

探寻装配式建筑实现“双碳”目标之路

我国的“十四五”规划立足于碳减排、碳中和及环境可持续发展举措,加强控制碳排放的措施,走出更加科学、健康、环保、清洁、低碳的现代人类居住生产生活之路。据统计,全球建设行业碳排放量占排放总量的38%,减少中国建设行业和建筑本身的能源消耗量及碳排放量,进一步细化碳减排行动,对实现碳减排、碳中和目标非常重要。

对装配式建筑进行重新定义。现代高科技技术和产业化制造工艺条件下的装配式集成建筑是可以生产新能源的,其产生的能源余量对外输出进行能源和碳排放指标交易,创造经济效益,还可以满足国防、灾害应急需求。为此,应重新对装配式建筑制造进行多方面全系统发展评估规划。

改变传统建设观念。通过观念的提升与转变,重新定位建设行业,推广装配式集成建筑,使建筑不再是能源消耗体,而是转换为生产新能源的空间载体。通过改变观念,将装配式建筑建设过程中各项专业技术、工艺、设备整合为一体化集成系统,明确“双碳”规划评估目标定位,系统化科学集成设计,产业集群化加工制造、安装、维保,数字化全程运营管理,可以有效减少建筑的能源输入需求,增加绿色新能源生产功能。

制定碳减排、碳中和标准。建设行业及其全产业链成员,必须明确在城乡建设项目中的碳减排、碳中和标准,在每个装配式建筑的全生命周期内(包括设计、选材、物流仓储、加工制造、安装、维保、运行管

理等环节),按照碳减排、碳中和标准,将能源消耗和碳排放量降至最低。

尽量采用装配式建筑。在未来的城乡建设过程中,要实现碳中和,应尽量采用装配式建筑,从规划设计开始严格限定材料选择、物流仓储、生产制造、施工安装、运营维保等阶段的碳排放数量,要编制碳平衡规范及评估标准等,精细化计算建筑在全生命周期内产生的碳排放量。

使用预制模块化装配式建筑技术。使用新的装配式建筑施工材料和施工技术,可以实现安全、高效、快速、低成本、环保、可循环、客户定制化生产制造等优势完美结合,实现总体建设工时下降70%~80%,建设总成本下降到与传统建造方式价格相同。

预制模块化装配式建筑技术是一种全新的系统化建筑制造方法,运用该技术制造的建筑物,其内外结构、围护系统、设备、管线、部品等都由工厂按设计精度预制生产并加工完成模组化的组合构件,所有组合构件运输到施工地,按设计图纸配置在建筑相应单元中,组装成完整建筑。

预制模块化装配式建筑技术可以在全产业链进行统一数字化管理,提高建筑综合品质。在制造过程中,既可以降低劳动力数量和成本,还能减少水、电消耗和噪声污染,在使用环节也更加高效节能。同时,相比传统建造方式,能够有效缩短工期。

(据中国建设报公众号)



《江苏建筑业》

2022年第4期
(期/月 总第311期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2022)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2022年4月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 探寻装配式建筑实现“双碳”目标之路

行业解析

4 2022年全省建筑业工作要点

8 四个问题破局建筑产业转型升级

刁志中

创新发展

12 与南通一起,扎根向未来 共创城乡美好生活

中南控股集团有限公司

15 企业如何在变革中创新发展

耿裕华

协会工作

18 抢抓发展新机遇 砥砺奋进谱新篇

全面汇聚武进建筑业发展的磅礴力量

常州市武进区建筑业协会

党建交流

22 发挥党建“领航站”作用 推进企业高质量发展

李 鸾

24 党建联建,“联”出动力“建”出成效

陈 静 曾 辉

质量管理

26 建设工程全员全要素全过程质量管理

——兼谈全面质量管理在工程建设领域的落实应用

张国义

文化建设

30 发力“四红”引擎 破解“四化”倾向

激活国有企业“青年力量”

——中建安装南京公司团委团建工作创新案例

34 享锦宸文化 做幸福工匠

许晓慧

铁军风采

36 初心逐梦 匠心铸魂

——记南通新华建筑集团有限公司董事长徐宏均

周卫红

目录 CONTENTS

▶▶▶ 法 务 视 角

39 反请求随时都可以提吗 各仲裁机构规则不同

周兰萍 张留雨

▶▶▶ 一 线 风 采

42 大道至简 实干为要

——记锡山三建项目经理夏彬

过佳烨

44 有技术才能有力量

——记中建八局三公司基础设施分公司项目经理何义

周 俊 唐开元

46 临百折而不改其志

——记苏州二建优秀员工史法律

左慧芳

▶▶▶ 祝 您 健 康

48 谷雨节气养生知识

▶▶▶ 资 讯 荟 萃

14 住房和城乡建设部加强房屋市政工程安全生产治理

17 《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准(2022版)》发布

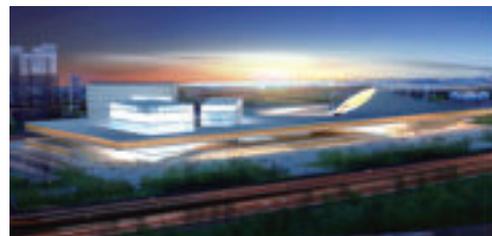
21 住房和城乡建设部印发通知推动城市运行管理“一网统管”

33 住房和城乡建设部 财政部通知要求

做好2022年传统村落集中连片保护利用示范工作

41 九部门联合印发《关于开展社区医养结合能力提升行动的通知》明确城区新建社区卫生服务机构可内部建设医养结合服务设施

45 2022年一季度全国建筑业总产值51709亿元
同比增长9.2%



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚

杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳

张全男 张晓华 陈正华 陈迪安

陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石

武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义

耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉

曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进

薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

胡 宇 郭 菲 赵娟萍

周 阳 陈有威 田 浩

马 俊

2022 年全省建筑业工作要点

2022年是党的二十大召开之年,也是全面落实省第十四次党代会精神的开局之年,做好全省建筑业工作意义重大。全省建筑业工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届历次全会以及省第十四次党代会精神,充分认识新形势、准确把握新要求,抓住线上和线下两条途径,用好信用和信息化两个手段,依托政府和市场两种力量,坚持稳字当头、稳中求进,强化目标导向、问题导向和底线思维,有效防范化解风险,以更清晰的思路、更有力的举措,积极推进建筑业优化升级,增强内生发展动能,完善建筑市场监管机制,持续提升工程建设管理水平,切实保障工程质量安全,着力构建高质量发展新局面,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、大力推动建筑业转型发展

1. 提请省政府召开建筑业大会。提请省政府印发《关于推动江苏建筑业高质量改革发展的意见》,召开全省建筑业高质量发展大会,制作“十三五”江苏建筑业发展成就主题宣传片,巩固提升我省建筑业支柱产业、富民产业地位,以改革创新引领建筑业高质量发展。

2. 纵深推进建筑业改革发展。深入了解省内建筑业企业参与大型基础设施试点进展情况,编制印发省内建筑业企业参与城市轨道交通建设典型案例集,进一步指导建筑业企业加快向高附加值的轨道交通、市政基础设施等行业领域拓展。推动企业资质管理制度改革措施落地,根据住房和城乡建设部修订出台的建

筑业企业和工程监理企业资质管理规定、资质标准和指导意见,制定我省配套文件,加强政策解读宣贯,确保资质改革平稳过渡。调整我省房屋建筑和市政基础设施工程施工许可证办理限额,优化营商环境。

3. 积极推动智能建造等新型建造方式发展。研究出台关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的实施意见,在全国率先制定智能建造标准和评价体系,开展智能建造试点,加大智能建造在工程建设各环节的创新应用,形成可复制可推广的智能建造发展模式和实施经验。充分发挥江苏建筑业发展研究中心智库作用,加快新型建造方式相关研究,按照建筑业“十四五”发展规划目标要求,推进精益建造广泛运用。继续指导常州市做好全国绿色建造试点工作。

4. 坚定不移加大“走出去”发展力度。积极对接国家“一带一路”倡议,推动建筑业企业及建筑服务企业稳步拓展对外合作新领域。加快培育我省对外承包工程龙头企业,提高开拓国际市场的能力,建立重点企业名录和定期联络、信息上报机制,推动省内优势企业和驻苏央企成立“江苏国际工程承包产业联盟”。举办2022年江苏建设领域—澳门·葡语国家推介会,推进我省建筑业企业在东南亚、葡语国家和港澳地区的市场开拓。根据疫情防控情况,适时举办长三角数字建筑高峰论坛、省外江苏建设领域推介活动。积极做好2021年度出省施工先进集体和先进个人表扬工作,充分发挥先进典型的示范带头作用,激发出省施工企业及干部职工积极性,促进省外市场更好更快发展。

5. 有力推进建筑产业工人队伍建设。根据《江苏

省建筑产业工人队伍培育试点工作方案》，加强建筑产业工人队伍培育，促进建筑产业工人数量和质量有序增长。加强建筑产业工人权益维护，跟踪指导试点企业建立科学的建筑产业工人培养、评价、使用、激励、保障等机制和措施，及时总结、宣传、推广试点企业的先进经验和做法。提升建筑工人技能水平，研究制定施工现场技能工人基本配备标准，引导施工企业加强技能培训，提升建筑工人的专业能力和实践本领。

6. 加快推进监理行业转型升级。推动监理企业参与全过程工程咨询服务，开展全省监理企业参与全过程工程咨询情况调研，公布一批优质案例，充分发挥典型引领示范作用。在试点基础上进一步推进政府购买第三方巡查服务，拓宽服务范围，延伸服务领域，形成菜单式的服务指南，促进工程监理行业持续健康发展。

二、着力优化建筑市场运行机制

7. 进一步规范全省建设工程招标投标市场。强化建设工程招投标监管，落实招投标重点环节监管，加强评标专家管理，规范招投标异议投诉，优化完善省建设工程招投标行政监督平台功能，推动招投标监管与交易数据的互联共享，做好省属集中建设项目的招投标监管。规范建设工程招投标行为，持续开展全省工程建设领域整治工作，深入排查整治恶意竞标、强揽工程等行为，健全源头治理长效机制。开展全省建设工程领域招投标典型案例征集和评选活动，组织编写《建设工程招投标工作问答》系列手册。推进建设工程招投标制度改革，制定《关于在全省国有资金投资房屋建筑和市政基础设施工程项目招标中推进“评定分离”工作的实施意见》，明确“评定分离”适用范围，有序推进“评定分离”工作落实。研究制定全过程工程咨询服务招标投标导则等相关规定。推动建设工程招标代理行业健康发展，强化招标代理机构日常监管，适时开展“双随机”抽查，研究制定进一步加强全省工程招标代理管理的有关规定，组织开展全省建筑工程电子交易技能竞赛，发布《江苏省招标代理机构行业发展报告》。

8. 持续优化工程造价行业监管。稳步有序推进造

价改革，制定我省造价改革实施方案，出台《江苏省造价指标指数标准》，优化完善最高投标限价编制方法。建立健全计价依据体系，制定我省贯彻住房和城乡建设部新版清单计价标准的实施意见，发布配套的工程造价数据交换标准，开发计价依据动态调整发布平台。加强行业事中事后监管，指导全省开展造价咨询企业、人员、项目的信用信息归集，依法公开相关信用信息，适时组织开展“双随机”实地抽查，及时通报检查情况。不断提升造价服务水平，重点做好大型国有投资工程的计价服务，优化材料价格信息发布的内容、格式和价格水平，常态化做好计价解释及争议调解工作，积极发挥造价服务建筑业高质量发展的技术支撑作用。

9. 稳步推进工程总承包。完善工程建设组织模式，探索工程总承包绿色低碳发展方式，促进设计施工深度融合，提高工程项目组织实施效率。充分发挥江苏省优质工程奖“扬子杯”工程总承包专项的引领带动作用，大力培育工程总承包单位，征集和宣传工程总承包优秀典型案例，推动实现从试点到示范过程转变。开展工程总承包合同价格风险等课题研究，制定相关计价政策文件，优化工程总承包项目实施。

10. 完善工程风险防范化解机制。加快推行投标保证金、履约担保、工程质量保证担保和农民工工资支付担保，加大以保险、保函替代现金缴纳保证金的推进力度，推动建设单位依法向施工单位提供工程款支付担保，完善对建设单位的经济制约机制，压实工程款支付责任。在充分尊重企业自主选择权的前提下，推动实现房屋建筑和市政基础设施领域保证金保函全覆盖。

11. 扎实推进根治欠薪工作。进一步贯彻执行《保障农民工工资支付条例》，坚持源头治理、综合治理、联合治理，不断完善建筑工人实名制管理，印发《关于进一步加强根治欠薪工作的通知》，加大拖欠工程款和农民工工资查处力度，定期发布全省房屋建筑和市政基础设施领域拖欠农民工工资预警项目名单，通报整改情况，对实名制管理落实整改不到位的企业限制市场准入，推进根治欠薪工作有效落实。

12. 完善建筑市场信用体系。整合建筑市场信息化工作，提升建筑市场数字化监管水平。进一步发挥省

建筑市场监管与诚信信息一体化平台作用,加强信用信息归集和公开力度,不断强化履约行为监管,完善建筑市场主体信用档案,加强信用信息在招标投标、监督检查等事项中的应用,根据市场主体信用情况实施差异化监管,充分发挥信用惩戒和激励作用,切实将信用管理和现场监管联动起来,探索建立贯穿市场主体全生命周期,衔接事前、事中、事后全监管环节的以信用为基础的新型监管机制,不断提升监管能力和水平,营造诚实守信、公平竞争的市场环境,推动建筑业高质量发展。

三、稳步提升建筑工程品质

13. 持续完善工程质量保障体系。督促各地采取有效措施进一步落实建设单位工程质量首要责任,通过宣贯、培训、调研等方式总结经验、查找问题,进一步提出有针对性的改进措施。持续推动工程质量管理标准化,指导开展工程质量标准化考评课题研究。继续深入推进质量安全手册制度,组织编制《江苏省工程质量安全手册实施细则市政工程之道路桥梁隧道篇(2022版)》和《江苏省工程质量安全手册实施细则市政工程之燃气篇(2022版)》,修订《江苏省工程质量安全手册实施细则(2020版)房屋建筑工程篇》,推动实现质量安全手册制度覆盖更多项目。完善房屋市政工程质量投诉处理机制,争取出台房屋市政工程质量投诉处理管理办法,建立工程质量投诉统计分析制度。做好工程质量常见问题治理工作,做好地方标准编制和宣贯工作,开展省级工程质量观摩活动。

14. 继续加强工程质量监管力度。狠抓房屋市政工程混凝土质量(含违规海砂)监管,督促各地在强化日常工程混凝土质量监督和执法检查的同时,切实落实混凝土质量专项抽查和监管情况定期报告制度,守住质量底线。组织全省工程质量监督检查,督促各地强化质量监督工作,组织开展工程质量监管工作经验交流。加强全省质量监督人员队伍建设,开展全省工程质量监督机构和人员考核工作。优化整合全省工程质量监督管理信息系统。

15. 积极开展质量管理改革创新试点。扎实推进

住宅工程质量信息扩大试点工作,公布试点地区名单,开展经验交流和中期评估调研,适时研究出台我省《关于进一步做好住宅工程质量信息公示的指导意见》。及时总结各地住宅工程渗漏防控综合治理水平提升试点工作经验,复制推广,形成省级层面研究成果,编制《江苏省住宅工程渗漏防治导则》,鼓励将防渗漏相关内容列入住宅工程质量信息公示试点内容。持续推进住宅工程质量潜在缺陷保险试点(IDI),组织开展《江苏省住宅工程质量潜在缺陷保险制度推广应用机制研究》。贯彻《江苏省优化营商环境条例》落实方案要求,牵头开展联合验收的规范化、标准化推进工作。开展工程质量风险防控课题研究。

16. 有序做好省优质工程奖“扬子杯”评选、城市轨道交通工程质量管理等工作。积极发挥优秀工程的示范引领带动作用,遵循公开公正、优中选优的原则,规范开展江苏省优质工程奖“扬子杯”评选工作。进一步加强城市轨道交通工程质量管理,组织实施全省城市轨道交通建设工程质量安全监督检查和年度质量安全状态评估。

17. 强化工程质量检测监管工作。着力推进建设工程质量检测综合报告制度实施。加强工程质量检测监管,加大地基基础工程检测抽查和指导力度,指导检测专委会开展检测机构信用评价工作。制定发布《江苏省建设工程质量检测管理年度报告(2021)》。组织开展全省检测技能竞赛活动,开展多层次检测能力验证工作,助力我省工程质量和品质提升。

四、不断提高建筑施工本质安全水平

18. 深入开展建筑施工安全生产专项整治。深化危大工程的信息化监管,建立危大工程专家论证资源共享、在线选取、工作评价制度。建立完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,出台风险分级管控和隐患排查治理的标准,进行清单化管理,纳入标准化考评,实施智能化监管。修订省级建设工程质量安全事故应急预案。落实“一案双查”制度,深化施工现场和建筑市场“两场联动”机制,要求各市每半年上报一

次发生事故项目的“一案双查”情况。贯彻住房和城乡建设部关于房屋市政工程安全生产治理行动部署要求,制定出台我省实施方案。集中两年左右时间,完善施工安全监管政策措施,构建安全生产长效机制,不断夯实安全基础,提升安全治理能力。

19.持续推动智慧工地建设。推进“三个全覆盖”,实现全省各地所有县(市)、区智慧监管平台建设全覆盖,实现所有政府投资规模以上新建工程智慧工地全覆盖,实现所有智慧工地接入智慧监管平台全覆盖。依据《建设工程智慧安监技术标准》定期实施智慧工地数据验证,倒逼集成服务商提升服务质量和品质。按照智慧工地费用计取政策,落实智慧工地建设费用。编制《江苏省智慧工地建设标准培训教材》《年度江苏省智慧工地建设发展报告》《省级绿色智慧工地案例集》等,定期组织智慧工地相关技术交流研讨和业务培训,提高行业对智慧工地相关技术的整体认识度和接受度。

20.加强智慧工地技术应用研究。开展“智慧工地数据底座技术及应用研究”,解决当前智慧工地建设中数据巨大、对接复杂、数据处理分析难等问题。制定智慧工地技术服务合同文本,规范技术服务内容。实现“智慧工地管理云平台”与建筑工人实名制管理、建筑施工企业管理、建工安责险服务等系统平台的对接、信息共享。开发免费的智慧工地企业端,让中小企业安全总监通过智慧工地企业端及时掌握前方智慧工地运行情况。加强智慧工地数据分析结果应用,从现有平台以展示数据为主的被动浏览方式,提升为以结果推送为主的辅助监管方式。逐步推进质量、绿色施工、生产进度、物料管控等信息化技术在智慧工地建设方面



常州市轨道交通控制中心及综合用房(鲁班奖)

运用,在南京市、常州市和如皋市等地开展智慧工地技术在工程质量管理等方面的应用试点。

21.加快打造基于大数据避免用工风险的“建安码”。在农民工实名制系统的基础上,通过记录劳务工人年龄、健康、培训、违章、职业技能等信息,实行绿、黄、红三色管理,初步实现对全省施工现场劳务队伍的动态监管。依托省安管系统对施工现场实现规模以上工地智慧工地全覆盖、超危大工程管控全覆盖、项目标准化考评全覆盖、安全监督线上标准化开单全覆盖、“建安码”全覆盖。进一步完善免费安全教育培训资源库平台,并与“建安码”模块联通,推动劳务工人主动加强学习,不断强化安全生产意识,提高安全生产技能。

