技术创新驱动建筑业高质量发展

近10年来，全国建筑业总产值稳步增长，历年增长率普遍高于国内生产总值的增长率。但是，建筑业主要依赖资源要素投入来拉动发展，要想高质量发展，必须加强技术创新驱动。

2020年7月，住房和城乡建设部等13部门联合印发《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》，提出以大力发展建筑工业化为载体，以数字化、智能化升级为动力，创新突破相关核心技术，加大智能建造在工程建设各环节应用。其意义和实践主要体现在以下几个方面：

加快建筑工业化升级。建筑业的未来必定是工业化，目前建筑工业化整体上仍处于探索发展阶段。建筑工业化升级的主要技术途径有：推动建立以标准部品为基础的专业化、规模化、信息化生产体系，打造建筑产业平台，推广应用钢结构构件和预制混凝土构件智能制造生产线；加大BIM（建筑信息模型）、物联网、大数据、云计算、5G、人工智能等新技术的集成与创新应用；提升各类施工机具的性能和效率，提高机械化施工程度，包括各类自动化智能施工装备的研发。

提升数字化水平。我国目前正处于从“建造大国”向“建造强国”发展的关键阶段，建筑业精益化、智能化、绿色化、工业化融合发展，驱动“中国建造”走向“中国智造”是未来建筑业发展的大势，数字化转型是推动建筑业高质量发展的重要途径。智慧建造作为信息技术、数字技术与施工现场深度融合的产物，对“以科技创新促进传统建造方式升级，提高项目管理和生产效率达到精益建造，推动建筑产业现代化，实现高质量发展”都具有重要意义。其主要技术途径有：在装配式建筑工厂打造“机器代人”应用场景，推动建立智能建造基地；在钢筋制作安装、模板安拆、混凝土浇筑、钢构件安装、隔墙板安装、地砖铺贴、面层喷涂等现场施工环节，推进工艺流程数字化和建筑机器人应用。

培育智能建造优势企业。智能建造涉及土木工程、自动化工程、电子信息工程、工程管理等多学科的交叉融合，人才缺口大，也缺乏具有系统解决方案能力的优势企业，亟须推动形成一批智能建造龙头企业，引领并带动中小企业向智能建造转型升级。根据我国建筑业企业的发展现状，比较有效的途径是形成以工程总承包企业为核心、相关领先企业深度参与的开放型产业体系。各地要将现有各类产业支持政策进一步向智能建造领域倾斜，加大对智能建造关键技术研究、基础软硬件开发、智能系统和设备研制、项目应用示范等的支持力度。

建筑业是传统行业，正面临国民经济整体走向高质量发展的变革期，机遇与挑战并存，建筑业企业必须锐意改革，不断创新，才能立于不败之地，随时代一起发展进步。

（据《中国建设新闻网》）

JSCIA

《江苏建筑业》

2021年第10期

（期/月　总第306期）

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠　原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年10月25日

印　　数:6000册

地　　址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电　　话:025-83300879(传真)

网　　址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷 首 语

1　技术创新驱动建筑业高质量发展

行 业 前 瞻

4　“双碳”进程中企业的挑战及应对之策　耿裕华

8　新时代中国民营企业发展的文化维度

冯　刚　刘嘉圣

创 新 发 展

12　“五向”发力推动公司高质量发展行稳致远

江苏省华建建设股份有限公司

15　以创新、品牌助推企业高质量发展

华仁建设集团有限公司

18　不忘初心　铸造精品　科技领航　永不止步

南京宏亚建设集团有限公司

20　筑梦新疆四十年　一路高歌向未来

——苏中建设工程有限公司新疆发展侧记

房继兵　张雨春

党 建 交 流

23　与党同心　与梦同行　以党建促进企业高质量发展

江苏中南建筑产业集团有限责任公司党总支

26　传承红色基因　助力企业高质量发展

江苏天茂建设有限公司党支部

29　围绕发展抓党建　抓好党建促发展

常嘉建设集团有限公司党支部

企 业 管 理

32　创新创优促发展

——南通四建技术质量管理综述

张卫国　张华君　蔡　铭

目　录 CONTENTS

35　筑牢基础管控根基，打造过程品质典范

——中建八局三公司质量月活动纪实

梅江涛　徐　旭　蒋　鹏

法 务 视 角

38　新规解读：《工程建设领域农民工工资保证金规定》

李淑君

一 线 采 风

41　中核华兴：以核电品质“筑”力区域发展

争当上海城市建设生力军　孙玉楼

43　争分夺秒与疫情赛跑　狠抓实干显建工力量

扬州建工控股有限责任公司

46　用严谨和创新诠释初心使命

——记中亿丰建设集团优秀共产党员程月红

柳　莉

祝 您 健 康

48　霜降养生六个要诀

资 讯 荟 萃

7　央地加码“十四五”新型基础设施建设

28　住房和城乡建设部通知要求10月15日起全面实行一级建造师电子注册证书

31　住房和城乡建设部发布公告征集工程建设项目审批“体外循环”和“隐性审批”问题建议

34　央地集中发力 加码支持民营企业发展

37　《建筑与市政工程无障碍通用规范》2022年4月1日起实施

40　江苏省住房和城乡建设厅组织推动7个省级政府投资集中建设项目顺利交付使用

45　多部门详解：实施国家标准化纲要　促进高质量发展

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪　迅　于国家　成际贵　任　仲

编　委

（按姓氏笔画为序）

王　宏　王晓波　朱本根　朱兴良
朱承胜　伍贻安　任寿松　刘永刚
杨晓东　沈良兵　褚　勤　张向阳
张全男　张晓华　陈正华　陈迪安
陈宝国　陈宝智　陈祖新　陈锦石
武全勇　范广峰　范宏甫　宫长义
耿裕华　倪道仁　陶昌银　黄裕辉
曹德荣　笪鸿鹄　董　非　蔡永进
薛乐群

主　编：蔡　杰

副主编：王静平　陈海昌　时建民
赵铁松　伏祥乾　孙振意
李若澜　徐宏均　杨国忠
张俊春

编　辑：谢　伟　蔡玉梅　于　贤

发　行：龚海华　夏　萍　蒋万圣
钱　亮　胡　宇　郭　菲
赵娟萍　周　阳　陈有威
田　浩　马　俊

“双碳”进程中企业的挑战及应对之策

耿裕华

“3060”目标的提出，将加快我国调整优化产业结构、能源结构、倡导绿色低碳的生产生活方式。2021年3月5日上午，十三届全国人大四次会议开幕，国务院总理李克强作政府工作报告。报告中，“做好碳达峰、碳中和工作”被列为2021年重点任务之一：“十四五”规划也将加快推动绿色低碳发展列入其中。报告提出，扎实做好碳达峰、碳中和各项工作；制定2030年前碳排放达峰行动方案。中国作为地球村的一员，将以实际行动为全球应对气候变化作出应有贡献。

建筑碳排放的类别以及建筑业在碳排放的比例和减排中的重要性

根据联合国环境规划署计算，建筑行业消耗了全球40%的能源，排放了几乎占全球30%的温室气体。本世纪初我国即提出了“三大节能”战略，建筑、工业、交通节能，其中建筑节能的比重最大。据有相关研究表明，在三大能耗中，建筑能耗按标准煤统计约占全社会总能耗的43%左右，其中建筑运行能耗约占23%以上，建造和建材能耗约占20%，因此做好建筑节能在“三大节能”战略中意义重大。

南京信息工程大学滨江学院无锡校区建设项目（一期）（国优）

建筑碳排放是指建筑物在与其有关的建材生产及运输、建造及拆除、运行阶段产生的温室气体排放的总和，以二氧化碳当量表示。建筑碳排放可划分为三类，即建筑直接碳排放（建筑运行阶段直接消费的化石能源带来的碳排放，主要产生于建筑炊事、热水和分散采暖等活动）、建筑间接碳排放（建筑运行阶段消费的电力和热力两大二次能源带来的碳排放，这是建筑运行碳排放的主要来源）、建筑隐含碳排放（指建筑施工和建材生产带来的碳排放，也被称为建筑物化碳排放）。建筑直接碳排放和建筑间接碳排放之和即为建筑运行碳排放，全部三项之和称为建筑全寿命周期碳排放。

目前我国既有建筑面积存量已非常庞大，2020年全国新竣工房屋面积38.48亿m^2，当年在建房屋面积149.47亿m^2。由此可见，如果建筑能耗这个碳排放大户不能得到有效控制，并早日实现碳达峰，那么实现“3060”目标就无从谈起。

中国建筑碳达峰展望

据研究，中国建筑全寿命周期碳排放总体

上呈现增长趋势，但增速显著放缓。建筑运行阶段碳排放总体上呈现上升趋势，但增速明显放缓，年均增速从十五期间的10.31%，下降到十三五期间的2.85%。经预测，我国建筑运行阶段碳排放将于2040年达峰，达峰时间严重落后于我国2030碳排放达峰目标，即全国建筑碳达峰时间比国家碳达峰目标的实现时间要滞后10年，将严重制约我国碳中和目标的实现。

我国建筑总量持续增长，我国的新建建筑总量（增量建筑）占到全世界增量的50%。并且每年有160亿平方米的新建房屋面积为能源利用率仅33%的高耗能建筑，所以降低建筑能耗和碳排放量、大力发展绿色建筑刻不容缓。笔者认为，应该以更积极的态度、更先进的技术手段和强制性的政策措施，加速达峰时间，消减达峰峰值，助推我国碳达峰碳中和目标的实现。

城市建筑的碳减排一直是建筑行业中很重要的议题，但碳减排在建筑行业存在一个悖论。人们生活水平的提高，其衡量标准就是以人均能耗量的增加为标准。早年最节能、最低碳的建筑为吊脚楼、窑洞、干打垒，而这种建筑早就应该淘汰了。中国建筑发展越来越现代化，人们在追求生活水平提高的时候，碳排放一定会增加。既要提高生活水平，又要节能减排，这就对建筑业提出了新要求。如何平衡生活水平的提高和碳排放的降低，这是需要研究的课题。

关于建筑碳排放计算标准、方法

关于建筑碳排放，国家出台了《建筑碳排放计算标准》，即中华人民共和国国家标准 GB/T 51366—2019，标准对术语、基本规定做了说明，对运行阶段、建造及拆除阶段、建材生产及运输阶段的碳排放计算方法都做了明确规定，同时对主要能源碳排放因子、建筑物运行特征、常用施工机械台班能源用量、建材碳排放因子、建材运输碳排放因子进行了发布和说明。

标准规定了温室气体包括但不限于二氧化碳、甲烷、氧化亚氮氢氟碳化物、氟碳化物和六氟化硫。建筑建造、运行、拆除过程中产生的温室气体主要为CO_2，其计算结果通常使用kg CO_2，建材生产和运输及制冷剂排放的温室气体包括各种温室气体，其碳排放强度通常使用二氧化碳当量（kg-CO_2e）表示。二氧化碳为人类活动最常产生的温室效应气体，为了统一度量整体温室效应的结果，规定以二氧化碳当量 为度量温室效应的基本单位，是可用于比较不同温室气体对温室效应影响的度量单位。通常采用单位面积建筑碳排放量对不同建筑设计方案和不同建筑物之间的碳排放进行比较，单位面积建筑碳排放量由建筑碳排放除以建筑面积得到。

建筑物类型多样，建材数量众多，建造方式种类多，能源系统多样，有着“非标准化、难以复制重现”的特点，标准选择相对普遍和通用的建材、建造方法，给出其碳排放因子，便于统一计算基准并进行结果比较。

标准提出了计算边界的概念。所谓计算边界，是指与建筑物建材生产及运输、建造及拆除、运行等活动相关的温室气体排放的计算范围。明确计算边界是非常重要的，建筑物从建材原料开采到寿命完结，时间周期长，产业链长。为保证在建筑碳排放计算过程中，不出现与建材工业碳排放计算、交通运输碳排放计算等重叠，必须对建材生产及运输、建造及拆除、建筑物运行三个阶段进行明确的边界划分。全国建筑全过程碳排放总量占全国碳排放量的比重为30%左右，从建材生产阶段、建筑施工阶段、建筑运行阶段碳排放占碳排放的比重看，控制建筑碳排放的重心和重点应该是

华兴源创科技项目（国优）

溧水区市民中心项目(国优)

建材生产和建筑运维阶段,而不是建造过程阶段,因此建筑业施工企业不是碳排放量主要控制点。计算边界也引起我们一些思考:国家与国家之间存在碳排放的计算边界。发展中国家主要通过生产原材料和简单加工,出口至发达国家来进行经济的发展。而发达国家是消费主体和使用者。当前发展中国家先进制造业的核心技术和市场都掌握在发达国家手里,形成“两头在外,中间在内(市场和研发在国外,而制造在国内)”的经济发展格局,而制造过程必然产生碳排放量增大。发达国家与发展中国家不同的发展模式,必然导致碳排放量的不均衡,谁将承担碳排放的责任,碳排放量归属于谁,这个话题值得深思。这种将碳排放责任划归到发展中国国家,发达国家要求发展中国家控制碳排放量的方法来维护地球的安全,这种做法是否公平、合理、合法,值得商榷。

建筑节能减排的主要措施

基于我国建筑碳排放总体现状、碳达峰的时间节点,提高现有能耗的使用效率为建筑节能减排的核心和主要措施。可以从以下几个方面着手。

建造理念:规划设计阶段的功能定位和设计标准的确定。不同建筑的能耗相差很大,这与产品质量、建筑功能和设计标准密切相关,是建筑施工行业未来研究和发展的空间,是对建筑行业提出的挑战。基于此,可着力扩大绿色建筑标准覆盖率,新建民用建筑全面按照绿色建筑标准,市规划区内新建大型公共建筑、国有投资为主公共建筑应按照星级绿色建筑标准进行设计和建设;绿色生态城区、绿色生态小区中按照星级绿色建筑标准进行设计;提高建筑产品节能标准,建立产品发布制度。加强和改进绿色建筑管理工作,建立绿色建筑等。

建造过程:选择更加节能降耗的建造方式。装配式建筑。我国明确提出加快推进以钢结构、混凝土结构、现代木结构为主的装配式建筑发展。装配式建筑在十四五期间将有巨大成长空间。

当前PC建筑的能耗存在争论(建造成本为现浇混凝土的2倍,成本即能耗。)PC建筑对节能来讲可能并不是最好的方法。在工厂生产的时候,能源消耗是增加的,采用蒸汽等养护,这都需要效能。大力推广PC建筑的原因是,因为很多大城市和老城的基础设施,比如排水系统、交通系统、供水系统都不能支撑在城市中心区或者老城区进行现场施工,加上噪声污染等,使得推广装配式建筑在一些特定环境里成为首选。

钢结构装配式建筑将成为今后发展的重点。钢结构是可循环使用的绿色建筑,将钢结构应用于装配式建筑中,能够有效实现节能减排、控制污染的新型建筑发展模式。从施工上来讲,钢结构装配式建筑的方便程度超过PC建筑。钢结构主要分为传统钢结构装配式以及全钢结构全装配式(模块化)几种类型,钢结构装配式建筑是建筑行业减排环保的重要手段,将成为未来发展的趋势。钢结构领域很大,尤其是钢结构绿色建筑体系,将打破房地产、建筑、机械装备制造、绿色建筑、新型建材、防灾减灾、家电厨卫装修等产业之间的界线,集合成为一个新的循环型建筑工业化产业体系。从长远来看,它是一种国家战略资源储备的新兴产业,可以藏钢于建筑,藏富于民,造福子孙万代。据初步统计,北京、天津、上海、浙江、湖北、内蒙古等省市已经开发或建成的钢结构住宅超过1000万平方米。

机电、装饰装潢一体化装配,是装配式建筑的重要

途径。在建筑行业，机电、装饰装潢一体化装配很重要，比如会议室的地面、墙面都可以在现场进行装配，这是建筑行业未来发展重要方向。

超低能耗建筑。发展超低能耗建筑是在建筑节能和绿色建筑基础上的更高质量更高水平的重要举措，其核心技术就是三方面，一是更高质量的墙体保温技术，二是更高水平的隔热技术，三是更高效率的新风系统。

在发展超低能耗建筑过程中，有一个方面需引起重视，为了达到所谓近零能耗标准而用尽太多技术手段，不能使成本过高，因为成本高本身就是能源的消耗。

新材料、新工艺、新标准。采用新材料、新工艺、新标准进行建筑的节能减排。如新工艺方面采用断桥措施。使用新材料方面，在屋面、墙面采用热反射材料。新标准方面，提高部品部件的标准要求，如门窗隔热保温措施——水密性、气密性。

建筑运维：建筑本身的节能降耗。提升建筑节能水平，具体措施包括提升建筑保温隔热性能、提高设备能源利用效率和建筑节能运行管理水平，实现楼宇零能源的目标。大力推广绿色建材的应用，将碳排放强度作为绿色建材认定的关键指标，发展具有固碳能力的建材，包括以CO_2作为生产原料的建材，或者能够吸附CO_2的建材。规模化推广可再生能源建筑应用，提高建筑“产能”能力，发展绿色能源供暖技术。可通过发展清洁能源，如太阳能、风能、地热、空气能等举措实现。利用太阳能发电，可以运用在玻璃、窗户、外墙、屋顶等方面。使用节能玻璃、发电玻璃、储能等绿色材料。地热的大规模使用。

建筑作为二氧化碳排放大户，在碳达峰和碳中和的目标上，建筑企业任重道远。我们要从基础工作做起，不断完善技术，用新方法来解决问题，争取做到提高生活水平和节能减排两全其美。

建筑企业一定要以科技为先导，走绿色化、工业化、信息化、数字化、生态化、运维智能化、智慧化的发展之路，大力推广绿色建筑和智能制造，推动绿色建筑、超低能耗建筑、智慧建筑、健康建筑等融合发展。实现“碳达峰、碳中和”是一场硬仗，更是一项长期任务，必将带来社会和经济深刻变革。“碳达峰、碳中和”涉及的领域很广，从气候变化科学，到应对气候变化的政策行动；从能源、建筑、交通等部门到个人消费者。做好“碳达峰、碳中和”工作，需要政府、企业和公众共同参与，提高公众环境意识，全社会消费行为的转变是实现“碳达峰、碳中和”的重要力量。

