

新年寄语

值2022年元旦来临之际,江苏省建筑行业协会向一年来为全省建筑业高质量发展付出智慧与辛劳的广大会员单位,向长期以来给予省协会工作支持的各界朋友致以节日的问候和美好的祝愿!

刚刚过去的2021年,我们共同喜迎了中国共产党百年华诞,共同见证了党的百年奋斗重大成就。在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史时刻,在全球疫情持续演变、百年变局深刻演进、国际格局不断变化的复杂环境中,中国仍然向世界交出了一份彪炳史册的答卷。

面对错综复杂的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务,广大会员单位继续保持干劲,迎难而上、勇毅拼搏,不断破解困境、寻求发展。在广大会员单位的共同努力下,全省建筑业主要经济指标保持稳健增长,继续领跑全国,在推动全省经济社会发展、解决城乡居民就业、推动产业协同发展等方面继续发挥着重要作用,为全省“十四五”开好局起好步做

出了积极贡献。

当前,建筑业发展面临着各种新的风险和挑战,广大会员单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实“三新一高”战略要求,坚持稳字当头、稳中求进,坚持高质量发展不动摇不偏向,树立忧患意识和底线思维,切实加强企业经营风险管控;要更加突出创新核心地位,更大力度破除发展制约束缚,更加坚决地转方式、调结构、增动能,加快推进高质量发展;要切实坚持改革创新、结构调整、素质提升、融合发展这“四轮驱动”,不断加快整合产业链创新链,在应对挑战中化风险抓机遇,在应对变局中促发展开新局,在现代化治理和高质量发展新征程中行稳致远。

立足新阶段,启航新征程。我会愿和广大会员单位一起,为切实履行“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命,奋力谱写“强富美高”新江苏宏伟蓝图贡献力量。也恭祝广大会员单位的全体干部职工,在新的一年里工作顺利、事业有成、身体健康、阖家幸福!



《江苏建筑业》

2022年第1/2期
(期/月 总第309期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2022)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2022年2月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号

省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

▶▶▶ 卷首语

1 新年寄语

▶▶▶ 创新发展

4 转型稳定两手抓 增添持续健康发展新动能

李 莹 金 柯

6 凝心聚力勇创新 建功立业新时代

——南通三建华北公司奋力谱写新时代高质量发展新篇章

严永成

▶▶▶ 党建交流

9 党建引领 特色开路 融入战略

中国电子系统工程第二建设有限公司党委

12 汲取奋进力量 坚定使命担当

——江苏镇淮建设集团有限公司党委开展党史学习教育纪实

涂怀军

15 构建企地协同体 打造融合党建带

中铁一局集团有限公司南通1号线03标三工区项目部党支部

▶▶▶ 行业解析

18 2021 建筑业十大关键词

谈 建

21 建筑业企业资质改革的思考

王 洪

▶▶▶ 荣誉展台

24 2021 年度工程建设企业社会信用评价初评企业名单

24 2021 年度全国建筑业AAA级信用企业名单

25 2021 年度工程建设企业社会信用评价复评企业名单

26 2021 年度工程建设企业社会信用评价年审企业名单

29 2021 年度工程建设诚信典型企业名单

30 2021 年度工程建设诚信企业家名单

30 2021 年度工程建设诚信项目经理名单

目录 CONTENTS

精品创建

- 32 用汗水浇灌收获 以实干笃定前行
——新疆医科大学新校区图文信息中心工程鲁班奖纪实
刘文字

- 35 匠心智造铸精品
——高邮市人民医院项目创绿色智慧示范工地掠影
钱冬冬 赵卫政

法务视角

- 38 浅谈“放管服”改革对建筑企业的影响
李淑君

一线采风

- 40 凝聚法律服务之光 助力“一带一路”美好未来
——金螳螂打造一带一路国际商事法律服务示范区
苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

- 42 善创新把握时代 重传承铸就标杆
——新万福大桥建设者、扬建集团副总经理张斌访谈录

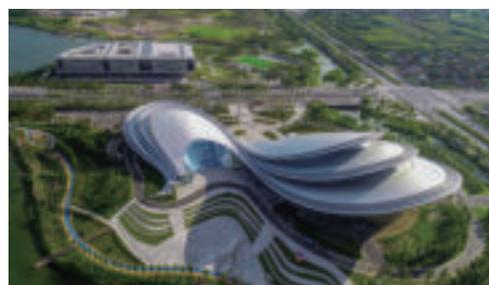
- 46 剑锋所指 便是奋斗的前路
——记中亿丰优秀共产党员夏红军
魏绮慧

祝您健康

- 48 大寒节气养生

资讯荟萃

- 8 2021年全国建筑业总产值293079亿元 同比增长11.0%
- 11 六部门联合印发《化工园区建设标准和认定管理办法(试行)》明确未通过认定的园区不得新建改扩建化工项目
- 31 五部门发布智能光伏产业创新发展计划
提高建筑智能光伏应用水平
- 45 《建设工程智慧安监技术标准》正式发布
- 47 住房和城乡建设部发布4项工程建设标准英文版



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪迅 于国家 成际贵 任仲

编委

(按姓氏笔画为序)

王宏 王晓波 朱本根 朱兴良
朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚
杨晓东 沈良兵 褚勤 张向阳
张全男 张晓华 陈正华 陈迪安
陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石
武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义
耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉
曹德荣 笪鸿鹄 董非 蔡永进
薛乐群

主编:蔡杰

副主编:王静平 陈海昌 时建民
赵铁松 伏祥乾 孙振意
李若澜 徐宏均 杨国忠
张俊春

编辑:谢伟 蔡玉梅 于贤

发行:龚海华 夏萍 蒋万圣
钱亮 胡宇 郭菲
赵娟萍 周阳 陈有威
田浩 马俊

转型稳定两手抓 增添持续健康发展新动能

李 莹 金 柯

2021年是中国共产党成立一百周年,也是江苏华建的“十四五”开局之年。今年来,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦主业板块运营效益提升、突出创新和数字化转型、深化战略发展与能力构建、积极履行企业责任,继续保持了舵正船稳、全面发力、多点突破的良好态势。

这一年,我们记载了企业发展的无上荣光。面对严峻的发展形势和挑战,公司聚力主业经营正增长,加快培育壮大新动能,在经济大潮中逆势而上,今年荣登中国企业500强,首次上榜位列第426位,一举捧得含金量十足的扬州市“市长质量奖”,综合竞争优势进一步凸显。在施工板块,江苏华建继续稳居行业前列,位列ENR中国承包商80强第18位,江苏省建筑业百强第6位和扬州市建筑业综合实力30强榜首。“质量强企”又创佳绩,一年内斩获2项国家优质工程奖。在地产业板块,华建地产再获“江苏省房地产开发业综合实力

50强”,并获评2021年房地产开发企业信用评价AAA级。全年新摘土地5幅,土地总面积25万平方米。在扬州本土持续打造天运、天月、天祥等高品质精装项目,在向扬州精装项目本土房企第一品牌迈进的同时,与国家电网扬州公司达成综合能源服务战略合作,共同推进公司开发的各类商住建筑整体能效提升。在金融板块,华建小贷公司凭借良好运行质效喜获最高AAA等级评定。融资担保公司已纳入江苏省信用再担保体系,2021年度信用级别获评A级,累计为中小微企业提供超6亿元的担保服务。华建联盟投资公司主动调整投融资结构,增加股权投资、委托投资、基金投资项目,取得了良好的品牌和投资效益。

这一年,我们奏响了抗击疫情的历史强音。当突如其来新冠病毒在扬州主城蔓延之际,我们毫无保留地投入到这场疫情防控阻击战中,成为扬州地方国企典型的“抗疫样本”。医院是疫情救治主战场,疫情之下,公司再一次展现出超强的施工组织能力,争分夺秒抢建防疫医院,作战团队在体力消耗严重的情况下,坚持带班作业,不下火线,19天内完成市三院、仓颉山病区改造、定点康复医院、发热门诊改造以及两组“猎鹰号”硬气膜核酸检测实验室主体搭设和电器设施安装等11项战“疫”任务。物业是社区防控的最后一道防线,华建物业快速行动,积极布控,540多名员工中有200多人因居住地封闭无法到岗,另外不到300人的队伍就吃住在岗,24小时响应,协助社区开展逐户排查和核酸检测、公共区域无盲点





高频次消杀、组建“送菜上门特别行动小组”、化身“快递小哥小妹”为业主代买药品及生活用品……对特殊时期业主生活细枝末节的考量,让华建物业的疫情防控工作有“力度”更有“温度”。党员志愿者是抗疫一线的流动旗帜,公司全面发动全体员工投身到疫情防控斗争中,志愿服务队在疫情防控期间奔赴卜桥社区农科院住宅小区,配合社区共同参加小区管控服务。广大员工“兼职”自己所在的封控小区志愿者,协助分发、运送封控物资,帮助居民买菜买药,宣传疫情防控政策,维护小区核酸检测点秩序,有力支援抗疫保卫战。

这一年,我们写满了转型升级的厚重印记。在转型发展、追赶超越的时代背景下,公司积极做好“加法”,稳健经营导向,优化市场结构、优化组织架构、优化资源配置,发展新技术,培育新业态、新业务,有效提升经营质量,厚植竞争优势和经济增长新动力。主动做好“减法”,推行“卓越绩效管理”,压缩管理层级,优化管理流程,去杂归核,回归管理本质。运用互联网思维,融合互联网技术,积极打造“数字华建”,持续推进智慧工地、财务、人事、行政办公等信息化系统建设,实现企业精干高效运行。全力做好“乘法”,深化改革创新,将国企改革三年行动重点要求纳入公司制度体系,建立适应企业转型发展的管理体制。启动人事薪酬制度改革,推行定岗定编和差异化分配机制,推进分公司绩效考核改革,释放管理活力。贯通公司各业务板块内循环,打造协同合力。努力做好“除

法”,深入推进降本增效,健全风险管理体系,进一步夯实基础管理,实现了“做事有制度、业务有流程、岗位有标准、处处讲安全、人人管成本”,有效提升了经营风险防控能力,促进公司稳健发展。

这一年,我们兑现了履行使命的庄严承诺。深入贯彻新时代党的建设总要求,公司始终把党的政治建设摆在首位,以党史学习教育为契机,提高政治站位,紧密联系实际,强化“争当表率、争做示范、走在前列”的使命担当,精心组织好庆祝建党一百周年系列活动,探索“工地党支部”标准化+品牌化建设新模式,加强领导班子和干部人才队伍建设,强化纪检监督,打好作风建设持久战。以排头兵的姿态和先行者的担当,投身扬州城市建设。建工科技园项目按既定时间节点高标准高质量推进,明年建成后 will 引领扬州新型建筑产业破题开篇,打造新兴科创名城建设的新高地。世园会期间华建园“鲁班墨斗”亮丽呈现,体现建筑之美、科技之美,入园人数已超过百万人次,是世园会当之无愧的“网红打卡地”。积极主动履行社会责任,2021年公司在抗击疫情、脱贫攻坚、支持乡村振兴、慈善公益等领域贡献慈善力量,向扬州慈善总会、扬州市关心下一代基金会、新疆克州阿合奇县等单位捐赠善款近100万元,受到江苏省民政厅、扬州市慈善总会等多家单位的表彰。

去日当歌当书,新年可盼可期。新的一年,江苏华建将坚守梦想、苦干实干、不懈奋斗,在新时代勇毅破浪、坚定前行,开创高质量发展的全新篇章!

(作者单位:江苏省华建建设股份有限公司)



凝心聚力勇创新 建功立业新时代

——南通三建华北公司奋力谱写新时代高质量发展新篇章

严永成

2021年,中国共产党迎来百年华诞。党的百年光辉历程,是一部波澜壮阔、荡气回肠的史诗。在党的光辉指引下,依靠上级政府和南通三建集团党委的坚强领导,华北公司作为江苏出省施工企业的先进代表,始终保持着一往无前的奋进姿态,所取得一个个开拓创新、精进发展的成绩,是新时代三建铁军在建筑大军中奔腾涌动的高质量发展热潮之一。

三年来,南通三建华北公司在一次次的奋进中,实现了一次次新跨越。

秉持创新思维,实现综合实力提升。我们跟随集团战略,将奋力开拓作为扬我所长的强劲活跃增长极,积极争当创新策源的试金石。面对建筑业“逆周期”,大胆挣脱传统管理的“樊篱”,探索主动营销项目新路径,拓展新型战略合作伙伴,与中海、金科、复地、荣盛等知名地产企业成功携手,聚推了“十三五”规划确定

的主要目标任务的完成,华北公司经济工作、综合实力取得历史性突破。回眸2018-2020年,这是坚持创新发展,综合实力大幅提升的三年。综合实力三年连续提升。总施工面积比2017年分别递增25%、22%、23%,总合同额比2017年分别递增43%、37%、37%,蝉联“江苏省出省施工先进企业”“天津市优秀诚信施工企业”“天津市建筑业协会理事单位”“河北省建筑业协会副会长单位”“江苏出省施工企业优秀党组织”“2019(第九届)榜样天津·建筑工匠”等荣誉和称号,用实际行动诠释了“学党史、悟思想、办实事、开新局”的真正内涵。

秉持工程创优,润色品牌不断攀高。将“弘扬企业优势品牌,展示三建铁军风采”作为外埠进津冀施工企业的立足之本、生存之源、发展之基,以精益建造致敬匠心,开展工程创优创新活动,不断润色企业品牌,

行业地位创历史新高。2019年12月,中国一重研发大楼建设项目荣获“2019年度中国建设工程鲁班奖”,为江苏省建筑业施工企业进津30多年来创建“鲁班奖”填补了一项空白,使得数万江苏建筑健儿在津追逐“鲁班大奖”的梦想演绎成为现实。2021年5月,罗湖·四季花语北区10#楼钢结构工程荣获“2020年度中国钢结构金奖”,创下了南通三建在华北地区填补了建设装配式钢结构住宅工程一项空白的光荣记录,实现了在钢结构专业国家级奖





项中“零”的突破。与此同时,功不唐捐,玉汝于成,省级创优成果捷报频传。欣嘉园5号地工程荣膺“2020年度天津市文明施工示范工地”,恒泽园二期、恒泽园四期工程荣获“2020年度天津市文明工地”。近三年,工程创优、科技成果硕果累累,共获得省、市级优质工程18项,省、市级优质结构工程36项,省、市级文明工地19项、国家级QC成果5项、省级QC成果26项、省级工法7项等奖项。

秉持标杆示范,彰显三建铁军风采。三建人在燕赵大地、海河两岸的“工匠风范”,是与当年“建设大庆”“支援新疆”一样气壮山河的奋斗华章,也是一曲图存求变、追求美好的奋斗凯歌。三年来,关系到工程施工发展重要支撑的品牌形象和管理实力被多次刷新。2019-2020年,陈武辉二十分公司雍澜园项目作为武清区唯一工程建设项目的代表,两次接受并通过了国务院安全生产委员会、住房和城乡建设部巡视组的突击检查,代表建筑施工潮流的标准化管理水平得到高度赞扬,使得南通三建在行业内的品牌更响、声誉更高、口碑更好!茅惠慈十五分公司芙蓉华轩项目荣获蓝光华北地区“第三方检测”第一名,并接受蓝光集团组织的600多人的大型观摩活动,新战略合作项目用实力赢得了话语权。近年来,华北公司秉持集团战略合作的精准施策,在河北、天津的10多个恒大项目,以第三方工程检测始终保持前五名以上的排名,而荣获“恒大集团北京公司2020年度优秀合作单

位”称号。优良的企业品牌形象,正在万众搏击的市场大潮中,为企业“中流击水,浪遏飞舟”插上了翅膀。

秉持举旗引领,开展特色党建活动。迎着中国共产党百年华诞的浩荡东风,以彰显三建铁军形象的特色党建活动成为驻地的一道“红色风景”。项目一线将党建工作融入项目管理的元素触目可见:党旗、国旗飘扬在塔吊上,《入党誓词》引领八牌两图布置,施工现场设立“党员先锋岗”“青年先锋岗”,丰富多彩的党建宣传标语定型化展示等,成为南通三建在津冀地区工程项目的亮点,倍受上级政府和社会各界的关注,有力扩展了企业红色品牌的知名度和影响力。2021年,华北公司组织12名党员干部与山东公司联合赴延安开展红色教育活动,茅惠慈十五分公司积极发动20名党员干部再次到延安实地接受思想和灵魂洗礼,陆中华15工程处发动党员登上井冈山瞻仰革命圣地、缅怀革命先烈、学习井冈山精神,掀起了“建党百年学党史,革命圣地筑信仰”的活动热潮,使全体党员、干部和职工汲取丰富的精神滋养,激发起迎接挑战、克服困难、奋力前行的无尽动力,肩负不忘初心使命担当,勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。

秉持同舟共济,抱团合力共克时艰。早在建党初期李大钊同志就告诫说:“历史的道路,不全是坦平的,有时走到艰难险阻的境界,全靠雄健的精神才能冲过去。”近年来,面对新冠疫情和建筑逆周期的“山雨欲来风满楼”,企业正经受与行业一样的“壁垒”困



创新发展

难期,华北公司紧紧依靠上级政府和集团党委的坚强领导,全体党员干部坚定信心、共克时艰,以“滚石上山”“爬坡过坎”的韧劲书写了一曲曲守望相助、戮力前行的动人篇章。华北公司12支主要施工队伍,珍惜凭借三建平台创业、发展、壮大的过往,继续用心呵护这个赖以生存和栖息的平台,在外部创业环境窘迫、内部资金压力增大的情况下,仍保持着队伍稳定、人心思齐、矢志不移的良好态势。针对建设方工程款开具高占比例的商票,上下合力寻找社会贴现渠道;针对项目部内外诉求问题,凭借聘请法律团队、顾问的常态化优势谋求合法解决途径;针对项目部存在的亏损问题,分公司主动组织项目团队分析亏损原因,提前谋划,确定方案,积极向甲方争取合理诉求,保证公司的

