智能建造引领建筑业“十四五”转型升级

当前，世界正在进入以信息产业为主导的经济发展时期。我们要把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机，以信息化、智能化为杠杆培育新动能。推进互联网、大数据、人工智能同实体经济深度融合，做大做强数字经济。

对于建筑业而言，持续增强信息技术集成能力，推动全过程信息模型应用，以智能建造引领转型升级，是实现高质量发展的关键。

增强信息集成，助推智能化转型。今年是“十四五”的关键之年，建筑业处于高质量发展的转型阶段。要推动高质量发展，就要加快建筑产业现代化步伐，不断创新科技管理模式、施工技术等，持续增强BIM（建筑信息模型）、大数据、云计算、物联网等信息技术集成应用能力，推动建筑产业数字化、网络化、智能化转型，并取得突破性进展。

BIM是数字化发展核心构件。建筑业要不断拓展BIM应用的深度和广度，让物业服务和城市管理部门成为BIM应用的主要推动单位，让典型BIM应用渗透到建筑运营维护、城市运行等各个方面。当前，CIM（城市信息模型）已经开始进入城市建设运用的重要阶段。BIM的重心是信息，CIM的核心是集成。BIM是CIM的重要基础数据之一，CIM与BIM是宏观与微观、整体与局部的关系，从BIM到CIM构筑城市数字空间基础设施，支撑城市发展。

当前，建筑物全生命周期发展理念开始被人们熟知，管理科学方法提出实现“智能建造”需要全过程信息模型化管理思维，这就是“全过程信息模型”的概念，即TIM（TotalInformationModeling）。

通过TIM的设想和实施，实现工程建设和城市构建全生命周期的管理，将初期的概念、规划、设计、建设等，到建筑工程周期的使用结束，全部纳入到全过程、全周期的信息管理。

更新管理思维，推动全过程信息模型应用。2020年，我国首个5G（第五代移动通信技术）智慧工地初具规模，要实现到2025年我国智能建造与建筑工业化协同发展的政策体系和产业体系基本建立目标，需要建筑产业全过程信息模型化的建立与应用；要实现到2035年我国智能建造与建筑工业化协同发展取得显著进展，建筑工业化全面实现，迈入智能建造世界强国行列目标，就要将推动智能建造与建筑工业化协同发展涉及的多方主体、多个领域、多项环节等复杂的系统工程逐一梳理，运用TIM管理思维，全方位统筹行业管理者和执行者的智慧、力量，共同推进。

首先要坚持“二进制”的管理思维，在建筑的全生命周期中，将质量安全作为永恒的基数代表和计算法则；其次要坚持“面向对象”的管理方法，将传统建筑业的相关数据、管理方法等组织为一个整体抽象化，把相同的继承、把不同的内容扩展出来，为建筑业高质量发展的系统分析打好基础；再其次要坚持“去中心化”的思维过程，注重建筑生命周期所有过程环节的信息模型化，将建筑全产业链所涉及的部门、单位、环节、专业、节点与人员，视为过程中重要的连接环节和阶段性的中心；最后要用好“人工智能”“大数据”思维，做好做实全过程信息模型化的应用，不断夯实BIM的工作做法，不断发展CIM的研究与应用，不断推动数字化、网络化、智能化取得突破性进展。

（据中国建设新闻网）

JSCIA

《江苏建筑业》

2022年第3期
（期/月　总第310期）

江苏省建筑行业协会

封面题字
叶如棠　原建设部副部长

主办单位
江苏省建筑行业协会

准印单位
江苏省新闻出版局

苏新出准印
S(2022)00000107

承印单位
南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2022年3月25日

印　　数:6000册

地　　址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电　　话:025-83300879(传真)

网　　址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1　智能建造引领建筑业“十四五”转型升级

行业解析

4　2021年建筑业发展统计分析　中国建筑业协会

9　着力打造数字化赋能的智能建造产业体系　黄奇帆

创新发展

11　稳增长强管理　调结构提质效
用崭新答卷书写高质量发展新篇章
江苏省建筑工程集团有限公司

14　稳中求进谋发展　奋力争先铸辉煌
江苏江都建设集团有限公司

18　匠心筑梦奋力书写高质量发展新篇章　过佳烨

党建交流

21　推进“四个创新”　激发党建生机活力
中科建工集团有限公司党委

24　建功新时代　永远跟党走
江苏广兴集团有限公司党总支

27　“新铁匠”引擎市域党建带创建
党建联建推动S1线工程建设
中铁一局城轨公司苏州S1-TS-08标项目党支部

精品创建

30　全力推进交通项目建设　助力打通城市脉络
中亿丰建设集团股份有限公司

33　匠心智造　赓续初心
——建工科技园项目主体封顶纪实　吴旨杰

36　追梦在路上
——高邮农村商业银行营业办公大楼争创国优纪实
王纬经　薛　丰

目　录 CONTENTS

法 务 视 角

39　转包人破产情形下实际施工人的工程价款之争

李淑君

一 线 采 风

42　匠心筑造中莫“友谊名片”,他们的故事掷地有声

张　舒

44　丹鹤展翅换羽腾飞

——中建八局三公司“筑”力中国黄海湿地博物馆惊艳开馆

周　俊　王世靖

46　生有热烈,藏与俗常

——记苏州二建优秀员工许晓明　左慧芳

祝 您 健 康

48　春分节气养生口诀

资 讯 荟 萃

13　2022年2月建筑业景气水平明显提升

16　住房和城乡建设部印发《“十四五”建筑业发展规划》

20　江苏省房屋建筑和市政设施调查全面进入数据质检核查阶段

23　全国保障性租赁住房开工建设和筹集94万套

29　四部门“十四五”时期将支持200万户特殊困难老年人家庭实施适老化改造

32　六部门开展2022年绿色建材下乡活动

35　《住宅项目规范》公开征求意见2层以上新建住宅每单元至少设置1台电梯

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪　迅　于国家　成际贵　任　仲

编　委

（按姓氏笔画为序）

王　宏　王晓波　朱本根　朱兴良
朱承胜　伍贻安　任寿松　刘永刚
杨晓东　沈良兵　褚　勤　张向阳
张全男　张晓华　陈正华　陈迪安
陈宝国　陈宝智　陈祖新　陈锦石
武全勇　范广峰　范宏甫　宫长义
耿裕华　倪道仁　陶昌银　黄裕辉
曹德荣　笪鸿鹄　董　非　蔡永进
薛乐群

主　编：蔡　杰

副主编：王静平　陈海昌　时建民
赵铁松　伏祥乾　孙振意
李若澜　徐宏均　杨国忠
张俊春

编　辑：谢　伟　蔡玉梅　于　贤

发　行：龚海华　夏　萍　蒋万圣
钱　亮　胡　宇　郭　菲
赵娟萍　周　阳　陈有威
田　浩　马　俊

2021年建筑业发展统计分析

中国建筑业协会

一、2021年全国建筑业基本情况

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我国建筑业弘扬伟大建党精神，全力以赴建设疫情防控设施，扎实推进保障性住房建设，积极参与城市更新行动，加快推动建筑产业转型升级，发展质量和效益不断提高，实现了“十四五”良好开局。全国建筑业企业（指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业，不含劳务分包建筑业企业，下同）完成建筑业总产值293079.31亿元，同比增长11.04%；完成竣工产值134522.95亿元，同比增长10.12%；签订合同总额656886.74亿元，同比增长10.29%，其中新签合同额344558.10亿元，同比增长5.96%；房屋施工面积157.55亿平方米，同比增长5.41%；房屋竣工面积40.83亿平方米，同比增长6.11%；实现利润8554亿元，同比增长1.26%。截至2021年底，全国有施工活动的建筑业企业128746个，同比增长10.31%；从业人数5282.94万人，同比下降1.56%；按建筑业总产值计算的劳动生产率为473191元/人，同比增长11.89%。

（一）建筑业增加值增速低于国内生产总值增速但支柱产业地位依然稳固

经初步核算，2021年全年国内生产总值1143670亿元，比上年增长8.1%（按不变价格计算）。全年全社会建筑业实现增加值80138亿元，比上年增长2.1%，增速低于国内生产总值6个百分点。

自2012年以来，建筑业增加值占国内生产总值的比例始终保持在6.85%以上。2021年虽有所下降，仍然达到了7.01%，建筑业国民经济支柱产业的地位稳固。

（二）建筑业总产值持续　增长增速连续两年上升

近年来，随着我国建筑业企业生产和经营规模的不断扩大，建筑业总产值持续增长。2021年达到293079.31亿元，比上年增长11.04%。建筑业总产值增速比上年提高了4.80个百分点，连续两年上升。

（三）建筑业从业人数减少但企业数量增加　劳动生产率再创新高

2021年，建筑业从业人数为5282.94万人，连续三年减少。2021年比上年末减少83.98万人，减少1.56%。

截至2021年底，全国共有建筑业企业128746个，比上年增加12030个，增速为10.31%，比上年减少了2.12个百分点，增速在连续五年增加后出现下滑。国有及国有控股建筑业企业7826个，比上年增加636个，占建筑业企业总数的6.08%，比上年下降0.08个百分点。

2021年，按建筑业总产值计算的劳动生产率再创新高，达到473191元/人，比上年增长11.89%，增速比上年增长6.07个百分点。

（四）建筑业企业利润总量增速继续放缓　行业产值利润率连续五年下降

2021年，全国建筑业企业实现利润8554亿元，比上年增加106.26亿元，增速为1.26%，比上年降低0.77个百分点，增速连续五年放缓。

建筑业产值利润率(利润总额与总产值之比)自2014年达到最高值3.63%后,总体呈下降趋势。2021年,建筑业产值利润率为2.92%,跌破3%,为近十年最低。

(五)建筑业企业签订合同总额增速由降转升 新签合同额增速放缓

2021年,全国建筑业企业签订合同总额656886.74亿元,比上年增长10.29%,增速在连续三年下降后出现回升,比上年增长了1.02个百分点。其中,本年新签合同额344558.10亿元,比上年增长了5.96%,增速比上年下降6.46个百分点。本年新签合同额占签订合同总额比例为52.45%,比上年下降了2.15个百分点。

(六)房屋施工面积增速保持增长 竣工面积止降为升 住宅竣工面积占房屋竣工面积近三分之二

2021年,全国建筑业企业房屋施工面积157.55亿平方米,比上年增长5.41%,增速比上年提高了1.72个百分点,连续两年保持增长。竣工面积40.83亿平方米,结束了连续四年的下降态势,比上年增长6.11%。

从全国建筑业企业房屋竣工面积构成情况看,住宅竣工面积占最大比重,为66.26%;厂房及建筑物竣工面积占13.81%;商业及服务用房竣工面积占6.19%;其他各类房屋竣工面积占比均在6%以下。

全年全国各类棚户区改造开工165万套,基本建成205万套;全国保障性租赁住房开工建设和筹集94万套。

(七)对外承包工程完成营业额继续下降 新签合同额出现增长

2021年,我国对外承包工程业务完成营业额1549.4亿美元,比上年下降0.64%。新签合同额2584.9亿美元,比上年增长1.15%。

2021年,我国对外劳务合作派出各类劳务人员32.3万人,较上年同期增加2.2万人;其中承包工程项下派出13.3万人,劳务合作项下派出19万人。2021年末在外各类劳务人员59.2万人。

美国《工程新闻记录》(简称"ENR")杂志公布的2021年度全球最大250家国际承包商共实现海外市场营业收入4203.2亿美元,比上一年度减少了11.1%。我国内地共有78家企业入选2021年度全球最大250家国际承包商榜单,比上一年度增加了4家。入选企业共实现海外市场营业收入1074.6亿美元,比上年度收入合计额减少10.5%,降幅略低于250强企业总体海外收入的缩减幅度,收入合计占250家国际承包商海外市场营业收入总额的25.6%,比上年微增0.2个百分点。

从进入榜单企业的排名分布来看,78家内地企业中,进入前10强的仍为3家,分别是中国交通建设集团有限公司排在第4位,中国电力建设集团有限公司排在第7位,中国建筑集团有限公司排在第9位。进入100强的有27家企业,比上年度增加2家。与上年度排名相比,位次上升的有39家,排名保持不变的有6家,新入榜企业6家。排名升幅最大的是前进109位,排名达到第51位的上海电气集团股份有限公司。新入榜企业中,排名最前的是排在第167位的西安西电国际工程有限责任公司(见P6-7表1)。

二、2021年全国建筑业发展特点

(一)江苏建筑业总产值以绝对优势领跑全国 鄂、新增速较快

2021年,江苏建筑业总产值超过3.8万亿元,达到38244.49亿元,以绝对优势继续领跑全国。浙江建筑业总产值仍位居第二,为23010.97亿元,比上年增长9.90%,增幅高于江苏,相对缩小了与江苏的差距。两省建筑业总产值共占全国建筑业总产值的20.90%。

除苏、浙两省外,总产值超过1万亿元的还有广东、湖北、四川、山东、福建、河南、北京、湖南、安徽9个省市,上述11个地区完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的69.35%。

从各地区建筑业总产值增长情况看,除西藏外,各地建筑业总产值均保持增长,25个地区的增速高于上年。湖北、新疆、广东、青海和广西分别以17.94%、16.03%、15.82%、14.66%和14.46%的增速位居前五位。

表1　2021年度ENR全球最大250家国际承包商中的中国内地企业

序号	公司名称	排名		海外市场收入（百万美元）
		2021	2020	
1	中国交通建设集团有限公司	4	4	21348.4
2	中国电力建设集团有限公司	7	7	13007.9
3	中国建筑集团有限公司	9	8	10746.2
4	中国铁道建筑有限公司	11	12	8375.0
5	中国铁路工程集团有限公司	13	13	7419.9
6	中国化学工程集团有限公司	19	22	4221.8
7	中国能源建设集团有限公司	21	15	4177.4
8	中国石油工程建设(集团)公司	33	34	3340.5
9	中国机械工业集团公司	35	25	3113.0
10	上海电气集团股份有限公司	51	160	1731.9
11	中国冶金科工集团有限公司	53	41	1659.8
12	中国中原对外工程有限公司	55	63	1635.4
13	中国中材国际工程股份有限公司	60	54	1297.8
14	中信建设有限责任公司	63	62	1242.1
15	中国通用技术(集团)控股有限责任公司	67	73	1151.7
16	中国江西国际经济技术合作公司	72	81	1023.6
17	中国电力技术装备有限公司	73	111	1019.4
18	江西中煤建设集团有限公司	75	85	989.9
19	哈尔滨电气国际工程有限公司	78	95	942.6
20	北方国际合作股份有限公司	81	90	894.9
21	浙江省建设投资集团有限公司	84	82	871.6
22	中石化炼化工程(集团)股份有限公司	86	70	807.2
23	中国水利电力对外公司	89	97	772.8
24	山东高速集团有限公司	90	139	736.1
25	上海建工集团	93	101	692.5
26	青建集团股份公司	94	58	685.3
27	中国地质工程集团公司	100	96	588.3
28	中原石油工程有限公司	105	110	524.6
29	云南建工集团有限公司	106	106	516.8
30	江苏省建筑工程集团有限公司	107	99	515.1
31	江苏南通三建集团股份有限公司	108	122	507.3
32	北京城建集团	109	105	502.0
33	特变电工股份有限公司	111	93	489.3
34	新疆兵团建设工程(集团)有限责任公司	113	168	476.3
35	北京建工集团有限责任公司	117	117	457.4
36	烟建集团有限公司	119	146	450.0
37	中国河南国际合作集团有限公司	121	107	444.8
38	东方电气股份有限公司	123	123	427.9
39	中国江苏国际经济技术合作公司	124	120	427.0

续表1

序号	公司名称	排名		海外市场收入（百万美元）
		2021	2020	
40	安徽省外经建设(集团)有限公司	127	126	410.2
41	中国武夷实业股份有限公司	129	138	408.1
42	江西水利水电建设有限公司	132	143	388.7
43	中鼎国际工程有限责任公司	135	144	365.3
44	中地海外集团有限公司	143	136	331.7
45	上海城建(集团)公司	147	185	321.3
46	中钢设备有限公司	148	145	314.0
47	中国有色金属建设股份有限公司	155	133	244.3
48	中国航空技术国际工程有限公司	159	127	231.5
49	西安西电国际工程有限责任公司	167	**	211.7
50	沈阳远大铝业工程有限公司	171	154	197.3
51	中国成套设备进出口(集团)总公司	172	148	197.0
52	山西建设投资集团有限公司	173	186	194.1
53	安徽建工集团有限公司	174	178	191.7
54	山东德建集团有限公司	175	188	191.3
55	龙信建设集团有限公司	176	194	191.0
56	山东淄建集团有限公司	177	187	189.6
57	湖南建工集团有限公司	180	191	185.2
58	浙江省东阳第三建筑工程有限公司	184	198	167.9
59	河北建工集团有限责任公司	186	241	162.7
60	南通建工集团股份有限公司	189	205	161.6
61	浙江省交通工程建设集团有限公司	190	201	160.4
62	湖南路桥建设集团有限责任公司	192	221	156.3
63	江苏中南建筑产业集团有限责任公司	193	240	155.7
64	江西省建工集团有限责任公司	194	208	153.0
65	中国建材国际工程集团有限公司	197	140	143.0
66	天元建设集团有限公司	199	167	134.9
67	重庆对外建设(集团)有限公司	200	207	133.6
68	中国甘肃国际经济技术合作总公司	202	204	125.9
69	绿地大基建集团有限公司	207	**	112.3
70	正太集团有限公司	210	**	100.5
71	南通四建集团有限公司	211	232	100.5
72	四川公路桥梁建设集团有限公司	213	210	92.0
73	中国大连国际经济技术合作集团有限公司	217	**	84.7
74	山东科瑞石油装备有限公司	219	202	79.7
75	中铝国际工程股份有限公司	221	233	75.8
76	蚌埠市国际经济技术合作有限公司	228	**	70.1
77	江苏南通二建集团有限公司	232	**	61.7
78	江联重工集团股份有限公司	242	177	37.0

**表示未进入2020年度250强排行榜

（二）江苏新签合同额以较大优势占据首位 8个地区出现负增长

2021年，全国建筑业企业新签合同额344558.10亿元，比上年增长5.96%，增速较上年下降了6.46个百分点。江苏建筑业企业新签合同额以较大优势占据首位，达到34608.65亿元，比上年增长了0.01%，占签订合同额总量的56.33%。新签合同额超过1万亿元的还有广东、湖北、浙江、四川、山东、北京、河南、福建、上海、湖南、安徽、陕西等12个地区。新签合同额增速超过10%的是青海、湖北、广东、天津、山东、安徽等6个地区，西藏、内蒙古、贵州、海南、吉林、辽宁、福建、浙江等8个地区新签合同额出现负增长。

