

装配式建筑发展需要数字化支撑

日前,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动城乡建设绿色发展的意见》(以下简称《意见》),系统构建了城乡建设绿色发展转型的基本方法论,绘就了城乡建设发展的清晰路径与美好蓝图。

新时期,建筑行业发展面临三大趋势:一是向工业化转型,推动建造方式从施工现场转移到现场和工厂相结合;二是向数字化转型,通过数字建筑(物理实体建筑+数字虚体建筑)使满足消费者个性化、定制化需求变成现实;三是向绿色化转型,推动经济社会发展全面绿色低碳转型是国家政策。

在这种形势下,推动工业化、数字化、绿色化“三化融合”,促进以装配式建筑为代表的新型建筑工业化发展,是打造具有国际竞争力的“中国建造”品牌的出发点和落脚点。

《意见》明确提出“实现工程建设全过程绿色建造”,要求大力发展装配式建筑,推动智能建造和建筑工业化协同发展。可以预见的是,“十四五”期间,装配式建筑发展步伐将进一步加快。

装配式建筑是先进建造技术的代表,具有施工快、现场作业少、可有效减少建筑垃圾、提升建筑质量等优点,是实现建筑工业化的主要形式和载体。目前来看,装配式建筑发展仍面临一系列挑战,主要表现为:

一是人民群众对装配式建筑接受度有待提高。虽然装配式建筑具有传统建筑无可比拟的优越性,

但由于技术体系不同,人们对装配式建筑的认识和接受仍有一个漫长过程。

二是装配式建筑成本较传统建筑高,必须以规模化生产摊薄成本。在国家大力推动下,装配式建筑大规模发展的局面已经形成。

三是装配式建筑发展需要数字化支撑,这不仅需要“数字孪生”技术的快速发展,更需要利用数字化技术,打通上下游产业,协同发展。

从中可以看出,装配式建筑要快速发展,必须与数字化深度融合。

行业企业要从促进碳达峰、碳中和目标实现的角度理解《意见》对建筑业的要求,认真贯彻落实《意见》精神。行业企业必须重视数字化技术在转型中的作用。

第一,《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》提出“健全电力、钢铁、建筑等行业领域能耗统计监测和计量体系,加强重点用能单位能耗在线监测系统建设”。未来,建筑能耗统计监测与计量、装配式建筑部品部件碳排放计量等,都需要数字化手段介入。

第二,向绿色化转型是涉及全行业的系统性工程,需要利用数字技术,打造“数字孪生建筑”,形成贯穿建筑全生命周期的建造管理体系,真正形成数字生产力。而这,需要行业企业共同努力。

(据建筑半月谈公众号)



《江苏建筑业》

2021年第12期
(期/月 总第308期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年12月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 装配式建筑发展需要数字化支撑

行业前瞻

4 完善建筑领域碳排放核算体系

助力城乡建设绿色低碳发展

蔡伟光

创新发展

6 “五步走”谋篇布局 以新发展理念引领高质量发展

中建安装集团南京公司

8 精细化管理成就高质量发展

——江苏省龙源润泽建工集团有限公司高质量发展情况纪实

王超 陈宝林 薛丰 王纬经

铁军人物

12 适时生乘势上 守初心扬精神 争做“张謇式”企业家

——记达海控股集团董事局主席耿裕华

顾璐璐 吕嘉贝

16 热心慈善事业 勇担社会责任

——记苏华建设集团董事长宋小华

朱红新

党建交流

19 中核华兴江苏分公司:以“书记项目”撬动基层“大党建”

陈静

22 匠心智造 打造红色工地

——江苏华建扬州建工科技园项目联合临时党支部工作纪实

魏春明 冯小刚

25 建设战斗堡垒 争做先锋模范 努力打造一流标杆团队

沈永兵

28 独墅湖畔党旗红 真抓实干建新功

中铁四局二公司

苏州独墅湖第二通道二标项目经理部党支部

精品创建

31 匠心铸就丝路明珠

——新疆艺术中心工程创鲁班奖纪实

胡尊安

目录 CONTENTS

- 34 争当先锋初心在 不忘使命精品铸
——海门市人民医院新院(一期)工程创“鲁班奖”纪实
晏金洲 谢全松 赵胜达 王为乐
- ▶▶▶ 文化建设
- 38 以实干坚守初心 以文化传承匠心
——锦宸集团文化建设掠影 许晓慧
- ▶▶▶ 法务视角
- 41 先行判决和先行裁决
——未被重视的“救命稻草” 周月萍 江杰慧 朱宸
- ▶▶▶ 一线采风
- 44 书写乡村振兴的美丽诗篇
——金螳螂助力山东省乡村振兴齐鲁样板综合服务区圆满落成
苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司
- 46 奋飞不辍 勇往直前的青年先锋
——记中建八局三公司副总经理李磊 周俊
- ▶▶▶ 祝您健康
- 48 冬至养生八大要点
- ▶▶▶ 资讯荟萃
- 11 江苏部署工程建设领域根治欠薪工作
确保农民工安心返程过节
- 18 江苏明确建筑领域碳减排路径到2025年,
新建超低能耗建筑总面积达到500万平方米
- 21 11月中国非制造业商务活动指数公布
建筑业生产和市场需求均加快扩张
- 40 四部门发文推进5G等新型基础设施低碳绿色发展
- 43 住房和城乡建设部办公厅通知
部分建设工程企业资质有效期将统一延至2022年12月31日
- 47 16条举措精准发力 两部门发文振作工业经济运行



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪迅 于国家 成际贵 任仲

编委

(按姓氏笔画为序)

王宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚

杨晓东 沈良兵 褚勤 张向阳

张全男 张晓华 陈正华 陈迪安

陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石

武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义

耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉

曹德荣 笪鸿鹄 董非 蔡永进

薛乐群

主编:蔡杰

副主编:王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编辑:谢伟 蔡玉梅 于贤

发行:龚海华 夏萍 蒋万圣

钱亮 胡宇 郭菲

赵娟萍 周阳 陈有威

田浩 马俊

完善建筑领域碳排放核算体系 助力城乡建设绿色低碳发展

蔡伟光

近日,国家连续发布《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》(以下简称《意见》)、《2030年前碳达峰行动方案》(以下简称《方案》),对碳达峰、碳中和工作作出总体部署。

构建碳排放核算体系是支撑双碳目标的一项基础性工作,中央文件特别强调要“加快建立统一规范的碳排放统计核算体系”,国家碳达峰碳中和工作领导小组办公室特别成立碳排放统计核算工作组。建筑领域全过程(含建材生产、建筑施工和既有建筑运行)碳排放超过全国碳排放总量的50%,是实现国家双碳目标的关键领域。然而,我国建筑领域碳排放数据量化方面存在明显短板,建筑能耗统计制度不完善、碳排放核算方法学与标准体系不完备、数据共享机制不健全,制约了建筑领域碳排放量化目标的设定、分解与落实。建筑领域碳排放核算体系亟须建立健全。

正视问题与短板

建筑能耗统计制度有待完善。一是我国能源消费统计体系尚未与国际接轨,建筑能耗未被作为一类能源消费进行单独统计,而是被分割汇杂在能源消耗各个领域,这是造成我国建筑能耗权威统计数据缺失的根本原因。二是我国民用建筑能耗统计报表制度有待进一步完善。尽管住房和城乡建设部早在2010年就开始实施民用建筑能耗统计报表制度,但调查工作是通过逐级下达行政命令的方式开展的,多数省市的调查任务最后落到了街道基层部门。由于基层实施人

员数量严重不足、专业知识缺乏,并且面临统筹协调难度大、工作经费缺乏等诸多问题,导致统计数据质量难以保障。统计是一项专业性很强的工作,行政命令式的调查不符合现代统计制度的发展方向。

建筑领域碳排放核算方法学和标准体系尚未建立。2019年,我国发布了《建筑碳排放计算标准》,是首部建筑碳排放相关的国家标准,适用于建筑物建造、运行和拆除全生命周期碳排放计算。在当前双碳背景下,该标准无法满足城乡建设领域的发展需求,一方面该标准对装配式建筑考虑不足,难以满足装配式建筑建造碳排放核算。另一方面,城乡建设领域双碳工作,还涉及污水处理等市政设施、建筑业/房地产企业、新建城区等城乡建设各领域、各层级的碳排放核算,而这类碳排放核算方法学和标准体系均未建立。

建筑碳排放数据共享机制尚未形成。主要表现在三个方面:一是建筑用能、用气、用水、用热等数据共享渠道尚未打通;二是由于缺乏相关制度支撑,官方掌握



常熟市2015A-005地块新建商务用房工程(国优)



华兴源创科技项目(国优)

的建筑能耗相关数据不便公开,如民用建筑能耗统计报表数据、大型公共建筑能耗监测平台数据等;三是全国统一的建筑能耗与碳排放数据平台尚未建立。

建立健全体系机制

健全建筑能耗统计监测与计量体系。《意见》指出,“健全电力、钢铁、建筑等行业领域能耗统计监测和计量体系,加强重点用能单位能耗在线监测系统建设。”健全建筑能耗统计监测与计量体系,做好以下三个方面工作:一是完善建筑能耗统计报表制度。我国建筑能耗统计制度改革方向应与国际接轨,并入国家能源统计体系。其中居住建筑能耗统计建议并入国家住户调查制度,公共建筑能耗、城镇集中采暖能耗统计在民用建筑报表制度基础上进一步完善。二是与电力部门协同,以满足用户需求为导向推动新时期公共建筑能耗监测平台建设。总结此前工作的经验与教训,新时期公共建筑能耗监测平台建设应立足于市场化手段,以满足业主用能管理需求为导向,淡化“监管”概念,让用户真正用起来,才能保证平台的长期可持续运行。同时与电力部门协同,引入电力大数据,确保监测平台数据准确可靠。三是加快推进供热计量改革,将终端用热纳入建筑能耗统计体系之中。

构建城乡建设各领域各层级碳排放核算标准体系。《方案》指出,“支持行业、企业依据自身特点开展碳排放核算方法学研究,建立健全碳排放计量体系”。健全城乡建设领域碳排放核算标准体系,主要建立以

下几个层级标准:一是装配式建筑部品部件碳排放标准,构建碳排放因子库;二是建筑和市政设施等项目层面碳排放核算标准;三是建筑业企业、房地产企业等组织层面碳排放核查核算报告标准;四是新城区建设等区域层面碳排放核算标准;五是城市及省级层面城乡建设领域碳核算标准。

搭建城乡建设领域碳排放数据共享机制。《关于推动城乡建设绿色发展的意见》提出,“建立城市建筑用水、用电、用气、用热等数据共享机制,提升建筑能耗监测能力”。一是建立健全建筑碳排放数据公开与共享制度,明确用能单位、能源供给单位、政府主管部门各方主体的数据公开或共享的责任和义务,并严格执行相关规定。实际上,我国建筑能耗数据公开是有法律依据的,例如《民用建筑节能条例》规定:县级以上人民政府应当将本行政区域内的国家机关办公建筑和大型公共建筑供暖、制冷、照明的能源消耗情况向社会公布。二是搭建建筑能耗与碳排放数据共享平台。加快建立建筑能耗与碳排放数据信息共享平台,通过数据公开与共享,将宏观区域建筑能耗与碳排放数据,建筑能耗统计数据、监测数据,企业碳披露数据,建筑工程项目碳排放数据,建材碳排放因子、建筑部品部件碳排放因子等各类数据汇集在一起,让信息数据在市场中流动起来,才可能利用大数据手段进行分析,产生建筑节能与减排新的模式与机遇。三是研究开发建筑碳排放数据挖掘与分析工具。如依据国家标准,开发通用的建筑碳排放计算工具,集成相应的方法学和动态更新的排放因子库,以满足《建筑节能与可再生能源利用通用规范》提出的关于碳排放计算的强制要求。

建筑领域碳达峰、碳中和面临着一系列困难与挑战。我国的城镇化仍在进行,建筑面积还未达峰,人民的用能需求还在增长……天下大事,必作于细。没有可靠的建筑领域碳排放数据,就没有办法摸清现状,更无法制定出符合实际的减碳规划。完善建筑领域碳排放核算体系,做好建筑碳排放数据的基础性工作,让建筑领域实现双碳目标有数可依,有据可循。

(据中国建设新闻网)

“五步走”谋篇布局 以新发展理念引领高质量发展

中建安装集团南京公司

奋进新时代,启航新征程。党的十九届六中全会对新发展阶段深入贯彻新发展理念、构建新发展格局提出了新要求,准确回答了实现什么样的发展、怎么实现发展的重大问题,为国有企业做强做优做大指明了科学路径。中建安装集团南京公司党委坚持提高政治站位,深化学习、对标对表,不断校准思想坐标,推动新发展理念根植于心、践之于行,贯穿于业务开展全过程,在推动高质量发展中赢得先机、掌握主动。

锚定“新坐标”, 谋划企业发展新蓝图

中建安装集团南京公司党委坚持以学促思、以思促行,学深学透党中央、中建集团“贯彻新发展理念‘大学习、大讨论、大落实’”实践活动要求,明确新发展理念是推动高质量发展的根本遵循。结合公司“十四五”规划战略布局,细分24项课题,系统把握新发展理念的的重大历史、理论和现实意义,锚定企业立足新阶段、



剑桥大学南京科创中心EPC总承包项目

坚定新理念、启航新征程的阶段“坐标”。

结合企业深耕属地、转型发展实际要求,南京公司提出“成为中建安装集团发展先锋队和主力军,以‘安装+’为特色,区域知名、行业领先的一流工程总承包商”的发展愿景,确定“1545”发展目标,构建“公建总承包引领发展,安装、环保推动发展,路桥板块促进发展,新兴业务助力发展”的新业务格局,切实增强贯彻“新发展理念”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

纵深“推改革”, 激发企业发展新动力

中建安装集团南京公司党委以“国企三年改革”为抓手,顺应以国内大循环为主、国内国际双循环相互促进的新发展格局,积极关注长江经济带、长三角区域一体化、江苏自贸区、“两新一重”等战略机遇,以更大力度、更强举措推动改革纵深发展。

抓好独立法人转型。公司合理安排、策划制定独立法人转制过渡机制,将实行“一套班子,两块牌子”运作策略,确保平稳过渡。同时,按照现代化企业制度,建立完备的治理架构,有力推动风险双向隔离。

抓好事业部建设。通过逐步授权、深入赋能、力推转型“三步走”深化“放管服”改革,精简机关总部,做大做强事业部,做好成熟事业部逐步向分公司转型准备,全力推动五大业务板块一体发力,构筑高质量发展有力基石。

抓好高质量履约。全面推广精益化施工,优化项目管理机制,深化项目承包责任制试点改革,加快推动



“1+1”中心组学习会

成熟项目经理的竞聘上岗和人财物自主经营权,提高项目履约保障。

实干“促转型”,紧跟企业发展新步伐

中建安装集团南京公司紧跟集团差异化、专业化总承包发展战略,顺势而为、抢抓发展机遇,积蓄发展能量。

在业务结构上,打造“以规模引领的公建总承包板块、以特色引领的环保板块、以效益引领的安装板块、以创新引领的路桥板块和以机会引领的新兴业务板块”业务结构。

在管理模式上,以设计前端成本把控、专项策划、精细设计、智慧建造等管控措施,促进项目精益建造管理模式转型,助力提升总承包管理能力。以企业组织结构优化、项目管理模式调整、大数据平台打造等变革,推动管理模式向平台化、集约化、标准化、智慧化推进,提升公司精益运营能力。

在施工技术上,践行“精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造”新时代建造理念,掌握一批大型公建建造技术、高端机电建造技术、超高层改造技术、净(污)水厂建造技术、装配式桥梁建造技术等技术,以技术促发展,持续打造企业高质量发展增长极。

打造“创新链”,培育企业发展新动能

中建安装集团南京公司注重将施工技术创新与管

理体系创新相结合,瞄准关键性、基础性、前沿性、战略性领域,强化核心技术攻关,助推数字化、创新型企业转型发展。

推进科研体系机制建设。研究建立科技成果转化激励机制、科技创新考核评价机制,不断完善科研制度体系建设。加强BIM应用高阶培训、前瞻性技术调研、重大课题统筹协调和研发成果转化应用。

推动完善技术中心建设。探索采用“管理+服务+考核”运营模式,建立具有EPC设计经验的核心设计团队和实现快速建造、科技创效的核心研发团队,实现设计研发、生产、应用一体化。建立协同管理平台,开发实用模块,实现全生命周期的数字生态管理。

落实“新理念”,塑牢高质量发展深刻共识

中建安装集团南京公司坚持把党的领导融入公司治理各环节,从夯实党的执政基础的高度,切实履行好作为央企的政治责任和社会责任,邀请员工、群众共享企业发展成果。

树立人才“选用育留”体系,坚决执行“末位淘汰制”,做到“为担当者担当、让实干者实惠”。开展“筑巢引凤”工程,落实人才服务政策,以人才驱动企业发展动能。完善管理岗位与专业技术岗位职级体系,持续提升人均创效水平。

扎实开展“我为群众办实事”主题实践活动,在建项目以“三问式”服务打造群众满意工程,公司上下聚焦职工群众需求开展我为群众办实事项目30余次。同时,公司党委深入推进“六个专项行动”,强管理、提质量、惠民生,真正做到以新发展理念推动企业高质量发展。

潮涌长三角,风正好扬帆。置身新的历史方位,中建安装集团南京公司将坚定不移践行新发展理念,进一步贯彻落实“一创五强”战略目标和“166”战略,锻造长板、创塑特色,以奋斗作答,为建设成为中建安装集团发展先锋队和主力军、打造长三角地区有影响力的综合性建设企业不懈努力。

精细化管理成就高质量发展

——江苏省龙源润泽建工集团有限公司高质量发展情况纪实

王超 陈宝林 薛丰 王纬经

近几年来,在扬州高邮建筑界,有一个名不见经传的小企业,一跃发展成为拥有房建壹级、市政贰级、水利贰级施工总承包资质企业,连续四年被高邮市委、市政府评为全市建筑业优秀企业、建筑业纳税十强企业,被扬州市政府表彰为建筑业先进企业,并跻身全国优秀施工企业、江苏省建筑业百强企业、扬州市建筑业成长性十强企业行列,成功组建了集团公司。他们用智慧和勤劳闯出了一条高质量发展之路。这个企业,就是江苏省龙源润泽建工集团有限公司。