利益。正是这种“与君远相知”命运共同体的思维和担当,才使得施工队伍表现出了“不道云海深”的决心和勇气。

“晓风催生红梅艳,向阳初心可扬帆。”历史的画卷,总是在砥砺前行中铺展;时代的华章,总是在接续奋进中书就。满怀豪情,乘风好去,长空万里,直下看山河;满怀信心,众志成城,憧憬美好,胸中有希冀。展望“十四五”光明前景,我们将进一步深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想,秉持发展新理念,再接再厉、锐意进取、不断创新,以“干在实处、走在前列、勇立潮头”的硬核担当,建功立业新时代,奋力谱写华北公司高质量发展新篇章。

(作者单位:江苏南通三建集团股份有限公司)

资讯荟萃

2021年全国建筑业总产值293079亿元 同比增长11.0%

1月17日,国家统计局公布2021年国民经济相关数据。初步核算,2021年全年国内生产总值(GDP)超114万亿元,为1143670亿元,按不变价格计算,比上年增长8.1%,两年平均增长5.1%。其中,2021年全国建筑业总产值293079亿元,同比增长11.0%。

2021年全国建筑业总产值293079亿元,同比增长11.0%;全国建筑业房屋建筑施工面积157.5亿平方米,同比增长5.4%。

2021年1—12月份,全国固定资产投资(不含农户)544547亿元,比上年增长4.9%;比2019年1—12月份增长8.0%,两年平均增长3.9%。其中,民间固定资产投资307659亿元,比上年增长7.0%。从环比看,12月份固定资产投资(不含农户)增长0.22%。

分产业看,第一产业投资14275亿元,比上年增长9.1%;第二产业投资167395亿元,增长11.3%;第三产业投资

362877亿元,增长2.1%。

第二产业中,工业投资比上年增长11.4%。其中,采矿业投资增长10.9%,制造业投资增长13.5%,电力、热力、燃气及水生产和供应业投资增长1.1%。

第三产业中,基础设施投资(不含电力、热力、燃气及水生产和供应业)比上年增长0.4%。其中,水利管理业投资增长1.3%,公共设施管理业投资下降1.3%,道路运输业投资下降1.2%,铁路运输业投资下降1.8%。

分地区看,东部地区投资比上年增长6.4%,中部地区投资增长10.2%,西部地区投资增长3.9%,东北地区投资增长5.7%。

分登记注册类型看,内资企业投资比上年增长4.7%,港澳台商企业投资增长16.4%,外商企业投资增长5.0%。

(来源:建筑时报公众号)

党建引领 特色开路 融入战略

中国电子系统工程第二建设有限公司党委

近年来,中电二公司党委在上级党委的正确领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕公司主责主业,主动融入,积极探索国有企业党建工作的着力点和切入点,先后被评为“无锡市先进基层党组织”“党支部标准化规范化建设示范点”。伴随着党建工作的深入,公司发展也取得了可喜的成绩,经营规模持续扩大,成功踏上百亿的新征程。作为一家国有企业,得天独厚的红色基因赋予了公司发展新的活力,公司党建工作给予生产经营工作巨大助力,具体可以概况为三句话,即“规定动作做到位、自选动作创特色、融入战略保发展”。

一、规定动作做到位,推动公司完善法人治理结构

中电二公司严格贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神,以“两个一以贯之”的要求,确保国有企业基层党组织的作用发挥,具体来说主要表现在以下几个方面:

首先,按照国有企业党建工作要求,重新修订公司及下属子公司的章程,将党建工作的要求明确写入公司章程中,确保党建作用的发挥。

其次,积极落实“一岗双责”工作要求,2017年9月公司党委换届后,公司党委书记由董事长担任,实现了“一肩挑”。

再次,从制度建设层面将国有企业党组织的“两个核心”作用充分融入,先后修订了《“三重一大”决策制

度实施办法(试行)》《党委会议事规则》等一批关系公司重大事项决策的核心制度,确保公司重大事项决策都有党组织的参与,党组织能起到“把方向、管大局、保落实”的核心作用。

最后,公司党委按照党管干部、党管人才的要求,以习近平总书记新时代选人用人的根本遵循,坚持德才兼备、以德为先用人标准,坚持五湖四海、任人唯贤,围绕公司发展选干部、配班子,对工作成绩突出、成效明显、群众认可的干部,大胆提拔和任用。仅2020年即对中层干部晋升、平调、续聘共计82人次,并不断创新考察监督形式,采用干部、员工当面访谈、电话访谈等方式,对公司中层干部思想政治和廉洁从业情况进行调查评价。

二、自选动作创特色,解决生产经营“两张皮”现象

围绕破解党建生产“两张皮”现象,中电二公司党委近年来进行了一系列卓有成效的尝试和改革,形成了独有特色的公司党建工作做法。

首先,针对公司基层党务工作力量薄弱,人数分散流动性大等实际问题,自2020年起公司党委实施了基层党务工作者资格认证制度,各基层党组织的党务工作对接人通过了由公司党委组织的基层党务工作者培训和认证资格考试,才可以持证上岗。同时,对基层党务工作者实行动态管理,每年年终固定考核一次,对于业务能力不过关的人员,按照“能进能出”的原则实现淘汰。2020年,公司党委组织两期基层党务工作者资



基层党务工作者资格认证考试

格认证考试,通过认证人员63人,基本满足了下辖25个支部的日常管理需求。在解决需求的同时,也一并解决了人员流动性大的老大难问题,基层党建工作质量有了显著提升。

其次,以解决下属分子公司在生产经营中的业务难题为切入点,借助基层党建的平台优势,大力开展“一支部一品牌一特色”党建特色品牌建设。自2020年初开展该项工作以来,下辖25个党支部积极寻找各自的业务难题切入点,创立党建特色品牌,制定党建特色品牌创建计划,广泛发动党员的先锋模范作用,精准发力,至2020年11月首次品牌创建评审时,共通过评审认定11个党建特色品牌,其中做得较为出色的有“科技创新党支部”“经济一体化党支部”等特色支部品牌,通过创建活动,为公司在科技创新研发以及增加银行授信额度等方面起到了实实在在的推动作用,取得了较好的创建效果。2021年“一支部一品牌一特色”党建特色品牌创建工作仍将持续。一方面,未通过评审认定的支部将通过不断丰富完善品牌创建计划,争取在年中实现特色品牌授牌;另一方面,已通过特色品牌评审的支部将在深挖品牌内涵上下功夫,不断将党建特色品牌的内涵丰富。通过全公司范围内的党建特色品牌创建活动,进一步凝练公司层级的党建特色品牌,打造公司独有的党建促生产促发展的工作品牌名片。

再次,首次打造公司“岗位廉洁风险点库”,推动公司廉洁文化“四进”活动走向深入。2020年初,公司纪委组织开展各岗位廉洁风险点的梳理工作,经过3个月的努力,共梳理高中低三类岗位廉洁风险点共计600余

项,形成公司各岗位的“岗位廉洁风险点库”。依托“岗位廉洁风险点库”的创建完成,公司纪委组织开展了一系列极具针对性的党风廉政建设工作。为各下属分子公司制定了个性化的《党风廉政建设责任书》,与各分子公司负责人在年初统一签订,明确各自的党风廉政建设责任;制定公司廉洁文化建设三年规划,实施廉洁文化“进项目、进部室、进班子、进家庭”的“四进”系列活动。2020年为“廉洁文化进项目年”,公司纪委组织编制《项目廉洁文化建设标准化实施手册》,要求各在建项目按照手册要求进行廉洁文化宣贯工作,从一线源头进行反腐宣传,营造风清气正的内部氛围。2021年,廉洁文化进部室的工作正在紧锣密鼓开展中,各职能部门从各自岗位廉洁风险点出发,梳理各部门廉洁文化理念,进一步树立员工的廉洁自律意识,防控廉洁风险。

最后,积极融合多方党建合力,构建区域党建联盟品牌。自2020年起,公司党委以及下辖各基层党组织积极开展形式多样的党建联建活动,先后与无锡市总工会、新吴区委编办、无锡市公安局新吴分局、中建三局一公司等单位围绕党史教育、廉洁教育、创新发展等主题开展党建联建共建活动4次,进一步拓宽了各自党建工作的思路,最大程度利用好党建活动资源,打造区域党建工作品牌。各基层党组织也积极与兄弟企业、业主单位的支部建立党建联盟,通过党建共建,促进业务合作,全年共计开展30余次各类共建活动,基层党建工作活跃度空前提升。

三、融入战略保发展,助力公司打赢疫情防控阻击战



基层党建特色品牌授牌

2020年初,中电二公司打响了疫情防控阻击战。公司党委坚持把疫情防控作为压倒一切的头等大事,凝练疫情防控“八举措”,第一时间通过微信群、钉钉群、党旗飘飘公众号等办公及媒体平台向各部门、分子公司传达中央及上级指示精神,定期发布疫情进展和防控知识,抗击疫情期间,各基层支部累计发表100多篇疫情防控宣传报道;制定公司疫情防控方案,同时成立复工管理、物资采购、园区管理、隔离管控、后勤保障等层级的13个疫情防控工作小组,第一时间给员工采买口罩、温控枪等共计1516334.21元防疫物资、定期汇总工作情况和疫情信息,复工前夕,在公司党委、团委号召下,招募70名志愿者协助公司开展园区防疫工作,复工后,公司党委先后去无锡华润上华、华虹项目、湖南长沙蓝思项目等近20个项目查看复工复产情况,并给一线员工送去了酒精喷雾、消毒纸巾等防疫物资,并组织开展党员自愿募捐,累计捐款94756元支持全国疫情防控工作。公司全体党员职工以“百日追跑”的毅力和勇气,抢回了因疫情损失的宝贵时间,最终顺利完成了全年的生产经营指标,也交出了公司全员全年疫情零感染的满意答卷。



与无锡公安局新吴分局党建联建

疫情防控期间,在广大党员的努力下,公司先后承接了中国医学科学院医学生物学研究所新型冠状病毒肺炎疫苗车间项目、北京科兴大兴基地疫苗项目、深圳康泰系列等多大新冠疫苗厂房建设项目,广大一线党员带头冲锋,成立多支项目生产先锋队,助力新冠疫苗厂房建设,以实际行动履行社会责任,彰显国企担当。

筑梦百年,兴企报国。2021年是伟大的中国共产党成立一百周年也是“十四五”规划的开局之年,站在“两个一百年”的历史新征程,中电二公司全体党员职工将以奋斗者的姿态持续为公司的发展、为国家的强盛、为民族的伟大复兴做出应有的贡献。

■ 资讯荟萃

六部门联合印发《化工园区建设标准和认定管理办法(试行)》明确未通过认定的园区不得新建改扩建化工项目

近日,工业和信息化部、住房和城乡建设部等六部门联合印发《化工园区建设标准和认定管理办法(试行)》(以下简称《办法》)明确,未通过认定的化工园区,不得新建、改扩建化工项目(安全、环保、节能和智能化改造项目除外)。

《办法》分为总则、建设标准、园区认定、园区管理、附则5章共包括26条内容,旨在进一步规范化工园区建设和认定管理、提升化工园区安全发展和绿色发展水平。化工园区建设标准包含管理机构、选址布局、产业规划、安全环保、危废处理等12条要求。园区认定的内容有3条。《办法》明确,化工园区认定工作由省级人民政府或其授权机构负责。园区管理的内容有5条。《办法》明确,未通过认定的化工园区,不得新建、改扩建化工项目(安全、环保、节能和智能化改造项目

除外)。要依法依规妥善做好未通过认定化工园区的整改或关闭以及园区内企业的监管及处置工作。

《办法》规定,新设立化工园区应由省级及以上人民政府或其授权机构批准,承接列入国家或地方相关规划的化工项目应经省级人民政府或其授权机构同意,项目投产前化工园区应通过认定。

《办法》同时规定,定期组织开展认定化工园区自评和复核。复核不合格的,以及发生重大及以上生产安全事故或突发环境事件的,应依法依规限期整改,整改期间停止办理新建、改扩建化工项目相关手续(安全、环保、节能和智能化改造项目除外),逾期整改后仍不符合要求的,取消认定化工园区资格。

(来源:住房和城乡建设部网站)

汲取奋进力量 坚定使命担当

——江苏镇淮建设集团有限公司党委开展党史学习教育纪实

涂怀军

江苏镇淮建设集团有限公司党委在党史学习教育中,坚持集团工作开展到哪里,党史学习教育就延伸到哪里,有力地促进了集团全面建设和发展,日前,市委党史学习教育巡回指导组来到集团指导工作,充分肯定了集团党史学习教育政治站位高、定位标准高、办事效率高。

江苏镇淮建设集团有限公司创建于2003年2月,2013年10月组建集团公司,注册资本10.18亿元,系淮安市唯一一家国家建筑工程施工总承包特级。2019年9月成立集团党委,下辖5个党支部,党员48名,流动党员27名。集团连续多年实现施工总产值超八十亿元、利税超亿元,成为淮安市建筑业龙头企业、江苏省建筑业骨干企业、江苏省2020年度建筑企业综合实力50强。

党委重视,认识上高站位

心有所信,方能远行。党的历史是最生动、最有说服力的教科书,党史学习教育是对共产主义理想信念的再宣誓,是一次不忘初心,牢记使命的再宣誓。2021年2月20日中央党史学习教育动员大会以来,集团党委认真贯彻落实中央和省市区委决策部署、工作要求,从加强组织领导入手,注重调动集团党员干部的参与热情,重点提高党史学习教育质量,积极促进为群众办实事解难题的效果,大力推进党史学习教育迅速升温、全面铺开。

集思广益,制定方案。集团党委提高政治站位,把党史学习教育作为一项重大政治任务,及时召开党委

会学习贯彻中央、省市区委党史学习教育动员会议精神,研究安排工作任务。党委明确一名副书记带队走访一线,走进施工现场倾听一线党员干部对开展党史学习教育的建议,便于制定有针对性的实施方案,更好的贴近集团党员干部的思想、工作实际,确保党史学习教育起好步,开好局

一分部署,九分落实。2021年4月24日上午,集团党委召开党史学习教育动员大会。党委书记、董事长李兆斌要求各支部和广大党员干部要深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,引导广大党员干部学好百年党史,传承红色基因,凝聚奋斗力量,加快推进集团高质量跨越发展,以优异成绩庆祝中国共产党建党100周年。

强化组织,有序推进。集团党委成立了由党委书记任组长、两名副书记任副组长、党委委员、党支部书记为成员的党史学习教育领导小组,党委办负责日常工作的组织协调,拧紧压实责任、逐级传导压力,推动各项任务落实。各支部切实担负起主体责任,强化组织领导、周密安排部署、细化工作举措,为党史学习教



育奠定了扎实基础。

细读精读，学习上深一层

学习，是中国共产党与生俱来的鲜明品质，党的历史也是一部学习的历史。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。重视学习、善于学习，是我们党永葆生机和活力的重要保证，是百年大党依然风华正茂的秘诀之一。

干部“学在前”。学习党史，就是要用党的理论指导实践，就是要保持为群众服务的本色，就是要提升应对风险挑战能力。党委领导班子多次集中学习，紧紧围绕指定的《论中国共产党历史》等4本书，和习近平总书记在庆祝中国共产党100周年大会上的讲话。读原文，悟思想，践初心，结合集团实际和各自分管工作的实际交流学，以及如何把党史学习教育引向深入研讨学，并取得实效。集团党委举办为期2个月的干部培训班，围绕百年党史、领导艺术、团队建设、建筑业发展趋势、企业文化等方面进行了系统学习，提高了干部党性修养，丰富了理论知识，让好学风带动集团学习风气的大提升。

规范“必修课”。在党史学习教育中，上级党委有明确的要求和规定动作，集团党委充分认识规定动作就是“必修课”，动作必须做到位，而且还要规范，确保达到预期目的和效果。集团党委先后组织了多场学习会，努力提高党员政治思想素质。党的十九届六中全会闭幕不久，集团党委就召开会议专题组织学习，党员干部更加自觉地增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加坚定地忠诚核心、信赖核心、紧跟核心、维护核心，奋力走好新的赶考路。党委主动创新新方法，吸引更多的党员以及入党积极分子、职工群众参加党史、四史学习，让红色党史“活”起来，推动学习教育“火”起来。

特色“周末课”。党史学习教育活动开展以来，集团党委结合实际情况，动员党员、发展对象利用周末观看红色题材影片，接受革命教育，创新学习形式的有效尝试，并收到良好的效果。“这个周末，我在家看了《长

征》电视剧，长征，是人类历史上罕见的一次传播理想的远征。在这次空前绝后的征途中，年轻将士们一路浴血奋战，舍生忘死，用坚定的信念和不屈的精神完成了万里长征。他们为了革命甘愿献身，为了新中国不惧死亡的大无畏精神。”“我在家看的是《中流击水》，很受教育。”党员们交流学习心得俨然成为一种“时尚”。

走进实境学。集团党委把理论学习与实境学习结合起来，让党员更有身临其境的感受，更加体会到我们党领导中国人民走过的百年历程。2021年6月17日—20日，集团党委组织党员干部赴中国革命圣地——延安开展“学党史红色足迹延安行”为主题的红色教育活动。党员们沿着革命先辈们的红色足迹先后参观了延安革命纪念馆、王家坪革命旧址、凤凰山革命旧址、枣园革命旧址、杨家岭革命旧址、宝塔山、梁家河村等。大家表示要把党的宝贵经验传承好、发扬好，铭记奋斗历程，担当历史使命，从党的奋斗历史中汲取前进力量。2021年10月16日，公司还组织党员干部赴淮安横沟寺农民武装暴动纪念地学习，感受党领导下的革命道路的艰辛与不易，激发建设现代化国家的热情。

