

以科学蓝图引领企业高质量发展

2021年是实施“十四五”规划的开局之年,也是现代化建设进程中具有特殊重要性的一年。当前,把“十四五”发展规划编制工作完善好,才能更好地发挥战略导向作用,确保企业高质量发展。

战略规划编制要重视。战略规划是企业发展的谋局定向,它既决定企业的发展目标和方向,也明确企业实现既定目标的路径和方法,更体现着企业领导班子推动发展的决心和意志。企业要想实现弯道超车,就必须高度重视自身战略规划。要提高站位,从推动企业高质量发展、员工高质量生活、建设新时代质量效益型企业的高度出发,高度重视战略规划编制工作。战略规划不是一个人的事情,也不是一个部门的任务。要加强组织领导,统筹调研论证,发挥集体智慧,确保企业这艘航船始终沿着正确航向破浪前行。

战略规划的工作要科学。对企业来说,在战略规划中,“不做什么”和“要做什么”就是重点思考的课题。只有科学预判企业所面临的外部环境,精准分析企业内部环境,尤其是核心能力、竞争优势和发展劣势,才能真正找到最适合自己的答案。要创新研究方法和手段,尤其要强化数据资源的分析利用,

在目标指标测算、政策效果评估、意见收集等方面,要广泛运用SWOT分析和大数据等方法,切实提高规划工作的科学性。

战略规划的目标要务实。建筑企业应该立足现实,不能机械式地在既有基础上按照百分比增加,更不能迎合式地提出不切实际的指标而盲目发展。要在全面总结“十三五”战略规划完成情况的前提下,结合外部环境、自有资源和抗风险能力,从发挥优势、克服劣势、利用机会、避开威胁等原则出发,来研究制定“十四五”发展目标。

战略规划的执行要坚定。对于企业发展来说,战略一旦确定,精准的战术+严格的执行就显得尤为重要。因此,各单位“十四五”战略规划一经颁布,首要任务要加大战略规划的宣贯力度,要切实增强战略规划实施的自觉性和主动性,从上到下一张蓝图绘到底,不能凭兴趣和经验做选择,更不能边想边做、边做边想。要加大战略规划实施的督导督查工作力度,对重大战略节点、方案落实情况要及时通报;对偏离航向、执行不力的要及时校正,全力确保战略落地,助推企业高质量发展目标早日实现。

(据建筑杂志社官网)



《江苏建筑业》

2021年第4期
(期/月 总第300期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年4月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 以科学蓝图引领企业高质量发展

行业前瞻

4 智能建造务求实效

肖绪文

8 加速产业互联网新型基础设施建设

共襄现代建筑产业生态共同体繁荣

须 峰

创新发展

12 坚持创新驱动发展 全面塑造发展新优势

耿裕华

16 江苏华建:全力跑好“十四五”新赛程

王 宏

18 凝心聚力谋跨越 创新转型促发展

杜国平

22 传承“四千四万”精神 绘就高质量发展新篇章

张吕君

精品创建

25 匠心筑梦 共建中利“友谊之桥”

——江苏省建集团援利比亚政府办公楼项目创鲁班奖

(境外工程)纪实

倪锁叶 余 倩

28 勇夺鲁班 再创辉煌

——南京大地建设集团技术创新升级再添精品

南京大地建设集团

文化建设

31 从“认知”的高度看项目管理

——记苏州二建项目经理魏国民的管理哲思

后永义

35 浅析建筑业秘书的语言艺术

孙梦琪

法务视角

38 《中华人民共和国刑法修正案(十一)》3月1日起施行

目 录 CONTENTS

拒不整改重大事故隐患可追刑责 李淑君

▶▶ 一 线 采 风

41 以初心促使命 打造精品工程

——高邮高铁综合客运枢纽项目部强化项目管理纪实

陈宝林 陶兴凯

43 激情镌刻 青春标注

——记南通三建华北公司总经理毛爱晶 严永成

46 勇于担当 攻坚克难 为实现“强企富工”目标而奋斗

——记江苏中南建筑产业集团有限责任公司检测科技

公司总经理顾春明 王伦成

▶▶ 祝 您 健 康

48 二十四节气谷雨的食物

▶▶ 资 讯 荟 萃

21 住房和城乡建设部印发绿色建筑技术导则(试行)

27 BIM发展将进入新阶段 住建部6项CIM标准征求意见

30 南京开展建筑市场秩序集中专项整治

重点检查被投诉工程项目

34 住房和城乡建设部公布2020年度

全国绿色建筑创新奖获奖名单

37 2021年度全省绿色建筑与建设科技工作座谈会在盐城召开

40 力促中小企业高质量发展 新一轮支持政策在途

42 江苏省驻鲁建筑业企业工作会议在济南召开

47 “放管服”改革持续深化 国办再推40多项新举措



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 石舅生 朱本根

朱兴良 朱承胜 伍贻安 任寿松

刘训浪 刘永刚 杨晓东 沈良兵

褚 勤 张向阳 张全男 张晓华

陈正华 陈迪安 陈宝国 陈宝智

陈祖新 陈锦石 武全勇 范广峰

范宏甫 宫长义 耿裕华 倪道仁

陶昌银 黄裕辉 曹德荣 笪鸿鹄

董 非 蔡永进 薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

丁舜祥 徐宏均 杨国忠

张俊春 谢 挺

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

智能建造务求实效

肖绪文

智能建造已成为建筑业发展的必然趋势和转型升级的重要抓手。但是目前在推进智能建造过程中仍存在不落地、不务实的情况。本文从智能建造是什么、为什么和做什么等方面对智能建造的内涵、意义以及内容进行介绍,最后就如何务实推进智能建造提出建议。

关键词:●智能建造●三维图形系统●EIM管控平台●建造机器人

智能建造是什么

建造是建设工程项目的“制造”全过程,是基于全寿命期考虑的工程立项策划、设计和施工的总称。工程建造与其他工业产品制造一样,必须立足于产品的全生命期的经济技术性能和效益的最大化。

智能建造是面向工程产品全生命期,实现泛在感知条件下建造生产水平提升和现场作业赋能的高级阶

段;是工程立项策划、设计和施工技术与管理的信息感知、传输、积累和系统化过程,是构建基于互联网的工程项目信息化管控平台,在既定的时空范围内通过功能互补的机器人完成各种工艺操作,实现人工智能与建造要求深度融合的一种建造方式。

推进智能建造应该着重从3个重点内容着手:一是构建工程建造信息模型(EngineeringInformation-Modeling,简称EIM)管控平台,EIM管控平台是针对工程项目建造的全过程、全参与方和全要素的系统化管控而开发的建造过程多源信息自动化管控系统;二是数字化协同设计,利用现代化信息技术对工程项目的工程立项、设计与施工的策划阶段,进行全专业、全过程、全系统协同策划;三是机器人施工,在EIM管控平台和建筑信息模型技术的驱动下,机器人代替人完成工程量大、重复作业多、危险环境、繁重体力消耗等情况下的施工作业。

支撑智能建造的基础工作是三维图形描述、图形引擎和平台的开发以及建筑的三维空间描述和真实感表达的系列软件开发。智能建造应特别强调机器人代替人进行现场施工,从而改善建筑业作业形态,逐渐实现施工现场少人化,直至无人化施工。

智能建造为什么

改革开放以来,我国建筑业发展迅速,取得了巨大成绩。主要有以下几个方面:一是国民经济的支柱产业作用更加突出,2020年建筑业增加值占国内生产总值比重为7.18%,带



华新一品三期工程(国优)

动上下游50多个产业发展,并提供了大量的就业岗位;二是为城镇化建设和民生改善作出重要贡献,2020年我国城镇化率超过60%,2019年我国城镇居民人均住房建筑面积为39.8平方米,比1978年提高了近5倍;三是我国建造水平不断提升,全球前10位的超高层建筑我国占据7位,诸如国家体育场(鸟巢)、北京大兴国际机场、G20杭州峰会主会场等一批公共建筑惊艳世界,我国在超深、超长、超高和超大跨等工程结构领域的建造能力持续提升,广受世人赞誉;四是我国建筑业对外承包营业额稳步增加,国际竞争力提高,2019年对外承包营业额与合同额分别比上年增长2.28%和7.63%,占全球250强总额度的24.4%;五是用信息技术改造建筑业方面成效显著,现在建筑业对信息技术的依赖无处不在,很难想象如果没有信息与建造技术的高度融合,类似“两山”医院这样的工程项目怎么能够如此高效完成,因此,信息技术促使建筑业的工作效率大幅提升。

然而,随着我国经济由高速增长转向高质量发展阶段,建筑业逐渐进入存量时代,发展面临下列挑战:一是传统管理体制和建造模式相对落后,效率不高。二是劳动密集、现场作业环境差、劳动强度高的情况没有根本改变,产业用工成本高,就业吸引力弱,劳动者老龄化严重。三是行业的信息化水平不高,智能建造推进总体滞后。主要表现为简单搬用外国技术,原创性技术不多,少有自主知识产权的文字和图形处理的基础性软件系统;少有高效实用的人工智能工具和施工现场作业机器人;缺乏切实推动工程项目智能建造有效实施的数字化管控平台,促进行业转型升级的效果不明显。

综上,目前在推动智能建造方面,除了建筑业的信息化水平有较大提升之外,我国已经拥有世界最大的建筑信息模型(BIM)技术应用的体量,在机器人的研制方面也已起步,但我们没有自主知识产权的BIM基础平台和三维图形系统及其引擎。建造信息技术的巨量投入被碎片化,少有在解决智能建造“卡脖子”技术方面的明显突破,智能建造推进面临的挑战非常严峻,应该引起业内的高度重视。

我国一直高度重视信息技术与产业发展间的融合。世界正在进入以信息产业为主导的经济发展时期。我们要把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机,以信息化、智能化为杠杆培育新动能,带动建筑业转型升级。

2011年、2015年、2016年,住房和城乡建设部先后发布了《2011~2015年建筑业信息化发展纲要》《关于推进建筑信息模型应用的指导意见》和《2016~2020年建筑业信息化发展纲要》等文件,要求建筑业企业对大数据、云计算、物联网、3D打印以及智能化等技术进行应用。2020年7月,住房和城乡建设部等多个部门颁发《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》,进一步明确提出了智能建造与建筑工业化协同发展的智能建造产业体系。推进智能建造已经成为国家推进建筑业高质量发展的关键举措。

基于目前我国建筑业的现状分析和政策导向,建筑业推进智能建造已是大势所趋,重点体现在以下方面:

一是建筑业高质量发展要求的驱使。建筑业要走高质量发展之路,必须做到“四个转变”:从“数量取胜”转向“质量取胜”;从“粗放式经营”转向“精细化管理”;从“经济效益优先”转向“绿色发展优先”;从“要素驱动”转向“创新驱动”。实现这些转变,智能建造是重要手段。

二是工程品质提升的需要。进入新时代,经济发展的立足点和落脚点是最大限度满足人民日益增长的美好生活需要,其中工程品质提升是公众的重要需求。



东吴文化中心总包工程(鲁班奖)

行业前瞻

工程品质的“品”是人们对审美的需求;“质”是工艺性、功能性以及环境性的大质量要求。推进智能建造是加速工程品质提升的重要方法。

三是改变建筑业作业形态的有力抓手。建筑业属于劳动密集产业,现场需要大量人工,如何坚持“以人为本”的发展理念,改善作业条件,减轻劳动强度,尽可能多地利用建筑机器人取代人工作业,已经成为建筑业寻求发展的共识。

四是提升工作效率,推动行业转型升级的必然。目前建筑业劳动生产率不高,主因是缺少建造全过程、全专业、全参与方和全要素协同实时管控的智能建造平台的高效管控,缺少便捷、实用和高效作业的机器人施工。

五是实现“零距离”管控工程项目的利器。推进智能建造充分发挥信息共享优势,借助于互联网和物联网等信息化手段,建造相关方可以便捷使用的工程项目建造管控平台,实现零距离、全过程、实时性的管控工程项目。

“新基建”的提出,为加速推进智能建造提供了难得机遇。“新基建”主要包括第五代移动通信技术基站、城际高速铁路和城市轨道交通、新能源汽车充电桩、大数据中心、工业互联网等领域。“新基建”推动了新兴技术的信息基础设施,新兴技术与“旧基建”融合的基础设施和支撑科学研究、技术开发、产品研制的创新基础设施3类基础设施建设。新基建为加速推进智能建造提供了更加完善的基础设施条件,我们务必抓住机遇,努力进取,加速推进智能建造。

智能建造做什么

通过智能建造推进,切实实现建筑业转型升级和提质增效,应重点做好如下几个方面的工作:

第一,创建利于工程项目推进智能建造的体制机制。

进一步明确政府、行业、企业在推进智能建造过程中的作用和职责,快速形成协同推进之大势,对于促进智能建造至关重要。

第二,推进智能建造,科技研发工作必须先行。

智能建造是传统建造技术与现代化技术高度融合

的建造方法,其综合性和创新性极强,不能一蹴而就,必须科研工作先行,持续加大科研投入,持续进行科技攻关,方能取得实质性效果。

第三,加快创建EIM管控平台。

工程项目的系统化管控是实现建筑业高质量发展的基本要求,创建EIM管控平台,实现工程项目的系统化管控,对于提升建筑业管理水平具有举足轻重的作用,应列入智能建造推进工作的优先选项。

第四,加速建造机器人研制。

建立工程总承包企业主导,电子、机械、信息与控制等多专业参与的科技攻关体系,组织多专业进行建造机器人研制的联合攻关,加速施工作业机器人推广使用。

第五,构建面向项目层、企业层、集团层的PRP-ERP-GRP管理系统。

智能建造应针对工程项目建造的不同角色,构建政府、业主、设计、总承包和专业分包等相关方共享共用的工程项目智能建造的管控平台;在集团、企业和项目3个层面体现权责分工,聚焦项目策划能力、资源整合能力和过程管控能力提升,进行流程优化和固化,形成围绕工程项目不同管控主体的PRP-ERP-GRP系统,赋能提质增效。

第六,加速专业协同化设计平台构建。

构建建筑、结构、水、暖、机电、装饰等多专业协同设计的数字化平台,打破各专业设计分离的现状,从整体层面设计工程产品,达到整体工程质量最优。

第七,研发“工程建造+”,将新型技术融入传统建造技术。

智能建造推进更应关注针对施工过程的工艺、工序特点,环境感知要求,融合“大智云物移”等现代化信息技术,形成“质量安全+”“幕墙工程+”“钢筋工程+”等融合技术,以便实现施工的高效化、工艺的精细化和工程的品质化。

第八,重视开发自主知识产权的计算机底层支撑系统、操作系统和办公系统。

目前普遍使用的计算机三维图形及其BIM系统、底层操作系统 windows 以及办公系统 office 大多源自境外,开发自主可控的支撑智能建造的计算机软件系统,

对于提升核心技术能力至关重要。

综上,智能建造是复杂的系统工程,应以提质增效为目标,不作秀,不浮躁,全面部署,扎实推进,方可取得实效。

务实推进智能建造

智能建造在我国起步较晚,但是目前已具备良好基础,应借助我国大市场的优势,停止作秀,扎实推进,务求实效,改变目前智能建造技术和管理碎片化的开发状态。

第一,加快工程项目管理体制机制的变革,加速推进工程项目总承包模式。

推进智能建造需要工程项目立项策划、设计、施工的建造全过程协同进行,呼唤“工程总承包+全过程工程设计咨询服务”的工程项目管理体制机制的加速推进。

工程总承包企业应承担“工程总承包负总责”的责任,管理触角向前后延伸;以注册建筑师为主导的工程设计咨询应对建筑全生命期的运行质量、环境适宜性和功能性等承担相应责任。

数字化协同设计是智能建造的基础,务必全力推进。

建立“大设计”理念是智能建造推进的充分和必要条件,着力推进土建与机电设备的施工图与专项施工图设计及其深化设计、工程组织设计、工程施工组织设计、工程施工方案设计的“工程项目四个同步设计”。

第二,智能建造应做好顶层设计。

推进智能建造应做好顶层设计,整体规划,分步实施。

一是研发具有自主知识产权的三维图形系统;二是研发BIM;三是构建基于BIM的EIM管控平台;四是研制人工智能设施,如智能监测设施、功能各异的机器人设施等。

城市建设信息管控平台(CIM)应在城市规划的基础上,集成区域内的建筑、市政、铁路、公路、桥梁、水利等各类工程的EIM管控平台信息。通过EIM管控平台信息合成、累积和过滤而形成。即智能建造是复杂的系统工程,应以行业“提质增效”为导向,整体规划,分步实施,秉承“不求一次成优,但求取得实效”的持续改

进思路,为切实提高行业发展质量作出贡献。

第三,基于工程建造的复杂性,应在工程建造服务、管理、场景和流程再造、创新和固化研究的基础上,会同软件开发商“化整为零”开发若干子系统,在推广应用的基础上持续改进,进而针对不同需求进行相应子系统组合,实现若干子系统的集成“积零为整”,逐渐形成适于工程项目多方协同的系统化管控平台,实现对工程项目实施的全过程、全要素和全参与方管控,最终创建具有我国原创血统的工程项目建造的信息流、物流、资金流实时管控和运行的系统化工作平台——EIM管控平台。

第四,创新开发思路,创建我国具有自主知识产权的图形系统。

现行BIM三维图形输入的参数化设计方法,与我国技术人员熟悉的输入方法不相吻合,普及性差。应该凝聚优势资源,创新开发思路,在我国技术人员熟悉的平面设计方法的基础上开发系统的内设计转换软件,自动生成三维空间图形,进行真实感表现,攻克“卡脖子”的三维图形系统的技术难关,研究形成我国具有自主知识产权的三维图形引擎、平台和符合中国建造需求的BIM系统。

第五,加速研制和推广应用人工智能设施,如智能监测设施、功能各异的机器人设施等,特别应围绕工程建造的点多、面广、量大和劳动强度高、作业条件差的工艺工序,构建EIM管控平台与工艺技术联动联控的机器人作业环境,进行机器人研制。

智能建造是通过计算机技术、网络技术、机械电子技术、建造技术与管理科学的交叉融合,促使建造及施工过程实现数字化设计、机器人主导或辅助施工的工程建造方式,是加快建筑业转型升级,实现建筑业现代化的主导途径。

智能建造以工程全生命期综合效益最大化为目标,重点关注管理流程再造,重点强调建造过程的质量安全保障和资源系统管控、数字化设计和机器人作业的协同建造方式。让我们携手并进,秉承原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新的方法,注重实效,不懈探索,辛勤耕耘,扎实推进智能建造。

(据《中国建设报》)

加速产业互联网新型基础设施建设 共襄现代建筑产业生态共同体繁荣

须 峰

2021年3月4日至3月11日,全国两会在京如期召开。今年是“十四五”的开局年,站在实现第一个“百年目标”、开启第二个“百年目标”新征程的历史交汇点上,2021年全国两会更有特殊意义。2020年政府工作报告(下称《报告》)为当前经济发展和政策走向提供了工作指针。

作为致力于为地产集团、建筑企业、供应商、金融机构等构建数字科技新基建的探索者,围绕优化和稳定产业链供应链的中心,笔者近期对今年的《报告》作了深入学习,并对今后的发展有了全新的体会。希望借助行业媒体一角,就当前开发商、承包商、供应商共同面对的格局形势、重点工作、挑战机遇以及共赢路径与业内同仁交流。

一、共建的格局形势

《报告》介绍,过去五年,我国经济社会发展取得新

的历史性成就:国内生产总值从不到70万亿元增加到超过100万亿元、完成消除绝对贫困的艰巨任务、供给侧结构性改革持续推进。特别是2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情、世界经济深度衰退等多重严重冲击,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,全国各族人民顽强拼搏,全年发展主要目标任务较好完成,我国改革开放和社会主义现代化建设又取得新的重大进展。

