

学习百年党史 汲取发展动力

历史是最好的教科书,历史也是最好的营养剂。江苏建筑行业正在积极开展党史学习教育,从中汲取推动高质量发展的动力。各会员企业也都以各种形式学习党史,读史明志、鉴往知来,把学习党史的热情转化为创新有为的工作动能。

学习党史,入脑为要,要在学懂弄通上下功夫。我们要认真学习习近平总书记《在党史学习教育动员大会上的讲话》、《论中国共产党历史》及《在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话》,吃透精神,并一字一句通读《中国共产党简史》,弄清中国共产党为什么“能”、中国特色社会主义为什么“好”、马克思主义为什么“行”,从而增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,扎实履行各级协会和会员企业单位党组织的主体责任,不忘初心、牢记使命,忠诚担当、主动作为,全面抓好贯彻落实,构建起坚固的政治“护城河”,永远跟党走,奋进新征程。

学习党史,关键在党,要加强党的领导。6月底,由省建筑行业协会党支部联合中亿丰建设集团股份有限公司、南通四建集团有限公司、江苏邗建集团有限公司、中建安装集团有限公司、上海宝冶集团有限公司五家党建共建单位共同举办的全省建筑企业党建工作经验交流会在苏州召开。这次会议展示了会员企业优秀的党建工作成果,交流了建筑业企业党建工作经验。我们要强化政治引领,准确把握

建筑企业党建新方位;要主动对标先进,积极探索建筑企业党建新渠道;要善于开拓创新,着力释放建筑企业党建新动能。

学习党史,要有特色,显示行业特征。就建筑行业而言,我们要继续发扬铁军精神,敢打硬仗,做全国建筑行业的排头兵,争取更大战绩;将工匠精神注入其中,练就过硬技能,创造更多精品,树立江苏建筑的品牌形象。要弘扬企业家精神,不断增强江苏建筑企业家的爱国情怀,培养一批勇于创新,诚信守法,乐于承担社会责任,积极拓展国际视野的新时代建筑企业领路人。

学习党史,重在践行,锚定高质量发展目标。上半年全省建筑业成绩显著,建筑业主要经济指标继续保持全国领先。综合来看,受内外部因素影响,虽然对建筑行业带来一定的挑战,但也蕴含着机遇。我们要充分把握新阶段的重要战略机遇期,聚焦新基建、新业态带来的新机遇,尤其是长三角一体化、城镇老旧小区改造、智能建造与建筑业协同发展等新的发展机遇和发展要求,进一步优化思路、完善举措,在应对困难挑战中实现更大发展。

奋斗百年路,启航新征程。在党史学习中,不断汲取创新发展源动力,为实现江苏建筑业高质量发展努力奋斗。



《江苏建筑业》

2021年第7期
(期/月 总第303期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年7月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 学习百年党史 汲取发展动力

本期特稿

4 党建带会建 会建促发展

——在全省建筑企业党建工作经验交流会上的发言

张宁宁

7 在全省建筑企业党建工作经验交流会上的讲话

曹云华

党建交流

9 把党的建设作为生存发展的生命线

中亿丰建设集团股份有限公司党委

12 赓续红色基因 争当鲁班先锋

——南通四建以高质量党建引领高质量发展

南通四建集团有限公司党委

15 党建引领促发展 凝心聚力勇跨越 江苏邦建集团党委

17 建证百年 同心筑梦

——以高质量党建引领企业高质量发展

中建安装南京公司党委

20 党建引领促发展 强根铸魂激活力

上海宝冶集团有限公司南京分公司党委

23 强基铸魂抓党建 文化赋能促发展

南京大地建设集团控股有限公司党委

26 以“党建+共建”激发高质量发展新动能

江苏省建筑工程集团有限公司党委

创新发展

29 让科技创新成为品牌发展核心驱动力

——中南建筑推进高质量转型发展系列谈

王伦成

31 坚持“三创”聚能蓄力 加快推进高质量发展

江苏金贸建设集团有限公司

安全生产

34 聚焦“三实” 筑牢安全发展基石

江苏省华建建设股份有限公司

目 录 CONTENTS

法 务 视 角

37 新修改的《安全生产法》对建筑企业安全管理之影响

李淑君

一 线 采 风

40 学史拓新 提速增质

让红色基因在张謇故里赓续始终

——北部新城PPP项目以党史学习教育推进高质量建设

俞 翔

43 成都天府国际机场完美竣工

——金螳螂用辛劳与汗水助力“神鸟”展翅

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

45 传承鲁班精神 建设美丽扬州

——记扬建集团项目经理、优秀共产党员朱斌

王广芹 蒋贵涛

祝 您 健 康

48 小暑节气习俗

资 讯 荟 萃

6 住房和城乡建设部通知明确

做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作

19 规模化推广超低能耗建筑

助力建筑领域碳达峰

22 住房和城乡建设部通知明确在部分地区

启用一级建造师电子注册证书

28 十部门联合印发《工程建设领域农民工

工资专用账户管理暂行办法》

36 国家统计局:上半年全国建筑业

总产值119844亿元同比增长18.8%

42 62项建设工程企业资质取消

住建部:2021年7月1日起,建企施工劳务资质改为备案制



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘训浪

刘永刚 杨晓东 沈良兵 褚 勤

张向阳 张全男 张晓华 陈正华

陈迪安 陈宝国 陈宝智 陈祖新

陈锦石 武全勇 范广峰 范宏甫

宫长义 耿裕华 倪道仁 陶昌银

黄裕辉 曹德荣 笪鸿鹄 董 非

蔡永进 薛乐群

主 编:蔡 杰

副主编:王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

丁舜祥 徐宏均 杨国忠

张俊春 谢 挺

编 辑:谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行:龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

党建带会建 会建促发展

——在全省建筑企业党建工作经验交流会上的发言

江苏省建筑行业协会会长 张宁宁

2021年6月29日



今天，省建筑行业协会党支部联合中建安装集团、中亿丰建设集团、南通四建集团、江苏邗建集团、上海宝冶南京分公司五家“协企共建”单位党组织召开全省建筑业企业党建工作经验交流会，以此庆祝中国共产党建立100周年。下面，我向会议报告省建筑行业协会党建带会建、会建促发展的工作情况。

省建筑行业协会（以下简称《省协会》）党支部成立于1995年，现隶属于江苏省住房和城乡建设行业党委。近年来，党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话指示精神，按照新时代社会组织党的建设总要求，全面加强党的建设，发挥协会党组织把方向、管大局、促落实的引领作用，认真开展党建带会建、会建促发展的实践活动，以高质量党建引领保障建筑业企业高质量发展。省协会党支部多次被上级党委授予“先进基层党组

织”称号。省协会连续多年被评为全国工程建设行业优秀协会、全国建筑业先进协会，被江苏省民政厅授予“5A级社会组织”，被民政部授予“全国先进社会组织”称号。

一、加强支部自身建设，打造坚强战斗堡垒

按照中央办公厅《关于加强社会组织党的建设工作的意见》，省协会积极推进党的组织全覆盖，党的工作全覆盖。协会是党领导下的社会组织，是党联系企业的桥梁和纽带，加强协会党的自身建设极其重要。党支部从党要管党、从严治党的高度，加强党支部自身建设，打造坚强战斗堡垒。

（一）坚持党的组织全覆盖。省协会党支部将推进党的组织建设作为首要任务。健全组织体系，建设党建阵地。党支部现有党员38名，占驻会人员总数的60%。支委会设书记1名、副书记1名，委员5人，设立7个党小组。建立了党建工作室，明确了3名党建联络员。省住建行业党委向协会派驻了党建指导员，参与党支部活动和协会重要会议。省协会建立了党建工作阵地40多平方米。在协会网站开辟了“党建工作”专栏，以“协会党建”“党建共建”两个子栏目展示党建工作，及时报道党建工作动态。

（二）强化党建工作制度建设。制度是落实党建工作的重要保证。党支部将2020年定为巡察整改年。以厅党组对协会巡察反馈意见整改为着力点，健全完

善了党建工作和日常管理等规章制度，形成以制度来保证党的活动经常性、常态化。印发了《党支部党建工作手册》以及《省协会规章制度》，建立了党建工作制度5项、省协会有关制度14项。建立了年度党员《学习教育积分卡》，将学习内容和学习积分进行挂钩，鼓励党员主动自觉地学习。党支部认真落实“三会一课”制度，定期召开党员大会、支委会、党小组会议。定期组织党风廉政教育活动，组织观看警示教育片，学习有关廉政建设重要讲话和指示精神，严明政治纪律、政治规矩。定期召开组织生活会和民主评议党员活动。严格党员发展程序，保证党员质量。

（三）发挥党建工作引领作用。党支部围绕发展大局，强化政治保障，由协会会长兼任党支部书记，实行党务工作、业务工作“一肩挑”。以党建为引领，坚持把党的工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同落实，形成了目标明确、齐抓共管、科学有效的党建工作格局。在实际工作中，把党的工作要求融入到业务工作之中。如，把党的作风建设要求，贯彻到建设工程质量评优评审工作中，规范工作程序，实行初审、复查、评审“三分离”制度，保证公平性、公正性、公开性、廉洁性。

二、坚持党对协会工作的领导，保证正确政治方向

省协会党支部坚持党对协会工作的领导，不断强化党建引领作用，坚持依法办会、按章办会、廉洁办会，保证协会工作置于党的领导之下、沿着正确的政治方向前进。

（一）坚持党的领导，保持政治方向。坚持党对协会工作的领导，是协会工作的政治保障。党支部及时学习和认真贯彻落实党的路线方针政策，以及中央、省委和上级党组织决议，组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用政治理论武装头脑、凝心铸魂，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。组织党员、群众赴嘉兴南湖、淮安周恩来干部学院、常熟沙家浜革命纪念馆等教育基地接受红色教育。组织开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史“四史”的学习教育，永葆初心、永担使

命，做到学党史、悟思想、办实事、开新局。组织赴盐城，参观新四军纪念馆，深入学习新四军铁军精神。及时组织学习习近平总书记在重要会议、重大活动发表的重要讲话和重要指示精神。组织开展党风党纪党性教育，学习中央纪委、省纪委、省住建行业党委有关会议精神，抓好警示教育。以高度政治站位，教育引导协会党员遵纪守法、诚信从业。

（二）完善协会“章程”，强化党的建设。按照国家社团管理规定，省协会将党的建设和社会主义核心价值观有关内容写入“章程”。在“章程”中增加了“本团体根据中国共产党章程的规定，设立中国共产党的组织，开展党的活动，为党组织的活动提供必要条件。”“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵守我国宪法、法律、法规和国家政策，践行社会主义核心价值观，遵守社会道德风尚”。“章程”是协会工作的“大法”，必须严格遵守，按章办会。

（三）党建融入会建，会建促进党建。省协会党支部将党建工作有关重要内容融入驻会负责人会议，与驻会负责人会议内容有机地结合，一起讨论，一起研究，形成了良好的讨论决策机制。认真落实“第一议题”制度，在召开支委会和驻会负责人会议前首先学习领会习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

三、创新党建工作机制，促进建筑企业高质量发展

为更好拓展协会服务内容，党支部在继承和借鉴已有经验的基础上，积极在工作思路、方法、机制上探索，创新建立了“协企党建共建”机制、推进党务、业务工作的深度融合，在服务建筑业高质量发展、服务会员企业方面取得新的成效。

（一）建立“协企党建共建”机制。为进一步推动协会与企业之间的党建工作，让党建工作更加扎实有效、丰富多彩，今年初，省协会党支部主动提出并与中建安装集团、中亿丰建设集团、南通四建集团、江苏邗建集团、上海宝冶南京分公司五家企业党组织签订了《协、企党建共建协议书》。通过党建共建载

本期特稿

体,协会党组织与共建单位党组织之间架起了新的桥梁,建立了更加直接有效的联系方式,有助于不断开创党建带会建、会建促发展的新局面。今年4月份,协会党组织与5家共建单位党组织参加了江苏省社会组织促进会、新华报业传媒集团交汇点新闻客户端组织的“建党百年·传承红色文化 推进高质量发展”宣传片拍摄活动,还将参加省民政厅组织的党建展览活动。6月29日,省协会联合5家共建单位举办全省建筑企业党建工作经验交流会,印发了《建筑企业优秀党建项目范例集》,推动会员企业之间学习交流。下一步,还将继续开展学习、教育、培训、联谊等共建活动,不断将“协、企党建共建”工作推广和延伸到更多企业,让“点上之果”开出更多“面上之花”,在全省广大会员企业、民营企业中营造抓党建、促发展的积极向上的红色氛围,做到哪里有项目部,哪里就有党组织;哪里有建筑工地,哪里就有党旗高高飘扬。

(二) 推进党务、业务工作的深度融合。近年来,协会围绕党的中心工作,积极推动“党务、业务工作深度融合”。协会把党的建设摆在年度工作的重要议事日程,统揽各项业务工作。紧紧围绕党中央提出的高质量发展,每年举办一次全省性的建筑业企业高质

量发展经验交流暨现场观摩会,邀请主管部门领导、专家讲课,安排先进典型企业分享高质量发展经验,组织观摩企业高质量发展成果展示;每年组织开展全省建筑业高质量发展调研工作,广泛征集优秀调研成果,出版发行《江苏省建筑业高质量发展调研报告》,免费发会员企业参考借鉴;每年都认真做好向国家推荐建设工程质量“鲁班奖”、“国优奖”以及华东地区优质工程奖等评选推荐工作;每年都举办多期针对建筑企业负责人、总工程师、项目经理、技术工人、安管人员等各类人员的培训、观摩、研讨活动,很多培训都是公益性的免费培训,培训人数每年都达数万人次,为会员企业人才队伍建设做出了积极贡献;助力脱贫攻坚,在省民政厅的组织下,积极开展苏陕对口扶贫工作,参与陕西省安康市紫阳县“三留守”对象及特困供养人员关爱项目捐助活动。

党建带会建,会建促发展。站在新的发展起点上,省建筑行业协会党支部正从党的百年历史中获得启迪、汲取力量,并始终牢记使命、不忘初心,坚持“永远在路上”,力争在践行习近平总书记提出的“争当表率、争做示范、走在前列”使命中、在服务建筑业高质量发展的担当中再创佳绩。

资讯荟萃

住房和城乡建设部通知明确 做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作

为贯彻落实《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》要求,住房和城乡建设部近日印发通知,就深化建筑业“放管服”改革、做好改革后续衔接工作作出部署。

按照《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》要求,住房和城乡建设部决定取消工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理等60余项建设工程企业资质。自2021年7月1日起,各级住房和城乡建设主管部门停止受理上述60余项建设工程企业资质的首次、延续、增项和重新核定的申请,重新核定事项含《住房城乡建设部关于建设工程企业发生重组、合并、分立等情况资质核定有关问题的通知》规定的核定事项。2021年7月1日前已受理的,按照原资质标准进行审批。

为做好政策衔接,自2021年7月1日至新的建设工程企业资质标准实施之日止,上述60余项建设工程企业资质证书继续有效,有效期届满的,统一延期至新的建设工程企业资质标准实施之日。新的建设工程企业资质标准实施后,持有上述资质证书的企业按照有关规定实行换证。

自2021年7月1日起,建筑业企业施工劳务资质由审批制改为备案制,由企业注册地设区市住房和城乡建设主管部门负责办理备案手续。企业提交企业名称、统一社会信用代码、办公地址、法定代表人姓名及联系方式、企业净资产、技术负责人、技术工人等信息材料后,备案部门应当场办理备案手续,并核发建筑业企业施工劳务资质证书。企业完成备案手续并取得资质证书后,即可承接施工劳务作业。

(来源:住房和城乡建设部官网)

在全省建筑企业 党建工作经验交流会上的讲话

省住房和城乡建设行业党委副书记 曹云华

2021年6月29日

在全党深入开展党史学习教育和全国人民共同庆祝中国共产党成立100周年之际，江苏省建筑行业协会在苏州召开全省建筑企业党建工作经验交流会，既是落实党史学习教育要求的具体举措，也是创新建筑行业党建工作模式、推进党务业务深度融合的有益探索。刚才省建筑行业协会与五家党建共建单位分别作了交流发言，发布了《建筑企业优秀党建项目范例集》，并向获奖的优秀党建项目颁发了证书。在此，我代表省住建行业党委对这次党建工作经验交流会的成功举办，对获评优秀党建项目案例的单位表示热烈的祝贺。

近年来，省建筑行业协会按照新时代社会组织党的建设总要求，以党的政治建设为统领，坚持以党建带会建，组织开展形式多样的党建活动，积极探索党务业务融合的有效途径，推动符合建筑行业特点的党建工作机制创新，建立“协企党建共建”等机制，在服务会员发展、维护会员权益、加强行业自律、选树行业典型、促进行业创新等方面，有效发挥了党建引领作用，取得令人可喜的成绩，为推进全省建筑业高质量发展做出了应有的贡献。下面就加强新时代建筑企业党建工作、为开启建筑行业高质量发展新征程提供坚持保障，我讲几点意见供大家参考。

一、强化政治引领，准确把握建筑企业党建新方位

十八大以来，党中央不但要求加强国有企业党的建设，也高度重视非公企业党建工作。2018年11



月，习近平总书记主持召开民营企业座谈会并发表重要讲话，充分表明了党中央支持民营经济发展的坚定决心和鲜明态度，发出了新时代大力支持民营经济发展壮大的最强音。习近平总书记指出“非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量。非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要，必须以更大的工作力度扎扎实实抓好。”江苏是建筑业大省、强省，2020年江苏建筑业完成总产值约3.5万亿，总量居全国首位，其中有很大的比例都是民营建筑企业完成的。这样的一个数量和作用，决定了在建筑行业企业加强党建已经成为巩固发展党的执政基础的重要任务。从近年来情况看，我省建筑企业对党建工作十分重视，取得的成绩也是有目共睹，已经涌现出一批党建强、发展好、社会形象佳的典型企业，比如参加今天交流会的南通四建等5家企业就是其中的代表。但建筑企业毕竟是党建工作一个新领域，

本期特稿

新情况新问题仍然不少，有其自身的特点、规律和要求，希望各企业按照习近平总书记关于抓好“两个覆盖”、发挥“两个作用”、加强“两支队伍”建设的要求，坚持问题导向，强化问题意识，主动占领企业的思想政治高地，不仅要把党建工作“抓起来”更要“强起来”，充分发挥好党组织的政治核心和政治引领作用，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把牢企业发展的正确政治方向，凝聚干部职工感党恩、听党话、跟党走的思想共识，以党建引领为建筑行业企业强改革、抓创新、促开放注入强大的政治动能，推动建筑业高质量发展。