（三）30个地区跨省完成建筑业产值保持增长 琼、藏增速超50%

2021年，各地区跨省完成的建筑业产值100711.63亿元，比上年增长10.59%，增速同比减少1.44个百分点。跨省完成建筑业产值占全国建筑业总产值的34.36%，比上年减少0.14个百分点。

跨省完成的建筑业产值排名前两位的仍然是江苏和北京，分别为16959.22亿元、10369.92亿元。两地区跨省产值之和占全部跨省产值的比重为27.14%。湖北、福建、浙江、上海、广东、湖南、四川和山东8个地区，跨省完成的建筑业产值均超过3500亿元。从增速上看，海南、西藏的增速均超过50%，内蒙古超过40%，贵州、四川、重庆均超过20%。宁夏则出现5.48%的负增长。

从外向度（即本地区在外省完成的建筑业产值占本地区建筑业总产值的比例）来看，排在前三位的地区仍然是北京、天津、上海，分别为74.14%、66.00%和59.62%。外向度超过30%的还有福建、青海、江苏、湖北、陕西、河北等6个地区。浙江、江苏、宁夏、北京、新疆、甘肃、黑龙江、青海、湖北、云南、安徽、广东和吉林等13个地区外向度出现负增长。

（四）24个地区建筑业从业人数减少 各地区劳动生产率均有所提高

2021年，全国建筑业从业人数超过百万人的地区共15个，与上年持平。江苏从业人数位居首位，达到880.09万人。浙江、福建、四川、广东、河南、湖南、山东、湖北、重庆等9个地区从业人数均超过200万人。

与上年相比，7个地区的从业人数增加，其中，江苏增加人数超过25万人，湖北、广东增加人数超过10万人；24个地区的从业人数减少，其中，四川减少28.76万人、云南减少15.54万人、陕西减少13.32万人、重庆减少11.08万人。吉林、北京、湖北从业人数增速排在前三位，分别为7.83%、7.65%和6.82%；西藏从业人数降幅超过25%，青海、黑龙江、内蒙古、天津、贵州、云南、海南等7个地区的从业人数降幅均超过10%。

2021年，按建筑业总产值计算的劳动生产率排序前三位的是湖北、上海和青海。湖北为761375元/人，比上年增长1.24%；上海为760647元/人，比上年增长13.93%；青海为713397元/人，比上年增长36.80%。各地区劳动生产率均有所提高，增速超过30%的有青海、海南、天津、广西等4个地区，宁夏、云南、黑龙江、西藏、贵州、四川和辽宁等7个地区的增速也超过了20%。

说明：各项统计数据均不包括香港、澳门特别行政区和台湾省。

数据来源与参考资料：

1. 国家统计局. 中华人民共和国2021年国民经济和社会发展统计公报

2. 国家统计局. 国家数据（年度数据、季度数据、地区数据）

3. 商务部. 2021年我国对外承包工程业务简明统计

4. 商务部. 2021年我国对外劳务合作业务简明统计

5. 张宇. 2021年度国际承包商250强榜单解读. 工程管理学报. 2021，35(4):147-152

（执笔：赵峰　王要武　金玲　李晓东）

着力打造数字化赋能的智能建造产业体系

黄奇帆

世界正在进入以信息产业为主导的经济发展时期。我们要把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机，以信息化、智能化为杠杆培育新动能。近年来，我国建筑业转型升级取得明显进展，但主要依赖资源要素投入、大规模投资拉动发展，数字化程度较低的问题比较突出。尽管近几年建筑行业增加值增速与GDP增速差距收窄、增速放缓，但是建筑业在国民经济中的重要性并没有降低，其规模依然非常巨大，建筑业正在从快速增长期走向高质量可持续发展期。新形势下，推动建筑业可持续高质量发展，数字化转型是必由之路。

建筑业数字化要转变思维模式

建筑业数字化存在一定的障碍，一是建筑业上下游产业链长、参建方众多、投资周期长。产业链的每一个环节形成的数据和信息难以跟随项目推进而流动，形成不易交互的信息孤岛。二是参与单个项目的工程队数量众多，尤其是中小型工程队素质参差不齐，管理颗粒度粗糙，使得信息化手段难以推进。三是除了建筑业本身的挑战之外，建筑全流程工业化、数字化、智能化水平较低。麦肯锡全球研究院研究显示，中国建筑业是数字化程度最低的行业之一；据中国建筑业协会统计，我国建筑信息化投入在建筑业总产值中的占比仅为0.08%，而欧美发达国家为1%。这些研究只有参考意义，没有绝对的说服力。行业企业应该关注的是数字化投入产出比，也就是数字化如何能够帮助企业创造更大的价值。正是因为基数低，中国建筑业企业在数字化转型上面的空间才大，所带来的收益才更加值得期待。

南京信息工程大学滨江学院无锡校区建设项目

数字化和信息化是一对既紧密相连、又有所不同的概念。目前在建筑业中还存在着混用的现象。信息化是向企业内部和供应链上的流程要效益，通过信息技术提高流程效率、降低运营成本，但对建筑业自身的业务规则没有太大影响。数字化是向建筑业生态要效益，要激活整个建筑业的数据要素，从而变革建筑业的业务模式，甚至是基本建造方式。如果说信息化关注的核心是流程，数字化关注的核心就是商业模式，也就是建筑产业互联网。因此，数字价值的挖掘不是以往的IT部门能够做的工作，而是整个建筑业企业的战略调整，需要企业领导者改变思维模式，全方位地做好规划。

建筑业从信息化到数字化的发展历程，大概经历了3个理念阶段：工具阶段、协同阶段和模式创新阶段。模式创新阶段是对建筑业盈利模式的重新思考，是在满足了市场建筑空间需求之后，寻找建筑业数字时代的新需求，并找到新的利润点，建立新的商业模式。这是建筑业数字化的真正目标所在，也是构建建

筑产业互联网的阶段。建筑产业互联网充分体现了数据要素在建筑业内的价值创造能力，通过挖掘数据要素的价值，提升建筑业总体价值。

推动建筑业数字化有三个关键要素

数字化时代，客户需求个性化、信息化和工业化深度融合、供应链开放合作是经济发展的基本特征。这也是数字经济发展趋势和实现高质量发展的基本要求。建筑业企业必须顺应这一趋势，改变粗放型劳动密集型生产方式，加快信息化、数字化、智能化转型步伐。

首先，以客户个性化需求为出发点和落脚点，客户体验决定了未来产业发展的趋势。随着业务需求和客户需求不断发展，建筑空间需要变得更具适应性和灵活性。未来的空间需要适应不同的场景，为多模式、多功能预留可能性。科技既可以作为工具，也可以作为媒介，帮助企业为这种转型进行设计。

其次，要以技术变革推动生产过程的数字化、智能化。建筑业数字化发展的关键和基础是产品数字化和产业数字化，这是集成了建筑业整个供应链和生产活动的智能建造发展的关键基础。国家和行业大力推行的BIM（建筑信息模型）技术正是数字模型技术的代表，也是行业克服困难、实现成功转型的突破口。

基于此，数据驱动设计、远程协作、建筑工业化和自动化等将大力推动工程建设行业的数字化变革。但无论采用何种技术，都要高度重视建立企业和供应链数字模型技术的研发应用。

最后，要利用数字化技术，打通供应链上下游企业，实现信息协同和产业效率的升级。例如，浪费现象在整个建筑领域十分明显，物料和人工在实施过程中的损耗超过1/3。而通过数字化技术打通供应链，建筑业可以大大减少浪费，还能让管理效能得到提高、伤亡减少、安全得到保障。此外，建筑业数字化还能大幅提升节能环保效能。

以数字技术赋能工程建造可持续、高质量发展

要抓住新一轮科技革命的历史机遇，高度重视数字化、网络化、智能化对工程建造的变革性影响，实现工程建造的转型升级，促进工程建造的可持续、高质量发展。

一要充分理解技术革命，全面认识建筑业变革，打造智能建造新范式和新框架体系。企业要充分利用算据、算力、算法“三算”和数字化、网络化和智能化“三化”通用技术，打造工程多维数字化建模与仿真、基于工程物联网的数字工地（厂）和工程大数据驱动的智能决策等领域技术。建设基于工程全生命周期数据模型的信息集成与业务协同平台，向工业化建造、服务化建造、平台化建造转型。

二要着眼于社会变革趋势，最终形成以人民为中心、智能化的绿色可持续工程产品与服务体系。我国还有大量的人群未能享受到优质住房，还有大量的建筑物要建造。现在的预制房、装配式住宅一定程度上解决了人力问题，但这不是终极目标。智能化技术的开发和相关设计理论的发展，对建筑本身、房地产行业、中国的人居生活影响才刚开始。中国的数字设计不能走西方只在电脑上画图的老路，也不能单纯研究数控工具来实现物质建造，而是要用这些工具为设计服务，把握两者的关系，服务于社会老龄化、数字化、个性化的需求，使建筑形态和人类活动环境的关系真正和谐。

三要着眼于国际竞争，充分了解全球建筑业发展趋势。倡导绿色可持续理念，改善建筑工程产品在环境、能耗方面的性能；以需求多元化为导向，提升产品的个性化服务能力；以技术创新为驱动，提升工程建造生产力和质量安全水平；推动产业交叉融合，重塑建筑业生态和治理体系；重视人力资源体系建设，促进从业人员素质与能力提升；不断开拓市场空间，提升建筑业国际竞争力和影响力。

作为中国经济发展的支柱产业，建筑业在数字化时代发展空间依然巨大，但这个空间绝不是靠盖房子、修高速公路来实现的。在第二个百年阶段，建筑业必须要转变发展思路，激活数据要素潜能，紧紧抓住新基建的历史机遇，创造建筑产业互联网新业态，改变建筑业的商业模式，打造开创性的、万物互联时代的中国式数字建筑产业。

（据中国建设新闻网）

稳增长强管理　调结构提质效 用崭新答卷书写高质量发展新篇章

江苏省建筑工程集团有限公司

刚刚过去的2021年，对数万名省建人来说，是奔赴高质量发展征程中很不寻常、极不平凡、十分难忘的一年。面对错综复杂的外部形势，全体省建人迎难而上，沉着应对一系列的挑战，实现了“十四五”良好开局。

面对风险挑战，上下同心，全力应对，取得了好于预期的经营业绩

主要经济指标稳中加固。面对不断变化的外部环境，集团各单位和广大干部职工坚定信心，不断优化发展举措，抢抓新的机遇，统筹推进稳增长、促改革、防风险，“稳”的基础不断夯实，发展韧性进一步增强。全年完成产值848亿元，实现利税30.12亿元，新签合同额1070.48亿元。

行业影响力不断增强。先后获ENR国际承包商250强、全球承包商250强、中国对外承包工程100强、中国对外承包工程AAA企业、江苏省百强企业等荣誉。

南京上秦淮国际文化交流中心

品牌美誉度持续上升。陕西杨家沟革命旧址保护项目迎来总书记考察调研，驻老挝、冈比亚、塞内加尔大使馆分别发来表扬信。面对反复的疫情、河南百年一遇的洪水，省建人义无反顾、义不容辞，全力参建防疫应急工程，第一时间将物资送到抗洪一线，践行企业责任与担当。

立足“五大板块、十大引擎”战略，砥砺奋进，厚植优势，业务结构优化愈加彰显

围绕“五大板块、十大引擎”战略，集团上下着力调整优化产业结构和布局，公招市场新签合同额478亿元，占比45%；5亿元以上项目39个，合同额437亿元，占比41%。

建筑施工做强做优。聚焦主业，充分发挥区域市场优势。大项目比例进一步提升。成功中标8.3亿元苏州蠡口智慧家居社区、5.9亿元泰州调味品产业集聚区等一批重点公招项目。区域影响力进一步巩固。宿迁红星天铂购物广场项目承办全省质量安全现场观摩会；苏州国际会议酒店项目入选全省20个“云观摩”工地；清华大学经管学院新楼在110周年校庆圆满落成，并获中国钢结构金奖。

基础设施亮点频现。江苏交工发挥全省交通行业领头羊地位，先后中标京港澳高速、苏台高速、312国道等一批有影响、有声势的重点工程；垣渑高速黄河特大桥正式通车，厦门和美桥获“世界人行桥奖”。同力建设中标南京地铁11号线，南京地铁6号线盾构机提

前双线贯通；南京最长、最深矩形顶管“扬子江3号”创造一天掘进10米施工记录。基础设施板块新签合同额367亿元，占比35%。

海外业务稳中有进。全年新签合同额55亿元。援外品牌持续提升。中标援所罗门群岛国立大学项目；援刚果（布）新议会大厦圆满移交，刚总统亲自授勋；援利比里亚政府办公楼喜获“境外鲁班奖”。区域深耕成效明显。新签15亿元马来西亚太阳能电池组件生产项目，圆满交付瓦努阿图政府设备采购业务。平台优势日益彰显。均安控股中标7.3亿港币香港水务署水务和市政业务，在香港市政领域竞争力进一步巩固。

地产开发支撑有力。销售规模逆势上涨。扬州绿地健康城全年实现销售15亿元，菏泽花都国际以12亿元蝉联菏泽市楼市销冠。房地产板块共实现销售80.04亿元。商办去库存成效显著。南京北京西路72号与央视达成9.9亿元大单交易，全年商办销售20.87亿元。产品力全面提升。万载古城入选首批“国家级夜间文旅消费集聚区”；无锡绿地中央广场作为集团首个“科技宅”，三月下旬将正式面市。

绿色智造提质增效。围绕“江苏第一、全国一流”的目标，全力推进研发创新，扩大市场布局。苏州绿建住工作为行业首家实现数字化模具开发的企业，全年完成装配式构件产量4.8万m^3，江苏建构完成4.2万m^3。绿材谷科技一举中标玄武岩纤维行业最大订单湖北长江路桥项目，并与江苏建构双双荣获国家高新技术企业，集团旗下高新企业已达五家。

聚焦专项管理提升行动和“五大攻坚战”，协同发力，精准施策，打造高质量发展新动力

以优质履约塑品牌。全年获鲁班奖、国优奖、詹天佑大奖8项，中国钢结构金奖、中国电力优质工程奖、中国建筑工程装饰奖7项，省优工程27项，省级文明、绿色示范、智慧工地42项。

以科技催生发展动能。科技成果量质提升，获省级以上QC成果102项，省级新技术示范工程16项，省级科技成果16项，专利64项，省部级工法30项，完成5项标准的制定。

以清收夯实发展根基。始终将应收款清收作为应对当前形势的首要任务，按照“一项目一方案”，对目标任务进行分解，确保了到12月底下降30%目标的实现，全年工程回款427.3亿元。

以效益为先抓实风险防控。成立成本稽核中心，强化成本控制审核，进一步提升管控能级。按照重点突出、讲究实效的方法，加强法务风险应对，多措并举筑牢“防火墙”。借助“物联网+”技术，完成印章从“线下”向“线上”切换，实现全流程监管。

勇于改革，强化创新，凝聚起强大的奋进力量，为推动集团发展提供坚强保障

强化动力机制改革。围绕“平台+合伙人”组织模式，实现与经营团队、核心骨干员工利益的深度捆绑，发展动能进一步激活。

强化人才团队建设。进一步加强班子建设，经营团队架构更加年轻合理；加大校园招聘力度和深度，吸引了清华、南大等重点高校300余名新员工加盟；推进集团总部和基层单位骨干员工双向轮岗，内部活力持续激发。

强化党建工作提升。举行庆祝建党100周年大会，深入开展“书香党支部”等主题学习教育活动；强化与省住建厅、人社厅开展党建共建，以党建工作成效促进生产经营的高质量发展；成立集团团委，全力发挥团组织在企业中团结青年、凝聚青年的作用。

回首2021，诸多矛盾交织叠加，各种风险挑战接

南京云锦博物馆

苏州国际会议酒店

踵而至。面对严峻复杂的外部形势和市场环境，省建人主动担当，上下合力同心，积极作为，锐意攻坚，一场硬仗接着一场硬仗打、一个难关接着一个难关闯，经受住了史无前例的考验、应对了前所未有的挑战，稳住了良好的发展局面。

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我们很多工作还存在不少问题和不足，主要表现在：发展质量和效益还不够高，区域之间、单位之间发展不够平衡，业务结构调整仍面临较大压力，精细化现场管理水平亟待提升，应对各类风险挑战抓重点工作落实的力度需进一步提高，少数干部职工大局意识不够、内生动力不足、争先意识不强的现象依然存在。对此，我们一定要正视问题、直面问题，采取有力有效措施，努力交出一份新答卷。

2022年是党的二十大召开之年，也是江苏省建打好“五大攻坚战”的关键之年，面临的外部形势同样严峻复杂。我们既要正视取胜的困难，更要坚定必胜的信心，以新作为、新举措开创高质量发展新篇章。

集团2022年工作指导思想是：认真学习、全面领会、深刻理解中央经济工作会议精神，围绕绿地集团“聚焦、转型、再造、强体”要求，对照高质量发展目标，深入推进专项管理提升行动和“五大攻坚战”，以“调结构”和“提质效”为中心，以深化改革为根本动力，立足“稳增长、提质量、强管控、激活力”，扎实抓好营销能力、履约能力、科技能力、盈利能力的提升，推动江苏省建高质量发展。

百舸争流，破浪者才能远航；千帆竞发，奋斗者才能开拓。站在2022新的起点，展望新的征程，省建人不忘初心。让我们坚持稳字当头、稳中求进，击鼓催征，再起征程，坚定走好新的“赶考”之路，努力在高质量发展新征途中续写新篇章、创造新业绩，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

■资讯荟萃

2022年2月建筑业景气水平明显提升

国家统计局日前公布的2022年2月中国采购经理指数运行情况显示，建筑业商务活动指数为57.6%，比上月上升2.2个百分点，其中土木工程建筑业商务活动指数为58.6%，高于上月8.9个百分点，建筑业景气水平明显提升。

统计数据显示，2月份，制造业采购经理指数、非制造业商务活动指数和综合PMI产出指数分别为50.2%、51.6%和51.2%，持续位于扩张区间，高于上月0.1、0.5和0.2个百分点，表明我国经济总体继续保持恢复发展态势，景气水平稳中有升。

其中，建筑业景气水平也明显提升。从市场需求和预期看，新订单指数和业务活动预期指数分别为55.1%和66.0%，均高于上月，其中业务活动预期指数连续两个月运行在高位景气区间，表明受近期稳投资加快推进，部分重大基础设施工程和项目适度超前开展等因素带动，建筑业企业对行业发展预期向好。