高质量发展的现状

江苏省龙源润泽建工集团有限公司的前身是扬州市润泽建设工程有限公司。2020年,是公司实施2017-2020年发展规划的收官之年,从他们晒出的成绩单当中,足以看出公司发展的现状、质态和潜力。

一是市场框架基本形成。几年来,他们始终把经营工作作为公司发展的生命线,坚持把建设作为公司发展的主导产业,本着“立足沪宁线,挺进南京城,开辟新战场”的总体思路,全面实施“上市公司的密切合作者、央企国企的合格承包商”的经营战略,瞄准各级政府实施乡村振兴战略项目清单,加大与国企、央企和上市公司的战略合作,加快外埠市场开发力度,开辟转型发展新的空间。他们先后与中广核、深圳能源、大唐电力、华夏幸福、新城控股等多家品牌公司建立了战略合作关系。

二是经营业绩取得突破。几年来,特别是实施规

划的四年间,公司直接经营产值平均每年增幅30.9%,开票销售收入平均每年增幅35.8%,上缴国家税收平均每年增幅42.6%。

三是行业排名逐年前移。2020年,企业信用加分由2016年的11分增至到2020年53分,加分排名在扬州市第41位基础上提升至第7位,居高邮市第1位。在江苏省住房和城乡建设厅、江苏省统计局、江苏省商务厅组织的江苏省建筑业“百强企业”评比中,获得江苏省建筑业“百强企业”称号,排名综合实力类第42位;在扬州市住房和城乡建设局牵头组织的扬州市建筑业综合实力30强、成长型10强企业评比中,被评为扬州市建筑业成长型10强企业,居成长型10强企



业第1位。

四是创先创优成果丰硕。在全面创先上,被评为“全国优秀施工企业”和“江苏省建筑工程总承包试点企业”;2017年、2019年被扬州市政府评为全市建筑业先进企业;连续四年,被评为高邮市建筑业先进企业、扬州市建筑业安全生产先进企业和扬州市建筑施工扬尘污染防治先进集体、扬州市建设领域保障农民工工资支付工作先进单位。在项目创优上,获“国家优质工程”3个、江苏省“扬子杯”3个、扬州市“琼花杯”8个、高邮市“秦邮杯”22个。

五是科技创新取得实效。实施与高等院校校企合作,成立公司科技创新工作团队,制定科技创新工作激励措施。2017-2020年,公司QC成果共获得全国一等奖1项,江苏省二等奖、三等奖各5项,扬州市一等奖8项、二等奖12项、三等奖16项。施工工法获扬州市市级15项,获江苏省省级9项。申报新型专利16项、发明专利11项、江苏省和扬州市新技术应用示范项目各4个。

高质量发展的路径

就目前来看,龙源润泽公司无论是在规模上,还是在产值上,仍然属于成长型企业。但是,他们不求规模求质态,不求体量求质量,始终把精细管理贯穿各项管理之中,成功地走出了一条符合自身实际的高质量发展之路。他们的成功秘诀重点体现在以下几个方面:



一是始终把经营市场作为公司发展的第一要务。

用公司党总支书记、董事长王殿祥的话来讲,经营市场是企业发展的生命线,没有市场就没有企业。几年来,他们围绕董事会确定的总体思路 and 经营战略,有的放矢经营市场,不断提高市场占有率。先后在多地建立了招投标信息平台并多次中标。同时,积极参与政府PPP项目和区域发展基金的投资;与设计单位合作,参与EPC总承包。

二是始终把项目管理作为公司发展的立身之本。

“润泽样本”,是龙源润泽人项目管理的经验总结,也是公司企业精神的重要内容。在项目管理上,他们以全面创优为统领,全面构建安全、质量、进度、文明施工、创优夺牌“五位一体”项目管理格局,真正通过做一个项目,交一片朋友,树一座丰碑,拓一方市场。以江苏省高邮农商行营业办公大楼项目为例,他们围绕争创“国优工程”这个目标,全面实施智慧工地建设和BIM技术应用,把现场管理作为首要环节,取得了一定的业绩,受到了社会各界的高度赞誉和肯定。项目自实施以来,先后被评为扬州市2019年度建筑施工扬尘治理信得过项目、扬州市建筑产业现代化优秀项目、扬州市建筑施工文明工地、扬州市建筑工程安全标准化暨智慧安监现场观摩项目、扬州市优质结构工程、优秀项目经理部,成功举办了扬州市质量、安全标准化及智慧工地现场观摩会;同时,获得了江苏省建筑施工质量安全标准化绿色智慧示范观摩工地、江苏省建筑施工标准化三星级工地项目和国家级“2020年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”,并授予“全国建设工程项目施工安全标准化工地”称号。高分通过了江苏省建筑行业协会和中国施工企业管理协会专家组项目绿色建造施工水平过程评价。

三是始终把创优夺牌作为公司发展的强劲动力。

高邮城市商务大厦工程,龙源润泽公司作为直接参建单位,创成了高邮市第一个“国优工程”。他们科学总结城市商务大厦创成“国优工程”的经验,牢固树立品牌意识、精品意识,以创建“国优工程”“省优工程”“市优工程”为抓手,推进质量管理和工程创优,以品牌争市场、创效益、求发展。他们提出,凡是符合创优条件

创新发展

的,都要拿到相关奖项。同时,把争创扬州市政府表彰的建筑业先进企业和高邮市建筑业纳税十强企业作为基础性、常年性创建工作牢牢抓在手中。为全力推进工程创优,以总工办牵头,组建公司科技团队,出台具体奖励措施,集中力量组织攻关,促成了公司创新创优迈上了新的台阶。

四是始终把人才培养作为公司发展的重要抓手。

大力实施人才兴企战略,全力营造“用事业留人、用待遇留人、用感情留人”的良好氛围。通过专业水平和综合水平同步提升,实用性人才和管理型人才同步培养,着力提升人才作为企业核心力的培育、拥有和运用能力,为公司可持续发展提供坚强的智力资本支持。近几年来,公司除引进高科技人才外,出台奖励措施,鼓励符合条件的员工参加各类培训、考试,做到应学尽学,应考尽考。

五是始终把凝聚人心作为公司发展的力量源泉。

他们牢固确立员工“主人翁”地位,让员工始终保持开心快乐的“精气神”,引导员工增强想干事的主动、会干事的本领、办成事的追求。要求每个员工,要把工作责任体现在平时工作上,做到尽心尽责,干好每一天,做好每一件;要把工作责任体现在落实推进上,做到持续用力、久久为功;要把工作责任体现在必保必成上,做到在智慧工作上下功夫,在创新突破上求实效。要把业绩追求作为一切工作的出发点和落脚点,有了业绩,人生才有价值;唯有业绩,人生才能出彩。

高质量发展的启示

龙源润泽公司高质量发展是全方位的,不仅体现在物质基础的丰厚外,更重要的是体现在党的建设和精神文明建设成果上。他们高质量发展的成功经验和做法,也给了我们一定的启示。

一是必须坚持党建引领。在党的引领上,他们始终把坚持党的领导、加强党的建设,作为企业的“根”和“魂”,充分发挥党组织、党员的战斗堡垒和模范带头作用,使之成为引领企业高质量发展的法宝。结合“两学一做”、“不忘初心,牢记使命”主题教育和党史学习,精

心组织了以“提高工作能力、提高个人素质”为主要内容的“两个提高”专题教育活动,举办了“我为公司发展献一策——公司党员主题活动日”。为了进一步发挥年轻员工在公司发展的作用,他们高度重视年轻人员党性培养,帮助他们树立正确的人生观、世界观、价值观,及时把优秀员工吸收到党内来。同时,恪守社会责任,每年“5.19”向高邮市慈善基金会、临泽慈善基金会进行捐赠;董事长亲自担任临泽镇西河村第一书记,进行结对共建;筹集慈善基金,帮助西河村兴办民生实事。2020年,又与该村分别签订了新一轮结对共建和“百企联百村、共走振兴路”村企联建战略合作协议。

二是必须坚持规划引领。在规划引领上,他们始终把坚持正确方向、把握主攻重点、实现跨越发展,作为企业发展的核心动力,增强责任意识,激发责任担当,使之成为推动企业高质量发展的目标。2017年,面对建设市场的严峻形势,他们以更强的责任担当、更准的形势研判和更高的发展追求,制定了公司2017-2020年发展规划,提出了“公司实力继续增强,行业排名逐年前移,转型步伐明显加快,科技创新得到提高,各项管理走向规范,党的建设全面加强”的总体要求和“实现一个确保,力促两个创成,做到三个提升,取得四个突破”的预期目标,进一步明确公司发展定位和战略,为公司高质量发展指明了方向。同样,面对新时代、新要求,他们又制定了公司2021-2025年发展规划,提出了“围绕一个主题,做到两个确保,着力三个突破,实现四个稳增长”的总体要求和预期目标,确定了发挥党建引领作用、突出市场经营主线、推进项目创优夺牌、实施项目精致管理等十个方面的重点工作事项。

三是必须坚持文化引领。在文化引领上,他们始终把弘扬企业精神、激发员工激情,作为企业发展的共同追求,增强员工归属感、提高员工荣誉感,使之成为推动企业高质量发展的保证。以社会主义核心价值观为统领,通过“优化网络平台、开设文化讲台、搭建展示舞台、提供保障后台”,全力推进企业文化建设。设立“智慧杯”,褒奖在争取工作业绩和企业文化建设优秀成果的员工,进一步焕发了员工的积极性、主动性、创造性,“想干事、会干事、干成事”成为员工的自觉追求,

“人人都是润泽主人、个个代表润泽形象”成为员工的行为自律，“开心工作、智慧工作、快乐工作”成为员工的履职常态。

四是必须坚持项目引领。在项目引领上，他们始终把项目落实落地、项目质态提升，作为企业发展的生命航道，多头多路挖资源，一心一意谈项目，使之成为推动企业高质量发展的根本。近几年来，他们先后开展了“各项工作提升年”、“经营工作全面提升年”、“风险把控全面提升年”等活动。2021年，又确定为“项目质态提升年”，其核心要义就是谈成好的项目，干好现有项目。要求按照建设属于他们掌控的规模市场要求，牢固树立效益优先理念，准确把握市场，着力把控各种风险，确保项目本身质态；要求所有建设项目必须按照公司管理规范，做到安全、质量、进度、文明施工、创优夺牌“五位一体”齐头并进，润泽样本到处体现，以管理创品牌，以管理增效益，提升项目管理质态。

五是必须坚持机制引领。在机制引领上，他们始终把细化责任落实、完善考核规定，作为企业发展的重要环节，强化督查督办，推进工作落地，使之成为推动企业高质量发展的重点。坚持把工作目标细化到每个年度，每年确定重要工作事项，同时，把重要工作事项分解落实了牵头负责人和实施责任人，明确工作措施、明确工作要求、明确完成时限，实行挂牌督查、跟踪督办，真正做到压实工作责任，尽心做好本职，不为困难找理由，只为成功想办法，促使每个人把责任时时放在心上、牢牢扛在肩上、紧紧抓在手上，让各项任务落实下去，让各项工作务实起来。

如今的龙源润泽，正如一颗刚刚升起的启明星，如日方升，活力四射。我们坚信，龙源润泽这匹奔腾的骏马，必将以内生的勃勃生机，扬蹄奋进，迎着朝霞，阔步迈向高质量发展的美好明天！

资讯荟萃

江苏部署工程建设领域根治欠薪工作 确保农民工安心返程过节

日前召开的2022年元旦春节期间江苏省工程建设领域根治欠薪工作会议宣布，2021年全省住房和城乡建设系统拖欠案件起数、人数和金额均下降30%以上，根治欠薪工作成效明显，但任务仍然艰巨复杂。

江苏省从事建筑业的农民工有560余万人，数量超全国总数的1/10。做好根治欠薪工作，事关群众的切身利益，事关社会的和谐稳定。

江苏省住房和城乡建设系统以实名制管理为基点，全面实施专用账户设立、农民工工资保证金等“四项制度”，并持续加大源头防范、动态监管、机制创新和执法检查力度。目前，全省已连续3年实现欠薪案件、金额、人数“三下降”，连续3年保持国务院督查考核中处于A类。

会议要求，各地住房和城乡建设主管部门要积极主动做好根治欠薪冬季专项行动，切实维护农民工合法权益，保障

他们安心返程过节。同时，强化制度落实，提升应急处置能力，及时防范、化解矛盾纠纷，加强协同，确保根治欠薪工作取得实效。

全省住房和城乡建设系统将进一步强化“四项制度”落实，督促建设单位和建筑业企业严格落实施工现场建筑工人实名制管理制度，确保企业、项目、人员全覆盖；积极推进“建安码”建设，实现农民工“一人一码一卡”，通过数据整合的信息化手段，确保工资按月足额发放；坚持预警惩戒机制，定期发布欠薪预警提示，对逾期整改不到位的企业，坚决依法实施限制市场准入和信用惩戒，打好根治欠薪“组合拳”。

据悉，江苏省住房和城乡建设厅将开展建筑市场和根治欠薪全省大检查，通过明察暗访、交叉互检等方式，提升检查成效，并及时通报典型案例。

（来源：住房和城乡建设部网站）

适时生乘势上 守初心扬精神 争做“张謇式”企业家

——记达海控股集团董事局主席耿裕华

顾璐璐 吕嘉贝



耿裕华

百年之通商，发端于张謇；当下之通商，再兴于先贤。在张謇企业家精神的影响下，一代又一代通商扛起时代使命，共同奋斗出了南通今日的“沧桑巨变”。现如今，怀抱实业报国的壮志豪情，争做“张謇式”企业家已然成为新时代通商的全新使命。

回望过去的四十多年，改革开放给南通留下诸多印记。一路走来，南通先后获得“体育之乡”“教育之乡”“建筑之乡”“长寿之乡”等若干荣誉称号。其中，最耀眼的莫过于“建筑之乡”，而南通四建又是其中的佼佼者。南通四建集团公司创建于1958年，经过一甲子悠悠岁月的洗涤之后，现在已经成为一家拥有30多家控参股子公司，以建筑业为主业，房地产开发、高科技投资为辅的多元化、集团化的建筑航空母舰，在最新公布的2021长三角企业100强榜单中，南通四建以782

亿的营收排在第76位。

南通四建能如此快速的发展，离不开其掌舵者耿裕华，作为南通四建集团有限公司终身名誉董事长和达海控股集团董事局主席，耿裕华坚持以质量创品牌，40年时间，带领南通四建斩获33个鲁班奖，并创造了国内建筑界罕见的“鲁班奖十连冠”纪录，并两次获得创建鲁班奖突出贡献奖。他用40年时间，展示了自己对于建筑的理解，也向全世界诠释了“南通铁军精神”的真正内涵。

首夺鲁班奖

时钟回拨到1981年，21岁的耿裕华刚刚大学毕业，那时谁也想不到，这个年轻人未来会给南通四建、中国建筑业带来什么。三年后，年仅24岁的耿裕华从长江入海口南通来到了长江之源西藏，担任拉萨饭店工程指挥部分管技术的副主任。在1984年中央援藏43项重点工程中，拉萨饭店是“第一号工程”，也是全国首个“交钥匙”工程。为了确保质量，工程坚持实行三级验收制度，验收时整个工程数共测点52000余个，合格率达到99.7%。31米高的北楼，按规定轴线垂直偏差允许有20毫米，而它只有8毫米。

谈及拉萨饭店的建设，虽已过去30多年，但如今再回忆，耿裕华内心仍激动不已。“当时的工作环境不能用困难来形容，应该是特别困难。所有人都非常累，



拉萨饭店

但没有一个人想过放弃。即便睡着了,大家似乎都做着同一个梦,工程尽快竣工。”

面对工人们的热情和干劲,耿裕华心里明白,建设工程速度固然重要,但最关键的还是质量。在拉萨饭店的建筑过程中,耿裕华坚持把强烈的质量意识、严密的质保体系、严格的质管制度贯穿于施工的全过程。在国家还尚未设置“鲁班奖”标准体系时,耿裕华带领工人们把拉萨饭店的质量标准定在省级样板工程的标尺上,自觉把好工程质量关。使得拉萨饭店不仅提前了半个月竣工,并且实现了赢利,要知道,这在当时的援藏工程中是极少的。

“众口皆碑,七日层楼,高原奇迹;匠心独运,一流水平,古城瞩目。”1985年,在拉萨饭店在落成典礼上,时任西藏自治区人民政府副主席多吉才让的这副对联,让所有人深刻地感受到在宏伟壮观的拉萨饭店背后,南通四建所付出的努力和汗水。

那场风云际会的大战中,拉萨饭店工程代表江苏斩获了我省第一个“鲁班奖”,并被载入共和国建筑业史册,入选新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”。南通建筑工人们凭借不怕输、不认输的劲头,干出了自己的威风,从此“南通铁军”扬名全国。耿裕华也因为在工程建设中的杰出表现,被江苏省政府授予二等功一次、三等功两次,江苏省援藏施工指挥部特殊嘉奖四次。

在谈及为何南通的建筑实力如此强劲时,耿裕华提到一个人:张謇。19世纪末20世纪初,张謇以大生纱厂为核心,创办了油厂、面粉公司、肥皂厂、纸厂、电

话公司等20多家企业,形成一个轻重工业并举、工农业兼顾、功能互补的地方工业体系,一度成为全国最大的民族企业集团。也正因此,奠定了南通人吃苦耐劳、善于思考、包容汇通的特质。

改革促发展

2009年,“达海控股集团”横空出世。对于“达海”的成立,外界更多的理解是,南通四建将突破企业成长极限,为打造千亿元集团奠定了基础。而耿裕华则表示,“达海”是南通四建新一轮的改制。提到南通四建,改制是个关键词。

2000年,南通四建作为建筑行业的首批试点企业,进行产权制度改革。耿裕华也迎来了他执掌四建后的第一个大挑战。按照当时其他行业的改制模式,是国有资产全部退出,由个人或几个原企业的高管买断。当时政府有意以极低的价格将四建出售,完成从国企到民企的改制,并希望由耿裕华继续掌管。虽然进行了剥离,但计算下来当时四建仍有超一亿的资产,这诱惑不可谓不大,而且这样的改制模式在当时并不少见。出乎意料的是,耿裕华一口回绝了,“以这样的方式接手企业,我的自信自尊让我接受不了。”

拒绝了这个方案后,耿裕华和公司骨干闭关讨论了三天,拿出了一套全新的改制方案:实行“先买后改”。即以企业原来所有员工为核心群体向政府谈判,以集体名义把企业购买过来后,内部再以一种被大部分员工接受的方式进行利益的重新分配。