“书记大讲堂”推动学。“今年以来，集团党委举办的书记大讲堂，它真正成为我们集团党员干部加强党性锻炼，锤炼政治品格、深刻感悟新发展理念的生动课堂。”集团党委委员、总经济师张汉文深有感触。年初，党委就提出，要着力打造好特色鲜明的党课教学载体——书记大讲堂，李书记带头上了第一堂课《发挥政治引领，赋能集团高质量发展》。党委副书记吉桂金、涂怀军等集团党委领导带头走上讲堂上课，围绕国家“十四五”规划，以及集团发展战略，一改以往的上传下达式的学习方式，让大讲堂更加贴近生活，贴近工作，更接“地气”。市、区党代会代表、集团工程研究院技术管理中心副主任杨阳在党代会闭幕后，第一时间走进书记大讲堂传达党代会精神。如今，走进书记大讲堂的不仅仅是党委书记、副书记，还有党支部书记，不仅有党员，还有非党员中高层管理者，也有青年文化社的社员，发挥大讲堂的辐射作用，推动职工教育培训，提升集团管理水平和职工综合素质，主动把大讲堂“搬”到项目工地。

互动交流学。党的十九届六中全会公报、决议一经发布,集团第一时间布置党员干部学习全会精神,通过多种形式认真学习全会精神,鼓舞了斗志、明确了方向、坚定了信心。2021年11月23日专门召开学习交流,进一步提高对全会精神的理解。各支部还积极把全会精神的学习引向深入,青年文化社、工会还通过各种活动,夯实党史学习效果,激励职工投身集团建设和发展中来。

多措并举, 践行上重实效

集团党委把党史学习教育作为今年一项重要政治任务,紧紧围绕“学党史,悟思想,办实事,开新局”,做到旗帜鲜明讲政治,主动作为、高标要求,让党史学习教育有深度有温度,积极为职工群众办实事、解难题,为集团的建设发展贡献智慧和力量。

“党史快问快答”受欢迎。“党委开展的党史快问快答,特带劲,我也上视频了。”集团财务部余鑫说。为增强党史学习教育的开放性、实效性,集团党委在党员职工中开展党史快问快答活动,精选党史、四史100题供大家学习,党员职工参与积极性很高,集团党委随机问答,还把问答过程拍成视频,利用电子屏、书记大讲堂播放,党员职工产生共鸣,进一步深化党史学习教育效果。

“百年党史职工说”有新意。百年党史历久弥坚,集团“四部一院”和海外公司六名职工走上讲台,与大家一起分享中国共产党百年峥嵘岁月,百年沧桑巨变,百年来英雄的人物和重大的历史事件,教育职工不忘幸福生活来之不易。有声有色的活动,吸引了党员职工参与到党史、四史学习教育中,激发了传承百年薪火,奋力开启新征程的信心。职工刘海云说,通过分享党史故事,进一步净化心灵,从百年党史中汲取信仰的力量,道德的力量、奋进的力量,我们深刻的认识到,强企有我,奋斗正青春。

庆“七一”活动有特色。集团党委开展了“学党史、话发展,创佳绩”为主要内容的“八个一”活动,庆祝中国共产党建党100周年,激励党员干部践行初心

使命,坚定理想信念,时刻以党员的标准要求自己,为党的事业贡献出自己的力量。工程研究院党员杨阳入职集团以来,处处发挥着党员作用,勤勉工作,业务精湛,2021年7月被推选为淮安区第十三次党代会代表,随后又被推选为淮安市第八次党代会代表。

专题组织生活会“辣味足”。集团党委根据区委要求,党委班子成员都以普通党员身份参加所在支部的专题组织生活会。党员们能够对照党史学习教育目标要求,盘点学习收获,检视问题不足,深刻剖析原因,明确整改措施。特别是围绕自身在坚定理想信念、增强历史自觉、弘扬优良传统、加强党性锤炼等方面还存在哪些差距和不足;党员先锋模范作用发挥怎么样,立足岗位、履职尽责做得怎么样,为身边群众做了什么实事好事,还有哪些差距。

办实事有始终。“如何把党建工作融合到集团经营管理的全过程,这一课题是集团党委一直研究探讨的,并取得了很好的效果。”集团党委副书记、总经理吉桂金很是感慨。党史学习教育中,党委主动把学习教育与解决职工群众的困难有机结合起来,让学习教育“接地气”,有实效。集团党委通过部门例会、职工座谈会、走访、信箱等形式多渠道征集职工期盼解决的事情,哪些事情需要办,职工说了算,干部就是解决问题的“执行者”、责任人,目前职工活动室、食堂菜谱、就餐环境、夏季送清凉、党群之家建设,篮球场、职工健身房、智慧工地等10条建议,进行改善落实,努力让职工满意。有难找支部,有事找党员,在集团成为一种常态。

心有所信,方能行远。集团党委书记李兆斌表示:集团近20年的发展历程,从根本上说是集团上下与党同心,听党话、跟党走的结果。走在实现第二个百年奋斗目标的新长征路上,集团党委要进一步贯彻党的十九大及历次全会精神,以学习党的历史为重点,做到知史爱党、知史爱国,在学习领悟中坚定理想信念,在奋发有为中践行初心使命,不断推进党史学习教育取得新进展新突破新成效,为振兴淮安地方经济和社会发展作出镇淮贡献,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

(作者单位:江苏镇淮建设集团有限公司)

构建企地协同体 打造融合党建带

中铁一局集团有限公司南通1号线03标三工区项目部党支部

以融合党建为抓手,深入推进城市轨道交通建设“融合党建带”品牌创建活动,创造性地构建“建设协力齐心、服务同频共振、活动体察入微”的党建协同新模式,成为提升项目党建工作水平,服务项目建设的有力手段,成为发挥党组织政治和服务功能,发挥党员先锋模范作用的重要途径,成为服务项目施工生产的实践范例。

一、建设协力齐心

五方协力汇聚。南通地体1号线03标三工区项目部党支部立足实际,在南通市委组织部、崇川区委组织部的领导下,在南通城市轨道交通有限公司党委的指导下,在南通地铁1号线03标三工区建设过程中,发挥党建引领,成立党群服务站,汇聚五方力量,即施工方(南通1号线03标三工区项目部)、建设方(南通轨道公司)、属地方(任港街道、社区)、共建方(走帮服结对单位)、街坊方(社区邻里街坊、沿线单位),组成近三十家机关企



融合党建带启动仪式

事业单位和志愿组织共同参与的融合党建带团队。

联席会全面协商与议事会专题协调。南通1号线03标三工区项目部党支部与街道党工委联合开展“两类会议”。一是组建融合党建联席会,每季度召集五方代表成员,就当季工作进行会商,确定本季工作重点及计划,并对上一季度工作成效进行总结分析;二是召集议事会,从宣传员、秩序员、环保员、监督员中组建议事团,收集汇总各类信息、意见,并进行梳理分类,每月组织开展一次议事会,提升议事成效,为项目建设运行中的外部问题建言献策就地解决。

党的建设与项目建设双建协进。项目党建与项目生产双管齐下,两手抓,两手硬。注重强化党组织的政治功能,强化融合党建带党群服务站的政治属性,加强政治引领,为项目建设注入“红色基因”“红色力量”,充分发挥项目党组织聚合放大效应,为项目顺利推进打下坚实基础。立足项目党员队伍实际,依托辖区党委组织活动动员党员。通过开展“三会一课”,将上级的文件精神传达到一线党员,统一思想,提高认识,凝聚共识,将党员的先进性体现在项目建设的过程中。通过组织开展“走帮服”、志愿服务活动、日常评议活动等,动员共建单位、辖区企业、邻里党员等群体,服务项目施工,调节矛盾纠纷,传递社会关怀,为项目建设保驾护航、添砖加瓦。

二、服务同频共振

空间上立体式服务,全方位同步。依托“三站”,



省委组织部调研融合党建带活动

即党群服务站、党群之家、职工驿站,实现服务全方位,服务内容、服务设施、服务人员全同步。在项目部设立党群服务站,作为党建联席会议的直属执行机构,由轨道公司总经理任站长,崇川区委区级机关工委书记、任港街道党工委书记任副站长,项目党支部书记、任港街道党工委副书记、组织委员、两站沿线社区党委书记任成员,整合区域性党建工作资源,将党的建设与项目建设紧密相融。在项目施工处、项目部党建室、沿线社区设置党群之家(党群活动室),作为承担日常工作、开展活动的载体,对内作为开展党员教育、日常评议等定期活动的场所,对外作为展示党建成果和宣传企业的平台。目前,项目重点打造项目部、弘运、晨苑、南通港三个社区的党群之家,做到日常活动有制度、主题党日有计划、工作成果有公示,实现党员教育与党员管理的融合。

时间上节点式服务,全流程同步。把握重点时间节点,实现服务全流程同步,特别注重对动作时间节点的把握,做到早启动、早计划、早落实,结合工程进展、重大节日等时间节点,开展重点活动。“融合党建带”启动以来,在暑期“三伏”期间,街道社区开展了送文艺、送清凉、送书刊、送医疗、送爱心五送一体等系列活动,推动融合党建带项目的发展。项目党支部与弘运社区联合区侨联组织党员干部参观南通博物院、南通华侨博物馆等人文社科景点,迎接七一建党节的来临,进一步激发党员干部干事的热情,并将其转化为项目建设的内生动力。

街道社区组团式服务,全人员同步。围绕项目建设街道社区开展了各类活动服务项目,创设多样化的服务团队,在人员上,以党员干部作为骨干,街道充分发动辖区党员群众和企事业单位,项目通过参与街道社区活动,了解施工过程中给群众带来的各类问题,项目部联合街道社区立即现场解决,在沿线社区群众留下了铁一局良好的形象,由此形成了“互联互通、同频共振、优势互补、互利共赢”的融合党建新格局,助推党建服务生产出实效。发挥党员骨干作用,激发党员活力。

三、活动体察入微

党群建设二元一体。共同组织生活。注重发挥党组织的政治功能,立足党员队伍实际,通过融合党建活动阵地,双方融入组织生活,把党的先进性时时处处体现在项目建设的过程中。项目推进中,将“走帮服”活动融入党建服务品牌,抓住结合点,把“走帮服”工作同融合党建带系列活动有机结合,有序推进活动的开展,不断拓展帮服内涵,深化“走帮服”活动内涵。共同实项目。项目部与任港街道和沿线社区通力协作,用项目反哺社区,通过联席会和议事会了解到辖区居民亟待解决的问题,开展实项目:修葺弘运社区佳成花苑小区门口、南通港社区出租车加油站西侧道路的破损路面,关爱慰问晨苑社区社区困难家庭,解决城西小学附近暴雨排涝问题。

质量监督三安一体。交通安全。发动沿线设区力量,配合交警部门协助中铁一局项目部做好地下连续墙施工围挡设置,帮助协调因围挡设置和周边工厂之间的矛盾,解决周边商铺的停车问题。开展主题双访活动,和市人民银行“走帮服”小组一道,协调解决汽车站站前临时公交站台问题,减小地铁施工给旅客出行带来的不便。

工地安全。结合“安全生产月”,组织项目安质部人员到华润(南通)医药有限公司宣讲地铁工地安全生产相关知识,并邀请街道分管领导进行安全生产警示教育。组织辖区青少年、侨眷、少数民族同胞到项

目部参观监控大厅,由项目部的同志向大家详细讲解车站施工安全生产方面知识。

质量安全。借助“融合党建带”平台,社会人士关注地铁建设者,在酷暑时节华润医药和长城医院到工地开展“送清凉”活动,长城医院医生到项目部开展义诊活动,组织河海大学大学生开展“送文艺进工地”活动,切实关心一线工人身心健康,确保施工质量。

协同治理四员一体。项目党支部与任港街道一同动员辖区居民参与社会治理,通过宣传营造地铁建设氛围,社区牵头保障地铁建设秩序,热心居民维护地铁建设环境,多方参与共同参与监督。

宣传员。通过地铁先锋队、人大代表巡查、党员议事会等形式,借助“大讨论”活动契机,对地铁建设施工过程中可预见的噪音扰民、井盖损坏、围挡破损、出行交通影响等问题进行评议、反馈,以建立“覆盖全面、互联互通、归口办理、分级督办、限时办结、评价反馈”的闭环管理,加强地铁建设“微环境”治理,着力打通联系群众的服务快车道,保证了施工生产的顺利进行。

秩序员。沿线社区积极配合好项目施工实际需要,为确保施工进度,主动承担起为地铁建设保驾护航的职责,全方位协调施工过程中出现的各种问题,如车站附近的交通变更、车辆停放、与周边商户的矛盾等,目前,整个场地秩序井然,各类矛盾化解及时,项目部对街道社区所做工作深表感谢。

环保员。沿线社区设身处地为居民和项目考量,每天安排专人到工地检查扬尘情况,做好相关记录,督促洒水车和围挡喷淋装置运转正常。通过与街道的沟通协调,社区腾出一块约12亩拆迁用地给项目部临时堆放开挖土方,一是保证施工不因天气影响受阻,二是提高了施工进度及产值,三是让工地有足够的施工工作面,这也是减小扬尘污染的一项措施。

监督员。工地安全、质量、进度等方面的监督除了项目监理方外,群众监督也是一个重要的方面,社区积极发动热心居民和志愿者,不定期到工地周边巡查,及时发现,对接项目部及时整改,寻求共赢局面。

品质生活五送一体。发挥基层党组织的组织优势、组织功能、组织力量,强化政治引领,针对项目部的实际需求,街道组织结对帮扶单位,开展送文艺、送清凉、送书刊、送医疗、送爱心五送一体的活动。针对暑期炎热的问题,南通港社区党委联合辖区企业华润南通医药有限公司党总支为地铁建设者“送清凉”,为丰富项目人员的精神生活,街道党工委牵头与团区委联合开展河海大学学生艺术团走进项目工地慰问演出活动。“关爱进社区”活动,项目党支部与辖区单位、居民结对共建,充分发挥辖区消防队、学校的作用,促进与社区居民的融合,提升居民、单位对项目部工作的认可度、配合度。通过与团区委联合开展暑期青少年课外讲堂,利用项目部会议室场地,开展了青少年礼仪知识讲座、地铁知识讲堂等活动。

四、融合党建给企业带来的荣誉

2018年以来项目部被评为“融合党建带”活动优秀党支部、“企地联合党建”先进单位、“融合党建带”走帮扶活动先进单位。项目党支部被南通市轨道公司确定为地铁1、2号线党建示范单位,被江苏省委组织部列入优秀党建示范重点考察单位。项目党支部连续2年被公司和集团公司评为二星级党支部、三星级党支部。在江苏省委组织部“强化五个基本”调研活动中,项目党建工作做法得到了省委组织部领导的肯定,省委《党的生活》专刊对项目融合党建工作进行调研推广,2018年以来项目接待省内外各党政机关单位(包括市国资委、各街道、社区、交警、公安、高校、医院、省属国有企业、中国中铁、中建、中交等兄弟单位)前来观摩“融合党建带”模式的多达120余次,以融合党建助力生产的做法给各单位、党政机关、国有企业提供了新的模式。项目党支部书记范若易也被南通市轨道公司评为“先进个人”、“优秀党务工作者”。他被推选为崇川区青年委员会常委,南通市青年委员会委员;被评为崇川区“十大杰出青年”,南通市“十佳青春榜样”;获得南通市“五一劳动奖章”。

2021 建筑业十大关键词

谈 建

岁月不居,脚步不止。2021年已经过去。

这一年,触动人心的国家大事不断,我们为建党百年取得的伟大成就欢欣鼓舞,为向第二个百年奋斗目标进军新征程的开启而斗志昂扬。

这一年,百年变局和世纪疫情交织,一系列关乎建筑业发展的大事、政策不断,行业改革发展趋势进一步明确,困难与挑战明显增多,机遇与风险并存。

在此,通过10个关键词,回顾过去一年建筑业改革足迹,展望行业发展未来。

一、持续健康发展 推进改革向更深层次挺进

近年来,国家和行业主管部门推动建筑业“自上而下”改革的意志非常坚决。回顾2021年,可以清晰地看到,建筑业改革一直沿着2017年国务院办公厅印发的《关于促进建筑业持续健康发展的意见》(以下简称

《意见》)持续推进。

《意见》是国家专门为建筑业出台的“顶层设计”文件,是从经济发展整体和全局出发而出台的重要政策。《意见》带来的冲击余韵,将持续指导行业政策的制定、引领企业转型方向。

行业企业在转型发展中,要站在全局的高度、视角看待改革,正视困难、抓住机遇,在新发展格局中构建竞争新优势。

二、绿色发展 建筑业彻底告别粗放型发展模式

2021年10月,中共中央、国务院印发了《关于推动城乡建设绿色发展的意见》(以下简称《意见》)。对于建筑业而言,《意见》吹响了行业彻底告别粗放型发展模式的号角。

《意见》系统构建了城乡建设绿色发展转型的基本方法论,绘就了城乡建设发展的清晰路径,科学规划了工程建设各层面、各领域、各阶段的发展蓝图。可以预见的是,“十四五”期间,绿色将成为建筑业改革发展的“底色”。

三、“双碳”目标 抓住碳达峰碳中和机遇

2021年,国家相继发布《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的



马儿岛艺术文化主题度假酒店(国优)

意见》《关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知》。在顶层设计统领下,能源、工业、建筑、交通等重点领域和煤炭、电力、钢铁、水泥等重点行业的实施方案将陆续发布,与科技、碳汇、财税、金融等保障措施一起,共同形成碳达峰、碳中和“1+N”政策体系。

在“双碳”目标下,涉及建筑设计、施工及运营全过程的产业链将被颠覆,并将强化绿色化、工业化趋势。建筑领域的节能减排,不是简单通过局部调整可以实现的,必须认真规划、逐步改革。建筑领域降碳对先进技术、新型装备的需求,将催生新的发展机遇。