22.推动实施建设工程安全生产责任保险。运用市场力量加强施工现场的安全生产工作。建设全省统一的建设工程安责险综合服务平台,在部分城市先行试点应用。推进建设工程安责险服务平台与省安管系统、“建安码”系统和智慧工地监管平台数据融通,为做好事事故预防服务工作打好大数据基础。待国家层面安责险的管理办法出台后,尽快印发《江苏省建设工程安全生产责任保险实施意见》,组织召开省级宣贯会议,全面推动安责险落地。

23.加强既有建筑改造项目监督管理。结合各地将既有建筑改造项目纳入监管的实际,针对安管平台系统录入项目明显增多的现状,进一步完善系统功能,摸清改造项目底数、相关建筑年代等信息,加强既有建筑改造项目安全监管,切实防范生产安全事故。

24.加强基层基础建设。督导各地落实《江苏省房屋建筑和市政基础设施工程施工安全监督工作指南》和《江苏省房屋建筑和市政基础设施工程安全监督格式文书(2021版)》。组织起草《江苏省建筑施工监督机构规范化建设指导意见》,适时启动监督机构和监督人员的考核评价。开展安全监督机构人员业务培训和业务能力竞赛。开展施工企业安全生产条件复核工作。编制建筑施工安全监管和安全生产创新实践案例,推广一批安全生产新技术、新工艺和新装备。修订《江苏省建筑施工安全管理实用手册》。

(据江苏省住房和城乡建设厅网站)

四个问题破局建筑产业转型升级

刁志中

第一个问题：新格局 “为什么要发展建筑产业互联网？”

建筑产业是国民经济支柱产业，为社会经济发展做出了重要贡献，但同时也面临着生产效率低、资源浪费严重等突出问题，迫切需要转型升级。

建筑产业互联网，开启数字化转型新格局。当前，以人工智能、云计算、大数据、区块链为代表的数字化技术蓬勃发展，正加速推进全球产业分工深化和经济结构调整，重塑全球经济竞争格局。人类社会正经历一场百年难遇的大变局，各行各业都面临着数字化带来的挑战和机遇，数字化转型已经进入了深水区，从消费端向产业端延伸。

产业互联网成为后消费互联网时代推动数字经济发展的引擎。产业互联网，不是对消费互联网的替代，而是从以产业链里需求侧消费环节为主，延伸到研产销服的全价值链，从供给侧出发，为客户提供端到端的服务。产业互联网是对消费互联网的深化，强调数字技术与产业的深度融合，为传统产业提供了数字化新基建。

“十四五”时期，建筑产业迈入高质量发展新阶段。数字时代，社会经济发展对建筑业提出了更高的要求，“高质量发展”已成为十四五期间建筑产业发展的主旋律，这不仅是产业转型升级的内在诉求，也是不断满足人民日益增长对美好生活需求的必然选择，同时还是实现碳达峰、碳中和的重要举措。

高质量发展，本质上是以数字化手段作为有效支

撑，以新型建筑工业化为核心，以全产业链绿色化为目标的发展新方式，其发展方向是要达到工业级的精细化水平，通过全产业链的转型升级，将原有靠大量投资进行的规模化增长模式转变为靠价值创造来驱动发展的新模式。

“让每一个工程项目成功”是建筑产业高质量发展的目标。无论建筑业怎么转型，围绕工程项目开展生产和经营活动始终是业务的原点。工程项目的成功与否决定着行业的进步和企业的发展，“让每一个工程项目成功”是建筑产业高质量发展的核心目标，实现这个目标不仅可以为建筑企业带来可观的经济效益，也将推动建筑产业的转型升级，推动社会向绿色、集约化转变。

从本质上来看，让每个工程项目成功就是去实现工程项目的“多、快、好、省”。参考英国政府对建筑业的2025规划，这个目标可细化为：项目进度加快50%，实现“快”的需求；项目成本降低1/3，实现“省”的需求；二氧化碳排放量降低50%，质量零缺陷、安全零事故，实现“好”的需求。最后将单个项目的成功复制到多个项目，实现整个产业的成功，就是实现了对“多”的需求。

数字建筑将驱动产业数字化转型升级。建筑产业的高质量发展，数字化转型是核心，建筑产业互联网是关键支撑。作为数字技术与建筑产业有效融合的“数字建筑”，是建筑产业互联网的具体体现，也是推动建筑产业数字化转型的核心引擎。

数字建筑充分利用BIM和云、大、物、移、智等信息

技术,结合先进的精益建造理论方法,集成人员、流程、数据、技术和业务系统,实现建筑的全过程、全要素、全参与方的数字化、在线化、智能化,构建项目、企业和产业的平台生态新体系,实现新设计、新建造、新运维为代表的产业升级终局场景。

新设计,是数据驱动的数字化设计,以虚映实,打造全数字化样品。在实体项目建设开工之前,项目参建各方通过平台进行协同设计、虚拟生产、虚拟施工和虚拟运维的PDCA循环模拟和全过程数字化打样,从而交付设计方案最优,实施方案可行,商务方案合理的全数字化样品。

新建造,是数字孪生的工业化建造,以虚控实,实现数字孪生建造。融合工厂生产和现场施工的一体化“数字生产线”,以现场精益化施工驱动工厂精益化生产,实现智能化的生产调度、物流调度、施工调度等数据流动的自动化。在“物理生产线”,通过数字工地与实体工地的数字孪生,实现对人员、机械、材料等各要素的实时感知、分析、决策和智能施工作业,最终形成“工厂和现场的一体化”。

新运维,是虚实融合的智慧化运维,以实映虚,实现精准化智能服务。在运维阶段,通过分布在建筑物中的物联网等智能设备,实时采集数据,传输至数字空间,保持数字虚体的持续迭代。数字虚体建筑利用收集的业务数据,通过人工智能的算法,精准控制物理建筑中的智能设备,为用户提供精准运行、预测性维护等智能化服务,在大幅提升使用体验的同时,显著降低运营成本。

数字建筑,将推动建筑产业生产力升级和生产关系变革。在数字建筑的强力驱动下,建筑产业将打造以“三新”为代表的数字化场景,实现产业生产力、生产关系的重大变革。其中,生产力要经历生产方式、生产资料、生产对象三类升级,使数字化技术、数据生产资料与现有生产方式深度融合,将数据变成新的生产资料,创造出智能设计、无人工地、智慧运维等新的生产场景,生产力水平将得到巨大提升。

未来生产关系要完成管理模式、监管方式、市场环境三种变革,从管理模式上,参建各方变成数据驱动、

高效协作的利益共同体,行业监管部门转变为以智能化手段为支撑的精准服务、共生自治;同时,区块链、大数据等数字化技术使征信更加高效,让整个市场环境更加透明,生产关系将与新的生产力水平相适应。通过生产力、生产关系的迭代升级,建筑产业的整体发展将步入新的时代。

数字建筑,将催生产业新角色推动建筑产业形态重塑。未来建筑产业将产生新的产业角色,产业链也会发生重塑。建设方一方面可以向运营服务商转型,将项目委托给建造方,把更多的重心放到后期运营服务上,另一方面也可能转型为代建服务商,为有土地资源的企业提供代建服务;而传统建造方则分化为新实体建造服务商与数字建造服务商,不仅提供物理实体建筑建造服务,同时也提供数字虚体建筑的建造服务;新生产供应商则采用个性定制、柔性生产等模式为建造方提供原材料、部品部件等的供应;数字平台服务商与APP应用开发商则共同为各参与方提供数字化能力。

通过产业链的重塑,产业发展会产生发展逻辑、岗位角色、企业主体、组织形态的四个改变:产业发展逻辑由零和竞争向生态共赢转变;低效、重复、高风险的岗位将被人工智能所替代、升级;数字建造服务商等新角色成为产业核心,现有设计院+施工单位为主的产业生态中将涌现出数字建造服务商+新实体建造服务商等新的主体;组织形态也从多层级企业组织结构向生态型企业组织形态转变,整个产业将在数字化时代重焕新生。



江苏省供销合作经济产业园(鲁班奖)

第二个问题：新动能 “建筑产业互联网具体是做什么？”

建筑产业数字化转型需要数字基础设施支撑,需要产业互联网平台赋能。作为建筑产业互联网核心的数字建筑平台,能够为产业转型提供怎样的价值?

数字建筑平台构建建筑产业互联网新动能。作为产业数字化转型数字新基建的数字建筑平台,将构建起建筑产业互联网新动能。数字建筑平台贯穿工程项目全过程,升级产业全要素,连接工程项目全参与方,提供虚拟建造服务和虚实结合的孪生建造服务,系统性地实现全产业链的资源优化配置,最大化提升生产效率,技术赋能产业链各方,为广大建筑企业提供产业核心能力。

在此基础上,还将提供数字征信与基于大数据的金融保险等金融科技服务,为广大中小建筑企业解决资金难题。通过技术、产业能力和金融科技三个方面的赋能,数字建筑平台将构建产业数字化转型的新动能。

“产业能力”沉淀是数字建筑平台的关键。对于数字建筑平台,其核心驱动力表现在对产业能力的沉淀。一个典型的工程项目,要实现从蓝图到实体,有四个业务关键点。其中:设计是龙头,从空间维度去定义项目;进度是主线,从时间维度去把控项目;算量是基础,打通工厂与现场;协同与集成是核心,保障工程项目的高质量交付。

广联达的数字建筑平台,正是牢牢抓住工程项目“设计、进度、算量、协同”的“四梁八柱”,经过多年的实践和积累,沉淀出产业核心能力,包括以BIM深化设计为代表的数字设计能力、以网络计划为代表的进度控制能力、以招投标算量、施工算量为代表的工程算量能力、以项目大脑、智能调度为代表的协同管理能力。通过产业核心能力的沉淀,数字建筑平台将从产业、企业、项目三个层级全面推动建筑产业高质量发展。

产业变革：数字建筑平台，推动产业核心业务场景渐次升级与重构。在产业层面上,数字建筑平台将推动建筑产业核心业务场景渐次升级与重构。按照数

字建筑的业务特性,结合技术、模式的成熟周期,将建筑产业的数字化升级划分为“工具提效-数据驱动-智能主导-智慧升级”的发展阶段。具体而言,可以划分为如下等级:

L1等级以工具提效为典型特征,数字化作为生产工具,辅助产业的发展,数字技术的积极作用虽然已经有所显示,但主要创造性活动仍然由人来完成。该等级下,BIM正向设计、数字项目管理、BIM运维、信息化监管等是典型应用场景。

L2等级以数据驱动为典型特征,数据成为新的生产要素,数字化成为新的生产力,数字技术不断成熟,与生产者之间产生协同效应,促使生产力水平快速提升。在设计阶段以VDC虚拟设计与建造为典型应用场景,建造与运维阶段以数字孪生为基础,实现数字化集成交付、数字运维,监管阶段将实现数字监管等典型应用场景。

L3等级以智能主导为典型特征,随着数据量的持续增长及人工智能的逐步发展,数字技术显示出更多的智能化特性,开始在创造性工作中占据主力位置。该等级主要实现衍生式设计、人机协同建造、智能运维、智能监管等应用场景。

L4等级以智慧升级为典型特征,人工智能将赋能设计、建造、运维等阶段实现全面自治,极大地满足人们需求,实现建筑产业全面数字化。该等级主要包括智慧设计、智慧建造、智慧运维、智慧监管等应用场景。通过主要应用场景的迭代升级,数字建筑平台将推动建筑产业朝数字化、在线化与智能化的方向不断发展,完成建筑产业的转型升级。

企业升级：数字建筑平台，赋能企业数字化转型升级。在企业层面上,数字建筑平台将赋能建筑企业转型升级为数字企业。通过数字建筑平台,建筑企业实现数据通、资源通、业务通和管理通,达成项企一体化、设计施工一体化以及甲乙双方一体化,赋能数据在作业层、项目层、公司层三个层级零时差共享,用数据去驱动管理和协作。在作业层,通过BIM深化应用,实现提质增效;在项目层,通过数字化项目管理平台,实现精细化管理;在企业层,通过数字企业建设,实现集约

化经营。

项目成功：数字建筑平台，助力项目“多快好省”实现成功。在项目层级，数字建筑平台将赋能项目“多快好省”实现项目成功。“多”体现在资源高效配置，多项目集约化管理。“快”可以减少缺陷变更，大幅缩短项目工期。“好”体现在可以提升质量，安全交付工业级品质建筑产品。“省”则是通过精益化管理，提升建筑企业经济效益。

第三个问题：新生态

“建筑产业互联网究竟该怎么做？”

只有依托数字建筑平台，建立“生态共赢、融合发展”的新范式，培育建筑产业新生态，才能实现产业的高质量发展！

建筑产业新生态是“产业+数字”融合发展的双生态。建筑产业新生态，是“产业+数字”双生态。一方面，建筑产业的主体仍然是建筑企业，所以产业生态中包含建设方、设计方、施工方、供应商等建筑生态链企业；另一方面，建筑产业数字化转型需要科技公司的参与，所以还会有数字产业生态，这些数字生态链中的企业将在产业大数据、产业应用等方面去丰富完善建筑产业互联网，为建筑产业提供数字化增值服务。

通过“建筑基因”与“数字基因”双基因融合，“建筑生态”与“数字生态”双螺旋发展，构建资源共享、共生发展、多方共赢、无人受损的建筑产业新生态。

抓住关键点：“两类主体”协同共生、融合发展。新生态的培育和建设，需要两类主体的共同努力、协同发展。这两类主体，一类是产业运营者，包含两个角色，一个是产业实体企业，特别是建筑龙头企业，代表了产业最高生产力，是产业的核心主体；另一个是实体企业的数字化运营公司，像各大建筑企业的科技公司，他们是实体企业数字化运营的承担者；这两个角色都拥有产业的核心资源，像资金、品牌、业务等，都是不可替代的资源，同时也拥有能力，比如建造能力、投融资能力等，当然也有数字化的工具，像ERP、BIM。

另一类是像广联达这样的建筑科技企业，定位是数字化使能者，懂行业，有技术，可以为产业实体提供数字化能力，是实体建筑企业数字化转型的有力帮手。数字化使能者也有两个角色，一个是平台服务商，提供的是平台化的综合解决方案，比如广联达的数字建筑平台，平台服务商有技术能力和数字化工具，但是不具备产业运营者所拥有的核心产业资源。另外一个应用服务提供商，提供各种端应用，这类角色主要是在工具层面为产业实体提供帮助。

第四个问题：新主张

“建筑龙头企业应如何完成数字化转型？”

建筑企业内部包含了营销—设计—采购—施工—运维等业务环节。首先，建筑龙头企业通过自身的数字化运营公司，利用数字平台服务商提供的PAAS平台，进行快速的二次开发，提供符合自身企业特点的个性化平台+APP，沉淀其先进的产业能力，实现龙头企业各个业务环节的数字化。

在这基础之上，实体龙头企业要完成第二个挑战，利用数字平台强大的整合能力打通各业务环节，实现纵向的经营一体化，完成企业自身全价值链的数字化转型，高效实现客户成功。

同时建筑龙头企业和数字化使能者一起，帮助产业链上的其他中小企业完成业务的数字化升级，方便地接入建筑头部企业的建筑生态中，让中小企业不仅增强了自身的经营和发展能力，也壮大了头部企业生态力量。

通过横纵的双向打通，“一纵到底、一横到边”，越来越多的建筑企业可以实现数字化升级与价值链生态整合，产生产业链、价值链贯穿后带来的高效联动效应，最终形成建筑产业新格局、新动能、新生态。

在这个过程中，数字平台服务商为实体企业的数字化运营公司、独立的应用服务商提供了数字化底座，打造了建筑业生态系统的数字基础设施，是实现产业数字化转型不可或缺的一类主体。

（据《施工企业管理》）

与南通一起,扎根向未来 共创城乡美好生活

中南控股集团有限公司

与城乡发展共进三十多年,中南深度参与从城市拓荒到新区培育,从城市运营到城市更新的城市发展全生命周期,通过构筑城乡基础设施,推动城市格局优化,赋能产业迭代升级和服务人民美好生活等,坚定不移地与中国城乡发展同行,逐步成长为“城乡高质量发展共创者”。

中南生于南通,长于南通,受益于南通,这里有两代中南人的集体记忆,中南对南通始终心怀感恩,并积极参与家乡建设。因为扎根,所以更懂,因为热爱,所以敢为。就是在共创家乡高质量发展的征程中,中南不断发展壮大。

潮起江海,百余长江岸线延绵,凭借无数温柔支脉,滋养出人杰地灵的福地。

千百年间,无数文人骚客络绎,范仲淹、王安石等一众贤士,于此吟诗作赋,为人文积淀挥毫浓墨。南通,东抵黄海,南望长江,据江海之会、扼南北之喉,有“北上海”之称。南通亦是近代民族工业发祥地之

一,素有“中国近代第一城”的盛誉,作为工业发展与产业更新的城市样本,经千年历史变迁,南通形成中西合璧、古今兼容的独特城市风貌。

中南从南通走出,34载以来,足迹遍布全国、履迹世界。深受先贤,清末状元,张謇先生爱国精神影响的中南集团始终关注家乡发展,依托多年来构建起的全产业生态链优势,深度参与南通城乡高质量发展的投资、开发、建设、运营、服务的全周期,有幸与家乡同生共长,共创美好。

中南深度参与家乡基础设施建设

千年的城脉,还需时代新轨迹,共跃于新城版图之上。南通地铁1号线惠民路站—幸余路站区间,由中南集团承建,是全线首个双线贯通的长区间,双线总长约5211.319米,由宽1.2米,厚35公分,总数达4345环的管片构成,如巨龙之腹,在地底蜿蜒。中南利用盾构技术积极创新,在左右线隧道内铺设道岔、双轨,日掘进达15环,大大提高施工进度,安全、质量控制到位,得到一致好评。

南通地铁1号线,是南通市民期待多年的系统工程、民心工程和一号工程。它的出现将推动南通城市首位度提升,加速各辖区之间的交流与协作,极大便利市民日常生活。中南有幸,以高品质工程建设,助力家乡发展“提速”。

南通地铁1号线,只是中南参与家乡基础设施建设的冰山一角,海门人民医院、海门科技



海门科技馆实景图



南通CBD-会展中心

馆、海门体育中心……中南在家乡打造了一大批品质过硬的优秀作品,尽显中南对家乡的情谊和责任。

南通CBD, 跟随城市所向, 中南实践南通多个“第一次”

早在2005年,中南开始打造南通CBD,中南第一次在南通引入了CBD概念,从多功能复合街区、地上地下立体交通网络到生态化中央公园营造,都体现了50年不落后的愿景和决心。

在这里,中南打造了南通历史上规模最大、功能最全的体育会展中心,打造了南通第一座超高层五星级酒店,打造了南通第一座国际化、一站式的大型购物中心……

如今南通CBD集政务、商务、金融、商业、文体与居住等价值为一体,建设运营面积约250万方平方米,涵盖约30余种业态产业,落地创新创业企业约3000余家,已经成为南通城市封面之一。

从城市郊区的大片农田,到现在的南通繁华所在。中南敢于和新城新区共同发展,敢于做第一个踩油门的人,谋求多方共赢,与城市、企业共进,和居民共筑宜居宜业的美好生活。

智造工场(Z-Lab)牵引 中南推进建筑行业“迈向智造时代”

