卷首语

加快形成新质生产力 助推企业高质量发展

当前，新一轮科技革命和产业变革正在重塑全球经济结构，这与我国加快转变发展方式形成历史性交汇。在此背景下，传统产业转型升级，面向前沿领域谋篇布局，发展战略性新兴产业，培育未来产业，加快形成新质生产力，是不容错过的战略机遇。

推进传统产业转型升级。现阶段建筑业传统生产方式仍然密集，其迭代升级主要有两种途径。一是传统产业高端化、数智化、绿色化发展。通过实施重大技术装备攻关工程、智能制造工程，发挥创新联合体、原创技术策源地等平台作用，推动新技术、新材料、新装备、新工艺在传统产业中的应用，实现传统产业高端化。通过推进大数据、云计算、人工智能、区块链、数字孪生等数字技术在智慧施工中的融合，加速生产组织的智能化变革，实现传统产业数智化。通过加快绿色低碳技术重大突破，扭转高投入、高耗能的生产方成，将建筑业打造成碳达峰碳中和高地，实现传统产业绿色化。二是传统产业链状延伸。发挥传统产业的牵引和聚集作用，推动产业链上下游互联互通，“链核”“链环”“链辐”协调衔接，实现传统产业更新换代，提高产业附加值，带动传统产业结构与形态梯次升级。

发展壮大战略性新兴产业，谋划扶持未来产业。战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，对于建筑业加速产业结构调和优化升级、打造新的核心竞争力、实现高质量发展具有重大战略意义。未来产业则为保持新质生产力发展提供持久动能。在未来产业赛道上，各建筑企业处于相同的起跑线，其建设途径：一是加快关键核心技术创新应用，培育壮大产业发展新动能。二是搭建共性平台，加强数据中心、云平台等新型基础能力和平台设施建设。三是聚焦主责主业适时专业化整合，防止低水平重复建设，做强专业赛道。四是坚持市场化原则完善制度和配套措施，构建长效发展机制。五是加强专业化人才支撑，完善人才培养体系，发挥劳动者的生产力要素作用。六是重点单位分梯次培育，培育一批细分赛道专业化平台公司、若干“专精特新”公司，进而打造领先的新兴未来产业集群。

科技创新是发展新质生产力的核心关键。新质生产力有别于传统生产力，其涉及领域新、技术含量高，属于创新驱动型生产力，关键在于科技创新。建筑企业要发挥生产力整合的枢纽作用，既拓展科技创新的广度，又拓展深度。积极培育数字技术、人工智能等颠覆性技术创新，大力在基础材料、核心装备等前沿技术领域突破“卡脖子”问题。深入实施创新驱动发展战略，通过传统产业转型升级和围绕新产业布局创新要抢占发展制高点，成为建筑企业形成新质生产力，助推高质量发展的必由之路。

（来源：《施工企业管理》）

江苏建筑业

《江苏建筑业》
2024年第4期
（期/双月　总第334期）

江苏省建筑行业协会

封面题字
叶如棠　原建设部副部长
主办单位
江苏省建筑行业协会
准印单位
江苏省新闻出版局
苏新出准印
S(2024)00000107
承印单位
南京玉河印刷厂
发送对象:建筑行业内部交流
印刷日期:2024年8月25日
印　　数:6000册
地　　址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室
邮政编码:210019
电　　话:025-83300879(传真)
网　　址:www.jsconi.com
E-mail:jsjzybjb@126.com

卷首语

1　加快形成新质生产力　助推企业高质量发展

本期特稿

4　建筑业形成新质生产力关键是理念工具的革新
江苏建筑行业协会原常务副会长　纪　迅

企业党建

7　发挥党组织堡垒作用　推进企业高质量发展
江苏正方园建设集团有限公司
12　“1+3+x”工作法　激发党建活力
中建六局(苏州)建筑工程有限公司
15　善建先锋·宁静致远
中建四局六公司南京分公司党委
20　“小讲堂”大作用　推动基层党建提升
——中江国际集团“党建小讲堂”实践　于　清
22　迎着党旗飘扬的方向　全力以赴春天的梦想
——徐州市政三环南路绿化工程二标临时党支部纪实
马慧焰

安全生产

25　筑牢安全防线　谱写发展新篇
——南通四建集团“安全生产月”纪实活动
南通四建集团安全管理部
28　人人讲安全　个个会应急
——中建八局三公司以使命担当畅通生命通道
王郁宝　张　硕　蒋昀伯

目　录 CONTENTS

31　同心共筑安全圈
——中建安装南京公司成功举办安全生产月活动　侯立昀

34　提升全员安全意识　强化安全防范体系建设
——中交第三航务工程局有限公司常州市天宁高新区综合开发项目(一期)2024年“安全生产月”活动总结
魏文博

38　五个方向齐发力　以高水平安全护航高质量发展
吴　凯　金　柯

闯 将 先 锋

41　创业先锋　铁军闯将
——追思原海门市建筑工程管理局局长施彦同志
南通市海门区建筑行业协会

法 务 视 角

44　评标委员会能否作为被投诉主体?　李淑君

祝 您 健 康

48　白露:调养身心的关键时机

资 讯 荟 萃

6　江苏发布娱乐经营场所消防技术指引

30　加强高处作业施工安全
江苏发布建筑施工高处坠落预防措施图集

33　全国首批城市一刻钟便民生活圈试点经验发布推广

40　住房城乡建设部组织开展督查检查
加快推进住建领域基础数据库建设

43　江苏发布首批改善型住宅重点应用新技术

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

微信搜一搜
江苏省建筑行业协会

编委会主任
耿裕华
编委会副主任
孙忠建　仇天青
编　委
(按姓氏笔画为序)
于国家　王　宏　王百乐　王晓波
毛思保　乐　艺　朱本根　伍贻安
李兆斌　张向阳　张红军　张述坚
张泽明　张新宏　陈永明　陈向阳
陈祖新　陈锦石　范世宏　范宏甫
胡友华　相咸高　宫长义　倪　旸
徐宏均　殷云峰　陶伯龙　陶宝华
曹红林　康往东　屠亚星　蒋俊跃
韩　伟　褚　勤　蔡永进
主　编: 孙忠建
副主编: 赵铁松　伏祥乾　孙振意
编　辑: 谢　伟　于　贤
发　行: 龚海华　夏　萍　蒋万圣
胡　宇　郭　菲　赵娟萍
周　阳　陈有威　田　浩
马　俊

建筑业形成新质生产力关键是理念工具的革新

□江苏建筑行业协会原常务副会长 纪 迅

去年以来，习近平总书记围绕新质生产力作出一系列重要论述，强调“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点”。建筑业要高质量发展，必须要发展建筑领域的新质生产力。

建筑业发展新质生产力的哲学思考

发展新质生产力，不能忽视、放弃传统产业。建筑业是伴随着人类产生的一个古老行业，自从有了人类以来就有建筑业。进入现代以来，工业农业都有了翻天覆地的变化，但建筑业仍处于传统的建造方式之中。整个建筑行业，近四十年来没有创造性科学技术突破，没有实质性的商业模式突破，没有根本性的思想理念突破。当前，建筑业特别需要科技创新的推动。习近平总书记提出：“要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化产业体系”，建筑业是现代化产业体系中的基础产业，培育和发展新质生产力，不能忽视、放弃建筑业，而是要用新技术改造提升建筑业，积极推建筑业绿色化、装配化、数字化、智能化，要大力培育建筑业发展新质生产力的新动能。

新质生产力是在旧质生产力基础上产生的质变。马克思主义哲学的观点是，一切事物都是相互联系的、运动的、发展的。运动的过程是从量变到质变。发展的轨迹否定的，然后是否定的否定，螺旋式上升的。建筑业发展新质生产力，就是对建筑业传统经济增长方式，生产力发展路径的否定。用先进经验和先进生产力代替传统建筑业，这是根本性变革，是质变而不是量变，是创新而不是改良。

建筑业新质生产力要坚持科技创新和制

度创新的融合发展。近年来，新兴产业得到快速发展，生物医药、航空航天、新能源、智能化、互联网、5G等等，特别是5G、互联网、智能化与传统产业相结合，催生了生产方式和生活方式的重大变革。建筑业在信息化、装配化、数字化、智能化的推动下，也出现了很多新技术、新业态、新模式。科技创新是推动传统建产业发展新质生产力的重要手段，但科学技术要在传统行业中深入发展，必须要研究制度创新。建筑业制度创新，已落后于新质生产力发展要求。我们要坚持科技创新和制度创新的融合发展，才能使建筑业新质生产力更好更快发展。

建筑业发展新质生产力的主要举措

生产力是人们认识自然、改造自然的能力。包括生产工具、生产对象和劳动者。新质生产力的核心要求是创新起主导作用，摆脱传统的经济增长方式和生产力发展途径，以新的发展理念、新的科学技术形成先进生产力的质态。我认为，建筑业形成新质生产力要围绕以下几方面：

一是生产理念和生产工具的改革创新。要运用绿色建造、装配式建造、数字建造、智能建造共同推动建造方式的变革。绿色建造是建筑业发展的底色。一方面，我们要坚持可持续发展的理念，最大程度地节约能源和保护环境。另一方面，我们要大力发展碳捕捉和碳封储技术，确保实现“双碳”目标。装配式建筑是建筑生产方式的变革，是建筑项目施工机械化的重要方法。数字建造是通过互联网技术和BIM技术，优化施工流程，实现从粗放管理向精益建造的重要支撑。智能建造是在建筑工程设计、生产、施工等各个阶段，通过应用智能化系统，提高建造过程智能化水平，并提高经济和社会效益的建造模式。

其中，智能建造要突出三个方面。首先建立智慧工地，使工地上长出“智慧大脑”。通过智慧工地实施对项目全过程、全方位的管理，使项目上人、机、料、法、环都用智慧工地平台管理，质量、安全、进度、成本都可通过智慧工地平台控制。从开工到竣工都可在智慧工地平台上有序推进。同时通过智慧工地平台加强信息技术与科学技术的融合发展。通过BIM等信息技术，助推新工艺、新材料、新技术在项目上落地，从而节约成本，提高效率。其次，用智能建造工具代替传统的建造工具。生产工具是生产力水平发展的集中体现，生产工具决定着生产力的性质，现在建筑机器人还有很多不足，与农业生产机器人相比还有很大提升空间。江苏省要求智能建造项目，必须要使用三类以上机器人，通过强制推动，使得建筑机器人逐步代替传统建造工具的同时，还能找出建筑机器人的不足。最后，要项企融合发展。要改变项目经理大包干模式，就必须加强智能建造企业建设。智能建造企业要拥有自己的科技公司，用于给项目部解决实施智慧工地的难题，能用新科技、新工艺、新技术指导项目部。智能建造企业也必须实现自己生产建筑机器人，通过自己企业的生产和改进，尽快实现用智能建造工具代替传统建造工具。二是劳动对象即建筑产品要升级换代。住房要升级换代，世界上两门科学与人的健康直接相关，一是医学，二是建筑学。人的一生80%时间是在室内度过的，室内环境对人的生命健康影响很大。当前，住宅与绿色健康的要求还有一定的差距。住房城乡建设部提出，要建设好房子、好小区、好社区、好城区，就是要使我们的建筑产品升级换代，现代化的住房应该把家居安防、电器控制、家居环境、医疗健康融合到一起，住在家里，能呼吸到与大自然中一样的空气，从而使得身心愉悦、身体健康。三是建筑人才队伍要走向现代化。人是生产力中最活跃最革命的因素。发展生产力必须通过人的活动来完成。要大力培养掌握新发展理念，熟悉新发展技术的领军人物。要大力培养既懂工程技术又懂信息技术的复合型人才。要大力培养绿色建造、装配式建造、数字建造和智能建造等现代化建造方式的新型建筑工人。当前要采取多种措施，使建筑农民工变成产业工人，来提升整个建筑队伍的水平。

完善促进新质生产力发展的机制体制

生产关系必须与生产力发展要求相适应。新质生产力发展是动态的，这决定了生产关系也要与时俱进的完善和发展。当前，建筑业要围绕突破束缚新质生产力的堵点卡点，进一步深化全面改革。改变各管一段的承包方式。改革开放以来，建筑行业的项目在各级发改委立项后，先是发包给勘察设计单位，完成后再发包给施工承包企业，导致设计、施工脱节，也不适应绿色建造、装配式建造、数字建造、智能建造的要求。要改变铁路司机，各管一段的状况，建筑企业必须要从施工总承包向工程总承包转型升级，企业不但能施工，而且会设计。企业会设计、施工还不能很好完成工程总承包。施工总承包时投融资是甲方完成的，实施工程总承包必须要学会投融资，要变成投建营一体化的企业。全球十大建筑承包商都是投建营一体化企业，很多建筑企业同时又是大的财团。所以，企业要变成投建营一体化企业，组织架构也要发生变化。企业集团中要有设计板块、施工板块，还要有专门的投资公司。通过投资公司控股来科学经营运转整个企业。要推动行业管理的机制创新。建筑行业管理理念要从督促处罚向机制创新转变。当前建筑工人很多是农民工，不专业、行为不规范，因此需要在机制创新上下功夫，让农民工变为产业工人，实施8小时工作制，这是建筑行业管理走向现代化的重要举措。此外，建筑行业管理还要通过信息化、智能化、网络化提高管理水平。在生产资料所有制和劳动产品分配上进行探索。建筑智能化以后，数据将成为重要的生产要素。数据归谁所有，数据能否像资本等生产要素一样参加分配等等都需要进一步进行规范和探索。

资讯荟萃

江苏发布娱乐经营场所消防技术指引

日前，江苏省发布“剧本杀”“密室逃脱”娱乐经营场所消防技术指引，针对“密室逃脱”和剧本类娱乐经营场所的设置部位、安全疏散、消防设施、装饰装修、消防安全管理等方面的内容和要求进行了系统性规范。

近年来，以“密室逃脱”“剧本杀”为代表的现场组织观众扮演角色、完成任务的娱乐经营场所快速发展，在满足人民群众文化娱乐消费需求的同时，也给火灾防范带来新的风险和挑战。为强化消防安全源头管理，江苏省住房城乡建设厅授权南京市开展专题研究和先行试点，南京市城乡建设委员会组织相关领域专家成立课题组，开展实地调查走访，结合场所火灾特性、疏散特点、设计难点等寻找对策，研究编制防火设计和消防管理标准。

场所设置方面，要求娱乐经营场所严禁布置在居民楼、宿舍或工业建筑内，实景类密室逃脱场所和实景类沉浸式互动体验场所应布置在商业建筑内。同时，“密室逃脱”和剧本类娱乐经营场所不应设置在地下二层及以下楼层，设置在地下一层还应满足相应要求。

安全疏散方面，明确安全出口数量、方向与距离等设置应满足要求，在明显部位设置安全疏散指示图，为现场观众配备带有一键报警及蜂鸣发声功能的定位器。

装饰装修方面，要求装修材料燃烧性能等级达到相应标准，不应采用易燃可燃以及燃烧时产生大量浓烟或者有毒气体的材料。所有顶棚、墙面不应采用影响人员安全疏散的镜面反光材料。