二、主动对标先进，积极探索建筑企业党建新渠道

刚才五家企业做了党建工作经验交流，这五家企业既有国有企业，又有民营企业，既有省内知名企业，又有中央在苏知名企业，既有施工总承包企业，又有专业承包企业，涉及面广，很有代表性。他们的党建工作各具特色，亮点众多，以党建引领企业高质量发展的主线十分明显，具有很强的可借鉴性，相信大家听后一定深有感触、深受启发。中亿丰建设集团党委以党建铸魂、和合筑梦为理念打造“红色砼心圆”党建工作品牌，有力促进了党建工作、企业文化和企业管理深度融合；南通四建集团党委坚持把传承红色基因作为企业发展壮大的传家宝，率先打造“党建鲁班奖”，精心培育“鲁班先锋”党建品牌，创新建立四建党建新模式；江苏邗建集团党委坚持在重大项目建立党建活动阵地，设立优秀党员示范岗，助推企业高质量发展；中建安装集团南京公司党委扎实构建大党建格局，全面提升党组织政治功能和组织力，将三重一大决策纳入党委会前置讨论，铸造军魂匠心党建企业品牌；上海宝冶南京分公司党委以党建引领、文化聚力为抓手，量化党建工作指标，形成特色典型经验。刚才作发言交流的五家企业以党建引领企业发展取得了丰硕成果，印证和诠释了党建强、发展强的新时代企业“两强”发展之路。希望能通过这次党建交流活动，大家能把先进典型抓党建工作的思

想情怀、工作理念和经验做法学到手、带回去、用起来，主动补短板、强弱项，积极探索党组织参与企业经营管理和重要决策的有效途径和方法，以党建工作的红色纽带、红色引擎和红色力量，推动企业做大做强、行稳致远。

三、勇于开拓创新，释放建筑企业党建新动能

“党建强则企业强，党建兴则企业兴”。一是希望建筑行业的企业家们加快推进党的组织和党的工作“两个覆盖”，认真落实党建工作制度，努力做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有党组织，哪里有党组织哪里就有健全的组织生活，不断把党的组织优势转化为企业发展优势，把组织活力转化为企业发展动力。二是紧跟时代步伐，紧扣企业生产经营，找准党建工作与企业发展的“共振区”和“关键点”，把党建工作参与、渗透到具体的业务工作，把影响业务开展的难点、焦点问题作为加强党建工作的切入点、突破点，实现党的建设与企业发展同频共振、互融共赢，让党建为企业发展所需要、所支持，为党员职工所欢迎、所拥护。三是弘扬奋进时代精神，涵养优秀企业文化。江苏建筑业的铁军精神是伟大民族精神和时代精神在江苏建筑行业的具体体现，需要更好地挖掘、宣传和传承，不断激发行业改革和发展的动力；要持续加强企业文化建设，把中国共产党精神谱系的思想内核融入江苏建筑行业的文化体系，提升江苏建筑行业的文化软实力、品牌影响力。四是因地制宜、因企而异，构建符合企业实际、彰显项目特色、发挥党员队伍特点的工作机制。地区的差异、项目的类型和党员群体的不同，必然要求我们创新党建活动载体和方式，深化党员先锋岗、党员责任区、党员服务窗口、党员承诺践诺等活动，细化好党建共建活动机制，不断增强党组织的凝聚力、影响力，努力用党建工作的过硬成效，推动我省建筑行业健康发展，为全省建筑业高质量发展提供更强、更好的坚强政治保证。

(根据录音整理)

把党的建设作为生存发展的生命线

中亿丰建设集团股份有限公司党委

作为一家深耕建筑产业链70年、成立党委70年的集团化、股份化、国际化公司，先向大家介绍几个关于中亿丰的数字：1、2、13、100、300，1是集团优秀的共产党员官长义同志作为企业高质量发展的领航者、建筑行业的实践者、民族团结的行动者，荣获2020年国务院政府特殊津贴，2是指公司作为江苏省民营建筑企业连续两年获得过2项詹天佑奖，13是指截至“十三五”时期共获得13项鲁班奖，100是集团入列全国建筑业竞争力百强企业，300是指公司产值突破300亿元、较2003年改制时增长了30倍。

大浪淘沙，惟恒者胜。每每回顾公司七十年风雨兼程，七十年春华秋实，我们都愈发深刻感悟到，是党组织在每一次关键时刻引领公司踏上新的征程，是党组织把大家紧紧团结起来、朝着美好生活的共同目标奋力迈进，公司之所以能够由小变大、由弱变强、蓬勃成长、造福社会，根本上就在于始终把党的建设作为生存和发展的生命线。

如今的中亿丰，拥有员工2900多名，其中中共党员476名，集团党委下辖基层党组织20个；业务范围辐射全国9大区域市场、3个海外市场，职工平均年收入近20万元，获得过全国“五一”劳动奖、全国文明单位、全国住房和城乡建设系统先进集体、江苏省住建行业先进基层党组织、苏州市市长质量奖等近百项国家级、省级、市级荣誉，党建与经营深度融合、互为促进的生动画卷正在中亿丰徐徐展开。

我们的经验和做法归纳起来就是“四个一”，即一个班子、一支队伍、一个品牌、一套制度：

第一个“一”：是建设坚强有力的领导班子，牢



牢牢把握企业发展的正确方向

中亿丰的前身是1952年成立的苏州市地方国营建筑公司，1979年组建成立苏州市第二建筑工程公司，2003年改制为民营企业——苏州二建建筑集团。党的十八大以来，集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，与时俱进提出以“安居乐业好生活”为使命，于2013年更名为中亿丰建设集团，铿锵有力地确立了“中国梦·中亿丰”的时代定位，孜孜追求与国家大势的和合共生。虽然公司性质、名称发生调整，但公司历届党委都坚持在企业发展中发挥政治引领作用，把贯彻党的路线方针政策、维护职工群众合法权益、引领建设先进企业文化、创先争优推动企业发展贯穿党组织活动始终。

历届党委认真履行“把方向、管大局、保落实”工作职责，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，坚持在大局下议大事、抓重点，狠抓自身建设，牢记初心使命，培养员工的政治意识和大局意识，凝心聚力完成集团中心工作，促进企业决策符合国家和本地的总体规划、发展方向，确保在任何

党建交流

复杂形势和严峻考验中都能保持健康发展。

历届党委积极参与建立新型治理模式，坚持做到对“三重一大”事项进行前置研究讨论，从源头上实现党建与经营的深度融合。主动参与企业战略的研究和编制，把党建工作写入战略，把党建发展与企业战略同步规划、同步实施、同步评估。通过党政领导联席会议、党组织聚焦企业发展专题研讨等方式，从制度上保证了党组织参与到企业重大问题的决策。例如在2019年“七一”期间，集团董事会、党委和行政班子成员集体瞻仰革命圣地延安，共同研究面向2025的企业发展战略，提出了“再造中亿丰”的高质量发展目标。

历届党委持续引入先进理念，推动企业从传统的房屋建造向涵盖基础设施建设、城市综合运维的城市建设服务商转变，如今又成功拓展到建筑材料研发与生产、全建筑生命周期数字化等领域，让企业发展紧跟时代潮流、引领行业方向。坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强竞争实力、实现资产保值增值作为企业党组织工作的出发点和落脚点，实现了“核心业务做稳、战略业务做大、增值业务做优”，“察院场精神”等一系列红色地标延续和展示着中亿丰人“敢抢敢拼、顾全大局”的文化伟力。

第二个“一”：是打造担当作为的干部队伍，切实增强攻坚克难的奋斗精神

中亿丰各级党组织自觉将党建与人力资源管理工作进行深度融合，发挥党的思想引领作用，把员工队伍的政治素养列入企业员工和干部队伍综合评价的指标体系中，坚持党员干部管理的“十上十下”原则，引导员工群体树立正确的事业观、发展观和奋斗观。



我们坚持建强基层组织，筑牢战斗堡垒。在分公司党支部层面做了9个先锋创建，目标就是做到党支部的工作创建与各自的业务生产特点相融合，像地下空间工程公司党支部创建的和谐共建先锋就取得了很好的效果。我们要求各级支部认真组织开展三会一课、组织生活会等工作，建立年度党群工作考核机制，为企业的和谐健康发展打下基础。我们在项目部开展先锋筑功行动，通过构建6个维度、36项考核细则，系统提升项目的生产力。

我们坚持严格发展党员，争当先锋表率。狠抓党员队伍建设，加强党员思想教育和业务培训，做好在专业技术人员、生产经营能手、青年职工中发展党员工作，努力把符合条件的生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干，把党员骨干输送到重要岗位，使党员成为最优秀的人力资源。我们推行干部交叉任职，让集团党委委员与董事会高管、基层单位党支部书记与业务领导身份叠加，形成了一岗双责、同步考核的干部管理体系。

我们坚持展示“雁阵效应”，打造一流团队。完善党建带群建工作机制，推动党的理论创新成果进企业、进项目、进工地、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走，在事关政治方向和重大原则性问题上立场坚定、旗帜鲜明。坚持党管人才，在人才引进、培训、管理和激励等各个方面，营造有志青年建功成才的良好氛围。比如我们搭建了青年学习社平台，每期有60名学员，通过一年的综合性学习让他们在思想、业务上得到全面提升，同时筛选出优秀学员进入后备人才培训班进行培训。积极推进员工健康管理行动，在办公空间十分紧张的情况下坚持开辟专业化的员工健康管理中心，提倡“健康工作，快乐生活”的工作理念，提升员工的归属感、幸福感。

第三个“一”：是铸就独具特色的党建品牌，不断深化党建与经营的融合振兴

近年来，集团党委进一步总结党建经验，聚焦发展实际，打造标杆典型，旗帜鲜明地提出“党建铸魂·和合筑梦”理念，成功引领党建工作、企业文化建设与企业管理发展迈上了一个又一个新台阶。

我们提出共筑“砼心圆”，激活生产力、增强竞

争力。如今中亿丰党建工作的精髓被概括为一个词——“红色砼心圆”，其中“砼”字代表建筑行业这一主业，又谐音相同的同，组合起来就是要向全社会表达，中亿丰始终把党建作为旗帜和灵魂，构建统一领导、上下联动、有机协调、齐抓共管的党建工作格局，党员干部和群众一起凝心聚力，一起跟党走，一起奋斗和一起圆梦。

我们提出共追“和合梦”，凝练企业文化、扛起社会责任。所谓和合，本意是价值认同、开放包容，代表着中亿丰人对自己、对他人、对未来、对世界的态度，也是习近平总书记提出的人类命运共同体概念在中亿丰的具体映像。我们创新建立党建联盟，把红色星火党支部、红色螺丝钉党支部、红色铝行家支部建设的极富特色活力。我们感恩社会、回馈大众，通过慈善基金、灾害援建、疫情驰援、帮困扶贫、支教助学、助残扶弱等多种方式，尽心尽力让祖国变得更加美好。在“和合梦”的引导下，我们与每位员工、每位合作者相互携手、忠诚践行、履职尽责、共同进步，满怀信心地向着一流城市建设服务商的愿景不断迈进。

第四个“一”：是开展行之有效的制度创新，持续激发基层党建的内生动力

制度建设是最可靠、最有效、最持久的治党方式。中亿丰把制度建设贯穿党建工作始终，注重建章立制，保障长效发展，让党建工作真正落到实处、取得实效。

我们健全组织制度，保障党建工作的权威高效。为凸显党组织在公司法人治理结构中的领导地位，我们明确把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等写入公司章程，使党对企业的领导组织化、具体化。同时，党委也要尊重其他治理主体，既维护董事会对企业重大问题的决策权，又保证党组织的意图在重大问题决策中得到充分体现。我们推进党支部规范化建设，按照组织健全、制度完善、进行规范、活动经常、档案齐备、作用发挥的标准，打造一支政治强、懂经营、作风好、肯奉献的党支部书记队伍，让党支部在基层工作唱主角，成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

我们健全学习制度，增强与时俱进的政治自觉。

注重学习和合之美，把和合文化注入人力资源管理当中，建立企业学校，实施多工种、多岗位的师带徒“青蓝工程”，开展技能比武、劳动竞赛、现场观摩、创新创效等活动，引导员工通过身心协调的追求最终达到事业、生活各个方面的进步。注重学习和合之道，促进和合思想与企业各项经营管理工作的有机结合，包容不同个体和组织的差异，画出发展的最大同心圆。1986年创刊的《中亿丰建设报》一直是所有中亿丰人的一份精神寄托，连续多年获评中国建筑业期刊金页奖。通过记录退休老领导、老员工口述撰写的《壮丽征程》《砼心筑梦》《建筑人生》三本文集，展现了中亿丰发展背后强大的精神力量。《和合之梦》文化手册、《峥嵘四十年》等文化主题片、《当立天地间》等歌曲在集团广为传唱，成为和合文化的传播载体。

我们健全管理制度，形成激励实干的长效机制。

中亿丰的质量观是：“做最难的，交最好的。”通过卓越绩效模式的全面导入，建立起一套高效能的质量管理体系，形成常态化的内部质量改进和提升机制，实现发展速度、结构、质量和效益的协调统一。紧抓科技创新这个企业发展的内生驱动力，建立起以院士工作站、大师工作室、融合基建研究所等领衔的多层次科研平台，打造以市场为导向、产学研深度融合的创新机制，释放出创新发展的磅礴之力。追求服务共赢，不断整合优势资源，注重从项目投融资、设计、施工、装饰、后期维保运营、物业等全过程的规范服务来建立与利益相关方的良好关系，通过价值链的高度整合为业主提供一个总价控制、工期保证、满足使用功能和质量要求的服务集成。发挥产业集聚效应，主动搭平台、建圈子、谋合作，建立起一个完善的“生态系统”，将客户、分供应商与用户实现有效链接。

事业发展永无止境，党的建设永远在路上。在建党100周年、“十四五”开局之年、全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年的历史交汇点上，作为行业领军者的中亿丰深感使命光荣、责任重大，我们将一如既往把党的建设作为生存发展的生命线，与社会各界一道，同心同德、奋力前行，携手开创中国建筑行业更加美好的未来！

赓续红色基因 争当鲁班先锋

——南通四建以高质量党建引领高质量发展

南通四建集团有限公司党委



“南通建筑铁军”群星璀璨，已成为江苏建筑行业的一道靓丽风景线。作为“南通建筑铁军”源头之一的南通四建，一直把传承红色基因作为企业发展壮大的传家宝，公司始终坚持以党建统领企业发展，充分发挥“红色引擎”作用，切实将党建优势转化为生产力、凝聚力、战斗力。

南通四建党委下辖7个党总支，39个党支部，现有党员834名。经过60多年的砥砺奋进，南通四建已经成长为年产值730亿元、带动9万余名员工就业的行业领军型企业，在江苏建筑企业中创造了多项纪录：第一个获批博士后工作站；第一个获得中国建设工程质量最高奖“鲁班奖”，累计获“鲁班奖”31项，居全省之首；第一个获评“全国文明单位”；第一个获评省政府“江苏省质量奖”；被住建部表彰为“全国住建系统抗击新冠肺炎疫情先进集体”。位列中国民营企业500强第94位。2021年6月，南通四建党委被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”。

一、筑战斗堡垒，走红色之路

发端于20世纪50年代的南通四建，从地方国营起步，曾以建筑民兵团的形式成建制开赴大江南北。南通县建筑工程公司、南通市第四建筑安装工程公司、南通四建集团有限公司，企业名称虽然几经变更，但是红色基因始终一脉相承。无论是国企时期还是改制为民营企业以后，南通四建始终秉持“跟党走、行正道”的理念。不断强化党建工作对企业生产经营的引领、保障、监督作用，确保企业依法依规、有理有序地稳健发展。

（一）健全党组织架构，让书记经理成为各单位标配。“不是国企，胜似国企。”南通四建虽然是一个民营建筑企业，但在对党建工作的重视程度上毫不逊色于国企同行。南通四建改制之初，为确保党对公司发展的集中统一领导，公司董事长由党委书记兼任，党组织活动按照原有标准保质保量开展。随着公司发展规模不断扩大，南通四建明确董事会主导企业战略决策；公司党委全面参与企业管理，是企业重大决策的参与者、监督者、服务者；公司行政负责具体执行。集团公司现设有专职党委书记岗位，为推动企业持续健康发展提供坚强政治保证和组织保证。南通四建拥有完善的党建组织体系，坚持党委和行政负责人“同步配备、同步换届、同步管理、同步服务”，做到工地建到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就延伸到哪里，明确党组织书记参与公司重大决策，党政齐抓共管、交叉任职。公司每一届董事会



成员七成以上是中共党员。从集团公司，到地区总部，再到专业分公司，南通四建各建制单位均设有党组织、专职党组织负责人。在重要工程项目上，我们还与建设单位和专业分包单位一起成立临时党支部，组织党员进行项目攻坚。

（二）保障党组织活动开展，让党建与业务相融相促。党组织架构健全了，但能否有效开展工作、有效发挥作用显然更为关键。否则，再健全的机构也会形同虚设。因为建筑施工的特有属性，南通四建广大党员常年奋战在祖国四面八方，但党建工作并没有放任自流。南通四建从时间、场所、经费等方面为党组织高效运转提供有力保障和支撑。把支委会、党小组的学习和活动被列入各单位年度工作计划，与行政工作、业务工作相融相促，同部署、同考核。集团各地区总部、分公司党组织负责人每月必须通过OA平台向集团党委书记汇报党建工作，党组织负责人每半年须向党委书记面对面汇报交流工作情况，重要事项、紧急事项即时汇报。党委委员每年对各分管区域和条线单位的党组织进行考核打分和点评，以党建考核“指挥棒”倒逼企业党建做到位做扎实。

（三）针对不同对象采用合适方法，凝聚企业发展合力。南通四建的员工来自五湖四海，学历、阅历、专业、工种千差万别，跨度极大。公司注重顺应人性，凝聚人心，让党员和职工有尊严、受尊重。针对不同的群体，南通四建党委采用与之相适应的“三有”工作方法。通过改善工作环境、增加福利报酬、丰富员工生活、提供发展平台等途径，让“一线员工

