



JSCIA

2025年第2期

江苏建筑

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

总第338期 双月刊 内部资料免费交流 苏新出准印：S(2025) 00000107 主办单位：江苏省建筑行业协会

本期导读

建设人民满意的改善型住宅倡议书

“智能建造”助力江苏绿色低碳建筑创新发展

国际工程总承包的风险防范

顺应时代大势 提升服务水平 共筑行业未来

坚持守正创新 增强服务功能 赋能行业发展

高架库屋面结构支撑体系施工技术



江苏省建筑行业协会八届二次会员代表大会 暨建筑业企业创新发展交流会



汪志强处长致辞



耿裕华会长主旨演讲



孙忠建副会长兼秘书长作工作报告



仇天青监事长作监事会工作报告



殷云峰、蒋俊跃、陶伯龙、范宏甫副会长分别宣读相关提案

江苏省建筑行业协会八届二次会员代表大会 暨建筑业企业创新发展交流会

中国·南京
2025.4.29



4月1日上午，江苏省建筑行业协会、房地产业协会、勘察设计行业协会、装饰装修行业协会、建设监理与招投标协会、绿色建筑协会、建筑产业现代化促进会等7个行业协会联合签署倡议书，共同倡议建设人民满意的改善型住宅。

建设人民满意的改善型住宅倡议书

住房，是民生之要。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想，高度重视保障和改善民生，始终关注人民群众多样化改善性住房需求。江苏省城镇化水平和城镇人均住房面积均居全国前列、达到中等发达国家水平，人民对住房的需求已经从“有没有”转向“好不好”。

品质，是宜居之核。2025年的政府工作报告首次提出，适应人民群众高品质居住需要，完善标准规范，推动建设安全、舒适、绿色、智慧的“好房子”。建设“好房子”既是党中央、国务院的新要求，又是人民群众的新需求，更是行业进步的新追求，为“住有所居”向“住有宜居”迈进指明了方向。

创新，是发展之魂。科技创新和产业创新，是发展新质生产力的基本路径。如何把握机遇，通过科技创新赋能“好房子”建设，通过“好房子”建设促进产业创新，坚持推动传统产业转型升级和开辟战略性新兴产业、未来产业并重，让创新链和产业链无缝对接，是摆在我们面前的一个重要课题。

时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。当前，江苏瞄准“好房子”目标，出政策、建机制、立标准、优服务，结合实际大力推进改善型住宅建设。在此，我们向开发、勘察、设计、施工、监理等单位，以及建筑师、工程师、建造师，监理师、安全员、质检员等发出倡议：以“标准好、设计好、建造好、服务好”为目标，在建设不同户型、不同面积、不同价位的改善型住宅中走在前、作示范，不断满足人民群众对美好生活的需要。

一、服务美好生活，打造“以人为本”的宜居典范

我们要积极响应政府要求、回应社会关切，坚持以市场需求为牵引，着力优化产品设计、提升建造标准、强化过程管理、改善服务质量，将“好房子”理念贯穿住宅全生命期，既要把新房子建造成“好房子”，也要把老房子改造成“好房子”，为人民群众提供安心、放心、舒心、省心的产品和服务。

二、弘扬工匠精神，筑造“品质为先”的时代精品

我们要坚守匠魂，高标准把好设计、建造、验收、交付与服务等环节，以细节铸就品质、用精工诠释价值、凭匠心传承文化，做好全流程质量管控，优化每一个房间的“高度、温度、湿度、净度、亮度与采光度”，让每一套改善型住宅都成为经得起时间考验的优质产品。

三、深化协同创新，构建“融合为要”的产业生态

我们要更好发挥企业创新主体作用，加快推进关键技术研发，加速创新成果转化应用，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，强化行业间协同联动，共建改善型住宅创新“生态圈”，建立健全具有江苏特色的改善型住宅产业体系，为经济大省“挑大梁”提供有力支撑。

各会员单位，行动彰显担当，实效诠释责任，诚信赢得未来。让我们以本次倡议为契机，努力建设人民满意的改善型住宅，共同谱写新时代高品质人居环境新篇章，为推进中国式现代化江苏新实践作出新的更大贡献。



《江苏建筑业》

2025 年第 2 期

(期 / 双月 总第 338 期)

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主管单位

江苏省住房和城乡建设厅

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S (2025) 00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

印刷日期: 2025 年 4 月 30 日

印 数: 2000 册

地 址: 南京市云龙山路 99 号

省建大厦 B 座 1516 室

邮政编码: 210019

电 话: 025-83300879 (传真)

网 址: www.jsconi.com

E-mail: jsjzybjb@126.com

编委会主任

耿裕华

编委会副主任

孙忠建 仇天青

编委

(按姓氏笔画为序)

于国家 王 宏 王百乐 王晓波

毛思保 乐 艺 朱本根 伍贻安

李兆斌 沈卫星 张向阳 张红军

张述坚 张金生 张泽明 张新宏

陈永明 陈向阳 陈祖新 陈锦石

范世宏 范宏甫 胡友华 相咸高

宫长义 倪 旻 徐宏均 殷云峰

陶伯龙 陶宝华 曹红林 康往东

屠亚星 董 非 蒋俊跃 韩 伟

褚 勤 蔡永进

主 编: 孙忠建

副主编: 徐金保 殷会玲 胡 宇

专栏主编: 邹厚存 张卫国 张俊春

范文忠 宋 敏 王耀东

师永生

专栏责编: 赵铁松 伏祥乾 李 健

陈 晓 缪成琪

编 辑: 曲 艺 于 贤 田 浩

马梦繁



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会



6 江苏省建筑行业协会召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会

目录 CONTENTS

卷首语

- 1 建设人民满意的改善型住宅倡议书

本期特稿

- 6 江苏省建筑行业协会召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会

- 8 顺应时代大势 提升服务水平 共筑行业未来
——在江苏省建筑行业协会八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会上的总结讲话

耿裕华

- 11 坚持守正创新 增强服务功能 赋能行业发展
——江苏省建筑行业协会 2024 年度工作报告

孙忠建

- 19 江苏省建筑行业协会 2024 年度监事会工作报告

仇天青

智能建造

- 21 “智能建造”助力江苏绿色低碳建筑创新发展
——2025 江苏绿色低碳建筑国际博览会在南京开幕



江苏省建筑行业协会

目录 CONTENTS

- 23 绿色低碳与智能 赋能新质生产力
——2025 江苏绿色低碳国际博览会“智能建造”特色展区企业风采录

建筑之乡

- 37 苏、浙两省建筑业共话发展新篇章
——江苏“建筑之乡”第 32 次发展研讨会在绍兴召开
- 39 破瓶颈 强韧性 促发展 开新局
海安市建筑工程管理局
海安市建筑行业协会
- 43 共克时艰 砥砺前行 赋能发展
南京市江宁区建筑业协会
- 46 奋发有为 创新融合 再创佳绩
宜兴市住房和城乡建设局
宜兴市建筑行业协会

21 “智能建造”助力 江苏绿色低碳建筑创新发展



外经工作

- 48 建企如何高水平“走出去”？
——协会、央民企专家在“可持续发展背景下的企业绿色出海机遇”圆桌讨论会上分享经验
李芳芳

企业透视

- 51 匠心笃行 以质致远
——江苏瑞沃集团打造市政类高质量发展新航母
付理想 王 焱 万 莉

党建工作

- 54 江苏省建筑行业协会党支部召开组织生活会
- 55 江苏省住建厅离退休干部第七党支部、省建筑行业协会党支部召开党建共建座谈会
- 56 始终坚持党建引领 不忘初心勇于担当
苏州中设建设集团有限公司
- 60 红色引擎赋能筑造“好房子”
——“‘宿’造先锋·盛世安居”党建品牌引领保障房高质量建设实践
姚 晶 赵 彪 翁梦梦等

施工技术

- 63 高架库屋面结构支撑体系施工技术
葛明华 王卫兵 刘伟杰

法务视角

- 67 国际工程总承包的风险防范
周月萍 纪晓晨 孟 奕



79 建筑时报社、江苏省建筑行业协会 召开服务建筑企业创新发展座谈会

一线采风

70 建工“她”力量 栾佳丽 陆 扬

协会动态

74 建筑时报社、江苏省建筑行业协会召开服务建筑企业创新发展座谈会

75 耿裕华会长带队赴海安调研建筑企业发展情况

76 广西工程建设质安协会来苏调研智能建造推进情况

77 央地携手 聚势共赢
——江苏省建筑行业协会举办央企与专业承包企业交流合作会

78 2025 年江苏省工程建设质量管理小组活动成果编写理论与实务培训班在常州举办

79 江苏省建筑业第一期智能建造培训班暨现场观摩会在南京召开

80 江苏省建筑行业协会举办建筑企业法务问题培训班

目录 CONTENTS



江苏省建筑行业协会

江苏省建筑行业协会召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会

4月29日，江苏省建筑行业协会在南京召开八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会，同期召开八届二次理事会、八届三次常务理事会。省住建厅相关处室、厅管社团负责人，省建筑行业协会会长耿裕华、党建指导员唐世海、监事长仇天青，以及副会长、常务理事、理事及会员单位代表出席大会。受耿裕华会长委托，孙忠建副会长兼秘书长主持会议。



汪志强处长致辞

省住建厅建筑市场监管处汪志强处长代表省住建厅致辞时指出，省建筑行业协会自去年5月换届以来，在调查研究、科技创新、交流合作、工程创优、人才培养等方面成效显著。

特别是在近期举办的江苏绿色低碳建筑国际博览会上，协会精心组织的“智能建造专题展区”获得许昆林省长的高度评价。他强调，当前全省建筑业保持稳中向好态势，但仍面临诸多挑战。要重点做好以下工作：一是推进产业结构优化升级；二是强化科技创新引领作用；三是加快国际市场开拓步伐；四是加大企业纾困解难力度。他号召省建筑行业协会、各地市协会及广大建筑业企业继续凝心聚力、开拓创新，共同推动全省建筑业高质量发展再上新台阶。



孙忠建副会长兼秘书长
作工作报告

会议审议通过了江苏省建筑行业协会年度工作报告、财务工作报告、监事会工作报告，以及关于修订《江苏省建筑行业协会章程》《江苏省建筑行业协会会费交纳管理办法》《江苏省建筑行业协会会员管理办法》，增补会员代表单位、理事单位、常务理事单位及其代表，增补副会长单位及其代表，吸收新会员入会，免去79家会员单位会员资格，对外承包商分会、数字与智能建造分会、建筑产业职工分会更名，建造师分会、建筑法务与产业职工分会负责人任免等提案。



耿裕华会长主旨演讲

在大会主旨演讲环节，省建筑行业协会会长、达海控股集团董事局主席、南通四建集团终身名誉董事长、清华大学经管学院行业导师耿裕华以《科学研判 综合施策——建筑行情分析及企业对策》为题，强调提出“企业发展需要积极面对各种各样的变化环境，主动抓住机遇、化解挑战。面对林林总总、迎面而来的政策，企业需要根据自身实际，保持定力、辩证分析，充分理解并灵活运用政策，为企业发展



江苏华建交流发言



天合建设交流发言



中国二十二冶交流发言

助力护航”。他在演讲中客观分析了当前建筑行业面临的发展形势，深刻阐述了建筑业企业创新发展应对之策，特别是提出的生存优先、苦练内功、科技赋能、改革破局等策略，为广大会员企业提供了极具操作性的发展指南。

在大会交流研讨环节，江苏省华建建设股份有限公司技术质量部经理、扬州市建筑科学有限公司常务副总经理周学军以《全链赋能 智造未来——“好房子”建设探索与实践》为题，为广大建筑企业建设“好房子”提供了实践路径，补齐了全周期品质管理链条；天合建设集团董事长张巍以《逆势突破 匠心筑梦——以特级资质为起点，锻造企业内生竞争力》为题，展示了优秀建筑企业在逆境下的特级资质“破茧之路”和科学化、精细化、智能化的天合实践；中国二十二冶集团江苏分公司总经理王东以《绿色钢构 低碳未来——装配式建筑助力“双碳”目标实现的新路径》为题，深入剖析了装配式建筑在推动绿色低碳发展中的创新实践与广阔前景。

耿裕华会长在作总结讲话时指出，本次会议是在建筑业面临数智化转型、市场竞争更趋激烈的背景下召开的，内容丰富、成果丰硕，既是一次统一思想、凝聚共识的会议，更是一次提振信心、破局突围的动员会。

协会今后要进一步强化政治引领、把握行业发展方向，增强服务功能、赋能企业创新发展，加强自身建设、提升行业自律能力。他强调，建筑业企业要认清市场形势、正确看待内外部发展环境，坚持创新驱动、打造企业发展新动能，推进跨界融合、培育企业发展新增长点，特别要在“建筑+新能源”“建筑+数字经济”“建筑+城市更新”等领域率先布局、抢占先机，以新质生产力推动行业转型升级，共同谱写江苏建筑业高质量发展新篇章。

会前，江苏省建筑行业协会召开了八届三次会长办公（扩大）会议，就协会年度工作报告、财务工作报告和多项提案进行了讨论、审议。参会会长、副会长就当前困难形势下的行业改革和企业创新发展，以及协会建设与发展等工作作了交流发言。



顺应时代大势 提升服务水平 共筑行业未来

——在江苏省建筑行业协会八届二次会员代表大会
暨建筑业企业创新发展交流会上的总结讲话

□ 江苏省建筑行业协会会长 耿裕华

各位代表、各位理事，同志们：

今天上午，我们在南京召开的江苏省建筑行业协会八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会，是在全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深化认识习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，深入实施“十四五”规划承上启下的关

键之年召开的一次重要会议，也是在新发展格局引领下全省建筑业广大同仁探讨交流创新发展、高质量发展的一次行业盛会。

下面，围绕会议主题，我最后从三个方面与各位代表再作进一步的交流探讨，一是本次会议的重要成果和现实意义；二是下一阶段协会工作的主要目标和任务；三是对建筑业企业创新发展的希望和建议。

第一个方面，会议的重要成果和现实意义

本次会议内容丰富、成果丰硕，具有重要的现实意义和深远影响。省住建厅建筑市场监管处领导的讲话高屋建瓴、擘画蓝图，深刻分



析了当前建筑业发展面临的形势和任务，对推动行业高质量发展提出了明确要求。会议审议通过的协会年度工作报告、监事会工作报告和多项重要提案，凝聚了全体会员的集体智慧和共同意愿，为协会新一年工作提供了行动指南。几家典型企业分别作了专题分享，既有理论高度又有实践深度，为

建筑业企业创新发展提供了可复制、可推广的经验做法，具有重要的示范引领价值。

本次会议是在建筑业面临新态势、新挑战，面临数智化转型、市场竞争进一步加剧的背景下召开的，既是一次统一思想、凝聚共识的会议，更是一次提振信心、破局突围的动员会，将为江苏建筑业顺应时代大势，加快完成“十四五”发展目标并稳步进入“十五五”发展轨道，加快培育建筑业新质生产力、推进建筑业持续健康稳定发展注入强劲动能。

第二个方面，下一阶段协会工作的主要目标和任务

作为连接政府和企业、发挥桥梁纽带作用

的社会团体，尤其是像我们这样的省级建筑行业协会，必须主动适应新形势、新要求，通过“会员办会、专家办会”模式满足更为迫切、更为核心的行业需求，提供更加优质、更加高效的专业服务，提升服务效能，真正体现协会是会员的娘家人、行业的守护者。

一是要强化政治引领，把握行业发展方向。

要提高政治站位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于城市工作的重要论述，确保协会工作始终沿着正确政治方向前进；要加强党的建设，持续推进党建与业务工作深度融合，发挥协会功能型党支部与机关实体型党支部的领导核心作用，创新工作方式，增强协会的凝聚力和向心力；要服务国家战略，自觉将协会工作融入国家发展大局，在新型城镇化建设、城市更新、乡村振兴等国家战略实施中发挥积极作用。

二是要增强服务功能，赋能企业创新发展。

要完善服务体系，增强信息交流功能，定期发布行业动态、政策解读、市场分析等信息。打造好技术推广平台，组织开展新技术应用推广。打造好人才培育平台，充分运用线上线下等形式培养适应行业发展需要的各类人才；要深入企业、深入一线，开展转型发展、低碳绿色发展、“走出去”发展、市场竞争环境，以及税费负担、工抵房等企业“急难愁盼”问题的调查研究，及时反映诉求，推动政策优化；要推动行业创新，发挥协会在技术攻关、科技成果转化、总结推广经验等方面的引领作用。

三是要加强自身建设，提升行业自律能力。

要在去年换届后优化内设机构、分支机构，完善内部管理制度的基础上，对标主管部门的工作要求和行业企业的发展目标，进一步完善

协会各项管理制度和 workflows，健全决策机制，提高决策的科学性和民主性。升级开发线上服务系统，建立行业数据库，加快协会自身数字化转型步伐，提高工作效率和服务质量。加强与国内外同行的交流合作，提升协会的行业影响力；要积极参与行业标准制定和修订，推动建立更加科学、完备的建筑业标准体系。进一步完善建筑业企业信用体系，优化评价指标，强化结果运用，规范行业竞争秩序推动信用信息共享，努力营造诚信经营的市场环境。

第三个方面，对建筑业企业创新发展的希望和建议

一是认清市场形势，正确看待内外部发展环境。

从国际环境看，世界进入新的动荡变革期，百年变局加速演进，不确定性陡增。大国竞争、大国博弈可能会进一步加剧，可能围绕更多领域争夺制高点、话语权，国际秩序可能面临重塑，地缘政治冲突和安全风险也会增多。

从国内环境看，将持续面临有效需求不足，短期问题和中长期结构性问题交织，特别是有效需求不足的矛盾还非常突出。同时，经营主体的预期问题，建筑房地产、金融等领域的风险问题等，有可能会延续到“十五五”的初期。

从行业环境看，建筑业在稳增长、促就业、调结构方面仍然发挥巨大作用。去年全国建筑业增加值同比增长 4.9%，占第二产业增加值 18.2%，占比同比增加 1.1 个百分点。但建筑业已处于政策驱动、技术变革、市场分化“三期叠加”阶段，房地产投资增速大幅下降，传统房建业务竞争加剧，建筑企业面临生存考验，“优胜劣汰、重塑格局”已是大势所趋，建筑