（作者单位：达海控股集团有限公司）

■资讯荟萃

央地加码“十四五”新型基础设施建设

国务院常务会议最近审议通过“十四五”新型基础设施建设规划，明确“十四五”时期科学布局和推进建设以信息网络为基础、技术创新为驱动的新型基础设施。江苏、四川、贵州等地近期也专门出台“十四五”新型基础设施建设规划，明确未来五年数据中心、工业互联网等一批重大项目建设目标以及进一步鼓励民间资本和境外资本参与，构建多元化投融资体系等政策。面向“十四五”时期，作为扩内需促转型的重要抓手，新型基础设施建设将进一步加大马力。

分析指出，当前我国正处在转变发展方式、转换增长动力的攻关期，“十四五”时期，加快新型基础设施建设既能通过拉动投资支撑我国现阶段经济社会发展，又符合转型升级需要和未来经济社会发展趋势，在补齐短板弱项的同时做大做强发展新引擎。

9月22日，国务院常务会议审议通过“十四五”新型基础设施建设规划，提出要加强信息基础设施建设。包括推动国家骨干网和城域网协同扩容，开展千兆光网提速改造，推进新一代移动通信网络商业化规模化应用以及完善卫星通信、导航、遥感等空间信息基础设施等。强调要稳步发展融合基础设施，打造多层次工业互联网平台，并结合推进新型城镇化，进一步推进交通、物流、能源、市政等基础设施智慧化改造。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

新时代中国民营企业发展的文化维度

冯　刚　刘嘉圣

习近平总书记2018年11月1日在主持民营企业座谈会时指出:“我国民营经济已经成为推动我国发展不可或缺的力量,成为创业就业的主要领域、技术创新的重要主体、国家税收的重要来源,为我国社会主义市场经济发展、政府职能转变、农村富余劳动力转移、国际市场开拓等发挥了重要作用。”在座谈会上,习近平总书记除了高度肯定我国民营企业的地位和作用,还为我国民营企业的发展指明了方向。当前,中国的民营企业已经进入了注重培育企业文化与企业精神的阶段,企业家精神作为激发企业文化和企业精神的内在动力,在民营企业的发展过程中扮演着重要的角色。

2020年7月21日,习近平总书记在主持召开企业家座谈会时也强调指出:“要千方百计把市场主体保护好,激发市场主体活力,弘扬企业家精神,推动企业发挥更大作用实现更大发展,为经济发展积蓄基本力量。”从文化维度更深入地研究和推动当代中国民营企业的发展,具有重要的理论价值和实践意义。面对着我国经济转型带来的压力,我国民营企业需要守正创新、兼收并蓄,充分注重民营企业的企业家精神对民营企业及市场发展的牵引,从企业文化实践、企业文化使命、企业文化内涵、企业文化体系这几个企业文化维度重点推进,不断吸收时代的精华,实现民营企业健康、稳定、高效、创新发展。

无锡新区新瑞医院项目(鲁班奖)

一、新时代中国民营企业的企业文化实践持续深入

进入新时代以来,中国民营企业也面临着非常严峻的挑战。国际经济环境的变化、中国经济的转型、民营企业自身发展产生的粗放生产、信用安全不规范等问题都成为新时代中国民营企业需要攻克的难题,今年以来新冠肺炎疫情也对民营企业的复工复产产生了一定的影响。对于我国民营企业来说,这些发展中的问题需要在发展中得到解决,从我国民营企业的企业文化建设的新发展阶段来看,重视企业软实力、关注企业文化的发展、追求内涵式发展成为企业文化实践持续深入的重要体现。

(一)新时代中国民营企业更加重视企业软实力的建设

企业软实力是企业在激烈的市场竞争中安身立命的根本，同时也是企业竞争优势的突出表现。企业软实力可以从企业的文化、品牌、形象、价值观、服务、核心技术、市场辨别度、稀缺性等方面展现出来。一方面，新时代中国民营企业更加重视企业软实力的建设，这既是大势所趋，也是增强我国民营企业竞争实力以及积极参与全球竞争的需要。面对着风起云涌的国际经济形势，中国民营企业要将蕴含中国价值、弘扬中国文化、讲好中国故事的企业品牌及文化传播出去，颠覆一些欧美国家对于中国民营企业的刻板印象，重塑“中国制造”的国际信誉及形象。另一方面，中国民营企业正面临着我国经济因转型调整而带来的阵痛期，由于国内市场环境复杂、信息多元化、资源稀缺性等原因，提高企业文化软实力建设也是大势所趋。海尔、李宁等我国著名的民营企业能够在激烈的竞争中长盛不衰、基业长青，究其原因，就是经历了由引进技术到企业制度革新再到企业软实力的提升，在竞争中形成了富有个性特色并能够克敌制胜的法宝。因此，我国民营企业应该积极顺应时代的变化，注重企业软实力的建设，更新发展理念，优化产业结构，调整产业动力。

（二）新时代中国民营企业更加关注企业文化的发展

除了在经济方面需要作出稳定的贡献之外，新时代中国民营企业还应该弘扬和创新企业文化，为全社会留下一批宝贵的企业精神文化。其一，中国民营企业的文化建设有助于适应时代的发展要求。很多企业文化中包含的落后的精神内核往往与现在新时代的要求显得格格不入，如果任其发展很多民营企业将会被市场和时代淘汰。因此我国民营企业需要保留企业文化中合理的部分，紧跟时代的发展，不断进行企业文化的创新。其二，中国民营企业的文化培育有利于推动民营企业高质量发展。培育良好的企业文化有助于在企业内营造出励精图治、追求卓越、为国奉献的氛围，反之，如果一个民营企业没有正向的企业文化作为企业的精神支撑，那么这个企业就会毫无生机，并且缺乏凝聚力与战斗力。在积极向上的企业文化氛围中，民营企业可以开阔眼界，更新理念，凝聚各方力量，推动质量、效率、动力的变革，实现民营企业的高质量发展。其三，中国民营企业的文化创新有益于促进新时代企业精神的形成。民营企业在进行企业文化创新的过程中，以创新的思维为核心，将企业家精神与企业所要传达出的价值理念相结合，熔铸出企业精神。企业精神作为企业文化的凝练表达，不但可以成为激发员工团结奋斗的精神旗帜，进而还会提高企业的影响力。

（三）新时代中国民营企业更加追求内涵式发展

习近平总书记指出：“在经济高速增长时期，一部分民营企业经营比较粗放，热衷于铺摊子、上规模，负债过高，在环保、社保、质量、安全、信用等方面存在不规范、不稳健甚至不合规合法的问题，在加强监管执法的背景下必然会面临很大压力。”当前我国经济已经进入中高速发展阶段，但是经济发展健康稳定的基本面没有改变，更加强调经济发展的质量，因此与之相对应的是广大民营企业要追求内涵式发展。民营企业的内涵式发展主要着眼于新时代中国民营企业发展的内在需求，追求优化结构、提高质量、增强竞争力，同时更加强调企业文化建设与企业精神的培育，使我国广大民营企业走向更加广阔的经济舞台。民营企业内涵式发展的优越性在于适应了我国经济发展注重“高质量发

丁家庄二期（含柳塘）地块保障性住房项目A27地块（鲁班奖）

展”的要求，同时利用文化潜移默化、文以载道的作用，使民营企业更加具有人文情怀。通过我国民营企业内部的改革，推动发展动力更加科学，管理机制更加合理，运行方式更加有效，积累量变引发质变，不断增强民营企业的实力，提高民营企业的综合竞争力，在民营企业内部形成螺旋式上升的逻辑回路。因此，内涵式发展将侧重点从重视结果转变为重视过程，即要求新时代的中国民营企业练好内功，提高经营水平与管理能力，建立起现代民营企业管理制度，发扬企业文化和企业精神，既要落细、落小、落实，又要做大、做优、做强。

二、新时代中国民营企业的企业文化使命不断明确

进入新时代以来，习近平总书记曾在党的十九大、民营企业座谈会、改革开放40周年大会等多次强调，民营经济对于中国经济发展来说是功不可没的，并多次指出要坚持基本的经济制度不动摇，同时指出民营经济的贡献与作用不容置疑。但同时，我国经济发展的不确定性明显上升，民营企业在新时代也会面临更大的困难与挑战。面对发展中的必经阶段，新时代中国民营企业需要从继续发挥更大的作用、勇于承担企业责任、完善企业形象三个方面不断明确企业文化使命。

（一）新时代中国民营企业理应继续发挥更大的作用

习近平总书记在民营企业座谈会上强调：“民营经济具有‘五六七八九’的特征，即贡献了50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量。”民营企业作为民营经济的重要组成部分，在我国社会主义市场经济的发展中作出重要的贡献，其突出贡献主要体现在以下两个方面。一方面，作为非公有制经济的重要组成部分，中国民营企业在我国经济发展中扮演着至关重要的角色。从宏观层面来看，我国民营企业是国家发展的“助推器”，体现在民营企业不仅有助于社会主义市场经济的发展，而且促进了生产力的提高，同时还有利于世界市场的开拓等；从微观层面来看，我国民营企业也是提高民众生活水平的“加油站”，民营企业为众多城市和农村富余的劳动力提供了就业的机会，并且鼓励有勇气的青年才俊积极自主创业，激发全社会创新创造的热情。另一方面，中国民营企业在经济发展中占据不可替代的地位。“两个毫不动摇”已经在党的十九大上被写入新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，特别是在民营企业座谈会上，习近平总书记更是用三个“没有变”来强调民营企业在经济发展中的作用，即“非公有制经济在我国经济社会发展中的地位和作用没有变！我们毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变！我们致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变！”支持中国民营企业的发展，既是党中央集体智慧的结晶，又是党中央一贯坚持的方针，因此我国民营企业在新时代要吃下“定心丸”，继续蓬勃发展。

（二）新时代中国民营企业必须勇于承担企业责任

中国民营企业的企业责任必须围绕服务于我国经济社会发展的主题，从总体上看，民营企业的企业责任应该主要包含以下几个部分：第一，经济责任。我国民营企业肩负着稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生、提高社会资源利用效率等方面的重要责任。第二，法规责任。我国民营企业必须在遵守国家法律法规的基础上，执行行业标准、规范、制度以及遵守行业的道德准则。第三，伦理责任。我国民营企业对内要维护股东、职工等的合法权益以及合理回报，对外要维护消费者的权益，此外还要承担积极参与社区建设，控制资源消耗，维持环境永续发展的责任。第四，慈善责任。我国民营企业还应自愿承担扶贫、助残、照顾孤寡老人等慈善责任，并且根据当地的人文与风俗习惯等履行相关的社会责任，我国民营企业在承担社会责任时所展现出的企业行为，包含着企业的精神作风与文化风

貌。我国民营企业要想在新时代面临的挑战中迎难而上，就必须有一些承担企业责任的新作为，因此要弘扬以企业家为代表的企业精神，发展和弘扬企业家爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗、追求卓越、诚实守信的精神，将企业家精神提升为企业精神，并将企业精神与承担企业责任紧密结合，民营企业若能将国家使命与民族情怀作为一切活动的出发点，就能为企业的社会责任注入新鲜的血液。此外，还要将中华传统文化与企业文化巧妙融合，采取“破”与“立”的原则，所谓“破”，就是要用辩证的态度对待中华传统文化，依据民营企业自身发展需求，在充分考虑时代发展的基础上进行有选择地鉴别；所谓“立”，就是在民营企业实践的过程中，对中华优秀传统文化进行有选择地创新与发展，不断为中华优秀传统文化增添富有时代与实践特色的精华，成为有效回应现实发展问题的强大精神指引。

（三）企业层面：中国民营企业文化是促进企业健康发展的精神力量

从企业层面来看，企业文化是企业赖以生存的核心。对于我国民营企业来说，企业文化是民营企业的灵魂，民营企业的文化不仅决定了企业的形象、精神面貌等，还决定了企业的核心竞争力，进而关乎民营企业的生存与发展。加强我国民营企业的文化建设是企业练好内功的重要源泉，有了优秀的企业文化作为保障，民营企业可以提高企业的经营水平与管理能力，建立和完善公司内部的法人治理结构，建立和完善现代企业制度，在社会治理中发挥积极的作用，进而为国家治理体系助力。此外，优秀的企业文化对于我国民营企业内部的良性运转也起到巨大的推进作用，使企业内部员工形成了一股强大的精神力量，充分发挥了以文化人、以文育人的作用，注重企业内部员工的精神成长以及思想提升，通过潜移默化、润物无声的形式长久地、默默地、逐渐地感染人、影响人、转化人，让人们在不知不觉中接近和接受正确价值观、远离和摒弃错误价值观，实现“蓬生麻中不扶自直”“入芝兰之室久而自芳”的教育效果。在这种教育效果的影响下，企业文化将在企业员工的心中扎根，调动企业员工形成高昂的工作激情，极大地激发了企业员工的创造力和凝聚力。新时代民营企业要实现高质量发展，必须通过弘扬企业精神来发展企业文化，第一，我国民营企业要加强企业内部的管理。在培育企业员工价值观的同时，要建立健全各项规章制度，将硬性约束和软性治理结合起来，为企业精神的培育创造良好的条件。第二，充分发挥企业领导人以及企业模范人物的作用。将企业领导人和企业模范人物的心理素质、能力素质、文化素质等精神层面的财富与企业精神紧密结合，充分发挥企业领导人以及企业模范人物的“头羊效应”，为企业内部员工树立榜样，使企业内部形成向心力。第三，弘扬我国民营企业的企业精神必须坚持以人为本的原则。尊重与重视每一位员工的正当、合理的需求，形成平等、民主、团结的企业上下级关系，给予企业员工提供展示自己才华的平台，同时为员工创造能实现其自身价值的机会。综上所述，要将民营企业文化的建设贯穿我国民营企业活动的全过程，使中国民营企业为国家治理体系和治理能力的现代化作出自己的贡献。

（据《施工企业管理》）

马儿岛艺术文化主题度假酒店（国优）

“五向”发力 推动公司高质量发展行稳致远

江苏省华建建设股份有限公司

近年来，在建筑施工行业市场环境错综复杂、行业竞争升级提速的大背景下，江苏华建积极转变发展方式，着力深化结构调整，促进企业转型升级，以变革创新的进取精神不断契合高质量发展的时代要求，与国家战略有效对接，进行了有益的探索。

以“功能定位变革”为切入点，把好高质量发展的“方向舵”

加快形成公司发展与推进我国城镇化建设的价值链接。**一是由“建设商”向“综合运营服务商”的转变。**江苏华建在巩固传统施工主业优势的同时，加快从施工总承包模式向涵盖项目投融资、规划设计、施工建设、运营维护等全产业链服务方式转变。公司在深圳、湖北、四川及江苏省内的徐州、淮安、扬州等地积极推进设计、施工一体化的工程总承包(EPC)模式，现在手EPC项目共有17个，合同额近80亿元。同时发挥全产业链优势，今年在扬州GZ136、GZ137地块启动世创中心、扬州建工科技园项目的开发建设和建成后的运营管理，推动建筑全产业链联动发展。**二是由“造房者”向“造城者”的转变。**公司在广安投资30亿元参与官盛新区BT市政基础设施和幸福家园建设，其后在广安岳池县又投资了35亿元城东新区基础设施、智慧城市及海绵城市建设PPP项目，两个项目占地面积合计近20平方公里。目前，BT项目12个单项工程已全部竣工，其中11个已移交政府，岳池PPP项目共实施14项工程，其中11项已竣工进入运营。**三是由“房屋建筑”向“基础设施工程”的转变。**公司还加快专业资质的提档升级，努力在市政工程、环保工程、城市综合管廊、海绵城市等“两新一重”新领域延伸拓展，基础设施合同额逐年上升。

建工科技园联合临时党支部成立

以“经营模式变革”为突破点，打造高质量发展的“动力源”

准确定位并选择适合公司自身特点的经营发展战略。**一是聚焦稳健经营。**新常态下，过去资源、资本、劳动力等要素投入支撑增长扩张方式已不可持续，江苏华建更加注重价值创造，在市场开拓中始终坚持“大业主、大市场、大项目”的市场策略，将效益置于核心位

置，不贪大求全，不盲从跟风，理性优化业务结构和客户结构，不断提升承揽任务质量，注重盈利能力和可持续发展。近年来，公司相继承接了龙岗区保障性住房EPC项目(63.3万平方米，造价超20亿元)、淮阴区2020年度农房改造EPC项目(39.8万平方米、造价逾9亿元)、珠海国际会展中心二期项目(15.6万平方米，造价超10亿元)等一批体量大、效益好的工程。**二是聚焦深度经营。**公司充分发挥品牌、信誉和管理优势，重视与利益相关方共享共赢。对外，探索资本与市场高度融合、投资与施工有效结合的新模式，与万科、恒大、朗诗等国内大型地产商结成了长期战略合作伙伴关系，以投资撬动工程、用资本赢得项目、借投资获取运营服务，增强公司综合竞争能力。对内，在宜昌试点项目股份制管理的新模式，建立健全配套的管理制度，为确保项目质量，公司作为项目大股东并提供专业化的支持和服务，项目收益按股权比例进行收益分配，项目团队作为小股东直接参与分红，项目的管理效益与项目团队成员的经济效益挂钩，有效实现降耗增效，提升项目利润，实现公司与项目部的共赢。**三是聚焦跨界经营。**公司贯通产业链上下游，深化产业间协同合作，将经营范围延伸至房地产、投融资、设计、检测、监理等上下游多元产业领域，形成建筑施工为主、房地产和建筑产业金融为辅“一体两翼”的协同发展格局。

以“建造方式变革”为支撑点，找准高质量发展的“航向标”