多层持股、以股连心,这样的方案保证了骨干精英层的稳定,同时值得一提的是,当时四建6000余职工没有一个被买断下岗。“任何一个企业的发展必须有员工!”这是耿裕华坚定留下所有职工的原因。这批老员工也用忠诚回报四建,逐渐成长为中坚力量,为四建之后的高速发展积蓄了力量。

“人才是第一资源,是企业发展的最重要的因素。企业发展之道,首先是用人之道。”耿裕华说,“企业是什么样的平台,就能容纳什么样的人才。”



2006年他又独创股权流转机制,取消股权继承权,实行股权流转,用制度产生掌门人。公司所有股东到龄退休、调离公司、因病去世或在换届选举中落选的,都必须按照规定办理股权转让手续,在规定时间内退出股东行列,然后再由股权领导小组推荐、董事会同意、股东大会通过新增注册股东。此举开创了中国特色企业制度,也最大限度地调动了员工的积极性。

除了统筹制度的改革,耿裕华还格外在意工程的品质,要求员工把每一项工程都作为艺术品来打造,在做每一件事情、施工每一个部位、完成每一道工序时都把用户满意作为衡量自己工作的尺度。在耿裕华的严格管理下,南通四建先后承接了上千项国家和省、市级重点工程,其中获中国建筑工程鲁班奖33项,国优银奖18项、詹天佑奖6项,以及其他省级以上优质工程奖800多项。特别是2003年到2012年的10年间,公司实现创鲁班奖十连冠,在江苏独一无二,在全国凤毛麟角。

经过改制后的良性运作,除了各种奖项,公司的业绩取得了有目共睹的成绩:近年来,企业施工产值年增长率30%,2017年企业总产值超560亿元,利润总额近20亿元;2020年,南通四建位列中国企业500强第274位、中国民营企业500强第94位;企业最新公布的2020总产值更是达到了782亿,向着千亿大关发起

了冲击。

从2000年至今,耿裕华带领南通四建经历了三次成功改制并构建母子公司架构,其目的是为了企业更好地发展。在耿裕华的理念中,改革后的企业要向着四个“维度”发展——深度、厚度、广度、宽度。所谓深度,即产业链的不断挖掘。所谓厚度,即创优能力和经营水平的不断提升。所谓广度,即市场规模的不断扩大。所谓宽度,即职工实际收入的成倍增长。

顺势而为 乘势而上

大润发创始人离职时说:战胜了所有对手,却输给了时代。对于企业家来说,历史的长河滚滚向前,不会因任何人的懈怠消极而停止向前。

耿裕华深知这样的道理。在带领南通四建取得了辉煌成绩的同时,耿裕华从未停止脚步。不断学习,时时关注时代风向,已经深深地烙进了耿裕华的思维里。

耿裕华感叹道:“市场在变,思想在变,那相应的制度也要变,一定要敏锐地感知时代发展的步伐,敏锐地感知企业发展存在的问题。”

近年来,随着互联网和信息技术的快速发展,“互联网+”成为新常态下创新驱动发展的基本模式。在耿裕华的主导下,南通四建与多家企业联合发起建设“筑材网”。这是一个基于诚信、秩序、管理,发布需求信息的材料采购平台。这个采购平台通过发挥集采和大数据功能,对同种材料的采购进行归集,当归集到一定数量后,采购联盟将有更大议价权,降低采购成本。平台引入银行征信系统,可以做强供应链金融。利用平台收集的大量交易数据和集采功能,实现从车间到工地或反向定制的直通模式,减少流通渠道。材料采购由向供应商购买,变成工厂为公司定向加工,获得定价权,彻底颠覆采供关系。这个交易平台整合了建筑企业、供应商和银行的优质资源,实现了三方共赢。

“企业必须跟上时代发展的步伐,包括今天讨论的数字经济、施工数字化,用BIM解决一些很多原来比较麻烦的事情,装配的方法,施工更快一点,我们还有其他的材料也引用一下提高工期,这都是企业适应市

场发展过程当中必须要做的功课。”

企业发展要与时俱进,必须采用现代化的管理技术和手段。耿裕华介绍,南通四建通过实施五大平台战略,将企业管理的各项基础数据互联互通,最终实现系统运行集成化、业务流程合理化、绩效监控动态化、管理改善持续化,协调高效地推动企业管理水平再上新台阶。

对于南通四建在数字化建设方面的未来,耿裕华表示,一方面我们要积极响应这些新技术数字时代的到来,另外一方面怎么样转化到传统行业里面,怎么转化好、应用好,能给建筑传统行业带来新的升级,这是将来我们努力的方向。

如今,伴随着“新老交替”的选择,耿裕华已卸下南通四建的党委书记、董事长、总经理等职务,改任南通四建终身名誉董事长和达海控股集团董事局主席。但是,耿裕华却从不认为自己老了:“老了是你跟不上社会了,新观念听不懂了,比如自动驾驶。5G、元宇宙……我还在不断地学习新知识,因为跟上时代发展,是我的追求。”

守初心 扬精神

在南通四建的展厅里,陈列着33座鲁班奖“小金人”,这是属于所有南通建筑人的荣誉。

“建筑是人与大地、人与自然、人与文化的对话方式,天地是自然宇宙,建筑是人工宇宙,四建人用建筑

品味人生,书写辉煌。”在《博观》一书中,耿裕华阐述了他对于建筑的理解。

历史轮回,在拉萨饭店项目建成34年后,南通中创区标志性建筑——国际会展中心建设的重任再次落到了耿裕华肩上。

作为中国森旅节开幕式主场馆,这个总建筑面积12.3万平方米的项目与拉萨饭店一样,面临时间紧、任务重的难题。不过,如今的耿裕华早已多了份“一切尽在掌握”的从容。在他指挥下,项目部科学统筹调度资源、广泛采用前沿科技,这座气势恢宏的城市会客厅拔地而起,成为了南通的又一地标建筑。

从“世界屋脊”的拉萨到长江之溪的上海,从广袤的东北三省到雄奇的云贵高原,北到绥芬河,西到库尔勒,南到海南,辽阔大地上,矗立着成百上千幢南通铁军的杰作。这些精品工程是无声的诗、立体的画,以一种静默的姿态彰显着耿裕华和南通四建对于建筑的理解。

回顾40年建筑行业的从业经历,耿裕华始终认为,企业的核心竞争力就是技术和人才,还有就是实体企业和资本的结合。他保持着这样的信念:“一个企业所追求的最高目标不是做大,而是做久!”

然而,企业如何才能长久?耿裕华表示,小成在智、大成在德。企业要想成为“百年老店”,必须培植与百年老店相符的企业文化。南通四建要做成“百年老店”,就得有进有出,就要让年轻人看到希望,让研究生、博士生看到希望,这个希望就是:自己不是总为老板打工的,自身的上升通道一直是通畅的。一个企业,不能因为一个人退休而倒下去,我们就是要破这个怪圈。如果公司离开某个人就不行了,这就是你的体系、制度没建设好。

浸润建筑行业40载,对外,耿裕华兴行业、守初心、扬精神,把每一项工程当成艺术品把玩,带领着南通四建,在中华大地留下成百上千个建筑精品,他是“南通铁军精神”的杰出代表;对内,他聚人才、建平台、创百年,紧跟时代、质量为先、以人为本,带领着南通四建朝着千亿级奔跑,向着“百年老店”前进。

(据通商荟公众号)



热心慈善事业 勇担社会责任

——记苏华建设集团有限公司董事长宋小华

朱红新



宋小华

“一名道德模范就是一座精神丰碑，一位身边好人就是一个和谐音符。”2021年6月25日，苏华集团董事长宋小华入选“江苏好人榜”名单，成为本期溧阳唯一入选的“江苏好人”。

伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。省文明办组织开展“江苏好人”推选活动，推动好人好事层出不穷、凡人善举不断涌现。宋小华是苏华建设集团有限公司董事长、党委书记。苏华集团在董事长宋小华的带领下，经过四十多年的艰苦奋斗，已发展成为全国安装行业的知名企业，全国优秀施工企业，连续三年荣获江苏省建筑业百强企业、常州市五星企业、溧阳市突出贡献奖。2020年集团完成施工产值140.8亿元，缴纳税费近7亿元。他在带领企业不断做大做强的同时，热心慈善事业，积极承担社会责任，投

身各项社会公益活动，关爱困难群体，创立苏华爱心基金，带动老区精准扶贫，结对共建真情奉献，积极参与疫情防控，倾心民生实项目。为此，他先后荣获了全国优秀施工企业家、常州市劳动模范、常州市优秀共产党员、江苏省民营经济关心下一代工作先进个人、常州市支持党建工作非公企业业主、常州市改革开放40周年杰出民营企业企业家、溧阳撤县设市三十周年时代先锋等荣誉。

一、创立苏华爱心基金

苏华有个退休职工被确诊为恶性疾病，得知这一情况后，宋小华带头捐款，并委托公司领导赴常州医院探望；同时，发动大家积极捐款，最终公司把10万元爱心款送到了家属手中。

为了更好更及时地帮助那些困难职工及家属，在他的带领下，集团公司于2017年成立了苏华爱心基金会，围绕救病、助学、帮困、扶残等为困难职工、困难家庭和五保户等提供更多的帮助。目前苏华爱心基金已收到捐款近百万元，并已发放30多万元用于扶持困难职工和社会弱势群体等。

二、带动老区精准扶贫

溧阳是革命老区，陈毅等老一辈革命家曾经在此战斗，老区一些村庄还处在相对贫困阶段。溧阳市吴潭渡村是苏华集团结对扶贫对象，十多年来，从这个村



苏华捐款革命老区黄金山村

中走出了二十多个建安行业项目经理,实现劳务收入超亿元。

宋小华积极响应党中央关于精准扶贫的号召,带领所在团队参与当地扶贫帮困的各项工作,为村企共建对象别桥镇黄金山村投资70余万元帮助建设优质农产品基地,支持该村社会事业发展。他还结对昆仑街道特困户葛盘妹,帮助她脱贫。

三、结对共建真情奉献

他来到结对共建的濂江社区红铃铛爱心小屋,参加微心愿结对帮扶活动。安排集团公司拨付资金,委托社区工作人员,购买了书包、图书、衣服、自行车等,帮助这些辖区内困难家庭学生实现了心愿。受到了学生及其家长、社区居民、学校师生的一致好评。

他参加由昆仑街道新时代文明实践所主办、昆仑街道心愿树爱心工作站承办、苏华建设集团有限公司协办的2020年“幸福年夜饭,把爱带回家”爱心年夜饭活动。共邀请2个社区、21个村的残疾人、困境家庭、独居老人、困境留守儿童、环卫工人代表等共100人。为他们送上关心,送上祝福,真心希望大家在这个寒冷的冬天能够感受到温暖!

他带领爱心基金会的一班人亲自参加昆仑街道心愿树爱心工作站承办的“粽情端午,让爱传递”端午节活动,把爱心包进粽子,将温暖送到社区五保户、困难

家庭、外来务工人员手中。自2016年8月以来,每年都对昆仑街道辖区内的困难学生进行光彩助学圆梦行动,发放助学金。他本人还一直扶持安徽枞阳县贫困学生刘小娟,从小学到高中。

江苏溧阳中关村商会是溧阳最大的商会之一,作为该商会会长,宋小华一颗红心跟党走,脚踏实地做实业,积极带领广大商会企业家投身光彩事业、慈善事业等公益活动,带动更多的人走上共同富裕之路。

中关村商会成立了溧阳市光彩事业促进会中关村分会,设立了“光彩助学圆梦行动”和“寒冬送温暖”两个固定捐赠活动品牌,2019年以来,商会会员各类捐赠物资超800万元,用实际行动弘扬“致富思源,富而思进,扶危济困,共同富裕,义利兼顾,德行并重,发展企业,回馈社会”的光彩精神。中关村商会帮扶结对的45户贫困户,对每户贫困户建立了扶贫台账。所有45户贫困户全部于2018年12月底全部脱贫。

四、积极参与疫情防控

2020年初,国内武汉地区新冠疫情,他在组织苏华集团积极抗疫的同时,带领全体员工捐款捐物,定向捐赠100万元给本地红十字总会,购买了两辆专业救护车,助力抗疫阻击战。

在抗击新冠疫情最关键的时期,苏华集团积极参加武汉雷神山医院建设会战,出色地完成了任务,收到雷神山医院建设项目指挥部发来的感谢信。

此外,在抗击新冠肺炎疫情期间,宋小华带领中关村商会充分发挥引领作用,团结凝聚广大会员积极参与,苏华建设、上上电缆、华鹏变压器、正昌集团、天力集团等会员企业积极捐资捐物,累计捐赠物资超500万元。在企业复工复产过程中,商会积极为会员企业服务,调剂口罩2万多只、防护服100余套、额温枪100多把、消毒液等防疫物资,帮助所有会员企业全部在3月底前完成复工复产材料审核工作。

铁军人物

他的善举受到社会各界的高度评价和认可,被江苏省红十字会授予“博爱奖”。

五、倾心民生实项目

陕西省汉阴、白河两县原来是国家级深度贫困县。宋小华带领苏华集团党委深入汉阴、白河两地开展智力帮扶,联合两县人社、教育部门开展电工、管工等专业技术等级培训,帮助学员解决就业,助力当地农民脱贫;教育大计苏华参与,用匠心打造老一辈无产阶级革命家陈毅题名的光华中学、南航等学府建设;住房问题苏华解决,常州邹区花园安置工程凝聚心血。苏华用

实际行动证明了将民生放在首位,将人民放在心间的企业执念。

近年来,苏华集团坚持把精神文明建设摆在突出位置,全力营造知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的社会风尚。“身边好人”让公众感受到“爱”的温暖,领略了“敬”的神圣、沐浴过“诚”的阳光,汲取着“善”的养分。

数十年过去,他帮助过的群众一拨又一拨。他所在公司及他本人的乐善好施、扶贫帮困,在市内外早已闻名遐迩。他为民排忧解难,造福一方,深得当地政府和百姓的好评和赞扬。

资讯荟萃

江苏明确建筑领域碳减排路径到2025年,新建超低能耗建筑总面积达到500万平方米

江苏省住建厅12月2日发布消息称,到2025年,江苏新建超低能耗建筑总面积达到500万平方米;到2025年,装配式建筑占同期新开工建筑面积比例达到50%,装配化装修建筑占同期新。

江苏省住建厅副厅长刘大威介绍,自2008年以来,江苏聚焦推动建筑节能和绿色建筑发展,在全国率先提出“节约型城乡建设”理念,通过探索实践和示范引领,努力推动江苏城乡建设向绿色、低碳、生态发展方向转变。“十三五”期间,江苏绿色建筑工作取得显著成效。

“十三五”期间,江苏城镇新建绿色建筑占新建建筑比例由53%提升至98%,累计建成绿色建筑面积超8亿平方米,绿色建筑规模全国最大、标识项目数量面积全国最多。

在建筑节能成效方面,“十三五”期间,江苏新建建筑节能标准从65%提升到75%,全省新增节能建筑8.6亿平方米,节能建筑累计达到23亿平方米,占城镇既有建筑总量的63.3%,节能建筑规模继续保持全国最大,新增可再生能源建筑应用面积3.7亿平方米,太阳能光热建筑应用占新建建筑

比例由30%提升至47.1%。完成既有建筑节能改造4409万平方米。据测算,“十三五”期间江苏建筑节能新增节能量3183万吨标煤,相当于减少二氧化碳排放8275万吨。

刘大威表示,面向“十四五”,江苏将进一步明确建筑领域碳减排路径,深入落实“适用、经济、绿色、美观”的新时期建筑方针,持续提高建筑节能标准,提升建筑品质,降低二氧化碳排放,改善人居环境。

“十四五”江苏绿色建筑高质量发展蓝图显示:江苏将打造一批品质优良、性能突出、特色鲜明的高品质绿色建筑项目,总面积达到2000万平方米;推动既有建筑绿色节能改造面积达到3000万平方米;到2025年,新建超低能耗建筑总面积达到500万平方米,可再生能源替代建筑常规能源比例达到8%;到2025年,装配式建筑占同期新开工建筑面积比例达到50%,装配化装修建筑占同期新开工成品住房面积比例达到30%。

(来源:《建筑时报》)

中核华兴江苏分公司： 以“书记项目”撬动基层“大党建”

陈 静

2021年,为进一步做好“抓落实年”各项工作,提升党建工作质量,创新党建工作思路,加强党建与生产经营的融合,中核华兴江苏分公司首推“书记项目”机制,实行党建融入生产经营的项目化管理,在公司率先出台质量标准,通过有力实施十一个“书记项目”,有效传导从严治党和狠抓落实的责任,撬动分公司基层党建质量的整体跃升。

“三重思维”撬动关键角色作用发挥

“书记项目”是江苏分公司促进党建与生产经营同频共振、互促互进的有力“载体”,是推动分公司各基层管理部书记将生产经营中亟需解决的一件件大事、要事、难事,转化为一个个实实在在的项目。“书记项目”的实施旨在用大党建思维,“项目化”管理模式,“党建+”手段破解难题,促进分公司高质量发展。

江苏分公司通过“书记项目”考验党支部书记的理念认知、履职能力、团队协作意识及担当作为作风,分公司从“三重思维”入手,推进项目立标杆、强指导、抓落实、求实效,撬动支部书记角色作用发挥。

重难度系数,撬动书记担起“第一难题”。江苏分公司把“书记项目”作为“融入经营抓党建,促进发展显价值”的重要手段,严把立项关口,以“党员干部受教育、项目发展上水平、员工群众得实惠”作为“书记项目”立项的指导思想,

按照“有难度、有意义、有示范指导性”的原则,实行“支部引路,党员带路、骨干铺路”。分公司各党支部围绕“老大难”问题进行选题立项,强化项目立意,分公司党委牵头进行两次“下沉式”选题服务,通过深入各基层单位,“一对一”访谈,面对面指导“书记项目”选题破题,最终围绕项目结算、安全文明施工、团队凝聚力提升、商务成本控制、技术成果转化等内容,形成“书记项目”课题11项。全部选题将重点聚焦在高质量发展上,把助力生产经营作为“必答题”,全面协同党团骨干资源,实现了党建与生产经营的高度融合。

重关键作用,撬动书记发挥“第一优势”。“书记项目”立项后,江苏分公司党委开展了中期督导和中期阶段性总结,为各项目推进提供指导。立项课题不断强化支部、支委班子和党员作用的发挥,特别是发挥支部书记的关键性作用,通过书记带头指导推进,形成推