有尊严、中层员工有价值、高层员工展抱负”。以党建带动工青妇等群团工作，让广大职工心齐气顺，企业文化生机勃勃。公司被授予“全国工人先锋号”、“全国五四红旗团委”等殊荣。党委书记定期上党课，宣讲党的大政方针和企业决策部署。军事专家金一南、杜文龙等名家纷纷应邀走进南通四建“博思讲堂”，和员工互动交流。四建还特别注重关爱员工子女和家庭，每年对考取大学的职工子女进行奖励，并定期召集他们座谈交流。

跟党走、行正道，方能方向明，思路清，企业才能行稳而致远。南通四建结合行业特色，在全国建设行业率先提出了“打造党建鲁班奖”，受到众多央企国企的积极响应，现已成为南通建筑铁军党建工作的一个特色亮点和品牌。

二、与时代同行，为党旗增辉

建筑是集时代之大成者，建造的技术与工艺也在不断推陈出新。南通四建“听党话、建功勋”，坚持与时代同行，奋力为党旗增辉。以“党建鲁班奖”促“工程鲁班奖”取得丰硕成果。在企业生产经营中，做到对业主负责、对员工负责和对社会负责、对党和人民负责的有机统一。

（一）以建设美丽中国为己任“创百年老店”。南通四建把“承鲁班精神，创百年老店”作为企业发展愿景，搭建了以达海控股集团为母公司的新型母子公司架构，设立了两级党委，为打造千亿集团、百年老店提供了体制保证。组织党员骨干开展技术攻关、工程创优。通过承建工程屡获大奖、公司利税大幅攀升、提供大量就业岗位助力脱贫攻坚、带领骨干员工干事创业奔小康来检验党建工作成效。

（二）在援藏援疆援庆建设中屡建奇功。20世纪80年代，南通四建曾以“建筑民兵团”的身份远征东北，支援大庆建设。因为纪律严明，作风顽强，“大庆有铁人，南通有铁军”被传为佳话，“南通建筑铁军”开始叫响全国。1984年，南通四建作为唯一县级企业和其他省属企业一起参加中央43项援藏工程建设，赢得“高原铁军”之美誉。承建的西藏拉萨饭店工程，获得江苏省第一个鲁班奖。在支援新疆建

党建交流

设时，南通四建同样屡建奇功，在天山脚下留下了博格达宾馆等大批精品建筑。

（三）在城市化进程中铸就经典工程。党的十八大以来，南通四建积极投身城市建设，助推城市化进程。深耕上海、北京、南京等国际大都市；巩固东北、新疆传统市场；挺进“一带一路”沿线国家和地区；策应国家“一带一路”倡议，积极参与我国援外工程建设。马里共和国总理亲临项目视察，政府部长专门来函致谢。在精心建好民生工程的同时，南通四建还涉足机场、市政、海工、智慧建筑以及金融投资等领域，组织党员骨干参与重大项目攻关。南通江海大道高架东延工程正在有序推进。

（四）铸就敢打硬仗的南通建筑铁军王牌。推进“产改”工作，培育“时代鲁班”。南通四建大力弘扬工匠精神、劳模精神，着力培养一支召之即来、来之能战、战则必胜的建筑铁军队伍。通过开展“技术党课”、“青蓝工程”等实施“双培工程”。在急、难、险、重项目建设过程中，组建“党员突击队”。先后吸纳老少边穷地区数万名劳动力就业，让他们成功脱贫致富。公司有多人被评为建设部、江苏省和南通市的劳动模范，多名党员在分公司所在省份获得省级“五一劳动奖章”、“技术能手”等殊荣。不久前，南通四建在全省产业工人队伍建设改革大会上作经验交流发言。

三、尽企业责任，当发展先锋

作为一家有社会责任感的企業，南通四建并不“唯利是图”，而是在争创一流经营业绩的同时，“感党恩、守初心”，认真践行党的宗旨，牢牢把握社会主义本质要求，将企业打造成责任、利益、命运共同体，主动以先富带动后富，最终实现共同富裕。

（一）创设股权流转和股东进退出机制，让“打工人”有机会成为“所有者”。上下同欲者胜。面对日益复杂的发展形势，南通四建党委按照“共同富裕”这一社会主义的本质要求，在全国首创了独具特色的股权流转机制和股东进退出机制，率先废除股东终身制、股权世袭制，把公司股权牢牢掌握在在在职在岗的优秀党员和骨干手中。在这样的机制下，“打工人”有可能成为企业的“所有者”，普通职工也有可

能成长为公司股东，从而让职工中的后来者看到希望“有奔头”。全公司形成一个“利益共同体、责任共同体、命运共同体”，从根本上保证了企业和谐发展、健康发展。这一股权流转和股东进退出机制成为清华大学等知名高校课堂经典案例。

（二）推行项目核算制，让一线人员成为项目“主人翁”。作为建筑施工企业的基本盈利单元，项目的管理水平高低直接反映了企业的管理能力和水平。公司党委审时度势，在集团推行项目核算制，加强区域（分）公司对项目的管理职能，明确分公司和项目部的责任、权利界限，经营利润分成向基层一线倾斜，实现企业和员工和谐共赢。集团公司项目管理信息平台去年5月正式上线，通过综合与条线相结合、平台与现场相结合的方式，对项目进行管理进行资源赋能、风险管控和数字考核。目前，项目核算制已在南通四建实现两个“全覆盖”，即直属建制单位全部开始实行项目核算制，2020年所有新开工项目全部实行项目核算制，充分调动了一线员工积极性。

（三）关键时刻挺身而出，彰显大爱和责任担当。在汶川地震、天鸽台风等自然灾害发生后，南通四建各级党组织动员党员职工积极参与抢险救灾，第一时间投身灾后重建；在非典和新冠肺炎疫情肆虐的危急关头，南通四建勇挑重担，承建南通、广东等地的应急医院，积极捐款捐物，与党和人民共克时艰。近年来，南通四建投入慈善公益事业的金额逾3000万元。被省政府授予“江苏慈善奖”最具爱心慈善捐赠单位，荣获“江苏省红十字博爱奖”。

尽企业责任，当发展先锋，南通四建有口号，更有行动，还有实实在在的业绩。公司在中国企业500强、中国民营企业500强的位次不断前移，累计纳税金额突破百亿元，连续多年跻身南通市纳税十强企业榜单。

浩渺行无极，扬帆但信风。南通四建将在上级党委政府的关心指导下，一如既往赓续红色基因，一以贯之坚持党的领导，一往无前开拓发展新局，用赤诚之心擘画美丽江苏的发展蓝图，用工匠精神为美丽中国的建设添砖加瓦。

党建引领促发展 凝心聚力勇跨越

江苏邗建集团党委



向邗江区慈善总会进行抗疫捐款

江苏邗建集团现有区域分公司23家、专业公司19家，施工队伍分布全国13个省市以及中东部分国家和地区。江苏邗建集团党委是邗江区第一家非公企业党委，现有党员535名，下设24个支部，基本上做到了施工队伍走到哪里，党组织组建到哪里。近年来，集团公司党委坚持“为经济添彩，为党旗增辉”，用习近平新时代中国特色社会主义思想统领党建工作，努力唱响主旋律，打好主动仗，先后获得“全国企业文化建设优秀单位”“全国模范职工之家”“省先进基层党组织”“省企业文化建设成果奖”“省文明单位”“省五一劳动奖状”“市非公企业示范党组织”等一系列荣誉称号。

筑牢基础全面强化党建引领

一是双向进入、交叉任职。集团党组织成立于上世纪80年代初期，集团公司产权制度改革后，按照

“双向进入、交叉任职”的原则产生公司党委和经营班子，党委在企业重大决策、重大活动中把好政治关，充分发挥好在职工群众中的政治核心作用和在企业发展中的政治引领作用。二是南征北战，党旗飘扬。集团公司党委坚持“项目开到哪里，支部就建到哪里”的原则，在公司承建的多个重大项目一线组建临时党支部，将党员先进性带到施工现场，激发了广大干部职工的建设热情，保证了施工项目的顺利完成。疫情防控期间，集团公司党委牵头下发了项目工地疫情防控宣传手册，并在项目上成立党员突击队确保疫情防控有力有效。同时，集团公司党委还建立了重大项目党建活动室，与项目临时设施同时规划、同时施工、同时使用，组织开展党建活动，充分发挥党建引领的作用，确保锻造出一支能打善拼的职工队伍高质量完成承建工程，树立良好形象。三是典型示范，党员引领。集团公司党委积极创新载体，搭建平台，设立“优秀党员示范岗”，以优秀党员的名字命名“党员工作室”，带领广大职工推进项目建设。连续评选8届企业劳模，累计评选集团劳模70余人次，鼓励职工在工作中、岗位上彰显党风党性党规。同时，集团公司每年年底还会评比企业“优秀共产党员”“先进个人”“青年岗位能手”“优秀通讯员”等荣誉，在每年的新春团拜会上颁奖，以此来激励、鞭策邗建人。

搭建平台全面夯实阵地建设

一是打造公司党建活动园地。按照“有一面党旗、一列党建宣传栏、一套电教设备、一批学习读

党建交流

物”的标准，集团公司党委在各分、子公司全力打造党建园地，为企业党员职工提供更好的活动平台。第一分公司、设备安装处、协和装饰公司与万福钢构公司等4个党支部接受了区委组织部评星定级验收，分别被评为“五星级党组织”“四星级党组织”“四星级党组织”“三星级党组织”。二是打造项目党建活动场地。集团公司党委在“项目党支部”工作的基础上，根据项目规模、党员数量和开展工作的实际需要，在项目一线建立活动阵地，做到有活动场所、有党组织标牌、有党的组织体系和人员情况介绍、有“三会一课一日”党建工作制度、有党建文化、邗建文化的推广平台，围绕“抓落实、全覆盖、求实效”做文章，让每一个项目上的党员同志都有了一种强烈的归属感。三是打造企业活动宣传阵地。集团公司充分利用橱窗、展板、企业官网、微信公众号、综合信息管理系统等载体广泛开展宣传教育工作，确保来自党和国家以及上级政府的指示能及时传递到每一位职工身边。近年来，邗建公众号《邗建微周报》的宣传品牌效应不断扩大。微周报不仅能够及时报道集团内部重大新闻事件，宣传国家行业动态与政策法规，还紧跟时代潮流并围绕企业发展的需要，及时调整版式，更新栏目，让粉丝在阅读微信内容的同时被其所传达的企业文化感染。2019年，《邗建微周报》跻身“江苏企业微信公号百强”，排名第65位。2020年，《邗建微周报》获评“2020年全国建筑业优秀微信公众号”。

丰富形式全面推动文化繁荣

一是办好传统活动。集团公司组建了扬州市首批企业文联，邗建文联以现有的书画院、收藏协会、摄影协会和诗词协会为平台，广泛开展各类文体活动。集团公司每年5月开展一次“企业文化周”活动，包括展览、征文、演讲、讲座、球赛等一系列丰富多彩的活动。参与人员涵盖集团所有分、子公司的员工，全体联动，独具特色，展示了企业员工的精神风貌，增强了团队凝聚力与战斗力。目前，集团公司已连续举办14届“企业文化周”活动，邗建的“企业文化周”已然成为邗江乃至全市的文化标杆活动。二是办

好特色活动。2021年，集团公司党委积极开展党史学习教育活动，包括举办建党100周年红色主题系列藏品展、邀请扬州市委党校老师作党史学习教育专题宣讲、举办党史知识竞赛、主题征文与演讲比赛等一系列丰富多彩的活动。近期，为庆祝中国共产党成立100周年，集团公司党委与南京科技职业学院、邗江城建发展有限公司、维扬发展投资有限公司等甲方单位组织开展结对共建活动。通过相关活动的成功开展，使项目党员在活动中提高了党性修养、增强了政治定力、强化了使命担当。三是办好帮扶活动。集团公司设立了500万元“邗建助力大学生圆梦基金”资助贫困大学生；向江苏省青少年发展基金会捐赠10万元；每年组织开展“5·19慈善一日捐”；集团公司主要负责人带领公司高管资助贫困学生数十年。同时，集团公司成立了职工服务中心，为员工提供水电维修、医疗保健等服务项目。集团公司工会互助会成立近10年来，共帮扶困难职工400余人次，发放帮扶慰问金160余万元，成立的爱心互助基金已达57.69万元，在落实困难职工帮扶措施上发挥巨大作用。

2021年是“十四五”规划开局之年，也是集团公司全面深化企业改革和推进转型升级的关键一年。面对新形势、新任务，集团公司党委将继续抓好党建工作，不断创新党建活动方式，不断推进项目党建，不断把党组织的政治优势转化为企业的发展优势，以党组织的坚强战斗堡垒作用，带动造就一支素质过硬的企业员工队伍，真正将党建工作转化为“看得见、摸得着”的先进生产力。



工地宣传栏

建证百年 同心筑梦

以高质量党建引领企业高质量发展

中建安装南京公司党委

中建安装集团党委下设二级党委14个，党支部117个，共有党员1869名。南京公司党委作为本埠的二级党委，下设8个党支部，共有党员187名。

中建安装集团作为中建集团旗下最具影响力和核心竞争力的专业公司，是中建集团主业发展的强力专业支撑，综合实力稳居国内综合安装行业领先地位，盛有“铁军”的美誉。南京公司作为中建安装集团在宁的区域公司，践行专业化、差异化发展战略，紧密围绕“高质量发展”主题，强化市场聚焦、着力资源整合，形成了“公建总承包引领发展，安装、环保推动发展，路桥板块促进发展，新兴业务助力发展”的业务格局。

创新驱动、深耕发展。中建安装南京公司始终坚持以政治建设为统领，抓住党史学习教育活动有效载体，打造“建证力量·红色匠心”党建品牌，培育“建证匠心·红色先锋”模范典型，秉承“令行禁止、使命必达”铁军精神，将学习教育成果转化为攻坚项目、推动高质量履约的不竭动力。

2021年，中建安装南京公司各项重点项目全力冲刺，加速推进。江苏省首个装配式桥梁工程项目312国道改扩建项目正在冲刺通车节点、首个以中建安装名义承接的市政路桥项目盐城市东亭路改造项目已进入验收、首个超高层建筑改造项目新华大厦楼宇及附属设施运营管理服务项目完成施工前期准备、首个医疗卫生工程总承包项目江北公共卫生服务中心快马加鞭做好开工准备、首个机场航站楼工程总承包项目涟水机场项目已竣工投用、江北新区创新高地重点项目国际健康城二期已顺利封顶；桥林水厂、句容水



江苏省首个“青年学堂”启动仪式

厂、丰县水系治理等6个水务环保重点项目如期推进。

一、党史学习教育开展情况

中建安装南京公司党委深入学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，紧跟中建安装“党建全面创优”主线和“8+1+N”推进模式，将党史学习教育与提升能级、塑强党组织战斗堡垒结合起来，与淬炼匠心、创新创造、推动改革发展融合起来，凝聚不断开创高质量发展新局面的蓬勃动能。

累计开展学习教育专题活动40余次，编发简报17期，中建集团简报上稿2次，获得主流媒体报道40余次，雨花剧场项目团队缅怀雨花英烈精神获人民日报单篇报道。开设“党史天天学”专栏，开发“云游上线，追寻红色记忆”平台，策划“云端闯关知识竞赛”，编发党史学习教育专题推文及OA新闻50余篇。

党建交流

组织部“严”字当头。第一时间成立党史学习教育领导小组和办公室，党委书记严格履行第一责任人职责；梳理明确学习教育20项重点清单，8个支部认领规定动作，创新自选动作；7期工作计划和6期动态考核贯穿学习教育全程、落足基层支部，组织部署从“严”出发，实现党史学习教育“规定动作不缺位，创新动作有特色”。

专题学习“深”学细悟。用好用活“三个课堂”，领导干部发挥头雁作用，走进项目一线，打造“初心课堂”，公司党委以“理论+业务”的“1+1”中心组学习会推进模式，“挂图推进”24项课题，与“三个讲话”“四本书”结合起来，与学懂弄通“贯彻新发展理念”结合起来，凝聚服务中建集团“一创五强”战略目标的高度共识。

各基层支部走进属地红色资源，打造“沉浸课堂”。紧抓清明、五四等关键节点，走进10个红色教育基地，开展6次主题观影，22次主题党日覆盖党员180余人，带动群众和产业工人800余人。

公司将优质学习资源请进基层一线，打造“一线课堂”。创新开展“百人百讲庆百年”每周一讲主题活动，机关管理人员确定100个课题，基层单位每周选课，激活基层“学习力”；成立“普法帮帮团”，将民法典宣贯带进9个项目；创新“移动课堂”，在参观革命根据地途中开办“车厢课堂”，促使全体党员“入耳入心”；在项目一线建设江苏省首批“青年学堂”，“背包式”学习阵地打造一线青年学习新范式。

贯彻“新发展理念”融入业务。中建安装南京公司党委第一时间组织开展“贯彻新发展理念大学习、大讨论、大落实”中心组读书班，自上而下解读贯彻“新发展理念”核心要义。深入职工群众汇总高质量发展意见建议，形成“战略、技术、人才、机制、文化”五位一体管理体系，坚定抓差异化工程总承包经营主线、抓一体化研发中心平台建设、抓高层次人才梯队建设、抓绩效文化建设，“贯彻新发展理念”专项行动融入业务，全面起步。

二、建证百年·我为群众办实事开展情况

中建安装南京公司党委以“一把手工程”推动实践活动深入开展，以“四个清单”把好事“办实”，“两个问卷”把实事办好，做到抓细抓小问需于民、抓紧抓实服务为民、抓常抓长永久惠民，激励党员干部、职工群众以昂扬姿态为“十四五”高质量发展开好局、起好步。

察民情访民意，百人百问锚定“问题清单”。中建安装南京公司党委将察民情访民意作为办实事的第一步，制定“我为群众办实事”调研问卷，收集群众意见建议20项。领导班子带头深入联系点项目开展专题调研，8个党支部同步深入各类职工群体600余人，“百人百问”了解需求，征集意见。

各党支部发挥主业优势，深入项目，对外走访业主、项目周边居民、困难群众，收集群众“急难愁盼”需求，纳入公司我为群众办实事“问题清单”关注范畴，明确工人法律知识缺乏、农民工子女寒暑假看护难、青年员工单身等问题34项。

