工“把关人”的重任。接到获评“全国劳模”消息的那天早上,陈晓兵正在去核电现场的路上。他抬起头,一轮朝阳正从洒满霞光的核岛背后喷薄而出。

(中国核工业华兴建设有限公司供稿)

逐梦青春 不负韶华

——记扬建集团钢结构分公司技术质量科吴静

王广芹 张 铭



吴 静

2019年,工作伊始,完成了南京假日小镇特殊瓦型的层面围护深化,七二三所厂房墙面、层面的围护深化,工作不到一年就获得钢结构分公司“先进工作者”称号(每年评选10人);2020年,完成了广陵中学两个网架层面的围护,更重要的是三院仓颉山的围护并荣获仓颉山项目二等奖表彰,建祥混凝土厂房围护深化,钢结构新厂房围护深化,辅助完成软件园中航集装箱的部分图纸设计,参与到科技人才中心集装箱项目中;手头上还有扬州职大的围护深化,技师学院体育馆层面、六中两个网架的围护深化;2020年年前还要着手开发区乔治厂房的围护深化,该项目是一个体量较大的工程……与眼前腼腆文静的女孩比照起来,难以想象这些工程都与她密切相关,她就是钢结构分公司技术质量科的吴静。

吴静毕业于扬州大学,学习的是土木工程专业,工作至今已有一年半的时间,平时的工作主要有钢结构

层面、墙面围护、箱材建造方面的集装箱、ALC板深化等。工作以来,吴静学到了很多,深知实践出真知的道理,但也感到经验仍旧不足,还需不断学习、增长阅历。

勇赴一线, 抗疫仓颉

大年初八,放假在家的吴静接到师父王盛祥总工的电话,让其备战三院仓颉山建设。她听到电话的第一想法就是准备去公司,抗疫期间,有责任和义务去完成紧张的抢建工作。仓颉山项目工期紧、筹备急,钢结构部分体量大、任务重,吴静要负责整个层面、墙面的围护深化,接到电话后2个小时,她就收拾好行囊直接奔赴公司,加班加点着手设计画图工作。

吴静每天早上8点前骑车赶到公司,晚上22点忙完回到八里住处,有时甚至要忙到半夜零点才能往家赶。路程虽远,她却从未迟到早退,加班加点,也丝毫没有怨言。抗疫紧急,工作可不能急,尤其是画图设计这个精细活,来不得半点马虎,尺寸一定要对,一处画错,就要影响工程、花费更多的时间返工重建,一着不慎满盘皆输。吴静就在紧张的工作环境下精耕细作,设计图纸;在师父的指导和审核下,反复改画,不到10天便完成了图纸设计。最后,现场材料与图纸上只差一块瓦,其工作精细程度不言而喻。

围护一结束便开始了抢工建设,现场工作人员说出的一个细节让人为之动容:从实施建设开始,吴静就一直驻守现场,及时根据图纸关照现场工作人员如何着手施工,现场也随处可见她的身影,有什么问题她就

一线采风

及时指出并加以解决。现场条件艰苦,甚至连厕所都没有,一个女孩做到这样,真是难能可贵。星光不负赶路人,三院仓颉山项目在扬建人的奋力担当下,15天内以惊人的速度建成投用,吴静也因出色的工作表现获得了该项目二等奖的表彰,为抗疫和自己的工作旅程添上了浓墨重彩的一笔。

爬梯登高, 加班加点

建筑行业,现场施工必不可少,爬梯登高更是家常便饭。工作至今,当问起吴静有什么印象深刻的经历时,她脱口而出的便是爬梯。七二三所项目两次登高,三院仓颉山建设中现场四处爬高走低,钢结构新厂房项目中更是站上了吊篮登高作业现场,师父带着吴静一共4人,一起站在摇摇晃晃的吊篮中,为吴静加油打气,保障他们作业的安全,顺利地完成了工作任务……一个个工程项目,现场都会看到吴静爬梯登高的身影。作为女孩,起初,怕是有的,但再怕也要硬着头皮爬上去,检查好屋面施工和层面情况以及现场施工工作是否到位,慢慢地便从害怕成为习惯。

部门工作烦琐,技术活对精细程度要求严格,加班加点已屡见不鲜。吴静每天提前15分钟到公司,打扫好卫生,烧好水,泡好茶,日日如新,从未间断;建设仓颉山时,每天早上8点前骑车赶到公司,晚上22点忙完赶回八里住处,一坚持就是半个月;今年工作量加大,经常要加班到零点,下雪天也不例外;周日放假回家,也不忘带着笔记本电脑,随时应答现场问题,有情况及时解决。吴静就是这样,随时把工作放在第一位,加班加点,任劳任怨。