加快向绿色建造、建筑工业化、智慧建造三大方向重点发展。**一是大力推进绿色建造。**江苏华建将绿色、低碳、循环、节能、降耗增效融入到施工工艺中，不断强化绿色施工工艺技术的开发、施工现场标准化管理的实施和节能环保施工装备的使用，减少了建筑垃圾的外运，实现资源的循环利用，降低了资源消耗，公司华建香颂溪岸项目、华城科技广场项目分别获得“绿色三星”、“绿色二星”设计标识。**二是大力推进建筑工业化。**应对建筑市场施工总承包的转型升级新变化，加强装配式建筑的设计、生产、施工整体产业链的研究和资源整合。主体工程顺利封顶。新加坡湖畔公寓项目是公司承接的首个PPVC(工厂预制体积建设)高层公寓项目，2018年顺利封顶，为华建实施建筑工业化最前沿施工技术积累了经验，并为下一步经营开拓奠定了坚实基础。目前采用装配式建筑项目已竣工的共有4个，在建项目3个。**三是大力推进智慧建造。**江苏华建积极响应“数字中国”战略，通过打造智慧工地集成管理平台项目，从项目信息、安全管理、大型设备安全、质量管理、实名制和分账制系统、绿色施工、BIM轻量化等八个方面，实现公司、工程处、项目部三级对项目过程管理把控。同时将BIM应用贯穿智能建造管理的整个生命周期，在多项招投标项目中使用三维信息模型。海南三亚市妇幼保健院BIM项目一举斩获国家级和省级两项大奖，目前坝光人才公寓、南科大二期四标、龙岗EPC项目都建立了BIM信息模型，并积极运用总部BIM5D平台，进行“智慧工地”管理。

以“管理机制变革”为着力点，加装高质量发展的“助推器”

让创新融入组织运行的血液中，让创新成为自觉，成为常态。**一是深入推进技术创新。**公司加快形成产学研融通的建筑业技术创新体系，建立了科技创新奖励制度，加强技术研发应用，每年花费近百万元奖励科

深圳龙岗保障性住房EPC项目

技创新人员和创新成果。各项目处每年举办技术成果交流会，分享技术创新成果和成功经验，并挑选其中的优秀做法形成标准，统一实施。华建已拥有国家级工法5项，省级工法158项，国家发明专利30项，实用新型专利153项，全国新技术应用示范工程6项，77项国家级QC成果，3项国家级BIM大赛奖项，5项省级科技进步奖。**二是深入推进管理创新。**公司以革新管理模式为抓手，夯实制度基底，以信息化为手段，优化运行体系，全面实施组织精炼、管理精细、经营精利管理，提升企业精细化管理水平。公司新成立了“十四五”规划、薪酬与人才培养、绩效考核和扬安问题处理四个改革攻坚小组，针对阻碍公司高质量发展的堵点、难点、痛点问题，逐一梳理、科学研讨、专题突破，从战略层面重塑企业发展新动能，提升公司做强做优做大的原动力。**三是深入推进人才管理创新。**公司高度重视高质量的人才引育、管理和使用，持续对员工赋能，坚持梯次配备，大力发现、储备年轻人才，通过跨单位轮岗交流等多项举措系统培养，积极为各类人才的成长培植沃土、搭建平台。公司广泛开展干部职工轮岗交流、后备人才挂职锻炼近百人次，破格提拔80后领导干部，形成了人尽其才、才尽其用、用有所成的良性发展局面。目前所有分支机构管理层都有80后人员，部分分支机构80后班子成员近半，在经营、技术、业务拓展方面发挥了中坚骨干作用。

壹成中心花园

以“党建推动变革”为出发点，构筑高质量发展的“压舱石”

筑牢红色基石，厚植红色文化，最大程度地把党的政治优势转化为企业发展优势。**一是着力打造“红色阵地”。**积极探索符合建筑企业实际的党员管理机制，做到项目开拓到哪里，党组织就建在哪里，党员流动到哪里，党组织的教育管理就跟进到哪里。制定《党支部标准化建设实施方案》并逐年修订完善，推行“一支部一品牌”特色化建设，促进支部基础管理更加规范、活动开展更加有序。至目前，江苏华建党支部标准化+品牌化建设覆盖率已达到90%。同时积极探索“工地党建”新模式，在华建天瑞望府项目部创新成立了5家单位组成的扬州首个建设工程联合临时党支部，开展政治学习、技术攻关、文化互动，形成思想和工作合力。**二是筑造“阳光工程”。**坚持全面从严治党，逐级与基层党组织签订《党风廉政建设责任状》，党风廉政建设与生产经营工作一同部署，责任和考核一并落实。同时结合自身实际，针对工程分包、外部劳务录用、物资采购、大额度资金使用、合同洽谈等方面，出台了一系列反腐倡廉措施和制度，形成用制度管权、管事、管人的机制，使各级管理者的权力得到分解、权力受到制约，也推动了“三重一大”制度的贯彻执行，最大限度地减少腐败现象滋生的土壤和条件，从源头上预防和治理腐败。**三是锻造“过硬队伍”。**着力推动各级党组织工作人员配备到位，项目开工一个月内及时成立党支部、党小组，坚持抓好“关键少数”，选优配强项目书记，合理搭配项目班子成员。在华建，党员“三亮三比三评”、先进事迹上墙宣传、先进工位标识随处可见，还通过举行“党的理论知识竞赛”“征文与演讲比赛”“我是党课主讲人”等活动，结合企业《华建报》、网站、微信公众号，大力宣传模范人物的先进事迹，教育引导全体党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，塑造团结、拼搏、奉献、进取的企业精神。

以创新、品牌助推企业高质量发展

华仁建设集团有限公司

建筑业是江苏省的支柱产业、优势产业和富民产业，江苏省建筑业的高质量发展，离不开广大企业家的有力支撑。多年来，省政府积极顺应经济社会高质量发展的潮流，审时度势、统揽全局，陆续出台了多项政策文件来推动江苏省建筑产业现代化高质量发展步伐，成为建筑施工企业转型升级的明灯和动力。华仁建设集团有限公司创建于1972年，2015年被住建部批准为建筑工程施工总承包特级资质和建筑行业甲级设计资质，成为无锡地区建筑业首家特级施工企业。作为一个已经有着48年历史的老牌企业，华仁集团多年来始终坚持“积极开拓求发展，加强管理求效益”的管理理念，坚持“以效益为中心，人才、市场、管理、品牌为基本点”的工作思路，企业得到了健康、稳步发展。华仁始终把质量和创新作为企业的生命，企业的管理质量、品牌、口碑和效益一直保持较好的水平，近五年来企业施工总产值逐年上升，在体制转变、内部制度、管理力度、市场占有、经营模式、资源配备等方面逐步形成了华仁的优势。从管理角度来讲，公司实行扁平化管理，提高工作决策效率已初见成效，技术、管理人才朝复合型人才转变；项目管理重点以直营项目为主，作为公司抢占市场的品牌，在成本控制、材料采购、现场施工管理、标准化建设、员工思想认识、工作责任心等方面都发生了很大的改变，形成了企业的核心竞争力。

并购重组签约仪式

一、实现强强联合，提升企业核心竞争力

随着市场竞争的日趋激烈，很多企业都在不断探索发展新方向，尽最大可能让发展之路提速、变宽、更有效，华仁集团也不例外，为做大做强企业，2019年7月，华仁集团顺应社会发展新形势，在无锡市市政府的关心与支持下，与无锡交通建设工程集团有限公司并购成功，集交建国企的深厚底蕴和华仁集团的科学管理机制，实现了强强联合和优势互补，为无锡地区打造一艘具有多元化建设领域的“航空母舰”奠定了坚实的基础。华仁与无锡交建并购成功后，目前发展前景迅猛，今年已承接到110亿元规模的工程项目，其中无锡地区项目占60%以上，创历史最高纪录。随着母公司三～五年奋斗目标的确定，今后华仁集团将抓住机遇，加快扩大市场覆盖面和市场占有率，不

断提高公司盈利水平，提升企业核心竞争力。公司也提出了三年的经营发展目标和“十四五”发展规划，将在无锡交建集团的领导下，全面规范内控管理，优化机制深化改革，进一步提升工程建设精细化管理，强化科技创新和人才集聚，进一步提升项目团队和与业务规模相匹配的领军人才、专业项目技术人才和项目管理人才，逐步转变为一个“机制新、活力强、效益好”的混合所有制企业。

二、加大创新力度，为进一步发展奠定基石

近年来华仁集团积极顺应“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展方向，积极适应经济发展新常态，借力信息化和BIM技术，向科技创新和高新技术企业发展。华仁集团采取的措施：一是充分利用无锡交建的融资平台，重点承接以投融建一体化的建设项目；二是做出具有华仁品牌的工程总承包EPC管理模式，由施工总承包向服务型承包商转型；三是以项目精细化管理、标准化管理来提升企业核心竞争力；四是逐步形成装配化企业和建筑产业现代化企业，以具有国际先进理念的“精益建造”，运用信息化管理手段，有效提升企业管理水平和项目质量与经济效益。

华仁借力信息化和BIM技术，进一步加大科技投入，培养和引进高端管理人才，创新研发技术含量大、应用价值高的国家级施工工法、发明专利和新产品。同时企业加大“十项新技术”和BIM技术推广应用力度，依托“高、大、难”和“新、特、尖”的工程项目，在工程建设施工中高度重视生态文明建设，强化“四节一环保”和绿色施工，着力推行和采用新技术、新工艺、新材料和新装备，在华仁施工标准化的基础上完善节能、节地、节电、节水新举措，逐步实现现场智能化系统管理，促进了企业的经济循环发展、绿色发展和智能化发展。近二年来，公司承接的EPC项目有8个，合同造价达到40多亿；承接装配式工程和铝模等新技术、新工艺的项目占70%以上，建筑面积达200多万平方米，并正在承接200多米的超高层建筑施工任务，创绿色施工和智慧工地的项目占80%。

三、坚持品牌引路，促进战略合作共赢

品牌是企业的“脸面”，是企业的信誉，是企业实力的重要组成部分，它代表了一种潜在的竞争力与信誉能力。品牌可以赢得市场竞争，赢得社会广大客户的认可，建筑施工企业品牌的树立关键体现在工程项目质量和服务上。长期以来华仁集团一直坚持“安全第一、质量至上”的原则，加大对创优创建工程的策划和管理，全面推行质量安全标准化，以样板引路，努力打造更多的精品工程和样板示范工程。

（一）安全管理。始终以创建目标和“教育、投入、检查、奖罚”的八字方针严格要求自己，全面提高全员的安全生产意识，加大安全投入，落实安全生产教育，坚持岗前培训、安全生产例会和安全生产考核并重，并设立安全专员和视频系统实施监督管理，开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到三级安全教育不放松，特殊工种持有效证上岗，层层落实安全生产责任制，签订安全生产责任书。同时华仁集团积极制定各项应急预案，配备应急救援人员和救援器材，适时组织应急救援演练，极大地提高了全员的应急技能。近年来，华仁创省级

宜兴八佰伴购物中心工程（国优）

宜兴集成电路用大直径硅片厂房配套项目(扬子杯　EPC项目)

安全文明星级工地和市安全文明标准化示范工地达在建工程总建筑面积的30%以上。

(二)质量为先。在项目管理中始终坚持质量管理与安全管理“两手抓,两手都要硬”的原则。以质量管理体系和标准化为指导,通过宣传动员、教育考核、督导检查、签订责任协议等多种措施,不断提高全员的质量意识;工程建设中,华仁集团强化“事先预控、施工过程把关、事后检查”的全过程质量管理,严把材料关,从货源上有效地保证质量;过程中实行工艺样板、实体样板和交房样板,以样板引路指导施工;通过加强对施工现场的工程细部质量和质量通病防治管理,制定细部工艺标准化手册,加强施工技术交底和过程质量验收,有效地提升了工程质量,公司承接的开发项目,在第三方飞检评定中都名列前茅。近年来华仁在各地区树立样板项目,创省优、市优工程达当年竣工工程总建筑面积的20%以上。

(三)客户拓展。华仁集团以一贯的高效、优质服务和重合同、守信誉的严谨作风,积累了一定的优质业绩和客户群。“华仁”商标被江苏省工商行政管理局认定为“江苏省著名商标”。近年来,华仁集团已与华地国际、保利、融创、顶新国际、吉宝、绿地、中环领先、蓝城等多个国内外大型企业集团开展战略合作,为企业长期稳定发展奠定了坚实的基础。特别是华地国际,在与华仁签订战略合作协议后,将无锡、镇江、宜兴、嘉兴、安庆等7个大型综合体项目累计达120万平方米的项目交给华仁施工,其中已获得“国优奖”1项、“扬子杯”优质工程2项,正在创“鲁班奖”1项。正是得益于长期实施的品牌战略和良好的信誉,华仁集团一次又一次赢得了业主和社会的肯定。今后华仁集团会以此为契机,进一步推进技术进步和现代化建设,强化专业管理,应用现代化管理技术实现对业主的承诺,更好地为业主提供更加优质的服务。

作为一个国有混合所有制企业,华仁集团将在今后工作中加强适应市场风险把控能力的提高,积极练好内功、找准方向、突出重围、寻求更高更好的发展机遇。虽然建筑业面临的困难很多,包括市场秩序、竞争环境、人才流失、民工素质等问题,但华仁集团有信心在省政府、省协会的正确领导下,通过企业的内部挖潜,通过一系列管理制度的推行和保证,企业一定能够得到更加稳固的发展和壮大。华仁集团将以“创新、协调、绿色、开放、共享”为引领,加快推动企业转型升级步伐,为江苏省建筑业高质量发展作出应有的贡献。

常熟市2015A-005地块新建商务用房工程(国优)

不忘初心　铸造精品
科技领航　永不止步

南京宏亚建设集团有限公司

南京宏亚建设集团有限公司，始建于1982年，注册资本12亿元，是一家集房屋建筑施工、市政公用工程、装饰装修工程等为一体的国家特级和建筑行业甲级设计施工总承包企业。公司始终坚持“求真务实抓管理，标准规范创精品”的方针，诚信经营立业，精益求精创精品，科学创新促发展的经营理念。集团公司先后被评为中国建筑业竞争力百强企业、全国建筑业优秀施工企业、中国建筑业信用AAA企业、江苏省住建厅百强企业、南京市优秀企业、江宁区龙头企业，获得“江苏省五一劳动奖状”。

一、重质量创精品，工程质量全面提升，筑牢建筑业高质量发展根基

工程质量是企业的发展和提升的源泉，只有强化工程质量管理，提升工程质量水平，争创多创优质精品工程，企业才能不断发展壮大。集团公司历来高度重视工程质量创优工作，时刻把质量创精品工作放在首位。一方面建立健全创优机制，成立质量创优领导小组，常年开展质量创优活动，对符合创优的项目，公司实行全员、全方位、全过程的从严控制，从优控制。另一方面，积极制定各项创优政策，对在项目创优中表现突出的给予表彰，并对照规定按照国家级、省级、市级创优获奖对项目部给予奖励，反之对项目部未按公司要求创优质工程的项目部将给予严厉处罚。通过集团公司与项目部的实时联动，上下一心，极大地调动了质量创优的主动性与积极性，形成了大家想创优、要创优、争创优的良好氛围。集团公司共获省优质工程“扬子杯”58项，市优质工程“金陵杯”196项，南京市优质结构工程260项。集团公司质量管理水平明显提高，也进一步提升了“宏亚建设”品牌的知名度。

二、坚持理念创新，以智慧工地为抓手，全面提高安全文明施工水平、夯实建筑业高质量发展基础

集团公司通过运用智慧科技手段，整合设计院、信息中心、BIM中心和技术中心等技术资源，在项目管理过程中以建筑设计院为引领，深入广泛应用建筑综合设计技术、BIM技术、信息化技术、绿色建造技术、智慧建造技术。以“可复制”的智慧标准化管理理念，做到企业形象标准化、安全防护工具化、文明施工规范化、扬尘控制科技化、绿色施工花园化、项目管理智慧化的新时代标化工地，集团公司共创南京市级文明工地（梅花杯）280项，创省级文明标化星级工地58项，绿色示范工地36项，有效地促进和提升了施工质量与文明施工水平，筑牢了建筑业高质量发展基础。

三、以人才科技推创新，促发展，引领建筑业高质量发展

人才和科技是企业核心竞争力的重要体现，也决定着企业成长速度、发展规模、竞争层次、技术创新能力，是企业发展的源动力之一。建筑业要想从劳动密集型企业向科技型企业转变，就必须大力引进和培育精英复合型人才，促进科技兴业。在建筑业粗放扩张、数量取胜的发展模式已失去优势的情况下，集团公司将积极适应和跟进现代产业发展趋势，通过建立完善有效的育人、用人、留人机制，采用内培外引的方式，引进复合型人才。通过技能培训、专家指导、校企产学研合作等形式，不断提高企业管理人员的技术水平和创新能力，以创新为引领，发挥建筑产业配置资源的决定性作用，加快由数量和规模扩张型向质量和效益型提升转变，加快由施工总承包向工程总承包转变，加快由低端经济向高端经济迈进，加快由承包商向服务商转变。

四、以信为约，以诚为业，扬帆企业高质量诚信发展之路

诚信立业，诚实做人，以信誉赢市场，集团公司始终本着诚信经营，务实踏实的作风，质量创优，科学管理的理念，不断完善与转换经营模式。对于建筑企业来说，信誉是企业之本，项目是效益之源，是人才之基，是企业窗口和镜子，所以我们要像爱护自己的眼睛一样，去呵护好建设单位的每个项目。我们只有通过真诚地对待业主，用我们的专业与能力去建设好项目，以良好的信誉，诚实的态度，才能永远赢得好的口碑和社会认可度。

集团公司通过诚信文化建设，先后培育和组建了一批经济实力强，市场信誉好，施工管理技术强的分公司与项目部，工程施工管理中，重质量、强安全、讲诚信，为集团公司的诚信高质量发展扬起了风帆。