2021年年底,中南集团的研发设计基地(Z-Lab)

在南通海门建成。在这里,建筑组成的各个模块被层层拆解成“零部件”形成一套精细拆分、归类精准、一目了然的“生产线”。作为中南集团的大本营,中南旗下数个混凝土预制件加工基地,也落地在南通,2020年4月,中南推动成立了中南建筑产业学院,为中南推动建筑行业“迈向智造时代”,建立标准化设计和生产体系,培育产业工人。

中南正在搭建集投资、规划、设计、施工、运营于一体的服务平台,逐步打造覆盖全产业链的内部供应链和服务链体系,推动建筑所需的不同品类、大小的部品生产和组装,从而降低建设成本,从根本上改变建筑作业形式。

南通素有“建筑之乡”的美称,近年来,随着产业高质量发展,碳排放减量的国家战略推进,建筑行业迫切需要加快推进建筑产业升级,应对变化。中南是南通建筑行业的龙头企业之一,其积极推动建筑行业未来发展的创新探索和实践,必将为建筑行业发展提供新思路,为南通建筑业跨越式发展贡献力量。

中南村、张謇故里小镇、足球小镇 中南持续为乡村振兴、产城融合提供新思路

橘黄色乡间别墅,坐落在花草林木间,被宽阔平整的柏油马路连缀起来,通向四面八方,一幅美丽的乡村画卷惊艳呈现。中南村,依托中南集团的资源优势,成功探索出一条村企共建赋能乡村振兴的发展模式,推动实现了村美、业强、民富目标的实现。



张謇故里小镇柳西半街



中南混凝土预制件加工基地生产线

2018年,中南村率先完成集体产权股份制改革,成为南通“股改第一村”,2021年,中南村村集体收入达到154万元,村民人均可支配收入5.5万元,远超南通农村平均水平。中南村党委荣获“全国先进基层党组织”称号。

面对乡村振兴全面推进的新形式,中南集团致敬张謇先生“村落主义”理想,探索“产业+文旅”的新乡村振兴模式,打造总规划面积约4.7平方公里的古镇更新项目——张謇故里小镇。小镇致力于保护江海文化的记忆,夯实乡村振兴的文化基石,通过推动旅游、农业、工业、商业、教育和文化六大产业一体化发展,力图打造产城融合的新示范,县域经济的新标杆,预计未来

能为村民提供300个就业岗位。张謇故里小镇一期示范区柳西半街,现已开街,开业第一周,共接待近10万名游客,迅速成为南通旅游打卡新地标。

在海门区委、区政府牵线下,珂缔缘足球俱乐部与中南集团携手打造海门足球小镇,它将新城开发和产城融合相结合,以体育产业为圆心,通过商业、旅游、教育的多维度产业裂变,有效拉动本地经济的内循环,成为体育特色产业先行,新城新区开发并举的典型案列。2021年,珂缔缘足球俱乐部喜获“中冠联赛”亚军,冲乙成功,优异成绩,为海门足球事业发展,和海门足球小镇的良性运营提供了不竭动力。

从“村企共建,强村富民”的中南村,到“推进产城融合,打造县域经济示范区”的张謇故里小镇,再到“特色产业先行和新城新区开发并举”的足球小镇,中南以实际行动,为家乡建设和高质量发展添砖加瓦,探路新可能。

当我们漫步在南通的街头巷尾,不经意间,就会发现中南与故乡之间不可割舍的情结。面对南通发展新机遇,中南聚焦区域协同发展、产业升级、乡村振兴等机遇,持其所有,亦结盟同未来同行,敢想、敢学、敢拼,冲在前,走在前,建设家乡,与家乡一起共绘城乡高质量发展绚丽图景,让美好盛放在未来,更在现在。

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部 加强房屋市政工程安全生产治理

针对近期房屋市政工程领域暴露出的突出问题,住房和城乡建设部决定开展房屋市政工程安全生产治理行动,集中用两年左右时间,聚焦重点排查整治隐患,严厉打击违法违规行为,夯实基础提升安全治理能力,坚决遏制房屋市政工程生产安全重特大事故。

住房和城乡建设部要求,要严格管控危险性较大的分部分项工程。严格按照重大事故隐患判定标准,突出建筑起重机械、基坑工程、模板工程及支撑体系、脚手架工程、拆除工程、暗挖工程、钢结构工程等危大工程,以及高处作业、有限空间作业等高风险作业环节,“逐企业、逐项目、逐设备”精准

排查各类重大隐患。

同时,要严厉打击各类违法违规行为。大力整顿违反建设程序行为,建设单位不得任意压缩合理工期和造价,不得使用未经审查或审查不合格的施工图设计文件,不得“边审查、边设计、边施工”;深入推进“两违”专项清查工作,重点对建造年代较早、长期失修失管、违法改建加层、非法开挖地下空间、破坏主体或承重结构的房屋,以及擅自改变用途、违规用作经营(出租)的人员聚集场所优先排查;此外,还要大力整治发承包违法违规行为,加大违法违规行为查处力度。

(来源:住房和城乡建设部网站)

企业如何在变革中创新发展

耿裕华

创建于1958年的南通四建,历经63年发展,已经成长为全国行业领军型企业、中国民营企业500强,带动10万余名员工就业。同时,还先后荣获鲁班奖、国优奖、詹天佑奖等省级以上各类工程质量奖1000多项。

战绩赫赫的背后,南通四建屡创佳绩的管理智慧与商业逻辑何在?笔者分别从以下几个方面分享了自身经验与心得:企业的发展战略与路径、企业的改制与创新、企业的发展举措与时代发展以及对企业未来发展的探究。

修炼内功,人才兴企

从人才兴国、科技兴国,到社会进步、企业创新发展,其根本都是在于人,人才一定是最重要的。企业与企业之间的竞争,国家与国家之间的竞争,同时也是人才的竞争。

企业要发展,一定要紧跟外部环境的变化,及时调整企业经营思路和管理结构;一定要善于整合一切能为我所用的资源;一定要善于利用当代前沿技术提升管理水平。企业发展水平的高低就是整合资源能力的高低,而这一切都与企业的人才战略密不可分。

企业要做强做优,关键在于注重内功修炼,关注内部资源,让自身不断完善强大起来。而在一个企业里,无论是搭建平台、提高企业承载能力,制定规章制度、章程约定,促进、保持内部稳定与和谐,还是追求产品质量、打造精品工程,都离不开优秀人才的支撑。

企业到底需要什么样的人?什么样的人才能够为我所用?如何去选择、培养、作用人才?这些都是企业管理者需要着重思考并解决的问题,极度考验着企业领导人的战略眼光。

企业的管理人才资源也处于不断的发展变化之中。笔者本人原来并不是学管理的,而是做了很多年技术,后来转到管理岗位。这种职业岗位的转换确实是一个挑战,需要重新去研究管理思维,学习如何做“老总”,如何不断地去学习商业经济领域的知识与技能,研究行业、企业发展中的问题与解决方案。

比如,我们在2000年左右引进一些大专院校毕业生,半年不到就开始上访,反映企业对人才不尊重,待遇没有到位。这种情况就需要格外重视,企业家要思考如何为人才搭建好的平台?企业的文化结构能不能容纳人才?我们都知道人才是企业发展的第一重要因素,但是我们能不能在这个平台上为人才提供资源?当年很少有博士、硕士到建筑行业来,我们在1997年、



创新发展

1998年时引进了公司第一个博士,夫妻二人一个是博士、一个是硕士,一直在我们这里工作到退休。在磨合中,也曾出现格格不入的情况,但是做老板的一定要坚持留住人才,要保护那些企业需要的或者说做标杆的人才,并给予尊重;要想方设法让人才在企业平台成就他的梦想,或者实现他的理想。有一个博士来了,那么后面那些师弟才会过来,企业才会产生效益。

人才战略要跟企业的实际情况相匹配。没有人是天生的人才,也没有人是天生的庸才。企业靠人才发展,人才发展也要适合企业发展阶段。我们刚开始招聘大学生时,大专生都可以招收,后来要本科生,要二本以上、一本以上,现在部门主任要求研究生以上了。

突出优势,质量立企

作为一个非国有企业,市场没有优势,资本没有优势,装备没有优势,凭什么去竞争?我们唯一的优势就是有一批好工人,因而我们制定了质量立企战略。

做好企业,一定要看透自己的优势在哪里。我们的突出优势就是质量,以质量在行业内立足。

从笔者当企业领导人开始一直到现在,笔者和公司都在始终不渝地坚持抓质量。在“质量立企”的发展战略下,我们把“争创鲁班奖”作为突破口,获得了江苏省第一个鲁班奖,鲁班奖总目目前江苏第一,全国名列前茅。现在精品工程不断涌现,已经创鲁班奖、国优奖、詹天佑奖等省级以上工程质量奖1000多项。

建筑领域包括输变电线路、石油管道、煤矿矿井、机场、高速公路等等。鲁班奖获奖工程中,土木工程只占

到30%。我们申报鲁班奖成功的原因是,在质量管理上,紧跟时代发展的步伐。国家建筑技术的发展是靠完整性引领的,鲁班奖就是引领技术发展的重要突破口和标志。我们持续坚守建筑行业这么多年,始终知道行业的制高点在哪里,企业战略就是要从质量上去突破。

不管从事什么行业,企业管理者一定要根据自己行业的特点,发挥自己企业的优势,从哪里着手最容易前进,最容易成功,最能够事半功倍,这是企业家要思考的事情。

企业改制:制度和谐才能保证利益和谐

企业制度包括产权制度、股权结构、组织架构、管理体系以及薪酬制度、财务制度、人事制度等,所以企业改制并不仅仅是产权制度的改革,也并非把握住股权就掌握了整个公司。

改制之前,我们要思考为什么要改制?通过改制想要达到什么目标?我们当年改制时,我刚刚年满40岁,正是风华正茂的时候,可能也是人生中最自信的时候。当时有个政策,叫做经营者持大股、经营层控股。为了推进改制,当时还特地到浙江等地考察、汲取经验。

建筑公司改制,笔者认为要考虑人心、人性的问题。人心向背是能否成功的关键,要保证人心就要尊重人性的本源,所有的制度、分配和利益都要尊重人性的本源,这是笔者这么多年来的一个心得。企业发展中最核心的是和谐发展,怎么来保证企业的和谐?其实就是利益的和谐。而要达到利益和谐,就要有制度的合理,和谐制度才能保证利益的和谐。

利益包括两个方面,一个是权利,一个是经济利益。这两个方面就构成了我们所谓的利益。从改制以来,笔者就建立起这么一个思维、一个原则,要想明白如何抓住人心一起做事;建立新的体制,让大家可以共同富裕。只有大家一起发展,才是真正的财富,如果是一个人发财,就会很危险、很复杂。

获得人心,尊重人性,这是管理的真谛。管理企业要掌握“度”,有的事情不能管得太具体,或者说不能给员工造成很多的依靠;对员工该给奖励就给奖励,该给位置就给位置,而不是因为“跟了我这么多年”,就用感情来“压迫”“欺负”他,这就于理不通了。



南通国际会展中心(鲁班奖)

企业发展要与时俱进

企业的发展永远要与时俱进,在现在这个年代,新技术扑面而来,大数据、人工智能、机器人、虚拟世界、元宇宙……我们应该怎么面对?如果我们不能跟上时代发展的步伐,不去用现代的新技术来对管理进行调整,一定会被时代所抛弃。

我们当年读书时都是要当革命的接班人,当社会主义的接班人。现在的学生是怎么把技术学好,通过工作获得应得的报酬。整个社会环境发生了变化,人力资源发生了变化。那么,管理制度一定也要变化。

企业要去感知这个时代的变化,利用信息技术来进行平台化管理。数据时代已经来临,企业进行信息化改造,用大数据来分析、确定发展方向,实现管理平台化、信息化,是这个时代发展的趋势。通过数据实现万物互连,把数据形成整体链条,可以产生无限的价值。

企业家要有发展的格局

当下与未来,企业要积极应对“双碳”政策下的机



江苏省政务服务中心工程(鲁班奖)

遇与挑战。能源消耗的多少代表了我们的生活水平的高低,代表了生活发展文明程度的高低。随着人们生活水平的提高,碳排放量是会增加的,既要提高生活水平又要节能减排,确实是对建筑业提出了新要求。

我们做企业的人一定要适应外部发展环境的变化,调整经营思路和管理模式。企业家要有格局。格局很重要,道德很重要,修养也很重要。一个人发财可能是灾难,大家发财才是真正的富裕。同时,财富是需要用道德和智慧去驾驭的,没有道德和智慧的财富,一定是罪恶的。

(作者单位:达海控股集团有限公司)

资讯荟萃

《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准(2022版)》发布

为准确认定、及时消除房屋建筑和市政基础设施工程生产安全重大事故隐患,有效防范和遏制群死群伤事故发生,根据《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》等法律和行政法规,近日,住房和城乡建设部发布《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准(2022版)》(以下简称《标准》)。

《标准》所称重大事故隐患,是指在房屋建筑和市政基础设施工程(以下简称“房屋市政工程”)施工过程中,存在的危害程度较大、可能导致群死群伤或造成重大经济损失的生产安全事故隐患。《标准》适用于判定新建、扩建、改建、拆除房屋市

政工程的生产安全重大事故隐患。县级以上人民政府住房和城乡建设主管部门和施工安全监督机构,在监督检查过程中可依照《标准》判定房屋市政工程生产安全重大事故隐患。

住房和城乡建设部要求,各级住房和城乡建设主管部门要把重大风险隐患当成事故来对待,将《标准》作为监管执法的重要依据,督促工程建设各方依法落实重大事故隐患排查治理主体责任,准确判定、及时消除各类重大事故隐患。要严格落实重大事故隐患排查治理挂牌督办等制度,着力从根本上消除事故隐患,牢牢守住安全生产底线。

(来源:中国建设新闻网)

抢抓发展新机遇 砥砺奋进谱新篇 全面汇聚武进建筑业发展的磅礴力量

常州市武进区建筑业协会

2021年,常州市武进区建筑业协会在区委区政府的正确领导下,在区工商联、区住建局的精心指导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神,以“创新工作思路、助推行业发展”为目标,围绕行业中心工作,在增进政企沟通、反映企业诉求、维护合法权益、激发会员活力等方面取得了较好的成绩,协会获评“全国四好商会”“江苏省建筑业先进协会”“武进区十佳公益社会团体”等荣誉。

一、党建领航，凝聚发展力量

以中国共产党成立100周年为契机,发挥协会功能型党支部战斗堡垒作用,深化思想教育引领,弘扬优秀企业家精神,引导广大会员听党话、跟党走、感党



武进区建筑业协会开展主题党建活动——党史故事宣讲进工地

恩。一是加强政治引领。坚持以党建为引领,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,组织企业家观看建党100周年大会直播,学习习近平总书记“七一”重要讲话,耿惠康、茆阿庆、方沛琪、赵骏、陈永平等企业家就“马克思主义为什么行”“中国共产党为什么能”“中国特色社会主义为什么好”等展开热烈的讨论,为党的生日献上最真挚的祝福。二是深化主题教育。围绕“信任、团结、服务、引导、教育”总体要求,持续深化和推进红色主题教育活动,组织企业家赴重庆曾家岩周公馆、江西萍乡安源路矿工人运动纪念馆、溧阳新四军江南指挥部纪念馆、洛阳王净将军故居、常州大学红色文化主题教育馆等开展革命传统教育,展现武进建筑企业家队伍“红色”形象。三是创新学习形式。扎实开展党史学习教育,组织青年企业家参加区工商联“走长征路·筑强国梦”学习教育活动,参加区总商会党委“讲党史故事”“党史知识竞赛”,协会秘书处党史故事宣讲进项目工地,全年组织各类党史学习活动8场(次),在武进建筑行业中掀起党史学习热潮。四是展示大爱风采。大力弘扬光彩精神,武进建工、成章建设、戴溪建筑、天启建设、雪湖建设五家企业向常州市“武进苏陕共建教育光彩基金”联合捐赠了100万元人民币,支援安康市汉滨区教育事业。中秋佳节,组织青年企业家慰问儿童福利院,为孩子送上社会大家庭的温暖与关爱。一年来,协会会员共捐赠各类光彩慈善基金近211万元,充分彰显武进建筑行业企业家“义利兼顾、以义为先”的大爱精神。

二、服务大局，彰显行业风采

全面贯彻落实区十三次党代会精神，主动融入全市532发展战略，畅通政企沟通渠道，在全区重点工作中展现新作为。一是参与重点工作。深度参与区委、区政府“一区一城”战略部署，组织企业家认真学习“环太湖规划”，推动企业在“两湖创新区、最美湖湾城”建设中当前锋。组织企业参加“中欧低碳合作交流大会”，协办“中国-瑞士绿色建筑发展论坛”，推动企业学习国外先进经验，践行绿色建筑思想，促进企业转型升级。二是加强政企沟通。发挥协会桥梁纽带作用，组织开展2场政企座谈会，为会员企业与顾问单位搭建“面对面”交流平台，提升职能部门对行业问题的重视与关注。强化与绿建区沟通联系，联合举办“2000瓦社会”专题培训，征集“中欧(常州)绿色创新园”展馆产品，为会员企业构建展示平台，展示最新成果。三是深化调查研究。发挥协会组织优势，围绕行业发展中的热点难点问题，撰写《关于武进区建筑行业人才队伍建设的调查与思考》《关于农民工工资专户使用管理情况的报告》《关于通过交易贷—E政通缓解施工企业贷款难的调研报告》等高质量调研报告，开展“农民工返乡”“春节后企业复工”“建筑材料价格上涨”等专题调研，精准反映行业发展现状，为区委、区政府和相关职能部门提供了真实准确的第一手资料。

三、争优创先，树立标杆榜样

致力于树立行业标杆，引导会员企业提质增效、争先创优，擦亮“建筑之乡”金字招牌，凝聚武进建筑品牌力量。一是企业发展争先。一年来，协会会员企业围绕高质量发展要求，为武进经济社会发展作出自身贡献。新奥燃气荣获“市长质量奖提名”“纳税大户重大贡献奖”；成章建设、武建集团、苏文电能科技、雪湖建设获评“纳税大户奖”。武进建工、成章建设、天启控股、雪湖建设获评常州市“房地产和建筑业星级企业”，耿惠康、茆阿庆、方沛琪、陈永平、施小波分别荣获“市房地产和建筑业明星企业家”“区优秀企业

家”等称号，展现武进建筑行业实力风采。二是工程质量创优。一年来，协会助力企业提升工程质量，打造精品项目。服务企业做好工程创优申报资料的审核工作，会同专家评审组实地检查38个项目工地。会员企业承建或参建的5个项目荣获“江苏省扬子杯优质工程奖”，19个项目获评“常州市金龙杯优质工程”，24个项目获评“武进区优质结构工程”，16个项目获评“武进区优质工程”，推动了武进区工程质量的稳步提升。三是团队强化提升。一年来，协会大力弘扬工匠精神，强化企业主体责任，进一步提高区建筑行业人员的技能水平和工地管理水平。组织开展“献礼建党百年”砌筑工、抹灰工技能竞赛、助力“晋陵杯”砌筑工技能实操竞赛、“欣达绿砼杯”装配式建筑职工技能竞赛，展现成章建设混凝土构件吊装、中绿建欣达混凝土构件灌浆等一批高水平团队精神风貌，涌现出佰拓建设黄东传、武进建工彭喜平、成章建设周柏柏、佰拓建设鲍能武等一批能工巧匠。带领骨干企业参加建筑施工安全应急演练暨智慧工地推进现场观摩会、华宇建设金牛里项目智慧工地观摩学习会，全面提升企业安全生产意识、精品意识和创新意识。