调整心态, 融入钢构

毕业季,工作难找,吴静的求职过程也是一波三折,投递多份简历无果后,终于收到扬建集团抛出的橄榄枝。吴静性格内向,为了避免毕业即失业的困境,她积极调整了心态,努力告诫自己快速从学生转换为求职者、社会人。最终,在同学的鼓励下,打电话求得了面试入职的机会。

工作伊始,很多地方不懂不会,吴静就把从未接触过的工作看成是毕业设计,并拿出比完成毕业设计更加严谨的态度,时刻给自己积极的心里暗示,一步一步熟悉掌握工作流程,最终达到熟练程度,开心与自豪感溢于言表。加班加点,早到晚归,身心疲乏,在所难免。吴静就给自己做好心理建设,暗示自己工期有限、不能拖拉;作为围护设计人员,有责任去完成好画图设计等工作。就这样边想边做着,便完成了一个又一个工程项目。工地现场条件艰苦,当问及与同学工作落差的问题时,吴静也能做好准备,不抱怨,不比较,埋头努力,着眼现实,放眼未来。她注重做好心态调整,坚信通过努力定会越来越好。

钢结构公司是个温暖的大家庭,刚来不到两年的吴静已经深深地融入了大家庭中。工作上,师父王总工总是给予吴静及时而细致的指导。鉴于她是刚毕业的大学生,理论知识充实,但实践锻炼不足,王总工就让吴静多往现场跑,在跑现场的过程中传授其工作经验和方法,让她直观地认识和学习围护的主要工作——厂房和网架结构。另一方面,王总工也时刻嘱咐吴静要多看多学图纸,在完成工作的过程中,首先让其提出自己的想法,带着问题询问不懂之处,而不是直接教授,授之以渔,而非授之以鱼。与同事的相处中,性格内向的吴静话很少,每每都是同事先找到话题后,她才加入交流讨论中。遇到跑程序等不懂问题时,同事们也会主动细心指导,给予帮助;公司举办活动时,吴静也会积极加入其中,团代会上的诗朗诵表演她至今记忆犹新,那是她第一次突破自己,在临时通知的情况下苦练两晚的一次难忘经历。

自学充电, 心向未来

经过一年半的工作学习,现在,吴静已经熟练掌握了围护相关的基本知识,但学无止境,围护也有很多奇异造型。对于从未涉及过的这些造型,喜欢挑战的吴静很期待接触这些工程,心中也有了自己的职业规划:一是工作步入正轨后,将着手考取一级建造师、二级建造师等相关证书。二是继续深入学习草图大师、tekla

等相关软件。学习草图大师主要是便于展示集装箱、厂房等三维模型,让空间效果更为直观。掌握基本的tekla知识则有利于目前围护工作中节点图、截面图的设计,便于提高工作速度和效率。三是按照师父对自己的规划,随着建筑造型越来越复杂,以后利用好业余时间多学习钻研,掌握更全面的技术知识,在复杂工程上更进一步,在结构方面有所突破。

未来,吴静也有自己的憧憬和向往。首先就是提高思想觉悟,积极争取入党;其次是希望能通过自己的努力,5年后有能力买一辆车,不仅方便回家,还可以在节假日空闲时带着父母兜风旅游。

平凡的细节看似微小,但贵在坚持,对小事坚持如故,用奋斗书写华章,逐梦青春,不负韶华,吴静做到了。

(作者单位:江苏扬建集团有限公司)

资讯荟萃

住房和城乡建设部发文 实行技能人员职业培训合格证电子化

近日,住房和城乡建设部办公厅印发通知,决定实行住房和城乡建设行业技能人员职业培训合格证电子化。

通知要求,要完善培训机构信息。各省级住房和城乡建设主管部门要确定本地区培训机构具体条件,注重强调培训机构应具备开展相关技能人员理论培训和技能实操培训的能力。各地要对现有培训机构及新增培训机构进行梳理,将符合条件的培训机构基本情况信息表上传至住房和城乡建设行业从业人员培训管理信息系统(以下简称“培训管理系统”),供有需求的企业和人员自主选择。

要严格培训考核要求。职业技能培训工作按照属地管理,由培训机构对行业技能人员开展培训、考核、发证。各培训机构原则上不能跨省域培训发证。培训机构应依据统一的职业标准、统一的培训大纲组织开展职业技能培训,对培训人员进行安全、理论、实操测试,按要求将测试成绩合格人员上传至培训管理系统,经省级住房和城乡建设主管部门确认后,系统将按照统一编码规则为培训合格人员生成电子培训合格证。住房和城乡建设部将建立统一培训考核题库,供培训机构免费使用。地方各级住房和城乡建设主管部门要