业必将以科技创新驱动全产业链协同发展，以构建绿色化、工业化、数字化融合发展的新生态。

二是坚持创新驱动，打造企业发展新动能。

在建筑业正面临深刻变革、传统粗放式增长难以为继，数字化转型、绿色低碳、智能建造已成为行业新赛道的当下，创新不是选择题，而是必选题。

建筑业企业要注重数字赋能（大数据+AI），提高工程管理效率和全生命周期价值。比如，DeepSeek等大模型辅助设计，能缩短设计周期。无人机巡检、机器人砌墙等，能提升效率并降低人力成本。AI算法预测设备故障，能实现楼宇“预防性维护”。注重从“高碳”向“低碳”转型，减少施工和材料消耗中的碳排放。注重模块化建造、数字孪生、新型结构体系等方面的技术攻关。注重搭建覆盖各应用领域的技术研发平台，推动创新成果高效转化。

与此同时，要注重以管理升级为抓手，加强信息化建设，加快从“经验决策”转向“数据决策”，整合财务、采购和工程数据，实现“一屏管控”。要联合设计院、建材商和运维方，分别发挥技术引领、柔性供应链支持、数据驱动提升服务效能的作用，辅以政策与金融工具赋能，最终形成“设计-建造-运维”闭环，打造“建筑生态圈”。

三是推进跨界融合，培育企业发展新增长点。

在“建筑+新能源”领域，建筑业企业应以技术集成为抓手，纵向须瞄准新能源产业链资源，横向须链接政府、电网与用能主体，将该领域从概念转化为可量化、可复制的商业模式。新能源基建市场规模预计2025年突破

万亿元，国家发改委、能源局及行业机构预测“十五五”期间将继续保持高速增长，市场规模预计达到3万亿-5万亿元，其中光伏电站、储能设施、充电桩等基建项目规模预计达1.8万亿元。具备条件的企业要积极抢占新能源基建市场，主动融入能源革命。

在“建筑+数字经济”领域，建筑业企业要以数字技术重构基建服务能力。我国正加速推进“东数西算”“双千兆”网络等新基建战略。2025年，全国数据中心机架规模将达1200万架，年均增速超15%，新基建市场规模预计突破10万亿元。企业可以从设计建造、技术融合、运营服务三方面切入，深度参与数据中心、5G基站等项目建设，拓展业务边界。

在“建筑+城市更新”领域，建筑业企业要探索从“大拆大建”转向“精准更新”的实践路径。去年12月，中央经济工作会议进一步提出，推动以县城为重要载体的新型城镇化建设，实施城市更新行动，打造宜居、韧性、智慧城市。面对城镇化率超65%的存量时代，企业须通过技术赋能、模式创新与需求重构，聚焦老旧小区改造、智慧社区等建设，适时选择性投资优质低空基建项目，挖掘存量市场潜力。

各位代表、各位理事，同志们，潮涌催人进，风正好扬帆。让我们以此次大会为纽带，在守正中筑牢根基，在创新中突破瓶颈，以新质生产力推动行业转型升级，共同谱写江苏建筑业高质量发展新篇章。最后，祝愿各会员企业在建筑业从规模驱动向价值创造的深刻变革历史进程中创新求变、再创佳绩，也祝愿全体建筑业同仁身体健康、工作顺利！

谢谢大家！

坚持守正创新 增强服务功能 赋能行业发展

——江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长 孙忠建 2024 年度工作报告

2024 年，是实施“十四五”规划目标任务的关键一年，也是江苏省建筑行业协会换届后有效开展各项服务工作的承上启下之年。在江苏省民政厅、江苏省住建厅的关心指导下，在新一届理事会的组织领导下，在广大会员的大力支持下，协会坚持党建引领，以党建促会建，坚持守正创新，增强服务功能，全力为行业和企业提供力所能及的服务工作，为促进全省经济社会发展、形成新质生产力、推动建筑业创新发展、高质量发展在全国“走在前、做示范”作出了新的贡献。协会全年主要开展了以下十个方面的工作：



一、完成协会换届工作，开启行业服务新篇

在全行业的高度关注和广大会员企业的支持下，协会于 5 月 30 日召开第八届第一次会员代表大会暨第八届第一次理事会，选举产生了第八届理事会、第一届监事会，459 名同志当选为理事，149 名同志当选为常务理事，36 名同志当选为副会长，耿裕华同志当选为会长，孙忠建当选为副会长兼秘书长，仇天青同志当选为监事长。新一届理事会的顺利产生，为协会把握发展新形势、加快各项工作步入正轨、开创服务工作新局面提供了坚强有力的组织保障。

根据新一届理事会确定的“会员办会、专家办会”工作原则，经协会第八届第二次常务理事会表决通过，优化调整、设立了秘书处 3 部 1 中心，即综合部、信息咨询部、会员联络部、培训中心，主要是为了发挥指导协调、监督考评的综合职能作用，努力做到“服务优化、服务提升”；优化调整、设立了 9 个分支机构，即工程技术与质量分会、安全设备分会、对外承包商分会、数字与智能建造分会、建造师分会、智慧城市与消防行业分会、建筑产业职工分会、电力分会、交通分会，主要是为了发挥服务行业和企业的具体工作职能作用，努力做到“靠前服务、精准服务”。

在以通讯方式召开第八届第一次会长办公会之后，于 12 月 15 日在扬州召开第八届第二次会长办公会，会上通报了全年主要工作开展情况及财务收支情况，提出了 2025 年主要工作计划，讨论审议了关于成立专家委员会、吸收新会员入会，调整理事、常务理事提名等提案，并就新经济形势

势下的企业健康发展、协会高效服务、对外承包工程风险管控等工作进行了研讨。会前，扬州市副市长汤卫华到会场看望参会人员，就当前基础设施建设、建筑经济形势、行业科技创新、企业生存发展等情况进行了交流沟通。

二、加强党的组织建设，发挥战斗堡垒作用

协会党支部组织党员深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，扎实落实“两新工委”提出的关于党纪学习教育的相关工作安排和实施方案。进一步加强党的组织建设，增强党员党性修养，发挥协会党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过支委带头示范学、支部引领集中学、党小组督促全面学，多渠道开辟智慧学，确保学习教育走深走实。

于7月12日召开全体党员大会，组织学习习近平总书记在山东、重庆考察时的重要讲话精神。省住建行业党委副书记戴登军同志宣读了上级党委关于协会功能性党支部组成人员的批复和关于派遣省住建厅原二级巡视员唐世海为协会党建指导员的通知。大会选举协会会长耿裕华同志为书记，副会长兼秘书长孙忠建同志为副书记。

于11月22日召开机关党支部成立大会，讨论通过了协会实体型党支部委员选举办法，协会副秘书长殷会玲当选为书记。协会功能性党支部孙忠建副书记以《学习党史守初心，践行信仰和理想》为题，为全体党员讲了一堂生动的党课。当天，协会还组织全体党员及工作人员赴南京雨花台烈士陵园开展“缅怀先烈，传承红色基因”专题党日活动。

协会党支部与浙江省建筑业行业协会党支部就深化推进党建工作、积极开展跨区域协作、促进资源共享开展交流活动，签订党建共建协

议书，旨在推动协会党建工作的创新发展和质量提升，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。

三、做好调查研究工作，发挥参谋助手作用

协助中国建筑业协会完成关于全国建筑业企业承接境外工程情况的书面调查工作；围绕住建部课题项目《我国与共建“一带一路”国家新城规划建设合作路径研究》，与江苏省宏观经济学会、东南大学、江苏省建设集团联合调研江苏建筑业“走出去”发展情况；协助省住建厅财务处、城研中心开展推进住房建设行业高水平开放合作路径研究课题问卷调查工作；牵头组织省内外专家验收通过《江苏建设工程标准“走出去”策略方法研究》课题项目。

完成省住建厅建筑市场监管处委托的江苏省建筑施工企业联系服务情况调研工作，建立完善了省内50家联系服务重点施工企业沟通信息台账；受省住建厅委托，每季度统计汇总10家江苏优势企业与灌南县10家建筑企业的结对合作进展情况统计表。编写《江苏省建筑业高质量发展调研报告》，由中国建筑工业出版社出版发行。

四、加强行业交流合作，促进企业稳定发展

根据省住建厅有关工作部署，组织19家会员企业参加第八届中国—亚欧博览会及以“智建丝路 融筑未来”为主题的中国—亚欧城市建设与建筑研讨会。为减轻会员企业负担，协会共开支93.5万元，牵头组织参展“江苏建设美好新疆”专题展区，通过图片展、企业宣传片等形式分享企业发展好经验好做法，展示江苏建筑业最优秀的科技创新成果应用，为会员企业提供展现竞争优势的平台和对外合作的

新机遇。

与中建协古建分会在苏州联合主办新时期中国传统建筑文化传承与发展座谈会。会议以主旨报告、专题会议、项目观摩等形式进行交流和分享，共同推进历史文化遗产的保护与活化；协助中国建设报社承办第二届中国建造发展暨创新研讨会，中国工程院院士、住建部原副部长黄卫等多名专家、企业家围绕“发展新质生产力，推动高质量发展”主题进行了交流分享，为企业破解发展难题提供有益思路。

组织 30 多家建筑业房地产业企业负责人参加广西—江苏建筑产业合作与发展交流推广活动，共寻行业发展机遇，探索互利共赢空间；召开江苏、浙江两省建筑业企业座谈交流会，针对央企和地方企业、民营企业之间如何加强合作、规避市场风险、确保稳定发展作了深入探讨；本着“增进友谊，促进合作、互惠互利、共同发展”的原则，与宁夏建筑业联合会签订友好协会协议书；组织中核华兴、中建安装、中建八局智慧科技公司、中亿丰、南通四建、华新建工、江苏华建、扬建集团等企业负责人赴新中大、海康威视、中天控股集团考察学习工程建设行业智能建造等工作。

与江苏省进出口商会联合举办国际工程分析及开发策略高级研修班；组织会员企业参加澳门第十五届国际基础设施投资与建设高层论坛；组织会员企业学习商务部、中信保联合发布的《关于充分发挥出口信用保险作用扎实推进贸易高质量发展加快建设贸易强国的通知》等文件并作解读。12 月 20 日，协会在南京召开以“共建‘产业链’协同出海，实现‘走出去’合作共赢”为主题的全省建筑业外经工作交流研讨会，帮助广大会员企业更好地了解“走出去”发展政策及风险管控要点，学习典型企业“走出去”发展经验。

五、注重优质工程创建，提升江苏建造品牌

根据中国施工企业管理协会 2024 年 3 月 15 日印发的《2024 年国家优质工程奖评选项目摸底工作要求》、中国建筑业协会 2024 年 4 月 2 日印发的《关于提供 2024—2025 年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）预申报工程项目简况的函》，协会于当年 4 月 18 日分别向中国施工企业管理协会报送了 16 项摸底拟推荐国家优质工程奖项目，向中国建筑业协会报送了 6 项预申报鲁班奖项目。组织开展创建鲁班奖结构工程过程质量评价工作，20 项工程通过评价；协助省住建厅做好 2023 年度优质工程奖“扬子杯”的房屋建筑、交通、电力、水利、通信类的工程资料收集、校对、复核等具体工作；完成 2024 年度长三角示范工程推荐和评价活动，江苏的 6 项推荐工程全部获奖；举办创精品工程暨现场观摩会，交流共享创优好经验好做法。

组织开展质量管理小组活动，获中建协一等奖 26 项，二、三等奖 64 项；获中施企协一等奖 19 项，二、三等奖 17 项，获奖数均居全国前列；组织参加中建协质量管理标准化竞赛活动，获一等成果 5 项，二、三等成果 7 项；组织参加中建协和中施企协举办的质量管理小组活动初级、中级和高级推进者取证培训；评选全省小组活动 I 类成果 108 项，II、III 类成果 1135 项；组织活动成果编写理论与实务培训班，参培人数约 1400 人。

组织开展全省建筑业优秀施工方案评价，一等方案 51 项，二、三等方案 250 项；组织开展全省建筑企业优秀总工程师（技术负责人）评价，170 名通过评价；组织开展江苏省建筑行业科技成果评价，23 项成果通过评价，获中

施企协二等奖 1 项、三等奖 4 项；推荐参加质量信得过班组评价，获中建协一类 1 项，二、三类 10 项，获中施企协卓越级 1 项、示范级 1 项、改进级 4 项。

向中建协推荐行业年度十大技术创新成果 2 项，推荐会员企业参加中建协检测机构专业人员技能竞赛活动和检测机构 AAA 级信用企业评价；向中施企协推荐微创新施工技术成果 29 项，青年科技创新大赛成果 13 项，高推广价值专利 18 项、施工工法 50 项、科学技术奖提名项目 19 项，科技创新人才 3 名，增补工程建设质量安全专家 47 名；推荐江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会专家 8 名。

在中建协开展的 2024 年度信用企业评价工作中，20 家企业获评 3A 级；在中施企协开展的 2024 年度信用评价工作中，6 家企业通过 3A 级初评，32 家企业通过复评，95 家企业通过年审，36 家企业获评诚信典型企业，25 名企业负责人获评诚信企业家，22 名项目经理获评诚信项目经理。

六、着力安全生产管理，助力行业和谐发展

协助省住建厅在南通、宿迁、连云港等地举办安全生产公益讲座，累计 3000 余人参加；开展安管人员新培及继续教育工作，全年共培训 23782 人。与江苏省建筑安全监督总站、江苏省市政工程协会联合承办全省房屋建筑和市政工程施工安全生产专题公益直播讲座，吸引 3.59 万人次观看；承办华东地区安全生产标准化工地观摩交流活动，组织全省建筑施工企业安全总监业务培训暨建筑施工标准化工地观摩交流活动，举办施工现场临时用电安全技术标

准、建筑施工机械维护保养及安装检验技术规范等培训。

组织专家完成《江苏省建筑施工安全质量标准化标准》（DGJ32/66-2008）的修订编制工作，配合省住建厅编制出版《江苏省建筑施工高处坠落预防措施图集》；做好省外建筑起重机械设备进苏信息网上登记工作，全年共登记起重机械设备 722 台；配合省住建厅开展安全生产许可证问题解答、施工现场常用作业车辆安全管理指南编制等工作；启动了全省建筑施工机械设备租赁市场行业调研活动。

参与全国建设工程项目施工工地安全生产标准化交流学习、华东地区建筑施工安全生产标准化工地推荐活动；根据江苏省建筑施工机械设备租赁企业、起重机械安装检验机构信用评价办法，对 16 家租赁企业进行信用评价，对 204 家租赁企业、14 家检验检测机构进行信用评价延期工作，推荐 10 家租赁企业获中建协 AAA 级信用企业；推荐 15 个项目参加全国首届建筑机械智能建造科技（设计）成果应用竞赛。

七、加大人才培养力度，提高队伍整体素质

做好一级建造师继续教育平台维护、参培动员工作，1-12 月份共培训学员 2721 人；在协会网站设立“公益讲堂”栏目，为企业免费提供建造师、造价师、监理工程师等考前培训课程，2000 余人完成在线学习；举办建造师暨项目经理培训班，全省 300 多名建造师、项目经理参加培训；全年有 366 名同志被评价为江苏省优秀建造师，107 名同志被评价为江苏省建筑业企业优秀项目经理。

组织参加首届全国“红旗杯”班组长大赛暨工程建设领域项目经理技能竞赛，全省共有18371人报名，5位江苏选手荣获“优胜奖”“优秀奖”；参加中施企协建设工程项目管理成果竞赛，3家企业获得一等成果，4家企业获得二、三等成果；组织参加中建协工程项目管理经验交流会暨数字化集成应用研讨会，江苏华建、中亿丰获得一等奖，获奖项目数量全国排名第二；组织参加中建协建设工程项目管理成果申报，48项成果进入了推广应用目录。

积极开展全省砌筑工、钢筋工、混凝土模板工职业技能等级认定工作，共组织认定687人，其中587人获得职业技能等级认定证书，通过率为85%，得到省职业技能鉴定中心的充分肯定；承办“中建八局铁军杯”江苏省砌筑工、钢筋工选拔赛，42名参赛选手进入省级选拔赛。组织砌筑工、钢筋工选拔赛前三名选手参加全国住房城乡建设行业职业技能大赛，1名钢筋工选手、2名砌筑工选手获得三等奖。

调研全省13个设区市的劳务企业、技术能手，劳务企业信用评价，产业职工培训及技能鉴定，与属地高职院校合作，以及工匠工作室建筑产业园（建筑人力资源产业园）设立等情况；根据中建协《关于征集建筑产业工人队伍建设情况的函》，及时反馈江苏建筑产业工人的历史和现状、江苏建筑产业工人队伍建设面临的问题和成因分析、推进建筑产业工人队伍建设的建议等四个方面的内容。

八、推动行业数智赋能，促进企业创新发展

组织开展BIM竞赛，推广智慧工地及智能建造。协会分别举办江苏省建设工程BIM应

用大赛初赛、决赛，共收到200项成果，其中综合应用类144项、单项应用类作品56项。按照BIM实施基础、建模质量、应用广度、应用深度及综合实施等维度进行综合评价，并结合现场答辩情况，最终评选出一类成果18项，二、三类成果共计170项。

开展绿色施工评价活动，推动绿色建造实践。全年已申报立项113个项目，已检查项目74项；组织预申报“国家优质工程奖”的14个省内项目参加绿色建造设计水平评价；组织申报“鲁班奖”的6个省内项目参加绿色建造竞赛活动；公布2018—2023年度江苏省建筑业绿色施工示范工程197项、绿色施工工程36项；组织17个项目参与2024年工程建设项目绿色建造施工水平评价；先后举办江苏省绿色施工专家讲座暨建筑与市政工程绿色施工评价标准培训会、智能建造暨现场观摩会，两场会议共近1000人参加。

配合省住建厅完成江苏省智慧工地典型应用场景案例集，参与并完成长三角地区智慧工地标准发布，参加江苏省第一批智慧工地的数据动态验证复核工作，完成江苏省智慧工地年度发展报告初稿，征求全省智慧工地示范项目评价工作意见，参与省住建厅《江苏2023版智慧工地数据动态验证指南》修改工作，报送江苏省地方标准《智慧工地建设标准》终审稿；联合江苏省建设教育协会编制江苏省智能建造企业评价标准、项目评价标准和配套的培训教材。

九、办好“一刊一网一号”，为建筑业“鼓与呼”

完成会刊《江苏建筑业》、网站的第一阶

段改版升级工作，增加《江苏建筑业》篇幅，增设专栏主编、专栏责编，发挥分会参与办刊的作用，突出会刊内容的专业性和深度性，提升会刊形式的丰富性和吸引力。网站首页显示各分支机构链接端口，并可根据需要增加功能性应用软件。微信公众号及时发布协会活动信息，提高信息更新频率。

“一刊一网一号”为行业主管部门、会员企业及广大干部职工及时提供各类资讯服务，探讨行业改革与发展的思路 and 对策，交流行业改革与发展的经验和做法，“鼓与呼”作用愈加凸显。会刊的阅读率、网站的点击率、微信公众号的关注度和协会的影响力得到进一步提升。去年，《江苏建筑业》、协会网站分别获评全国工程建设行业精品期刊、精品网站。此外，协会根据中建协、中施企协要求，分别撰写了《中国建筑业年鉴（2023）》“江苏卷”《江苏工程建设发展报告（2023）》，也为宣传江苏建筑业出了一份力量。

