发展新质生产力需要“四懂”企业家

去年八月，习近平总书记根据新时代的发展趋势，提出“新质生产力”的理论。今年全国两会上，《政府工作报告》将加快发展新质生产力列为年度“任务清单”第一条。高质量发展需要新的生产力理论来指导。什么是新质生产力，新质生产力是由创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。其核心要义是“以新促质”，以创新驱动新经济变革，以新经济引领高质量发展。

人是一切活动中最重要的因素，创新之道，唯在得人。发展新质生产力，首先要培育一大批懂科技、懂资本、懂市场、懂金融的“四懂”战略企业家，这对我们建筑企业高质量发展至关重要。勤勤恳恳老黄牛式的企业家已不能适应新的形势，新质生产力需要有头脑、有知识、有智慧、敢创新的企业家，需要具有哲学思维的“智慧”型企业家；需要能适应“高端化、数字化、绿色化、智能化、国际化”运作的知识型企业家；需要能够敢为人先、创新驱动、数字赋能的创新型企业家。

培育“四懂”企业家，必须高度重视企业家能力提升行动，对企业家进行多维度培育，帮助他们开拓视野、转变观念、提升能力。针对企业家的实际需求，合理设计培训内容、方式，通过组织参观见学、出国考察，邀请专家学者开设讲座，组织企业家沙龙等，为新生代企业家成长提供澎湃动力。通过双向培养、项目合作、联合攻关等方式，把企业家成长嵌入产业发展，构建“产业赋能教育、教育培养人才、人才支撑产业”的产教融合循环生态链。持续拓宽青年企业家的发展通道，树立“使用是最好的培养”的理念，敢于给年轻人“担大任”“挑大梁”的机会，让更多青年企业家在推动新质生产力发展中大显身手。

改革开放三十多年来，第一代建筑企业家在国内外市场“攻城掠地”，完成资本积累，为建筑业发展立下了汗马功劳。如今“建二代”渐渐被推到台前，成为建筑业发展的新生力量。而“建二代”们普遍学历高、视野宽、创意多、冲劲足，正是培育“四懂”企业家的好苗子。将培育“四懂”企业家的目标放到“建二代”的身上是当务之急。各级应高度重视企业家代际传承，将新生代企业家能力提升列为“重要项目”，通过多维培育、组团服务、典型选树等方式，助推新生代企业家接好父辈“接力棒”、当好企业“当家人”，站上高质量发展舞台“C位”。建立以知识、能力、贡献等为要素的多维评价体系，激励企业家创新实干，让创新人才的“关键变量”转化为发展新质生产力的“最大增量”。

（雷锋太）

江苏建筑业

《江苏建筑业》
2024年第2期
（期/双月　总第332期）

江苏省建筑行业协会

封面题字
叶如棠　原建设部副部长
主办单位
江苏省建筑行业协会
准印单位
江苏省新闻出版局
苏新出准印
S(2024)00000107
承印单位
南京玉河印刷厂
发送对象:建筑行业内部交流
印刷日期:2024年4月25日
印　　数:6000册
地　　址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室
邮政编码:210019
电　　话:025-83300879(传真)
网　　址:www.jsconi.com
E-mail:jsjzybjb@126.com

卷首语

1　发展新质生产力需要“四懂”企业家　雷锋太

本期特稿

4　奋力谱写高质量发展新篇章
——住房城乡建设系统认真学习领会政府工作报告精神

调查研究

6　江苏省建筑业BIM+智能建造发展调研报告
张宁宁　孙振意　马秋艳　袁高举

13　江苏省内部分地区装配式建筑工厂产能情况调查
庞　涛　仲跻军　诸国政　张　涛　张明明

企业管理

17　应对变化　穿越周期　以高质量　可持续发展破局
苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

19　做优“能力提升班”　打造人才竞争力
扬州建工控股集团有限公司

创新发展

22　蓄势谋势　稳健前行
——南通四建吹响龙年高质量发展集结号
南通四建集团有限公司

企业党建

25　创新构建实施三级党建品牌管理体系　打造新时期高质量发展“红色引擎”
中国核工业华兴建设有限公司

29　党建引领　同心同向
——苏中集团2023年度党建工作回眸
江苏省苏中建设集团股份有限公司

目　录 CONTENTS

32　组织落实　思想保障　知行合一
——扬州方圆公司抓党建凝心铸魂构建和谐企业
顾　建　雷锋太

精 品 创 建

35　弘扬工匠精神　精益求精铸就国优
体现专业水准　攻坚克难造福民生
——扬州市汤汪污水处理厂三期施工纪实　王广芹

39　践行工匠精神　铸造精品工程
——新发汇融广场西区二标段(B地块)工程争创国优奖纪实
邬新华

法 务 视 角

41　建筑企业作为续建方参与破产重整应注意的事项　李淑君

一 线 采 风

44　净水清源！中建安装打造“水韵淮安”新样板　安　南

46　建造能源全产业链宜居未来城
——南京7号地项目全面正负零工程纪实
张　帆　王　磊

祝 您 健 康

48　立夏养生　勿忘养心

资 讯 荟 萃

24　今年江苏建设24个高速公路和过江通道项目

31　房屋建筑和市政基础设施项目工程建设
全过程咨询服务合同范本印发

38　《都市圈国土空间规划编制规程》正式实施

43　国家五部门联合发布通知要求
促进农村公共基础设施建设　规范乡村项目管理机制

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

微信搜一搜
江苏省建筑行业协会

编委会主任
张宁宁
编委会副主任
纪　迅　于国家　成际贵　任　仲
编　委
（按姓氏笔画为序）
王　宏　王晓波　朱本根　朱兴良
朱承胜　伍贻安　任寿松　刘永刚
杨晓东　沈良兵　褚　勤　张向阳
张全男　张晓华　陈正华　陈迪安
陈宝国　陈宝智　陈祖新　陈锦石
武全勇　范广峰　范宏甫　宫长义
耿裕华　倪道仁　陶昌银　黄裕辉
曹德荣　笪鸿鹄　董　非　蔡永进
薛乐群
主　编：张宁宁
副主编：王静平　时建民　赵铁松
伏祥乾　孙振意　徐宏均
杨国忠　张俊春
编　辑：谢　伟　于　贤
发　行：龚海华　夏　萍　蒋万圣
胡　宇　郭　菲　赵娟萍
周　阳　陈有威　田　浩
马　俊

奋力谱写高质量发展新篇章

——住房城乡建设系统认真学习领会政府工作报告精神

新的春天，新的征程。

3月5日，十四届全国人大二次会议在北京人民大会堂开幕，国务院总理李强代表国务院作政府工作报告（以下简称“报告”）。住房城乡建设系统第一时间组织干部职工收看收听了会议实况转播。大家纷纷表示，报告充分体现了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，为住房城乡建设工作提出了更高要求，既鼓舞人心，又催人奋进，进一步激发了大家“当好贯彻落实党中央决策部署的执行者、行动派、实干家”“当好中国式现代化的建设铁军”的信心和决心。

加快构建房地产发展新模式

报告提出，适应新型城镇化发展趋势和房地产市场供求关系变化，加快构建房地产发展新模式。加大保障性住房建设和供给，完善商品房相关基础性制度，满足居民刚性住房需求和多样化改善性住房需求。

住房城乡建设部住房保障司全体同志一致表示，报告中提到“加强城镇老旧小区改造和保障性住房供给，惠及上千万家庭”，这让大家倍受鼓舞，深感使命光荣、责任重大。作为住房保障工作者，要在“加大保障性住房建设和供给”“推进城中村改造”方面，重点抓开工建设、抓质量安全、抓项目储备，有力有序有效推进保障性住房建设和城中村改造，不断增强住房困难群众获得感、幸福感、安全感。

在接受记者采访时，房地产市场监管司有关负责同志表示，2023年，我们因城施策优化房地产调控，推动降低房贷成本，积极推进保交楼工作，取得了新进展新成效。下一步，将深入学习贯彻落实报告精神，优化房地产政策，满足居民刚性住房需求和多样化改善性住房需求，加快推动城市房地产融资协调机制落地见效，精准支持项目合理融资需求，推动构建房地产发展新模式，促进房地产市场平稳健康高质量发展。

易居研究院研究总监严跃进在接受记者采访时提到，此次报告提及了“多样化”的概念，即多样化改善性住房需求。他说，这表明对于改善性住房需求的理解，已经上升到了新的高度。各地可以从挖掘多样化改善性住房需求的角度优化政策。

山东省住房城乡建设厅表示，将强化政策供给，因城施策用好工具箱，一视同仁满足不同所有制房企合理融资需求，更好满足多样化住房需求。同时，积极构建房地产发展新模式，坚持“人房地钱”联动，加大优质地块供给，下大力气建设好房子。

新疆生产建设兵团住房城乡建设局相关负责同志向记者表示，将全力推进国家住房保障政策落实落地，逐步完善租购并举、多渠道供给的住房保障体系。

“伴随新型城镇化发展趋势和房地产市场供求关系变化，居住服务行业真正地走向高品质产品与高品质服务的高质量发展新阶段。”贝壳找房董事长兼CEO彭永东说，下一步将挖掘“科技”和“专业”价值，推动“以品质为核心的效率增长”，持续探索行业高质量发展新路径、新模式、新动能。

稳步实施城市更新行动

报告提出，稳步实施城市更新行动，推进“平急两用”公共基础设施建设和城中村改造，加快完善地下管网，推动解决老旧小区加装电梯、停车等难题，加强无障碍、适老化设施建设，打造宜居、智慧、韧

性城市。新型城镇化要处处体现以人为本，提高精细化管理和服务水平，让人民群众享有更高品质的生活。

城市建设司全体同志在学习报告后一致表示，将以解决好人民群众身边事为切入点，坚持系统观念，统筹发展和安全，实施好城市更新行动，不断提升基础设施承载力、改善人居环境，满足人民群众高品质生活需求。推进城镇老旧小区改造，同步开展无障碍环境建设、适老化改造。同时，开展城镇燃气安全专项整治，实施城市黑臭水体治理和城市排水防涝能力提升工程，推进排水防涝应急救援体系建设，加强城市地下管网和综合管廊建设，推动建筑和市政基础设施设备大规模更新等。

北京林业大学经济管理学院教授、住房城乡建设部社区建设专家委员会委员程鹏在接受记者采访时表示，报告提出的与“稳步实施城市更新行动”相关的内容，强调的是通过综合手段和策略，促进城市可持续发展，提升居民生活品质，同时确保城市具备应对各种挑战的能力。这不仅要关注城市的硬件设施建设，也要注重服务水平的提升和人文关怀，体现了全面、综合、人性化的城市发展理念。

上海交通大学国际与公共事务学院教授陈杰认为，这些工作均关系人民群众能否享有高品质生活和分享到发展成果，且与房地产市场稳定、加大保障性住房建设供给密切相关，要与其统筹考虑、统筹推进。

安徽省住房城乡建设厅干部职工表示，将全面践行人民城市理念，深入实施城市更新行动，推进城市基础设施生命线安全发展示范区建设，加强城市精细化管理和服务，提升城市功能品质活力，让人民群众享有更高品质生活。

“我们将立足民生福祉，紧密结合实际，更大力度提升城乡建设品质，更实举措做好群众关心关切的民生实事，努力建设宜居智慧韧性城市和宜居宜业和美乡村。”江苏省住房城乡建设厅相关负责同志表示。

无锡市城管系统干部职工也表示，2024年将深化“最干净城市”建设，深耕城市精细化管理，持续增强市民群众的获得感和幸福感。

守牢工程质量安全底线

报告提出，稳妥有序处置风险隐患。完善重大风险处置统筹协调机制，压实企业主体责任、部门监管责任、地方属地责任，提升处置效能，牢牢守住不发生系统性风险的底线。

建筑市场监管司全体党员干部对此一致表示，将聚焦行业发展与市场监管主责主业，通过制度改革释放内生动力，通过科技创新增强发展动能，通过“宽进”优化市场环境，通过“严管、重罚”规范市场秩序，在推动建筑业转型发展、营造健康有序的建筑市场环境、提升建筑企业核心竞争力等方面持续用力，加快推动建筑业工业化、数字化、绿色化转型发展，实现质的有效提升和量的合理增长，为建筑业持续健康发展一域增光，为住房城乡建设事业高质量发展全局添彩。

“我们要紧抓让人民群众安居这个基点，围绕建设好房子这一主线，坚持质量和安全管理并重，为住房城乡建设事业高质量发展立长远守好底线。”工程质量安全监管司相关负责同志说，启动住宅质量多发问题整治行动，查找问题原因。同时，对当前风险易发多发的大跨度公共建筑，进行设计回访和房屋安全体检；开展房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动，打造项目风险隐患入库、施工安全电子证照管理等全链条安全监管体系。此外，围绕工程建设质量安全绘好树状图，配合推动《城镇房屋安全管理条例》起草工作，为房屋安全管理不断寻求上位法支撑。

山东大学土建与水利学院教授张波认为，建筑行业属于劳动密集型行业，安全生产牵涉面广、风险等级高，夯实建筑行业的安全生产不仅要靠政策支持、压实主体单位责任，还要强调生产过程中的合理性、科学型，用有理有序的建筑生产行为保障行业参与人员的生命安全，提高人民的幸福感受度。

在谈及紧盯领域风险隐患、坚决守住安全底线时，陕西省住房城乡建设厅表示，聚焦建筑施工、消防设计审查验收、城镇燃气、城市保供等领域，深入开展排查整治，坚决防范各类安全事故，筑牢全领域安全稳定屏障。

（来源：住房和城乡建设部网站）

江苏省建筑业BIM+智能建造发展调研报告

张宁宁　孙振意　马秋艳　袁高举

2023年1月13日，为贯彻落实住房城乡建设部等部门《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》以及《关于加快新型建筑工业化发展的若干意见》等文件精神，江苏省住房和城乡建设厅印发了《关于推进江苏省智能建造发展的实施方案（试行）》，明确了2025年、2030年、2035年三个阶段目标。各地区按照实施方案要求稳步推进落实，尤其是作为智能建造试点城市的南京市和苏州市，更是先行先试走在前列。

为深入学习习近平总书记关于调查研究重要论述和党中央关于大兴调查研究重要部署，真正做到“解剖麻雀，发现典型”，把企业发展中面临的问题找出来，把基层创造的经验总结出来，根据中央、省委以及省住建厅党组要求，成立了江苏省建筑业BIM+智能建造发展调研组，调研组通过召开座谈会、企业实地走访和问卷调查相结合的方式展开调研工作，实地走访了扬州、南通、常州、苏州四个设区市，开展41家规模以上施工企业座谈会，收到有效在线问卷反馈194份，为本次调研提供了详尽的数据，调研组综合各方情况总结、剖析、归纳，形成以下调研报告。

一、现状与分析

（一）赋能市场经营

随着城镇化进程的逐步放缓，传统建筑业发展压力逐步增大，同时受经济下行及部分房企“暴雷”影响，房地市场波动引发建筑业深度波动。根据国家统计局数据，2022年全国房屋新开工面积环比下降39.4%，销售面积环比下降24.3%，销售额下降26.7%。与房屋建筑关联较为紧密的我省部分建筑企业出现了增幅放缓、资金链困难、经营受阻等情况，有少数企业施工产值和新签合同额负增长。与此同时，部分企业迅速调整发展方向，采取有效应对措施，通过调结构、促转型、转方式等措施，开拓专业细分市场、逐步回收帐款、强化内部管理，提升科技创新能力，通过推动智能建造转型，着力推进BIM+数字化在工程建设中的有效运用，实现转型赋能，促进生产经营降本增效，提升企业生产效能，在困境中逆势增长，稳步发展。

通过BIM+智能建造技术的应用，施工企业的现代企业管理理念得到进一步提升，企业管理规范化、流程化、数字化让市场开拓以及标杆项目的可复制性增强。经过科学分析、加工的管理信息，为企业市场经营决策提供了数据信息支撑，同时这些决策行为是根据既定流程进行的，群策群力、公开透明、相互监督等原则得到有效贯彻，从而有效提高企业的市场经营决策效率和准确性。

（二）提升业务管理

通过调研数据反映，超过半数的企业数字化平台建设注重优化企业管理组织架构、工作流程及信息流，其次是完善商务管理、资金管理、财务管理、风险管控等信息系统。更有企业通过建立新的管控体系，实现全过程的数字化交付流转，实现全生命周期的信息共享。

部分企业组建了企业数据中心，配备异地容灾系统、UPS不间断电源、恒温恒湿空调、气体消防、防

雷接地、防盗监控基础设施、基础设施物理安全感知系统，实时监控机房运行状态。服务器采用超融合虚拟化私有云技术，将各业务系统统一部署在服务器上。分支通过VPN与总部进行信息传递和共享，企业数据中心通过软硬件系统收集、整合和分析各个阶段产生的数据，运用大数据和人工智能技术进行模型优化、成本预测、风险评估等分析，为决策提供科学依据。

图1　企业级数字化平台功能分布

办公自动化系统实现了公文流转、收发文管理、内部邮件、公共信息车辆管理、会议管理、办公用品采购、合同评审、事项审批等功能;建立了企业知识库，实现知识库文档的收集、整理借阅功能;协同办公自动化，实现了办公数字化转型统一门户。

人力资源系统实现组织机构和职岗设置的管理、员工的管理与发展、薪酬的管理与监控。对人员从招聘、入职、异动、合同、考核、社保、培训、绩效到退休、离职的全周期管理，提升人力资源管理工作的效率和质量，实现信息共享、业务协同、流程优化、决策支持。

档案管理系统实现了档案收集、整理、归档、利用、编研等全业务流程的管理，实现自动对图像电子文件进行OCR识别，自动建立全文索引库，利用查档时可进行全文检索，实现了照片档案缩略图显示、电子文件在线浏览下载、流媒体文件在线播放等。

印章管理系统通过身份认证、指纹认证、二维码验证、实时监控、拍照记录等方式进行审核使用，同时用印在线审批、远程授权、印章定位等方式，解决了公司印章分散、异地用印等潜在风险，提高了办公效率。

项企一体化系统以进度为主线，成本为核心的工程管控平台帮助企业实现对项目远程监管。系统软硬件数据高度集成，打造企业决策平台，突破与项目之间的信息孤岛，发挥企业集采价格优势、供应商动态分级管理，从源头减少项目的不合理支出。企业对于合同、成本、物资、资金、质量、安全，以及劳务用工等项目经营管理要素的动态管控能力明显增强，上下防范风险、化解危机的应变机制明显优化，整体运行质态良性有序。同时积累企业数据库，促进各项目之间管理资源共享，科学梳理分工合作，进一步反馈优化管理流程，实现数字企业和数字项目融合统一。

业财一体化系统建立了全方位、全覆盖、多要素集成财务数据处理中心。以核算管理为基底，以资金、税务为管理抓手，以财务分析查询与财务报告为终端，贯穿始终。通过财务核算的标准化将覆盖面扩大至各经营单位，通过资金、报表等自动化手段提高工作效率与精度，向前延伸对接至项目综合管理系统。

（三）BIM+智能建造落地推行

通过建立企业级BIM管理标准、体系，大力推广科研、设计、制造、采购、施工一体化发展模式。设置专、兼职BIM人员，开展BIM培训和项目BIM技术应用，涉及勘测、设计、施工、运维、系统开发等专业。