指导培训机构进一步规范培训工作流程,确保培训数据准确有效。培训管理系统中的人员培训信息将与全国建筑工人管理服务信息平台对接,为加强施工现场实名制管理、强化施工项目人员配备提供人员培训依据。

要加强监督指导,提高培训质量。各级住房和城乡建设主管部门要组织不定期实地抽查,并探索利用人脸识别、打卡签到、视频监控等信息化手段,加大监督指导力度,积极营造良好的行业职业教育培训生态环境。对存在违规操作、弄虚作假的培训机构进行通报、责令整改,情节严重的,应将其从培训管理系统中清出。培训机构应健全培训制度,提高管理水平,加强师资力量,自觉接受住房和城乡建设主管部门监督管理,保证培训质量。

通知强调,培训管理系统中原各省(区、市)上传的技能人员职业培训合格证信息,在完善培训机构信息和个人信息后可自动生成电子证书。各省级住房和城乡建设主管部门于2021年4月12日前将培训机构、现有培训合格证信息上传至培训管理系统。

(来源:住房和城乡建设部网站)

春季养肝

春养肝,指春季养肝。春天在五行中属木,而人体的五脏之中肝也是属木性,因而春气通肝。在春天,肝气旺盛而升发,中医认为,春天是肝旺之时。

趁势养肝可避免暑期的阴虚,而过于补肝又怕肝火过旺,如果肝气升发太过或是肝气郁结,都易损伤肝脏。春季养肝应该多吃凉性食品,像粥类、茶类、水果等都很不错。

调情志。中医讲“肝主情志”,肝异常会影响人的情绪;反之,心情的好坏也会影响到肝。所以,保持一个良好的心情是养肝血的一个好方法。当情绪不舒畅时,尽量能够找一个可以诉说的人,或找一种可以发泄心中郁闷的方式来疏泄这种坏的情绪,不要硬憋在心里。据相关数据,癌症和一些肿瘤患者中,无法疏泄心中郁闷的是其他人群的2~4倍。所以,老百姓常说:“万病气上来。”

遇到不痛快的事,肝气郁结难受时,可以尝试“嘘肝法”:面对常青绿色树木,口发“嘘”的声音,缓缓地、深深地吐出一口恶气,一直到心情好转为止。经常伏案工作的白领一族,可以在自己的电脑旁边摆一盆常青植物盆景,如芦荟等,可以养眼舒肝。

养肝血。现在,有很多人由于经常熬夜,或长期在电脑前工作,或睡眠质量不好,常常会有肝血亏虚的现象。如缺钙、眩晕、便秘、容易抽筋、月经量少或色淡、眼睛干涩等,这些毛病并不是什么特别明显的大病,常常不被人们所重视。可是,它又时时困扰着人们,或多或少地影响人们的生活。如何才能解决这些问题呢?最重要的是要晚上早点休息,最迟不要超过晚上11点,否则就对肝不好。

中医的子午流注中讲:肝胆在23时至3时最兴盛。



中医有句话“人卧则血归肝”,当人躺下时,各个脏腑的血液都经过肝来完成解毒的任务。如果23时至3时人们还在忙于工作和学习,就会使其他脏腑也处于相对兴奋状态,不能够使各个脏腑的血液及时地进入肝解毒。所以,第二天的血液就是没有完全解毒的血液。

不要等累了才去休息,困了才去睡觉,要懂得劳逸结合,每隔几个小时休息一会,俗话说,磨刀不误砍柴工。

“累”是身体对你发出的求救信号,养肝最好的方式,就是每天找时间休息。平时工作很累,要有十分钟稍微休息一下,活动活动眼睛,舒展舒展筋骨;中午小睡一下,晚上吃完饭也小小休息一下;随时调节,抓空当休息,让肝能发挥其解毒的作用,以清除疲劳的感觉。

慎劳心。多休息,会休息,有节奏地工作和生活,不能劳累。多看点老庄之类的书籍,多接触一点中医,以接受一些养生方面的知识,“淡泊以明志,宁静而致远”,知足常乐,用平和的心态为人处世。

总之,生活正常、饮食有节、恰到好处的生活方式是人体健康的最基本的条件。

因此,春季养生又为注重精神调理,保持心胸开阔,情绪乐观,以使肝气顺达,气血调畅,达到防病保健康之目的。