动“书记项目”的强大合力。“书记项目”的不断推进,有效实现了“三个转型”,即“书记项目”转型为“示范项目”,通过支部书记、支委班子带头带动全体党员、骨干一起干,形成了良好的示范引领作用,形成全员重视、全面提升、全部融入的大党建工作格局;“书记项目”转型成为“标准化项目”,通过书记带动党员、骨干共同参与,解决一个重大问题,带动分公司面上若干同类问题的解决,为其他管理部类似问题的解决提供了规范化的模板;“书记项目”转型为“凝聚力项目”,支部书记通过发挥管理协调能力,协同调配各方资源,打破各部门作业壁垒,优化整合各方资源,形成工作的合并同类项,将组织优势、人才优势、群众优势充分整合、全面盘活,打通了基层团队凝聚力提升的关键穴位,展现出党组织的强大组织力、战斗力、凝聚力。

重结果运用,撬动书记重视“第一政绩”。为推动支部书记主导、推动“书记项目”落地,江苏分公司党委严抓过程管控、质量管理。严抓过程督导,分公司党委通过过程督导保障项目落地,将“书记项目”落实情况作为年中党建检查、季度党建工作例会、党政办月度帮扶的重要内容,建立起了“月-季-年”模式的全过程督导。严抓项目评审,项目建成后,严格开展项目评审,形成考核等级,并进行应用推广。严抓结果考核,将“书记项目”开展情况将与本单位党建责任制的考核评价相挂钩,并将该项工作纳入年度创先争优评选以及党组织负责人专项述职评议工作中,切实推动“书记项目”的有效落实。

“三个强化”初显书记项目实绩实效

党建兴,则公司强。江苏分公司“书记项目”创新实践,通过“目标具体化、责任显化、载体特色化、参与群体化、效应典型化”的“四化”实践,撬动了“大党建”工作格局,形成了“有点到面”的效果,为推动生产经营带来明显成效。

强化责任担当,重视党建、抓实党建的氛围越发浓厚。面对基层党建工作中存在的诸多问题,分公司通过构建“书记项目”机制,将压力的第一层级传导至党支部书记,激发支部书记的“首责意识”,无论是选题立项、破题推进、阶段汇报、年终评审、考核评价,都扎扎实实地将支部书记作为党建工作的第一责任人推到了队伍的前列,促使支部书记以“一竿子插到底”的工作态度及韧劲,全面协调统筹支部各类资源,打通党建工作的“最后一公里”,在压力和动力的双重推动下带领支部交出令人满意的党建“答卷”。

强化党建融合,党建生产力工程得到落地执行。江苏分公司各项目通过开门破题,从生产经营、群众急难愁盼的需求出发,构建不同的“党建+”融合方式。第一工程管理部党支部以《发挥协同效应,提高仪化20万吨PTA项目结算效能》为立项课题,通过健全三项制度,实现项目结算常态化。一是建立一体化领导机制,成立以支部书记为组长的领导小组,建立健全结算工作推进会议、例会、专项会等制度,定期对项目结



算成效进行专题研究、综合协调。二是实行面线式整合机制,实行“面、线”两个维度的资源整合。“面”是覆盖面,成立项目一审结算党员突击队,从面上整体全面负责结算期间的“两金”问题,降低“两金”压力,降低项目财务费用,“线”是从纵向上围绕该项目结算,按照节点,成立党员攻关小组,从纵向上实现全链条的结算覆盖。三是完善考评制度。通过设立评分机制,将结算成效和“面、线”小组结合,重点考评结算成效、过程管控等,同时将结算成效纳入年度考核,并与后备人才推荐等相结合。目前,通过“书记项目”的推动,第一工程管理部提前申报并完成该项目1680万元进度款回收,并额外收益144万元。

强化“协同作战”,基层支部的组织力、凝聚力进一步增强。“书记项目”充分发挥了协同作用,充分运用基层党支部的政治功能,将各方资源、优势糅合起来。第五工程管理部党支部围绕“管理能力和凝聚力弱”这一痛点问题,立项选题,通过打造“党支部与

群众贴心‘123’工程”,设立“联系群众、党建联建”双联机制,创新关爱员工三项举措,实现了抱团攻坚,党支部支委班子、党员、骨干等纷纷献智出力,管理部管理能力和凝聚力出现“双提升”态势,员工满意率大幅提升。

江苏分公司“书记项目”是压实党建工作责任、推动全面从严治党、落实年度重点工作、提升员工获得感和幸福感的重要举措,打通了基层党建工作的“最后一公里”。该项目的实施将党建工作“软任务”变成“硬指标”,通过抓住支部书记这一“关键角色”,聚焦生产经营这一“关键任务”,盘活党建链条“关键资源”,用好了解决难题这一“关键实招”,走出了一条试点探索、典型示范、制度完善有机衔接,破解难题、创造经验、推动工作落地落实的基层党建融入生产经营的发展之路。

(作者单位:中核华兴江苏分公司)

■ 资讯荟萃

11月中国非制造业商务活动指数公布 建筑业生产和市场需求均加快扩张

国家统计局日前发布的最新一期数据显示,11月份,中国非制造业商务活动指数为52.3%,比上月略降0.1个百分点,继续高于临界点,非制造业总体保持稳定恢复。这也是我国非制造业商务活动指数连续第三个月保持扩张。其中,建筑业扩张加快。

此轮多点散发疫情波及地区较多,部分行业受到较大影响,其中服务业景气水平回落。数据显示,11月我国服务业商务活动指数为51.1%,比上月下降0.5个百分点,服务业总体恢复有所放缓。

细分数据显示,建筑业商务活动指数为59.1%,比上月上

升2.2个百分点;新订单指数为54.2%,比上月上升1.9个百分点;投入品价格指数为44.9%,比上月下降25.8个百分点;销售价格指数为52.5%,比上月下降4.6个百分点;从业人员指数为51.3%,比上月下降1.1个百分点;业务活动预期指数为58.3%,比上月下降2.0个百分点。综上数据表明,建筑业生产和市场需求均加快扩张。从行业情况看,土木工程建筑业商务活动指数和新订单指数分别为60.5%和56.5%,比上月上升5.4和0.5个百分点,表明随着部分“十四五”规划重大项目逐步落地,基础设施建设进度有所加快。

(来源:建筑时报)

匠心智造 打造红色工地

——江苏华建扬州建工科技园项目联合临时党支部工作纪实

魏春明 冯小刚

2021年6月,扬州建工控股公司机关党支部与市住建局机关第三党支部共同在江苏华建扬州建工科技园项目部成立“联合临时党支部”,探索建设工程党建特色做法,将“联合临时党支部”建在建设项目的活动办进建筑工地上,充分发挥党员抓安全、抓生产、抓教育的先锋模范作用,用“匠心智造”的华建品牌理念打造红色工地。

联合临时党支部自成立以来,以抓实阵地建设、氛围营造、重点难点、示范带动的“四项举措”,创新党建工作模式,推进项目工地安全文明标准化生产,切实提升建设工程技术质量水平,以优异的成绩庆祝中国共产党建党百年。

抓阵地建设,推进“匠心智造”品牌迅速落地

江苏华建党委积极探索符合建筑企业实际的党

员管理机制,以精准有效的措施,做到党员流动到哪里,党组织的教育管理就跟进到哪里,项目开拓到哪里,“匠心智造”品牌理念的党支部、党小组就建立在哪里。

在扬州建工科技园项目部,江苏华建党委创新性打破项目部党组织界限,与政府主管部门联合成立建设工程联合临时党支部,切实通过结对共建这个平台,扎扎实实地开展好各项共建活动,加强双方业务口的互识互动,与主管部门在服务地方经济发展建设中互进互谋,结出丰硕果实,为构建新型政企关系发挥良好的示范引领作用。

6月底,在中国共产党百年华诞和全党开展党史学习教育之际,项目内百年党史百米长廊伫立在施工一线。长廊以图文并茂的形式展现了中国共产党建党100年以来的艰辛探索和江苏华建党建优秀做法等内容,为全公司职工和项目部参建人员学习党史提供了新的阵地和平台,有效调动了全体参建人员学党史、颂党恩、跟党走的学习教育热情。

在项目部办公区,党员活动室、阅览室、宣传栏等阵地建设被放在了突出位置,党旗和党员责任岗示范牌放大张挂到了脚手架上,党徽戴到了党员干部的安全服上,园地内有丰富的党建相关政策文件和原著书籍,使党建园地真正建成党员政治学习的中心、思想教育的阵地,先后迎接建筑时报社和省、市级领导观摩超1000人次,成为了建设施工现场的一道红色风景



线。

抓营造氛围，突出“匠心智造”品牌政治导向

项目部联合临时党支部成立之后，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从党的百年奋斗历程中汲取强大精神力量，坚持以正确的政治导向指导施工现场工作，营造良好的学习氛围。

“党的政治建设是一个永恒课题。”联合党支部坚持通过学习党史，积极教育引导广大党员干部崇尚对党忠诚的大德、造福人民的公德、严于律己的品德，不忘初心、牢记使命，进一步坚定理想信念。支部不仅学习党中央各项重要会议精神以及各级工作会议精神，同时也积极开展各项组织活动，学习建筑行业各种安全规范及技术规范，教育和引导项目部职工遵守法律法规和职业道德，加强业务知识学习和技术培训，不断提高业务技能，充分发扬党员在项目上的先锋带头作用。

今年，扬州大学“博士后创新实践基地”“朱靖名师工作室”先后在江苏华建扬州建工科技园项目设立，通过“国企”+“名校”、名师为民办实事基层联系点的联动模式，以项目为平台开展务实合作，推动项目建造过程中的诸多施工难题变为创新课题，依托一流的智力资源和重大项目，紧盯核心课题、前沿领域，着



力培育一批核心技术和骨干人才，推动产学研用深度融合，创造出更加优秀的建筑产品和科技成果，让科研更接地气，推动产学研深化合作，大力营造高素质人才引进和科技创新的氛围，盘活人才“蓄水池”，备足发展“源动力”。

项目部以“党员先锋岗”为引领，党员干部首先亮明身份，在所有参加工程建设的施工人员中找到党员同志，在全体党员中，明确项目的管理目标、建立问题反馈机制，使“党员先锋岗”成为项目管理的另一张网，不但让党员干部突出责任和担当，也让全体党员和群众做好监督，成为党组织密切联系群众，为群众办实事的纽带。

抓难点重点，夯实“匠心智造”品牌基层基础

扬州建工科技园总建筑面积达到25万平方米，地下两层，10万平方米，地上4栋塔楼，2座裙楼，是城市标志性项目，运用了大量新技术，目标要实现建设工程鲁班奖和绿色建筑三星级，均为行业最高标准。

主体施工阶段，在党支部党员的带领下，全体参建人员狠抓工程实体质量，严格落实三检制度，对原材料和试件及时进行取样送检，加强过程中的抽查，认真对待每一次外部检查，对发现的问题及时纠正，绝不容忍。因为有了“党员先锋岗”的模范引领作用，项目成员树立了高度的责任感，各项管理工作有序推动，质量意识不断得到强化和提升，工程质量得到各方好评。党支部任命青年突击队员担任施工栋号长，协调区域内的施工任务，监督施工过程质量，并安排主要骨干进行一对一指导。在项目100m的顶部有一个跨度43.7m的钢结构连廊，是项目的亮点和难点，为了达到独特的造型和面积无遮挡观光的效果，采用了新型结构形式，施工技术复杂，是苏中地区最大、最高的高空钢结构连廊，党支部带领项目技术骨干针对其进行提前策划，提出解决方案，逐个落实技术攻关



和创新,得到专家一致肯定。

项目进入主体和二结构、幕墙施工阶段后,人员分散,交叉作业多,大中型机械遍布,给安全管理带来了极大的难度。“党员先锋岗”认真分析遇到的困难,对原先的网格化管理进一步提升,重新进行安全员的分工,并把“青年突击队”的作用发挥起来,让他们担负起网格内的安全巡查和管理责任,进一步夯实了项目部安全基础。

目前,项目部打造的智慧工地被纳入省建筑施工安全管理系统“云观摩”工地,成为了全国施工工地安全生产标准化学习交流项目。项目部先后申报1项发明专利和1项实用新型专利,多项技术成果编制成工法,多项QC活动成果获得国家级奖项。

抓示范带动,发挥“匠心智造”品牌先导作用

在联合临时党支部战斗堡垒的引领下,项目部坚持“匠心智造”的管理理念,认真执行公司质量安全管理制,项目部全体人员团结奋进、锐意改革、大胆创新,狠抓工程建设质量和安全文明施工,开展了以“质量为本、用户至上、文明施工、优质高效”为主要内容的“党建+安全+质量”的创建活动。

在活动中,党支部成员带领项目部全体员工不断强化综合素质,提高服务水平,形成了“比、学、赶、帮、

超”的良好氛围,有效促进了项目部的不断发展,取得了较好的成绩。通过活动的开展,项目部员工把创建“党建+安全+质量”活动的热情切实转化为工作动力,他们奋力拼搏、自强不息、甘于奉献,以出色的工作、一流的服务、高效的配合、优秀的业绩诠释了“党员先锋岗”“青年突击队”的深刻内涵。

在扬州新冠肺炎疫情暴发期间,“党员先锋岗”总是冲锋在前,勇挑重担,

第一时间排查黄码人员,安排隔离,组织好项目现场和生活区的日常管理;带头加入志愿者大军,积极参加防疫医疗设施改建,服务城市疫情防控大局。“青年突击队”配合相关部门做好全员核酸检测的安排,担负起人员登记、维持秩序等工作,保证项目人员全部参检,一个不漏。在项目部全体同志的严格执行管控下,项目未出现一例新冠病毒患者。

疫情过后,复工伊始,项目部成立了以党员和青年突击队员为主体的防疫领导小组,制定了防疫管理制度和应急预案。重点强化人员管控,坚决做到“两点一线”,配齐常态化设施和物资,开工后实行封闭管理,并根据防疫的要求,对办公区、生活区以及施工区域进行定期消杀,在项目部实名制通道安装测温 and 苏康码扫描一体机进行人脸识别登记,压紧压实常态化疫情防控责任。

江苏华建党委将以扬州建工科技园项目部联合共建为范本,大力推进共建共融、优势互补、相互促进、共同提高,做到同频共振,共同打造并创新联合党支部的组建形式和工作方式,不断创新项目党建载体,全面推进党建工作提质、增效、升级,推动基层党组织全面过硬、全面进步,以高质量党建推动企业高质量发展。

(作者单位:江苏省华建建设股份有限公司)

建设战斗堡垒 争做先锋模范 努力打造一流标杆团队

沈永兵

习近平总书记指出：“党的根基在基层，组织是关键，基层党建一定要夯实。”南通三建山东公司党支部认真贯彻落实习近平总书记的指示精神，结合自身特点抓好党支部建设，实现了党建与经营业务高度融合，增强了组织号召力、创新力、战斗力和品牌影响力，以党建引领山东公司干在一线、干到一起、干出一流，为推动南通三建在齐鲁大地的高质量发展提供了坚强的政治保障。

在落实活动中建设战斗堡垒

灵活形式，常态机制。根据南通三建控股有限公司党委的统一部署，山东公司党支部目前下设党小组17支。党支部始终强化不忘初心，牢记使命意识，在落实基本制度上用情，在做实规定动作上用力。严格落实“三会一课”制度。党支部每季度召开一次支部大会，每月召开一次支部委员会、两次党小组会，每个季度上一次党课。在具体执行过程中，紧密结合建筑行业特点，围绕行业创新发展，利用定期进行的周例会、月例会、班子成员会的会前会后时间，化整为零，灵活机动组织召开“三会一课”，突破了党员时间难确定、会议地点难统一的限制，使党支部的规定动作制度化、常态化。与此同时，还充分利用当地的红色资源，聘请党校专家进行授课。此外，支部还巧妙利用行业政策解读座谈会等业务活动开展的时间节点，灵活组织“三会一课”、党史

学习，实现了形式的多样化，机制的常态化。

创新载体，丰富活动。运用“互联网+”等现代技术，通过微信公众号、党建微平台进行党的各项政策的学习、宣传和贯彻，使党建工作覆盖更广，氛围更浓。与此同时，山东公司党支部还积极响应控股党委的要求，创办了“党员之家”，并在集团成立60周年期间，先后开展了“党员争先进，责任在我心”知识竞赛、“我为三建添光彩”演讲比赛、“重走长征之旅”、“我和我的祖国”快闪等主题活动，增强了党员的组织归属感和工作责任感。2019年在临沂·青啤家园开展的“传承红色基因 不忘初心使命”主题教育活动，将主题教育与沂蒙精神、三建铁军精神相结合，受到了社会各界的广泛赞誉。山东公司党支部每年还会在“五一”、“七一”期间组织开展参观孟良崮纪念馆、走进齐长城红色教育基地等活动，积极倡导好风气，大力扶植正能量，以过



党建交流

硬的党风带动山东公司良好风气的形成。

党群联动，凝心聚力。项目一线是山东公司的基础，广大一线人员是山东公司持久发展的动力所在。山东公司党支部为深入推进党群工作，让党群工作更好地服务经营发展中心，更加贴近项目一线需求，山东公司先后组织开展了“走进一线，五一同劳动”、中秋国庆一线慰问、“情系三建、梦在山东”心连心文艺汇演等活动，通过党建带群建、党群共建等有力举措，进一步凝聚了人心，为山东公司的发展提供了强有力的组织保障。

管理规范，注重引导。为加强对党员的管理，充分做好对党员的教育、管理、监督和服务，山东公司党支部积极落实“支部工作记录”制度，规定内容填写详细齐全。落实党员“记实管理，积分考评”制度，认真填写《党员记实管理手册》，逐项填写无漏项。与此同时，支部通过组织常态化党史学习，引导党员做善于学习、勤于敬业、敢于担当、乐于奉献的模范。

先锋引领，争创一流。山东公司党支部重视发挥思想和样板的导向作用，设置了党员示范岗，注重挖掘优秀党员事迹，用榜样的力量鼓舞人、带动人，提高政治素质，筑牢思想基础，让党员“学”有目标、“做”有方向，争做生产经营的能手，提高效益的标兵。党支部书记徐炎带领山东公司领导班子，模范履行党章规定的党员义务，创新工作机制，注重工作办法，强调资源整合，追求凝心聚力，坚持“改革、发展、创新”三位一体的