《报告》在2020年主要工作中提出:大力促进科技创新,产业转型升级步伐加快;推动产业数字化智能化改造,战略性新兴产业保持快速发展势头。我认为,就像工信部新闻发言人、信息技术发展司司长谢少锋此前提及的,在疫情防控期间,新一代信息技术的应用需求有非常大的增长,众多的行业和领域成为新信息技术的重要试验场。建筑业是其中的典型代表,为推动前述主要工作的成果转化作出突出贡献。

从2020年国民经济运行情况以及行业发展统计分析来看,2020年,建筑业担纲“以保促稳、稳中求进”之重任,企业对各类数字科技的应用水平显著提高,行业转型升级进一步加快,2020年建筑业总产值达到26.4万亿元,比上年增长6.24%,且总产值增速由降转升,建筑业国民经济支柱产业的地位稳固,展现出强大的抗压能力以及韧性潜力,保证了发展质量和效益的不断提高。为共建创新格局、打开积极形势作出重要贡献。



海门人民医院(鲁班奖)

二、共同的重点工作

《报告》指出,“十四五”是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年,2021年是这一进程中具有特殊重要性的一年。要准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,推动高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。

《报告》对“十四五”主要目标和重大任务,围绕九个方面作概述。其中有如下三项尤其值得我们关注:

其一,形成强大国内市场,构建新发展格局:把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来,破除制约要素合理流动的堵点,贯通生产、分配、流通、消费各环节……。对应2021年的重点工作,包括:“优化和稳定产业链供应链”、“发挥大企业引领支撑和中小微企业协作配套作用”、“促进产业链上下游标准有效衔接、弘扬工匠精神”等事项。

我认为,这意味着,未来将进入全球分工体系、供应体系持续重构的新常态,由二元经济结构向一体化协调发展转变,实现产业基础高级化、产业链现代化将是一个随之而来的新课题。

对建筑业来说,这要求企业更深刻地理解、应用供应链战略的思想,与上下游伙伴紧密合作,围绕重大投资项目,打通堵点、连接断点,形成上下游、产供销、大中小企业协同发展的局面,以加强要素保障,畅通产业循环、市场循环、经济社会循环。让要素配置的改善和科技进步的提速形成共振,重塑行业供应链的帕累托最优。

其二,坚持创新驱动发展,加快发展现代产业体系:要加快数字化发展,打造数字经济新优势,协同推进数字产业化和产业数字化转型……。对应2021年的重点工作,包括:“促进科技创新与实体经济深度融合”、“运用好互联网+,推进线上线下更广更深融合”、“发展新业态新模式”等事项。

我认为,这意味着,发展数字经济已上升成为国家战略,企业数字化转型已经成为市场共识。数字化转型是组织流程、商业模式的重构,是为了更好地配置资源,促进价

值的创造。

对建筑业来说,如何进行资源配置和重构,进而创造价值,这是当前与今后一段时期的关键课题。一方面既要努力推进线上线下更广更深融合,另一方面也要避免出现建设各自为政,管理各行其道。为此,应更加依托于提供互联网服务和技术赋能的平台型企业,在进行一体化集成的过程中合理地打破边界,有效进行深度融合。

其三,推动绿色发展,促进人与自然和谐共生:要加快发展方式绿色转型,协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护……。对应2021年的重点工作来看,包括:“扎实做好碳达峰、碳中和各项工作”、“制定2030年前碳排放达峰行动方案”、“优化产业结构和能源结构、推动资源节约高效利用”等事项。

我认为,这意味着,政府希望将绿色低碳产业培育为中国经济高质量发展的新动能,借此引领中国经济的绿色转型和可持续发展。势必深刻影响今后中国产业链的重构、重组,充满未知的挑战和压力。

对建筑业来说,碳中和、碳达峰表面上是约束碳排放强度问题,本质上则关乎存量部分传统能效的提高,“节能”将成为一个越来越重要的新要求,也提示产业反思现有相关商业模式,需要从纯粹依赖以投资(含投资建设)为主的末端“一刀切”管理方式,转向以运维服务、动态匹配为主的精细化管控方式。

三、共存的挑战机遇

与此同时,我们必须清醒地看到,虽然当前我国发



江苏省政务服务中心(鲁班奖)

行业前瞻

展仍处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新变化。特别是围绕上述三项重点工作,建筑业还面临着一系列短板,主要如下:

其一,在分工协同上,由于建筑业的精细化管理还处在初级水平,各个信息系统来自不同的供应商,功能模块相互割裂且部分关键模块缺失,此外线上和线下还存在重复管理等情况。这导致即便是企业级内控的管理比较落后,因而很难牵头或深度参与跨产业链的精细化协同管理。

其二,在科技应用上,由于建筑业属于典型的劳动密集型产业,对各类高新科技非常陌生。有研究报告指出,行业对科研的投入不足其收入的1%,数字化水平位居所有产业的倒数第二。因而暂不具备自主研发数字科技整体解决方案的能力。

其三,在绿色发展上,由于建筑业长期采取粗放型发展模式,在建筑施工过程中产生了巨大的能耗与污染。有相关统计显示,2017年建筑碳排放20.44亿吨二氧化碳,占全国能源碳排放19.5%;预计建筑碳达峰年份2039年,达峰值24.11亿吨二氧化碳。因而节能减排工作将长期面临较大压力。

除此以外,作为资金推动型的中游产业,建筑企业尤其是中小建筑民企面临的“融资难、融资贵”问题仍然艰难;叠加各种因素导致如钢材、水泥、涂料等不必要的浪费等情况,已越来越严重地制约了行业健康发展。

困难诸多。习近平总书记指出,危机中育新机,变局中开新局。我认为,越是关键时刻,企业家越是要想方设法找到确定性的发展战略和解决方法,不仅要带

领企业战胜当前的困难,更要带动产业链、供应链上各方合作伙伴共同走向更辉煌的未来。这是企业家的责任与担当,更是企业家精神的铿锵内涵。

顺应时代潮流、响应发展号召,基于筑集采六年多的探索与积累,我在此以绿色发展为主线,以产业链协同为基调,结合一系列数字科技的应用,构思了一个全新的产业互联网解决方案,希望为建筑业以及配套上下游产业提供合作共赢的新思路、新路径、新灵感。

四、共赢的发展路径

2020年9月,习近平在第七十五届联合国大会上发表重要讲话,强调“二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和……抓住新一轮科技革命和产业变革的历史性机遇,推动疫情后世界经济绿色复苏”。

2020年12月,全国住房和城乡建设工作会议指出,2021年要推动建筑产业转型升级。建设建筑产业互联网平台。深入实施绿色建筑创建行动。

2021年3月,《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》发布,特别提出“实施以碳强度控制为主、碳排放总量控制为辅的制度,支持有条件的地方和重点行业、重点企业率先达到碳排放峰值”、“深入推进工业、建筑、交通等领域低碳转型”、“推动煤炭等化石能源清洁高效利用,推进钢铁、石化、建材等行业绿色化改造”。

当前,我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程,作为全球最大的发展中国家和碳排放国,实现碳达峰、碳中和对于促进高质量发展至关重要。这就要求建筑业必须以绿色理念和科技创新形成合力,加速推进碳达峰、碳中和等一系列工作,实现从数量多、规模大、产值高的产业向实力强、可持续、高质量发展的方向迈进。

从实际情况来看,在推进绿色发展的进程中,建筑行业主要面临两大问题:

其一,节能减排压力巨大:据《中国建筑能耗研究报告(2017年)》显示,2015年,如果将建材生产、建筑施工等能耗计算在内,房地产、建筑业等总能耗占全社会总能耗的比重超过三分之一;此外,房地产、建筑业



邳州市人民医院(鲁班奖)

所发生的碳排放量之约占全社会的8%。

其二,耗损浪费问题突出:当前,建材基本以原材料的形式进行供应,到达施工现场后仍需大量的手工再加工,由此产生了大量边角废料,中国科学院的相关研究显示,中国每年产生的建筑垃圾达24亿吨左右,占城市垃圾总量的40%;此外,由于各参与主体互相脱钩,导致现场收料入库经常出现过量供货、核算差异、重复调配等情况,长此以往造成了严重的剩料浪费问题。

我认为,从建筑业的业务形态可以发现,工程项目的订单主要来自地产、基建领域;原料来自供应商(且建企本身一般不存在库存的概念);而资金大多来自金融机构的融资;因此,行业碳达峰、碳中和、绿色发展是一项多方参与的综合性、长期性工程。应推动产业互联网数字科技新型基础设施建设,系统性地优化和稳定产业链、供应链,从而发挥大企业引领支撑和中小微企业协作配套作用,引领现代建筑产业生态共同体繁荣,最终实现绿色、健康、可持续发展的目标。

具体来说,我们应当从资源配置的角度,对建筑业上下游的众多参与主体进行一体化调配、管理。实现对“五硬三软”(五硬是指人、机、料、法、环;三软是指数据、网络、智能)的集成,输出一整套更精细的供应链优化数字科技解决方案。

在这个过程中,产业链上的各方主体都能获得更多的资源与能力加持:

对开发商,可以更好地扩展订单效益。比如,通过抓取平台上绿色建筑不同评价维度的大数据(如筑集采的管理驾驶舱),可为开发商获取绿建三星评定、LEED金级认证等提供指导建议,进而在政策支持、招商引资等方面占据更有利的地位。

对建筑企业,可以更好地落实减排要求。比如,通过应用智能技术和信息技术等(如筑集采的云采购),切入建筑施工全生命周期,将碳减排问题进行统筹部署与管理,监测、调解项目工地碳减排情况;同时,结合专属的现场收料结算系统(如筑集采的云收料),精准控制钢材、混凝土、涂料、砂浆等材料用量,减少剩料浪费与能耗污染;推动实现绿色化改造。进而在优质工程、示范工地等方面形成更领先的竞争力。

对供应商,可以更好地拓展商务机遇。比如,通过

应用“大数据算法+机器学习模型”,更精准地描绘开发商、建筑企业的需求画像(如筑集采的智能推荐、智能匹配),为供应商精准推荐有更高节能、环保、降解要求的标书;反之,智能匹配亦能帮助特定供应商提高知名度。进而帮助供应商拓展更多商机并探索核心竞争力,持续提高中标概率。

对金融机构,可以更好地发展绿色金融。比如,基于平台上“开发商-建筑企业-供应商”的完整招采数据与四流合一数据,能帮助金融机构更好地看清产业上下游的业务真实情况(如筑集采的云溯源),进而引导金融资源向低能耗、低浪费、低污染、低排放的行业和企业倾斜,使资金更多流向科技创新、绿色发展领域,更合理地在中小微企业之间进行分配,让创新金融业务与绿色产业经济实现有机结合。

作为定位于“赋能传统建筑行业的数字科技企业”,经过六年多的探索实践,筑集采率先在业内进行了大量数字科技试验,孵化出云采购、云收料、云溯源等一系列有价值的产品服务,帮助大量建筑企业降成本、提管理、控风险,正在越来越多地被业内外各方主体关注、认可,证明筑集采的实践范式是正确的、小而有内核的。筑集采进入第七个发展年头,我深信,企业的发展要融入国家大发展的历史进程才能行稳致远。立足国内大循环、国内国际双循环相互促进的新发展格局,我们要坚持双向发力,一方面通过数字化形成产业化的能力,发挥产业互联网平台强大的拓展能力、客户服务能力;另一方面将致力于为建筑产业数字化转型,输出数字科技、提出解决方案,帮助地产集团、建筑企业、供应商、金融机构等共同深化高质量转型升级,帮助每一个平凡工作岗位上的普通人,从繁琐的劳动中解放出来;帮助占GDP巨大比重的建筑行业降成本、提管理、控风险;实现效率提升、体验飞跃、释放潜能。

我真诚地希望能够为建筑业以及产业上下游伙伴提供筑集采的智慧与能力,为共同在“十四五”时期开好局、起好步贡献更多的力量。筑集采将一如既往地致力于推动中国现代建筑产业数字基础设施建设,用安全、可信的数字科技促进各参与方之间的互信,推动生态系统的开放、透明以及持续建设,让参与各方从中受益。

(作者单位:筑客网络科技(上海)有限公司)

坚持创新驱动发展 全面塑造发展新优势

耿裕华

2021年“十四五”大幕初启，中国共产党建党100周年。在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，达海控股集团作为国家经济细胞之一，承担着为经济谋发展、为社会谋进步的社会责任和光荣使命。

面对国内外复杂的环境，达海控股集团董事局确定了指导思想：继续优化母子公司新型管理架构，进一步调整完善法人治理结构，提升管理效能；继续增强资本运作能力，全力推动子公司上市；继续全力推动项目核算在公司开花结果，实现企业与员工双赢；继续强化经营，转变思维模式，创建新型商业模式，加快转型升级，创造更多经济效益；继续利用信息化技术手段，全力推动企业管理信息化、平台化；继续加强人才队伍建设，开拓思维，多途径招聘、培养和使用人才，构建科学、合理、高效的人才梯队；继续充分调研，建立健全管理制度，着力推动规章制度落实，不断提升制度执行力，维护制度权威；继续创建、弘扬优秀企业文化，推动企业和谐发展。

一、转变思维模式，提升资本运作能力

投资与经营分离的新型管理架构要着力提升投融资能力，提高投资回报率。积极推动各子公司在强化经营的基础上，用转型升级实现更多经济效益。

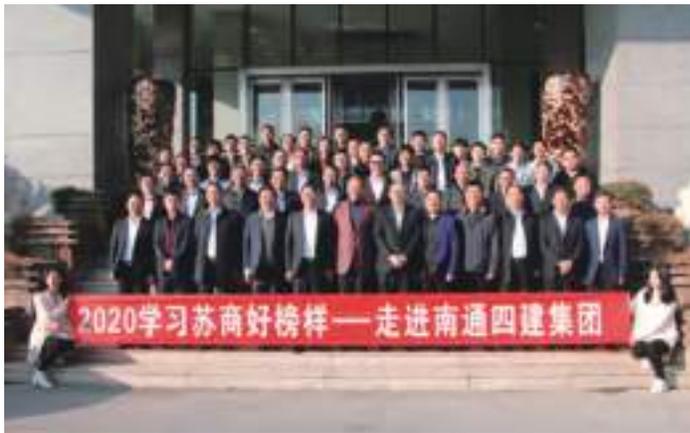
加快推动达海智能公司上市步伐。2021年，达海智能公司上市工作已经进入最后冲刺阶段。集团将全力支持帮助智能公司按照上市既定目标加紧推动；集中一切力量，以必胜的决心打好上市攻坚战。对于关键节点、重要事项，要不遗余力、全力以赴，坚定不移地



达海控股集团董事局主席 耿裕华

用上市工作推动企业提升管理水平、扩大知名度。根据新型法人治理结构，将达海智能公司建设成机制完善、体系运转协调高效，治理体系和治理能力现代化的科技企业。做大做强4个事业部，将效益中心的基础筑牢做实。以创收增效为根本目标，全面推行项目核算制，实现自负盈亏。

尽快启动筑材网上市。以网上交易量达到万亿目标为指引，做大做强筑材网。充分挖掘大数据的价值和深度应用，建立并完善工厂到工地、车间到工地的商业模式，开展企业级、区域级集中采购，深化材料的反向定制，打造共享经济平台。作为一家轻资产、高效能的建筑业互联网公司，在股东单位的业务保证下，比国内大多数互联网公司都更快具备上市条件。继续加大与华润集团沟通的力度和合作的深度，尽快签订具有法律效力的合作协议，将合作落到实处。以登陆资本



市场为目标,2021年开始启动上市进程,按照“三步走”战略有序推动上市,打造出全国知名的建筑业互联网公司,创造出具有社会公信力的社会公共交易平台。

全力进军市政基础设施领域。市政工程行业建设投入从快速增长到稳定发展,轨道交通和地下综合管廊成为建设重点。道路桥梁是市政公用设施建设最大的板块,轨道交通是未来市政公用设施建设最具投资潜力的板块。随着城市内涝问题日益突出,地下管廊热度再增。随着商务机的推广使用,机场发展空间巨大。未来上万亿投资空间背景下,集团完全有空间、有能力、有实力大做文章。集团将充分发挥资质优势,积极经营开拓市场,将工程业绩转化为经营成果,承建更多的轨道交通、道路桥梁工程。要利用当地资源,积极向云南、新疆等外部市场拓展,通过股权合作等多种合作模式,积极承接公路、铁路等道路桥梁工程和机场场道工程。

大力发展钢结构建筑。近年来,钢结构行业相关产业政策暖风频吹,政策推动钢结构行业迎来重大机遇。城镇化推动下轨道交通建设、仓储和物流园的建设 and 能源建设工程迅猛发展,多种因素推动钢结构行业持续向好。达海控股集团与帆森公司合作成立钢结构桥梁分公司就是向钢结构产业的战略布局。将整合双方各自的资源优势,利用其技术、生产、场地、设备等资源,创新合作模式,努力承接公路、铁路等大型桥梁钢结构工程,积极拓展医院、学校、剧院等公共建筑和钢结构住宅建设,推动钢结构建筑相关产业全面发展。

加紧运作南通智慧建筑集团。智慧建筑是建

筑行业未来的发展方向,达海控股集团应时成立的南通智慧建筑集团是一次前瞻性战略布局。下一步中心工作是一手抓标准建设,一手抓工程建设。整合多方(政府、优质企业、高校、协会、院士)资源,建立智慧建筑标准。加紧将公司运作起来,利用南通全国建筑强市资源,以南通某区域地块作为载体和试点样本,将现代前沿技术、新材料、新工艺融入工程,完成智慧建筑全生命周期服务,打造出长三角乃至全国建设智慧建筑的样板,并向全国复制推广,将南通智慧城市品牌推向全国,形成建筑转型升级的典范。

掌握投资节奏,做到趋利避险。集团投资的中仓保税物流园一切工作要紧紧围绕国内国际经济形势展开。继续加大招商力度,吸引大品牌、大客户入驻。继续与政府相关部门积极沟通,对现有地块的建设速度和投资力度做到有理有节。

二、狠抓战略执行、制度落实,继续抓好重点工作

制度的生命力在于执行,新的一年将继续充分调研,建立健全管理制度;持之以恒地在提高制度执行力上下功夫,着力推动规章制度落实。

继续全力推动项目核算,实现企业与员工双赢。推行项目核算制是今年工作的重中之重。各子公司要夯实项目这一企业基本盈利单元,继续明确管理职责和界限,明晰各方权责利,重点在细化考核机制、改革薪酬体系等方面下功夫。项目核算经过1年多推进,



创新发展

现已到了攻坚阶段,主要表现在项目人员进退如何考核、项目人员贡献权重如何确定标准、激励机制如何科学合理兑现等问题需要解决。将创新工作方法,继续完善项目核算体系,分阶段管理动态成本。对大宗材料采购、劳务用工要综合统筹管理。对经营指标特别是超利数字发生重大变化后,建立合理的分配解决机制。让项目团队成员与项目密切相关,全盘考虑、设置好项目人员贡献大小的权重比例和衡量标准,及时执行成果分享机制,通过分时段兑现等方式,让项目人员都能看到希望、分享到经营成果,实现推行项目核算的初衷。将继续实施高管挂钩项目,每月定期书面汇报项目核算实施情况。把项目核算制推进落实情况纳入领导业绩考核内容,对制度落实不彻底的,坚决勒令整改;对制度执行不力的,坚决追究责任,强化制度执行力。

继续全力实施企业管理信息化、平台化战略。信息是企业不可或缺的核心战略资源,是企业管理和决策的基础。集团确定了企业管理平台化的战略,建立起人、财、料、机、项目5大管理平台。去年在项目管理平台基础上成立项目管理中心,利用集团资源帮助项目管理团队快速成长。新的一年,要扎实推进管理平台化战略,真正实现管理零距离、零时差。项目管理平台要以打造智慧工地、实现数字建造为目标,加快建设步伐。项目管理中心要明确自身定位,围绕“标准化管