抓重点明举措，落实落细发布“服务清单”。结合中建安装“我为群众办实事”首批星级重点任务清单，南京公司党委组织召开动员部署会，以专题调研“问题清单”为基础，以“提质量、惠民生”“暖职工、聚人心”“系群众、践初心”为纲要，聚焦覆盖面广、推进难度大、协调要求高的急难愁盼问题，形成“送学进一线、送法进基层”、关爱职工子女、青年联谊活动等南京公司“我为群众办实事”重点服务清单10项16个细化任务。

同时，坚持贯彻中建集团“一把钥匙开一把锁”



原则，“一事一策”制定细化举措，以“服务清单”条分块统，确保实项目“事事有回应，件件有落实”。

抓践行重实效，聚焦聚力办好“实事清单”。围绕“提质量、惠民生”，启动“五型”机关建设专项行动，以首问负责制、限时办结制、流动红旗制等六项制度引导干部职工讲规矩、转作风、强服务、作表率。各项目部明确“问策于民、问需于民、问计于民”“三问式”服务，其中，盐城市东亭路提升工程解决群众“急难愁盼”问题16项。围绕“暖职工、聚人心”，扎实推进项目一线“四小”建设（小厨房、小活动室、小休息室、小卫生间），废旧办公楼改建单身宿舍，为72名青年解决“租房难”；2个“青年学堂”落地项目一线，打造一线青年“一站式”学习新阵地；建成南京市三星级“母婴室”，点亮女职工“微心愿”；“普法帮帮团”为600余名一线产业工人筑牢法律保障。围绕“系群众、践初心”，312国道改扩建项目开展主题开放日，启动“梦想小屋”改

造；公司“筑”力高考“三心服务”彰显央企担当。

抓过程重结果，跟踪问效做实“考核清单”。中建安装南京公司党委坚持出实招、使实劲、求实效，牵头编制《“我为群众办实事”过程考核清单》，明确每件实项目实施节点、责任单位、量化目标，同步建立“接收意见—核查意见—反馈意见—整改落实”闭环工作机制，制定《“我为群众办实事”满意度调查问卷》，做到考核清单每周跟进、每月通报，满意度调研季度组织，实时反馈，确保实践活动跟踪问效、走深走实。

未来，中建安装南京公司党委将继续贯彻落实上级部署要求，以推动企业改革发展、服务中心工作大局为目标，以国企改革三项行动、“六个专项行动”等为抓手，推动实现党的建设与中心工作互融互促，将国企的政治优势转化为推动企业改革发展的竞争优势，推动高质量履约、强化品牌建设、增进民生福祉、助力转型升级，以高质量党建引领企业高质量发展。

■ 资讯荟萃

规模化推广超低能耗建筑 助力建筑领域碳达峰

随着经济的发展，能源产出和能源消耗的矛盾日益突出，减少建筑耗能，发展绿色建筑，促进行业低碳转型成为建筑行业的发展目标。近年来，国家陆续颁布支持超低能耗建筑建设的有关政策，大力推动建筑节能已纳入多地“十四五”规划主要内容，推动建筑节能迈向超低能耗、近零能耗，已然成为建筑领域实现“碳达峰、碳中和”目标的重头戏。

据介绍，城乡建设领域的直接碳排放，主要包括建筑内的供暖、炊事、生活热水等使用化石能源产生的碳排放。间接碳排放主要包括建筑用电和工程建造使用建材产生的碳排放。随着城镇化和人民生活水平提高、产业结构调整，城乡建设领域碳排放总量和占比将持续上升。

对此，国务院2016年发布《“十三五”节能减排综合工作方案》，提出“开展超低能耗及近零能耗建筑试点”；住建部2017年印发《建筑节能与绿色建筑发展“十三五”规划》，提出

“积极开展超低能耗建筑、近零能耗建筑建设示范……在具备条件的园区、街区推动超低能耗建筑集中连片建设，鼓励开展零能耗建筑建设试点”；2021年3月，《“十四五”规划和2035年远景目标纲要》提出，开展近零能耗建筑、近零碳排放等重大项目示范。

从规划制定到政策落实，超低能耗建筑逐步成为建筑节能领域新的发展方向。中国建筑科学研究院近零能耗示范建筑、夏热冬暖地区首个零能耗建筑综合性办公楼——珠海兴业新能源产业研发楼、保留乡村生态的天友零舍近零能耗农宅示范项目、中德青岛生态园技术中心、河北高碑店列车新城等建筑，都采用了高性能新型围护结构、太阳能建筑一体化、智能建筑微能网及地源热泵等高新技术。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

党建引领促发展 强根铸魂激活力

上海宝冶集团有限公司南京分公司党委

今年是中国共产党建党100周年，也是上海宝冶扎根江苏十五周年。上海宝冶是世界500强中国五矿和中国中冶旗下核心骨干子企业。作为上海宝冶在长三角区域总部，上海宝冶南京公司负责江苏、安徽、山东以及上海、浙江的市场开拓与项目建设任务。十五年来，党委始终坚持将企业党建与中心工作紧密结合，强化党建引领，牢固树立“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，积极探索党组织发挥作用的方法和途径，把党建工作成效转化为企业发展优势，成为贯彻新发展理念、全面深化改革、实现高质量发展的重要力量，把党建实实在在地融入企业生产经营工作中，有力促进企业的可持续健康发展。2020年，公司主要经济指标再创历史新高，下面从五个方面作交流汇报。

一、担起主体责任，强化学习教育

一是班子率先垂范，做到知行合一。公司党委坚决贯彻落实中央和上级党委部署要求，把党史学习教育作为2021年度首要政治任务，成立党史学习教育领导小组，出台党史学习教育的实施方案，公司领导班子成员带头落实学习方案，结合党委中心组学习开展了党史学习教育读书研讨班，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，真正把学习成效转化为谋发展、抓落实、办实事、开新局的实际举措和工作实效。

二是丰富学习载体，打造学习型组织。按照规定主题和自选动作相结合的形式，扎实组织开展党员干



党建共建

部学习教育，创新方式方法，精心规划设计，利用“南分大课堂”讲好党史故事，开展党史学习教育培训讲座、入党故事征文、开辟党史学习教育微信专栏等活动，努力把红色基因传承好、把红色传统发扬好。发动党支部用好区域红色资源，进一步发挥革命遗址、纪念场馆的教育引领功能，通过主题党日、情景党课、考察学习等形式，组织党员体验感悟革命传统和革命精神。

三是搭建学习阵地，营造浓厚学习氛围。在每个项目部建立“流动书屋”“党员之家”，为员工学习、党支部活动创造条件。每年为流动书屋增购党史、文学、艺术、社会科学和专业等方面书籍。制定全员读书计划，组织撰写读书心得，开展读书征文活动，利用内部OA平台学习与成长园地对读书心得进行分享交流，形成了“工学相长”的学习氛围。

二、激发基层活力，推动融合发展

一是促进区域协同，强化党建共建。2020年公司党委组织关系正式转到南京市建委党委，实现了公司党委、工会、团委组织关系全部落地南京，公司属地化工作掀开了新篇章。以“党建+项目”形式，积极开展党建共建工作，目前共建单位共26家，其中地方高校7家、政府部门13家、业主6家，取得了“资源共享、组织共建、活动共抓、作用共促”阶段性成效。

二是注重提质增效，坚持创新驱动。以职工“创新工作室”为抓手，在深化推进员工技术创新活动中发挥平台作用、攻关核心作用、标杆引领作用，公司先后成立了“法商融合”“营商融合”“技商融合”“设商融合”“材商融合”五个创新工作室，全力构建以商务成本管控为核心的创新企业管理体系，引导更多的员工投入创新创造活动，通过创新管理，打破部门壁垒，确定攻关课题，协同开展工作，为公司高质量发展注入创新驱动动力。

三是深化党日活动，赋能生产经营。坚持党建工作与企业中心工作的深度融合，深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，通过设立党员先锋岗、党员责任区，成立党员突击队，引导广大党员干部在打赢疫情防控、抗洪救灾、“党员身边无事故”“降本增效”等主题党日活动中，冲锋在第一线，战斗在最前沿，将基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用贯穿公司生产经营全过程。

三、创新人才管理，构建人才高地

一是创新人才配置方式。坚持贯彻“党管干部”原则，不断优化干部队伍结构。充分发挥南京、合肥、青岛区域人才配置中心作用，加强区域人力资源的配置力度，为公司各区域生产经营、均衡发展提供人力资源保障。

二是创新人才培养机制。完善人才考核选拔和内部转岗交流机制，提升专业人员的综合素质与能力。推行市场营销与项目管理、机关职能部门与项目部人员之间的相互挂职交流，进一步增强了岗位

融合、复合型人才培养。

四、文化强企铸灵魂，多措并举育动力

一是坚持文化立企强企，创建三维立体“合”文化。文化自信是最基本、最深沉、最持久的力量，优秀的文化可以极大助力企业提升凝聚力、创新力、战斗力。公司在传承国有企业的红色基因的基础上，紧密结合施工企业项目作为国有建筑企业的“主战场”，职能系统作为企业管理的“大后方”，党支部作为国有企业政治组织的“主心骨”特点，秉承“建精品工程，铸长青基业”企业使命担当，组织开展了团队文化主题创建活动，建立起“一项目一特色，一系统一主题，一支部一品牌”立体文化体系。

二是把握正确舆论导向，增强企业品牌影响力。聚焦企业经营管理、项目建设、创优获奖、党建工作、企业文化等主题强化宣传报道，在项目所在地的江苏、安徽、山东三地，搭建了国家、省、市多层级的媒体宣传平台，2020年在国家高端主流媒体发稿件200余篇，2021年在南京江北图书馆、南京美术馆新馆、青岛双创园项目、肥西官亭保障房项目成功举办了“百年辉煌，薪火相传”——建设人民满意工程企业开放日活动，多维度、立体化地展示企业综合实力以及工程建设成果。

五、履行社会责任，彰显央企担当

一是扶贫公益事业，助力脱贫攻坚。积极响应



党建联系点讲党课

党建交流

国家号召，大力开展扶贫帮困工作，公司购买对口扶贫云南镇雄县的物资数十万元，以实际行动帮助解决贫困地区农副产品滞销难的问题，努力履行企业社会责任。

二是党徽闪光战疫情，复工复产争先锋。2020年上半年，面对突如其来的新冠疫情，公司认真贯彻落实党中央决策部署和地方政府要求，坚持一手抓疫情防控，一手抓复工复产；积极向社会各界、向兄弟单位、向项目所在地捐赠抗疫物资，全力支



防汛救灾

持疫情防控工作，受到社会各界高度好评。公司在建多个项目在工程所在地做到最早复工复产，彰显了企业的社会责任。

三是投身防汛救灾，展现央企力量。2020年夏季，长江沿线汛情紧张，公司迅速反应，在做好自身防洪度汛工作的同时，积极组织力量加入当地的抢险防汛工作中，共有南京、合肥3个党支部8个项目部成立突击队，组织300余人次参加项目所在地的抗洪救灾，发挥了洪峰浪尖上的央企力量。

2021年是国家十四五规划的开局之年，是中国共产党建党100周年。我们将以此次党建工作经验交流会为契机，在省住建厅、省建协的指导帮助下，贯彻落实全面从严治党要求，全面落实党建共建协议目标、工作内容，对标学习借鉴行业兄弟单位经验做法，不断创新党建新模式、党建工作新载体，提高党建工作水平，以党建共建凝聚共识、增进互信，以高质量的党建，助力高质量发展，为把宝冶南京公司打造成“行业一流、区域领先、主业突出的全产业链工程总承包服务商”不懈奋斗，为建设“强富美高”新江苏贡献我们的力量！

资讯荟萃

住房和城乡建设部通知明确在部分地区启用一级建造师电子注册证书

日前，住房和城乡建设部下发通知，决定在前期北京、上海、浙江、海南4个省(市)开展一级建造师电子注册证书(以下简称“电子证书”)试点的基础上，再选取河北、黑龙江、江苏、安徽、福建、江西、山东、河南、广东、重庆、四川、云南、陕西、青海、新疆15个省(区、市)，自2021年8月1日起启用电子证书，并开展延续注册工作。

通知明确，自2022年1月1日起，河北等15个省(区、市)及前期开展试点的北京等4个省(市)统一使用电子证书，纸质注册证书作废。同时，各省(区、市)住房和城乡建设主管部门要会同有关行业主管部门创新监管模式，运用信息化手段，加快实现电子证书在招标投标、审批许可、项目管理、行业监管等环节的应用。

注册单位所在地为河北等15个省(区、市)的一级建造

师，其注册专业有效期已过期的，应于2021年12月31日前提出延续注册申请；注册专业仍在有效期内的，应在有效期届满30日前提出延续注册申请；注册专业有效期届满且未提出延续注册申请的，自2022年1月1日起注册专业失效。前期开展试点的北京等4个省(市)的一级建造师，提出延续注册申请截止时间延长至2021年7月31日；注册专业有效期届满且未提出延续注册申请的，自2021年8月1日起注册专业失效。

通知同时明确，电子证书使用时限为180天，但注册专业有效期或建造师距65周岁不满180天的，使用时限截止日期以注册专业有效期截止日期或建造师满65周岁当日为准。超出使用时限的电子证书无效，需重新下载电子证书并再次确认使用时限。

(来源：中国政府网)

强基铸魂抓党建 文化赋能促发展

南京大地建设集团控股有限公司党委



南京大地建设集团始建于1953年，拥有建筑工程施工承包特级资质、建筑工程设计行业甲级资质、商务部对外援助总承包企业资格、新加坡CW01A1级资质及多项专业一级资质。依托品牌、技术和质量的竞争优势，集团公司整合设立了“四大业务平台”——现代建筑业平台、建筑设计与科技平台、投资管理平台、海外业务平台，旗下产业涵盖现代建筑业、商业投资、外经外贸、轨道交通酒店及旅游服务等多个领域。

回顾集团六十多年的发展历史，坚持党的领导，是企业发展的“根”和“魂”。我们凝心聚力专注品质，赢得政府、行业和社会各界的高度认可，连年入选中国服务业500强、中国建筑业竞争力200强，荣获省级以上各类荣誉数百项，多次荣获“江苏省文明单位”、“江苏省模范职工之家”、鼓楼区委两新工委“先进基层党组织”、华侨路街道“先进基层党组织”等荣誉称号，被江苏省政府认定为“守合同 重信用”企业。

凝心强建堡垒 厚植红色动力

古云：“欲筑室者，先治其基”。党支部是党的组织体系的基本单元和战斗

堡垒，公司党委加强支部建设，汲取红色力量，厚植红色基因，发挥基层党组织战斗堡垒作用。

党委“领航”，筑牢发展之魂。公司党委紧密围绕“发挥领航作用”这一根本要求，完成党组织嵌入公司法人治理结构规定动作同时，做好“融入”文章，

把党建工作从领导班子分工、员工队伍稳定、管理制度执行、主题教育活动、文体志愿活动等多个方面融入日常管理。坚持“三建设一促进”，以班子建设为重点，建组织、建平台、建队伍、促发展，形成头雁效应。实行双责党建工作领导体制和“双KPI”工作考核制度，“一岗双责”实现“双考核双促进”。弘扬“向上文化”，倡导团结协作之风，做到“一家人一条心一个目标一股劲”。结合“两学一做”和党史学习教育制定年度党建学习计划，通过“请进来、走出去、我来讲”推动支部书记上党课，定期向广大党员推送“微党课”，调动党员干部学习主动性、积极性，近两年组织开展主题教育活动35次，着力锻造班子成员政治意识、大局意识和服务意识。

支部“引航”，营造良好氛围。不断创新学习载体，丰富学习内容，将创新与忠诚、责任、担当结合，弘扬“勤勉、敬业、奉献”精神，营造干事创业氛围。组织员工参加各类技能竞赛，争做岗位能手；

党建交流

开展建功立业活动，鼓励立足本岗守初心、担使命；组织评选“先进基层党组织”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等，树立榜样标杆，强化示范引领。常态化开展“我们的节日”“道德讲堂”等活动，在春节、端午、中秋传统节日开展形式多样的主题活动，组织优秀党员、优秀员工赴红色基地参观学习，让大家切身感受中华民族优良传统，增强党性观念和党员意识，更好地投身企业建设。

党员“护航”，发挥模范作用。每一名党员都是一面旗帜，公司党员干部不忘初心、勇挑重担，以身示人、以身带人，充分发挥先进模范带头作用，保证公司各项任务圆满完成。通过“亮身份”及岗位承诺书形式，做好“先锋者”，促使一批人才脱颖而出，近两年涌现出市级以上各类先进个人20多人，起到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果；并通过“师带徒”，做好“带头人”，发挥“传、帮、带”的作用，为公司发展培育后劲之力；公司发展面临困难和挑战时，做好“宣传员”和“联络员”，第一时间对员工进行宣传，也及时把问题和呼声传上去，便于公司领导进行决策和改进。

用心精品精进 突显创新实力

凭借“走出去”三十多年的发展经验，率先响应“一带一路”，大力拓展新地域、新业务，在新西兰和柬埔寨投资开发；探索和运用多种投资运作模式，参与轨道交通、污水处理、城市综合管廊市政项目。致力于打造产、学、研一体化研发平台，将研究成果应用于项目设计中，完成了一大批精益建造、数字建

造、绿色建造、装配式建造的绿色产业化技术集成应用项目。

发挥优势，占领制胜高点。集团从1998年开始探索装配式建筑，是第一批“国家装配式建筑产业基地”“江苏省建筑产业现代化示范基地（集成类）”“江苏省建筑产业现代化创新联盟实训基地”。在业内率先投资建成“世构体系”生产线，拥有一整套自主知识产权，在江宁、江北新区及高淳投资兴建装配式建筑生产基地，年产房屋预制构件可装配约600万m²各类建筑，为推动江苏建筑业高质量发展发挥着重要作用。

成功跨界，勇当转型先锋。2015年成功入选南京市第一批轨道交通建设企业名录库。2017年与中铁隧道局组建联合体，中标“南京地铁1号线北延工程”土建总承包项目，成为地方建筑企业参与城市轨道交通建设的“开路先锋”。2019年再次联合中标“南京地铁6号线”，又一次成为首次参与大标段中标的地方企业，这是我公司继装配式建筑外在转型发展上的又一亮点，成为城市轨道交通施工中有较强竞争力的企业。

真心关爱员工 共筑发展合力

公司坚持“共建共享”发展理念，打造“家”文化，成为职工的“民主之家”“安康之家”“成长之家”“文明之家”“温馨小家”，以“五小家”成就“一大家”，职工获得感、幸福感和企业凝聚力、发展活力不断增强。