发展模式，努力挖掘新潜力、全力开创新局面，品牌利润净上缴连续8年名列集团第一，多年蝉联综合管理标杆称号。组织委员陆海天同志自觉遵守党的纪律，时刻保持思想上的纯洁和先进性，在山东公司的整体部署下，团结带领济南片全体员工稳扎稳打，稳中求进，实现了济南片业务量的平稳较快增长。

在发挥作用中体现战斗堡垒

党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。山东公司党支部通过上述党建工作的开展，充分发挥了战斗堡垒作用，实现了支部的“四力增强”。

党支部号召力增强。山东公司党支部始终贯彻党建规定动作到位，自选动作出彩的原则，各项工作趋于常态化、规范化，支部号召力显著增强。在响应集团党委“5·8庆典”“60周年献礼”“专家千人计划”等活动中，山东公司党支部都能在最短时间作出最快反应，调集最多资源，体现出了极强的组织号召力。2020年4月24日，青岛小珠山发生山火，山东公司党支部组织精干力量，在山高林密的极端恶劣条件下，一边扑打明火，一边开设防火隔离带，历经5天5夜，圆满完成了开设隔离带和清理、看守火场等重要任务。

党支部创新力增强。山东公司党支部坚持党建引领经营发展，党建引领文化融合的工作思路，不断与时俱进，推陈出新。山东公司结合现场工程管理实际，创

新推出了《工程管理制度汇编》。与此同时，山东公司还紧跟“互联网+”潮流，成为集团内第一家以直播形式进行“筑集采招采直播”以及“施工动员大会直播”的地区公司。2021年是中国共产党成立100周年，为此，山东公司精心筹划，创新性地开展了一系列活动。3月29日，举行了“唱支山歌给党听”启动仪式；4月16日，组织了“弘扬革命史·礼赞新时代”党史学习启动会；4月19日，与建行共同开展了“共学百年党史·赓续前行力量”银企联学共建活动；5月22日，组织了“追寻红色足迹，





在抓好队伍中夯实战斗堡垒

激发奋进动力”延安行;6月10日举办了“党的光辉照我心”演讲比赛;7月1日组织全员收看了习近平总书记“七一”讲话等系列活动,组织开展了红色观影、扶贫帮困、先进表彰及大型文艺汇演等活动,共同庆祝建党一百周年。

党支部战斗力增强。山东公司党支部紧密结合行业特点,围绕实际创新发展,注重落实工作主体责任,强化工作措施。特别在去年全国疫情防控阻击战打响后,山东公司党支部第一时间响应控股党委号召,立即成立了以党支部书记为组长的新冠肺炎疫情处置工作领导小组,迅速组织全体党员和职工捐款,通过南通三建基金会为武汉捐款捐物,同时还向当地社区捐出口罩、隔离衣、酒精等防疫必需品,展现了南通三建党建铁军应有的社会担当。为有序推动复工复产,党支部详细制定了复工复产方案,建立了以公司疫情防控领导小组及项目经理为第一责任人的疫情防控管理两级防控机构,系统制定了8项复工前的准备措施。整个复工复产过程中,党支部对每一个工程处都做到了靠前指挥、统筹调度。在党支部的统一协调之下,山东公司近百个在建项目全部顺利复工,无一人感染。

党支部促发展能力增强。近年来,山东公司党支部秉持“抓党建就是促发展、抓发展必须抓党建”的理念,促进品牌影响力逐年攀升。去年5月初,为全面掀起复工复产的高潮,山东公司推出了《奋斗三建人》系列宣传报道,对在山东公司发展历程中作出突出贡献的30强队伍、优秀项目经理进行宣传,阅读量、点赞量屡创新高,起到了很好的凝聚人心,鼓舞士气的正向激励作用。去年下半年,由三建山东公司自编、自导、自演的项目一线人文纪实片《城市建造者的一天》一经推出,便在行业内外产生热烈反响。近几年,山东公司党支部多次获评省、市级先进基层党组织,蝉联集团管理标杆,多次被当地主管部门作为标杆对象举行现场观摩,青岛银行对南通三建的授信额度在原有基础上又增加了1亿元额度。海门区也因为山东公司党支部的影响力将驻青岛流动党员联合党委设在了山东公司。

山东公司党支部从打牢支部战斗堡垒基础出发,注重抓好党员队伍建设,不断强化党员“四个意识”,自觉当好先锋模范。

注重强化党员政治意识。山东公司党支部把党员讲政治作为干事创业的基本要求,作为履职尽责的首要前提,凡事讲原则,讲正气。通过“三会一课”、民主评议等机制,确保了依法依规经营,实现了决策不失误,管理不失控,支部党员队伍在大是大非面前旗帜鲜明,没有发生任何违反政治纪律、组织纪律和廉洁规定的问题,彰显了过硬的党风。

注重强化党员责任意识。引导党员做到大事不推卸,难事敢担当。加班加点成为支部党员工作的常态,工作想在前,干在先,真正做到自己的工作一切为了单位集体这一中心,用实际的工作成效为组织分忧解难。注重强化党员奉献意识。山东公司党支部坚持以履行社会责任为宗旨,以创造社会共同价值为目标,以感恩之心和大爱情怀,热心支持和积极参与社会公益事业。五分公司季卫春无偿捐献骨髓的事迹被广为传颂;第92工程处向慈善分会捐款的义举彰显了大爱无疆;五十二分公司与临沂紫藤花基金会的结对帮扶更是一度被传为佳话。

注重强化党员标杆意识。以标杆为榜样,以楷模为标准是山东公司党支部的一贯要求。正是这样的集体荣誉意识、标杆意识才成就了山东公司如今的规模与业绩。

党建是根,发展是魂。山东公司坚定不移地将党建放在首要位置,围绕党建抓发展,抓好发展促党建,不断激励和动员党员干部及员工把爱国奋斗精神转化为实际行动,牢记使命勇担当,建功立业新时代,充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,建设一流标杆团队,为集团高质量发展作贡献。

(作者单位:南通三建集团山东分公司)

独墅湖畔党旗红 真抓实干建新功

中铁四局二公司 苏州独墅湖第二通道二标项目经理部党支部

独墅湖第二通道工程是苏州市总体规划“八纵八横”全市道路体系中穿越独墅湖屏障的一条东西向城市主干路。工程建成后,将有效缓解现有的独墅湖隧道交通压力,带动苏州工业园区科教创新区和吴中区郭巷及尹山湖片区发展。中铁四局苏州独墅湖第二通道工程二标段总长 2007.419 米,工程内容包含隧道 1824 米,道路改线拓宽、独墅湖东、西驳岸等。项目部位于苏州市吴中区,紧邻工业园区,该工程为苏州市住建局迄今单体投资最大的项目,建设目标“鲁班奖”。作为项目参建者,建点以来项目部全体员工齐心协力、努力拼搏,积极应对、克服重重困难,按照住建局联合党委的部署和要求,以“海棠花红、先锋助建”党建阵地为品牌,不讲条件,不辱使命,全面推进工作,抢回了因新冠疫情原因影响的工期,如期铺开二期施工作业面,各项工作得到了苏州市住建局的认可。

一、夯实党建工作 凝聚团队力量

(一) 抓班子建设。一是加强理论学习。根据各级党委要求和项目部的实际制定了领导班子理论学习计划,通过集中学习和自学相结合的方式认真学习,不断提高个人的理论水平。二是对项目经理部领导班子成员工作职责进行详细的分工,班子成员做到密切配合、各司其职、各尽其责。三是认真开展班子成员谈心谈话制度。对今年新提拔的班子成员进行任前谈话,明确工作职责,落实“党风廉政制度”要求。

(二) 抓制度落实。一是建立健全党支部工作责

任制。以党支部书记为第一责任人,明确其他班子成员职责分工,全面贯彻执党的路线、方针、政策,抓好党建活动的策划、部署和检查。二是开展主题党日活动。结合重要节日组织党员及全体管理人员开展主题党日活动。陆续开展了党员义务劳动活动、合唱国际歌活动、书记讲党课活动,持续净化党员思想政治教育,突出党员“在党为党、在党言党”的工作和身份意识。

(三) 持续深入开展“海棠花红、先锋助建”党建联建活动。市住建局副局长、联合党委书记王晋多次深入工地对工程进展、工程质量提出要求,对党建思想政治工作做出安排,关心关爱项目建设,帮助协调解决外部困难,组织下属单位参观“流动党员服务中心”。

(四) 加强队伍建设。立足项目实际,先后开展了导师带徒、培训学习、技术比武、技能竞赛、生产大干、劳动竞赛等活动,工程部每周组织技术人员进行 2 次集中学习,不断提高员工的工作热情和业务水平,以此提升团队的战斗力。



二、狠抓管理基础 提高工作成效

(一) 用改革创新破建设瓶颈。因为市场战略意义和滚动发展需要,项目中标价较低,为了降本减亏、提质增效,项目部依托党建平台,成立党员攻关创新团队,通过一系列“小改小革”和工艺工法创新,不断提高项目施工水平。“万事开头难,良好的开端是成功的一半。围堰施工是项目建设的开端,也是最关键的工序,对项目建设施工影响巨大。”由于独墅湖湖底主要为淤泥质土和粉质黏土,地质软弱,湖水深约7米,属于深水施工。项目部采用钢板桩和钢管桩结合的方式进行围堰施工,钢管桩最深达26米。在地质和深水施工的双重影响下,深水处钢管桩存在线型不顺直、卡扣不严密等问题,严重会导致基坑渗水、钢管桩后期难以拆除等困难。为此,项目部自建点以来,注重对新工艺、新工法的引进利用,项目部工程技术人员,积极向外取经,经过方案论证、反复实践。除开展群众性创新创效活动外,通过创立党建(团队)创新工作室全面加强创新活动,4月24日,挂牌成立了公司首家“党建(团队)创新工作室”项目。苏州市人大副主任、市总工会主席温祥华为党建(团队)创新工作室揭牌。工作室成立以来,针对湖中深淤泥层施工、主体结构防渗漏、自走式整体台车优化等难题深入研究,其中,“一种CO型锁扣钢管桩导向架限位装置”“破桩头用便捷式隔离盘”“一种拉森钢板桩直线定位架”“一种水域施工拦污装置”四项成果获得国家专利。

(二) 加大劳务人员管理力度。近年来,建筑企业出现“用工荒”现象,受疫情影响,供需矛盾不断加剧,劳务队伍普遍存在专业能力不强、年龄层偏大、流动性较大等问题,常常不能满足项目施工生产需要。为避免大干期间施工班组求速度快,轻视安全工作,项目部加大了管理力度,由安质部、财务部、工经部三个部门,共同制定班组人员进场告知书。告知书按照项目施工内容分为汽车吊、木工、普工、钢筋工、电焊工等12个工种,包含防疫、考勤、安全答卷、危险源告知书、个人安全承诺书、安全质量责任书等内容,此举将问题

前置,进一步规范项目劳务队伍管理,提高作业人员自我保护和法律意识,极大减少劳务队伍恶性纠纷的可能性。自2019年6月实行至今,项目部共有2975名进程作业人员签署告知书。工友们说:“这个告知书上都是我最关心的事儿,让我知道工资是怎么发的,自己在施工时要注意些什么,这样干起活儿,咱放心!”

(三) 安全质量成绩突出。今年全力推行了苏州市建筑施工领域“苏安码”管理系统,经理部采取统一组织工人体检、不安装“苏安码”系统不许上岗等措施,大力推进苏安码系统全覆盖使用。继续深入开展安全生产专项整治三年行动以及安全质量“大反思、大排查、大整治、大提高”活动,提前做好活动部署,确保活动理念融入实际生产中,实现了安全生产无事故目标。

(四) 绿色环保施工守初心。由于项目近市区,湖底隧道主要是涉水施工,且地处5A级生态湿地,光是涉及水域管辖的部门就有水上派出所、水上城管、海事等,环保压力不言而喻。为了最大程度地保护环境,在施工过程中,项目部委托专业部门定期监测独墅湖水质变化,特别成立水域保护班组,除了负责日常水域净化工作外,在每年5至7月份进行蓝藻打捞。隧道施工区低于湖面约12至14米,在施工时需要大量抽排水,项目部在现场加设有三级沉淀池,层层过滤,保证排放无污染。隧道分为两期工程,设立湖东、湖西两个工区,班组作业人员需乘坐施工船只上、下班。对此,项目部制定相关管理办法,严禁船员在船上留宿、抛撒垃圾废物,违者将严肃处理,最大限度减少人为对水环境的破坏。随着施工推进,施工范围逐渐向湖中延伸,不可避免会产生一定的施工污染。通过考察学习,项目部技术人员提出在施工区域50米范围内设置防污隔离带的构想,迅速得到项目领导和业主的支持。项目部积极联系厂家定制,并迅速投入使用,此举有效防止油污扩散,这项装置于2020年8月成功申请专利。“来时绿水青山,走时青山绿水,这是我们的责任,也是我们的初心”项目经理刘雄这样说道。

党建交流

三、引领工团工作 打造和谐项目

(一) 积极发挥工会组织作用,提升职工福利。

围绕幸福之家建设,热心服务员工,发挥工会组织的桥梁纽带作用。针对职工群众反映的热点难点问题,积极协调解决。积极开展冬送温暖、夏送清凉活动,确保员工安全度夏过冬;联系局工会、苏州市总工会进行了慰问,为职工发放棉被和饮料。探望3名生育职工并送去了慰问金和鲜花。为40名员工发放了生日蛋糕卡。坚持举办丰富多彩的节假日文体活动,丰富员工业余文化生活。

(二) 积极开展了劳动竞赛活动。按公司、局要求分阶段组织开展了公司“抗疫情、保增长,大于100天”专项劳动竞赛、局“重点工程夺红旗”劳动竞赛、公司2020年下半年“创效益、夺奖杯”劳动竞赛等活动。对项目部管理人员实行《“独墅湖之星”月度评选制度》,充分发挥干部员工管理参与权,由全体管理人员不记名投票选出各岗位劳动竞赛月度之星,给予奖励;对参赛施工队伍,采取月度书面下达竞赛目标,制定奖惩制度,周检查、月考核的考核奖励体系,有效掀起竞赛高潮。

(三) 加强团组织建设,补充了团支部委员,强化教育、督促带领团组织开展工作。针对项目部年轻人多的特点,积极发挥组织活力,树立正确的价值导向,团结带领广大青年在工作中体现价值,在努力奋斗中挥洒青春。在攻坚克难、改革创新、争先创优等工作

中的充分发挥青年突击队的主力军作用。在重大节假日期间,因地制宜,开展形式多样的团日活动。10月份选派团干参加苏州市团委组织的团干培训活动,增长知识和才干。

四、抓好品牌宣传 拓展社会效应

项目部党支部深入开展了“海棠花红、先锋助建”党建联建活动。市住建局联合党委经常派员深入工地帮助协调解决问题,推进工作取得进展,多次组织相关单位到项目参观交流。持续开展“苏州市十大重点工程劳动竞赛”推进活动和总结申报活动,确保取得较好效果。苏州市住建局等单位多次到经理部组织大型活动。苏州市纪委监委派驻市住建局纪检监察组长陆建荣,到经理部调研“清廉代建”工作。苏州市住建局党委书记虞伟到经理部现场调研工地党建工作。住建局联合党委在公司经理部工地现场举行了“主题党日活动”,苏州各区、市住建局系统领导、设计、监理、施工、监测、审计、属地街道主要领导100余人参加活动。苏州市委领导到项目部视察指导工作。建点以来先后有中石油西安管道公司、苏州水利建设处、苏州市造价处、苏州新城投资有限公司、苏州中设集团、上海市政设计院、吴江区住建局等多家单位到项目部观摩学习。项目部工会承办了由苏州市总工会、团市委、中铁四局工会、团委联合举办的“缘分天空,相约苏州”大型青年联谊活动,共有50多个单位近200名青年参与联谊,同时举行了“工团共建联盟”成立仪式,产生了较大的影响力。一年来,先后有苏州市政府、人大、政协、总工会等各级领导莅临指导工作,扩大了项目和公司影响力,有力保障了工程的顺利推进,彰显了项目正面形象,扩展了公司影响力,树立了公司在苏州的美誉度。

独墅湖第二通道项目完工后将与城市交通路网联通。通车后,它将承载着每位参建者的美好期待,如卧龙般潜于独墅湖底,为苏州交通发展和城市建设助力。





的“艺术”之路。

工程总建筑面积78291平方米,建筑高度30米,地下2层,地上3层,局部5层,由11个展厅、1个大会议室、1个剧场、以及相关的业务用房等组成。结构形式为框架结构。工程开工伊始,就确立了创“鲁班奖”的质量目标,为此,项目经理丁春雷及其所带领的团队在施工过程中,建立健全创优质量管控体系、编制质量创优策划书,研讨编制创优方案,并将目标量化分解,做到分工明确,责任落实到人,确保工程一次成优;项目部对落实质量管理相关制度进行近乎严苛的考核,过程坚持全面质量控制、全过程质量控制和全员参与控制;成立技术攻关团队、设置技术研发小组,并将开展质量知识培训、外部培训观摩、“质量月”等活动常态化,不断提升技术人员的专业能力;针对复杂技术难题提前优化方案、工艺流程。与此同时,作为工程总承包单位,新疆公司东耀事业部成立了以董事长陈耀平为组长的工程建设创优领导小组,对工程建设实施全面指导与协助,为工程创优提供了强有力的支持,各参建单位心往一处想,劲儿往一处使,朝着共同的目标携手迈进。所有的一切,都为这支“艺术殿堂”打下了坚实的基础。

攻坚克难 用心打造“艺术殿堂”

“九层之台,起于垒土”。要创“鲁班奖”,光凭承诺是不够的,得用智慧和汗水一层一层地“砌”。

新疆艺术中心工程造型独特,若空中俯瞰,东西两栋楼之间由一大跨度网架连成一体,寓意新旧时代的紧密结合,也象征着多元的民族文化的融合。优美独特的外形背后是其复杂且难度极高的施工工艺,一些建筑难题在公建领域都是不常见的,建设者只能边摸索边干,对团队的技术攻关能力提出严峻的考验。工程地处经济繁华区,场地狭小,且周边是住宅区和人民会堂,为工程的施工增加了难度。面对这一切,项目部团队并没有退缩,以二建建设者“团队、创新、务实、诚信”的企业精神,拓展新思路、探寻新技术、应用新工艺,心无旁骛地投入到这段充满未知、充满挑战、却又