理、前置化指导、流程化运作、信息化促进、跟踪化监督、数字化考核、共享化服务”的项目管理理念开展工作,做好协调综合性、宏观性、扎口性项目管理职能。财务管理平台要建立网状、立体化财务信息管理网络,实现财务集成化、一体化。材料采购平台在主要建材全部上网的基础上,优化材料采购审核流程,提升联合采购效果。设备管理平台要继续整合各方资源,搭建出既符合集团发展实际,又能引领行业发展的现代化平台,在线上完成所有机械设备的租赁、运营管理工作。人力资源管理平台要继续通过实名制软件和设备,形成基础数据管理模块,实现人员管理全员性,将集团人力资源管理全模块在系统中实现综合化管理,建立起与企业战略相匹配的人才管理团队,为集团发展提供有力的人才支撑。

三、继续完善法人治理结构,提高管理体系运行质量

坚持制度自信,完善新型管理架构和运营机制。新的一年,达海控股集团要继续完善、优化管理架构和运营机制,巩固对部分子公司调整法人治理结构和管理架构,给企业带来发展潜力的成果。继续通过优化管理体系、实施流程再造等方式,激发企业发展的内生动力。继续充分发挥母公司指挥棒的掌控力,及时调整需要调整管理架构的子公司,让法人治理结构催生出发展新动能,使其成为企业跨越发展的源泉。继续完善优化股权流转和股东进退机制,筑牢创百年老店的基础,确保用体制实现企业的平稳发展。不断调整和细化股权流转机制的条款,全力办好股东进退工作,丰富企业运行机制的内涵。继续总结股改经验,壮大集团改制在行业和社会的影响力。继续坚持利益共同体文化不动摇,全面推动合伙制的实施。达海控股集团股权流转机制的核心是合伙人文化,即通过利益共享、风险共担机制,实现共享共赢。集团推进实施的项目核算制,就是合伙人制度的实践。为光大利益共同体文化,要加



大项目部分配力度,推广项目跟投机制,让项目团队每个人都与项目利益挂钩,在承担项目风险的同时,切实享受到利益成果,实现全员增效。

继续完善四大管理手段,稳步提高管理绩效。继续坚定执行委派、汇报、述职等制度,确保制度行之有效、责任到人,对执行和实施结果实行追责制。继续组织管理评审和动态考核,加强过程监督和控制。继续提升管理评审频次,将管理评审贯穿于企业发展始终;建立管理评审问责制,对评审出的问题提出整改意见,责令限期整改,对相关责任人进行处理。强化审计监督,建立追责制,强化制度执行力。建立审计长效机制和责任追究制,重点提升审计质量和水平。整合内外部资源,通过审计监察室,对内控执行情况进行评价。

强化基础管理,明确岗位职责。对所有子公司财务、人事、企管、技术等各条线每个岗位制定工作标准,明确工作职责、流程、时间节点,用规定动作制定岗位职责。将以全面落实岗位职责为中心工作,细化工作职责内容,形成操作手册,在岗位职责上墙的基础上,全力强化考核和执行工作,确保职责执行到位、落实到位。

四、开拓思维,构建科学、合理、高效的人才梯队

企业竞争中,人才是企业的第一资源,人力资源战略处于企业战略核心地位。新的一年,要优化组织机构、队伍结构和激励机制,做好引才、育才、用人、留才工作,保障并推动集团发展战略的实施。

强化制度建设。建立一套规范、完整、系统的制度,多途径招聘、尽早发现、快速培养、高效使用人才。制定具备前瞻性的人才发展规划,多储备管理、技术、投资等专业人才;实施人才双通道培养机制,建立完备人才库,形成合理人才梯队,达到人力资源的有效储存和扩张。加强企业文化建设,提升队伍整体素质,构建和谐企业环境。着力丰富人才引进方式。坚持以自主培养为主、外部引进为辅的人力资源开发战略,采取“开发为主、引入为辅,双脚走路、双脚都稳”的思路,完善职业发展通道,实施梯队建设办法,探索联合培养机制,健全人才培养基地,推进系统性人才开发工程。全

力深化人才培养机制建设。培养人才的核心是挖掘人性的本质需求,通过将心比心,温暖人心。跳开常规的人事培养思路,深入研究人心和人性,通过切切实实的举措凝聚人心。要有伯乐精神,创新人才发现和培养方式,从内心深处去体验人心。创新人才使用机制。坚持德才兼备、任人唯贤的人才使用战略,大胆启用人品好、有担当、有能力的年轻人,充分发挥鲶鱼效应。打破现有体系,跳出人力资源管理的常规思维,培养出管理型人才、复合型人才。

五、继续创建、弘扬优秀企业文化,推动企业和谐发展

企业文化是企业的灵魂。新的一年,要继续坚持文化塑魂战略,弘扬优秀企业文化,用共同的价值观、磅礴的精神力量、强大的执行力,推动企业和个人协同发展、和谐共生。

强化责任、担当,用精神伟力再创辉煌。新冠疫情疫情防控战中,集团广大干部职工涌现出了大批的先进事迹、先进个人,他们用大爱诠释建筑铁军的责任和担当。抗美援朝战争中,杨根思“三个不相信”口号响彻七十载,精神感染和鼓励着一代又一代的人。精神的力量是无限的。社会主义新时代下,我们必须胸怀全局,深谋远虑;必须直面挑战,勇于创新。要时刻站在集团立场上思考问题,坚持集团利益高于一切,在新的起点上用优秀精神、实际行动推进集团进一步发展。要弘扬正气,培养狼性文化,敢于担当,敢于批评与自我批评,用利益和谐保证企业的和谐。

提高培养忠诚度,强化执行力。忠诚是企业员工的第一必备品质。企业员工的忠诚,首先体现在对企业制度的敬畏和执行。敬畏制度就是要守规矩、保底线,不能碰法律红线,不能破道德底线,尊重、学习和运用制度,坚决执行制度。每个人心中要紧绷红线意识,强化法规意识。规定要做的事情,必须及时在规定时间内不折不扣地完成;不能做的,坚决不去做。集团高管尤其要持之以恒地维护制度的尊严,做制度的坚定维护者、执行者,用一以贯之的执行力推动集团发展再创新高。

(作者单位:达海控股集团有限公司)

江苏华建：全力跑好“十四五”新赛程

王 宏

站在新岁起点回首,过去的一年是江苏华建发展历史上极不平凡的一年,也是公司转型升级、改革发展、取得“十三五”规划全面胜利的一年。面对突如其来的新冠肺炎疫情和复杂的外部环境,公司上下处变不惊,奋力扛起“抗疫情、稳经营”双线战役大旗,将挑战变成机遇,把低谷变成巅峰,以力克时艰、逆风破浪、创新赋能、荣耀加冕等一系列关键词向不平凡的2020年致敬。公司圆满完成全年既定目标,全国布局不断扩大,在更好融入资本市场,加快培育发展动能上步履坚实,特别是一年内囊括7项国家级重磅大奖,其中鲁班奖1项,国优2项,继续保持中国承包商80强、江苏建筑业“综合实力百强”领先地位,彰显了国企担当与硬核品牌实力。

2021年是“十四五”开局之年,是中国共产党建党一百周年,也是向第二个百年奋斗目标进军的开启之年,更是公司探索新模式,创造新优势,激发新动能的破题之年。我们要乘着新时代的浩荡东风,聚合起发展的核心动能,为实现远大目标奋楫笃行。

突出锚定目标,构建战略自驱力。紧密结合宏观形势和华建实际,科学谋划编制好“十四五”规划。要以“望远镜”布局发展路径,主动对接国家战略,把准行业政策,摸透建筑业市场“后疫情时期”的新趋势、新领域、新特征,积极策应形势和市场的变化,持续推进一些长期性战略性任务,提升核心竞争力。要以“放大镜”聚焦难点堵点,总结经验得失,破除路径依赖,对标先进,拉高标杆,深入推进组织重塑、流程再造、能力提升、提质增效,以实实在在的措施来化解制约因素,夯实筑牢



扬州大学博士后创新实践基地入驻扬州建工科技园

应对各种风险挑战、营造良好发展环境的根基。

突出聚焦主业,扩大品牌影响力。建筑施工是华建的核心业务、品牌之源。要以资本、技术、管理、品牌的整合换取市场,在立足房建的基础上,向基础设施领域延伸,向产业上下游延伸,向专业领域延伸,形成专业覆盖宽、产业链条长、产品附加值高的发展新格局,加快打造“现代城市建造集成服务商”。要不断强化建筑的“产品”属性,以项目为载体,加快构建起江苏华建特色的建造标准体系,形成可推广、可复制的质量安全PDCA闭环管理与全过程精益化管控模式,确保国家级质量创优实现年年长流水、不断线,提升华建品牌含金量。

突出紧盯前沿,激发技术创新力。面向“新基建”提前布局,呈现全面创新。要坚持自主创新与引进消化再创新相结合,广泛采用新材料、新技术、新工艺、新



世园会华建园

设备,开展绿色建造、智能建造、数字建造的一系列深入实践。要广泛开展技术交流活,继续加强与高校、专业机构的产学研合作,开展科技成果申报、专利研发和行业标准编订,形成竞争优势,练就“看家本领”。要拥抱大数据、信息化,将BIM技术和BIM5D企业云平台推广应用作为重点,不断推进项目管理方式变革以及建筑工业化、数智化升级。

突出多极突破,强化多元集聚力。全方位、宽领域开拓多元板块市场,共同创造最大价值。地产板块要把握行业风口,对标一流房企,博采众长,打造具有自身特色的产品和配套体系,加快向“特色地产”迈进。金融板块要坚定树立为主业服务的发展宗旨,更好融入资本市场,实现“实业+资本、产业+金融”两条腿走路,为公司启动发展“新引擎”提供更有效的投融资支持。设计、检测、监理、华建学院等板块要发挥专业优势,加速人才集聚,在全过程咨询、建筑产业化、人员培养等方面有新的建树,为公司“投、融、建、管、营”一体化发展助力。

突出苦练内功,提升管理源动力。提高站位,形成各层面、全方位、立体式、高效率攻坚合力。要以建立规范的股份制企业为方向,稳步推进体制改革和机制创新,切实解决各种困难挑战和历史遗留问题,建立与现代企业管理制度相一致的管理可控、责权利清晰的管理体制。让企业创效能力更强,发展更好。要建立以奋斗者为本的效益激励机制,鼓励

勤奋、激励实干,合理拉开分配档次,及时传递经营压力,激发各基层单位和个人生产创效的积极性和主动性。要进一步完善健全公司制度体系、风险管控和内部控制体系、合规管理体系、法律风险防范体系,努力推动公司治理能力大提升。

突出智力支撑,强化人才保障力。树立强烈的人才意识,更加突出人才支撑作用,逐步建立起一批高层次、实用型、复合型的高端人才队伍,让人才引得进、留得住、用得好。要突出八方招才,加大中青年干部培养力度,发挥好分公司实训基地的作用,通过多岗位流通、多角色任职,不断提升员工业务能力和综合素质,超前储备好人才,使人才工作始终处于“领跑”状态。要突出文化塑人,使华建文化成为激发团队活力的兴奋剂、多方合作关系的润滑剂、改革发展稳定的催化剂,以文化赢得客户的认同信赖、以文化感染凝聚合作伙伴、以文化塑造良好社会形象。

使命重在担当,实干成就未来。江苏华建将锐意进取,奋力拼搏,发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛的“三牛”精神,以“忠诚、勤劳、坚毅”和“吃苦耐劳、埋头苦干、勇往直前”的牛劲牛力,干出新业绩、干出新气象、干出新天地,谱写高质量发展的新篇章,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年!

(作者单位:江苏省华建建设股份有限公司)



中国安装之星——徐州新盛广场

凝心聚力谋跨越 创新转型促发展

杜国平

2020年工作回顾

2020年是极为特殊、极不寻常的一年,上半年一场突如其来的新冠肺炎疫情席卷全国,一开年经济活动全面按下“暂停键”,打乱了企业正常经营秩序和工作节奏,开复工时间相应推迟,年有效施工时间大为缩水,部分项目停工长达2个月。这次疫情是近百年来全球最严重的传染病大流行,是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。面对严重疫情,江都建设集团公司上下临危不乱,沉着应对,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,在较短时间内各项经营管理工作恢复正常,把疫情造成的损失降到了最低,多项经济技术指



石嘴山银行银川分行办公大楼(2020-2021年度鲁班奖)

标逆势上扬,达到历史最高水平。

一是积极响应全面动员,科学防控战胜疫情。

突如其来的新冠肺炎疫情,在一定程度上影响了我国经济社会的发展,建筑业同样受到严重冲击。面对气势汹汹的疫情,公司上下团结一心,众志成城,以临危不惧的姿态积极应战,配合政府统一部署,全面加强防控。特别是武汉、宜昌公司地处湖北,是疫情中心,克服多重压力超常规运转。在全国疫情得到有效控制后,新疆、北京、上海、辽宁、天津、四川等多地又先后出现局部疫情。面对重重压力,各分公司适时调整工作重心,坚持生命至上,安全第一,成功阻击疫情的进一步发展和反弹,为恢复正常生产奠定了基础,作出了企业应有的贡献。在疫情期间,江都建设主动承担社会责任,向江都区疾控中心捐赠5辆总价值200万元的医疗用车,捐赠价值20万元的病毒检测试剂盒,公司董事长褚勤个人向区红十字会捐赠100万元。海外公司向几内亚比绍政府捐赠价值26万元抗疫物资,受到几比国家电视台、国家通讯社等主流媒体争相报道。集团置业公司开展“寻找最美抗疫者”活动,向抗疫期间作出突出贡献的江都机关、学校、社会团体等单位以及个人赠送慰问品和防护物资,价值40余万元。此外,各分公司、项目部通过不同渠道纷纷向所在地方进行捐助,全体党员、员工踊跃捐款,汇聚了一股爱的洪流。公司机关志愿者主动请战前往社区服务,进一步弘扬了社会正能量,被江都区政府授予“抗疫大爱奉献者”荣誉称号。

二是迎难而上化危为机,经济指标逆势上扬。3月份以来,在疫情常态化之后,积极响应党中央、各地

政府和集团公司统一部署,在积极做好疫情防控的同时,科学安排,分批分级有序推进复工复产和经营开拓。各分公司不等不靠,牢牢抓住机会,全面发力,多点突破,努力把失去的宝贵时间夺回来,力保全年各项经济技术指标的实现,交出了一份满意的答卷。扬州公司全年开票数突破21亿元,位各区域公司之首,公司各项经济指标保持稳中有升。2020年,公司在手施工面积1912.7万平米,与去年同期同比增长4.5%;完成竣工面积379.38万平米;全年在手工程合同额595.76亿元,其中当年新签合同额161.1亿元,与去年同期相比增长12.3%。在手项目中,亿元以上规模项目191个,5万平米以上工程149项,10万平米以上工程63项,20万平米以上工程10项,60万平方米以上1项。昆山公司12月中标的兖州华勤幸福里嘉苑项目,总建筑面积68.99万平方米,中标价为14.48亿元,是年度单项合同额和体量最大项目。2020年,公司全年完成施工产值302.05亿元,同比增长9.5%;完成工程结算开票额109.55亿元;在本地纳税2.9744亿元(含企业所得税2.4733亿元,个人所得税5011万元),同比上涨24.97%。经过我们的不懈努力,公司再次被中国施工企业管理协会评为“工程建设行业诚信典型企业”,是扬州地区唯一一家获此殊荣的企业,并再次蝉联江苏省建筑业百强企业。

三是国内国外两手齐抓,援外项目实现新突破。

集团海外公司积极参与商务部组织的援外成套及技术援助项目的招投标,利用自身优势深耕海外市场。3月份,成功中标援塔吉克斯坦政府办公大楼,工程总建筑面积45674平方米,造价7.58亿元人民币。该项目是我国重点对外援助项目,也是集团公司至今为止承接的规模最大、造价最高的援外项目,具有特别重大的政治及外交意义。该项目被商务部国际经济合作事务局列为年度援外一号工程。同时,由于公司良好的口碑和在老挝实施项目期间的突出表现,商务部决定将援老挝党中央办公大楼技术援助项目直接议标授予公司实施。

四是质量创优势头不减,安全生产形势平稳。

2020年各分公司自觉执行总部下达的创优目标任务,强化质量管理工作,争创优质工程,获得1项鲁班奖、

10项省优、4项省级优质结构、18项市优。其中,西安公司一举夺取3项省优“长安杯”、4项市优,再次成为年度创优大户。为此,10月份,省住建厅分别向集团公司和区住建局发来贺电。宁夏石嘴山银行银川支行办公大楼项目在获得宁夏自治区“西夏杯”后荣获鲁班奖,刷新了公司“鲁班奖”总数记录。援建的坦桑尼亚达累斯萨拉姆国立大学中国图书馆项目凭借上乘的质量、精美的细节被坦方赞誉为“堪称中坦友谊的又一座丰碑”,获得商务部援外“优良”工程,并被推荐申报境外鲁班奖,在年度商务部国际经济合作局推荐的4个援外项目名单中位列第一。在安全生产方面,公司注重安全监管,积极推进安全生产标准化和文明施工、绿色施工,层层压实主体责任,警钟长鸣,保持安全生产形势平稳有序,全年重大安全责任事故为零,创省级文明工地21项、省级绿色示范工地6项、市级文明工地9项、市级绿色示范工地1项。

五是技术创新工作常态化,科技成果丰硕。2020年,公司持续抓住技术创新工作,深入开展施工技术研究和攻关,获得省级QC成果19项,国家级QC成果4项。获得全国优秀项目管理成果8项,省级优秀论文5篇,省级新技术应用示范工程6项,江苏省级工法4项,江苏省BIM大赛三等奖1项,扬州市住建系统科技计划类项目成果1项;1项科技成果被省协会评为国内先进并被推荐至中施企协继续参加科技成果评选。2020年获得的技术成果总数超过往年。在推广应用装配式建筑和建筑产业化方面,公司充分运用新产品、新技术、新工艺,积极开展技术攻关和创新,项目装配



塔吉克斯坦政府办公楼主楼

创新发展

率均达到政府要求,被授予“扬州市装配式建筑产业先进企业”。

六是多元发展稳步推进,房产开发产销两旺。

2020年,由公司独立开发和自主施工的江淮府稳步推进,销售情况良好。同时,在江都房地产市场,我们与本地知名地产公司合作,先后又拍得3个地块,合计469亩,其中泰山路2019G11地块138亩,与江淮府同步开发并销售,由于地段紧临江都中学新校区,地理位置优越,深受业主欢迎,销售火爆。另一处2020G01地块300亩,其中商业112亩,住宅188亩,已与国内商业地产王牌万达地产达成合作协议,联合开发运营江都首座万达广场,将填补江都北区高端商业综合体空白,必将有效拉动公司正在开发的附近房地产,带动价值整体提升和销售。年底拍得的2020G10地块31亩同在新江中边缘,也在万达广场核心商圈。同时,我们与央企、世界五百强企业中粮地产合作,与大悦城控股携手成功摘取张家口经济开发区JD202007、09、10地块260亩,联合打造祥云国际教育小镇,为走出市外开发市场奠定基础。目前我公司已在房地产板块投资20多亿元,持有总开发用地超千亩,总体开局向好,房地产将成为拉动公司资本积累的重要支撑,为公司的多元经营、转型升级夯实资本实力,推动江都建设集团高质量发展。

2021年工作展望

2021年是“十四五”开局之年,我们将继续围绕“五大跨越”目标,准确把握企业发展定位,加速构建企

业新的发展格局,不断补短板、强弱项,改进自身存在的不足,实现新的跨越。我们确立的总体思路是:瞄准行业领先企业,抓好市场开拓、强化管理两条主线;巩固国内、国际两大市场;立足质量、安全两个基点;打造房建、开发两大板块;坚持总包管理、实体运作双轮驱动;依靠人才、资金两个支撑;抓好总部形象、企业文化两个建设;提升企业硬件和软件两个实力,朝着建设同领域国内一流的综合性企业努力奋进。具体实施以下六大举措:

一是继续做大主业,努力提高市场占有率。一要全面出击,培育规模区域市场。西安、扬州、上海公司要努力发展成为80-100亿元规模市场,北京、南京、天津公司要向50-80亿元市场冲刺,同时要培育5-6个20-50亿元市场。二要努力做大境外市场,继续加大援外项目开拓力度,深耕海外市场,要在境外总承包项目上寻求新突破。三要以混改成功为契机,迅速打开本地市场。要抓好改制成果转化,促进体制优势向竞争优势转化,在本地市场承接更多规模工程,让江都建设在本地建设项目的份额大幅度提升,成为政府项目建设的主力军。四要在外埠市场,通过注入国资元素、理顺体制机制的得天独厚优势,不断提高承揽政府项目、国资项目、规模项目的竞标能力,全面增强发展活力。

二是稳步推进地产板块,促进房地产业发展。房地产是公司促进企业高质量发展新的抓手,不仅培育了新的经营板块,打破长期以来单一经营的局面,实现了多元化发展,还促进了自主开发、自主设计、自主施工、自主营销的全产业链的加快形成,同时壮大了施工板块规模。为此,一要进一步加大房地产开发力度,稳步推进现有开发楼盘江淮府、东方上城开发建设进程,已开发楼盘争取早回笼早收益,锻炼开发、营销队伍,打响江都建设开发置业品牌,形成良性循环和滚动发展。2021年启动江都万达广场商业综合体开发,为江都北区商业预热,为周边楼盘增温。二要通过和央企及国内知名房企联合,寻求合作开发的新路子,继续在本地区和扬州市以外拿地和开发新盘。三要积极参与政府主导的教育园区、片区、工业园区和商业地产开发,适时介入乡村



坦桑尼亚达累斯萨拉姆大学图书馆(2020年度境外鲁班奖)

振兴,努力做大房地产板块,加大资本积累。四要认真钻研房地产开发业务和财务管理,提高资金周转率和投资收益率。

三是抓好资本运作,努力实现产业化发展。一要发挥融资优势,用足银行授信和贷款额度,打通融资渠道,筹集发展资金,促进产业延伸。二要积极参与信用评级,争取信用等级达到AA,早日实现可通过资本市场发行企业债券进行融资。三要积极推动金融资本与产业化融合,实现企业转型,做大企业规模。

四是加强质量创优、文明创建,继续擦亮品牌形象,保证鲁班奖和其他国家级大奖不断,省优、市优工程全面开花。我们要进一步落实企业质量和安全主体责任,推进质量安全标准化管理工作,不断提升工程质量和文明施工创建水平。我们将积极出台激励机制,鼓励和支持项目承包人创省级以上优质工程、文明工地、工法、发明专利、新技术应用示范工程,推广BIM技术在工程中的应用,提高信息化管理水平。吐鲁番第二人民医院要争创国家级优质工程奖项。我们要响应建筑行业转型升级的总趋势,积极推行建筑工地智能化建造和智慧型管理,通过信息化手段实现智能监控、预测报警和数据共享,合理配置监管资源,加强对项目相关数据的动态获取和掌握,逐步打造

和建立一个共建共享、互联互通、综合应用的建筑工地管理平台。

五是全方位引进人才,打破单一施工的格局,加快实体化发展,实现企业快速转型。实业公司要继续深耕本土建筑市场,提高创优夺牌能力,迅速做大做强。要努力把实业分公司打造成新的发展亮点和经济增长点。通过实体化项目,培养一批专业人员和一支基本队伍,逐步走向市场。要加强实体项目的成本、财务、质量、安全管理,树立形象,锻炼管理团队,提高和保证基本收益率,拓展业务渠道,使之成为公司加快财富积累的新增长极,力争2021年完成施工产值突破3亿元。

六是积极推动集团总部大楼建设工作,改善办公条件和综合接待能力,促进硬件和软件全面同步提升,进一步树立良好企业形象。危机之后必有新机遇,大疫之后必有大发展,2021年,面对外部环境的不确定性,我们要审时度势,坚持底线思维、增强忧患意识,顺势而为,灵活应变,不惧风雨,迎难而上,坚决下好先手棋,打好主动仗。我们要坚定发展信心,保持战略定力,团结一心,拼搏奋进,为把江都建设打造成为全国一流的建筑强企而努力奋斗!

(作者单位:江苏江都建设集团有限公司)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部印发绿色建造技术导则(试行)

为贯彻落实绿色发展理念、推进绿色建造、提升建筑工程品质、推动建筑业高质量发展,住房和城乡建设部组织编制了《绿色建造技术导则(试行)》,并于近日印发。

导则分为总则、术语、基本规定、绿色策划、绿色设计、绿色施工、绿色交付7项内容,适用于新建民用建筑、工业建筑及其相关附属设施的绿色建造,既有建筑的改建或扩建也可参照执行。

住房和城乡建设部明确,绿色建造应将绿色发展理念融入工程策划、设计、施工、交付的建造全过程,充分体现绿色化、工业化、信息化、集约化和产业化的总体特征。同时,应统筹考虑建筑工程质量、安全、效率、环保、生态等要素,实现

工程策划、设计、施工、交付全过程一体化,提高建造水平和建筑品质;应全面体现绿色要求,有效降低建造全过程对资源的消耗和对生态环境的影响,减少碳排放,整体提升建造活动绿色化水平;宜采用系统化集成设计、精益化生产施工、一体化装修的方式,加强新技术推广应用,整体提升建造方式工业化水平;宜结合实际需求,有效采用BIM、物联网、大数据、云计算、移动通信、区块链、人工智能、机器人等相关技术,整体提升建造手段信息化水平;宜采用工程总承包、全过程工程咨询等组织管理方式,促进设计、生产、施工深度协同,整体提升建造管理集约化水平。

(来源:住建部网站)

传承“四千四万”精神 绘就高质量发展新篇章

张吕君

无锡锡山,是“四千四万”精神的发源地之一,老一辈创业先驱白手起家,筚路蓝缕,谱写出一首首励志的奋斗之歌。坐落于锡山区东北塘的江苏华方建设有限公司,正是受着这种精神文化的洗礼,一步步从村野乡间走出来的。

**吃尽“千辛万苦”，意志坚定，
行为果敢，实现发展壮大**

企业成立初期,只有70万元的启动资金,发展面临设备缺、项目缺、人力缺的“三缺”困境。稍有不慎,都有可能造成创业失败。怎样打开市场,打响企业名气?是当时的华方人思考最多的问题。面临抉择,华方人没有畏惧,没有退缩,拿出了破釜沉舟的勇气,始终坚信事在人为,愣是凭着一股坚韧不拔的闯劲和必胜的决心,克服重重困难,从荆棘丛中拼出了一条光明道路。没有设备,企业就想方设法外出租赁;没有项目,就发动员工跑市场;没有人员,就四处招兵买马。“只要功夫深,铁杵磨成针”,在所有华方人的不懈努力

下,企业承接的第一个工程——无锡市第二特种电缆厂办公楼项目一炮而红,凭借过硬的工程质量,成功打响了企业发展的第一枪。

此后,企业发展驶入快车道,项目接踵而至,工程体量日益增大,由此在无锡激烈的建筑市场竞争中后来居上,实现了质的飞跃,成长为一支“建设铁军”“行业劲旅”。

2008年,金融危机波及全球,建筑行业也受到冲击,面对日渐严峻的行业形势,企业管理层冷静分析,果断决策,作出了扩容的决定,并付诸实施。当年,企业就投资建造了新办公大楼、裕隆大厦,筹建了物资租赁站等,顺利化解了金融危机带来的行业冲击,企业也在严峻的市场竞争中站稳了脚跟,拥有了更多话语权。

**踏遍“千山万水”，做精主业，
多元发展，品牌走出锡山**

企业成立以来,始终不忘初心,坚守建筑主业,在立足锡山本土的基础上,努力辐射周边区域,梁溪区、惠山区、滨湖区、江阴等地,都留下了企业开拓进取、拼搏创新的足迹。眼看着一幢幢居民楼拔地而起,一栋栋厂房车间建成投产,一个个现代化小区点缀在城市间,华方人的成就感、自豪感溢于言表。

企业在成长壮大的过程中,一贯坚持“诚信、务实、和谐、奋进”的发展观,秉持“建一项工程,树一座丰碑”的发展理念,使企业在做大做强的基础上,更着力于做精做细,努力将精益求精的“匠人精神”内化于心,外化于行。企业多次荣获全国及省市级“重合同守信用企



环翠苑(省文明工地)



无锡市国际商务中心(太湖杯)

业”“工程建设诚信典型企业”“AAA级信用企业”“优秀企业”“文明单位”等称号。多项工程被评为“扬子杯”、“太湖杯”工程、全国AAA级安全文明标化工地、省、市级文明工地、绿色示范工地、智慧工地等,工程优质率始终保持在较高水平。

2017年,公司大胆实施“走出去”战略,承建湖南郴州保盛幸福城项目。这在华方建设史上,是一次勇敢的尝试,在华方发展的里程碑上,是浓墨重彩的一笔。公司委派优秀的施工团队扎根湖南,定期安排技术骨干驰援现场,及时解决项目建设过程中的一个又一个难点、攻克一个又一个技术难题。大家勠力同心,终有所成,该项目被当地住建局评为2017年度建筑施工安全标准化考评“优秀项目”,企业也因此获得了“无锡市建筑业外出施工第一批优秀企业”的荣誉称号。

企业在做精主业的同时,积极探索多元化发展,创造更多的经济增长点。目前,华方建设旗下华方置业、华方砼业发展势头迅猛,收获荣誉无数;裕隆大厦二期项目也已经在开工建设中。华方置业近几年参与、开发的南闸东舜华府、祝塘华舜雅园、璜塘华裕雅园等项目,始终坚守匠心筑造,屡次在开盘时收获佳绩,一方面得益于企业对楼盘品质的用心筑造与精雕细琢,另一方面也体现了老百姓对华方品牌的高度认可。置业公司因此收获了“江阴市重点骨干企业”“祝塘税收贡献先进单位”等殊荣。华方砼业自始至终坚持“用好材料成就好品质”的发展理念,依托现代化的精密仪器与设备,重品质、强服务,所生

产出的优质混凝土得到了市场的一致肯定。砼业公司也被江苏名牌事业促进会、江苏省市场质量监督委员会、江苏省诚信建设宣传活动办公室联合评为“江苏省质量服务诚信AAA级企业”。裕隆大厦二期目前已开工建设,建成后,将与一期遥相辉映,成就双子楼格局,将成为东亭主城区至东北塘之间最具活力的地标性建筑,也将更好地服务地方,进一步带动周边区域经济的发展。

说尽“千言万语”,强化沟通, 密切协作,完成建设大任

作为人才的载体,企业在上情下达,下情上传方面,更需要做到有效沟通,这对企业具有重要意义。为此,企业设立专职部门,负责对接上级主管部门、协作单位和各项目部。通过加强与上级主管部门间的沟通,企业基本实现了对行业发展大势的及时了解,做到了快速吃透行业政策,准确把握工作重点和方向。通过经常性召开碰头会、电话会议等,加强与协作单位的沟通协调,确保就大家一致关心的问题,得到明确的解答,避免产生曲解,影响项目建设。企业职能部门,定期组织项目部召开现场会、交底会,及时了解项目施工进度和施工难点,提出改善措施和解决方案;通过分享彼此的创新创优成果,项目部间形成了“比、学、赶、超”的良好氛围,进一步推动项目的质量、安全、现场管理等再上新台阶。

企业各职能部门间,也深入落实“分工不分家”理念,建立起和谐的沟通机制,注重团队意识的引导。在党建引领下,企业围绕项目建设、创新发展,充分发挥



无锡市正兴幼儿园(太湖杯)

“两个作用”及各专业所长,群策群力,共同推动企业实现持续健康高质量发展。

历经“千难万险”,大胆创新, 科技转型,紧跟行业大势

企业在向现代化迈进的过程中,若一味坚持原来的发展思路,不突破瓶颈,不寻求创新,那么企业发展就可能停滞,甚至倒退,这是每一个华方人都不愿意看到的结果。为了推动企业不断向前,实现高质量发展,企业与时俱进,紧跟行业发展大势,大胆创新,锐意进取,加快科技转型步伐。绿色建造、生态建造,新技术、新工艺、新设备、新材料的运用,建筑业+互联网等,都是企业勇敢尝试、创新突破的关键点。没有现成的经验可以借鉴,企业就采取“请进来,走出去”的方式,拓宽知识面和眼界,博采众家之长,提高自身技能水平;对照行业标准,投入资金,升级设施,与上级主管部门的监管平台接轨等。在全体员工的共同努力下,企业的科技转型之路获得了各方面的认可与好评。

在承建的项目现场,均安装有实名制管理系统、扬尘管控喷淋系统、塔吊管理系统、AR智能识别监控系统等一系列智能化管理设备,配以样板展示区、安全体验区等学习区域,极大提高了员工的质量、安全意识,加强了现场的管理能力,为工程建设保驾护航。智能装备的使用,更促进了企业的现场管理向标准化、信息化、精细化不断迈进,真正提升了企业的核心竞争力。2020年10月22日,在承建的东蕾苑一标段项目现场,成功举办了锡山区建筑施工“百团进百万企业”安全知识专题宣讲暨安全文明施工现场观摩会,包括市、区住建部门领导在内,近两百名嘉宾莅临了此次观摩会,取得了良好的社会反响。该项目也获得了无锡市“智慧工地”示范项目的荣誉称号,以及第四届“品茗杯”最美工地BIM场布策划大赛三等奖。

装配式预制件的运用,是企业紧随建筑行业发展大势,发展绿色建造的又一有力举措。在华方置业开发的璜塘华裕雅园项目上,装配式工艺的应用达到了60%,是继祝塘华舜雅园项目后,又一个大面积使用装配式工艺的楼盘。公司在实现绿色建造的道路上,积极探索实践、积累经验,为今后百分百实现绿色建造打下牢固的

基础,将推动企业向着绿色建造的目标不断奋勇前进。

公司质量创优小组积极发挥作用,为企业的科技转型发展注入了不竭动力。2020年8月,西新路安置房二期QC小组的研究课题“提高现浇保温一体板安装合格率”荣获中国施工企业管理协会“2020年度工程建设质量管理小组活动二等奖”。这是公司在QC领域迎来的一次全新的突破,代表着行业对华方质量管理水平的高度认可,为促进华方高质量发展坚定了信心,鼓舞了斗志,将推动企业在科技创新领域展现更多作为,进一步促进企业向着更强更优发展。

“吃水不忘挖井人”,担当作为, 造福乡梓,履行社会责任

企业能取得一定的成绩,离不开党和政府的大力支持。为回报社会,企业积极投身公益慈善事业,奉献爱心,不遗余力。去年年初新冠疫情突袭时,企业第一时间捐款捐物,累计55万元,以实际行动支持抗疫一线的英雄们,展现了企业的社会责任和担当。2020年9月,在江苏省扶贫基金会发起的“2020众筹助老区·锡山行”慈善募捐活动中,企业又添暖心之举,捐款50万元,帮助区内因病致贫家庭解燃眉之急。在“慈善一日捐”活动中,充分发扬“一方有难,八方支援”的互助精神,慷慨解囊,奉献爱心。去年12月,捐赠给东北塘人民政府的双子桥顺利完成建设任务,给冬日的兴塘公园又增加了两道靓丽的风景。

企业发展到哪里,慈善公益就做到哪里。自创立以来,企业奉献爱心、勇于担当、积极作为的举动,不胜枚举,传递着满满的正能量,影响着一个又一个华方人。企业在传扬华方美名的同时,也不断提升着自己的社会公信力。

“大道至简,实干为要”。2021年是“十四五”规划的开局之年,作为一家民营企业,在这样一个开好局、起好步的关键当口,深感责任重大、任务艰巨。但华方人不畏艰难险阻,有信心、有决心做精做优每一项工程,打响华方品牌,在“四千四万”精神的激励下,顺势而为,乘势而上,以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感,作出华方建设更多的贡献,谱写出新时代的华美篇章。

(作者单位:江苏华方建设有限公司)

匠心筑梦 共建中利“友谊之桥”

——江苏省建集团援利比里亚政府办公楼项目创鲁班奖（境外工程）纪实

倪锁叶 余倩

援利比里亚政府办公楼项目2016年10月25日正式开工建设,2019年4月29日竣工,工程中期及竣工验收质量等级评定为“优良”。经过近两年的使用检验,项目结构安全可靠,使用功能完备,各系统运行状况良好,各项性能和技术指标满足设计要求,利方“非常满意”,圆满完成项目建设目标要求。2021年3月30日,援利比里亚政府办公楼项目荣获2020年中国建设工程最高奖项——鲁班奖(境外工程)。

援利比里亚政府办公楼项目位于该国首都蒙罗维亚,项目主要为利比里亚国家教育部、农业部、移民归化局、工商部、环保部等5部(局)1300多人办公使用,内部设有400人多功厅、500人大会议厅,是一个多功能的现代化办公楼建筑。项目创造性的将传统的中国四合院回廊建筑文化与利比里亚民族特色相结合,整体布局紧凑简约,内部设施齐全,功能先进智能化,具有强烈的现代感。

2019年7月25日,援利比里亚政府办公楼启用仪式正式举行,中国驻利比里亚大使付吉军向维阿总统正式递交项目“金钥匙”,这座象征着连接中利两国人民深厚友谊的“桥梁”,在“一带一路”框架下,将梦想照进现实,江苏省建援建团队用匠心铸就品质,以先锋塑造精品,谱写了中利友谊的动人篇章。

初心：秉承精品理念，誓夺境外工程鲁班奖

援外项目是非洲人民了解中国的窗口,也是“中国建造”在非洲的一张张名片。作为中国政府援利重点工程,利比里亚规模最大、功能最完备、办公环境最

好的政府办公楼建筑,本项目对中利两国的意义之重大,影响之深远,不言而喻。

利比里亚地处西非,是全世界最不发达国家之一。无论是自然条件、经济条件还是社会条件都对项目的实施造成了极大的困扰。项目中标后,江苏省建集团即明确了“打造援外优良工程、誓夺境外工程鲁班奖”的质量目标,将工程列入集团创优重点目标项目,迅速抽调精兵强将,组建创优经验丰富、施工管理能力突出的项目施工技术组,全方位支持项目建设。并与援建项目组签订创优责任书,做到目标责任层层落实,以确保高质量圆满完成援建任务。

援建项目组围绕创建目标,迅速编制了《创境外工程鲁班奖策划书》和施工质量内控标准,开展深化设计和实物交底,对选材、工艺做法等统一策划。坚持“样板引路、过程控制、精益求精、严格验评、一次成优”,严把材料进场质量关,每道工序、分项、分部工程坚持



援利比里亚政府办公楼项目实景图



援利比里亚政府办公楼会议厅

“严”、“细”管理和高标准要求,力求精益求精,确保一次成优。

为确保质量目标的实现,建立健全质量保证体系,成立质量管理领导小组,明确了项目组在质量工作中的具体责任,在整个施工过程中做到事事有人管,人人有专责,办事有标准,过程有检查,事后有记录,形成严密的质量管理组织体系,保证了质量施工管理体系的高效运行。

工程实施过程中强调:确保工程优质安全高效,与开展QC小组活动相结合,与新技术开发应用相结合,与绿色施工相结合,与安全文明施工相结合。运用BIM技术和信息化管理等手段,提高质量管控水平,对钢筋、防水、装饰、安装等隐蔽工程认真做好质量检查和验收,确保“三项功能”要求,确保结构安全、确保使用功能、确保观感优美。狠抓重点部位,坚决杜绝裂缝、空鼓、渗漏等工程质量通病。

在项目施工的不同阶段,项目组通过“走出去、请进来”的方式,多次组织团队赴相关项目观摩、学习“鲁班奖”工程创优经验举措,邀请行业专家远程视频指导。通过“学习→借鉴→创新→超越”的步骤,不断提高项目综合管理水平,扎实推动“过程创优”工作持续、深入开展。

注重宣传教育对创优的促进作用,在各级质量教育会议及班前、班后会议中对所有施工人员开展质量教育,组织学习“鲁班奖”施工标准和要求;同时,通过开展内部质量检查、评比活动,推行奖优罚劣且即时兑付,努力实现工程质量零缺陷。