四、贴近需求，激发会员活力

关心会员发展需求，精心谋划活动，服务企业发展，增进了企业之间的互动交流，提升了协会凝聚力和会员归属感。一是培训更有精度。针对企业发展中的需求，协会组织《民法典在施工合同中的司法解



组织通讯员开展“不负韶华 书香同行”采风活动

协会工作

释》《施工企业法律风险痛点解析》《建设工程创优申报指引》《“中标贷”金融服务》等四场专题培训,参培人员570余人次。组织会员企业中高级管理人员2人参加常州市民营企业企业家队伍建设“百千万工程”培训。推动企业积极参与区工商联“精准法律服务”“税收社保惠企”“科技创新政策”等线上服务,有力推动建筑行业高质量发展。二是宣传更有深度。用好协会网站、会刊,宣传政府政令法规、行业发展形势、会员企业动态等,传播实时资讯,传递正能量,共编印《武进建筑》3期,发布各类信息28条。加力培养宣传员队伍,召开了年度通讯员工作会议,表彰奖励戴溪上官小燕、武建邵晓楠、天启张继荣、通达储美娟、广亚黄金5名优秀通讯员,组织协会30多名通讯员开展“不负韶华 书香同行”采风活动。三是交流更有温度。加强校企联动,探索校企合作,组织会员企业参加常州工程职业技术学院“技能大师进校园”活动,省职业技能大赛冠军——佰拓建设员工高海健分享成长经历。增进会员交流,组织会长单位开展重庆、成都“红色之旅”教育、理事单位江西革命传统教育、女企业家三八节踏青采风等活动,进一步增进协会凝聚力。

2022年是“十四五规划”的攻坚之年,也是武进建设“一区一城”的关键之年,更是武进区建筑业协会把握大势、奋力拼搏、展现作为的重要之年。协会将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神为指导,认真履行“提供服务、反映诉求、规范行为”职责,在推进建筑业改革与发展,推动行业规范自律诚信体



开展法律知识讲座

系建设,引导企业加快发展方式转变,加强协会自身建设,提高服务质量水平等方面下功夫,为全区建筑业的健康稳定和高质量发展再作新贡献,重点做好以下七个方面的工作:

1. 牢记第一使命,坚持党建引领发展。主动适应新形势新要求,发挥协会功能型党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断探索党建工作新方法,着力加强思想政治引领,在以“学”促“做”上创新方式方法,分层次、多角度、全方位组织企业家会员学习党的十九届六中全会精神,引导非公经济人士牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

2. 紧盯第一目标,服务地方经济发展。进一步加强引导,提增会员企业忧患意识,加强风险预见预判能力,严密防范各种风险挑战。进一步围绕区委、区政府中心大局,精准聚焦“532”战略发力,坚定会员企业发展信心,在“两湖”创新区建设上当先行,鼓励会员企业抢抓机遇、勇于突破、大胆作为,通过资源整合、资源共享、抱团合作等多种方式,积极参与到“一区一城”的建设中去,为打造“经得住远眺、耐得住细看”的“两湖创新区”贡献力量。

3. 履行第一职责,推动企业转型升级。引导会员企业把握“科技创新是引领发展的第一动力”这一核心要义,重点在推动企业加快建立科技创新体系和管理体制,提高企业自主创新能力,加快数字化转型,加速建筑施工技术和工艺、建筑节能、绿色施工等新领域的技术开发与研究等方面给予更多助力。加强对科技创新工作的正确宣传、引导,加强对各级科技创新政策的学习了解,鼓励企业加大科技创新投入,开展科技创新研究,抓好科技创新活动开展,积极申报各类专利、各级工法、QC成果、新技术应用示范工程,撰写科技论文和进行技术中心认定等,开展有关新兴技术、数字化建设、BIM应用等方面的专题讲座和现场观摩活动。进一步牵线校企合作,促成“订单式”人才培养的教育模式,为企业科技创新赋能。

4. 践行第一宗旨,做好双向服务工作。不断提高服务层次和质量,坚持问题导向,加强对涉及行业利益的重大问题和企业集中反映的诉求的调查研究,积极



调研座谈会

与相关部门协调对接,及时主动代表行业发声,维护企业合法权益;坚持需求导向,重点围绕建筑施工企业转型升级、高质量发展、全过程工程咨询、工程总承包等行业焦点,及时了解掌握企业对政策的理解、落实、实施情况,精准把握企业所需所想;坚持效果导向,充分发挥好桥梁纽带职能,加大宣传推广“中标贷”政策,帮助会员企业减轻融资成本,提高贷款效率,保证项目顺利实施,真正把协会办成“会员之家”、“服务之家”、“维权之家”。

5. 擦亮第一品牌,提升企业品牌形象。加强对企业争先创优工作的组织引导,做好企业工程创优申报服务工作,引导企业不断提高工程质量水平,积极争创区、市、省及国家级优质工程;不断加强施工现场管理

力度,扎实推进绿色施工、文明施工,鼓励企业积极争创市、省以及国家级安全文明标化工地和绿色施工示范工程;倡导弘扬工匠精神,通过“质量月”、“安全月”常态化活动方式,深化职工技能培训、技能竞赛、技能提升长效机制,培育一批高技能人才队伍。引导企业不断提升品牌形象,积极参加行业性创先争优活动,参加各级质量管理先进企业、优秀企业家、优秀项目经理评比,树立和发挥龙头企业和优秀企业家的标杆引领作用,提升我区建筑企业知名度。

6. 严守第一准则,促进行业健康发展。引导会员企业加强诚信建设,严格遵守各项法律法规和建筑行业的各项标准规范,诚信经营,信守合同,自觉抵制围标、串标、转包、挂靠等违法违规行为,根绝一切不合理的游戏规则,果断维护公平竞争的市场秩序,为建筑企业健康有序发展营造良好环境。

7. 严守第一标准,强化协会自身建设。抓好行业提升建设,进一步提高决定计划的科学性和前瞻性;加强秘书处内部建设,不断提高协会秘书处工作人员的综合素质,全面促进工作效率与服务能力的再提升;不断加强宣传力度,增进与政府有关部门及新闻媒体联系和沟通,以通讯员队伍为依托,办好《武进建筑》会刊及协会网站,不断提升武进建筑的知名度和影响力,服务行业高质量发展。

资讯荟萃

住房和城乡建设部印发通知 推动城市运行管理“一网统管”

住房和城乡建设部日前印发《关于全面加快建设城市运行管理服务平台的通知》,决定在开展城市综合管理服务平台建设和联网工作的基础上,全面加快建设城市运行管理服务平台,推动城市运行管理“一网统管”。

《通知》提出,要以物联网、大数据、人工智能、5G移动通信等前沿技术为支撑,整合城市运行管理服务相关信息系统,汇聚共享数据资源,加快现有信息化系统的迭代升级,全面建成城市运行管理服务平台,加强对城市运行管理服务状况的实时监测、动态分析、统筹协调、指挥监督和综合评价。

城市运行管理服务平台包括国家城市运管服平台、省级城市运管服平台、市级城市运管服平台。住房和城乡建设部

相关负责人介绍,国家、省、市三级平台互联互通、数据同步、业务协同,是“一网统管”的基础平台,也是各级、各部门以及市民群众都可以使用的开放平台。

根据《通知》,2022年底前,直辖市、省会城市、计划单列市及部分地级城市建成城市运管服平台,有条件的省、自治区建成省级城市运管服平台。2023年底前,所有省、自治区建成省级城市运管服平台,地级以上城市基本建成城市运管服平台。2025年底前,城市运行管理“一网统管”体制机制基本完善,城市运行效率和风险防控能力明显增强,城市科学化精细化智能化治理水平大幅提升。

(来源:住房和城乡建设部网站)

发挥党建“领航站”作用 推进企业高质量发展

李 鸾

通州建总党委自1998年成立以来,下设12个党总支,12个党支部,现有党员483人。公司党委始终坚持党建引领,认真落实企业基层党组织建设相关要求,将企业管理标准化理念引入党建工作,确立了“统一、可视、协同”三大原则,开创了“三化”党建模式,开展了“党旗在轨道工地飘扬”、“党旗在建筑工地飘扬”等特色党建活动品牌。被授予省“抗击新冠肺炎疫情表现突出集体”“南通市先进基层党组织”“全市党建工作示范点”。丰富和完善的大党建格局,有效提升了企业党建科学化水平,推动了党组织政治优势转化为企业竞争优势,党建强、发展强的“双强”效应充分彰显,全力打造了建筑工程和党建工作的双“鲁班奖”。

抓活企业党建，以有效的创新活动凝聚人心

一是健全组织大网络。要想把企业做得更大、更

强、更上层次,就必须让党组织之树茂密长青。因此,集团公司党委要求凡是有3名以上党员的分公司和控股参股企业,符合条件的都要建立党支部,对党员不足3名的单位,按照就近便利的原则,横向联合建立党支部。对有3名以上党员的大型项目部都要单独组建党支部,确保工程项目建到哪里,我们的党组织就延伸到哪里。同时,始终坚持以统一化标准建强组织体系,制定了3个“统一”标准:组织统一化组建、阵地统一化建设、支部统一化管理。建立星级党支部管理体系,把党建工作任务落实到支部、落实到人、落实到时间节点上,确保企业党建工作上水平、见实效。集团公司党委被评为五星级党建示范点、诚信党建示范点、南通市先进基层党组织、全市党建工作示范点,7个总支和机关党支部被评为四星级党建示范点,其他党支部被评为三星级党建示范点。

二是打造活动大品牌。始终坚持党建引领,认真落实企业基层党组织建设相关要求,开创了“三化”党建模式,组织开展了“党旗在轨道工地飘扬”、“党旗在建筑工地飘扬”、“脚手架上党旗扬”、“三学、三争、三创”、“四型机关建设”、“强主业、做主人”主题活动及“五好五带头”创先争优活动等主题教育活动,开展了“党课万里行”活动,开设流动党校;深入开展爱国主题教育活动,每年的建党纪念日期间,都组织开展重温入党誓词、学法专题辅导、七一专题党课、红色旅游等活





动。

三是促进党群大融合。大力支持工会组织按照《工会章程》依法开展工作,在保障员工福利、民主管理、企务公开、合理化建议等方面切实保障职工的合法权益;大力支持共青团开展争创“青年突击手”“新长征突击手”等活动;积极开展扶贫济困活动,切实为职工解决了生产、生活上遇到的困难;组织员工节日聚餐、旅游、体检,开展钓鱼、乒乓球、羽毛球等文体活动,并在三八妇女节、八一建军节、春节等节假日给员工送上节日的祝福。

搞活企业经济,以卓越的效益成果回报社会

党建兴则事业兴,党建强则事业强。始终坚持党建工作与经营管理同频共振、协同共进,推动党的领导和企业发展相辅相成、相得益彰。

一是党建工作与经营管理协同发展。将党建工作纳入重要议事日程,推行党委书记、董事长一肩挑,目标管理考核同绩效测评配套实施,党务干部任命制与竞争上岗制有机结合,专职或兼职党务干部与行政干部同岗同责同待遇,做实党建基础工作。

二是党建工作与人才培养协同推进。把技术骨干培养成党员,把党员培养成技术骨干,把党员技术骨干培养成企业管理人员。多年来,在强大的人才支撑下,集团先后荣获承(参)建鲁班奖13项,实现国家级工法10个,国家专利26项。

三是党建工作与项目建设协同管理。坚持重大项目和重点工程党建先行,在公司承建的奥运工程、上海小洋山深水港工程、上海世博园工程、南通轨道交通等项目上,项目党支部和广大党员作用发挥显著。通州建总已打造成为以房建特级资质为支撑,市政公用、消防专业、港口码头、钢结构、园林古建、机电安装、装饰装修等板块为配套的经营架构和资质体系,实现了智能板块“新三板”上市,打造了年均施工面积超4000万平方米、年均完成产值近400亿元的市场规模。全年贡献地方税连年保持并再夺全区“经济发展贡献百强

企业特等奖”第一殊荣,为社会经济发展做出了突出贡献。公司连续多年入选并获得“中国企业500强”、“中国民营企业500强”、“中国承包商80强”。同获“江苏省建筑业百强企业(综合实力类)”、“江苏省城市轨道交通建设科技创新先进单位”等荣誉称号。

激活企业文化,以独特的精神理念感动社会

除了做一名纳税大户,集团公司党委做到了致富思源,把关爱社会、造福大众作为义不容辞的责任,时刻不忘回报社会。自愿向通州市慈善基金会捐赠人民币壹仟万,每年50万元分次支付,用于发展社会慈善事业,回报社会。在抗击新冠疫情中,大力弘扬大爱精神,带领员工发起募捐倡议,捐赠善款100万元助力政府抗击疫情;响应号召,临危受命,勇当“逆行者”,全力以赴驰援北京小汤山医院改造建设,集团公司被授予省“抗击新冠肺炎疫情表现突出集体”等称号。捐款二十万给镇巴县红十字会,用于镇巴县妇女联合会开展“情暖镇巴 筑梦同行”爱心助学项目;捐助“梦想小屋”,用于区困境青少年群体改善生活与学习环境。建立了员工互助会理事会和办事机构,建立了员工互助会会员证,每年平均缴纳互助基金2万余元,行政每年拨款互助会基金5万元,用于帮助有困难的职工。积极推进党建融合共创,联合政府机关、国企单位建立党建联盟,做到党建资源共享、社会责任共担、党员队伍联管、主题活动共创,共同为企业发展保驾护航。充分利用《通州建总》报、公司网站等媒介,深入挖掘广大党员中的模范事迹和优秀员工的感人故事,褒奖先进、激励后进,内聚人心、外树形象,企业报2005年被全国企业文化建设协会评为全国百家优秀企业报,被中企联评为全国优秀企业报。编制员工手册、唱响企业之歌、明示企业之徽、细化管理制度,大力开展内容丰富、形式多样的文体活动,树立了“修身律己、快乐工作、健康生活”的建总特色文化理念,增强全员的企业荣誉感、归属感、幸福感。

(作者单位:通州建总集团有限公司)

党建联建，“联”出动力“建”出成效

陈 静 曾 辉

“这次党史知识联赛，生动又有趣，我们两家单位的参赛队伍都卯着劲比拼呢！”刚刚结束的中核华兴江苏分公司、安装分公司党史知识联赛活动，为两家单位的党建联建又增添了绚丽的一笔。现场参赛的45名选手、120名观众强烈感受了党史知识学习的重要意义，本次党史知识竞赛让两家单位在相互“对阵、交锋”中，以赛促长，增进友谊，不仅拉近了两家单位之间的距离，也提高了两家单位员工的团体协作意识，推动了双方更紧密的合作关系。

今年，江苏分公司通过与安装分公司开展“产业链党建联建”，实现了两家单位不同业务领域之间优势互补、互促共建，党员与党员之间结对发展、携手共进，把党建优势转化为发展优势，把党建资源转化为发展资源，把党建成果转化为发展成果，奏响了发展的新乐章。

支部联建 跨领域党组织“结亲戚”

“江苏分公司与安装分公司共有22个在建合作项目，



党史知识竞赛

特别是安装分公司每个项目的党员太分散，一个项目一两个党员的情况太多了，党员们的组织生活是个老大难。”

现在，这完全不是问题。江苏分公司根据实际情况，开展了在建项目党支部联建，将安装分公司分散在江苏分公司项目上的党员纳入到日常的“三会一课”、主题党日活动，联合开展支部党课、业务学习；共建“配合项目大课堂”，共同学习公司管理程序、制度文件等内容，促进项目共学。分散在江苏分公司项目现场的安装分公司党员，再也不愁找不到组织了。

两家单位在联建之初就开启了联学的先河，利用地域优势共同学习了党史党课、学习习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的重要讲话精神，两家单位的党支部也共同开展了主题党日活动，前往红色教育基地打卡学习。

截至目前，双方各党支部结成联建对子6个，联建党组织之间学习共同开展、活动共同组织，党建工作与中心工作不再是“水与油”两张皮，而是相互统一、相互促进，活动则更加丰富多彩，资源共享。“通过联建，我们让散落在江苏分公司各项目部的党员有了归属感，两家单位的员工也能相互影响、相互带动、相互协作、共同进步。”江苏分公司第5工程管理部党支部书记田四川说。

交朋友、结亲戚，最后变成一家人。联建党组织之间通过建立联学、互帮的长效机制，实现了双方不同领域之间的协同并进，互帮互助，信息共享，资源共用，组团发展、融合发展。

发展联手 绘就公司发展“同心圆”

“顾经理,我们这有300多人进场,住宿问题解决不了,你们有办法帮个忙吗?”在接到安装分公司吾悦广场项目现场负责人李磊磊电话后,江苏分公司吾悦广场项目现场负责人顾成开启了紧张忙碌的沟通。

他立即和安装分公司第5工程管理部(以下简称安分5管)确认了情况,原来安分5管吾悦广场项目部为确保完成业主拟定的施工进度计划,在今年春节节后复工后,计划增加进场的施工人员数量以确保工期,可工人还没进场,安分5管便遇到了难题:吾悦广场项目场内空间有限,无法布置生活区,还偏偏赶上春节复工这个点,300多名工人的住宿若是不能妥善安排,必然会影响施工进度。

“我们对这块区域比较熟悉和了解,我们来帮你协调!”江苏分公司第5工程管理部(以下简称江分5管)副经理顾成通过与附近各条街的负责人多方联系,最终确定在项目附近的茶亭东街云锦博物馆旁租借了一块闲置地,双方协同并进,江分5管负责搭建了临时生活区,高标准设置配套设施,安分5管负责水电管线铺设。与此同时江分5管及时组织土建分包单位会议,要求各分包单位施工完成的班组尽快退场,并将人员零散的宿舍重新规划,尽可能腾出更多的空余房间,保障安装施工。

“从问题发生到问题解决,我们只用了一周时间就搞定了300多人的住宿问题,要是住宿解决不了,我们最起码要承担30万元在外租房的费用以及施工进度滞后约150万的业主索赔费用。”安装分公司第5工程管理部党支部书记张四海感慨道。

守望互助 同力共筑抗疫“连心桥”

“你好,请出示健康码、行程码和48小时核酸检测阴性证明”。2022年3月自南京疫情防控以来,江苏分公司与安装分公司的深厚友谊再次得到验证,为共同做好疫情防控工作,双方秉持大力协同精神,建立联防联控工作机制,共同在多个项目部设置联合检查点,筑牢外防输入防线,织牢织密疫情防控网,真正实现了相互合作、优势互补。



党务培训

江苏分公司与安装分公司自开展党建联建以来,一直以党建工作为联建纽带、以促建工程优质高效为抓手,努力将党建工作融入工程建设,积极推动双方多领域、深层次的合作共建。南京市栖霞区滨江社区共有1000余户居民,是开放小区,老旧小区出入口多、人员流动大,难以形成有效管控,社区面临人手严重不足,疫情防控压力巨大。江苏分公司第11工程管理部与安装分公司第4工程管理部主动对接社区,积极发挥主观能动性和组织协调能力,共同帮助指导和组织居民、群众做好疫情防控工作。在项目执勤点、核酸检测点都能看到他们忙碌的身影,从“两码一报告”查验、体温检测,到维持现场秩序,从过往车辆登记,到外来人员信息核查……志愿者们积极配合街道社区开展各项工作,高效高质完成志愿服务工作,严守疫情防控第一道防线。