十、对口支援新疆建设，体现协会责任担当

为贯彻落实民政部和江苏省委省政府关于东西部协作、对口支援工作的文件精神，切实发挥社会组织在参与乡村振兴、促进共同富裕中的积极作用，根据省民政厅、省住建厅有关对口支援新疆的工作部署，协会于8月份向新疆克州住建局捐赠工作经费5万元，向江苏援疆伊犁前方指挥部捐赠“苏韵伊情”奖学金5万元，并组织江苏建院营造股份有限公司、恒通建设集团有限公司、江苏华宇建设有限公司向伊犁州住建局捐赠工作经费；于12月份向新疆克州捐赠15万元，用于打造克州阿图什

市一个完整社会“幸福食堂”。

过去的一年，协会围绕行业中心任务做了一些服务工作，但离会员单位的期望、行业发展的需求、主管部门的要求还有一定的差距。这需要在新的年份，进一步创新工作方式方法，提升工作效率效能，为建筑业新质生产力聚势赋能，充分发挥社团组织的桥梁纽带作用。

2025年，是实施“十四五”规划目标任务的收官之年，也是广大会员企业继续适应建筑房地产业低迷发展形势，在困境中求生存、在逆境中求发展的关键之年。协会将充分发挥党组织的政治优势和服务优势，强化内功、提升本领，围绕行业所急所需，全心全意、扎实开展各项服务工作。

主要目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，坚持按照“会员办会、专家办会”的工作原则，切实履行“提供服务、反映诉求、规范行为”的基本职能，联合全省建筑业各方面力量，加快培育建筑业新质生产力，促进科技创新与产业创新融合发展，助力企业提升数智化、绿色化、现代化、国际化水平，推动企业稳步转变发展方式、优化产业结构、转换增长动能，为建筑业实现持续健康高质量发展发挥好桥梁纽带作用。

主要思路：围绕行业发展目标任务和企业发展实际需求，具体做好以下五大方面的服务工作：

一、强化党建引领工作，推动协会自身建设

要坚持以党建促会建，加强协会功能型党支部和机关实体型党支部建设，推动党建与业务工作融合发展。加强党纪党规、党的各项文件精神学习教育，加强意识形态工作、筑牢思想防线，不断提升党员党性修养、综合素质，打造政治过硬、管理规范、作用彰显、清正廉洁的社团组织；开展与兄弟协会、会员企业之间的“党建共建”活动，为区域合作、协会与会员企业之间的合作发展创造良好条件。

要在发挥党员先锋模范作用的基础上，推进协会自身建设不断向前发展。重点要继续完善协会规章制度、管理机制，做到依法办会、依章行事，有效提升协会治理能力和管理水平；进一步提升协会工作人员综合业务素质和服务工作能力，为协会新时期的建设与发展提供重要人才支撑；发挥行业专家的作用，提升协会服务工作的广度和深度，以科技创新、产业创新带动传统建筑业焕发新活力。

二、重视行业调查研究，反映企业各项诉求

要坚持聚焦行业发展难点、焦点问题，发挥专家团队的作用，加大调研深度和力度，及时反映企业诉求，为行业和企业健康发展发挥参谋助手作用。比如，在市场拓展方面，要做好全国区域市场、重点国别市场分析；在业务创新方面，要做好城市更新、绿色低碳建筑等新领域的研判；在科技赋能方面，要加强智能建造、新技术新材料新工艺新设备应用、大数据及 AI 应用等研究；在企业减负方面，要加强税费、融资、工抵房等研究及有关政策对企业影响方面的评估。

要坚持聚焦行业目标任务、发展形势和协

会重点工作、履职亮点，加强宣传引导，建树先进典型，凝聚榜样力量；加强“一刊一网一号”建设，打造行业宣传推介的靓丽窗口和“鼓与呼”的重要阵地。会刊《江苏建筑业》要发挥简朴、优质两大优势，贴近企业、贴近一线；网站要突出时效性和活跃性，提高点击率及行业影响力；公众号要突出便捷性和权威性，做到信息快速推送，与会刊、网站一起形成协同发布、共同发声、同向发力的传播矩阵。

三、开展行业交流合作，提升企业竞争实力

一是推动产业链上下游企业合作。根据建筑行业涉及多个环节和众多企业，包括设计、施工、材料供应、装修等情况，引导产业链上下游企业加强合作，形成产业协同效应。例如，组织设计企业与施工企业开展对接活动，促进设计与施工的深度融合，提高项目的整体质量和效率。同时，鼓励材料供应企业与施工企业建立长期稳定的合作关系，确保材料的质量和供应及时性，降低企业的采购成本。

二是促进企业间的战略联盟与合作。鼓励企业之间建立战略联盟，实现资源共享、优势互补。比如，一些央国企、大型建筑企业可以与地方企业、中小型建筑企业组成战略联盟，大型企业在资金、技术和市场方面具有优势，中小型企业则在灵活性和专业性方面具有优势。通过合作，大型企业可以拓展市场份额，中小型企业可以获得更多的业务机会和技术支持，实现共同发展。

三是组织国际交流、国际项目合作。组织企业参加国际建筑展会、研讨会等活动，拓展国际视野，了解国际市场需求。通过与国际

同行的交流合作，学习借鉴国际先进经验和技术，提升企业的国际竞争力；协助企业寻找国际项目合作机会，提供项目对接、风险评估等服务。通过国际项目合作，帮助企业拓展海外市场，提升品牌影响力和市场份额。

四是推动产学研企合作、政企合作。积极促进企业与高校、科研机构的合作，建立产学研合作机制。高校和科研机构拥有丰富的科研资源和人才优势，企业则具有市场应用和实践经验。通过合作，实现科研成果的快速转化，提高企业的技术创新能力；继续加强与政府部门、法院、律所，与中国建筑业协会、中国施工企业管理协会、中国对外承包工程商会等兄弟协会的交流协作，为行业和企业提供良好的政策环境、人才支撑、法律保障和服务支持。

四、强化质量安全管理，助推企业做优做专

建筑业作为国民经济的重要支柱产业，其质量安全关系到人民群众的生命财产安全，也影响着经济社会的可持续发展。协会作为行业自律组织，在强化质量安全管理、助推企业做优做专方面发挥着至关重要的作用。要在建立健全质量安全标准体系、加强质量安全培训与教育、加大质量安全创优创建指导力度，有效提升全省建筑业质量安全管理水平，为企业做优做专、赢得市场认可和客户信任奠定坚实基础。

要科学、公正、全面开展好建筑行业评价工作，客观反映企业的综合实力、技术创新能力、质量安全管理水平以及社会责任履行情况，为企业改进提升提供方向，也为政府制定政策、

市场选择合作伙伴提供重要参考；要采用定量与定性相结合的评价方法，综合运用数据分析、现场调研、专家评审等手段，提高评价结果的准确性和全面性；要规范评价行为，提高评价结果的公信力和权威性。

五、着力行业科技赋能，促进企业创新创效

要发挥协会各分支机构在科技领域的专业优势，结合城市更新的不断加速和人们对建筑品质的更高追求，同时针对传统建筑模式面临效率低下、质量不稳定、资源浪费等诸多问题，与广大会员企业一道积极开展科技攻关活动，科技赋能建筑设计、施工、管理等各个环节，提高建筑产品的质量和安全性，降低成本，增强企业的市场竞争力。

要组织制定建筑行业科技标准和规范，组织开展各类科技交流活动，帮助企业了解掌握最新的科技成果和发展趋势，与科研机构合作开展科研项目，加速科技成果的转化和应用；鼓励企业克服建筑市场长期低迷带来的各种困难，适应新增建设需求大幅减少、存量改造和功能优化成为新增长点的发展形势，重视科技人才引进与培养，加大科技研发与应用，在更高平台、更实基础上创新创效。

蓝图绘就千钧势，钢骨铸成百载新。新的一年，协会将继续紧扣“十四五”建筑业高质量发展主线，坚持“会员办会、专家办会”工作原则，切实推进党建引领聚能行动，以更实举措破解行业发展瓶颈，以更新模式提升服务质效，团结带领广大会员单位应对新挑战、勇闯新赛道，以实干担当谱写中国式现代化江苏新实践的建筑华章。

江苏省建筑行业协会 2024 年度监事会工作报告

□ 江苏省建筑行业协会监事长 仇天青

在去年 5 月 30 日召开的江苏省建筑行业协会八届一次会员代表大会上，选举产生第一届监事会 5 名监事；召开协会一届一次监事会，审议通过协会监事会工作规则，选举仇天青同志为监事长，丛九源、刘书华为副监事长。

近一年以来，监事会成员始终秉持认真负责、公正严谨的工作态度，严格执行协会章程，遵循监事会工作规则，围绕协会中心工作，紧贴企业需求与期望，坚持“会员办会、专家办会”的工作原则，与协会秘书处紧密协作，共同致力于推动协会规范运营、高效运转、稳健发展。经过近一年的不断摸索和努力，监事会工作取得了一定的成效。

一、坚持党建引领，明确监事工作方向

监事会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建工作作为监事会工作的重要指引，通过参与协会党建活动，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深刻领会党的方针政策在建筑行业的具体要求与导向。在思想层面，强化监事会成员的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，确保监事会在履行职责时，能够从政治高度出发，精准把握监督重点与方向。在对协会工作的监督过程中，充分考量决策是否符合党的政



策要求，是否有利于建筑行业的长远健康发展，是否契合会员企业的根本利益，通过认真履行监事职责，在为协会规避风险、破解难题、增强动力等方面发挥重要作用。

过去一年，监事会与协会秘书处在工作实践中共同探索“党建引领会建，会建促党建”之路，致力于促进党建与会建

深度融合，切实提高协会综合实力。一是笃定践行党的方针路线，重点推进党员的教育和管理，大力开展党风廉政教育学习活动，强化党员队伍建设；二是贯彻党的群众路线方针，坚持服务广大会员企业的宗旨，牢固树立“一个党员就是一个标杆、一面旗帜”的理念，要求党员以身作则，率先垂范，在协会内部形成以党员为先锋，全员积极参与的良好工作氛围；三是将党建融入日常工作，在协会月度工作例会中涵盖党建工作与业务工作的各关键点，实现二者紧密结合、协同共进。

此外，监事会还积极参与中建协监事会组织的交流学习活动，与兄弟省市协会监事会交流分享建筑行业协会监事会工作经验和做法，研讨监事工作思路和工作方式，探讨如何从党建引领、业务学习、调查研究、自律管理等方面提升担当作为的本领，在探索和创新中积极推进监事会工作，破解新形势下监事会工作的难点、堵点。

二、参与协会决策，提升监事工作效能

监事会积极参与协会决策，充分发挥监督与参谋作用，对协会的重点工作、重大事项、重要决策提出指导意见和建议。

第八届理事会为适应协会工作新要求，着力优化组织架构，设立了三部一中心和九个分支机构。面对业务覆盖面扩大、管理及监督难度增大等诸多挑战，监事会积极探寻可行之策，不遗余力地将监事工作融入到协会的各项工作中去，通过出席会长办公会、月度工作例会等，了解掌握协会日常运作情况，积极建言献策，助力完善各项规章制度，形成规范有效的考核评价体系，明确各部门、分支机构的工作职责，并细化分解为可量化、可操作、可考核的工作细则，调动各部门、分支机构充分发挥职能作用，充分激发员工工作动力，狠抓末端落实，确保各项工作达到预期效果，防止出现管理混乱、监督缺失、执行不力、人浮于事等问题，确保协会在有序、规范、高效的轨道上运行。

在抓好协会自身建设的同时，监事会紧紧围绕“建筑业高质量发展”这一主线，为确保协会“提供服务、反应诉求、规范行为”三项职能落实落地，全过程参与协会重点工作的推进。一是做好调查研究工作，发挥参谋助手作用。贯彻《关于促进建筑业高质量发展的意见》等文件精神，广泛收集会员企业的意见和建议，进行综合分析评估，完成了《江苏建筑业高质量发展调研报告》。二是积极落实主管部门工作部署，展现责任与担当。受省住建厅市场处委托，承办了第八届中国—亚欧博览会江苏展区的会展工作；落实对新疆支援工作；组织修订《江苏省建筑施工安全质量标准化标准》，配合省住建厅编制出版《江苏省建筑施工高处坠落预防措施图集》等。三是注重人才培养，提升队伍素质。做好建筑业从业人员线上线下培训工作，开展各类技能竞赛，举办安全生产公益讲座等，为建筑业源源不断培养和输送各类专业人才。四是注重优质工程创建，提升江苏建造品牌形象。全力抓好“鲁班奖”“国

家优质工程奖”“华东地区优质工程奖”“扬子杯”等工程质量奖项评选评审及其他各类行业评价工作的过程监督。

通过深度参与协会决策，监事会工作效能明显提升，也有力地推动了协会内部管理的规范化与高效化。从行业调研、产业创新、人才培养、优质工程创建等多维度发力，不仅提升了协会在行业内的影响力与公信力，更为江苏省建筑业的健康持续高质量发展贡献了重要力量。

三、抓好监督检查，保障协会规范运作

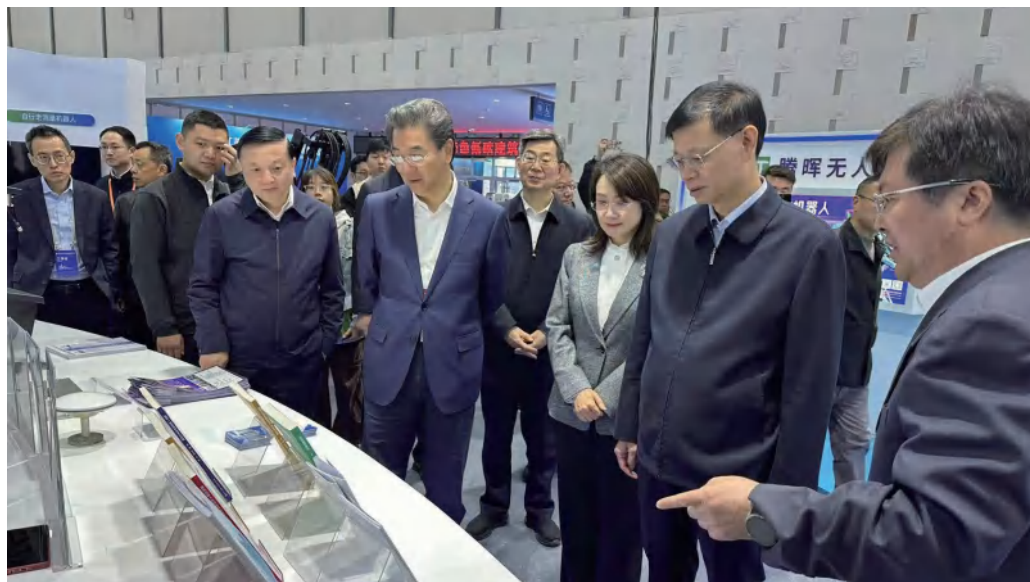
监督检查是监事会的核心职责。监事会建立了常态化、全方位、深层次的监督检查机制，对协会各项工作环节进行严格把控。一是定期对协会的业务活动开展情况进行检查，确保活动组织有序、程序合规、内容健康，有效服务于会员企业和行业发展。二是加强对协会资产管理的监督，对口协会综合部对固定资产进行盘点，审查资产购置、处置流程，防止资产流失。建立完善办公用品购买、领用管理制度，统一调拨办公用品，避免浪费。通过合并办公地点，优化了配置，节约了开支，提升了管理效能。三是重点关注协会工作人员的履职情况，通过设立投诉通道、开展员工满意度调查、年底考核评价等方式，及时发现和纠正工作人员存在的不作为、乱作为等问题，营造风清气正、清正廉洁的工作环境，保障协会各项工作规范、高效运作，维护协会的良好形象和公信力。

监事会严格审查协会财务收支情况，确保每一笔资金的流向清晰透明。针对重大财务支出项目，提前介入，进行可行性评估与风险把控，着力优化财务流程，明确各环节的职责与操作标准，使得财务运作更加科学、规范，进一步提升了财务管理效能。

过去一年，监事会虽然做了一些工作、取得一些成绩，但仍存在差距和不足。下一步，监事会将继续坚守初心，秉持严谨负责的态度，不断创新工作思路与方法，持续提升监督与保障水平，努力为协会发展保驾护航、添砖加瓦。

智能建造 助力江苏绿色低碳建筑创新发展

——2025江苏绿色低碳建筑国际博览会在南京开幕



4月1日至3日，2025江苏绿色低碳建筑国际博览会在南京国际博览中心开幕。作为本次博览会重要组成部分，由江苏省住建厅建筑市场监管处委托江苏省建筑行业协会具体组织设置的“智能建造”特色展区同期亮相，通过实物成果展示、场景化案例呈现及互动式技术演示，系统反映了建筑业智能建造的前沿技术应用与创新实践，成为博览会的一大亮点。

“智能建造”特色展区（面积225 m²）以“科技驱动·智造未来”为主线，汇聚了苏州一建、南通四建、江苏华建、扬建集团、中建八局智科、中建四局、中建云控、中核华兴、广联达、华科智能、品茗科技、东土





了江苏省智能建造发展情况，展示了智能建造最新技术成果、产品和实践案例，许省长一行对住房城乡建设领域强化科技创新与产业创新融合、促进要素与市场对接的江苏新实践表示认可，并鼓励广大建设者再接再厉，加快推动住房城乡建设迈向高端化、智能化、绿色化、现代化。

科技、腾晖科技等企业在人工智能、智能施工装备、建筑机器人、项目管理等领域的创新性成果，吸引了省内外众多观众及国际人士驻足参观体验。

4月1日上午，江苏省住建厅党组书记费少云、厅长王学锋、总工程师路宏伟、建筑市场监管处处长汪志强等领导，在省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建的陪同下，参观了“智能建造”“城市更新”等特色展区。孙忠建代表省建筑行业协会参加“改善型住宅大家谈”活动，与省房地产业、勘察设计等协会共同签署了《建设人民满意的改善型住宅倡议书》。

4月3日上午，江苏省委副书记、省长许昆林一行在省住建厅党组书记费少云、厅长王学锋的陪同下，赴2025江苏绿色低碳建筑国际博览会现场，重点参观了“智能建造”“改善型住宅”等特色展区。汪志强向许省长介绍