关心员工，促进共同成长。坚持职代会制度，完善员工沟通机制，开通企业12345信箱，利用员工座谈、走访慰问、企业管理工作会等形式，发挥集体智慧为企业发展提供合理化建议，提升员工使命感；发挥工会组织桥梁和纽带作用，实打实为职工群众办实事、做好事、解难事。开展“我们的节日”、读书会、户外拓展、文体竞赛等主题鲜明的活动，展示员工风采，提升员工荣誉感；坚持“冬送温暖、夏送清凉”，传递关爱，当好“贴心人”，提升员工幸福感。公司惠民实事落地有声、情暖人心，极大地激发了全体员工爱岗敬业、奋勇拼搏的热情和干劲。“积力之所举，则无不胜



也;众智之所为,则无不成也。”2020年公司入选南京市建筑业高质量发展房屋建筑综合类前5名,位居市属企业第一。

回馈社会,培育责任意识。公司致力于做具有社会责任感的阳光企业,推进社会慈善公益事业发展,在扶贫、教育、救灾等公益领域都有着“大地人”的身影,充分彰显企业担当。集团公司参与投资创建响水希望小学,与龙袍、星甸街道结对共建,关注农村社会弱势群体;大难面前显大爱,2008年汶川地震、2020年抗击新冠肺炎疫情,公司积极参与、共克时艰,2020年荣获“抗击疫情表现突出集体”荣誉称号和“抗疫有我 勇夺双胜利”引擎令牌。公司志愿者服务队长期参与“敬老院”“聋童幼儿园”“南京图书馆”等公益活动,用实际行动回馈社会,不仅培育了职工责任感,他们也更加认同企业文化,企业内部氛围愈发融洽,党组织在企业 and 职工中的号召力和凝聚力不断攀升。

同心驱动增长 集聚强企之力

“千人同心,则得千人之力;万人异心,则无一人之用”。公司党委发挥红色动力,把党建与企业文化建设、思想工作结合起来,形成上下共同的价值取向,把员工蕴藏的巨大精神力量转化为强企奋进的实际行动,助推公司高质量发展。

选贤聚才,积蓄发展动力。市场竞争归根结底是人的竞争。公司党委注重选贤聚才,坚持“三个一批”人才发展战略,外部引进一批成熟人才,内部培养一批后备力量,高校招收一批活力新兵,做好企业



新春团拜会

人才梯队建设。把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员,近两年共发展党员32名,不断提高党员在业务骨干中的占比。通过党员在企业经营发展中作用的发挥,增强企业各级员工对新思想的政治认同和情感认同。结合试岗、轮岗,大胆给青年骨干“压担子”,目前公司中层管理干部中80、90年代占60%以上;坚持落实“六能”用人机制,突出以德优先、事业为上,明确工作标尺,严格员工绩效考核,做到人员“能上能下、能进能出,能高能低”,让忠诚担当负责的人有奔头。

品牌建设,增强企业活力。公司党委坚持从工作实践中吸收养分,秉承“用大地人的勤奋营造大地的精品”企业宗旨,丰富党建品牌建设载体,在工作制度、工作内容、工作方法、工作传承等融入方面下功夫,让品牌赋予时代精神,让文化赋能精品建设,不断丰富和增加党建品牌附加值,带领全体员工敬业奉献、务实担当、攻坚克难、锐意创新,在大地精神引领下,公司承建了侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆、南京雨花台烈士纪念馆、南京国际展览中心、玄武湖隧道、南京王府大厦等一大批精品工程。2020年公司承建的丁家庄二期(含柳塘)保障性住房项目荣获2020~2021年度第一批中国建设工程“鲁班奖”。

优势互补,提升治企能力。公司党委坚持党政协同,运用党建凝聚力,多次提出“重拾作风建设”,以马不离鞍、缰不松手的定力,反复抓、抓反复。年度目标责任书中明确提出党风建设的内容和责任,出台《员工奖惩制度》及《员工责任追究制度》,推行党员干部《岗位承诺制》,形成“令行禁止”带动“一呼百应”的企业治理文化。

历史只会眷顾奋进者,而不会等待懈怠者,站在“两个一百年”的历史交汇点,大地建设集团的党建工作将会站位在新时代新党建新发展的格局上,高质量地组织“双强堡垒”,务实工作,开拓创新,点燃企业发展“红色引擎”,把精力用在“干”上,把目标定在“成”上,为实现“两个一百年”宏伟目标,也为大地建设集团实现“百年企业”展现更大作为。

以“党建+共建” 激发高质量发展新动能

江苏省建筑工程集团有限公司党委

近年来，按照《中国共产党党组工作条例》《全省住房和城乡建设行业党建工作指导意见》的相关工作要求，江苏省建集团党委认真探索具有江苏省建特色、符合江苏省建实际的党建项目创建思路，力图把党建工作延伸到集团发展需求的每个角落。因此，在历年的党建项目创建中，江苏省建不断总结经验，明确创建方向，寻求创建亮点，始终坚持以基础业务、基层工作为抓手，落实党建项目创建，力图打破党建和业务“两张皮”的现象，以具体工作项目落实党建品牌创建，让党建与业务同频共振，真正做到化“虚”为“实”。

一、主要内容

江苏省建党委坚持党建引领，积极转变发展思路和模式，通过深化“江苏省建”党建品牌建设，做到让党建项目创建在“选题”、“答题”和“结题”各个环节都与基层一线工作紧密联系，借此实现以高质量党建引领集团高质量发展的工作目标，擦亮了“江苏省建”的党建项目品牌影响力。

（一）坚持围绕主营业务，做好“选题”，寻求党建切入点。开展机关党建项目创建，选准、立好项目是关键。如何让党建项目创建“选题”既有党性高度，又能切实服务基层、服务群众，“坚持围绕基层业务工作，寻求党建切入点”是关键。在近几年的党建品牌项目选择中，我们不断总结经验，结合集团五大板块业务发展需求，坚持问题导向，让项目创建能以重点业务工作为核心内容，以基层党员队伍为核心



与东南大学土木工程学院开展党建共建活动

力量，提高党建工作与业务工作的高度整体性、关联性和契合性，使两者相互结合、渗透贯穿，真正做到深度对接、融合发展、“有血有肉”，而非只是在表面上与业务工作“生拉硬扯”。

（二）坚持深入实施过程，扎实“答题”，找准党建发力点。党建项目的创建过程，重在实施与管理。在找准创建方向的前提下，如何让党建项目创建“答题”做到落笔有声，“坚持深入实施过程，找准党建发力点”是核心。江苏省建党委作为项目创建的总牵头，主要负责方向把控和统筹协调，真正实施主体是机关党支部、各基层党组织和党员干部。

2020年至今，江苏省建先后与省住建厅、省人社厅、省侨商总会、省华侨公益基金会、东南大学等多个优秀党支部开展党建共建，协作联建、互助共赢，以“省建学院”为根据地建立了“党建共建基

地”，开展红色教育基地参观学习、签订《党建共建协议书》、在建施工项目调研等形式，让基层党组织和党员干部深入党建项目创建的全过程，交流工作经验，缅怀革命先烈，凝聚奋进力量。同时，在创建过程中我们及时分析和解决实施过程中的难点和问题，找准基层党组织与党员的需求点和着力点，让党建工作作为业务工作引领方向、激发动力、提供保障，真正做到党建工作在一线、服务在一线、成效在一线。

（三）坚持抓好成果运用，落实“结题”，强化党建续力点。党建项目创建完成后，项目能否持续发挥作用是创建成功与否的重要考量依据。如何确保党建项目创建“结题”交出完美答卷，“坚持抓好成果运用，强化党建续力点”是重点。江苏省党建项目创建从项目选择到组织实施，都是以集团业务发展为导向，以党建力量为支撑，这样的创建方式让党建项目创建的成果能够实实在在地服务基层业务，而非只是“扣上党建的帽子”，从而确保党建项目创建效应的可持续性发展。

同时，为进一步巩固党建项目创建的良好成果，一方面，夯实制度基础。坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，需要建立健全相关制度和机制。江苏省建制定了专门的党建共建制度，规范了党建共建方案、流程、协议书等关键



与省人社厅劳动保障监察局党支部开展党建共建活动

内容，及时将党建工作与业务工作深度融合的成功经验和有效做法上升为制度，把党的政治优势、组织优势转化为推动集团业务发展的优势。另一方面，完善考核评价。强化对项目创建成果的考评验收，完善党建工作和业务工作联动考核评价机制，在不断提升党建工作科学化水平的同时，通过考评兑现奖惩，充分调动基层党员的积极性，进一步激发基层党组织和广大党员干部的工作热情和创新动力。

近年来，随着“党建+共建”项目的不断深入，江苏省建业务规模持续提升，2020年新签合同达1210亿元，产值、利润等主要经济指标继续保持高位增长态势。综合实力位列ENR全球承包商250强（53位）、ENR国际承包商250强（99位），业务覆盖全国31个省市自治区、全球40多个国家和地区。

二、亮点特色

（一）拓展了党建项目创建思路，服务中心的理念更加明确。以基层工作为抓手落实机关党建项目创建，找准党建工作和业务工作的契合点，将两者有机融合起来，突破了传统意义上的党建工作思路，克服了就党建抓党建“封闭式”思维，拓宽了党建工作视野，扩大了党建工作的覆盖面，拓展了党建工作的平台，促进党建工作更好地服务中心



与省住建厅建筑市场监管处党支部开展党建共建活动

党建交流

工作,让“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的党建发展理念更加明确。

(二) 丰富了党建项目创建内涵,品牌整体效能有效持续发挥。改变了以往品牌创建内容空泛、效能不高、实用价值不强等问题,使项目创建目标更加具体直观,工作任务更加明确细致。通过与基层业务工作紧密相关的创建内容,为党建项目创建赋予了更加具体丰富的内涵,让每个项目的整体效能能够有效、扎实、持续发挥。

(三) 改进了党建项目创建方式,科学化水平进一步提升。在党建项目创建全生命周期的各个环节融入基层力量,有效解决了以往项目创建时管理粗放的问题,能够充分调动基层党员干部积极性,加强每个运行环节的管理控制,保证项目创建过程良性有序运作,形成了内容全面、职责清晰、指标量化、目标明确的项目创建体系,使项目创建工作形成持久的落实

力,党建品牌创建工作更加精细化和科学化。

三、未来展望

江苏省建集团作为新中国建筑行业的开拓者,江苏省建筑行业的龙头企业,始终坚定履行企业社会责任,将企业改革发展与社会进步紧紧相连,把个人梦融入企业梦、民族梦、国家梦,把爱国之情、报国壮志融入人民创造历史的伟大奋斗之中。

未来,江苏省建集团各基层党组织将不断开拓多渠道、多层次、多形式的党建共建活动,通过组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用、业务工作互助等形式确保党建共建活动取得实效,以“开拓创新展作为,锐意进取勇担当”的奋斗激情,奋力书写“新时代、新省建、新作为”的美好篇章,为全省建筑行业发展作出新的更大贡献!

资讯荟萃

十部门联合印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》

日前,人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部等10部门印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》。

办法明确,专用账户按工程建设项目开立。施工总承包单位(以下简称“总包单位”)应当在工程施工合同签订之日起30日内开立专用账户,并与建设单位、开户银行签订资金管理三方协议。专用账户名称为总包单位名称加工程建设项目名称后加“农民工工资专用账户”。建设单位应当加强对总包单位开立、撤销专用账户情况的监督。

办法提出,工程建设领域总包单位对农民工工资支付负总责,推行分包单位农民工工资委托总包单位代发制度。总包单位或者分包单位应当按照相关行业工程建设主管部门的要求开展农民工实名制管理工作,依法与所招用的农民工

订立劳动合同并进行用工实名登记。工程建设项目应结合行业特点配备农民工实名制管理所必需的软硬件设施设备。未与总包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员,不得进入项目现场施工。

农民工工资卡实行一人一卡、本人持卡,用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

总包单位应当将专用账户有关资料、用工管理台账等妥善保存,至少保存至工程完工且工资全部结清后3年。相关单位应当依法将工程施工合同中有关专用账户和工资支付的内容及修改情况、专用账户开立和撤销情况、劳动合同签订情况、实名制管理信息、考勤表信息、工资支付表信息、工资支付信息等实时上传农民工工资支付监控预警平台。

(来源:中国建设新闻网)

让科技创新成为品牌发展核心驱动力

——中南建筑推进高质量转型发展系列谈

王伦成

习近平总书记指出，创新是引领发展的第一动力。作为“建筑之乡”——江苏省南通市的领军企业之一，江苏中南建筑产业集团有限责任公司（以下简称“中南建筑”）成立30余年来，始终坚持创新引领，持续改善科技创新生态，激发创新创造活力，取得了一系列成果，为行业高质量发展贡献了力量。

以科技创新构建竞争“护城河”

与制造业相比，建筑业的发展主要依赖资源要素投入和大规模投资拉动，劳动密集特征明显，科技创新能力尤为不足，多数企业采取的都是规模化、粗放型发展模式，持续发展能力不强。中南建筑意识到粗放型发展模式的局限，将创新发展作为长期战略，致力于打造自主科技研发平台，成立工程技术研究院，持续改善科技创新生态。

工程技术研究院位于中南总部大楼，建设有江苏

省博士后创新实践基地、江苏省装配建筑工程技术研究中心、江苏省认定建筑企业技术中心和江苏省企业院士工作站等4个省级科研平台。研究院拥有专职研发技术人员25人，实验中心配备实验设备300多套，专职实验人员28人。研究院与同济大学、东南大学等高等院校合作，成立了施工技术研究所、装配式建筑研究所、建筑信息模型（BIM）研究所、被动房研究所和3D打印研究所等，针对行业发展前沿、热点、难点技术开展研发，筑起了市场竞争的“护城河”。

以标准建设为例，仅在2020年，中南建筑就主（修）编完成了行业标准《施工现场临时用电安全技术标准》送审稿，2020年12月1日通过审查会审查；主编完成了中国工程建设标准化协会标准《异形钢管混凝土结构设计规程》征求意见稿，正式形成送审稿；主编中国工程建设标准化协会标准《装配式钢筋波纹管锚接混凝土剪力墙结构技术标准》，于2020年12月25日召开了标准编制启动会；参编中国工程建设标准化协会标准《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术标准》，于2020年5月15日发布实施。

近年来，中南建筑获中国工程建设科学技术进步奖7项（其中一等奖3项）、江苏省政府科学技术奖5项（其中一等奖1项）、华夏建设科学技术奖3项。2020年度申报专利12项，其中发明专利5项；获授权发明专利2项，实用新型专利8项。2020年，中南总部基地综合楼等4个项目获“二星级绿色建



海门总部大楼

创新发展

筑运行标识”，所获科技成果无论在质量还是数量上均处于江苏省同行业企业领先。此前，公司已获得“三星级绿色建筑标识”1项、“三星级绿色建筑设计标识”2项、“二星级绿色建筑设计标识”6项，并获江苏省住房和城乡建设厅颁发的“绿色建筑工作突出贡献集体”荣誉。

以科技创新助推品牌持续升级

建筑工业化是建筑业高质量发展的必由之路。中南建筑从2007年起，就把建筑工业化列为企业发展的重大战略举措，引进创新国内领先的全预制装配技术——NPC技术（新型混凝土预制装配技术），开启了建筑施工技术变革的新纪元。

经过多年发展，中南建筑NPC技术已发展到第六代，钢结构住宅技术正向第三代突破，持续拓宽着我国装配式建筑发展空间。2020年，中南建筑与东南大学开展“装配式混凝土结构金属波纹管留孔钢筋浆锚连接新技术集成研究”产学研科研合作，基于NPC体系波纹管浆锚的钢筋对接连接技术进行深层次研发，完成了结构试验；主持开展江苏省科技厅重点研发计划项目——“装配式框架耗能型预应力干式连接节点的设计与高效施工关键技术研究”，完成理论分析与试验研究，取得了系列阶段性研究成果；集成多项国内外最前沿装配理念与技



盐城体育中心

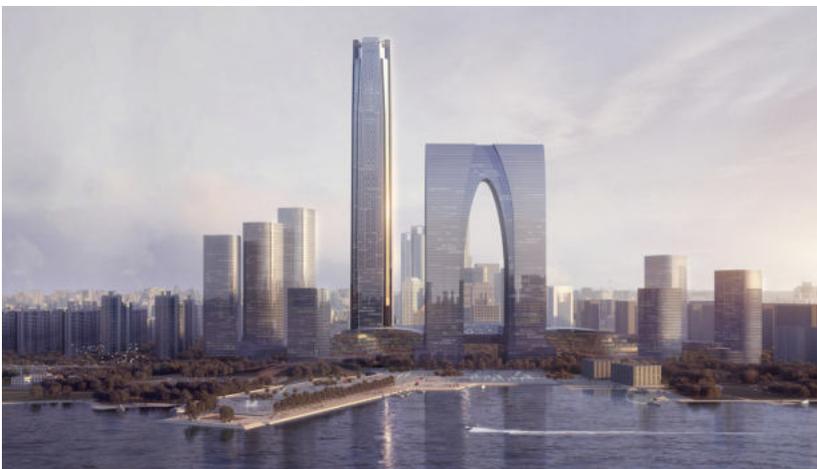
术，结合NPC体系波纹管浆锚钢筋对接连接技术阶段性成果，在中南建筑滨海构件工厂建造完成最新一代NPC样板楼。

2020年，中南建筑装配式技术创新成果获多个奖项：“高品质装配式钢结构住宅关键技术与应用”通过江苏省建筑业协会组织的科学技术成果评价，达到国内领先水平，获得2020年中国工程建设科学技术奖二等奖；主编的江苏省工程建设标准《装配整体式混凝土剪力墙结构技术规程》，获得2020年度江苏省建设科技创新成果三等奖；映园小区（足球小镇）项目由江苏省住房和城乡建设厅立项“2020年建筑产业现代化集成应用示范项目”。

正是得益于对科技创新的坚持，在30余年发展中，中南建筑始终能够凭借敏锐的市场洞察力和先进的技术，提供令市场满意的产品和服务，推动企业品牌不断升级。如今，随着数字技术的崛起，中南建筑已瞄准智能建造这片“蓝海”，并在基坑实时监测系统研发、塔吊计算软件研发、预制构件自动布料机研发和三维施工模拟等方面取得了重大突破。