此外，细分数据还显示，建筑业投入品价格指数为58.4%，比上月上升4.8个百分点；建筑业销售价格指数为53.4%，比上月下降0.4个百分点；建筑业从业人员指数为55.8%，比上月上升6.6个百分点。

（来源：建筑新网）

2021年，江都建设集团在区委、区政府及主管部门的关心和支持下，紧紧围绕“五大跨越”战略目标，进一步抢抓机遇、锐意进取、开拓创新，奋力打造集团新常态。全年实现开票数148.8亿元，建筑施工板块在本地纳税3.99亿元，房地产开发纳税1.08亿元，合计在本地纳税5.07亿元；在扬州市外市场纳税2.5亿元，合计向国家纳税7.5亿元；创鲁班奖和国优工程各1项，成功入选中国民企500强，继续蝉联全国工程建设AAA诚信企业和诚信典型企业、江苏省建筑业综合实力百强企业，实现“十四五”良好开局。

回顾2021年，主要抓了以下五方面的工作：

一、市场开拓稳中求进

2021年，面对复杂多变的市场形势和疫情带来的不利影响，各区域公司充分利用现有的资质、品牌、资金、人脉等资源优势，采取灵活多变的经营方式，将市场开拓的思路和侧重点放在超5亿元、10亿元以上的大规模和超大规模项目上。全年在手施工面积1908.7万平方米，竣工面积486万平方米，新签合同额154亿元，中标5万平米以上项目19个，10万平米以上项目13个，20万平米以上项目4个，30万平米以上项目3个，40万平米以上项目3个，规模项目占比大幅度提高。上海公司承建的外资项目上海英威达三期工程，合同价超11亿元，为上海市重点工程，是扬州市石化安装体量最大的项目；东北公司承接的大连东港区H10地块项目，合同额9.4亿元，该项目的承接为公司扎根东北市场奠定了重要基础；北京公司今年年初中标的吉林省风电项目，合同价20.4亿元，为公司进军新能源产业献上一份新年大礼，实现了2022年开门红。

二、品牌建设再创佳绩

多年来，江都建设能够成功占领和扩大市场的秘诀就是品牌建设，以品牌拓市场、占市场。2021年，江都建设集团继续加大品牌建设力度，以科技创新为支撑，不折不扣完成全年工作目标。全年创鲁班奖1项，国优奖1项、省优6项、省级文明工地和绿色工地17项。援坦桑尼亚达累斯萨拉姆大学中国图书馆工程荣获境外工程鲁班奖，这是公司捧回的第二个境外鲁班奖；西安国家数字出版基地示范区工程荣获国家优

质工程。因在陕西省近三年来“长安杯”创建数量领先、成绩突出，江都建设被陕西省住建厅授予创“长安杯”成绩突出企业。在科技创新方面，2021年获全国优秀项目管理成果奖9项，省级工法3项、国家级QC成果3项、省级QC成果15项，省级新技术应用8项、省级绿色示范工程6项，获中施协、陕西省科技奖各1项。创优创安、科技创新取得的优异成绩，让江都建设这块金字招牌越擦越亮。

三、制度建设不断完善

2021年，公司高度重视内控体系建设，坚持以提升企业内部管理为抓手，紧扣各项工作之关键，深度结合公司高质量发展实际和市场发展需求，进一步梳理和完善公司原有各项管理制度，出台了《企业管理制度汇编》，并组织公司高管、部门经理、区域公司经理和项目承包人、项目经理对《基础管理制度及考核细则》等十项管理制度和考核细则以及120多个各类通知和规定进行了多样化的培训和宣贯，实现制度体系的可控性和连续性，在提升管理水平、防范化解经营风险、增强公司核心竞争力等方面彰显内控实效。同时还制定出台了《集团创优创安、科技创新奖励办法》，通过建立激励机制，进一步调动各分公司、项目部人员的创优争先的积极性，为公司市场开拓和品牌建设提供了严格的制度保障，营造了良好的氛围。

四、房产开发实体运作初见成效

2021年，江都建设集团逐步加大房地产投资的力度，房地产开发步入稳步发展的轨道，形成施工、房产开发齐头并进的良好局面。目前公司在手自主开发和合作开发项目7个，共1330亩。开发的江淮府、东方上城、玲珑公馆、亚龙湾项目在江都房产市场有口皆碑；万达广场商业综合体按照与区政府签订的合同于2021年12月如期封顶，目前正在加紧施工，确保2022年12月15日竣工，12月底开业运营；11月24日，公司成功拍得2021G06地块，用于建设集团公司总部大楼，着力提升江都建设新形象。在实体运作方面，各项管理已渐成熟，实业公司有望成为江都建设的新亮点。

援塔吉克斯坦政府办公楼

五、责任担当持续彰显

江都建设作为江都建筑业的龙头企业，在自身发展的同时始终不忘应该承担的社会责任，在关键时刻做表率、当先锋。继2020年年初疫情期间，公司向江都区红十字会捐赠总价值200万元的救护车和急救设备后，2021年7月扬州疫情期间，公司再次主动向区红十字会捐赠500万元，全力支持江都抗击疫情。

2022年是“十四五”规划的关键之年，也是江都建设集团坚持高质量发展的重要一年。我们将坚持以科学发展为主题，以提升企业核心竞争力为主线，把握发展机遇，全力打造现代企业集团。新的一年我们要重点做好以下几方面工作：

一是紧紧抓住当前房地产市场发生局部风险导致部分施工企业出现危机积极整合市场资源的契机。在市场危机中寻找机遇，进一步扩大市场份额和占有率。

二是继续擦亮江都建设金字招牌。2022年我们要继续将工程创优创安、科技创新作为重要工作来抓，力争在鲁班奖、国家优质工程、国家级文明工地、国家级新技术示范工程、国家级绿色施工示范工程、国家级工法、全国建设工程优秀项目管理成果等方面多点开花。要加速推进建筑产业化，加大BIM技术在工程中的应用，积极推行智慧工地管理，通过信息化手段全面提升工程管理水平。

多彩贵州航空有限公司主运营基地工程

三是加强内部管理，提高风险防范能力。继续强化公司各项管理制度的执行力度，深化依法诚信经营、加强财税制度的执行和法律事务管理，筑牢风险防范根基，全面提升内控管理水平，促进企业健康发展。

四是加快推进总部大楼建设工作，全面提升企业新形象。2021年我们已成功拍得江都建设总部大楼用地，目前正在规划设计之中，预计今年6月开工奠基，确保2023年结构封顶，2024年装修并投入使用，届时欢迎区委、区政府领导、各部门领导以及兄弟单位参观指导。

新的一年，我们要积极响应区委、区政府号召，扬起虎威、铆足虎劲、使出虎力，力争2022年施工产值突破380亿元，建筑施工板块在本地纳税保持去年水平，房地产开发纳税超2亿元，向地方纳税力争突破6亿元，合计向国家纳税超8.5亿元，为江都区建筑业高质量发展当好排头兵，再作新贡献。

■资讯荟萃

住房和城乡建设部印发《“十四五”建筑业发展规划》

住房和城乡建设部日前发布《关于印发“十四五”建筑业发展规划的通知》（以下简称《规划》），《规划》明确七大主要任务，包括：加快智能建造与新型建筑工业化协同发展，健全建筑市场运行机制，完善工程建设组织模式，培育建筑产业工人队伍，完善工程质量安全保障体系，稳步提升工程抗震防灾能力，加快建筑业“走出去”步伐。

《规划》指出，到2035年，建筑业发展质量和效益大幅提升，建筑工业化全面实现，建筑品质显著提升，企业创新能力大幅提高，高素质人才队伍全面建立，产业整体优势明显增强，迈入智能建造世界强国行列，全面服务社会主义现代化强国建设。

《规划》明确，大力发展装配式建筑。构建装配式建筑标准化设计和生产体系，推动生产和施工智能化升级，扩大标准化构件和部品部件使用规模，提高装配式建筑综合效益。完善适用不同建筑类型装配式混凝土建筑结构体系，加大高性能混凝土、高强钢筋和消能减震、预应力技术集成应用。完善钢结构建筑标准体系，推动建立钢结构住宅通用技术体系，健全钢结构建筑工程计价依据，以标准化为主线引导上下游产业链协同发展。积极推进装配化装修方式在商品住房项目中的应用，推广管线分离、一体化装修技术，推广集成化模块化建筑部品，促进装配化装修与装配式建筑深度融合。大力推广应用装配式建筑，积极推进高品质钢结构住宅建设，鼓励学校、医院等公共建筑优先采用钢结构。培育一批装配式建筑生产基地。

（来源：《建筑》杂志）

匠心筑梦奋力书写高质量发展新篇章

过佳烨

无锡市锡山三建实业有限公司成立于1994年，是一家以建筑施工为主业，速捷架研发与生产、装饰装潢设计与施工、机电安装、市政建设、园林绿化等配套业务多元发展的房屋建筑工程施工总承包一级企业，在社会上享有良好声誉。

沧海横流，千帆远航。历经28年时代浪潮，锡山三建始终深耕建筑行业，勇立改革潮头，坚持走“质量兴业，共同富裕”之路，砥砺奋进，守正创新，铸造了众多精品工程，创造了无数荣誉辉煌，工程优良率、文明工地创建率始终居无锡同行前列，品牌信誉突出，经济效益显著。公司先后获得全国守合同重信用企业、全国安康杯竞赛优胜企业、全国工程建设质量管理优秀企业、江苏省守合同重信用企业、江苏省建筑业优秀企业、江苏省优秀装饰企业、江苏省文明单位、江苏省模范职工之家等荣誉。所建工程中3项获得国优、40余项获得“扬子杯”奖和省优、200余项获得“太湖杯”奖和市优，创建了一大批省、市级文明工地、示范工地等。

晶石国际中心(国优)

体制改革，激发高质量发展新活力

公司建立了“六统一管理”模式，即合同、资金、人员、材料、设备、预结算实行总公司统一调配和管理。实践证明这种管理模式极大地优化了公司的资源，实现了人、财、物最大程度的合理利用和配置。随着时代发展，公司加快现代企业制度建设，提升企业管理水平和效率。2012年起，公司推行标准化管理，通过规范各种制度流程，建立完善工作标准，提高公司运行效率，提升员工执行力；2015年初，锡山三建下设的3个分公司进行了团队经营改革，由分公司自主经营、自主承担盈亏，共享经济，分享成果，打破了“大锅饭”的性质，也打开了分公司的发展思路，产值逐年攀升，2021年业绩再创新高。

向改革要动力，向管理要效益，锡山三建改革取得阶段性胜利，建立了许多针对性强且符合公司现状的重要机制，充分激发出全员干事创业精气神和发展深层次动力；企业的创新意识、市场意识、竞争意识、危机意识进一步增强，加快转型发展、创新发展的能力和水平不断提升。

现场管理，筑牢高质量发展的压舱石

安全和质量是施工企业的生命线。项目是展示公

司管理水平和企业文化最直接和最有代表性的窗口。走进锡山三建的工地，道路整洁、标语显目、材料整齐堆放。早年，公司高层将质量创优作为突破口，立下了两年内不创优的项目经理坚决换位子的“军令状”及半军事化管理，对项目全体人员的纪律、着装、举止、仪容、礼貌等方面进行了严格的规范。公司每年都会在内部开展“三建杯”（高于行业标准）评选。只有获得“三建杯”奖项的项目，才有资格参评外部质量及标准化工地方面的评选。创优率迈上新台阶，为项目增效提供坚强组织保障。

为了进一步提升公司在施项目标准化管理、可视化形象管理的统一性，公司发挥制度引领作用，规范项目管理行为，先后编制了《内部强制性条文》、《企业质量安全、文明标准化指引手册》、《施工质量管理标准化指导图册》、《房屋建筑工程质量安全手册》等制度对项目部生产管理和安全文明施工进行了严格的规定。各项目部积极落实企业VI系统，严格按照星级标准化工地的要求进行布置，用直观的视觉识别系统展示了健康向上的企业风貌。

党建引领，打造高质量发展强引擎

公司坚持党建跟着工程走，党小组建在工地上，党员干部争作表率。尤其是面对2020年初突发的新冠疫情，党员们带动全体员工坚守岗位、勇挑重担、抓实抓细各项防疫举措，抢进度、抓质量、保安全，助推工程建设高质量推进，各项工作稳中向好。

党支部始终把学习作为提高党员队伍思想素质的重要手段，以理想信念教育和作风建设为重点，以“三会一课”为主要载体，深入开展教育培训活动，引导党员认真学习党的路线、方针和政策；以小组为学习单位，借助“学习强国”APP、微信、“无锡先锋”等平台，每月定期向广大党员推送学习资料，充实党员“八小时外”生活；以主题党日活动为抓手，先后组织了新四军六师师部纪念馆、嘉兴南湖、乡镇企业博物馆、天目湖山外山党建基地等红色之旅；组织观看红色电影《建军大业》、《厉害了，我的国》等主题片，引导青年党员们立足岗位，将理论学习成果转化履职实践的动力。

锡山三建党支部学党史主题活动，观看电影《铁道英雄》

此外党支部还十分重视加强对工会、团支部、妇联工作的领导，开展了一系列如中秋晚会、妇女节活动、青年节活动、篮球赛、年会等富有成效、形式多样的文体活动，在政治文明、精神文明创建工作中发挥着巨大作用。

文化赋能，培养高质量发展内生力

锡山三建自1994年成立以来就确定了“质量兴业，共同富裕”的发展路子，和“一业为主，配套发展”的经营策略，在班子中形成了共识。2002年公司获得全国守合同重信用证书后，公司老总在院内建诚信钟塔以明志，成为锡山三建标志性的建筑。2008年又发布了以“诚信”为核心的企业文化纲领，领导班子带头学习，深刻领会企业文化纲领的精神内涵，自觉增强宣传意识和实践意识，在企业文化建设中发挥了引导和典范作用。

为更好地发挥思想舆论导向作用，传播三建文化，讲述三建故事，展示三建品牌，公司大力倡导“诚信敬业，以民为主”的核心价值观，挖掘身边一线党员和普通员工的先进事迹，内强素质、外塑形象，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，并在多年实践中逐步形成了“一报一网一平台”的传播格局。《三建简讯》作为锡山三建文化宣传的一块传统阵地，于2000年创刊，迄今为止已发行了200多期，见证和记录着企业发展变迁，连续十多年被江苏省建筑业协会评为优秀报刊。近年来，公司在学习强国、党报头条、无锡市总工会、江南日报等刊登发

表文章数十篇，展现了锡山三建的文化风采。

人才价值，撑起高质量发展保护伞

为员工创造优越的工作环境是锡山三建永恒的追求，锡山三建的花园式办公环境、古典式生态餐厅为广大员工打造了一个舒适愉悦的工作、学习、生活氛围。大学生宿舍、职工之家、健身房、农民工业余学校的建立以及定期组织的各项文娱活动丰富了员工的精神生活。锡山三建的福利待遇更是体现了浓浓的家文化情怀，公司率先在当地私营企业中推行“五险一金”保障制度；定期为员工体检；为每个上下班驾驶电动车、摩托车的员工配发安全帽；从无拖欠农民工工资的现象；建立了困难员工救助基金制度及帮扶机制等等。

在锡山三建，学习是一个高频热词。锡山三建注重人才的培养和团队精神建设，把全员培训列为工作重点，打造学习型组织。公司采取内培、外训相结合的方式，扎实开展冬训、外出参观学习、骨干训练营等多层次、多方位的企业培训，形成“3+1”即新员工入职培训+骨干员工培训+项目经理能力提升和中层能力提升的培训模式。公司还鼓励员工在业余时间考取与本专业本岗位相关的证书，一旦获得了证书及学历，公司将给予学费全额报销；若取得相应的资质，每月还可发给一定的技术补贴。这些措施从根本上激发了员工的学习热情，为建立学习型组织奠定了基础，更为企业的创新发展集聚了原动力。

读书分享会

在用人机制上，公司坚持“四个打破”原则（打破地域限制、打破年龄限制、打破专业限制、打破学历限制），打通职工晋升的双通道。所有员工都可以根据自身特长和意愿，选择适合自己的职业发展路径。由于淡化了“官本位”的管理理念，各类技术人员都能很好地正视自己在公司内的价值，在QC课题、论文发布、专利技术等科技创新方面发挥了重要的作用。

创新驱动，铸就高质量发展硬品牌

公司一以贯之把每个人员作为创新的主体，鼓励员工在公司的平台上创新创业；以技术创新、管理创新、机制创新等手段，着力提升公司和项目部数字化、信息化、智能化、自动化管理水平，减轻人力成本，提高生产效率，防范经营风险，调动企业活力。云林安置房自开工以来坚持技术先行、样板引路，云观摩、智慧工地的成功发布，成为公司彰显实力和打造品牌的样板工程，揽获江苏省绿色智慧标准化三星级工地；持续开展内部QC评比活动，每年有多个QC课题、论文工法获得国家级、省市级荣誉；引进企业信息化管理平台，提高管理效率，提供决策参考；组建BIM小组，深入学习探索BIM技术应用，在省建模大赛中斩获荣誉；继续加大“十项新技术”、BIM技术以及智慧工地的推广应用力度，全面推行绿色建筑，深入发展装配式建筑，大力探索EPC模式、预制装配等业务的产业链延伸。

在推动建筑施工领域朝着装配化、工业化、信息化、智能化方向突破的同时，公司旗下的江苏速捷模架科技有限公司已经朝着行业领跑者的方向一路高歌猛进。速捷以产品创新和标准制定为突破口，先后主编了《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》、《承插型盘扣式钢管支架构件》、《船用脚手架安全要求》等多项国家标准。自主研发的主流产品——速捷架系列产品具有安全性能高、搭拆方便、节约用工、外形美观等优点。产品远销东南亚、中东、欧洲、美洲、大洋洲等30多个国家和地区，广泛应用于建筑、市政路桥、轨道交通、能源化工、核工业、航空船舶工业、大型文化活动临建设施等行业领域，并承建了港珠澳大桥、杭州博览中心（G20峰会），京沪高铁、南京地铁、上海

虹桥机场扩建航站楼工程、上海特奥会、世博会、2008北京奥运会等一系列桥梁、建筑及舞类工程。公司年产值也由2007年的700万元到2018年突破2亿元，产值增长了近30倍，一跃成为锡山三建最具竞争优势的产业和经济增长点。

使命担当，奏响高质量发展主旋律

锡山三建成立二十余年来，始终把践行“诚信敬业，以民为主”的核心价值观作为企业的经营根本，作为企业长远发展的“道德资本”和“精神资本”，积极投身于抗震救灾、扶危帮困、抗击疫情、捐资助学、消费脱贫等公益事业，彰显了民营企业的社会责任与家国情怀。