（来源：《中国建设报》）

无锡广电数字动漫创业服务中心二期项目（鲁班奖）

发挥党组织堡垒作用 推进企业高质量发展

□江苏正方园建设集团有限公司

江苏正方园建设集团有限公司是苏南建筑企业的代表之一，公司总部座落于江苏省无锡市太湖之滨，拥有建筑工程施工总承包、市政公用工程施工总承包、建筑装修装饰工程三个一级资质及多项二级资质。公司前身是溧阳社渚镇河心建筑站，上世纪七十年代末，伴随着改革的春风，几名工匠以高瞻远瞩的见识和初生牛犊不怕虎的韧劲，闯进了无锡城，从此开启了正方园近半个世纪的建筑征程。

正方园集团始建于1968年，2001年初，在新一代党员吕树宝的带领下成功改制，并逐渐发展壮大为集建筑施工、房地产开发、市政道桥施工、商品混凝土生产销售、建材物流、建筑施工机械设备租赁为一体的专业化管理、多元化发展的集团企业。数十年的发展历程，正方园集团始终坚持党建引领，向党学智慧、跟党谋发展，为企业持续健康发展注入磅礴伟力。

铿锵的步伐迈入新时代，党的二十大报告指出，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，激励党员发挥先锋

模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性。二十大召开以来，正方园集团将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，企业上下入脑入心学精神、鼓足干劲抓落实，着力发挥党组织战斗堡垒作用，以党建文化促进企业文化建设，用党组织的智慧为企业的发展指明方向，从党建引领下功夫，建设正方园集团党建品牌，点燃企业发展“红色引擎”，促进企业文化高质量发展。

党建铸魂，赋能企业强发展

党的二十大以来，在“不忘初心、牢记使命，实现中华民族伟大复兴的中国梦”的思潮指引下，如何“深化改革、创新转型，实现高质量发展”成为摆在每个建筑人面前最重要的课题。正方园浸润其中、锐意求索，面对越来越激烈的市场环境，究竟应该如何降低经营成本、增加运行效率？如何才能激发企业生产管理新动力，突破技术、改进管理模式，提升发展核心竞争力呢？正方园的答案仍然只有四个字：党建引领。

正方园集团部分企业荣誉

长期以来，正方园坚持将党的领导融入企业制度与公司治理的全过程，并在中国建筑业高速发展的进程中抢抓机遇、乘势而上，确立先发优势。一路走来，正方园的功勋簿上写满了荣光：中国工程建设诚信典型企业、中国建筑业成长性200强企业、江苏省工程建设十佳品牌优秀企业、江苏省建筑业最具成长性百强企业、溧阳市建筑业“十佳企业”、无锡市建筑业优秀会员企业、常州市建筑业优秀企业、无锡进市建筑业“优秀企业”……每一项荣誉，都是企业实力的生动注脚。2023年，面对经济下行、增长乏力的不利局面，公司依旧展现出了穿越周期的强劲韧性，创下营业额同比增长10%的佳绩。其中，党建引领起到了“金钥匙”的关键作用。

在正方园集团，一个党员就是一面旗帜，几个党员就是一个战斗堡垒。党员干部是各条线工作的攻坚者，也是领头羊。无论是经营开拓、技术攻关，还是一线生产、安全管理，到处都有党员活动的身影。我们坚持将党建工作与生产经营紧密结合，形成“高质量党建引领高质量发展”的良性循环。在日常的生产管理中，我们坚持将施工重点和难点作为党建工作的出发点，把生产经营的结果作为检验党建工作成败的标准，努力实现党建工作与生产经营管理一体推进，使党建的“软工作”变成生产经营的“硬成果”，充分发挥党员干部在重点项目、重大技术攻关、生产经营降本增效中的先锋模范作用，通过成立联合党支部，设立党员示范岗、党员示范样板、党员示范工地等先进典型，实现施工生产中的“样板引路”。

正方园集团组织收看中国共产党第二十次全国代表大会

正方园的党支部班子成员，往往也是集团经营管理人员，党支部能够参与集团重大人事任免、重大经

营决策、重点项目的经营策划管理，能够为企业的经营管理出谋划策。一体两面的管理制度，促进了企业经营管理与党建工作的高度融合，同时也帮助正方园成功将党的政治优势内化为企业发展的决策优势、机遇优势，为企业高质量发展插上了翅膀。

党建强根，匠心筑梦树精品

担当起应该担负的责任，是中国共产党人一以贯之的精神风范，也是正方园人的不懈追求。一直以来，正方园坚持用中国共产党人的“担当”精神武装企业，帮助员工树立起崇高的价值理念和社会责任意识，并将这份“责任”与“担当”塑造成员工与企业的共同愿景，形成内化于心的精神信条。

2023年11月17日，在中国建筑业协会公示的《2022～2023年度第二批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）入选工程名单》中，集团承建的无锡广电数字动漫创业服务中心二期项目赫然在列，成为无锡唯一入选项目。作为当时无锡市投资最大的单体文化产业项目之一，工程启动之初，正方园集团便搭建出一支以新时代党员吕树宝同志为首的“精兵强队”，以“誓夺鲁班奖”为质量目标，高效高质推进工程建设。

从谋思路、打基础、寻突破，到滚石上山、爬坡过坎、迎难而上，在无锡广电数字动漫创业服务中心二期项目建设过程中，吕树宝董事长与项目管理团队充分发挥了党员的先锋模范作用，生动展现了共产党人坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献的高尚品格。面对项目体量大、基坑深、结构复杂等难题，项目部上下提高政治站位，统一思想认识，拿出“志不求易、事不避难”的劲头，在一次次“急、难、险、重”的任务中，一次次“头脑风暴”的激烈交锋下，将一道道难关转化为一项项成果，以昂扬的斗志与必胜的信念激活党建与业务融合发展的“双引擎”，最终不负众望实力问鼎中国建筑业最高荣誉——鲁班奖。

回眸过往，正方园载誉无数。在“鲁班奖”荣誉清单上，无锡市土地交易市场、无锡市人民医院儿童医疗中心、无锡市环境监测控制中心、无锡地铁1号线控制中心、无锡数字动漫创业服务中心二期项目荣获中国建筑工程鲁班奖，布勒（常州）新厂区等多个项目见证了正方园的“高光时刻”。与此同时，公司承建的项目多次荣获“扬子杯”“金龙杯”“太湖杯”“常州市优质结构工程”“无锡市优质结构工程”“省级文明工地”“省标化工地”“市级文明工地”“市标化工地”等荣誉，先后创建了数十项国家级、省市级优质工程。

荣誉如同不息的河流，不断汇聚着新的荣耀与成就。而这背后，始终飘扬着指引方向的鲜红党旗，它不仅是信仰的灯塔，更是力量的源泉。在这片党旗的照耀下，党建工作迸发出巨大的动能，如同坚实的基石，支撑着正方园人勇往直前，共同书写着辉煌与梦想的新篇章。

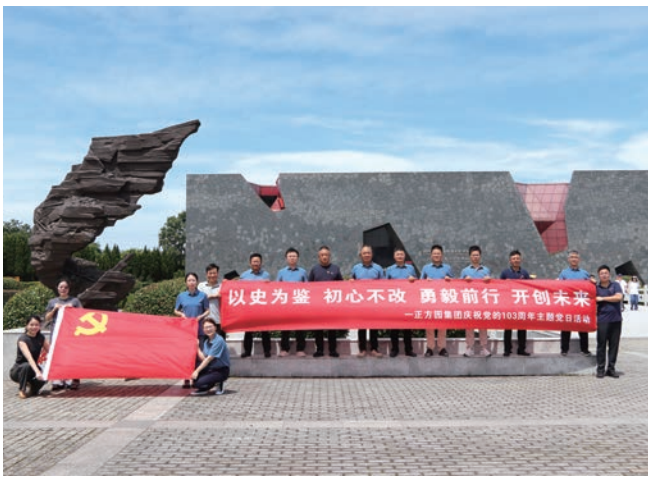
党建护航，方圆文化铸基业

党建，是一个企业文化建设的重要抓手。正方园坚持将党的先进思想和运行机制融入企业价值观塑造和企业管理，用党的思想来武装企业文化建设，让“红色基因”渗透到公司经营管理的“毛细血管”。近年来，正方园集团在思想上打破“党建是党建，企业文化是企业文化”的认知误区，进一步丰富“方圆文化——正心正行、自强自律、承认承担、同心同德”的深刻内涵，使党建工作与企业文化的融合取得了显著的成效。

在正方园集团，党建工作与企业文化工作之间的关系可以用“共通”“引领”加以概括。共通，体现在党建与企业文化建设都以价值观为导向，以增强企业内部的凝聚力、向心力为目标。2024年7月，正值中国共产党成立103周年，正方园集团全体党员、入党积极分子在党支部书记王明生的带领下，赴溧阳新四军江南指挥部纪念馆开展“七一”主题党日活动，实地学习和领会新四军的艰苦奋战历程和卓越历史功

正方园集团青年员工户外拓展

正方园集团员工趣味运动会



正方园集团主题党日活动

绩。在革命故事的熏陶下，全体党员真切感受老一辈革命家的炽热初心，深刻体会先驱们不怕牺牲、英勇斗争的伟大建党精神，接受党性洗礼，汲取奋进力量。此外，集团还积极开展专业技能培训、安全培训、通讯员培训、技能比武、户外拓展、篮球赛、羽毛球赛、趣味运动会等活动激发党建工作活力，培育独具特色的正方园企业文化体系。

引领，则体现在党员个人在践行社会主义核心价值观、发挥自身专业优势与特长方面起到的引领示范作用。多年来，集团多名党员在市级建筑业评选中获评“先进个人”，他们用实际行动树立了敢做善为、勤勉敬业的崇高党员形象，激励广大员工将求真务实、奋斗不息的党员精神，转化为立足岗位、建功立业的核心动能，为集团发展凝聚奋进合力。

党建工作与企业文化的良性互动，是正方园确保企业发展方向正确、内涵丰富、思想深刻的关键所在。“党建+文化”的模式，既可以发挥党建在文化管理、文化创新和文化展示中的引领保障作用，又可以充分发挥先进的企业文化引领、渗透、传播功能，进而增强企业的文化软实力和核心竞争力。这一模式践行的越久、越深入，就越能体会其力量和作用。近年来，无论是在企业闯关突围、逆势发展的困难时期，还是在动能转换、改革发展的攻坚阶段，正方园集团始终坚持思想政治教育不断线，从思想上正本清源、固本培元，从行动上正心明纪、真抓实干，将党的核心价值观与“方圆文化”的精髓内化于心、外化于行、固化于制，努力实现个人发展、企业腾飞和国家富强的同频共振。

党建聚力，厚植公益显担当

作为一家乘着改革东风勇毅前行的建筑民企，正方园集团在经营规模不断扩大的同时，始终秉承着共产党人“饮水思源”的精神品格，积极主动履行社会责任，彰显新时代民企的使命与担当。

2018年，集团携手江南大学理学院，成立“江

南大学正方园少数民族学生成长基金”，连续5年帮扶少数民族学生顺利返乡，以资助育人的方式回馈社会期望；2020年初，面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，正方园集团第一时间给项目部附近的隔离村庄送去爱心物资，并发动集团内部爱心捐助，为无锡红十字会和溧阳慈善总会组织捐款，累计捐款捐物近100万元，用实际行动书写着正方园人的“初心”和“使命”；2022年，在无锡抗击疫情的关键时期，集团多次召集员工志愿者奔赴一线，助力全员核酸检测，投身疫情防控工作；2023年9月，为帮助患病员工家庭走出困境，工会通过网络发出倡议，号召广大职工伸出援助之手。短短几天内，公司董事会、经营管理层、各部门、各项目部、各分子公司共300多名员工积极响应，最终筹得善款8.867万元；2024年1月，江苏正方园建设集团有限公司联合无锡市第一中学捐资成立“正方园拔尖创新人才培养基金”，助力无锡一中谱写教育高质量发展新篇章。

初心不改，公益不止。履行社会责任是正方园义不容辞的责任和义务，也是正方园践行党建引领的切实成效。在党的旗帜引领下，正方园人以高度的政治自觉和行动自觉，积极投身公益事业的广阔天地。他们不仅视之为职责所在，更将其视为提升自我、奉献社会的崇高使命。在公益的征途中，正方园以非凡的勇气和坚定的信念，诠释了责任与担当的深刻内涵，展现了民营企业的“崭新作为”。

实践证明，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。推动党建工作与生产经营互促共进，就一定能够彰显出党建工作的优势和作用。目前，在强有力的党建工作加持下，正方园资质实力不断升级，市场竞争力显著增强，区域品牌影响力进一步提升。今后，正方园集团将坚持“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的思想不动摇，深入具体、有力有效地推进“党建+”管理模式，将党建的“根”深深扎入集团发展的土壤，为建设“行稳致远百年正方园”提供坚强的政治保证和强大的精神动力。

正方园集团少数民族学生成长基金

正方园爱心互助基金会为患病员工捐款

正方园拔尖创新人才培养基金

激发党建活力

『1+3+x』工作法

□中建六局（苏州）建筑工程有限公司

党支部书记带领学习

中建六局（苏州）建筑工程有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真落实中建集团“两个建证”（建证力量·红色基石 建证匠心·红色先锋）和中建六局“心动力”党建特色品牌，打造“四个堡垒”示范党支部，积极探索党建创新的新途径、新办法，将党建工作与生产经营有机融合，激发党员干事创业热情，持续提升党建价值创造力，助推企业高质量发展。

公司党委不断加强新时代党的建设总要求，积极探索党建创新的新途径、新办法，以基层党建难点工作为突破口，加大对基层项目“四个堡垒”“新动力”党建品牌创建，全面推行“党建+”模式，按照“1+3+X”工作法，即：“1”是党支部要明确工作主责，围绕生产经营这个中心开展党建活动。“3”是指党支部要发挥三个基本职能，一是教育党员、管理党员和监督党员职能。二是组织群众、宣传群众、凝聚群众和服务群众职能。三是发挥党支部战斗堡垒作用职能。“X”是党支部特色工作，各党支部既要做好“规定动作”，又要做好“自选动作”，要根据自身的实际情况，形成具有支部特色又具有推广价值的党建工作，打造集成高效的特色党建文化，激发“红色基因”渗透活力，为全面完成公司年度生产经营提供建强有力的政治保障。

健全责任体系 提升基层党建工作质效

一是压实党建责任，提升工作质量。召开党的建设工作会议，构建“大党建”工作格局，以一体化的理念谋划推动党建工作，签订党建责任书12份，进一步压紧压实党建责任落实。修订党建工作责任制考核办法，用好党建“两个清单”考评，坚持季报表、半年度互看联查、年度述职评议等机制，有效引导党建与业务深度融合。严格落实“四

同步”要求，不断提高“两个覆盖”质量，选优配强支部书记、党务工作者，分层次、分类别开展党务工作者培训3次，全年党员学习超过32学时，不断提高党建质量。

二是推进重点工作，彰显党建力量。探索“党建+业务”的工作方法，解决党建与业务发展两张皮的问题，为党员先锋队、党员突击队、青年突击队授旗，明确“党员先锋队勇挑重担，党员突击队攻坚克难，青年突击队勇冲在前”的工作重点，将党建工作触角延伸到项目生产建设的方方面面。并以党员先锋队、党员突击队、青年突击队为依托，持续开展“攻坚·先锋”行动，划分党员责任分区，聚焦问题和制约瓶颈，推动施工生产经营任务按时完成。