五、以大数据网络平台技术为支撑，大力推进“数字经济”企业建设

加快现代建筑产业高质量发展，必须推动互联网与实体经济的深度融合，打造数字经济企业尤为重要，集团公司将不断地提升和发挥大数据、云计算、人工智能与实体经济的融合创新效应。通过整合设计院、项目管理信息系统、BIM中心和省技术中心等技术资源，在项目管理中深入开展应用了BIM技术、智慧建造技术，广泛应用了建筑综合设计技术等，构建“大基建+数字经济+产业资本”的新格局，促进了建筑产业向更高的平台上高质量发展。

六、发挥党建高质量发展引领作用，弘扬慈善文化

集团公司在管理过程中，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，实现活动与生产经营双促进双提高。一是开展“创先争优”活动。设置党员示范监督岗，落实党员亮牌示范，一句话承诺，树立一名党员一面旗，发挥旗帜的作用，辐射到身边的每一位职工，产生合力。二是党支部坚持“人才兴企、人才强企”战略，通过开展“党旗育英才”“拜师学艺”“民工学校培训”等活动，开拓视野增长才干，做好传帮带，形成浓厚的比学赶帮超氛围，为年轻人尽快进入角色，胜任本职工作打下基础。三是组织开展“安康杯竞赛”“工人先锋号”等活动，充分调动广大职工的积极性、创造性。

慈善文化是中华民族优秀文化的体现，是和谐社会文化的重要组成部分，是构建社会主义和谐社会的主要精神支柱。集团公司历来高度重视慈善事业，并积极参与和开展了多种形式的慈善活动。08年的汶川抗震救灾，尽显了“宏亚人”的风采，我们“宏亚人”每年还承担着各类突发应急任务的使命，如防汛、扫雪等，都能看到宏亚建设集团的身影。面对新型冠状病毒疫情，集团公司汇聚爱心共抗疫情，向慈善总会定向捐赠了100余万元，又筹集了120万元的防疫慰问物资，用于新型冠状病毒肺炎疫情的防控，贡献了宏亚力量。

面对新的机遇与挑战，集团公司将不忘初心，牢记使命，不负韶华，砥砺前行，进一步强化发展意识，建立健全集团公司管理体制，坚持智慧建造、数字建造、绿色建造、装配式建造的现代建造理念，全力推动精细化、信息化、绿色化、工业化发展方向，不断提升企业的技术管理水平，加大国内外建筑市场开拓、加大工程质量、安全生产的管理力度，加大科技创新的投入，加快企业多元经济发展，不断提升集团公司的核心竞争力，迈向现代建筑产业高质量发展之路。

筑梦新疆四十年　一路高歌向未来

——苏中建设工程有限公司新疆发展侧记

房继兵　张雨春

新疆，一片神奇的土地。二十世纪八十年代初，一列从江苏大地驶出的西行列车上，一群怀揣梦想的江海建筑之子不畏旅途劳顿，在克服种种困难之后，他们踏上了这片神奇的土地，自此，开启了艰辛而伟大的“筑梦之旅”。

新疆苏中早期的建设者们初次来到新疆克拉玛依“黑油山”时，迎接他们的是一望无际的戈壁和裹挟着沙尘的金色风暴，他们以星星作灯、大地为床，以“吃三睡五干十六”的拼搏精神，用高超的传统手工操作方式建起了中石油采油二厂，参与建设了克拉玛依新城，大西北油城留下了他们拼搏奋斗的身影。

2002年，新疆苏中建设工程有限公司正式注册为民营建筑企业，以建筑工程施工为主业。目前，公司拥有建筑工程施工总承包壹级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、市政公用工程施工总承包贰级、消防设施工程专业承包贰级、防水防腐保温工程专业承包贰级、建筑幕墙工程专业承包贰级、钢结构工程专业承包贰级、起重设备安装工程专业承包贰级等各级各类施工资质。

2004年，新疆苏中挥师新疆首府乌鲁木齐，在更大的市场空间展示苏中铁军的风采。2008年，苏中集团控股新疆苏中，苏中人后盾更强，信心更满。在乌鲁木齐承接的第一个工程“水清木华精品社区”，项目总建筑面积119700㎡，建筑高度102m，是当时新疆首府商品房标志性建筑。新疆苏中首战告捷，不仅按合同工期完成了工程竣工交户，而且一举获得乌鲁木齐市“亚心杯”、自治区“天山奖”和江苏省“扬子杯”。崭露头角，令乌鲁木齐建筑业界刮目相看。

此后，新疆苏中接单一批批公建、房地产项目。一龙·尚座、紫金长安、华春鑫座、融景花园等，至今都是乌鲁木齐市的亮丽工程。绿城百合公寓、绿城广场更堪称新疆建筑的品质典范。

2010年，江苏南通市对口支援新疆伊犁州。新疆苏中成立伊犁分公司，参加援疆建设。首个工程“伊宁外贸大厦”，项目4月份破土建设，年底竣工交付，并且荣获伊犁州“天马杯”和自治区“天山奖”，开伊犁建筑单项速度最快和奖项最高之先河。几年来，新疆苏中先后承建了伊宁市人民医院、伊宁县人民医院、伊宁市规划展示馆、伊宁县文化艺术中心等数个公建公益项目，为伊犁建成了座座精品工程，向伊犁人民奉献了苏中建设的拳拳爱心。

2013年，是新疆苏中跨越式发展的一年，公司升

文明工地现场观摩会

民族团结一家亲活动

级为国家建筑工程施工总承包壹级资质，实现了企业资质“十年三级跳”。伊宁县人民医院标准化建设工程荣获中国建设工程“鲁班奖”，实现了新疆苏中和江苏省在疆建筑企业最高奖项零的突破；全年完成施工产值15.3亿元，连续五年递增超过20%，公司净资产已经超过1.2亿元，“新疆苏中”在乌鲁木齐、伊犁、克拉玛依等建筑市场具有相当知名度，声誉鹊起。

新疆苏中乘势而上，合作项目纷至沓来，苏中人足迹遍及天山南北和疆外市场。在项目建设中，新疆苏中严格规范管理，精心组织施工，以标准化安全文明工地、自治区级优质工程为目标，建立并运行了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系，实际应用了BIM技术，拥有自治区工法5项，获得省级以上QC成果奖17项，国家发明专利和实用新型专利23项，充分保证了施工工程优质、安全、文明、环保，并不断向社会奉献最优的建筑精品。

多年来，新疆苏中始终坚持更高标准和更高目标，全面践行文明施工提升标准，构建本质安全、智慧安全、经济安全三位一体管控体系，全面建设乌鲁木齐市文明工地新名片。

施工项目实施策划先行，开展样板点评，施工现场所有安全防护设施和工器具均严格执行工具化、定型化、标准化，并进行点评验收。施工现场严格遵循样板引路制度，在正式施工前，现场制作可移动样板展示区，指导工人施工作业，施工样板可移动、可拆装、可循环利用，经济、环保，符合绿色施工理念。项目采用定型化设施，安全可靠，有效防护。施工项目全面实施防尘防噪、职业保障、垃圾分类，大力打造无尘工地，运用扬尘控制系统，实时监测现场PM2.5、环境温湿度等，超标自动启动智能喷淋系统，围墙喷淋、道路喷淋、移动雾炮机全方位保证蓝天白云。苏中人追求洁净生产、绿色作业，争当绿色建造的典范。

在项目施工中，新疆苏中加大科技赋能，以施工项目现场管理系统为云平台，应用BIM+、物联网、大数据、AI等数字技术，以计划管理为主线，绩效考核为抓手，对施工现场“人机料法环”全面管控，实时采集数据上传系统，通过人机交互、感知、决策、执行与反馈，将分析数据充分运用于项目管理，颠覆了传统的现场管理模式，促进了项目文明施工水平的提升。

“不积跬步无以至千里，不积小流无以至江海”。新疆苏中夯实基础管理、强化过程管控，从细微处着手，直面企业发展短板，有效提升管理水平，效益逐年攀升，发展进入快车道。在历经近半个世纪的千锤百炼、默默奉献中，新疆苏中人凭借着顽强拼搏、精益求精的工匠精神，脚踏实地，在筑梦的路上不断发展壮大，一路收获着各界的赞誉与支持。累计承建工程施工合同面积超1000万平方米，获得省级以上优质工程8项，省级以上安全文明工地39项，中国建筑业协会安全生产标准化建设工地4项，中国土木工程协会“詹天佑”奖、中国建筑金属结构协会“钢结构金奖”、蝉联中国安装协会“中国安装之星”奖。被中国建筑业协会评定为AAA级信用企业，2014年起，连续7年获评乌鲁木齐市建筑企业年度诚信综合评价“优秀企业”。2016年和2020年，曾两度承办了市级、自治区级工程质量和安全文明工地现场观摩会，获得参会领导和业界一

BIM观摩会

致好评。

进疆40余载，新疆苏中以优良的信用、卓越的项目管理能力，赢得了社会各界充分的信赖和支持。

随着建筑业的飞速发展，对建筑企业精细化管理的要求越来越高，设计工艺越来越多样化，工期紧，任务重，加之建筑行业竞争更加白热化，传统的建筑企业都迫切需要寻求一种新兴技术在激烈的市场环境下脱颖而出。新疆苏中研判建筑业未来发展趋势，于2015年6月成立了信息化(BIM)工作室，常年配备BIM专职深化设计人员6人。公司聘请国内知名BIM服务机构分阶段对BIM专员展开培训，通过参观学习内地一流BIM应用公司，以导师带徒的方式强化学习，并在公司项目中实践运用。目前已参与10余个项目的BIM技术应用，服务众多行业标杆大型房地产企业，年BIM优化能力达到50万平方。

通过不懈努力，新疆苏中先后获得了第五届中国建筑工程BIM大赛二类成果奖，第九届“龙图杯”全国BIM(建筑信息模型)大赛二等奖等国家级奖项，以及第二届“江海杯”BIM技术应用大赛一等奖、第二届“苏中杯”建筑信息模型(BIM)应用技术大赛一等奖等众多荣誉。同时，新疆苏中在全市建筑业推进BIM+智慧化工地平台应用中也发挥着重要作用，在自治区建设厅、市建设局的组织下，新疆苏中承办了多场BIM+智慧化工地现场观摩会，以优质的现场形象赢得了自治区、乌鲁木齐市领导及建筑业同仁们的一致好评。

从黄海之滨走来的新疆苏中，深知天山沃土的“哺育之恩”。勇担社会责任，回馈新疆人民，苏中人义不容辞。自2020年3月以来，新疆苏中认真贯彻落实自治区党委政府、市委市政府脱贫攻坚、决胜全面小康及南疆四地州就业扶贫工作要求，思想重视，认真谋划、组织到位，精心安排。成立专门领导小组，多次召开专题会议落实用工单位和就业岗位，相关部门做好宣传引导、培训教育，各基层项目部做好就业人员接收上岗、管理服务等工作。同时，结合项目实际情况，考虑到转移就业人员的特殊性，将他们分别安排在了乌鲁木齐市区内的三个施工项目部工作，确保管理细致到位，沟通联系便捷。为保障转移就业人员工作的有序有效开展，新疆苏中尤其重视他们的生活状态、思想状况、困难问题、行为轨迹等情况，做到及时、准确，深入细致地解决转移就业人员工作生活中出现的各种问题，并认真扎实做好思想教育工作，开展丰富多彩的文体娱乐活动和慰问关爱活动，确保了转移就业人员队伍稳定。一批转移就业人员珍惜党和政府给予的惠民政策，知党恩、感党恩，积极融入企业，努力学习汉语言和工作技能，遵守企业规章制度，努力维护民族团结，在转移就业人员中发挥了较好的模范带头作用，从而助推了各项安置任务的圆满完成。

乌鲁木齐绿城广场

朝乾夕惕，励精图治。新疆苏中冷静应对房地产行业新形势，在自治区、乌鲁木齐市建设部门和集团公司的坚强领导和支持下，实现逆势增长，走出了一条加速上扬的发展曲线。在今后的经营方向上，新疆苏中将以建筑施工为主业，扩容精装修，加快建筑装配开发生产等多元化发展。积极适应新时代发展趋势，依托苏中建设先进的文化基因、高品质的口碑等核心优势，在市场开拓上以乌鲁木齐为中心，辐射疆内，拓展疆外，走向国际，努力打造疆内知名、国内有名的现代建筑企业品牌。新疆苏中人将始终践行以“团队、诚信、创新、共享”的核心价值观，以营造美好生活空间与环境为使命，秉持做一个项目、交一方朋友，干一项工程、树一座丰碑的理念，追求至诚至信，尽善尽美，悉心雕琢每一寸建筑空间，用工匠精神构筑出一座座象征城市文明与辉煌的永恒记忆。

百舸争流奋楫者先，千帆竞发勇进者胜。站在“十四五”开局的历史节点，新疆苏中新一轮转型发展豪迈启航，一路高歌，扬帆未来！

（作者单位：新疆苏中建设工程有限公司）

与党同心　与梦同行
以党建促进企业高质量发展

江苏中南建筑产业集团有限责任公司党总支

峥嵘百年，与党同心。建信筑品，与梦同行。中南建筑作为党领导下的大型民营企业，坚定不移地贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届历次全会精神，坚持党的领导，加强党的建设，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，将党组织的领导核心作用充分发挥出来，既要引导员工的积极性，更要注重党建工作的核心领导作用，以此带动企业的可持续发展，从而促进企业党建工作发挥更为积极的作用。

一、建学习组织，开展党史学习教育

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调指出，开展党史学习教育的重大意义，我们党历来重视党史学习教育，注重用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。

中南建筑各支部在开展党史学习教育方面，积极探索、开拓思维，通过传统教育理念与实践活动相结合的方式，开展了一系列的党史学习活动，充分引导党员、管理干部和职工群体知史爱党、知史爱国，有效激发基层党建工作活力，党总支深入开展党员“1+N”课堂，以初心学堂为引领，建强红色课堂、网络课堂等“N”课堂，以学促干，不断提升党组织的战斗力和影响力。

初心学堂，永葆党员红色初心。以学习红色经典书籍《中国共产党简史》《火种》《百炼成钢》作为主线，支部书记带头领讲领学，组织全体员工交流讨论，通过系统解读，让员工充分了解中国共产党领导中国各族人民建立新中国、开展社会主义建设、实行改革开放、开创中国特色社会主义道路的光辉历程和做出的历史性贡献；开展工会干部十九大精神宣讲等主题教育，组织集中观看《焦裕禄》《初心·红色足迹》《建党伟业》等专题影片，引导员工坚定理想信念，牢记初心使命；开展“重温老时光，旧物忆初心”活动，收集整理党员老物件、老照片，由党员讲述红色故事，共同寻找红色记忆，激励党员不忘初心、牢记使命。

网络课堂，架起红色云端桥梁。积极探索党建与互联网的深度融合，依托各类自媒体资源学习平台，与各地党史工作办公室互动交流，由党员骨干带领员工常态开展线上教学，

聆听红色音频，分享红色经典阅读，组织线下交流，在互学互助中提升学习能效，引导党员干部群众关注学习，扩大理论宣传的覆盖面和受益面。

红色课堂，引导党员知史爱党。创新党课形式，通过与外部党建专家、优秀供应商进行深度合作，开展沉浸式红色课堂教育体验，制定“血战湘江”、“重走长征路”等实境教学方案，并通过参观学习各地党史纪念馆、革命基地等场所，开展探访党史文化、感受乡村振兴、追忆缅怀先烈等红色行动，让党员感悟集中力量办大事的历史经验，提升党员干部的思想认识和责任担当。

二、树榜样力量，发挥党员模范作用

共产党员的先锋模范作用就是要求党员要执行党的现行政策，将坚持党的理想与《党章》对党员的要求统一起来。在中国特色社会主义建设的一切社会活动中，通过党员的骨干、带头和桥梁作用，影响和带动周围的群众，服务并奉献群众，共同实现党的纲领和路线。

在新的形势下，中南建筑党总支充分使党员干部立足本职，发挥党员先锋模范作用，教育和引导广大员工恪尽职守、追求卓越，为促进企业稳健发展提供了坚实保障。

树立精神典型，发挥榜样力量。习近平总书记在党的十九大报告中指出，文化自信是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。文化引领一个重要的方面就是榜样引领、典型示范。抓典型教育是我们党思想政治教育的重要手段，是党凝聚人心的重要法宝。在党领导中国人民进行革命、建设、改革的各个时期，先进典型都承载着时代的主流精神诉求和价值取向。使命呼唤担当，榜样引领时代。

中南建筑承建了一批国内乃至世界具有深远影响的高精尖项目，目前以苏州中南中心超高层项目最具特色，该项目作为集团重点项目，倾注了全集团重要的人力、物力、财力。以中南控股集团董事局主席陈锦石为核心，带领中南建筑管理团队，苏州中南中心项目部全体员工，披荆斩棘、克服万难、奋力前行，一天当三天用，一年当三年用，三步当一步走，日夜兼程，夜以继日地抢抓项目，为了更好地打造这类标杆项目并大力推广这种深入一线、靠前指挥、率先垂范、钉钉子精神的典型事迹，中南建筑党总支结合中南特有的企业文化与核心价值观，以此为基准提炼归纳、总结定义出具有鲜明特色的“苏州中南中心典型精神与正反向行为准则”。着力解决当下管理人员在思想观念、工作思路、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题，靠学榜样模范鼓足干劲，靠干事业的心态振奋精神，为公司健康稳健发展奠定了坚实的思想基础。

表彰先进标杆，传递理想信念。为了更好地表彰先进，树立典型。通过各支部的推荐选送，中南建筑党总支与中南控股集团党委多维度深入调研与走访，在集团自有官微推出了“榜样人物”、“感动中南人物”的系列主题报道并举办了一系列的表彰誓师活动。

采取这样树立标杆典型的方式，是让更多的员工从他们身上吸取养分，受到精神鼓舞，坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，履职尽责，做新时代的“孺子牛”。新时代需要新作为，新时代更需要“孺子牛”，这是党和国家的需要，也是企业发展改革的需要。

服务一线基层，及时送上温暖。中南建筑在发展壮大的同时，不忘回馈职工、反哺社会。为公司及社会具有特殊意义的典型群体，给予关怀与帮助，充分弘扬中南大爱精神。

为了更好地保障广大工人的身体健康，及时预防和降低工人重大疾病的发生率，中南建筑党总支要求各支部对全国各项目的自有工人及与公司存在合同关系的分包单位职工，组织进行了“爱心体检”。