在“百企联百村、共建新农村”活动中，锡山三建投入30余万元率先与锡北镇周家阁村结成村企共建对子，成为新农村建设的典型。2017年，公司与江苏丰县梁寨镇签订“脱贫致富奔小康村企结对帮扶协议”，修建三建路，捐资10万元，用于支持当地经济建设。每年都向锡山区多所中小学、幼儿园认捐教育基金，连续17年赞助张泾实验小学“三建杯”中国象棋比赛，积极参与青海化隆消费扶贫，支持河南水灾等，奉献爱心助力结对帮扶对象脱贫脱困，捐赠物资助力一线人员抗击疫情。2020年初的新冠疫情防控期间，党员干部

骨干训练营开营

放弃休假，身先士卒于48小时内快速搭建了火车站发热旅客临时通道，为锡城市民的生命健康保驾护航。支部牵头向无锡市光彩事业促进会、锡北镇政府、锡北镇敬老院、张泾实小等单位捐赠了价值50余万元的物资，并为锡北镇的8所学校无偿搭建了测温通道。党员们也纷纷慷慨解囊，仅2天时间就筹集了3万元爱心基金，以实际行动助力打赢疫情防控阻击战。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2022年，将是锡山三建发展史上极具历史意义的一年。锡山三建正紧紧把握住时代跳动的脉搏，紧握奋斗之桨、高扬实干之帆，在十四五的新征程上蹄疾步稳，笃行致远，凝聚起高质量发展的强劲动力。

（作者单位：无锡市锡山三建实业有限公司）

■资讯荟萃

江苏省房屋建筑和市政设施调查全面进入数据质检核查阶段

日前，江苏省住建厅组织召开全省房屋建筑和市政设施外业调查工作总结暨调查数据质检核查工作部署电视电话会议。

会议指出，江苏省房屋建筑和市政设施外业调查工作已顺利按时完成，目前已全面进入调查数据质检核查阶段。各地汇交的调查数据是自然灾害综合风险与减灾能力评估的重要支撑，各地要严格按照国家要求，把好数据质量关，对于不合格数据，下级坚决不得上报，上级坚决不予接收。

会议强调，要压实县级数据质量主体责任。按照“谁产生，谁负责”的原则，各县（市、区）要对调查数据进行100%全面自检，自检合格后才能向上一级提交；各设区市要强化对所辖县（市、区）的指导与督促，将市级核查环节前移，全力保障数据成果的真实性、准确性、可靠性。

会议还邀请了省级专家组专家对数据质检核查工作进行专题培训。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）

推进“四个创新” 激发党建生机活力

中科建工集团有限公司党委

中科建工集团有限公司于1971年成立，1988年建立党支部，2008年成立党委，党委下辖5个党支部，在册党员126名。集团历经50年发展，从无到有，从小变大，始终坚持党的领导、加强党的建设。近年来，面对新时期党建工作新任务新要求，集团党委审时度势，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，坚定不移发挥党建引领作用，通过不断创新党建工作方式方法，逐步将党建工作融入企业生产经营各个环节，激发了基层党组织的生机活力，以高质量党建工作推动企业高质量发展。

一、创新党性教育为党建铸魂

党性教育是共产党人修身养性的必修课，每位党员必须把锤炼党性作为自己毕生的追求。一是注重政治引领。深入系统学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话精神、学习习近平新时代中国特色社会主义思想等一系列新理念新思想新战略，引导党员做政治上的明白人，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，把对党的价值追求内化为自己的价值追求，把党性要求外化为自觉行动。二是注重学习成效。建立理论学习制度，做到学习有规划、有内容、有目标，用制度规范学习，用制度保证学习、用制度提高学习成效。三是巩固学习成果。采取上党课、专题报告会、学习典型案例、重温入党誓词等方式，对标对表找差距、补短板、查不足、强素质，不断巩固“两学一做”“不忘初心，牢记使命”主题教育活动成果，筑牢党员干部立身、立业、立言、立德的基石。为庆祝建党百年华诞，当前，集团在全体党员中正在开展“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”党史学习教育活动，通过党史教育，进一步提升全体党员党性修养。

支部组织学习教育活动

二、创新组织模式为党建赋能

党章规定：党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。一是理顺组织体系。根据组织程序，及时完善党委及支部组织体系和人员配置，保障党建工作正常有序开展。二是落实“三会一课”制度，按照“三会一课”要求，按时组织召开支部党员大会、支部委员会和党小组会，上好党课，建全“三会一课”工作台账，确保党员全员参与，组织生活正常规范，政治理论学习落在实处，把过好组织生活作为基层党组织理清发展思路、解决实际困难、提升素质能力、推动企业发展的有力抓手。三是增强党组织服务功能，找准服务企业生产经营中心工作的切入点，不断提高党组织工作的针

组织党员入党积极分子参观红色教育基地

对性和实效性。四是强化党员队伍管理。建立党员管理信息库，实行动态管理，以党员“五带头”为标准（带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务职工、带头遵纪守法、带头弘扬正气），持续推行党员“评定升”工作。对党员现实表现进行百分制积分考核，以积分作为党员“评定升”和民主评议党员的主要依据，促进先进党员永葆本色、合格党员争先创优、后进党员整改提高，确保党的组织优势得以充分发挥，党组织生机活力不断增强。

三、创新人才培养为党建固本

按照党管人才原则的要求，以让人才成长有环境、发展有空间、事业有平台为工作抓手，通过搭台子、压担子、给位子，将党建工作与育才、用才、留才工作做到深度融合，彰显人才集聚效应。一是建章立制，调动人才积极性。坚持以创建学习型企业文化理念，倡导以学习带动创新，带动管理水平的提高和工程技术的进步，集团先后下发了《各类证书考取使用管理办法》《工程创优奖励办法》等一系列学习激励制度，充分营造热爱学习、崇尚知识的浓烈氛围。二是不拘一格用人才，激发人才创造性。根据生产经营需要，集团大胆提拔使用思想素质好、专业技术精、管理能力强、工作有干劲的优秀人才，陆续安排6名优秀人才到项目一线担任要职，加强实践工作经验的磨练。三是强化内部人才培养，筑牢人才发展基石。集团党委积极鼓励员工牢固树立终身学习的观念，在学历提升、专业技能提升等方面提高自己的价值，集团每年考取各类证书通过率屡创新高，目前集团拥有建造师80人、高级工程师45人、高级会计师3人、高级经济师3人、注册会计师1人、注册税务师1人，中级工程师89人，基本都在集团关键岗位、重点岗位发挥作用。四是丰富内涵，激发人才创新活力。为极大调动和充分尊重专技人才的创造精神，集团党委激励全体职工创新创业，担当作为，积极开展各类技术攻关，激发人才创新动力，争当创新的推动者和实践者，近三年来，集团获得发明专利6项，市、省级工程建设QC成果35项。

四、创新文化建设为党建聚力

企业党建工作和企业文化建设在生产经营过程中是不可或缺的重要内容，两者互为补充，相互作用。文化建设可起到凝聚人心共识、汇聚智慧力量的作用，通过党建文化与企业文化的深度融合，实现为党建工作聚力。一是扎实推进“固定+特色”主题党日活动。坚持一月一主题，相继开展缅怀党的丰功伟绩，赓续红色基因主题党日等活动。组织广大党员干部赴新四军军部旧址、中共中央华中局第一次扩大会议旧址等红色教育基地参观学习，集中观看《我和我的祖国》《铁军》等红色宣教专题片，教育党员自觉接受党的历史文化熏陶，坚定党员政治理想信念。二是利用节日组织开展丰富多彩团建活动。相继组织开展了拔河比赛、掼蛋比赛、包饺子等员工喜闻乐见的活动。三八前夕，又组织全体女职工踏春游玩活动，享受亲近自然的乐趣，舒缓工作压力，放松身心，陶冶情操。三是组织开展暖心工程活动。春节前组织对老党员、退休老职工进行走访慰问，为他们送去集团党组织的关爱；积极组织向重病患者职工裴浩爱心捐款945750元，集团再现守望相助的动人场景。四是践行社会责任，无私回馈社会。在抗击新冠疫情期间，在集团党委倡议下，广大党员积极踊跃捐款39500元；在县争创全国文明卫生城市之际，组织志愿服务队深入街头、社区做好宣传和创文工作，为文明创建贡献一份力量。今年春节前夕，组织对当地社区30位患病、高龄、残疾的人员进行慰问，为他们送去礼品和慰问金。五是丰富活动载体。充分利用

集团党委向新落成的党群活动中心捐赠党建书籍

集团公众号、网站、微信群、宣传栏、订阅党报党刊，发放党建书籍等形式，加强宣传教育，营造浓厚氛围，增强党组织的凝聚力和向心力。

五、创新引领党建焕发新机

路虽远行则将至，事虽难做则必成。经过一系列创新活动，激发了集团党建工作生机活力，凝聚了党员干部精气神，为助推企业发展增添了新动能。

实现了党建工作由“虚”到“实”的转变，通过推进四个创新举措，集团党建工作得到正常有序开展，基层党组织的战斗力和凝聚力得到有效提升，增强了广大党员的身份意识，激发了广大党员干部干事创业的工作热情，为持续有效的开展党建工作提供了有力保障，形成了团结奋进谋发展的良好局面。

党建工作与企业生产经营工作更加切合。通过推进四个创新举措，实现党建工作与企业经营工作同频共振，同向发力，同步协调，党建引领作用愈发突出，全体干部职工坚持干中学，学中干，在实践中锤炼了党性，增长了才干，实现了价值，为企业实现高质量发展奠定了坚实基础。

党组织的服务功能得到显著增强。通过推进四个创新举措，党组织的服务能力、服务水平、服务质量有明显提升，由以往的“要我服务”向“我要服务”转变。党员之间、职工之间工作积极性、学习积极性得到进一步的释放，“比、学、赶、帮、超”氛围日益显现。

党组织的生机活力得到激发。如何让党建工作实起来、活起来，让员工看得见、摸得着，还是要依靠创新的党建活动来实现。通过四个创新举措，改变了传统党建活动的说教式，而是适应新时代党的建设的发展要求，主题活动灵活性变得更强，更接地气，有温度又有深度，真正提高了广大党员政治站位和政治自觉。

几年来，集团党委紧紧围绕经营抓党建，抓好党建促发展的总体思路，以提升党建工作成效为基本目标，与企业生产经营工作深度融合，不断丰富党建工作的载体和路径，探索形成一系列适应企业发展的党建品牌活动。创新无止境，下一步，集团计划将进一步完善党建创新工作机制，提高政治站位，强化政治引领，巩固党建成果，以庆祝建党100周年为契机，以党建品牌活动促进基层党组织提质增效，积极将党建工作向项目工地延伸，将支部建在项目上，坚持将项目做到哪里，党建工作就延伸到哪里，让党旗在项目一线高高飘扬。

■资讯荟萃

全国保障性租赁住房开工建设和筹集94万套

国家统计局近日发布的《2021年国民经济和社会发展统计公报》显示，2021年全国保障性租赁住房开工建设和筹集94万套。

根据公报，2021年，全国各类棚户区改造开工165万套，基本建成205万套；全国保障性租赁住房开工建设和筹集94万套。

此外，建筑业增加值80138亿元，比上年增长2.1%。全国具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业利润8554亿元，比上年增长1.3%，其中国有控股企业3620亿元，增长8.0%。房地产开发投资147602亿元，比上年增长4.4%。其中住宅投资111173亿元，增长6.4%；办公楼投资5974亿元，下降8.0%；商业营业用房投资12445亿元，下降4.8%。2021年年末商品房待售面积51023万平方米，比上年年末增加1173万平方米，其中商品住宅待售面积22761万平方米，增加381万平方米。

（来源：中国施工企业管理协会）

建功新时代　永远跟党走

江苏广兴集团有限公司党总支

从党建引领思路转变，到促进企业转型升级；从党建引领人才培养，到促进企业高质量发展；通过设置企业“党群活动中心”、“星光大道”、申请成立“劳模创新工作室党支部”等具体手段，把集团公司党建工作进一步推向前进。

一、积极发挥党支部堡垒作用

江苏广兴集团有限公司党支部创建于2004年，2011年7月经上级党委批准升格为党总支，下设江苏广兴集团有限公司机关党支部、江苏永信建筑劳务有限公司党支部、江苏永固装饰幕墙有限公司党支部、江苏永圣建设集团有限公司党支部、江苏广兴集团劳模创新工作室党支部5个支部。江苏广兴集团党总支目前共有党员62名，其中正式党员61名，预备党员1名。

在具体的党建工作中，集团公司党总支在上级党委的领导下，能够按照上级要求完成“规定动作”，如：坚持以党的十九大精神为指导，以科学发展观为统领，以党建工作为抓手，以发展企业经济为第一要务，积极开展各项工作，发挥战斗堡垒作用。在“党史学习”教育活动、“两学一做”学习教育、“群众路线教育”和“不忘初心·牢记使命”活动中，积极领会上级精神，认真组织支部所属党员开展各项活动，落实三会一课制度，定期召开支委会、支部党员大会、党小组会，上好党课，组织生活规范有序。目前集团公司机关支部于2017年被评为镇江市四星级党组织；党总支连续多年被上级党委评为先进基层党组织。

此外，集团公司党总支结合自身实际，创新创造了一些“自选动作”，使支部的党建工作更加丰富多彩，凝聚人气。

（一）加强党建工作，推动企业转型升级

2017年初，以书记王广辉同志为首的支部一班人敏锐的察觉到装配式建筑作为一种新型的建造模式，将会在建筑业掀起一股新的浪潮。针对这一新兴事物，党总支书记/集团公司董事长王广辉亲自带队参加了省协会组织的参观交流活动；派人考察远大住工，与远大住工洽谈合作；多次派人到南通龙信集团考察学习，了解PC构件的生产工艺流程。在不断的考察学习过程中，集团公司终于下定决心，克服重重困难，立足现有条件，于2018年投资开工新建了我市第一家PC构件生产基地。2019年工厂正式投产前期，公司又派

党总支大会

出23名管理、技术骨干到湖南长沙三一重工学院进行脱产培训，为后期的正常生产提供了人才保证。目前，江苏广兴集团建筑装配科技有限公司已经走上了良性发展道路，拥有了可靠的部品生产质量控制办法和一定的经济效益。

2019年，在传统建筑业竞争日益激烈的情况下，集团公司党总支经过深入考察、思考，决定另辟蹊径，与南京淳璞旅游开发有限公司结成战略合作伙伴。一方面，坚守传统建筑这个主业，苦练自身基本功；另一方面，抽调部分骨干力量组建旅游建筑项目部，正式向旅游建筑这个从未踏足的市场进军。目前，已成功的参与了溧阳曹山火车来斯、安徽宣城水东古寨、四川眉山黑龙滩中铁火车来斯等项目建设，向旅游建筑这个新课题迈出了探索的步伐。

（二）加强党建工作，抓好人才培养

集团公司党总支历来重视人才培养工作，努力在公司范围内营造全员学习的风气，为公司的长远发展打下人才基础。

公司支持、鼓励员工参加各类执业资格考试。对于通过考试并取得执业资格证书的人员给予一定的经济奖励，并在来年的薪资调整给予优先考虑；大胆启用年轻的建造师担任项目经理、部门主管，使其在工作实践中得到进一步的锻炼。

公司重视员工职业技能的提高。经常在公司范围内开展以赛促训活动，通过组织砌筑工、钢筋工、架子工等工种竞赛，一方面提高全体员工对技能工作的重视，为创精品工程打下基础；另一方面在参赛的员工中挑选出部分优秀的技能工人，吸收其加入党组织，培养其成为基层管理人员，带动更多的基层技能工人共同进步。2019年，集团公司与镇江技师学院签订校企合作协议，施行新型学徒制，成为镇江市首批新型学徒制签约实施企业，32名学员取得钢筋工中级工资格。

创办企业职业技能培训鉴定中心。利用沈春雷技能大师工作室（省级）这一有利条件，通过工作室成员技能人才的技能示教；借助镇江技师学院专业教师的力量进行理论授课，更好的为企业培养专业技能人才。企业职业技能鉴定中心的创办，为今后企业的技能人才培训、考评、选拔提供了一个平台。目前培训鉴定中心已经初步通过镇江市级专家组的初评。

公司在企业展示馆设立了优秀员工“星光大道”，展示了公司近年来在各自岗位上兢兢业业、不断进步的优秀员工的先进事迹，用榜样的力量激励公司全体员工共同走向进步。值得一提的是，上榜的10名员工都是来自一线的生产、管理人员，没有一名公司领导。

二、加强支部活动阵地建设

集团公司党总支重视加强党员与群众之间的联系，于2019年在技术研发楼开辟了一整层区域建设了党群活动中心。党群活动中心设有党建办公室、活动中心、理论教室、阅览室等区域，能基本满足公司员工的日常锻炼、学习、休闲等需求。乒乓球桌、健身器材成为了大家午饭后最受欢迎的去处。

党群活动室

除了公司固定的阵地，集团公司党总支每年在“七一”期间组织全体党员到周边的红色教育基地接受再教育，如上海的“一大”会址、嘉兴的南湖红船、徐州的淮海战役纪念馆、南京大屠杀遇难同胞纪念馆、雨花台革命烈士陵园、淮安周恩来纪念馆等地都留下了支部党员的脚印。通过参观游学，每一次的活动都能使全体党员同志的精神得到洗礼，每一次的活动都能使全体党员同志的思想得到一次升华。

支部还重视与兄弟单位支部之间的交流学习，先后开展了与江苏银行句容支行的“银-企党建”活动，与市自来水公司党支部的学习交流，接待了扬中非公企业支部书记代表团的党建工作参观交流、镇江市住建局机关第二支部的来访交流等等。通过系列的学习交流，支部不断学习兄弟单位支部的先进党建经验，促进自我党建水平的提升。

党员红色教育活动

除了集中学习交流活动，支部每年响应上级党委号召，派出专人脱产参加党务工作者培训，带回了深圳、苏州等地非公企业党支部先进的党建工作经验，有力的指导了支部的党建工作。

2019年9月，为庆祝新中国成立70周年，弘扬国球精神，丰富企业文化，加强支部的凝聚力，集团公司承办了句容市“广兴杯”第四届领导干部乒乓球混合团体赛，并派员参加比赛。对内锻炼了队伍，对外展示了形象。

三、重视党员队伍建设，发挥先锋模范作用

（一）积极补充新鲜血液，抓好党员队伍建设

集团公司党总支历来都非常重视党员力量的发展，在用人招聘时优先考虑党员，在每年发展党员的指标上积极向上级党委争取。同时对长期不在职、不在位的党员进行清理，办理其组织关系转出支部手续，保证了支部党员队伍的纯洁、稳定、高效。