充满希望的建设历程中。

两栋主体之间采用30米层高、142.8米长、33米宽的钢网架营造一个通高空间,外立面为4000平方米的点式批叠状幕墙,立柱水平竖向分割尺寸非常大,立柱高度达到13米,临空作业、拼装就位难度大,对安装精度的控制尤为重要。技术人员进行头脑风暴,针对如此跨度的钢网架如何施工安装问题进行了多次方案研讨,最终决定采用在结构柱顶安装临时钢支撑架,几千根不规则散件高空拼装,然后进行高空作业,安装一步到位。其施工工艺、技术参数、细部节点构造做到精益求精。

项目之难,不止于此。还有4万多平米的高大支模工程,且展厅层高9米、剧场层高16.85米、舞台处高度20.2米、主入口门厅高度14米,量大面广,施工难度大、安全风险非常高。

46榀29.95米长的后张法有粘结预应力大跨度框架梁,施工工艺流程复杂、技术要求高,梁内钢筋密集。项目团队在锚索安装上下足了功夫,为保证1196根锚索顺利精确贯通,确保锚索预拉能力不被损失,团队一遍遍地研讨、一遍遍地进行数据分析,最后和设计共同优化了梁柱接头型钢和梁钢筋位置,为波纹钢套管腾出有限的贯通空间,且不影响锚索的穿入和顺利张拉。一项项技术难题的攻破、一个个阶段性的成果,带来的不仅仅是欣喜,更多的是成长与收获。项目用水房间达59间,做到不渗不漏、装饰面层与设备末端做到7项居中、8项对缝实现难度大。机房、管井、设备间共达116个,粗粮细做难度大。谈到这里,项目经理丁春雷语重心长地说:“坦白讲,技术攻关的过程是艰辛的、煎熬的,但能够带领我们团队的年轻技术人员经历这些,看到他们的成长,我心里真的是充满动力的,看着这座充满艺术气息的建筑在我们的手中变成现实,那种喜悦与兴奋不言而喻”。

精雕细琢 完美呈现“艺术殿堂”

经典的工程,必定是内外兼修的艺术品。新疆艺术中心不单有着历史艺术气息浓厚的外表,更有着精

致典雅的内在。走近大楼,首先映入眼帘的便是间距适中、线条流畅,具有玻璃与新疆独有的卡拉麦里金花岗岩相得益彰的结合;墙体石材弧度控制准确,线条柔和、令人赏心悦目的点式批叠状自动开启玻璃幕墙。走进大厅,细细品味,你便会对工程室内做工之精致深有体会:

1. 专业高标准的展陈空间,其造型、灵活性、灯光布置、展品布置等设计与世界级展览标准接轨,施工工艺精致、气势如虹。

2. 剧场两侧24m高大庭院具有采光和拓展视野之功能,与连廊构筑成与外部空间既隔离又融合的4个“室外空间”且形成完整的环形展览流线。

3. 主门厅地面雅致、立柱端庄、突出庄重的仪式感;吊顶美观舒心、赏心悦目、神清气爽。

4. 68200m²楼地面,地砖和石材地面无色差、无空鼓,排版合理、拼缝平整、缝隙均匀;耐磨楼地面表面平整,面层质感优良,分格缝顺直;环氧地坪平整光洁,颜色均匀,美观耐磨;有水房间无积水,至今无渗漏。

5. 139700 m²墙面与57800 m²天棚装饰,贴装平整牢固、拼缝严密、缝隙均匀、色泽一致、阴阳角挺直。吊顶排布对称,设缝合理,龙骨顺直、造型美观。门具、橱柜工厂化加工、做工精细、安装牢固,烤漆光滑、手感细腻,五金齐全、开启灵活。

6. 11274m²屋面(大小18个屋面)精心策划、构造科学,圆弧泛水、泄口水口构造新颖,面砖分色美观、支墩支架统一、设备成排成线,接地规范美观,防雷标识清楚,钢跨桥美观实用。

7. 各类管道交叉布置科学,共用支架、抗震支架设置规范、保温保护严密美观;管线标识清楚、美观统一。

8. 报警阀组精心排列,管、阀、表、闸等做到水平、竖向、前后的尺寸标准一致。

9. 设备基础、支架支墩、排水沟槽美观统一。

10. 灯具、喷淋等末端装置成排成线。

11. 卫生间墙地砖对缝整齐、细部精美,洁具安装牢固、排列整齐。

12. 配电箱柜布线整齐、相序正确、压接牢固、标识清晰;桥架安装牢固,接地跨接正确无遗漏;照明灯具

安装牢固,成排成线;各种用电设备接地装置齐全,接地正确;防雷系统的防雷检测合格;智能化系统性能可靠,使用功能完好。

细微之处见风范,毫厘之优定乾坤,漫步在新疆艺术中心的楼里,品味这座建筑所散发出来的独特艺术气息,似乎嗅到了建设者挑灯夜战钻研方案的苦,团队成员为一项技术问题开展头脑风暴,争执辩论的辣,面对挫折时的酸,当然也有面对成功时的甜,酸甜苦辣,共同构成了二建建设者坚韧不拔、精益求精的“匠心”精神。工程推广应用建筑业十项新技术中7大项22子项,技术水平达国内领先,自创技术6项,其中创自治区工法2项、专利成果2项、国家级QC成果4项。

不负众望 铁军成就“艺术殿堂”

岁月不居,天道酬勤。工程捧回了乌鲁木齐市“亚心杯”、自治区“天山奖”、自治区优秀设计成果二等奖、自治区安全生产文明工地、国家级安全生产标准化建设工地、建筑业新技术应用示范工程、中国安装工程优质奖(安装之星)、鲁班奖等诸多沉甸甸的奖项与荣誉,实现了筑梦铁军的承诺。

新疆维吾尔自治区文化和旅游厅对江苏南通二建为新疆打造出一座精美绝伦的精品工程、标榜史册的标志工程、业界赞誉的优质工程表示衷心地感谢,对南通二建新疆公司建设者在施工过程中展现出的“建美好、筑永恒”的企业使命以及勇于拼搏、吃苦奉献的敬业精神给予充分肯定和高度赞扬。

新疆作为丝绸之路经济带东中西多元文化的荟萃点,新疆艺术中心的建成使用,更加完善了丝绸之路经济带核心区的功能,更能展现新疆的人文优势,更能扩大新疆对外交流的窗口。作为南通二建建设人,每当经过新疆艺术中心时,总忍不住驻足观看,远远地凝望着它,阳光下这座厚重文馆熠熠生辉,散发出独特的魅力。在二建建设者的手中,冰冷的建筑似乎赋予了生命,似乎在向人们讲述着那段令人难忘的建设历程,又似乎在以势如破竹的气势,向新疆人民展示着“新疆多民族文化艺术”正在奔向未来的强劲动力。

(作者单位:江苏南通二建集团有限公司)

争当先锋初心在 不忘使命精品铸

——海门市人民医院新院（一期）工程创“鲁班奖”纪实

晏金洲 谢全松 赵胜达 王为乐

2020~2021年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)表彰大会即将召开。由江苏中南建筑产业集团有限责任公司承建的海门市人民医院新院(一期)工程为海门地区政府公建项目捧回第一座鲁班金像奖。

海门市人民医院新院工程是海门地区唯一的集医疗、办公、科研、教学于一体的公立三级综合性医院。是海门市人民政府2018年度1号重大民生工程,被确定为2019年10月1日建国七十周年国庆献礼工程。

一、工程概况

海门市人民医院新院工程占地233亩,建筑总面积20.5万平方米,总投资约15亿元。位于北京路北与海兴路西交叉口。一期工程由住院楼、门急诊及医技楼及防空地下室组成,建筑面积125722平方米。基础形式为桩基—筏板基础,住院楼主体结构为框架—剪

力墙结构,地下一层、地上16层,建筑总高度74.9米;门诊医技楼地下1层,主要为车库及人防工程设有A级防护单元,抗核武器等级为5级、防化等级乙级的急救医院。地上4层,建筑总度22.2米。工程于2014年5月12日开工建设,2019年6月30日竣工备案。

二、五方目标统一,同心创鲁班奖

海门市人民医院新院工程由海门市政府投资建设,海门市政府投资项目工程建设中心代建。海门市建筑设计院有限公司负责勘察设计,华东建筑设计研究院有限公司负责工程设计,全国“监理十强”单位浙江五洲工程项目管理有限公司中标工程监理。中南集团核心企业江苏中南建筑产业集团有限责任公司中标本工程总承包施工。

创鲁班奖(国家优质工程奖)是本工程招标文件中明确要求实现的合同质量目标。本工程中标后中南集团发布文件列为1号创鲁班奖目标项目,开工之即申报立项为江苏省建筑行业协会创鲁班奖目标工程。

参建单位合同目标均明确为创鲁班奖。为确保鲁班奖目标工程实现,本工程必须确保从开工至竣工交付全过程实现十五项核心前置子奖项,如省级以上的必备奖项有:优秀设计、新技术示范工程、文明工地、施工工法、QC成果、BIM技术应用成果奖等。



三、建立健全组织，策划党建并举

海门人民医院新院工程由中标前的二级医院标准调整为中标后的三级医院标准,综合医院工程是所有民生建筑中最为复杂的大型公共建筑,海门人民医院除了普通功能以外,在医院建筑里细分了24个子系统外,医院功能还包括手术室、灭菌中心供应、医用纯水等7个医疗专项系统。

本工程中标以后,江苏中南建筑产业集团有限责任公司任命获得国家优质工程奖设立30周年先进个人晏金洲同志担任项目经理,同时成立以项目经理晏金洲、现场执行经理姜健耀、生产经理赵胜达、项目技术负责人肖进海为核心的总承包项目管理部。项目经理晏金洲从参与投标开始一直至工程交付使用的各施工阶段全过程主持项目全面管理和五方协调工作,并负责牵头制定1+4策划方案,具体为总策划、现场策划、施工策划、商务策划和资金策划,同步编制总承包创鲁班奖实施方案,充分协调和明确五方责任主体以及参建各方的创优措施和管理细则等激励制度。

党的十九大报告提出了“坚定不移全面从严治政,不断提高党的执政能力和领导水平”的新时代党的建设总要求。海门市人民医院新院工程作为直接关系到民生福祉的大型公建项目,中南集团党委高度重视,明确本项目作为创鲁班奖党建工作试点项目部,成立由全国优秀农民工代表、海门市优秀共产党员、现场生产经理赵胜达同志为负责人的项目党建创优策划保障小组。项目党建工作通过在创鲁班奖工程实践中创新工作方法和途径,更好地服务于本项目打造鲁班奖精品项目,铸就中南集团百年基业员工自豪企业。同时进一步提升项目部管理人员的个人党性修养、工程伦理修养、强化社会责任,能够意识到工程对推动可持续发展、促进人与自然的协同和谐发展。

四、质量目标分解，样板引路管理

实施质量目标管理。分解、量化总体质量目标,将

总体质量目标分解为基础阶段质量目标、主体结构阶段质量目标、装饰装修阶段质量目标、安装工程的质量目标,通过对各个分解目标的控制来确保整体质量目标的实现。

强化样板引路管理。强化项目全面质量样板管理制度建设。贯彻“三检”制、质量会诊制、挂牌施工制、定岗负责制、培训制、奖惩制、样板引路管理制度。

样板施工中严格要求各参施单位实行挂牌制度,技术交底挂牌、施工部位、质量标准挂牌;操作管理制度挂牌、成品、半成品挂牌,操作人员明确重点和施工责任。样板施工中各专业严格执行自检、互检、交接检、隐、预检验收交接程序。各专业、各系统要相互交圈,相互之间要办理工序交接手续。

五、绿色施工部署，践行工程伦理

海门人民医院新院工程设计起点要求高,功能人性化、高科技的运用、可持续、环保、智能化、高品位、高品质、可靠耐久是甲方对设计提出的要求,同样,绿色建筑也包括施工过程中的绿色施工管理,我们将各项设计意图和要求体现在全施工过程。

绿色施工部署。项目部从开工之初就建立健全绿色施工管理体系,并制定海门人民医院新院项目绿色施工管理制度与目标。项目经理晏金洲为绿色施工第一责任人,负责绿色施工的组织实施及目标实现。并



由项目执行经理姜健耀负责指定绿色施工管理人员和监督人员,在施工中,实行绿色施工区域责任制。项目生产经理赵胜达主管绿色施工实施的监督控制,管理人员、各施工项目部及专业工长相应配合,协调解决绿色施工中存在的问题。

践行工程伦理。通过技术、利益、责任、环境等工程伦理问题的分析和探讨,制定有针对性可实施性的绿色施工方案,让参建各方建立保护自然生态的意识和责任,践行绿色发展的理念,在经济发展与环境保护之间做出平衡,推动可持续发展,实现人与自然的协同发展。

本工程2014年通过第四批全国绿色施工示范目标工程立项,2017年通过验收获全国建筑业绿色施工示范工程称号。本工程现场文明施工获2015年度第一批江苏省建筑施工标准化文明示范工地。2018年3月8日上午9:00项目经理晏金洲接受了海门电视台及南通电视台的联合现场采访。

六、道道工序验收,链条式交接检

本工程项目施工工期非常紧张。其中基础和主体分部根据招标文件要求,2014年12月底门急诊、医技楼、住院楼结构封顶,2015年6月底完成土建工程。自开工工程开始,就结合本工程现场实际情况,细化本工程施工过程中存在的工序质量难点及控制重点,对其进行重点控制,制定道道工序质量专项控制措施,确保精品工程施工全过程实现“链条式”交接检管控。

根据中南建筑集团ISO9001系列标准和程序文件,结合本工程特点,编制项目质量保证计划,按照过程精品,动态管理,节点考核,严格奖罚的原则,以过程检验批工序精品确保分部分项达到优良精品工程,确保工程达到江苏省内预报鲁班奖评价标准。2015年6月15日和7月30日分别通过由江苏省建筑行业协会组织的专家组进行基础和主体结构创鲁班奖优质结构过程评价“上好”结论。

2016年2月获“南通市优质结构工程”。2017年

11月中南建筑集团通过本工程工序质量道道验收及应用总结,形成企业标准试行版《江苏中南建筑产业集团有限责任公司主要分部分项工程质量预控措施》在全集团大范围推广应用。

七、机电精装复杂, BIM二次深化

传统工程施工,往往重土建轻安装、重主体轻装饰。本工程机电安装量大、工艺复杂,且各专业系统交叉施工、先后调试,相互干扰较多。大量的预留预埋工作穿插于主体施工;各专业系统的深化设计工作量大,如智能化系统深化设计专业范围最广,四网合一,(实现电视网络、手机网络、电脑网络和输电)协调难度大。

综合医院精装修涉及建筑设计、医疗流程、工程建设的跨学科结合。由于《综合医院建筑设计规范》GB50139-2014自2015年8月1日实施,恰好本项目施工过程中,海门人民医院新院工程设计由综合医院二级调整为作为按三级高标准、严要求建设的医院项目。导致医疗功能需求与特点产生许多问题,比如大到院区内各类流线交叉混乱、科室病区位置不合理,小到配电、照明、上下水位置调整、各类型手术室房间面积增加导致尺寸调整等。大型医疗设备的新建或者移机安装工作复杂。如果这些问题不在土建装饰中解决,等到安装调试机器之前才发现,不仅耽误医院投入运行的时间,而且还要进行不必要的拆改。因此提前与设计沟通,对设计图纸及时进行会审,深化设计人员到现场实测实量,进行优化调整。不断地与大型医疗设备的技术安装人员进行沟通,了解机器正常运行的场地条件,充分应用BIM技术进行分析。

采用BIM系统建立三维模型进行模拟校核,利用BIM技术4D功能进度进行施工进度计划模拟已检验施工进度计划的可行性。2015年12月本工程BIM应用技术成果获首届中国建设工程BIM大赛卓越工程项目奖三等奖。

八、走出去请进来，学先进找差距

项目部主要成员邀请甲方现场负责人王为乐、监理总监谢全松，先后走访了中南集团承建的多个鲁班奖工程，同时通过项目总监谢全松组织学习其他医院项目，如鄂尔多斯医院（获2014~2015年鲁班奖）、温州市中医院新院区建设工程（获2016~2017年鲁班奖），进行现场参观。现场执行经理姜健耀、生产经理赵胜达坦言，实地走访，对工程的过程创优起到了重要的启示和示范作用。总承包项目部分批次组织项目部全体施工管理人员、分包单位班组长等人参观、学习兄弟单位创优质结构“精品”工程，吸取好经验、好做法，并结合本工程特点加以改造利用。

认真组织有关人员参加中国建筑业协会组织的创“精品工程”讲座，学习创“精品工程”教材以及江苏省和南通市创优文件，并应用在工程中去。

九、信息技术应用，网络计划实践

中南集团先进的项目管理应用系统在本工程得到了广泛的应用。比如：中南建筑集团2013年研发的工程项目全过程料管理软件系统、中南建筑集团随手拍工序质量检查监控管理信息技术、中南建筑集团自主研发的中南建筑施工设施安全计算软件技术应用等。

由江苏中南建筑产业集团有限责任公司承担的《工程网络计划技术规程》JGJ/T121-2015，项目经理晏金洲担任该规程的主要起草人，该规程由住建部2015年3月13日发布，2015年11月1日起实施。

十、建设一流工程，“人、物、法”三同步

自有劳务队伍，开展创优竞赛。按照“优胜劣汰”的原则精选中南集团范围的自有劳务队伍。每周均组织劳务队伍进行互检，评出本周的质量优良的队伍进行表扬和奖励。

严格检验程序，狠抓材料监控。优质工程必须要有优质的材料。严格按照中南集团《进货检验和试验控制程序》执行。所有的成品、半成品及施工材料均按照“合格分供方”名录中选取厂家，并对分供方进行竞标优选，以确保工程质量。狠抓质量监控，防止和杜绝不合格的材料进场。

优化细部做法，升级工艺工法。在本项目开工仪式上，项目经理晏金洲代表承建单位承诺将以建设一流工程、实施一流管理、培育一流队伍、创造一流业绩、打造一流企业，回报政府和业主的信任和支持。在日常项目管理工作中牢牢树立安全环保意识、质量精品意识、创新创优意识。中南建筑集团《中南精品工程工艺工法手册》2013年第一版通过在本工程的推广应用总结修订为第二版，并于2016年4月1日在中南建筑集团各区域公司全面应用推广。

在确保工程质量的前提下，重点抓好进度控制，确保工程履约按期完成。由于施工全过程全面贯彻了创“鲁班奖”策划的各项要求，本工程还获得了江苏省勘察设计行业“优秀设计”、中国安装之星、中国建筑工程装饰奖、中国长三角优秀石材建设工程建筑内外装饰奖等各专业领域最高奖项。