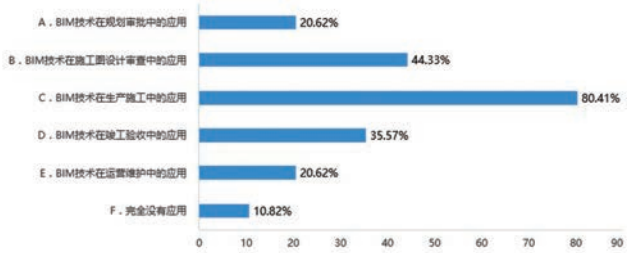


图2　BIM一体化应用方向

设计阶段应用BIM技术，逐步实现过程规范化、标准化。图纸会审提前发现图纸中的错、漏、碰、缺以及各专业的冲突，减少施工阶段现场变更，降低建设成本的同时提高项目施工质量和效率。部分企业利用自有设计院优势，EPC项目试点应用基于BIM的专业协同。

投标阶段施工单位使用BIM技术提前介入，在优化方案、场地布置、工料投入测算、施工模拟等方面进行应用介绍，增加技术标得分，提升竞争力，提高中标率。

施工阶段通过BIM可视化交底规范了施工现场布

置和施工工艺，围绕“人、机、料、法、环”五大要素，核算工程量，对重难点进行BIM深化设计和可视化的施工方案比选，通过模拟施工预演，提前发现并解决可能存在的问题。对标准化预制构件的种类和规格进行虚拟建模并充实标准化预制BIM族库，有效提高了装配式建筑构件的建模效率。多方参与者之间基于BIM模型有效沟通和协同工作，通过数据分析和挖掘提供有价值的信息，BIM技术与平台软件的集成应用，也提升技术、质量、安全、成本、进度管理水平，促进项目一次成优。

图3　施工阶段BIM应用成效分布

运维阶段优选医疗类、大型公建类项目试点BIM智能运维，应用BIM+IOT+BA技术实现数字资产智能化管控。通过BIM运维平台对楼宇的设备、安防、运营、能耗等实现全方位的运行管理。以绿色建筑和以人为本作为目标，引入BIM全生命期信息化理念和方法，实现楼宇精细化管控，从而实现企业的降本增效和绿色节能目标。

当前智慧工地相关应用在省内基本达到全覆盖，引入智能设备和传感器，实现对施工过程和设备运行状态的实时监测和数据采集，及时发现问题并采取措施，使施工管理可感知、可预测、可决策。集成项目门禁子系统、车辆进场管理子系统、无线WIFI教育系统、未戴安全帽检测系统、深基坑应力应变监测系统、高支模监测系统、卸料平台监测报警系统、大体积混凝土温控监测系统、便携周界防护系统、自动收料系统、区域人员定位管理系统、防护护栏移动报警系统、污水排放监测系统、红外入侵报警系统、有毒有害气体监测系统、烟感报警系统、试样养护监测提醒系统、一卡通管理系统、智慧物料验收系统。基于智能化设备的数据自动采集、分析和预警，提高了项目的智慧化水平。

企业注重BIM技术与5G、人工智能、物联网、大数据、云计算等新型技术手段的融合，从调研数据来看，61.34%的企业已经开始使用建筑机器人及智能装备作业，其中68.56%的企业应用智能靠尺、智能回弹仪、智能钢筋检测仪、智能测距仪等智能测量设备，58.76%的企业通过租赁或者改造方式应用智能工程机械设备，42.27%的企业通过自研或者直接购买应用焊接机器人、钢筋下料机器人、板材安装机器人、实测实量机器人等施工机器人。

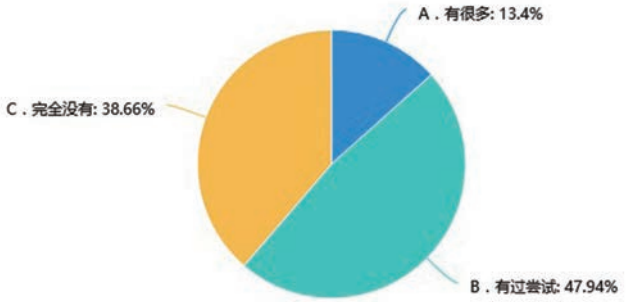


图4　建筑机器人及智能装备应用覆盖情况

部品部件智能化生产，通过智慧工厂管理平台科学管控，提高生产效率、提升构件品质、优化库存和堆场配置、降低成本。71.13%受调研企业普遍认为实践重点在于建设基于BIM的标准化部品部件库，形成多方互通的数据标准，满足部品部件的设计选用、生产运输、施工安装等环节的衔接，实现基于BIM设计的建筑部品部件进行模块化的量化生产。

（四）BIM+智能建造创新应用

部分企业利用BIM技术基于LCA视角对建筑全生命周期碳足迹开展计算模型构建；通过建立B-UCM（BIM-Use Case Management）体系，践行多维度数字化管理理念，以标准化思维总结归纳典型BIM应用案例流程，通过构建标准体系，标准库，形成可复制可推广的执行指南，打通工程全周期数据流转链条，使信息资产充分利用，构建“一平台、六推进”的智能建造技术体系，打造了项目级智能建造运管平台，实现了智能建造六要素资源最佳配置。某企业自主研发基于BIM技术安全教育平台、施工交底视频在线DIY平台，包含安全、技术质量培训三维动画短视频，经过评审鉴定达到国际先进水平；研发三维配模

软件进行铝模板配模设计；研发基于案例推理的桥梁拆除方案自动生成；研发基于人工智能的公共建筑绿色运维动态评估技术；研发北斗定位技术+BIM施工数字孪生系统，完成施工全过程质量、安全和进度的数字化采集，逆向协助现场管理；自主研发国产软件BIMBase尝试在部分专业进行BIM正向设计，借助MIDAS CIM设计平台开展桥梁BIM正向设计。

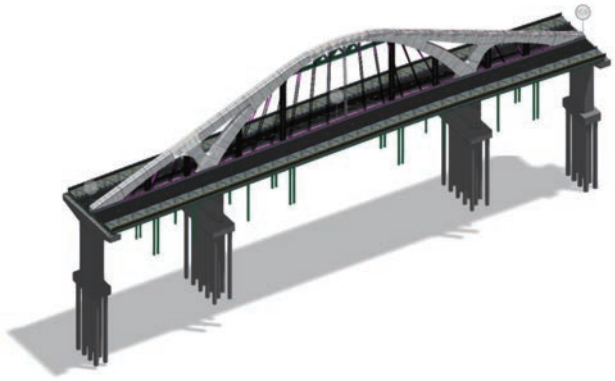


图5　桥梁专业的BIM正向设计

部分企业基于物联网、人工智能技术研发钢筋自动加工、无人摊铺压实、无人机机器人巡更、自动水磨机、放线作业机器人、高精度混凝土找平机器人、上肢助力外骨骼、抹平机器人、喷涂机器人、ALC墙板安装机器人和内墙面打磨机器人等智能作业机器人。开展装配式混凝土结构工程质量智能化检测体系研究，研发双目激光测距仪和预制构件粗糙度检测仪等智能检测装备。

图6　某建筑企业自研建筑机器人及智能装备

除企业研发外，部分企业也在尝试引进智能施工机械设备，某施工企业项目引进了5G塔机智控与调度系统，实现了塔司在办公室进行辅助作业，提升塔机作业效率的同时，降低安全事故发生的概率。

图7　某项目引进的塔机智控与调度系统

通过积极探索新时代绿色建造方式，率先尝试把光伏发电用于临建工程建设，研发自动化防尘降噪天幕系统。搭建融合平台，功能模块覆盖结构性能、工程环境、水文地质、工程能耗等诸多方面，实现碳排放的信息化、数据化、可视化，通过工程示范应用的开展，覆盖企业碳核查和减碳管理综合服务应用，成为碳排放内部管理工具，为管理分析和管理决策提供智慧工具。采用基于BIM技术的AI低碳运维系统，实现建筑自身及运维管理的高效化、智能化及低碳化，设计目标为国内首批LEED、WEEL双铂金认证的近零碳健康建筑。

部品部件智能化生产车间通过自建工业互联网平台实现了多系统的数据集成，钢结构、混凝土等生产线实现车间内外数据实时联通、智能化自控。实施“智能建造装备+产业工人”的业务模式，打造基于人机协作的劳务分包模式、人机共建的新场景。

图8　某建筑企业部品部件智能化生产车间

二、实践与成效

（一）贯彻政策要求，树标杆

江苏省住房和城乡建设厅制定出台了《关于推进江苏省智能建造发展的实施方案（试行）》《江苏省智能建造专项实施指南》以及《江苏省智能建造试点项目、试点企业、技术服务试点单位评价指标体系》等一系列政策。南京和苏州作为智能建造试点城市，严格落实试点实施方案，建立健全统筹协调机制，加大政策支持力度，有序推进各项试点任务。江苏省住房和城乡建设厅加大对试点城市的指导支持力度，宣传推广可复制经验做法，推动解决问题困难。通过政策引导、推广标杆项目成功案例提升行业从业人员对BIM+智能建造的认知，加快推进建筑行业“智改数转”步伐，提升了智能建造水平，推动建筑业迈向高质量发展。

（二）建立交流平台，促提升

江苏省建筑行业协会通过举办江苏省建设工程BIM应用大赛、江苏建筑业创新发展大会暨建筑博览会等交流活动，推介优秀示范应用成果，激发新技术学习交流热情，通过组织江苏省建设工程BIM与智能建造技术应用交流观摩会、江苏省智能建造研讨会暨建筑施工质量安全现场观摩会等观摩活动，以先进做法为导向，改变意识，学习标杆，积极拥抱发展，搭建多渠道交流平台，建立长期交流通道，促进行业BIM+智能建造应用水平稳步提升。

（三）坚持科技创新，助转型

企业将BIM+智能建造纳入考核指标、加大奖励力度解决了初期推广阶段部分项目的负面情绪。通过选取规模以上项目进行BIM+智能建造应用缓解单个项目综合性投入负担较大的问题。通过制定企业BIM+智能建造应用发展规划、BIM+智能建造标准解决在企业对内应用的一致性和可复制推广性。

（四）开展产业培训，强能力

坚持内部培养和外部引进相结合，决策层、管理层、操作层分级按需培训，加大现有BIM+智能建造人才晋升提拔力度，筛选有潜力的年轻技术人员投身BIM+智能建造工作岗位，强化了从业人员建筑行业和数字化行业交叉融合能力，降低了从业技术壁垒。

（五）建立专业团队，添动力

部分企业通过成立专职BIM+智能建造部门，甚至成立独立经营的科技公司，从公司整体战略布局出发，着眼于适合本企业经营特征和实际需求的BIM+智能建造细分领域深度挖掘，以应用实效示范引领，增加了企业BIM+智能建造持续发展的动力。

（六）发展联合机制，聚合力

部分企业与东南大学、苏州大学、扬州大学等高校，与江苏省土木建筑学会、江苏省建筑设计研究院等团体机构，与广联达、欧特克、鲁班等软硬件服务商建立了长期战略合作关系，联合开发应用BIM+智能建造软硬件设备。产学研合作内容包含BIM总体策划与实施、智慧部品部件工厂设计与生产、智慧运维与大数据、智能建造创新与应用等，产教融合、科教融汇，整合社会多方技术资源为建筑业创新发展凝聚力量。

（七）探索运营模式，增活力

通过在EPC项目上推行BIM正向设计与全生命期的BIM应用，探索BIM推广的自驱动、自收益的模式，一定程度上解决BIM+智能建造长期发展的持续投入难题。根据项目实际需要采用租赁、试用测试反馈的智能设备运营模式，解决了全面覆盖费用高昂且缺乏与之配套的应用场景问题。通过机器人施工与人工施工进行工效对比，进一步探索劳务单位自行采购机器人进行包工包料新模式的可行性。部分企业向行业输出技术咨询、产品配套服务，经营收入反哺研发成本，逐步实现自我造血能力。

三、困难与挑战

（一）政策制度仍需完善

大部分建设单位和设计单位对于BIM+技术没有需求或者认知局限，仅靠施工单位推行落地难度较大。实施BIM+智能建造需要购买先进的软硬件设备，

并进行系统的培训和更新，全部由施工单位投入是较大的负担。需要完善建设、设计、勘察、监理、施工五大责任主体BIM+智能建造联合推进责任制度，加大政策引导、扶持、激励力度。

（二）标准体系尚不健全

BIM+智能建造需要建筑行业各个环节的协同工作，但是目前产业链之间的协同程度较低。跨行业、企业之间存在信息孤岛，数据交换和共享存在困难，无法充分发挥效能。企业内部的项目也高度定制化，基于特定工程取得的成果很难直接应用与其他项目，推广难度大。信息流转、高效利用需要进一步健全相关的BIM+智能建造标准体系。

（三）市场规模有所缩减

BIM+智能建造的落地需要规模以上工程项目作为应用载体推行实施，但经济下行和市场规模缩减，导致部分企业生存压力加剧，难以再投入大量资金发展BIM+智能建造技术。部分企业出现撤并BIM 中心，由实体化队伍向与第三方合作转变。部分企业存在“惰性”，对新技术的应用动力不足。

（四）产品研发未成生态

BIM+智能建造涉及到多个领域的技术，国内企业需要面对技术研发和创新的挑战，国外BIM软件本土化不够，国产软件体系尚不成熟，都是制约BIM技术发展的重要因素。行业内也存在安全管理数据填报平台互不共享，同样的数据需要重复填报多次的现象，增加了使用人员抵触情绪，各智能系统模块也缺乏统一的整合，例如在通讯、楼宇、办公和消防安保等各个智能系统之间存在异构数据壁垒，缺乏高效统一的行业云平台，市面上现有的智能建造产品尤其是机器人大部分适用性不高，且费用高昂，还处于研发迭代阶段，企业在选择机器人和智能设备应用方面更注重于产品的费效比。同时智慧平台涵盖大量的施工管理数据和人员身份信息，如何做好数据安全防护也是一大挑战。

（五）人才资源普遍匮乏

高端综合性人才短缺，BIM+智能建造需要具备跨学科背景的专业人才，如建筑工程师、IT工程师、数据分析师等，但目前市场上复合型的人才相对稀缺，企业难以快速组建实施团队。

（六）观念认知亟需革新

少数企业习惯于使用传统的施工方法和管理模式，对于BIM+智能建造的理念和技术推广应用仍有思维束缚，企业领导尤其是一把手对 BIM 技术、智能建造了解不足，对BIM+智能建造的规划及实施方向尚未有明确的规划，观念和认知迫切需要转变。

四、对策与建议

（一）强化政策激励，发挥行业导向作用

鼓励企业采用BIM+智能建造技术，提供财政支持、税收优惠等激励措施，合理降低企业实施成本。政府或国资规模以上项目在招标阶段论证全面采用BIM+智能建造的必要性。加强顶层设计和过程监管，将BIM+智能建造的应用主体责任层层落实。保障BIM+智能建造从业人员晋升空间，指定名录范围内的BIM+智能建造获奖证书可作为职称晋升业绩。

（二）加强顶层设计，完善标准体系建设

加快推进BIM+智能建造标准化体系建设、标准研究和制定工作。参考智慧工地推广经验，逐步明确成果验收规范和标准，将BIM+智能建造应用情况作为工程创优评选条件之一。建设单位作为源头，对于BIM+技术的需求是最重要的主导方向，建设单位发起并从设计端开始“BIM+”数字一体化设计更为合理，逐步推进BIM正向设计，实现在规划审批、策划设计、施工图审、生产施工、竣工验收、运营维护全过程应用。将BIM模型作为必要资料纳入竣工归档资料，作为城市CIM的基础。工程总承包和全过程工程咨询是当前建筑业的发展趋势，在智能建造的发展过程中，工程总承包企业可以引领整个产业组织集成，打通产业链的壁垒，突破工程建造各环节间的割裂，保证工程建设高度组织化，实现产业链上的资源优化与整体效益最大化。

设立专项引导支持资金，以成果为导向，对建

设、勘察、设计、施工、监理、软件开发、智能装备研发企业进行重点支持。扶持一批熟悉建筑产业业务生产管理流程的互联网开发企业，服务于建筑行业的“智转数改”。基于建筑产业链，进一步完善部品部件智能生产企业的类型范围。鼓励企业成立高科技公司，创新引领智能建造发展，积极参与数字化城市建设，构建企业的全面数字生态。

（三）加大推广力度，做好标杆示范引领

加强对BIM+智能建造技术的宣传和推广，通过样板引路，建设示范项目和成功案例，展示其应用的效果和优势，在行业内形成积极地示范引领和带动。行业协会可以组织有实力的企业，形成“企业技术联盟”，实现BIM族库等资源共享，减少重复投资。围绕降低建筑业从业人员工作强度、提升作业工效的主题来宣传推广新技术应用。完善智能建造监督考核和绩效评估机制，定期通报考核优秀企业，强化标杆示范引领效应。

（四）坚持科技创新，推动产品技术研发

BIM软件的开发应趋向于集中化、智能化，减少市面上各类BIM软件学习成本，提升各软件交互能力。整合安全平台、智慧工地、项目管理软件，减少企业重复申报工作负担。提升工程大数据分析、工程应用软件开发等关键技术能力，全面提升信息化自主创新能力。加快施工机器人等智能装备测试、反馈、迭代升级的步伐，增强产品的作业性能和工效，提升产品市场竞争力。

加快产业互联网公共服务平台的建设，明确公共服务平台和企业级平台各自的功能，进一步规范企业的行为。重点开发劳务、质量、安全管理，实现主管部门、建设单位、监理单位、施工单位对施工质量安全远程实时监管和动态预警。企业级平台重点开发合同、成本、财务管理等内容，助力企业提升管理能力和精细度。

（五）规范市场行为，促进产业良性发展

在招投标阶段将BIM+智能建造要求纳入招标要求，并将BIM+智能建造费用作为不可竞争费用单独列支，专款专用。建立BIM+智能建造获奖在招投标过程中信用分加分机制，投标评审专家组中增加BIM专项评审专家。

建筑业是一个对成本高度敏感的产业，规范BIM+智能建造市场价格，加快成果转化和商业化市场应用，合理摊销研发费用。建立合理的利益分配机制，以规范的市场行为激发市场竞争内在动力，促进产业良性发展。

（六）开展大赛培训，打造专业人才队伍

发挥行业协会组织、协调、人才资源优势，继续开展BIM+智能建造相关大赛、培训，邀请专家力量深入一线进行经验传授和应用指导，通过观摩、交流等方式，打开协会、高校、机构、企业共同培养人才队伍的局面。

BIM+智能建造是一种多学科交叉的复合型领域，既需要掌握传统的建筑行业知识，又需要融合人工智能、物联网、通信、云计算、大数据和工业制造等创新技术。健全相关专业人才的培养和引进体系，吸引更复合型专业人才投身于BIM+智能建造领域。

（七）增进交流学习，提升行业发展水平

“BIM+智能建造”顺应数字中国的发展需要，意义重大而深远。江苏省建筑业BIM+智能建造尚处于高速发展阶段，其中BIM技术发展相对成熟，已在部分企业取得显著的经济社会效益。智能建造关键技术和产品仍处于迭代升级的关键阶段，管理系统集成化程度较低。需要增进跨行业交流学习，引入制造业、数字科技产业先行的发展经验，联合开展科技攻关，加速实现技术升级、作业升级和管理升级，多方位提升行业BIM+智能建造发展水平。