在“十四五”规划中，中南建筑提出了“把握建筑产业绿色发展趋势，依托NPC技术、钢结构住宅技术、BIM技术等核心优势，大力突破智慧建造核心技术”，确保技术创新的持续性。可以预见的是，在创新发展战略驱动下，未来，中南建筑的“创新型企业”发展之路将越走越稳健。

（作者单位：江苏中南建筑产业集团有限责任公司）



中南中心

坚持“三创”聚能蓄力 加快推进高质量发展

江苏金贸建设集团有限公司

近年来，江苏金贸建设集团策应新形势，围绕推进建筑产业现代化，谋求高质量发展，坚定不移推进“创新、创优、创牌”，培育新动能，激发新活力，企业步入良性发展的快车道。逐步形成以建筑产业为主体，兼有装配式PC部品件制造、新型建材、房地产开发、园林景观、投资贸易、金融服务等多元经营的集团企业。2018年成功晋升施工总承包特级资质，企业登上新的发展平台。2020年度，尽管受到新冠疫情冲击，仍实现建筑施工总产值55亿元，纳税1亿多元。先后获得“全国优秀施工企业”“江苏省建筑业竞争力百强企业”“盐城市建筑业突出贡献企业”等称号，连续四年被评为“盐城市建筑业五星企业”。主要做法是：

一、持续创新，加快转型升级

在企业成长发展过程中，围绕市场导向和产业发展走向，持续深化改革创新，着力推进结构升级，不

断提高核心竞争力。

（一）重抓科技创新

科技创新和技术进步是企业发展的重要动力。与高等院校和科研院所牵手合作，建立“省级企业技术中心”“省级研究生工作站”，开展产、学、研、用联合攻关。加大新技术、新工艺、新产品引进研发力度，先后获得各类授权专利200多件，《城市地下综合管廊预制及施工技术》等列为省建筑科技推广项目和建筑科技支撑项目。与三一重工联合研制的大吨位PC构件集成运输安装专用车，实现起吊、运输、安装一体化，为国内首创。金贸集团被授予“国家高新技术企业”“国家知识产权优势企业”、省和市级“科技创新先进企业”。

（二）突出产业升级

紧追建筑产业现代化步伐，装配式建筑稳健起步，投资2亿多元引进研发的装配式PC部品生产及成套安装技术生产线，全面投入生产运营。集团被列



科技广场

创新发展

为省级装配式建筑PC部品生产示范基地、省级首批建筑现代化示范基地和省第一批工程总承包（EPC）试点企业。拥有自主知识产权的城市地下综合管廊制造、施工和运维成套技术日益成熟，示范工程成效显著。为适应装配式建筑的快速发展，集团在盐城高新区征地300亩，计划投资6亿元新建装配式建筑产业园区已经启动，进一步扩大品类规模，延伸产业链，建成后将成为高质量发展重要增长极。

（三）坚持人才兴业

人才是金贸稳健成长之根本。实现跨越升级，践行高质量发展，集团加强育人、用人、引人、留人机制建设。首先，采用非常之策，招引善经营、精管理、通商务、懂法务的复合型职业经理人。其次，培养引进项目管理、工程设计、专业技术、智能信息化等方面的中高级人才。第三，培养引进一批能工巧匠，建立一支素质高、手艺精、专业通、能力强的现代产业工人队伍。第四，创造条件，在大城市设立人才窗口，让企业需要的各种人才引得进、留得住、用得好。集团将以真情招引人、以事业培养人、以平台磨炼人、以待遇荣誉激励人，全力打造一支中青结合、专业齐全、门类互补的技术骨干、管理精英和师徒传承的人才团队。

二、建造精品，坚持质量立业

长期以来，金贸人视工程质量为生命，传承鲁班文化，弘扬工匠精神，每接一个建设项目，都创一处文明工地，造一座优质工程，赢一片赞誉之声。创建了一批省、市级优质工程，盐城国投嘉园写字楼工程



江苏省建筑产业现代化示范基地

荣获2018年度“国家优质工程奖”。牢固树立“现场就是市场”“项目形象就是企业形象”“业主要求完美就是自身追求卓越”的理念，将安全生产、文明施工、绿色建造、扬尘管控、智慧工地、BIM技术等核心管控目标，作为创建标准化工地的主要内容，全力创建文明示范、星级、标杆工地，每年创建各类标准化文明示范工地、星级工地数十项。从基础上抓起，自细微处管控，建精品项目，造优质工程。2020年度，金贸承建的盐城高新嘉园、中心金库、全民健身中心等项目被树为盐城市建筑施工和智慧建造标杆工地，市（区）主管部门多次在金贸项目工地组织现场观摩交流。今年4月，金贸集团获得区政府设立的最高质量荣誉“区长质量奖”，是市（区）建筑企业首次获此奖项，标志着企业质量管理又上一个新的台阶。

三、坚守诚信，铸创金贸品牌

诚行天下，信立伟业。集团坚持将诚信奉为企业发展之魂，像爱护自己的眼睛一样，维护金贸的品牌形象。秉持诚信为本、客户至上的原则，诚信合作，互利共赢，用辛勤的劳动和精准的服务，赢得建设单位和社会各界的认可和尊重。发扬永争第一、追求卓越的传统，锐意进取，永不止步，争夺更多荣誉称号，使金贸品牌不断升值。推进匠心制造、精益建造，在提高成优率的基础上，多创精品工程，为金贸品牌添彩。多年来，在金融行业、社会征信、调查考核和创优夺杯中，金贸建设集团的信誉声望，在盐城建筑行业中一直位居前列，被授予“全国工



射阳县全民健身中心(扬子杯)



南京师范大学盐城实验学校(扬子杯)

程建设诚信典型企业”“全国信用评价AAA级信用企业”“全国建筑施工信用6星企业”。博得广大客户和社会各界的普遍赞誉。为彰显企业综合实力和品牌形象，在盐城高新区投资20多亿元，开发建设总面积达33万 m^2 ，集总部经济、科研办公、金融服务、商务酒店于一体的科技广场中央商务区项目已经开工，建成后将成为盐城大市区西部标志性建筑群和重要的商贸中心。

金贸集团虽然取得了长足的进步，但对标省内、国内优势同行企业，差距依然很大。进入新时代，迎接新挑战，金贸集团将主动策应建筑产业现代化新一轮改革发展大潮，顺时而动，因势而为，坚持不懈补短板、强弱项、攀新高。

(一) 大力发展工程总承包

利用资质管理新政给特级资质企业带来的“红利”，做强房建主业。进一步研究市场布局，调整经营策略，采取有力措施，深耕厚植既有建筑市场，在巩固中谋发展，在发展中求壮大，全力做强房建“基本盘”。努力延伸产业链条。稳步开拓“新、专、特”施工领域，逐步向国家重点投资的新基建项目进军。

(二) 做优合纵连横产业链

央企、国企具有许多先天优势。要摆正位置，靠大联强，主动与国内知名承包商、大央企和著名上市公司寻求合作，在政策许可的范围内，采用联合体投标方式，积极参与城市轨道交通、路桥、隧道、高架等附加值较高的项目建设，争取在合作中学习技能、增长本领、壮大实力。

(三) 打造科技人才“双引擎”

在企业科技创新方面做到“三加强”：加强科技攻关，发挥省级装配式示范基地、省级建筑企业技术中心、甲级设计院三个科创平台的优势，力争每年在新品研发、专利发明、工法创新上都有新的突破。加强合作交流，与高等院校、科研院所搭建科创平台，让BIM技术、机器人、大数据等科技成果为我所用，提升解决“高、大、难、新、特”项目的技术能力。加强管理创新，借鉴制造业与互联网深度融合的实践和经验，加快建筑业数字化转型，推动管理方式向标准化、信息化、智能化转变。

(四) 实现精益建造品牌化

持之以恒推进精益建造，争创更多的“扬子杯”“华东杯”“国优奖”。在安全生产上，坚持不懈精细管控，做到文明施工、绿色施工、安全施工，争创更多的安全文明标化星级工地。在经营理念上，始终秉承诚信为本、客户至上的原则，用精品杰作和精准服务，赢得口碑，进一步扩大金贸的品牌影响力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新时期、新愿景、新挑战，时不我待，捷者先登。金贸将认真学习同行标杆企业先进经验，紧扣发展目标，求真务实，克难求进，甩开膀子加油干，努力实现建筑业更高质量的发展。



盐城国投嘉园酒店写字楼(国优)

聚焦“三实” 筑牢安全发展基石

江苏省华建建设股份有限公司



安全体验区

“生命至上、安全第一”是江苏华建坚持不懈追求的核心理念。通过深入学习贯彻习近平总书记对安全生产工作的重要讲话精神，江苏华建统筹发展和安全两个大局，持续抓好安全生产专项整治三年行动及专项治理，不断压紧压实安全生产责任，以“三实”举措，立标杆、见实效、齐发力，筑牢企业安全发展基石。

夯实基础抓细节，在“严”上立标

江苏华建准确抓住“关键少数”，压实领导责任，全面落实安全生产责任制，主要领导带头抓安全，切实强化安全管理，做好事前预防，认真吸取教训，不折不扣抓好安全生产工作，立知立改，在“严”上立标。

江苏华建在成立伊始便建立并逐步健全从总经理到公司各职能部门再到项目层面的安全管理体系，并要求每个项目根据实际情况成立更进一步的项目层面

安全管理体系。为了进一步确保安全管理体系的推动落地，还分别成立公司层面和项目层面的安全文明施工领导小组。公司依据《安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》《建筑施工安全检查标准》等要求，组织制定了《江苏华建安全生产责任制实施意见》，修订完善了本单位的安全生产责任制清单，制定覆盖所有领导干部、部门、管理岗位和现场操作岗位的安全生产责任清单，建立安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，推进安全生产责任从“全员参与”到“全员履职”的转变，基本形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

在项目安全管理中，江苏华建更是创新性地将分包安全员纳入项目安全管理体系，从顶层设计、制度完善、执行落地、培训教育、日常检查五个方面加强风险预防和管控，保证各层安全管理岗位设置，完善安全管理建章立制，与各项目部签署安全生产责任书，加强施工安全教育和培训，开展日检查、月检查、季度综合检查，最大化减少和消除安全隐患，营造安全文明的施工环境。公司将不同岗位的安全生产责任制进行分解和多次交底，并结合实际情况制定针对不同岗位安全管理履职的考核和奖惩制度，从而在组织上有力保证了全公司安全生产责任制体系的健康运作。

江苏华建明确各单位要切实提高政治站位，坚决牢记安全生产大于天，将人民生命安全放在首位，以对党和人民高度负责的态度，全面排查隐患，坚决做到安全风险零容忍，对企业在安全生产方面存在的问题一律严肃查处，追责问责，不断强化底线思维和红



金堂县建设工程“安全生产月”现场观摩会

线意识，以高度的政治自觉把安全生产工作做实做细做好，坚决遏制各类重特大事故。公司以国务院、省、市安委会巡察整改意见为鉴，举一反三，警钟长鸣，紧盯施工安全、消防安全、餐饮等重点行业领域，从严从实开展安全生产专项整治行动，坚决杜绝走过场，对查出存在隐患的下属企业，落实限期整改措施，督促其抓紧整改，确保查到位、改到位。

今年上半年，公司已开展2次季度安全生产大检查，并按建筑施工安全检查标准进行了检查评分；累计检查生产经营单位查过200个/次，下发安全隐患整改通知单及检查记录200余份，发现并彻底整改各类安全生产隐患600多处。

压实责任重落实，在“做”上见效

江苏华建通过推动安全生产检查下沉一线、落到现场，进一步完善安全管理制度、考核、培训、检查、整改等多维机制，领导班子成员常态化到项目一线带队开展安全隐患巡查整改和安全生产学习宣讲，切实提高项目安全管理水平和一线人员安全意识，在“做”上见效。

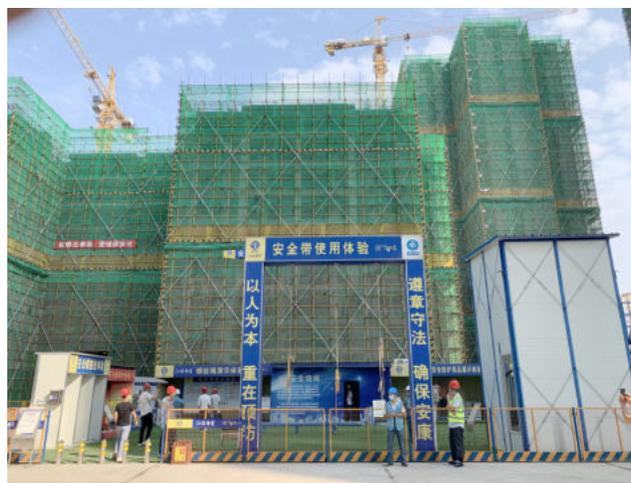
今年4月，公司结合安委会和建设主管部门关于安全生产工作部署，组织了所有分公司各级设备管理人员，开展公司《大型机械设备管理办法》及《大型设备管理指南》的宣贯培训1200余人次，为保证培训效果，培训后所有参培人员均进行了现场考核。公

司还以录制视频的方式宣贯《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》，受到各项目部的一致好评。

江苏华建每年与下属单位签订《建设工程目标管理责任书》，与项目各施工分包企业层层签订年度安全生产责任书，同时与所有公司员工签署岗位安全生产责任书，将责任制目标落实到项目基层各单位甚至管理者个人，形成横向到边、纵向到底的

安全生产责任网络，并形成了公司、项目、分包三级垂直安全管理体系。公司结合国家和政府政策要求为所有施工项目制定了统一伤亡事故控制目标，做到杜绝火灾事故，杜绝重伤、死亡事故，杜绝机械事故，年度轻伤事故频率必须控制在1.5‰以内。公司还狠抓责任制落实，加强目标责任制的跟踪落实和考核检查，定期向全员通报公司安全生产形势。

6月以来，借“安全生产月”的契机，公司和项目部积极开展了“安全观摩交流会”“送清凉、送温暖”“安全知识竞赛”“安全应急演练”“安全技能比武”“安全文化宣传”“安全知识培训”“人人都是安全讲师”等一系列主题活动，广泛宣传了安全生产法律法规和安全知识，使得“消除事故隐患，筑牢安全



安全体验馆

安全生产

防线”理念深入人心。针对夏季雨水增多易发生事故和高温消防防控的关键点，公司加强对在建工程项目的安全防范，做好应急预案，确保万无一失。

做实创新促融合，在“云”上发力

工地泥土裸露、施工人员不戴安全帽等，通过视频智能识别，可第一时间反馈到云平台，并自动发送提示信息到管理人员手机。走进江苏华建扬州建工科技园项目现场，智能监管云平台安全生产管理系统使得项目的安全管理措施令人耳目一新。

建工科技园智能监管云平台以前端数据采集、网络传输和后端集中管理平台为核心，是江苏华建围绕互联网+安全管理，在传统工地云平台监管系统基础上，进行改造升级，进一步将物联网、人工智能、数字化建筑等技术进行整合，实现工地安全管理的自动化、可视化、智能化的系统。通过“摄像头”“检测仪”“传感器”等工具，可采集到前端数据，并实时准确地将施工机械运行状况、工地现场环境、进出工地人员信息和施工管理人员工作情况采集并上传后台管理系统。该系统网络传输系统采用无线技术，对前端数据准确无误、无延时地传输，后端集中管理平台能够汇聚各子系统数据，将过滤出的有效信息以直

观、可视化形式呈现出来，将识别到的安全风险预警第一时间发送给管理人员。

相较传统的工地云平台系统，江苏华建打造的智能监管云平台的设备管理功能更加强大，通过实时采集特种设备的数据和对数据进行传输和分析，一旦超标将发出预警及应急处理机制。如塔吊上安装的倾斜精密传感器、数字式形成传感器，以及高度传感器等，可对塔吊的吊高、吊物重量，以及塔臂回转角度等都能进行精确的分析，防止超吊重物等。平台还将进度、质量、安全、劳务、塔吊设备、视频监控等多模块数据涵盖其中，管理人员无论何时何地，只要点开手机、进入平台就能全方位了解和掌握工程实时进展，协调、指挥现场施工。

智能监管云平台的落地，覆盖了监管盲区，还极大提高了安全管理效率，为项目建立起“看”得见违章，“听”得到噪音、“嗅”得到隐患的智慧工地管理体系。

江苏华建通过层层压实责任，坚决做到安全责任不落空，实现了监管力量的无处不在、风险隐患的无所遁形和监管时间的无时无刻，筑牢了安全生产防线，为企业全面深化改革、推动高质量发展，营造了良好的安全生产环境。

资讯荟萃

国家统计局：上半年全国建筑业 总产值119844亿元同比增长18.8%

7月15日，国家统计局发布今年上半年国民经济相关数据。初步核算，上半年国内生产总值532167亿元，按可比价格计算，同比增长12.7%。1-6月份，全国建筑业总产值119844亿元，同比增长18.8%。

1-6月份，全国固定资产投资（不含农户）255900亿元，同比增长12.6%；比2019年1-6月份增长9.1%，两年平均增长4.4%。其中，民间固定资产投资147957亿元，同比增长15.4%。从环比看，6月份固定资产投资（不含农户）增长0.35%。

分产业看，第三产业中，基础设施投资（不含电力、热力、

燃气及水生产和供应业）同比增长7.8%。其中，水利管理业投资增长10.7%；公共设施管理业投资增长6.2%；道路运输业投资增长6.5%；铁路运输业投资增长0.4%。

分地区看，东部地区投资同比增长11.2%；中部地区投资增长22.3%；西部地区投资增长11.4%；东北地区投资增长11.8%。

分登记注册类型看，内资企业投资同比增长12.4%；港澳台商企业投资增长19.9%；外商企业投资增长9.3%。

（来源：建筑时报公众号）

新修改的《安全生产法》 对建筑企业安全管理之影响

李淑君

2021年6月10日，十三届全国人大常委会第二十九次会议表决通过了关于修改的《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）的决定。修改后的《安全生产法》将于今年9月1日起施行。《安全生产法》自2002年公布施行以来，作为我国安全生产领域的综合性、基础性法律，对依法加强安全生产工作，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命财产安全，促进经济社会持续健康发展，发挥了重要法治保障作用。