四、智能建造 打造“中国建造”升级版

2021年,住房和城乡建设部总结各地、企业经验做法,先后发布了第一批智能建造与新型建筑工业化协同发展可复制经验做法清单、第一批智能建造新技术新产品创新服务典型案例清单。

从住房和城乡建设部等13部门联合印发《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》发布,到经验、典型案例出炉,可以看出,国家和行业主管部门对于推动智能建造与建筑工业化协同发展的重视程度和迫切要求。

智能建造以信息技术为基础,以数字化技术为支撑,实现建造过程一体化和协同化,并推动工程建造工业化、服务化和平台化变革,从而交付以人民为中心的绿色建筑产品。这需要行业企业抓住关键领域和短板,改革创新,推动转型升级、提质增效。

五、资质管理制度改革 推动建筑业强化“优胜劣汰”趋势

2021年5月,国务院发布《关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》。随后,住房和城乡建设部办公厅印发《关于做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作的通知》,明确停止受理三级、丙级等60余项资质申请,建设工程企业资质类别进一步简化。通知进一步体现了“淡化企业资质、强化个人执业资格”的改革方向。

2021年,住房和城乡建设部发布《关于取消工程

造价咨询企业资质审批加强事中事后监管的通知》《建筑工程施工发包与承包计价管理办法(修订征求意见稿)》等文件,从源头梳理资质架构的意图明显。

“十四五”期间,建筑业资质改革将进一步深化。

六、“两新一重” 央企依然是参与的主力

2021年,国家聚焦“两新一重”(新型基础设施建设,新型城镇化建设,交通、水利等重大工程建设。)和短板弱项,扩大有效投资,加强系统性布局,加快5G(第五代移动通信技术)、工业互联网、大数据中心等建设,实施城市更新行动,推进城镇老旧小区改造,支持保障性租赁住房建设,加强城市防洪排涝设施建设,推进一批重大工程建设,为建筑业高质量发展注入新动能。2021年年初,“两新一重”被各地纷纷写入投资计划,新基建投资增速加快,鼓励民营资本参与住房和城乡建设领域“两新一重”建设成为亮点。

由于“两新一重”项目的特殊性,目前来看,央企依然是参与的主力。就新基建而言,多数传统建筑业企业感受到的是5G、特高压、新能源充电桩等业务的“行业壁垒”,更关心的仍是基础建设业务。行业企业大规模参与到新基建之中,需要企业在战略、人才、技术等方面调整。这种状况,也折射出建筑业企业转型发展的迫切性、必要性。

七、分化 多元化与专业化并行发展

公开资料显示,2021年下半年,1家特级、6家一级



无锡新区新瑞医院项目(鲁班奖)

行业解析

建筑业企业申请破产重组/清算。

进入新世纪之后,建筑业经历了快速发展阶段,逐渐进入发展平缓期,行业快速发展带来的粗放式经营模式弊端随之逐步显现。随着市场竞争日益激烈、改革深入推进,行业出现分化。一方面,部分龙头企业通过转型,进入新一轮快速发展通道,在PPP、EPC等模式的影响、带动下,大型建筑业企业纷纷成立涉及投资、金融、财务、咨询、采购、运营等的子公司,打造全产业链综合性工程建设集团。另一方面,相当数量的中小企业在市场萎缩的情况下生存遇到困境,整合重组加速进行。

随着市场结构的进一步演变,并购重组的节奏也将进一步加快。

八、专精特新 智能建造等新兴领域将率先诞生“小巨人”

2021年,促进中小企业发展的政策文件密集出台。9月,北京证券交易所成立,致力于成为“有效服务专精特新中小企业的资本市场专业化发展平台”。“专精特新”指的是具有“专业化、精细化、特色化、新颖化”特征的企业,“小巨人”企业是其中的佼佼者,其专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优。

近年来,建筑业产业集中度越来越高。借助政策扶持,向“专精特新”发展,尤其是与新技术融合,拓展新发展空间,将是建筑业中小企业发展机遇,也是未来转型重要方向。云南、山东等地在打造“专精特新”建筑业企业方面已出台相关文件。

目前来看,在智能建造、装配式建筑、数字建筑软件企业等领域率先涌现出“专精特新”“小巨人”的可能性极大。

九、规范化发展 改善行业发展环境需要各方共同努力

2021年6月11日,四川省住房和城乡建设厅发布2021年度注册建造师执业资格“双随机”检查(第一

批)结果,1200名建造师中,1125人不合格,原因是2020年以来,注册期间存在社保缴纳单位与注册单位不一致情形。6月28日,四川省住房和城乡建设厅发布2021年度注册建造师执业资格“双随机”检查(第二批)结果,共检查2171人,其中1196人在2020年以来,注册期间存在社保缴纳单位与注册单位不一致情形,即为“挂证”。

“考证族”有意通过“挂证”获取非法利益,却忽略了一个重要事实:2017年全国建筑市场监管公共服务平台(即“四库一平台”)实现全国联网后,建筑市场实质上已经进入监管的新时代。在住房和城乡建设部官网上,因“挂证”而导致建造师注册许可被撤销的通知经常跃入大众视野。

打击“挂证”行为背后,是行业主管部门对于推动行业市场化、规范化、法治化发展的不懈努力。“中国建筑”品牌的打造,需要良好的行业发展环境,而行业发展环境的改善,需要每一位建筑人的努力。

十、农民工权益保护 用工制度改革必须不断深入

2021年11月1日起实施的《工程建设领域农民工工资保证金规定》,成为解决建设领域欠薪问题的一项重要兜底保障措施。同年,住房和城乡建设部等10部门联合印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》。

近几年,拖欠农民工工资成为了“高压线”。落实建筑工人实名制管理办法、发放工资“谁承包谁负责”原则,设立农民工工资保证金、建立农民工工资专用账户制度,相关法律法规不断完善,制度的“篱笆”扎得越来越紧。农民工权益保障,不仅关系到农民工切身利益,还关系着社会的稳定、经济的健康发展。

未来,进一步保障建筑业农民工合法权益,建立工资保障、劳动保障、失业救济、医疗保障、养老金制度等,将是各界关注的重点。在这种情况下,建筑业用工制度改革必须不断深入,这也将一定程度上推动行业企业加快转型步伐。

(据中国建设新闻网)

建筑业企业资质改革的思考

王 洪

近年来,我国的建筑业企业资质标准不断调整,逐渐向规范化,法制化发展,但到目前为止,我国资质管理体系仍存在着一些不足。日益融合的国内外建设市场及新时期快速发展的建设现状对我国建筑行业资质管理和资质制度提出了变革要求,新的建筑业企业资质改革势在必行。

一、建筑企业资质现状

1. 基本概念

建筑企业的资质管理制度是指在一定的期限内,建筑行政主管部门对从事建筑活动的施工单位的专业技术人员的素质水平、管理水平、资金数量、业务水平、技术设备、施工业绩等进行审查和许可,以确定其承担的任务范围,发放相应的资格证书的一种制度(或者简单点来说就是在一定的期限内,建筑企业从事工程建设活动的的能力或资格)。然后根据建筑企业的能力及所涉及的建设领域的不同,将资质划分为若干序列;根据建筑企业的能力的大小以及所能承包的范围的不同,又将资质划分为若干等级。它所涉及到的元素除了注册资本、专业的技术人员以及技术设备,还包括工程建设的业绩、管理水平、技术水平等。我国目前的建筑施工资质共有四级,划分的标准不仅仅是企业的资金和资信能力,同时也有关于企业管理人员和专业技术人员的要求。

2. 改革的历程

2014年1月,住建部将专业承包资质由60个压缩

至36个,并颁布新的资质管理规定、资质标准。2015年取消了建筑智能化、消防设施、建筑装饰装修、建筑幕墙4个设计施工一体化资质,还将规定的资质换证调整为简单换证,取消对企业“资产、主要人员、技术装备”指标的考核,并取消施工总承包企业特级资质标准中关于国家级工法、专利、国家级科技进步奖项、工程建设国家或行业标准等考核指标要求。2016年10月,住建部开始简化建筑业企业资质标准,取消(除各类别最低等级外)注册建造师、中级以上职称人员、持有岗位证书的现场管理人员、技术工人的指标考核。2017年4月正式取消园林绿化资质,6月拟删去对企业注册资本金、上缴营业税、企业经理、财务负责人、一级建造师数量、设计人员、工法数量、信息化等要求,9月则取消工程咨询、物业管理一级、地质勘查等资质,11月拟取消建筑施工劳务资质审批,设立专业作业企业资质。



常熟市2015A-005地块新建商务用房工程(国优)

行业解析

2018年3月8日住建部更是发布了关于废止工程建设项目招标代理机构资格认定办法实施意见的通知。2020年7月发布了建设工程企业资质标准框架,提出很多影响极大的改革意见。11月11日,李克强总理主持召开国务院常务会议,明确将工程勘察、设计、施工、监理企业资质类别和等级由593项减少至245项,将测绘资质类别和等级由138项减至20项,解决资质类别过细、等级过多等问题。除最高等级综合资质和需跨部门审批的资质外,将其他等级资质一律下放至省级及以下部门审批。2021年6月,国务院出台《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》(国发〔2021〕7号)文,对相关资质的取消、合并提出了明确意见。预计不久的将来,新版资质标准及相关配套文件将出台。

3. 改革的意义

《建设工程企业资质管理制度改革方案》出台后,专家给出的评价是:改革力度更大、改革的协同性更好、企业的获得感更强,对建筑业来说是重大利好。例如,资质等级调整后,将施工总承包资质等级压减为甲、乙两级,原一级资质调整为甲级资质,其他等级资质合并为乙级资质,为中小企业提供了新的发展机遇。并将现有的593项企业资质类别和等级压减至245项,其中勘察资质由26项压减为7项,设计资质由395项压减为156项,施工资质由138项压减为61项,监理资质由34项压减为21项,压减幅度为59%。特级资质,包括房建、公路、铁路、港口与航道、水利水电、电力、矿



华新一品三期工程(国优)

山、冶炼、石油化工、市政一共10个类别,整合为综合资质,可以承担各行业各等级施工总承包业务,大大拓宽了企业承揽业务范围,横向全部打通,只要企业有信誉,有能力,就可以跨行业承担任务。资质改革正是结合企业内部管理,对企业应具备的资质管理要素提出了新的要求,同时强调企业注重外在市场行为,有助于企业加快自身结构的调整和管理水平的提高。

从企业发展角度来说,已经拥有特级资质的企业将在未来竞争中占得领先优势,部分拥有低等级资质的企业承揽业务范围将进一步扩大。从目前的文件精神来看,“新的建筑业企业资质标准”实施后,将推动建筑业进一步强化“优胜劣汰”趋势,有实力、讲信用的企业将率先在转型中走向新发展阶段。

4. 国际建设市场主体资质管理现状

日本的建设行业,除参与官厅工程的企业实行分级外,其余均实行许可制度、不分级。业绩优良的企业才允许申报官厅工程是为了保证政府工程的施工质量。为了方便申请者 and 公众阅览,在日本小到都道府县知事大到建设大臣,都以政令的有关规定为依据建设阅览所,以使民众知悉政府的管理条例和办法,阅览所提供的阅览内容主要包括:建设业许可、许可变更、许可附加文件等文件或抄本。日本的资质管理类别分为28类,比我国资质类别少了很多。

美国建筑市场自由竞争的机会较多,政府一般不参与承包商的资质管理,也没有建设行业的企业准入制度,市场交易主体的相互制约形成了市场准入门槛。任何承包商在一定的银行担保下都可以对公共投资项目进行投标,只要工程是公开招标的。业主和投资方从业务和专业上审查承包商的资格,并以此为依据对承包商进行筛选。因此,美国建筑市场的自由化程度很高,主要是纯市场经济在起调控作用。

二、存在的问题

1. 建筑市场集中度较低

一直以来,我国的建筑企业都处在一个市场集中度比较低的状态下,建筑市场竞争压力很大,而且目

前中小型建筑企业数量增长很快,很多的民营企业家人们也都纷纷进入建筑行业,给建筑企业造成了更大的竞争压力。因此,建筑市场经常会出现不正当竞争现象,由于我国的建筑施工企业大多属于极为相似的组织形式、相近的管理模式和同等的生产水平,为了维护自身的生存,不惜采用低价打击对手的恶性竞争方式来达成目的,从而影响了建筑市场的正常运行秩序。

2. 管理模式、管理措施单一

由于传统思想观念和建筑行业政策监管原因,使得建筑施工企业对自身施工资质动态管理重视程度不高,标准看齐意识不强,主动维护资质的意愿不高。资质申请成功后,企业往往只重视资质的使用,缺乏对资质考核要素的动态管理和统筹规划。随着国家对建筑施工资质动态核查的实施,按照相关标准和规定对企业现有资质符合性严格核查,不满足资质标准等级要求的,企业资质将面临着降级或撤销风险。施工企业必须警醒和重视,强化对标准的理解和执行,保证资质的正常维护使用。

3. 人员管理模式不成熟

一是项目现场管理人员与实际取证人员不匹配,造成“现场懂管理的没有执业资格,有执业资格的不会管理现场”的现象。二是技术人员忙于现场管理,学习培训时间少,加上执业资格考试难度大、通过率低等原因造成现场技术管理人员不能取得相应执业资格证书。三是各类建筑市场监管平台的相继建立,企业施工业绩和注册人员均纳入监管范围,由于人员资格不符合造成企业施工业绩不合规,为企业经营管理和资质维护带来了一定的风险。

三、完善资质管理的措施

1. 落实动态监管机制

为进一步夯实我国建筑行业的发展,规范建筑市场,政府部门应建立健全资质管理的全国性动态监督机制,诚实守信,正当经营的企业应得到相应的保护和表彰,违规企业要接受相应的处罚。在各省级主管

部门建立建筑业企业信息诚信信息平台的基础上,联网建立全国性的信息平台,将企业的工程业绩、各种事故、违法信息等全部记录在案。供广大业主在招标时查询,也有利于政府主管部门的监管,这样有助于为市场创造一个真正公平公开公正的市场环境,促进建筑业的持续健康发展。

2. 强化人员素质考核

一是要将资质标准有效地融入到企业管理人员的考核评价中,进而培养更多合规、高素质的人才,符合企业发展的要求。二是施工企业应注意不断提高管理者的工作能力,特别对于新入职的管理人员,应进行事前培训,使他们对建筑工程管理涉及的流程有基本的了解,避免管理上的漏洞。三是应加强对具体施工项目的个人执业资格管理。虽然我国造价工程师,监理工程师,一、二级建造师的执业资格制度已经建立,但在实际操作中,执业资格人员人证不统一的现象在一定范围内仍然存在。建筑企业需定期对项目经理进行专业培训,提高项目经理的管理水平,建立真正的市场准入双轨制。

3. 主动适应新资质标准

此次资质改革打破了原有资质对行业的限制,资格等级越高,项目范围就会越大,原“施工总承包特级资质”换发“综合资质”后,可以参与到房屋建筑、市政、公路、水利、通信、航空和铁路等不同行业的建设,大企业能够承接的项目会比以前多。但挑战是,不同行业对技术与管理的要求差异很大,“综合资质”在承揽业务前,必须考虑到跨行业的经营风险和挑战。各级建设主管部门应主动引导施工企业适应新资质标准,通过改制重组等方式迈向更高等级资质。

总之,市场经济的稳定运行使建筑企业获得前所未有的发展空间。与此同时,建筑企业数量骤增,导致市场趋近于饱和。在这种情况下,建筑企业要结合自身情况,加快创新与改革的力度。我们要看到建筑业企业资质改革转型的重要性、必要性、迫切性,推动建筑业真正走上高质量发展之路。

(作者单位:南通市行政审批局)

荣誉展台

[编者按] 自全国建筑业企业信用评价工作开展以来,我省建筑企业积极参加中国施工企业管理协会、中国建筑业协会组织开展的工程建设企业信用评价。2021年度,在中施企协工程建设企业社会信用评价中,我省18家企业通过初评,18家企业通过复评,85家企业通过年审,25家企业获评2021年度工程建设诚信典型企业,20人获评工程建设诚信企业家,18人获评诚信项目经理;在中国建筑业AAA级信用企业评价中,22家企业获评AAA级信用企业。为弘扬诚信精神、激励企业在诚信建设上争先创优,现将我省获得2021年度全国建筑业信用评价等级的初评企业、复评企业、年审企业、诚信典型企业、诚信企业家、诚信项目经理名单公布如下。

2021年度工程建设企业社会信用评价初评企业名单

序号	初评企业名称	信用等级
1	中建八局第三建设有限公司	AAA
2	东晟兴诚集团有限公司	AAA
3	江苏溧阳城建集团有限公司	AAA
4	江苏邗建集团有限公司	AAA
5	南京大地建设集团有限责任公司	AAA
6	南通苏中建设有限公司	AAA
7	雨发建设集团有限公司	AAA
8	华新建工集团有限公司	AAA
9	江苏宿迁交通工程有限公司	AAA
10	江苏镇淮建设集团有限公司	AAA
11	南通市第七建筑安装工程有限公司	AAA
12	南通新华建筑集团有限公司	AAA
13	通州建总集团有限公司	AAA
14	苏州市政园林工程集团有限公司	AA
15	江苏天德建设工程有限公司	AA
16	徐州市云天市政建设工程有限公司	AA
17	南通丰汇建设有限公司	AA
18	绿美艺环境建设集团有限公司	A