夯实党建根基 锻造坚强战斗堡垒

一是强化理论武装，增强组织活力。认真落实新时代党的建设总要求，坚持围绕中心、分类指导，有计划分层次开展党员教育培训，全年开展“三会一课”60余次，主题党日60次，“心动力论坛”4次，进一步规范党内政治生活。开展党支部工作交底，把工作总流程和方法送到基层项目，保障党建基础工作“全员覆盖”。充分发挥总部引领作用，持续加强对党支部、党小组指导督促，以党建创新，促进业务发展。紧盯“关键少数”，突出“一把手”和项目领导班子监督，建立廉政档案47份，开展廉政谈话60人次，签订廉洁从业承诺书75分。开展廉洁文化建设进家庭活动，聚焦重点领域和关键环节强化政治监督，一体推进“三不腐”，形成风清气正的干事创业氛围。

“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日

二是凝聚工作合力，服务职工群众。积极宣贯《中建信条》《十典九章》，深入开展精神文明创建。深入开展品牌引领活动，扎实做好CI标准化工作，太原保利时代项目二标段土建及水电安装总承包工程获得中建六局2023年度CI创优银奖，发布【红色先锋】【青筑未来】【她力量】【奋进70听劳模说】专栏，大力宣传先进典型，强化正能量，讲好企业好故事，传递好声音。公司党委积极发挥党建带团建的作用，与共青团组织联建、工作联动、活动联办“三个联合”的工作思路，围绕项目生产经营重点任务以及企业发展要求，广泛开展青年文明号、青年突击队创建活动，引导青年员工为公司发展献计献策、排忧解难，为公司发展贡献青年力量。同时，公司党委积极发挥党建带工会的作用，扎实做好节日慰问、婚丧嫁娶、生病住院、“冬送温暖”“夏送清凉”等慰问工作。实施精准关爱，开展工会主席接待日6次，组织职工体检，开展职工篮球赛、建设职工书屋等活动，多维度服务员工，当好职工“娘家人”。

三是做好顶层设计，发挥战斗堡垒作用。完善党建顶层设计，对标一流党建，下发党建工作要点、制定发布公司《基层党支部工作实施细则》《公司党建工作管理规定》等十余项制度，编制《党建工作标准化手册》《项目党支部策划书》以及下发进一步加

强严肃党内组织生活，规范落实“三会一课”制度的通知，加快推进党建工作规范化、标准化、体系化。全面吹响“比起来、干起来、快起来”的冲锋号角，重点围绕技能提升、基础管理、市场开拓、商务创效等工作，广泛开展技能劳动竞赛，为深耕市场、项目履约提供有力支持，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。其中雄安起步区8号垃圾收运站项目被评为中国雄安集团有限公司2023年“三实三优”安全文明工地。长治医疗中心项目落地创效14项，太原丁果仙大剧院项目加强过程创效，内蒙古阿旗项目提前52天完成竣工验收，实现“工期”“利润”双高效。

与派出所联建共建

加强品牌创建 推动组织建设创造新作为

深入开展“心动力”党建特色品牌创建活动，一体推进“建证”“心动力”党建品牌活动同向发力，制订公司创建“四个堡垒”示范党支部任务清单，召开推进会2次，深入基层宣贯6次，成立“党员突击队”5个，划分党员责任区8个、创建党员示范岗45个，收到业主表扬信56封。开展党建共建活动8次，凝聚党建合力，促进“党建+”价值转化。组建“建证”志愿服务队，开展系列志愿活动20余次，完成购买和帮助销售农产品15万元，有力践行央企责任。

组织党员领导干部重温入党誓词

下一步，公司党委将以党员思想建设为基础，把加强理论学习作为党员干部的“必修课”，不断加强党建对标交流，促进党建工作提升。不断强化组织建设，深化“心动力”党建品牌创建，通过打造观摩工地，使党建工作快速向供应链上下游延伸覆盖，以“党建链”赋能“产业链”。持续抓好两级总部与项目党支部建设，确保党组织和党建工作全覆盖，选优配强党组织书记和专职副书记。坚持策划先行，彰显支部特色，逐渐形成全员凝聚、同向发力的“党建共同体”，激发广大党员先锋力量。坚持党建与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核，把党的领导融入企业治理各环节，破解“两张皮”的现象，打通基层党建“最后一公里”，以企业改革成果检验党组织工作成效，真正为企业生产经营赋能、为企业创新发展保驾护航。

善建先锋·宁静致远

□中建四局六公司南京分公司党委

中建四局六公司南京分公司一届三次全体(扩大)会议

中建四局六公司南京分公司成立于2021年6月23日，现有职工近千名，共有党员156人，党支部25个，设有八大职能部门，九大中心及6个营销经理部，分公司以长三角和南京都市圈作为主要业务区域，以南京为本部核心，分公司承建项目超50个，分布于北京、重庆、山西、安徽、浙江等8省21市。分公司成立至今合同额突破300亿，先后承建了416.6米超高层南京金融城二期（东区）项目，超级厂房盐城SK30GWh动力电池项目，宿迁学院新校区、涟水医院滨河分院等一批省市重点项目，涵盖超高层、厂房、科教文卫、旧房改造等多种业态。

南京分公司自2021年6月正式成立以来，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，层层压实“两个责任”，持续建强“七大体系”，市场开拓有力，履约管理有效，各项工作扎实开展。

三年时间里，分公司实现项目从6个到50个的突破，职工队伍总数从最初的180人增长到近千人。2022年，南京分公司以中标合同额165亿、产值39亿的成绩跨越式迈入百亿分公司行列。2023年，分公司中标合同额已突破200亿元，完成产值80亿，交出了一份优异的发展答卷。

三年来，分公司紧紧围绕“体系化、标准化、特色化、可视化”的“四化”党建体系，落实“664”强根铸魂工程、“136”大党建体系变革要求，坚持政治领航，攀高比强，以企业改革发展的成效检验党组织战斗力。

一是紧跟国家战略，探索绿色低碳高质量发展之路

“推动经济社会发展绿色化、低碳化，是实现高质量发展的关键环节。”这是党的二十大报告中，关于加快发展方式绿色转型的战略部署。着力促进经济社会发展全面绿色转型，落实“双碳”战略，中建四局六公司南京分公司坚定落实党的各项决策部署，助力“双碳”战略落地。善弈者谋势，善谋者致远。面临全球经济下行、建筑行业增速放缓等严峻复杂形势，面对传统存量市场萎缩，新基建、工业厂房、新能源等新兴市场蓬勃发展的市场环境，在全国能源“一盘棋”格局下，作为央企，南京分公司紧跟党中央决策部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，着眼高质量发展谋篇布局。

三年来，分公司主要指标均超额完成，取得了令人瞩目的成绩，突出表现为“四个领先”：

发展速度领先：分公司成立第二年合同额就突破百亿大关，第三年以超100亿的体量持续增长，发展增速连续2年领跑全局。

发展质量领先：分公司紧紧围绕“高质量”发展主题，加强风险防控，注重生产履约、市场拓展、经营效益、人均效能、安全生产、科技创新等多维度均衡发展，坚持全面争优，摒弃低端无效、偏远的房产项目，人均产值达900万元，位列中建四局前列。成立以来分公司先后获评中建四局“先进基层党组织”“百亿分公司”称号，连续两年获评中建四局“高质量发展优秀分公司”等荣誉。

发展规模领先：三年来，分公司人员规模持续扩大，项目数量从成立之初6个增长到50余个，企业从最初的无资源、无项目到开拓32家优质客户。三年来，分公司累计中标项目超50个，累计中标合同额超372亿，聚焦主营区域、聚焦战略客户，项目区域分布在北京、江苏、青岛等8省21市，总体发展规模在三级单位中处于四局前列。

核心业务领先：从2022年开始，面对地产行业下行等现实情况，分公司积极转变发展战略，推进业务转型升级，进一步聚焦新能源厂房项目、全专业EPC项目及战略客户重点项目，形成了核心业务优势。三年来，分公司累计中标厂房项项超30个，累计合同额超250亿，其中盐城SK项目、淮安天合光能二期项目、盐城亭湖厂房机电项目等三个项目荣获中建四局营销特殊贡献奖。企业成功开拓了盐城东方建设集团、天合光能、吉利集团等一批优质客户，形成了在厂房工程建设领域的独特竞争优势，也逐步向具备全专业、全周期管理能力的工程总承包企业转型。

淮安天合光能二期(EPC)项目开工仪式

二是打造特色党建品牌，五星闪耀架起“四梁八柱”

分公司结合中建四局“精诚善建 精彩四海”的新时代企业文化理念，传承中建四局六公司“善建先锋”党建品牌，打造新能源工业厂房党建品牌——“善建先锋·宁静致远”。

“非淡泊无以明志，非宁静无

以致远。”只有心境平稳沉着、专心致志，才能厚积薄发，有所作为。“善建先锋·宁静致远”党建品牌，从“红星先锋·致‘全’、匠星先锋·致‘精’、诚星先锋·致‘贤’、群星先锋·致‘博’、卫星先锋·致‘速’”五个维度，搭建了“善建先锋·宁静致远”党建品牌的四梁八柱，五个维度，寓意“五星闪耀”。

通过致“全”、致“精”、致“贤”、致“博”、致“速”五个维度，分公司全力开拓新能源产业市场，加快全产业链拓展和建设，实现企业的行稳致远与可持续发展。不断提高基层党建凝聚力、战斗力和创造力，引导团队立足岗位、敬业奉献，做到“以党建促生产、结合生产抓党建”，为企业发展提供坚强有力的政治保障、思想保障与组织保障。

【红星先锋·致“全”】

党建引领，变革图强。把握新能源产业窗口期，转型升级、变革图强。中建四局六公司南京分公司率先走出一条新能源工业厂房绿色转型发展之路。践行“双碳”战略，深耕绿色发展领域，分公司以党建为引领，践行“六个力量”，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用，迎风而上、顺势而为，向新向绿而行。通过高品质履约，企业逐步完善包含设计、采购、施工、运营等的全周期管理能力，稳步向具备土建、钢结构施工、机电安装、装饰装修等全专业管理能力的工程总承包企业转型，企业综合实力大大加强。

中建四局六公司南京分公司党员重温入党誓词

激发项目党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，分公司党委深入研究部署，发布《关于建立南京分公司党建体系的决定》，明确以高质量党建引领企业高质量发展的目标，推进党建“四化”建设，始终坚持以党建为统领，聚焦生产经营等重点工作，一心一意谋发展。

【匠星先锋·致“精”】

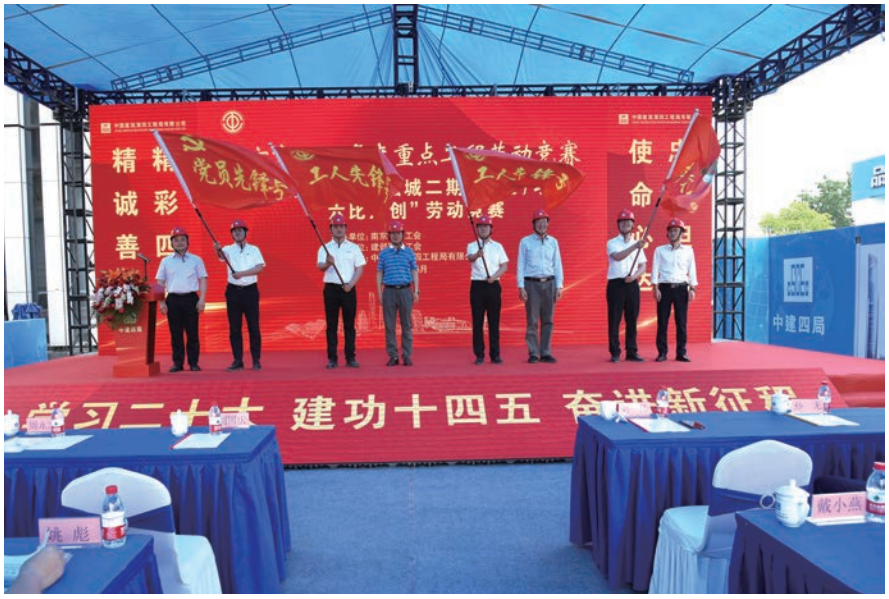
精益求精，匠心打造。分公司坚持科技创新，推动绿色建造、智能建造在项目落地，以工匠之心，追求精益管理。精心打磨每一寸幸福空间，用心耕耘每一方地标名片。分公司强创新、转动能，提升发展“含金量”，不断推进信息化、数字化、智能化、智慧化建设，不断完善落实新能源项目全周期各项专业技术方案和质量管理方案。打造绿色建造、智能建筑品牌产品，实现核心技术新跨越。

三年来，分公司坚定不移地以基础管理为根本，强化科技服务作用，支撑企业快速健康发展。开展“总工大讲堂”“基础管理能力提升班”等培训，提升基础管理能力；编著《中建四局超高层建筑关键施工技术》《新能源厂房设计与精益建造关键技术》等细分领域总结；发布《高支模施工方案》等15个关键标准化施工方案，弥补技术短板、降低管理风险；创新成立测量中心，实行小专业片区管理；以党员代表为领衔人创建“创新工作室”，实现科技成果数量连年攀升，获得授权专利3项，授权实用新型专利20项，省部级工法5项，全国BIM竞赛一等奖4项、二等奖7项，中建四局科技进步奖、优秀专利、局级工法等各类科技成果6项，助力提升了企业在属地市场的信用分，打造了核心技术优势，擦亮

了四局科技品牌。与东南大学合作申报国家重点研发计划并成功获得立项批准，实现六公司在国家级科研项目上“零”的突破；获评“2023年江苏省建筑信息技术与智能建造突出贡献企业”。

【群星先锋·致“贤”】

党管人才，以人为本。分公司实施“雁阵”计划，搭建人才成长阶梯，依托雁阵学堂、师带徒、劳动竞赛等方式，聚焦提高新能源工业厂房全专业、全周期管理水平，全方位推动职工技能提升、素质拓展。依托重点项目加速人才孵化和培养，打造出适应新能源产业全链条发展的新专业人才、复合型人才队伍，青年人才成才率不断攀升，运营管理能力和价值创造能力全面提高。



南京市重点工程劳动竞赛授旗

趣味健走+党史知识竞赛

分公司全面开展人力资源引进和人才培养，与南京工业大学、合肥工业大学、河海大学等各大高校开展校企合作引进优质应届生资源，引进各业务线条优秀人才670余名，开展各项培训400余次，选拔33名拥有多岗位、多层次历练经历的优秀人才走上干部岗位，新任用项目管理层成员140人，通过公开竞聘选拔各业务线条107名优秀人才员工进入分公司后备人才库，人才梯队建设迈上新台阶。同时，借助“真考核真兑现”等手段，极大提高了员工干事创业的积极性。

三年来，分公司狠抓内控管理，缩短结算周期，加强分包管理，突出价值创造。项目平均结算周期缩短至2个月，结算效益率达5.72%，涌现出盐城SK、淮安物流港、滁州厂房等一批高盈利项目，商务创效率从最初的2.43%提高到5.15%，厂房项目的目标成本结余率超1%，淮安天合二期项目概降2.8亿，内控管理水平进一步提升，SK项目荣获中建四局成本管控大赛金奖。