为了顺应党中央、国务院相关改革要求和决策部署，此次修改力度大、涉及条文多，较大幅度地完善了现行《安全生产法》。如何适应新修改的《安全生产法》带来的影响，并将其立法精神贯彻落实到日常安全管理中，是摆在广大建筑企业面前的一项急迫任务。作为高危行业的建筑企业应深刻认识这种新的法律环境的变化，并积极采取应对之策。

一、新修改的《安全生产法》的重要变化

本次修改决定共42条，大约占原来条款的三分之一，修改内容中与建筑企业及其从业人员直接相关的主要有：

一是贯彻新思想、新理念。将习近平总书记关于安全生产工作一系列重要指示批示的精神转化为法律规定，在总则部分增加了安全生产工作“坚持人民至上、生命至上，树牢安全发展理念，从源头上防范化解重大安全风险”等规定，为统筹发展和安全两件大事提供了坚强的法治保障。

新增条款56条明确规定，生产经营单位发生安全事故后，应当及时采取措施救治有关人员。该规定，是践行“人民至上、生命至上”理念的体现。

二是压实生产经营单位的主体责任。一个生产经营单位的安全生产工作能否搞好，关键在于该单位的主要负责人。新《安全生产法》第5条明确了生产经营单位的主要负责人是本单位的安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责；其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。

三是全面加强生产经营单位全员安全责任制。生产经营单位每一个部门、每一个岗位、每一个从业人员，都不同程度直接和间接影响着安全生产。安全生产人人都是主角，没有旁观者。这次修改，第22条新增了全员安全责任制的规定。根据《国务院安委会办公室关于全面加强企业全员安全生产责任制工作的通知》安委办〔2017〕29号文的规定，企业全员安全生产责任制是由企业根据安全生产法律法规和相关标准要求，在生产经营活动中，根据企业岗位的性质、特点和具体工作内容，明确所有层级、各类岗位从业人员的安全生产责任，通过加强教育培训、强化管理考核和严格奖惩等方式，建立起安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。

四是构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。安全风险分级管控是国内外企业安全管理的先进经验和成功做法。建立安全风险分级管控机制，就是要求生产经营单位要对辨识出的安全风险进

行分类梳理,对不同类别的安全风险,采用相应的风险评估方法确定安全风险等级,严格落实分级管控措施,防止风险演变而引发事故。

隐患排查治理是现行《安全生产法》已经确立的重要制度,这次修改第41条又补充增加了重大事故隐患排查治理情况要及时向负有安全生产监督管理职责的部门和职工大会或者职工代表大会报告的规定,目的是使生产经营单位在监管部门和本单位职工的双重监督之下,来确保隐患排查治理到位。

五是高危行业领域强制实施安全生产责任保险制度。现行《安全生产法》规定,国家鼓励生产经营单位投保安全生产责任保险,这次修改第51条增加了高危行业、领域的生产经营单位必须投保安全生产责任保险的规定。

根据《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》的规定,高危行业领域主要包括八大类行业:矿山、危险化学品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、民用爆炸物品、金属冶炼、渔业生产。安全生产责任保险的保障范围,不仅仅包括本企业的从业人员,还包括第三方的人员伤亡和财产损失,以及相关救援救护、事故鉴定、法律诉讼等费用。充分发挥保险机构参与安全生产风险评估管控和事故预防功能,有利于保障投保企业及有关人员合法权益,助推企业落实安全生产主体责任。新《安全生产法》法律责任条款也相应地增加了对未按照国家规定投保安全生产责任保险的违法行为的处罚条款,责令限期改正,并处5万元以上10万元以下的罚款;逾期未改正的处10万元以上20万元以下的罚款,并责令停产停业整顿直至其投保安全生产责任保险。

六是从严要求配备注册安全工程师从事安全生产管理工作。本次修改第27条强调从严要求配备注册安全工程师从事安全生产管理工作,危险物品的生产、储存、装卸单位以及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作,鼓励其他生产经营单位聘用注册安全工程师从事安全生产管理工作。如未按照规定配备注册安全工程师的产经营单

位,将承担责令限期改正、责令停产停业整顿、对单位及直接负责的主管人员和其他直接责任人员罚款的法律责任。

七是新增不得关闭破坏安全生产设备设施和篡改、隐瞒、销毁数据信息的规定。此次修改第36条新增生产经营单位不得关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施和篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的规定,否则,不仅要承担第99条规定的责令限期改正、责令停产停业整顿、罚款的行政责任;构成犯罪的,依照刑法修正案(十一)的有关规定还应追究刑事责任。

八是加大对从业人员的人文关怀。此次修法加大对从业人员的人文关怀,有效防范类似生产安全事故的发生,第44条规定生产经营单位应当关注从业人员的身体、心理状况和行为习惯,加强对从业人员的心理疏导、精神慰藉,严格落实岗位安全生产责任,防范从业人员行为异常导致事故发生。

九是加大安全生产违法行为处罚力度。习近平总书记曾作出重要批示,人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的“红线”。如何守住这条“红线”?依法管理是根本性的举措。值得关注的是,此次《安全生产法》修改对安全生产领域“屡禁不止、屡罚不改”的问题作出系列有针对性的规定,加大对违法行为的处罚力度,就是要对违法行为真正起到强大的震慑作用,让生产经营单位不敢违法、不能违法,从根本上消除隐患、解决问题。

首先,罚款金额更高。这次修改普遍提高了对违法行为的罚款数额,就公众关注的安全生产事故罚款,由现行《安全生产法》规定的20万元至2000万元,提高至30万元至1亿元。也就是说,对特别重大事故的罚款,新《安全生产法》规定最高可以处以1亿元的罚款。对单位主要负责人的安全生产事故罚款数额由年收入的30%至80%,提高至40%至100%。

其次,处罚方式更严。比如,对生产经营单位未采取措施消除事故隐患的,由现行《安全生产法》规定的先责令整改,拒不整改再责令停产停业整顿并处

罚款，修改为违法行为一经发现即责令整改并处罚款，拒不整改的，责令停产停业整顿，并可以按日连续计罚，拒不停产整顿的，提请地方人民政府予以关闭。

按日连续处罚制度，系安全生产领域的一项全新制度，借鉴了《环境保护法》的相关规定的，即按照违法行为拒不改正的天数累计每天的处罚额度，违法时间越长，罚款数额越高，使“罚无上限”。对于违法企业来说，无疑是一把高悬的利剑，有效解决守法成本高，违法成本低的问题，达到督促违法行为及时改正的目的。

再次，惩戒力度更大。加大了对违法失信行为的联合惩戒和公开力度，增加了加大执法频次、暂停项目审批、上调有关保险费率、行业或者职业禁入等联合惩戒措施。通过联合惩戒，有效打击震慑违法企业，保障守法企业合法权益。

二、建筑企业适应新修改的《安全生产法》应采取的措施

新《安全生产法》的公布实施，标志我国安全生产法制建设又迈向了一个新的台阶。建筑安全生产工作是全国安全生产工作的重要组成部分。今后，面对更加严格、精准、规范的行政执法，各建筑企业应制定有效的应对措施，积极落实主体责任、谋求安全发展，以适应《安全生产法》修改后带来的系列变化。

1. 树牢安全发展理念

坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，深入贯彻落实省委、省政府部署要求，统筹发展和安全，坚持“人民至上、生命至上”的安全发展理念，把安全生产放在更加突出的位置，树牢安全生产红线意识和底线思维，压实各方责任，抓实抓细各项工作，不断提升安全生产管理水平。

2. 多措并举学习宣传新《安全生产法》

法律的生命在于实施。当前，各建筑企业要深入做好新《安全生产法》的学习宣传贯彻工作。一要开展系列宣传活动，通过“学、讲、赛、宣”等多种形式

式，广泛宣传新《安全生产法》的新规定、新要求，进一步增强从业人员的安全生产法制观念和守法意识。二要组织开展对主要负责人、分管安全生产的负责人及从业人员的培训，提高单位守法自觉性，让全体从业人员多层面、多角度的领会新法的立法宗旨和精神实质，为更好地适用新法奠定基础。

3. 夯实安全生产基础

夯实安全生产基础，是做好安全生产管理工作的保障。因此，各建筑企业要加大投入，加强安全生产科技信息化建设，推进先进科技研发应用，尤其是提升人员的安全素质、企业的工艺装备水平，不断夯实安全生产基础。

4. 重视企业主要负责人履行安全生产管理职责

企业主要负责人是本单位的安全生产第一责任人，第一责任人是做好安全生产的关键。安全生产不能搞好，在很大程度上取决于第一责任人对安全工作的重视程度。因此，各建筑企业要把企业主要负责人能否切实履行安全生产管理职责摆在突出位置，加以高度重视，积极督促其依照新《安全生产法》的要求和规定，认真履行七大核心安全生产工作职责，对安全生产重要任务亲自部署、重要工作亲自督导，重点环节亲自协调，对安全问题和隐患整改亲自过问，狠抓落实，确保各项安全工作落实到岗、责任落实到人。

5. 引入安全生产责任保险

建筑施工行业是八大类高危行业领域之一，属于新《安全生产法》强制实施安全生产责任保险制度的行业领域。各建筑企业应积极利用法律赋予的新手段，引入安全生产责任保险，为行业安全生产系上“保险带”，全面提高建筑施工安全生产保障水平。

综上，各建筑企业要乘势而作、主动而为，贯彻落实好新《安全生产法》，切实履行法定义务，担负起安全生产的主体责任，严格依法组织生产经营活动，切实保障从业人员的职业安全与健康，从而适应法律形势的新变化。

(作者单位：江苏君远律师事务所)

学史拓新 提速增质 让红色基因在张謇故里赓续始终

——北部新城PPP项目以党史学习教育推进高质量建设

俞翔

北部新城作为海门新一轮城市发展的核心区，是打造产城融合、提升海门城市发展能级的重要支点。由南通三建北城公司承建的北部新城PPP综合建设项目含25个子项目，总投资达67.62亿，自2019年启动建设以来，北城公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建工作为引领，认真学习党史，从党的百年伟大奋斗历程中汲取前进的智慧和力量，努力为发展铺路、为民生建楼、为城市增色，做到企业党建和项目建设同频共振、共同推进。

为发展铺路， 让互联互通镶嵌在活力北城

随着北沿江高铁、南通新机场等重大交通基础设施的落地，北部新城区位优势愈加凸显，海门十四五规划编制将北部新城作为城市未来发展的核心区进行定位：向西主动融入南通主城，向北对接空港新城、新机场、国际家纺产业园等重大基础设施，向东紧邻

张謇故里小镇，向南直达海门主城，努力做好片区融合这篇文章。投资约30亿，总长8.8公里的江海路快速化改造工程，作为北部新城的“领衔工程”，是海门城建史上第一条含高架、隧道的市政工程，更是实现海门城市内部提速，对外实现片区融合的交通动脉。它将海门的南部、中部及北部紧密连通，实现6分钟无阻碍穿越海门主城，比原先缩短20分钟。向北一刻钟时间就可到达南通第三新机场的海门北城及北沿江高铁。江海路快速化改造工程的建成将更大得拓展海门城市的总体框架，对城市的提速升级具有划时代的意义。

2019年9月30日江海路改造伊始，北城公司成立了由党员管理者、党员业务骨干组成的党员先锋队，带领全体员工参与攻坚克难，推动目标任务如期完成。江海路快速化改造项目全体党员和员工克服疫情、极端天气等不利因素，探索制定最佳的实施方案：高架高支模技术、盘扣支架、大跨度箱梁吊装等一系列超危技术通过了专家评审并运用，在确保工程的质量、安全的前提下，充分控制造价投资，目前，江海路快速化改造工程北段高架及枢纽已初具雏形。江海路隧道段前期准备过程中，党员先锋队突击在入户保全、安全鉴定、矛盾化解一线，为后期工程建设打下了坚实的基础。今年“五一”极端大风天气期间，北城公司总经理陶玉珍带领工程、安全条线的全体人员彻夜守候在工地一线，做好护栏拆除、塔吊监测工作，确保北城项目在极端天气影响下没有造成人员伤亡，并在灾后及时组织保险公司开展风险评估，





启动免责险使在建项目损失降到最低。

如果说江海路快速化改造是连接区域间的“大动脉”，那么贯穿在北部新城内的多条市域道路便是保证区域内互联互通的“毛细血管”。随着狮山路北延、日新路、红海路、中海路、宏伟路、河海路的建成通车，北部新城的路网结构进一步完善，有效缓解了海门城区南北向的道路压力，为市民出行提供了便利，极大提升了北部新城民生承载力。

为民生建楼， 让幸福时光定格在科技北城

北部新城在整体规划时就注重加强综合服务功能，把入学、就业、就医、养老、居住等方面的民生问题重点引入智慧共享服务，实现“基本服务满足片区需求、高端服务引领、统筹和辐射周边”的目标。在这里，建筑不单纯是简单的钢筋混凝土结构，更是便捷高效的综合立体交通网络、绿色生态智能建筑。邻里中心、张謇小学、张謇中学、人才公寓、等在建或即将开建工程全面融入BIM、大数据等技术，实现全过程监管，布局以5G为代表的数字“新基建”，将北部新城打造成为海门“智慧化”片区。营造一流人居生态，探索建立海门未来发展的人才高地，以总部经济集聚区和人才公寓为依托，加强综合服务功能，进一步释放存量价值，优化人才发展事业环境、生活环境，吸引更多的人才留在海门、建设海门。

去年11月，习近平总书记在南通调研考察时指出，张謇在创办实业的同时，积极兴办教育和社会

公益事业，造福乡梓，帮助群众，影响深远，是中国民营企业家的先贤和楷模。北部新城规划建设的一所学校分别冠名张謇小学、张謇初中、张謇高中，充分体现了区委、区政府对张謇精神的高度认可，期望通过教育，使张謇精神在海门薪火不断、代代传承，张謇小学作为北城房建类启动项目，顶着10个月工期的超强压力，全体党员职工日夜兼程严格按照既定目标推进施工。“让每一位参与北城项目的建设者感到自豪，让工作生活在北城的市民感到幸福和舒适。”北城公司始终坚持用优秀的党建文化和企业文化引导员工、带动员工，培养员工参与北部新城建设的主人翁精神和崇高使命感，自觉担负起建设家乡的历史重任，邻里中心设计图纸数易其稿，人才公寓选址充分斟酌，为的就是让公建配套项目的民生服务功能最大化。与此同时，北城公司还组织编写年刊《北城年鉴》、月刊《北城简报》，记录北城发展的点滴，让每一位劳动者的身影都烙刻在北城发展的记事簿中。

为城市增色， 让红色基因扎根在生态北城

开窗见绿、出门见景，北部新城是绿色的。规划总面积1297亩的智慧绿谷建成后将成为城市的“人工绿肺”，即将竣工交付的海门河北侧景观带全长1公里，犹如一根项链镶嵌在海门河北侧，占地面积2.21公顷的北海公园给周边群众提供休憩场所的同时，也为城市增添了一抹新的绿意。“让城市因绿而美、有绿有荫，让市民满意、游客留恋。”北城公司





在景观设计时做到城市绿化既要有面子，又要有里子，营造“绿道穿城、花景满城、四季绿城”的城市美景，不断提升城市品质。在公园配套建设过程中，北城公司与北城指挥部联合成立“啄木鸟”党员小分队，把好工程建设质量关，守住城市生态底线，并赴项目一线开展结对共建活动，实地问诊把脉项目推进过程中遇到的困难。

学史力行，领航北城，北部新城又是红色的。通

过组织全体员工学习党的历史，激发全体员工在北部新城努力续写更多“春天的故事”。组织投资事业部全体党员职工参观北城党史学习长廊，从“小小红船”到“巍巍巨轮”，从“春天的故事”到“新时代华章”，党员干部一路追溯党的发展历程，在学思践悟中受到洗礼和激励。与此同时，依托工地红色驿站开展送影进工地活动，精心挑选爱国主义题材影片、张謇纪录片，确保项目所有员工“不缺课、不漏学、不掉队”，形成北城建设发展的红色主流。

北部新城PPP项目坚持党建引领，坚守红色基因，打造过硬铁军，让党旗始终在项目一线高高飘扬。下阶段，三建北城指挥部及北城公司将继续优化党史学习教育长廊、工地红色驿站等载体，有效整合党建资源、组织资源、人才资源，促进党建工作整体提升，为北部新城建设注入新的力量，做出更大贡献。

(作者单位：南通三建北城公司)

资讯荟萃

62项建设工程企业资质取消 住建部：2021年7月1日起，建企施工劳务资质 改为备案制

日前，住房和城乡建设部下发通知，决定在前期北京、上海、浙江、海南4个省(市)开展一级建造师电子注册证书(以下简称“电子证书”)试点的基础上，再选取河北、黑龙江、江苏、安徽、福建、江西、山东、河南、广东、重庆、四川、云南、陕西、青海、新疆15个省(区、市)，自2021年8月1日起启用电子证书，并开展延续注册工作。

通知明确，自2022年1月1日起，河北等15个省(区、市)及前期开展试点的北京等4个省(市)统一使用电子证书，纸质注册证书作废。同时，各省(区、市)住房和城乡建设主管部门要会同有关行业主管部门创新监管模式，运用信息化手段，加快实现电子证书在招标投标、审批许可、项目管理、行业监管等环节的应用。

注册单位所在地为河北等15个省(区、市)的一级建造

师，其注册专业有效期已过期的，应于2021年12月31日前提出延续注册申请；注册专业仍在有效期内的，应在有效期届满30日前提出延续注册申请；注册专业有效期届满且未提出延续注册申请的，自2022年1月1日起注册专业失效。前期开展试点的北京等4个省(市)的一级建造师，提出延续注册申请截止时间延长至2021年7月31日；注册专业有效期届满且未提出延续注册申请的，自2021年8月1日起注册专业失效。

通知同时明确，电子证书使用期限为180天，但注册专业有效期或建造师距65周岁不满180天的，使用期限截止日期以注册专业有效期截止日期或建造师满65周岁当日为准。超出使用期限的电子证书无效，需重新下载电子证书并再次确认使用期限。

(来源：建筑时报微信公众号)

成都天府国际机场完美竣工

——金螳螂用辛劳与汗水助力“神鸟”展翅

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

成都天府国际机场距离成都市中心约50公里以东，驮日飞翔的“神鸟”羽翼渐丰，将于今年上半年腾空而跃，推开一扇世界之窗，这一切完美“蜕变”的背后，离不开数万名来自全国各地的建设者们，正是他们夜以继日默默用辛勤与汗水将一片荒山野地变成了一座“神鸟”之巢，它便是成都天府国际机场。