2020年年初，武汉新型肺炎疫情，中南在第一时间组织成立“抗疫冲锋队”。公司捐助了2320万元，其中1000万元用于向武汉市红十字会捐赠，由武汉市新冠肺炎防控指挥部统一调配；1000万元用于采购医疗物资及补助驰援武汉的医护工作者们；300万元用于支援海门市抗击新型肺炎疫情，助力疫情防控；20万元用于支援潜江市抗击新型肺炎疫情。此外，中南集团党委号召党员（员工）自愿捐款达65万余元，中南集团各产业各区域在各地纷纷组织捐赠抗疫医疗物资700多万元。

三、保队伍纯洁，严格落实党风廉政建设

中南建筑党总支始终把党风廉政建设结合实际情况融入到企业的各项管理工作中去，加强企业监督管理，才真正有利于企业党风廉政建设，才有利于企业生产经营活动和改革朝着正确、健康的方向发展。

警钟长鸣，加强全员廉洁意识。各党支部每季度至少组织开展一次，廉洁反腐警示教育培训讲座，通过廉洁反腐教育，告诫全体员工始终保持清醒的头脑，主动筑牢思想道德防线。

思想访谈，了解全员思想动态。重视员工思想访谈教育，各党支部每月通过巡检、移动办公等方式到项目部进行员工访谈，通过员工思想访谈，及时了解员工思想动态，着重对员工廉洁教育、底线管理的理念进行灌输。

反腐渠道，构建便捷高效渠道。构建便捷高效的举报受理渠道，在各项目的醒目位置张贴反腐渠道与举报电话，认真抓好举报案件线索的精细化管理，各党支部每月提报有效腐败线索，对各类线索做到匿名保密与提前审查评估，审查评估后的贪污腐败线索及时移交中南控股集团党委与监事会稽查部进行稽查审计。

廉政建设，有效规避腐败行为。落实廉政建设责任，加强管理人员廉洁自律意识，提高拒腐防变的自觉性，有效规避违规违纪和腐败行为的发生，各党支部认真落实并组织员工签订廉洁责任状，并定期检查对照执行情况。

四、促人才队伍，落实党管人才发展

中南控股集团董事局主席陈锦石在中南十四五发展战略规划中明确提出，坚持狠抓人才建设，大力提升企业发展的核心内动力。中南建筑始终坚持以人才强企为公司第一战略，把选好人、用好人、管好人放在首要位置。

干部群体是一个承上启下的群体，如果他们的能力发展不到位，对核心价值观、思想观念等掌握不到位，会严重影响企业经营作战效果。所以中南建筑党总支与人力资源部相互联动、共同研究并充分借助外部优秀师资力量，着力建设打造“高潜训练营”。

多年来，中南建筑总结了“一核心、三优势”的党建工作经验，助推企业高质量发展，推动人才组织建设，推动先进企业文化。

一流企业需要一流党建，一流党建引领一流企业。党建工作做实了就是生产力、做强了就是战斗力、做细了就是凝聚力，通过持续不断推动党建工作的提质增效，引导和推进企业突破新瓶颈、攻克新问题、实现新突破。

传承红色基因　助力企业高质量发展

江苏天茂建设有限公司党支部

党建引领落实处，红色传承力践行。近年来天茂建设秉承党建引领业务高质量发展理论，传承红色精神，坚持创新发展，从党史中学习管理经验，打造学习型、创新型企业。2021年，天茂建设在深化建筑业改革道路中“抓重点、找不足”，全面落实基层党建工作，实行企业党建五步走“强党性教育、严质量标准、抓安全防护、重人才培养、塑模范工程”，在工作中积极发挥党建引领作用，将基层党建工作与企业各个领域的管理工作深度融合，开创天茂建设高质量党建工作新局面。

一、强党性教育 打造党建文化阵地

红色文化为中华民族复兴注入强大精神动力，天茂建设多年来坚持把红色基因之根植入中心工作各方面。在企业内部专门设立“党员活动室”，活动室内布局规范，为党支部全体党员提供一个良好的学习环境；将入党誓词、党员权利义务，党的宗旨、党的纪律上墙，让所有党员始终树立一个正确的价值观。将促进支部组织建设走上规范化、制度化，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。积极组织党员学习，打造“学习型企业”，把党的最新理论精神和学习成果更好地运用到工作中去。

在党员文化生活中，以妇女节、建军节、建党节、传统节日为契机，组织党员员工观影、学习党的精神等活动，赢得了基层党员群众及秣陵街道上级领导的赞誉。高温期间，送防暑降温药品到一线，让大家充分感受到“天茂家人”的温暖；疫情期间，为一线工人发放口罩、消毒水等用品。

在企业学习中，以“党员要五带头”为主题带领大家一起学习，提出党员要在生活、工作、学习中起先锋模范作用，一定要“不忘初心、牢记使命”，爱岗敬业，践行誓言，为鲜红的党旗增光添彩。

二、传承红色精神 助力项目安全生产

天茂建设作为南京市建设业龙头企业，以过硬的工程质量、一流的施工队伍，文明规范化的施工，积极发挥榜样激励作用，在各项目部积极开展争创先进项目部、先进班组荣誉，用心开展岗位练兵、安全演练、工艺学习等活动。对所有在建项目进行安全监督检查工作，认真贯彻“人为本、客为尊、品求精、业求茂”的核心价值，全面提高公司的安全生产管理水平消除事故隐患，有效控制重大风险，为公司的“快速、健康、可持续发展”保驾护航。

特别是在台创园肖家庄研发中心改造装修项目工程总承包项目部中，项目部自进场以来在项目经理曹

成强的带领下，抓好规范化施工、抓好质量工程、抓好安全，加强专业技能培训，提高管理人员业务能力及职业素养，将施工中每个环节落实到人，对工程质量进行严格把关，坚决严惩相关责任人，保证工程有序施工，争创“中国建筑工程装饰奖”。

项目在推进过程中，积极加强BIM深化、安全标化、智慧安监等为一体的智慧型工地的创建，努力争创“三星级文明工地”。在安全教育中，每日班前班组会对当天的水电、木工进行安全教育，同时班组结合今天的施工内容进行安全技术交底，施工结束时组织每日班后总结会。在实名制考勤中，通过人脸识别技术对建筑工人进行实名认证，本项目实名制月度考勤率达95%以上。

三、加强红色工地建设 争创“工人先锋号”称号

天茂建设在项目管理中，充分完善各项目部的标化管理，对现场进行安全规范检查，打造公司“优秀项目部”、“五星党支部”；结合各项目部规范检查，实行项目部安全打分制度，打造装饰业多个省级三星工地。

同时，公司在各项目部积极推行“红色工地”建设，努力确保党史学习教育全覆盖，切实发挥项目部党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，把项目部党员队伍建设成为思想正、业务精、作风优的过硬队伍，做到党建、生产齐推进，从而提升“党建+工程建设”水平。

在项目经理的带领下，各项目部形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，项目部的每一位成员始终将项目质量、项目安全放在首位，不怕劳苦，在工期紧、任务重的情况下，依然以高品质、高标准来要求自己，是一个个具有很强团队精神的项目团队。特别是在台创园项目中，在项目经理曹成强的带领下，他们用一流工作、一流质量、一流管理的团队精神，争创了由秣陵街道颁发的“优秀项目部”、“工人先锋号”等称号。

四、落实技术革新 塑模范工程

天茂建设在积极落实基层党建工作的同时，加强推进企业高质量发展，在装配式装饰、建筑设计水平、技术研发应用、工艺标准方面有着重要举措和成果：

（一）技术研发：针对防水、地漏、墙纸等各项施工工艺，编制了100余项的《施工工艺节点汇编》，目前已投入应用；

（二）技术培训：公司80多人参与BIM技术的学习与培训，率先成立BIM技术中心，20多人的专业技术团队，至今服务了南京平安中心、霍尔果斯天盛国际中心、南京南部新城医疗中心、溧水区人民医院等多个项目；

（三）技术创新：质量技术团队，对原有施工技术进行创新并自主研发了“一种升降式顶面钻孔装置”“一种双面硬装隔墙结构”“一种用于装饰墙体的装饰喷砂装置”等35项实用型新型专利，和国家级科技成果转化奖27项，此类专利的研发，为公司工程管理及发展提供了强有力的支撑；

（四）工艺成果：在2018-2020年建筑业新技术应用和工艺操作标准视频大赛中，《幕墙石材构件装配式工艺应用》《大规格陶瓷薄板地面铺贴技术应用》《含吸声功能的抗菌不燃板施工工艺》均获得荣誉。

五、强红色管理 赋能企业发展

近年来，天茂建设在企业管理中心以红色管理为核心，坚持“以人为本”，在企业管理中“抓党建，强队伍，促业务”，企业逐步进入到注重品牌化、以客户为中心、整合等“精益建造”的发展趋势中，为企业发展赋能，其中对质量、安全方面的工作尤为重视，主要有如下举措：

（一）成立质量技术部、安监部，对公司所有项目进行技术质量和安全的统一管控；

（二）建立工程管控体系：针对工程质量的管控，提出了团队、项目管理、资源管理三位融合的管控体系，在项目施工中，实行前期、技术交底、四重验收、维修定期回访等全过程管控模式，其中对技术交底方面，进行分部分项技术交底贯彻到位，为后续施工的品质保障建立良好基础；

（三）样板先行：在多个工程中，实行“匠心工程 样板先行”的施工理念，目前在溧水区人民医院、麒麟社区医院等多个工程中进行运用，项目被评为省级三星标准化工地。

六、扬红色精神 积极履行社会责任

天茂建设一直以来坚持与旗帜同行、与时代同频、与使命同向，积极履行社会责任。新疆特克斯县是江宁区重点对口扶贫援建县，天茂建设作为江宁区重点企业发挥榜样激励作用，积极响应国家消费扶贫的号召，贡献了江宁建筑人的一份力量。在扶贫活动中，天茂建设用满腔热情和真挚的爱心，积极参与新疆特克斯牛羊节“四季新疆，美好食光”活动，奉献爱心，为助推新疆特克斯县快速发展，注入江宁建筑业企业的一臂之力，给新疆特克斯县人民带去扶贫济困的温暖。

天茂建设党员带领员工，组织开展多个公益活动，对秣陵街道总党支管理下的孤儿院、养老院、贫困家庭中的孩子、老人进行定向资助、慰问，至今组织活动50余次，累计捐款捐物超200万余元，如：为敬老院老人贴对联送温暖，陪儿童福利院的孩子做手工，为贫困地区的孩子捐书、捐建学校，在疫情防控期间，公司党支部党员号召公司100多余名员工，累计捐赠23万元。也呼吁更多的爱心员工加入公益行列中，为需要帮助的人们提供更多的支持。

2021年，天茂建设在深化建筑业改革道路中将“抓重点、找不足”，全面落实基层党建工作，实行企业党建五步走“强党性教育、严质量标准、抓安全防护、重人才培养、塑模范工程”，开创天茂建设高质量党建工作新局面。

■资讯荟萃

住房和城乡建设部通知要求10月15日起全面实行一级建造师电子注册证书

住房和城乡建设部日前印发通知，决定在全国范围内实行一级建造师电子注册证书（以下简称“电子证书”），并开展延续注册工作。

通知明确，自2021年10月15日起，在全国范围内实行一级建造师电子证书；自2022年1月1日起，一级建造师统一使用电子证书，纸质注册证书作废；自2021年10月15日起，全国范围内准予一级建造师初始注册、增项注册、重新注册、延续注册的，不再发放纸质注册证书或加贴防伪贴；聘用单位基本信息修改的，不再加贴防伪贴；因纸质注册证书遗失、污损或个人信息修改等需重新发放注册证书的，不再补发或更换纸质注册证书；电子证书与纸质注册证书并行使用期间，其注册编号同时有效；2022年1月1日起，一级建造师应重新刻制执业印章，并使用电子证书上的注册编号；各省（区、市）住房和城乡建设主管部门要会同有关行业主管部门创新监管模式，充分运用信息化手段，加快实现电子证书在招标投标、审批许可、项目管理、行业监管等环节的应用。

通知同时明确了开展延续注册的具体要求：一级建造师注册专业有效期已过期的，应于2021年12月15日前提出延续注册申请；注册专业仍在有效期内的，应在有效期届满30日前提出延续注册申请；注册专业有效期届满且未提出延续注册申请的，自2022年1月1日起注册专业失效。一级建造师申请延续注册的，应达到继续教育要求，并对本人完成继续教育情况作出承诺。准予延续注册的注册专业，其注册专业有效期从准予延续注册之日起计算。准予延续注册之日距65周岁不满3年的，有效期至65周岁当日。

（来源：住房和城乡建设部网站）

围绕发展抓党建　抓好党建促发展

常嘉建设集团有限公司党支部

常嘉建设集团有限公司党支部成立于2007年5月，现有党员28名，其中78%的党员在公司施工生产岗位，公司党支部在上级党组织的正确领导和公司行政的大力支持下，带领公司广大党员和群众立足行业，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻执行党的路线方针政策，自觉维护党的团结和集中统一；认真贯彻执行党章，切实履行党的建设责任，政治功能和组织力强，充分发挥支部在企业发展建设中的政治引领和业务主力的作用，坚持“常诚”精神，即常嘉党员信仰的真诚，工作的热诚，品格的至诚，围绕“1+3+3”党建工作法，切实发挥每个党员“一块砖，哪里需要哪里搬”作用，将党建阵地建在每一个施工现场，使支部成为公司党员群众的中坚，赢得了公司行政的支持，党员、群众的信任和拥护。

党组织生活会进工地现场

一、围绕企业党建工作的“一个中心”，明确党建工作方向

常嘉建设集团有限公司是以建筑施工、房地产开发为主的民营企业，在二十九载发展历程中企业诚信经营、发展壮大、反哺社会。公司党支部从成立起，坚持贯彻执行党的路线方针政策，紧紧围绕抓好党建助力企业发展的中心，将党建工作与企业日常管理紧密结合，积极统一公司管理层理念，做到将党的工作与生产经营工作同策划、同安排、同落实、同检查、同考核，推进党建工作与生产经营一体化。在公司管理干部培养上，坚持党员示范带头，树立党员标杆岗位，为企业铸炼一支守规矩、有担当、懂经营、会管理的管理骨干队伍。同时，党支部根据《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，结合公司管理要求，制定颁行了“常嘉建设十项禁令”“常嘉建设廉政守则”“常嘉建设廉洁从业实施方案”等，党支部与管理团队成员逐一签订“廉洁从业承诺书”，并积极组织开展廉洁警示教育，从而在制度上和日常管理上扎牢廉政的笼子，营造风清气正的企业经营氛围，迄今公司无任何负面记录，无违规违纪、违法犯罪行为发生。此外，党支部持续完善制度建设，进一步建立健全了党支部工作议事制

度、落实了党员学习制度,按规定及时召开党员会议,强化民主管理,确保了党组织生活的有效开展。

二、主动在企业党群中做好“三个亮明”,强化党建政治引领地位

1. 党组织亮明旗帜。公司党支部充分发挥政治引领作用,通过开展多样化党建活动,将党的旗帜“亮”出来,凸显了党组织的团结凝聚作用和战斗堡垒地位。为将党的政策和十九大精神及时宣传到每个员工,党支部编辑了公司宣传橱窗专栏,并开展专栏在各项目现场巡回展活动。在“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中,党支部深入各施工工地一线针对现场管理问题积极开展“守初心,担使命,找差距,抓落实”,着力提升施工现场党员和管理人员思想认识,解决施工现场实际问题,得到了公司员工的一致认可。在2020年抗击新冠疫情期间,党支部带领党员群众积极投身防疫复工活动中,公司承建的凤凰世纪广场项目成为常州市同行业“防疫复工样板示范”项目,同时,党支部又组织公司党员群众积极捐款十多万元购买防疫物资资助天宁区防疫一线的环卫工,使党支部在职工中的号召力得到进一步提升。

2. 党员亮明身份。在党员的日常教育中,党支部要求党员坚守“常诚”精神,即常嘉党员“信仰的真诚,工作的热诚,品格的至诚”,通过党员先锋岗、党员标杆区,引导全体党员不断加强自身党性修养,立足本职岗位,刻苦钻研业务知识,党员先锋模范与经济建设排头兵作用得到充分发挥,为周围群众真正起到鲜明的标杆效应。近三年来,公司党员针对项目管理、生产经营等方面提出合理化建议50余条,完成急难险重任务20余项。党员周阳,在抗击新冠疫情时,主动向党组织递交请战书,积极参加街道民兵街道防疫联防队;党员王瑞积极响应政府“2021年留常州过年”的号召,身先士卒带领部分外地员工留常州过春节,不仅兼顾了现场施工而且将大家生活安排的顺顺当当,得到了广大群众的赞扬。

党支部积极组织抗疫物资募捐活动

3. 企业亮明态度。公司董事长殷云峰对党支部的工作非常重视和全力支持,他认为“党建强则企业兴”,加强企业党支部建设是民企发展壮大过程中的一大支柱,党员是企业骨干,党支部是企业发展的政治标杆,公司为党支部活动提供充分的阵地保障和经费保障,鼓励党支部吸纳公司新鲜血液。在重大决策、制度建设、文化建设、人事变动等方面主动听取党支部意见,营造了企业与党组织相互支持、共同发展的良好局面。

三、加强企业党建“三个结合”,促进党建引导作用

1. 党务干部与行政干部队伍建设相结合。党支部在公司行政的支持下,坚持把党建与经营管理工作相结合,把讲党性、作风正、有奉献、懂经营、善于做思想政治工作的同志选进党支部领导班子,同时,建立管理干部任命、表彰、提拔等行政与党支部联合考察、公司人事管理制度经党支部流转、优秀党员评选由党员大会首推等制度,从而使党支部的政治引导作用得到有效保障。