【卫星先锋·致“博”】

分公司始终坚持党的全面领导，强作风、塑清风，营造风清气正的干事创业环境，为企业发展护航。以“云筑集采”数字平台为依托，博采众长。携手能战

斗、敢作为、共发展的优秀合作伙伴。高效统筹，快速组织生产资源，汇聚发展合力，赋能项目建设。

经过三年的积累考察，分公司引进成建制劳务、钢结构等生产资源40余家，考察引进分供分包超720家，涵盖洁净包、工艺包、市政道路、园林绿化等业务领域，培育核心分供分包70余家。根据项目业态、体量、地理位置等情况合理匹配相关资源，成功召开两届分包分供大会，培养了一批与分公司共发展的优质分供方，做到资源优质优价。

【诚星先锋·致“速”】

分公司坚定“三高战略”，深耕核心区域，以精诚履约回馈业主信任。在盐城助力建造SK集团全球布局之一的SK动力电池基地，提前30天完成近10万吨钢结构吊装，擦亮盐城“全国首批新能源示范城市”名片；在淮安精诚建造天合光能二期EPC项目，中标当天进场，当天出图，仅用时13天成功吊装首根钢结构，以实干持续刷新“四局速度”。

凭借着重大项目的优质履约，分公司不断拓展新能源市场，脚步遍及全国各地，大江南北。在推进项目建设中，分公司始终以业主满意度为先，跑步进场，提质增速，快速组织优质生产资源，相继完成了众多大项目的重要施工节点，获得了业主的一致认可，有力增强了四局的品牌影响力。

青年文化节与国旗合影

盐城SK 30GWh动力电池项目钢结构主体全面封顶

“党建强则发展强”，党建品牌创建的理念要根植于基层，真正落地生效才算有生命力，才能有影响力。“善建先锋·宁静致远”党建品牌践行“善建先锋”党建品牌的创建理念和创建载体，并结合当下国家战略，从五个维度丰富创建载体，取得一定成效。“建”证时代风正劲，重任千钧再出发。国家新能源建设正如火如荼，站在新起点新征程上，中建四局六公司南京分公司党委将继续高举党的旗帜，在上级党委的坚强领导下，不忘初心，砥砺奋进，以“善建者不拔，先锋者无畏”的昂扬姿态，紧扣“五星维度”，践行“五星标准”，以高质量党建引领企业实现高质量发展。

“小讲堂”大作用 推动基层党建提升

——中江国际集团“党建小讲堂”实践

□于 清

新思想引领新时代，新使命开启新征程。中江国际集团党委高度重视基层党建工作，不断创新方式方法，持续推进基层党建“五聚焦五落实”深化提升，增强基层党务工作者综合能力，以高质量党建助力集团高质量发展。

面对日益复杂的市场环境和不断变化的挑战，集团党委深刻认识到，加强基层党建工作，提升党务工作者的综合素质，是保障集团高质量发展的重要一环。集团基层党组织的党务工作者面临着诸多挑战，他们大多数身兼数职、工作繁忙，难以抽出足够的时间深入学习党的理论知识。同时，由于信息更新迅速，部分党务工作者对党的最新政策措施了解不够及时，对党建工作的新要求掌握不够透彻。这些问题不仅影响了基层党务工作的质量，也制约了基层党组织全面规范化发展和集团党建工作的整体提升。集团党委及时发现掌握这一情况，为了破解这一难题，经过深入调研和谋划研究，在建强党务工作者队伍的基础上，创新打造“中江党建小讲堂”品牌，以独特的形式和丰富的内涵，不仅为基层党务工作者提供了宝贵的学习机会，更为集团党建工作注入了新的活力与动能，助力集团各级基层党组织全面提升、全面过硬。

“中江党建小讲堂”学习党的二十大精神

小切口 大突破

为了确保“小讲堂”的顺利开展并取得实效，集团不断构建完善“小讲堂”教育课程体系，以“小切口”深入“大党建”为核心理念，以“主题分享+交流讨论”为主要形式，确保基层党务工作者能够全面、系统地掌握党务工作所需的知识和技能。

每月一次的“小讲堂”成为集团基层党务工作者的“精神大餐”。集团党委打破常规，不再局限于“集团讲”的单一模式，而是鼓励基层党务工作者走上讲台，围绕党务基础、宣传思想、组织建设、工会群团等各类党建相关主题开展业务交流。每次“小讲堂”选定1–3个基层党务工作者主讲，相关示例全部来源于党务日常工作，有针对性地扩充知识、拓展思路，为发挥党建引领作用夯实基础。这种“基层讲”的方式不仅激发了基层党务工作者的学习热情和创造力，还使得活动内容更加贴近实际、更具针对性。对于集团发布的党务制度，“小讲堂”上也为大家讲解重点条款，做到“哪里不会学哪里”。

轮流讲　共同学

“小讲堂”不仅是一个学习的平台更是一个交流的平台，在这里每一个参与者都有机会成为学习的主角和传播的使者，通过轮流主讲的方式大家共同参与到学习和交流中来形成了良好的学习氛围和团队精神。除了各级党组织从事具体党务工作的同志参加，“小讲堂”还吸引了不少其他对党务工作感兴趣的党员，无论是党支部书记还是普通党务人员，都精心准备，集团党群工作部同志对主讲人的PPT进行逐一辅导。大家结合各自工作实际，围绕主题，畅谈心得体会，交流工作经验，分享工作动态和经验成果。以开放式讲堂模式，鼓励党务工作者勤思考、主动问，将平时对政策的“模糊地带”放在现场提出，大家共同讨论解决思路和办法，在集团掀起“干出新成效，展现新气象”的热潮，营造出了勤思善学的良好氛围。

扫盲点　增实力

“小讲堂”作为集团资源共享、互动交流、激发活力的重要载体，积极转变党员干部观念，扫除思想认识和党务知识的盲点，撬动集团党建工作有声有色开展。参与人员从被动听讲到主动上台讲，从自己听到邀请本单位多人参与，真正让大家从思想上走出了舒适圈，大大推进了集团学习型和服务型党组织建设，逐步打造了一支讲政治、精业务、优作风的党务干部队伍，切实筑牢党建引领这块“压舱石”，以实际举措推动了基层党建的提升，增强了党务工作者的业务能力。

学习党徽党旗的使用规范

“小讲堂”针对基层党务工作中存在的共性问题和难点问题进行深入剖析和解答，为党务工作者提供了实用的工作方法和技巧。主讲人经常会结合自己的工作实践讲解如何更好地做好支部台账管理、督促支部党员开展学习等实用技巧,这些经验分享不仅让听众受益匪浅还激发了他们的创新思维和实践能力。此外，“小讲堂”还注重引导党务工作者及时领会把握党的最新政策理论和决策部署，确保他们在工作中能够紧跟上级要求、保持正确方向。党纪学习教育启动后，集团工作专班根据时序安排，每月通过“小讲堂”，对近期重点任务要求逐条逐项讲解剖析，对党务工作者进行答疑解惑，及时纠正基层学习教育中存在的偏差，培训基层党组织书记、党务干部近两百人次，对集团党纪学习教育的扎实开展起到了切切实实的把方向、促落实作用。

“小讲堂”自开办以来，深受集团党务工作者的喜爱，共有1000余人次参加，每期讲堂内座无虚席。从党员发展过程到党旗党徽的正确使用，从“第一议题”制度到年度党建考核条款，从支部台账到信访流程，“小讲堂”以小切口夯实了党建基础的大课题，对推动党建与生产经营深度融合，提升基层党建发挥了大作用。

在“小讲堂”的引领带动下，近年来集团党建工作取得了丰硕成果。集团党建经验被中组部网站刊登，2项党建案例获国家级行业优秀奖项，党建课题获省委组织部优秀调研课题三等奖，4篇调研报告分获全省国资系统一二三等奖，《微光成炬 因你闪耀》等多个微视频荣获全省党员教育作品三等奖，一批党员、基层党组织获得省属企业优秀党务工作者、先进基层党组织、宣传思想工作先进个人等荣誉称号。

（作者单位：中国江苏国际经济技术合作集团有限公司）

迎着党旗飘扬的方向 全力以赴春天的梦想

——徐州市政三环南路绿化工程二标临时党支部纪实

□马慧焰

春日辛勤劳作的身影给人以希望，更蕴藏着沿线居民对美好环境的期待。在南三环快速路改造及地铁建设中，渣土废弃物一度遍布绿地；施工机械劳作的碰触使得花木伤痕累累；受施工影响养护不到位，地被大面积死亡；新修三环路与原道路高度不一致，绿地与人行道高差较大，原有绿地或适配度丢失，或斑驳杂乱。随着南三环快速路改造的顺利通行，快速路沿线的绿化成为市民关注的焦点。

急民众所急，忧民众所忧，让党旗在工程一线高高飘扬。一直以来，徐州市政建设集团在城市建设中致力于打造精品工程、优质工程、民生工程，积极承担企业社会责任。去年9月接到三环南路绿化工程二标中标任务后，集团高度重视，精心组建了以党员、骨干力量为中心的项目部。为了加强项目部的组织力与凝聚力，坚持党建引领高质量发展，在集团党委关心下，项目部隆重成立了临时党支部，作为集团临时党支部的示范基地，肩负了起施工一线思想政治、工程质量、文明施工等职责，飘扬在工程一线的党旗凝聚人心、激发斗志、启迪智慧，为项目的推进提供了最强大的驱动力。

党旗飘扬 “四亮”上墙

走进三环南路二标项目部门口，就会被围档上一字排开的红色系展牌所吸引，这是二标临时党支部的指导思想和“四亮”上墙。

二标临时党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，以党建领航工程建设全过程。“四亮”——党员亮身份、党建亮承诺、服务亮标准、担当亮作为的工作内容。项目党支部通过将党员名字公之于众，穿戴“党员先锋岗”“党员质量岗”“党员安全岗”字

专题党建共建会谈

样的反光马甲，党员亮出身份，作为形象示范标杆，鼓励带动群体争先创优；亮出了对工程的承诺：安全目标——人身因工伤亡零事故，质量目标——工程质量零缺陷，环保目标——生态民生，美丽徐州；确立了开展党建工作六项服务标准：筑好党建阵地、关注人才建设、创造党团活力、推进关爱工程、筑牢安全防线、打造品质工程。将“四亮”上墙公示，展现了临时党支部时时进行自省和接受监督勇气，在飘扬党旗下，勇于担当，以实干作为，彰显党员先锋模范作用。

全力以赴　挑战奋进

项目临时党支部在工作中充分发挥党的政治功能和组织力，团结带领党员、职工，争创一流品质工程。为推进工程进展、提高品质、把控安全文明，项目负责人临时党支部书记党员李传举同志，经常召开党员、骨干分子扩大会议，号召带头发挥党员先锋模范作用。李传举同志个人更是身先士卒做好表率，在长达4公里的项目现场上穿梭指挥、调度，技术负责人党员孙银荣同志每天不到7点就到工地，进行充分的图纸研究、核对、技术交底，技术人员甄中华、闫时成为青年先锋“硬核”，老员工李卫臣工程师也始终忠于职守，全程监管现场土方倒运。

项目部党员、职工自开工以来，常常放弃休息日，放弃午休时间，加班加点工作。工地上，时常看到搁下午餐饭碗即奔赴现场的匆匆忙身影，也不时见到艳阳下、寒风中劳作的身影。料峭春寒的夜晚苦中作乐的马路晚餐、超长时间工作后的疲惫小憩、“阳性”感染后尚未康复就奔赴到施工一线奋战的倔强……都是项目工程人艰辛而又充满获得感、幸福感的奋斗历程。

党旗所指，工作所向。在临时党支部的带领下，他们砥砺奋进。双山路片区地下管网肆意的污水流入侧分带的大树树池，破损管道多次搜寻无果，项目部几经研讨论证，通过在出水点建造收水井后再用管道接入污水管网，成功解决了树池污水清退问题；节点造景是绿化的点睛之笔，要达到“着意为之，无意处之”的天成之效，考验着技术人员造景

技术人员现场沟通施工难点

技艺，项目绿化技术人员对节点地形的起伏、植物空间的布局、色彩、层次、景深反复磨合，在节点部构造出与整体串联融为一体的和谐自然的植物群落，在平凡的岗位上默默绘就出不平凡的美丽。

关爱员工　暖心群众

“爱是暖流，是力量”。临时项目部党支部秉承集团和谐企业文化，关爱项目员工的学习工作生活，不仅为员工提供了营养丰富的伙食、给予带薪休事假的福利，还建立了配有专业书籍、政治书籍、文化生活书籍、常用药品、充电宝等物资的“补给站”，在真诚的关爱下，项目员工和谐共处，凝心聚力携手奋斗。

“民之所忧我必念之”，把群众冷暖放心头，为解民之所盼，临时党支部深入项目周边群众，宣传项目建成效果，听取他们对绿化的意见。

徐州市园林建管中心领导一行赴工地指导工作

紫薇公馆群众对绿化误解较深，临时党支部支部进入小区，与住户进行方案宣讲、沟通，在设计许可范围内优化绿化施工方案，满足了小区人民对绿化的期望，获得了居民的理解和支持。

党建共建　激发活力

“独木难成林，百川聚江海”。项目临时党支部积极与建设方、监理方加强团队建设，经常围绕重要节点目标和阶段性任务，进行沟通与交流，协调处理各类矛盾问题，确保工程顺利推进。在工作中，临时党支部进行党建结对，深入学习党的二十大精神，筑牢理想信念，把思想行动统一到党的二十大精神上来。支部先后开展组织赴园博园参观学习，提高绿化园艺技艺；赴狼山阻击战烈士林园缅怀先烈，汲取红色力量；组织学习探讨垂直绿化带的施工技艺等。在工程接尾声之时，为了工程完美亮相，集团党委与建设方园林建管中心党总支就此进行了专题党建共建会谈，临时党支部根据共建会谈中提及的好建议，对工程做出了补正与优化措施，进一步把三环南路绿化改造工程做成人民满意工程，为民生福祉添生机。

南三环绿化的幕帘已拉近两侧，摇曳生姿的春色、万物更生的蓬勃已呈现。迎着党旗飘扬的方向，项目部全体人员春天的梦想，即将在南三环绽放出现实的光彩，为市民的出行增加更多的绿色与暖意。

金山南路夜晚抢工工人路边晚餐

（作者单位：徐州市政建设集团有限责任公司）

筑牢安全防线　谱写发展新篇

——南通四建集团“安全生产月”活动纪实

□南通四建集团安全管理部

2024年6月是全国第23个“安全生产月”。南通四建集团有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“两个至上”、立足“两个根本”，深入宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述，进一步抓实抓细安全生产措施，紧盯重点项目、聚焦关键环节，精准发力、重拳除患，多措并举、综合施策，切实提高安全重大风险隐患排查整改质量，切实提高发现问题和解决问题的能力水平，全力防范化解重大安全风险，切实将压力传递到基层单元，传导到每一位职工，推动压实最末端安全责任，全力稳控安全生产形势，为迎接国庆75周年营造良好的安全环境。

一、广泛动员发动，压紧压实责任

5月31日，南通四建集团召开“安全生产月”活动动员会，公司总经理张昕出席会议并作动员讲话。会上发布了《关于开展2024年“安全生产月”活动的通知》（通四建字【2024】15号），要求将“安全生产月”活动贯穿到日常生产管理工作中，做到与业务工作同谋划、同部署、同检查、同落实。做好人力、物力和相关经费等保障，确保活动有力有序有效