住房和城乡建设部标准定额司，以及辽宁、安徽、河南、贵州、新疆等地住房城乡建设主管部门，江苏省委金融办、省工信厅、省民政厅、省市场监管局、省贸促会等主管部门和机构有关负责人，各设区市住房城乡建设主管部门负责人，相关行业学会协会负责人和参展企业代表也来到现场，共襄盛会、共谋发展。

江苏省建筑行业协会通过承办2025江苏绿色低碳建筑国际博览会“智能建造”特色展区，组织开展互动交流活动，进一步深化了“政产学研金用”协同机制，开启了智能建筑、绿色低碳建筑的新征程。未来，协会将持续推广智能建造成果，加速出台有关行业标准、培训教材，大力引导企业转型和培育行业人才，积极推动以人为主的建筑铁军，向人机协同的建造“铁”军迈进，为建筑业绿色化、数字化、高端化转型注入新动能。

南通四建集团有限公司

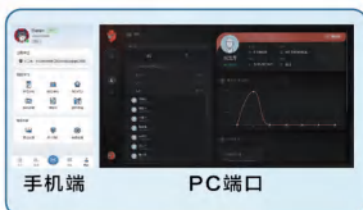
- 2021年，公司党委被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”
- 多次被中央文明委表彰为“全国文明单位”
- 连续多年位列中国企业500强、中国民营企业500强
- 荣获鲁班奖33项
- 荣获国家优质工程奖22项
- 荣获詹天佑奖8项
- 2019年，被省政府授予“江苏省质量奖”
- 2020年，被住建部表彰为“全国住建系统抗疫先进集体”
- 2021年，公司团委被团中央评为“全国五四红旗团委”



建筑行业安全教育培训可视化服务平台

产品介绍

- 建筑工人的学习平台；
- 建筑公司的培训管理平台；
- 行业主管部门、业主方、监理单位的监督管理平台；
- 保险公司的委托培训平台。



产品

教育APP

智慧大屏mini机

VR眼镜虚拟现实系统

可视化在线服务平台

提供服务

数据类

学习数据

考试数据

行为画像

积分数据

管理工具

交互式学习系统

健康识别系统

培训考试系统

工资考核系统

可视化特点和优势

特点和优势

学习内容

呈现形式 3D动画短视频1000分钟

课程体系 适用场景:三级安全教育、岗前安全教育、班前安全教育、复工复产

安全教育 培训内容:法律法规、安全常识、应急救援、心理健康、工种安全和技能培训

国内首创提升式室内井道智能施工升降机

五大优势

✓ 安全优势

✓ 质量优势

✓ 经济优势

✓ 效率优势

✓ 速度优势

北斗数字孪生

- 1 北斗毫米级快速静态技术支持的施工现场高精度移动测控网；
- 2 北斗技术时空统一的施工质量安全智能巡检体系；
- 3 北斗时空数据引领的多模态数据融合与大模型工程应用探索。

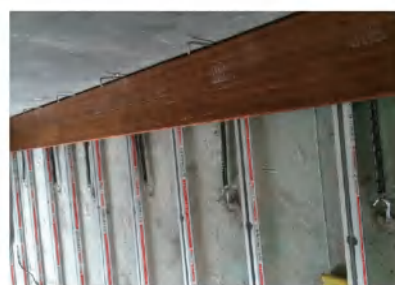
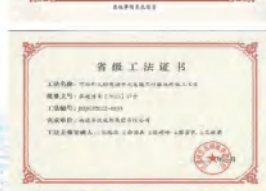
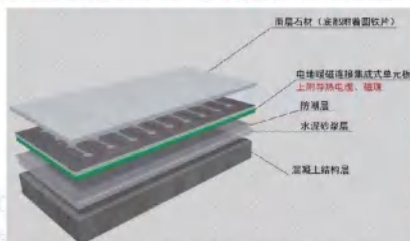
南通四建集团有限公司

南通四建——北斗施工数字孪生技术创新成果总结

南通四建基于北斗时空数据构建了施工时变数字化理论体系,通过APF组合序列将动态施工过程分解为流水段、功能区和工序模块,实现施工全流程数字化管控。依托“北斗+”终端与数字孪生平台,研发了高精度移动测控系统,融合自动全站仪、激光扫描等技术,建立毫米级测控网络,突破传统测量累计误差瓶颈,推动测量放样迈向智能化无人作业。创新性构建多模态融合大模型,集成人工智能与机器视觉技术,开发基坑变形预警、结构精度分析等算法,实现质量安全隐患智能识别。同时拓展北斗数字孪生应用场景,通过作业轨迹实时监控和需求模拟,优化大型机械智能调度,构建节能安全的智能运输体系。该体系已形成从智慧工地到智能建造完整技术路径,为建筑机器人全流程参与施工奠定基础,推动建筑业向全天候、全要素的智能化转型升级。

南通承悦装饰——装配化装修技术创新研究

南通承悦装饰集团聚焦装配化装修技术创新,针对高档实木地板与大理石地面推出两大核心绿色铺装技术。其一为导轨式龙骨自动伸缩调平实木地板技术,采用弹性连接组件与导轨槽配合,通过横向拉簧动态调节地板膨胀收缩,辅以压簧柔性连接实现三维自由位移,既保障地板平整度与企口密缝,又通过无钉卡扣设计实现无损拆卸与重复利用,配合工厂化模具生产提升精度与施工效率。其二为可拆卸式磁连接干式地暖石材技术,创新集成地暖



绝热、保温、导热功能的模块化单元板,通过磁珠吸附固定面层石材,实现电热缆快速嵌入与石材干法安装,模块化拆装设计便于地暖维修升级,避免珍贵石材损耗。两项技术均以装配化、可循环为核心,融合弹性力学调控与磁吸附固结工艺,兼顾环保性、经济性与施工便捷性,推动装饰工程向绿色低碳、资源节约方向转型升级。

达海智能——智慧建筑AIOT平台

达海智能智慧建筑AIOT平台深度融合建筑物理与数字空间,以物联网、大数据、人工智能技术为支撑,构建“边-云-服务”三层架构,驱动建筑数字化与低碳化转型。边端集成消防、安防、设备等异构系统数据,破除信息孤岛,实现空调、照明等设备智能联动;云端通过设备建模与智能算法优化运营策略,降低能耗与运维成本;服务模块提炼标准化业务框架,扩展智慧能源、安全等多元场景解决方案。平台已服务超1000栋商业综合体、医院、产业园等建筑,提供覆盖感知、连接、应用的端到端服务,助力设备运维效率提升30%,能源成本下降20%,支撑建筑全生命周期数字化升级,赋能企业降本增效与绿色可持续发展。



中建四局东方建设投资公司

依托中建四局华东区域核心力量,中建四局东方建设投资有限公司于2025年2月26日正式揭牌。公司总部位于上海,下设上海分公司、南京分公司、浙江分公司等三家分支机构,定位打造中建四局培育第二大核心产出区的支柱型公司。公司以长三角为核心市场,聚焦新型工业化、新基建以及城市更新与运营三大业务领域。

代表性项目



● 南京金融城二期(东区)项目



● 中国通信服务智慧产业研发基地项目



● 韩国SK30GWh动力电池项目



● 年产15GW光伏电池组件项目二期EPC工程



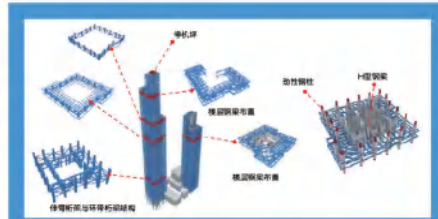
● 杭州大会展中心一期项目



● 中国京杭大运河博物院二期项目

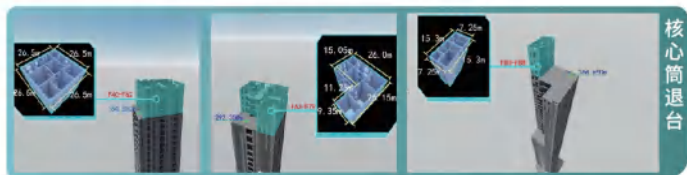
南京金融城二期东区项目 ——416.6米偏心超高层智慧建造

南京金融城二期东区项目,江苏省智能建造首批试点项目,位于嘉陵江东街以南,雨润大街以北、东至庐山路、西至江东中路,紧邻南京地铁1号线、2号线,与南京国际博览中心隔街相望。项目用地面积2.8万 m^2 ,总建筑面积42.9万 m^2 ;C1塔楼416.6m,88层;C3塔楼196.6m,50层;地下5层。C1塔楼结构形式为框架-核心筒-伸臂桁架-环带桁架。



核心建造挑战

C1塔核心筒及外框结构多次非对称大截面退台



核心筒退台



外框结构退台

智能化多功能集成爬模施工技术

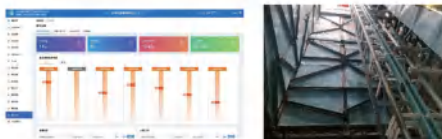
多节长臂智能布料机集成技术

借助模架平台爬升带动布料机平台爬升,可适应核心筒钢柱及横梁等布料障碍物的作业环境,适应性强,并可全流程自动监测布料机工作状态。



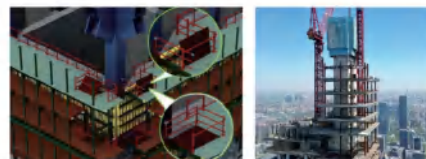
井道智能电梯集成技术

采用特制非对称双梯笼,分区运输,一梯笼可直达爬模各操作层,另一梯笼上至爬模下挂平台,爬模爬升、电梯加节无缝衔接,同时自动监控电梯运行状态及工作效率。



爬模可变体系设计技术

对核心筒内爬模采用双侧单爬模架体及吊梁平台体系设计,有效适应超高层核心筒墙体内收、外扩等问题,实现架体在高空安全快速转换。



智能振捣机器人集成技术

采用模块化行走轨道和360度旋转基座,实现振捣机器人6个方向的自由行动,通过编程实现对振捣时间、频率、深度的智能精准控制,有效保证混凝土成型质量。



爬模智能安全监测技术

基于数字孪生技术,实时获取爬模工作状态,搭建完整的模架监测、控制与预警系统,精准控制模架体系工作误差,有效保证施工安全。



—— 国资委“双百行动”标杆企业 ——

中国核工业华兴建设有限公司

企业简介

中国核工业华兴建设有限公司(简称“中核华兴”)隶属中国核工业集团有限公司,是中国核工业建设股份有限公司(股票代码:601611)的重点成员单位

公司始建于1958年,曾承担过我国“两弹一艇”试验基地以及许多重要核工程的建设任务,四十年不间断从事核电建造,是享誉全球的核电建造龙头企业。

公司拥有5个事业部,30余家参控股子公司、专业公司和区域分公司。拥有“中核集团工业化建造工程技术研究中心”、“江苏省”建筑企业技术中心”、东南大学-中核华兴智慧建造联合研发中心、华中科技大学-核工程智能建造联合创新中心等7个技术研发平台。

公司以“责任、安全、创新、协同”为核心价值观,积极履行国家使命、社会责任,坚持“以客户为中心”经营理念,倡导环保和绿色发展理念,在推动社会、经济进步的同时,实现自身的可持续健康发展,为公司事业的基业常青打下坚实基础。

“十四五”期间,中核华兴聚焦“12510”总体发展战略,围绕工程建设主营业务,以核电站和核设施建设为核心,工业与民用工程为重点,拓展产业运营业务,实施资本运作和投融资管理,发展成为“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”,为中核集团实现“三位一体”奋斗目标贡献华兴力量。

企业资质

- 建筑工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包特级资质
- 企业信用评价AAA级信用企业
- 近五年,获得包括鲁班奖、国家优质工程金奖、中国安装之星在内的国家及省部级奖项400多个。
- 工程设计市政行业甲级、建筑工程甲级资质

工程类奖项

- 🏆 鲁班奖
- 🏆 中国安装之星
- 🏆 国家优质工程金奖
- 🏆 中国钢结构金奖
- 🏆 国家优质工程
- 🏆 全国优秀焊接工程
- 🏆 詹天佑奖

核电工程

中核华兴先后承建了两国、9省、17市、10余种堆型,共计65台核电机组的建设任务,在国内核岛土建施工领域,公司市场占比为62%,承建中国出口海外核电机组占比为100%。



2021年5月19日,田湾核电7、8号机组在中俄两国元首共同见证下开工建设,打造全球核能合作典范项目。



江苏田湾核电站
全球在建和在运总装机容量最大的核电基地



巴基斯坦卡拉奇核电站
我国出口海外的第一座“华龙一号”



大亚湾核电站
中国大陆第一座大型商用核电站



国和一号示范工程项目
我国具有完全自主知识产权的核电技术自主设计的中国核电技术品牌

核电技术

公司40年不间断从事核电建造,形成并掌握了不同国家、不同堆型要求的,具有国际先进水平的核电建造技术,建立了成熟的核电建设管理模式、核电全厂址一体化服务能力以及核工业全产业链服务能力。

- ① 核岛土建数字孪生
- ② 全场景钢筋笼模块化
- ③ 核级钢衬里智能建造自动化
- ④ 核电预应力施工技术
- ⑤ 核电设备制造及安装

民用工程

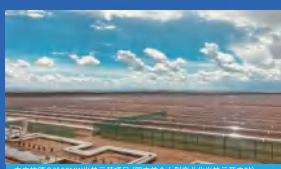
- 建筑工程
- 隧道工程
- 电力工程
- 矿山剥离工程
- 港口航道
- 境外工程
- 桥梁工程
- 投资工程
- 石油化工工程
- 爆破工程
- 水利工程



台州天盛(350M)



泸州市二环北路(干洪路)工程



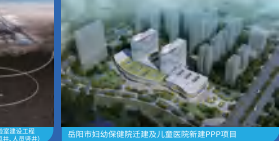
中广核连云港500MW核岛项目(国内首个大型商业堆岛壳工程)



核岛钢衬里工程



中广核连云港500MW核岛项目(国内首个大型商业堆岛壳工程)



贵阳市妇幼保健院迁建及儿童医院新建PPP项目



珠海 LNG 二期项目储罐工程标段二



莫桑比克索法职业技术学校

基础设施领域施工技术

钢结构先进施工技术

超高层先进施工技术

南京中建八局智慧科技有限公司

南京中建八局智慧科技有限公司成立于2021年5月20日，注册资本3000万元，是中建八局第三建设有限公司下属全资子公司，隶属于世界500强企业—中国建筑集团有限公司。

公司坐落于六朝古都南京江北新区数字经济产业园。拥有江苏省认定建筑企业技术中心、江苏省数字运维与智慧建筑工程研究中心、南京市智能建造工程技术研究中心等，是一家面向建筑领域，集智慧城市运维、智能建造、BIM全过程咨询、企业数字化信息化服务等多元业务于一身的科技型创新企业。自成立以来，公司研发出“医智维”建筑后勤运维管理平台、“砼智维”集成式智能实验室、混凝土全生命周期管理智能平台、自行走测量机器人等一系列优质产品，在南京市中医院、南京市妇幼、江苏省人医、蚌埠人民医院等广泛应用。

公司具备电子与智能化专业工程成本承包壹级资质，拥有CMMI3、CS2、ITSS三级等多项数字信息资质，获得“双软”企业认证，获评高新技术企业、江苏省科技中小企业、江苏省星级上云企业、创新型中小企业和南京市总部企业等多项荣誉。

公司自成立以来，十分重视技术研发，主导产品获得“南京市元宇宙优秀应用案例”“南京市人工智能优秀应用场景”，成果经鉴定达到国际先进水平，获得江苏省建设科技创新二等奖、“优路杯”金奖等国家和省级奖项10余项，累计形成知识产权70余项，注册“医智维”“砼智维”商标。未来，公司将朝着“成为建筑行业内软件集成为主、硬件为辅，打造融方案、设计、实施、调试、运维为一体的一流数字化集成产品供应商与服务商”愿景持续奋斗。

IABM智能装配造桥机

IABM智能装配造桥机介绍

墩梁一体化智能架桥机(IABM)，主要结构包括两根蜂窝式纵导梁、1号可伸缩落地式支腿、2号与3号承重式支腿、4号辅助支腿、270T前天车和90T后天车，整机可安装单重270T以下的墩柱和盖梁。

IABM智能装配造桥机优势

实现了市政桥梁工程中预制墩柱、盖梁和箱梁一体化架设施工。该机适用于地基承载力差、施工占地狭窄的工况，可以实现不中断交通、不占道施工，无需拆除临时围挡，节约工程成本。



建筑自行走测量机器人

建筑自行走测量机器人介绍

建筑自行走测量机器人适用于分户验收阶段房屋检测工作,可以自主对墙面平整度、垂直度、阴阳角方正、水平极差、开间进深、层高进行测量,同时能够自动生成检测报表。

建筑自行走测量机器人优势

测量效率较人工测量过程的测量效率提高至少40%,节约劳动力50%;低存储空间,通过保留有效点云数据的方式实现最终测量目标,相比较可节约数据存储空间约90%;操作简单,提供手动测量及自动测量两种方式,操作易上手。



行走式建筑3D打印机器人介绍

行走式建筑3D打印机器人介绍

国内首台麦轮行走式建筑3D打印机器人(形成发明专利50余项),集成了机器人路径规划、自主导航、一键打印、断点打印、作业过程安全预警和末端打印头避障倾斜等创新功能。

行走式建筑3D打印机器人优势

该3D打印技术开创了建筑3D打印的新模式,可以打印2.8m高度范围内的建筑结构构件,既可以用于常见规格尺寸的建筑结构及复杂异形曲线建筑造型的高精度打印,还可以实现大尺度建筑物的原址打印。





建工控股集团

CONSTRUCTION ENGINEERING HOLDING GROUP

● 扬州建工控股集团有限公司

1983年成立,前身为原扬州市建筑工程局,2001年改组为国有公司,2022年重组更名为现名,是扬州市属国有大型建筑产业链集团,以建筑施工、房地产开发、建筑科技为三大主营业务。

集团注册资本30亿元,资产总额556.28亿元。管理71家二三级企事业单位,旗下包括两家特级企业(华建、扬建)、一家一级资质房地产开发企业、一家政府投资工程实施单位、一家换房中心运营单位、一家建筑科学研究院、一家保障房建设发展公司。集团重组后,锚定“千亿能级、江苏前列、全国一流”发展目标,致力打造“融投建管营”一体化发展格局,力争成为全国建筑行业领军企业。



江苏华建

JIANGSU
HUAJIAN

● 江苏省华建建设股份有限公司

1982年成立,是全国首批43家房屋建筑工程施工总承包特级资质企业之一,注册资本3.49亿元,净资产49.59亿元,现有各类工程技术人员3000余人,2024年完成建筑业总产值485.02亿元。