2021年度全国建筑业AAA级信用企业名单

序号	初评企业名称	信用等级
1	江苏正方园建设集团有限公司	AAA
2	江苏中南建筑产业集团有限责任公司	AAA
3	江苏省苏中建设集团股份有限公司	AAA

序号	初评企业名称	信用等级
4	南通五建控股集团有限公司	AAA
5	南通建工集团股份有限公司	AAA
6	南通四建集团有限公司	AAA
7	江苏金贸建设集团有限公司	AAA
8	启东建筑集团有限公司	AAA
9	江苏山水环境建设集团股份有限公司	AAA
10	中建八局第三建设有限公司	AAA
11	江苏省金陵建工集团有限公司	AAA
12	江苏明华建设有限公司	AAA
13	中国化学工程第十四建设有限公司	AAA
14	苏州第一建筑集团有限公司	AAA
15	常州市市政建设工程有限公司	AAA
16	江苏宜安建设有限公司	AAA
17	雨发建设集团有限公司	AAA
18	江苏镇淮建设集团有限公司	AAA
19	江苏顺通建设集团有限公司	AAA
20	金都建工集团有限公司	AAA
21	苏州建筑工程集团有限公司	AAA
22	海通建设集团有限公司	AAA

2021年度工程建设企业社会信用评价复评企业名单

序号	复评企业名称	信用等级
1	博尔建设集团有限公司	AAA
2	中亿丰建设集团股份有限公司	AAA
3	中交一公局第二工程有限公司	AAA
4	中科建工集团有限公司	AAA
5	海通建设集团有限公司	AAA
6	江苏方天电力技术有限公司	AAA
7	江苏明华建设有限公司	AAA
8	江苏瑞沃建设集团股份有限公司	AAA
9	江苏省华建建设股份有限公司	AAA

序号	复评企业名称	信用等级
10	江苏省江建集团有限公司	AAA
11	江苏省金陵建工集团有限公司	AAA
12	江苏新源建筑工程有限公司	AAA
13	江苏玉龙建设工程有限公司	AAA
14	司南科技股份有限公司	AAA
15	徐州大通市政建设工程有限公司	AAA
16	徐州市政建设集团有限责任公司	AAA
17	中国核工业华兴建设有限公司	AAA
18	中国能源建设集团江苏省电力建设第一工程有限公司	AAA

2021年度工程建设企业社会信用评价年审企业名单

序号	年审企业名称	信用等级
1	江苏东立建设工程有限公司	保留 AAA
2	江苏广宇建设集团有限公司	保留 AAA
3	江苏海通建设工程有限公司	保留 AAA
4	江苏恒健建设集团有限公司	保留 AAA
5	江苏弘盛建设工程集团有限公司	保留 AAA
6	江苏沪宁钢机股份有限公司	保留 AAA
7	江苏华方建设有限公司	保留 AAA
8	江苏华江建设集团有限公司	保留 AAA
9	江苏淮阴水利建设有限公司	保留 AAA
10	江苏环盛建设工程有限公司	保留 AAA
11	江苏集慧建设集团有限公司	保留 AAA
12	江苏嘉隆工程建设有限公司	保留 AAA
13	江苏嘉洋华联建筑装饰股份有限公司	保留 AAA
14	常嘉建设集团有限公司	保留 AAA
15	常州第一建筑集团有限公司	保留 AAA
16	江苏江安集团有限公司	保留 AAA
17	江苏江都建设集团有限公司	保留 AAA
18	江苏江中集团有限公司	保留 AAA
19	江苏金贸建设集团有限公司	保留 AAA

序号	年审企业名称	信用等级
20	江苏溧阳建设集团有限公司	保留 AAA
21	江苏民生建设有限公司	保留 AAA
22	江苏南通二建集团有限公司	保留 AAA
23	江苏南通六建建设集团有限公司	保留 AAA
24	江苏启安建设集团有限公司	保留 AAA
25	江苏瑞峰建设集团有限公司	保留 AAA
26	江苏润祥建设集团有限公司	保留 AAA
27	江苏润宇建设有限公司	保留 AAA
28	江苏省建安建设集团有限公司	保留 AAA
29	江苏省建工集团有限公司	保留 AAA
30	江苏省交通工程集团有限公司	保留 AAA
31	江苏省水利建设工程有限公司	保留 AAA
32	江苏省苏中建设集团股份有限公司	保留 AAA
33	江苏省住建集团有限公司	保留 AAA
34	江苏晟功建设集团有限公司	保留 AAA
35	江苏水工建设集团有限公司	保留 AAA
36	江苏天目建设集团有限公司	保留 AAA
37	江苏万年达建设集团有限公司	保留 AAA
38	江苏万融工程科技有限公司	保留 AAA
39	江苏万象建工集团有限公司	保留 AAA
40	江苏武进建工集团有限公司	保留 AAA
41	江苏新龙兴建设集团有限公司	保留 AAA
42	江苏信拓建设(集团)股份有限公司	保留 AAA
43	江苏扬建集团有限公司	保留 AAA
44	江苏扬州建工建设集团有限公司	保留 AAA
45	江苏宜安建设有限公司	保留 AAA
46	江苏永泰建造工程有限公司	保留 AAA
47	江苏镇江路桥工程有限公司	保留 AAA
48	江苏正方园建设集团有限公司	保留 AAA
49	江苏中柢建设集团有限公司	保留 AAA
50	江苏中匀安装集团有限公司	保留 AAA
51	龙海建设集团有限公司	保留 AAA

序号	年审企业名称	信用等级
52	南京弘正建设发展有限公司	保留 AAA
53	南京宏亚建设集团有限公司	保留 AAA
54	南京久大建设集团有限公司	保留 AAA
55	南京明辉建设有限公司	保留 AAA
56	南京同力建设集团股份有限公司	保留 AAA
57	南京永腾建设集团有限公司	保留 AAA
58	南通八建集团有限公司	保留 AAA
59	南通华荣建设集团有限公司	保留 AAA
60	南通建工集团股份有限公司	保留 AAA
61	南通路桥工程有限公司	保留 AAA
62	南通市达欣工程股份有限公司	保留 AAA
63	南通市港闸市政工程有限公司	保留 AAA
64	南通四建集团有限公司	保留 AAA
65	南通送变电工程有限公司	保留 AAA
66	南通五建控股集团有限公司	保留 AAA
67	启东建筑集团有限公司	保留 AAA
68	中铁十局集团第五工程有限公司	保留 AAA
69	中邮建技术有限公司	保留 AAA
70	润盛建设集团有限公司	保留 AAA
71	泰兴一建建设集团有限公司	保留 AAA
72	正太集团有限公司	保留 AAA
73	中交一航局第二工程有限公司	保留 AAA
74	中如建工集团有限公司	保留 AAA
75	中铁四局集团第二工程有限公司	保留 AAA
76	苏州第五建筑集团有限公司	保留 AAA
77	苏州第一建筑集团有限公司	保留 AAA
78	苏州金鼎建筑装饰工程有限公司	保留 AAA
79	苏州金螳螂园林绿化景观有限公司	保留 AAA
80	苏州园林发展股份有限公司	保留 AAA

序号	年审企业名称	信用等级
81	苏州中恒通路桥股份有限公司	保留 AAA
82	中如建工集团有限公司	保留 AAA
83	中石化南京工程有限公司	保留 AAA
84	中铁十九局集团第六工程有限公司	保留 AAA
85	中兴建设有限公司	保留 AAA

2021年度工程建设诚信典型企业名单

序号	企业名称
1	常州第一建筑集团有限公司
2	常嘉建设集团有限公司
3	江苏明华建设有限公司
4	江苏江都建设集团有限公司
5	江苏南通六建建设集团有限公司
6	江苏润宇建设有限公司
7	江苏省建安建设集团有限公司
8	江苏省金陵建工集团有限公司
9	江苏新龙兴建设集团有限公司
10	江苏信拓建设(集团)股份有限公司
11	江苏正方园建设集团有限公司
12	南京明辉建设有限公司
13	南京永腾建设有限公司
14	南通建工集团股份有限公司
15	南通市达欣工程股份有限公司
16	南通四建集团有限公司
17	南通五建控股集团有限公司
18	南通新华建筑集团有限公司
19	启东建筑集团有限公司
20	中国核工业华兴建设有限公司
21	中建安装集团有限公司
22	中铁四局集团第二工程有限公司
23	中亿丰建设集团股份有限公司

序号	企业名称
24	海通建设集团有限公司
25	中科建工集团有限公司

2021年度工程建设诚信企业家名单

序号	姓名	单位名称
1	褚勤	江苏江都建设集团有限公司
2	陈向阳	启东建筑集团有限公司
3	丁小建	南通五建控股集团有限公司
4	韩良荣	江苏信拓建设(集团)股份有限公司
5	焦臣凤	南京永腾建设集团有限公司
6	吕树宝	江苏正方园建设集团有限公司
7	吕永武	江苏溧阳建设集团有限公司
8	马和军	南通市达欣工程股份有限公司
9	沈卫东	江苏南通六建建设集团有限公司
10	沈锋	江苏江中集团有限公司
11	任建	江苏润宇建设有限公司
12	孙剑	江苏新龙兴建设集团有限公司
13	殷云峰	常嘉建设集团有限公司
14	张卫兵	中国核工业华兴建设有限公司
15	张向阳	南通建工集团股份有限公司
16	周天喜	江苏天目建设集团有限公司
17	邹建刚	中亿丰建设集团股份有限公司
18	朱开明	江苏明华建设有限公司
19	袁美云	南通市港闸市政工程有限公司
20	张传玉	中国化学工程第十四建设有限公司

2021年度工程建设诚信项目经理名单

序号	姓名	单位名称
1	车其杰	中建四局第六建设有限公司
2	陈超	南通八建集团有限公司

序号	姓名	单位名称
3	陈卫东	启东建筑集团有限公司
4	傅海荣	南通市达欣工程股份有限公司
5	顾晓峰	南通四建集团有限公司
6	蒋雪芳	江苏溧阳建设集团有限公司
7	靳亮	启东建筑集团有限公司
8	李汉林	南通市港闸市政工程有限公司
9	彭宏灵	南通四建集团有限公司
10	沈世祥	江苏江中集团有限公司
11	沈祝君	江苏省华建建设股份有限公司
12	施浩席	江苏南通二建集团有限公司
13	宋松	中建八局第三建设有限公司
14	杨志忠	江苏省交通工程集团有限公司
15	王志永	中建安装集团有限公司
16	朱耀辉	启东建筑集团有限公司
17	吴海洪	江苏南通二建集团有限公司
18	徐宏均	南通新华建筑集团有限公司

资讯荟萃

五部门发布智能光伏产业创新发展计划 提高建筑智能光伏应用水平

工业和信息化部、住房和城乡建设部等五部门日前联合发布《智能光伏产业创新发展行动计划(2021~2025年)》，要求提高建筑智能光伏应用水平。

计划提出，到2025年，光伏行业智能化水平显著提升，产业技术创新取得突破。新型高效太阳能电池量产化转换效率显著提升，形成完善的硅料、硅片、装备、材料、器件等配套能力。智能光伏产业生态体系建设基本完成，与新一代信息技术融合水平逐步深化。智能制造、绿色制造取得明显进展，智能光伏产品供应能力增强。在绿色工业、绿色建筑、绿色交通、绿色农业、乡村振兴及其他新型领域应用规模逐步扩大，形成稳定的商业运营模式，有效满足多场景大规模应用需求。

计划提出，要加快产业技术创新，开展智能光伏与建筑

节能等领域相结合的交叉技术研究。同时，要发展智能光伏产品，构建适用于农村自有建筑物屋顶、城镇及建筑节能、生态化交通网络等的智能光伏多样化产品体系。要拓展智能光伏技术耦合，发展智能光伏直流系统，开展光伏储能直流耦合系统技术研究，拓展光伏直流建筑、太阳能路灯等直流负载应用。

计划要求，在有条件的城镇和农村地区，统筹推进居民屋面智能光伏系统，鼓励新建政府投资公益性建筑推广太阳能屋顶系统。开展以智能光伏系统为核心，以储能、建筑电力需求响应等新技术为载体的区域级光伏分布式应用示范。提高建筑智能光伏应用水平。积极开展光伏发电、储能、直流配电、柔性用电于一体的“光储直柔”建筑建设示范。

(来源:住房和城乡建设部网站)

用汗水浇灌收获 以实干笃定前行

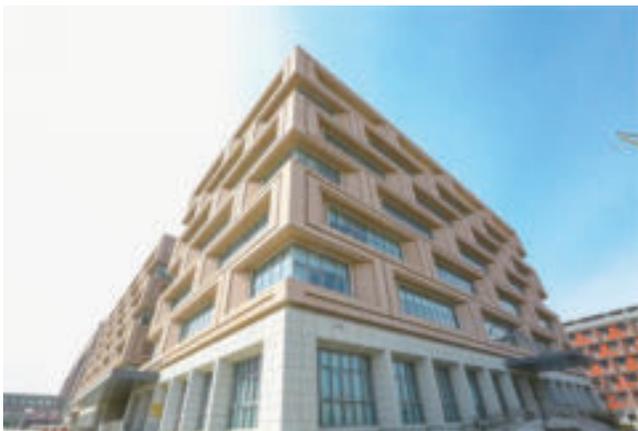
——新疆医科大学新校区图文信息中心工程鲁班奖纪实

刘文宇

在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市的雪莲山畔,有一座集山水生态、地域人文、医学特色、互联智慧为一体,以文化艺术为主线打造的特色高等教育校园——新疆医科大学新校区。作为自治区重点工程位于国家一带一路战略的丝绸之路经济带核心区——乌鲁木齐市河马泉新区。其中图文信息中心工程正是由江苏南通二建集团有限公司承建,突出医学文化主题校园的“重中之重”。一尊“鲁班奖”奖杯,这是对新疆医科大学新校区-图文信息中心工程质量的肯定与褒奖,同时也是工程实施项目部的荣耀与自豪,更是全体“二建人”的荣耀与自豪。这座承载着太多人期盼,凝聚着公司全体职工及工程项目团队无穷无尽智慧和汗水的工程,让我们再次兑现了“传承鲁班精神,建造国家精品”的铮铮誓言。

不惧难题定目标

新疆医科大学新校区图文信息中心工程是一座集



图书存储、阅览、学术报告、科研办公为一体的现代化、智能化、绿色节能的地标性文化建筑。地下两层,地上六层,建筑面积48467.97 m²,藏书量达100万册以上,建安工程施工合同总额22201万元,属一类高层民用公共建筑,耐火等级为一级。建筑地下二层为人防车库、生活水泵房、制冷泵房。地下一层为变配电室、密集书库、报告厅、自习室等;一层及以上包含自习室、阅览区、自助上网区、办公室等。工程结构复杂,重大危险源多。2018年8月29日开工,2020年5月9日竣工,历时620天,根据新疆地区冬季严寒的气候特点,工程跨越两个冬季,实际有效施工时间仅有420天。在如此短的时间内要完成工作量大,质量标准高的工程,首先摆在建设者面前的就有九大难点:一是地质条件复杂,基岩分布密集,基坑开挖深度深,梁板式筏板基础施工操作复杂,施工面积大;二是一层顶板及以上结构楼板均为空心板,空心楼板施工区域面积每层约5400平方米,楼板钢筋绑扎繁琐,同时要保证空心箱抗浮以及混凝土浇筑密实,工作量繁重;三是二、三、四、五层,每层约含有400平方米的高支模施工区域,支模高度高,危险性较大,材料周转不便;四是建筑物由多种空间几何元素拼接组成、采用错格的立面肌理,体现“书山有路勤为径”的设计立意,石材组合式幕墙定位、拼装难度大;五是大面积木纹铝板饰面、报告厅装饰,设备末端与饰面材料交界面、造型变化处精确定位难度大;六是工程南北长122.9米,东西宽60米,室内跨度大,空间长,通长空间下机电末端设备管线的排布、安

装偏差控制难；七是工程设大小二十余个子系统，系统交叉，管线繁密，设备间内管道量大径粗，狭小空间下综合布置难度大；八是工程内大小设备间、各类管井、电井、屋面多，机电安装做精做优困难；九是工程为自治区、市重点工程，为新建河马泉新区首批建设工程，社会关注度高。面对这些困难，开工之初，项目部就组织经验丰富的管理团队，确立了“确保天山奖，誓夺鲁班奖”的质量目标，实施分项工程及细部节点的创优策划，同时制定施工分项分部工程的质量控制标准，为施工质量控制提供依据和指导。通过统一的施工策划，保证各个分项工程内在质量和外部表现上的一致性和统一性。针对土建、钢结构、机电、装饰各个专业的典型节点，正式施工前先行实施样板段，通过实物样板，统一操作要求，再大面积施工。基于对样板施工的总结、工序的优化以及工艺的改进，项目部还组织编制了施工作业指导书，把施工样板实施中积累的经验，推广下去，提高工序的操作水平，严格确保工程质量。

技术创新保质量

质量是工程的根本，而技术水平又决定着工程的质量。针对新疆医科大学新校区图文信息中心工程项目特点，项目部团队开展多项科技攻关：钢筋与混凝土技术、模板脚手架技术、钢结构技术、机电安装工程技术、绿色施工技术、防水技术与围护结构节能、抗震、加固与监测技术、信息化技术等，推广应用2017版建筑业10项新技术中8大项20子项，成功荣获新疆维吾尔自治区新技术应用示范工程。不仅满足了工程工期的要求，而且取得了一定的经济效益和良好的社会效益。

项目管理团队从项目实际出发，树立“服务业主，协调分包”的理念。严格做到样板引路，过程控制。认真落实“三检”制度，每周组织联合质安大检查，同时成立项目QC小组，针对在工程中出现的新型质量通病进行分析、总结，参与解决重大、疑难问题，制定预防措施，并对实施效果进行记录，直到符合要求为止。荣获中国建筑业协会全国工程建设质量管理小组活动II类成果奖2项，III类成果奖1项。同时项目团队还编制