从强化组织领导到落实防控举措,从严格实施每日疫情“日报告”和“零报告”制度到积极解决员工关心的热点难点问题,江苏分公司与安装分公司严格落实疫情防控和复工的双重责任,充分发挥党建联建在基层的思想引领力和群众组织力,先后在基层管理部召开14次疫情防控专题会议,部署64项具体事宜,从细处着手,从实处着力,毫不动摇抓实抓细防疫复工。截至4月初,双方共同做到工作、抗疫两不误,实现务工人员生命健康与项目平安建设同步抓,高效驱动工程建设。

“通过江苏分公司、安装分公司之间的跨领域联建,在土建、安装领域之间实现了资源共享、优势互补,强强联合、强弱互帮,实现了自身硬、帮带好、共提升,激发了内部发展活力,优化了生产环境,推动了内部融合发展。”江苏分公司党委书记刘新华说。

(作者单位:中核华兴江苏分公司)

建设工程全员全要素全过程质量管理

——兼谈全面质量管理在工程建设领域的落实应用

张国义

“百年大计,质量第一”,建设高质量的工程项目,是保证国家投资安全和投资效益的必然要求,也是落实党的十九大精神,满足人民群众日益增长的美好生活需要的应有之义。

一、工程建设领域质量管理取得的成绩和尚待补足之处

改革开放以来,我国建设工程质量管理水平稳步提升,工程实体质量总体安全可靠,对国家投资安全、经济社会发展和民生保障发挥了巨大作用。

(一) 建设工程质量管理成绩斐然。一是质量管理政策体系更加健全。国务院、建设行政主管部门不断出台各类工程质量管理政策,五方责任主体的质量责任更加明确,政策环境更加有利于工程质量提升和行业发展。二是随着工程建造技术、材料、工艺和设备的不断进步,尤其是预拌混凝土大规模强制使用,从根本上保证了建设工程结构安全、耐久,人民群众生命财产和国家投资安全得到保证。三是以上海中心、港珠澳大桥等为代表的超级工程,不仅工程设计优秀,而且质量管控水平很高,大幅拔高了行业质量管理水准。四是由“中国高铁”、“华龙一号”等高品质建设工程支撑的中国建造品牌越来越强。

(二) 为实现高质量发展还需补足之处。质量提升无止境,为实现行业高质量发展,建设工程质量管理还得补短板,再进步。近几年,发生了数起在建工程因混凝土强度不达标而拆除重建的案例,桥梁垮塌的例

子也偶有发生。说明建设工程结构安全、耐久和使用功能安全还有提升空间,质量管理还存在不足之处。

一是项目质量管理水平不均衡。少数重大项目、重点项目的质量管控水平很高,工程质量很好。但是,很多普通项目质量水平一般,进步缓慢。二是企业和项目的质量责任主体意识、质量管理主动性还不能适应高质量发展要求,有待进一步加强,质量管理责任有待进一步落实。三是质量管理方式方法存在简单化倾向,用工地检查来代替质量管理,用获奖工程数量、检查排名或投诉数量作为考核质量管理部门的核心指标。对质量管理应该管什么缺乏深入思考,进而缺乏明确的思路和合理的考核指标。四是实体质量依赖分包作业队伍的水平。行业普遍认为“选择了什么样的分包,就选择了什么样的质量;选择对了分包队伍,项目就成功了一半”。普遍认识并不意味着是正常现象,如果分包水平决定了工程质量,那总承包企业的质量管理水平体现在什么地方呢?

二、制约建设工程质量水平持续提升迈向高质量发展的要因

按需定制,单件非标准化,产业链条长,资金密集和劳动密集,施工环境复杂等建设工程项目具有的特点,决定了它无法像制造业一样,采用标准化模式来控制质量。必须研究行业质量管理的特点,寻找到影响工程质量的核心因素,方能针对性地提出解决方案。

(一) 直接角度或微观层面。一是总承包企业基



层施工员、技术员数量和技能下降,基层管理弱化。基层施工员、技术员的职责是将标准规范、设计意图和施工图纸转化成为施工方案和技术交底,完整真实地交底给劳务班组,然后依据交底进行监督检查和验收。现实中,从数量方面看,施工企业迫于市场竞争压力,无奈压缩人力成本,以及大量存在的以包代管,造成基层施工员和技术员的数量严重下降。从工作技能看,当前施工员、技术员队伍普遍缺乏班组工作或实习经历,不熟悉施工工艺方法,对劳务班组的指导能力有限。从日常工作内容看,施工员、技术员主要负责工期、劳动力和物资材料安排等生产调度工作,指导劳务工人作业被边缘化。基层管理人员数量下降、技能弱化和工作内容变化造成总承包企业对劳务作业队伍的管控能力下降,直接导致劳务作业队伍干成什么样就什么样,“选择什么样的劳务队伍就选择了什么样的质量”说法出现实属必然。在劳务工人总量偏紧,博弈话语权增强的背景下,更加剧了这种现象。

二是质量管理体系部分失效,对质量要素的管理责任落实不足。质量管理体系的核心是明确“人机料法环”等质量要素的管理责任人和具体职责,以及建立符合企业、项目实际情况的质量管理程序。企业实际运行中,两方面原因弱化了质量管理体系的作用。一方面是企业进行质量管理体系认证大多是为市场投标,而不是加强管理需要,造成质量管理体系与企业核心业务流程融合程度不高,形成“两张皮”,造成质量管理体系对质量要素的管理落实不到位。另一方面是企业质量管理体系和规章制度是静态不变的,要想在类型、大小、工期动态变化的不同项目上落实好,需要大量、细致有针对性的管理策划。相较于工程实体质量策划,企业管理策划做得还比较少,造成质量管理体系在具体项目的落实不到位。

(二) 间接角度或宏观层面。任何微观现象都可以从宏观上找到根源。宏观层面制约质量持续提升的因素,首先是资质管理,业内事实上存在的资质挂靠、借用,架空了总承包企业对项目的有效管控,也让优胜劣汰的市场机制失效。其次是工程承包市场异常激烈的低水平竞争,导致总承包企业不断压缩造价、工期,

做出不合理的承诺。企业要生存、盈利,就得不断压缩成本,过度压缩成本必然有损质量管控。再是企业热衷规模扩张,“企业产值翻一番”的宏伟战略规划屡见不鲜,还在走资源投入型、数量扩张型老路,精细化管控还有很大改进余地。

三、借鉴全面质量管理理论加强工程建设质量管理的思路

国务院《关于加强质量认证体系建设促进全面质量管理的意见》(国发[2018]3号)明确要求“将全面质量管理等国际先进质量管理方法结合中国实际加以改造提升,打造中国质量管理‘工具箱’”。全面质量管理理论引进我国已经多年,部分质量管理理念在我国得到广泛应用;部分理念推广一般,整体而言,对我国工程建设质量管理仍有着很强指导意义。宜将全面质量管理理论与行业实际情况相结合,摸索我国加强工程建设质量管理的规律和思路。

一是发挥质量管理体系作用加强全员全要素全过程质量管理。工程建设是一个影响因素复杂、时间相对较长的过程,要协调管理“人机料法环”等各种质量要素。分析以往质量事故的原因,有“人”的问题,有“料”的问题,也有“法”的问题等等,在所有质量要素上都有所分布,从反向验证了全面质量管理强调全员全要素管理的正确性。通俗地讲,工程质量管理没有任何捷径可走,就是要实实在在做好“人机料法环”全要素的管理,管住了它们,就管住了质量。

工程建设过程包括前期投资机会研究、可行性论证、工程勘察设计、采购建造等多个环节,他们共同决定了最终的工程质量水准。仅就设计采购建造过程而言,工程质量也取决于每一个单位工程、分部分项工程的质量,是由若干个过程中的质量(工序质量)结果累积而成。因此,保证工程质量就必须进行过程管控,确保工序质量合格,依靠过程中的质量保证最终结果的质量。

全要素管控、全过程管控最基础、最有效的方法就是发挥质量管理体系的作用,进行系统的策划和实施。通过系统方法使用,实现对全员全要素全过程的质量控制。

质量管理

二是深入落实质量监督作用实现质量管理体系持续改进。项目质量工程师要把好成品的内部检验关,配合施工员、技术员对质量要素的管理,共同保证工程实体质量符合标准规范。然而,这仅仅是项目质量(质检)团队工作内容的一部分。除此之外,质量团队还要对检验批验收过程中发现的问题进行追溯,查找问题产生的根源,即“人机料法环”哪个要素管理出现了问题,才导致检验批不合格。找到实体质量形成环节中的工作质量瑕疵,并提出改进项目管理的意见建议,同样问题才不会再次出现。发现质量问题、寻找问题根源、源头解决问题,如此反复,本质上是利用全面质量管理的PDCA循环,实现质量管理体系的持续改进和自我完善,推动项目质量管理水平不断提高。

持续改进和提升需要质量监督工作完全独立于质量要素管理之外,即项目质量监督部门应为独立的机构。只有如此,其工作才会具有客观性,才会真正发挥监督职能,推动质量管理体系持续改进提升。

三是借助质量行为标准化落地落实质量管理体系要求。工程质量是生产建造出来的,不是检验出来的,检验只能验证建造的质量结果,而不能决定建造的质量水平。工程质量的根源不在质量(质检)部门和人员,而是各质量要素管理部门和人员的质量行为或工作质量。住建部《关于开展工程质量管理标准化工作的通知》(建质[2017]242号)明确“质量行为标准化”是工程质量标准化的两项内容之一。

质量行为标准化的本质是根据建设工程质量形成规律,明确五方责任主体的质量控制责任,并且将质量

控制责任细化分解成为各责任主体、各部门和岗位标准化的质量履职行为。质量履职行为全部按要求落实,质量管理体系对质量要素的管理要求就落到实处,企业和项目的质量管理责任就落到实处,法律法规对五方责任主体的质量要求也就落到实处,建设工程实体质量也就有了保证。

四是通过加强工序质量控制夯实工程实体质量基础。工程建设过程由一道道相互联系和制约的工序构成,工程质量也是由一道道工序质量结果累积而成。工程质量的基础和起点是每一个环节的工作质量和每一个检验批的工序质量。需要用工序质量保证检验批质量,用检验批质量依次保证分项分部工程、单位工程,直至整个项目的质量。住建部《关于开展工程质量标准化工作的通知》明确将“施工工序控制”作为“工程实体质量控制标准化”的核心内容。

为什么工序质量控制是质量控制的核心?理论层面,根据全面质量管理理论,批量生产产品质量管理的重点对象是最终产品;而小批量或单件制产品质量管理的重点对象是工序。实践层面,建设过程中每一道工序都是质量要素形成过程质量,最终累加成工程质量的最小细分环节。“过程精品创建精品工程”理念落地生根,关键就在加强工序质量控制,夯实工程实体质量基础。

四、工程建设企业加强质量管理的方式方法探讨

一是结合实际近一点,体系落实多一点。全面质量管理理论坚持系统方法,认为发挥质量管理体系作用是管理质量最有效的抓手。工程建设企业发挥质量管理体系作用,首要在提高认识,明确建立体系管理质量是经过实践检验,确实管用的方式方法。要注重发挥企业主要负责人和项目经理的核心作用,在企业和项目管理中,任何组织机构变革和管理权限调整都需要他们的推动。ISO9000体系质量管理原则之一就是发挥领导作用。其次,明确质量不是质量(质检)一个部门的事情,所有质量要素管理部门和人员都负有质



启东市文化体育中心(鲁班奖)



量管理责任。通过部门和岗位职责、检查考核等一系列制度安排,保证全员质量管理责任得到落实。再次,质量管理流程建立过程中,注意质量管理体系与组织核心业务过程的深度融合,而不是写一套千篇一律的程序文件,以避免“两层皮”现象。

二是行为要求严一点,管理对接全一点。质量行为标准化不仅可以落地落实质量管理体系要求,保证工程实体质量可控可靠,而且可以缩小不同项目部之间的管理差距,实现企业所有项目工程质量均质化提高。企业推行标准化,制订标准化手册并不难,难的是在项目上落地落实。原因是企业规章制度是静态的,而项目类型、规模、工期各有不同,是动态变化的,部门、岗位设置也各有特点。大项目可能两三个部门负责单纯一个质量要素,如“料”;而小项目可能一个岗位不仅负责“料”,还负责劳动力,即“人”。质量行为标准化落实的关键是要通过管理策划,实现企业管理制度与项目部各岗位职责的完美对接。确保企业管理制度的要求,完整无遗漏地落实到项目部各岗位的岗位职责上。

三是检查往前走一点,整改往深做一点。质量检查(巡检、飞检)是当前施工企业质量管理的主要工作方法。检查后,要求项目部将质量问题整改、拍照、答复,实现问题闭合交圈。这是真正闭合交圈吗?未必!例如某项目质量例会纪要记录如下:检查发现钢筋直螺纹连接车丝不合格,处理结果是“不合格产品返工。查查是工人问题,还是车丝机问题,不行就更换车丝机”。到底是“人”的因素,还是“机”的因素?并没有真正解决问题。只有追到底而且解决了,同样问题才不会再次发生,才真正实现问题闭合交圈。检查作为一种质量监督工作手段,一定要在目前基础上再往前走一点,整改措施再往深做一点。每次检查都触及问题根源,不断循环、不断改进,质量监督就真正发挥了作用,质量管理就日趋完善。

四是责任意识强一点,交底往细做一点。工程量的基础和起点是工序质量,工程质量提升从工序质量控制开始。如何保证工序质量?对班组的技术交底是基层施工员、技术员控制工序质量的关键。基层管

理人员以技术交底的形式,将标准规范、设计要求、工艺方法、验收标准等向作业工人交代清楚,并以此为依据进行检查验收。事后要做好工序之间的交接检,国办转发住建部《关于完善质量保障体系提升建筑工程品质指导意见的通知》(国办函[2019]92号)明确要求“关键工序、关键部位隐蔽工程实施举牌验收”,目的就是通过加强交接检来控制工序质量。

五是专业培训多一点,质量素养高一点。质量管理是一门科学,质量工程师需要既掌握先进质量管理理念和一些质量管理方法,又具有一定专业技术素养方可胜任。例如考核下属公司或部门时,如何设定质量考核指标?目前常用的获得多少省级以上工程质量奖、质量检查中排名不得低于多少等指标,都是结果导向性指标。如此设置指标存在偏差。过程管理指标更能体现质量控制和预防,如检验批一次验收合格率,技术交底针对性和落实程度等。再如,就质量检查或者检验批验收过程中发现的问题进行溯源,除质量工作方法外,还需要掌握标准规范等专业知识。“人”是所有质量要素中最核心的要素,多一些专业培训,拔高专业素养对于质量提升很关键。

六是质量成本低一点,企业效益高一点。全面质量管理理论在发展过程中,提出了质量成本概念并进行了深入研究。就工程建设而言,提高质量会带来管理费用、劳务成本增加,但也可以减少返工,降低工时、材料浪费和机械台班使用,减少工期损失,还可以减少质保期维修费、质量问题带来的声誉损失等。

我国施工企业非常重视成本控制工作,但很少有企业分析质量提升到底带来总成本降低还是提高,以及如何控制质量成本。有项目曾做过一次砌体砌筑分项工程质量成本实证分析,结论是费用基本无变化,但质量提升。一个样本不具有普遍性,行业还需要更多样本进行实证分析。于企业而言,项目成本只要不大幅度提高,略微提高、持平或者降低,工程质量提升都可以为企业带来经济效益提升和声誉提升后的持续成功。

(作者单位:中国施工企业管理协会总工程师工作委员会)

发力“四红”引擎 破解“四化”倾向 激活国有企业“青年力量”

——中建安装南京公司团委团建工作创新案例

一、缘起

“青年工作，抓住的是当下，传承的是根脉，面向的是未来，攸关党和国家前途命运。”党的十八大以来，习近平总书记就国有企业党的建设和青年工作提出了一系列富有方向性、时代性、开创性的新观点新论断新要求。潮涌长三角，风正好扬帆，中建安装南京公司位于全国高质量发展的强劲活跃增长极，青年员工比例高达73%，也正面临着“十四五”开局和全面深化改革的重要关口。

脱胎于基建工程部队，公司团委始终牢记“国企姓党”根本属性，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业党建和青年工作的重要思想，明确为党培养社会主义建设者和接班人的政治高度，以“红色传承”思想凝聚为切入点，以“红色动力”堡垒培育为突破点，以“红色基石”孵化打造为突出亮点，以“志愿红”品牌行动为价值延伸点，“四红”引擎同步发力，破解青年工作党性

观念弱化、服务中心淡化、实项目虚化、整体效用边缘化“四化”倾向，推动青年立志高远、奋发图强，涵养高昂志气、铮铮骨气、厚重底气，以昂扬姿态将青春价值书写在新时代的祖国大地上，确保党的事业薪火相传，为企业高质量发展培育源源不断的人才“活水”。

二、做法

（一）“红色传承”凝聚思想，“两个平台”吹响服务大局青春号角

南京公司团委立足强化思想引领、筑牢“根”“魂”优势，针对当代青年眼界宽、知识面广、接受新生事物快的特点，以“青年学堂+党建品牌”两个平台为抓手，用青年易于接受的语言和方式把中国道路、中国成就、中国故事讲生动，从思想深处打动青年、赢得青年，吹响服务大局青春号角。

“青年学堂”打造一线党史学习教育新阵地。聚焦党史学习教育主线，公司团委启动江苏省内首批项目一线“青年学堂”，“百人百讲庆百年”青年宣讲团、“青春向党、奋斗有我”主题演讲比赛、红色资源“沉浸课堂”、“云端长征”小程序、“红色传承”微党课等系列特色活动，引导青年筑牢理想信念根基，厚植爱党爱国情怀，凝聚不断开创高质量发展新局面的蓬勃动能。

“建证品牌”拓展多维红色文化空间。同时，以文化建设为抓手，公司团委以“建证”特色党建品牌打造为切入点，打造项目一线“青年之家”“党史文化墙”等多维红色文化空间，创新青年喜闻乐见的T恤、棒球



青年学堂

帽、充电宝、暖手宝等“建证”文创产品,组织青年先锋围绕“学党史、强信念、跟党走”,抒发感想、撰写心得,“入眼、入脑、入心”三步走,在传承红色基因中激发青年“攻坚克难,敢打必胜”的生机活力。

(二)“红色动力”燃动一线,“双向发力”筑就攻坚克难“先锋力量”

新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期,既面临着难得的建功立业的人生际遇,也面临着“天将降大任于斯人”的时代使命。南京公司团委进一步探索激励青年岗位建功的长效机制,“关键少数+绝大多数”双向发力,广泛动员广大青年组建青年突击队建功在一线、组织青年文明号服务在一线、创建青年安全生产示范岗守护在一线、培育青年岗位能手奋战在一线,全方位构筑青年人才一线锻炼培养“能量池”,为重大项目建设不断注入“红色动力”。