在发展新党员这个问题上，支部有个不成文的规定，即“两个条件”为一定的前提：在职期间通过国家一级建造师职业资格考试的、在职期间获评为“技师”职称的。通过这一隐形条件的设置，反过来激发了集团公司员工学习向上的动力。截止2020年，集团公司先后有10余名同志因此被优先纳入支部考察视线并入党。

为保持支部党员队伍的相对纯洁稳定，对应聘新进的党员职工，支部普遍对其进行为期半年的观察，确实是在工作中发挥了党员先锋模范作用的，允许其组织关系转入我支部；对表现一般的新进党员职工，支部会安排专人与其进行谈话并推迟组织关系转入时间。2020年底的组织生活会上，支部书记就下发的学习材料中“抗美援朝精神”、“劳模精神”、“劳动精神”、“亚夫精神”等内容向党员进行提问，这一创新的组织生活会形式得到了上级党委列席参会领导的充分肯定。

（二）树立发挥党员先锋模范作用

在公司大项任务来临之际，总是能看到党员冲锋在前。2020年溧阳国际茶叶节开幕前夕，在新冠疫情、阴雨天气等不利因素叠加影响下，公司抽调部分党员同志充实现场项目部，按期圆满完成了施工任务，得到溧阳市上兴镇政府的一致好评。

在流动献血现场，公司全体党员群众纷纷响应号召，挽起袖子，爱心伴随着鲜血流进了采血袋。

在2020年春节居家办公期间，支部书记王广辉同志在微信群里发布了一条关于为抗疫战斗捐款的通知，公司全体党员群众在一天时间内集齐了81000元善款，捐向了句容市慈善总会。

以上的种种鲜活事例，充分体现了支部的号召力、凝聚力和党员同志的模范带头作用。

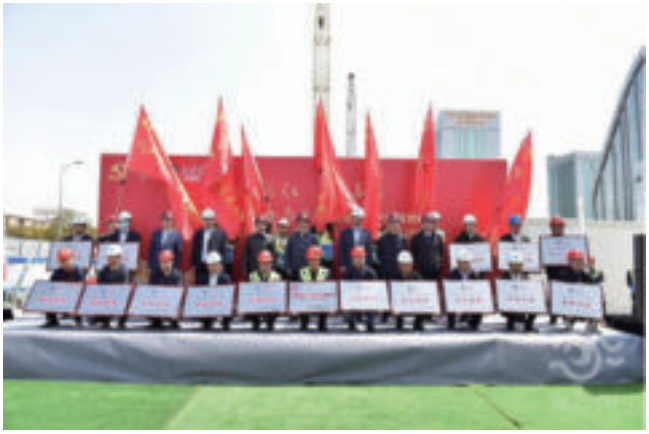
在建党100周年之际，江苏广兴集团党总支不忘初心、牢记使命，始终以学党章、习总书记讲话、十九大精神为引领，不断提高支部党建工作水平，以党建工作带动企业高质量发展和企业转型升级为工作抓手，以更优异的成绩向党的百年华诞献礼！

“新铁匠”引擎市域党建带创建 党建联建推动S1线工程建设

中铁一局城轨公司苏州S1-TS-08标项目党支部

苏州市域轨道交通S1线全长41.25公里，设站28座，起点与苏州3号线终点站唯亭站衔接，止于昆山花桥镇，终点与上海11号线花桥站换乘，是苏州首条市域轨道交通线路，连接苏、昆、沪三地的重要通联纽带，苏州市轨道交通S1线建设对引导城市空间布局优化，引领新型城镇化建设，推动长三角一体化高质量发展，有着极其重要的示范意义。其中中铁一局8标承建的珠江路、黑龙江路、青阳路三个站位于苏州昆山市前进路繁华地段，地理位置特殊，施工环境复杂，管线迁改，道路调流对外界的影响大，需要沿线交警、派出所、城管、电力、通信、燃气、绿化、自来水、社区、小区物业等各部门的协调和支持。

中铁一局城轨公司苏州S1-TS-08标项目党支部以创建苏州“海棠花红”先锋阵地，打造多彩市域“新铁匠”市域轨交党建带为契机，创新项目党建工作理念和组织方式，以党建共建工作为抓手，积极与沿线派出所、交警队、城管、社区、物业等单位开展了党建联建活动，充分发挥地方基层党支部优势，以党建建联推动重大工程建设，共同携手构建了开放性、共享性、融合性的党建联建新格局。项目党支部始终以党的政治建设为统领，紧紧围绕施工生产，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



推出了全线“一标段一品牌”活动

一、突出党建引领，以红色引擎推动工程高质量建设

开工伊始，苏州轨道交通市域S1线党支部以“新铁匠”市域党建带创建，全面引领“先锋市域”“品质市域”“使命市域”打造。苏州轨道交通市域S1线党支部在中铁一局黑龙江站举行了苏州市轨道交通S1线“新铁匠”市域轨交党建带创建启动仪式，沿线15个土建单位参加会议并签订“共建联控”协议，启动仪式举行了“迁改”党员突击队、“疫情防控”党员先锋队、“复工复产”党员先锋队授旗仪式；发出了“新铁匠”市域轨交党建带创建倡议；推出了全线“一标段一品牌”活动，为15个土建标段颁授了品牌创建牌匾。全面构建“1+15+N”大党建工作新格局，以红色引擎驱动S1线高质量建设。

苏州轨道交通市域S1线通过“新铁匠”市域党建带搭建了项目党支部和工地所在地社区党组织及周边相关单位党组织联系服务群众的“连心桥”，开拓了党建共建的“实践基地”。相继组织开展了“学习弘扬伟大抗疫精神，庆祝新中国成立71周年”“百日攻坚”等

党日主题活动，“深入学习贯彻全会精神，汇聚奋进新征程强大力量”主题党课。

通过市域党建平台，昆山市科技文化博览中心党支部与项目部党支部进行相互交流，在交流过程中，双方就如何为项目黑龙江路站地铁施工创造便利的条件进行了探讨，为黑龙江站的后续施工创造良好的周边环境。通过开展以地铁建设为载体的多区域党建联建工作，充分发挥各联建党支部的优势互补作用，为重大工程项目的推进增添力量。

二、开展党建联建，党建工作与施工生产紧密结合

项目党支部紧扣工程项目建设这一中心任务，以系统思维推动党建工作和生产工作深度融合，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促生产，坚持党建工作和施工生产目标同向、部署同步、工作同力，以高质量党建引领高质量发展，使二者在融合发展中相互促进。党支部围绕工程进展中外部出现困扰工程进度的重点难点工作，充分发挥党建联建的优势，共同与沿线各单位共同协商解决在工程建设过程中遇到的重大问题和难题。项目党支部与长江路派出所、城管、樾河社区、锦晟花园物业开展了党建联建活动，成功解决了锦晟花园占用小区停车位置换、君豪酒店临时占地协议、丽锦花园临时占地、黎明清境电力施工占地和自来水拖拉管施工占用小区停车位等问题，为项目前期管线迁改工作创造了条件。与昆山交警大队和中队开展了党建联建，成功解决了因咸子泾河便桥方案不能确定、国税局门前弱电箱不能迁改而导致青阳路站东侧一期围挡不能封闭的难题。完成了前进路由西向东车辆全部绕道康乐路的方案，为苏州S1线施工首次单向封闭了前进路，为珠江路站二期围挡转换完成创造了条件。

三、践行社会责任，架起联系服务群众的“连心桥”

中铁一局城轨公司苏州S1-TS-08标由于施工区域位于昆山前进中路繁华地段，沿线小区和商铺较多，项目党支部始终把加强群众工作、着力化解涉民矛盾作为党建联建工作的重要内容，积极与社区、物业和各小业主开展党建联建活动，践行社会责任，为当地居民排忧解难。在车站施工的初始期间，项目党支部组织党员、团员与青年志愿者联合S1线沿线社区志愿者，开展主题为“与你相遇美丽昆山”党建联建活动。为沿线小区居民送去致社区居民的一封信和垃圾分类专用垃圾桶，通过联系社区、助力垃圾分类工作，取得了沿线小区居民对地铁夜间施工的理解和认可，减少了埋怨和投诉，为项目后续的车站建设工作的开展奠定了良好的群众基础。

在中高考期间，项目党支部联合昆山市住建局“轨交质安”行动支部在黑龙江站举办了“绿色护考，和谐地铁”主题党建联建活动。项目党员、团员、青年志愿者手举“绿色护考、和谐地铁”小旗帜在黑龙江路站护考点，进行绿色护考宣传，免费为考生提供雨伞、矿泉水、口罩、文具、防暑降温用品、应急电话，并组织“爱心服务”车辆，为考生提供应急帮扶，护考志愿者协助交警疏导交通，保障在建车站周边道路交通畅通；组织护考巡查队加强工地巡查，合理调整施工工序，控制施工现场大型设备、车辆鸣笛等噪声源；开启静音模式，高中考期间三个车站全天停工等多项措施，为昆山市广大考生保驾护航，承担了社会责任，彰显了央企新形象新作为。

中铁一局苏州S1-TS-08标党支部与社区开展党建联建

开展主题为“与你相遇美丽昆山”党建联建活动

四、加强作风建设，以作风建设推动项目施工生产

项目党支部始终坚持良好的作风建设，并以作风建设为契机，组织全体党员干部以中心组和党课形式认真学习《习近平谈治国理政》第三卷有关作风建设相关论述和《作风建设十条“管理禁令》，开展以作风建设为主题的党日活动和《知敬畏存戒惧，争当人中“正品”》的廉洁警示教育。促使项目部管理人员转变工作思路，主动出击施加拉力，主动担当、主动作为。在遇到出土不利的难题时，不等不靠，项目党支部积极和昆山交警大队和中队开展“党建结对”共建活动，项目领导积极与业主、地方政府和交警沟通，多次与承担土方运输的中铁十二局召开土方运输协调会议，积极组织影响车站开挖急需外运土方运输。项目党员通过开展“创岗建区”活动，轮流24小时值班监督，确保车辆冲洗和进出工地大门的安全，为土方在我标段运输创造安全、平安、及时服务的宽松环境。

中铁一局城轨公司苏州S1-TS-08标项目党支部以“海棠花红”先锋阵地建设为契机，积极打造多彩市域“新铁匠”市域轨交党建带。未来项目党支部将继续牢固树立“一个党支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜”的理念，以地铁建设为载体，持续开展多区域党建联建工作，充分发挥各联建党支部的优势互补作用，为重大工程项目推进增添力量，动员各界力量凝聚绿色施工，建设智慧地铁。将“新铁匠”市域党建带打造成了旗帜鲜明的“红色阵地”，为S1线高水平、高质量建设提供了坚实的保障。

■资讯荟萃

四部门“十四五”时期将支持200万户特殊困难老年人家庭实施适老化改造

为贯彻落实《国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》和《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》部署要求，近日，民政部、财政部、住房和城乡建设部和中国残联4部门联合印发《关于推进“十四五”特殊困难老年人家庭适老化改造工作的通知》（以下简称《通知》），提出“十四五”时期支持200万户特殊困难高龄、失能、残疾老年人家庭实施适老化改造，巩固家庭养老基础地位，进一步提升老年人居家生活的安全性和便利化。

《通知》聚焦特殊群体和群众关切，要求各地持续抓好民政部等9部门《关于加快实施老年人居家适老化改造工程的指导意见》落实，以“室内行走便利、如厕洗澡安全、厨房操作方便、居家环境改善、智能安全监护、辅助器具适配”为主要目标，对纳入分散供养特困人员范围的高龄、失能、残疾老年人家庭实施居家适老化改造，有条件的地方可以将改造对象范围逐步扩大到城乡低保对象中的高龄、失能、留守、空巢、残疾老年人家庭和计划生育特殊家庭（以上对象统称“特殊困难老年人家庭”）等。

《通知》要求，各有关部门要明确责任分工，加强工作衔接，注重工作实效。其中，住房和城乡建设部门要支持民政部门推动有条件的地区结合城镇老旧小区改造和农村危房改造同步开展特殊困难老年人家庭适老化改造。地方人民政府是“十四五”时期特殊困难老年人家庭适老化改造的责任主体，要完善投入机制，多措并举加强督促指导，确保“十四五”时期完成200万户的改造目标。

（来源：住房和城乡建设部网站）

全力推进交通项目建设 助力打通城市脉络

中亿丰建设集团股份有限公司

苏州市“城建交通工作专题会议”在不久前召开，研究部署苏州市城建交通相关工作。会议围绕进一步优化全市交通布局、加快重大项目建设、提升公共交通服务水平等展开深入研究讨论。会上，苏州市委书记强调，轨道交通是苏州市“十四五”时期基础设施建设的重要内容，事关苏州长远发展，同时要大力发展枢纽经济，持续优化交通网络，着力打造现代综合立体交通体系。

在苏州，轨道交通、隧道工程、道路桥梁等都有中亿丰参与建设的身影，中亿丰为苏州高质量发展提供了有力支撑。

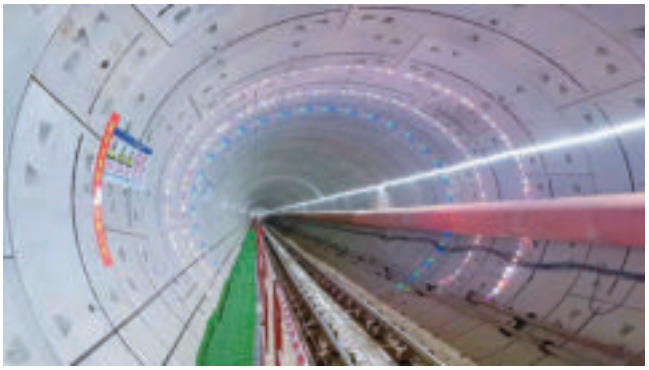
迎难而上　攻克施工难点

截至目前，中亿丰已顺利参与建设苏州市轨道交通1号线、2号线、3号线、4号线、5号线、6号线、8号线以及S1号线。同时，中亿丰基础设施机械法联络通道从技术研发不如装备制造阶段。

轨道交通3号线项目荣获“国家优质工程奖”、“中国安装之星”等多个奖项。其中，中亿丰基础设施负责3号线工程土方运输项目（工程范围为新区站～沧浪新城站之间15个区间和14个站点的土方运输）；中亿丰绿建公司参与建设3号线1标、8标施工（包括站内公共区墙面烤瓷铝板安装、顶面铝板和铝方通吊顶、地面石材铺贴等各项装饰工程）；工业/机电安装板块负责车站机电安装及装修施工项目SRT3-12-1标（包括苏州新区火车站、惠昌路站、文昌路站、长亭路站及相应区间通风空调、给排水及消防、低压配电与照明及建筑装饰装修）。

该项目由于站内建筑主体高度有限，吊顶装修完成面以上预留空间局促，吊顶以上大型风管、各专业桥架错综复杂，给内装工程带来一定难度。项目部据此提前规划预留空间，精确每一块装修材料预留孔洞，以确保现场施工精准度，提高施工效率。

轨道交通S1号线是苏州首条市域轨道交通线路，也是首条与上海轨道交通线对接的线路。S1-TS-11标项目土建工程由中铁十七局和中亿丰基础设施联合中标，中亿丰基础设施负责承建金融街站～昆嘉路站盾构区间、金融街站A、B区施工（含附属1、5号风亭及1、6号出入口、2号风亭、2号出入口）等。其中，金融街站车站设计长度达到507m，基坑时空效应凸显，且开挖范围内淤泥质土层深厚，开挖难度大。不仅如此，车站西侧紧邻夏架河河道，防汛、防渗漏为成为了车站施工的重难点。在金昆区间盾构施工段均位于淤泥质软土底层内，且需全断面下穿景王路河，近距



轨道交通S1-TS-11标项目成型隧道

苏州高新区马环连接线工程二标段——市民开放日

离侧穿110KV高压线塔塔基，地质环境复杂。

根据本工程的特点和难点，针对性地采用地下连续墙、SMW工法桩支护、单边支撑大钢模、软土地层基坑开挖变形控制、全断面淤泥质土盾构始发、软土地层盾构近距离侧穿高压线塔塔基等施工技术，保障了盾构机的安全快速掘进。同时，该项目QC小组活动《提高全断面2Y淤泥质土地质条件下地连墙接缝施工合格率》荣获“苏州市政工程建设优秀质量管理小组二等奖”以及“江苏省交通行业优秀管理小组”。2021年12月31日，顺利完成金昆区间盾构双线贯通。目前，正在进行金融街站附属结构及金昆区间联络通道施工，计划于2022年7月30日完成项目整体工程施工。

管理升级　打造智慧工地

2020年，中亿丰建设集团以施工总承包的方式参与春申湖路快速化改造装饰及智能化工程三标(CSH-ZS03)建设。由于隧道整体呈曲线走向并有一定坡度起伏，特别在出入口、合流段等区段弧线变化很大。为保证侧墙线型的通顺流畅，项目采用了BIM建模模拟全线走向，细化到每道竖缝的立柱安装位置及角度，每块钢板的加工尺寸及安装角度等，避免了凭目测或经验施工带来的误差。此外，项目部针对此工程工期短、交叉作业频繁的情况，多次组织项目管理人员与劳务队召开协商会议，以“天”为单位，制定量化工作表，严格落实各项既定施工计划。最终，主线隧道于2021年7月1日在相城段组织通车仪式。

与此同时，这条“国内首条穿湖双层叠加隧道”的养护运营工作由申亿通(中亿丰控股参股公司)负责。结合项目情况，组建了一支集隧道结构工程、机电自动化和智能化软件开发运维等多专业技术人才于一体的队伍。通过申亿通自行开发的”中环北线快速路隧道智慧调度平台“，及系统集成的方式对隧道内风机、水泵、照明、交通信号灯、广播、摄像机视频分析实现突发事件、应急方案一件启动。并与上海城市运营集团联合开发“中环北线快速路全寿命周期智慧管养平台”，收集分析从设计施工、养护运营各阶段的多维度业务数据。并利用智能监测技术-健康监测智能化系统对隧道结构断面变化较大处、明暗交界等结构实时监控，为隧道养护提供高质量、全方位、高效率的服务。

党建引领　深化团队建设

为进一步提升管理能效，各项目团队以党建为引领，积极与地方政府、业主单位等开展党建共建，不断丰富项目文化建设，凝心聚力，为生产经营夯实基础。S1线工程土建施工项目(第二批)联合体试点标段S1-TS-11标项目部获“2020年中亿丰项目文化建设三星级示范项目部”，苏州高新区马环连接线工程施工二标段项目部、中远机电运维项目部获“2021年中亿丰项目文化建设二星级示范项目部”。