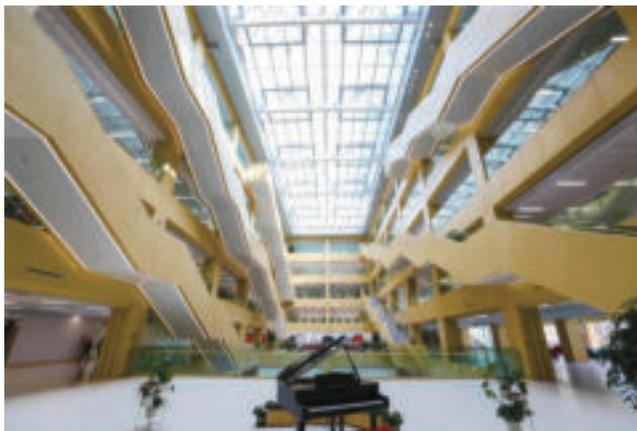
有《国家会展中心项目创优策划方案》，明确了各项管理目标，层层分解，责任落实到人。

细微之处见精神

新疆医科大学新校区图文信息中心工程只是一项普通的大型框架公共建筑，想在众多“高、大、新、特”工程中突破重围，脱颖而出，按照现场生产经理张平的话说，“只能靠质量和细节致胜，于细微处见精神”。

1. 主体工程施工阶段由于新疆医科大学新校区图文信息中心工程一层及以上楼板均为空心楼板，为防止空心楼板内空心箱在混凝土浇筑过程浮动，造成混凝土浇筑不密实，楼板钢筋保护层厚度不够。项目部要求作业班组在结构楼板钢筋绑扎和安放空心箱过程中，必须采用钢丝将空心箱与其周围楼板钢筋肋连接固定牢靠。项目经理彭向华和生产经理张平更是亲力亲为，隐蔽验收过程必定对每处空心箱的固定情况进行认真检查验收，有效解决了空心箱抗浮的相关问题，同时确保了地面的平整度。

2. 以幕墙施工为例，首先把选好选材关，好中选优，保证了进场石材色泽一致，不变形。其次为保证外幕墙效果同时避免雨水渗漏的情况，项目团队经过反复论证，一遍遍地做模型、做实验，做对比，经过多个方案优劣分析后，最终确定工程幕墙上口平台施工采用整体式安装的施工方法。该方案实施完成后，幕墙石材一次性通过四方验收。业主方和监理及管理公司一致认为使用整体式石材不但提高了异形石材幕墙的成型



精品创建

质量,最重要的是从根本上提高了异形石材的安装效率和防水功能。通过采用幕墙整体式石材安装工艺,缩短了工期,大大减轻了工期的压力,降低了施工成本。石材幕墙安装平整牢固,色泽均匀一致,线条顺直,胶缝均匀饱满。

3. 室外混凝土散水,项目部管理团队决定采用250*60*5mm蓝色瓷砖套边,完成后的散水立体感强,观感较好。

4. 在屋面工程方面,屋面排砖是最基本的工作,屋面饰面砖项目部选用100*100*8mm白色广场砖配合100*100*8mm蓝色广场砖分色套边,整体观感效果良好。项目部在屋顶女儿墙和框架柱根部设置有圆弧半径200mm水泥砂浆微角,表面喷涂灰色真石漆,微角上方水平安装6cm宽不锈钢条带,一方面可以遮挡微角上口不顺直的线条,另一方面铝合金可提高屋面细部处理档次。使得墙、柱根部与微角分色清晰、界限分明。屋面排水沟雨水口,四周圆形排砖半径R=385mm,最外围圆形砖缝宽度15mm,内部砖缝10mm。

5. 图文信息中心工程出屋面排气管、屋面设备风管角钢支腿等根部,均采用外包200mm高素混凝土六棱台,观感良好,排风井盖板顶部采用四坡排水。在跨屋面女儿墙上方,项目部自行设计的木桥,也为鲁班奖后续现场复查增色不少。

6. 室内工程,卫生间是国家优质工程“鲁班奖”现场复查的重点区域。地漏部位项目部采取在地砖上切割出来200*200mm见方的小砖,再切割拼铺在地漏部位。项目部征得甲方同意采用在小便斗上部冲水明管外包石材的做法进行遮蔽。同时原小便斗毛玻璃隔板,也均换成了石材隔板。蹲便器四周原地砖导致墙、地砖和蹲便器对缝困难,采用与地砖颜色接近的石材板,有效解决了对缝和对称的问题。

7. 楼梯间也是国家优质工程“鲁班奖”现场复查的重点区域之一。楼梯间讲究梯段砖、平台砖以及墙根处的踢脚线砖、套边砖对称、对缝。图文信息中心楼梯间的地砖排布,项目部也是花了力气去排砖和施工。楼梯间滴水线前期计划采用传统方式施工,施工过程中

中发现滴水线的线条刷不直,成平保护不到位,造成周围污染。项目部采用开槽的石英条,通过AB胶粘结的方式,完美解决了楼梯间滴水线施工线条不顺直的问题,同时还加快了施工进度,减少人工成本。

8. 空调机房、地下室设备机房,原设计均为细石混凝土地面,项目部与甲方和公司商量,均更改为自流平地面,地面排水沟更改为直径100mm的圆弧形排水沟,并于圆弧形排水沟和设备墩座棱角边线涂刷5cm宽度黄色油漆,立体美观。在行人通过的地面,项目部在排水沟上方还增设有不锈钢排水沟篦子。冷冻机房内设备橡塑保温想要包出好的观感效果太过困难,项目部采用橡塑保温外包薄铁皮的方法,使得设备管线整齐划一,整体效果非常好。

新疆医科大学新校区图文信息中心细部处理方面还有许许多多,凝聚了项目部以及公司技术部的心血与智慧。细节决定成败的创优方针是获得鲁班奖的关键,也是鲁班奖“工匠精神”的集中体现。

团队齐心摘桂冠

在建筑市场竞争日渐激烈的今天,面对来之不易的鲁班奖创建机会,65岁高龄的生产经理张平坚持对每处施工部位进行检查,甚至多次亲自钻进密布管道电缆的吊顶内进行检查。针对每个能做优的细部节点均要求一次成优,减少创优成本。

“创鲁班竞争残酷,更何况是跟其他优秀建筑施工企业竞争,但是咱项目团队也不差,二医院(新疆维吾尔自治区人民医院门诊病房综合楼)我们能获得鲁班奖,这个工程我们也一定能!”项目生产经理张平坚定地说。工作中他重策划、深化、细化,抓落实,通过调、研、学、析、训、施,发扬工匠精神,带领团队牵头完成了多个创优目标。

新疆医科大学新校区图文信息中心现已成为社会信息的集散中心、教育信息的科研中心、教学信息的服务中心,成为教师、学生获取知识的殿堂、精神的乐园。

(作者单位:江苏南通二建集团有限公司)

匠心智造铸精品

——高邮市人民医院项目创绿色智慧示范工地掠影

钱冬冬 赵卫政

江苏省住建厅在《关于推进智慧工地建设的指导意见》中指出：“智慧工地是基于信息技术，围绕建筑工程项目全生命周期，建立支撑现场管理、互联协同、智能决策、数据共享的信息化系统……推进智慧工地建设已成为加快江苏建造方式转型升级的突破口和着力点，助力建筑业高质量发展的重要路径，实现施工安全生产治理体系与能力现代化的重要方法。”多年来，兴厦集团坚持实体运作，以工匠精神建造精品工程，积极响应政府和行业主管部门号召，通过创建绿色智慧示范工地，助力企业转变发展理念、创新管理模式、实现高质量发展。

兴厦集团承建的高邮市人民医院综合病房楼项目，是高邮市政府重点民生工程之一，建筑面积97701平方米，地下2层，地上20层，框架剪力墙结构，总建筑高度85.2米。工程开工伊始就确立了创建鲁班奖的奋斗目标。高邮市政府专门成立了鲁班奖争创工作领导小组，全力支持该项目创精品、惠民生。江苏省、扬州市建设行政主管部门和协会领导，高邮市委、市政府、市人大、住建局及协会主要负责人多次亲临现场调研指导，强力推进鲁班奖创建工作。该项目也受到业内同行的高度关注，除主动举办的江苏省和扬州市两级现场观摩会外，已陆续接待公司内外部观摩活动数十场，观摩人数超2000人，为推广智慧工地起到了一定的宣传引领作用。

该项目创优目标高、施工难度大、工程关注度高，施工过程中，项目部坚持标准化作业、智慧化安监、绿色化施工，以较好的成绩通过了2019年度江苏省级绿

色智慧示范工地奖补资金项目的验收。

一、狠抓安全生产，做到文明施工标准化

安全生产只有起点没有终点，兴厦集团高度重视施工安全，对于争创鲁班奖的高邮人医项目，更是用零容忍的态度抓安全，确保万无一失。

一是落实安全责任。集团公司与项目部、各分包单位、劳务班组以及现场安全员均签订了《安全生产主体责任责任书》，明确相关责任主体的安全要求、安全目标和奖罚标准，层层夯实安全生产主体责任。项目部全体管理人员始终以敬畏之心筑劳安全防线，以如履薄冰的工作态度狠抓安全生产，开工以来未发生一起安全事故。

二是强化安全教育。项目部每日召开安全晨会，组织每个班组长，结合本项目、本工种当天施工作业环境的特点、安全注意事项、特别是危险性较大的分部分



精品创建

项工程安全技术措施等,对所有工人进行有针对性的班前安全生产教育;每周召开安全生产例会,总结经验教训、学习安全生产法律法规、典型事故案例、集团规章制度和集团公司编印的《安全生产简讯》;组织全体管理人员参加集团公司举办的安全生产零容忍专题讲座;通过VR设备和安全样板区对现场人员进行可视化、沉浸式安全教育培训等等。有效提升了全员安全生产意识和自我防范能力。

三是坚持文明施工。项目部按照企业《视觉识别系统规范手册》的要求,设置了美观大方标准化的现场大门,2.5米高连续封闭彩钢围墙,规范醒目的十牌二图,可显示现场务工人员状态的实名制员工通道,带彩色显示屏标准化装配式安全通道、防护棚,花篮拉杆式支撑和盘扣脚手架组合而成的悬挑外脚手架,定型化工具化装配式施工电梯平台,定型化标准化的安全生产体验区和四口五临边安全防护设施。现场办公区、生活区均采用装配式临时活动板房搭建,现场道路全部硬化处理,裸土全覆盖,施工过程工完料清。施工现场如工厂车间般干净整洁。

四是例行安全巡查。集团公司每季度、分公司每月、项目部每周进行安全生产全面自查,发现不符合安全生产标准化要求、存在安全隐患的,立即整改闭环到位,并召开安全形势分析会,时刻敲警钟、补短板、强弱项,确保安全施工无事故。因本项目安全组织到位、责任落实到位、扬尘治理到位、文明施工到位,项目部先后获评“扬州市扬尘治理信得过项目”“扬州市建设工程优秀项目经理部”“扬州市建筑施工文明工地”“江苏省标准化三星级工地”和“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”等殊荣,得到了各级行业主管部门和协会的一致好评。

二、运用现代技术,实现智慧安监信息化

该项目借助互联网、物联网、人工智能、大数据等现代信息技术,通过智慧工地云平台和前端各类数据自动采集设备相结合,实现了对工程安全生产的数字化、智能化、信息化管理。

安全隐患在线排查。项目部专职安全员及其他管理人员通过智慧工地系统的手机端APP进行“隐患随手拍”和“移动巡检”,将检查中发现的违反操作规程行为和安全隐患全部记录在案,实时上传至云平台,自动生成整改通知单,并处理、上传整改信息。项目管理人员可实时查看、分析整改事件,并跟踪检查整改情况,做到安全隐患无遗漏,全部闭环管理。革除了传统人盯人、人管人,粗枝大叶、大而化之,检查不细致、整改不及时、记录不完整的弊端。

扬尘监控与自动降尘。治理扬尘是打好蓝天保卫战、保障群众健康、创建文明城市的必然要求和政治任务。该项目现场设置了环境检测仪,对噪声、PM2.5、PM10等环境指标进行实施检测,与政府监测平台对接,并与喷淋、雾炮系统联动,一旦扬尘超标,立即报警并自动开启喷淋、雾炮设备进行污染控制。现场还设置了360°车辆冲洗槽和车辆未冲洗抓拍系统,确保出场车辆清洗干净,不带尘上路。有效解决了扬尘治理难和现场脏乱差的问题。

人员安全实时动态管理。该项目体量大、场地小、技术复杂、工种多,高峰时,总包及各专业分包单位同时施工人数达500多人,施工管理难度较大。该项目通过智慧工地平台中的人脸识别门禁系统,实时掌握现场管理和作业人员在岗情况;通过与安全帽绑定的人员定位芯片及现场设立的各个基站实时反应现场人员的分布情况和行动轨迹;通过智能摄像头自动识别现场人员是否佩戴安全帽及有无明火;通过劳务实名制系统,记录和更新现场务工人员的基本信息,包含工人良好记录、不良记录、黑名单、奖惩、安全教育等,全面掌握项目人员情况,对有违章记录的人员进行处罚和重点监控,直至辞退,杜绝因人的不安全行为引发安全事故。

高处作业临边防护实时报警。高处坠落是建筑施工发生频率最高、造成伤亡人数最多的安全事故。对此,该项目部高度重视、重金投入,在项目各临边、洞口和电梯井口均设置了标准化、定型化的临边围挡,配套动态传感器,在围挡被移动、震动、碰撞损坏时,立即进行声光报警,并实时上传至智慧工地云平台,提醒管理

人员立即处理。当现场作业人员靠近临边洞口时,报警装置即时进行语音提醒,确保作业人员施工安全,有效避免坠落事故。

危大工程预警。施工现场大型机械设备如使用不当、怠于维保,极易发生重大伤亡事故。该项目部通过塔吊黑匣子、吊钩可视化、卸料载荷预警仪、升降机检测仪、驾驶舱人员识别仪、高支模监测仪、深基坑检测仪等智能监测设备的运用,对各项危大工程实时监测,及时预警。如通过黑匣子实现对塔机的幅度、高度、回转角、重量、力矩、风速测量和防碰撞监控,一旦超过设定值,黑匣子将自动进行锁定控制,终止起重设备继续工作;通过安装在吊钩正上方的数字高清摄像机,将调运过程以无线传输方式传至塔吊司机操作屏幕上,让塔吊司机无死角监控吊运范围,弥补传统地面指挥的不足,确保吊运作业安全。又如,项目部在装配式悬挑式卸料钢平台内设置了重量传感器,当作业人员装料超过额定重量时,报警装置会自动发出声光报警,同时系统平台也立即报警,提示现场作业人员立即纠正。该项目还利用智慧工地系统对施工升降机操作员进行身份识别,实现对升降机操作员的实名制监管,杜绝非专业人员随意操作升降机而造成事故。

三、贯彻新发展理念,践行绿色建造节约化

该工程严格落实“四节一环保”理念和工地扬尘治理“六个百分之百”有关要求,最大限度地节约资源并减少建筑垃圾的产生、减少对环境的负面影响。开工伊始项目部就确立了创建绿色施工工程的目标,设定的各项具体指标均远低于允许值;编制了绿色施工方案,并配套《建筑垃圾再生利用制度》《机械设备保养制度》《限额领料制度》等多项有效的绿色施工管理制度及措施;项目部与各分包单位签订的专业分包合同中均明确绿色施工要求,确保绿色施工组织到位。

施工过程中项目部主动进行技术革新,采取了多项创新措施,切实把绿色建造落到实处。

环境保护方面。使用低噪声、低振动的施工机械(如变频施工升降机);施工作业层全密目网围护,起到

了较好的隔音降噪的作用;现场使用自动喷淋系统和移动雾炮机,降低扬尘;设置多功能垃圾箱,做到垃圾分类存放、及时清运;工程污水和养护室用水经三级沉淀池处理达标后方可排入市政污水管道。

节材与材料资源利用方面。使用高强钢筋HTRB600E和直螺纹连接,节约钢材;使用预拌砂浆和高强商品混凝土,减少资源消耗;基于BIM模型准确提取材料用量,为材料采购、节超控制提供数据支撑;短小废料钢筋、模板综合再利用,制作花池、马凳、后浇带盖板、图纸存放桌以及检查钢筋间距小工具和控制楼板厚度的检测器等,做到废物利用。

节水与水资源利用方面。现场机具、设备、车辆冲洗、喷洒路面、绿化灌溉用水,使用收集的非传统水源(基坑降水、雨水)。施工现场设置了雨水、地下降水回收循环再利用系统,将收集到的雨水、地下降水经三级沉淀、水质检测后,用于施工和消防用水(包括现场养护、降尘、喷淋、冲洗等),基本做到除生活用水外的市政饮用水“零使用”。

节能与能源利用方面。使用了国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工机械;使用达到国家一级能效标准的灯具及用电设备;优先使用太阳能、空气能等新能源供能。现场加强科学管理,建立用电台账,严格监督检查,杜绝长明灯、光线充足及无人情况下开灯、开空调,以及机具空转等浪费现象。

节地与土地资源方面。临时办公用房采用经济、美观、占地面积小、对周边地貌环境影响较小,且适合于施工平面布置动态调整的双层装配式轻钢活动板房;利用BIM技术进行场地布置,合理利用有限空间,尽可能减少土地占用;围护结构主要采用钻孔灌注桩挡土+搅拌桩止水+两道多锚盘旋喷搅拌加劲桩,角部设置一道水平砼支撑,南侧局部采用钻孔灌注桩悬臂支护,有效减少了土方开挖量和占用建筑用地。

该项目通过绿色施工过程控制与技术创新,基本达到了“四节一环保”的各项预定目标,已节约成本350余万元;在江苏省绿色施工(示范)工程过程检查中,整体水平被评定为优良标准,取得了较好的经济和社会效益。