开展。各区域公司负责人、项目经理统筹活动策划，分管负责人直接负责实施，并成立活动小组，周密部署，制定方案，明确责任，形成“横向到边，纵向到底”安全责任体系，以制度执行的硬约束拧紧安全生产的总阀门。

二、线上线下并举，做好安全培训

以非常明确、非常强烈、非常坚定的态度，牢固树立安全红线意识。宣传贯彻《安全生产法》以及落实安委会安全生产治本攻坚三年行动等相关安全生产法律法规，强化各层级第一责任人的安全意识、普及全员安全生产法制知识、提升全员安全生产素质。组织开展“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”等活动，组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片等，增强履职尽责法治意识，提高全员自我安全管控能力，有效推动安全生产责任落实。

充分运用南通四建自主研发的轩尔职工在线教育平台，结合安全月主题自助学习安全生产知识短视频，如个人防护、高处作业、消防安全、应急知识及本工种的安全操作知识等，增强安全生产意识，提升操作技能水平；定期对平台学习情况进行考核通报，晒数据，激励先进，鞭策后进，做到奖罚分明，营造良好学习氛围。平台运行以来，累计注册用户近11万人，各地区总部学习率、实名认证达到100%。

三、典型样板引路，对标对表学习

为有效提升项目文明施工标准化水准，推进集团整体形象建设，今年春节节后复工以来，集团严格落

实安全生产、文明施工工作要求，多措并举助推安全文明施工体系建设。通过组织现场观摩交流发挥领头雁作用，积极学习借鉴好的经验和做法，取长补短、共同提升，实现资源共享和经验传递，进一步推动全集团施工现场安全标准化建设走深走实，为集团高质量发展筑牢生命线。

6月11日，集团公司组织各区域分公司经理、项目经理、安全条线负责人等在上海交通大学深远海全天候驻留浮式研究院设施长兴岛路上保障综合楼项目开展“安全生产月”现场观摩活动。通过交流学习，相互借鉴先进管理经验和卓有成效的做法，全面提升项目管理水平。

四、实施专项行动，全面排查整治

安全月期间，根据集团工作部署，结合住建部《关于开展房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动的通知》，围绕房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准，各项目负责人组织对现场电气焊、有限空间作业、预防高坠、专业分包单位安全管理等开展专

项排查整治；各分公司主要负责人、安全条线负责人分析下辖各项目施工特点，按照项目施工进度，分节点研判事前预防的工作重点，形成事前预防工作清单，有针对性、有计划的深入项目一线落实事前预防措施，确保无盲区、无漏项。集团公司采取交叉互查的方式组织对重点项目进行检查，对未检查到的项目通过集团一体化平台进行线上抽查，对检查出现场问题突出和重大事故隐患进行通报。通过构建集团、区域公司、项目部三级组织防线，主要领导作为安全生产第一责任人，狠抓隐患排查治理，坚持“全覆盖、零容忍、严检查、重实效”的标准，持续开展安全生产隐患排查和治理，有效堵住安全生产漏洞。

五、立体宣传造势，营造浓烈氛围

聚焦“畅通生命通道”这一主要内容，集中开展安全知识宣传，讲解生命通道标识的含义和识别方法、保持畅通的必要性和法律责任，突出生命通道在避险逃生和应急救援中的关键作用，强化公众不占用、不堵塞的安全意识。积极利用微信公众号、OA办公平台、LED电子屏、橱窗、条幅等线上线下载体，广泛开展安全宣传，把安全生产的意识融入到日常工作中，融入职工生活的点滴中。通过智能语音、VR技术、安全体验区、科普基地等开展体验式、沉浸式安全教育活动真正让安全喇叭响起来、安全标语挂起来、安全文化活起来。

不以规矩，不能成方圆。组织管理人员、班组长、特种作业人员结合刑法修正案—危险作业罪及典型案例对《房屋市政工程重大事故隐患判定标准》进行再学习、再考核，更加深刻地了解掌握重大事故隐患判定标准，丰富人员专业知识，提高了事故隐患辨识和排查整治的能力；强化“隐患即事故”的理念，以案为鉴，警钟长鸣，营造尊法、学法、守法的浓厚氛围。

组织动火作业人员学习动火作业相关规定，向从业人员发放岗位风险告知卡和安全操作卡；将安全生产知识传递至最一线从业人员。多维度、全方位构建安全宣传教育防线，增强全员安全生产意识。

六、坚持以练促训，做到防患未然

开展应急演练，畅通生命通道。各项目结合地理环境和生产现状等内外因素，紧盯重点区域、重点时段及人员密集场所，坚持“贴近实战、提升技能”原则，重点围绕指挥决策、协同应对、应急保障、后期处置等内容，针对高处坠落、防汛、触电、消防安全等内容开展应急知识科普及场景模拟、实战推演、逃生演练、自救互救等活动，进一步优化应急预案、完善应急准备，强化应急预案的科学性、可操作性和实用性；引导一线员工对常见急症的自救互救基本技能和面对突发事件的逃生知识有了更深入的了解；锤炼应急救援小组之间的有序分工、快速响应和高效联动机制，切实提升项目的应急处置能力。

安而不忘危，安全生产是企业发展的基石和保障。南通四建集团将牢固树立安全发展理念，以“安全生产月”为新起点，以更加坚定的信念和务实的行动推进本质安全建设，全面提升员工的安全意识和责任意识，真正做到“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”，筑牢安全防线，谱写安全生产新篇章。

人人讲安全 个个会应急

——中建八局三公司以使命担当畅通生命通道

□王郁宝 张 硕 蒋昀伯

习近平总书记多次强调“生命重于泰山”“责任重于泰山”“要以‘时时放心不下’的责任感抓好安全生产”，中建八局三公司深入贯彻落实党中央、国务院、地方及八局等上级单位有关开展2024年安全生产月活动的相关要求，持续树牢安全红线意识，推动全员安全生产责任落实，营造浓厚安全生产氛围，6月以来，在全公司范围内以“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”为主题，广泛开展安全生产月主题活动，通过丰富多彩的活动形式，进一步提升全员安全意识和能力，有效夯实安全生产工作基础，为扎实推进治本攻坚三年行动提供强大助力。

深化安全宣传教育。在全公司深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，公司属各单位坚持以“第一议题”形式，组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，并结合专题学习、领导讲安全、专题研讨会、安全总监例会等活动，把理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法；开展“学好用好重大事故隐患判定标准”专题培训，各单位主要负责人组织全员开展“学好用好重大事故隐患判定标准”专题培训活动，结合内外部典型事故案例，通过开展多种形式宣讲，提升各级人员识别和排查重大事故隐患能力，营造学好用好重大事故隐患判定标准的良好氛围；开展“6·16”安全宣传咨询日活动，14

承办属地安全生产月启动仪式和安全观摩会

举办安全知识竞赛

个分公司所属项目开展安全宣传咨询日活动，在现场设立政策法规、职业健康、工伤理赔等多种宣传咨询台，通过主题展示、签名活动、展板展示、发放宣传资料、现场咨询等多种形式集中宣传安全生产方针政策、法律法规、安全知识和自救互救方法等，解答一线作业人员关心的安全生产问题；深度推进“以案普法”活动，各单位及项目选取有关近年来发生的典型事故案例警示教育片，由主要负责人组织全体管理人员集中观看，结合开展“安全生产大家谈”等活动，加强典型案例剖析，深入分析案例所反映的安全生产政策法规等知识，充分发挥典型案例的震慑力和警示效果。

筑牢双重预防机制。全面强化危险源辨识，项目危险源辨识活动实现全覆盖，项目全体管理人员、劳务分包负责人和安全管理人员均参与活动，每人结合本岗位工作范围、工作内容和工作环境，对存在的危险源进行全面识别，并对辨识出的危险源逐条进行评价，确定风险级别和管控措施，及时组织对项目管理人员和分包单位进行交底；加大“重大事故隐患”排查整治力度，在公司层面要求各单位主要负责人亲自组织开展重大事故隐患排查整治行动，并针对排查出的重大事故隐患，制定针对性整改举措，确保对单销号、闭环管理，逐步实现重大事故隐患动态清零目标；聚焦危险作业隐患排查整治，紧盯“四个重点整治领域”，针对大型设备安拆、深基坑、高支模等危大工程和有限空间、动火等危险作业，做到严把方案关、交底关、验收关，并要求各项目经理组织一次安全隐患排查，各二级单位由主要领导组织一次全覆盖检查，把措施落实到一线，确保隐患排查整治的质量和效果。

提升安全监管能力。开展公司安全讲师大赛，6月20日，公司在中建大厦举办了第九届安全讲师选拔赛，参赛选手的授课慷慨激昂，课件内容充实，博得现场观众阵阵掌声，另外，还有9家分公司组织开展了安全讲师选拔赛活动，为更多的一线管理人员提供展示自我能力和发挥创造力的舞台；开展安全知识竞赛活动，6月21日，2024年“安全生产月”安全知识竞赛在中建大厦举办，来自14家二级单位14支队伍同台竞技，参赛队伍以丰富的安全生产知识储备展开激烈角逐，进一步强化安全管理基础，通过一系列安全知识竞赛活动的开展，有力推动公司管理人员掌握安全知识，提高安全业务管理能力，提升安全管理水平，营造良好的安全文化氛围，强化安全发展理念，筑牢安全防线；开展安全对标学习交流活动，各

单位聚焦自身安全管理的短板和弱项，有针对性的开展与先进单位的对标交流活动，相互学习借鉴安全管理经验做法，形成最佳实践推广清单，在项目有效落地实施，进一步提高本质安全管理水平；开展畅通生命通道应急演练，安全月期间，14家分公司主要负责人均组织开展一次模拟火灾、高坠等场景的应急疏散演练，并对内外部应急资源对接和应急物资储备情况进行梳理，建立健全与属地政府及有关部门协调联动机制，通过演练熟悉应急流程和突发情况下应急处置措施，切实提高从业人员应急避险意识和突发事件应急处置能力。

聚焦拓展特色活动。开展班前安全教育示范班组评选活动，安全月期间，南京、上海、中南和徐州分公司开展班前安全教育示范班组评选活动，根据班前会的开展质量、班组安全意识和安全技能等方面进行综合评选，打造班前会示范样板并进行推广至其他班组和作业人员，提升全员的安全意识和班前教育效果；开展班前安全教育示范班组评选活动，基础设施分公司苏州长江路项目承办吴中区交通工程应急救援技能实训活动，采用“讲师培训授课+学员实操练习”的形式，提高项目人员的安全应急能力，打造“人人懂急救、个个会应急”的一线管理团队；开展“安监典范、榜样力量”学习宣传活动，为充分发挥安监榜样力量，宣传安全文化，营造安全氛围。

百舸争流，奋楫者先。未来，中建八局三公司将进一步提高思想认识，深刻认识安全生产月活动开展的目的和意义，强化责任心+执行力安全文化理念的落实，同时做到加强组织领导，提前精心策划，提高工作实效，将安全生产月活动作为提高项目安全管理水平的契机，认真总结活动成果，延续优秀做法，全面提升公司安全管理水平，为公司安全生产与高质量发展保驾护航。

（作者单位：中建八局第三建设有限公司）

资讯荟萃

加强高处作业施工安全
江苏发布建筑施工高处坠落预防措施图集

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，压实参建各方安全生产主体责任，江苏省住房城乡建设厅组织专业人员编制了《江苏省建筑施工高处坠落预防措施图集》,以高处坠落预防为出发点，结合优秀施工企业多年实践积累的宝贵经验，力争做到安全、适用、可重复利用、不断“微创新”,进一步规范和加强房屋市政、轨道交通工程高处作业施工安全，有效遏制事故发生，切实保障从业人员的生命安全。

据悉，图集包括地基基础、主体结构、装饰装修、机械设备4个部分，围绕施工现场高坠隐患场景，分别从各场景存在的风险、预防措施、参考做法等维度提供成套解决方案。地基基础部分主要包含桩孔、泥浆池、支撑上行走、基坑临边及上下安全通道等10类预防高坠措施；主体结构部分主要包含临边洞口、登高作业高坠场景、五类定型化安全带系挂点等21类预防高坠措施；装饰装修部分主要包含斜屋面作业、吊篮作业防护等5类预防高坠措施；机械设备部分主要包含5类设备类预防高坠措施。

为进一步加强图集的学习和使用效果，江苏省住房城乡建设厅制作了4集建筑工程预防高处坠落安全教育视频，包括高处作业的基础知识、完善安全管理、消除人的不安全行为、消除物的不安全状态和环境影响因素措施，开展可视化防高坠教育，施工人员可登录建筑施工安全管理系统观看学习。

（来源：《中国建设报》）

同心共筑安全圈

——中建安装南京公司成功举办安全生产月活动

□侯立昀

今年6月是第23个全国“安全生产月”，活动主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。南京公司深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和系列指示批示精神，按照国务院安委办关于开展“安全生产月”活动的通知要求，结合“隐患攻坚年”工作部署，贯彻落实国务院安委会安全生产治本攻坚三年行动，围绕主题开展“安全生产月”系列活动，营造浓厚的安全文化氛围。公司上下通过组织开展安全生产“三学习”“四演练”“五宣传”等活动，不断增强员工的主动安全意识、安全操作技能和应急逃生能力，不断完善企业安全生产双重预防机制，不断提升本质安全水平，营造全员重视安全、践行安全、狠抓安全的浓厚氛围。

夯实安全基础，营造浓厚氛围

一是高质量举办“安全生产月”启动仪式。中建安装集团“安全生产月”暨“安康杯”竞赛活动启动仪式在南京公司承建的龙潭保障房项目举行，仪式上宣读了安全生产月活动方案，与会嘉宾为一线职工送上安全知识读本，并为安康杯竞赛项目授旗，参观了“应急救治—畅通生命通道”“智慧科技—助力本质安全”“安全技术—提升管控能力”“实体样板—打造品质建造”等四大展区12项具体展示内容，充分体验了中建安装在标准化、科技化、信息化安全生产所取得的最新成果。

二是深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神。以《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》为重点，各级单位充分利用“安全生产大家谈”“班前会”“以案普法”“领导讲安全”“每周一讲”“专题学习会”“员工教育大会”等多种方式等形式，深入学习，查找本单位安全生产方面存在的突出问题。举办了一期“筑心课堂”，以现场和视频的形式组织全体员工深入学习了《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准》。开展了安全生产委员会（扩大）安全专题学习会，参会人员认真学习了《江苏省房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动实施方案》《江苏省建筑施工高处坠落预防措施图集》《关于进一步规范建设工程施工现场安全员履职行为的通知》等重要文件，观看《防线》系列安全事故警示案例，通过一个个真实而深刻的视频案例，详细剖析了违反安全规定以及违纪违法带来的严重后果，为全体职工敲响了警钟，进一步强化了职工的安全意识和法纪观念。