苏州高新区马环连接线工程施工二标段，是中亿丰基础设施在高新区的重点市政项目。该项目位于G312国道段西侧的阳山花苑小区，是全省最大的动迁

中远机电党支部与苏州轨道交通机电四车间党支部党建共建

安置社区，居民总人数3万多人，周围车流人流量大，对工程关注度高。为保障施工顺利，让居民了解马环线建设情况，2021年3月，项目部组织开展社区走访活动，为阳山花苑广大业主送上了“一封信”，信中公布了项目部联系电话，方便居民随时监督和反映问题。同时，还组织了项目部“市民开放日”活动，让周边居民走进项目现场了解施工情况，并就施工过程中对居民生活造成的影响展开交流，尽可能求同存异，解决问题。2021年6月，项目部与苏州军分区战备建设处、公安内保、轨道公司、交通局等单位组成军警民联合护线小组，共同开展护线宣传培训，并对国防光缆施工现场进行线路安全检查等，有效保障了各项施工节点顺利推进。

中远机电运维项目部作为苏州轨道交通3号线、4号线及5号线的维保检修单位，曾获“苏州市轨道交通2020年度优秀委外单位”称号。项目部为促进工作集约高效开展，积极与委外单位共建联控，组织羽毛球赛、集体徒步、趣味运动会等文体活动，不断提升团队成员之间的凝聚力、向心力，齐心协力开展轨道交通维保工作。

“苏台高速公路七都至桃源段工程ST-QL5标”项目作为中亿丰基础设施承建的首个高速公路项目，自施工建设以来，便备受关注。青年员工是该项目团队的主力，为锻炼青年职工迅速成长，项目部积极开展“传、帮、带”、“专项技能提升”等活动，预先制定人才培养计划。此外，苏台高速公路项目行动支部积极参与“先锋苏台”党建联盟开展的各项技能比拼活动，在“钢筋机械连接及焊接技能比武”中，中亿丰基础设施代表队荣获团体一等奖，在钢筋焊接连接组及钢筋机械连接组中，分别获得个人一等奖、个人三等奖。

交通建设有效提升了区域互联互通水平，对苏州城市发展具有重要意义。中亿丰将以这些项目为契机，继续保持昂扬斗志，不断夯实项目管理，为推动苏州高质量发展、提升城市能级贡献中亿丰力量。

■资讯荟萃

六部门开展2022年绿色建材下乡活动

为加快绿色建材生产、认证和推广应用，促进绿色消费，助力美丽乡村建设，工业和信息化部、住房和城乡建设部等六部门将于2022年3月~12月联合开展主题为“绿色建材进万家美好生活共创建”的绿色建材下乡活动。

六部门明确，按照“部门指导、市场主导、试点先行”的原则，2022年选择5个左右试点地区开展活动。有意愿的地区可向指导部门提出申请。

参与活动的产品原则上应为按照《关于加快推进绿色建材产品认证及生产应用的通知》和《绿色产品评价标准清单及认证目录(第一批)》要求获得绿色建材认证的产品，具体获证产品清单和企业名录由绿色建材产品认证技术委员会另行发布，供试点地区参考。试点地区可结合实际制定本地清单名录，对于未获得绿色建材产品认证的产品，试点地区应明确产品技术要求，确保产品符合要求。对于符合认证条件的产品，各地区应加快开展认证活动。

六部门要求，要加强组织领导，强化部门协同，加强对活动相关单位的指导和监督，加强人财物保障，动员企业积极参与活动，确保各项活动顺利开展取得实效。坚决贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神，坚持节俭办活动。同时，做好安全保障。严格遵守当地疫情防控要求，制订活动方案、安全方案和疫情防控工作应急预案，细化措施、责任到人、落实到位，严防事故发生。注重舆论引导，加大绿色建材科普宣传力度，加强活动全过程全覆盖宣传引导，为绿色建材推广应用营造良好舆论环境。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

匠心智造　赓续初心

——建工科技园项目主体封顶纪实

吴旨杰

2020年7月23日，时任扬州市市长张宝娟，冒雨视察建工科技园项目，详细了解项目建设进展，她指出，“要加快实施，全力推进，以项目建设为契机，助力创业创新，促进产城融合发展，树立城建新标杆，为扬州新兴科创名城建设做出更大贡献”。标杆工程是干出来的，建工科技园建设之初就以建筑质量领域最高荣誉——鲁班奖为目标，每一个华建人都身挑重任，不负使命，为树城建新标杆而不懈奋斗着。

今年1月25日，建工科技园主体结构全面封顶，标志着高达百米的“双子塔”城建新地标竣工进入倒计时。建工科技园项目由建工控股公司投资建设，项目整体外形端庄、风格大气，集传统建筑艺术与现代建设科技之精华，汲取了扬州千年古塔及五亭桥的设计理念，用美好的建筑语言书写名城扬州新形象。两栋主塔楼之间的廊桥，创造了苏北地区最大跨径钢结构连廊记录。项目还打造了迄今为止扬州最大的“地下空间”，该项目也是扬州大学博士后创新实践基地，建设中的技术成果已成功申报两篇省级工法和一篇发明专利。

一、统筹擘画，精心筹备项目建设

善功者，动于九天之上。自2020年10月破土动工以来，建工控股公司成立建设领导小组，定期组织项目五方责任主体例会，科学决策重大事项，高起点、高定位、高标准统筹谋划项目建设。同时，注重加强改革创新，从投资、施工到运营全产业流程以“自营方式”独立完成，将该项目作为人才培养、经营创新、工程管理、资源配置的“实训基地”，努力在“争当表率、争做示范、走在前列”上贡献建工力量。作为第一批复工复产的项目，在疫情防控严峻的形势下，公司克服了人员封控、运输不畅、工期紧张等难题，保质量、保安全、赶时间、抓进度，完成各项节点目标。

江苏华建各参建单位密切配合，充分认识项目建设的重要性，努力实现打造精品工程和过程精品的目标，明确项目定位、制定施工计划、筹集项目资金、科学部署项目推进，其中A2、A3办公楼以及地下室工程全力争创“鲁班奖”，努力将此项目打造成扬州市内第一、省内领先、全国先进的示范工地，在科技创新、智慧工地、绿色建造、BIM应用等方面取得突出成绩。

二、匠心智造，智慧筑造卓越工程

精筑于管理，赋科技于细节。项目造型独特，运用技术高新，涉及专业公司众多，因此每个工序的相互协同显得十分关键，一个专业的细微变化便会造成其他专业的联动调整，可谓牵一发而动全身，这意味着项目

管理显得尤为重要。

进场施工阶段，江苏华建项目管理团队，在工程质量管控、施工难度、技术创新等方面不断对标看齐，突破创新。在技术管理方面，积极组织召开高支模、深基坑支护等各类超危工程方案的专家论证会和QC小组活动，设立“扬州大学博士后创新实践基地”，总结项目中的科技进步课题。在主楼施工过程中使用集成式爬升脚手架、整体拼装等技术不仅保证了施工人员的安全，提升项目形象，而且更加满足了绿色建造、低碳建造的要求。在环保管理方面，采取喷淋冲洗、音量监测等措施，着力解决扬尘、噪音等问题；在信息化建设方面，和广联达公司合作，为项目打造项目信息智慧平台，实现项目信息的实时共享和使用。

为完成100000m²两层超长地下室结构及4栋主楼的坑中坑基础大体积混凝土施工任务，项目管理人员经过多次研究，决定将整个地下空间划分为53个分区流水施工，开挖了70万方土，桩基总量达到8000多根，地下室外墙达到超长的400米，300多名工人一直奋战到腊月二十八，最终完成两栋主楼基础底板砼浇筑的节点目标。为了提升施工效率，保证施工质量，在钢结构连廊吊装过程和地下室施工过程中，都创新性地运用了BIM等虚拟建造技术，进行建模分析，确保工程质量可控。地下室外墙迎水面摒弃了传统的防水做法，采用模板内置地下室外墙预铺反粘防水卷材的施工方法，实现了防水卷材与地下室外墙混凝土一次成型，避免人工在垂直面上进行防水施工，降低安全隐患，简化施工流程，提高了外墙模板的周转率。

建工科技园地下主体工程创造出迄今为止扬州最大的地下空间，项目建成后预计可容纳3600辆机动车同时停放。总包单位围绕超长地下室防渗、防裂课题扎实开展QC活动，成功申报两篇省级工法和一篇发明专利。

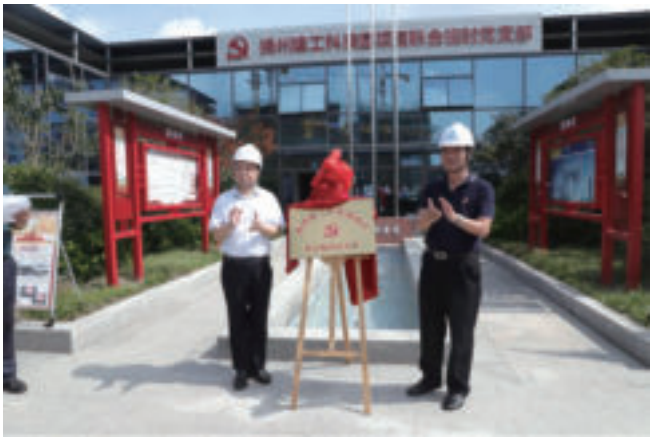
三、赓续初心，主动筑牢红色阵地

在开展党史学习教育过程中，按照市委和市委第十二巡回指导组关于党史学习教育的统一部署，建工科技园项目联合临时党支部持续开展党史学习教育进工地，点燃项目建设“红色引擎”。

红色传承，在责任担当中接续拼搏奉献精神。结合党史学习教育回顾仓颉山病区建设精神，项目团队里一批党员骨干继承并弘扬了在疫情期间表现出的拼搏奉献精神，与时间赛跑、与难点对抗、与自己挑战，发挥了项目党员突击队的先锋模范作用。

知行合一，在生产经营中营造党史学习浓厚氛围。将党史红色文化与工程匠心品质相结合，常态化在班前教育、技术交底前增加党史和知识测试内容，扫码参与有奖答题竞赛，在项目管理人员、专业班组、农民工中开展入脑入心的宣传，策划“建党百年·百米长廊”党建橱窗，让党旗高高飘扬在施工第一线。

学以致用，在党史学习中为职工群众办实事。将项目一线农民工关注的事项作为工作的重点，把职工群众的利益摆在工作的首位，着力解决职工群众“急难愁盼”问题，通过开展工会关怀慰问、建设农民工职工书屋、项目宿舍全部安装空调、食堂饭菜加量不加价、



安排半天“疫苗假”等暖心活动打通与职工群众的“最后一公里”，不断增进职工群众福祉，确保党史学习教育有声势、有特色、有成效。

用匠心致初心，用品质筑精品。新兴科创名城建设，是新时期扬州再创城市辉煌的起笔之处，翻涌着这座城市的勃勃雄心，文昌路串联着这座城市的文化经济底蕴，广陵新城坐拥这座城市最大的经济增长潜力，建工科技园将担起重任，华建人也将不辱使命，用“匠心”与“初心”链接所有华建人的奋进和梦想，将产业化发展的蓝图，绘制在建筑之乡扬州的美丽版图上。

（作者单位：江苏省华建建设股份有限公司）

■资讯荟萃

《住宅项目规范》公开征求意见
2层以上新建住宅每单元至少设置1台电梯

根据住房和城乡建设部工程建设标准编制工作计划，《住宅项目规范》已起草完成，在前期多次征求意见基础上修改完善并经专家审查通过，日前再次向社会公开征求意见。意见反馈截止时间为2022年3月28日。

《住宅项目规范》包括总则、基本规定、居住环境、建筑空间、结构安全、室内环境、建筑设备7部分内容。其中明确，住宅项目建设应以适用、经济、绿色、美观为目标，并应遵循“安全耐久，经济合理；以人为本，健康宜居；节约资源，保护环境；因地制宜，文化传承”原则。

根据《住宅项目规范》，新建住宅建筑电梯设置应符合下列规定：入户层为二层及二层以上的住宅建筑，每单元应至少设置1台电梯，且轿厢深度不应小于1.40米，宽度不应小于1.10米，呼叫按钮的中心距地面高度应为0.85～1.10米。入户层为四层及四层以上，或入户层楼面距室外设计地面的高度超过9米的住宅建筑，每单元应至少设置1台可容纳担架的电梯。

入户层为十二层及以上的住宅建筑，或入户层楼面距室外设计地面的高度超过33米的住宅建筑，每单元应至少设置2台电梯，且其中至少应有1台为可容纳担架的电梯，至少应有1台为消防电梯。

可容纳担架电梯采用宽轿厢时，轿厢长边尺寸不应小于1.60米，轿厢短边尺寸不应小于150米；采用深轿厢时，轿厢宽度不应小于1.10米，轿厢深度不应小于2.10米。可容纳担架电梯的电梯轿厢门净宽不应小于0.90米。

《住宅项目规范》强调，既有住宅建筑加装电梯不应降低结构安全性和影响正常使用功能。加装电梯的载重量不应小于320千克，轿厢门净宽不应小于0.80米。

（来源：住房和城乡建设部网站）

追梦在路上

——高邮农村商业银行营业办公大楼争创国优纪实

王纬经　薛　丰

2021年9月18日，江苏省高邮农村商业银行营业办公大楼工程，经过建设单位、管理单位、监理单位、设计单位四方验收，实现了按期交付。作为施工单位的江苏省龙源润泽建工集团有限公司，他们以争创国家优质工程为目标，发扬建筑工匠精神，用勤劳和智慧打造了邮城又一个地标式建筑，给高邮这个“全国文明城市”增添了又一个闪亮的名片，书写了新时代高邮建设的又一个崭新篇章。

高点定位，创优目标更具追求

江苏省高邮农商行营业办公大楼项目，总建筑面积49415.6m²，地下1层、地上19层，于2018年9月18日开工建设。该工程是高邮市城市建设重点工程、标志性建筑，项目体量大、业主要求高，上级领导关心，社会各界关注。项目中标后，公司董事会迅速应对，全面谋划，把农商行营业办公大楼项目作为公司一号工程，举全公司之力合力推进。

一是搭建组织架构。成立了农商行项目建设指挥部和项目部，王超总经理亲自担任总指挥，胡福海总工程师担任项目经理；明确了有关高管为现场指挥、公司技术骨干为管理人员；成立了工程技术组、质量安全组、材料设备组、成本预算组、劳资综合组等专门工作小组。同时要求，公司所有部门工作必须服务于、服从于农商行项目，所有员工必须听从指挥部和项目部统一安排，凡是涉及到农商行项目建设的需办事项，一律做到随叫随到，按时完成。

二是制定创优目标。全力打造成创优夺牌精品工程、对外形象满意工程、精致管理示范工程、甲方认可放心工程。在工程质量目标上，主体结构达到优质结构标准，确保“扬子杯”，争创国家优质工程；在安全文明施工目标上，达到江苏省“三星级”文明示范工地标准，创国家AAA级安全文明标准化诚信工地；在科技创新上，创省（部）以上新技术应用示范工程，获得省（部）级及以上工法、QC、发明专利、实用新型专利；在绿色施工目标上，创成全国绿色施工示范工程。

三是超前创优策划。抽调精兵强将成立了农商行项目创国家优质工程领导小组，由总工办全面统筹。在管理措施上，全面完善质量保证体系，配备高素质质量管理人员；强化质量目标过程管理，以工程质量总体目标制定详细阶段目标；坚持方案先行、样板引路，严格过程控制，确保一次成优。在工作重点上，突出地基与基础、钢筋工程、模板工程、混凝土工程、砌体工程、屋面工程、装饰工程、安装工程、专业机房等九个方面，细化施工方案，确保方案、措施的针对性、先进性和可

行性。在关键环节上，围绕做精做优，做好综合布局，确保细部工程达到“一居中”“二对齐”“三成线”“九个一样”要求，形成比较完整的空间构造体系。在科技投入上，与扬州大学建立了校企合作，采用建设部及江苏省推广的建筑业十项新技术、新工艺，加大科技含量，开展“QC”小组技术攻关，把科技创新不断地推向深入，为提高工程质量提供保障。

绿色智慧，科技引领更具魅力

在市委、市政府领导和主管局的关心指导下，工程建设以智慧工地、智慧安监建设为载体，全力推进安全文明工地建设，全力提升工程科技化水平。

全面推进智慧工地建设。建立了包含安全管理、质量管理、劳务管理等系统的智慧工地管理平台，其中包括环境监测、高支模监测、智能安全帽、BIM模型、VR安全教育管理、视频监控、吊钩可视化、塔吊安全管理、卸料平台安全管理、施工电梯安全管理、临边防护报警、智能水表、智能电表等十四个子系统。在人员监控上，通过人脸识别门禁管理系统，掌握作业人员出勤出工情况；通过智能安全帽定位，掌握作业人员在岗分布情况。在机械设备监控上，通过智慧平台掌握机械设备的使用状态，如通过塔吊安全管理系统和吊钩可视化，进行起重设备操作人员身份识别，掌握起重设备运行状态。在材料监控上，通过视频监控，掌握各项建筑材料有序堆放、加工材料安全操作特别是动火作业安全状况。通过深基坑监测、高支模监测等平台建设，实现了对危大工程的实时监控。安排专人负责智慧工地建设，对安全员在临边洞口、加工棚、塔吊、配电房等设置的13个危险源排查点排查出来的安全隐患的上传记录，以及作业人员通过“隐患随手拍”等方式上传的现场安全隐患，进行交办督办，确保立行立改。

江苏省高邮农村商业银行营业办公大楼

全面推进智慧安监建设。健全安全生产标准化管理体系，成立了以法定代表人为第一责任人的企业安全生产管理体系；项目部建立了以项目经理为第一责任人，以现场负责人、项目技术负责人、安全总监、专职安全员为主要成员的施工现场安全管理团队，实施项目安全生成标准化工作。细化了安全生产“一必须五到位”责任清单，签订了安全生产责任书。实现安全设施定型化，保障了安全生产标准化。基础施工阶段，基坑配备定型化人员上下专用通道，在基坑四周设立定型化防护栏杆。各类加工棚采用定型化的防护棚，“四口五临边”采用定型化防护栏杆。临时用电采用三级配电、TN-S接零保护、二级漏电保护系统，达到“一机一闸一漏一箱”的要求。