浅谈“放管服”改革对建筑企业的影响

李淑君

为推进政府职能转变和深化“放管服”改革、优化营商环境,2019年3月13日,国务院办公厅出台《关于全面开展工程建设项目审批制度改革的实施意见》(国办发〔2019〕11号),就全面开展工程建设项目审批制度改革提出意见,要求以更好更快方便企业和群众办事为导向,加大转变政府职能和简政放权力度,全面开展工程建设项目审批制度改革,统一审批流程,统一信息数据平台,统一审批管理体系,统一监管方式,实现工程建设项目审批“四统一”。

2019年6月2日,为贯彻落实国务院文件精神,扎实推进江苏省工程建设项目审批制度改革,江苏省政府办公厅印发《江苏省工程建设项目审批制度改革实施方案》(苏政办发〔2019〕53号),提出近几年要相继完成全省工程建设项目审批时间压缩至100个工作日以内、工程建设项目审批管理系统与相关系统平台互联互通、基本建成工程建设项目审批和管理体系的目标。

2021年5月19日,国务院印发《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》(国发〔2021〕7号),提出在全国范围内实施涉企经营许可事项全覆盖清单管理,按照直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等四种方式分类推进审批制度改革,同时在自由贸易试验区进一步加大改革试点力度。

建筑业是江苏的支柱产业、优势产业和富民产业。本文将从建筑企业的角度,简要介绍工程审批制度改革对其带来的有利影响。

一、统一优化审批流程, 精简审批事项和环节, 大幅缩减审批时间

工程建设项目审批手续复杂,涉及部门多,办事难、办事慢、多头跑、来回跑等问题较为突出,审批效率不高。这次改革提出,要重新梳理设计统一的工程建设项目审批流程,全面提高审批效能。将工程建设项目审批流程划分为项目立项用地规划许可、工程建设许可、施工许可、竣工验收四个阶段。其中,施工许可阶段主要包括消防、人防等设计审核确认和施工许可证核发等。每个审批阶段确定一家牵头部门,实行“一家牵头、并联审批、限时办结”,由牵头部门组织协调相关部门严格按照限定时间完成审批。

工程建设项目审批事项和环节很多,饱受社会诟病。这次改革还提出,要通过一系列措施大幅精简审批事项和环节。精减审批事项和条件,取消不合法、不合理、不必要的审批事项,减少保留事项的前置条件。下放审批权限,对下级机关有能力承接的审批事项,下放或委托下级机关审批。合并审批事项,对由同一部门实施的管理内容相近或者属于同一办理阶段的多个审批事项,整合为一个审批事项。转变管理方式,对能够用征求相关部门意见方式替代的审批事项,调整为政府内部协作事项。调整审批时序,地震安全性评价在工程设计前完成即可,环境影响评价、节能评价等评估评价和取水许可等事项在开工前完成即可等。

通过上述一系列措施,将工程建设项目审批时间压减至100个工作日。其中,通过将建筑工程施工许可证核发、建设工程质量监督手续、建设工程安全监督手续、特殊建设工程消防设计审查等事项合并办理,简化了审批手续,缩短了办理时间,提高了审批效率,为

项目早开工、早落地争取了时间。

二、“一个窗口”提供综合服务，“一张表单”整合申报材料

目前,很多审批部门都设立了服务窗口,但由于分散设置、分别受理,企业需要到多个不同窗口申报,带来很大不便。这次改革提出要整合各服务窗口,设立工程建设项目审批综合服务窗口。综合服务窗口统一收件,通过工程建设项目审批管理系统将申报材料推送给各审批部门,各审批部门网上接受、共享材料、实施流转、同步办理,再由综合服务窗口统一出件。

另外,省内各地均建立完善了“前台受理、后台审核”的审批机制,各审批阶段均实行“一份办事指南,一张申请表单,一套申报材料,完成多项审批”的运作模式,牵头部门制定统一的办事指南和申报表格,每个审批阶段申请人只需提交一套申报材料。建立完善审批清单服务机制,主动为申请人提供项目需要审批的事项清单。不同审批阶段的审批部门应当共享申报材料,不得要求申请人重复提交。

过去行政审批环节多而复杂,企业要办好一件事,需要上上下下跑很多部门,经历层层审批,往往耗费过多人力、物力和时间。通过简政放权,各地均实行工程建设项目审批“一窗受理”,通过工程建设项目审批管理系统大力推进全流程在线网办,企业无需再跑不同部门窗口,使得企业办理审批事项更加方便,实实在在使企业少走弯路,节省了时间,节约了经营成本。

三、改革涉企经营许可事项,简化建筑业企业资质审批

为进一步优化营商环境,持续深化“放管服”改革,激发市场主体发展活力,加快构建新发展格局,加快完善社会主义市场经济体制,国家统筹推进行政审批制度改革,在更大范围简化审批,创新和加强事中事后监管,依据《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体发展活力的通知》精神(国发〔2021〕7号),针对涉企经营许可事项进行改革。

其中,将施工企业资质由三级调整为两级,取消三

级资质,相应调整二级资质的许可条件;取消施工企业资质认定(专业作业)审批,改为备案管理;针对施工企业资质认定(综合资质,部分施工总承包甲级、乙级,部分专业承包)优化审批服务,精简申报材料,实行电子化申报和审批,不再要求申请人提供人员身份证明、社保证明、企业资质和注册人员资格证书等材料。针对上述事项采取事中事后监管措施,开展“双随机、一公开”监管,对在建工程项目实施重点监管,依法查处违法违规行并公开结果。严厉打击资质申报弄虚作假行为,对弄虚作假的企业依法予以通报或撤销其资质,加强信用监管,依法依规对失信主体开展信用惩戒。

针对自由贸易实验区,对建筑业企业资质认定(建筑工程、市政公用工程施工总承包甲级)实行告知承诺制,制定并公布告知承诺制格式文本,一次性告知申请人许可条件和所需材料,对申请人自愿承诺符合许可条件并按要求提交材料的,当场作出许可决定,并加强事中事后监管,发现企业不符合承诺条件开展经营活动的责令限期整改,逾期不整改或整改后仍达不到要求的依法撤销许可证件,开展“双随机、一公开”监管,加强信用监管。

资质是企业参与市场竞争的“通行证”,通过上述简化审批措施,减少不必要的审批和证明事项,有利于企业便利化申报,为企业提供了方便,使企业的获得感更强。其中将资质等级压减为两级,对中小企业是极大利好,有利于企业孵化和成长;实施告知承诺制,企业只需以书面形式承诺符合审批条件并提交材料,行政机关就可以直接作出行政审批决定,既加快了企业获得资质证书的效率,又缩短了获得证书的时间,使建筑企业能尽快投入到工程建设中,减少了一些不必要的审批流程。

综上,包括工程审批制度改革、告知承诺制等在内的一系列“放管服”改革举措的实质是政府进行的自我革命,即通过政府的减权限权来换取市场活力的释放。转变思想理念,建设让人民满意的服务型政府成为当今社会的潮流。通过简化审批、优化服务使得建筑企业在参与市场活动的过程中获得了更多的便利,最大化地减轻了企业负担,最大程度地节约了企业申报成本,让建筑企业真正享受到了改革红利、提升了获得感和满意度,有利于进一步优化建筑营商环境,促进建筑业高质量发展。

(作者单位:江苏君远律师事务所)

凝聚法律服务之光 助力“一带一路”美好未来

——金螳螂打造一带一路国际商事法律服务示范区

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

西安曾是十三朝古都,横亘欧亚大陆的必经之地,为积极推进国家“一带一路”发展战略,西安市设立内陆地区效率高、成本低、服务优的国家级涉外法律服务平台——西安“一带一路”国际商事法律服务示范区,该项目作为第十四届全国运动会周边项目,且又是国家级“一带一路”项目,承载着国家对丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的重要战略意义,为此,国际港务区、西安市委及最高人民法院各领导对此项目给予了高度重视,期间多次莅临项目现场进行实地考察及慰问。

金螳螂此次承接该项目的装饰装修工程总承包(EPC),主要包含法庭区和其他办公区在内的装修面积约75402.16㎡,金螳螂负责装饰设计,施工、水电、软装、照明、声学设计等范畴。

西安这座城市是中华法制、法系的重要起源地,因此金螳螂设计团队的设计以“法”为核心,用设计



巧思体现“礼法相融”,对具有“法”内涵的秦简、法徽、古建构件、敦煌壁画、麦穗纹样等元素进行了提取、提炼和再设计,以国际先进、中国特色、西安文脉、现代手法为设计目标,合理布局功能和流线,营造出庄重、严肃、公平、公正氛围的法院空间,平面优化也充分考虑了法院的功能需求,区块布置明确,流线顺畅。

在富有国际风格的空间中,设计团队将设计元素融入到室内空间,中国式建筑元素焕发新生,在不同的空间里体现出特有的气质和美感,既不失法庭的严肃庄重感,又简洁明亮富有现代气息。室内空间多以白色顶面、米灰色地面配以咖啡色的墙面,简洁且典雅。

中央大厅作为公众进入法庭的主要入口,是设计的重点区域,金螳螂设计团队用对称式布局,体现“廉洁公正、司法为民的”设计初心。顶部以敦煌石窟艺术“回”字藻井为灵感来源,细节处采用铜板





蚀刻的麦穗纹样装饰,麦穗是法徽的重要组成部分,代表着广大的人民群众。柱体的弧形面装饰,形似“筒”,中心景观运用造景手法,用山水体现中国气韵,营造出自然的气息。

采用内凹式布局的第六巡回法庭,大量采用富有节奏感的“筒”造型对称排布,有一种庄严的仪式感。顶面由画屏演变而来,并与墙面造型完美结合,电梯间标识牌形如“鼎”,就如同法律至高无上。坡屋顶、人字形剪影的门楣都是中国建筑的独特美学。

作为金螳螂承接的又一EPC项目,项目部有信心也有压力,投标前因为缺少具体方案和清单,因此投标合同的编制就不容有失,为了避免漏项,项目部组织施工员、深化设计部门根据已有施工图进行扒图纸量,计算工人数、对照总进度计划制定用工总计划,要求班组提供人员计划,做到精细化管理,严把成本关。

面对疫情下紧迫的工期要求,项目部克服困难“跑步进场”,以打造精品工程为目标,精心策划、科学组织,严控安全、高效优质完成了施工任务。项目部多次寻找和采用各种新型工具,力求提升施工功效和安全性。

为加快确认材料,项目部根据图纸内容梳理材料小样,并制作清单,根据设计院提供的主材物料手册,安排专业厂家及供应商提供样品,与设计方沟通、确定材料小样后,再制作材料展板,送业主签字确认、

并存档封样,层层把关层层递进,盯紧每一个环节确保材料呈现效果。

项目不仅任务重、工期紧,施工人员长期在零下10℃的作业环境中工作,据项目经理姚李华描述,工程前期外幕墙还没有完全封闭,室外气温零下10℃室内温度就也是零下10℃,有很多施工人员手脚都起了厚冻疮,但是姚经理自豪地说,没有一个人叫苦叫累,大家满腔热血,依然保持满腔热血,展示给业主金螳螂人昂扬的拼搏精神,得到了业主的高度认可,而作为项目一线人员的有力支撑,分公司及项目部也及时为大家添置御寒衣物和保暖设备,制定轮班休息制度,从各个方面保障项目人员的的生活和工作。

因新冠疫情原因,应业主方属地化过年的号召,分公司积极响应,过年期间项目经理与13名班组人员共守项目现场。他这样说:“这是我的职责,第一任务就是要把工作做好,不能辜负业主对我们的期望。项目早日完工,我们心里才踏实。”金螳螂人就是如此,用实际行动贯彻着“以客户为中心”的服务理念,此时笔墨已嫌多,不负信任不负使命是我们坚持奋进的信念。

如今,这个具有中国特色的法律服务示范区自完工投入使用后,已成为促进西安“一带一路”建设、对外经济贸易发展的重要保障。金螳螂人不畏艰难,用优质的服务赢得了业主的认可,坚定了以服务与品质打造更多精品工程的信心。



善创新把握时代 重传承铸就标杆

——新万福大桥建设者、扬建集团副总经理张斌访谈录

“古有五亭桥，现有万福桥”，作为扬州城庆2500年一号工程，新万福大桥是我国首座塔梁古建相结合的双塔自锚式悬索桥，呈现“九层云外凭栏眺，万福灯火水连天”的美景，为扬州城市新地标。它连接了邵伯和广陵两个古城，是扬州七湖八岛美丽风光的点睛之笔。

我从1990年工作至今，负责过不少工程，其中，新万福大桥以其独特的结构、超常的难度，让我印象最为深刻。

突破传统，房桥融合全球首创

有别于传统房建的是，本工程是融桥梁工程与房建工程于一体的巨型框架结构，这种桥与房建为一体的设计理念属全国首创，在全球也可以说是独一无二的。能够承接并顺利实施这样的工程，本身就说明了我们扬建作为全市历史最久的建筑企业，在经营范围、施工能力方面的不断转型升级。

万福大桥工程于2013年投标，作为工程施工的亲历者，投标时，我对工程还没有具体的概念，惯性思维以为就是在陆地上建桥头堡。拿到项目后才晓得是在水上作业施工。这个大桥不含引桥长664米，两个桥头堡相距188米，全部在深深的河中间。现场勘察时，看到宽阔的廖家沟水面，我当时心中忐忑不安，感到压力非常之大。

这个工程在全国并没有成功经验可循，整个施工过程可以说是边施工、边摸索、边研讨、边调整。房建承重结构全部依附于塔桥之上，而且大部分数据没有

参考，考验着建设者的智慧和意志。我们项目员工以丰富的房建施工经验为基础，不断与大桥局沟通，多次召开和参与工程例会，对图纸进行深化，最终双方将传统房建与桥梁建设进行了技术融合，使得两种施工得以有机结合和统一。

整体技术方案协商初定后，组织协调过程中交叉重叠的施工是最难的。工作面的狭窄，房建施工又依附于塔桥之上，往往会因为简单的一道工序对接而进行多次沟通协调，甚至要开许多协调会，耗时间长、工作效率低，无形中就压力传递给了我们的劳务队伍。最多的时候，一个工作面上有索道工、钢结构、古建等五六个工种同时施工，一方面挑战着施工的组织设计和现场管理，另一方面也给现场安全管理也带来了极大的压力……在劲性梁、劲性柱、高支模、水下排架、大型混凝土结构等具体施工中，也存在着各种问题。我们项目部针对施工中遇到的种种问题，与设计院、大桥局积极沟通，最后化解了一系列问题。



工程特殊，排架搭设处处难关

与过去在地面上砌房子不同，本工程要在水上建设，且建筑主体是两个连接上下两层桥面的异型桥塔；作为一切施工活动的基础，该工程的排架搭设可以说是重中之重；而且由于工程的特殊性，可以说到处都是前所未有的难点，远不是平常的房屋工程所能相比的。

最难的一点是水下排架的搭设。根据工程设计，我们首先着手打了四个钢板桩围檩，等水排空之后，在里面搭设水下排架，施工至正负零、混凝土达到强度后拆除围檩。由于围檩扒掉之后水流对架子的侧向冲击力很大，远远不是地面施工时风力对排架的影响可比的，而且届时整个架体淹没在水中，也无法中途观察、加固，所以在一开始搭设时必须把种种情况考虑周全，确保架体的坚固与稳定万无一失、没有半点差错。经过集体讨论，我们决定浇塔柱承台时，提前预埋地锚、钢管，与之前搭好的排架连接起来；同时通过水平和竖向的剪刀撑强行抵住塔身，以此来确保稳定性，最终一步一个脚印将排架搭设做成了样板工程。该项技术还获得了2017年江苏省省级工法。

水下排架搭设好、水回满之后，6月，又面临着泄洪的考验。水利专家提醒：由于泄洪会带来水草、树枝等许多漂浮物，极易形成一堵墙，极大地增强横向推力、容易冲垮排架，必须及时处理。一方面，我们花钱雇佣渔民定时清理水草杂物；另一方面，当洪水汹涌、人员在渔船上清理已经不安全时，我们又安排工人24小时轮流值班，用安全带把自己吊在栈桥边上，用镰刀割断并清理水草等漂浮物，及时减少对架体稳定性的



影响。

水上部分的排架搭设也很不容易。由于桥面分为上下两层，排架高度达到19.7米；为保证强度，我们通过水平和横向的剪刀撑，将整个架体固定成一个密不透风的整体；其中，过人的通道横向间距只有75厘米，人员相互通过时往往需要侧身，这也给整个施工组织带来了难度与考验。

由于外墙脚手依附的是两个整体向上收束的异型桥塔，搭设时需要根据外形的变化不断调整，有的部位需要用工字钢进行悬挑；更困难的是，配合悬索桥的缆索施工，需要搭设专用的猫道，而猫道与墙体相连的部分，局部脚手需要割掉，这样一来又破坏了架体的整体性与稳定性。这种难题也是之前没有遇到过的。为此，我们集团的安全专家拿出了专项方案，采取了先加固后割除的办法来分步解决，最终确保了施工顺利推进。

善于创新，攻坚克难提质增效

技术创新是企业生存和发展的保障。从新中国成立初期只能承建一些砖木结构的低矮房屋，到今天能够建设具备全国之最、世界之最难度的融桥梁、房建于一体的巨型框架结构建筑，正是源于我们扬建在工程技术上能够持续创新、与时俱进。比如说，在本工程上，我们就推广应用了建筑业十项新技术中的10大项计31小项，其中不乏创新与特色之处。比如说：

古建屋顶采用了混凝土结构与GRC 椽条同步施工技术。本工程初步设计时为木结构古建，由于消防要求，后来改为混凝土结构。如果按常规做法，结构板做好之后再安装椽条，会大大影响工期。经过大家商讨，最后决定将椽条和结构同时施工。在原有结构上加了一块石膏板，作为免拆体系，既有模板作用，也起到了装饰面的作用；既能保证模板的刚度，又能有效地保证GRC 椽条安装质量。这样结构装好后，装饰面也完成了，还加快了工期进度，一举两得。