（作者单位：张宁宁，江苏省建筑行业协会会长；孙振意，江苏省建筑行业协会副秘书长；马秋艳，南通六建科技公司总经理；袁高举，广联达科技股份有限公司江苏区域总经理）

江苏省内部分地区装配式建筑工厂产能情况调查

庞　涛　仲跻军　诸国政　张　涛　张明明

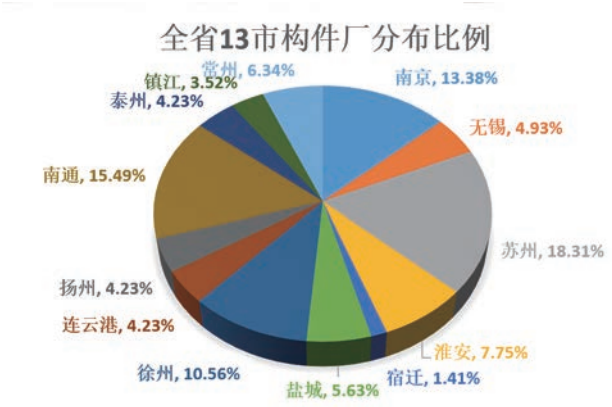
一、调研背景和目的

江苏省截至2022年底，累计新开工装配式建筑面积超2.1亿平方米。10年来，江苏创建了国家级装配式建筑示范城市5个、产业基地（园区）27个，占全国总数的10%；培育装配式构件生产企业250多家，占全国总数的10%以上；装配式建筑产业链相关企业达3000多家，约占全国总数的25%。

本次调研旨在了解装配式建筑工厂的省内分布情况、产能规模情况、生产经营情况以及装配式建筑推广落地过程中遇到的问题和困难，解决企业工厂产能释放的实际问题，为装配式建筑在省内加快发展提供有力支持。

二、江苏省内装配式建筑构件工厂情况

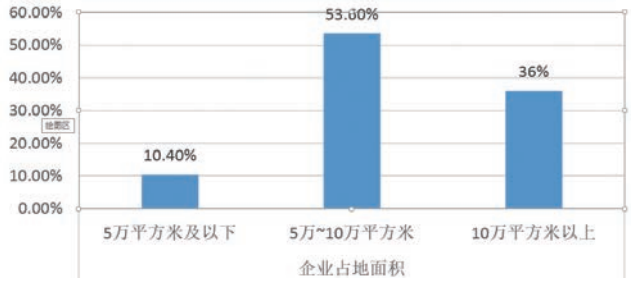
1. 全省13市的装配式建筑工厂分布情况见下图。



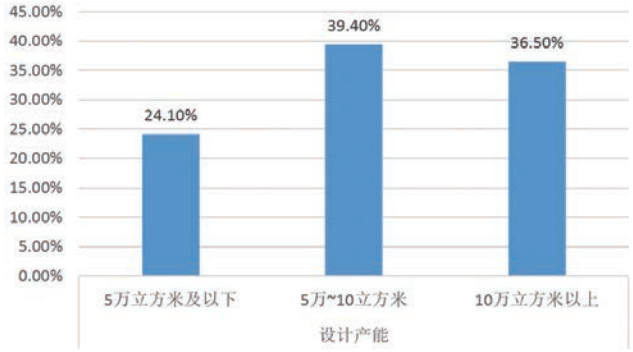
从分布情况看，产品供应辐射长三角区域地区，上海、山东等地区，但实际供应情况除苏州、南通厂家及部分厂家供应上海、浙江、安徽等市场外，大部分均以江苏省内供应为主。

2. 江苏省装配式建筑构件工厂的企业占地面积及产能比例情况

据调查统计，江苏省装配式建筑构件工厂的企业占地面积10万平方米以上约占36%，5万至10万平方米约占53.6%，5万平方米以下约占10.4%。



据统计，江苏省装配式建筑构件工厂的预制混凝土构件年总设计产能超1578万立方米以上，年设计产能10万立方米以上的工厂约占36.5%，年设计产



能5万至10万立方米的工厂约占39.4%，年设计产能5万立方米以下的工厂约占24.1%。

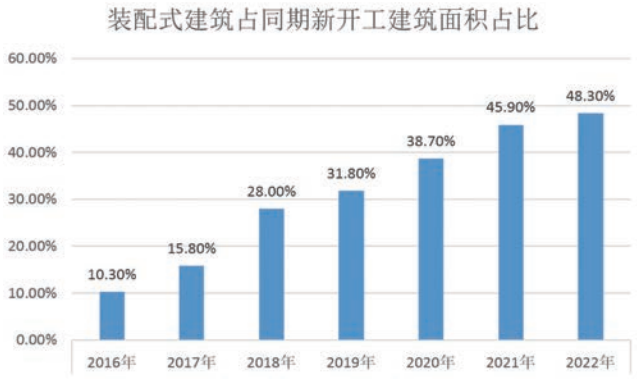
三、产能调研情况

1. 南京市调研情况

以本次调研的重点城市南京市为例，南京市的装配式建筑构件工厂情况如下：

在全国首批智能建造试点城市中，江苏共有南京、苏州两地入选。2022年，南京建筑业产值5551.9亿元，在全省排第二。

南京市2016年以来，截至2022年底，全市累计新开工装配式建筑项目550个，装配式建筑面积4263万平方米，装配式面积占比由2017年的15.8%逐年提升至2022年的48.3%。各年的提升情况如下图。



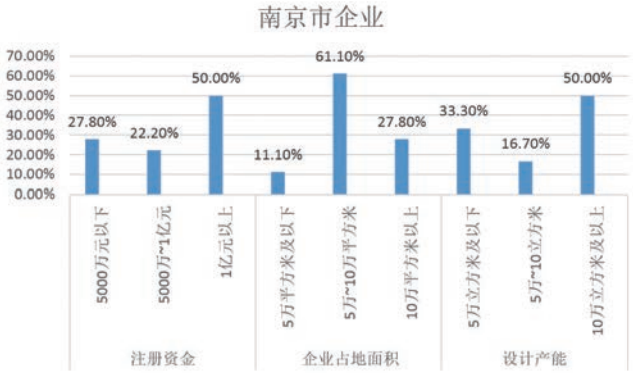
近年来成功创建国家级示范基地6个，省级示范66项，市级示范173项，装配式生产基地23家，各项指标任务完成情况和管理水平均居全省首位。

据调查，截至2023年6月在南京市建筑主管部门备案的预制混凝土构件生产企业共计59家。其中省内企业29家，南京企业17家，外省周边地区企业13家。总设计年产能超过574万立方米，其中本市备案企业年设计产能约182万立方米，占比31.7%。2023年上半年混凝土部品已完成产量约26.7万立方米（市区19万立方米+江宁区7.7万立方米），空余产能约64.3万立方米（注：因南京市市内和室外企业均有非南京市场供应情况，本次统计仅以南京市市内生产企业年产能182万立方米进行预估）。

南京市装配式建筑构件工厂的企业投资注册资金5000万元以下占27.8%，5000万元至1亿元占22.2%，1亿元以上占50%。

企业占地面积10万平方米以上约占27.8%，5万至10万平方米约占61.1%，5万平方米以下约占11.1%。

预制混凝土构件年设计产能10万立方米以上的工厂约占50%，年设计产能5万至10万立方米的工厂约占16.7%，年设计产能5万立方米以下的工厂约占33.3%。



2. 国内其他城市调研情况

调研国内装配式建筑发展较好城市北京市、深圳市、杭州市，各市情况如下：

北京市 据统计截至目前，北京市及周边地区已投产并正常生产供应的装配式混凝土部品生产企业超过24家，生产基地超过36个，总设计年产能超过397万立方米，其中本市设计产能占比22.4%，京外占比77.6%。2023年7月–12月，混凝土部品列入排产计划约99.79万立方米，空余产能约122.56万立方米。（注：信息来自北京市建筑节能建材管理中心依据“北京市建筑节能与建材管理服务平台”，定期发布部品生产企业设计产能、排产计划和空余产能等信息。）

深圳市 据统计截至2023年第二季度，全市新开工装配式建筑1068.56万平方米，占新建建筑面积比例达到50.91%，累计装配式建筑建设总规模达到8086.23万平方米。从供应信息来看，截至目前，深圳市及周边地区对深圳市场具有实际供应能力，且已

通过了协会部品部件信息登记管理的预制混凝土构件生产企业26家，2023年第二季度实际产量为36.46万立方米，第三季度排产量为38.64万立方米，空余产能为30.25万立方米。（注：信息来自深圳市建筑产业化协会发布深圳2023第三季度装配式建筑项目关键部品部件需求信息、产能与排期信息。）

杭州市 据统计截至目前，经杭州市建筑业协会登记的装配式混凝土构件生产企业26家，涉及生产基地28个，总设计年产能322.4万立方米，其中本市企业9家，生产基地9个，总设计产能102万立方米。2023年7月–9月，装配式混凝土构件排产计划量约53.1万立方米，其中供杭排产计划量为19.89万立方米，空余产能约28.62万立方米，产能利用率约65.9%。本市企业供杭排产量约9.97万立方米，占供杭排产计划量的50.1%。（注：信息来自杭州市建筑工业化办定期采集和发布本市及周边地区装配式构件生产企业产能情况、排产计划和空余产能信息。）

相应汇总见下表：

各城市装配式建筑数据汇总表

序号	城市	装配式建筑占比（%）	厂家数量	设计产能（万立方米）	空余产能（万立方米）
1	南京	48.3	59	182	64.3
3	北京	40	24	397	122.56
3	深圳	50.91	26	412	30.25
4	杭州	33	36	322.4	28.62

四、问题及分析

近年来，随着国家、省市装配式建筑发展政策相继出台，在多重利好政策推动下行业发展势头良好。装配式建筑在新开工建筑占比不断提升，南京市已基本接近“到2025年，新开工装配式建筑占同期新开工建筑面积比达50%”的目标。但通过对装配式混凝土构件生产企业设计产能数据调查，南京市装配式混凝土构件生产市内和周边企业设计产能大大超过南京市的市场需求，南京市企业产能空余量在30%~40%及以上。对比国内其他城市基本在30%以上，也有同样问题。造成产能不能发挥的原因较多，列举如下：

1. 市场原因

装配式建筑作为系统性工程，其设计、生产、施工等全链条中的各个环节相互影响、相互渗透，但由于目前产业链上下游议价能力不平衡，且缺乏良好的产业链协同机制，导致企业多追求自身利益的最大化，而忽视产业链合作的利益增值。装配式混凝土构件生产企业属于整个建筑产业链的中下游行业，行业发展同时受市场需求、产能、技术标准及资金等多重因素影响，2022年在建筑业整体下行、叠加疫情影响及需求回落，再加上行业内竞争激烈，一些中小规模企业低价竞标，造成部分工厂不愿接资金较差的订单，从而出现空余产能。

2. 构件非标化问题

在国内建筑需求多样化、个性化的背景下，方案设计过多关注外在效果，造成产品标准化程度低，基本为高度定制产品，通用性差。产品设计复杂，需要大量模台生产空间、堆场分类空间来达到生产、存储的要求，从而降低和压缩了产能。

3. 制造效率不高

过度设计，工艺繁琐，生产难度高，流水线生产优势无法发挥，无法形成规模生产，工业化生产优势无法体现；构件生产企业对图纸深化自主性差，参与程度弱势，出图变更量多；工厂生产工人队伍结构不合理，一线劳务人员老龄化加剧，高技能实用型人才及产业工人严重短缺等，这些因素都降低了制造效率，制约了产能。

4. 实际PC预制率低

项目装配率提升了，但实际预制PC的预制率低。大部分项目仅是叠合楼板和少量楼梯；造成企业产能空余，不能充分释放。

五、意见和建议

1. 协同产业链，提高标准化率

生产、施工、设计、建设等相关单位应进一步强化产业链协同，凝聚协同创新合力，增强产业链发展韧性。政府行业主管部门、行业协会组织的增强引领力度，提高设计端装配式建筑全过程把握能力，强化项目策划定位阶段的标准化、模数化、通用性广的装配式建筑部品部件的设计应用；积极激发生产、施工应用端专业意识，编制集成化、模块化建筑部品相关标准图集及主要构件和部件尺寸指南，满足标准化设计选型要求，扩大标准化构件和部件使用规模，逐步降低构件和部件生产成本，逐步形成标准化、系列化的建筑部品部件供应体系。

2. 提升竞争力，建立行业自律

《江苏省建筑业“十四五”发展规划》指出“全省建筑业总产值占全国比例保持在13%以上，建筑业增加值占全省GDP保持在6.5%左右。到2025年，新开工装配式建筑占同期新开工建筑面积比达50%。”

《南京市智能建造试点城市的实施方案》明确了未来三年的目标任务。到2025年末，全市新型建筑工业化建设项目新开工面积要占新建建筑面积的比例达到60%以上，智能建造适宜技术在政府投资大中型项目应用中占比达到60%以上。

所以目前装配式建筑行业政策利好、目标明确，但从实际看还处于发展期，在政策红利驱使下，近年来资本加快入场，但大部分经营管理方式还相对粗放，自动化、数字化、智能化、绿色化水平不高，与新型建筑工业化水平要求还有一定差距。行业企业应在智能建造与新型建筑工业化协同发展的体系模式下，加快推进部品部件生产数字化、智能化升级，强化生产信息化管理，率先实现部品部件生产、设计、储运、安装全过程的信息共享，并开展绿色化技术改造，达到绿色建材标准。同时，行业企业应自练内功，着力以技术提升、质量提高、优质服务保障为市场竞争力的核心，共同建立公平、合理、有序、诚信的市场自律机制。

3. 推动智能建造，提高效率

2022年11月住建部办公厅关于印发《装配式建筑发展可复制推广经验清单(第一批)》。清单指出“推进数字设计发展。建立基于BIM的标准化部品部件库，推进BIM技术在建筑全寿命期的一体化集成应用，推行“少规格、多组合”的标准化设计方法。大力发展预制构件智能生产。提高预制构件智能化水平，有效提升预制构件生产品质。搭建装配式建筑产业互联网平台。通过搭建公共服务平台，推动产业要素聚集，实现工程项目建造信息在建筑全生命期的高效传递、交互和使用，提升信息化管理能力。推动装配式建造与绿色建材、绿色建筑融合发展。发挥绿色建筑引领作用，积极选用绿色建材，采用装配式建造方式，促进绿色技术集成应用，推进城乡建设绿色发展。”

加快建设“智造”体系，积极推进智能建造创新链、产业链深度融合，通过联动研发、设计、地产开发、工程总承包、PC工厂等板块，搭建装配式建筑产业全链条；

通过工业互联网平台及系列化工业软件，数字化打通了构件设计、生产、交付全流程，实现全周期、全角色、全要素在线协同，构建产业链融合的新型智能建造场景。

PC数字工厂的应用是推动智能建造与建筑工业化协同发展的必然方向，可促进劳动效率提升、减轻劳动强度、降低生产运营成本、加快农民工向技术工人转变进程，改善建筑质量，全面提高建筑业发展质量和效益。

（作者单位：南京大地建设集团控股有限公司）

应对变化 穿越周期 以高质量 可持续发展破局

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

近年来，建筑装饰行业受到了前所未有的影响和冲击。2024年建筑企业面临市场需求缩减、业务获取困难等诸多困难，种种难题都给建筑装饰企业的经营发展带来了巨大挑战，建筑企业需冷静审视市场，积极寻求对策。

在建筑装饰行业已由增量市场转变为存量市场的当下，作为中国建筑装饰行业的龙头企业，金螳螂展现出不屈的发展韧性，持续以“高质量、可持续”为发展目标，通过积极转型在市场、竞争力、管理效率方面的努力突破，在逆境中实现破局发展，很大程度上得益于市场与客户开拓思路的及时转变以及业务结构的优化升级。

主动转变 新增长点展现发展韧性

金螳螂紧跟着政策导向走，跟着经济发展趋势走，重点深耕重点区域，持续向纵深推进属地市场深耕。例如在大湾区成立了区域总部公司，集中优势资源，初步形成了在区域范围内的市场影响力，通过完成广州四季酒店、广州丽兹卡尔顿酒店、深圳前海国际会议中心、珠海长隆海洋科学馆等近百项精品工程，将品牌在区域内扎深、扎透。

近年来一带一路、双碳战略、人才安居、实体经济、乡村振兴等国家政策给建筑行业带来红利机会，金螳螂积极开拓新基建、新能源、高端制造、人工智能、生物制药等行业有成长价值的企业客户，阿里巴巴、字节跳动、京东、小米、阳光电源、吉利汽车、潍柴动力、恒瑞医药、迈瑞医疗等优秀企业均已成为金螳螂的重点客户，建立了长期深入的业务合作。

这些举措为金螳螂带来了新的业务增长点，也为在激烈的市场中保持竞争力奠定了坚实基础，展现了其在多元化、专业化发展道路上的坚定步伐。

城市更新案例：喀什高台民居

锚定新质生产力 为穿越周期护航

围绕客户的痛点和需求打造企业的核心竞争力，才是实现高质量、可持续发展的底层逻辑。金螳螂坚持打造按期高品质交付能力和成本竞争力，实现“设计—产品—交付”服务全过程的品质可控，努力为客户增值，逐步打造起更能适应市场变化的打法和竞争力，竞争优势显著提升。

金螳螂拥有超4000人的全球最大室内设计师团队，旗下子公司HBA更是全球酒店室内设计第一品牌。具备规模效应的同时，金螳螂更聚焦于由大向强的转变，通过着力打造细分设计领域的专业化优势，在高端酒店、商业空间、办公空间、文化观演、宗教文旅等领域已拥有行业内领先的设计水平。为适应EPC项目的设计需求，金螳螂实现多专业设计资源的整合，为客户提供全产业链的高效综合设计服务，大大提升综合设计竞争力。

在供应链管理方面，金螳螂的策略展现了其前瞻性和创新性。通过大力推广深加工单包模式，直接管理到深加工材料加工工厂末端，实现对深加工材料的质量把控、产能预警和资源协调，确保材料品质优良稳定、按期生产到货。

金螳螂正逐步打造产业化工人队伍，实行施工工人的公司化、专业化管理，实现工人资源整合和技术升级，解决工人存在流动性大、缺少社会福利保障、职业发展通道受阻等社会问题。

粗放式管理模式、管理松散的企业会在这一轮洗牌中逐渐消失。金螳螂凭借数字化管理筑起优势壁垒，持续提升以服务、监督、预警为职责的平台管理体系，由管控向赋能转变，全面提升公司管理效率。公司内部前台、中台、后台各司其职、相互补位的高效管理，打造出职责明确、分工合理、协作高效的管理生态体系。自主打造并升级的项目管理指挥系统，可以同时服务超1000个。目前经过2.0版本升级后，可通过RFID射频识别、现场监控、智能识别等技术，实现对工厂产能、材料到场、用工量消耗等方面的数据分析、风险预警和资源协调，从而保障向客户高品质按期交付项目的管理目标，真正做到降本增效、精细管理。