攻坚:克服重重困难,项目如期竣工移交

援利比里亚政府办公楼项目旧址为地下一层、地上五层的原国防部旧楼,最高点距离地面18米、最低点距离地面15米,由于受援国不允许使用爆破拆除,为此项目组制定了周密的拆除方案,针对部分建筑物的基础为异常坚硬的岩石,通过采取火烧的方式,热胀冷缩使岩石产生裂缝,再用挖掘机破碎,加班加点,确保了拆除工作的顺利完成。

该项目建筑屋面为坡屋面,屋面上部为钢筋混凝土构架。屋面整体结构复杂、阴阳角多、内应力突变位置多。通过编制专项施工方案,在施工过程中严格控制钢筋、模板、混凝土施工工艺,确保工程质量。综合楼450*1400mm大跨梁(跨度21m)、450*1600mm大跨梁(跨度21m),移民归化局400*1000mm大跨梁(跨度14.4m)以及异形大檐口,施工难度高、危险系数大,援建项目组积极开展课题攻关,优化高大模板及支撑系统施工方案等,保证了施工质量安全。

利比里亚属热带季风气候,只有旱季和雨季两个季节,5至10月为雨季,11月至次年4月为旱季,年均降水量逾5000毫米,为非洲乃至全球降雨量最大的地区之一,素有“非洲雨都”之称。为保证工程进度,援建项目组制定了周密的雨旱季施工方案,下雨时开展室内施工,全力保证工地不停工。并加大机械设备、周转材料、施工人员的投入,采用晚上加班、工作量计件与薪酬挂钩的管理措施,定期评比奖励先进班组和个人



邀请中国援利医疗队专家为利比里亚员工义诊



利比里亚总统维阿出席项目移交仪式

的方法,充分调动了施工人员的工作积极性。当地疟疾、黄热肆虐,援建项目组全力加强环境卫生、配备专业医疗人员和药品,保障员工的身体健康,有力促进了项目快速推进。

担当:履行企业责任,唱响“中国援助”主旋律

在做好项目建设的同时,援建项目组积极履行企业海外社会责任,展示中国援建企业风采。授人以鱼不如授人以渔,项目开工伊始,援建项目组就以融入、促进当地经济发展为目标,积极采取“用工属地化”模式,在当地聘用劳务工人,为当地解决就业岗位500多人。随着项目施工的深入,通过“师带徒”、现场培训以及实践锻炼等多种方式,克服语言沟通障碍与文化差异,用肢体语言和图文并茂的方式,对当地劳务工人进行专业技能培训,培养出了一大批合格的钢筋工、木工、瓦工、维修工、司机等专业技术人员,得到了受援国

政府的高度肯定。

援建项目组主动帮助利比里亚员工解决实际困难,先后两次邀请中国援利医疗队来项目为利方员工义诊,并且免费发放药品,让中国援助惠及每一位利方员工。义诊活动现场充满关爱与感动,外籍员工用汉语不停地对江苏省建集团和医疗队专家说“谢谢”,感激中国人民对利比里亚人民无私的帮助。

江苏省建人在项目的倾心付出,得到了社会各界的广泛关注。2018年10月30日,全国政协副主席万钢视察援利比里亚政府办公楼项目,充分肯定了援建项目组为中利友好合作作出的突出贡献以及为中国援助事业付出的不懈努力,希望江苏省建集团围绕把援利比里亚政府办公楼项目建设成为境外优质工程的目标,展现“中国建造”品牌和风采,为我国援非工作做出新的贡献。为表彰江苏省建集团为利比里亚经济建设和发展作出的重要贡献,利比里亚总统维阿亲自向江苏省建集团授予国家“金像奖”,高度赞扬项目的优良品质,称赞项目必将成为中利友谊的重要见证和中非友好的丰碑。

作为中国对外援建的先锋,30多年来,从亚洲、非洲再到大洋洲,江苏省建集团积极参与援建工程建设,用一座座地标展现“省建力量”,讲述“中国故事”,让中国建造、中国速度、中国质量呈现在广阔的非洲大地上。未来,在迈向国际一流承包商征程中的江苏省建集团必将坚定当好“中国建造”的尖兵,不断践行绿色发展理念,为“一带一路”倡议赋予新的内涵。

(作者单位:江苏省建筑工程集团有限公司)

资讯荟萃

BIM发展将进入新阶段 住建部6项CIM标准征求意见

4月16日,住建部在其官网公示了《城市信息模型平台建设用地规划管理数据标准(征求意见稿)》《城市信息模型平台建设工程规划报批数据标准(征求意见稿)》《城市信息模型平台施工图审查数据标准(征求意见稿)》《城市信息模型基础平台技术标准(征求意见稿)》《城市信息模型数据加工技术标准(征求意见稿)》《城市信息模型平台竣工验收备案数据标准(征求意见稿)》等6部关于城市信息模型(CIM)的标准。

我国城市智慧化进程正滞留于数字化向智能化迈进的阶段。由于智慧城市概念过于宽泛,体系过于庞杂,因此智慧城市的建设无法一蹴而就。而BIM+GIS一体化的CIM平台则是我国向智慧化城市迈进的重要切入面和技术支撑。

本次住建部出台的6部标准就是意在搭建CIM体系的框架和技术指南,BIM以及CIM的应用场景未来可期。

(来源:建筑时报公众号)

勇夺鲁班 再创辉煌

——南京大地建设集团技术创新升级再添精品

南京大地建设集团

南京大地建设集团始建于1953年。跨越六十多年光辉岁月,集团公司凝心聚力,专注品质,连年入选中国服务业500强、中国建筑业竞争力200强。集团公司拥有建筑工程施工承包特级资质、建筑工程设计行业甲级资质、商务部对外援助成套项目总承包企业资格、新加坡CW01A1级资质,及多项专业一级资质等。通过了国家质量、环境、职业健康安全一体化管理体系认证,制定了多项行业和地方标准,及一批自主研发国家级、省级工法和专利。依托品牌、技术和质量的竞争优势,整合设立了“四大业务平台”,旗下产业涵盖了现代建筑业、资本运作、外经外贸、轨道交通、生态环保、酒店旅游服务等领域,谱写着多领域、立体化、全方位发展的新篇章。

公司自成立以来,秉承“用大地人的勤奋,营造大地的精品”的企业理念,承建的“侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆”、“雨花台烈士陵园”、“沙洲街道社区服务中心”等一批项目多次获得中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)。近期,“丁家庄二期A27地块”项目再次榜上有名,脱颖而出,荣获2020~2021年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)。

一、获奖工程概况

丁家庄二期(含柳塘)地块保障性住房项目A27地块(1#、2#、地下车库)位于南京市栖霞区万康路5号,工程建筑用地10961.57m²,总建筑面积51708m²,其中地上建筑面积37405.4m²,由1#、2#主楼、裙楼组成。1#、2#主楼均为地上30层,建筑高度98.15m,为432套公租房,每套建筑面积约为60m²,套型一致,成品房率

100%;裙楼地上3层,建筑高度13.5m,为商业用房、物业管理用房、变配电房等;地下2层,建筑面积为14302.6m²(其中人防2754.78m²),为汽车库及设备用房,配有396个机动车位,其中机械车位236辆、自走车位160辆,汽车疏散口设计2个。

该工程由南京大地建设(集团)股份有限公司施工总承包,于2016年7月18日开工,2019年6月28日竣工并交付使用。项目采用多项新技术、新材料、新工艺,在装配式结构体系、装配式建筑施工及BIM技术应用等方面亮点突出,在设计、质量、科技、绿色施工、安全文明标准化、产业化技术应用等方面多次获得省级、市级大奖,组织约85次观摩,观摩人数达6500人次,为在保障性住房中推广建筑产业现代化技术和绿色建筑技术提供示范,社会效益显著。

二、明确精品工程目标,完善质量保证体系

工程开工之初,公司根据工程情况、工程合同和创优计划,明确创建“鲁班奖”质量目标,并围绕这一目



标,分别确立省部级新技术应用示范工程、省部级绿色施工示范工程、省部级安全生产标准化工地等目标。

为保障各项目标的顺利实现,公司成立创建“鲁班奖”管理小组,并把建设单位、设计单位、监理单位等相关各方项目负责人列为小组的成员,明确各方的创优责任,拟定创优节点计划。

作为施工总承包单位,公司践行“重事先策划、强细部处理、炼过程精品、造满意工程”的管理思路,建立质量管理体系和质量保证体系;组建工程创优经验丰富的项目班子,选择有经验的、信誉高的、长期合作的施工力量;制定质量管理网络图,责任到人;制定现场质量各项管理制度,用严格的管理制度保障创优目标的实现。

三、以技术为先导,提高工程技术含量

建筑设计采用多项绿色技术,获绿色建筑评价标识最高星级——三星级。设计阶段采用15项绿色技术,依据《绿色建筑评价标准》GB/T 50378,本工程建筑节能率为65.78%,可再生能源利用太阳能热水53.62%,非传统水源利用率1.38%,住宅绿地率21.11%,可再循环建筑材料用量比6.14%。这些绿色技术为在保障性住房中推广建筑产业现代化技术和绿色建筑技术提供示范。建筑设计采用模块化、标准化、可变性设计理念。标准化、模块化:全432套公租房均采用唯一标准化户型,标准化程度100%。可变性设计理念:标准化模块可以设计为小户型住宅、适老型住宅和创业型办公,功能多样。

预制部品部件种类全、数量多,预制装配率高。本



工程主体结构预制构件共计6种6252件,预制率达31.31%;围护构件采用钢筋陶粒混凝土轻质墙板、ALC外墙板;装饰装修采用装配式装修,共计432套。本项目预制装配率达60.67%。

采用大地建设集团自主研发的预制剪力墙结构体系技术。本工程主楼6层及以上预制剪力墙采用竖向钢筋集中约束搭接连接,即将下层预制剪力墙的竖向插筋集束,伸入上层预制剪力墙下部的外加螺旋箍预埋波纹管内,采用压力注浆机将灌浆料从注浆口注入波纹管内,使集束钢筋可靠地锚固在波纹管内,形成连接节点。该连接节点构造简单,施工安装方便,灌浆密实度检测方法可靠。该连接方式是公司有自主知识产权的新型装配整体式混凝土剪力墙结构连接方式。“预制预应力混凝土装配整体式框架剪力墙结构体系研究”经住建部委托江苏省住建厅组织专家鉴定,一致认为该技术达到国际先进水平。主编并颁布实施江苏省地方标准《预制预应力混凝土装配整体式结构技术规程》DGJ32/TJ 199-2016,该技术也被列入“江苏省建筑业10项新技术(2018版)。

拓展灌浆密实度无损检测方法。为减小实体破损检测对主体结构连接节点的破坏,根据连接节点的特点,在施工过程中研究灌浆密实度的无损检测。同时,为直观地验证无损检测的准确性,现场在同一部位波纹管顶端采用钻孔取芯法,取出灌浆料试件,观察验证灌浆密实程度。

装配式装修技术。内部装饰装修采用装配式装修,包括集成厨房系统、集成卫浴系统、快装墙面系统、快装地板系统、轻质隔墙系统等,共计432套。实现工

精品创建

工厂化生产、现场一次性安装到位,相比于现场湿作业,减少固体废弃物90%,节约用水85%,降低能耗60%,大大减少扬尘和噪声,节省工期,保证了装修质量。

二次结构细部构件铝合金模板一次成型技术。在铝合金模板组装优化设计时,将构造柱、墙垛、门过梁、滴水线、外窗企口、门边固定片压槽,与轻质墙板交接处压槽等一次浇筑成型,减少二次结构施工,杜绝窗边开裂、墙体交接处开裂等质量通病,成型观感好。

免砌筑、免抹灰技术。本工程预制率达31.31%,所有预制构件均采用工厂化生产、现场安装,现浇结构采用铝合金模板,保证一次结构构件尺寸、垂直度、平整度100%合格,通过提前进行铝合金模板组拼优化,合理处理剪力墙、梁等混凝土构件与轻质墙板的连接,设置100×8mm压槽,杜绝接缝开裂。同时,利用BIM技术对钢筋陶粒混凝土墙板进行准确排版,工厂化加工,现场拼装,实现现场无砌筑作业。

采用住建部“建筑业十项新技术”(2017)中8大项

27子项,江苏省“建筑业十项新技术”(2018)中6大项7子项,经鉴定为国内先进水平,被评为江苏省建筑业新技术应用示范工程。

四、工程实体质量

GRC外挂艺术肌理板安装顺直,曲线过度自然。室外格栅吊顶安装平整,颜色搭配美观大气。走廊地砖排砖合理,套割精细;吊顶平整,灯具、烟感安装成排成线。预制楼梯观感质量好,滴水线一次性预制成型。地下室环氧地面平整,颜色均匀,无裂缝,标识清晰。泵房设备安装整齐,减振安装规范,接地可靠,支墩美观。

地下室管线成排成列,支吊架安装精细,油漆均匀,标识清晰。管道穿墙封堵规范、美观,抗震支架安装牢固、规范。地下室排水沟排水通畅,不锈钢盖板安装平整、美观。屋面女儿墙泛水圆弧一致;不锈钢压条安装顺直,接头打磨光滑;隐蔽式排气孔保护盖板实用、美观。

(据《南京建筑业》)

资讯荟萃

南京开展建筑市场秩序集中专项整治 重点检查被投诉工程项目

日前召开的江苏省南京市建设领域市场秩序集中专项整治动员部署会透露,南京市计划开展为期4个月的集中专项整治,有效遏制建筑工程违法发包、违法分包、转包及挂靠(“三包一靠”)等违法行为,进一步规范建筑市场秩序,促进全市建筑业健康有序发展。

据了解,此次专项整治遵循“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则。整治范围包括全市在建的房屋建筑和市政基础设施工程项目,将对项目建设单位和施工总承包、专业承包(分包)、劳务企业进行重点检查,对发生工程质量安全事故或被投诉有违法行为的项目进行重点抽查。相关负责人要求,通过专项整治,做到在建工程项目参建企业自查自纠100%覆盖,监管部门随机抽查项目数不少于总量20%,立案

查处案件数量同比增长50%,推进企业自律,营造良好的市场竞争氛围。

据介绍,此次专项整治分为自查自纠阶段和抽查阶段。按照要求,有关项目、企业在完成自查自纠的基础上,对照《建设领域市场秩序集中专项整治自查表》以及《建筑工程施工发包与承包违法行为认定查处管理办法》相关规定进行整改。各监管机构、各区住房和城乡建设行政主管部门对监管项目逐一进行排查,对排查发现违法发包、违法分包、转包及挂靠等问题线索的,予以重点抽查;对提出整改要求的进行跟踪督促,确保整改落实到位;对立案查处的,依法依规严厉查处,对典型案件将公开曝光,形成震慑。

(来源:中国建设新闻网)

从“认知”的高度看项目管理

——记苏州二建项目经理魏国民的管理哲思

后永义



魏国民

有机会聆听苏州二建项目经理魏国民的管理思考,如果拿美食类比我的感受,我想既非红烧,也非麻辣,而是酸爽。之所以“酸爽”,是因为魏经理立意高,思得深,想得透,落得实。那种通透的、让人浑身畅快的感觉激励着我、催促着我,要将魏经理的管理思考记录下来。实践与思考,是我们面对世界与自我的两种基本方式。只不过,有的人的思考是吉光片羽,有的人是浅尝辄止,有的人是惯性推动,而有的人却在建构一个认知体系。魏国民就属于最后一类,由管理实践走向了哲思哲悟。

一、好的管理,一定要举一反三

举一反三,是一种高效的思考和实践方式。在魏国民这里,从项目建设层面来说是指将一个工程建设中获得的经验灵活应用于其他工程项目;从施工管理层面来说是指从个别、特殊化的工程实践中发现背后普遍性的规律;从个人发展层面讲更是一个人不断学习、主动思考的体现。如何做到举一反三,魏国民认为

最主要是两条,一是活学活用,就是一切经验都要针对实际情况、结合客观环境灵活运用。特别是建筑施工企业,不同项目之间在区位环境、项目设计、施工要求上都有很大差异。建筑业不像制造业,后者通过大量的流水线重复劳动容易达到熟能生巧,轻车熟路;而前者却不能简单地把上一个项目的经验照搬过来。二是系统化,就是一切经验都必须纳入一个管理体系中去,用一种“系统论”的方法去观照碎片化的管理经验,使之理论化、系统化。活学活用与系统化二者相辅相成。系统化是活学活用的基础,活学活用是系统化的必然表现。施工项目千差万别,但管理思想却是相通的。如果不能灵活回应情况的变化,那说明我们系统化的本领还不够,系统化的深度还欠缺。

魏国民从事项目经理的工作已经十多年了,他所负责的项目获得过很多荣誉,从省优到国优,项目管理有口皆碑,得益于他的不断系统化的能力和总结出的一套行之有效的管理方法。他把这一套方法叫“项目精细化管理和打造高绩效团队”。他的管理方法体现了兼顾工程与团队二者的系统化思维。精细化管理追求工程质量,质量是企业的生命线;高绩效团队着眼人的发展,人才是企业发展的第一推动力。把精细化管理与高绩效团队结合起来,就是一方面通过管理的精细化打造团队的高绩效,反过来又通过团队的高绩效保障管理的精细化落到实处。“质量为王”,“以人为本”,这是魏国民管理思考的两条主线,也是他作为项目经理举一反三背后的不变法则。

魏国民介绍说,精细化管理是一种管理理念和管

理技术,是通过规则的系统化和细化,运用程序化、标准化、数据化和信息化的手段,使组织管理各单元精确、高效、协同和持续运行。他在多年经验基础上提出“五精四细”的要求:“精华、精髓、精品、精通、精密”+“细化对象、细化职能和岗位、细化具体工作、细化管理制度”。为了打造适应精细化要求的高绩效团队,他把精细化贯穿到团队成员的岗位职责和工作过程中,提出了“组织协调与人员配置精细化、管理体系精细化、成本管理精细化、安全管理精细化、质量管理精细化、进度管理精细化、合同管理精细化、信息管理精细化”与“施工准备精细化、施工过程精细化、项目验收精细化”等一系列思考。魏国民开玩笑说:“项目部的小伙子见到我都有点怕,一是我的要求高,一是我看得透彻。”这一个“怕”字中,既有管理者的严管厚爱,也有项目成员的成长收获,怕中有爱,怕中有敬。

二、以无为的目的去有为,以有为的追求达无为

在实施项目精细化管理和打造高绩效团队之上,魏国民还有更高层次的管理追求,那就是“无为而治”。精细化管理与高绩效团队本身是主动“有为”的结果,为什么在此之上还要提出一个“无为而治”呢?有为与无为,二者是否能够相容,二者之间的升华是如何实现的?在魏国民看来,从“有为”走向“无为”,是管理的真正价值所在,二者不仅能够相容,而且这种升华也是自然而然的一个过程。他用“以无为的目的去有为,以有为的追求达无为”两句话来概括。个中意味,颇值玩索。跳出管理看管理,跳出系统看系统,用他的话来说,就是用“道”的眼光来看项目管理。大道至简,一动一静,每一个组成部分必须充分有为,才能使整个有机体充满生命活力、健康自在,表现为一种虽治而不刻意治,即“无为而治”的状态。而也只有整体的无为而治,才能给每个组成部分最大的自由度和能动性,激发潜能。

微观出问题,往往要从宏观去解决。魏国民特别强调一个管理者的格局和视野,认为全面、全局把控的能力和系统化的思维是对管理者的必然要求。他说项目管理模式背后折射着企业管理模式,企业模式背后反映出行业管理模式,行业模式后面还有更大的国家

治理模式。宏观营商环境好了,好企业才能脱颖而出;同样,项目管理强了,好员工才能不断涌现。交谈中,魏国民从中美在疫情中的不同表现谈到“脱钩论”,从国家“两个一百年”发展目标谈到“双循环”的新发展格局,强调从粗放式发展转向高质量发展是建筑企业的必然要求,而精细化管理就是这种背景下的必由之路。