全面推进绿色工地建设。围绕“四节一环保”，现场采用太阳能路灯、节能灯具等节能措施。为节约土地，现场施工操作场地全部布置在地下室顶板上，地下室周边除必要的施工道路外，全部进行绿化处理。在地下室周边绿化带内设置了雨水管网，将雨水、基坑降水收集、沉淀后用于消防、喷淋、车辆冲洗用水。卫生间采用节水冲洗设备。结合智慧工地，现场采用了智能水表系统。利用废旧模板制作了临时围挡及绿化隔离栅栏。利用短钢筋头制作雨水箅、幕墙埋件铁脚。现场安装环境监测设备，并于现场喷淋系统联动，实现全天候定时自动喷淋降尘。

安全、绿色、智慧工地建设和BIM技术应用，受到了社会各界的高度赞誉和肯定。先后被评为扬州市

2019年度建筑施工扬尘治理信得过项目、扬州市建筑产业现代化优秀项目、扬州市建筑施工文明工地、扬州市建筑工程安全标准化暨智慧安监现场观摩项目、扬州市优质结构工程、优秀项目经理部，成功举办了扬州市质量、安全标准化及智慧工地现场观摩会和现场消防演练；同时，获得了江苏省建筑施工质量安全标准化绿色智慧示范观摩工地、江苏省建筑施工标准化三星级工地项目和国家级“2020年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”，并授予“全国建设工程项目施工安全标准化工地”称号。高分通过了江苏省建筑业协会和中国施工企业管理协会专家组项目绿色建造施工水平过程评价。

效应彰显，“润泽样本”更具特色

“润泽样本”，是龙源润泽人项目管理的经验总结，也是企业精神的重要内容，“润泽样本”的核心就是精细管理。

建立项目定期汇报制度。为了实现对农商行项目跟踪管理、全程管理，公司董事会决定实行农商行项目向董事会季度汇报制度，王殿祥董事长亲自主持并提出工作要求。通过听取项目现场管理工作情况的汇报，检查工程进度是否按照总工期计划指标完成到位，现场质量、安全、管理是否按照国优要求进行；通过听取工程创优夺牌进展情况的汇报，检查现场质量、施工资料是否对照国优标准按节点规范到位，资料收集有没有按照标准、时间收集到位。同时，对于项目部现场提请董事会决定、协调的事项，实行现场办公，就地解决，确保无缝对接，确保各项创优措施落地落实。

突出项目“五位一体”建设。围绕安全、质量、进度、管理、创新，严抓严管，确保项目建设有序高效推进。在安全上，坚持用好“安全三宝”、做到“四口防护”、严控“五个临边”、严把“十道关口”，不折不扣守住安全生产底线。在质量上，规范施工流程，未经项目经理同意，不得擅自变更方案内容，更不得不按方案内容施工；全面接受主管部门、业主方、管理公司、监理公司、公司工程部项目管理检查，及时抓好各项工作整改。在进度上，克服新冠疫情、特殊气候带来的影响，严格时间节点，倒逼序时，细化方案，制定预案，有条不紊推进。在管理上，围绕精细规范，始终把制度管理和成本管理作为重点抓在手中。制定了农商行项目部具体管理制度和《工程评估管理细则》；严格执行材料统一采购，严格价格比对，严格材料质量，严格入库手续，确保成本支出控制在可控范围。在创新上，围绕智慧化工地建设，充分发挥校企合作和QC小组的优势和作用，加大科技创新力度。完成了人员登记、人员合同、人证对比等劳务实名制考勤管理；完善了江苏省建筑工人信息管理平台和瑞奥风劳务管理系统；完成了询价对比平台创建和场布软件、斑马进度、塔吊吊钩盲区可视化、扬尘监控与自动降尘系统、BIM5D等创建。共完成省市工法18项、QC成果22项，实用新型专利授权8项、发明专利受理6项。其中1项QC成果，获得国家级一等奖。

实现项目全程督查督办。公司督查办，按照公司董事会的要求，对项目建设重大事项特别是“五位一体”推进情况进行跟踪督查督办，每周形成书面督查报告。一是围绕现场管理进行督查。按照“既要保证各项制度刚性执行，又要保证各项制度自觉遵守”的要求，突出“关键少数”，充分发挥班组长的特殊作用，带好队伍，共同管理；突出“关键环节”，充分发挥典型引领的示范作用，以群教群，整体提高；突出“关键人物”，充分发挥令行禁止的警示作用，狠刹苗头，绝不手软。二是围绕安全、质量存在问题整改进行督查。公司督查办会同公司工程部，对上级主管部门、管理公司、监理单位每周例会以及安全文明检查提出的整改意见，进行跟踪督办、销项管理，确保各项措施落地落实。三是围绕创优夺牌进行督查。按照国家优质工程创建要求，对施工技术管理资料、工程质量控制资料、施工试验报告以及见证检测报告、隐蔽工程验收记录、工程安全和功能检验资料、工程验收记录等资料收集、立卷、编目情况，定期进行检查，确保各项资料按期搜集归档，保证各项资料都有可追溯性。在此基础上，公司董事会、总经理办公会议还通过专题会议、推进会议的形式，对项目建设提出要求，确保了整个工程达到了预期目标。

我们坚信，随着国优工程申报时间节点的进一步临近，高邮农村商业银行营业办公大楼创成国家优质工程梦圆的日子越来越近。

转包人破产情形下实际施工人的工程价款之争

李淑君

早在2018年底，国家发改委就发布了《关于进一步做好“僵尸企业”及去产能企业债务处置工作的通知》，明确提出“在2020年底前符合破产清算条件的僵尸企业，一律应坚决破产清算”。随后，相关部门积极响应，打响僵尸企业清理战。近年来，建筑领域的破产案件也屡见不鲜。建筑企业破产影响了上下游各个方面，本文主要讨论的是作为转包方的施工单位破产后引发的实际施工人工程价款的有关争议。

根据《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(一)》(以下简称《司法解释》)第四十三条的规定，实际施工人可以向转包人、违法分包人主张工程款，也可以向发包人主张权利，要求发包人在欠付建设工程价款范围内承担付款责任。一般情形下，在实际施工人身份及工程价款结算无争议时，对于实际施工人要求发包人在欠付范围内直接向其支付工程款并没有太大争议。但是在转包人、违法分包人破产情形下，对于实际施工人能否直接向发包人主张工程款，发包人向实际施工人支付工程款是否构成个别清偿，存在争议。

一种观点认为，转包人破产情形下，根据合同相对性，转包人基于总包合同对发包人的到期债权属于转包人的破产财产，按照相关规定该破产财产应当由全体债权人参与分配，实际施工人应当向破产管理人申报债权，如果支持发包人直接向实际施工人支付工程款的请求，将导致实际施工人的普通破产债权得到个别清偿。

另一种观点认为，法律规定实际施工人可以突破合同相对性向发包人主张工程款，是为了根治拖欠农民工工资问题，为了保护农民工的合法权益，其目的在于解决农民工组成的实际施工人在与其有合同关系的相对人，因下落不明、破产、资信状况恶化等原因导致缺乏支付能力的情形下，为实际施工人提供特殊救济途径。因此在转包人破产情况下，实际施工人请求发包人支付工程款符合司法解释的规范目的。

根据案例检索情况，对于转包人破产情形下实际施工人请求发包人支付工程款的，很多地方法院都是支持的。我们通过解析江苏省高级人民法院的审理的(2021)苏民再139号案件，来做相应的了解。

1.基本案情

2014年10月，某园林局与某绿化公司签订建设工程施工合同一份，约定园林局将木栈道大修项目工程发包给绿化公司，计划开工日期为2014年10月24日，

无锡新区新瑞医院项目(鲁班奖)

计划竣工日期为2014年12月29日，采用固定单价合同形式，合同约定工程竣工验收通过后支付到应付工程款的60%，结算经财政评审结束后，支付除工程质保金（工程审计价的20%）以外部分，质保期（一年）满后支付尾款。

合同签订后，绿化公司将该工程转包给A公司，由A公司进行实际施工。该工程于2014年11月15日开工，2015年1月20日竣工，2015年8月31日通过竣工验收。

2016年10月11日，某园区法院向园林局送达履行到期债务通知书，要求园林局将对绿化公司的到期债务中的400万元支付至该院账户，不得向绿化公司清偿。

2016年11月1日，某咨询有限公司受财政投资评审中心委托，对木栈道大修项目进行工程结算审核，并出具工程造价咨询报告书。

2017年6月15日，A公司向一审法院提起另案诉讼，请求判令绿化公司、园林局支付前述工程未付款项1987842.3元。该案审理中，A公司撤回对园林局的起诉。一审法院经审理，认定A公司系案涉项目的实际施工人，判令绿化公司支付A公司工程余款1987842.3元。

2017年9月18日，园区法院受理申请人陶某对被申请人绿化公司的破产清算申请。2017年12月9日，绿化公司管理人，向园林局寄发催告函，要求园林局支付涉案工程余款。

园林局于2017年12月19日向园区法院、绿化公司管理人发送回函，回函载明：因一审法院民事判决书认定实际施工人是A公司，A公司依据该判决多次来信、来访，向园林局主张剩余工程款的所有权。另该工程系政府工程，剩余工程款相应的税务发票至今未曾开具，致使园林局无法向财政申请付款。希望法院及破产管理人能妥善协调处理上述事宜，避免发生群体性事件。待处理完毕上述事宜，园林局定当配合向财政申请付款。绿化公司和园林局确认园区法院向园林局送达的履行到期债务通知书尚未解除。

江苏省政务服务中心(鲁班奖)

A公司向一审法院起诉请求：1.判令苏州园林局在欠付工程款范围内支付环城绿带木栈道大修项目工程款1987842.3元；2.本案诉讼费用由苏州园林局承担。

2.判决结果

（1）原审

一审法院支持了A公司的诉讼请求，判决苏州园林局于判决生效之日起十日内支付A公司工程款1987842.3元。

二审法院判决撤销一审判决，驳回A公司诉讼请求。二审法院认为：A公司于2018年1月25日向一审法院起诉要求园林局在欠付绿化公司工程款范围内承担付款义务，虽根据《司法解释》第二十六条第二款的规定A公司可以突破合同相对性直接向发包人园林局主张工程款，但园林局系在欠付绿化公司工程款范围内承担连带责任。A公司起诉园林局时人民法院已受理关于绿化公司的破产申请，园林局对绿化公司的到期债务系绿化公司的破产财产，按照《破产法》的相关规定该破产财产应当由全体债权人参与分配。生效判决并未确定A公司对涉案工程享有工程款优先受偿权，A公司对绿化公司的债权仅系普通债权，如支持A公司要求园林局承担付款义务的诉讼请求会产生绿化公司对园林局的到期债权用于清偿A公司对绿化公司的普通破产债权的后果，导致A公司的普通破产债权得到个别清偿，违反了《破产法》个别清偿无效的基本原则，据此二审法院对A公司的诉讼请求不予支持。

（2）再审

再审法院判决撤销二审法院作出的民事判决，维

持一审法院作出的民事判决。再审法院认为在人民法院已受理关于转包人的破产申请的情况下，实际施工人仍可以依据《司法解释》第二十六条第二款规定请求发包人在欠付范围内支付工程款，理由如下：

第一，实际施工人对发包人的工程款请求权具有独立性，区别于转包人的请求权。首先，基于《司法解释》第二十六条第二款规定文义，实际施工人既可以请求转包人支付工程款，也可以请求发包人支付工程款，实际施工人请求发包人支付工程款不必同时向转包人提出主张，并非代位行使转包人的请求权。因此，该条规定中的“欠付范围”仅是对发包人承担责任的数额作出限制，实际施工人向发包人主张权利，并不以转包人怠于向发包人主张权利为前提。其次，《司法解释》第二十五条授权发包人突破合同相对性请求实际施工人承担工程质量责任，第二十六条第二款赋予实际施工人突破合同相对性向发包人主张工程款的权利，与实际施工人所负担的工程质量义务相对等。两条款均规定发包人与实际施工人可以越过转包人向对方直接提出请求，符合权利义务相一致的民法基本原则。

第二，发包人在欠付范围内向实际施工人支付工程款并非对转包人债务的个别清偿，不违反债权平等原则。首先，《破产法》第十六条禁止个别清偿，是禁止破产企业对其同顺位债务的差别清偿，而非禁止其他债务人向债权人进行清偿。依据《司法解释》第二十六条第二款规定，实际施工人向发包人主张权利的，发包人即在欠付工程款范围内对实际施工人负有相应债务，应由发包人向实际施工人支付工程款，并非转包人向实际施工人清偿债务，不构成《破产法》所禁止的个别清偿。其次，实际施工人实际投入资金、材料和劳力进行了工程施工，建设工程凝结了实际施工人的劳动成果，而转包人并未实际进行施工，不应享受相应劳动成果，故发包人欠付的工程款并非当然属于转包人的责任财产。实际施工人向发包人请求支付工程款的，相应工程款不应纳入转包人的破产财产范畴，发包人因此向实际施工人支付工程款不应视为使用转包人财产清偿债务。实际施工人自发包人处获得清偿，并未增加其自转包人处受偿的比例，亦不违反债权平等受偿原则。

第三，转包人破产情况下，实际施工人请求发包人支付工程款符合司法解释的规范目的。《司法解释》第二十六条第二款的规范目的在于为弱势地位的广大农民工的权益提供强有力的司法保护，实现实质意义上的公平正义。实际施工人在转包人资信状况恶化、破产、法人主体资格消灭等情况下，将难以主张权利，关系到众多农民工维系生存的“血汗钱”。这种情况下，司法解释赋予实际施工人以诉权，在一定条件下可以向发包人主张权利，扩展保护实际施工人权益的渠道，维护社会稳定。若因转包人破产否定实际施工人对发包人的工程款请求权，将导致司法解释给予实际施工人特别保护的目的落空，有违规范意旨。

本案中，绿化公司自园林局承建案涉工程后将工程转包，由A公司实际施工，该工程已经通过竣工验收。一审法院在A公司诉绿化公司建设工程施工合同纠纷一案中作出生效民事判决，认定绿化公司欠付A公司案涉工程的工程款1987842.3元，而本案原审期间，三方当事人对于园林局结欠该工程的工程款1987842.3元并无异议，园林局结欠工程款数额与绿化公司欠付A公司工程款数额相当。虽然实际施工人A公司提起本案诉讼时，园区法院已经受理案外人对转包人绿化公司的破产清算申请，但不影响发包人园林局在欠付工程款范围内对A公司承担责任。园区法院履行到期债务通知书的被执行人系绿化公司，且该案执行中园林局并未实际支付该笔工程款，该通知书不影响园林局向实际施工人A公司履行债务。绿化公司在原审中提出应当在欠付工程款中扣除A公司应付的管理费，但未能提供证据证明其与A公司就案涉工程约定了管理费，该主张不能成立。因此，A公司有权请求园林局向其支付工程款1987842.3元。

通过以上案例可见，在转包情形下，若转包人破产，实际施工人对发包人的工程款请求权具有独立性，发包人欠付工程款不能纳入转包人的破产财产范畴，发包人向实际施工人支付工程款不构成个别清偿。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

匠心筑造中莫“友谊名片”，他们的故事掷地有声

张　舒

近日，中国驻莫桑比克大使馆向公司致信，对中国核工业华兴建设有限公司在疫情时期勇担重任，克服重重困难，确保援莫桑比克索法拉职业学校项目如期竣工表示衷心感谢，并对公司铸就精品工程、履行央企社会责任予以表扬。

援莫桑比克索法拉职业技术学校项目是中国对外援建项目，由中核华兴作为施工总承包负责承建，该项目是落实中非合作论坛北京峰会上提出的“八大行动”中“实施能力建设行动”的具体举措，也是构建“人类命运共同体”的生动实践。中核华兴项目团队肩负国家援外使命，怀着满腔热血和质朴初心，与亲人告别，扎根海外施工建设一线，将理想信念与当地发展和民众福祉深深联系在一起。

“既然来了，就要想方设法把项目干成”

2016年，唐晋出国参与建设中核华兴马来西亚石油炼化综合发展(RAPID)项目。2019年，他主动请缨远赴非洲作为项目负责人承担援外工程建设。算起来，他已经在“一带一路”建设中奋战了6个年头，但非洲环境的特殊性，却给这个有着18年工程建设经验的“老手”带来了一段非同寻常的体验。

项目效果图

莫桑比克索法拉职业学校项目位于索法拉省戈龙戈萨县蚌圭镇，2019年3月，初到莫桑比克，这里的天气就给最早进入现场进行前期临建施工的先遣组一个“下马威”。一场百年难遇的热带气旋“伊代”在莫桑比克贝拉地区登陆，登陆时最大风力达200KM/H(按我国标准为超强台风)，台风造成整个贝拉区域通讯全部中断，主要干道、现场临建道路冲垮，先遣组面临断水、断电、失联的风险。

在生活物资短缺的情况下，唐晋带领先遣组队员们争分夺秒抢救物资，最大限度地降低项目损失，通过加强与当地政府密切沟通，掌握灾后主干道修复进展情况，重新为项目进场道路铺设砂石，第一时间保障项目建设。

由于项目所在地医疗条件差、蚊虫疾病多，唐晋申请设立医务室并配备专业医生，改善医疗环境。牵头打造“海外家园”，从国内聘请厨师，在生活场地建起菜园，满足员工饮食需求。“既然来了，就要想方设法把项目干成！”唐晋坚守着承诺，带领团队一次又一次克服困难和挑战。

“疫情防控要抓，生产经营也要抓”

2020年，新冠肺炎疫情暴发，项目施工经理贾二

庆在中核集团的帮助下，通过国内外联动，及时采购关键防疫资源、解决运输渠道问题。同时每天做好防治措施宣贯，巡视项目营地，查看各处封闭措施和防疫工作的落实情况，确保万无一失。“教科书式”的疫情防控措施得到包括莫桑比克国务秘书、索法拉省科教厅厅长在内的当地政府官员的肯定与赞扬。贾二庆也被中核集团被评为“2020年度抗击新冠疫情工作先进个人”。

“疫情防控要抓，生产经营也要抓！”莫桑比克当地资源匮乏，经济条件十分落后，除了砂、石、水泥等原材料从当地购买外，其它原材料都需要从国内采购。从材料采购完成到装船，然后到运输、商检，最后通过集装箱托运至项目，至少需要50天的时间。贾二庆与项目团队从审图、算量到报材料计划，一遍一遍地验算与审核，确保计划根据项目的进度提前2到3个月完成。

通过不懈努力，项目在2020年9月中期验收获得“优良”（验收最高等级），并于2021年11月竣工验收中再次以实体质量评定与综合检查结果“双优”顺利通过验收。

“授人以鱼不如授人以渔”

项目开工不久，有一个叫MANUEL MIN（曼纽尔）的当地农民到项目应聘，在中方人员的帮带下，他很快通过自身努力，适应了现场管理要求，成长为一名合格的搅拌机操作工。