2. 党员与骨干培养相结合。党支部坚持“把党员培养成业务骨干,把业务骨干发展成党员”的培养机制,已有8名管理和技术骨干主动入党,10名优秀员工发展为入党积极分子。为加强企业员工理想信念教育,2017年起建立常嘉建设集团党建专题园,将党建

公司支部春节后党建+安全复工会

教育主题因素纳入公司在建在施项目现场布置标化管理中，在重点建设项目中设置党建活动室，全面推进公司党的建设工作。同时党支部还通过各种活动组织党员和优秀员工积极参加党建活动，参观党性教育基地、爱国主义基地、开展党史教育等，使公司党员群众整体政治素质得到稳步提升。

3. 党建工作与工会工作相结合。党支部坚持领导并带动公司工会工作，主动参与工会各项工作。党支部支持工会围绕建设“常嘉幸福树”开展的系列工作，关注并积极参加工会开展的职工劳动竞赛、企业文化建设等活动，在党支部的建议和支持下，公司工会成功创设了“常嘉建设员工爱心互助基金”，建起了“员工书吧、党员活动室、职工之家”、企业文化长廊，企业员工幸福度得到持续提升，使党支部在工会工作中较好地发挥了政治核心作用。2020年12月成功获得了常州市党建带工建“三创争两提升”示范单位。

2021年正值建党百年之际，常嘉建设党支部将更好地深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻执行党的路线方针政策，做好党联系群众的桥梁和纽带，在企业发展经营中发挥党组织的战斗堡垒作用，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，积极宣传党的方针政策，传递正能量。秉承一颗“红色嘉心”带领公司全体党员在各自的岗位上积极发挥模范带头作用，勤勉工作、奋发图强，为党的事业添光增彩，为企业的发展建设作出新的贡献。

■资讯荟萃

住房和城乡建设部发布公告征集工程建设项目审批“体外循环”和“隐性审批”问题建议

住房和城乡建设部工程建设项目审批制度改革工作领导小组办公室日前发布公告，即日起面向社会征集工程建设项目审批“体外循环”和“隐性审批”问题建议。

目前，住房和城乡建设部正在按照国务院工程建设项目审批制度改革部署要求，组织开展工程建设项目审批“体外循环”和“隐性审批”问题整治工作，着力解决当前工程建设项目审批存在的审批不规范、违规增设审批环节等问题，进一步提升工程建设项目审批服务效能。

为提高整治工作的针对性和实效性，公告明确，企业和群众如果在办理工程建设项目审批有关手续过程中遇到同一事项需要到不同窗口（系统）重复填报、重复提交材料，强制要求在提交正式申请前到部门进行预审查，实际办理时间远超承诺审批时限，要求办理清单外审批事项、提交清单外申请材料，扩大审查内容或审批适用范围，违规将审批工作交由下属单位、中介服务机构或其他单位承担，强制接受指定机构设计、检测、测绘、施工服务等方面问题，可以通过“工程建设项目审批制度改革建议和投诉”小程序进行反映。对收到的问题和建议，住房和城乡建设部工程建设项目审批制度改革工作领导小组办公室将推动有关方面认真研究处理，切实回应企业和群众关切。

（来源：中国建设新闻网）

创新创优促发展

——南通四建技术质量管理综述

张卫国　张华君　蔡　铭

近年来，南通四建进一步完善技术质量管理体系，加强对重点项目的技术管理和过程跟踪，凝练先进施工技术，推广先进施工工艺及技术成果，助力提升项目经济效益，集团技术管理、创优创新工作不断迈上新台阶。近三年来，集团荣获国家级质量奖14项，省级优质工程奖50多项，其中鲁班奖3项、国优奖3项、中国钢结构金奖2项、中国安装之星6项，还获得詹天佑奖一项，获奖数量之多，在全省建筑企业中名列前茅。

三年来，南通四建被授权发明专利7件、实用新型专利171件，获得省级工法19项，参编各类标准12项，获省级以上科技进步奖5项、项目管理成果8项、BIM成果22项、QC成果235项。获评26项省部级绿色施工示范工程、35项省级新技术应用示范工程、128项建筑施工标准化星级工地。

健全管理制度　明确创优目标

根据公司技术管理实际情况，完善了总工室、地区总部/分公司、建筑安装分公司（内部承包人）及项目部的四级技术管理体系，使技术管理横向到边，纵向到人，形成了管理上的全覆盖。集团还制定了《创国家级优质工程管理办法》《地区总部/分公司技术负责人考核与奖惩制度》《实施性施工组织设计编制要求》等制度，完善了管理体系、项目管理、技术质量检查、创优创新、项目核算等工作要求，并每年编制更新《技术质量管理手册》（口袋书），为公司在施工技术、质量技术和安全技术管理上形成切实可行的管理模式。

坚持长期规划和年度计划相结合，步步分解落实到位。南通四建每五年制定一次技术发展规划，明确规划总目标以及工程技术管理、工程质量管理、创优管理、创新管理、技术研发课题、信息化平台管理、人才培养等方面的长期目标。

公司一直坚持把创精品工程作为企业发展战略的一个组成部分，每届董事会在制定三年规划时，都提出创优质工程的目标，并根据企业战略部署，制定《南通四建三年创优目标工程滚动计划》，每年更新，并以计划表为基础制定每年的《技术创优创新指标任务分解表》，具体落实创优创新目标及责任。

根据申报中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖

南通国际会展中心鸟瞰（资料图）

江苏省政务服务中心及公共资源交易中心项目二期工程(鲁班奖)

等有关申报条件和要求,结合公司工程创优工作开展的实际情况,公司制定了《创国家级优质工程管理办法》。要求创优创新实行属地化管理,取得了可喜成绩,近三年来上海总部创中国安装之星2项,新疆总部分别创国优奖和詹天佑奖各1项、中国安装之星2项,华南总部分别创鲁班奖、国优奖各1项。

检查指导并重　优化管理流程

常态化的技术质量检查活动,带动了技术质量管理水平全面提升。每年年初,公司制定年度技术质量检查计划,对地区总部/分公司进行技术质量检查,对在建项目及建制分公司进行抽查。技术质量检查内容涵盖管理制度、组织架构、施工技术管理、方案审核与审批、创优创新管理、项目管理平台应用、项目技术质量管理、技术指导项目成本核算、文件管理、人才培养、新技术推广、技术质量管理指标分解等方面。规范和指导各级技术团队的技术质量管理工作,促使公司技术质量管理整体水平全面提升。

依托项目信息化管理平台,实现了技术质量管理透明化,做到可追溯、零距离、零时差。新中标项目基本信息全部录入,项目人员、合同成本、安全设备、财务信息、技术质量等数据一目了然。

通过项目管理平台进行施工组织设计、专项方案、创优策划、项目施工实施方案精要等线上审核审批,方案实施过程资料备案归档,实现了质量PDCA管理的网络化和信息化。系统、有序、电子化存储各类施组和方案,充分服务于集团广大施工技术人员,为更好地进行质量管理提供了技术保障。

规范企业标准　强化新技术应用

为了加快审批流程,提升各类方案编写质量,公司编制了施工组织设计、创优策划、危大工程专项方案、项目施工实施方案精要等方案的编写要求。为规范各类技术质量管理资料,公司制定了技术管理资料台账要求,规定检查内容和管理动作。

强化新技术落地应用,辅以技术创新,带来更多活力。随着建筑行业的不断发展和转型升级,促使“四新技术”应用也越来越多,积极性也越来越高,如2020年公司申报省级新技术应用示范工程36个,申报数量全省第一。公司近几年不断吸收行业内先进技术,以提高机械化、工业化程度,破解劳动力资源越来越匮乏的困局。

除此之外,公司以重点项目为抓手,以现场关键技术和质量难点为目标,组织技术攻关,研究总结成先进技术成果,编制了《南通四建工程应用技术汇编》,并在公司内部推广应用,形成技术创新可持续循环。同时积极发挥技术在项目管理和成本核算中的关键作用,要求做到事前精心策划、过程全面管控、事后认真总结,实现技术对项目效益的提高。公司先后总结了《超大面积预应力排架展馆关键施工技术研究》和《腻子基混合料及施工方法关键技术研究》等技术成果,出版主

新疆大剧院工程(詹天佑奖)

编了《会展场馆建筑施工技术管理与创新》，参编了住房和城乡建设领域施工现场专业人员继续教育培训教材：质量员（土建方向）岗位知识》、《江苏省建筑工程资料表格填写范例与指南（安装分册）》等专著。

近几年，公司在北斗/GNSS高精度定位在施工中的应用、施工过程数字化、液压爬架的升级换代、基于BIM技术在自动化加工领域的应用等方面的研究已颇有成效，正在研究、使用、修正持续循环之中，创新技术朝四节一环保的方向不断前进。

培育人才梯队　做好服务管理

为了优化南通四建技术管理人员的年龄结构，集团总工室和人事部联动，遴选集团优秀技术人才，形成技术人才序列，建立新进技术人员职业发展快速通道，建立系统性技术培训资源库网络平台进行多层次系统规范的培训，跟踪和调整人才培养方向，加快公司基础技术人才培养。

依托重大项目、重大研发课题，培育专业技术带头人，建立集团技术专家库，建立专家后备人才队伍，形成技术人才梯队。同时盘点梳理集团技术团队资源，重点培养一批懂创优、能创新、管理思路清晰、技术扎实、态度积极上进的技术管理人员，促进技术管理团队的年轻化、专业化。

坚持“顾客满意、用户至上”，全力抓好工程服务质量。南通四建人依靠精细化的质量管理和贴心的产品服务筑造了一条成功之路。正是对用户的真诚服务，南通四建赢得了市场厚爱。很多客户成为南通四建的回头客，有的甚至建立了长久战略合作关系。集团通过创优创新，收获了人才、队伍，收获了成果、市场、朋友，树立了丰碑。

技术管理是一个系统连续性的工作，它需要完善的体系、超前的规划、踏实的计划、不断更新的管理平台、针对性的检查和指导、不断规范的企业标准、可持续发展的人才梯队、勇于创新的学习精神、真诚的服务理念，在创优创新的新征程上，南通四建技术管理条线将再接再厉，勇攀高峰。

■资讯荟萃

共地集中发力 加码支持民营企业发展

我国民营企业高质量发展步伐加快。全国工商联最新数据显示，2021中国民营企业500强的营业收入总额35.12万亿元，增长16.39%；资产总额50.73万亿元，增长37.25%；税后净利润1.97万亿元，增长41.40%。与此同时，产业结构更为优化，创新能力持续增强。在参与重大项目方面，民营企业更加积极踊跃。

加码支持民营企业发展的政策红利还将持续释放。全国工商联、工业和信息化部等多部门相关负责人近日密集发声，提出将进一步优化营商环境、引导民营企业参与增量混改、支持民营企业创新发展、构建优质企业梯度培育体系。不少地方也在紧锣密鼓施策，全面提升民营企业的综合实力和核心竞争力。

数据显示，2021中国民营企业500强入围门槛达235.01亿元，比上年增加32.97亿元。13家企业营业收入超3000亿元。资产总额超过千亿规模的企业有98家，比上年增加18家。共有31家内地民营企业500强入围世界500强。

整体规模实力更大，创新发展能力也更强。2021中国民营企业500强中，研发人员占员工总数超过3%的企业229家，超过10%的企业120家。研发经费投入强度超过3%的企业62家，超过10%的企业7家。394家企业的关键技术主要来源于自主开发与研制，409家企业通过自筹资金完成科技成果转化。九成左右的民营企业500强已实施或计划实施数字化转型。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

筑牢基础管控根基，打造过程品质典范

——中建八局三公司质量月活动纪实

梅江涛　徐　旭　蒋　鹏

2021年9月是第44个全国“质量月”，中建八局第三建设有限公司提出了“筑牢基础管控根基 打造过程品质典范”的口号，积极开展各项质量月活动。活动立足公司新发展阶段，贯彻新发展理念，扎实推进品质提升工作，引导各地区、各单位树牢质量第一的意识，强化底线思维，压实风险责任，提升员工素质，全面提升质量管理水平。

召开启动大会及总经理质量讲坛活动。8月31日，中建八局三公司在南京中建大厦召开2021年质量月启动会暨总经理质量大讲堂活动。

公司党委副书记、总经理张述坚作题为《质量管理体系建设与运行》的讲座，提出6点要求：一是要认清形势，深刻领会质量现状；二是要加强部署，确保活动有效开展；三是要健全体系，落实全员质量职责；四是要强化培训，筑牢质量基础工作；五是要突出重点，持续推进专项整治六是要注重宣传，营造良好质量氛围。公司党委副书记、工会主席蒋黎明、副总经理何伟、技术质量系统负责人陈刚、专务程建军、副总工程师兼质量总监沈兴东、公司各相关部门、南京片区各分公司经理、总工也出席了启动会。

广泛开展动员、宣传活动。公司成立了质量月活动领导小组，各分公司、项目部均成立了相应活动领导和工作小组，召开各自的质量月启动会，分公司经理、书记纷纷授课，传达精神，布置工作，提出要求，落实责任。

公司通过网络多媒体、报刊杂志、横幅标语、展板传单等传媒进行质量月宣传。据统计，全公司展出展板500余块，宣传标语、横幅900余条、印发各类手册2000余册，举办网络平台转播大型活动5次

开展质量月知识竞赛活动。9月16、17日，公司科技部联合工会，在合肥举办2021年度质量知识竞赛。公司、分公司以及来自12个分公司参赛选手，共计72人参加了本次活动，全公司超过1万人次通过在线直播观看了现场的竞赛和评比，800多人在社交平台分享了直播活动。

经过一天半的激烈角逐，最终中原、华中和苏南分公司荣获一、二、三等奖。

开展质量策划评比活动。9月17日，公司科技部联合工会，在合肥举办2021年度（第五届）质量策划评审会。本次评审会共有12家分公司选报的14项成果参加发布评审，2项成果交流评审。

最终基础设施公司的“南部新城EPC总承包项目质量策划”荣获一等奖，也将代表公司参加局“十佳典

型质量策划案例”的角逐；华中公司“省立医院质量创优策划”荣获二等奖；徐州分公司“云东文化街EPC项目钢木组合结构屋盖质量策划”和中原分公司“铁道警察学院管道井创优策划”荣获三等奖。

开展质量月培训、讲座活动。公司质量月期间举办10多场培训讲座。公司特邀东南大学陈忠范教授，举办了被动房核心技术理论与施工培训讲座。讲座在南京市中建大厦六楼会议室举行。来自各分公司200多人聆听讲座。

开展质量观摩与经验交流活动。质量月期间公司开展各类质量观摩活动共26场次，观摩人数近3000人次。

开展施工技能大赛活动。9月28日，公司科技部、工会、基础设施管理部联合主办，基础设施分公司承办的公司第一届施工技能大赛，在南部新城（主赛场）及绿都大道（分赛场）项目部举行，10家分公司近100名选手参加了这次技能大比拼。

本次大赛比赛项目包括“测量”“试验检验”和“钢筋模板”，包含理论知识和施工技术应用技能考试两样内容。

经过一天紧张激烈的角逐，最终由基础设施分公司荣获“测量技能团体赛”、“试验技能个人赛”一等奖，中原分公司荣获“钢筋模板综合赛”一等奖，基础设施分公司荣获测量及试验“笔试个人赛”第一名，中原分公司荣获钢筋及模板“笔试个人赛”第一名。

研发混凝土管控及隐蔽验收平台。公司以阿里巴巴江苏总部项目为试点，启动了混凝土全生命周期管控平台暨隐蔽验收平台研发活动并于9月26日已上线。

该平台通过混凝土数字管理化系统、物料综合管理系统、混凝土芯片系统、电子小票存根系统等应用和相应管理措施，结合数控蓝牙回弹仪连接平台，保证数据筛集的及时性可靠性，建成混凝土可溯源质量体系，确保混凝土工程质量和结构安全。

研发推广智慧建造应用技术。公司研制出自行走建筑智能测量机器人辅助施工。该机器人可基于BIM模型自动寻径，并通过BIM模型与现场坐标系相匹配的方式，在现场行走至合适坐标点进行房间内信息测量，生成的测量结果，并以自动生成报表的形式并传输至客户端记录。

同时公司基于混凝土管控平台推出配套数控蓝牙回弹仪，使混凝土回弹工作更加标准化和智能化，便于公司对现场混凝土质量准确掌握。

开展机电安装质量专项治理活动。8月20日，公司在阿里巴巴项目举行机电专项治理活动启动会和机电专项治理检查实训。此次检查实训，建发改项目、南博三期等10余个项目的总工参加，并就装配式机房和屋面施工策划对项目进行交流学习。

工程创优检查与现场复查验收。9月，公司2项国优主承建及1项参建工程迎来了现场复查工作。公司成立了流动专家组，不断在创优项目资料现场及实体现场指导、推进创优工作。目前3个项目已圆满完成现场复查工作。另外，2项中国安装之星奖的验收和2项装饰国优奖也将在10月迎来现场复查工作。

公司今年已斩获省部级优质工程10余项、中国钢结构金奖3项、詹天佑优秀住宅小区金奖1项、中国防

水协会金禹奖1项。公司将不断总结经验教训，不断加强工程品质提升和一次成优工作。

参加央企质量知识竞赛活动。为持续营造质量知识比学赶超的良好氛围，落实国资委《关于组织开展中央企业全面质量管理知识竞赛的通知》要求，现在全公司范围内组织参加中央企业全面质量管理知识竞赛，各分公司总工为动员工作第一责任人，积极动员，让更多的员工参与到全面质量管理知识竞赛中，与其他央企员工切磋技艺，通过竞赛获得质量知识积累，获得质量意识提升，最终作为“质量月”活动的一项重要内容抓实抓好。

该活动截止日期到11月底，目前公司已有800多人在线答题。

参加局质量月总结大会系列活动。9月28日-30日，公司经过内部选拔、组织人员参加局质量月系列知识竞赛及质量策划评比活动。

其中质量知识竞赛来自各级单位共19支队伍参加此次知识竞赛，三人成队，展开初赛、决赛两轮角逐。最终按现场计分评选出竞赛名次，公司代表队荣获第4名（三等奖）。通过本次竞赛活动，营造了全员重视质量和安全的良好氛围，全面提升了全员质量管理意识，为企业高质量发展奠定了基础。