从这一系列的运思方式上,我们可以看到魏国民对传统道家思想情有独钟。他认为,中国传统文化中蕴含着高妙的管理智慧与人性洞见,传统儒家思想偏重社会人伦关系,思想积极入世,但缺乏一丝超脱;而道家思想正好在抽象性、超越性和概括能力上有独到见解。比如“道”的概念,老子说“域中有四大”：“道大,天大,地大,人亦大。”自其大者而观之,则道为至大,至大无外。魏国民作了一个通俗的比较,当古希腊哲学家还在“水、火、土”等具体的事物上寻找宇宙本源的时候,我们的先圣老子已经找到了“道”。道是法则,是客观规律,是所有事物、事业必然遵循的根本。道也是路,是“导”,引导人走上人生的价值之路、自然之路。道不是玄虚抽象,道不远人,最终要通过人来体现道,通过人来成就道。人对道的体悟就是体道成人的过程。人在自己身上找到了道就能够建立起一个属于自己的认知框架。人法地,地法天,天法道,道法自然。“道-天-地-人”构成一个完整而清晰的认知框架。在这个框架内,人就能找到自己的生命定位与价值。所以说道是至大,也是至小,至大无外,至小无内。在全局通过“无为”体现道,董仲舒说“天不变,道亦不变”;在局部通过“有为”体现道,《周易》讲“天行健,君子以自强不息”。需要注意的是,讲有为,说无为,二者其实是内在统一的。大量的有为才能成就无为。而无为也不是无所作为,而是不妄为,不违背规律“强为”。

魏国民在项目管理中对老子的辩证法深有体悟,他说至大不离至小,至小处有至大。一切管理都要从大处着眼,小处落脚。精细化管理的实施,需要一套严格的制度流程,更需要发挥团队的主体责任感和能动性。精细化管理不是项目经理一个人管,而是一个团队管。光靠项目经理一人,再精细也有疏漏,累死累活不一定有好的效果。发挥团队合力,众人拾柴火焰高。一个项目部也好,一家企业也好,根本上都是起一个平

台的作用,要用平台的力量做事育人。在团队中要充分授权,要信任团队、历练团队,进而赋能团队。《道德经》讲:“挫其锐,解其纷,和其光,同其尘,是谓玄同。”在魏国民看来,玄同,不是一般意义上的“同”,而是道的层面上的“同”,那就是要符合客观规律。魏国民认为项目经理要把握的规律有宏观环境的规律、企业战略的规律、工程建设的规律、资源协调的规律,还有团队成长的规律,也就是人性的规律。项目经理只有与团队“和光同尘”,“我他一体”,不搞特殊化,尊重团队成员,心胸豁达地推动个体发展,才能形成“上下同欲者胜”的生动局面。

在魏国民看来,无为而治与精细化管理,二者都是要讲客观,要按规律办事。每个岗位有不同的职责,也就有不同的规律。大家只要各司其职,各尽其责,各各努力,则所谓管理也就顺风顺水、水到渠成了。当然,“无为而治”是一个很高的目标,是一个通过管理变革分层次、分步骤推进的过程,需要不断提升个人与团队的战斗力。因此,魏国民思考提出了团队成员和团队本身各自需要修炼的“五大能力”。团队成员五大能力指:1. 知识(开拓视野,提升认知);2. 态度(知行合一,积极主动);3. 沟通(信息共享,解疑答惑);4. 方法(系统分析,注重效率);5. 技能(知识转化,融会贯通)。团队五大能力指:1. 装备(兵强马壮,装备精良);2. 共识(目标一致,听从指挥);3. 信心(坚定信念,永不言弃);4. 协作(各司其职,通力协作)5. 系统(运筹帷幄,掌控全局)。可以看出,二者的互补性和相互促进的关系,个人团队而成长,团队因个人而卓越。

三、认知不解决,最后都是吹牛

中国古人有“知难行易”与“知易行难”的辩论,在魏国民看来,“行之难”的原因在“知之难”。知是行之始,行是知之成。我们的实践都是在一定的认知观念指导下进行的,如果实践没有取得预期效果,那首先要检讨我们的认知。他强调说,认知不解决,最后都是吹牛。比如说要做到精细化管理,首先要深入思考和认知“精细化”本身。精细应该服务于我们的工作目标,不能为精细而精细。既要高标准、严要求,也要简流程、易执行。项目经理要通盘考虑,不要让团队成员把

大量精力耗散在不必要的地方,不要用“绣花功夫”去做形式主义。魏国民提出了“六四”法则,即一件事的成功60%在于策划,40%在于执行。策划很重要,策划反映“认知”。有没有清晰明白的目标、可行性强的步骤,决定了一件事能不能有效推进。精细化管理的目标是什么,怎么实现,管理者自己要明确。如果自己搞不明白,那就只是一个响亮的口号。他反问道:“连分几步走都认知清楚了,怎么会做不好?”

关于认知,魏国民有三点体会:一是要不断学习与思考。“学习”是认知建立与更新的最重要的方式。世界那么大,个体那么渺小,靠双脚能丈量的土地毕竟是极其有限的,而学习却为我们提供了一种接近人类那些伟大思想与有趣灵魂的捷径。站在巨人的肩膀上,我们的视野与认知自然有一个飞跃。“思考”是认知深化和活化的重要通道。学而思,才能学深学透学有所用。说到这,魏国民笑笑说,老子思想博大精深,用在项目管理只是小道而已,老子守弱处虚的思想是一种根本的价值观与方法论,他很喜欢循着这样的思路天马行空,由一家一企、一地一国而至人类社会,而至天地万物,而至宇宙无垠。他经常在“百度老子吧”中与志同道合者高谈阔论,比如他的一篇《科技的未来:路在何方》就是这种思考的作品。二是要善于筛选,主动学习。魏国民说,“吾生也有涯,而知也无涯”,尤其是智能屏时代,我们获取信息的手段更方便了,但也更迷茫了。我们每天要在手机上花费大量时间,但这种阅读有多少是我们掏出手机时自己主动要获取的呢?我们在无边无际的被动阅读和算法支持下的推文中消耗了太多时



建屋广场D座(江苏省建筑施工标准化三星级工地)

文化 建设

光。到最后,甚至不是我们自己,而是机器掌控了我们的阅读。因此,读什么,由谁筛选,可能是个重要的问题。三是要建立自己的认知体系。魏国民认为,阅读是不断增加生命之树的分量。而生命之树,重在有根。我们的阅读要想不在碎片化中消磨时光,必须打造自己的认知体系,建立自己的知识模型,形成自己的知识根柢。在此基础上,寻找自己需要的:凡能丰富自己认知体系的信息都吸纳进来,加以学习;否则,就是无用信息、无效信息。魏国民引用老子的“为学者日增,为道者日损”进一步说,在信息大爆炸的时代,知识的学习既是一个做“加法”的过程,也是一个做“减法”的过程。筛选就是一种减法,而“筛子”就是我们的认知体系。

魏国民认为老子的“道-天-地-人”思想实际上给中

国人提供了大的认知框架,把个人放在天地之间,放在道的怀抱中去定位。而认知的方法可以概括为“虚静柔弱本反无”。在工程项目中也罢,在社会人生中也罢,一个人“致虚极,守静笃”“善下”“不争”,则利于“万物并作”,能为“百谷王”,“天下莫之与能争”。魏国民反对社会上一些浮躁的功利思想,奉行“非必要,不应酬”的习惯。他说:“活一辈子,好多事情尽量看得透一点,这是我个人的一点追求。”从他的认知体系的基础,可以体会出老子“万物作焉而不辞,生而不有,为而不恃,功成而弗居”的通透与洒脱。“圣人终不为大,故能成其大”,不居功,不懈怠,知“本”明“反”达“无”,则不唯管理工作“若烹小鲜”,生命的本色、人性的光辉可能也就得到彰显了吧!

(作者单位:中亿丰和合文化研究院)

资讯荟萃

住房和城乡建设部公布 2020年度全国绿色建筑创新奖获奖名单

为深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神和《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》要求,大力发展绿色建筑,加快绿色低碳发展,住房和城乡建设部组织开展了2020年度全国绿色建筑创新奖评选。近日,住房和城乡建设部发布获奖名单,北京大兴国际机场旅客航站楼及停车楼工程等项目获得这一殊荣。

此次创新奖评选得到住房和城乡建设领域热烈响应。经各省(区、市)住房和城乡建设部门精心组织遴选和推荐,133个项目参选。住房和城乡建设部依据《全国绿色建筑创新奖管理办法》,组织专家评审,并向社会公示,最终确定获奖项目61项。其中,北京大兴国际机场旅客航站楼及停车楼工程等16个项目获一等奖、2019年中国北京世界园艺博览会国际馆等20个项目获二等奖、北京丰科万达广场购物中心等25个项目获三等奖。

此次全国绿色建筑创新奖获奖项目具有以下特点:一是

地域分布广泛,覆盖了我国不同气候分区。二是类型丰富,涵盖住宅、办公、医院、学校、商业综合体、展览馆、机场等主要建筑类型,以及新建建筑和既有建筑改造项目。三是剪表剪性强,如北京大兴国际机场旅客航站楼及停车楼工程、首钢老工业区改造西十冬奥广场项目、2019年中国北京世界园艺博览会中国馆和国际馆、雄安市民服务中心、上海中心大厦等具有一定社会影响的项目均在获奖名单中。

获奖项目均为取得绿色建筑标识且竣工验收一年以上的工程项目,在安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居等方面技术体系具有突出创新性,关键技术达到行业领先。在规划设计、施工建造及运行等阶段采用了创新管理模式,工程质量优良,实际运行效果良好。通过技术和管理创新,获奖项目均取得了显著的经济、社会、环境效益,使用者满意度高、体验性好、获得感强,具备良好的推广应用价值,有力推动绿色建筑高质量发展。

(来源:中国建设新闻网)

浅析建筑业秘书的语言艺术

孙梦琪

语言是什么？列宁说，“语言是人类最重要的交际工具”。辩证唯物主义的一个定义：“语言是思维的物质外壳”；语言是人类表达思想，进行交流、沟通的必要工具。这里的语言，就包括了书写成文字在内的表达思维过程与结果的物质载体。说与写，必然地成为秘书工作的两个最基础也是最常态的行为。语言具有自己的一般规律，具有相互依存的艺术性和特殊性。掌握语言的技能和艺术是秘书工作的题中之意。而建筑业秘书因其所在行业企业的特殊性，其除了一般意义上的秘书语言技能和艺术，还应该了解掌握并熟练运用建筑业的特性赋予的相对特殊的秘书语言。中国特色社会主义伟大事业阔步向前发展的当下，尤其是在“一带一路”大力推进中，建筑企业走向更广阔的市场背景下，语言以及文书书写对建筑企业秘书这一职业，提出了不可回避的、基于普遍意义上更高的要求。本文拟就建筑业秘书的语言艺术及其特殊性做一些粗浅的探讨。

一、建筑业语言艺术对于秘书的影响及要求

1. 行业语言的渗透力和秘书语言的迁移必然

每个行业都有每个行业的行业语言，建筑行业亦然。行业语言具有强大的渗透力，在其相应的覆盖范畴中，“行话”是一种文化、一种很具效力的交流载体。建筑行业的性质，形成了颇具特色的建筑业语言艺术。这种语言艺术的渗透力和魅力，与其他行业相比，是独特的。在建筑业秘书这个职业当中，运用“行话”做良好的语言表达是必备的基本能力。一般和基本的要求

是，秘书要拥有仔细、认真、敏感、谨慎的性格，善于发现和思考并且去解决问题的能力 and 行为意识；秘书要有符合普遍意义的道德准则和职业标准的自觉；秘书要有“参谋”“参议”的自觉，时刻为企业大计乃至员工民生向行业企业领导“献计献策”，为员工谋福利，做贡献。从特定的语言属性来看，秘书的话语、执笔的文书通常是对一般权威的诠释，是对某些政策，或者是领导所下达的指令、命令，做出的合理的体现与表达。一句话概之：秘书要“会说话”。建筑业的行业语言则对秘书提出独特的要求，即要让别人“听得懂”。这就有一个语言学上的“迁移”。秘书不能习惯于自己熟悉了的语言表达，要自觉地、有意识地吸纳、运用“行话”。

行业语言的渗透，是客观的、潜移默化的；语言的迁移，虽然有环境因素，但应该有一种自觉，接受必然的形成。直白地说，就是善于组织语言，讲得好话，写得好文章。现如今，秘书职业中语言的陈述表达能力包括电子数字的语境表现，是人与人之间在交往的过程中情怀亲和力及艺术感染力的作用与效果的反映。

2. 行业语言的表达能力是企业形象的要件之一

荀子曾经说过：“口能言之，身能行之，国宝也。”所以秘书人员在有良好的理解能力和心理素质条件下，也要有一张“能言善道”的语言能力。“能”“善”就是语言艺术。秘书不是天生的演说家，也不必强求秘书要有很高的语言表达天赋，有很渊博的知识。但是结合秘书工作极强的综合性，秘书必须要尽量多懂些会更好。

建筑行业秘书的语言及其表达能力，在很大程度上体现了企业的文化和形象。这与企业的内在气质和

外在化的品格有着密切关系。建筑业的行业职业特性,形成了带有自己企业印记的“方言”,企业的“言谈举止”当然地有着自己的艺术特性和辐射范畴。从而,建筑业企业秘书的语言能力,除要求具有较高的自身素质修养外,还要体现出企业的文化、形象及品牌声誉。秘书的语言即他的“说与写”,是一种企业或组织行为,也就是说秘书的语言形象代表了其企业或组织的形象。人们正是通过秘书的谈吐言辞,在大概了解到秘书的素质高低,更能对企业的品质优劣有一个感官的印象。因此,秘书的语言表达不仅仅是说话技巧的问题,而且还是秘书综合素质的有效反映,更是企业形象的直接反映。毫无疑问,秘书的行业语言的表达能力是体现企业或组织形象的重要条件之一,建筑业的秘书概莫能外。

二、 建筑业秘书语言艺术的特点及化用

秘书的语言艺术,表现在文本、报告、讲话等表达的过程和结果上。秘书的文字间接表达能力,说话的直接表达能力,都有一个艺术的直观体验。建筑业秘书语言艺术的特色,集中反映出建筑行业企业的语言特点。而建筑业的语言特色,来源于行业的社会经济活动形成的行为特殊性,这个特殊性是由地域广阔、生产经营活动活跃、从业人员流动性和移动性大等因素影响形成的。特殊性的具体表现则在于专业术语独特、交际用语地域性强、一般陈述用语较多具象比拟化、一般公文格式用语“数字化”。建筑业秘书的语言艺术,在遵从一般秘书语言规范的基础上,应该融入建筑业独特的语境中,化用出具有特色的建筑业秘书语言艺术。

1. 准确掌握专业术语, 精准表达

建筑业秘书对于建筑专业术语、词汇的准确运用是至关重要的。建筑专业术语量大、繁杂,专业性很强。在进行相关工作时,秘书要对这些术语做精准的表达。专业术语对专业人员而言,不需要那些烦冗复杂的说明解释,而对非本专业人员,一定要表达清楚、准确无误。譬如向电视台记者解释“承台”,告诉他基础承重部位,简洁明了;譬如,告诉参观者,“丹墀”就是宫殿前漆成红色的石阶,具体直观。这就是语言的艺术了。同理,秘书在撰写相关公文时,也应该做到准

确把握、精准到位。

2. 灵活化用行业“方言”, 清晰易懂

建筑业的“方言”非常丰富,且地域特色很强。高频次的流动和移动,使得从业人员之间、企业之间、市场主体之间的交流沟通,需要大家都能共用的“通用语”。对建筑业秘书而言,这样的语言能力和功底,既要必须具备扎实的文字功底,文字是记录语言的一个重要的符号系统,是语言交流的主要的辅助的工具;又要善于灵活化用行业的独特“方言”。譬如,在制发公文或者传达文件、通知的时候,什么样的文体要用什么样的表达方式,做到清晰易懂。再如,领会传达领导讲话精神,准确理解领导语言,化用行业“方言”,做到真实准确,做好“播音机”、“放大器”、“调音师”。出色的文字表达能力和话语表达能力,成为建筑业秘书语言艺术特殊性的非典型特色;也体现出作为一名建筑业秘书必须拥有的良好素养。

三、 建筑业秘书“能说会写”的艺术表现力

1. 口头语言的特点要与共性相结合

如果把秘书的工作比作一部机器的运作,语言就相当于润滑剂一般的存在,一旦失去了润滑剂的话,机器就无正常有效的运转。显然,能说、会说,是秘书的一项基本的又不可或缺的技能。怎么说?就是有了说话的规则和表达时的艺术感染力等问题了。一个称职的、出色的秘书,应该懂得“交谈时含蓄和得体,比口若悬河更可贵。”(语出英国哲学家弗兰西斯·培根)秘书在工作的时候离不开言谈。口头语言相对于书面语言来说,有着一定的灵活性与方便性,但也或多或少时不时地夹杂着秘书本人的个性强烈的语言。如口头禅、乡音俚语、句式习惯、用于偏好等。建筑业秘书的实际工作和生活中,这种现象比较常见。口头语言有着自己的特点,而秘书的工作性质则要求遵守各种规范,包括口语表达的规范。在建筑行业的材料供应、机械运输、项目施工各企业之间,表现比较突出。建筑行业企业的秘书,不能因为主业是跟水泥钢筋打交道的,语言表达也就“硬邦邦”的了。这就要求秘书在工作中使用口语时,要自觉地将个性化语言特点与规范语言共性融

合起来,形成既有规范共性又具个体特色的秘书语言。

2. 书面语的规范要与企业语言环境相结合

建筑业秘书的日常工作,主要的大量的是写。写报告、写小结、写总结、起草文件、文字记录事项,等等。书面语言是有规范的。建筑业秘书语言艺术中的一个特点,应该是将书面语言规范的用法与建筑业行业以及企业的实际语言环境结合起来。秘书在写作的过程中要注重对语境的考量,有意识地将写作的规范与所处语境“有机融合”化用。这既可以保持语言的逻辑性,同时也可以增加语言的感染力。从而形成建筑业秘书语言独具的艺术表现效果。所谓艺术效果,绝不是花里胡哨的形容词、不着边际的天马行空般的比喻想象。比如:某建筑公司因下属项目部施工生产情况不稳定,拟采取措施加以改进,向上级机关请示,其行文语言应当是这样的:“我公司所属××项目部去年借助外力,施工一度发展很顺利,但因政策不落实,今春以来,直线下降。”而如果这样:“我公司所属××项目部去年借助外部东风,施工一度像穿云燕子,飞向百尺竿头。曾几何时,今春以来,却像冰山开花似的,一泻千里”。字面词句好像美了,但既空洞又语焉不详,没有表达出请示的内容,真要耽误事的。

3. 与时俱进不断丰富建筑业秘书语言艺术内涵

教科书上给秘书语言做了“规矩”:简洁,准确,质朴;在规范化的程度上,遣词造句,反映出真实、准确的

信息。这在一般意义上是应该遵循的。而处在改革发展日新月异的当下,大语境受大格局的影响,已然深刻变化,语言的发展变化也在反映出与时俱进的态势。最强烈的表现无异于电子化、数字化带来的网络语言滥觞,许多谐音借代、非逻辑性缩句造词、非典型性简化指代的网络用语,逐渐漫化浸润人们习以为常的语言之中。存在即合理(德国哲学家黑格尔语)。网络语言的生成变化及发展,是历史发展社会变革的必然现象,有其合理存在的客观条件和必然性,也极大地丰富了现时代语言艺术的内涵及表现力、感染力。由此,建筑行业企业的秘书,对当下语言的发展变化情势感受应该会比较深切的。他们跟着企业走南闯北,面对量多面广的项目现场,复杂多样的施工进展,体验着丰富多样的语言环境,熟练地掌握运用电子化数字化工具,熟稔网络语言,秘书语言艺术的内涵得以不断的丰富,表现力得以不断的增强。