像曼纽尔这样的例子还有不少，项目部在当地共聘用了近百名工人。为帮助他们成长，项目部克服沟通障碍，开展结对帮扶，组织外籍劳工班前教育、技术交底和技能培训，这些人如今都能较好地胜任工作。项目团队在为莫桑比克援建学校的同时，也为世代生活在这里的人们创造了许多就业机会，提升了工作技能，支持并帮助当地减少贫困、改善民生，与当地居民一道共谋发展。

一次偶然的机会，了解到戈龙戈萨县蚌圭小学文体用品匮乏，唐晋看在眼里记在心里，并将情况反馈到国内。得知这一消息，中核华兴立即组织开展爱心捐赠活动，30个足球、10个篮球、50盒水彩笔、600本作业本、1200支中性笔、500支铅笔、360盒粉笔、600块橡皮以及书包等文具与体育用品，漂洋过海来到非洲，帮助改变当地孩子未来的路。

守望相助、同舟共济、共同发展，中核华兴援莫项目团队遵循中国对外援助理念，承担好工程建设任务，架起与援助国的友谊桥梁，为服务国家“一带一路”倡议和对外援助贡献力量。如今项目顺利竣工，将为更多世代生活在这里的人们创造学习和就业机会，培养一批又一批技能人才，帮助他们改变自己的人生，改善家庭的状况，过上幸福的生活。

（作者单位：中国核工业华兴建设有限公司）

丹鹤展翅换羽腾飞

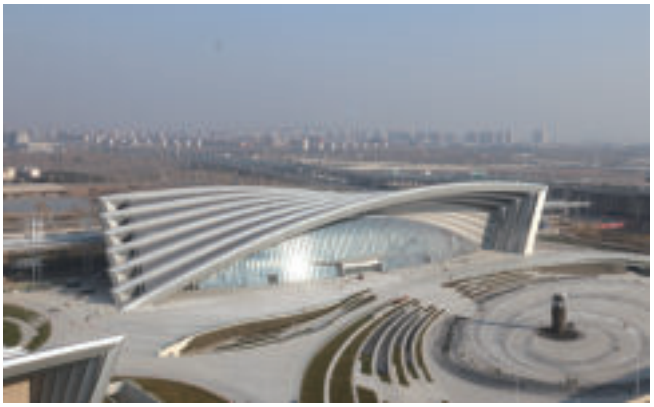
——中建八局三公司“筑”力中国黄海湿地博物馆惊艳开馆

周　俊　王世靖

丹鹤展翅，乘风高飞。日前，全球滨海论坛在盐城举办。作为此次论坛的主会场，由中建八局三公司承建的全面展示黄海湿地生态区域自然人文的主题馆——中国黄海湿地博物馆以一鹤独舞之姿惊艳开馆亮相。该博物馆作为践行习近平生态文明思想成果的展示馆，深化湿地国际科普科研和交流合作的科技馆，将成为探索湿地保护与开发互动并进发展之路的重要载体。

城市记忆，原火车站上建起博物馆

盐城，拥有太平洋西岸和亚洲大陆边缘面积最大、生态保护最好的海岸型湿地，也是全球候鸟迁飞线路上的重要节点。时间回到2019年，当年7月，中国黄（渤）海候鸟栖息地（第一期）入选《世界遗产名录》，是我国第一处滨海湿地类型的世界自然遗产，其YS-1、YS-2两处遗产地均位于盐城，东方湿地之都就此成为中国黄海湿地博物馆选址城市。



项目位于盐城市亭湖区原盐城火车站地块，总占地面积15.90万平方米，建筑面积约12.40万平方米，分为黄海湿地博物馆、博物馆附属设施酒店、会议中心三大单体。其中博物馆利用原来的盐城火车站候车大厅及站台区域进行改扩建，配套会议中心和酒店为新建。项目在创新设计的同时做到新旧交替，改建保留度高达80%，既保留了盐城火车站原有的城市记忆，又为盐城打造出了展示盐城湿地文化的新地标。

完成改扩建的中国黄海湿地博物馆项目整体以“和谐共生”为设计理念，汲取了湿地、丹顶鹤等盐城湿地文化中的核心元素，外观以丹顶鹤展翅飞翔为设计灵感，结合盐城黄海湿地文化，对原火车站网架屋盖进行拆除，并进行结构局部加建，以适应新的建筑形态。博物馆屋盖由七榀钢管桁架组成，七条屋脊形似湿地保护鸟类丹顶鹤翅膀的羽轴，六片平屋面形似振翅舒展的羽片。羽轴羽片渐次旋转、错落连接，曲线造型优美灵动，从而将“丹鹤展翅，翎羽起舞”的建筑寓意展现的淋漓尽致。由于博物馆毗邻黄海湿地公园，遥遥望去，犹如丹顶鹤栖居于黄海之滨，完美的将滨海湿地风光誊画于城市繁华之中。

技术引领，现场施工三维可视化交底

该博物馆是按照国家一级博物馆标准设计和建设的，建成后将承担“湿地科研国际交流中心、湿地科普大众推广中心、生态服务责任担当展示中心、黄海湿地管理监控中心”四大职能，将着力打造成为集保护展

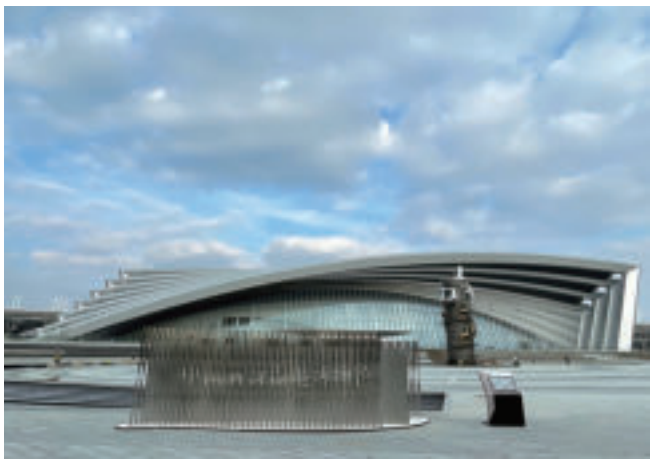
陈、公众教育、生态旅游集散等功能于一体的“城市生态综合体”。为达到工程功能定位和要求，在设计和施工过程中采用了国内少有的超大跨钢桁架，采用加强六边形桁架+联系桁架形式的超大跨钢结构，与南北侧圆管格构柱形成整体屋盖系统，南北跨度达220米，建筑屋盖总重约2096吨。

此外，异形钢结构对施工精度要求较高，要求从深化设计、构件工厂加工、现场焊接拼装、到分段吊装都要有极高的精度。为确保屋盖吊装卸载顺利进行，项目部采用BIM技术提前建模模拟施工，对支撑架位置提前策划，支撑架下部结构提前施工，对现场施工人员进行三维可视化交底。针对现场屋盖和下部结构施工存在的交叉作业风险，采用BIM技术进行三维施工策划和部署，减小安全作业风险。

独创工艺，大型异型建筑兼顾美观安全

如何用静态、僵硬的金属，去实现博物馆屋面整体“翎羽起舞”轻盈动态的效果，也是项目建设面临的一个巨大的挑战。为最大限度的呈现博物馆的建筑理念和寓意，项目在设计之初，针对双曲面金属屋面装饰板为空间双曲面造型，且每块板均需要相对独立定位的实际情况，采用犀牛软件进行屋面三维建模，确保建筑外轮廓的造型，同时根据深化模型进行工厂下料，提高了现场工作效率。

同时，在施工过程中独创了大型展馆超大跨度异形双曲面金属屋面板施工工艺，采用铝合金圆管作为装饰龙骨，装饰板的角码为匹配曲率的圆弧角码，两者



完美配合，在屋面造型起伏转折中起到关键作用，不仅解决了曲面斜率调整的问题，而且大幅度提高了装饰层的结构安全，从根本上解决大型异型建筑既要美观又要安全的问题。

统筹谋划，克服疫情与环境双挑战

中国黄海湿地博物馆是盐城市重点工程，也是中建八局在盐城地区的重点项目。项目工期紧、专业多、施工条件复杂，工程地处城区，场地内有现状河道、大量绿植，场外临近高铁线路、高架桥，同时又属于限高区域，周边环境复杂，施工高峰期又逢江苏局部疫情暴发，给施工生产带来不同程度的影响。

面对疫情与施工环境的挑战，中建八局三公司在项目建设过程中充分发挥总承包管理优势，统筹谋划、精心部署，1个月完成土方20万方开挖外运，45天完成会议中心5000吨钢结构吊装，20天完成3000立方米墙体砌筑，会议中心提前3个月竣工。项目施工高峰期，现场共有1500多名工人同时施工，为做好疫情防控工作，疫情期间项目采取封闭管理、建立个人台账、跟踪人员信息、定期开展核酸检测等措施，为项目高效建设保驾护航。

晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄。随着近日全球滨海论坛的举办，这座凝聚着中建八局建设者心血的中国黄海湿地博物馆将面向世界，展现中国之美，为中国黄海湿地宣传保护展开崭新篇章。

（作者单位：中建八局三公司）

生有热烈，藏与俗常

——记苏州二建优秀员工许晓明

左慧芳

许晓明

他是一位方案高产者，主动积极优化屋面防水、地下室地坪、屋面保护层等重要节点做法；他也是一位技术创新者，设计制作的拉结筋开槽机有效的解决了加气块拉结筋留置问题。他力求高效、尽职尽责完成每件事；他务实严谨、工作作风更是得到监理、业主的一致赞许和好评。他表面上平和温润，但内心一直澎湃着炽热的激情，生有热烈，藏与俗常，让我们一起走进本期优秀员工——许晓明。

2010年，大学毕业后的许晓明以施工员的身份入职当时的苏州二建总承包分公司，他最大的竞争力就是比别人更能吃苦。在往后五年的时间里，他顺利搭上了企业发展的“快车”，先后经历了雅鹿物流、南郊安置房、雅鹿臻园项目的施工建设。

在参与雅鹿臻园项目时，许晓明的身份发生了变化，凭借自己的努力从施工员升级为项目工程师。他格外珍惜，又有点不知所措，毕竟仅入职三年就实现如此跨越的例子并不多见。也正是这个项目的参建经历让他明白：建筑工作者就得扎根现场，技术方案做的再好，与现场实际脱轨也等于白做。据许晓明回忆：雅鹿臻园项目现场5米深的基坑西侧有一幢兼做豆腐加工厂的民房，基坑土方开挖时，出现基坑位移，且位移超过允许值，关系到基坑及加工厂民房的安全。项目部高度重视这个问题，重新安排专家进行实地考察，拟定处理方案。方案敲定后却没能够得到加工厂老板的允可，厂主认为在基坑内打锚杆会影响到他们的房子。显然，在当时想要有效解决这个问题，不仅考验着许晓明施工方案的专业能力，还需要项目团队与加工厂不断沟通，得到对方的支持。在持续一周的“外交谈判”显出成效后，项目部连夜将土方全部出完，让加厚的垫层完成浇筑，顶住了基坑下脚。在之后的观察中，基坑稳定未出现变形情况，方案的有效性也得到了很好的验证。

2015年，雅鹿臻园项目结束后，许晓明转战去了镇江高专项目，那是他工作密度最大的一年。在这个项目上，许晓明初次接触了BIM并产生浓厚的兴趣，但他只能利用为数不多的空闲时间一点点自学。最初的时候他只是有了从纵深方向去挖掘这项技能的想法，随着探索的深入，他也逐渐意识到BIM技术会成为未来建筑行业信息化、工业化发展的必经之路。一年后物流仓储项目开工，许晓明从镇江高专被调往了这个新项目，在这里，许晓明做了一些关于BIM建模的尝

试。但因没有系统且成熟的引导，仅有一腔孤勇，实际落地起色并不佳。但随着行业的飞速发展，建筑现代化改革的理念被不断重申，具备BIM实施和设计的项目工程师将成为大势所趋。直到2018年底，许晓明参与到85#地块项目的建设，BIM应用得到了充分的实践。他依托项目不断汲取相关知识的储备，有关的专业技能也得到了质的提升。

在参与85#地块项目建设的这两年，许晓明不仅大幅度增进了自己的各方面技能水平，同时也深刻的体会到了团队的意义和力量。85#地块项目的核心位置有一幢18层高的单体，早期因为做了钢筋加工厂，所以留给它的施工时间非常短。住宅项目每层通常为5-7天的施工周期，就以往经验来看5天已经是极限了。但就当下的情况而言，想要完成整个工程的节点任务，意味着这栋单体必须保证4天一层的施工任务。在这种难度和紧迫感的重压下，各种否定的声音也在项目范围内不胫而走。许晓明找项目经理张宏伟商量，张经理肯定的对他说："团队就像混凝土，沙子、骨料和水泥在加水之前是松散的，但经混合搅拌后达到的强度比花岗岩还坚韧。只要大家伙一起努力，冲击4天一层是完全可行的！"这句话极大的鼓舞了许晓明，也统一了全体管理人员和劳务班组的思想，项目部开始朝着目标跟时间赛跑，许晓明也一遍遍的琢磨着如何更好的开展流水施工穿插作业。在各方通力合作的加持下，最终团队克服了种种不利因素，保质保量地完成了最后这栋单体的施工，实现高品质履约，用行动向原本的质疑挥出了一记重拳。

启迪设计大厦（在建）

2020年，启迪设计大厦项目开工建设，许晓明又接到了一份"超纲的考题"。在启迪大厦主楼大厅里有5根9米高的清水柱，前期策划阶段许晓明心里就一直惦记着清水柱的施工问题，他主动去中亿丰二期项目学习，请教了很多有关于清水混凝土方面的知识。回到项目上，他就在-2层，-1层尝试做了9个样板柱，实践了多种模板形式。最终确定采用"方圆"产的塑封模板+圆角+木方组合式模板。在正式施工阶段，由于一根清水柱的钢结构埋件深化施工时间较长，且不巧遇到台风多雨天气导致了模板被铁锈污染。许晓明考虑再三，为了达到清水效果，毅然将已经加固好的柱子进行了拆除清理，重新刷油，确保了清水柱成型的效果。这件事让许晓明体会到：想要使自己设计的施工方案在实际应用中行之有效，需要考虑很多方面的因素。策划的完善的确可以增加事情的成功率，但必须不断进行实践，实践是发现问题和解决问题的必经过程，只有从实践中总结经验教训，才能在今后避免类似情况的发生。这些年来，许晓明都是在一项项工作任务的完成过程中来回切换，在他看来，很多前辈们好的经验都随着时间的推移慢慢遗忘在记忆里，所以往后，他希望自己更多的精力可以投放在现场实践和经验总结上。

每一栋建筑、无论是一砖一瓦，还是一草一木，任何一处细致入微的设计，都关乎着项目能否高效建造、完美履约，所以马虎不得。优化设计方案就像是在一个有限规则里的无限作为，没有最好，只有更好，尽管受实际施工情况的制约，但许晓明还是希望自己尽量做到最好。他对工作的热情，贯穿始终，他对更优的追求，不遑多让。许晓明的人生格言是"天道酬勤"，对他而言，苏州二建就是自己的另一所学校，每更换一个项目，他都拿到了一份不一样的考卷，有的解题繁琐，有的内容超纲，但他凭着那股子拼劲、干劲，用润物细无声的日常一点点积累更多的经验，力求完美的答好自己人生的每一份答卷。

（作者单位：苏州二建建筑集团有限公司）

春分节气养生口诀

调养精神。春天阳光明媚，风和日丽，精神调摄应做到疏泄条达，心胸开阔，情绪乐观，戒郁怒以养性，假日去踏青问柳，游山戏水，陶冶性情，会使气血调畅，精神旺盛。

御寒。春天宜晚睡早起，到室外多活动，舒展形体，使一天精力更加充沛。春天要特别注意御寒，养阳敛阴。根据初春天气乍寒乍暖一日三变的特点，衣服不可顿减，过早脱去冬衣，极易受寒伤肺，引发呼吸系统疾患。根据“春捂秋冻”的原则，一定要随气温的变化增减衣服，以适应春季气候多变的规律。

调节饮食。春天新陈代谢旺盛，饮食宜甘而温，富含营养，以健脾扶阳为食养原则，忌过于酸涩，宜清淡可口，忌油腻生冷，尤不宜多进大辛大热之品，如参、茸、附子、烈酒等，以免助热生火。春天宜多吃含蛋白质矿物质、维生素（特别是B族维生素）丰富的食品；特别是各种黄绿色蔬菜，如瘦肉、豆制品、蛋类、胡萝卜、菜花、大白菜、柿子椒、芹菜、菠菜、韭菜等，此外，还应注意不可过早贪吃冷饮等食品，以免伤胃损阳。

运动锻炼。一年之计在于春，春天是体质投资最佳季节。春天空气清新，这种环境最有利于吐故纳新，充养脏腑。春天多锻炼，会增强免疫力与抗病能力，一年之中少患流感等各种疾病，且令人思维敏捷，不易疲劳，人们可根据自己年龄与体质状况选择户外活动，如太极拳，慢跑、放风筝、春游踏青等。

预防春困。春天风和日丽，多人却感到困倦。疲乏头昏欲睡，早晨也不醒，这种现象就是大家说的“春困”。春天犯困不是需要更多的睡眠，而是因体内循环季节性差异，春天气候转暖，皮肤血管舒张，循环系统功能增强，皮肤末梢血液供应增多，汗液分泌增加，各器官负荷加重，供应大脑的血液就相对减少，大脑的氧气就会感到不足，因而会感到困倦乏力。

那么怎样减轻与预防春困呢？一要保证睡眠，早卧早起，克服消极懒惰思想情绪；二要积极参加锻炼和户外活动，改善血液循环；三要适当增加营养。研究证明，缺乏B族维生素与饮食过量是引发春困的重要原因，故宜多吃含维生素B族丰富的食品，吃饭不宜大饱；第四要保持室内空气流通，少吸烟，如不太冷，适当减些衣服，或用冷水洗脸，都会使困意尽快消除。

保健防病。春天温暖多风，最适于细菌。病毒等微生物繁殖传播，易发生流感、肺炎、支气管炎、流脑、猩红热、腮腺炎、以及病毒性心肌炎等疾病。所以一定要讲卫生，勤洗晒衣被，除虫害，开窗通风，提高防御能力，流行时少去公共场所，避免传染；春天又是气候交替的过度季节，如果不重视保健，或过食辛热助火之品，再被时令之邪引发，一些旧病宿疾即易复发，如偏头痛、慢性咽炎、过敏性哮喘、高血压、心肌梗塞、精神病等，应特别注意从衣食住行各方面调摄预防。