成都天府国际机场建成后，成都市将成为中国第三个拥有两座大型国际机场的城市。此次，金螳螂一分公司与十四分公司共同参与了成都天府国际机场的装饰施工，总施工面积约为55000m²，历时1年多时间，出色完成任务。

项目自2020年3月进场以来，在公司领导的关心指导下，项目部全体员工团结协作，克服各种困难，以进取的姿态投入到成都天府国际机场的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，得到了业主认可。

工期紧、人员紧 公司平台第一时间火速支撑

2020年10月10日指挥部召开会议，要求天府机场配套设施项目二级部门（安检办公楼、安检宿舍



楼、边防站业务用房、海关业务用房、110KV工作用房、监控业务用房、地面服务综合业务用房、陆侧保障基地)要在12月底全部完成。

面对紧张的工期、体量大的艰巨任务，团队人员并没有慌了神，项目负责人迅速召开动员会，商定抢工方案，细化每一项任务；公司平台也给予很大支撑：各条线都给予大力支持，各项报告审批也给予绿色通道，总裁办、工管中心、分公司、营销中心领导也经常到项目上检查支撑工作，积极调派人手、迅速整合资源、调派精兵强将强化团队架构。材料、质量、安全等方面全力支持，派出专人蹲点，全力为项目抢工保驾护航。

精细化管理助力 工程进度顺利开展

我们从工程进度、材料品质与施工质量上严格把关，确保有效精细化管理。

在工程进度方面，项目部会在每周都会开展周例会，对工程进度进行任务分配，并会在月度结合实际完成进度，实行合理化调整与改进。所以，周密的部署与合理的规划确保进度的关键所在。

在施工质量方面，我们也有严格管理。有言道，质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，为到达预定的质量目标，在工程施工过程中，项目部制订一套可行性的质量管理方案，在遇到工程施工中的重点、难点时，要向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准，确保业主满意度。

在材料质量方面，对进入施工现场的材料都要求进行严格把关，材料数量与质量都进行验收与检测，

一线采风

对不符合质量要求的材料作退场处理，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格的样品时，严格执行奖罚制度，这便大大提高了管理人员及工人的责任心，避免了因返工造成的工期拖延和材料浪费。

直面施工难点 团结一致其利断金

本项目上，石材施工是重中之重，总施工面积约15000m²，占墙地面施工的一半以上，石材品种繁杂造型也多。为此，项目部专门组织石材、铝板、不锈钢、木饰面深化设计到现场复核尺寸，共同策划联合下单，严格控制相互制约的下单尺寸，确保材料加工的有效性、准确性。同时，严格控制石材品质，确保按照设计要求选材，并派驻专人后场跟踪进度及排版。正是因为团队的共同努力和联合下单的科学运用，才把这块难啃的骨头给啃了下来。

在施工难点上，生活服务中心区域可谓是典型代表。由于剧场部分大面积为异性结构，其形态特点致使铝板形状迥异，这样的设计就加大了施工材料下单的难度，工艺尤为繁琐。见此情景，项目部决定提前采用了BIM全站仪进行了精确扫描，为现场提供精确尺寸；同时，组织石材、铝板、不锈钢三家深化设计到现场再次复核尺寸，严格控制相互制约的下单尺寸，确保材料加工的有效性、准确性。最终在大家的共同努力下，项目部将加工好的材料提前运至现场，落架后第一时间进行安装，按时完成了此区域的施工内容，业主看到后给予了项目团队充分肯定。

安全管理不容忽视 不疏漏每一处细节



对于成都天府国际机场项目，公司要求所有的临时设施与场地布置均按成都现行标准化施工标准实施，严格做到了布置合理、现场整洁有序，在物料的堆放上做到了整齐划一，在安全标志的摆放上也尤为显眼，劳动纪律严明。同样，在施工上要求规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，安排专人负责、有人监督、有据可查。真正做到了严把礼貌施工关，树立好公司形象。

业主提名表扬 为长远合作开启新篇章

看到金螳螂将专业表现得淋漓尽致，业主对我们的认可也是再上了一个高度。业主表示，虽然在项目工期中面临巨大压力，但金螳螂人无畏挑战，奋斗拼搏，用辛勤汗水缔造了奇迹。同其他参建单位相比，金螳螂项目部在自己的施工范畴内，施工多样化，在不影响工程质量的前提下抢工速度惊人，得到天府机场领导的一致认同。

在竣工大会上，业主领导提名表扬：“成都天府国际机场配套设施项目能顺利竣工，离不开金螳螂的全力支持；项目管理团队能够秉承企业文化、真抓实干、主动为甲方分忧的敬业精神，值得赞赏；施工过程中精心筹划，克服了多家单位交叉施工、相互协调、工期紧张等诸多问题。再一次有力地诠释了金螳螂的品牌价值，为后期长远合作开启了新篇章”。

伴随着太阳的升起，在成都“东进”重点工程天府国际机场建设工地上，这个“驮日飞翔的“神鸟”羽翼渐丰”正等待着四方宾客，来体验天府之国的魅力，这里的一草一木、一花一石一定会记得金螳螂人的汗水、辛劳和付出！

传承鲁班精神 建设美丽扬州

——记扬建集团项目经理、优秀共产党员朱斌

王广芹 蒋贵涛

“鲁班奖”是建筑行业的最高质量荣誉，扬州本埠迄今为止的7项“鲁班奖”，6项出自扬建，这为扬建集团的经营工作赢得了极大主动。“当代鲁班创奇迹”（扬建企歌名），靠的是鲁班精神代代相传；从项目经理、优秀共产党员朱斌身上，就集中反映了扬建人薪火相传的鲁班精神。

勤学苦练厚积薄发

2003年7月，朱斌从南京东南大学土木工程系工程管理专业毕业，成为一名光荣的扬建人。不同于一般扬州人的比较恋家，当时的朱斌，为了能够学到“真功夫”、更好地为家乡建设贡献力量，毅然主动请缨到上海分公司工作；因为该分公司项目基础管理一直比较扎实，工程创优水平在扬建内部备受称道。

2003年到2008年5年间，朱斌先后在康定路1158项目、静安阳光华庭、静安阳光商务广场、枫林雅苑一期工程中任施工员、项目工程师，所参与工程分别获得了江苏省“扬子杯”、上海市“白玉兰奖”“上海市用户满意工程”等项荣誉。

期间，朱斌白天放线、施工，奔走于不同的工作面，在干中学、在学中干。通过前辈的无私传授，和在项目上的不断实践、积累，朱斌在项目管理方面的知识和经验日趋丰富，并养成了重视质量把控、关注管理细节的良好工作习惯。

2008年4月，朱斌离开上海回扬工作。2008年12月初，在扬州大学环工学院办公、试验楼项目担任项目工程师。凭着之前在上海积累的现场管理经



验，朱斌在本工程的表现可谓游刃有余。

2009年9月到2011年12月，朱斌担任中集·集品嘉园工程项目经理。该工程建筑面积78000m²，获得了省文明工地、市优秀项目经理部、省新技术应用示范工程、市“琼花杯”。

2011年12月到2014年8月，他担任中集紫金文昌系列项目的项目经理。该工程荣获省文明工地、市优秀项目经理部、省新技术应用示范工程。

负责紫金文昌项目时，朱斌刚满30岁，可谓年轻有为；这也得益于集团“早压担子早成才”的人才培养机制，和三公司刘海斌经理言传身教以身作则、敢于放手使用新人。正是在这样的环境和机制下，扬建集团很多像朱斌这样的年轻同志，在一个个高大难新项目的拼搏、实践中脱颖而出，迅速成长。

七二三所喜捧鲁班

2014年9月至2018年2月，扬建总承包承建扬州七二三所新区科研楼系列工程，扬建三公司经理刘海斌亲自挂帅，朱斌担任现场执行经理。2019年12月10日，该工程荣获“鲁班奖”。这是扬建集团近年来注重策划先行、打造全程精品的典范之作，同时也是朱斌同志多年来项目管理能力、尤其是质量管控水平不断提升的一个集中反映。

本工程严格贯彻了“策划先行”的创优理念。项目承接之后，为了不打无准备之仗，刘海斌同志带领朱斌等，先后走访了集团承建多个鲁班奖工程，以及中船716所（连云港）新办公楼项目，博采众长、汲取经验。施工过程中，全过程实施制度性过程管理评估检查，强调管理制度的全程落实与无死角管控。为确保每个细节把握到位，朱斌等同志对各专业施工节点的创优做法都进行了目标分解和专题交底；并强化了二次深化设计，提升项目管理绩效。

朱斌同志格外重视标准化施工，严格要求各专业班组贯彻执行样板先行制度，做到标准、工艺、效果“三统一”，确保工程质量均衡。样板完成后及时组织查看验收；验收合格后方可进行大面积施工。

为显著提高现场安全管理水平，朱斌同志统一现场形象策划，在项目基坑边均设置了定型化防护围栏，同时现场配备了定型化防护棚等防护措施；为控制施工扬尘，现场配备了车辆自动水冲洗系统、洒水车 and 自动感应喷淋降尘系统；为控制现场噪音，搭建了密闭的拌合机棚；为节约各类资源，采用了空气能热水器、节能灯具，设置了集水池，施工废料回收利用，现场垃圾分类回收……本项目也是扬建内部首个采用各类定型化设施的工程，其现场定型化做法和形象策划

方案，后来均列入了扬建的标准化图集，作为标化样板在全集团统一推广。

新大剧院攻坚克难

2018年3月8日，扬建联合总包扬州运河大剧院工程。本工程总建筑面积14.47万 m^2 （其中扬建总包的A区8.1万 m^2 ），是扬州市政府年度重点工程，质量目标“鲁班奖”。创优表现突出的朱斌同志再次受命担任项目执行经理。

由于市政府要求本工程于当年9月20日完成主体结构及外立面幕墙，时间仅有半年；因此工期方面特别紧张。主体施工期间，正值梅雨季和三伏天；项目管理人员顶着高温酷暑，充分发扬了拼搏、奉献精神。朱斌同志本人每天六点准时到达现场，半夜十一二点才离开；遇到浇筑混凝土等关键节点，大家轮番在现场通宵值守，确保万无一失。由于白天时间过于紧张，各种方案论证、组织协调会议都放在晚间甚至夜间举行。在大家的共同奋斗下，项目部仅用四个月就完成了主体结构及外立面幕墙，确保形象进度达到了市政府要求。同时，朱斌同志一以贯之的规范化管理也再创佳绩，该项目现场管理多次受到好评，被列为观摩工地并获评江苏省三星级标化工地。

为解决异型钢结构大悬挑施工难题，朱斌等同志结合tekla bim建模系统、相贯线数控辅助生产、全站仪空间定位等相关技术；以箱型钢柱最高点为控制



点，再通过TEKLA计算出相关三维坐标，在吊装过程中利用全站仪进行校正；最终仅用一个月就圆满实现了既定目标。

综合剧院钢屋盖吊装也是施工中的“拦路虎”。其中观众厅钢屋盖桁架最大跨度31.8m高4.25m，单榀最大重量29.5吨，最大起吊幅度44m。为了避免“扛臂”现象，项目部研究选用了650T塔式工况汽车吊，吊车采用超起工况塔式主臂29m+副臂42m，配重147吨；最终顺利攻克难关。

钢筋柱安装精度控制是施工过程中质量控制的难点之一。安装过程中，项目部从两个方向进行监测，有效控制了钢筋柱的垂直度偏差和平面位移，并间接提高了焊接速度；同时采用全站仪进行平面位置和垂直度的偏差控制，提高了施工效率。

此外，在电气、给排水、暖通空调以及智能化管线的综合布置、大截面多弧度风管制作安装、全明框架玻璃幕墙、双曲面全明框架玻璃幕墙安装等关键工序的施工过程中，项目部结合BIM技术进行精密“预演”、反复测量，采用全站仪测量放线精准定位，最终有力保证了施工的质量效果和流水节拍。

2021年4月18日，扬州年度“烟花三月经贸旅游节”在本工程隆重开幕。朱斌和他的伙伴们，再次为“美丽扬州”的建设献上了一座美轮美奂、独具特色的建筑精品；项目部也于建设期间荣膺“扬州市工人先锋号”。

扬大项目再担重任

东风劲吹马蹄疾。就在运河大剧院刚刚竣工的同时，2021年3月31日，朱斌同志又来到了集团新承接的扬州大学生命科学大楼项目，挑起了项目经理重担。

本工程位于扬州大学文汇路校区，是扬州大学冲刺一流学科和建设国家级平台的重点工程；建筑面积55469m²，地下室整体连片，地上三栋分别是科研仪器楼、科研实验楼和动物实验楼；合同造价2.29亿元；计划580天；管理目标为创江苏省优工程、江苏省标准化文明示范工地。

来到现场可以看到：大门是规范美观的实名制通

道；工地周围安装着自动感应喷淋降尘系统，24小时不间断控制施工扬尘；工地的门头、大门、旗杆都按照集团的规范要求统一制作了形象标识；项目工地实行围挡封闭施工；现场设置了统一、规范的安全生产定型防护设施及各种标志牌……

为了努力把生命科学大楼项目建成一流工程、精品工程，彰显扬州大学高水平生命科学研究和高端人才培养与实践的时代风采，朱斌团队目前正精心组织、精细管理、精准施工，确保再次高质量、按时间完成施工任务。

薪火相传蓬勃向前

百年大计，人才为要。成长过程中，陈学忠、倪亚星、刘海斌等前辈的无私传授对朱斌的顺利成长起到了重要作用。等到朱斌自己做项目经理时，他也时刻将扬建“传帮带”的传统牢记于心、身体力行。

陈敏同志于2011年紫金文昌项目起，跟随朱斌同志并肩作战；长期的合作过程中，朱斌给予了他很多指导，可以说虽无师徒之名、确有师徒之实。自2014年起与朱斌共事的盛金富同志同样如此，在朱斌的言传身教之下，深感受益匪浅。

2020年起，陈敏升职为三公司副总经济师，主抓决算工作；如今，陈敏的徒弟侯新已经能够独立担负起运河大剧院项目结算工作和实名制相关工作。而盛金富自己在出色担当项目重任、多次获得扬州市建筑业优秀建造师等荣誉的同时，所带徒弟张军也已独当一面。

与此同时，由于出色的工作表现，2018年，朱斌在负责大剧院工程期间火线入党。自入党以来，他不忘初心，时刻发挥着党员先锋模范作用，并于今年“七一”前夕被集团党委表彰为“优秀共产党员”。在朱斌的直接带动下，陈敏同志于2019年末被党组织发展为预备党员，2020年末转为正式党员；项目工程师盛金富目前也已被列为入党积极分子。

扬建人的鲁班精神，就这样在“传帮带”中薪火相传、蓬勃兴旺。而这，正是扬建集团矢志打造百年企业的信心所在。

（作者单位：江苏扬建集团有限公司）

小暑节气习俗

吃藕。一直以来，民间素有小暑吃藕的习俗，藕中含有大量的碳水化合物及丰富的钙磷铁等和多种维生素，Vc钾和膳食纤维比较多，具有清热养血除烦等功效，适合夏天食用鲜藕以小火煨烂，切片后加适量蜂蜜，可随意食用，有安神入睡之功效，可治血虚失眠。

晒书画、衣服。小暑时节，民间还有晒书画、衣服的习俗。民谚有云：“六月六，人晒衣裳龙晒袍”，“六月六，家家晒红绿”。“红绿”就是指五颜六色的各样衣服。因为这一天，差不多是在小暑的前夕，为一年中气温最高，日照时间最长，阳光辐射最强的日子，所以家家户户多会不约而同选择这一天“晒伏”，把存放在箱柜里的衣服晾到外面接受阳光的暴晒，以去潮，去湿，防霉防蛀。

小暑吃黄鳝。俗语：小暑黄鳝赛人参。黄鳝生于水岸泥窟之中，以小暑前后一个月的夏鳝鱼最为滋补味美。夏季往往是慢性支气管炎、支气管哮喘、风湿性关节炎等疾病的缓解期，而黄鳝性温味甘，具有补中益气、补肝脾、除风湿，强筋骨等作用。根据冬病夏补的说法，小暑时节最宜吃的是黄鳝，黄鳝蛋白质含量较高，铁的含里比鲤鱼黄鱼高一倍以上，并含有多种矿物质和维生素，黄鳝还可降低血液中胆固醇的浓度，防治动脉硬化引起的心血管疾病，对食积不消引起的腹泻也有较好的作用。

吃芒果。小暑吃芒果代表这个时节是芒果的成熟盛产期。据传说，当时有个虔诚的信徒曾将自己的芒果园献给释迦牟尼，好让他在树荫下休息。

喝消暑汤或粥。“热在三伏”，小暑是进入伏天的开始，天气热的时候要多喝粥，用荷叶、土茯苓、扁豆、薏米、猪苓、泽泻、木棉花等材料煲成的消暑汤或粥，或甜或咸，非常适合此节气食用，多吃水果也有益于防暑，但是不要食用过量，以免增加肠胃负担，严重的会造成腹泻。

小暑“食新”。小暑的到来，意味夏季高温天气即将开始。为了应对即将到来的炎热气候，同时表示对最早一轮谷物收获的感恩，中国社会在几千年的时间里逐渐形成“食新”、“祭祀五谷大神”等习俗。“食新”即在小暑过后尝新米，农民将新割的稻谷碾成米后，做好饭供祀五谷大神和祖先，表示对大自然以及祖先的感恩，然后人人吃尝新酒等。据说“吃新”乃“吃辛”，是小暑节后第一个辛日。城市一般买少量新米与老米同煮，加上新上市的蔬菜等。所以，民间有小暑吃黍，大暑吃谷之说。

喝羊汤。北方则会在小暑、大暑期间喝羊汤，第一可以滋补身体；第二“羊”与“阳”谐音，古人认为夏季阳气丧失较多，这样能够增加阳气。

不坐久置露天的木料。民间还有：“冬不坐石，夏不坐木。”的说法。暑过后，气温高、湿度大。久置露天里的木料，如椅凳等，经过露打雨淋，含水分较多，表面看上去是干的，可是经太阳一晒，温度升高，便会向外散发潮气，在上面坐久了，能诱发痔疮、风湿和关节炎等疾病。所以，尤其是中老年人，一定要注意不能长时间坐在露天放置的木料上。