聚焦“关键少数”,青年突击队建证大国工程。公司团委将“建证力量·红色基石”“建证匠心·红色先锋”党建活动和“建证力量·红色传承”示范党支部创建路径融入青年先锋集体打造思路,着力培育大型场馆机电安装项目青年突击队,接续转战江苏大剧院、南京金融城、厦门金砖会议中心、青岛上合组织峰会会议中心等重点项目,助力安全生产、推动价值创造、凸显奋斗精神。2020年,青年突击队荣获“全国青年文明号”,“关键少数”引发“集聚效应”,带动公司党员青年乘势而上,为企业高质量发展奋勇前行。

关注“绝大多数”,号手岗队构建广阔平台。在抓好“关键少数”的同时,公司团委同步关注“绝大多数”,



“号手岗队”活动全面铺开,江苏省首个装配式公路桥梁工程312国道改扩建项目以“1+N”专项行动提升团队建设能力,党员青年带头“两班倒”,为“七一”顺利通车筑牢保障;国家极限运动漂水训练基地项目仅用8个多月完成同类场馆至少2年工期的建设任务,上演了一场工地版“极限挑战”,为共建体育强国、世界赛事名城贡献央企力量。

(三)“红色基石”孵化动能,“一个中心”探索高质量发展破题路径

立足长三角地带科技创新一体化发展加快推进的优势资源,公司团委以“培育堪当大任的时代青年”为新的发力点,聚焦“一个中心”,建设从原始创新到产业转化的全链条,努力形成青年人人都能成才、人人皆可出彩的生动局面。

在中建安装首个集设计、研发、数字为一体的研发中心的坚实平台上,2个青年工匠创新工作室全面落地,深入开展产学研合作,党建工作融入创新发展全链条,抓实抓牢“发展密码”为加速发展按下“快进键”。2021年上半年,公司青年主导获得省部级QC成果10项,市级QC成果6项,省部级科研课题立项1项、市级4项,“扬子杯”2项,专利授权13项,获江苏省土木建筑学会建筑施工学会论文一、二、三等奖各一项,江苏省岩土力学科学技术奖二等奖一项,以核心技术驱动数字化、创新型企业转型发展迈出步伐。

(四)“志愿红”服务民生,“一个品牌”彰显“大国顶梁柱”央企担当

疾风知劲草,烈火见真金。公司团委全面打造“十

文化 建设

典九章”青年志愿者品牌,发挥专业优势,坚守初心使命,坚定必胜之志、奋起决战之勇。连续5年助力南京马拉松、参加关爱“小候鸟”公益活动、开展爱心助学,参加抗疫抗洪,在中心任务、大战大考中检验初心使命。

2020年,武汉新冠疫情突发,10余支党员青年突击队无畏逆行,参与武汉“两山”医院、江苏省人民医院等防疫工程建设和属地联防联控;长江沿岸汛情告急,近千人青年志愿团队迅速集合,筹措车辆物资,投入一线,为人民群众筑起安全堤岸。2021年,南京疫情来袭,300名青年一路投入属地疫情当防控志愿服务,服务居民群众10万+;一路奋战疫情防控一线阵地建设,连续参建5个救护车洗消中心,完成溧水人民医院发热门诊改扩建、溧水中医院新冠病人康复观察点改造,彰显着中国建筑“大国顶梁柱、行业排头兵”的责任担当。

三、工作成效

一是锻造了一系列青年品牌。公司优秀青年集体斩获全国青年文明号2项、省级青年文明号2项、市级青年文明号2项、江苏省工人先锋号2项,同时获省级机关先进机关党委、五四红旗团委、南京市青年安全生产示范岗、江苏省青年岗位能手等多项荣誉称号。

二是建成了一批优质惠民的精品工程。十三五期间,公司各项目累计获得鲁班奖3项,国家优质工程奖4项,省部级奖项7项,市级奖项8项。南京牛首山文化旅游区、青奥城地块会议中心……地标建筑拔地而起,拓展“幸福空间”接续不断。



创新工作室揭牌



抗洪一线

三是敢为有为能为的央企青年新形象不断彰显。从生产一线到防疫复工一线,从施工现场到抗洪抢险大堤,南京公司广大青年勇挑重担、奋力拼搏,彰显新时代央企青年听党话、跟党走的政治本色;牢记使命、建功立业,弘扬新时代央企青年挑重担、善作为的奋斗精神,树立了企业良好品牌形象。

四、创新启示

一是聚焦时代召唤,团青工作作为党育人的政治属性必须不断凸显。理论上清醒,政治上才能坚定。理论学习既是锻造党性的“熔炉”,也是提升青年创造力、凝聚力、战斗力的关键。企业共青团工作开展必须旗帜鲜明讲政治,坚持用党的创新理论成果武装头脑,把理论学习作为成长的基本功,在学思践悟中不断提高理论水平,才能真正实现“为党育人”的根本目的。项目一线“青年学堂”与“建证”党建文化品牌建设是结合建筑行业特点,因地制宜创建的特色活动,在形式上具有“亲民性”,在推广商具有“可复制性”,能够实现从思想引领、平台搭建到行动践行全链条的青年主题教育,让青年主动扣好“人生第一粒扣子”。

二是聚焦青年特点,团青组织工作的创新性必须不断升级。青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,企业共青团工作必须做到青年关注在哪里,工作的触角就延伸到哪里,才能真正教育引导青年,吸引凝聚青年。这就需要在工作内容上不断创新,善于从习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神中寻

找青年“共鸣”话题,策划青年喜闻乐见的主题活动,解决青年“急难愁盼”的切身难题;在方式上不断创新,善于用青年听得懂、能接受的语言开展教育学习,做到既严谨又生动、既准确又鲜活;在渠道上不断创新,用好互联网这个“最大变量”,传播好“最大正能量”,让习近平新时代中国特色社会主义思想、中建集团企业发展战略成为青年能“入耳、入眼、入心”的行动自觉。

三是聚焦作用发挥,团组织服务发展的中心任务必须不断强化。深化改革船到中流,惟改革者进,惟创新者强,作为改革发展中坚力量的青年干部,必须发扬

攻坚克难、拼搏奋进、敢闯敢干的“闯将”精神,再事件、再探索、再发扬“摸着石头过河”的精神;另一方面,更要始终保持一往无前的奋斗姿态,提振干事创业的“精气神”,吹响争先突破的“冲锋号”。“号手岗队”创建活动是青年工作融入中心、服务大局的“传统项目”,但只要进一步融入项目建设一线,融入创新创效实践,依然能够发挥带动引领作用,在“旧瓶”中装好“新酒”,继续讲好中建青年岗位建功的“新时代故事”,彰显团青工作的时代价值。

(中建安装南京公司团委供稿)

■ 资讯荟萃

住房和城乡建设部 财政部通知要求 做好2022年传统村落集中连片保护利用示范工作

住房和城乡建设部、财政部日前印发通知,要求做好2022年传统村落集中连片保护利用示范工作(以下简称“示范工作”)。

通知指出,根据《财政部办公厅住房和城乡建设部办公厅关于组织申报2022年传统村落集中连片保护利用示范工作的通知》,经住房和城乡建设部、财政部组织专家评审并向社会公示,确定北京市门头沟区等40个县(市、区)为2022年传统村落集中连片保护利用示范县(以下简称“示范县”)。

通知明确,省级住房和城乡建设、财政部门要指导各示范县抓紧完善并印发传统村落集中连片保护利用示范工作方案(以下简称“工作方案”),细化重点内容、工作措施、预期成效等,明确中央财政补助资金安排意见,确保可量化、可考核。2022年4月30日前,各示范县要将工作方案报住房和城乡建设部、财政部备案。

同时,要指导各示范县在工作方案基础上,编制并印发县域传统村落集中连片保护利用规划(以下简称“保护利用规划”)。保护利用规划要坚持以人民为中心的发展思想,全面贯彻新发展理念,以传统村落为节点,因地制宜连点串线成片确定保护利用实施区域,明确区域内村落的发展定位和发展时序,充分发挥历史文化、自然环境、绿色生态、田园风光等特色资源优势,统筹基础设施、公共服务设施建设和特

色产业布局,全面推进乡村振兴,传承发展优秀传统文化。要活化、利用好传统建筑,结合村民实际需求提出传统民居宜居性改造工作措施和技术路线等,实现生活设施便利化、现代化。要推进传统村落保护利用数字化建设。要列出示范工作时间表、路线图,估算示范工作投资总额,明确投融资渠道。2022年6月30日前,各示范县要将保护利用规划报住房和城乡建设部、财政部备案。

要指导督促各示范县落实主体责任,严格按照工作方案和保护利用规划有序组织实施示范工作。各示范县要加强统筹协调,完善政策制度,创新体制机制,整合相关资源,吸引社会资本参与,激发村民参与保护利用的主动性和积极性,不断提升传统村落居住条件和改善村容村貌,增强传统村落生机活力,形成当地传统村落保护利用经验和模式,确保取得预期成效。

通知要求,地方各级住房和城乡建设部门要加强对示范工作的业务指导,积极引导和支持设计下乡,加大技术指导力度,并按要求推进传统村落保护利用项目建设。地方各级财政部门要加强示范工作补助资金监管,确保在规定时间内使用中央财政资金,并结合地方财力等实际情况对各示范县制定保护利用规划等示范工作给予必要的经费保障。

(来源:住房和城乡建设部网站)

享锦宸文化 做幸福工匠

许晓慧

锦宸集团,前身是创立于1979年的“江苏省泰县建筑民兵团”,坐落在人文之乡,建筑之乡江苏姜堰,企业于2003年完成了产权制度改革,并在2005年经国家工商总局核准企业更名为“锦宸集团有限公司”,2017年成功晋升为特级资质。

四十年风雨兼程,企业持续稳定发展,自企业创立以来,一直把打造幸福企业作为提升企业实力的重要抓手,让陪伴企业成长的锦宸人,在企业发展的同时,共享锦宸文化,做幸福锦宸工匠。

一、制定计划,让幸福企业落地生根

建设幸福企业,是锦宸集团在发展过程中提出的一项重要工程,近年来锦宸集团对幸福企业的概念已作了广泛的宣传,集团广大干部职工对幸福企业已有了比较深刻的认知。一个企业好不好,关键还是看职工的认同感和归属感,鉴于此,2019年,锦宸集团提出

了幸福企业建设计划纲要,成立了幸福企业实施领导小组,设立了办公室,制订了具体的推进计划,并确定了集团子公司江苏宇辉住宅工业有限公司和集团重点省运会项目泰州体育公园项目部为试点单位。

两年多来,试点单位和项目部从干部改变工作方法、关心职工生活、提高职工待遇做了大量工作。特别是江苏宇辉,紧抓住锦宸集团幸福企业创建这根弦,以“员工幸福,客户满意”为使命,坦诚而真挚的表达了企业对自身经营的目的定位,并且延伸出了让“员工实现梦想,企业健康长寿”的企业愿景。每次来到江苏宇辉,步入大门就看见员工的“荣誉墙”,按照季度进行评选,这样的文化认同,会让每一位优秀的员工拥有成就感,成为家庭支柱和骄傲;公司“母亲节”、“父亲节”等节日的回馈,让江苏宇辉与员工之间形成“家与家人”的亲密关系,让每个员工都是企业家庭中的一员,也让企业是每个小家庭中的一员,互相融合,不分彼此,共同承担起“家”的责任,共享和谐幸福,形成了特有的“家文化”。泰州体育公园是省运会重点工程,时间紧任务重,为了形成合力,企业把班子办公点,搬到了和职工宿舍隔壁,大家同吃大锅饭,同睡工作棚,用亲力亲为,与群众打成一片,干部职工共同克服困难,在疫情这样的大背景下,提前完成施工任务,交付运营,书写了重大工程建设速度的传奇。

二、重点推进,让幸福企业落到实处

企业坚持把提高干部的管理能力作为建设幸福企业的重中之重,领导干部带头学习,把学历提升工程作



锦宸大厦

为衡量干部能力提升的重要一环,让他们不仅会管项目,还要会为职工谋幸福。幸福不幸福,关键看心情,正像人们常说的那样,“心灵的幸福,才是最大的幸福”。我们提出幸福企业的标准,前两条是“快乐工作”、“快乐生活”,目的就是让职工快乐工作,快乐生活,我一直认为,工作干得好不好,关键还看“火车头”,企业从干部入手,严格考核责任,督促做到责任担当,公正处事,尊重下属,善于沟通,做到集团提出的十多十少,加速推进幸福企业建设。

逢年过节,锦宸集团都组团慰问一线施工建筑铁军,组织开展新党员宣誓仪式,激发党员热爱党、热爱祖国、热爱企业的热情。组织开展野外拓展训练活动,培养锦宸人意志和品质,确保前方打胜仗,后方做保障。去年,我们还斥资在集团子公司江苏浦重,建立了一个集文体娱乐,图书阅览等为一体的职工之家,职工之家已经成为员工汲取知识、锻炼身心的主阵地。同时,企业崇尚“诚信、勤实、卓越、共赢”的企业精神,以血脉传承铸造钢铁锦宸,并通过不断地宣传、引导,将企业精神渗透每一个员工,规范员工行为、树立企业形象。企业2021年度成功创建成“江苏省民营企业文化建设示范单位”。

这样的行动自觉已经成为幸福企业建设的常态,成为锦宸人能打硬仗、能打胜仗的关键之举。我们做了一个统计,从上世纪70年代员工年人均收入千把元,发展到2021年员工人均收入十多万元,收入翻了近100倍。一年一个台阶,员工的获得感美满足盈。

三、全员参与,让幸福企业入心入脑

要想让职工在幸福企业建设中得到认同,获得实惠,感到温暖,前提是提高全员的思想素质。企业通过各种宣传、学习、会议等活动,让全体员工树立大局意识、和谐意识、团结意识、互助意识、感恩意识、关爱意识。形成了企业内部的团结、和谐、诚信、友善的局面,幸福指数大大提高。同时,企业努力营造幸福企业的氛围,完善了基础设施,形成了人人都是幸福企业的创造者,人人都在想我如何让下属幸福,让同事幸福,让大家幸福的干事创业氛围,都去克服缺点,发扬优点,都在想着我能为建设幸福企业做点什么,幸福企业建设真正深入人心,成为企业全员的共同行动。在锦宸,

每名员工的生日,公司都“变着法儿”为员工庆祝。每年新春联谊会,公司10个行政部门组织员工排练文娱节目。公司还建立员工健康档案,定期组织员工参检。

四、爱企为先,让幸福企业成为真正实惠

建设幸福企业,最终是让职工收入与企业效益同步增长。每年开总经理办公会,都要求财务、人力资源,把员工薪酬制度改革作为重点工作,因为我们的企业的核心价值观就是为社会做贡献,为股东创利润,为职工谋幸福。企业的效益来自职工的劳动,职工的幸福就是企业利润的源泉。企业的所有者或经营者要把职工利益放在首位,企业效益好了,要让职工得到更大的实惠。公司建立培养人才,选拔人才,使用人才的机制平台。给年轻人学习、锻炼、发展的机会。企业的持续发展靠年轻人,给年轻人发展的平台才能留住年轻人,企业才会持续健康发展。

锦宸集团之所以在建筑业领域站稳脚跟,一个很大的要素就在于公司对人才爱惜,既有温度,又有大度。只要你在某个领域取得巨大成就,你就是公司的“宝贝”。在锦宸集团,自学成才挑大梁的人不在少数;读研读博深造的人呼之欲出;学以致用成果丰的人比比皆是。每年对创新工艺的、专利挖掘的,工法研究的进行重奖,用人才支撑,打造幸福企业的基石。

与此同时,企业党委每年都会开展不同的主题活动,如“我是锦宸人,我为锦宸做贡献”、“节约锦宸”、“新年特别晚会”等。企业通过有计划、有针对性地向锦宸员工以及社会公众主动展示与传播锦宸文化,形成了良好的文化积淀,促进了企业的健康发展。企业也被泰州市精神文明建设指导委员会命名表彰为“泰州市群众性精神文明创建工作先进单位”,被姜堰区委、区政府授予“文明单位”称号。集团董事长李焕军荣获“江苏省建筑业有突出贡献的企业家(劳动模范)”“全省建设系统精神文明建设先进工作者”“首届江苏十大年度社会责任人物”“姜堰区十佳关爱职工企业家”称号。

(作者单位:锦宸集团有限公司)

初心逐梦 匠心铸魂

——记南通新华建筑集团有限公司董事长徐宏均

周卫红



徐宏均

“这里是一个放飞梦想、展示才华的大舞台”——这是江苏省建筑业企业杰出项目经理获得者，南通新华建筑集团有限公司董事长徐宏均，激励管理团队常说的一句话，更是他对建筑业无比挚爱的真情流露。

初心不变，他将青春之光融入匠心之作，以务实肯干成就“行家里手”，闯过了一道又一道难关

1989年，徐宏均从东南大学校园走进南通新华“建筑之家”。从此，常年与钢筋、水泥、砖石为伍，几十年如一日深耕一线。

南通新华建筑集团选贤任能，擅长一线岗位育人，实战练兵强本领。徐宏均在富有实践经验的老师傅贴心地培养，手把手地指导下，不耻下问，虚心请教，缩短了专业理论与施工实践的磨合期，从质检员、施工员到项目经理、总经理、董事长，成长路上，徐宏均

兢兢业业做好每项工作，踏踏实实建好每栋工程，稳稳当当走好每一步。

在做质检员时，徐宏均天天爬在脚手架上看工人操作，渐渐地就对工人的操作方法都能指出来恰当与否。在徐宏均的办公桌和书柜里都是各种图纸和各类书刊，“无论是工作还是生活，读书能让你有空杯心态，让你静下心来思考，让你找到解惑的灵感”。这正是徐宏均得以迅速成长的秘诀。

1991年，徐宏均被公司领导慧眼识中，负责江苏邮电学校教学楼、实验楼、图书馆等迁校群体工程的施工，累计建筑面积38000平方米。回忆起自己的处女作，徐宏均深有感触，“搞工程最主要的就是抓好工程质量，其次就是抓经济效益，把握好两者的结合点，也就成功了一半”。

初次单独担纲，面对机遇，虽然心怀忐忑，然而，徐宏均也知道，放弃机遇就等于放弃了孜孜以求的梦想。他义无反顾，用青春的无畏和敢拼的斗志，全身心扑在项目上。统领200多名职工，几个工地同时铺开，没有相当的协调、运筹、组织能力，现场管理有可能会一团糟。在施工过程中，他推行现场“六比六评”的全面质量管理，采用流水交叉作业法，使各单项工程保持合理的时间距，保证各工种合理搭配，各工序有序衔接，增强了全员质量管理的责任感。该校群体工程全部被评定为优良。其中，图书馆工程被评为1994年省级优质工程。

初战告捷，崭露头角，徐宏均没有停下前行的脚步，“我的最高目标就是鲁班奖”，他如是说。

南京文化艺术中心工程是全国第六届文化艺术节

主会场之一,也是与南京二桥一起被列为南京市的“标志工程”、“市长工程”。南京市政府对招标报名条件限制得非常苛刻,经过反复筛选,最后重任落在了徐宏均的肩上。

540多天的拚搏,徐宏均没有让市长和市民失望。长97米、宽67米、建筑面积29820平方米的文化艺术中心巍然屹立在金陵繁华区。高挑而出的圆环像泰坦尼克号似的立面结构,浸润着设计家们匠心独具的理念,展示着标新立异的现代建筑风格和城市文化。该工程捧回了2001年度“鲁班奖”,获南通市科技进步一等奖。