坚持问题导向，突出成果实效

聚焦“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”这一活动主题，重点针对消防安全、机械设备、有限空间、高处作业等四大领域，组织开展应急演练和培训活动。在建项目充分利用宣传海报、短视频等多元化形式，讲解生命通道标识的含义和识别方法、保持畅通的必要性和法律责任，通过各类新媒体平台、电子屏等载体广泛传播，扩大“畅通生命通道”的宣传力、影响力。结合工作场所、施工现场的实际情况，开展模拟火灾、高处坠落、中毒等场景的应急疏散演练、避险逃生等活动，突出生命通道在避险逃生和应急救援中的关键作用，强化不占用、不堵塞消防通道的安全意识，宣传应急疏散知识与技能，坚决杜绝“应付任务”“表演式”“应景式”的应急演练，切实提高应急处置能力。

在“6·16安全宣传咨询日”时，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急—畅通生命通道”主题，在现场通过设立咨询台、播放“安全生产月”活动宣传片、举行安全倡议、安全宣誓、安全咨询等方式，向作业人员普及生命通道的重要性，宣传安全生产、交通安全、消防安全、用电安全等知识，并且通过面对面交流的方式现场解答作业人员提出的安全方面相关问题，传授应急避险、自救互救等急救方法，活动吸引了大量人员参与，营造了人人关注安全、时刻注意安全、处处关心安全的良好氛围。开展“行为安全之星”、全员安全基础知识月度测试、安全隐患排查技能竞赛、安全知识竞赛等，提高全员安全专业知识和隐患辨识能力。开展“我的安全我作主”短视频竞赛活动，鼓励全体员工将自己心中的安全理念通过短视频的形式讲述出来，引发全员开展如何落实安全责任的大思考、大讨论。

坚持标本兼治，护航安全生产

将“安全生产月”活动部署与安全生产治本攻坚三年行动方案相衔接，坚持标本兼治，重在治本。在安全生产月期间，组织一次治本攻坚三年行动和机械设备治本攻坚专项行动工作排查，全面检索重点工作任务落实情况。

将开展的“六个一”活动和取得的实效转化为治本攻坚各项任务的相关制度、规程、标准，更好地从根本上消除隐患，从根本上解决问题。在危险作业方面，要建立危险作业清单，明确管控层级与工作流程，对塔吊安拆、有限空间、动火作业等危险作业，实施提级管控，切实提高安全管理和安全作业能力；在班前教育方面，要健全培训制度，充分发挥分包单位，尤其是班组长作用，切实提升教育培训效果；在机械设备管理方面，建立全流程管控清单，明确责任部门与人员，发挥专家团队作用，切实提升设备监管能力；在隐患排查整治方面，结合重大事故隐患判定标准和近期事故特点，逐步健全危险源辨识、防范、检查、整改、责任倒查的机制，切实提升双重预防机制能力和水平；在应急处置方面，要逐步建立包含预案、人员、队伍、物资、演练等全要素、全过程的应急处置规程，注重演练效果，切实提高应急处置能力；在事故警示方面，要真正实现以案示警，举一反三，自查自改，切实

提高管理人员和作业人员对事故隐患的敏锐性和后果严重性的认识，加大“两违”治理力度，提高“预防为主”的意识和能力，进一步规范作业行为和管理行为，让“合规”成为习惯。

通过安全生产月系列活动的有效开展，充分调动了广大职工的积极性，增强了安全意识，与安全生产治本攻坚三年行动重点任务相结合，与解决当前安全生产面临的重点、难点问题相结合，大力营造防范化解重大安全风险的浓厚氛围，持续开展好各项活动，引导职工践行安全的生产生活方式，培育安全意识，增强安全技能，为今后安全管理工作打下坚实基础，我们将以此次系列活动为契机，实现“以月促年”，确保安全目标实现。

锂电池项目安全生产月活动启动仪式

安全无小事，今后还将继续加大安全管理力度，努力抓好安全生产各项工作，强化规范现场安全管理，推动公司的安全生产进一步走深走实，切实以我们高水平的安全保障公司高质量发展，在提高单位经济效益与社会效益的同时，促进企业发展行稳致远。

（作者单位：中建安装集团有限公司南京公司）

资讯荟萃

全国首批城市一刻钟便民生活圈试点经验发布推广

商务部、住房城乡建设部等12部门办公厅（室）日前印发通知，推广全国首批城市一刻钟便民生活圈试点经验。

唐山、沈阳、大连等地实行书记或市长负责制，将便民生活圈纳入重要民生项目；济南、福州、南昌、贵阳等地通过“居民议事厅”“幸福圆桌会”“邻里茶叙室”等载体，广泛听取居民的“金点子”“土办法”；苏州、南京等地针对社区商业发展不同形态，分类推进便民生活圈建设……

2021年10月，商务部等部门联合确定了30个全国首批城市一刻钟便民生活圈试点，目前取得阶段性成效，形成了5方面、22项可复制推广的典型经验做法。首批试点地区要按照“两年试点、三年推广”的部署要求，做好三年推广期工作，确保完成2024年“70%以上的地级市行动起来”的目标。

通知还要求开展第四批全国试点、首批全域推进先行区试点申报工作。截至2024年6月底，三批150个全国试点地区已建设3946个便民生活圈，涉及商业网点88.82万个，服务社区居民7676万人。

（来源：《中国建设报》）

提升全员安全意识 强化安全防范体系建设

——中交第三航务工程局有限公司常州市天宁高新区综合开发项目(一期)2024年“安全生产月”活动总结

□魏文博

安全月宣誓仪式

应急知识专题讲座

今年6月份是第23个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全 个个会应急—畅通生命通道”，6月16日为全国“安全宣传咨询日”。根据《国务院安委会办公室、应急管理部关于开展2024年全国“安全生产月”活动的通知》（安委办〔2024〕3号）、集团、局和公司层层落实相继制定了符合本单位的安全月活动方案，中交三航局常州市天宁高新区综合开发项目（一期）项目经理部结合项目生产情况，高标准编制了符合本项目实际的安全月活动方案，现安全月活动开展进行总结如下：

深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，坚持“人民至上、生命至上”，坚持统筹发展和安全，坚持“安全第一、预防为主”，牢固树立“双零”理念，全面构建“五大系统”责任体系，以“安全生产月”专项活动推动安全生产各项工作部署走深、走实。充分结合安全生产治本攻坚三年行动和护航高质量发展行动，紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急—畅通生命通道”主题策划活动内容，推动全员安全生产责任落实，促进全员懂安全、讲安全、抓安全，切实提高风险隐患排查整改质量，提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，推动重大事故隐患动态清零，提升全员风险识别、风险防范、安全应急意识和自救互救能力，强化应急体系建设，推进高质量发展和高水平安全良性互动。

为确保各项工作全面执行到位，取得实效，2024

年“安全生产月”活动，由项目部安全领导小组统一领导。“安全生产月”活动领导小组办公室设在项目安全环保部，负责具体组织、指导、协调开展“安全生产月”活动。

项目部切实强化组织领导，精心安排部署，加强宣传引导，确保活动取得预期实效。

（一）举行启动仪式，部署开展“安全生产月”各项活动

项目部组织编制并发布了《常州天宁高新区项目部2024年“安全生产月”活动方案》，于5月30日月度安全例会进行了发布并宣布2024年安全生产月正式启动，组织全体职工集中观看事故警示教育片并进行宣誓仪式。

安全月警示教育宣贯会

（二）深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述

项目部通过各种形式组织学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，领导班子开展“安全生产公开课”“安全生产大家谈”“班组会”“以案普法”、发表署名文章等活动，组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片等，提升全员安全意识，强化底线思维，压实安全生产责任；以《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》为重点，开展专题研讨、集中宣讲、辅导报告，全面领会习近平总书记关于安全生产重要论述的精髓要义，准确把握核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，把理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法，为项目高质量发展凝聚内生动力。

安全生产大家谈

（三）开展“党建+安全生产活动”各项活动

项目部以“安全生产月”活动为契机，根据公司“党建+安全生产”活动实施方案要求，结合项目实际情况，以“党员示范岗、青年安全生产示范岗”为载体，深入开展“党建+安全生产”各项活动，将“党建+安全生产”活动向纵深推进。

项目党员“红袖章”带班检查

（四）持续强化教育培训活动

项目部积极组织相关人员积极参加上级单位组织开展的各类教育培训活动。安全月期间组织管理人员参加“行业大咖讲座-公开课系列”活动，进一步学习国务院安全生产工作“十五条硬措施”，危大工程的安全管理要点与应急处理，安全事故典型案例解析与启示等方面内容，提高全员应对台汛等恶劣天气和应急救援处置能力，做到未雨绸缪守安全、不待亡羊再补牢。

项目部聚焦“畅通生命通道”主题，推进安全宣传“五进”工作，充分利用海报、条幅、大屏、

动漫、短视频、设置宣传专栏等多元化形式，讲解生命通道标识的含义和识别方法、保持畅通的必要性和法律责任，扩大“畅通生命通道”的宣传面、影响力，推动树牢安全发展理念。

高处作业生命线搭设研讨会

（五）持续深化重大事故隐患排查整治

项目部持续推进安全生产治本攻坚三年行动相关要求落实落地，结合“重大事故隐患专项排查整治行动”“高质量项目管理体系执行情况检查”及“驻点巡查”等形式，对各协作单位进行领导带班、周检查及月度大检查和设备、消防、用电等专项检查形式，累计查摆重大事故隐患一条，一般事故隐患11条，并逐项落实整改回复，对检查出的突出问题在每周安全周例会进行隐患分析通报，并查摆问题根源并作出通报考核。根据生产动态每周进行危险源动态辨识，真正把重大事故隐患排查整治由事后追责向事前预防转变。

项目部加强《重大事故隐患判定标准及处罚管理办法》的学习，增强对重大事故隐患判定标准和处罚的精准应用，进一步健全重大事故隐患动态清零的常态化机制。项目部持续优化隐患举报机制，发动广大员工举报身边重大事故隐患（隐患举报电话：025-58593382），构建“人人能监督、时时能举报”的安全舆论风向，促进安全管理水平稳步提升。

项目部加大对危大工程、危险作业的检查力度，严格按照“领导带班生产”“领导带班检查”“每日安全巡视”“网格化管理”等要求开展隐患排查整治；持续加强对隐患问题频发、风险问题突出的施工环节的管理，全面开展消防通道、楼梯、走廊等应急通道检查，特别要落实人员密集场所堵塞“生命通道”等事故隐患整改，对各类检查发现的问题全部入库管理，及时落实整改，做到举一反三，推动安全生产工作措施落实到位。

项目领导班子带队检查

（六）开展“安全宣传咨询日”线下线上活动

6月16日是全国“安全宣传咨询日”。项目部以应急管理为主题，汇总收集涵盖消防、高温天气、船机设备、有限空间、交通安全、自然灾害以及日常急救等方面的应急知识，编制印发《应急管理系列》口袋书，在全项目范围内发放。项目现场电子屏将持续播放《安全生产 责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片等影视资料，强化警示效果。

项目部结合实际，面向管理人员、班组长和从业人员，采取设置咨询展台、举办展览展示、发放宣传品、开展有奖竞猜、安全场馆体验等多种形式，组织现场宣传、咨询服务、体验交流等线上线下安全咨询活动，重点宣传安全生产方针政策、法律法规、重大事故隐患判定标准、“五大系统”责任体系、安全履职清单、安全知识和应急逃生技能等科普知识，促进全员安全意识和应急水平提升，发挥安全文化引领作用。

6月16日安全咨询日活动

（七）开展系列群众活动

项目部及时向上级各类平台投稿宣传，各级党政工团群组织不断加强宣传引导，组织开展安全文化建设活动。围绕“人人讲安全 个个会应急—畅通生命通道”活动主题，举办、“党员示范岗、青安岗”活动，鼓励、开展“微安课”、拍摄“微视频”等活动。继续推动“安康云”系统在项目一线的落地，发挥群防群治在安全保障、防范化解风险中的作用，增强广大职工幸福感和安全感。

党支部和团支部组织开展丰富多样行动，开展安全文化展览、创意安全海报设计大赛、“人人讲安全”课件评比、班前会评选等活动，进一步形成推动齐抓共管的局面，确保在生命通道意识、本质安全、安全管理等通道方面畅通，共同促进项目部安全管理水平全面提升。

镇消防救援队党建共建活动

（八）开展应急预案演练活动

项目部将聚焦管控重点，系统梳理本项目部应急预案，在房建开展“高处坠落+机械伤害综合应急救援演练”，落实演练效果评估，充分检验应急预案的针对性和可操作性，完善应急物资储备，普及应急疏散知识与技能，切实增强全员应对突发事件的避险能力，提升全员风险防范、安全应急意识和自救互救能力。

高处坠落+机械伤害综合应急救援演练

（九）开展技能比武活动

项目部在6月份作为协办单位，组织开展“2024年常州市“中交三航杯”建筑职工职业技能竞赛”，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全市建筑职工中积极营造学技术、赶先进、创品牌、争贡献的良好氛围,促进建筑职工技能水平的提高和高技能人才队伍建设,推动全市住房城乡建设高质量发展，充分展现企业形象风采；为迎接常州市住建局关于开展2024年常州市建筑行业安全生产知识竞赛的通知，项目部选派两名专职安全员积极备战考试。

“中交三航杯”建筑职工职业技能竞赛

“安全生产月”活动作为一项全国性的安全生产宣传教育活动，对于深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，宣传贯彻党和国家关于安全生产的重大决策部署和相关法律法规，普及安全知识、强化安全意识、提升安全素质、营造安全氛围具有十分重要的作用。项目主要负责人高度重视，亲自组织、亲自参加，制定详细计划方案，分管领导具体抓好本条线落实，强化动员部署、舆论引导、经费投入、督促检查等环节，做到“规定动作全面到位 自选动作特色鲜明”，积极鼓励广大职工、群众参与，积极营造了热烈浓厚的安全月活动氛围。

（作者单位：中交第三航务工程局有限公司）

2023年度安全生产工作总结表彰会暨2024年安全生产工作会议

五个方向齐发力 以高水平安全护航高质量发展

□吴凯 金柯

一直以来，江苏华建认真贯彻落实国家、省、市关于安全生产工作的部署要求，将安全生产贯穿一切工作全过程。严格落实安全生产责任制，坚持常态化开展安全生产教育和应急演练，不断提升安全管理水平，保持了安全稳定的生产形势。公司2023年获得市基层基础建设先进集体（安全生产类）和扬州市履行安全生产工作责任先进单位一等奖，共获中施协绿色建造施工水平星级工地4个、省市级建筑施工安全文明工地70个。安全是幸福、是效益，保安全才能谋发展，公司牢固树立“安全永远在路上”的紧迫感和责任感，聚焦五个方面精准发力，以高水平安全护航高质量发展。

压紧压实安全生产责任，有力有效推动责任落实。安全生产是企业生存和发展的根本，是企业持续稳定发展的重要保障。江苏华建始终把安全生产摆在首位，坚持人民至上、生命至上的原则，将安全生产纳入企业发展战略规划和经营管理工作全过程，建立健全全员安全生产责任制，明确各级管理人员、职能部门和一线员工的安全生产职责，各分子公司负责人和全体员工熟知本岗位安全生产责任、履行“一岗双责”，确保安全生产各项工作有人抓、有人管。公司制定了一系列安全管理制度，各单位加大对安全管理制度的学习和执行力度，确保生产过程中的安全隐患得到及时有效解决，对违反安全管理制度、安全生产工作不力的单位和个人进行惩戒，坚决维护制度的严肃性和权威性。2023年公司共发布安全生产类通知文件13份、专项行动方案5份、预警提示类信息27条，压紧压实安全生产责任，