江苏华建秉持“精益求精、追求卓越、敢闯敢创、共进共赢”的企业精神,致力于以精品工程为客户创造价值,先后获得24项鲁班奖(中国建筑工程领域最高奖项)、21项国家优质工程,被授予中华人民共和国“创鲁班奖工程特别荣誉企业”“创鲁班奖工程突出贡献奖”等荣誉称号。2024年入选“中国企业500强”。

江苏扬建集团有限公司简介

INTRODUCTION TO JIANGSU YANGJIAN GROUP CO., LTD

江苏扬建集团有限公司创立于1953年，是中国首批成立的国有大型建筑企业之一。公司连续多年保持江苏省建筑业综合实力百强企业前列、扬州市建筑业信用管理绿牌企业榜首。2024年荣获全国五一劳动奖状。

公司拥有建筑工程施工总承包特资质、15项一级资质、5项甲级资质和中国商务部批准的对外援助成套项目总承包企业资格；拥有门窗幕墙、线缆、智能化、商品砼、钢构、PC、铝模等七大生产基地。公司已创优质工程500多项，其中“鲁班奖”9项、“国家优质工程奖”14项；被中国工商行政管理总局授予全国“守合同重信用企业”称号。

公司成立了江苏绿色建造产业研究院、企业院士工作站等研发平台，拥有发明及实用新型专利、国家级及省级工法、国家标准及行业标准、省（部）市级科研课题、软件著作权等数百项。

2024年入选江苏省第一批智能建造试点企业，软件园二期等项目入选省级智能建造试点项目，从施工监测到人员管理，从环境管控到资源优化，在智能建造技术应用上成果显著。



2024年荣获全国五一劳动奖状



“鲁班奖”9项

扬州华科智能科技有限公司简介

YANGZHOU HUAKE INTELLIGENT TECHNOLOGY CO., LTD

扬州华科智能科技有限公司成立于2013年，注册资本金2000万元，是江苏扬建集团有限公司的子公司，为国家“高新技术企业”，江苏省“双软”企业、“专精特新企业”、“高新区瞪羚企业”、智能建造第一批技术服务试点单位、2024年第一批入库科技型中小企业，扬州市现代服务业高质量发展“领军企业”、市级企业技术中心。

公司参建的扬州南部体育公园工程项目被评为“中国安装工程优质奖（中国安装之星）”，公司独立或与扬建集团合作完成的课题荣获中国安装协会科学技术进步一等奖1项、二等奖1项，江苏省土木建筑学会科学技术奖一等奖1项、二等奖1项，江苏省安装行业协会科技创新奖二等奖1项，江苏省住房和城乡建设厅组织验收课题项目1项。拥有发明专利4项、新型实用专利35项、计算机软件著作权60项、软件产品12项、省级工法9项；面对绿色、低碳、智能建造等行业新发展趋势的挑战，公司坚守创新发展新理念，积极探索、实践“智能建造、节能环保”技术应用。



污水处理控制系统



智能照明系统软件



苏州第一建筑集团有限公司

企业简介

苏州第一建筑集团有限公司, 位于苏州工业园区东旺路28号, 始建于1952年, 2003年改制为民营的有限责任公司, 注册资本44968万元, 现有房屋建筑施工总承包特级、建筑设计甲级、2个总承包一级和5个专业承包一级资质。主要从事各类房屋建筑和市政工程、机电安装工程总承包施工, 拥有土建、市政、设备安装和消防、智能化、设备租赁、管廊、轨道交通等10多个专业分公司, 控股苏州市华丽美登装饰装潢有限公司、苏州兴业建设发展有限公司、苏州恒信建设技术开发检测有限公司、苏州恒远建设产业发展有限公司、苏州恒工机械有限公司等5家子公司, 并开拓外地市场, 设立南京分公司, 参与股权投资, 分享资本市场收益。形成了开发设计、施工、安装、装、租赁等技术和装备齐全的集团型企业。集团拥有高、中级人才500多人, 其中正高级近20人。

组织建设与战略部署: 成立智能建造技术中心, 由总工程师统筹管理, 配备2000平方米研发基地及2200万元科研设备; 发布《智能建造发展规划(2023-2025年)》及配套实施指南, 形成完整技术推进体系。



智能建造技术研发

苏州恒远建设产业发展有限公司, 成立于2020年12月, 为苏州第一建筑集团有限公司的全资子公司。

其前身为苏州第一建筑集团有限公司钢结构工程分公司, 成立于1995年, 历经企业改制、资质升级以及资源整合, 于2006年入驻浒墅关镇, 占地53余亩, 已投资1.25亿元建成钢结构加工基地, 建成投产厂房面积20000余平方米, 另有集中供气站、仓储、露天堆场、场内运输道路等生产辅助设施占地15000余平方米, 已成为本公司的成熟产品和技术专长, 形成了工业厂房、高层建筑、桥梁、空间结构造型等建筑产品系列, 年生产能力可达30000吨左右, 先后于2017年获批苏州市级装配式钢结构生产基地、2020年获批省级建筑产业现代化示范基地, 为集团主业提供专业配套, 同时对外拓展钢结构专项承包工程、钢结构制作业务。

智能装备应用: 钢结构基地配置自动化焊接、数控切割等智能设备; 在建项目实现智慧工地全覆盖, BIM技术应用率70%以上; 投入盾构机、智能电梯等大型装备, 试点应用12类建筑机器人; 研发推广建筑机器人和智能安全设备(巡检机器人、旁站机器人、智能安全帽、安全绳等)。

为了开拓城市轨道交通领域, 苏州一建成立盾构采购领导小组, 历经商务、技术、服务谈判交流、厂家考察、招标、开标、评标、合同谈判等过程, 于2017年7月, 签订采购了苏州一建第一台盾构机的采购合同。为了更好适应轨道交通区间隧道施工新要求, 2021年1月, 签订了盾构机改造合同, 为盾构机配置了更为先进的部件。

四轮激光地面整平机器人



履带抹平机器人



四盘地面抹光机器人



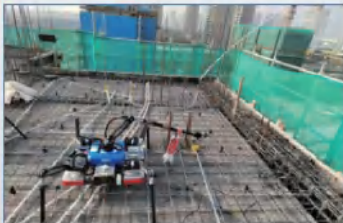
ALC墙板施工机器人



三轮地面整平机器人



绑扎钢筋机器人



旁站机器人



巡检机器人





广联达数字工地解决方案 **数字工地，为项目省钱、让安全省心**

广联达数字工地解决方案：聚焦省钱、省心两大主题，回归业务场景，以“价值”作为数字化应用的衡量标准，融合AI能力、物联网技术、岗位工具、工业化设备等软硬件，实现技术与业务深度融合，支撑生产要素人、料、机的全过程数字化应用；内置算法，自动拉通项目算量、进度、物资、劳务、安全等关键业务数据，辅助项目团队高效精确识别风险、精准决策。用数字化手段实现生产要素与生产活动的精细化管理，真正助力项目实现利润提升30%、安全0重大安全责任事故。

广联达物资管控产品 **低门槛，高成效，帮项目材料止损1个点**

面向基建、房建工程项目，围绕项目材料现场管控关键环节，提供AI+IOT软硬一体的物资管控方案。内置企业管理标准、业务管控规则及行业最佳实践经验，自动规范现场作业行为、智能辅助管理决策，同时打通招采、算量、生产、成本等关联业务，解决量不足、质难控，风险难识别、损失难界定、作业效率低等问题，降低材料损失风险。

广联达劳务管理系统 **考勤数得清、工资算得清、账款付得清**

帮助施工企业从传统实名制管理提升至全过程劳务管理，防范欠薪纠纷

数得清：精准考勤适配复杂场地，奠定劳务数据资产化基础。

算得清：多维薪资规则精准计算，构建劳资纠纷预防性屏障。

付的清：行业级全链条支付监管，打造合规清欠保障性闭环。

广联达智能塔吊 **建筑行业起重机安全卫士 防得住、真应用、技术领先**

广联达智能塔机系统依托激光雷达、高精度传感器、北斗定位、人工智能、物联网和视觉重构等先进设备与技术，通过对建筑施工传统塔式起重机进行智能化改造，实现了超级远程驾驶、智能防碰撞、工效分析和告警回溯，可以极大提升塔吊作业的安全性、管理的科学性。

品茗智慧工地·助力您的项目成为标杆



国信沙洲2×100万千瓦机组扩建项目



国信苏盐(淮安)2×250MW级/
2×1125MWh压缩空气储能项目



汾湖站交通枢纽配套工程地上工程



无锡奥林匹克中心项目



淮河入海水道二期海口枢纽代建项目



中国第二历史档案新馆项目

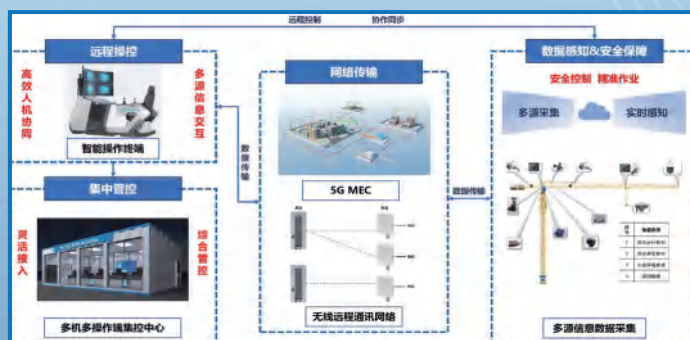


公司介绍

中建云控是中建三局依托自有的前沿技术研发能力和全国属地资源优势,专注于提供中建三局自主研发的高端建筑智能装备产品,创造体系化、高附加值的智能建造装备整体解决方案,着力加速推进塔机智能集控系统等智能产业落地的背景下,成立的科技创新型服务公司。

塔机智能集控系统

本产品通过利用5G等低时延通信技术、物联网技术、图像识别大数据等技术,主要集成“数据感知、网络传输、远程操控、集中管控及安全保障”五大功能模块,对塔机运行状态进行实时监控,通过远程可视化与智能集中控制,实现了将塔机高空作业变革为地面室内集约化作业,旨在提高安全性和作业效率,实现塔机的智能远程管理,提升现场数字化管理水平。



东土科技智能塔机无人驾驶系统优势

构建工业具身智能确定性底座

数字化云服务

大数据

人工智能

数字孪生

协同开发

边缘云/智能控制

MaVIEW

实时控制

机器视觉

数字孪生

物联接入

人工智能

鸿道 (Intewell) 工业操作系统

端

TSN 网络及总线 AUTBUS

传感器

仪器仪表

执行器

.....

运行安全

智能感知+动态地图+实时避障

生产效率

智能运动控制, 最优路线规划



人工成本

调度工+自动驾驶

操作调度

系统协同, 安全高效

KYLAND

让塔吊变成机器人

腾晖智造
MADE BY TENDFINE

越领先、越简单

创新作业模式

三联动智能规划与自动驾驶; APP智能终端0基础操作; 1人多塔多人1塔灵活作业模式

越极限、越安全

最优安全方案

厘米级障碍物识别; 塔吊全机身、作业面及吊物轮廓全方位实时感知; 群塔及多设备场景实时感知

越复杂、越高效

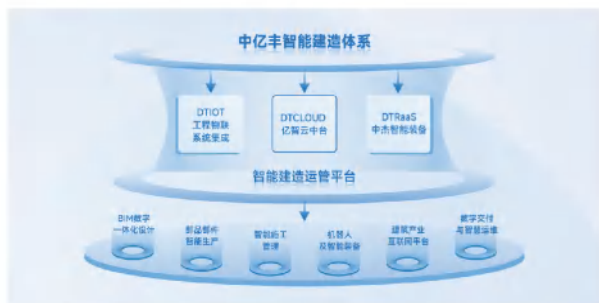
作业效能倍增

群塔同步感知、同步规划, 交叉作业效能倍增;
0沟通成本、厘米级精准定位、吊点现场操作, 构件、基坑、盲吊等复杂作业效率倍增



广东腾晖智能科技有限公司开发股份有限公司
Guangdong Tending Intelligence Technology Development Co., Ltd.
地址: 广东省珠海市高新区创新三路60号腾晖科技园创新与应用中心
www.tendfine.com.cn

中亿丰数字科技集团股份有限公司,是全国首个荣获省级专精特新称号的智能建造企业,同时也是国家级重点软件企业,荣获国家专精特新“小巨人”及江苏省潜在独角兽企业称号,以“一平台六专项”的智能建造体系,赋能建筑行业新质生产力。



主导产品DTCLOUD云平台2024年全国市场占有率**30%** 排名第**1**位

3项
世界级大赛奖项

60项
省级奖项

107项
国家级奖项

16项
国家发明专利获得授权

CIM数字孪生平台：城市孪生底座·全域智治中枢

全域感知：多源异构数据融合，城市生命体征可视化

协同治理：规划、建设、管理、服务全流程联动，跨部门数据互通

标杆示范：打造全国一流的“站城一体”数字孪生平台，引领智慧城市新范式

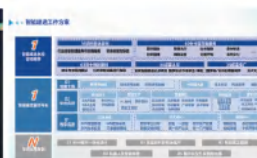
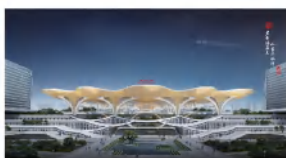


苏州北站枢纽智能建造运管平台：全生命周期·AI驱动·精准调度

智能协同：建设方主导，多方数据实时交互，提升决策效率

AI预警：风险隐患自动识别，护航施工安全

绿色高效：资源调度优化，确保工程按期高质量完成



DT Cloud工业互联网平台：建筑工业大脑·产业升级引擎

全场景覆盖：18大应用场景、739个模块化功能，总模块数量1614个

快速开发：通过可视化设计，让开发人员可以快速构建出各类管理系统的主要功能模块

行业赋能：服务1533家企业，超3000个工地实时感知，驱动设计-生产-施工-运维全链条智能化；



电话：400-155-9990

地址：苏州市相城区
中亿丰未来建筑产业园科创大厦14-15楼

苏、浙两省建筑业共话发展新篇章

——江苏“建筑之乡”第32次发展研讨会在绍兴召开

为进一步深化苏、浙两省建筑业合作交流，推动建筑业与前沿科技深度融合，提升江苏“建筑之乡”创新发展能力，3月19日至21日，江苏省建筑行业协会组织有关设区市、建筑强县、建筑之乡行业协会的近60名负责同志赴浙江杭州开展参观学习和交流活动，并在绍兴召开了江苏“建筑之乡”第32次发展研讨会。江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建、副秘书长徐金保、对外承包商分会副会长伏祥乾，浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长陈春雷、副秘书长谭莹、陆松祥等出席有关活动。

19日下午和20日下午，会议代表先后参观了科大讯飞、宇泛智能和浙江大华三家科技企业，深入了解人工智能、智能物联网、AI与大数据等科技创新成果和应用场景，亲身感受人工智能、物联网、AI大模型、云计算等为核心的科技成果正在重塑千行百业的生态格局，以及对建筑业生产和发展方式带来的巨大变革。

20日上午，举行了苏、浙两省建筑业协会、企业座谈交流会。浙江省住房和城乡建设厅市场处方振军、浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长陈春雷等到会致辞。杭州、宁波、绍兴三家建筑业协会负责人分别分享了协会工作情况，中天建设、浙江三建、浙江中南、浙江精工钢构、汉尔姆建筑科技五家企业负责人围绕企业科技创新、智能建造、市场开拓、“走出去”发展等内容进行了交流。江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建在会上介绍了江苏建筑业发展情况和协会工作情况，围绕此行目的探讨了当前建筑业发展人工智能、科技创新和“建筑之乡”品牌建设等内容，并就与主管部门和协会加强联系、做好会员服务工作等方面进行了沟通。无锡建筑业协会副会长蒋东良围绕“民营建筑企业‘有什么’‘要什么’‘放弃什么’”进行了思路分享。常州市金坛区建筑行业协会执行会长李洪年围绕“装配式回头看、



修订建筑法和招投标法、智能建造应从设计源头开始建立信息化模型”等内容进行了交流探讨。

21日上午，在全国著名的建筑强市——绍兴，召开了江苏“建筑之乡”第32次发展研讨会。浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长陈春雷到会致辞，绍兴市建筑行业协会会长金吉祥介绍了绍兴市建筑业发展经验，华汇集团和广联达公司领导分别介绍了企业发展情况。江宁、宜兴、溧阳、海安、江都5个建筑强县（市、区）作为代表在大会上交流发言，分享了各自在推动建筑业发展方面的经验和做法。江苏省建筑行业协会会长耿裕华作重要讲话。



耿会长在讲话中指出，建筑企业一定要有准确的判断，树立系统性思维，不要盲目

跟风，把适合自身企业发展的新技术、新科技应用到企业生产和管理中，推动企业降本增效、提升发展质量。他对“建筑之乡”提出三点意见：一要提高政治站位，积极贯彻习近平总书记关于加强科技创新的重要讲话精神，树立系统性思维，把科技创新转化为建筑业发展的新质生产力；二要深化认知升级，以前沿科技创新成果推动建筑业转换动能和引擎，提升建筑业的生产效率、效益，推动建筑业减排、降碳；三要积极把握大势，重点关注城市更新改造项目，深化对“好房子”标准规范的研究，积极向政府部门建言献策。他希望江苏“建筑之乡”要扛起责任，不仅要总结好“十四五”建筑业改革发展经验，还要精心谋划好“十五五”建筑业发展规划，尤其在对接创新链产业链，加快发展江苏“建筑之乡”新质生产力方面，要早思考、早酝酿、早落实，共同为推动建筑业持续健康发展贡献力量。

本次活动内容丰富、行程紧凑、成果丰硕。通过实地参观、座谈研讨，江苏“建筑之乡”深入学习了浙江建筑业在科技创新、智能建造、市场开拓等方面的宝贵经验，进一步拓宽了发展思路。同时，还加强了苏浙两省建筑业协会和企业之间的互动交流，为双方进一步深化合作、共谋发展开启了崭新篇章。



会议代表参观科大讯飞、宇泛智能、浙江大华

破瓶颈 强韧性 促发展 开新局

□ 海安市建筑工程管理局 海安市建筑行业协会

2024年，海安建筑行业在海安市委、市政府的坚强领导下，紧扣各项工作任务，积极应对风险挑战，扎实推进转型升级，着力发展新质生产力。建筑行业协会不断加强与政府与企业的对接、沟通，充分发挥参谋助手、桥梁纽带作用，不断加强自身建设，不断拓宽服务领域，不断创新工作举措，共同助力建筑业高质量发展。

凝心聚力，全方位保障建筑业健康发展

2024年建筑业施工产值2200.57亿元，新增一级资质企业3家，新增入库企业11家，新招引建筑业企业9家。苏中集团进入“中国企业500强”榜单。ENR和《建筑时报》联合评价的2024年度中国承包商80强榜单中，苏中集团列第25位，华新集团列第35位，达欣集团列第43位。