构造第二曲线　开启破局之路

当前存量市场下，依然有许多增量的区域和板块，金螳螂以市场需求为引领，不断优化业务结构，在EPC、装配式建筑、医养净化、新能源、城市更新等细分市均有所布局

金螳螂凭借统筹协调室内装饰、建筑幕墙、园林景观、软装陈设、洁净空间、智能化系统等多专业的管理优势、以及全产业链施工的服务能力，组建了专业的EPC总承包管理团队，能为客户提供一站式、全方位的服务，解决分专业招标烦、多专业协调难、交叉施工管理难等问题，上海巨人科技园、南京园博园、景德镇老城改造、山东潍柴新科技办公研发中心等一众标志性项目的成功实施，是金螳螂在全专业施工实力和水平的最有力证明，在业界赢得了良好的声誉和口碑。

未来，建筑装饰行业的工业化、智能化、绿色化、数字化必将是未来发展方向，装配式装修必将成为大势所趋。金螳螂坚持自主原创、联合研发双轮驱动、持续发力。积极打造装配式智造工厂，通过ODM生产模式，构建基于BIM技术的装配式云平台系统，将项目相关方集中在一个平台上，实现信息流和物流的协同与交互，为全过程的生产管理、物流管理和项目管理提供强大的支持。这种创新的生产模式能够根据客户需求，通过智能工厂进行采购、生产，制造装配式部品部件，并通过物流快速运到现场进行安装，大大提高了施工效率和质量。

金螳螂项目管理指挥中心

在城市更新和旧城改造等领域，金螳螂更是加大开拓力度，依托其设计、采购、施工全产业链的资源优势，以及多专业协调和大型项目的组织管理能力，进一步提升前期咨询策划、中期建设管理和后期运营管理的综合实力，努力成为城市建设综合服务运营商。

此外，在医疗净化板块，金螳螂组建了专业化净化团队，依托施工总承包一级、特种设备工业管道（GC2）以及医疗器械经营许可证等资质，提供医院整体内装、医疗净化工程、以及包含医用气体系统、医用纯水系统、放射防护、手术室、实验室等医疗专项工程的全专业整体服务。业务范围覆盖医院医疗、生物制药、电子半导体、汽车能源、科研院校、动物房、食品、化工等行业领域，先后参与建设了北京大学国际医院、无锡新瑞医院、成都前沿医学中心、姑苏实验室、珠海基克纳洁净厂房等300多个医疗、净化项目。

不断追求创新与突破，是企业保持鲜活生命力的真谛，期待而立之年的金螳螂以全新的姿态、强大的韧性、前瞻的战略，攻克险阻、穿越周期、拥抱未来，实现企业长期良好的发展态势，引领整个建筑装饰行业实现高质量发展！

做优“能力提升班” 打造人才竞争力

扬州建工控股集团有限公司

扬州建工控股集团党委认真学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，有效履行党管人才的重要职责，充分认识人才在集团发展中的重要作用，以做优“能力提升班”为主抓手和强引擎，持续加强人才教育培训，大力加强斗争精神、斗争本领养成，充分挖掘了一批勇于担当、敢于斗争的新生力量，快速培养出了一批政治过硬、能力过硬、责任过硬、作风过硬的高素质综合性管理人才和专家型技术人才，为集团加快形成新质生产力、扎实推进高质量发展注入了“人才春水”，提供了“硬核支撑”，绘就了“发展图景”。

集团“能力提升班”每期教育培训周期为两年，至今已举办3期，共选拔93名后备人才参加。每期能力提升班根据本期学员具体情况，量体裁衣，量身打造，组织制定系统培训提升方案，快速提高学员综合素养和业务能力。

一、高度重视，顶层设计，夯实教育培训基底

集团党委和班子成员高度重视“能力提升班”工作，将其置于筑牢集团“四梁八柱”发展框架、建设堪当集团发展重任栋梁之材的高度去认识和强化。集团党委年初制定开班计划进行布置，严审学员资格确保质量，时常听取汇报加强督查，切实抓好班委选举加强管理，不时召开专题会议加以推进；领导班子成员主动参与课程策划与组织，积极参与分组交流与点评，及时评估培训过程纪实材料。一系列实而又实、细而又细的顶层设计和宏观把控，为办好“能力提升班”夯实了坚实的组织基础。

二、率先垂范，榜样引领，激发学员学习热情

作为“能力提升班”的重要环节，课程设计非常重要。在课程设计中，将党委班子成员授课作为重要内容来抓，要求其亲自备课，亲自授课，把自己的所思、所想、所感、所悟与学员交流，将自己的思想观念与学员碰撞，在学员中引起了热烈反响和强烈共鸣，大大激发了学员学习热情，形成了“头雁领飞”效应。

王宏董事长给学员讲授专题党课

董事长王宏在“能力提升班”上，以“能”字的演变为切入点，围绕集团发展史、文化和管理体系，结合“七种能力”“八种本领”要求，深入阐述“能力提升班”学员当下能力提升应重点关注的“全面提升”“与时俱进”“善于作为”三大方面；以《以党的创新理论为指引，加快推动建工控股集团高质量发展》为题讲授专题党课，增强学员对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同，激发学员心往一处想，劲往一处使，合力向集团“千亿能级、江苏前列、全国一流”的新目标、新愿景矢志奋斗、踔厉前行。

吴碧桥总经理给学员讲授华建精神

总经理吴碧桥先后作了《在传承和创新中推动企业转型升级高质量发展》专题辅导和《追寻华建精神，创新发展模式》专题培训，让学员在企业发展史、集团荣誉中激发热情斗志，选准发展方向，找准工作方法，踩准成长节奏，定准未来愿景，在传承和创新中为推动企业转型升级高质量发展注入源源动力。

党委副书记戴壮民以多年的工作经验与感悟，与学员漫谈职场规则与职业素养，以风趣生动的语言和生动详实的案例给大家讲述了日常工作、生活学习、沟通交流中的重点和要点，强调要以懂规矩、讲原则、守底线的工作标准，达到有担当、善作为、敢负责的工作状态。

纪委书记方震给学员作国有企业廉洁从业专题辅导，要求广大学员扣好廉洁从业第一粒扣子，筑牢拒腐防变防线，做到旗帜鲜明讲政治，心怀敬畏严用权，慎终如始守底线，勇于担当善作为，为打造新时代“清风建工”、形成风清气正的政治生态而努力奋斗。

三、学员自治，班委驱动，打造高效运作机制

每期“能力提升班”设立临时党支部和班委，统筹能力提升班学习培训工作，人员分为3个小组，每小组10人左右，随机选择学员担任小组长，定期轮换，尽可能让更多的学员参与班级管理，提升素质能力。另外，还针对“能力提升班”学员制定了学员管理、考勤管理、作业管理、考核评优等制度，加强对学员遵章守纪、活动组织、研讨分享等平时考核，强化对学员调查研究、课题论文、读书活动、网上学习等专项考核和综合性结业考核，不断增强学员学习动力。

四、内容丰富，实用为上，坚持做到以少胜多

每期“能力提升班”在增容扩项、丰富内容的同时，更注重实用实际、有的放矢，力求将所学知识用于指导实践、推动工作。在内容上，通识教育与专业知识并重，课堂教学与现场实践并举，深受学员欢迎，深合学员胃口，学员直呼过瘾。

邀请中建二局江苏公司总工李敏给学员讲授技术管控

在通识教育方面，有国际形势开讲、聚焦粤港澳大湾区发展、危险管理管控、领导力与现代激励方法、如何做高素质专业化国企干部、参观爱国主义教育基地等共性内容；在专业培训方面，有建筑业前沿知识前瞻、行业发展趋势观察、南京百水保障房一期项目参观、院士讲课、建筑工务署项目管理、道路基础设施双碳技术研究与实践、水泥混凝土发展思考等个性项目。

一系列少而精、少而优的课程设计与科学安排，达到了“以少少许胜多多许”、精准滴灌式的教育培训目的。

组织学员参观学习南京百水保障房项目

五、方式灵活，形式多样，叠加教育培训效果

“能力提升班”教育培训方式不拘一格、不定于一尊，而是因地制宜、因人制宜，通过线下集中培训（专题讲座、小组讨论、案例分析、角色扮演、团队合作训练、企业参观、沙盘推演）、自主读书活动、轮岗交流实践、专项课题调研和在线学习平台自学等多种行之有效培训形式的合理组合和统筹安排，让学员学习时间弹性更大、学习内容范围更广、学习形式更活，可以更全面更深入参加学习和体验，可以更好地消化吸收学习培训内容和保障学习培训效果。

组织学员举行结业汇报演出

六、及时总结，主动分享，学用相长知行合一

知者行之始，行者知之成。“能力提升班”鼓励学员理论联系实际，将所学、所悟、所思、所想与工作实践有机结合，并主动分享交流，帮助他人成长。每次培训结束，开展分组讨论；每次读书结束，撰写心得体会；每次调研结束，编写调研报告。第一期“能力提升班”结业后，形成学习培训过程纪实材料736页并共享给全体学员，达到了“你给我一个思想，我给你一个思想，我们一人就有了两个甚至更多的思想”的效果。其间，还组织第一期能力提升班学员分组对地产集团开展综合调研，针对地产集团发展面临的痛点堵点难点提出许多有价值想法和合理化建议，助力地产集团提高产品力，提升满意度，实现高质量发展，其中一些想法和建议，得到了很好的采纳，正在发展和形成地产集团新质生产力，助力地产集团攀高逐新、做强做优。

七、久久为功，守正创新，教育培训成绩显著

“能力提升班”开展以来，以缜密的组织、实用的课程、喜人的效果、优秀的口碑，受到全体学员点赞，赢得主管部门肯定，成为集团加强人才教育培训的“助推器”，为集团长足发展提供了“源头活水”。

（一）工作受到进一步肯定。通过举办“能力提升班”，集团干部、人才队伍呈现出梯次合理、结构科学、后劲充足、活力迸发的新气象，为集团向着“千亿能级、江苏前列、全国一流”的奋斗目标迈进奠定了坚实的人才基础，市国资委在干部教育培训案例《创新培训驱动模式，锻造过硬人才队伍》中对集团“能力提升班”的经验和做法给予了充分肯定。

（二）队伍得到进一步锻造。通过系统培养，能力提升班学员综合素质和专业能力得到较大提升，实现质的飞跃。第一期2021年初开班、2023年初结业，30名学员超过八成学员获得轮岗晋升机会；第二期2022年初开班、第三期2023年初开班，两期班正按培训计划正常推进。全体学员在培训中提升、在提升中成长、在成长中成才，成为集团各业务条口的新生代和后浪们。

（三）作用得到进一步体现。“能力提升班”已然成为为集团提供人才活水的重要载体，成为提高职工能力素质的重要平台，成为国资系统具有影响力的教育培训品牌，集团各级管理人员均以能够参加“能力提升班”接受教育培训为荣。“能力提升班”亦已成为强大的催化剂和动力源，在集团上下形成了浓厚的能力提升氛围，助力集团在新时代新征程传递正能量，蔚成好风气，一个重视学习、崇尚学习、善于学习的书香企业正在着力打造、拔节生长、撷光而行。

欣逢千帆竞发、百舸争流的新时代，奋进强国建设、民族复兴的新征程，向着新愿景、新目标、新高度进发的扬州建工控股集团党委将不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，持续做好党管人才工作，着力擦亮“能力提升班”人才教育培训品牌，不断扩大品牌影响力美誉度，为集团永续发展、行稳致远赋能加油、积势蓄力。

蓄势谋势　稳健前行

——南通四建吹响龙年高质量发展集结号

南通四建集团有限公司

2月23日，南通四建集团有限公司（以下简称“南通四建”）在江苏省南通市召开高质量发展大会，总结近三年的工作，明确2024年的工作思路，谋划未来美好蓝图，蓄势谋势、稳健前行，吹响龙年发展集结号。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。会议指出，近年来，南通四建在党建引领、工程创优、经营发展和履行社会责任等方面取得了不俗业绩。

南京市江北新区服务贸易创新发展大厦

党建引领，文化建设取得喜人成绩。2021年，在党的百年华诞之际，南通四建党委被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”。南通四建“组织架构健全、机构有效运转、工作方法得当”的党建模式已成为全国建设行业党建工作的标杆，真正做到“工地建到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就延伸到哪里”。群团工作和精神文明建设同样大放异彩，“全国五四红旗团委”等国家级荣誉纷纷花落南通四建。董事会、行政、党委等部门同心同德，各机构协同发力，努力构建利益共同体，股东与员工和谐共赢、企业与社会和谐互利，各方充分享受到稳健发展的红利。

工程创优，质量兴企战略结出累累硕果。南通四建承建的南京市江北新区服务贸易创新发展大厦、江苏省政务服务中心等工程斩获“鲁班奖”，累计获得“鲁班奖”总数继续领跑全省。此外，詹天佑奖、中国建筑工程装饰奖、中国安装之星、中国钢结构金奖等国家级工程质量奖项不断收入囊中。值得一提的是，南通四建仅用11个月便优质高效地建成了总造价13亿元的南通国际会展中心，展现了“南通质量”新高度，更是刷新了“南通速度”新纪录。

经营发展，转型升级步伐铿锵。面对建筑行业的变局与挑战，南通四建聚焦核心业务、核心区域、核心项目，战略性收缩市场，转变经营方向，3年来主要经济指标保持稳中有进，在全国各地先后中标了张謇企业家学院、山东曲阜师范大学曲阜校区扩建项目等标志性、重大工程，新中标项目布局合理。水利、市政道桥、交通等领域成为新的业务来源和利润增长点。

履行社会责任，家国担当尽数彰显。在南通四

建，企业勇挑重担的责任担当、员工逆行奉献的境界格局在抗震救灾、文明共建、乡村振兴中体现得淋漓尽致，入选全国工商联“中国民营企业社会责任优秀案例”。面对困难，南通四建发挥动员能力、组织能力、资源调配能力等，精心组织、全面动员，高效完成各类建设任务，得到了各地政府和社会的一致好评和高度赞誉。

会议现场

当前国家多项有利于稳预期、稳增长、稳就业的政策逐渐出台。会议提出了南通四建2024年的工作思路，将准确把握政策导向，紧盯国家战略发展方向，顺大势、蓄内力，以海纳百川的胸襟，整合各方资源，广泛借鉴吸收先进经验，各项工作都想出新办法、亮出新招法、打出新战法。

审时度势，密切跟踪国家政策，适应变化的形势。一系列政策的出台为民营经济敲响“定音鼓”，也让民营企业吃下“定心丸”。南通四建将充分利用政策，提前采取有效举措，精准破题；更新发展理念，树立长期过冬思维，深挖井、广积粮，在挖掘增量上寻求突破，寻找发展新动能；执行聚焦战略，专注核心业务，做精产品，为核心客户提供价值服务。建筑业作为服务产业，要坚持构建命运共同体理念，在服务客户基础上帮助客户，与客户共同成长，用项目的成功赢得合作方的信任和尊重。

精准定位，选好赛道，提前布局重点区域和热点行业。投资依然是当前刺激经济发展的主要手段，基础设施作为托底经济的主要工具不会变。善于取势者，可为人先。未来，铁路、公路、水利、市政道桥等传统基础设施将适度发展，大数据中心、数字建设、创新基础设施等新型基础设施会加速发展。南通四建将继续拓展经营项目类型，深耕建筑主业的同时，积极投身“新基建”产业蓝海，布局新赛道、抢抓新机遇，坚定不移地实施转型升级，把基础设施和“新基建”业务培育成新的经济增长点。继续主攻长三角地区、粤港澳大湾区和京津地区等市场，做强设计施工、装饰装潢、现代科技服务、电梯销售安装维保、钢材贸易等领域。

与时代同行，让建筑业插上现代科技的翅膀。企业发展需要敏锐感知时代变化、紧跟时代发展脉搏，用新技术武装建筑业，用管理数字化转型赋能企业发展。AI（人工智能）技术发展突飞猛进，大数据、大算力推动人工智能走向大模型时代。数字经济和实体经济融合发展，开启了数据资产化、价值化新时代。建筑是集时代之大成者，南通四建将主动拥抱现代科技，把握技术发展脉搏，让企业发展跟上时代发展。

与时俱进，依托平台化管理模式提升企业管理水平。数字化转型攸关企业未来。建设企业级数字中台，把海量大数据通过科技赋能、创造价值，实现产业数字化，这是南通四建的努力方向。南通四建建设了人、财、料、机、项目5大管理平台，实现了管理下沉、决策上提。未来将继续完善管理平台，打通业务与财务数据，实现业财一体化，让扁平化管理赋能项目效益。同时，南通四建响应建筑产业工人改革，自主开发“轩尔”建筑业学习平台，采用活泼的动漫表现手法，让一线工人利用碎片化时间学习安全知识和实操技能视频，学习人数已超10万人，下一步将完善学习平台功能，丰富内容，为更多的建筑产业工人服务。

提升项目管理能力，提高经济效益。项目是企业的基本盈利单元。南通四建将坚持大型项目由集团统

一管理，共享南通国际会展中心成功经验，提高经济和社会效益。坚持项目核算，建立并完善“量价双控”机制，通过项目股份制、职务股等方式，让管理团队用管理能力获得更好的收益。持续增强服务意识，用自身资源优势为内部合作伙伴精准服务和赋能，实现各方共赢。

注重人才招聘、考核、选拔和使用。人才永远是企业的第一资源，南通四建致力于把集团打造成为精英人才和合作伙伴“近悦远来”的重要目的地。大胆使用优秀年轻人才，给予悉心指导帮助，切实将人才强企战略落到实处。周到而精准地服务好更多合作伙伴，让人才支撑企业长久发展。

聚焦优秀文化建设，为企业发展保驾护航。新的一年，南通四建将以党建文化为统领，打造富有激情、具备系统思维、具有危机意识的管理团队，增强大局意识，树立利益共同体共赢思维、整合资源抱团思维，终身学习，永远跟上社会和时代的发展脚步。

南通四建董事长耿裕华表示，南通四建将以“汇通江淮之气概、畅达黄海之辽阔”的格局和气魄，迎势而上、蓄势而起、谋势而动。拓宽思路抓开源、练好内功抓管理、雷厉风行抓落实，以奋楫不辍之姿，逐浪美好未来。

■资讯荟萃

今年江苏建设24个高速公路和过江通道项目

日前，从江苏省交通工程建设局召开的2024年高速公路和过江通道建设工作会议获悉，2024年计划完成投资427亿元。同时建设24个高速公路和过江通道项目。

2023年，江苏省交建局全力以赴抓项目、扩投资、增效能，全年完成投资511.5亿元，超额完成年度目标任务，3个项目提前建成通车、5个项目开工建设、5座过江通道建设取得重大节点突破、10条新建和改扩建高速有序推进、16个储备项目前期工作超前开展，品质工程创建成果丰硕、安全生产形势平稳向好、建设管理效能持续提升。

2024年，要建成阜溧高速建湖至兴化段、龙潭长江大桥、沪陕高速平潮至广陵段扩建、盐洛高速宿城至泗洪段、洋通高速洋口港至如东城区段等5个项目。

加快推进常泰长江大桥、张靖皋长江大桥、江阴靖江长江隧道、海太长江隧道，长深高速连云港至淮安段、沪武高速太仓至常州段、锡宜高速雪堰枢纽至西坞枢纽段、扬溧高速镇江南互通至丹徒枢纽段等扩建工程，连宿高速徐圩至灌云段、南京至盐城、东台至兴化高速公路等15个项目建设。