守牢守稳安全生产底线。

加强安全生产教育和培训，提升全员安全素质。江苏华建紧紧抓住全员安全教育培训这个安全管理工作的总开关，念好安全生产“紧箍咒”，筑牢“防火墙”。严格落实企业安全培训主体责任，积极组织开展各类安全生产教育培训活动，促使全体干部职工熟悉安全生产规章制度、安全操作规程和应急处置技能，认识并掌握生产中的危险因素、安全事故的发生规律，正确运用科学技术知识，加以治理和预防，及时发现和消除事故隐患，全面提升全员安全素质和标准化管理水平，保证安全生产万无一失。2023年公司组织多次培训、演练、观摩等活动，成立由10余名骨干组成的安全应急宣教队，各单位开展了各类专题、主题活动共1127场次，参与和受教育员工约58700人次。今年安全生产月期间，公司积极联合各地安监部门、监理等合作方式，在深圳、扬州、南京、海南、成都等地相继开展了消防安全应急演练、典型案例警示教育、现场宣誓、安全生产专题培训等形式多样、内容丰富的安全生产月活动，大力营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，不断提升安全文明施工水平，压实安全生产责任、筑牢安全生产防线。

加强安全生产监督和检查，筑牢安全生产屏障。安全生产监督与检查是企业安全生产工作的关键环节，是预防和减少事故发生、保障员工生命财产安全的重要手段。公司各级单位负责人带头落实领导带班规定，始终把安全生产监督与检查作为企业日常管理的重要一环，确保安全生产各项措施落到实处，强化安全生产监督与检查的针对性，结合本单位的实际，突出重点领域、重点环节和重点岗位的安全生产监督与检查，常态化开展事故隐患大排查、大整治，对发现的问题及时整改，确保安全生产风险可控。公司全年开具企业级隐患整改单875份、6327条，并及时闭合整改，梳理总结管理经验，健全完善管理标准，有效提升了施工现场的安全管理水平。

2024年安全生产月启动仪式

加强应急预案和救援体系建设，提升应急处置能力。事故应急预案是应对突发事故的基石，保障企业安全生产、维护员工生命财产安全的重要手段。公司各单位高度重视应急预案的制定和实施，建立应急通信联系网，落实专家组、资金、物料、人员等救援资源，并根据自身情况组建应急救援队伍，定期进行培训和演练，提高应急技能，检验应急预案的实战效果，提高应突发事故处置能力。同时加强与当地政府、相关部门的应急协调，建立良好的协作机制，确保在事故发生时，各方能迅速联动，形成合力，提高救援效率，不断提高应对突发事件的能力。2023年共开展应急演练359场次，不断改进、完善和更新各类安全资源要素，确保随时待命，迅速应对突发灾害。

强化安全生产科技创新，提升安全保障能力。公司高度重视安全生产投入，完善和改进安全生产条件，提升防灾减灾救灾能力。持续加大科技创新，加强技术创新组织领导，注重队伍建设和人才培养，围绕制约安全生产的难题，组织开展技术创新攻关，引进推广新工艺、新技术、新材料、新装备，改善施工工艺和作业条件，建立健全技术创新激励机制，激发员工的创新积极性，提升安全保障能力。公司通过广联达集成平台，实现施工现

场视频监控、人员定位、危大工程实时监测报警、卸料平台超载报警、起重设备使用实时监控等数据的在线传输，有效提升施工现场安全管理精准度，筑牢施工安全生产科技防火墙。项目管理人员通过数字项目平台和移动端软件，及时解决施工现场的安全隐患，提升现场安全管理的工作效率。连云港市苍梧小学开发区校区等3个项目智慧工地数据获省住建厅验证为优秀等次，扬州中国美业港科创中心项目入围2023年度江苏省智能建造试点项目，该工程是扬州市首个也是2023年度唯一一个房屋建筑类江苏省智能建造试点项目。

安全生产是集团发展的基石，江苏华建牢固树立安全发展理念，始终把人民生命安全和身体健康放在第一位，以“时时放心不下”的责任感统筹发展和安全各项工作，以时不我待的紧迫感筑牢守好安全生产堤坝，从严从细抓好各项安全责任措施落实，扎实部署推进安全生产治本攻坚三年行动，不断提高安全生产水平，为实现公司高质量发展提供坚实的安全保障。

公司承办泰州市建筑施工标准化工地现场观摩会

（作者单位：江苏省华建建设股份有有限公司）

资讯荟萃

住房城乡建设部组织开展督查检查 加快推进住建领域基础数据库建设

为拓展深化全国城乡房屋建筑和市政设施调查成果应用，打造住房城乡建设领域数据“底板”，住房城乡建设部组织开展基础数据库建设和数据更新应用工作督查检查，督促各省级住房城乡建设主管部门加快推进部省市三级贯通的基础数据库建设，加强数据更新应用。目前，已检查19个省份，预计今年年内实现对全国各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团全覆盖。

本次检查，专家细分30多个检查子项，从各省级住房城乡建设主管部门工作谋划部署、软硬件基础环境准备、软件平台功能建设、数据应用更新机制建设、部省市数据互联互通5大方面，形成问题清单、做法清单和建议清单“三个清单”，供各地学习借鉴。此前，住房城乡建设部已依托全国自然灾害综合风险普查数据成果和底图，开发自建房、危旧房排查等功能模块，支撑全国自建房安全专项整治、城市危旧房摸底排查，全面掌握自建房、城市危旧房基本情况，精准定位“落图”。

接下来，住房城乡建设部将继续深入推进基于灾普数据的行业基础数据库建设，支持各地拓展数据应用场景，推动数据动态更新，夯实数据“底板”，为“数字住建”建设提供基础支撑。

（来源：《建筑时报》）

创业先锋　铁军闯将

——追思原海门市建筑工程管理局局长施孬同志

□南通市海门区建筑行业协会

时间定格在2023年9月30日，曾荣获“新时期集体建筑企业家”“江苏省劳动模范”“江苏省廉政勤政好干部”等称号的原海门市建筑工程管理局局长、党组书记施孬同志，因病医治无效永远离开了我们，享年78周岁。施孬同志的逝世，使我们失去了一位不可多得的好同志、好干部、好领导。他离开我们快一周年了，但他那种对党忠诚、坚持信仰的赤子之心，勤政务实、以身作则的工作作风，勤勤恳恳、忘我工作的奉献精神，艰苦朴素、勤俭节约的优良品德，为人正派、襟怀坦荡的高尚情操，始终让人敬仰，值得我们永远缅怀和学习。特别是在海门建筑业波澜壮阔的发展历程中，他不辱使命、踔厉奋发，呕心沥血、殚精竭虑，做了大量的富有奠基性、开拓性、引领性的工作，为海门建筑业走遍全国、走向世界做出了历史性贡献，成为海门乃至南通建筑史上的一座里程碑。

他是海门建筑业起步发展的奠基者。1978年4月，根据南通地区基建局、建筑民兵师的任务安排，海门派500名建筑工人组建民兵营，当时海门县委考虑施孬同志常年搞社办工业，故任命其担任营长，任期三年。施孬同志带领临时组建的海门建筑队伍奔赴大庆实施援建工程。在三年多的时间里，面对异常艰苦的工作生活环境，他以勇于担当的历史使命、勇于攻坚的顽强意志、勇于探索的钻研精神、勇于开拓的进取意识、勇于吃苦的表率作用，带领海门建筑队伍勇闯“四关”（气候关、生活关、冻土关、工期关），在大庆取得了巨大成功。在当年5月大庆矿建处第一次组织的质量检查评比中，东风接待站项目位居榜首。在矿建处第二阶段主体结构检查中，海门队伍工程进度快质量好又获得综合测评

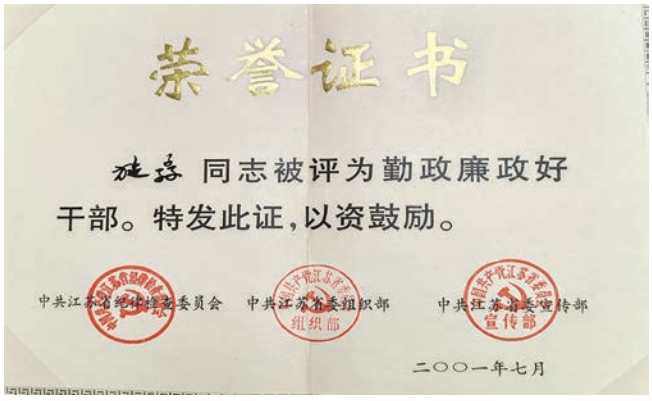
第一名，同时海门队伍的领导机构——海门办事处也获得了总分第一名的好成绩。矿建处专门在大庆创业庄举办了质量评比总结大会，施孬同志以“认真学大庆，认真抓施工”为题作了经验介绍，受到与会者广泛称赞。1978年10月下旬，海门队伍高质量高效率完成了当年的所有工程任务，获得了大庆油田领导和广大职工的高度评价，称赞施孬同志“是海门，也是我们大庆的模范干部”。他领导的海门办事处也在1979年4月被江苏省委授予“全省学

大庆先进单位”称号。在大庆三年的创业中，施孬同志带领海门各建筑队实现了由原来分散施工、各自为战的经营方式向规模施工、协同作战的集团施工方式转变，把一批能工巧匠培养成建造精英，壮大和提升了海门建筑队伍，为海门建筑业的长远发展奠定了坚实的基础。同时，锻造了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能钻研、特别能奉献”的“铁军精神”，成为不断推动海门建筑业发展壮大的红色基因和强大动力。

他是海门建筑业壮大提升的开拓者。1984年8月，施孬同志被组织派往正在全方位开发的上海建筑市场担任办事处主任。这个中国超大的城市蕴藏着巨大的市场潜力，如何在各路建筑大军竞争异常激烈的环境中求得发展？施孬同志经过深入认真的市场调查研究，根据自身队伍的技术力量与综合实力，制定了“三三四”的经营模式（施工队伍百分之三十搞总承包，百分之三十搞劳务，百分之四十搞联营），很快让海门建筑大军在上海建筑市场站稳了脚跟，获得了良性发展。这种经营模式也受到各有关方面的高度重视和积极评价，其经验在省市和驻地市场有关会议上作了交流，海门建筑队伍名声大振，成为上海乃至华东地区建筑市场的一支劲旅。

在开拓上海建筑市场的过程中，施孬同志始终注重抓质量、创品牌，坚持把质量管理的具体措施细化到施工生产的各个环节、各个部位，逐步建立了一整套科学管理体系，建造了一大批优质工程。海门队伍承建的上海展览中心北馆工程以绝对优势，在上海市结构评比中夺得质量第一的桂冠，承建的八一电影机械厂标准校验楼，获得上海市首届“白玉兰杯”优质工程奖。承建的首幢大型高层建筑——三航大楼，在上海市组织的外省市驻沪400多家施工企业选出的9项工程中名列前茅。首次在上海承担的独立双包大型高层建筑、中外合资项目——上海日航龙柏饭店双包工程，总面积3万平方米，施孬同志和施工队一道运用目标管理模式，科学组织施工，用7天一层的进度，完成了从奠基到主体11层封顶的任务，又用5个月时间完成8万平方米的高难度粉刷任务，如此之快的施工进度让日本建筑大师和建筑界的同行叹为观止。一项项优质工程，大大提升了海门建筑业的美誉度和影响力，牢牢竖起了海门建筑这块品牌，成为持续开拓建筑市场的“金钥匙”。

他是海门建筑业走向世界的引领者。施孬同志进入海门建筑业的领导层后，除全力抓好国内市场的全方位拓展外，更注重国际市场的开发。他经过广泛的国际市场调研，首先考虑在国家关系良好且有较大市场发展前景的新加坡注册。通过多方面的努力，1995年，经外经贸部批准，海门的南通三建获得了开展国外经济技术合作业务许可权，随后在新加坡投资兴办了新通海建筑发展有限公司。万事开头难，境外公司碰上的难题很多，在新加坡建筑从业人员有白领蓝领之分，其中白领只要有文凭，


荣誉证书

施彦 同志被评为勤政廉政好干部。特发此证，以资鼓励。

中共江苏省纪律检查委员会　中共江苏省委组织部　中共江苏省委宣传部

二〇〇一年七月

江苏省人民政府决定授予施　彦　同志劳动模范称号

二〇〇一年四月

编号：0000611

蓝领必须要接受北京有关方面的考核拿到工作证。施彦同志亲自跑有关部门进行协调，为先后赴新的管理人员和建筑工人全部拿到了相关证件。这个时期，施彦同志繁忙地穿梭于新中两国，打通各种渠道，寻找合作项目。在施彦同志和国外团队的不懈努力下，成功获得新加坡警察训练营工程建设项目，这是海门建筑队伍首次在国际市场承揽的独立总承包项目。该工程建筑面积2.2万平方米，造价1.3亿元人民币，于1998年全部竣工，施彦同志以新通海公司董事长的身份向新加坡公共工程部官员呈交了训练营项目的钥匙。在新加坡建筑市场的成功运作，打开了海门走向世界的大门，海门有实力的建筑公司纷纷跨出国门，加快了“走出去”的步伐，陆续在中东等地不断拓展国际业务，范围辐射到十几个国家和地区，为海门建筑业跻身国际建筑市场发挥了示范引领作用。

1996年11月，上海仁恒广场2号楼获“鲁班奖”，实现海门建筑工程“鲁班奖”零的突破。从此，海门建筑业屡获省、市、国家级荣耀称号。

从事建筑四十多年来，老局长施彦同志为海门建筑业发展倾注了全部心血，他缔造的铁军精神将永驻心中，激励我们奋发有为迈向高质量发展新时代，推动海门建筑业不断创造新的辉煌，为建设“强富美高”新海门做出新的更大贡献。

资讯荟萃

江苏发布首批改善型住宅重点应用新技术

近日，江苏省住房城乡建设厅发布《改善型住宅重点推广应用新技术》（第一批），指导各地在建设中提升改善型住宅性能及品质。

首批改善型住宅重点推广应用新技术涵盖围护结构、热泵空调、智能智慧等3个类别，包括免拆复合保温模板外墙外保温系统等15项技术，涉及建筑外墙、建筑设备、智能家居等范围。其中，对材料性能等级、施工技术细节、建筑施工质量等提出明确要求。比如，明确改善型住宅中的新风机组主要是将室外新鲜空气经过滤、冷却或加热等处理后送入室内，其设计的换气次数应为0.8-1次/小时，机组PM2.5过滤效率需大于等于90%；常备的智慧家居系统，除设有智能门锁、户内求助报警、空气质量检测等常规功能外，建议设置水浸泡报警装置、智能电路监控、安装具有跌倒监测功能的智能人体传感器等，并且具备一定的语音交互能力或体感交互能力。在公共区域安全防范上，出入口人脸识别、刷卡、指纹等功能已经是很多住宅的标配，此次重点推广的新技术明确，改善型住宅单元门除了具有以上功能外，还应支持云对讲，配套建设适老适幼监控设施等。