本项目从中标开始即启动誓夺“鲁班奖”目标策划工作，严格贯彻中南集团“三创（创新、创优、创牌）”的绿建先锋施工理念，严格执行江苏省创“鲁班奖”目标工程的各项规范标准和过程控制标准，全过程层层把关工序精品化、分项分部优良化、专业工程精细化、材料节约化和一次成优。

2019年9月23日，海门人民医院新院启用仪式如期顺利举行。作为海门地区公立医院的龙头，新院在2020年度抗击新冠肺炎疫情战中，成为海门市唯一的救治定点医院，成为最具代表性的民心工程，不为海门健康民生事业的高质量发展增添色彩。

以实干坚守初心 以文化传承匠心

——锦宸集团文化建设掠影

许晓慧

锦宸集团的前身是创立于1979年的“江苏省泰县建筑民兵团”，2003年完成了产权制度改革，2005年经国家工商总局核准企业更名为“锦宸集团有限公司”，2017年成功晋升特级资质。自创立以来，企业始终以实干坚守初心，以文化传承匠心，积极开拓进取，业绩持续增长，连续多年被评为江苏省建筑业综合实力百强企业，目前集团经营范围涉及建筑、建筑工业化、地产、金融、零售、教育、工业制造等行业，业务覆盖国内和非洲乍得、尼日尔等市场。

所谓“十年企业靠经营，百年企业靠文化”，在企业转型升级、做优做强的奋进道路上，企业文化作为企业的软实力，以其“引领作用、导向作用、激励作用”成为企业发展不可或缺的精神力量和道德规范。

一、文化建设，统筹规划

企业文化的建立不是一朝一夕的事，是一个系统工程。追溯企业的发展史，我们从八十年代奔赴大庆时艰苦奋斗的脚步，到2008年踏足海外的豪情，已走

过四十多年，有太多曲折的经历，也有太多难忘的故事，但是回想起来，企业“诚信、勤实、卓越、共赢”的文化，始终蕴含在奋斗的历程中，而锦宸集团“创造完美、造福社会”的企业使命，则引领着一代又一代锦宸人砥砺前行。

文化引领成为锦宸人奋勇争先，勇立潮头的制胜法宝。为了实现“锦宸梦”，集团公司从长远发展的战略高度来统筹、规划企业文化建设工作，设立专门部门具体负责文化建设工作，并根据发展阶段和经营实际，统筹制定了《集团公司企业文化建设纲要》。在子公司江苏浦重、江苏宇辉，建立了集党建活动、图书阅览、文体娱乐、荣誉陈列为一体的锦宸集团职工之家，定期举办各类活动，以丰富的活动促进企业文化建设掷地有声。目前，职工之家已经成为员工汲取知识、锻炼身心的主阵地。

二、文化发展，党建先行

近年来，随着集团公司规模的逐步扩大，员工人数日益增多，为满足企业实际发展需要，促进广大党员、干部职工以及青年员工的成长，企业文化建设显得更加迫切和重要。

锦宸集团组织各公司的管理人员和党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历届全会精神，习近平总书记民营企业座谈会上的讲话等一系列重要讲话精神，有效提升了企业管理层和党员的政治素养，坚定了政治信念。

企业崇尚“诚信、勤实、卓越、共赢”的企业精神，





以血脉传承铸造钢铁锦宸,并通过不断地宣传、引导,将企业精神渗透每一个员工,规范员工行为、树立企业形象。在区委组织部、局党委的大力支持下,集团公司相继成立了中共锦宸集团有限公司委员会、中共锦宸集团有限公司纪律检查委员会和共青团锦宸集团有限公司委员会,并对集团工会进行了换届选举,形成了完善的党建文化引领体系。党政工团同心协力,统一思想,统一规划、统一部署,自此形成了推动企业发展的合力。

三、文化传承,慈善为本

在企业做实做强的过程中,企业始终牢记“以人为本、合作发展、品牌拓业、奉献社会”的经营理念。对内,因建筑企业员工大多常年在在外,能深刻体会到孩子不在父母身边的难处,锦宸集团由团委牵头成立了“青年志愿者突击队”,成员主要为锦宸集团在职青年员工,组建以来,“青年志愿者突击队”组织队员参加各类志愿活动20余次,志愿活动主要以“关爱儿童”为主线,参加了“青少年之家”、建工系统留守儿童关爱慰问、疫情防控工作等,据不完全统计,锦宸集团“青年志愿者突击队”已经服务儿童200多人次,在新冠疫情防控中担负起一线防疫工作,并积极向红十字会、组织部捐款,奉献爱心,锦宸集团“青年志愿者突击队”也被表彰为“姜堰区优秀青年志愿者服务团队”,我们的江苏宇辉团支部在团委的号召下,积极响应新时期国家精准扶贫号召,开展爱心助学活动,对口帮扶多户特困家庭;开展敬老助残活动,多次前往溱潼敬老院、德馨花

苑敬老院等地看望孤寡老人、残障老人;在新冠疫情防控中冲在一线,积极展示新时代新青年风采,江苏宇辉青年志愿者突击队被表彰为“姜堰区青年安全生产示范岗”“姜堰区优秀青年示范团队”。

对外,锦宸集团一直将“感恩社会,饮水思源”作为企业应尽的社会责任。近年来,在迅速崛起和跨越发展的大好形势下,企业还大力支持、资助家乡建设和革命老区建设,参加抗震救灾、扶贫济困、捐资助学等公益活动,投资1.5亿元建设了“泰州市民兴实验中学”,捐资近800万元助力建成“韶山市姜堰希望学校”,向“红烛基金”捐赠1500万元,在新型冠状病毒疫情特殊时期,企业向所在市区三家重点医疗单位以及村镇捐款捐物约40万元。据不完全统计,企业已累计向社会捐助3000多万元。集团公司投资创办多家实体企业,为全市解决了2000多名、为全国解决了1万多名劳动者的就业问题。

为此,姜堰区委、区政府授予锦宸集团“支持家乡建设先进单位”荣誉称号,并被评为“姜堰区慈善先进单位”,泰州市慈善总会授予“最具爱心慈善捐赠单位”称号。企业的责任成为了“习惯”,实现了品牌效应的正能量传播。

四、文化强企,落地生根

围绕文化落地,企业编曲了朗朗上口的“锦宸之歌”,印刷了独特的“企业文化画册”和“员工文化手册”,每年制作企业形象宣传片、工程展示专题片,形成了统一的“锦宸形象识别系统”,企业同时设立集团官





方网站和微信公众号,“锦宸时讯”成为宣传的特色品牌栏目。此外企业与农业银行携手发行了农行锦宸金穗卡,与中国银行合作上线“复兴壹号”智慧党建平台等。

企业党委每年都会开展不同的主题活动,如“我是锦宸人,我为锦宸做贡献”“新春联谊会”“攒蛋大赛”等。通过有计划、有针对性地向锦宸员工以及社会公众主动展示与传播锦宸文化,形成了良好的文化积淀,促进了企业的健康发展。

企业文化建设的核心是把文化力转化为生产力,当企业文化与企业目标、团队建设、员工发展高度吻合的时候,这股“精心神”成为企业经营和市场竞争中最持久、最顽强,也是一种最终能够制胜的力量,就能带领企业在市场的大潮中乘风破浪,创造辉煌业绩。

目前企业已经初尝胜果,集团年产值于2020年突破100亿元,企业跻身全国民营企业500强、全国建筑业AAA级信用企业、国家级守合同重信用企业行列,被江苏省人民政府命名为“江苏省AAA级重合同、守信用企业”,“锦宸集团”商标被认定为江苏省著名商标,江苏省服务名牌。泰州市精神文明建设指导委员会授予“泰州市群众性精神文明创建工作先进单位”称号,姜堰区委、区政府授予“文明单位”称号。还有一批优秀员工荣获“江苏省建筑业有突出贡献的企业家(劳动模范)”“全省建设系统精神文明建设先进工作者”“泰州市劳动模范”“姜堰区十佳关爱职工企业家”称号,还有一批项目班组和员工获得“泰州市工人先锋号”“泰州市五一劳动奖章”荣誉称号。可以说,企业文化助推企业在“十三五”发展阶段画上一个圆满的句号,为“十四五”发展奠定了良好基础。

四十年风雨兼程,四十年拼搏奋进。文化是企业的根,是企业持续发展的精神源泉。在未来发展道路上,我们将继续加强企业特色文化建设,充分发挥企业文化铸魂、凝神、聚力的作用,引导全体锦宸人勇于担当,甘于奉献,不断创新,锲而不舍地朝着“做百年企业,争世界一流”的目标迈进。

(作者单位:锦宸集团有限公司)

资讯荟萃

四部门发文推进5G等新型基础设施低碳绿色发展

国家发展改革委、中央网信办、工业和信息化部、国家能源局近日联合印发《贯彻落实碳达峰碳中和目标要求推动数据中心和5G等新型基础设施绿色高质量发展实施方案》(以下简称《方案》),提出提高算力能效、利用绿色能源,到2025年,数据中心和5G基本形成绿色集约的一体化运行格局。

《方案》明确提高算力能效,支持基础电信运营企业开展5G网络共建共享和异网漫游,强化资源复用。加快推动老旧高能耗设备退网和升级改造,推动智慧多功能灯杆建设。加快建设绿色数据中心,发布国家绿色数据中心名单。同时,鼓励使用风能、太阳能等可再生能源,通过自建拉专线或双边交易,提升数据中心绿色电能使用水平,促进可再生能源

就近消纳。统筹5G与可再生能源分布式发电布局,对电源、空调等能耗系统积极推进去冗余简配,严控废旧设施处理。

此外,充分发挥数据中心、5G在促进传统行业数字化转型方面的重要支撑作用,推动煤炭、钢铁、水泥、有色、石化、化工等传统行业加快“上云用数赋智”步伐,优化管理流程,实现节本降耗。

根据《方案》,到2025年,数据中心和5G基本形成绿色集约的一体化运行格局。数据中心运行电能利用效率和可再生能源利用率明显提升。全国数据中心整体利用率明显提升,西部数据中心利用率由30%提高到50%以上,东西部算力供需更为均衡。5G基站能效提升20%以上。

(来源:中国施工企业管理协会网站)

先行判决和先行裁决

——未被重视的“救命稻草”

周月萍 江杰慧 朱 宸

结算周期长,工程款回款慢,可以说是施工单位公认的行业特点,受新冠疫情影响,企业资金愈发紧张,因拖欠工程款而产生的纠纷案件更是日益增多,而建设工程施工合同纠纷案件素以争议复杂、审理期限长著称,漫长的审理过程令急需回款续命的施工单位日子更加艰难。在很多案件中,施工单位为了能够尽快获得支付,不得不牺牲合法权益换取和解,比如,最常见的是放弃逾期利息,甚至对工程款本金还需作大幅退让。在调解时,我们常听到这样的劝解:“退一步,能和解,早点收回欠款,对你们施工单位也是好的,不然判下来,对方还要上诉,一来二去,又是一两年时间”,可是,这样一味牺牲施工单位权益来换取和解真的合理吗?

就像薛兆丰教授所言“公正背后是效率考量”,“往往是那些让社会里每个人都有积极性去积累财富的规则,或者那些让社会能够健康发展的规则,才是公正的规则”,笔者认为,司法要实现真正的公正,那么就要同时考虑效率,即使最终判决支持了施工单位的诉讼请求,确定了发包人要支付欠款,但是施工单位却在漫长的审理过程中从一个欣欣向荣的企业变成一个倒闭企业,这样的公正是不是效果大打折扣呢?

诚然,审理案件需要以事实为依据,以法律为准绳,任何一份判决或裁决均需要在查明事实的基础上才能作出,而客观上,建设工程施工合同纠纷中往往同时涉及造价、工期、质量等专业技术问题,需要通过司法鉴定方能厘清,确实是需要比一般案件更长的审理期限。但从实践来看,相当一部分工程款案件中,双方对结算总价虽有争议,但是对部分欠款金额是没有争议的,也就

是说有部分事实是清楚的、无争议的,那能不能将没有争议的部分欠款先给判了呢?如果能及时回笼部分无争议款项,对很多施工单位而言,也能解燃眉之急。

事实上,我国民事诉讼制度和仲裁制度上早就有这样的“救命稻草”,这就是先行判决和先行裁决制度,只是从司法实践来看,这一制度未被普遍应用,也未得到应有的重视。

一、先行判决制度

《民事诉讼法》第153条规定:“人民法院审理案件,其中一部分事实已经清楚,可以就该部分先行判决。”先行判决制度设立目的便是以最少的时间、最少的物质成本来实现纠纷解决。在建设工程领域,先行判决可以保证被欠款方(一般是施工单位)及时获得部分支付,保障其有能力继续主张自身权利,不需为了尽快获得支付而作出过度牺牲。

先行判决制度最早在1982年《民事诉讼法(试行)》第121条便有规定,并在现行的《民事诉讼法》中得以保留。根据全国人大法工委民法室编纂的《〈中华人民共和国民事诉讼法〉释解与适用》对先行判决制度的解释,可以进行先行判决部分主要指诉讼请求中可以独立分出部分,或者是几个合并审理的诉中一个相对独立部分,强调先行判决的对象需具有独立可分性。但由于法条上并未要求以诉讼请求可分性为先行判决的前提,在司法实践中,法院在适用先行判决时也并未强调独立可分性,只要事实清楚或对部分金额无争议的情况下,就可以进行先行判决,先行判决实际

适用范围较全国人大法工委的解释更为广泛。

先行判决作出后具有独立性,如果是一审先行判决,可以单独提起上诉;如果是二审先行判决,先行判决直接发生法律效力。同时,先行判决对本级法院具有拘束力,在先行判决作出后,法院继续审理范围仅限于先行判决范围以外的诉讼请求,而不能对先行判决内容进行重复审理。

二、先行裁决制度

在仲裁制度中,也存在与先行判决相类似的制度,即先行裁决。《仲裁法》第55条规定:“仲裁庭仲裁纠纷时,其中一部分事实已经清楚,可以就该部分先行裁决。”从条文设置来看,适用条件与先行判决相同,均为“其中一部分事实已经清楚”。不同之处在于,先行判决制度仅体现在民事诉讼法的立法条文中,而先行裁决制度除在仲裁法有规定外,在各大仲裁机构仲裁规则中,也均有相关配套的制度设计。例如《中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁规则(2015版)》第50条第1款规定:“仲裁庭认为必要或当事人提出请求并经仲裁庭同意的,仲裁庭可以在作出最终裁决之前,就当事人的某些请求事项先行作出部分裁决。部分裁决是终局的,对双方当事人均有约束力。”

与民事诉讼相比,仲裁强调“一裁终决”,先行裁决作出后便等同于最终裁决,具有强制执行效力。在复杂的工程案件中,先行裁决更是“仲裁高效”原则的充分体现,能够在正义与效率之间达成平衡,恰当保护当事人合法权益。

三、案例解析

先行判决与先行裁决制度虽然较少被提及,但长期司法实践中已经有不少应用案例,尤其是与工程领域相关的案例,能够为我们提供有价值的参考和借鉴。

案例1:对因程序瑕疵需发回重审的案件,法院对部分已查明的款项先行判决,使农民工工资得以及时支付【最高人民法院(2014)民申字第643号】

在该案中,最高院认为“二审法院经审理,认定D公司拖欠P公司工程款263.5683万元、其他款项70万

元、垫资利息20万元,以及P公司延误工期49天等事实后,先判决D公司支付P公司333.5683万元(工程款263.5683万元+其他款项70万元)、约定利息20万元及其他款项70万元的利息,P公司向D公司支付逾期竣工违约金29.4万元,再另行裁定撤销一审法院对万某的判项,发回重审,符合《中华人民共和国民事诉讼法》第一百五十三条、第一百七十条第一款第四项之规定。”

从上面一段话可以看出,这个案例非常特别,二审法院江西高院同时对一个案件作出了一份判决和一份发回重审的裁定。笔者是在关于优秀法官胡国运法官的报道中看到这个案例,该案由于部分程序瑕疵,按照惯例案件要发回重审,胡法官了解案情后发现,案件涉及的400多万元工程款中有很大的部分是农民工工资,“如果全案发回重审,按照规定程序走,兜兜转转又得一年半载,但是这些工资,农民工等不起啊!”胡法官建议:对部分事实先行判决,让农民工尽快拿到工资款。合议庭采纳了他的建议,农民工很快拿到了工资。

看到这篇报道时,在被胡法官心系弱者的情怀感动之余,笔者也感到有些惊讶,笔者从业多年,经历案件无数,还从未见到一个案子同时出了一份判决和一份发回重审裁定的,这引起了我们对先行判决这个未被重视的制度的关注。

案例2:因造价鉴定将导致审理期限过长,法院就无争议部分款项先行判决【最高人民法院(2018)最高法民终332号案】

在该案中,一审法院江西高院认为:N公司单方制作的《工程决算报告》中,载明案涉工程总体造价为1.05亿元,M公司通过单方委托审计鉴定,自认案涉工程总体造价为7500万元,两者之间的造价相差3000万元左右,双方在工程实际造价的计算上存在争议。对案涉工程总体造价需委托鉴定机构进行鉴定,以确认案涉工程的实际造价,再对M公司已支付工程款的金额进行认定,即可计算出M公司尚欠工程款的数额。因委托鉴定所需的时间较长,为保障债权人债权尽早实现,一审法院依法就已查明、双方当事人无争议的部分案件事实先行判决。二审最高院也维持了原判。

这个案例对于我们工程案件有非常典型的借鉴意义,工程款纠纷案中10个有9个要做造价鉴定,或者是

质量、工期等其他鉴定,甚至于很多案子同时要做好几个鉴定,这就导致案件审理程序十分漫长,在该案中,法院考虑到鉴定时间长,为保障施工单位债权尽早实现,就将已查明、无争议的部分事实先行判决,对于施工单位而言,无异于是“救命稻草”。

案例3:针对建设工程案件中关键性问题,如果事实清楚,仲裁庭可以对关键性问题先行裁决,以推进仲裁程序进行,仲裁庭先行裁决不属于违反法定程序、需撤销仲裁裁决的情形【广东省深圳市中级人民法院(2017)粤03民特186号案】