开工建设京沪高速广陵枢纽至靖江枢纽段扩建工程、连宿高速灌云至沭阳段、锡太高速无锡至苏州段、如常高速黄桥至泰兴段等4个项目，力争开工建设苏通第二过江通道大临工程。

会上介绍，聚焦“联网补网强链”总目标，下一步，全力推进交通重大项目建设，为加快建设交通强省、推进中国式现代化江苏新实践提供坚强支撑。全面深化巡视整改，规范完善管理制度机制，不断提升建设管理质效；全面深化统筹调度，坚持工作推进一盘棋、上下联动一股绳、多方协作一体化、建设管理一张网，高效推进重大项目建设；全面深化风险防范，分类梳理各项目风险清单，明确安全风险分级管控措施，扎实开展“施工班组安全管理年”专项活动，推进安全信息化管理；全面深化品质管控，全面推行“工程质量均质化管理”，推进重大科技项目攻关。

（来源：《建筑时报》）

创新构建实施三级党建品牌管理体系 打造新时期高质量发展“红色引擎”

中国核工业华兴建设有限公司

新时期，如何加强党的全面领导，提升党建工作质量是实现高质量发展的关键所在。党建品牌建设是提升党建融入中心成效，推动高质量发展的重要途径。中国核工业华兴建设有限公司党委（以下简称：中核华兴党委）立足改革发展和党建工作实际，借鉴工程项目管理理念，创新构建实施“公司党委打造党建工程、二级单位党委创建党建项目、基层党支部培育党建工作法”的三级党建品牌管理模式，让党建品牌创建管理成为提升党建工作水平的有力抓手，为中央企业以高质量党建引领保障高质量发展提供了有益借鉴。

一、强化顶层设计，明确三级党建品牌管理思路

中核华兴党委深刻把握建设新时代党的建设新的伟大工程总要求，借鉴“工程-项目-工作包”管理模式，明确“党建工程-党建项目-党建工作法”三级管理重点，坚持工程化思维、项目化管理、目标化落实，建立了“公司党委打造党建工程、二级单位党委创建党建项目、基层党支部培育党建工作法”的三级党建品牌管理体系。

1.公司党委打造党建工程：坚持工程化思维，借鉴应用项目规划理念，制定发布党建“十四五”规划，围绕“党建生产力工程”主品牌，聚焦党的政治建设、制度建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，打造“铸魂、赋能、领航、磐石、聚合、清风”六大工程，制定20项实施路径和重点举措，制定了五项保障措施，从而形成公司党建品牌建设“规划图”，为基层党组织分门别类、灵活多样地创建党建项目和党建工作法提供方向指引。

2.二级单位党委创建党建项目：坚持项目化管理，借鉴应用项目目标分解，二级单位党委对公司党建六大工程重点任务和目标进行分解，立足本单位生产经营实际，选举一项重点工作，从党建引领保障角度全过程融合、一体化实施，形成党建项目，充分体现业务特点和职工群众需求，重点突出党建与改革发展、重大工程、安全质量、人才培养、科技创新等重点领域融合，共创建实施37个党建项目，建立项目立项、工作推进、过程监督、资源投入、总结评估、建章立制、宣传推广的全要素全流程管理机制，从而具化延伸工程内涵，以建强每一特色“项目”夯实整个“工程”，形成“一党委一特色”，构建公司党建品牌建设“路径图”。

3.基层党支部培育党建工作法：坚持目标化落实，借鉴应用TOP管理工具、头脑风暴法，基层党

支部聚焦问题导向、目标导向，认真梳理制约本项目关键难题、头等难题，有针对性创建实施204个“短小、精炼、务实、有效”的党建工作法，为党建工程、党建项目提供有力支撑，打造“一支部一品牌”，形成公司党建品牌建设“施工图”。

二、坚持系统实施，建立三级党建品牌管理模式

中核华兴党委坚持系统思维，借鉴工程项目分级管控方法，建立三级管控模式，即公司党委统筹党建六大工程建设，负责二级单位党建项目的立项审批、过程督导、验收考评；二级单位党委负责党建项目的工作实施、资源投入、经验反馈及建章立制，同时负责基层党建工作法创建指导、过程督导和考核评价，推动质量提升；基层党支部围绕项目难点问题，负责党建工作法的全面实施及经验反馈。在此基础上，上下联动、协同开展“项目规划、项目立项、项目实施、过程督导、验收考评、持续改进、宣传推广、建章立制”全流程管理。同时，中核华兴党委以“统一思想”和“规范运行”为重点，借鉴全面质量管理理念，从工程项目“人机料法环”五个维度进行全要素管理。

（一）聚焦“人”的维度，强化意识、提升能力

中核华兴党委深入分析党务队伍建设实际，通过公司党建工作领导小组会、主题教育专题读书班等多种形式，持续开展宣贯培训，再动员再部署，及时跟进各级党组织创建品牌推进情况，确保各级党组织以及党务工作者提高重视程度，掌握品牌创建路径和方法，从思想和理念上保障创建成效。为提升二级单位党委书记、基层党组织书记及党务工作者能力和水平，中核华兴党委全年组织开展两期党支部书记培训班，以及党建品牌建设专项指导培训，针对党建融入中心、三级党建品牌创建管理模式等进行专题授课，进一步提升创建管理能力。

（二）聚焦“机”的维度，统筹资源、精准实策

中核华兴党委深入分析二级单位党委和基层党支部品牌创建统筹及实施工作现状，对二级单位党建项目创建进行统筹谋划，各二级单位党委结合生产经营实际，制定党建项目方向、名称、措施及成效目标，公司党委结合六大工程建设实际，对党建项目进行集中审查，确保二级单位党建项目创建符合公司党委预期及要求，保障党建工作资源分配合理、精准投入，避免同质化和资源重复投入；二级单位党委对基层党支部党建工作法“一对一”进行把关审校，确保党建工作法精准精确、短小精炼、量体裁衣、符合实际，切实为基层减负。

（三）聚焦“料”的维度，科学指导、掌握方法

中核华兴党委年初明确各层级党建品牌创建要求与实施方案，编制党建项目和党建工作法创建操作指引，定期组织党建项目和党建工作法成果交流，通过党建专项督导会、公司领导带班检查、基层调研等形式对二级单位党委和基层党支部进行指导，确保找准党建融入中心方向，掌握党建品牌创建方法，提升党建品牌创建综合成效。

（四）聚焦“法”的维度，强化督导、持续改进

中核华兴党委将党建项目和党建工作法创建纳入党委巡察和年度党建考核，强化激励和约束机制，选择重点党建项目和党建工作法在公司层面进行专项督导，同步要求二级单位党委选择本单位重点党建工作法进行专项督导，确保党建品牌创建工作始终围绕中心、纲举目张、扎实有序、务实有效。

（五）聚焦“环”的维度，营造氛围、示范引领

中核华兴党委积极推进党建项目和党建工作法成果成效宣传展示，借助公司报、网、微等宣传平台大力宣传，并依托人民网、光明网、新华网等外部媒体进行专题报道，全方位、多角度地推介展示，同时组织开展“三级党建品牌创建管理优秀成果”评选，包含党建工程优秀制度机制、标杆党建项目、优秀党建工作法，有效提升党建品牌示范引领作用，切实形成“做成一个、带动一片”的良好局面。

中核华兴党委借鉴应用“标杆模式”，推进实施“标杆选树、标杆督导、标杆提升”管理模式。一是标杆选树，有针对选择党建引领保障重大工程、安全生产、科技创新等方向的7个重点党建项目和16个重点党建工作法提升到公司层面作为“标杆”进行培育管理；二是标杆督导，实施“每月一对一观察、每季度集中督导”，召开“标杆”专项督导会，邀请各领域专家全程把关，“一对一”指导，提升“标杆”创

建质量，形成党建项目验收、党建工作法考评以及评选标杆项目和优秀工作法的重要依据；三是标杆提升，在确保党建项目和党建工作法质量基础上，通过实时督导和经验反馈，推进改进提升，从而形成新的党建项目，衍生新的党建工作法，针对务实有效的优秀党建工作法可进一步扩大范围，提升到二级单位党委层面作为党建项目推进实施，优秀党建项目可提升至公司层面固化为党建工程制度机制复制推广，以打通层级间的升级通道，实现“从下至上推荐提升、从上至下全面实施”的良好格局。

三、推进精细管理，创新三级党建品牌管理实践

中核华兴党委在系统实施三级党建品牌管理模式过程中，加强党建工程、党建项目、党建工作法精细化管理，打造不同层级精细化管理新实践。

（一）公司党委打造党建工程，构建“6+N”制度体系

中核华兴党委聚焦生产经营各领域、全过程，围绕党的六大建设，打造“党建生产力工程”主品牌，提炼总结出包含党建“政治力、领导力、引领力、组织力、凝聚力、保障力”在内的一套系统的“党建生产力”话语体系，打造铸魂、赋能、领航、磐石、聚合、清风“六位一体”的党建生产力工程，每项工程由N项公司制度和工作机制支撑。其中，铸魂工程建立了重大工程思想、组织、资质、机制、资源、氛围“六确保”工作机制；赋能工程建立了党建质量管理体系、党建x生产经营新型考核评价机制；领航工程建立了政治理论学习指导机制、三联三学三提升学习模式；磐石工程建立了干部年轻化、党务人员能力提升机制、劳模工匠创新创效机制；聚合工程构建了“人生无忧关爱+幸福家园建设+幸福成长关怀”三位一体的幸福华兴建设体系；清风工程建立了大监督工作体系、作风管理长效机制。

（二）二级单位党委创建党建项目，实施“一项目一对策”工作模式

二级单位党委承接党建工程重点任务，聚焦一项生产经营重点难点，采用项目化管理模式，从目标设定、组织保障、过程推进、总结提升等方面系统性精准化创建一个党建项目，重点解决一项难题。其中，聚焦保障重大工程，霞浦项目部党委提出“快堆联链建”党建项目，探索形成“支部建在链上、党员聚在链上、人才育在链上、班组强在链上”的具体实施路径，以“党建链”畅通“生产链”，发挥党建联建工作凝聚共识、同向发力、相互促进、形成合力，以高质量党建引领保障示范快堆高质量发展；聚焦核电工匠高技能人才培养，钢结构管理部党委通过实施“三一同心，核铸工匠”—构建大国工匠高技能人才培育党建项目，促进核电工匠（含后备工匠）增加30%，铆焊工种全覆盖，省部级及以上荣誉增加66%。

（三）基层党支部培育党建工作法，打造“136”创新实践

基层党支部围绕“发挥党组织政治功能和组织功能，提升战斗堡垒作用”这一中心，聚焦“两个品牌”建设，发挥总部部门“引领、管控、支撑、服务”职能，从总部及二级单位本部党支部、重大工程和核电工程党支部、民用基层项目党支部三个维度进行定位，从党建六大工程领域着手创建党建工作法。

1.在公司总部和二级单位本部党支部层面，围绕发挥“引领、管控、支撑、服务”职能创建了多项党建工作法。其中，党群工作部党支部创建实施“每日半小时课堂”工作法，即每日上班固定开展半小时理论学习，以“读原著学原文+理论知识解读”为主要形式，采用“轮流领学+分享体会+集中研讨”学习方法，打造党务工作者第一时间学习领会党的创新理论，提升思想政治专业能力的主阵地。

党群工作部理论学习“半小时课堂”

序号	日期	主题	授课人
129	20221013	关于“党是领导一切的”思想演进及内涵	朱宇飞
130	20221014	读懂二十大报告，从这10个数字开始！	张梦佳
131	20221017	以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴	明虹阳
132	20221018	二十大报告这些关键词	李加辉
133	20221019	学习贯彻党的二十大精神，总书记强调“五个牢牢把握”	夏子龙
134	20221021	“三个务必”的特别深意与使命	魏丽
135	20221024	收藏！二十大对党章作出这些修改	胡青青
136	20221025	解读党的二十大报告精神	朱宇飞
137	20221026	二十届中共中央政治局10月25日召开会议	张梦佳
138	20221027	“三个务必”解读及如何在奋进新征程中做到牢记“三个务必”	陈静
139	20221031	全面深入理解中国式现代化	李加辉
140	20221101	开辟马克思主义中国化时代化新境界	夏子龙
141	20221102	把高质量发展这一首要任务抓实抓细	魏丽
142	20221103	求是网评论员文章丨“窑洞对”的“第二个答案”	胡青青
143	20221104	弘扬延安精神，“为人民服务”是怎样提出并成为党的根本宗旨的	陈静
144	20221107	中国共产党第二十次全国代表大会秘书处负责人就党的二十大通过的《中国共产党章程（修正案）》答新华社记者问	朱宇飞
145	20221109	党章主要发展历程（党的一大至二十大）	张梦佳

2.在重大工程和核电工程党支部层面，聚焦保障“后墙不倒”，打造中国核建“核电工程”品牌精准发力。其中，田湾核电项目部工程技术党支部创建“党建赋能科技创新”工作法，以“创新创效氛围营造、党员揭榜挂帅、科技人才培养、积分考核管理”为实施路径，带领党员投身新技术、新工艺、新材料应用推广，先后完成创新成果50余项，解决现场重点难点问题200余项,为圆满实现7号机组穹顶球带吊装节点奠定了坚实基础。

3.在民用基层项目党支部层面，以“一切为了项目”为出发点，全力提升民用工程质量，以现场促市场，做强中国核建“民用工程”品牌。其中，投建事业部总承包十五部党支部在承建苏州市急救中心及核工业总医院应急急救与危重症救治中心大楼项目中，围绕“项目有什么难题，党建工作就解决什么难题”思路创建“党建促项目四联工作法”,深度分析影响项目安全、环保、质量、进度、创优等要素，与项目业主、监理、街道社区、派出所等十方开展党建共建，通过“组织联建、人才联育、活动联办、发展联促”，有效解决项目施工难题，全年周边居民投诉由原来每月10次下降至1次，项目施工车辆进出由交通管制近30分钟缩短为2分钟，该项目在上半年苏州房屋市政工程质量安全环保综合大检查通报中，位居十家受表扬项目第一位。

四、取得成效

中核华兴党委通过推进“三级党建品牌管理模式”，中核华兴各级党组织精准聚焦生产经营各项重点难点问题，创建党建项目37个，党建工作法204个，形成了一批可复制、可推广、有价值的创新实践和案例，锻造了基层党建融入中心，引领保障高质量发展“工具箱”。“三级党建品牌管理体系”受到了内外部认可与肯定，荣获了2023年“国企党建品牌建设优秀案例”，获评中国核工业政研会优秀成果二等奖、中核集团“创新优化年”专项标杆案例、“创新优化杯”微课大赛优秀案例三等奖，入编中国红色文化研究会大型文献图书《新时代思想政治工作创新与实践》。

党建引领　同心同向

——苏中集团2023年度党建工作回眸

江苏省苏中建设集团股份有限公司

聚焦方向引领–主题教育专题党课

聚焦方向引领，夯实思想政治阵地

常学常新，培根筑魂。集团党委突出思想政治引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，不断培植党员精神家园。及时传达落实中央和上级部门精神和部署，每月定期通过办公平台、党建微信群，发放党员统一活动日学习材料、党课参考等，组织观看《中国式现代化》《精神的追寻》《中国脊梁》等专题片，通过专题党课、线上专项答题、个人自学等多种形式，提升理论武装的深度、广度。自9月份启动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来，集团党委第一时间成立主题教育领导小组及办公室，围绕主题教育总要求制定实施方案、学习计划。集团党委委员发挥示范引领作用，带头导学，深入检视整改，全面梳理自身问题，列出问题清单，形成专项整治方案，确保以整治整改助推集团发展。集团党委书记结合个人所学所思和集团实际，带头讲授专题党课《不忘初心担使命 坚定信心化危机》，通过“现场+线上”的方式为全体党员上了一堂凝聚共识、坚定信心的党课。各支部在集中研学与个人自学相结合的基础上，依托“三会一课”、主题党日等，采取一系列务实管用、简便易行的措施开展主题教育，组织“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论，推动党员深入领会新时代中国特色社会主义思想的核心要义和精神实质。

聚焦规范提质，建强基层战斗堡垒

抓实基层，强基固本。进一步发挥党支部的主体作用，从基本制度、日常规范抓起，落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员、党员评星定级等基本组织生活制度，坚持党员统一活动日制度，推进基层党组织标准化规范化建设。规范党员发展程序，组织党员发展工作业务培训，管好新发展党员“全流程”，提高发展党员质量，2023年集团发展党员24名，转正26名。继续开展党员先锋岗创建和先进基层党组织、优秀共产党员评选表彰，构建多层次示范群体，引导广大党员勇做先锋、争当榜样，用正能量凝聚人心，提振精神。第二党总支部被表彰为海安市先进基层党组织，8个基层党组织、39名优

秀共产党员受到集团党委表彰。围绕提升党建价值创造能力，聚焦安全生产、降本增效、技术攻关、队伍建设等方面，试点推行“六有一好”红色工地创建活动，做好“党建+”文章，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，使党建活动成为推动工作落实的重要载体。实践经验《党建引领风帆劲 施工一线党旗红》在《江苏建筑业》刊发。

规范提质–党员突击队

聚焦风清气正，筑牢纪律作风防线

警钟长鸣，正风肃纪。深入开展党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制，强化纪律规矩，强化警示教育，强化标本兼治。各党总支、党支部通过组织专题党课、民主生活会和开展廉洁自律谈话、参观警示教育基地、观看警示教育片等方式，推动党员廉洁自律教育多元化；积极用好谈心谈话、批评与自我批评等方式，及时了解和掌握员工思想动态，以组织生活会的形式，组织党员结合岗位职责和履职尽责等实际，把自己摆进去、把问题摆进去，正思想、鼓干劲、抓落实。以党章党纪党规和集团《六项管理禁令》为准绳，常态化抓实反腐倡廉，实施审计监督，使人人都在组织中、都受组织管；加强对集团重点工程公司、项目管理部的内部审计，及时发现问题，加强内控管理，规范经营行为；通过信访举报、提醒谈话、诫勉谈话等多种形式，加大监督力；对发生违规违纪行为的员工，依规依纪一律从严处理，涉嫌违法犯罪的移交司法机关处理。自开设廉政账户以来，累计存入金额380万余元。

聚焦凝心聚力，加强文化赋能建设

文化载道，融媒传声。持续发挥企业文化凝心聚力、提振信心的重要作用，全体苏中人秉承“团队，诚信，创新，共享”的企业核心价值观，坚守岗位，坚持本色，艰苦奋斗，迎难而上的苏中铁军精神获新华每日电讯刊发的长篇通讯《江海儿女敢闯记——再探“七虎”竞南通》专题报道；集团企业文化案例《做好“六度修炼”，共筑“苏中文化”》获评行业企业文化“最佳案例”。环境保护、文明倡导、防诈宣传、扶贫济困等志愿服务在各地市场常态化开展，传递苏中正能量。5月，联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目（二期）成果——《中国建筑业企业社会责任优秀案例（2022）》在联合国工业发展组织官方网站正式发布，集团两项社会责任案例荣列其中，被收录的两项案例依托UNIDO官网等平台，在全球范围宣传展示苏中的责任担当。各主要融媒宣传平台保持有序运营，“苏中集团”微信公众号全年发布60余篇，蝉联全国建筑业“最具影响力”微信公众号；“国峰建设”微信公众号首次获评全国建筑业“优秀微信公众号”。“一报一刊”继续为集团纸媒增色，《苏中集团2022年刊》获评行业“精品期刊”，《苏中建设报》获评行业“优秀报纸”，其中多篇专版报道获《江苏建筑业》等行业主流杂志转载。苏中学习发布各类资讯1100余篇、微课程110多个，APP建设及运营受到各界好评。