建筑业的秘书,提高语言艺术修养和语言表达能力,在工作中发挥出尤为重要的作用,显示出高雅的风度,以及企业的气度。虽非一日成就,但在建设中国特色社会主义新时代、实现中华民族伟大复兴伟大的“中国梦”的实践中,在这样广阔宏伟的时代舞台上,在这样的发展平台上,建筑业秘书语言艺术定将越来越精彩,越来越迷人。

(作者单位:中国核工业华兴建设有限公司)

■ 资讯荟萃

2021年度全省绿色建筑与建设科技工作座谈会在盐城召开

日前,省住房和城乡建设厅在盐城组织召开全省绿色建筑与建设科技工作座谈会。会议总结了2020年和“十三五”时期全省绿色建筑与建设科技工作,通报了绿色建筑、建筑节能、装配式建筑、建设科技、工程建设标准化等情况,部署了2021年重点工作,省住房和城乡建设厅副厅长刘大威出席会议并讲话。

会上,刘大威充分肯定了“十三五”以来全省绿色建筑与建设科技工作,系统分析了当前面临的新形势和新任务,并就如何做好2021年工作提出了明确要求。他强调,各地要主动对接国家和省“十四五”规划以及2035年远景目标纲要,紧

密结合当地实际,高标准高质量做好“十四五”相关规划的编制。要聚力创新,强化建筑节能管理,努力推动建筑领域碳达峰,实现绿色建筑低碳转型。要突出重点,大力发展装配式装修,持续推进建筑产业现代化发展。要进一步完善建设科技创新机制,培育建设科技创新载体。要强化重大标准实施,不断深化工程建设标准化改革。

会议期间,与会代表还观摩了盐立方广电塔、盐城南洋机场T2航站楼、日月星辰幼儿园、中鹰黑森林花园等绿色建筑项目。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

《中华人民共和国刑法修正案(十一)》 3月1日起施行 拒不整改重大事故隐患可追刑责

李淑君

2020年12月26日,十三届全国人大常委会第二十四次会议26日表决通过《中华人民共和国刑法修正案(十一)》(以下简称《刑法修正案(十一)》),针对强令违章冒险作业罪,以及关闭生产安全设备设施和隐瞒、销毁数据信息,拒不整改重大事故隐患,未经审批擅自开展高危生产作业活动,以及提供虚假证明文件等涉及生产安全等突出问题对刑法作出修改完善。《刑法修正案(十一)》自2021年3月1日起施行。

《刑法修正案(十一)》共计四十八项内容,值得注意的是,在刑法第一百三十四条后增加一条,作为第一百三十四条之一:“在生产、作业中违反有关安全管理的规定,有下列情形之一的,具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的,处一年以下有期徒刑、拘役或者管制:

(一) 关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施,或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的;

(二) 因存在重大事故隐患被依法责令停产停业、停止施工、停止使用有关设备、设施、场所或者立即采取排除危险的整改措施,而拒不执行的;

(三) 涉及安全生产的事项未经依法批准或者许可,擅自从事矿山开采、金属冶炼、建筑施工,以及危险物品生产、经营、储存等高度危险的生产作业活动的。”其中,新增条款规定了“有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的”,是指未发生重大伤亡事故或

者其他严重后果,但存在现实危险。这一规定,改变了旧刑法对重大责任事故罪性质的认定,即将结果犯变为危险犯。

旧刑法第一百三十四条【重大责任事故罪】明确规定,“在生产、作业中违反有关安全管理的规定,因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,处三年以下有期徒刑或者拘役;情节特别恶劣的,处三年以上七年以下有期徒刑。”由此可见,构成重大责任事故罪的一个前提是“造成重大伤亡事故或者造成其他严重后果”,很明显该罪要求发生实害结果。

但在《刑法修正案(十一)》中,对第一百三十四条增加一条,作为第一百三十四条之一,其中明确规定“具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的”,需要承担刑事责任。这一修正条款,将原来重大责任事故罪、强令违章冒险作业罪由结果犯变更为危险犯。

也就是说,即使未发生严重后果,但在生产作业中违反安全管理规定,实施了前文所述三类行为,使得生产作业存在发生事故的可能,对安全生产秩序有现实的法益侵害性,也将会受到刑法的打击。这是我国刑法在安全生产领域第一次对未发生重大伤亡事故或者未造成其他严重后果,但有现实危险的违法行为提出要追究刑事责任。

安全高于一切,责任重于泰山,企业生产经营中一旦发生生产安全事故,不仅会造成重大的财产损失,还

会造成人员伤亡。随着《刑法修正案(十一)》的出台和实施,过去通常所见的“关闭”“破坏”安全生产系统、“篡改”“隐瞒”“销毁”安全生产数据信息、“拒不执行”整改措施以及“擅自”生产等具有发生生产安全事故危险的违法行为,将不再只是受到行政处罚,相关责任人员或将被追究刑事责任。这足以看出我国对安全生产的重视程度和从严管理,需要引起广大企业的高度重视。

另一方面,从刑期、刑种的变化上来看,旧刑法中规定重大责任事故罪第一档刑期为三年以下有期徒刑或者拘役,情节特别恶劣的,处三年以上七年以下有期徒刑。但在《刑法修正案(十一)》中,增加了“现实危险”条款后,相应的刑期也增加了一档,即具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的,处一年以下有期徒刑、拘役或者管制。现实危险不等同于实害结果,其仅具有危险性,但危险尚未实现。因此,对应的惩罚也更轻,刑期限制在一年以下,且增加了管制刑。

因此,生产经营单位负责人必须高度重视安全生产,不能再有《刑法修正案(十一)》第一百三十四条之一列举的违法行为,否则将依据《中华人民共和国安全生产法》第九十一条“生产经营单位的主要负责人有前款违法行为,导致发生生产安全事故的,给予撤职处分;构成犯罪的,依照刑法有关规定追究刑事责任。生产经营单位的主要负责人依照前款规定受刑事处罚或者撤职处分的,自刑罚执行完毕或者受处分之日起,五年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人;对重大、特别重大生产安全事故负有责任的,终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人”之规定在被追究刑事责任之余,自刑罚执行完毕之日起,五年内或终身不得担任任何生产经营单位的主要负责人。

《刑法修正案(十一)》自2021年3月1日起实施后,多数企业都将会或多或少“暴露”在这一刑事责任风险下,特别是对建筑企业及其从业人员提出了更高的要求,重大责任事故罪的范围更为扩大。那么,建筑企业应如何避免这一刑事责任风险呢?针对修正案所涉及的三种情形,笔者认为建筑企业需要尽快转变观念,先行自我检查、整改,以规避刑事责任风险。具体来说,主要应做好以下几方面工作:

一是深入开展新法新规学习培训。近些年来,少数建筑企业对政府监管部门下达的重大安全隐患整改指令采取各种或明或暗的手段逃避监管、拒不整改,除了缺乏应对这一现象的“杀手锏”之外,还与企业主要负责人安全意识、法治意识淡薄、无知无畏密切相关。此次《刑法修正案(十一)》给安全生产意识淡薄的建筑企业敲响了警钟。企业作为安全风险隐患排查治理的主体,首先主要负责人应加强对《刑法修正案(十一)》相关内容的集中学习,深刻认识此次修改的重要意义,为下一步正确适用法律、推动本企业的安全生产工作再上新台阶打下坚实基础;同时组织全体员工加强对新法新规和安全知识技能的教育培训和考核,逐级落实安全生产责任,提高全体从业人员的风险意识、法律意识和社会责任意识。

二是认真组织开展自查自纠工作。各建筑企业应按照法律法规和规范性文件要求,建立完善重大事故隐患排查治理制度,落实安全风险排查治理主体责任,对所有在建项目开展重大事故隐患自查自纠活动。同时,还要对企业内部监控、报警、防护、救生设备各种安全生产设施的设立、运行情况进行排查,发现有关闭、破坏生产安全设施情况的,要立即进行整改。

特别需要注意的是,从安全制度到安全培训一定要注意全程“留痕”。安全生产制度要形成书面文件,在企业内部张贴,向员工送达并由其签字确认。安全生产培训要进行记录,所有的安全生产管理措施要形



常熟市2015A-005地块新建商务用房工程(国优)

法 务 视 角

成档案进行保存。

三是依法依规推动整改落实到位。建筑企业一旦被依法责令停产停业、停止施工、停止使用有关设备、设施、场所或者立即采取排除危险的整改措施的,应立即依法按照要求采取措施消除事故隐患。该停止施工的停止施工,该关停的要关停,切记勿因一时的利益或整改难度大,就拖延整改、强行施工。在整改后及时向有关安全生产监管部门报告,经检查合格获取批准后,方可恢复施工、使用。对于整改的过程,同样要注意留存完整的记录,并积极请求主管部门对企业整改措施进行评估和完善。对于整改确有难度的,应当及时向主管部门反映,寻求解决办法。没有获得相关批准,切记盲目开工。

四是全面推进依法治企。对于国家规定的,需要审批、许可的涉及安全生产事项,行为人不得擅自从事建筑业及房屋、土木工程等相关项目建设,否则应承担

相关法律责任。因此,建筑企业应当全面推进依法治企,提升企业法治水平。针对主动申报的事项,先批准后建设,严格在许可范围内进行建设活动。项目建设中,还应当依法进行审核验收,认真对待安全评查,杜绝弄虚作假。

安全生产事关人民群众的生命财产安全,事关改革发展稳定大局,将事故发生前的严重违法行为入刑,通过法律手段加大对严重危害安全生产行为的惩治力度,是党中央国务院高度重视加强安全生产工作的具体体现,也是依法治国、依法治安的必然要求。各建筑企业应将安全生产作为企业的重中之重,时刻保持高度警惕,毫不松懈,将事故隐患扼杀在萌芽之中,充分重视《刑法修正案(十一)》拒不整改重大事故隐患可追究刑责这一重大变化,尽快转变观念,先行自我督查、立即整改,有效化解安全风险,避免刑事责任风险。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

资讯荟萃

力促中小企业高质量发展 新一轮支持政策在途

促进中小企业高质量发展,更多利好将持续释放。从着力缓解中小企业融资难融资贵,到提升中小企业创新能力和专业化水平,再到帮助中小企业优化经营环境,积极培育新兴业态,力促中小企业高质量发展施工图更加明晰。

两会审议通过的“十四五”规划纲要和2035年远景目标,对未来五年及中长期经济社会发展作出了全面部署,也为中小企业高质量发展指明了方向、确定了路线图和时间表。从中央部门到地方,围绕支持中小企业发展密集出炉了一揽子举措。

相关部门从营造良好发展环境、破解融资难融资贵问题、完善财税支持政策、提升创新能力等方面,先后出台了多项扶持民营经济和中小企业发展的政策措施。各地政府都在认真贯彻党中央的决策部署,把促进中小企业发展列入优先日程,在国际合作、专精特新、产融结合、管理培训、宣传推广、招商引资、园区建设等方面做了大量工作。

近日发布的《2020年度中小企业发展环境评估报告》显示,国家出台的一系列优化营商环境、激发市场主体活力的

政策措施取得了积极成效,多数参评城市2020年中小企业发展环境较上一年有明显改善。

“十四五”开局之年,围绕支持中小企业发展将加力增效。工业和信息化部将围绕抓好政策体系、服务体系、发展环境三个领域,聚焦着力缓解中小企业融资难融资贵、着力加强中小企业合法权益保护两个重点,紧盯提升中小企业创新能力和专业化水平这一目标,努力构建中小企业“321”工作体系,促进中小企业高质量发展。

要持续推动构筑大中小企业融通发展的新生态,帮助中小企业优化经营环境,练好内功、挖掘潜力、加快转型,积极培育新兴业态,为促进我国中小企业的健康发展提供服务。“要注重顶层建设,从基础做起,积极探索为中小企业发展服务新的渠道、方式和方法,有针对性地满足各方面的需求,主动提供及时、有效、具体的服务,让广大中小企业看得见、摸得着、用得起、用得好。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

以初心促使命 打造精品工程

——高邮高铁综合客运枢纽项目部强化项目管理纪实

陈宝林 陶兴凯

高邮高铁综合客运枢纽项目是高邮市2018年度“城建双十”重点工程,是集客运、旅游、商贸等为一体的综合客运枢纽,是高铁、长途、农公、公交、出租等多种模式交通零距离换乘的城市交通枢纽,同时也是我市对外展示形象的一张城市名片。

该工程由润扬集团高邮分公司负责施工建设,总建筑面积81031m²,项目总投资约9.38亿元。该工程在建设之前就明确了创优目标:必保“扬子杯”,争创国优奖。为此,为实现该创优目标,向市委市政府及全市人民交上一份满意的答卷,润扬集团高邮分公司和工程项目部在项目建设之初就高度重视项目的质量安全工作,加大质量安全管理力度,建立健全各项管理办法和管理机构,严格技术服务、质量管理和安全生产,为工程项目的建设施工以及争创精品工程打下良好的基础。同时,企业和项目部也有着对创优质工程、文明工地意识的不断追求,把创优夺牌作为打造企业和项目部声誉的重要手段。

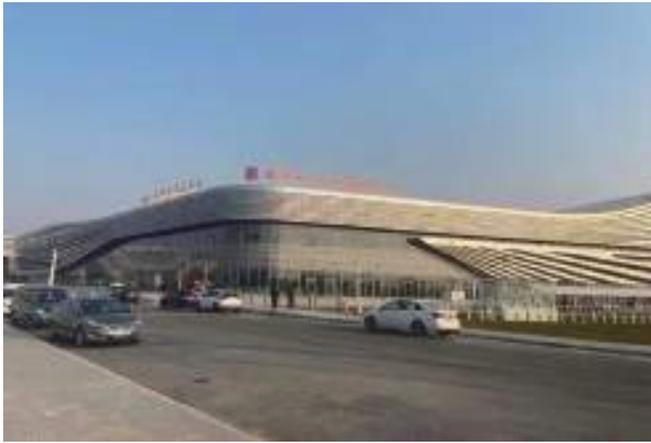


一、狠抓施工现场管理,保证工程施工质量

施工现场是反映企业管理水平的窗口,是反映企业文化的最直观表现,也是能否满足质量要求的基础。施工现场混乱不堪,材料堆放杂乱无章,难免会错误,工程质量也没有保障。为此,高邮高铁综合客运枢纽项目部积极开展安全文明标准化工地建设,加强现场管理,文明施工,对施工现场的料场、拌合站等都进行了硬化,使现场管理规范化、标准化,确保施工现场道路畅通,始终保持施工现场平整、清洁,料场材料堆码整齐,无自然混合现场,分存区域明确,各类标识牌、警示牌、标语牌齐全,施工设备及各种机具停放整齐,施工人员上班遵守安全操作规程,特种作业人员持证上岗,管理人员挂牌上岗。同时,注重施工现场环境保护,采取切实措施控制施工噪音、烟尘、污水、垃圾等对周围环境的污染和危害,合理处理施工用水和排水。施工时产生的废弃物和各类垃圾,堆放在规定地点,并定期清运出场。

二、建立质量管理体系,打好创优工程基础

项目部为将高邮高铁综合客运枢纽项目建设成精品工程,在工程建设之初就建立了一整套的质量管理体系,为实现创优目标打下了坚实的基础。对此,润扬集团高邮分公司组织精兵强将,成立了项目管理班子,分公司领导全面负责,把握大局,正确引导,各部门及各块人员团结一致,努力做好各项工作。同时,项目部与各施工班组签订工程质量目标、创优计划,并建立健全保证质量管理制度,做好各项基础工作。制定了质



量管理体系,并加强对施工班组质量管理体系的指导,对项目管理人员提出了具体而又明确的要求,使管理体系能有效运行,确保质量管理体系覆盖从工程开工到竣工验收的全过程,使“设计精品”、“功能精品”、“质量精品”落到实处。同时项目部要求施工班组在工程开工前将各项质量管理制度报项目部及分公司审核,这样使产品质量能够实现有效地追溯,一件不合格品很容易追溯到责任人,查明不合格的原因,使质量管理工作持续保持良好的发展态势。

三、贯彻落实质量体系,确保实现创优目标

为使各项质量管理体系进一步得到落实,项目部

实施了各项措施使之充分落实到位。组织质量检查、开展质量动态分析,针对质量通病和薄弱环节,采取技术组织措施。要求项目管理人员分阶段进行现场巡视检查,对施工现场质量控制和质量体系运行情况实施监督、评估、考核,认真执行奖惩制度,表彰先进,积极开展各项活动。对分部分项工程组织检查验收,并要求质检员跟踪作业,强化对施工过程中的难点、关键点和薄弱环节进行重点监控和把关,使施工全过程始终处于受控状态。同时加强全面质量管理的标准化工作,合格配备计量器具和仪表设备,制定有关测试规程和制度,合理使用计量器具,包括生产的投料计量,生产过程中的监测和对原材料、成品、半成品的试验、检测、分析计量等,从而加强标准化的严肃性,使各种标准真正起到法规作用。此外,项目部还积极开展质量管理小组活动,成立QC小组,根据企业方针目标,从分析岗位、本班组的现状着手,围绕提高小组素质来选课题。按照“计划、实施、检查、处理”(PDCA)循环,进行质量管理活动,做到目标明确、现状清楚、对策具体、措施落实,并及时做到检查和总结。

俗话说,“精于过程,严于控制”。润扬集团高邮分公司在创优夺牌的过程中积极落实各项措施,精雕细琢,对各项措施的每个细节之处严格控制,力争创优夺牌再结硕果,不断彰显企业的综合实力。

资讯荟萃

江苏省驻鲁建筑业企业工作会议在济南召开

日前,江苏省住房和城乡建设厅驻山东办事处在济南市召开江苏省驻鲁建筑业企业工作会议,江苏省住房和城乡建设厅总工程师施嘉泓、山东省住房和城乡建设厅二级巡视员殷涛出席会议并讲话。

会上,殷涛指出,江苏驻鲁建筑企业扎根齐鲁大地,引入先进理念和建筑新技术,在山东建造了一批优质工程和样板工程,树立了良好的“江苏建造”品牌和形象,江苏“走出来发展”成绩斐然,为山东省的经济社会发展做出了积极贡献。他希望,江苏驻鲁建筑企业进一步提高工程质量,切实抓住安全生产“牛鼻子”,做建筑市场遵规守约的榜样和标杆。施嘉泓通报了“十三五”以来江苏建筑业改革发展情况,阐述了当前面临的形势压力,对今后一段时期的重点工作任务进行了部署。他要求,要科学研判发展形势,进一步巩固和拓

展市场份额。要高度重视安全生产和维稳工作,树立良好的出省建筑业企业形象。要加强基层党组织建设,充分发挥党支部战斗堡垒作用。要进一步加强苏鲁两省建筑业深度合作,相互支持,携手并进,共同谱写两省建筑业高质量发展的美好篇章。

会上,厅驻山东办事处作了《凝心聚力 锐意进取 谱写江苏驻鲁建筑业转型发展新篇章》工作汇报,并对2020年度我省驻鲁建筑业企业先进集体和先进个人进行了通报表扬,部分企业作了经验交流。

会前,施嘉泓一行还对济南路港商业广场项目进行了现场调研和走访,实地调研了项目的安全管理、质量控制、标准化智慧化建设等工作。

(来源:江苏省住房和城乡建设厅网站)

激情 刻 青春标注

——记南通三建华北公司总经理毛爱晶

严永成



毛爱晶

毛爱晶,1987年12月出生,江苏省海门市人,中共党员,研究生学历。现任江苏南通三建集团股份有限公司华北公司总经理、党支部书记。曾任南通三建天津公司经营科办事员、科长、总经理助理、常务副总经理、总经理。2018年当选中共江苏省出省建筑业企业天津地区党委委员。屡获“江苏出省施工企业优秀党员”“江苏出省施工企业先进个人”“江苏商会杰出苏商”“江苏省海门市建设局先进个人”等荣誉称号。

时代潮头上,梦想正扬帆。当最美的青春遇见壮阔的时代,将绽放出怎样的光华?以怀揣梦想奋斗创造不负韶华的自己,以怀揣思想书写青春美好回忆的篇章——答案,就在奋进者的脚下。