“海安建工节”破新局。海安市委、市政府历来重视建筑业发展，2011年市政府将农历正月初十命名为“海安建工节”，已连续26年召开建筑业工作暨年度总结表彰大会，重奖优质工程、先进集体和先进个人，激励扶持企业做精做优做强。去年伊始，“海安建工节”开创新形式，行业协会与建管局共同承办“建工节”企业家座谈会，邀请市委、市政府四套班子领导，建筑业企业家代表共聚一堂，面对面深入交流，心贴心畅谈未来，倾听企业心声；今年年初，行业协会与市建管局共同承办金融助力建筑业

高质量发展座谈会，除市委、市政府四套班子领导，还邀请17家金融、担保机构负责人参加，保障资金支持，确保建筑业企业资金链稳定。

抢抓机遇用好新政策。近期，从中央到地方都出台了一揽子增量政策，促进房地产市场稳定向好。积极推动海安市《关于促进建筑业高质量发展的政策意见》的出台，对建筑业企业在市场开拓、转型升级和人才引进有突破的企业进行现金奖励，帮助建筑业企业缓解短期流动性困难，防范资金链断裂风险，用真金白银，助力海安市建筑业企业强信心、稳运行、快发展。

市场开拓打开新局面。国内传统房建市场趋于饱和，新开工面积锐减，拓宽市场渠道已成为发展破局的必由之路。组织多家企业参加省协会举办的2024外经研讨会，学习与央企国企合作“搭船出海”，与在境外投资的中资企业合作共建“产业链”出海的经验。去年海安建筑业企业国内市场逐步向粤港澳大湾区、长三角等经济发达地区布局发展，新签合同额1361.8亿元。不断深化与央企国企合作，苏中集团与中电建、中铁四局等央国企保持良好合作关系，与中化建、中建国际等有专业分包项目落地，在新疆库尔勒成功进入中石油体系，首个近亿元的污水处理项目开始实施。多渠道、多形式扩大海外市场增量，苏中集团去年海外市场新签合同额超2亿元，是往年同期的1.5倍，与中国路桥、中国交建在印尼、马来西亚等市场合作新签项目4个；与外资企业中部树脂、

橙光建设等合作承接3个厂房项目，其中印尼市场新承接诚达工业新建厂房为EPC项目；与中国水利水电建设集团合作的非洲安哥拉水厂项目顺利推进；进军中亚市场，乌兹别克斯坦公寓项目进场施工。国峰建设与昆仑集团（加纳）项目签订战略合作协议。合楹公司越南项目有序推进，并以此为辐射，新增多个跟踪洽谈项目。华新集团承接了柬柬埔寨政府办公楼维修项目。达欣集团目前海外在建项目24个，柬埔寨新承接项目2个，以色列市场基本未受战争影响，新承接项目8个，保持12%的增长。

转型升级书写新篇章。持续优化业务结构，由过去的房地产业务一家独大向EPC、老旧小区改造、新基建、新型城镇化等业务拓展。苏中集团全年非房开业务占比达46%，与中铁、中交、中电建等央企合作规模突破30亿元，涉房建、基础设施、新基建等多个领域。合楹公司不断深化与中国天楹的战略合作，承接国内外垃圾焚烧、重力储能等新能源项目，目前在施合同额超20亿元。华新集团聚焦城市更新、政府保障房、学校等公建项目，与中铁大桥局合作承接了3.9亿南通航母公园项目，同时与招商、金茂等优质央企在徐州、太原等地开展战略合作。着力培育“专精特新”建筑业企业，提升建筑业企业科技创新能力，增强核心竞争力。组织近20家企业30多人参加中国建筑业协会组织的第二届智能建造与数字化转型技术发展论坛，开展“海安企业东大行”等活动，学习先进经验，在专业细分领域做优做强。苏中、达欣2家企业成功申报江苏省智能建造试点企业，指导华新、达欣申报江苏省智能建造试点项目3个，组织苏中、华新、科达申报南通市建设系统科技项目。

精益管理激发新活力。协会全年组织专题讲座、培训多达8次。引导企业积极转变传统经营理念，健全完善科学、严密、规范的现代企业管理体系，达欣集团选举产生了新一届董

事会和监事会，着力构建新老交替、良性发展机制。推动南通苏中等企业深化改革，建立健全现代企业管理制度。引导企业看清国内外行业形式，理清企业战略思想，搞活组织形式，把产品做精，邀请中建五局原董事长、中国建筑股份有限公司原总经济师，中国平安建设投资有限公司原董事长兼CEO鲁贵卿作《穿越周期，事在人为》为主题的建筑业发展专题讲座，以引导企业不断完善风险防范机制为主题，召开法律视野下建筑业企业的经营风险防范法律业务培训会；邀请上海市建纬律师事务所高级合伙人、一级律师顾增平，南通市法院民六庭朱艳庭长授课，着力提升海安市建筑业企业及单位的法治能力，帮助企业有效规避相关经营风险；邀请海安市劳动人事争议仲裁院院长吴小飞开展《提升用工合规化水平构建和谐劳动关系》主题讲座，进一步提高广大建筑行业从业者的法律意识，提升知法、懂法、用法的能力，增强依法维权的法律意识。

产业协同释放新优势。整合海安优秀制造业资源，打造建筑与装备制造融合的产业集群，提升全产业链效率。行业协会与市发改委、市建管局联合开展建筑业企业家走访工业企业活动，参观国家专精特新小巨人企业、国家高新技术企业，走进一线生产车间，探讨企业发展、转型升级、合作交流等相关问题，加强沟通联系，充分发挥各自的资源优势，促进海安市两大支柱产业强强联合、共谋发展。

助企纾困护航新发展。经济下行仍未逆转，行业困局影响深远，企业存活发展迫在眉睫。行业协会去年减免部分企业会费十余万元，与企业共渡难关。同时，面对企业诉求，主动搭建与政府沟通桥梁，建筑业服务中心服务建筑业企业市级专班先后赴50余个地区，与属地政府或主管部门开展70余场会商洽谈协调项目推进、工程款结算及资金拨付等方面问题，协助清收工程款1.5亿元。协调解决建筑业企业涉

法涉诉、被拖欠工程款、被查封账户等问题，先后为全市建筑业企业的 169 起涉法涉诉类案件提供法律支持，协调解封民工工资专户和预售资金监管账户 42 个，释放资金 2 亿元。建筑业服务中心共受理案件 120 件（其中立案庭案件 101 件，前台案件 19 件），调解成功案件 31 件。积极向上争取金融支持，协调相关银行 15 次，为企业解决融资需求 9.3 亿元。2024 年，全市建筑业贷款规模总体增加 4.4 亿元。

精益求精，全方位提升自身建设水平

建筑行业协会作为海安建筑领域最重要、最具社会影响力的社会团体，始终践行高质量发展理念，以“团结会员、凝聚共识，助推发展”为办会目标，不断强化自身建设、拓宽服务领域、提升协调能力、创新工作举措，全力助推海安建筑业高质量发展，取得了显著成效，赢得了行业的认可和社会的信赖。被海安市委、市政府表彰为“社会组织先进集体”。

一是突出党建引领，强化思想建设。把党的建设作为协会发展的基石，成立了中共海安市建筑行业协会党支部，全面落实协会党建工作责任制，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，保证协会工作沿着正确的方向规范有序开展。坚持将党建工作与协会工作深度融合、同步推进，努力做到“协会服务在哪里，党建工作就延伸到哪里”。去年 5 月份，委托重庆师范大学，组织龙头骨干企业负责人前往重庆开展“弘扬红岩精神 不忘初心 推进建筑业新质生产力发展”主题培训。海安市政府副市长邓加忠在开班仪式上讲话，重庆大学教授、博士生导师曾卫作《弘扬红岩精神 推进建筑业新质生产力发展》专题讲座；在现场教学阶段，组织参观重庆城市建设、816 地下核工程和会员企业润宇集团在渝潼南红星美凯龙商住区项目，让大家感受重庆城市规划建设、西部

陆海新通道、成渝地区双城经济圈建设发展的时代巨变，积极探寻建筑业新质生产力发展的方向和路径。通过党建引领，从百年党史中汲取奋进力量，进一步统一思想、振奋精神，切实把党建优势转化为海安建筑业高质量发展的内生动力和治理效能。

二是着力开展活动，加强学习交流。开展活动是保持协会活力的主要途径，也是实现办会目标的重要抓手。协会围绕政府中心工作、行业热点难点问题、企业需求开展多样化活动，不断增强协会公信力、凝聚力、吸引力，切实把服务会员企业落到实处。去年，协会组织和参与组织各类活动 37 场次，参与企业 140 多家，参加人员 800 多人次；与友好单位加强互联互通，促进合作交流，先后与河北、山东、重庆及省内铜山、沛县、丰县、常熟、江都、如皋等地建筑业主管部门及行业协会相互交流学习，大家共同探讨如何助力行业发展及行业协会如何办会、怎么办好会的问题。

三是搭建专业平台，拓展服务领域。在组建的两个专业平台上，不断拓展协会服务范围 and 领域，提升服务层次和质量。质量安全与绿色施工专业委员会和筑力“建二代”工作委员会按照规章按时举行活动，并且创新活动内容，发挥科技支撑和绿色施工的引领作用，增强创优夺杯的竞争力。在“强化项目管控，助力企业发展”主题会议上，用看项目现场、讲项目管控的方式，加强海安市建筑业企业新生代负责人之间的沟通、联系和交流，营造比、学、赶、帮、赛的发展氛围，助力“建二代”成长、成才、成功。通过发挥专业工作平台的作用，不断完善工作制度，厚植专业平台发展优势，促进与现代建筑产业深度融合，从而推进企业深化改革，转型发展。

四是打造宣传阵地，展示铁军风采。在“新媒体”打造上，坚持海安建筑业网、海安市建筑行业协会微信公众号、《海安建筑业》等三

块宣传阵地，聚焦行业动态、热点问题，及时宣传相关政策，推介优势企业、优质工程和优秀企业家，展现海安建筑业企业硬实力，不断提升“海安建造”知名度。海安建筑业网连续被评为“江苏省建筑业优秀网站”，微信公众号荣获“全国建筑业优秀微信公众号”。

五是健全工作机制，加大创优力度。进入新时代，协会将不断探索建筑业县（市）级协会如何办会，怎么办好会的路径和方法。政社脱钩后，按照《章程》规定完善各项内部管理制度，坚持以民主、协商、公开、公正的工作宗旨处理协会事务，形成了支部会定原则，会长会做决定，秘书处抓落实，监事全过程监督的工作机制。推动协会标准化和规范化建设，持续改进工作作风，2021年成功创建国家5A级社会组织。今年我们将全力做好5A协会复评的各项基础工作和材料的准备，确保高分一次性通过复评，真正把协会建设成政府部门的“好帮手”，会员企业的“娘家人”。

筑牢企稳强韧劲， 推动建筑业发展新质生产力

面对新形势新任务新要求，海安建筑行业将进一步理清发展思路，持续筑牢企稳向好局面，推动发展新质生产力，实现建筑业高质量发展。

守住“根本点”，积极开拓国内国际市场：

深耕细作国内市场。要精准把握市场发展趋势，持续深化与国企合作，积极融入长三角一体化、粤港澳大湾区、京津冀一体化等国家战略布局，全面参与城市更新、公共服务、乡村振兴、生态环保等领域建设，争取更多市场份额。

稳步拓展海外市场。一要坚定不移“扩”市场，加快“走出去”步伐，在原有东南亚、西亚、非洲等国外市场基础上，积极拓展“一带一路”沿线国家、RCEP协议签署国家、欧盟等发达

地区的市场。二要加强管控“稳”市场，进一步完善海外经营机制，增强对海外项目的综合管控能力，强化对外承包工程质量、履约等方面管理，拓展企业价值链、巩固自身核心能力、提升工程质量品质，努力承接更多高标准高要求的外商投资工程建设项目。

突出“着力点”，打造科技创新关键引擎：

善抓科技创新的“牛鼻子”。准确把握绿色建造、智能建造、装配式建造发展趋势，持续加大对科技创新的有效投入，积极引入DeepSeek等AI系统，通过AI技术优化传统施工模式，加速向智能建造转型，加快科技成果向现实生产力转化，努力提高全市建筑业创新发展水平。

善落科技创新的“关键子”。制订落实符合建筑行业特点的“专精特新”企业专项培育计划，坚定不移引导支持企业走“专精特新”发展道路。重点骨干企业在做大规模、做强主业的基础上，重点布局国家新基建领域，加速“工业化+绿色化+智能化”三化融合；中小企业要结合自身特色优势，中小企业深耕装饰装修、钢结构等细分市场，形成专利技术优势，打造一批经营特色明显、科技含量较高、市场前景广阔的“专精特新”建筑业企业。

善破科技创新的“瓶颈口”。强化建筑业人才引培力度，制定实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。健全新一代企业家培育机制，扎实做好二代青年企业家的教育培养，引进一批专业性强、擅长经营管理的高层次人才，挖掘和培育一批技能拔尖、帮带有力的蓝领人才，持续壮大企业人才后备力量。进一步深化校企合作，不断优化南通理工学院、海安中专等在海院校相关专业和课程设置，通过委托培养、联合办学、教育培训等方式，努力培养更多高技能、创新型专业人才，为海安建筑业转型升级夯实人才基础，助力建筑业高质量发展。

共克时艰 砥砺前行 赋能发展

□ 南京市江宁区建筑业协会

2024年，建筑业迎来了挑战与机遇交织的一年。江宁区作为全国“建筑之乡”和全省“建筑强区”“建筑产业现代化示范城市”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极落实部省市关于推动建筑业高质量发展的各项决策部署，紧扣推进建筑业转型升级、高质量发展这一主线，充分发挥“政府推动、协会联动、企业行动”三方面作用，走稳走实建筑业做大做强之路，取得了初步成效。目前全区共拥有资质等级建筑业企业2589家，其中建筑施工总承包特级资质1项、总承包一级资质84项、专业承包一级资质217项，企业总产值100亿元以上1家、20-50亿元企业14家、10-20亿元企业13家、1-10亿元企业65家。2024年，全区建筑业企业完成建筑业总产值890.66亿元、完成建筑业入库税收20.86亿元。资质等级、企业规模均位居南京市前列。

江宁区建筑业协会严格执行省市协会的指导意见，在区城建局、民政局等部门的大力支持下，持续强化自身建设，充分发挥了桥梁和纽带作用，主动担当，勇于创新，促进了协会各项工作的稳健发展，现将2024年工作汇报如下：

一

以会员企业的生存与发展为中心任务开展工作

（一）及时传递政策信息，助力企业把握

发展机遇。协会充分发挥会长群、常务理事群、“建二代”培训班等组织平台和协会公众号的作用，及时传达学习上级政府部门的行业动态，积极转载各级主管领导及专家关于行业改革与发展的讲话和文章，向会员企业及时提供行业发展的最新动态与资讯。同时，协会积极助力企业开展自身宣传，及时转发各企业工作动态和工作信息，宣传会员企业的各项活动，今年共计转载和发表各类文章和信息160余篇，有效提升了企业的知名度和影响力。

（二）落实扶持政策，激励企业高质量发展。

为深入贯彻落实区政府及行业主管部门关于建筑业发展的扶持政策，协会积极与城建局协作，持续对区政府《关于促进我区建筑业高质量发展的若干激励措施的实施细则》进行修订和完善，助力会员企业充分获取政策奖励。在区财政非常困难的情况下，今年1420余万的高质量发展奖励资金已落实到位，为激励企业的高质量发展注入了强劲动力。

（三）组织学习交流活动，拓宽企业视野。

为深入学习和借鉴先进地区建筑业协会的工作经验及企业管理的先进做法，助力企业拓展视野，协会精心策划并组织了多次富有成效的学习交流活动。3月份，内蒙古自治区建筑业协会分两批带领会员单位代表到江宁区建筑企业进行深入的考察与交流学习。4月份，福州市建协、闽清县领导、闽清县建协领导及企业家

一行来访并考察交流。

二

以对会员企业的支持和服务为主线开展活动

（一）倾听企业诉求，积极向上反馈。协会以持续调查研究企业发展状况作为日常工作的重要组成部分，深入实际，广泛开展调研活动，认真聆听各家企业的意见和需求，总结会员企业在高质量发展道路上的特色亮点和宝贵经验，并及时向政府主管部门汇报。广泛与省、市协会和区主管部门等密切联系，努力提高协会的全面协调能力。区协会通过省市会议和多重渠道，积极将会员企业面临的现状和困境如实反映，让企业的心声和呼吁及时传递上去，帮助企业争取政策支持。

（二）召开各类会议，专题研讨企业生存的困境问题。政府拖欠工程款已严重影响到企业的生存和发展，协会紧紧抓住这一核心问题开展工作，精心组织召开了多次专题会议，研究向区政府发函解决企业被拖欠工程款问题，并形成书面报告报城建局。城建局领导高度重视，易强局长两次分别组织召开座谈会，专题研究协会报告中提出的问题，并迅速将协会报告转呈区政府，引起了区政府领导的高度重视，立即组织到企业调研，并召开街道园区主要领导会议，专题部署支付工程款工作，春节前较好地解决了部分款项，此项工作一直持续进行中，力争 2025 年得到基本解决。

（三）组织校企、银企、法企等业务对接会，助力企业发展。3 月份在中国农业银行江宁支行举办副会长以上单位与农业银行江宁支行的业务座谈交流活动。帮助企业扩大融资渠道，争取能得到更多的金融机构的服务和支持。11 月份，由战略合作单位河海大学商学院牵头，帮助联系了南水北调江苏水源公司参观学习和

座谈交流。并邀请了南京锦天成律师事务所王芳主任作了《建设工程价款结算与执行实务与技巧》专题讲座。11 月份，邀请江宁区法院领导及建筑企业代表召开了专题座谈会，就当前面临的“背靠背协议”“诉讼保全”等司法痛点问题进行了深入交流和探讨。12 月 10 日，联合江宁开发区法院召开了“建设工程领域法律问题”交流研讨会。

（四）积极协调服务，助力企业发展。面对会员企业在企业资质管理、项目管理、业务管理等服务需求，协会定期组织协调区城建局业务科室深入会员企业开展服务工作，切实帮助企业解决实际问题，助力企业稳步发展。在今年的工作中，协会成功地协调解决了多家企业在资质升级、项目审批等方面的问题，赢得了企业的广泛赞誉。