聚焦协同共建，推进党群工作一体化

群心向党，汇聚合力。着力构建以党组织为核心、群团组织为纽带的“一核多元”组织体系，团结引领员工积极投身集团发展主战场。集团工会组织劳动竞赛、技能比武、群众性经济技术创新活动等，杨春华荣获中国技协•城市技能联赛砌筑工第二等次第一名，陈雨佳、罗义恒荣获海安市建工系统安全员技能竞赛二、三等奖，3项成果获评海安市“职工科技

创新成果奖”；继续推进项目部职工小家建设、“四送”活动、“求学圆梦行动”，突出大病救助、助学救助、急难救助，集团工会顺利通过全国模范职工之家复查，工程总承包公司分会荣获海安市模范职工小家；组织职工参加网上工会知识竞赛，增强职工法治意识和素养；开展“安康杯”竞赛，组织“安全隐患随手拍”活动，排查整治重大事故隐患，连续20年荣获全国“安康杯”竞赛活动优胜单位，荣获江苏省住建系统“安康杯”竞赛优胜单位。集团团委组织青年团员开展“青年大学习”网上主题团课、“弘扬五四精神 勇担青年使命”五四主题活动、青年突击队创建活动等，制作发布专题片《苏中一日》，凝聚苏中青年智慧和力量，展现进取担当的苏中青年面貌。各团总支、团支部因地制宜，以座谈交流、技能讲座、体育竞技、志愿公益等形式，助力青年员工成长成才。

风清气正–组织生活会

■资讯荟萃

房屋建筑和市政基础设施项目工程建设全过程咨询服务合同范本印发

为促进工程建设全过程咨询服务发展、维护工程建设全过程咨询服务合同当事人的合法权益，根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国招标投标法》以及相关法律法规，住房城乡建设部、市场监管总局制定了《房屋建筑和市政基础设施项目工程建设全过程咨询服务合同（示范文本）》，并于近日印发。

《房屋建筑和市政基础设施项目工程建设全过程咨询服务合同（示范文本）》由合同协议书、通用合同条款和专用合同条款三部分组成。

其中，合同协议书共计9条，具体条款包括：项目概况、服务内容、委托人代表与咨询项目总负责人、签约合同价、服务期限、合同文件构成、承诺、词语含义、合同订立和生效，明确了合同当事人基本的合同权利义务。

通用合同条款共计13条，具体条款包括：一般约定，委托人，受托人，咨询服务要求及成果，进度计划、延误和暂停，服务费用和支付，变更和服务费用调整，知识产权，保险，不可抗力，违约责任，合同解除，争议解决。合同条款既考虑了现行法律法规对工程建设全过程咨询服务活动的有关要求，也考虑了合同当事人的实际需要，兼顾各项工程咨询服务的通常做法。通用合同条款是合同当事人根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国招标投标法》及相关法律法规，就工程建设全过程咨询服务的提供及相关事项，对合同当事人的权利义务作出的原则性规定。

专用合同条款共计13条，具体条款包括：一般约定，委托人，受托人，咨询服务要求及成果，进度计划、延误和暂停，服务费用和支付，变更和服务费用调整，知识产权，保险，不可抗力，违约责任，合同解除，争议解决。

（来源：住房和城乡建设部网站）

组织落实　思想保障　知行合一

——扬州方圆公司抓党建凝心铸魂构建和谐企业

顾　建　雷锋太

扬州市方圆建筑工程有限公司有着15年的发展历史，现为建筑工程施工总承包一级资质企业，市场分布在江苏、上海、黑龙江、内蒙古、宁夏、贵州、山东、西藏、甘肃、新疆等省和自治区，以及印尼、泰国等海外市场。年施工产值超10亿元，成为建筑施工、机械租赁、建材加工与销售、酒店管理等多产业联动的集团公司。公司的发展得益于以党建工作引领，营造和谐发展的良好氛围，凝聚全体员工的精神品质，共同描绘绚丽的方圆梦想。公司连年获评扬州市建筑业先进企业，获评江苏省优秀劳动关系和谐企业，江苏省优秀企业文化成果一等奖单位。

一、党小组建在项目上是方圆党建工作的组织保障

扬州市方圆建筑工程有限公司成立于2009年3月，公司成立不到一个月就建立起党支部。由于方圆公司十分重视党建工作，党员人数不断增加，2022年6月江都区住建局党委批准方圆公司党支部升格为总支委员会。目前方圆公司有党员58名，其中预备党员5名，共有三个党支部，分布在总部机关（扬州）、东部市场（南京）、西部市场（银川）。将党小组建在项目上是方圆公司多年来的做一贯做法，新接一项工程，组建一个项目部，同时考虑党组织人选。2023年公司开拓了印度尼西亚市场，在海外市场也不能忽视党组织建设，公司党总支决定成立由总支委员会直接管理的印尼特别党小组。多年来，方圆公司以建立“江都一流，扬州先进”基层党组织为目标，班子成员信念坚定、政治可靠、严守党规、依法履职、作风优良、清正廉洁、敢于担当，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，一心一意谋发展。

二、建设学习型企业是方圆党建工作的有效抓手

方圆公司在党建工作中坚持把理论学习放在首位，采取“领学、共学、比学、自学”等方式开展学习，利用晨会、办公例会、党员心得分享会、月度推

进会、员工座谈会等多种形式展开活动。总部机关定期与各地党支部、党小组线上视频互动学习，还经常与印尼、泰国工地开展视频学习会。方圆公司结合新时代特征和公司发展的需要，与区委党校联系，分批把各阶层员工、特别是年轻人送到党校有关培训课堂，学成回来后，每个人除需要复习和践行党的宗旨、纲领、路线方针等，还要结合传统国学《大学》开篇，每天坚持“打卡”——记录个人成长及工作的日志，并带动身边没有学习过的同志，加入到持续学习中来。方圆公司只要有3个人的地方，包括董事长、总经理在内，每天都要诵读公司选定的文章内容，至今已经坚持了将近2000天。公司党总支组织全体员工阅读《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《中国共产党简史》《活法》《京瓷哲学》《论语》等书籍，然后写好分享提纲或分享内容，组织读书演讲比赛，让员工对照检验自己的一言一行进行真情表白。将党建文化入脑入心，使员工能够坚定信念，不忘初心，努力做好该做的事。

三、创和谐企业是方圆党建工作的重要任务

从革命年代到建设年代，无论何时党组织都是战斗堡垒。当前中国经济发展进入新时代，国际风云变幻，国内经济转型，这更需要发挥党建工作的引领作用。在方圆公司内部让党和群众走得更近，让员工与公司经营层建立和谐劳动关系，是公司发展与社会和谐的基础与前提。用党建引领团结创业的良好氛围，构建和谐企业是推动企业正常运营，为社会经济持续健康发展的重要举措。

方圆公司党总支本着“为了全体员工的精神和物质双幸福而奋斗”这一初心使命，以加强党建学习、普法教育、党组织监督等形式，着眼于建立企业和谐的劳动关系，以党建思想为引领，遵照国家劳动法律，规范劳动关系，也从人情上兼顾人本关怀，重视与员工的情感交融，力求达到企业发展与员工个人利益和谐共进。在新冠疫情期间公司顶住重重压力，在建筑施业发展低迷的困难时期，始终坚守“为人民服务”的宗旨，确保“不减员、不降薪！”2021年扬州市全域静默管控期间，公司员工居家防疫或隔离的也不扣考勤，保证兑现基本工资。多年来公司都按时发放管理人员和劳务人员工资薪酬。即使经济艰难时刻公司也不抛弃任何人。公司适时开展员工评优评先活动，让员工更有收获感、幸福感，激发全员的工作热情。

四、理论联系实际是方圆党建工作的一大特色

当前中国经济进入百年未遇的大变局，建筑行业的改革也进入深水区，特别是建筑产业结构调整、行业政策、财税体制改革等，对下步发展造成极大的压力。面对诸多困局，挑战和机遇并存，如何在这个改革、创新、发展的新时代看清形势，不忘初心、牢记使命，守住底线、逆流而上，有效的党建活动可以起到引领作用。

联系公司实际，学习身边先进典型，吸取标杆企业的经验，这是方圆公司党建工作的一大亮点。近年来公司先后组织相关人员到银川金地集团参观学习房屋建设、运营和管理经验；赴乌海君正集团公司展开环境保护项目建设专项调研，开展党建共建、联建活

动；与宁东管委会基建处党支部开展主题教育党建共建等活动。日常主题学习的同时，把问题整改贯穿主题教育始终，结合理论学习、调查研究等工作同步开展问题检视。时刻关注各地项目建设运营理念及运营方式差距问题，善于以人之长补己之短。在宁东中汇化工项目发现其新建厂区设计理念及其数字化、现代化、高品质的综合服务科创中心目标及实施过程值得学习；在银川金地集团发现商品房的建设、管理、运营及市民新购房痛点、堵点、难点问题及如何解决等做法值得借鉴。按照方圆实际，研究落实公司整改措施和推进方法，这些活动不仅为方圆的发展保驾护航，更注入了新的动力。

公司还深入开展“一个支部一件实事”活动，组织党员积极开展志愿服务，为身边群众办实事做好事。西部党支部和项目部联合开展“主题教育志愿行”活动，全体党员深入工地一线，施工现场开展清洁活动；组织党员干部到工人食堂、大餐厅开展卫生大清扫，用实际行动践行初心使命。感召所有方圆人一起来为事业立心，为企业立命，实现个人与公司的共同发展，使事业进步与奉献社会和谐同步。

五、知行合一是方圆党建工作的思想保障

现在方圆公司已把党员“学、知、行”系列活动，慢慢转变成全员践行方圆特色企业文化和中华优良传统文化等方向上来，经过多年的努力，方圆公司逐步形成了自己独特的企业文化。方圆司训是：方正有矩、圆润和谐。方圆一家人——做事必须讲规矩，一切遵照法律规章、公司制度，不得以公谋私，损人利己。方圆一家人——做人必须讲圆润，力求和谐沟通，统筹协调，不得损害其他方圆家人及公司形象。方圆公司的使命是建造完美工程、提供完美服务、共创美好生活。方圆愿景是成为受人尊敬的建筑施工总承包商。方圆的核心价值观是为了全体员工的精神和物质双幸福而奋斗，为社会、为大众尽心尽力！

这些正是以党建促团建，使全体员工树立起学以致用、知行合一的思想和工作作风。目前方圆公司在经营管理、工作氛围、员工关系、斗志信念、服务社会方面，都拓宽了思路，提高了管理成效。公司发展的思路更加清晰，更加树立起方圆人争创扬州知名企业，走“专精特新”道路的雄心壮志。营造了方圆公司“幸福一家人”的良好氛围，全公司上下凝心聚力，团结协作，顾大局、讲奉献，展示出方圆人良好的精神风貌。

六、回报社会是方圆党建工作的良好追求

在方圆公司做好员工关怀和社会公益事业，也是重中之重的工作。公司成立了方圆爱心基金会，内部员工互帮互助，这已成为一套系统性、长期帮扶或救助的关爱体系。更加激发全员的爱心，协助员工解决其家庭及生活困难。近两年来仅仅是救助多名职工家属大病医疗的专项款就筹集了近30万元，广大员工无不感恩公司大家庭的温暖。

方圆公司还积极承担社会更多的公益责任，资助特困学生、有关乡村孤残人员、困难军烈属等，积极参与修桥筑路、捐建养老院、村民文化广场等各类公益事业，近10年来累计奉献爱心善款1000多万元。特别是新冠疫情以来，“国家兴亡，匹夫有责”，方圆公司多次捐款、捐物，仅2020年春节大年初五至初六，全公司在24小时以内募集善款总额43.49万元全部捐给江都人民医院等抗疫第一线，人均捐款数额超过2000元……用方圆爱心为抗疫取得最终胜利贡献方圆力量。

当前中国经济不断回暖向好，方圆公司更有信心抓好党建工作，坚持正确的发展方向，弘扬优良传统，推进员工队伍提高整体素质。找准方圆工作的各项着力点，踔厉奋发、笃行不怠，和衷共济、创新发展，努力实现“扬州知名，全国一流，走向世界”的新奋斗目标！

（作者单位：扬州市方圆建筑工程有限公司）

弘扬工匠精神　精益求精铸就国优
体现专业水准　攻坚克难造福民生

——扬州市汤汪污水处理厂三期施工纪实

王广芹

扬州广陵区运河南路东南侧，一座日处理污水量达26万m^3、日再生水利用达5.2万m^3、服务约70万人口的污水处理厂正在高效运行。据悉，该污水处理厂出水水质达到GB18918一级A标准，每年可消减COD、BOD、TP及氨氮等物质排放约17964t；再生水利用2163.4万t，主要水质指标达到GB3838IV类标准，主要用于厂区绿化灌溉及生态补水，脱水后的污泥经干化送至发电厂以焚烧发电，为工业发展和城乡居民生活提供了良好的环境品质及保障。这座集综合、环保、经济效益于一体的污水处理厂，就是荣获2023年度国家优质工程奖的扬州市汤汪污水处理厂三期工程。

本工程是扬州市年度重点民生工程之一，由扬州市洁源排水有限公司投资新建，江苏扬建集团有限公司总承包。工程是对原污水处理厂进行升级扩建，建设主要内容包含粗格栅间及进水泵房、细格栅间及曝气沉砂池、生物池及污泥泵站、二次沉淀池、反硝化滤池、高效沉淀池、V型滤池、再生水池储池、接触池及排放泵站及综合楼等25个单体，总投资8.08亿元；于2017年9月12日开工，2021年9月29日竣工。

专业团队再当重任　吃苦耐劳尽展风采

本工程以创建“国家优质工程奖”为目标。为顺利完成任务，扬建集团安排了有着丰富专业施工经验的蒋毕忠项目团队负责该项目施工。该团队共22名管理人员，主要骨干均为80后，先后承担或参与过汤汪污水处理厂一期、二期、六圩污水处理厂二期、三期、槐泗北山污水处理厂等工程的施工，一直以来深受业主单位信任。

本工程包含提标、扩建及再生水回用三个部分。提标工程先行施工，当时为实现通水目标，需在三个半月内完成高效沉淀池、再生水接触池、一二期出水调节池等单体及管网施工。上述单体埋深较深，构件种类多，部分工序须在设备安装完成后方能实施，工期十分紧张。

为了保证上述工期目标顺利实现，项目部排布了所有单体同步施工的计划，充分利用工作面，见缝插针。

蒋毕忠同志积极发挥带头作用，带领项目部管理人员起早贪黑，每天早上六点就来到现场，晚上十一点才忙完离开工地，干劲十足，每天在现场不停地检查、协调各项工作，充分保证工序有效衔接、避免返工。

由于污水处理厂的特殊性，对滤梁、滤柱、滤板安装等标高的精准度要求极高。因此，项目部在放线的前期准备期间，就花费了大量时间，利用CAD将误差控制在一定范围内，准备工作做好了再放线。实际放线时，由于现场被一米多高的滤梁分为16个仓，测量工作的开展很不方便；而每个仓之间的高度误差要求不超过3mm，已非常接近全站仪、GPS等精密仪器本身允许的误差。为确保施工精度，项目部不怕烦、不畏难，安排了多道人工测量复核程序。据项目工程师孙峰介绍，在其他项目上只需个把小时就能完成的放线工作量，在本工程上则需要花费一个多星期，因为现场的一个个隔仓，测量放线时需要一道一道来回攀爬，体力消耗是一方面，如何减少累计误差更是难度倍增。

汤汪污水厂三期

攻坚克难应对自如　组织有力质效丰硕

作为污水处理厂，工程池体结构形式多样，如生物池跨度长、高度高；二沉池为直径50m圆形水池，砼成型、防渗要求高，其布水孔、V型滤池配气孔等预埋位置必须准确、精度要求高……为克服种种难点，蒋毕忠团队采取了行之有效的质量控制措施：

生物池跨度长（122m）、池壁高（约8m），为现浇钢筋砼池体，按伸缩缝划分为6个单元格，采用单元间隔施工，伸缩缝采用橡胶止水带连接，双组份聚硫密封膏填缝，池壁为一次性分层浇筑至顶。施工过程中，朱健翔等技术负责人对止水带的连接固定进行了全数检查，质检员对砼的振捣全程跟踪，保证砼一次性浇筑成型。

在进行二沉池进水槽布水孔预埋时，进水槽平面呈圆形，周长314m，布水孔采用PVC管预埋在水槽平底，间距不等，在预埋时一旦排布有误，就会导致配水不均。因此，在预埋前，朱健翔等同志在场指挥，安排施工人员找出进水槽口的中轴线，分别向两边放线，减少累积误差，一个个复核无误后再进行预埋并固定，浇筑时采用小型振动泵振捣，防止预埋管偏位。

V型滤池配气孔预埋：滤池共有8个配水配气渠，每个渠道两组墙身共有68个φ25mmPVC配气孔，设计要求所有配气孔水平成线，其误差不超过3mm。项目部前期制定了多种方案，但经验证，都会因各种原因产生偏差，最终决定采用扁铁固定的方式控制配气孔预埋精度，即在V型槽钢筋绑扎完成后，于PVC管上口和下口用墨线弹出，分出间距，上下用扁铁焊接固定，再插放PVC管，最后采用细石砼浇筑并振捣密实。

施工前期，为减少裂缝概率、确保池体不渗漏，项目部根据以往经验，对构筑物埋深、基坑支护等施工内容向设计单位提出了多条设计优化建议，并编写了专项施工方案。

施工过程中，除克服上述施工难点外，项目部还请业主主持，联合参建各单位，每天一碰头，商量各项工序对接问题。最终，在工期十分紧张的情况下，保证了所有构筑物无渗漏、无裂缝，运行、观感效果良好，顺利实现了安全、质量、工期目标。工程也因此先后获得了2020年扬州市优质结构工程、2022年度扬州市“琼花杯”、2022年度江苏省“扬子杯”、2022-2023年度国家优质工程奖等质量成果。

技术先行精益求精　节能减排降本增效

本工程反硝化滤池滤板采用预制装配技术。整个滤池分8个区，每个区有12块滤板，共计96块，每块滤板上预埋350个直径55mm滤座，设计要求滤板板面标高控制在+3mm以内，保证滤头安装的平整度。滤柱、滤梁砼浇筑前，对滤梁间距、作业面方正进行复核；模板铺设完成后复核标高，控制在+3mm以内；滤板吊运至滤梁以上200mm时，检查滤梁预留钢筋位置，合格后落钩，使滤板坐落至排架上；对每块滤板的四个角点进行标高复核，当出现偏差时采用螺旋顶撑调节，复核无误后浇筑混凝土。得益于此技术的应用，本项目“用于反硝化滤池的滤板”获得了实用新型专利，“反硝化滤池装配式滤板施工工法”被评为省级工法，“预制钢筋混凝土滤板安装质量控制”荣获江苏省工程建设质量管理活动三等奖。

同时，项目部还注重运用相关技术进行节能减排，有效控制了成本。现场设置集水池，收集井点降水及雨水，用作施工现场消防、混凝土养护和扬尘控制、绿化灌溉等。现场采用智能扬尘控制系统，当监测数据（PM2.5、PM10）超过国家环境空气质量标准，即可启动联动控制器，进行现场降尘。厂区综合楼空调冷热源采用了污水源热泵、节能环保。