雏鹰展翅 不负嘱托

2018年正月初五,当人们沉浸在贺岁祝福的热烈气氛时,正临窗看书的他,突然接到一个急促的电话,在悠然自得的心灵上激起了层层涟漪。集团领导让他

出任天津公司常务副总经理岗位。

2017年之夏,他脱产攻读浙江大学经济管理专业研究生,夙愿在飞速发展的时代,打破墨守成规的“路径依赖”和“职业竖井”的惯律,攀登山峰揽胜更加美好的风景。他回首往事,2011年慕名加入南通三建,先后在天津公司的安全、经营、法务、总经理助理的岗位上得到了锻炼,2011年11月光荣地加入中国共产党。是三建这个大平台成就了他的今天。他想,现在组织委以重任,作为一名有着七年党龄的共产党员和新时代的志向青年,自己所学的专业,理所应当为公司贡献心力。

当时,31岁的他很清楚,从接受组织委任担当天津公司负责人的那一刻起,就选择了艰难和忘我。三年来,创新思维、逆水行舟、挑战自我,伴随着他成了一种常态。

以岁月鉴初心,在困境显赤诚,那三年奋斗之路,拼搏过往历历在目。

探索路上 别有洞天

两次难忘的对外交流启迪了他。2018年5月16日,他参加集团组织的赴天津住总集团考察学习,这家公司所持有的走在同行业前面的“企业转型升级、智慧用电科技产开研发、高层建筑劳务”等优势,拓展了他的管理思路。同年8月14日他又组织公司班子成员,赴“世界500强”阳光集团交流,当他了解到阳光正在鼎力扩大京津冀鲁等地区的地产、投资、储地等业务,并有意寻找品牌相当的企业合作,让他找到了市场开拓新渠道。

从这两家名企发展的路径中,一个共同的关键

一线采风

词让他感同深受,那就是“创新”。于是,“鼎新思维,创新发展,变被动经营为主动经营”成为了他工作的主攻方向。

然后,他活跃在市场开拓的各种交流活动中,广泛地与地产、建筑界的同行们互动交流,探讨市场拓展的“秘方”,大大开阔了他的视野。利用对外交流平台,他将南通三建近年来飞速发展、成功转型的奇迹,不失时机地进行宣传推介,让他们刮目相看。交流拉近了距离,相互频繁交流、分享起开发商与总承包之间的互惠资源。2018年上半年,阳光、万科、中海、碧桂园等知名地产的区域总经理,开始与他建立起了畅通的联系平台,从此,项目招投标信息在相互之间频繁地传递了起来。

主营产品 突破瓶颈

当初,他刚主持天津公司工作的时候,跨年度项目难以为继,经营面临浅滩,长期依赖被动经营的管理模式,使地区公司在激烈的市场竞争中步履维艰。于是,聚力创新,摆脱传统被动经营管理模式的桎梏,以地区公司层面对接大业主,全过程参与项目信息跟踪、投标、洽谈等举措指导项目部,成了他打开工作局面的突破口。

2018年4月,他以尝试承建中海地产的550万元围墙、1208万元大港区回填土工程为起点,翻开了天津公司主动营销项目崭新的一页。随之,在三年内合作项目接踵而至,以主动营销形式,先后中标中海、蓝光、新城、荣盛等四家地产的15个项目,总建筑面积136.62万平方米。并促成了南通三建在天津与这四家地产商建立了战略合作关系,为集团公司在其他区域拓展市场提供了必备的先机条件。

紧跟集团战略步伐,他率领天津公司以主动营销



芙蓉华轩项目现场观摩会

项目赋能地区公司精进发展,在创新发展之路上成功地收获了希望。2018、2019、2020年主要经济指标与上任前的2017年相比——总施工面积分别递增25%、22%、23%,净利润分别递增43%、37%、37%。

这一份满满的成绩单,诠释了南通三建黄裕辉董事长“用数据说话,以业绩论英雄”“没有业绩无法交待,业绩不佳寝食不安”管理名言的真谛和铿锵!

润色品牌 展示风采

在建筑业下行形态下,他始终认为“弘扬企业优势品牌、展示南通三建铁军风采”是外埠进津施工企业的立足之本、生存之源、发展之基。在他的组织下,南通三建在天津地区的工程创优声誉一浪高过一浪。

问鼎两项国家级奖项。2019年,他成功组织“中国一重研发大楼建设项目”申报并荣获“2019年度中国建设工程鲁班奖”,让南通三建填补了江苏省建筑业施工企业进津30多年来创建“鲁班奖”的一项空白,使得数万江苏建筑健儿在津追逐“鲁班大奖”的梦想演绎为现实。同年12月18日《天津日报》专版介绍南通三建摘得2019(第九届)“榜样天津·建筑工匠”荣誉事迹报道。2020年11月20日,“罗湖·四季花语北区10#楼装配式钢结构住宅工程”通过“2020年中国钢结构金奖”验收,为南通三建在华北地区承建装配式钢结构住宅工程填补了空白,专家称是目前为止全国装配式钢结构住宅唯一申报“钢结构金奖”的工程。

组织两次项目“国检”。2018年3月,他组织武清恒大一期项目,接受国务院督查组对农民工实名制管理专项检查,获得表扬。2020年6月,又组织雍澜园项目,迎接国家住建部天津第一巡视组“关于全国安全生产专项整治三年行动方案”执行情况的突击检查,顺利通过并获得表扬。令人惊叹的是,这两次都是以武清区在建工程的唯一代表接收“国检”的,使得南通三建名扬行业。

运用实力巩固合作地位。保持与知名地产商的既有合作优势,以过硬的工程技术质量、满足于业主愿望的施工进度、代表建筑施工潮流的标准化管理水平,让良好口碑说话。2020年6月,他组织芙蓉华轩项目接受蓝光集团京津冀区域“飞检”获得第一名,随之,蓝光华北公司组织120人在该项目举行观摩活动。同年9月,

南通三建华北公司在天津、河北的20多个恒大项目,以第三方工程检测始终保持前五名以上的排名,而荣获“恒大集团北京公司2020年度优秀合作单位”称号。

抗击疫情 守望相助

2020年2月,面对突如其来的新冠疫情,他在第一时间成立地区公司、工程处、项目部三级防疫应急领导小组,编印90本《开复工防疫指南汇编》下发项目。2月底,通过网络集中采购口罩12000只、防护服100套、体温枪28把、护目镜50只等,及时解决了项目防疫物资紧缺的需求。4月初,他组织在建项目全部复工生产,并且通过工程日常巡检、“六查六比”,让项目防疫工作纳入常态管理,全年在建项目无一例新冠案例发生。

面对疫情灾难,守望相助大爱无疆,他让南通三建“铁军”积极履行社会责任和义务付诸于实际行动。组织全体党员干部和员工通过不同方式,向武汉疫情灾区等捐款14.83万元、口罩1000只、测温枪20把。所有在建项目对湖北黄冈劳务人员不离不弃,在确保“健康绿码”的前提下,提供一切可能条件促使尽早上岗,为国家和社会分忧,为湖北劳务人员办实事、做好事。

攻坚克难 担当作为

2020年春节后,因多种原因停工一年之久的天湖南苑项目,面临着十分艰难的取舍选择。这个极其棘手的问题,像一块石头压在他的心上。

该项目4.3万平方米,10栋楼,已经施工到正负零,如果轻易放弃,许多意想不到的问题难以处理,而且还会带来经济损失。

从2月底至6月中旬,他频繁地出现在建设方的办公大楼、项目现场,与对方集团公司、区域公司进行反复沟通、协商,陈述利害关系,共同回顾双方愉快合作的美好时光,以“智者求和,愚者求异”的真诚交流,让对方渐渐“冰释”了“前嫌”,化干戈为玉帛。5月份,他又抓住机遇,促成了双方集团高层领导的友好会晤,就后期的继续合作达成了共识。6月15日,该项目正式复工,双方又回到了友好合作的原点,施工生产进入了正常轨道。

通过3个多月的不离不弃、不懈努力,他终于盘活

了一个濒临“流产”的项目,啃下一块难啃的骨头。

受命履新 又扬风帆

他在天津公司工作的起色,吸引集团上下的目光向这里聚焦。2020年8月14日,集团公司又将他推由天津、河北两家分公司重组的华北公司总经理的位置上。

这是一个百年不遇的“疫情肆虐”和“建筑逆周期变化”交织的特殊创业环境。“沧海横流方显英雄本色”。如何不辜负集团领导的重托和信任?如何在困境中寻求华北公司逆势发展的合适路径?勇敢挑战、迎难而上,又一次成了他无悔的选择。

上任四个多月来,他从整合天津、河北两家公司原有资源着手,迅速理顺了工作关系,在较短的时间内让新组建的华北公司走上了正常运行的轨道。“疫情”之下,地产缩水,资金短缺,他积极主动地与浙商银行联系,成功尝试以“项目经理集群授信模式”,争取到该行在天津地区给予南通三建1亿元人民币的授信额度,为项目部解决了燃眉之急。在工作中他发现,多年来,地区公司的风控是个老生常谈而始终未能行之有效解决的问题。为了彻底根除这个“顽症”,将“追溯源头风险”作为“规避过程损失”的管控导向,积极推行了投标前及施工阶段风险评估,建设单位合同履约及资金支付评估、大型机械设备安拆预警等为重点的“项目源头风控标准化管理制度”,并开设了各条线每月培训课堂,将工作落到实处,有效地改变了以往“小洞不补,大洞吃苦”的被动局面。

2021年开启新征程,他又满怀信心地编制了华北公司“十四五发展规划”,目标“挺进雄安新区”,抓住国家“扩大保障性租赁住房供给”、“京津冀协同发展”、天津“津城”“滨城”双城发展的新契机,继续率领团队踏上“破冰之旅”,激情开创新的工作局面。

宏阔壮美的蓝图,昭示着明天的三建,也呼唤着未来的你我。朝气蓬勃的事业,让青春的你我与唇齿相依的团队,相遇在最美的年华、最好的时代。不凡之年的平凡之举闪烁出夺目的光彩,他与无数最美奋斗者一样,激情镌刻下美好青春的标注,成为新时代精神气质的真实写照。

(作者单位:江苏南通三建集团股份有限公司)

勇于担当 攻坚克难 为实现“强企富工”目标而奋斗

——记江苏中南建筑产业集团有限责任公司检测科技公司总经理顾春明

王伦成



顾春明

顾春明,现任江苏中南建筑产业集团有限责任公司检测科技公司总经理,2008届校招大学生,毕业于南京工业大学土木工程专业。在中南的13年里,他先后任职秘书岗、市场副总经理等,凭借着勇于担当与勤奋努力,完成由大学生到总经理的完美蜕变。

2020年,是检测科技公司的丰收年,公司全年完成产值刷新成立10年以来最高历史纪录,开创又一个新的里程碑。公司商务、财务、采购等流程全面进入信息化管理,各项体制、机制更加规范有序,从营销、回款、对结账、竣工结算,芝麻开花节节高。这些累累硕果,浸透着顾春明总经理的心血和汗水。

入职中南 稳扎稳打

2008年,顾春明入职中南,扎扎实实从秘书干起,他一步一个脚印,很快适应了学生到工作的转变。在“同心·共信”的中南文化熏陶下,本着学习和探索的思想,虚心向领导同事求教,力争高节奏、高效率、高标准、高要求,提升自我能力,为今后的工作打下坚实的基础。

进入市场部后,他从客户经理做起,勤做工作、勤

访客户、勤跑市场,建筑专业知识为他的市场工作奠定了坚实的基础。他常说,市场变化多端,要做好市场工作必须不断学习,迎接挑战。在摸索与实干中,他逐渐全面熟悉建筑市场运营,先后担任中南建筑NPC公司市场副总经理、中南建筑南通区域公司市场副总经理,带领团队屡创佳绩。在多年的市场工作经历中,积累了丰富的市场营销经验和企业管理经验。

勇于担当 攻坚克难

2020年7月,顾春明走马上任,成为检测科技公司新的掌舵人。当时,由于各种遗留问题,检测科技公司人事面临重大调整,项目工程都接近尾声,新开工程几乎为零,公司运营青黄不接,人力、物力资源紧缺,一系列的困难考验着顾春明。

就职大会上,顾春明掷地有声地向与会的全体员工立下誓言,一定会履行一名总经理的职责,与大家一起并肩奋斗,勇于拼搏,攻坚克难,实现“强企富工”的目标。上任第一天,顾春明攻克首道难题“让公司有米下锅”。“思路决定出路”“不破不立”,他根据集团战略规划结合公司经营现状,提出了坚持“以检测、设计、加固一体化”经营策略,招兵买马,搭建班子,制订新的战略运营体系。

他从参加工程加固协会、考察中建一局北京公司、取经城市PPP业务等多方面着手,通过资质增项,让公司对外业务拓展更有竞争力;他要求公司市场部门从投标细节入手,认真组织市场调研,苦练内功,对于投标过程中的每道环节严格把关。此外,他亲自带领着公司市场人员,向省厅领导沟通取经;并多次带领市场

人员参观各地的城市规划馆,研究摸清当地的城市规划方向,寻找市场突破口。功夫不负有心人,公司在浙江、杭州接连承接两个超大项目,目前人员已全部进场,项目施工正常有序开展。

随着企业营销额节节攀升,而公司的人力、物力并未增加多少,施工生产压力陡然上升。顾春明一手抓市场,一手抓生产。他亲自带领班子成员,协调安排工作,每天通过工作群随时掌握动态,只要有时间,他都会去项目现场查看,实地解决施工难题,压缩环节流程,鼓励一线员工,全面保障施工进度。他的得力助手周裕说,顾总经常一连工作十多个小时,当一把手真心不易啊。

科学管理 开拓开放

在公司发展的同时,顾春明一直强调,要全面强化内部管控,夯实发展基础。他要求,所有收款、回款、尾款、竣工结算、对结帐全部走线上流程,所有工作,都要有追溯的依据。

他,用一个月时间,搭建了检测科技公司新班子;用两个月时间,制订了完整的检测科技公司综合运营体系并上线运营;用三个月时间,让所有检测科技公司商务结算、招投标,对结帐全部线上运营;用六个月时间,理清了公司10年来的陈帐、坏账、呆帐,完成竣工结算项目近30个。至2021年1月底,基本理顺所有的陈欠帐款,合理安抚分供货商,半年时间内全面调整为合规化、信息化企业。

■ 资讯荟萃

“放管服”改革持续深化

日前,国务院办公厅发布《关于服务“六稳”“六保” 进一步做好“放管服”改革有关工作的意见》(下称《意见》)。围绕稳定和扩大就业、培育市场主体、扩大有效投资、促进消费、稳外贸稳外资、保障基本民生等重点领域,推出了一系列务实管用的政策和改革举措。

《意见》的主要内容从七个领域提出了40多项具体的改革举措,涉及降低就业门槛、健全惠企服务机制、提高投资审批效率、消除消费的隐性壁垒、优化外商投资环境、提高便民服务水平、提升事中事后监管效能等20个方面。

同时,为了增加企业活力,加速企业发展,他高度重视人才培养。通过从高校和社会招聘引进高质量的毕业生,保证公司人力资源储备充足,并形成科学合理的人才梯队。他特别重视公司文化建设,新员工入职仪式、员工生日会、运动会等文化活动,他几乎都会亲自参加,以身作则,践行文化,为企业的持续发展奠定良好的基础。公司好多老员工都说,顾总虽然上任时间不长,但明显感觉公司焕发了新的活力,同事们也更加默契了。

尾声

身肩着企业的梦想和员工的期盼,顾春明只能舍小家为大家。当劳累一天的妻子在电话里埋怨他是“甩手掌柜”时,顾春明只能内疚地对妻子说,等忙完了这阵,我一定准时回家吃饭。

正是这种忘我拼搏、攻坚克难的精神,在上任半年时间,他成功扭转乾坤,确保公司各项工作正常运营,各项目部正常施工,质量安全一手抓,确保工程款的正常回收,保障员工利益和福利,朝着“强企富工”的目标稳步前进。

行者方致远,奋斗路正长。顾春明说,一切伟大事业都需要在继往开来中推进,我们每个人都有责任,都是主角,只要我们每个人心往一处想、劲往一处使,同心共信,携手奋斗,定能再创造新的辉煌。

(作者单位:江苏中南建筑产业集团有限责任公司)

国办再推40多项新举措

其中,减轻市场主体负担方面,《意见》强调健全惠企服务机制。推广财政资金直达机制的有效做法,研究将具备条件的惠企资金纳入直达机制。持续规范水电气暖等行业收费,确保政策红利传导到终端用户。推动企业建立健全合规经营制度,依法查处垄断行为,严厉打击价格串通、哄抬价格等价格违法行为。简化优化商事服务流程,大力推进减环节、减材料、减时限、减费用,降低制度性交易成本。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

二十四节气谷雨的食物

谷雨吃什么传统食物

1. 食香椿

俗语说：“雨前椿芽嫩无比，雨后椿芽生木体”。谷雨前后，正是吃香椿的好时候，尤其是北方地区，谷雨吃香椿，是时下最时令的金贵菜肴。这时的香椿醇香爽口营养价值高，一年之中也只有在这个时候才能尝得到这口“春味”！而且香椿具有提高机体免疫力，健胃、理气、止泻、润肤、抗菌、消炎、杀虫之功效。

2. 喝谷雨茶

民间谚云“谷雨谷雨，采茶对雨”，谷雨是采茶的时节。谷雨前采摘的茶细嫩清香，味道最佳，故谷雨品新茶，相沿成习。谷雨茶温凉，因为谷雨生长在温和的春季，春季温度也适中，所以谷雨茶都有温良去火的功效特点，可以用作茶疗。

3. 吃香菜

“清明断雪，谷雨断霜”，谷雨前后15天及清明的最后3天中，脾处于旺盛时期。中医认为香菜性温味甘，能健胃消食，利尿通便，并有发汗透疹，消食下气之功，适用于感冒、消化不良等。春季吃香菜能发散寒气，尤其是春寒料峭的时候最适合。

4. 乌米饭

每年谷雨时节，肇兴侗寨有“吃乌米、打花脸、播稻种”习俗。在谷雨这天，男女青年充分表达自己的爱慕之情。青年男子都会到姑娘家扔竹篓，讨要乌米饭，去的人越多，姑娘的家人越觉得有面子，它是当地农耕文化与婚恋习俗的双重寓意表达。

谷雨吃什么水果好

1. 菠萝

谷雨前后，肝木旺盛，脾衰弱，而菠萝性平，味甘、

微酸、微涩、性微寒，具有消暑解渴、消食止泻、补脾胃等功效。菠萝还含有大量的果糖、葡萄糖、维生素A、B、C、柠檬酸和蛋白酶等物。

2. 草莓

谷雨前后，人的肝火往往比较旺盛，吃点草莓可以起到抑制作用。草莓营养价值高，含丰富的维生素C，有帮助消化的功效。还有，草莓最好在饭后吃，因为其含有大量果胶及纤维素，可促进胃肠蠕动、帮助消化、改善便秘，预防痔疮、肠癌。

3. 香蕉

春季天气干燥，人也容易上火导致便秘，此时吃一些香蕉有助于排便通畅。香蕉味甘性寒，可清热润肠，促进肠胃蠕动。民间验方更有用香蕉炖冰糖，医治久咳，用香蕉煮酒，作为食疗暮春饮食，应注意考虑低盐、低脂、低糖、低胆固醇和低刺激等5个方面。低盐就是少食钠盐，因为钠盐太多会诱发高血压病，因此每天食盐不超过6克；低脂也就是少食油脂，油脂每天摄取总量不超过膳食总量的30%；低糖也就是少食游离糖，食糖过量也会影响人体的健康；低胆固醇是少吃含胆固醇高的动物食品，因为胆固醇过高会导致动脉硬化和心脏及脑血管等多种疾病，每天食肉类食品不能超过300克；低刺激即少吃辛辣食品。