（五）组织开展培训，提升企业技能。协会秉承服务宗旨，持续开展系列专业培训活动，致力于提升会员企业的业务能力。4 月 16 日在江苏鼎曜管理咨询有限公司举办了“打造建筑供应链提升工程企业核心竞争力”的专题讲座。7 月 11 日，协会与北京筑业软件携手合作，成功举办了《GB55032 通用规范对工程资料的影响和要求》专题讲座。5 月 28 日，协会与江宁区招投标事务服务中心联合举办了《提升投标单位招投标竞争力》专题讲座。

此外，今年和省市协会一起，积极组织开展线上培训，先后组织了税务、法务、科技创新、工程质量和安全、市场管理等方面 8 场讲座，助力企业全面提升各项技能，各会员企业认真组织学习，收获满满。

三

以丰富活动促进协会凝聚力不断提升

（一）继续组织开展“建二代”系列培训

活动。区建筑业协会依照“建二代”培训大纲“走出去，向内修”的总体部署，5月份和10月份，协会组织“建二代”学员前往成都和深圳等地，参访了一批优秀转型企业和新型智造项目，旨在学习其先进经验，探索新的增长点和变革路径，两次学习之旅不仅提升了“建二代”学员的创新思维，还进一步增进了企业间的交流与合作。

（二）认真组织常务理事会和会长办公会。

协会严格遵循既定工作计划，精心筹备并成功举办了每季度的常务理事会及年度会长办公会。每次常务理事会，根据会员企业需要，选准会议主题，努力将常务理事开成信息传递会、业务学习会、感情交流会。

1月，在南京永腾建设集团有限公司举行了第五届十六次常务理事会及新年茶话会，全面总结了2023年度工作成果，明确提出了2024年度工作目标。4月，在江苏凯通集团召开了第五届十七次常务理事会，邀请了评标专家、高级讲师作《如何提升投标单位的实战能力》专题讲座。7月，在江苏新蓝天钢构有限公司滁州生产基地召开了第五届十八次常务理事会，邀请了六朝律所丁明胜主任作《工程建设中的诉讼风险防范》专题讲座。11月，在南水北调东线江苏水源有限责任公司召开了第五届十九次常务理事会，参观南水北调江苏水源公司，并深入交流座谈会，会议还进行了专题工程领域常见法律问题实操讲座。10月，在安徽绩溪召开会长办公会，专题研讨企业发展困境问题。

（三）组织外出参观学习交流活动。

协会持续开展外出参观学习交流活动，4月份，组织了常务理事单位前往瑞丽、腾冲进行参观学习；10月份，组织了副会长以上单位前往皖南宣城、泾县、绩溪、徽州等地参观考察。

四

以激励企业争先创优促进企业发展

（一）积极鼓励和推荐会员参加企业评比和工程创优活动。协会积极倡导并大力支持会员企业踊跃参与由国家、省、市行业主管部门举办的各类评选活动，会员企业在国家和省市的各项评比中取得了优异成绩，4家企业被中国施工企业管理协会评为2024年度工程建设诚信典型企业；23家企业荣获2023年度南京市建筑业协会“优秀企业”。江宁区企业获得“扬子杯”9项，参建10项；获取市“金陵杯”52项，参建8项；进一步提升了企业的品牌形象和市场竞争能力。

（二）认真组织区内企业年度考核评比。

受行业主管部门委托，每年开展“江宁区建筑业龙头企业、十强企业、优秀企业”以及“科技创新、质量创优、安全生产”先进企业评选工作，并进行通报表彰和奖励。

（三）组织企业参加省级工法和科技论文申报。积极组织企业参加省级工法和科技论文申报工作。向市和区科协申报科技论文196篇，共获得市学术论文奖165篇，其中一等奖16篇，二等奖34篇，三等奖72篇，优秀论文38篇；获得区学术年会论文奖15篇，其中一等奖2篇，二等奖5篇，三等奖8篇。省级工法尚未公示。这些成果的取得不仅展示了企业的技术实力和创新能力，也为企业赢得了更多的社会认可和市场份额。

五

以党建引领引导企业勇担社会责任

（一）建立健全组织并积极开展活动。协会继续加强党建工作，建立健全组织并积极开

奋发有为 创新融合 再创佳绩

□ 宜兴市住房和城乡建设局 宜兴市建筑行业协会

2024 年是不平凡的一年，在房地产发展低迷、房建项目减少，建设资金供给不足、企业经营艰难，行业竞争加剧、市场拓展艰巨等重重困难和压力下，宜兴市建筑行业在市委市政府和上级主管部门的坚强领导下，在省协会等行业协会的关心支持指导下，认真贯彻二十大、二十届三中全会和中央经济工作会议精神，面对困难不气馁，面对压力不懈怠，克难求进、奋勇拼搏，创新管理、扩展阵地，实现建筑业产值 575 亿元，完成税收 15 亿元，占无锡全市建筑业产值的三分之一，其中 246 家规上建筑企业完成产值 430 亿元，增速 1.3%，占全市 GDP 的 4.45%，宜兴市建筑业保持着平稳发展的态势。

1、服务建筑企业减压力促发展。面对市场、经济等多重压力，宜兴市采取积极行动，支持

建筑企业调整经营策略，在企业资质“一延五”中积极主动做好指导服务，优化审批监管，协调金融机构解决资金压力，积极营造良好营商环境，切实为企业减压力、增信心。发挥骨干企业带动效应，市住建局和协会组织骨干建筑企业到先进地区、先进企业考察调研，深入交流了科技创新、转型发展经验，吸取好经验，促进企业创新融合和转型发展。

2、服务建筑企业做专做新做精。宜兴市专业企业的专业门类比较齐全，地基基础、钢结构、机电安装等专业企业有很强实力和信誉度，环保、窑炉密封等专业企业连同设备、产品的研发、生产、施工一体，他们发挥专业专技特长，涉及领域更宽广，业务合作更灵活。我们加强专业企业引导，促发展——做好外出

（接上页第 45 页）

展活动。将党建工作与企业其他各项工作紧密结合，组织开展了多次党建活动，如“七一”主题党日活动等。今年 11 月，协会按照区委组织部要求，成立了功能型党支部，建立了组织，完善了制度，下一步将认真贯彻落实上级党组织各项指示精神，积极开展各项活动，确保协会党支部有组织，有生机，有活力。

（二）引导企业奉献爱心，勇担社会责任。区建筑业协会组织会员企业每年向区慈善总会捐款 140 余万元；各企业也通过各种方式开展

捐赠和慈善活动。今年区工商联再次组织协会与结对帮扶单位洛南县保安镇眉底村签订了深化协作协议书。向结对帮扶对象（陕西洛南县保安镇眉底村）每年援助 5 万元。同时，各企业积极采购区对口援助的新疆特克斯县和洛南县农副产品，实施消费扶贫。另外，会员企业在扫雪防冻、抗洪抢险等急难险重任务上，冲锋在前勇担社会责任。我区建筑企业家们的政治大局、社会担当等意识，赢得了区委区政府和社会各界的高度称赞。

施工、业务拓展指导服务，补短板——开展安全技术培训，强链条——促进研发、制造、施工、维保联动，推动企业做专做新、做精做优，促进专业企业高质量发展。

3、服务建筑企业提质量保安全。进一步加强工程质量和施工安全的管理与服务，组织开展质量、安全、绿色施工现场观摩活动，走出去学习先进现场管理经验，推进智慧管理、智能设备在项目现场应用，强化实名制和民工工资支付管理，提升企业质量安全管理智慧化管理水平，服务企业品牌建设，守牢施工安全、生态保护、社会稳定底线。

2025年是“十四五”收官之年，新年伊始，市委主要领导亲自组织召开全市建筑业企业家座谈会，为推进我市建筑业转型升级和高质量发展增强了信心和动力。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时的重要讲话和全国两会精神，深刻领会习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话精神，认真落实全市建筑业企业家座谈会的工作部署，加大培育、扶持、服务力度，以“向上攀”的力度、“走出去”的宽度、“沉下去”的精度，推进我市建筑业转型升级，推进我市建筑业高质量发展。

1、以“向上攀”的力度推进提质转型。目前我市有资质建筑企业1682家，其中纳入规模以上企业库的企业有246家，建筑工程施工总承包特级企业1家、一级企业20家，专业承包一级企业112家。积极推进企业资质拓展升级服务，促进企业取得新产业、新能源、新基建、城市更新等领域的入场券，拓展企业的市场空间。积极服务企业与央企国企、龙头企业的互

补融合和合作，发挥我市建筑企业的信誉与优势，拓展企业的业务空间。积极引导企业树立全产业链、大建筑业的发展理念，向建筑业上下游延伸，在投融资、设计咨询、工程建设、运营维护领域开展全方位、一体化服务。积极发挥专业企业优势，专注细分领域、细分专业，练就独门绝技，促进产学研联合攻关，打造核心竞争优势。

2、以“走出去”的宽度推进市场拓展。巩固好传统市场与传统领域，不断提升市场份额和质量安全水平，打造信用高地，提升施工与服务水平，稳定发展基本盘。加强拓展新兴市场服务，瞄准国家重点扶持区域、投资热点以及中西部城市等新兴市场，密切关注海外市场，支持企业与央企国企开展股份合作、项目合作，推进企业外向拓展。引导建筑企业间整合资源、互补合作、凝聚合力，探索具有现代产业结构的旗舰型企业集团，培育建筑产业“大联盟”“集团军”，进一步扩大宜兴建筑产业的影响力、竞争力，促进市场拓展。

3、以“沉下去”的精度推进强基固本。促进建筑企业苦练内功、磨炼本领，推动企业管理创新，引导企业健全现代企业管理，推进智慧管理应用，提升管理效能，加强人才培育，落实降本增效。推动企业科技创新，培养和引进适应装配式、智能建造等新技术应用人才，提升项目建设能力，不断提高企业的技术水平、工程质量、信用评级，在新一轮行业竞争中抢占制高点、赢得话语权。推动企业加强项目管理，提升施工计划、成本控制、质量安全、人力资源的管理水平，强化质量创优和安全生产防范的措施落实，牢牢守住安全生产、生态环保、社会稳定的底线红线，保障高质量发展。

建企如何高水平“走出去”？

——协会、央民企专家在“可持续发展背景下的企业绿色出海机遇”圆桌讨论会上分享经验

□ 李芳芳

近日，2025 中资企业高水平“走出去”大会亮相中国（上海）自由贸易试验区临港新片区，“可持续发展背景下的企业绿色出海机遇”圆桌讨论在“新片区出海大家谈”系列活动框架下召开。来自行业协会、央企、民企的专家齐聚一堂，围绕政策支持、市场差异化竞争、风险应对及抱团出海等议题展开深度探讨。以下是论坛核心观点提炼：

问：从商会的角度来看，企业抱团出海面临哪些独特的挑战，商会又是在这过程中如何去发挥作用，促进企业间的资源共享，优势互补。

苏建国（中国对外承包工程商会副秘书长）指出，对外承包工程作为“走出去”四大基本形式之一，行业集成度高，涉及对外投资、贸易、劳务、标准、规范等多个专业领域。开展境外基础设施也是国家综合国力的重要体现。经过多年的发展，我国对外承包工程行业取得了可喜的成绩，已经成为国际基建市场的重要力量。在美国 ENR 杂志发布的 250 家最大国际承包商榜单中，2024 年中国上榜企业数量 81 家，完成营业额占比 24.6%，连续多年位居榜首，为高质量共建“一带一路”、国际

产能合作、带动国内设备材料出口等方面做出了重要贡献。近年来，世界进入新的动荡变革期，单边主义、保护主义明显上升，局部冲突和动荡频发，共建“一带一路”面临更加严峻复杂的国际环境，对外承包工程行业发展遇到了巨大压力和挑战，但行业企业拼搏进取、攻坚克难，持续加强管理和创新，推动行业实现稳步发展。2024 年，我国对外承包工程业务新签合同额 2673 亿美元，同比增长 1.1%，达到历史新高；完成营业额 1659.7 亿美元，同比增长 3.1%。承包工程项下派出 15.3 万人，同比增长 37.8%。当前行业处于转型升级发展阶段，中国企业的破局突围，需要从速度规模型向质量效益型跃迁，打造系统竞争力，避免内卷式竞争。建议充分发挥设计咨询企业先导作用，破解技术壁垒困扰，促进标准间融合互通。加大产业链协同发展力度，构建设计咨询+施工总包+专业分包+装备制造利益共同体，着力构建全产业链协同的行业新生态。

问：当前国内国际双循环的新发展格局下，建筑工程企业拓展国际化市场面临着哪些机遇和挑战？企业如何去寻找定位，实现国际市场

业务的突破和增长？

苏涛（中建八局海外业务资深专家）从实操层面剖析机遇与挑战，政策红利、市场需求潜力和全产业链优势是他提及的出海机遇。具体而言，企业运用好“一带一路”、丝路基金、政策性金融机构、出口信用保险等政策工具，可获得资金与风险保障。同时，东南亚、中亚、非洲等发展中国家处于建设需求爆发期，其发展阶段与中国过去曾经历的时期相似，存在大量未满足的基建需求。相对应地，中国企业在规划、可研、资金、设计、施工、运营等环节具备成熟经验与技术积累，可提供“一揽子”解决方案。他坦言，中国企业海外发展不可忽视的是政治风险。“有些国家政权更迭频繁，企业资产可能一夜归零，这要求我们必须建立动态风险评估机制。”在社会文化差异风险方面，不同国家的社会文化环境差异，如宗教信仰、劳工习惯、社会认知、法律环境等可能导致管理和沟通上的障碍，企业需长期积累，方能形成本土化经验。与国内不同，海外市场还需要面临生态链缺失风险，缺乏成熟的产业链配套体系，企业难以在当地获取资源、分包合作或专业服务，需自行搭建链条，将增加成本与难度。结合多年海外项目的经验，他提出应强化政策研究与利用，重点关注国家对海外投资与金融的支持政策，并提及海外做大做强的一个痛点所在，便是关于投资和金融的问题。同时，出海企业应明确战略定位，平衡短期规模扩张与长期效益，差异化选择目标市场，如新兴市场聚焦基建、资源型市场布局韧性城市，还需优化国际业务的考核机制。他提出“综合成本竞争”策略：过去靠单一价格竞争，未来竞争是综合成本的竞争，如何整合设计、标准、资金、产业链、供应链等资源，构建为客户创造最大价值的生态，这可能是未来的核心竞争力。他

同时建议，“走出去”企业探索投融资驱动模式，多与国内外金融机构积极互动，了解支持政策，尤其是发展中国家，政府青睐于“投融资+基建”，这有利于企业在海外发展过程中变被动为主动。

问：上海外经协会作为促进上海与境外企业的经济技术合作与交流的大平台，是否有推动企业合作与资源共享或者抱团出海的相关成功案例，请您给我们做分享。

皇甫海蓉（上海国际经济技术合作协会秘书长）介绍上海国际经济技术合作协会作为市级行业协会，依托上海市商务委，充分发挥熟悉业务、贴近企业的优势，致力于“抱团+服务”。其业务涵盖“走出去”的四大板块，包括对外承包工程、劳务、投资与援助，同时负责上海市对外劳务合作服务平台的建设运营管理。一方面，协会搭建平台助力企业。鉴于协会会员多为“走出去”行业资深参与者，我们通过公众号、刊物及活动，增进会员间了解；每月走访企业，精准把握需求。针对企业走出去涉及的保险需求，协会还推动保险会员企业为“走出去”企业提供优惠价格，实现圈内互利合作。另一方面，积极破圈融合。不仅打破行业界限，与上海市律师协会、上海市质量协会、上海市食品协会等建立联系，还突破地域限制，与各地承包商会开展跨界合作，整合资源，扩大企业抱团发展的圈子。她提及，在服务企业上，协会深度参与上海对“走出去”企业专项资金扶持政策的落地工作。包括前期调研反馈企业意见，助力政策调整；中期免费咨询申报材料；后期参与绩效考评并一对一跟踪。每年4月举办政策宣贯会，今年的会议欢迎企业关注。今后，协会将继续找准定位，发挥优势，期待与企业加强交流，更好服务，推动上海“走出去”

行业高质量发展。

问：现在从全球市场需求看，各地区差异显著，这对想要“出海”的企业而言，也是必须面对的现实。您认为如何把握不同发展阶段国家和地区的基础设施市场需求，以及制定差异化市场竞争策略？请您分享市政总院宝贵经验。

李扬（上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司副总裁）介绍在全球经济与区域发展不均衡的背景下，基础设施建设市场格局大致呈现出三种类型：一是成熟市场，主要是指发达国家和地区，城市化率高、基础设施完善，这类市场对绿色低碳、智慧运维等技术比较青睐；二是新兴市场，例如东南亚、中亚及非洲国家，这类市场对交通、水务、能源等民生工程需求仍然旺盛，但对成本相对更加敏感，中企应整合产业链资源，提供高性价比的解决方案；三是资源型市场，例如中东国家，这类市场在资源型经济转型过程中存在很多基础设施升级的需求，同时在增强城市安全韧性方面也有着大量的市场机遇。他呼吁面对不同市场需求，设计咨询企业要有自信，做到以不变应万变。基于国内 70 余年基建经验，中企已构建起应对各个发展阶段国家需求的技术体系。例如在水务方面，从“喝上水”到“喝好水”，从排洪防涝到流域治理，从工业零排放到智慧水务，我们的“产品库”可以覆盖所有发展阶段的不同需求。在交通和环境等方面亦是如此，绝大多数需求都可以在国内找到成功案例。谈及国际化进程中的挑战与突破，他认为，中国咨询企业在国际市场份额还有不少提升空间，还需要在标准输出、国际化人才培养、公司治理、风险防控等方面持续努力。通过与国际巨头的同台竞技，中国企业正不断提高自身的市场竞争力。他指出，上海市政总院期待与各位中资企业携

手共建“出海”新生态，让中国建造在国际市场上绽放出更加璀璨的光芒。

问：在当前的可持续发展的背景下，三意集团作为行业里面的一个重要的企业，您作为企业负责人，认为企业该如何推进国际化发展？

胥德云（三意集团董事长）作为本场圆桌讨论唯一的民营企业企业家，胥德云以“资源竞争”为切入点，强调中国企业出海并非掠夺，而是通过技术共享与生态共建实现共赢。他回顾了三意集团与央企竞标海外 EPC 项目的案例，认为民企的优势在于灵活，但单打独斗难成气候。“我们要借力央企的渠道资源与品牌背书，同时贡献自身的专精特新能力。”胥德云提出的建议包括：深化央民协作模式，推动“总包+分包”产业链融合；依托临港新片区政策红利，联动科创企业打造新业态；坚持长期主义，他以自身企业为例，从生产郫县豆瓣酱闻名的四川小镇到苏州创业，深耕建筑行业数十年，靠的就是坚守。如今出海更要耐得住寂寞，把每个项目都做成标杆。