艰难困苦,玉汝于成。徐宏均身先士卒,夏顶酷暑,冬御寒风,与工人同吃、同住、同作战,摸爬滚打,经历了风餐露宿的艰辛,经受过日晒雨淋的考验,将建筑人坚韧不拔、百折不挠的意志挥洒得淋漓尽致。正是这样的品质,让徐宏均实现了他的“鲁班”之梦,成就了他的“鲁班”人生。

赤心不渝,他将信念之魂铸于建筑精品,以敬业精业演绎“工匠精神”,打造了一项又一项满意工程

“鲁班奖”是建筑人的最高追求,也成为徐宏均毕生为之奋斗的动力。

2002年,徐宏均担任“南通新华”总经理后,仍然常驻一线,亲自执掌“鲁班”项目部,他带领团队精心策划、精心施工,精工细作,创建了一项又一项让“业主满意”的精品工程。南京会展中心会议中心及9号展馆、南京财富中心A幢及地下室工程、中国联通江苏分公司通信综合楼……徐宏均如数家珍。

南京奥林匹克体育中心体育馆整个屋面似一个空间球面,主桁架各榀最大跨度104米,主桁架单榀重达97吨,整个滑移区域总重约1661吨。由于设计结构的特殊性,南京奥体中心施工工艺出现了许多新的课题,要达到预期质量目标,优质高效完成施工任务,科学施工势在必行。为此,徐宏均组织成立了QC课题攻关小组,攻克了空间屋盖曲面滑移、冰场施工、看

台粉刷等技术难关,创造了四项“国内第一”。其中,104米跨平面钢桁架曲面滑移技术填补了国内屋盖桁架在曲面上滑移现场施工的空白。该工程获2006年度“鲁班奖”、“全国用户满意工程”称号。

“工程创优,贵在精益求精,持续改进技术和苛刻内控,才能创建更多让业主满意、群众满意的精品工程”。徐宏均对此深有感触。

南京大学仙林校区图书馆项目幕墙种类多,节点界面处理复杂,施工难度大。为此,徐宏均和项目管理团队一起,精心策划,确立了“精、细、严、实、突”的管理思路。对于32500m²的幕墙施工,采用建筑组合幕墙,有效遮蔽了太阳辐射,节能、环保,周围环绕着人工湖,寓意“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟”,实现了建筑与自然、现代典雅与节能保温的和谐统一。工程竣工后,南大图书馆已成为CALIS华东地区管理中心和JALIS管理中心;项目管理、工程质量与使用功能得到南京大学和省市各级领导的一致好评,获2012年度“鲁班奖”、“全国用户满意工程”。

这一个个接踵而至的成果,不仅记录着一个奋斗者艰苦奋斗、敢打敢拼的光辉历程,更是对徐宏均始终不渝地追求“质量第一”的最好回报和有力见证。

雄心不泯,他将鲁班之艺绘进事业蓝图,用“天道酬勤”诠释使命担当,创造了一个又一个奇迹

“对社会对人民负责,靠技术靠品德造楼”,这是南通新华建筑集团创业守业历程中凝铸而成的价值观。而徐宏均无疑就是这一理念的实践者、急先锋。

江苏检验检疫综合实验楼工程钢筋用量大、直径粗、工期紧、要求高。为保证钢筋连接质量,经分析比较,对用于不同部位、不同规格的钢筋,徐宏均决定采用冷压和电渣压力焊连接技术。粗直径钢筋综合连接技术累计应用量1608吨,累计接头57870个。工程钢筋总用量为3315吨,粗直径钢筋综合连接应用量约占钢筋总用量的48.5%。实践证明,由于采用了粗钢筋综合连接技术,不仅操作简便、速度快,而且质量稳

铁军风采

定可靠,取得了较好的经济效益。该工程获2004年度鲁班奖,被专家组称为“原汁原味的精品工程”。

江苏省供销合作经济产业园作为江苏省重点工程,从负一层楼面至四层楼面,支模最大高度为17.6m,最大跨度达17.2m,普通脚手架难以满足受力及整体稳定性要求,徐宏均带领项目团队和BIM技术团队通过建模反复论证,采用了新型承插型盘扣式钢管支撑体系,加快了施工速度,有效保证了构件截面尺寸和支撑体系的稳定性,大大缩短了工期,节约人工成本14万元,该工程应用新技术16大项45子项,为工程创优提供了有力保障,多次举办了“房屋建筑优质精品工程观摩会”。据测算,节省钢材656吨,增加建筑面积350 m²,节约用水22600吨,缩短工期90天,节省费用约1267.37万元,取得了较好的经济效益和社会效益。目前,该项目已通过“鲁班奖”的初审。

“创优、创品牌永远在路上”。徐宏均以超越自我的高远境界诠释了“鲁班”工匠的内涵。

交通银行江苏省分行新营业办公大楼地处南京市河西中央商务区,功能配套较多,合同约定质量要求高。为实现“鲁班奖”质量目标,徐宏均提出“追求卓越



交通银行江苏省分行新营业办公楼(南通新华集团承建)

管理,笃行过程精品”,推行全优过程管理,“施工方案、措施预案、技术交底、作业指导卡”先行,创新管理方式,实施全面策划、过程精品,标价分离,项目文化“四位一体”管理,内控标准“依据规范,高于规范”,作业班组实行“平面图定人定位定责”,每道工序严格执行样板引路制、质量成果交接制,最终实现了“一次成优、过程精品”。该工程获得了“全国建筑业绿色施工示范工程”、“全国绿色施工及节能减排达标竞赛优胜工程银奖”、“2016-2017”年度鲁班奖。

“绿色”工程、“满意”工程、“鲁班”工程,这一项项桂冠足以证明徐宏均在施工管理方面的造诣和才能;多次担任重点标志性工程的总指挥,足以证明领导和职工对他的重视和信任;屡建功绩,足以表明他敢于超越的信心和实力。

人道酬善。为确保第二届夏季青奥会在南京的顺利进行,徐宏均不负众望,带领“新华人”参与了中和村、青奥村、莲花村的建设,并捐资200多万元;在抗击新冠疫情之战中,徐宏均带头捐款,带动全体员工向通州区红十字会捐款100万元,同时积极组织复工复产,使企业保持了稳定的发展态势。

天道酬勤。2018年,他挑起了“南通新华”董事长的大梁。徐宏均其貌不扬,唯有他自信的眼光告诉大家:“人不可貌相,海水不可斗量”——智慧和勤奋造就成功人生。

“从青春到迟暮,每一个年轮都是起点。作为一名共产党员,我有幸以初心诠释鲁班之魂,是我无上荣耀”。这就是一个民营企业家所坚守的使命担当。他先后荣获全国、省、市优秀项目经理、全国工程建设质量管理先进个人、全国科技进步与技术创新先进个人、茅以升科学技术奖——建造师奖、江苏省“333”人才、南通市五一劳动奖章、南通市优秀企业家等称号,实至名归,徐宏均当之无愧。

这是一个激情洋溢、干事创业的新时代。如今,徐宏均正和他的团队瞄准了工程总承包项目、智能建造等新目标、新的模式,勇立时代潮头,劈波斩浪,扬帆远航。

(作者单位:南通新华建筑集团有限公司)

反请求随时都可以提吗 各仲裁机构规则不同

周兰萍 张留雨

根据《仲裁法(2017修正)》第27条的规定,确立了我国仲裁反请求法律制度;被申请人在仲裁程序中提出反请求旨在动摇、抵销或吞并申请人的仲裁请求,是当事人的合法权利,仲裁机构应予以保障。但是,在建设工程领域的仲裁案件,由于工程合同履行周期较长、合同内容综合且标的较大、交叉违约情形复杂,再加之建工纠纷主体涉诉决策流程繁琐等原因,很容易出现被申请人逾期提出反请求的情形。那么,被申请人逾期提出仲裁反请求的,仲裁机构是否应当受理?

仲裁庭是否受理逾期反请求将影响到仲裁审理程序、审理期限、审理内容,甚至裁决结果等事项,是影响双方权益的重要问题。因此,多数仲裁机构均对逾期提出仲裁反请求是否受理、如何受理的问题在仲裁规则中作出明确规定。目前,各仲裁机构对逾期提出仲裁反请求的处理机制各有不同,其中,上海国际经济贸易仲裁委员会、上海仲裁委员会、北京仲裁委员会等机构的仲裁规则具有典型的代表意义。本文拟通过分析不同的逾期反请求受理机制的利弊,并在此基础上提出实操建议,以飨广大读者。

一、逾期反请求受理机制的概述

(一) 仲裁机构、仲裁庭决定是否受理逾期提起的反请求

仲裁规则将是否受理逾期提出仲裁反请求的权限赋予仲裁机构或仲裁庭,是当前的主流规定。根据上海国际经济贸易仲裁委员会自2015年1月1日起施行

的《上海国际经济贸易仲裁委员会(上海国际仲裁中心)仲裁规则》第14条规定,被申请人如有反请求,应在收到仲裁通知之日起45日内以书面形式提交秘书处,对于国内的争议案件,前述期限为20日。仲裁庭有权决定是否接受逾期提交的反请求。

此外,根据北京仲裁委员会自2019年9月1日起施行的《北京仲裁委员会仲裁规则》第12条规定,被申请人如有反请求,应当自收到答辩通知之日起15日内提交反请求申请书。逾期提交的,仲裁庭组成前由仲裁委决定是否受理;仲裁庭组成后由仲裁庭决定是否受理。

(二) 被反请求人决定是否接受逾期提起的反请求

根据上海仲裁委员会自2018年10月1日起施行的《上海仲裁委员会仲裁规则》第15条规定,被申请人应当在仲裁通知书送达之日起十五日内,向仲裁委员会提交仲裁反请求申请书。逾期提交仲裁反请求申请书的,除被反请求人同意外,不予受理。

除此之外,根据2017年版的《广州仲裁委员会仲裁规则》第19条规定,被申请人提出反请求的,应当自收到仲裁通知之日起十五日内向仲裁委提交反请求申请书。逾期提交的,应当向仲裁委另案申请,但反请求被申请人同意或者仲裁庭认为有必要受理的除外。但是,2021年版的《广州仲裁委员会仲裁规则》(以下简称《广州仲裁规则2021》)对逾期提出反请求的规定作出了重大调整。根据《广州仲裁规则2021》第23条的规定,逾期提出反请求的,是否受理,仲裁庭组成前由仲裁委决定,仲裁庭组成后由仲裁庭决定;仲裁委或者

仲裁庭不同意受理的,反请求人可以就反请求所涉事项另案提出申请。这一规定改变了2017年版的《广州仲裁委员会仲裁规则》中以另案申请为原则、反请求被申请人同意或者仲裁庭认为有必要时予以受理为例外的规定。

（三）未明确如何处理逾期提起的反请求，由仲裁机构认定是否符合受理条件

根据天津仲裁委员会自2020年6月24日起施行的《天津仲裁委员会金融仲裁暂行规则(2020版)》第10条规定,被申请人提出仲裁反请求申请的,应当在收到答辩通知书后7日内以书面方式提出。金融仲裁中心收到反请求申请书后,认为符合受理条件的;认为不符合受理条件或者需要补充材料的,应当于当日通知当事人并说明理由。

这一类规定与民事诉讼中法院受理反诉的规定类似,未明确如何处理逾期提出反请求的情形。根据《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉的解释》第232条:“在案件受理后,法庭辩论结束前,原告增加诉讼请求,被告提出反诉,第三人提出与本案有关的诉讼请求,可以合并审理的,人民法院应当合并审理”。

二、逾期反请求受理机制的比较研究

如上所述,当前,各仲裁机构适用的仲裁规则中对逾期提出仲裁反请求的处理机制主要分为三类:(1)仲裁机构、仲裁庭决定是否受理逾期提起的反请求;(2)被反请求人决定是否接受逾期提起的反请求;(3)未明确如何处理逾期提起的反请求,由仲裁机构认定是否符合受理条件。

笔者认为,前述规定各有利弊。对于第(一)类规定,通常而言,由于反请求与本请求所涉及的当事人一致,反请求所依据的事实与本请求依据的事实也为同一事实或具有较强相关性,从利于一次性解决双方争议、避免前后相互矛盾裁决、方便举证程序的角度,仲裁机构或仲裁庭决定受理逾期提出的反请求的可能性较大。因此,这类规则对反请求人相对有利。对于第(二)类规定,由于当事人本就是因为就争议事项无法

达成合意,才进入仲裁阶段,仲裁心理具有明显的目的性和对抗性,被反请求人往往不会同意受理逾期反请求。因此,这类规则对被反请求人较为有利。对于第(三)类规定,实际上并未说明如何处理逾期提出反请求的情形,也未明确指出何为“受理条件”,标准不够明晰,仲裁机构和仲裁庭的自由裁量权较大,容易降低当事人对程序的可预期性。

总体而言,仲裁反请求机制的目的在于通过将有关牵连关系的本请求与反请求合并审理,以避免对同一事实做出不同裁判,同时也可以起到简化仲裁流程、提高仲裁效率的作用,有利于实现仲裁的实质正义价值。对于逾期提出的反请求,由于另一方当事人及仲裁庭都需要对其请求进行准备,逾期情形可能会导致审理无法集中化,造成仲裁程序耗时延长,不利于仲裁的程序正义价值的实现。因此,即使在适用第(三)类规定的仲裁案中,对于明显拖延仲裁进程、影响仲裁周期的逾期反请求申请,仲裁机构或仲裁庭也可能做出不予受理的决定。

参考(2019)最高法民终1466号判决书,案涉建设工程交付业主后,由于业主到期未支付工程款,2014年,承包人诉至一审法院,请求判令业主支付拖欠的工程款并支付逾期利息。2015年2月,业主就工程质量问题向一审法院提起反诉;2016年8月,业主向一审法院撤回反诉;2018年4月,业主又就工程质量问题向一审法院提交反诉状,承包人对此提出异议。最高法在判决中指出,由于本案涉案金额达数亿元,利益影响巨大,工程鉴定周期漫长,业主在承包人提出工程款鉴定申请时,本可就其抗辩意见及反诉主张一并申请工程质量鉴定,但其放弃反诉及申请鉴定的权利,在时隔三年后再次提出反诉及鉴定申请,存在明显拖延、浪费司法资源的情形,影响对方正当权利行使,一审法院最终未受理业主于2018年4月提出的反诉请求,是对人民法院审查权力正当行使。

在仲裁案件中也是如此,反请求人逾期提交反请求并非是被反请求人的过失,若受理逾期提交的反请求,将不可避免地导致申请人提起的本请求的仲裁程序被拖延。在这种情况下,由于反请求人仍然享有另

行提起仲裁解决的权利;故,从尽快解决案涉纠纷、维护申请人正当利益的角度考虑,不受理逾期反请求也是合理的。

三、操作建议

在双方订立合同阶段,尽管当事人并不能预知此后是否会出现争议及自己在争议中的仲裁地位。但是,当事人应对不同仲裁机构的仲裁规则有所了解,选择适当的仲裁机构并适用合适的仲裁规则。其中,对于公司制度较为严密、程序相对复杂的公司,可根据仲裁纠纷类型不同,选择时限规定较为宽松的仲裁规则更为稳妥。

在双方纠纷进入仲裁阶段,对于被申请人而言,应

当及时采取行动应对仲裁纠纷,特事特办,尽快决策委托专业律师团队协商确定有利仲裁方案以避免超期失权风险。如确实出现提出仲裁反请求逾期情形的,可以考虑从反请求与本请求合并审理的必要性、当事人意思自治原则、方便举证、提高仲裁程序效率以及其他有关因素考虑,积极与仲裁机构或仲裁庭沟通,积极争取受理逾期反请求进行合并审理。

此外,仲裁机构或仲裁庭在处理被申请人逾期提出仲裁反请求的,应以遵循本仲裁机构的仲裁规则为基石,尊重仲裁当事人意思自治,不能肆意、随意滥用仲裁自由裁量权利。同时,庭审中,也应当充分考虑受理逾期反请求对提高仲裁程序的效率和实现仲裁实质公正价值的意义,适当地作出受理与否的决策。

(作者单位:中伦律师事务所)

资讯荟萃

九部门联合印发 《关于开展社区医养结合能力提升行动的通知》 明确城区新建社区卫生服务机构 可内部建设医养结合服务设施

近日,国家卫生健康委、住房和城乡建设部等九部门联合印发《关于开展社区医养结合能力提升行动的通知》,要求依托符合条件的医疗卫生、养老等乡镇社区服务机构,有效利用现有资源,提升居家社区医养结合服务能力,推动基层医疗卫生和养老服务有机衔接,切实满足辖区内老年人健康和养老服务需求。

通知明确了提升医疗和养老服务能力、提高信息化水平、改善设施条件等5项工作内容。同时提出,可探索通过互联网等信息技术开展智慧化居家社区健康和养老服务,推动区域医疗和养老信息互通、数据共享,提高服务效率和水平。有条件的社区卫生服务机构、乡镇卫生院或社区养老机构、

特困人员供养服务设施(敬老院)等可利用现有资源,内部改扩建社区(乡镇)医养结合服务设施,重点为失能、慢性病、高龄、残疾等老年人提供健康教育、预防保健、疾病诊治、康复护理、安宁疗护为主,兼顾日常生活照料的医养结合服务。城区新建社区卫生服务机构可内部建设社区医养结合服务设施。新建和改扩建社区医养结合服务设施内的养老服务区应设置在独立建筑或建筑分区内,严格实行分区管理。社区卫生服务机构和乡镇卫生院利用现有资源提供养老服务的,涉及建设、消防、食品安全、卫生防疫等有关条件,在确保安全的前提下,可依据已有资质直接进行登记备案。

(来源:住房和城乡建设部网站)

大道至简 实干为要

——记锡山三建项目经理夏彬

过佳桦

锡山三建近年来走出无锡的第一个项目——万科靖江商业综合体(以下简称“万科靖江”)于2021年的最后一天正式开业。该项目综合体面积达10万余平方米,仅地下室面积就达4万多平方米,是公司成立以来承建的最大的单体建筑,对项目部来说是一次不小的考验,但同样是一次难得的机遇。

夏彬,锡山三建的老项目经理,本次万科靖江项目的“主帅”。在靖江的600个日日夜夜中,他带领着项目部全体成员鏖战在项目一线,放弃休息时间,寒冬顶风冒雪,高温日晒雨淋,攻坚克难,全力以赴抢抓工程进度,用汗水和智慧谱写最恢弘壮美的劳动赞歌。

“成功没有捷径,唯有脚踏实地”

1985年,年仅18岁的夏彬来到无锡县建筑公司当

上了一名学徒。在担任学徒期间,他就十分好学上进,从不计较工资,经常是第一个到,最后一个走。夏天的中午有2个小时休息时间,他经常利用这段时间主动去砌墙,成长迅速。一年后,学有所成的夏彬回到张泾建筑站。凭借着高超的手艺,23岁那年,夏彬承建了作为项目经理的第一个工程——张泾邮政局,从此正式开始了长达30年的建筑人生涯。

1994年,锡山三建的前身“张泾建筑公司”从晶达实业分设,夏彬也随之从建筑站转到张泾建筑公司。同年6月,当时公司最大的项目——华东不锈钢市场开工。受施工条件限制,想要在120天内完成6层楼的结构几乎是不可能的事情。夏彬临危受命,扛着巨大压力圆满完成了这个工程,还获得了公司第一个“太湖杯”。“受限当时的条件,我们只有挑灯夜战,埋头苦干”,夏彬笑着回忆道:“刚开工就接连遭遇了黄梅和高温,为了赶进度,我们实行了两班倒,工人24小时轮流开工,我一有空就跟着他们一起去砌墙。当时还没有商品混凝土,都是用搅拌机拌水泥石子,‘啵啵啵’地一天响个不停,然后用小车装着一车车吊上去。2个月就完成了结构封顶,半年内顺利交付给了甲方,他们很满意。”