2021年度“质量月”已经过去，公司质量工作新征程又将开始。百尺竿头，更进一步！我们将以更大的力度、更实的措施推动全公司质量管理工作再上新台阶，全力推动企业高质量持续发展，为实现“一超多强”的目标不懈奋斗。

（作者单位：中建八局三公司）

■资讯荟萃

《建筑与市政工程无障碍通用规范》2022年4月1日起实施

日前，住房和城乡建设部正式批准发布《建筑与市政工程无障碍通用规范》国家标准，自2022年4月1日起实施。住房和城乡建设部明确，本规范为强制性工程建设规范，全部条文必须严格执行，现行工程建设标准相关强制性条文同时废止。

本规范分总则、无障碍通行设施、无障碍服务设施、无障碍信息交流设施、无障碍设施施工验收和维护5部分，共108条。

住房和城乡建设部要求，新建、改建和扩建的市政和建筑工程的无障碍设施的建设和运行维护必须执行本规范。无障碍设施的建设和运行维护要满足残疾人、老年人等有需求的人使用，消除他们在社会生活上的障碍；保证安全性和便利性，兼顾经济、绿色和美观；保证系统性及无障碍设施之间有效衔接；从设计、选型、验收、调试和运行维护等环节保障无障碍通行设施、无障碍服务设施和无障碍信息交流设施的安全、功能和性能；无障碍信息交流设施的建设要与信息技术发展水平相适应；各级文物保护单位要根据需要，在不破坏文物的前提下进行无障碍设施建设。

（来源：中国建设新闻网）

新规解读：《工程建设领域农民工工资保证金规定》

李淑君

为贯彻落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发〔2016〕1号)、《国务院办公厅关于清理规范工程建设领域保证金的通知》(国办发〔2016〕49号)的文件要求，进一步预防和治理工程建设领域拖欠农民工工资问题，依法保护农民工工资权益，切实加强源头预防和治理，人力资源社会保障部会同住房城乡建设部、交通运输部等七部门联合印发了《工程建设领域农民工工资保证金规定》(以下简称《规定》)。

《规定》共五章29条，自2021年11月1日起施行，对工资保证金缴纳主体、存储比例、存储形式、减免措施以及使用返还等事项进行了统一规定。在适用范围上，除了适用建设工程领域，房屋市政、铁路、公路、水路、民航、水利领域之外的其他工程也参照本《规定》执行。本文将从以下几个方面对《规定》的内容进行解读。

一、统一缴纳保证金主体

农民工工资保证金制度是解决建筑领域拖欠和克扣农民工工资问题的一项重要制度。为此，国家层面出台了一系列政策文件，要求推行工程建设领域农民工工资保证金制度。随后，地方也积极进行了有益的探索，持续改革、创新农民工工资保证金制度。

关于工资保证金的缴纳主体，各地规定各异。有的地方规定由施工单位承担，如根据《北京市工程建设领域农民工工资保证金管理办法》的规定，由施工总承包企业、专业承包企业及劳务分包企业以银行保函方式建立工资保证金；有的地方规定由建设单位承担，如根据《兰州市工程建设领域农民工工资保证金管理办法(试行)》的规定，农民工工资保证金是由建设单位在人力资源和社会保障部门开设的保证金专户以现金方式缴存；还有的地方规定由建设单位和施工单位共同承担。

为此，《规定》对农民工工资保证金的缴纳主体进行了统一规定，即由施工总承包单位，包括直接承包建设单位发包工程的专业承包企业来承担，结束了全国各地规定不一的混乱状况。

二、推行第三方担保制度

建设工程领域中，自国家推行农民工工资保证金制度以来，各个省、市的操作各不相同，有的地方只允许施工总承包企业采取现金缴存方式来缴存农民工工资保证金，当发生农民工工资被拖欠时，强制性地从保证金账户中予以划扣。采取这种方式，在一定程度上保障了农民工的工资发放，但给建筑施工单位带来很大的资金压力。建筑行业属于竞争激烈的行业，工资保证金的筹措和缴纳很多来自银行借贷，占用建筑施工企业的流动资金，且在经办银行长期滞留，严重影响建筑施工企业的资金利用率和企业的资本运营，增加企业成本，阻碍企业的可持续发展。特别是去年以来，因为受疫情的影响，施工企业经营困难，资金链更加紧张。

《规定》中积极推行第三方担保制度，明确缴存单

位除了可以采用现金方式存储工资保证金，还可以选择以银行保函或保险保单替代工资保证金，即在监管银行开立相应金额的银行保函作为担保或选择在银行保险监督管理委员会备案的保险公司进行承保。银行保函的性质为不可撤销见索即付保函，其担保金额不得低于按规定比例计算应存储的工资保证金数额。

《规定》出台后，意味着施工总承包单位可以选择现金形式缴存，还可以选择银行保函、保证保险以及工程担保公司保函等第三方担保方式中的一种或者多种方式代替现金缴存。该制度的推行，有利于减轻企业负担，降低企业运营成本，助力企业复工复产，进一步提高营商环境优化的质量。

二、施行差异化的缴存标准

根据《办法》的规定，农民工工资保证金的缴存标准为：原则上按工程施工合同额（或年度合同额）1%—3%的比例存储，单个工程合同额较高的，可设定存储上限。施工总承包单位在同一工资保证金管理地区有多个在建工程，存储比例可适当下浮但不得低于施工合同额（或年度合同额）的0.5%。

在具体实施中，可以施行差异化的缴存标准，减轻企业负担。具体为：在工资保证金管理地区施工总承包单位承建的工程连续2年未发生工资拖欠的，其新增工程应降低存储比例，降幅不低于50%；连续3年未发生工资拖欠且按要求落实用工实名制管理和农民工工资专用账户制度的，其新增工程可免于存储工资保证金。如施工总承包单位存储工资保证金或提交银行保函前2年内在工资保证金管理地区承建工程发生工资拖欠的，应适当提高工资保证金存储比例，增幅不低于50%；因拖欠农民工工资被纳入“严重失信主体名单”的，增幅不低于100%。

上述规定，是对《保障农民工工资支付条例》（以下简称《支付条例》）第三十二条“工资保证金实行差异化存储办法，对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施，对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例”及《国务院办公厅关于清理规范工程建设领域保证金的通知》国办发〔2016〕49号文第五条规定的具体细化。这意味着，一旦失信，代价将是“天价”。

三、简化保证金返还程序

现实中，工资保证金的返还条件及程序各地规定也不一致，特别是对返还期限的规定。有的地方规定保证金的返还期限为工程完工后，有的地方规定是工程竣工验收备案或竣工验收后，如根据南京市城乡建设委员会等五部门联合制发的《南京市建筑业施工企业农民工工资保证金制度管理办法》第十二条的规定，施工企业撤离本市或者注销，并且其在本市所承接工程项目竣工验收备案满一年的，可以向市政服务中心工资保证金受理窗口申请办理保函撤回手续。又如根据《贵阳市建筑企业务工人员工资支付保证金制度实施方案》的规定，工程竣工验收合格后60日后，建筑企业可以申请退还务工人员工资支付保证金。

为此，《规定》统一了要求：工程完工后，施工总承包单位作出该工程不存在未解决的拖欠农民工工资的书面承诺，并在施工现场维权信息告示牌及属地人力资源社会保障行政部门门户网站公示30日后，可以申请返还工资保证金或银行保函正本。人力资源主管部门自施工总承包单位提交书面申请5个工作日内审核完毕，并在审核完毕3个工作日内向经办银行和施工总承包单位出具工资保证金返还（销户）确认书。经办银行收到确认书后，工资保证金账户解除监管，施工总承包单位可自由支配账户资金或办理账户销户。

四、规范保证金动用程序

农民工工资保证金设立的根本目的，是为了保证农民工工资不会因为企业资金紧张状况而被拖欠，也是国家为农民工权益提出的一项保护措施。其动用程序，一般包括申请启动和强制启动两种方式。当项目发生拖欠农民工工资问题，责任企业对拖欠事实无异议但无力偿还的，采取申请启动保证金的方式解决农民工工资拖欠问题；如责任企业对拖欠农民工工资事

实拒不认可时，则采取强制启动的方式。

《规定》对保证金动用程序进行了规范，企业未依法及时结算农民工工资，发生拖欠农民工工资的，施工总承包单位收到人力资源社会保障部门作出责令限期清偿或先行清偿的行政处理决定后到期仍拒不履行的，启动强制动用程序。人力资源社会保障行政部门可以向经办银行出具《农民工工资保证金支付通知书》，书面通知有关施工总承包单位和经办银行。经办银行应在收到《支付通知书》5个工作日内，从工资保证金账户中将相应数额的款项以银行转账方式支付给被拖欠工资农民工本人。资金动用后，缴存企业要限期补足工资保证金。如采用的是银行保函方式，发生保证金动用程序的，提供银行保函的经办银行应在收到《支付通知书》5个工作日内，依照银行保函约定支付农民工工资。

五、实行保证金专项监管

所谓工资保证金，是指工程建设领域施工总承包单位在银行设立账户并按照工程施工合同额的一定比例存储，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠工资的专项资金。

工资保证金实行专户存储、专项支取，除用于清偿或先行清偿施工总承包单位所承包工程拖欠农民工工资外，不得用于其他用途。《规定》同时还明确了，经办银行在业务系统中应对工资保证金账户进行特殊标识，并在相关网络查控平台、电子化专线信息传输系统等作出整体限制查封、冻结或划拨设置，防止因支付为本工程提供劳动的农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨，保障资金安全。

综上，对于处在保障农民工工资按时足额支付的核心位置的施工总承包单位来说，《支付条例》及《规定》施行后，将赋予严格的责任和义务要求。如未按规定存储、补足工资保证金或提供、更新保函的，在承担民事、行政乃至刑事责任之外，还将记入信用记录，接受信用惩戒。因此，施工总承包单位应及时学习新规，适应新变化，尽早做好防范，规避相关法律风险。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

■资讯荟萃

江苏省住房和城乡建设厅组织推动7个省级政府投资集中建设项目顺利交付使用

近日，包括南京邮电大学学生宿舍项目在内的7个省级政府投资集中建设项目顺利交付使用单位，这是江苏省推行政府投资工程集中建设以来，组织实施的第二批交付工作。

此次交付的7个项目以省属高校学生宿舍、青年教师公租房为主，总建筑面积14.1万平方米，总投资金额6.4亿元，累计新增床位8000余张。项目在施工过程中不同程度都受到疫情因素影响，能实现开学季如期交付，是集中建设新型组织管理模式下，实施方周密布置、积极施策，多方深度合作、科学组织、专业化管理的结果。

目前，全省政府投资工程推行集中建设成效初步显现，有力促进了建设需求和投资控制目标的合理确定，有效遏制了工程建设超规模、超标准、超概算建设现象的发生，推动了建设管理水平提升，投资效益得到扩大，廉政建设更加高效。省级政府投资集中建设的74个项目中，未出现一例“三超”项目，质量、安全、进度都得到有效控制，也未发现任何违法违纪事件，集中建设工作稳步健康发展。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）

中核华兴：以核电品质“筑”力区域发展 争当上海城市建设生力军

孙玉楼

2021年9月27至28日，中核集团上海总部大楼项目和上海海泰北外滩项目分别举办上海市和虹口区建筑工程质量月综合创优观摩活动，两个项目在质量安全管控、精细化管理、智能建造、BIM技术运用、技术创新等方面优势突出，为上海建设工程树立了样板，提供了“可看、可比、可学”的实践典范，获得上海市及虹口区建委及行业协会的高度赞扬和肯定。

始建于1958年的中核华兴，曾承担过我国“两弹一艇”试验基地以及许多重要核工程建设，如今已逐步发展成为“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”，是国内外核电建造龙头企业。

从创业之初的“大西北”到改革潮头的“大上海”，中核华兴将核工业精神和核电品质带到长三角，在自身发展壮大的同时也成为服务上海城市发展不可或缺的驱动力。

跟随改革开放脚步的“追光者”

时间是历史的见证者，也是伟大的书写者。1988年，中核华兴在上海承接劳动钢管厂建设项目，由此敲开上海区域建设市场的大门。此后，中核华兴积极融入和服务国家战略发展大局，围绕“三大经济圈，二大中心城市”，主动对接长三角一体化发展和长江经济带建设，紧跟上海城市建设发展步伐，服务构建上海市加快打造国内大循环的中心节点、国内国际双循环的战略链接新格局，助力上海市持续提升城市能级和核心竞争力。

三十余年来，中核华兴与改革同行、与时代同行的脚步和信念坚定如一，乘着改革开放的春风，上海机床厂、上海新沪面粉厂、上海世博会澳大利亚馆、嘉闵高架路、上海白龙港污水处理厂、海泰北外滩等一大批高品质项目如雨后春笋拔地而起，中核华兴正向着上海城市建设主力军的方向铿锵迈进。

落实区域发展战略的“先行者”

作为我国最大的经济中心城市和长三角地区开发开放的龙头，上海在中核华兴区域发展战略中有着举足轻重的地位。2001年，中核华兴以华兴一公司三队龙柏项目、万丽花园项目，华兴三公司六队梅川项目、八队上海大众项目、中船711项目等上海区域项目为基础，成立上海(区域)分公司。

中核华兴紧抓发展机遇实现升级突破，对标行业一流，不断提升自身管理水平和区域市场竞争力。在上海(区域)分公司成立当年，便摘得三个“上海市文明工地”荣誉，首次荣膺“进沪施工企业三十强”。改革发

上海海泰北外滩项目效果图

展步履不停，上海市十佳用户满意施工企业、上海市钢结构质量优秀企业、上海建筑业诚信企业、上海用户满意施工企业等荣誉纷至沓来，中核华兴以时不我待的紧迫感和一往无前的行动力肩负起助力上海区域发展的时代使命。

绘就城市发展蓝图的“领航者”

多年来，中核华兴亲历见证了上海的发展与蝶变，不断将核工业品质、华兴品牌同城市的建设发展连结在一起。2010年，嘉闵高架路JM-5标工程任务作为上海世博会配套工程虹桥枢纽的重要组成部分如期通车，彰显了央企的责任与担当。上海世博会澳大利亚馆惊艳亮相，成为一道靓丽十足的风景线，让世界见证了中国建造、华兴建造。上海白龙港污水处理厂升级改造及扩建工程成功摘得国家优质工程金奖和国家级优质工程“詹天佑”奖两项国家级优质工程大奖，中核华兴一次又一次站到中国建筑行业的最高领奖台。

也是那一年，中核华兴承建的中国商飞公司总装制造中心浦东基地大型客机研制保障条件动力配套设施建设项目为C919大型客机的成功下线提供了保障，为“大国重器”保驾护航。

绿色文明建设的“守护者”

中核华兴聚焦“三新一高”发展要求，始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，围绕建筑业数字化、工业化、绿色化、智能化、信息化趋势，谱写绿色发展新篇章。

中核华兴以“鲁班奖”品质标准要求建设能源变革高科技全息展馆——苏州协鑫“未来能源馆”，该馆作为2016年国际能源变革论坛配套场馆惊艳全场，得到了广泛赞誉。联合利华合肥物流中心项目被美国绿色建筑委员会(USGBC)评估认定为绿色建筑，获得铂金级认证等级。参与建设的上海LNG项目，大大提高了上海天然气的应急调峰能力，保障上海及周边地区日益增长的天然气需求，助力上海打赢“蓝天保卫战”。上海白龙港污水处理厂升级改造及扩建工程，出水达一级A标准，是亚洲最大的污水处理厂，也是世界最大的污水处理厂之一，污水处理能力占上海全市的1/3，

苏州协鑫“未来能源馆”

为上海市的环境保护和COD减排作出了巨大贡献，该项目与中核华兴大亚湾核电项目共同上榜建筑企业改革开放40周年工程坐标。

创新驱动发展的“开拓者”

2020年6月，中核华兴首次提出将核电项目与民用项目先进管理经验交流融合提升民品项目管理水平——“核民融合”的管理创新理念，并将该理念在中核华兴承建的中核集团上海总部大楼项目和上海海泰北外滩项目上率先试点。

按照“紧盯一个主线，依托七个程序，打通四个层级”的理念，试点项目紧盯安全责任的落实落地，质量安全管控、精细化管理、智能建造、BIM技术运用、技术创新等方面整体水平不断提升，在长效的市场化体制下，以中核华兴“大市场、大客户、大项目”市场开发战略为载体，通过管理模式的传承和创新，依托“核芯”驱动力不断提高民品项目的市场竞争力和市场美誉度。

浦江奔涌，东方潮阔。三十余年间，中核华兴以敢闯敢干的勇气和自我革新的担当，深耕上海区域市场，持续改革创新、攻坚克难，取得丰硕成果。今后，中核华兴将深入贯彻落实习近平总书记对核工业重要指示批示精神，习近平总书记考察上海重要讲话和在浦东开发开放30周年庆祝大会上重要讲话精神，紧密结合中核集团与上海市新一轮战略合作契机，立足新发展阶段、贯彻新发展理念，服务构建上海市加快打造国内大循环的中心节点、国内国际双循环的战略链接新格局，助力上海市持续提升城市能级和核心竞争力，更好地服务国家发展大局，彰显中核华兴新时期责任担当。

（作者单位：中国核工业华兴建设有限公司）

争分夺秒与疫情赛跑 狠抓实干显建工力量

扬州建工控股有限责任公司

这是一场与疫情的极限竞速，危险重重，任重道远。

受7月南京禄口机场新冠疫情影响，“南京一瞒报行程擅自来扬人员就诊时核酸结果呈阳性。”疫情发展超出所有人预期，精致安逸的扬州城骤然成了本轮疫情的暴风眼。扬州建工控股公司以高度的责任感和迎难而上的大无畏精神，毫无保留地投入到这场疫情防控阻击战中，广大党员干部职工危难关头冲锋陷阵，危险时刻挺身而出，用自己的行动来证明责任担当，成为扬州地方国企典型的“抗疫样本”。