产业链条完整强大　专业协调井然有序

在本工程的施工过程中，扬建集团产业链条完整、综合实力强劲的优势再次得到了充分体现。从事本项目的施工班组全部来自扬建集团华瑞劳务公司，且都有在污水处理厂施工经验，劳力充足，能够充分确保连续作业时轮班不停歇；扬州桩基、华发装饰、扬州环保等作为集团成员单位，在各自领域都是扬州首屈一指，有着自己的产业基地以及长期合作方。商品砼、钢材、周材等供应也都是内部及时、无缝衔接。各专业公司一致服从总包项目部管理，团队意识强。正因上述优势，最终确保了通水任务顺利完成。比如：

桩基公司在工程桩施工时，桩基础采用预制砼方桩和水泥搅拌桩，预制桩桩型为AZH-40B，桩长10-14米，水泥搅拌桩采用深层搅拌法，固化剂选用42.5级普通硅酸盐水泥，桩长10-15米。本工程施工静压方桩4147根，低应变检测I类桩占比99.8%，无III、IV类桩；水泥土搅拌桩6797根，单桩及复合地基承载力检测结果符合设计及规范要求。在桩基施工期间，现场遇到场地软弹、陷机等难题，项目部集思广益，采取六台桩机24小时轮流施工，优化施工路径，制定多套处理方案供建设方选择，以最快最省的方案化解现场难题，受到了各方一致好评。本工程紧邻大运河和横沟河，周边水系丰富，部分水池基础埋深达10米，深基坑施工难度大，考虑到单体多，场地小，支护结构采用SMW工法桩，既缩短了工期，又降低了造价。

本工程尾水排放管道从污水处理厂南侧围墙到施桥船闸长江入口处，全长4539m，其中球墨铸铁管道1995m，钢管2544m，扬建集团环保公司采用开挖与顶管施工施工工艺，沿途克服汤汪一、二期、其他市政雨污水管道错综交错以及管道敷设方向、标高和不利地形、地质条件等困难，最终精确将管道铺设到了预定的排水口。

本工程中后期施工专业多，土建、工艺及设备安装、装饰等交叉作业频繁，施工协调难度大，为保证各家施工任务顺利完成，做到不影响、不碰撞，项目部牵头各专业公司，每天召开协调会，牢固树立团结协作意识，解决施工中存在的交叉问题，并为各家制

定好工作面交接计划，分清主次、减少相互干扰，完美达到了相辅相成的效果。

安全文明做出典范　智慧工地敢为人先

本工程构筑物数量多、基坑深、临边洞口密集，多专业施工交叉，总包安全管理任务重。为保证施工安全，项目部健全制度配齐专职安全员，明确了各级管理人员在安全生产方面的职责；贯彻施工现场人人都是安全员理念，坚持巡查制度，管理人员现场跟踪督促检查，发现安全隐患及时排查整改；新进场工人安全培训和三级教育、每天安全教育晨会都是一着不让。

本工程临边及洞口密集，洞口采用木板封闭并编号，四周设置临边防护。安全员每天对防护的完好情况进行检查，按照编号做好记录；因施工需要进入洞口时，由施工班组申请，项目安全员交底，并全程看护；进入洞口内的施工人员做好防护措施，施工完成后撤离，并立即对洞口进行恢复。

由于现场管理出色，本工程在扬建集团每季度质安检查时始终名列前三、多次荣获第一。并先后获得了江苏省建筑施工标准化星级工地（三星）、扬州市2020年上半年度施工扬尘污染防治“信得过”项目等多项荣誉。

本工程较早引进使用了智慧工地平台，2019年被列为扬州市首批智慧工地试点项目。本工程实现了人脸识别实名制考勤、人员定位、全方位视频监控、塔吊安全监测、吊钩可视化、基坑及高支模监测预警、临边防护预警、喷淋联动等；采用“集中监控、管理，分散控制”的集散型系统，由三级控制系统组成，将原污水厂自控系统完整接入新建自控系统中，实现数据信息共享与交换；通过软硬件设施的配置实行可视化、数据化安全管理，进一步提升了项目标准化和信息化管理水平，实现了从传统工地向智慧化、自动化方向转变的跨越式发展。本工程最终也被评为江苏省绿色智慧示范工地。

（作者单位：江苏扬建集团有限公司）

■资讯荟萃

《都市圈国土空间规划编制规程》正式实施

自然资源部发布的《都市圈国土空间规划编制规程》（以下简称《规程》）已正式实施，旨在推动都市圈一体化、高质量发展，提升都市圈整体竞争力，促进区域协调和城乡融合。

《规程》明确，都市圈国土空间规划属于国土空间规划体系中跨行政区域的国土空间专项规划，应在坚持高质量发展、坚持一体化协同、突出重点区域、突出重点领域的规划原则下编制。规划期限一般与所在省市国土空间规划期限一致，近期与所在省市国民经济和社会发展五年规划期限相衔接，并可对都市圈更长远的发展作出展望。规划成果纳入国土空间规划“一张图”实施监督信息系统。

《规程》提出，都市圈国土空间规划编制要点，应包括都市圈国土空间现状特征与问题分析、都市圈国土空间重点规划单元识别、国土空间发展目标和布局优化、公共服务设施和居住空间布局、蓝绿空间网络与生态保护修复、综合交通体系布局、文化与自然景观资源保护利用、市政基础设施布局、统筹安全韧性空间等方面。

为保障规划实施，《规程》要求地方建立推动基本公共服务便利共享、基础设施跨区衔接等方面的相关机制，构建国土空间开发保护重大问题跨界地区协商管理机制。同时，应从生态空间管控、重大基础设施布局、公共服务设施配置、文化与自然景观资源保护利用、安全韧性保障等方面，提出下级市县国土空间总体规划指引。此外，要明确规划分期实施安排和专项规划清单。

（来源：《建筑时报》）

践行工匠精神　铸造精品工程

——新发汇融广场西区二标段(B地块)工程争创国优奖纪实

邬新华

2023年12月24日，在2022-2023年度国家优质工程奖总结表彰大会上，集团公司无锡分公司施工总承包的新发汇融广场西区二标段（B地块）工程凭借上乘的质量，精细的施工管理，完备的建设法定程序，优美的工程观感，规范专业的设备安装，齐全的工程资料，从众多受评工程中脱颖而出，为集团公司再次捧回国家优质工程奖杯。

国家优质工程奖旨在表彰奖励倡导提升工程质量管理的系统性、科学性和经济性，宣传和表彰设计优、质量精、管理佳、效益好、技术先进、节能环保的工程项目，是工程建设企业推动高质量发展的成果展示，代表着全国工程建设质量的领先水平。

新发汇融广场西区二标段（B地块）项目荣获江苏省精品工程到国家优质工程奖荣誉的背后，是全体南通建工人弘扬“艰苦创业，敢为人先”的企业精神以及“追求卓越，铸就经典”的国优精神的集中体现。

确定目标 超前策划　争创优质工程

新发汇融广场西区二标段（B地块）工程是一座集酒店、办公及会务于一体的多功能智能化的公共建筑，位于无锡市高新区（新吴区）的核心位置，占地面积39629m²，由地下2层车库、地上5～20层，建筑面积72996m²。项目建成前，其所在的和风路周边建筑主要以无锡市高新区（新吴区）政府行政中心和金融服务区为主，为成熟的高品质科技商务、科技交流与金融中心。为了积极配合无锡市高新区提升片区“傲然立体交叉”形象及独特景观效果的品质，确保

在工程产品质量、科技应用质量方面达到或超过原项目的总要求；在项目启动之初，无锡分公司从战略发展高度，审慎研究后提出新发汇融广场西区二标段（B地块）工程质量争创江苏省精品工程，冲击国家优质工程奖的总体目标。

“故画竹，必先得成竹于胸中”。新发汇融广场西区项目作为无锡分公司创优的重点工程，自开工伊始，分公司克服疫情的影响，围绕创建江苏省“精品工程”及“国家优质工程奖”项目的目标，秉持“精准策划、精心组织、精致施工、精诚服务、全面管控、持续提升” 质量创优方针，按照“全面布局、细化管理、狠抓落实、强化考核”整体质量管理思路，以“党建引领、品质塑造、平安工地、数智建造”为抓手，科学谋划、狠抓落实，全力打造质量精品工程；在施工的全过程中，分公司围绕创优目标，与项目部签订创优责任状，层层落实责任制，编制《国家优质工程创优施工方案》，针对工程施工难点、

重点编制详尽施工方案和技术交底，为工程整体创优工作提供实施依据，同时，分公司对项目进行全面质量管理，做到全员参与创优，保证全过程质量控制，确保创优目标得以实现。

精心组织 措施到位　打造标杆工程

一分规划，九分落实。以“项目建设高标准、项目管理严要求”为核心理念，认真分析项目特点，针对项目施工的难点，对项目进行精心策划、科学组织、优化结构，统筹管理；坚持创新管理引领，建立“1442”精细化管理体系，即：牢牢把控年度工作“一个目标”；年度、季度、月度、每周“四个计划”及“四个总结”；月度年度“两个考核”。健全了“周例会、月评价、年考核”工作流程，打造系统性、多层次的动态工程管控机制，根据工程进展情况进行月度考评，与绩效挂钩，有效地激发了广大参建人员的积极性和创造性。

施工过程中，项目部严格预控质量，使影响产品质量的全部因素始终处于受控状态，运用机电管线综合平衡技术，节约建筑空间，极大缓解了在机电安装工程中存在的各种专业管线安装标高重叠、位置冲突等问题；墙体采用加强钢丝网和抗裂纤维网双敷设技术，平整美观，实现无开裂、无空鼓；室内装饰装修、屋面和机电安装施工采用计算机排版进行二次优化设计，观感效果良好，灯具、烟感报警装置、喷淋等设备“横成排、竖成行、斜成线”，墙面、楼地面贴砖排列整齐，整层对缝，美观大方，工程一次成优。

科技创新 匠心营造　铸就精品工程

施工过程中，项目部始终秉承“BIM是建筑企业提升精细化管理水平的最佳技术手段”理念，充分利用BIM技术可视化、参数化、智能化特性，进行多专业碰撞检查、净高控制检查和精确预留预埋。同时利用基于BIM技术的4D施工管理，对施工工序过程进行模拟，对各专业进行事先协调，使技术人员能够发现和解决碰撞点，避免拆除返工和设计方案重新修改，不仅节省了材料、保证了工期，同时很好地控制

了项目成本。

在施工期间，对工程技术难点组织攻关，结合本工程特点推广应用新技术、新工艺，依据在本工程拟推广应用新技术、新工艺的内容，有针对性地编制工艺方案和质量控制对策措施，并认真地进行技术交底和有目的地对职工进行了培训，提高了职工的思想认识和操作水平，使新技术、新工艺应用收到实效，多项技术创新成果为项目最终呈现的优秀品质提供了有力支撑。

凭借高效的管理和过硬的工程质量，新发汇融广场西区项目先后被评为“无锡市建筑业绿色施工示范工程”“江苏省建筑施工标准化星级工地”“江苏省二星级绿色建筑”，荣获无锡市“太湖杯”优质工程、“江苏省新技术应用示范工程”“江苏省优质工程奖扬子杯”“中施协工程建设项目优秀设计成果三等奖”等。丰富而又全面的科技成果和质量业绩，为荣获国家优质工程奖奠定了坚实基础。

雄关漫道真如铁。回首新发汇融广场西区二标段（B地块）工程建设和创优历程，正是公司全体参建人员锐意创新，在平凡岗位上创造不平凡业绩的过程，是全体南通建工人不断精益求精、践行“工匠精神”的真实写照。项目的创优成功，为集团公司打造又一张亮眼的名片，有力提升集团公司施工品牌和综合竞争能力，为集团公司市场拓展再添砝码，为集团公司高质量发展再起航帆！

（作者单位：南通建工集团股份有限公司无锡分公司）

建筑企业作为续建方参与破产重整应注意的事项

李淑君

随着房地产调控政策的收紧及疫情影响的叠加，越来越多的房地产企业相继出现资不抵债的情形，从而进入破产程序。在破产程序中，其核心资产为土地使用权及未完工的在建工程。因此，在建工程的续建，往往成为破产案件的重中之重。在建工程能否完成续建，既关乎破产企业整体价值的提高，又关乎广大债权人债权的清偿率。在这一波地产暴雷、房企破产潮中，对于面临着严峻生存考验的建筑企业来说，既是机遇，亦是挑战。

本文将以某建筑企业参与某开发公司破产重整案为例，探讨建筑企业作为续建方参与破产重整程序涉及的相关法律问题，以期帮助建筑企业在破产续建过程中更好地识别、防范法律风险。

一、某开发公司重整案

1.某开发公司概况

某开发公司主要经营活动为开发、销售某房产项目，项目对应的土地证载面积有90000多m^2。

项目自2012年10月开工后，受房地产市场调控及信贷政策等外因以及自有资金不足、内部管理混乱等内因双重影响，开发公司资金链断裂，项目开发建设停工多年，停工前已修建7幢楼、尚需修缮、维护、整改且尚未竣工验收，已修建面积约20万m^2（含地下室）。另有1幢楼在建，已修建至地上6层。

2.某建筑企业参与开发公司重整情况

2020年2月25年，开发公司被法院裁定破产清算。经股东申请，法院于2021年10月8日裁定对开发公司重整。

开发公司重整公告招募后，某建筑企业与投资人签署了项目合作协议、代建协议、工程总承包协议，并随重整方案材料以投资人名义提交开发公司破产重整管理人。投资人中选后，与开发公司破产重整管理人签署了重整投资协议，协议明确某建筑企业为后续重整项目建设中的工程总承包方，并明确某建筑企业与重整后的开发公司签订工程总承包合同。

开发公司重整投资模式为股权承接模式，即投资人或投资人新设项目公司附条件受让开发公司100%股权，投资人受让开发公司股权的主要条件有：

（1）提供相应的货币和资产用于支付破产费用和清偿开发公司债务，包括共益债务。用于偿债的资产为已建部分未售资产及续建开发项目的部分资产。

（2）投资人除提供上述偿债资金及资产外，还应另行提供资金用于项目已建部分的竣工验收，为符合条件的购房人办理不动产权证书。

（3）投资人还需另行提供资金用于项目的续建开发，并承担破产清算及重整期间产生的所有税务、重整计划执行期间的复工续建、开发建设及经营管理所产生的所有税费。

另外，重整方案中还明确了某建筑企业作为代建方和工程总承包方负责续建开发项目，并与开发公司签订工程总承包合同等。同时，在续建开发项目需要时给予工程垫资支持，确保续建工程项目正常推进，并达到竣工验收合格及交付使用条件。

3.重整方案通过后能否变更

开发公司的重整计划（草案）经债权人会议表决通过后，经法院裁定生效。开发公司重整计划执行期间，开发公司和投资人向建筑企业发出工程总承包中标通知书和签约邀请函。但之后开发公司却以建筑企业未配合走账为由，拟更换案涉项目工程总承包方，并已与另一家建筑企业洽谈案涉项目的续建开发。

建筑企业在得知上述情况后，立刻联系笔者处理相关事宜。笔者向开发公司管理人指出，开发公司在重整计划执行期间，随意更换负责项目续建开发的工程总承包方系变更重整计划的内容。根据《最高人民法院关于印发〈全国法院破产审判工作会议纪要〉的通知》第19条规定，只有在因出现国家政策调整、法律修改变化等特殊情况下，导致原重整计划无法执行的才能变更一次重整方案内容。因开发公司重整计划没有存在特殊情形导致重整计划不能执行，投资人不能变更重整方案内容，该建筑企业可以继续以代建方身份参与重整方案实施。

后续，该建筑企业继续以代建方和工程总承包方参与到该项目续建工程中，并按照重整方案内容约定的时间完成项目续建工作。

二、建筑企业参与重整续建的权益保障

上述案例中，续建工程完工并竣工验收合格后，建筑企业将面临一个非常关键的问题，即垫资资金作为续建费用能否认定为共益债务、优先于其他债权受偿?

一般来说，房地产企业一旦破产，债权人数量众多且类型复杂，往往还涉及社会公共利益。依照《企业破产法》及相关司法解释规定，破产企业以破产财产为限，按照债权性质及清偿顺位进行清偿。建筑企业完成项目续建，房屋竣工验收合格并交付后，如何在破产程序中保障其权益？即如何避免建筑企业前期垫付的续建费用在续建完成后不沦为一般债权或劣后债权的问题，成为续建方最为关注的问题。

1.续建费用的性质

在我国现行企业破产相关法律体系中，对于续建方垫资的续建费用的性质并没有明确法律规定，理论及司法实务中存在一定的争议。

司法实践中大部分法院以及管理人将其性质认定为共益债务，具体理由有以下两个方面：共益债务的概念来源于《企业破产法》第四十二条的规定。根据《企业破产法》第四十二条第四项“为债务人继续营业而应支付的劳动报酬和社会保险费用以及由此产生的其他债务”规定，工程续建为增加破产企业偿债资金、提高债权清偿率、为全体债权人的共同利益而发生，符合上述规定对共益债务的界定。另根据《最高人民法院关于适用《中华人民共和国企业破产法》若干问题的规定解释（三）》第二条“管理人可以为债务人继续营业而借款，提供借款的债权人主张参照企业破产法第四十二条第四项的规定优先于普通破产债权清偿的，人民法院应予支持”规定，破产续建本质上属于为债务人继续经营而进行的融资或借款，因而参照《企业破产法》第四十二条第四项的规定，产生的续建费用系共益债务。

例如，在嘉隆（泗阳）投资发展有限公司破产重整案中，债权人会议按照债权分类对重整计划草案进行了分组表决，各债权人表决组均表决通过重整计划草案后，管理人向法院请求批准重整计划。法院作出（2022）苏1323破4号批准重整计划-民事裁定书，裁定批准重整计划，认定共益债务包括续建费用，债权的清偿顺序为：在支付破产费用、续建费用、投资回报等共益债务后，扣除应交税费，对消费性购房者债权、工程款优先债权、职工债权、普通债权按照先后顺序予以清偿。在前一序列未得到完全清偿，不得对后一序列债权进行清偿。

另外也有观点认为，当债务人资产不足以支付续建费用时，将续建费用认定为共益债务，不具有合理性。该观点认为，共益债务是全体债权人让渡部分利益来获取更大的共同收益，共益债务是获取这种共同利益的必要成本，在破产重整过程中，如项目续建费用金额过大，而破产企业其他可供清偿的资产过少，则可能出现破产企业其他资产全部变现尚不足以支付续建费用的情形。这样一来，续建费用认定为共益债务，则可能降低债权清偿率或导致清偿率为零，不符合《企业破产法》及司法解释设立共益债务制度的立法本意，有违公平与正义原则。在此种情况下，续建费用应为谁最终受益谁承担。

2.续建费用的清偿

续建费用的清偿，首先应判断是否属于共益债务，若能被认定属于共益债务，则根据《企业破产法》规定的法定清偿顺序进行分担。若不属于共益债务，则应按照谁受益谁付费的原则予以承担。

在没有法律明确规定续建费用属于共益债务的情形下，续建方为保障自己垫资的续建费用优先受偿，可以要求在进行破产续建前以债权人会议通过、法院裁定确认的方式，明确续建费用属于共益债务，并且明确其清偿优先顺位。