就这样,夏彬凭借着一股不服输的劲头带领团队紧跟公司创业的步伐,扎扎实实一步一个脚印,所建工程先后获得了省文明工地、太湖杯、市优质工程等荣誉。与建筑行业打交道30余年,夏经理也从一个毛头小子淬炼成长为了锡山三建颇有威信的项目经理。



夏彬

“把分内事做好了，麻烦就不会找上门”

随着时代的飞速进步和科学技术水平的提高，建筑业也发生了翻天覆地的变化。新工艺新材料的层出不穷给传统的施工技术带来较大的冲击，对建筑工人和管理者的要求也日益增长。这一点，夏彬深有体会，“过去是实干，只要肯吃苦就能把活做好；现在相对来说各方面技术设备更先进了，施工中的重点就转移到对人员的管理上了”。

万科的项目要求高，工期紧，第一次接触万科，有些项目经理会“水土不服”。而夏彬却游刃有余，乐在其中。回想第一次与万科合作的经历，从见了节点计划说的第一句话“不可能按时完成”，到使命必达、保质保量地完成甲方的合同约定，项目部发生了重大的转变，团队协作能力明显改善。夏彬坦言，一开始大家确实不太能适应万科严苛的标准。等学习了一段时间后，大家逐渐接受认可并在工作中主动对标向高品质看齐。“以我多年来的经验来说，做住宅最重要的无外乎就是板墙的垂直平整度，万科标准虽然高，但打铁还需自身硬，只要抓住这个‘牛鼻子’，严格要求工人和管理人员，有问题及时和甲方、监理沟通，把活做漂亮就是最大的底气。”

出征靖江，是夏彬项目部与万科的第二次合作。虽不至于山高水远，但也是锡山三建在外地的首次亮相，在开工前，夏彬就暗下决心：“出门在外，更加需要强练内功，素质硬了，才有底气，底气足了，做事才顺。”简简单单的想法，蕴含着朴实的人生智慧。岁月赠予他内心的平和，而这一点，正是年轻的管理者们需要磨砺沉淀的。

“该奋斗时努力工作，该放松时尽情玩耍”

工作中的夏经理一丝不苟，严肃认真，工作外他则是一位平易近人、爱护下属的大家长。在夏彬项目部有一个雷打不变的传统，那就是每两年他都会带着他

的团队包括机修工、门卫和食堂等工作人员外出考察，体验各地风土人情。在万科金域蓝湾项目临近尾声时，项目部忙里抽闲，在越南芽庄的碧海蓝天中一洗疲惫，叫其他同事们好生羡慕。夏彬称，此举是受了公司文化的熏陶。他说，公司每年都组织中层干部外出学习，他带员工外出正是响应公司号召，让普通员工也能享受同等待遇，让他们在一年忙到尾的工作中放松身心，开阔眼界，提升归属感幸福感。

虽不善表露，但他却把对员工的关爱落到实处。新开工的万科靖江项目，对很多人来说都是第一次在外地施工。为了让工人和管理者们能够安心住在工地上，心无旁骛地打好这一仗，夏彬要求必须采用高标准的食堂、厕所、宿舍、浴室等生活设施，为工地营造整洁、温馨、和谐的氛围，营造家的感觉。他本人带头吃睡在工地，全程坐镇，直至项目竣工交付，最后该项目还获得了靖江市优质工程，他用实际行动，向靖江市政府、靖江市民、公司领导交出了一份令人满意的答卷！

30余年时光的打磨，从张泾镇走出的小工匠们独当一面，扛起了锡山三建飞速发展的大旗，当年从乡镇企业起步的锡山三建也长成了枝繁叶茂的参天大树。前人栽树后人乘凉，在夏彬等一批老前辈的辛勤耕耘下，锡山三建如今在无锡乃至江苏地区都享有良好声誉，为不少年轻人创造了实现理想抱负的工作舞台。多年驰骋沙场的丰富经验，让夏彬在成本管理方面遥遥领先。如今，年过五旬的他依然勇挑担子长期奋战在工地一线。他尽自己所能为公司培养新生代的项目经理，发挥传帮带的作用，为年轻人树立正确的价值观，传扬正能量。

要迎着晨光实干，不要面对晚霞幻想。一个“实”字，是夏彬最真实的写照。在接下来的项目中，他将以更坚定的决心、更严格的标准、更强烈的担当，带领着项目部全体成员脚踏实地、真抓实干，用行动树立口碑，让努力不负期望。

（作者单位：无锡市锡山三建实业有限公司）

有技术才能有力量

——记中建八局三公司基础设施分公司项目经理何义

周俊 唐开元

11年来,他从施工员做起,做过区段长、生产经理、项目总工、项目书记、项目经理,再到如今的中建八局三公司基础设施分公司总工程师。他一步一个脚印,扎实肯干,爱岗敬业,精益求精,成长为一员开疆拓土的将才。

努力奋斗,铸梦想

“有志者,事竟成”是何义的座右铭,成为一名优秀的工程师是他年轻时就有的梦想。2011年,25岁刚刚毕业的何义来到南京,正赶上中建八局拓展基础设施板块的浪潮,初来乍到,当他第一次接触到图纸时,面对密密麻麻的标注,根本不知如何下手。但他并未被眼前的困难所吓倒,为了尽快熟悉现场,他在工地现场一泡就是一整天,晚上再认真研究规范方案,提高自己的理论水平。

日积月累,他认真地跑完了施工现场的每一寸土地,图纸方案中的每一条要求都熟记于心。凭借着勤

问、勤跑、勤记的“笨方法”,不到半年,何义就从一名“门外汉”蜕变成问不倒的“活方案”。

言传身教,勤为师

在工作中,何义喜欢钻研学习,思考总结,他把总结的心得体会全部记下来,长年累月,他的总结已经写满了数十个本子。他不仅自身勤于学习,教导别人也从不倦怠,不管是技术问题、施工难点还是工作生活中的困难疑惑,他都会耳提面命地耐心教导、谆谆教诲,项目上的同事、下属、新员工都接受过他如师般的帮助,从最基本的现场标化建设入手,再到各种方案图纸,细致入微,通俗易懂,特别是对图纸深入的学习,大家都有畏难情绪,他乐观鼓励大家:“我们一起学习,一起对照方案,只要大家有信心,肯定能搞懂,肯定能学会。”

对于青年员工,何义尤其严格,无论上班还是下班时间,只要有就会“逮住”新员工不厌其烦进行讲解,只要身在项目,随处都能成为他的“小课堂”,青年员工们纷纷敬佩他学识渊博,他却谦虚地表示:“其实我也是和大家一起学习一起进步,我们都是为了共同的目标而努力”,久而久之,熟悉他的人都喜欢称他一句“何老师”。

攻坚克难,见实效

2015年,由生产系统初入技术系统,面对多个首次,他带领项目技术团队不断调研学习,迎难而上,开拓创新,解决了小曲线大纵坡架梁施工、复杂岩层下的钢便桥施工以及跨路蒸养防护一体化施工等一系列施工技术难题,为南京地铁宁溧线TA04标段率先完成预



何义

制梁架设及合拢工作提供了坚实的技术保障。

2017年任职南部新城项目书记、项目经理以来,他带领项目团队克服项目单体工程众多、周边环境复杂多变、安全及环保要求高等困难,在安全技术与汛期的双重考验下,通过智能监测辅助,实时超垫调整,如期顶推过秦淮河,创造了江苏省采用步履式顶推工艺跨度最大、重量最大和宽度最大的钢结构桥梁施工记录。

厚积薄发,放光芒

何义和他的团队不断积累成功经验,屡获殊荣。目前已成功获得工法6篇(省级4项、局级1项、公司级1项)、专利28项,国家级及省级QC成果4项。他作为第一作者撰写的《江南水网地区城市轨道交通工程施工技术研究》荣获中国施工企业管理协会科技进步奖二等奖、江苏省科技创新成果二等奖,中国市政工程协会科学技术奖二等奖。其带领的南部新城项目,截至目前累计获得文明工地8项,(其中省星级工地3项,市级工地5项);连续三年荣获南部新城安全生产先进典型单位。

项目同时创造了多个“首次”,先后承办了三个首届“南京市首届市政工程精品材料展”和“南京市首届



市政工程工匠杯竞赛”,并成立“南京市首个市政工程质量安全提升示范基地”。

十一年的基层经验,八局工匠、百优青年先进个人、优秀共产党员……一个个荣誉是他奋斗路上最美的勋章。为梦想千里行,风雨兼程,不失青云志。何义工作上严格要求,生活中宽以待人。坚持严格是安全生产的“求全责备”,宽容是对与人为善的关心呵护。他扎根基层一线十一载,立足岗位,平凡而不平庸,手握安全防线,肩扛生产重担,弘扬着中建人的优良品质,践行着自己的初心和使命。

(作者单位:中建八局三公司)

资讯荟萃

2022年一季度 全国建筑业总产值51709亿元 同比增长9.2%

日前,国家统计局发布2022年一季度国民经济情况数据,初步核算,一季度国内生产总值270178亿元,按不变价格计算,同比增长4.8%,比2021年四季度环比增长1.3%。

据统计,1-3月,全国建筑业总产值51709亿元,同比增长9.2%;全国建筑业房屋建筑施工面积100.3亿平方米,同比增长3.0%。1-3月份,全国固定资产投资(不含农户)104872亿元,同比增长9.3%。其中,民间固定资产投资59622亿元,同比增长8.4%。从环比看,3月份固定资产投资(不含农户)增长0.61%。

分产业看,第一产业投资2522亿元,同比增长6.8%;第

二产业投资32428亿元,增长16.1%;第三产业投资69923亿元,增长6.4%。第三产业中,基础设施投资(不含电力、热力、燃气及水生产和供应业)同比增长8.5%。其中,水利管理业投资增长10.0%,公共设施管理业投资增长8.1%,道路运输业投资增长3.6%,铁路运输业投资下降2.9%。

分地区看,东部地区投资同比增长9.5%,中部地区投资增长14.4%,西部地区投资增长11.3%,东北地区投资下降1.4%。分登记注册类型看,内资企业投资同比增长9.3%,港澳台商企业投资增长9.0%,外商企业投资增长5.5%。

(来源:建筑时报公众号)

临百折而不改其志

——记苏州二建优秀员工史法律

左慧芳



初见史法律时,是在人力资源部组织的一次培训课上,他默默地坐在后排,一声不发很低调。但因长期佩戴安全帽奔波在项目一线,脸颊两边留下的帽痕让他即便是坐在人群当中,也能很快就注意到他。

十几年滚打摸爬,他初心不改

2009年那个夏天,史法律大专毕业就正式走上了工作岗位。人行建筑施工的前五年,他碰过很多次壁,但没有一次让他放弃过自己的职业选择和追求,甚至在忙碌的工作之余,他还刻苦自学,考取了湖南理工大学的本科学历,在土木工程这条路上走就是十几年。

算是一个偶然的契机,临近年底,史法律看到自己向往已久的苏州二建发出了招聘信息,他没有丝毫犹豫,放弃了前单位的年终奖,准备了一份十几页的简历,毅然决定来苏州二建应聘。面试当天公司总经理胡纲和总工程师汪少波问了他很多现场管理和技术方面的问题,史法律虽然紧张,但也充分调动了自己十余

年积累的施工经验从容作答,让他没有预料到的是,那天的面谈持续了竟有两三个小时。

第一份入职“考卷”,他不遗余力

通过了面试的考核,还容不得史法律有任何过渡,他便投入了实战当中——作为项目副经理被安排到天辰冷链项目参与建设工作。天辰冷链作为目前国内单体建设规模最大的冷库,工程结构复杂,每层分为6个区域,且各区域间有围护圈梁,独立的围护圈梁必须先浇筑才能不影响结构板面的施工,工序要求衔接非常紧密;冷藏间层高近6米、板面又穿插预应力钢绞线穿束,各班组穿插其中,高峰施工人数达1400多人,有20多个班组同时交叉作业,管理和组织的工作量非常大,协调难度可想而知。

一般人接到这样的任务可能会望而生畏,但在史法律的身上恰好有着一股敢打硬仗不服输的劲头。据他介绍,天辰项目施工任务重、施工难度大等情况在他



心里早有预期,但其实那些在建设过程中不可预判的突发问题,才是最考验团队的部分。他不是不清楚眼前的困难,只因为那时的他坚信一点:只要精神不滑坡,办法总会比困难多。史法律用最短的时间理清思路、进入状态,对施工过程中出现或能预见到的事务进行分类、分解,重要紧急的事件优先处理,重要不紧急或紧急不重要的次之。在一次次班组之间的安排和调动时,他动之以情、晓之以理,站在对方的立场上换位思考,进行同理沟通,很快便得到了现场各个班组和工友们的积极配合。

天辰项目从基础到主体结构封顶,先后克服了前期疫情、梅雨季节、淤泥质土、夏季高温、用工短缺、层层验收等诸多困难,团队大干了18个月,最终在2021年5月28日圆满完成了建设任务。回忆那段时间,6台泵车同时浇筑,单日浇筑量2000余 m^3 ,钢筋单日施工量200余吨……这样的施工节奏,史法律尤感历历在目。

35天抢工冲锋,他星夜驰骋

2021年9月,铁塔龙湖项目全面开工,还没等史法律从天辰项目的施工节奏中缓冲过来,公司又安排他奔赴这项“重、急、难”的工程,他二话没说就去了。史法律介绍说:这个项目的进度可以用“争分夺秒”来形容,起早贪黑成了常态。工程明确要求抢在预售之前完成节点目标,但项目位置正好处在相城区的核心商业地段,各类检查不断,严重影响进度。为了加快推进施工,公司临时抽调了一批人员扩大项目团队,但因为时间紧迫,没等大家充分熟悉和磨合就都纷纷“撸袖上阵”,所有人都清楚能不能如期履约关乎到企业信誉,全体人员都绷紧着神经。

为了完成目标,项目团队即刻达成统一信念,拉通劳务班组、材料供应商共同制定计划,对照落实,及时纠偏。要求各类交叉作业的移交时间精确到小时,每日在群内表彰优秀班组,通报滞后班组,形成几大班组之间的良性竞争态势。那段时间史法律经常奋战到深夜,脚上磨出多个血泡、嗓子哑到说不出话,他的以身作则和主动担当被大家看在眼里,也鼓舞了很多人。

史法律一直都认为,当你受制于眼下的困难时,要



多向他人虚心请教,寻找相关类似问题的处理经验,唯有克服恐惧心理,理性对待,才能够将不可能变成可能。尽管铁塔龙湖项目施工时间紧、要求高、任务重、困难多,但这一切,丝毫没有打倒苏州二建建设团队,从土方开挖到完成7栋楼的地下室底板、顶板及主体结构7层楼面仅仅用了35天,提前7天完成了预售任务,维护了企业“召必战,战必胜”的荣誉。在他看来,团队精神是应对所有施工挑战中攻无不克的致胜法宝,但有时候个人的英雄主义也是需要的,当团队遇到较大的阻碍和困难时,就需要有担当和自我牺牲精神的个人出现,突破障碍、鼓舞士气,带领团队走出困境。

工作之余的史法律,也是闲不下来的性子。公司组织的各类培训和文化活动,他都积极参与其中;一有空他就查阅建筑类公众号推送的文章,及时了解前沿的建筑管理信息和行业动态方向;上下班途中,他喜欢听喜马拉雅中个人提升和管理类节目,利用通勤的时间学习更多新的知识。虽然史法律的大部分时间和精力都放在了工作上,但他仍然能很好地平衡自己的家庭和生活。他从不把生活中的情绪带到工作上,也不会让工作中的压力影响自己的生活。纾解不过来的时候,他就去打乒乓球,选择自己喜欢的方式去调整自己的状态。

从史法律的身上,能够感受到最特别的一点就是他从容外表下的那份笃定,是他长期身处艰苦、嘈杂的施工现场还能依然乐观,依然坚持“不含糊、不畏惧”的那份笃定。他用自己的故事告诉我们想要突破必先蜕变,想要成长必经磨炼,骐骥一跃不能十步,弩马十驾功在不舍。

(作者单位:苏州二建建筑集团有限公司)

谷雨节气养生知识

防过敏。谷雨过后,雨水增多,春风乱絮,草长莺飞,百花齐放,外感风邪,内有湿邪,容易诱发过敏性疾病,素有过敏体质者更应该注意避风避湿防过敏。中医学治疗过敏性疾病大多采用祛风除湿止痒,可见风和湿里应外合是中医认为过敏的主要机理。出门注意戴口罩,少接触花粉,雨天风天少户外活动。

防感冒。谷雨过后,气温逐日上升,北方多风,风劲则寒,风弱则暖,故温差大;南方多雨,雨水潮冷,故气温时高时低,忽冷忽热,体弱者添减衣服不及时,就容易感冒。故平素应注意避风防寒保暖。

防“湿邪”伤身。谷雨后空气中的湿度逐渐加大,会让人体由内到外产生不适反应。从中医养生的角度来说,如此潮湿的环境,湿邪容易侵入人体为患,造成胃口不佳、身体困重不爽、头重如裹、关节肌肉酸痛等情况,如若已经患有各类关节疾病,如风湿性关节炎,也容易在该节气诱发。

所以谷雨养生要注意祛湿,在饮食上加以配合。具有良好祛湿效果的食物有:白扁豆、赤豆、薏仁、山药、荷叶、芡实、冬瓜、陈皮、白萝卜、藕、海带、竹笋、鲫鱼、豆芽等。

饮食健脾是关键。谷雨一过,春季就要过去。此时,肝脏气伏,心气逐渐旺盛,是身体补益的好时机,应适时进食补血气的食物,但不能像冬天一样大补。古人有“四季不食脾”的说法,应根据个人体质,食用一些益肝补肾的食物,还可多吃健脾胃、去湿食物,如香椿、黑豆、薏米、山药、鲫鱼等,为安然度夏打基础。

调理肝血。过了谷雨便意味着春季快过去了,按照中医“春养肝”的观点,要抓紧时机调理肝血。此时的食疗要点重在养肝清肝、滋养明目。而在众多的蔬菜之中,最适宜养肝的是菠菜。中医认为,菠菜性甘凉,入肠、胃经。有补血止血、利五脏、通血脉、止渴润肠、滋阴平肝、助消化、清理肠胃热毒的功效,对肝气不舒并发胃病的辅助治疗常有良效。对春季里因为肝阴不足引起的高血压、头痛目眩和贫血等都有较好的治疗作用。

养阳多晨练。“一年之计在于春,一日之计在于晨”。谷雨时节阳气渐长,阴气渐消,要早睡早起,更要注意心理保健,在精神和体力上都不要过度疲劳和紧张,切忌遇事忧愁焦虑,甚至大动肝火。

早晨是采纳自然之气的好时机,而活动为养阳最重要的一环,老年人可选择静中有动的运动如太极拳等。运动能提高身体新陈代谢,增加出汗量,达到“除湿”效果,但不要过度出汗,以免阳气外泄。野外春游也是不错之选,能疏散郁滞,提高心肺功能,增强体质。