采用了桥塔建筑弧形饰面、曲面吊顶安装施工技术，实现弧形多截面桥墩错缝石材饰面板安装，有效地

一线采风

解决了波浪曲面不协调、材料损耗大等问题,提高了曲面铝方通吊顶观感质量;并有效提高了钢龙骨的防腐性和饰面石材的防撞性。

采用了主梁分段同步施工、主梁主塔同步施工、主塔桥梁与房建异步施工、两条缆索同步等工序优化和技术,在确保施工安全质量的前提下,大幅改变施工顺序,解决了有限施工平台多专业同步施工的难度,节约大量工期。

采用了桥塔型钢-混凝土组合结构施工技术,通过理论分析和数值模拟计算,结合实测数据,合理对钢梁分段。利用钢管柱支撑体系,替代底部排架,在双向倾斜的两个钢骨柱上事先焊接钢托座。解决了现场垂直起吊不足的问题,同时保证了型钢-混凝土组合结构的施工质量。

采用了水下消防泵安装施工技术,水下消防泵房安装于钢护筒内,整个安装过程无水操作,安装完毕注水,施工简便,可靠安全,方便拆卸。

采用了装配式强弱电槽道施工技术,装配式槽道采用多个构件组成,重量轻,用镀锌螺栓连接,安装简便,局部采用“腰孔”处理,满足抗震、伸缩要求。

专业联动, 凸显企业总包优势

在桥梁之上建两个古建桥头堡是万福大桥的设计特色,我们的强项就是做土建,这也是为什么万福大桥工程会选择扬建的原因。我们拥有土建、装饰、水电安装、钢构、古建等全系统产业链,找扬建来做房建工程,相当于同时找到并协调好七八家专业公司,这充分显示了集团产业链齐全的施工总承包能力。

比如说前面提到的各种装饰、安装工程,都是由集团的华发公司、安装公司分包,他们的专业实力在扬州建筑行业都是首屈一指的。面对高难度的排架搭设工程,我们集团有扬州专业模架公司。面对大量的钢结构,我们的钢结构公司也是获得三项中国钢结构金奖、享誉市场的专业劲旅。面对超大体积混凝土浇筑,我们有扬州市场质量最好、服务最优的混凝土公司。另外,我们还拥有着扬州最强的桩基公司、环保公司等等



……更关键的是,这些专业劲旅都是我们扬建集团自身的队伍,在配合协调上有着零散发包所无法比拟的综合优势,这在实施工期紧急、结构复杂的大型项目时尤为明显。回想建国之初企业刚成立时,只能以瓦、木、钢土建施工内容为主,集团近年来着力打造全产业链总承包能力的发展战略,成效非常明显。

回到本工程建设,我们的钢结构施工再次打出了扬建集团的实力与水平。本工程的钢结构包括桥梁、房建两套体系,两套体系同时在一个工作面上施工,这就存在着大量的工作面交叉。一台塔吊、一条道路、一点点逼仄的临时栈道,要承载多家单位和工种。所以在过程中,无论是工序的先后、排布,还是时间的次序,都要精确地协调好。

建设中,为了确保工期,没等排架搭设全部完成,我们就开始分三节吊装水平钢梁。缺少作业面,我们就在大桥局搭设的承台钢管柱上架了一个“牛腿”作为钢梁的搁置点;工人们系着安全带高空作业,每装好一部分就挂好一部分安全网。就这样,通过“做一块、补一块”,我们在不具备工作面的困难条件下,提前一周完成了全部的钢梁安装,同时架好了全封闭的安全网,为后续施工赢得了宝贵的时间节点。

由于各专业配合高效,本工程2015年9月20日如期建成通车,为扬州城庆2500周年献上了一份独具特色的形象工程;集团被评为扬州市迎接城庆重大城建项目“突出贡献企业”。2020年10月,本工程荣获国家优质工程奖,本集团华发装饰、扬州环保两单位同时获

得参建奖。

永久财富，扬建精神代代传承

自1953年成立以来，扬建集团已走过近70个春秋。我们之所以能够在新万福大桥这样的工程建设上能够当仁不让挑好重担，所依靠的，既有不断创新、持续提高的专业能力，也有薪火相传、生生不息的扬建精神。

我们吃苦耐劳、勇于拼搏。由于桥头堡顶层空间狭小，人工电梯不能装到顶，许多设备、材料都是靠人力，蚂蚁搬家一样一点点搬上去。记得古建部分施工时临近冬天，气温寒冷，当时9米高的独立柱需要连夜做完；现场执行经理李竹权在72米的高空，顶着寒风通宵露天值班。2015年春节前夕、大年三十晚上，我来到现场，塔柱上焊钢筋的工人也都在加班作业，没有休息。

我们舍小就大、甘于奉献。本工程工期紧、任务重，现场所有人员基本无休，一直奋战在一线。项目工程师韩非、材料员王康施工期间正好赶上小孩出生，也无暇顾及，只是在间隙得空时回去瞅一瞅就回到了工地。很多家在扬州的四公司员工，天天在项目上，2-3个月才回家一次，堪比古代“三过家门而不入”的大禹。

我们以人为本、安全至上。注重锻炼培养年轻人才，项目团队氛围好，凝聚力、战斗力强。比如说，当

时1989年出生的陈文博第一次做木工工长，他主要负责水下排架和古建中的木工工作。在项目部有计划的锻炼与培养下，该同志表现出色、崭露头角，充分展现了年轻人的朝气和激情。

建设之初，项目部向集团领导立下了安全生产军令状。建设期间，项目部经常组织专家论证会议和安全生产会议，集团主要领导也时常来检查现场安全生产工作。韩玉根、李万金作为项目安全员，负责东西两堡的安全生产工作，除了在晚上休息几个小时，基本上24小时无休。最终，本项目安全生产无事故，获得了本集团安全创新奖。

我们大局为先、通力协作。由于本工程大桥局所负责的部分往往是我方开展施工的基础，所以在施工时，我们把困难留给自己，将现场4台塔吊优先供大桥局使用；集团参建的各单位，需要使用塔吊时，主要利用对方的施工间歇，以及连夜加班。即使是在这样紧张的情况下，我们还需要统筹协调好本集团各专业的塔吊使用时间段，确保流程顺畅、组织高效。为此，我们每天都要召开2-4次现场生产协调会；突发情况下，最快5到10分钟之内就需要开第二次会议。而在此过程中，相关协调的及时到位、顺利执行，都离不开集团各专业单位本着大局精神所做出的积极配合与局部利益牺牲。

（口述：张斌 文字整理：蒋贵涛 王广芹）

■ 资讯荟萃

《建设工程智慧安监技术标准》正式发布

近日，《建设工程智慧安监技术标准》被列为江苏省地方标准正式发布。该标准由省住房和城乡建设厅与省市场监管局联合发布公告，将于2022年4月1日起执行，将进一步规范和指导我省智慧安监建设、评价、考核及计价取费的全过程，有效提升全省建筑施工安全管理标准化、信息化和智能化水平。

作为标准牵头起草单位，省建筑安全监督总站于2018年牵头成立了标准编制组，开展了智慧安监关键技术研究，研究成果获得2019年度华夏建设科学技术三等奖。2019年，在全省109个绿色智慧示范工地试点应用。今年以来，智慧安监先后被评为省委网信办2020数字江苏建设优秀实践成

果和住建部首批《智能建造新技术新产品创新服务典型案例》。在此基础上，省安监总站将标准制订纳入“我为群众办实事”实践活动重点项目，结合全省31个绿色智慧示范片区、695个施工项目的建设应用，开展了广泛深入的调研分析，系统总结了省智慧安监建设及推广的实践经验。

《建设工程智慧安监技术标准》共5章，明确了建设工程智慧安监的现场安全隐患排查、人员信息动态管理、危大工程监测预警、高处作业防护预警、扬尘管控远程监控等主要实施内容的技术标准以及数据交换标准和评价指标。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）

剑锋所指 便是奋斗的前路

——记中亿丰优秀共产党员夏红军

魏绮慧



夏红军

“君子敏于行而讷于言”，这大概是形容夏红军最为形象的一句话。48岁的夏红军憨厚、质朴、不善言辞，但在工作时，却是一个雷厉风行、坚定果敢的人。

在参加工作的20多年中，他时刻严格要求自我，成为一名共产党员后，他更是不敢松懈，不事声张，勤勉工作，以出色的业务水平，像一面旗帜插在企业剑锋所指处，追求着自己的人生理想，不负使命，践行着自己入党时的那份真切初心。

赓续初心 使命在身

出生于70年代，从小生活在农村，夏红军的童年和现在的小孩不太一样，“刘胡兰”“董存瑞”“地道战”“卢沟桥”……这些红色故事伴着他一路成长，正是受此影响，小时候的他便把成为一名共产党人的小小心愿早早地放在了心里。2011年，他在当时的二建市政分公司正式入党，多年的梦想终于成真，每每想起入党时握拳宣誓的时刻，他总是觉得热血沸腾。

他总说，干了这一行，起早摸黑是常态。他经历的每个工程，从最初的讨论规划设计施工方案，到施工过程中的质量监督和技术指导，都能看见他忙碌的身影。他曾经带领的工业园区钟南街学校项目及相城生态养猪场项目，都属于民生工程，工期紧、任务重，再加上都是在高温及夏季汛期施工，更是给工程增添了难度。作为项目经理的他积极协调各方资源，合理安排施工进度，在项目部呼吁要秉持“穿着雨衣就是晴天，打着灯笼就是白天”的工作状态，两个项目分别用10个月、4个月就交付业主使用，分别得到园区教育局和相城区商旅的锦旗和称赞，用“铁军信念”为公司创造了信誉，为后续项目承接奠定了坚实的基础。夏红军说，他的想法很简单——“就是把工程干好”，秉持着让学校准时开学、让甲方放心工程质量的初心，他自加压力，带着项目部全体人员克服困难，诠释着建筑人的使命。

进入中亿丰以来，夏红军先后在太仓、上海、大连担任项目经理及生产副总，在他20余年的职业生涯中，有近一半的时间都是在外地项目度过的，以工地为家，舍小家顾大家。他说，“我永远能相信中亿丰”，作为中亿丰“走出去”战略的忠实履行者，他表示非常信任公司的每一个决定，远方有光芒，脚下有力量。在公司战略的指引下，夏红军作把坚守谱作诗，以奋斗姿态描绘自己的人生，把关键时刻冲在面前的那股韧劲儿刻在了骨子里，带动身边人，积极争创党员示范先锋岗，鼓励项目部全体人员投身到建设事业中去，成为一面面迎风飘扬的“旗帜”。

言传身教 不断进取

作为项目负责人,他始终坚持每天最早到现场,最晚离开。查看项目进度、确认混凝土浇筑、关注技术节点,他对项目的每一个环节、每一处细节,都有着自己的理解和规划。

尽管面对工作时他一丝不苟,要求严格,但在生活中他处处予人关心,并用自己的言行感染着身边的每一个人。2020年春节,面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,在夏红军的带领下,项目部迅速进入防疫状态,作为党员的他第一时间冲在一线,组织项目部人员开展“疫情防控”工作,积极配合政府开展专车送工返乡工作,用最短的时间、最快的响应速度,给项目创造最安全的复工。

从1996年进入公司,他经历过许许多多的项目,在各个领域都积累了许多经验:外资项目——上海恩格尔厂房;地标建筑——相城活力岛;市政项目“金杯奖”——吴江人民路;第一个省交通平安工地——东环南延工程。2019年,新的挑战来了,他正式接手安庆滨江ECD(油罐生态文化中心)项目,作为他第一次参与的EPC总承包项目,起初也有过彷徨和担忧。与传统施工项目相比,EPC项目设计、采购、施工、试运行等实行全过程总包,需要对项目安全、质量、进度和造价全面负责,这意味着作为项目负责人的他必须掌握得更多、协调得更多、学习得更多。在项目实践的过程中,夏红军越发感觉到学习的重要性,面对EPC模式对项目管理人员提出的更高要求,他深知不进则退,必须

每天学习一点点,进步一点点,改变一点点,才能跟上步伐。因此,他总是利用工作的空余时间,带着项目人员一起提升,多次开展EPC总承包管理课堂,结合项目实际对EPC的现状 & 未来规划进行细致的教学讲解。用他的话说,环境变化是小事,最重要的是思想得跟上,心态+学习+耐心才能让人不断往上走。

“干一项工程,建一座丰碑,交一方朋友,播一方美名”凡是脚踏实地去做,不驰于空想,不鹜于空想,而惟从求真的态度和踏实的功夫,以此态度去求学,则真理可明,以此态度做事,则功业可就。这是他对待工作和生活的真实写照,也正是他的这份踏实、努力,在项目施工过程中,一次又一次深受业主和相关主管部门的好评,为公司赢得了口碑和荣誉。

采访中,笔者与夏经理交谈起项目部年轻人的生活,他一下打开了话匣子。他说,在外工作心总是牵着家的,他们不好意思说,但我都看在眼里。项目部上有个小伙子,才踏入工作岗位不久,有限的薪资让他的生活并不富裕,但是已经成家的他需要担负起妻子、孩子和丈母娘的抚养责任,居住问题一下子成为了他最大的生活压力。夏经理看在眼里,主动将项目部的一间宿舍打扫干净腾出来给小伙子一家暂缓生活困境。“把大家的心拢在一起,才能真正形成这个团队的凝聚力”,带着这颗真心,夏经理逢年过节总会在所带领的项目部开展一些文化活动,让这些在外“过日子”的建筑人日子过得更舒心、更安心。

(作者单位:中亿丰建设集团股份有限公司)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部发布4项工程建设标准英文版

住房和城乡建设部网站发布消息称,住房和城乡建设部批准《石油化工钢制设备抗震设计标准》(GB/T50761-2018)、《石油化工钢制设备抗震鉴定标准》(GB/T51273-2018)、《石油化工工程数字化交付标准》(GB/T51296-2018)等4项工程建设标准英文版。

住房和城乡建设部明确,工程建设标准英文版与中文版出现异议时,以中文版为准。该4项工程建设标准英文版由住房和城乡建设部组织中国计划出版社有限公司出版发行。

据了解,《石油化工钢制设备抗震设计标准》(GB/T50761-2018)自2018年9月1日起实施,共分为11章和4个附录,主要内容包括总则、术语和符号、基本规定、地震作用

和抗震验算、卧式设备、支腿式直立设备、支耳式直立设备、裙座式直立设备、球形储罐、立式圆筒形储罐、加热炉等。

《石油化工钢制设备抗震鉴定标准》(GB/T51273-2018)自2018年9月1日起实施,共分为12章,主要内容包括总则、术语、基本规定、抗震验算、卧式设备、支腿式直立设备、支耳式直立设备、裙座式直立设备、球形储罐、立式圆筒形储罐、加热炉和空冷式热交换器。

《石油化工工程数字化交付标准》(GB/T51296-2018)自2019年3月1日起实施,共分为7章和4个附录,主要技术内容包括总则、术语、基本规定、交付基础、交付内容与形式、交付过程、交付平台等。(来源:住房和城乡建设部网站)

大寒节气养生

心情舒畅。所谓“暖身先暖心,心暖则身温”。意思是说心神旺盛,气机通畅,血脉顺和,全身四肢百骸才能温暖,方可抵御严冬酷寒的侵袭。因此在大寒时节,我们应安心养性,怡神敛气,尤其是老人家,因今年大寒前后适逢春节,阖家团圆,此时精神调养还应注意避免过喜或伤心,减少心脑血管疾病的发生。要注意保持心情舒畅,心境平和,使体内的气血和顺,不扰乱机体内闭藏的阳气,做到“正气存内,邪不可干”。

早睡晚起。“大寒”是冬季的最后一个节气,在起居方面仍要顺应冬季闭藏的特性,做到早睡晚起,早睡是为了养人体的阳气,晚起是为养阴气。另一方面,古语有云“大寒大寒,防风御寒”,大寒时节除了注意防寒之外,还须防风,衣着要随着气温变化而增减,手脚易冻,尤其应注意保暖。

睡前泡脚。大寒时节,除了做到早睡晚起,防寒防风外,最好养成睡前泡脚的好习惯。俗话说“寒从脚起,冷从腿来”,人的腿脚一冷,全身皆冷。“饭后三百步,睡前一盆汤”,入睡前以热水泡脚,能使血管扩张,血流加快,改善脚部的皮肤和组织营养,降低肌张力,改善睡眠质量,对于预防冻脚和防病保健都有益

处,特别是那些爱在夜间看书写作,久坐到深夜的人,在睡觉之前,更应该用热水泡脚。

日出后运动。俗话说“冬天动一动,少闹一场病;冬天懒一懒,多喝一碗药”。冬季活动、锻炼对养生有特殊意义。大寒时节的运动可分为室内及室外两种,可进行慢跑、太极拳、八段锦、打篮球等体育锻炼,但应注意运动强度,不宜过度激烈,避免扰动阳气,同时室外活动不可起得太早,等日出后为好。

固护脾肾,调养肝血。大寒的饮食应遵守保阴潜阳的饮食原则。饮食宜减咸增苦以养心气,使肾气坚固,切忌大寒节气的天气吃点粘硬、生冷食物,宜热食,防止损害脾胃阳气,但燥热之物不可过食,食物的味道可适当浓一些,要有一定量的脂类,保持一定的热量。

此外,还应多食用黄绿色蔬菜,如胡萝卜、油菜、菠菜等。另外,由于大寒适逢春节,一般家庭都会准备丰富的过年应节食物,此时要注意避免饥饱失调,同时可以多吃具有健脾消滞功效的食物,如淮山药、山楂、柚子等,也可多喝如小米粥、健脾祛湿粥等进行调理。