（来源：中国建设新闻网）

评标委员会能否作为被投诉主体？

□李淑君

笔者曾为顾问单位解答过招投标投诉方面的法律咨询：某建筑企业参加了一个工程施工项目的投标。投标结果公示后，发现投标被否决了。经仔细核对招标文件的要求，初步判断是评标委员会评审错误。请问：该公司可以将评标委员会作为被投诉主体吗？如发现评标委员会评审错误，作为投诉人应该投诉评标委员会还是招标人？这一案例引发了笔者对招投标活动中有关被投诉主体一系列问题的思考。哪些主体可以作为被投诉主体？能否将评标委员会作为被投诉主体？评标委员会成员能否作为被投诉主体？如收到关于评标委员会作为投诉主体的投诉，招投标监督管理部门如何处理？为此，本文结合笔者实务工作中的一些认识和体会，针对上述问题进行了初步分析和探讨，以期为招投标从业者提供一些参考意见。

一、哪些主体可以作为被投诉主体？

《中华人民共和国招标投标法》第六十五条规定：“投标人和其他利害关系人认为招标投标活动不符合本法有关规定的，有权向招标人提出异议或者依法向有关行政监督部门投诉”。

《招标投标法实施条例》第六十条规定：“投标人或者其他利害关系人认为招标投标活动不符合法律、行政法规规定的，可以自知道或者应当知道之日起10日内向有关行政监督部门投诉”。

投诉主体（投诉人）、被投诉主体（被投诉人）、受理投诉的主体属于招投标投诉法律关系中重要的三方参与主体。上述两个法律条文，明确规定了投诉主体是投标人和其他利害关系，受理投诉的主体为有管辖权的

行政监督部门，唯独未规定哪些主体可以作为被投诉主体。

《工程建设项目招标投标活动投诉处理办法》第二十条规定："行政监督部门应当根据调查和取证情况，对投诉事项进行审查，按照下列规定做出处理决定：

（一）投诉缺乏事实根据或者法律依据的，或者投诉人捏造事实、伪造材料或者以非法手段取得证明材料进行投诉的，驳回投诉；

（二）投诉情况属实，招标投标活动确实存在违法行为的，依据《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》及其他有关法规、规章做出处罚。"

《中华人民共和国行政处罚法》第二条规定："行政处罚是指行政机关依法对违反行政管理秩序的公民、法人或者其他组织，以减损权益或者增加义务的方式予以惩戒的行为。"

笔者认为，虽然招投标领域相关法律法规对哪些主体可以作为被投诉主体未明确规定，但有一点是毋庸置疑的，在招投标投诉活动中，被投诉人应该是与投诉人相对应的一方主体，是投诉人认为其"不符合法律、行政法规规定"、存在违法违规等行为，致使投诉人的利益受到损害的招投标活动的参与主体，诸如招标人、招标代理机构、其他投标人等参与招投标活动的相关主体。

依据《工程建设项目招标投标活动投诉处理办法》第二十条第二项规定，投诉人的投诉如属实，经审查招标投标活动确实存在违法行为的，行政监督部门应依法对被投诉人做出行政处罚。结合《行政处罚法》第二条规定，行政处罚的相对人是公民、法人或者其他组织，且具备独立承担法律责任的能力。由此可见，招投标投诉活动中，被投诉主体应是能独立承担法律责任的公民、法人或者其他组织，如招标人、招标代理机构、其他投标人等参与招投标活动的相关主体。

二、评标委员会的性质

《中华人民共和国招标投标法》第三十七条规定："评标由招标人依法组建的评标委员会负责。

依法必须进行招标的项目，其评标委员会由招标人的代表和有关技术、经济等方面的专家组成，成员人数为五人以上单数，其中技术、经济等方面的专家不得少于成员总数的三分之二。

前款专家应当从事相关领域工作满八年并具有高级职称或者具有同等专业水平，由招标人从国务院有关部门或者省、自治区、直辖市人民政府有关部门提供的专家名册或者招标代理机构的专家库内的相关专业的专家名单中确定；一般招标项目可以采取随机抽取方式，特殊招标项目可以由招标人直接确定。"

《中华人民共和国招标投标法》第四十条规定："评标委员会应当按照招标文件确定的评标标准和方法，对投标文件进行评审和比较；设有标底的，应当参考标底。评标委员会完成评标后，应当向招标人提出书面评标报告，并推荐合格的中标候选人。

招标人根据评标委员会提出的书面评标报告和推荐的中标候选人确定中标人。招标人也可以授权评标委员会直接确定中标人。"

《评标委员会和评标办法暂行规定》第四十四条规定："向招标人提交书面评标报告和建议后，评标委员会即告解散。评标过程中使用的文件、表格以及

其他资料应当立即归还招标人。”

根据上述法律规定，评标委员会是由招标人依据法定条件和程序组建而成，其职责是依据招标文件规定的评标标准和方法，对投标人提交的投标文件系统地进行评审和比较，判定投标文件是否符合招标文件规定的各项评价标准以及是否实质性响应招标文件的要求，经评审符合招标文件资格要求的投标人推荐为中标候选人，以供招标人进行选择。换言之，若招标人没有授权评标委员会直接确定中标人，评标委员会的工作体现为两个方面：评审投标文件和推荐中标候选人，即业内所称的“评标”和“荐标”。“评标”和“荐标”完成后，评标委员会的工作就结束了，评标委员会亦即告解散。

由此可见，评标委员会是招标人依法组建，由评标委员会成员组成，受招标人委托对投标文件进行评审及推荐合格中标候选人的一种临时组织。

三、评标委员会能否作为被投诉主体？

根据前文所述，招投标投诉活动中的被投诉主体应是能独立承担法律责任的“公民、法人或者其他组织”，而评标委员会是招标人为解决专业问题而依法临时组建的组织。很明显，评标委员会不属于被投诉主体中“公民”“法人”的范畴。那么，评标委员会是否属于“其他组织”呢？

从立法本意来看，《行政处罚法》第二条中的“其他组织”，应为非法人组织。关于评标委员会是否属于非法人组织，应结合《民法典》的相关规定来看。

根据《民法典》第一百零二条第一款“非法人组织是不具有法人资格，但是能够依法以自己的名义从事民事活动的组织”、第一百零三条“非法人组织应当依照法律的规定登记。设立非法人组织，法律、行政法规规定须经有关机关批准的，依照其规定”、第一百零四条“非法人组织的财产不足以清偿债务的，其出资人或者设立人承担无限责任。法律另有规定的，依照其规定”的规定，非法人组织应同时具备以下特征：（1）有自己的名称、组织机构、场所，有独立的财产；（2）依法登记或批准；（3）能够以自己的名义从事民事活动；（4）该组织的财产不足以清偿债务的，其出资人或者设立人一般承担无限责任。

实践中，评标委员会没有自己的组织机构、场所、独立财产，无须依法登记或批准，也不能以自己的名义从事民事活动，因而不是非法人组织。评标委员会受招标人委托，其权限仅限于“评标”和“荐标”，并不具有民事权利能力和民事行为能力，也不能承担民事责任、行政责任及刑事责任，其法律后果应由委托人招标人承担。因此，评标委员会不能作为被投诉主体，作为被投诉主体的资格不适格。

四、评标委员会成员能否作为被投诉主体？

评标委员会由评标委员会成员组成，但评标委员会的权利义务并不当然及于评标委员会成员。评标委员会不能作为被投诉主体，是否当然认为评标委员会成员亦不能作为被投诉主体？

《中华人民共和国招标投标法》第四十四条规定：“评标委员会成员应当客观、公正地履行职务，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任。

评标委员会成员不得私下接触投标人，不得收受投标人的财物或者其他好处。”

《中华人民共和国招标投标法》第五十六条规定：“评标委员会成员收受投标人的财物或者其他好处的，评标委员会成员或者参加评标的有关工作人员向他人透露对投标文件的评审和比较、中标候选人的推荐以及与评标有关的其他情况的，给予警告，没收收受的财物，可以并处三千元以上五万元以下的罚款，对有所列违法行为的评标委员会成员取消担任评标委员会成员的资格，不得再参加任何依法必须进行招标的项目的评标；构成犯罪的，依法追究刑事责任。”

《招标投标法实施条例》第七十一条规定：“评标委员会成员有下列行为之一的，由有关行政监督部门责令改正；情节严重的，禁止其在一定期限内参加依法必须进行招标的项目的评标；情节特别严重的，取消其担任评标委员会成员的资格：

（一）应当回避而不回避；

（二）擅离职守；

（三）不按照招标文件规定的评标标准和方法评标；

（四）私下接触投标人；

（五）向招标人征询确定中标人的意向或者接受任何单位或者个人明示或者暗示提出的倾向或者排斥特定投标人的要求；

（六）对依法应当否决的投标不提出否决意见；

（七）暗示或者诱导投标人作出澄清、说明或者接受投标人主动提出的澄清、说明；

（八）其他不客观、不公正履行职务的行为。”

《评标委员会和评标方法暂行规定》第十三条规定：“ 评标委员会成员应当客观、公正地履行职责，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任。

评标委员会成员不得与任何投标人或者与招标结果有利害关系的人进行私下接触，不得收受投标人、中介人、其他利害关系人的财物或者其他好处，不得向招标人征询其确定中标人的意向，不得接受任何单位或者个人明示或者暗示提出的倾向或者排斥特定投标人的要求，不得有其他不客观、不公正履行职务的行为。”

从前文关于评标委员会性质的分析得知，评标委员会是招标人依法组建、受其委托负责对项目投标文件进行评审的临时组织。评标委员会在评标活动中权利的行使，是通过每个评标委员会成员的个人行为来实现。评标委员会对招标人负责，其法律责任也由招标人承担，这是评标委员会外部责任的承担。从内部责任的承担来看，评审结果责任的承担方式是由成员个人承担个人责任。《招标投标法》第五十六条、《招标投标法实施条例》第七十一条及《评标委员会和评标方法暂行规定》第十三条均规定了评标委员会成员的法律责任，即评标委员会成员“对所提出的评审意见承担个人责任”。

因此，评标委员会成员作为评标活动中重要的参与主体，应当客观、公正地履行职务，遵守职业道德，对所提出的评审意见承担个人责任。如存在违法行为的，将承担警告、没收非法财物、罚款、取消担任评标委员会成员资格的行政责任及刑事责任，其具备独立承担法律责任的能力，可以作为适格的被投诉主体。

五、如收到关于评标委员会作为投诉主体的投诉，招投标监督管理部门如何处理？

在实践中，如果有投标人将评标委员会作为被投诉主体而提出的投诉，招投标监督管理部门应如何处理？

《工程建设项目招标投标活动投诉处理办法》第十一条规定：“行政监督部门收到投诉书后，应当在三个工作日内进行审查，视情况分别做出以下处理决定：

（一）不符合投诉处理条件的，决定不予受理，并将不予受理的理由书面告知投诉人；

（二）对符合投诉处理条件，但不属于本部门受理的投诉，书面告知投诉人向其他行政监督部门提出投诉；

对于符合投诉处理条件并决定受理的，收到投诉书之日即为正式受理。”

在前述分析的基础上，评标委员会不能作为被投诉的主体，故有关行政监督部门在收到关于评标委员会作为投诉主体的投诉时，应当根据《工程建设项目招标投标活动投诉处理办法》第十一条规定，对不符合投诉受理条件的，决定不予受理，并将不予受理的理由告知投诉人，如果已经受理应作出投诉处理决定予以驳回。

对于投诉人而言，如果认为评标委员会在评标过程中未按照招标文件确定的评标标准和方法进行评标、存在评审错误、未能客观公正履行职务等行为，使其权益受到损害的，应当向招标人提出异议。关于招标人收到异议后如何处理，法律未作明确规定。笔者认为，招标人可以参考《招标投标法实施条例释义》中对《招标投标法实施条例》第54条的解读“在中标候选人公示期间有关评标结果的异议成立的，招标人应当组织原评标委员会对有关的问题予以纠正，招标人无法组织原评标委员会予以纠正或者评标委员会无法自行予以纠正的，招标人应当报告行政监督部门，由有关行政监督部门依法作出处理”，由招标人组织原评标委员会对有关问题予以纠正。异议人如对招标人的回复不满意，应当将招标人作为被投诉主体向行政监督部门进行投诉较妥。

综上，招投标活动中涉及的环节众多、参与主体复杂，导致存在诸多的法律问题。本文围绕评标委员会能否作为被投诉主体这一核心问题进行了逐层剖析，力求为招投标监督管理部门在处理该类投诉时提供些许参考。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

白露：调养身心的关键时机

白露时节，夏日的炎热已经渐行渐远，而浓烈的秋意逐步占据了主导。这一特殊的节气不仅标志着季节的交替，更深入地，它与人体健康、五脏、五季有着紧密的联系。白露，这个名字本身就暗示着露水开始呈现出白色的特征，它预示着夏秋之交的时刻已经到来。此时，大自然开始从炎热的夏季转向清爽的秋季，而所有生物也都开始为即将到来的冬季做好准备。对于我们而言，白露是一个关键的调养时机。白露养生应从以下几个方面入手：

清润肺燥

随着白露的来临，气候开始逐渐转凉。干燥的秋风有时会使人感到一丝肺部不适。五脏学说是中医理论的核心部分。五脏，即心、肝、脾、肺、肾，每个脏腑都与特定的季节、情感、颜色、味道等相对应。而在这一时节，我们需要格外关注肺部的保养。白露，作为秋季的起始，与肺和金元素有着直接的关联。此外，由于金生水的原则，白露这一时期，我们还需要特别照顾肾脏。这种与五脏、五季的深度联系，为我们揭示了自然与人体健康之间的微妙关系。

在饮食上，我们可以选择食用一些有助于润肺的食物，如梨和蜂蜜。此外，为了应对秋季的干燥，品味一杯菊花茶或桂圆红枣茶也是一个不错的选择，它们不仅可以帮助我们调和身体，还能带给我们一丝秋日的温暖。

调补气血

白露时节，气血的养护尤为重要。气血，作为中医理论中的核心概念，是人体健康的基石。它涉及到身体的各个方面，从肌肤的润泽到内脏的功能，都与气血的盈亏紧密相关。

秋季，特别是白露时节，由于气候的转凉和干燥，人体容易出现气血不足的症状，如面色苍白、唇色淡白、手脚冰凉等。养护气血，我们首先可以从饮食入手。食用红枣、桂圆、枸杞、当归等食材，可以帮助我们补气养血，增强身体的抵抗力；而糯米、山药和花生则有助于强健脾胃，增强消化功能。这些食材不仅营养丰富，还能帮助我们应对秋季的干燥和寒冷。

舒畅情志

除了饮食调养，白露时节的养生还涉及到心态的调整。人们可能会因为秋天的到来而感到一丝忧郁。此时，欣赏那金黄色的秋叶、进行冥想或瑜伽等心灵锻炼，都能帮助我们保持内心平和。

随着气温的骤降，静脉曲张的症状可能会加重，因此，选择合适的衣物、避免长时间的站立或坐着、适当的锻炼都是非常必要的。此外，多喝水、保持室内湿度、注重饮食的营养均衡，都能有效预防心脑血管疾病的发生。

规律作息

白露时节，早睡早起、保持充足的睡眠，都非常重要；它关乎我们一整天的精力和状态。所谓顺应自然，与自然同步，感受那最自然的健康，这真的是一种美好的生活方式。此外，户外活动，如郊游和徒步旅行，都是很好的选择，不仅可以锻炼身体，还能欣赏秋天的美景。