三、建筑企业参与重整续建的风险防范

实践中，由续建企业垫资完成项目续建是重整程序中项目续建的常见方式之一。受市场、运营情况等诸多不确定因素的影响，续建费用的回收及后续项目建设存在一定的风险。因此，建筑企业作为续建方参与重整续建时，可以从以下几个方面进行风险防范。

首先，应对重整续建项目进行尽调。为了顺利推动续建项目，降低续建项目各环节隐藏的法律风险，建筑企业作为续建方首先应针对重整续建项目做详细尽职调查。尽职调查可以从以下几个方面开展：包括调查了解续建项目前期烂尾原因、施工管理、工程定价、工程量、工程索赔、质量维修、房屋销售情况等诸多问题，在此基础上确定投资成本，做好后期工程预算及风险预估。

其次，做好重整续建项目的前后施工交割。原施工单位退场，续建方才能进场。因此，续建方应与原施工单位应就工程相关资料的交接和退场问题进行协商一致，并签订书面的交割协议，避免续建过程中因产生争议而导致工期延误。

再次，与投资人或建设方签订书面协议，明确约定续建相关事宜。在完成以上尽调和交割后，续建方需与投资人或建设方就续建工程的工程量、工程范围、工程期限、质量标准、工程进度款的支付节点及条件、违约责任等方面进行沟通与协调，并签订书面协议，以保障后续建设有约可依。

当前，面对错综复杂的建筑市场发展环境，建筑企业应当站在更高的视角，从企业发展的全局出发，灵活应对，顺势而为、借势而起，积极而谨慎地参与破产重整续建。应充分调查续建项目上的既存权利以及权利顺位，在债权人会议表决通过、同意续建费用本息为共益债务且明确清偿顺位，及得到司法确认的前提下，再采用垫资方式续建施工，以确保续建费用优先能够得到受偿。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

■资讯荟萃

国家五部门联合发布通知要求 促进农村公共基础设施建设 规范乡村项目管理机制

近日，《关于加强乡村建设项目库和任务清单管理的通知》由农业农村部办公厅、国家发展改革委办公厅、生态环境部办公厅、交通运输部办公厅、水利部办公厅联合发布，旨在加强“一库一单”管理，务实有序推进农村公共基础设施建设。

五部门的通知共六部分13条，主要内容包括：一是把握总体要求，明确瞄准农村基本具备现代生活条件目标，建立自下而上、上下结合的乡村建设实施机制，精准对接需求，协同布局项目，集中推进建设，促进农村公共基础设施布局统筹、建设统筹、项目统筹，提升乡村建设实效。二是实化细化任务清单，要求列明任务清单基本要素、立足乡级村级建设需求、统筹编制县级任务清单。三是完善项目库管理机制，提出规范项目入库流程、建立需求反馈流程。四是推动项目入库应入尽入，明确强化项目前期工作、推动行业项目入库。五是发挥农民主体作用，要求动员农民共议建设需求、组织农民开展项目建设、引导农民参与项目管护。六是强化工作保障，明确加强组织领导、加强跟踪调度、加强典型推介。

（来源：《建筑时报》）

净水清源！
中建安装打造“水韵淮安”新样板

安　南

近日，中建安装承建的淮安经济技术开发区污水处理厂扩建（二期一阶段）项目投产试运营。作为淮安市重点民生工程，淮安经济技术开发区污水处理厂总规模为16万吨/日，本次建设内容为在已建成8万吨/日的基础上，扩建一个4万吨/日污水处理厂。项目建成后将持续改善周围水体环境，对治理水污染、保护当地流域水质和生态平衡起到重要作用。

淮安经济技术开发区污水处理厂进水除常规城市居民生活污水外还包括企业废水。为有效去除污水中的COD、BOD、SS、TN、氨氮、TP六项常规污染物及重金属污染物总铜，项目采用“预处理+多段A^2/O生物池+二沉池+磁混凝澄清池+机械过滤+臭氧催化氧化（预留）+次氯酸钠消毒”工艺，出水执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级A标准。出水部分进行回用，满足《城市污水再利用城市杂用水水质》和《城市污水再利用景观环境用水水质》要求。

（一）铁军速度锻造品质水厂

开工就是决战，起步就要冲刺。面对项目工期紧张、任务重、周边环境复杂，且含有高支模、深基坑等超危工作等情况，项目部跑步进场，反复研究施工图纸，细致勘验施工现场，逐步编织出一张与时间赛跑的作战图。10天完成所有临建工作;18天完成1.6万余米所有管桩施工;12天完成4万多米钢板桩施工;80天完成11个单体土建施工;40天完成所有设备安装工作……项目团队不断优化施工方案、科学编制施工计划，先后投入突击作业人员500余人，百余台机械设备火速集结，协调联动各方资源，尽全力打开施工工作面，多措并举打出、打好了组合拳，不断掀起项目建设大干高潮，按节点完成了通水目标。

加强统筹策划，突出精准施策。多段A^2/O生物池是项目体量最大的工艺单体，该单体混凝土浇筑是一个技术要求高、工艺非常精细的施工过程。为确保浇筑时的连续性，项目部统筹安排4台泵车同时浇筑，全体人员连夜奋战80辆混凝土罐车保障，一次性完成了2247立方米混凝土浇筑，完成开工以来最大单体混凝土浇筑任务。为保障浇筑顺利进行，项目

部提前谋划，组织编制高支模专项施工方案，全场采用安全性及美观性更高的盘扣式脚手架确保施工安全和质量不出现问题。浇筑过程中项目负责人、质量、安全管理人员全程坚守现场严格监控施工质量，确保各项规范措施落到实处。

（二）精益质量塑造智能水厂

强化BIM技术应用，助推项目提质增效。项目团队以“智”提质，在施工过程中以技术赋能，借助BIM建模，完成初沉池、生物池、磁混凝澄清池、滤布滤池等14个单体三维实景模型，使得复杂的施工过程变得简单、可视，利用BIM深化设计模型为基石，建立起水质安全、场所安全、报警处置三合一的智慧水厂运维系统，实现水厂生产、运行、维护、调度和服务等全方位、全过程的智能化运行。同时通过碰撞检查、仿真施工、工程量核算，实现工程可视化交底，提供更直观、快速、准确的施工信息传达方式，不仅施工内容直观明了，BIM深化设计模型还能作为水厂后期“运维档案”，确保每个细节都有据可依。

优化工艺技术，质量标准不断升级。项目团队积极探索深基坑施工工艺，创新应用HUW钢板桩工艺，在总进水井施工过程中应用预制钢板井施工工艺，确保48小时内五根管道接驳顺利完成，并独创管道定制加工工艺，根据不同路段建设需求科学定制管道长度，通过精准把控管道连接点，以精细化施工减少施工过程中的管道损耗。同时，针对水厂构筑物长期工作易发生腐蚀渗透现象，项目优化采用水化热低的水泥品种，按照设计要求及配合比掺加膨胀剂及抗裂纤维，以补偿混凝土早期、中期及后期所产生的收缩，来解决超长混凝土开裂渗水的问题，确保混凝土板面平整无缝隙，提升水厂构筑物使用寿命。

（三）品质建造打造生态水厂

激活绿色引擎，共享生态宜居美好家园。项目采用“生物滤池除臭法”，针对在污水处理中产生的废气、臭气，项目团队利用溶解、吸收、降解“三步法”安全除臭，在滤池中将臭气同水接触并溶解到水中，以滤料作为微生物生存的载体，用微生物吞噬臭气成分。经过过滤层，直到水中的恶臭成分在生物膜中微生物的氧化分解下被吸收、分解，从而使污染物得以去除。同时项目还采用337米非金属链条刮泥机，相比传统金属链条刮泥设备，它能够实现低音运行，降低对周围居民的噪音干扰。扩建后的污水处理厂无异味、无噪音，既节约土地，又生态环保，极大降低了对居民生活的影响。

推进减污降碳，打造绿色发展城市“滤芯”。锚定“绿色环保、节能环保”这一新型污水厂建设目标，项目团队创新设置多道工艺屏障，净水工艺采用先进的集活性污泥处理、磁混凝沉淀及滤布过滤为一体的污水处理新模式，将进水细格栅换为内进流式细格栅，可以直接截留3mm以上的固体杂质，应用改良型多段A^2/O生物处理工艺，对进行过初级过滤的污水进行“深加工”，通过微生物对有机物的降解，达到脱氮除磷的效果，从而完成净化处理，微生物降解的治水新模式无毒无害。每天2万吨的生活污水在这里“华丽变身”，被处理过的污水大大优于城镇污水处理厂污染物排放标准的一级A标准，最终清洁出水排向河流，成为生态水源滋润一方土地。

治水谋兴城，生态惠民生。污水处理厂对于保护水环境和推动可持续发展具有重要的影响和作用。中建安装将持续发挥专业优势，不断助推区域治水设施条件再升级，全力提升治水服务效能，真正做到为幸福“加码”，为生活“加温”。

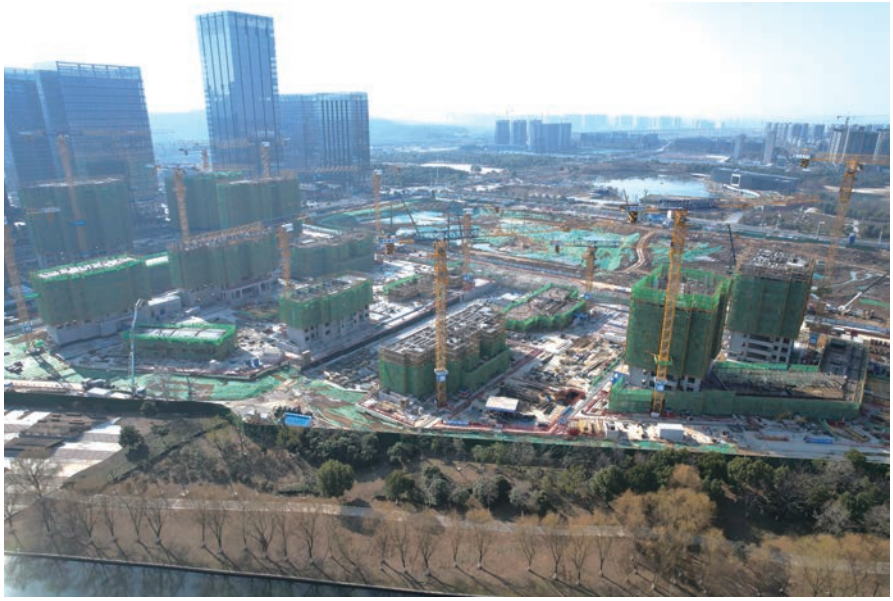
（作者单位：中建安装集团有限公司南京公司）

建造能源全产业链宜居未来城

——南京7号地项目全面正负零工程纪实

张　帆　王　磊

满巷梧桐美，六朝金粉地，万里大江绕，十里秦淮河，美丽的自然风光和深厚的人文底蕴交织成熠熠生辉的南京，华东分公司的建设者们迎来了新年的收获。近日，由中建二局三公司承建的南京7号地项目冲出正负零！为主体结构施工驶入“快车道”奠定坚实基础。



南京7号地项目位于南京市江宁区麒麟科技创新园中心地区核心节点，建筑面积约16.88万m²，合同额约11.27亿。项目建成后，将打造产城融合的低碳空间格局，成为长三角一体协同的千亿级规模能源创新产业集群宜居未来城。

拔草瞻风，战于毫厘助推安保质提

7号地项目位于南京市江宁区中央商务区内，西面江宁麒麟中央公园北望紫金山，生态环境优美。项目将以六恒系统（“恒温、恒湿、恒氧、恒静、恒智、恒洁”）为标准打造南京城东科技住宅典范，完成对城市资源与自然景观资源的双重升级。

为了照顾市政路的管线穿插，其涉及区域地库要下沉至3.1米，设计虽然采用了三轴搅拌桩代替放坡以减少土方开发及回填。可下沉地库的深基坑施工仍存在工序繁琐和安全隐患的问题。如何可以在保证安全质量的情况下更多地减少土方开发及回填，是项目入场遇到的第一个难题。

项目团队顶住工期压力，开展实地考察、积极对接专家、研究业内案例，最终决定将三轴搅拌桩向下沉地库结构侧墙靠近，由常规的1.5m距离缩短至5cm，以减少中间区域支护桩与结构外墙之间的土方开挖及回填施工，在全程精确定位后，作为砖胎模施工。随后，项目优先将三轴搅拌桩表面采用水泥砂浆找平，再铺贴立面防水卷材施工防水层，最后采取单侧支模工艺进行侧墙施工。不仅优化了工序，而且减少了素土下沉的质量风险。最终，下沉地库结构施工缩短工期32天，保障了项目如期进入下一道工序，获得了业主、专家的一致好评。

双管齐下，争于分秒冲刺品质履约

时间紧、任务重。多个地块同时大干快上需要大量的施工材料，（加之非下沉地库区域采用放坡的形式进行土方开挖，导致可用场地面积减小），不仅材料堆放场地受到限制，而且仅有的一条临时主干道要同时承担多个地块的施工使用。如何完美地“排兵布阵”打好项目降本增效的“第一炮”是项目迫在眉睫的任务。

项目当机立断将单向地下结构开发施工改为南北同步向中间进行，加快地下室外墙与基坑护壁之间的肥槽土方回填速度，完成后可用材料堆放场地面积将扩大约8000平方米，最终节约工期近3个月。

除了增大可用材料堆放场地面积，项目在提高周转材料利用率方面也多向出击。温度后浇带是为防止混凝土因温度变化拉裂而设置的后浇施工带，项目经过讨论、实验最终选择使用温控要求较小、防水耐久性高、可以一次浇筑完成的膨胀加强带代替，不仅可以提前进行场地的平面转换，也节约了温度后浇带架体保留的费用。此外，项目团队地下室墙体模板采用模板免开孔的施工工艺，保留了模板的完整性，使其可以多次利用，不仅提高了使用周转率还降低了所需堆放场地。

党建引领，基于“四度”赋能生产经营

项目以“党建引领、促进发展”为首要使命，以“凝聚人心、干事创业”为根本要务，坚持党建工作融入中心工作、嵌入生产过程不动摇，着力打造“有高度、有力度、有温度、有深度”的党建工作品牌，为项目高品质履约注入澎湃动力。

党建创效赋新能，助力生产有力度。项目党支部以党员创客空间为载体，推进项目党建“课题化”，聚焦施工生产一线的重难点和突出问题，共设立涵盖公司级科研和工法课题在内的8项课题。党支部落实落细“1+N+1”工作机制，通过每月一次头脑风暴，每2月一次课题研究推进，每季度一次汇报总结，实现成熟一个投入一个推广一个。目前已完成“一种铝模施工洞口安全防护装置”“一种用于全砼外墙横向结构拉缝的预埋板”等2项专利的申报，并在《建筑技术开发》等刊物发表论文2篇，根据施工实际，总结提炼出装配式工程应用铝合金模板施工技术，为项目创建绿色工地提供“智慧引擎”，激发项目党建与项目建设同向发力，实现价值创造的“乘数效应”。

党建工建汇同心，服务职工有温度。项目党支部坚持以党建带工建，扎实开展“我为群众办实事”活动，持续推动“三送”关怀活动落地见效。江苏省建设工会先后赴项目开展“送清凉 保安康”慰问活动，进工地迎新春写春联送福字活动，为一线建设者送上“文化年货”。支会以“安康杯”“全国安全生产月”为契机，开展应急救护知识培训、职业病预防讲座、中医义诊等活动，充分厚植职工情怀，落实职工之事无小事的理念，凝聚起攻坚克难的强大战斗力。

共建“新都市”，筑梦“新江宁”。如今，项目正持续积极融入属地，创造良好施工环境，与属地发展同频共振，扩大在属地范围内影响力，为实现中建二局高质量发展贡献发展新动能。

（作者单位：中建二局三公司华东分公司）

立夏养生　勿忘养心

立夏是夏季的第一个节气，意味着夏季的到来。在春夏交替之际，人的身体由于在短时间内无法适应气候和温度的变化，易引起感冒或者引发其他宿疾。立夏节气是养生的重要时期，中医认为人与自然界是一个统一的整体，自然界的四时阴阳消长与人体五脏功能活动是相互关联、相互通应的。心气通于夏季，所以立夏后注意保养心脏，方可平和进入夏季。

饮食调养　补肺宁心

立夏过后，温度逐渐升高，很容易烦躁上火，食欲也会有所下降。此时饮食宜清淡，少吃油腻之品，含糖饮料也要少喝。

《千金方》指出："夏七十二日，省苦增辛，以养肺气。"立夏后心火当令，心火旺则克肺金，可适当多吃辛味食物以补益肺气，如鸡肉、生姜、葱蒜等。取适量荷叶和莲心泡水，可养心气、清心火；西洋参6片、麦冬10粒，开水浸泡代茶饮，适合缓解暑热所致的神疲乏力、头晕、口渴、汗多等症状。

保证睡眠　重视午休

立夏后，昼长夜短，自然界的变化是阳气渐增、阴气渐弱，人们要顺应气候，早上应早点起床，以顺应阳气的充盈。午餐后休息半小时至1小时。即使睡不着，闭目养神对身心也很有好处。

适度运动　避免大汗

立夏后，顺应自然阳气的发散，人们应该适当增加活动，运动有助于促进血液循环，提高自身的免疫力，保持内心情绪平静。适当的排汗是人体排出寒邪的有效途径。因此，夏季保健要多增加室外活动，适当晒晒太阳，不要怕出汗，但是要防止剧烈运动而大汗导致的伤津耗气，宜选择慢节奏的运动，如散步、慢跑、练八段锦、练五禽戏、打太极拳、做瑜伽。

情志养生　重视静养

夏季心火旺容易导致心烦意乱。心藏神，心乱则神乱，此时宜调节情志，通过各种怡情养神手段使自己心情平静、愉悦，比如看书、绘画、听音乐、下棋、垂钓等。心静则心火自安，心安则神安，火安则身凉，正所谓心静自然凉。

注意保暖　避免贪凉

立夏节气，气温逐渐升高，但早晚气温仍较低，要注意随时增减衣物，不可过早去掉保暖措施，否则极易受凉感冒。清晨与夜晚应当穿外套，夜晚睡眠时应盖薄被并关好门窗。

日间气温升高，也不可贪图凉快而猛吹空调或风扇，否则极易招来热感冒。对大多数人特别是关节病患者来说，夏季应该避免贪凉，不用或适度使用空调和风扇，最好常备一件长袖衣，随外界环境随时加减衣服。

常按穴位　除烦消积

入夏后，气候多湿热，身体容易感觉烦躁疲倦，消化系统也容易闹毛病，除了规律作息和饮食调养，坚持按摩穴位也可达到养生目的。

经常按摩劳宫穴（手握成拳，中指尖所点之处）、后溪穴（握拳，在第五掌指关节尺侧后方，第五掌骨小头后缘）、间使穴（掌后三寸两筋间，仰掌在腕横纹上3寸）等穴位，可以起到很好的养心作用。

脾胃不好，可以按揉中脘穴（胸骨下端和肚脐连线的中央）、天枢穴（肚脐左右两拇指宽度）、足三里穴（外膝眼下四横指、胫骨边缘）等穴位。还可以夜间入睡前和早上起床前绕脐揉腹，顺时针逆时针各50次，以上方法都可以起到调理脾胃、补中益气的作用。