再现扬州速度，“金瓦刀”锐不可当

8月2日接到市疫情防控指挥部下达的市三院抗疫紧急改造任务后，曾15天建成扬州市三院仓颉山病区、创造“扬州速度”的建工控股公司立即展开行动，连夜勘查现场，分配任务，组织应急突击队。克服人员物资紧缺、疫情压力严峻等重重困难，各路精兵强将迅速集结，马不停蹄投入这场艰难程度更甚于去年的疫情阻击战。

8月4日下午，建工控股公司负责的市三院隔离点6号楼“三区两通道”改造工程任务完成、国家卫健委专家组临时增派的1号楼检验室改造任务完成，在建工控股突击队成员的奋战下，这两个项目比原定要求提前1天交付。5日当天和7日上午，公司又相继接到其他两栋楼的施工改造任务，经过连夜奋战，8日晚建工控股公司终于完成全部改造施工，为全省8支医疗队近700名医务人员的进驻创造了更安全的环境。仓颉山病区改造刚刚完成，定点康复医院、第二顺位定点救治医院、发热门诊改造以及扬州国展中心两组“猎鹰号”硬气膜核酸检测实验室主体搭设和电器设施安装等任务也陆陆续续安排到了建工控股公司手中。

扬州市第二人民医院改造

8月11日，建工控股公司又受领市人医（西区）、蒋王社区卫生服务中心、友好医院、中医院防疫改造任务，其中市人医（西区）受命改造成定点收治医院，要求达到新冠肺炎患者收治条件，除硬件改造必须按照“三区两通道”的院感防控要求，还需对空调系统进行较大改造，避免空气传播感染。建工控股加强施工人员和专业力量，日夜鏖战，多点作战抢抓工期，在最短的工期内克服一切难题，保障了定点医院按时交付。8月19日，扬州旅

游商贸学校精神障碍患者新冠肺炎排查隔离点改造一天内完成。8月20日，受领120急救车洗消场地紧急改造任务。8月21日，原定5天完成的明州康复医院改造三天内顺利完工。

自派出第一批突击队伍奔赴战“疫”一线以来，建工控股公司已完成了6家抗疫医院改造、2家康复医院改造、1家隔离观察点改造、2家场所改造等11项战“疫”任务。扬州“金瓦刀”再一次向世人展现出了他惊人的速度与力量。

扎根一线社区，“红马甲”恪尽职守

疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情防控严峻复杂形势，建工控股公司坚持把党史学习教育成效转化为坚决打赢疫情防控硬仗的动力，全面发动全体员工投身到疫情防控斗争中，让党旗在社区抗疫一线高高飘扬。

8月2日，为配合全力打好全市疫情防控阻击战，建工控股公司党委仅用几个小时就组建了疫情防控志愿者服务队，公司党委副书记钱启明担任领队。身穿红马甲，头戴小红帽的志愿服务队奔赴卜桥社区农科院住宅小区，配合社区工作者共同参加小区管控服务。钱启明每天盯在一线，了解熟悉情况，协调处理问题。江苏华建副总封荣兵、徐刚经批准积极承担起带班领导职责，确保志愿者科学合理、安全规范地做好长效服务工作。华建物业的陈德权经理多次深入各个小区观察，晚上再根据确诊病例的流调轨迹挑灯夜战地研究，确保每个小区都能严格管控；华建扬州分公司党支部副书记严龙山和在江苏福思得公司工作的儿子严之琛相继请缨，上演了“上阵父子兵”的战“疫”故事；建工科技园项目经理魏春明，既要抓好因疫情停工项目上495名驻守人员的管控，还毅然参加农科所宿舍的疫情防控服务工作……

在小区管控、居民服务、生活保障等的每一个方面每一个环节，都有“小红帽”们忙碌的身影。每一次社区居民核酸检测，志愿者们都冲锋在前，协助医生护士做好秩序维护、人员登记工作。居民生活有困难时，大家千方百计地帮助协调解决。“小红帽”们不顾安危，争先把居民所需物资送到楼栋门口，“服务到家，管理到位”，确保防控工作零死角、无盲区，满足全封闭高危小区居民“足不出户”的特殊需求。

江苏华建志愿者在秦淮花苑小区分发物资

积极复工复产，“建工蓝”计日程功

如今，疫情的阴霾即将散去，经济复苏的号角已经吹响。建工控股公司坚持在打好疫情防控阻击战的同时，也打好在扬项目建设的攻坚战。9月6日上午，建工控股公司召开系统企业复工复产工作部署推进会，统筹疫情防控和复工复产双发力，推动企业经济运行平稳有序走上“快车道”。

9月7日至8日建工控股公司王宏、钱启明、程杰、李长栋等领导分别深入华建、扬建在扬重点施工项目和地产开发项目，以及风华汇、华城科技广场、怡园饭店、检测中心等科技综合体、商务写字楼、餐饮酒店、生产企业，华建小贷、华建担保、联盟投资等金融投资企业，对企业复工复产前的疫情防控和安全生产工作进行综合大检查，确保复工复产稳妥有序，统筹发展和安全两手抓、两手硬。

项目建设有速度，疫情防控有力度。建工科技园项目部认真落实建筑工地安全文明施工制度，制定疫情防控方案，建立以建设单位项目负责人为组长的疫情防控组织机构，明确专人负责建筑工地疫情防控相

建工控股公司开展复工复产前大检查

关工作；同时，项目部还积极落实新冠肺炎的宣传防治教育工作。在施工现场、办公区、生活区显著位置张贴相关宣传材料，及时通过电视、网络媒体等进行宣传，确保每名工程参建人员了解和掌握新冠肺炎的防治措施；同时，项目部还增加物资采购和储备，加强施工现场的疫情防控工作，采购储备足量的消毒液、消毒酒精、医用口罩、体温计、洗手液、香皂等清洗、杀菌、防护物资。复工前，项目部还安排专人对工地现场及建筑垃圾进行全面清扫和消毒杀菌处理，及时清运建筑垃圾及生活垃圾，在工地现场设立检查点，并安排专人对进出工地现场的运输车辆进行检查并做好登记工作。

本次战“疫”是对应对突发事件能力的一场集中大考，也是一场对企业社会责任感与可持续发展能力的考验，抗击疫情，扬州这只建筑铁军全力以赴，用自己的行动和奉献，与其他行业从业人员一起并肩作战，他们用行动，出色践行了“请党放心，抗疫有我”的铮铮誓言！

■资讯荟萃

多部门详解：实施国家标准化纲要 促进高质量发展

近日，中共中央、国务院印发了《国家标准化发展纲要》（以下简称《纲要》）。在10月19日国新办举行的新闻发布会上，来自市场监管总局、科技部、工业和信息化部、农业农村部、商务部等相关部门负责人进行了详细解读。

《纲要》从近期和远期、定性和定量、国内和国际等多维度设定了我国标准化发展2025年和2035年的目标任务。据介绍，标准化工作主攻方向包括五方面，即以标准助力高技术创新、以标准引领产业优化升级、以标准支撑高效能治理、以标准促进高水平开放、以标准保障高品质生活。

《纲要》确立了标准化开放的新格局，明确提出标准化国际合作要深入拓展，标准制定的透明度和国际环境要持续优化，国家标准与国际标准一致性程度要大幅度提升等发展目标。

《纲要》对指导新阶段农业标准化工作具有重要意义。关于全产业链标准化试点工作的总体考虑是，围绕高质量发展主题，以提升农业质量效益和竞争力为目标，通过实施全产业链标准化，推动构建现代农业产业体系、生产体系和经营体系，探索出一条标准引领农产品质量提升和农业转型升级的新路径。

工业和信息化部紧扣制造强国、网络强国建设需要，始终把标准作为促进产业高质量发展的重要支撑和保障。下一步，将大力推动工业和信息化标准发展由数量规模型向质量效益型转变，满足高质量发展的需要。一是大力提升产业标准化的水平。二是强化标准对工业绿色发展的支撑。三是将积极参与国际标准化活动。四是将持续深化标准化改革创新。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

用严谨和创新诠释初心使命

——记中亿丰建设集团优秀共产党员程月红

柳　莉

程月红

程月红，地下空间工程公司总工程师、中亿丰地下空间研究院院长，研究员级高级工程师，江苏省第五期“333高层次人才培养对象”、江苏省第四批产业教授、中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新先进个人，中亿丰优秀共产党员。

他是一名有着多年党龄的共产党员，他是执着于地基基础和基坑工程领域二十余载的工程师，他坚守初心使命，坚持科技创新，在专业领域取得了多项研究成果，先后主持江苏省及苏州市多项科研项目，参与多项行业标准的编制。随着集团和公司战略的发展，他又开始了新的探索与研究，在地下空间开发利用和数字化应用实践等方面勇于担当作为，为企业创新创效作出新的贡献。

一份执着　技术追求永葆初心

程月红1999年大学毕业进入中亿丰从地基基础项目一线现场放线开始，从施工员、技术员到技术工程师，一步一个脚印，工作严谨细致，精益求精，不断总结研究地基基础及深基坑工程经验，其间在核心期刊发表论文十余篇，授权国家专利20余项，荣获省级以上工法8项。参与主持项目荣获中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新成果二等奖、苏州市科学技术进步奖三等奖、苏州市优秀专利二等奖、江苏省地下空间学会科学技术奖一等奖等多个奖项，并作为主要负责人开展对CSM水泥土搅拌墙施工技术重点研究，申报荣获省级工法，同时获批2020年度江苏省第五期“333工程”科研项目资助计划。

2018年，集团整合成立地下空间工程公司，公司业务范围向勘察设计施工一体化升级。当年接到第一个设计施工一体化——仁恒仓街项目投标任务后，程月红带领技术团队仔细研究项目资料，发现该项目地下三层的开挖深度达到19米，比普通的地下三层结构层高要超出很多，这对围护结构选型影响非常大。此类深基坑，苏州地区的常规做法是采用地下连续墙施工工艺，依据自己多年丰富的技术经验，他反复从地质土层水文分析，到竖向、横向支护结构方案进行比选思考，多次推翻方案，一次次进行方案优化，经过各项模拟反复计算，最终大胆选择了竖向围护灌注桩施工，止水体系引进TRD和CSM两项先进施工工艺，横向支撑体系选择了传力更加清晰的南北混凝土对撑+角撑的形式。通过技术方案优化，最终技术标第一名，使得公司投标报价直接降低了20%，以2.38亿拿下了仁恒仓街设计施工一体化项目。

随着基坑的开挖深度越来越深，基坑周边环境越

来越复杂，临近轨道基坑越来越多，针对传统的基坑监测在数据信息处理方面存在的问题，以苏州劳动路龙湖项目为基础，同时调研搜集长三角各大监测单位数据，程月红主持研发创新基坑监测智能管理平台，实现了基坑监测的新突破。该平台的创新研发，弥补了传统基坑监测在数据信息处理方面效率低、准确性差、直观性差等缺陷，实现了基坑监测数据与三维模型的同步显示，提升了基坑监测的智能化水平。

一种担当　创新研究行业发展

2018年起，地下空间公司便致力于苏州城市地下空间的开发、研究与建设，由单一地基基础专业向多专业发展，承接项目涉及地下基础设施、地下人防以及地下综合体等，程月红率领的技术团队勇于挑战，不断攻坚克难，为先后实施的苏州高新区污水厂迁建和综合改造工程、澄阳路综合管廊、相城区地下能源站、龙湖劳动路二期、相城原国际服装城人防工程拆除重建工程、工匠广场景观及配套工程等成功实施提供了强大的技术支撑，为公司从地基基础转型升级地下空间，实现企业安居乐业好生活的美好愿景打下坚实的基础。

地下空间作为一个全新的领域，不仅包含岩土工程相关内容，更是涉及轨道、人防、建筑、防灾等多个专业多个行业，是一个跨专业跨行业的领域，轨道交通的快速发展更是必然会引起地下空间一场革命性的飞跃。在地下空间开发应用研究方面，程月红不断创新突破，带领集团地下空间研究院技术骨干与东南大学共同研究关于软土地区深大基坑群以及周边交叉地铁隧道的风险控制与安全保障技术。主要研究内容包括苏州软弱土地区紧邻交叉地铁的深大基坑群时空效应；深大基坑群对紧邻交叉地铁隧道的迭加变形与受力的影响；紧邻深大基坑群的交叉地铁隧道施工风险控制与安全保障关键技术。在他的带领下，该项技术的研发不仅成功申报苏州市科技计划项目，同时也取得了重大进展。

一份坚守　培养储备技术人才

作为技术团队的领路人，程月红不仅带领团队成员攻坚克难，解决一个个技术和施工难点，更是言传身教，注重青年人才的锻炼和技术骨干的培养，为地下空间双轮驱动发展战略培养和储备专业人才，带动技术先行。

地下空间涉及专业众多，地下环境的特殊性决定了地下建造与地上建造必然的不同，如何保证地下空间健康、可持续的发展是每一个地下空间从业者所要不断探寻和摸索的课题，他带领和鼓励技术人员参加各类培训、论坛、观摩活动。参加绿色地下空间论坛，从绿色的角度拓展了地下空间领域的全新思路；参加城市地下空间综合开发技术交流会，洞悉地下空间前沿技术、行业发展的趋势及热点问题，学习地下空间利用的规划设计、关键施工技术、检测技术、工程案例等；参加人防施工专业技术培训中，从人防工程建筑结构、基坑支护、给排水、电气系统、防护设备、通风空调等施工专业全面学习地下空间人防施工技术，提高了技术人员的整体素质。

作为技术带头人，他为青年技术人员引路，对年轻技术人员的业务指导真诚无私，倾其所有，把自己从事地基基础专业经验、各种案例分析、项目申报的经验毫无保留传授给他们，他是年轻技术人员眼中的良师益友，助力青年技术人员成长成才。他甘为人梯，躬耕不辍，建立起多个技术创新团队，助力企业发展，为地下空间向更高质量跨越积蓄力量。

在数字化的浪潮中，程月红坚信建筑行业的数字化转型是企业未来发展的必然趋势，他鼓励青年员工要积极进取、提高接受和学习新事物的能力，并分两个阶段在不同受众群体中进行了BIM培训。第一阶段为BIM基础知识培训，旨在促进地下空间公司技术、核算等相关人员了解当前数字化的相关政策，同时提高三维看图、识图的能力；第二阶段为BIM建模及应用培训，分为REVIT基础建模操作、地基基础专题培训、相关软件专题培训三个方面，旨在培养一批BIM工程技术人员，在公司范围内大力推广和普及BIM专业技能，推动BIM技术在工程项目的深入应用，为公司数字化的发展储备青年人才。

从苏州二建到中亿丰，从基础分公司到地下空间工程公司，程月红在岩土工程领域深耕22年，他用执着、担当和坚守诠释了新时代共产党员的初心和使命。

（作者单位：中亿丰建设集团股份有限公司）

霜降养生六个要诀

过了霜降就是冬季了，晚上回家会感觉到寒气袭人。有句话说，霜降脚不露，这也是告诉我们在秋冬转换的时候，一定要加强保暖工作，及时穿衣服，不要使得寒邪入侵，特别不能够光着脚。

霜降时节必须注意保养体内之阳气。当气候变冷时，正是人体阳气收敛，就是说，霜降养生应注重“养收”这一原则。霜降养生有以下六个要诀：

调理饮食。秋季膳食要以滋阴润肺为基本原则。年老胃弱者，可采用晨起食粥法以益胃生津，如百合莲子粥、银耳冰糖糯米粥、杏仁川贝糯米粥、黑芝麻粥等。此外，还应多吃一些酸味果蔬，少吃辛辣刺激食品，这对护肝益肺是大有好处的。

预防疾病。秋末的时候天气会转凉的，这个时候也是中风和心肌梗死发病的高峰期，非常容易导致猝死。这时候患有慢性支气管炎、肺气肿和肺心病的人也是对气候变化非常敏感的，非常容易导致病情的复发，所以有这些疾病的人一定要加强预防，家中要有急救的药物以防万一出现意外。

早起早睡。早睡早起以舒达阳气。近代研究表明，秋天适当早起，可减少血栓形成的机会;起床前适当多躺几分钟，舒展活动一下全身，对预防血栓形成也有重要意义。这类疾病在秋末冬初发病率极高，发病时间多在长时间睡眠的后期，这是因为在睡眠时血液在脑血管的流动速度变慢，血栓容易形成之故。

慎食瓜果。夏令大量食瓜果虽然不至于造成脾胃疫患，却已使肠胃抗病力有所下降，入秋后再食大量食瓜果，势必更助湿邪损伤脾阳，脾阳不振不能运化水湿，腹泻、下痢、便溏等急慢性胃肠道疾病就随之发生。因此，入秋之后应少食瓜果，脾胃虚寒者尤应禁忌。

特别提醒的是，在深秋季节，许多人喜欢吃柿子，民谚有“立秋核桃白露梨，霜降柿子红了皮。”柿子虽然营养价值很高，但也不宜多吃，一般一天最好不要食用超过一个。而且千万不可空腹吃柿子，因柿子含有较多的鞣酸及果胶，在空腹情况下它们会在胃酸的作用下形成大小不等的硬块，容易滞留在胃中形成胃柿石，小的胃柿石初如杏子核，但会愈积愈大。

如果胃柿石没有办法自然排出体外的话，就会造成消化道梗阻，会出现腹部剧烈疼痛、呕吐、甚至呕血等一些非常严重的症状。

适时进补。常言道：“秋季进补，冬令打虎”，但进补时要注意不要无病进补和虚实不分滥补。中医的治疗原则是虚者补之，不是虚证病人不宜用补药。虚病又有阴虚、阳虚、气虚、血虚之分，对症服药才能补益身体，否则适得其反。还要注意进补适量，忌以药代食，提倡食补。秋季食补以滋阴润燥为主，如乌骨鸡、猪肺、龟肉、燕窝、银耳、蜂蜜、芝麻、核桃、藕、秋梨等。这些食物与中药配伍，则功效更佳。