在该案中,深圳仲裁委员会仲裁庭认为,鉴于涉案《深圳市建设工程施工(单价)合同》第四部分《补充条款》第八条是否有效这个法律问题的明确是双方当事人依约提请政府审计部门审计的重要前提和依据。在审理清楚后,仲裁庭对该条款效力作出先行裁决,认定该条款是双方当事人真实意思表示,为合法有效。申请人认为仲裁庭作出先行裁决违反法定程序,向深圳中院申请撤销仲裁裁决。深圳中院认为仲裁庭在审理清楚后作出先行裁决,符合法定程序,亦不影响仲裁案件的正确裁决,故不予撤销。

由于《仲裁法》中已对先行裁决进行了程序规定,在案件事实审理清楚的情况下,仲裁庭对关键性问题

进行仲裁裁决,符合法定程序,不属于撤销或不予执行仲裁裁决的情形,同时也有利于仲裁案件的高效审理。法院在对先行裁决进行司法审查时,对仲裁庭作出的先行裁决保持了较大的谦抑性,尊重仲裁庭的自由裁量。

疫情影响、行业寒冬之下,许多施工单位正深陷工程款诉讼泥潭之中,面临资金短缺、无法继续经营的困境。在欠付的工程款中,又有大量涉及农民工工资问题,造成了许多农民工讨薪事件,影响经济复苏与社会稳定。在面对棘手的工程款案件时,如果能够灵活运用先行判决或先行裁决,想必对于化解上述矛盾大有帮助。

目前先行判决和先行裁决虽有制度设计,但无论是在理论还是实践中,先行判决与先行裁决均没有得到充分重视,未能充分发挥其应有的价值。我们希望在未来的案件中,能看到先行判决和先行裁决的更多应用,被欠款方在诉讼过程中可以积极主张自身权益,如存在无争议部分欠款,则可以积极申请先行判决,以及早获得部分支付,缓解资金困难;也希望法院和仲裁庭在审理复杂工程案件时,能够更灵活地考虑适用先行判决或先行裁决,为当事人带来更为高效的公平、公正。

(作者单位:中伦律师事务所)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部办公厅通知 部分建设工程企业资质有效期将统一延至2022年12月31日

为认真贯彻落实党中央、国务院关于新冠肺炎疫情常态化防控部署要求,进一步深化建筑业“放管服”改革,减轻企业负担,结合建设工程企业资质改革工作安排,住房和城乡建设部办公厅近日印发了关于建设工程企业资质延续有关事项的通知。

通知明确,住房和城乡建设部核发的工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理企业资质,资质证书有效期于2021年12月31日至2022年12月30日届满的,统一延期至2022年12月31日。此类资质有效期将在全国建筑市场监管公共服务平台自动延期,企业无需换领资质证书,原资质证书仍可用于工程招标投标等活动。

企业按照《住房和城乡建设部关于建设工程企业发生重组、合并、分立等情况资质核定有关问题的通知》申请办理企业合并、跨省变更事项取得有效期1年资质证书的,不适用前述规定,企业应在1年资质证书有效期届满前,按相关规定申请重新核定。

地方各级住房和城乡建设主管部门核发的工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理企业资质,资质延续有关政策由各省级住房和城乡建设主管部门确定,相关企业资质证书信息应及时报送至全国建筑市场监管公共服务平台。

(来源:住房和城乡建设部网站)

书写乡村振兴的美丽诗篇

——金螳螂助力山东省乡村振兴齐鲁样板综合服务区圆满落成

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

乡村振兴战略,是党的十九大作出的重大决策部署,是决战全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务,是新时代“三农”工作的总抓手。建党百年,从全面脱贫到乡村振兴,中国宏观经济正在向伟大的乡村振兴迈进。

泰山有个九女峰

九女峰,位于山东省泰安市岱岳区道朗镇,泰山西麓,是鲁商集团首个签约并投入建设的乡村振兴项目,也是金螳螂与鲁商集团合作的首个项目。金螳螂五分公司集中打造了乡村振兴齐鲁样板综合服务区,涵盖乡村振兴报告厅、多功能展厅、影像厅、接待厅、鲁商大集、乡村振兴学院、春天里度假酒店及高端合院别墅等多个精装配套项目,施工面积10460m²。

目前,泰山九女峰乡村振兴项目已荣获山东省乡村振兴齐鲁样板示范区、中国文旅融合示范奖,入选2020年山东省新旧动能转换重大优选项目、泰安市重点项目、泰安市乡村振兴示范区等。九女峰“文旅融合发展,助力乡村振兴”的做法在2021年全国两会期间被《人民日报》点赞,并被财政部总结为山东省乡村振兴齐鲁样板三种典型模式之一。

九女峰乡村振兴项目,在方圆50平方公里的大山里,一条25公里的盘山公路串联起19个自然村,1.3万人,以“故乡的云”、“故乡的月”为主题的文旅融合网红打卡点点缀在绿水青山间,富有乡村特色的高端民宿、山地户外等“逆城市化”思路打造的系列乡村生态休闲

度假旅游产品,再现了“山乡如画”、“乡村味道”、“回归自然”等生活场景,让农村美起来,农民富起来,一行行乡村振兴的美丽诗篇书写在山间梯田、农家小院里,一幅描绘乡村振兴的宏伟画卷在这片希望的大地上徐徐展开。

赢得客户衷心的认可没有捷径

2020年8月,鲁商集团领导向金螳螂项目管理团队抛来了橄榄枝,因为参观山东尼山圣境项目的深刻印象,他们对金螳螂项目团队的管理能力和专业技术能力尤为认可,非常赞赏,点名九女峰乡村振兴综合服务一期项目由金螳螂团队负责。当时项目土建还未完工,但是业主希望国庆节能完工交付使用。

两个月不到的时间,一期项目六大空间2000m²装饰面积,土建未完工,而且双方是首次合作,设计风格



和用材的沟通还没开展,相互的信任和磨合还需要一段时间。对项目管理团队来说是一场不小的考验。

一个项目管理团队,如果没做几次“热锅上的蚂蚁”,接过几次“烫手的山芋”,还要以服务和专业水平达到客户满意和认可,怎么能称之为一个成熟优秀的项目团队呢?

“赢得客户的尊重和认可没有捷径,做项目就得有不怕苦不怕难的精神,我们必须用汗水和拼搏、用专业精神摘取胜利的果实!”项目经理蔡正学带领团队迎难而上,撸起袖子干起来。

不舍昼夜,沟通设计与业主,对接设计构思与确认材料;由于项目地处山区,公路还没有修到脚下,材料运输最后的3公里,需要人工肩扛手抬,管理人员与工人并肩作战,一起参与材料运输和抢工。

管理骨干在这场战斗中一个个嗓子都累哑了,没有一人拖后腿,工作计划按照天、按照小时记录,设计效果一点点展现,每天的成绩和变化让业主刮目相看,终于在2020年9月30日,在各级领导和合作伙伴的支持下,团队协同作战,项目一期完美交付业主投入使用,业主领导亲自送来的一面锦旗“服务细致、管理严谨,施工精细、诚实守信”。

更值得一提的是,因为本项目,我们的团队拿出最真诚的服务态度对待业主的嘱托,业主在合同流程还未全部走完的情况下,提前给我们付款,这是对项目团队服务精神最大的褒奖和信任。

服务乡村振兴战略打造乡村振兴齐鲁样板

在全面推进乡村振兴的时代背景下,为支持九女



峰作为乡村振兴前沿阵地和齐鲁样板,为乡村振兴学院运营提供配套服务,二期春天里度假酒店、三期合院民宿别墅,业主决定继续交由金螳螂团队负责。

在九女峰的蓝天白云和青山绿水间,乡村,不仅仅是一块土地、一个物理空间,还承载着乡土精神与文化根脉之所在,并承担着重写乡村振兴宏伟蓝图的使命和担当。

春天里酒店99间客房,11套优雅高端的合院别墅,自成一体的古朴庭院式建筑,中西兼融的设计,舒展身心的氛围。独特的建筑与绿水青山融为一体,被山林环抱,推窗可见满山葱翠,蝉鸣莺啼,呼吸间畅享自在生活。

走出春天里度假酒店,你可以游览参观乡村振兴齐鲁样板九女峰项目的总体设计规划,感受项目整体规划的宏伟和壮美。绿水青山就是金山银山,昔日的无人问津的小山村变成了如今熙熙攘攘的乡村休闲旅游度假区。

回忆二期项目的施工,项目部依然遇到了极大的挑战,2020年冬天的一场大雪,项目部断水断电长达半个月,项目团队只好购买矿泉水用于日常洗漱,在山区极寒的冬天,项目部自主购买发电机,最大力度保证春天里度假酒店的正常施工,在全体管理团队和工人的齐心协力下,2020年4月份,春天里度假酒店开门迎客,大量外出务工的当地居民也纷纷回乡投入家乡的振兴建设。

如今,九女峰乡村振兴齐鲁样板综合服务区圆满落成,为乡村振兴提供了智慧支撑和人才培养保障。络绎不绝的各界领导、乡镇干部纷至沓来,到乡村振兴训战基地参观和学习九女峰乡村振兴的先进做法和 design 规划,将乡村振兴希望的种子播撒在更加广袤的大地上。

绿水青山和金山银山统一于绿色发展之中,以绿色发展引领乡村振兴,实现百姓富、生态美的有机统一。金螳螂作为有时代担当的企业,一直顺应大局、把握大势,不辱使命,勇于奉献,将企业的理想融入国家愿景和时代呼唤,在民族伟大复兴的征程中行稳致远、走向卓越。

奋飞不辍 勇往直前的青年先锋

——记中建八局三公司副总经理李磊

周俊



李磊

平凡铸就伟大，榜样就在身边。无数建设者在平凡岗位上书写着不平凡的“铁军故事”，以星星之火成燎原之势，汇涓滴之力为磅礴巨力。

他是一名80后，不忘初心，坚守梦想，于平凡中追求卓越，于细微处见精神，用一颗精湛的心，让宽阔的路伸向远方，荣获南京市五一创新能手，南京市重点工程劳动竞赛先进个人，南京市五一劳动奖章，江苏省青年五四奖章，上海市劳动模范，全国建设工程优秀项目管理成果一等奖等诸多荣誉，也成为中建八局青年建功成才、市场开拓的榜样。他就是中建八局三公司副总经理李磊。

奋勇拼搏，守土开疆树标杆

“干工程，必须一步一个脚印，不能敷衍了事。”李磊就是这样要求自己的。他始终如一、勤奋刻苦、兢兢业业，在平凡的工作岗位上，出色地完成各项工作任务

务。湖南衡邵高速项目是李磊在三公司接触的第一个项目。他当时任工段长，精益求精对待每一个工序，致力于把项目做到最精。他常说：“工程质量百年大计，施工环节千头万绪，必须一以贯之做好每一个细节”。衡邵高速项目作为三公司第一个基础设施项目顺利完工，为三公司基础设施分公司成立奠定了基础。

在他和团队的共同努力下，三公司基础设施分公司业务范围从原来的单一道路到目前涵盖轨道交通、市政桥隧、公路工程、城市更新、水利水务、生态环境、高铁站房等，尤其在装配式桥梁、大跨度桥梁、大断面隧道、深基坑等专业领域积累了丰富的经验。目前，已从江苏市场向浙江市场扩展，后续将持续开拓全国市场。

千淘万漉，不屈不挠展雄风

“南京江东南路工程总长2.13公里，囊括了市政道路建设的所有施工工序。下跨宁和城际铁路线，北侧绿化保护带内设置干线型综合管廊，道路沿线主要交叉口位置设有五处过街通道、两个地铁站……”面对这样丝丝相扣的交叉作业，极具复杂的施工环境，遇水成泥的特殊地质，李磊带领团队埋头苦干，打造出不惧挑战、攻坚克难的钢铁战队。

在李磊的带领下，项目部凭借着铁一般的纪律和精神跨越了一个个难题与障碍，顺利实现了项目的按时竣工通车，赢得了社会的广泛赞誉。同时，南京江东南路工程也从另一个角度，见证了这支铁军队伍潜精研思、团结拼搏的可贵精神。

技能比武，创新创效育人才

“要想成为一名优秀的领头人，不仅自己要有过硬的本领，还要激发身边每一个人都加入到奋斗者的行列。”李磊时刻铭记着这一点，获评局级劳模创新工作室，带领团队开拓创新，积极在大环境下谋求变化。

“李磊基础设施项目劳模创新工作室”确立了EPC设计管理创新、互联网时代的智慧建造等多项课题，以创新引领企业转型升级、打造百亿级基础设施分公司为目标，发挥敢打硬仗、创新巧干的精神，以基础设施总承包管理为平台，助推三公司企业转型升级。

劳模创新工作室吸纳各系统各专业人才二十余人，通过强化策划、过程跟踪落实，累计为三公司培养了项目经理、总工、生产经理、质量总监等十余人。他本人在国家级期刊发表多篇论文，荣获了多项国家专利及省级工法。

防疫工程，冲锋陷阵勇担当

一名党员，就是一面旗帜。李磊说：“我是一名党员，必须在岗位上做到极致，必须要勇于担当起社会责任。”2020年春节，在接到建设南京市公共卫生医疗中心应急工程的任务后，他主动请缨，奔赴施工生产的最



劳模创新工作室

前沿，带头坚守岗位、扛牢责任，带领职工开展疫情防控阻击战。

争分夺秒与疫魔赛跑，项目班子碰头会、办公室后勤、安监部班前安全教育、施工现场……无处不见他的身影。作为应急工程现场总指挥，他全程驻扎，抓生产、抢进度、提质量，用劳模力量推动项目顺利推进，带领2000多名建设者日夜奋战，经过12天、288小时的鏖战，终于打造了跑赢疫情的“南京速度”，创造了令人惊叹的“战疫奇迹”。

不忘初心，匠心不改。他用最平凡的脚踏实地，描绘出建设者的赤胆忠心。用最朴素的努力奋斗，抒写青春的无怨无悔。

(作者单位：中建八局第三建设有限公司)

资讯荟萃

16条举措精准发力 两部门发文振作工业经济运行

《国家发展改革委 工业和信息化部关于振作工业经济运行 推动工业高质量发展的实施方案的通知》(以下简称《实施方案》)日前发布，提出扎实推进能源安全保供、保持重点产业链供应链顺畅、促进重大项目落地见效、减轻中小企业负担等16条具体举措，精准打通产业链供应链堵点卡点，激发市场主体活力，振作工业经济运行。

围绕打通堵点卡点，确保工业经济循环畅通，《实施方案》提出，扎实推进能源安全保供。充分发挥煤电油气运保障工作部际协调机制作用，加强资源统筹调度，推进煤炭优

质产能充分释放，提高发电供热化肥用煤中长期合同履约水平，推动煤电企业提高发电出力；保持重点产业链供应链顺畅。加快关键核心技术创新和迭代应用，加大“首台套”“首批次”应用政策支持力度。发挥“链主”企业作用，优化产业链资源配置。聚焦新能源汽车、医疗装备等重点领域，实施重点领域“1+N”产业链供应链贯通工程，推动产业链上中下游、大中小企业融通创新，促进产业链供应链贯通发展。

(来源：中国施工企业管理协会网站)

冬至养生八大要点

冬至节气是一年中最为寒冷的时间段,在这寒冷的环境下养生就显得尤为重要,想要安全过冬,就要学会冬至养生知识,那么,冬至该如何养生、冬至养生要注意什么?

养肾为先。寒气内应肾。肾是人体生命的原动力,是人体的“先天之本”。冬季,人体阳气内敛,人体的生理活动也有所收敛。此时,肾既要为维持冬季热量支出准备足够的能量,又要为来年贮存一定的能量,所以此时养肾至关重要。饮食上就要时刻关注肾的调养,注意热量的补充,要多吃些动物性食品和豆类,补充维生素和无机盐。狗肉、羊肉、鹅肉、鸭肉、大豆、核桃、栗子、木耳、芝麻、红薯、萝卜等均是冬季适宜食物。

冬至养生重在养心。冬至养生的重点是要养心。要养生先养善良、宽厚之心,心底宽自无忧。冬季养生,要静神少虑,保持精神畅达乐观,不为琐事劳神,不要强求名利、患得患失;避免长期“超负荷运转”防止过度劳累,积劳成疾。

冬至出外要保暖。进入冬至节气,降温幅度会进一步加大。冬至最重要的养生即是保暖,身体暖暖的,气血才会顺畅,才可避免许多疾病的发生。保暖强调的是头和脚。俗话说“寒从脚下起”,脚离心脏最远,血液供应慢而少,皮下脂肪较薄,保暖性很差,一旦受寒,会反射性地引起呼吸道黏膜毛细血管收缩,降低抗病能力,导致呼吸道感染,因此在寒冷的冬至时节,脚部保暖也应加强。

起居护养要适度。在起居上,应早睡晚起,等待阳光出现才出外活动。同时也要多穿衣服,避免不必要的户外活动,防止阳气过度的消耗。“起居有常,养其神

也,不妄劳作,养其精也”,冬令时节若能合理安排起居作息,就能保养神气,劳逸适度可养其肾精。尽量做到“行不疾步、耳不极听、目不极视、坐不至久、卧不极疲”。

运动养生适度为宜。运动方面,由于大雪节气万物潜藏,运动养生同样要顺应自然规律,不宜做过于剧烈的活动,而应在“藏”字上下一下功夫。比如每天在阳光好的时候做做舒展运动(上午9-10点钟或下午2-3点钟)。

增苦少咸。冬天肾的功能偏旺,如果再多吃一些咸味食品,肾气会更旺,从而极大地伤害心脏,使心脏力量减弱,影响人体健康。因此,在冬天里,要少食用咸味食品,以防肾水过旺;多吃些苦味食物,以补益心脏,增强肾脏功能,常用食物如:槟榔、橘子、猪肝、羊肝、大头菜、莴苣、醋、茶等。

食补要吃温性食物。在冬季适宜补益的食品中,中医又分为几大类。天寒地冻,首选温补类食物。如鸡、羊肉、牛肉、鲫鱼等。上述几种,均属美味,在冬季可作为进补的佳品。但过多地进食温补类食品,容易上火。还有一类滋补类食物,具有滋阴益肾、填精补髓的功效。主要有:木耳、黑枣、芝麻、黑豆、猪脊、海参、龟肉、甲鱼、鲍鱼等。

温食忌硬。黏硬、生冷的食物多属阴,冬季吃这类食物易损伤脾胃。而食物过热易损伤食道,进入肠胃后,又容易引起体内积热而致病;食物过寒,容易刺激脾胃血管,使血流不畅,而血量减少将严重地影响其他脏腑的血液循环,有损人体健康,因此,冬季饮食宜温热松软。