主持人总结：

在可持续发展背景下的企业出海研讨会上，“不出海即出局，乱出海必出局”的战略断论引发深思。华东建筑设计研究院的全球实践颇具启示：自 1952 年成立以来的 73 年间在七大洲均有设计作品落地，疫情期间中断的南极科考站项目即将重启，也印证了系统化技术输出的可持续性。正如发言嘉宾所言，真正的出海不是单兵突进，而是通过生态化协作，将中国标准、中国方案转化为可复制的国际公共产品。这场思想碰撞为在场企业勾勒出清晰的出海路线图——以技术为锚，以生态为帆，在全球化浪潮中破浪前行。

匠心笃行 以质致远

——江苏瑞沃集团努力打造市政类高质量发展新航母

□ 付理想 王 焱 万 莉

江苏瑞沃建设集团是扬州市唯一具有市政公用工程施工总承包特级资质的企业，并拥有工程设计市政行业甲级，公路工程施工总承包壹级、建筑工程施工总承包贰级等 28 项资质。业务覆盖施工、设计、检测、监理、运维及投资等多个领域，技术与施工力量雄厚。企业连续八年蝉联江苏省建筑业百强企业基础设施类综合实力第 1 名，超 10 年创扬州市市政施工企业在扬纳税第 1 名。

实施背景

当前，建筑业已从追求高速增长转向追求高质量发展阶段，江苏瑞沃集团把握时机，秉轴持钧，靶向发力，发展战略从“量”的扩张转向“质”的提升，坚定走出一条内涵集约式发展新路。公司秉承“百年大计、质量第一”的方针，以确保全公司安全质量形势稳定为目标，狠抓工程质量和科技创新工作。这是企业和产业核心竞争力的体现，更是实现企业创新发展、转型升级、做强做优，实现高质量发展的

的有力抓手和重要举措。

主要做法

以高邮市站前路建设工程为例，高邮市站前路建设工程位于江苏省高邮市东部新城，是连淮扬镇铁路高邮段及高邮高铁站配套建设重点项目，也是高邮市城建“双十”重点工程。路线全长 6.53 公里，采用城市主干路标准，设计速度 80km/h，概算投资 12.34 亿元，合同额 7.38 亿元。全线设双孔双向四车道隧道 1 座，全长 1.59 公里。配套建设隧道监控中心 1 处、设备用房 6 处、桥梁 7 座、箱涵 1 道。

一、优化制度机制，组织部署，统筹推进提质创优

项目开工伊始，公司就制定了争创省（部）级以上优质工程奖的创建目标。为此，公司积极组织部署，力争争创成功。

一是以贯彻科学发展观为指导，全力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程；明确以“高效管理、生态环保、安全文明、科

技示范、创新奉献、廉政和谐、优质服务”为管理方向，树立工程管理专业化、项目施工标准化、发展理念人本化、管理手段信息化、安全管理精细化、文明环保绿色化的工作理念，全力推进精品建造和精细管理，提高工程安全性、耐久性和服务品质；积极引导各参建单位转变工程质量管理理念，共创优质工程，不断提高工程建设的投资效益和社会效益。

二是坚持“百年大计、质量第一”的方针，不断提高项目科技创新及项目管理水平，确保建设工程质量优良。项目经理部成立以项目经理为组长，项目副经理及项目总工为副组长，各职能部门、各专业工程师为组员的创优管理小组。同时，整合公司工程管理部、总工办等资源，定期对项目创建工作进行督查、指导；严格落实班组长安全质量责任制、班组 6S 标准化安全管理要求；并把职工队伍、协作队伍建设作为工程品质创优的一项重要内容，加强劳务管理，培育优秀稳定的劳务队伍。

三是项目建设高起点、高定位、高目标，在建设过程中，实行“目标管理、创优策划、过程监控、阶段考核”的争创机制；同时，聘请专家作为项目实施顾问，为工程建设提供技术咨询服务。按照市政工程对资料整理、编制及归档的要求，组织施工、监理单位对工程档案资料的整理进行培训和交流，做到资料与工程进度同步，确保工程资料的可靠性、真实性和可追溯性，为创建优质工程提供真实可靠的工程资料。严格落实项目人员准入制度，提高整体质量管理水平，认真落实工程首件制，发挥其示范管理作用。引入信息化、网格化管理技术，对现场质量管理实施全程监控。

二、多措并举，精准施策，项目高质量建

设高效落地

公司积极组织工程技术人员和施工骨干成立科技创新小组，开展技术攻关、新技术、新工艺、新材料推广和应用、QC 小组和合理化建议活动等多种形式的科技创新工作，以缩短工期、提高质量、保证安全、增加经济效益。同时，推行工程现代管理，建立基于物联网的施工质量管控平台，实现管理手段信息化，全面提高项目建设管理水平。总之，为了达到项目高质量建设的目标，公司从诸多方面落实具体措施，强化项目管理：

一是坚持自主创新。推广运用性能可靠、先进适用的四新技术，制定和完善先进工艺、技术标准；建立激励机制，鼓励自主创新，充分发挥技术工人参与工程建设的积极性、主动性和创造性，特别是有利于提升工程品质的工艺、技术和装备的微改进、微改良和微创新，为优质工程项目创建注入强大动力。主要施工技术：隧道采用明挖法施工，基坑最大开挖深度达 14.59 米。地下水蕴藏丰富，潜水稳定水位标高 1.5 米，承压水水头标高 1.0 米，土体工程性质差，施工难度大，安全风险高。项目创新支护技术，采用“三轴搅拌桩止水帷幕+二~三级放坡喷锚+土钉墙支护+管井”支护方式，局部采用轻型井点降水和预应力锚索复合土钉墙支护，有效保障支护的稳定和安全。

二是项目管理精细化。站前路项目树立精细化管理理念，不盲目追求“高、大、上”，围绕“精心管理、精细施工、精工智造”三个主题潜心从细微处入手，完善项目运作监管机制、构建质量保证体系。落实工程质量责任，强化考核和责任追究；推进质量风险预防管理，全面推行首件工程认可制；严格落实交通运输

部“五化”管理理念，施工标准化覆盖率达到90%以上，构造物装配化施工比例达到30%以上；利用滚焊机、钢筋弯曲机、钢筋弯箍机等进行加工制作，实现一站式工厂流水化作业、装配化施工，确保钢筋加工精度和质量。加强施工细节控制，在建工程外在几何线型自然、顺畅、美观，结构物表面光洁、色泽均匀；深化优质工程挂牌创建，质量通病治理成果显著，耐久性切实提高。

三是文明环保绿色化。以控制资源占用、减少能源消耗、降低污染排放、保护生态环境、拓展公路功能、提升服务水平为抓手，全面提升绿色公路建设水平。统筹资源利用，实现集约节约；加强生态保护，注重自然和谐；大力推广既有工程材料再生和循环利用技术，降低项目建设能源消耗水平。加强施工现场文明施工绿色施工水平，减少扬尘污染，减少对周边环境、大气环境等的破坏；重点做好沥青拌合站、混凝土场站建设，加强有害污染物实施监控，加强技改投入，加大环保物资投入。同时做好与道路两侧绿化带以及与京沪高速、重要水体、沿线乡镇等主要节点的衔接工作，切实做到低影响绿色施工。

四是智慧管理信息化。根据住建部工地管理相关标准，结合施工现场实际情况，发挥移动宽带领先与一体化创新战略优势，整合工地信息化行业优质资源，调动自上而下遍及全国的运营维护服务体系，推出“智慧工地”项目，为政府职能部门提供信息化监管手段，为施工企业提供信息化管理支撑。同时，充分利用信息化手段，在安全管理、质量管理、施工过程监控等方面做到及时、动态、实时掌控第一手数据、信息，并明确“智慧工地”建设技术应用清单、加强工艺监测、结构风险监测预警、隐蔽工程数据采集、工程项目管理信息化、远

程视频监控等技术在施工管理中的整合应用。



主要成效

高邮市站前路建设工程荣获2023年度市政工程最高质量评价、2022-2023年度“李春奖”、中国发明协会2021年创新成果奖二等奖、江苏省住建厅2021年建设科技成果奖三等奖、江苏省建筑业协会首届工程建设BIM大赛一等奖、中国施工企业管理协会首届工程建设行业BIM大赛三等奖、中国图学会第九届龙图杯全国BIM大赛三等奖；获江苏省2021年度优秀勘察设计二等奖、江苏省2021年度建筑产业现代化示范工程、江苏省2019年度建筑施工标准化工地（三星级）、江苏省2021年度新技术应用示范工程和江苏省2022年度优质工程“扬子杯”等奖项；项目经理部获评“江苏省建设系统2022年度工人先锋号”。高邮市站前路项目运营状况总体良好，成为高邮向外界展示城市形象的重要门户，极大地带动了沿线的片区建设与产业发展。



经验启示

世界之变，时代之变，历史之变；形势逼人，挑战逼人，使命逼人。唯有以质量求生存、以科技求进步、以创新求发展，才是应变、求变之道，这是支撑和引领建筑行业一流企业建设的必由之路。瑞沃集团将加快建设安全、绿色、智能、高效的新时代现代化新瑞沃，以转型发展点亮建筑企业高质量发展未来，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家江苏新篇章贡献力量。

（作者单位：江苏瑞沃建设集团有限公司）

江苏省建筑行业协会党支部召开组织生活会

3月31日下午，江苏省建筑行业协会党支部召开2024年度组织生活会。党建指导员唐世海、党支部书记耿裕华，协会功能型党支部全体党员参会，各部门、分支机构驻会负责人列席。会议由党支部副书记孙忠建主持。

会前，党支部精心组织部署，明确责任分工和会议程序，通过个人自学、集体交流等方式组织党员深入学习习近平总书记关于“党的建设”“党的自我革命”的重要思想以及关于全面加强党的纪律建设的重要论述。集中组织学习了习近平总书记对江苏、对住房城乡建设工作的重要讲话和重要指示批示精神，观看了宣传教育片《留得清气满乾坤》。

党支部副书记孙忠建代表支部班子作了2024年度党建工作报告，具体从政治引领、理论学习、“双务”融合、组织建设、纪律建设等方面总结工作成效，并按照“四个对照”要求深入查摆问题、列出整改措施，明确2025年党建工作总体思路及主要计划。

党支部书记耿裕华在会上带头作了批评与自我批评，同时强调，全体党员要以此次组织生活会为新起点，持续深化理论学习，强化责任担当，提升履职能力，扎实推进问题整改，永葆党性纯洁。针对党支部建设，耿书记提出三点工作要求：一要健全组织体系，夯实支部建设的组织基础；二要完善运行保障机制，确保组织功能有效发挥；三要创新党员教育管理

方式方法，增强教育的针对性和实效性。他指出，协会要坚持党建引领，深化“双务”融合，聚焦国内经济形势、行业发展方向和企业实际需求，围绕行业数字化转型、人才培养体系建设、社会责任落实等核心议题，向行业主管部门建言献策，为江苏建筑业实现高质量发展贡献更大力量。

全体党员依次作了批评与自我批评，从政治思想、工作作风、遵规守纪、勇于担当、敢于创新等方面深刻剖析，并提出了整改措施和完成时间，提交了整改清单。随后，协会机关党支部（实体型党支部）在会上开展了民主评议党员工作。

党建指导员唐世海对会议成效给予充分肯定，指出本次会议政治引领突出、问题查摆深刻、整改举措务实，并围绕2025年协会党建工作提出四点要求：一是深化党建与业务融合发展，立足协会特色优势，精准定位党建品牌功能，切实发挥品牌效应；二是推进“建设英才”培养计划，将党组织政治优势转化为人才培育优势，打造高素质行业人才队伍；三是加强协会作风建设，以严的基调强化正风肃纪，引领行业营造公平竞争市场环境；四是要以全国住房城乡建设工作会议精神为指引，在智能建造、绿色建造等领域发挥更大作用，打造全省建筑行业党建示范标杆。

省建筑行业协会党支部召开党建共建座谈会 江苏省住建厅离退休干部第七党支部



4月8日下午，江苏省住建厅离退休干部第七党支部与省建筑行业协会党支部召开了党建共建座谈会，双方围绕党建创新、业务联动等展开深入探讨，共谋合作发展新篇章。会议由厅离退休干部第七党支部书记张奇云和省建筑行业协会功能型党支部副书记孙忠建共同主持。

张奇云系统介绍了第七党支部近年来“六好”党支部创建的工作情况，希望与行业社团开展党建共建，团结更多力量，进一步发挥“银发智库”平台作用，推动离退休干部经验优势与行业需求精准对接，持续为江苏省工程建设行业发展献智献策。孙忠建完全赞同张奇云书记提出的要求，介绍了协会党支部本年度工作重点：一是坚守初心使命，深入开展年度理论学习，提高政治站位，筑牢信仰之基；二是深化“双务融合”，推动理论学习与业务实践紧密结合、同频共振；三是强化责任担当，积极投身社会公益活动，发扬奉献精神；四是创新组织生活

形式，丰富活动内容与内涵，切实增强党内政治生活的感召力。同时希望第七支部与协会党支部开展党建共建，进一步推动党员将政治信仰转化为实践自觉，实现党性锤炼与履职担当的深度融合。

会议交流了共建双方在党建工作中的做法、经验和工作中存在的难点堵点，双方紧扣“活动共振、信息共享、资源共用”的合作理念，围绕以下三个方面的工作进行了充分讨论：一是共建助学项目，推动“四扶一立”计划，通过校企协同开展扶贫助学、技能培训，定向培养专业技术人才；二是建立资源联动机制，通过主题党日联办、专家智库共享等方式，促进离退休干部经验与行业技术需求有效衔接；三是协同备战长三角乡村建设工匠竞赛，联合开展钢筋工、瓦工等工种选手选拔培训，助力江苏代表队创优争先。

此次座谈会既传承了厅老干部党支部党建工作的实践经验，又激活了行业发展动能。未来，双方将以党建为纽带，在技术咨询、产教融合、公益服务等领域深化协作，共同探索党建引领高质量发展的创新路径。

厅离退休干部第七党支部全体支部委员、协会功能型党支部部分委员和实体型党支部全体委员出席座谈会，部分党员和党外人士受邀参加会议。

始终坚持党建引领 不忘初心勇于担当

□ 苏州中设建设集团有限公司

苏州中设建设集团有限公司成立于2007年，连续多年被列为国家工程建设行业党建工作示范单位，集团公司是中央党校报刊社首家挂牌的民营企业党建调研基地。

在市场竞争激烈的情况下，尤其是对于民营企业来说，党建是重要的战略支撑点，是高质量发展的“魂”，是行稳致远的“动力源”。公司成立第二年2008年成立了党支部，多年来，苏州中设集团始终坚持“党建引领 逐梦前行”发展理念，不断深入开展党建工作，把中国梦、公司梦、个人梦紧密相结合，与党同心，与党同梦，形成了“红色追梦人”品牌；加强流动党员管理，找到了发挥流动党员作用的有效路径，形成了独具特色的“蒲公英工作法”，即蒲公英的种子飞到哪里，就生根到哪里，公司业务拓展到哪里，党组织就扎根到哪里，哪里有流动党员，先锋模范作用就发挥到哪里。



公司成立18年来，流动党员与项目部安全全员一起坚持每天安全晨会、安全检查、技术交底，实现18年安全无亡人事故，受到中央党校报刊社、省住建厅质安处和市住建局有关部门的充分肯定。2019年，中央党校报刊社全国民企党建调研基地在公司挂牌，成为全国首家党建民营企业调研基地。与苏州市委党校、苏州市人民检察院、武警苏州支队、江苏省组织部《党的生活》杂志社共同挂牌党组织共建基地，是苏州市委党校现场教学调研基地，是苏州市委统战部、苏州市政府国资委授牌的同心党建联盟实践基地，是苏州高新区“海棠花红”先锋阵地。2021年，集团公司升格为党委。从初始党员只有4人，到如今集团公司有在册党员111人，流动党员260多人。

探索创建党建工作品牌——红色追梦人

公司党建品牌“红色追梦人”，追梦之路

被分解为同梦、寻梦、筑梦、圆梦行动。**同梦行动**：苏州中设建设集团有限公司坚持党建工作与企业发展协同发展，融合推进，把党建工作纳入公司工作计划，一同布置，一同检查，一同考核，营造了“五个协同”的红色氛围，建立了“五项制度”。**寻梦行动**：通过全面组建项目党小组，推动“红色工地”建设落细落地落实，及时掌握和解决项目建设过程中存在的重点难点问题。多个党员领头或参与的项目获得国家优质工程奖、国家工程建设质量管理QC小组活动优秀成果奖、创新成果国家发明专利和多个省、市奖项，实现经济效益与社会效益双提升。**筑梦行动**：苏州中设集团党委在促进组织力转化为生产力方面概括出了六条路径：将党员培养成骨干、将骨干培养成党员、党小组建在项目上、党员安排在重点任务上、老党员传帮带新职工、红色榜样激励全体员工。把能手效应转化为安全质量效应，以安全质量效应赢取市场效应，最终形成苏州中设集团党建的品牌价值。**圆梦行动**：积极开展慈善事业和社会公益活动。公司成立之初，就确立了党和政府助我企业发展，回报社会助人民共享幸福生活的指导思想，广泛开展各种形式的慈善和社会活动，捐助范围涉及四川汶川、青海玉树和贵州铜仁、江西瑞金、云南会泽、省内南京、苏州、淮安、宿迁等地，设立6个中设冠名基金，专项帮助贫困学生上学圆梦和奖教奖学。

创新党建工作方法——蒲公英工作法

蒲公英的种子飞到哪里，就生根到哪里，公司项目建设到哪里，党组织就扎根到哪里，打造以流动党员为主体的红色工地。集团公司

每年在建工程有几十个，工地人数多达数千人。目前在全国15个省份有260多名流动党员工人。因此，流动党员的管理、教育和作用发挥必然成为公司党建工作的重点，也是推动公司高质量发展的动力。

公司承接每个项目之初都会在大门口显著位置放置“寻人启示”，让项目的流动党员亮明身份。项目党建“寻人启示”实现党组织全覆盖，流动党员全入册。所有项目都成立“蒲公英临时党小组”，工地在哪里，党组织就覆盖到哪里，让每一名流动党员都能找到组织，编入临时党小组发挥作用。公司党组织始终坚持对流动党员和在册党员同样要求，同等管理，统一考评。多年来，项目上的流动党员参与工程管理，参加项目安全晨会、安全检查等，保障工友们的生命安全，在关键岗位和关键时刻均发挥了明显的作用，公司承建的项目连续18年未发生亡人安全事故。这一管理模式受到了各级领导部门的普遍欢迎。

党建共建促进安全发展

党建赋能聚合力，结对共建促安全。集团公司与江苏省住建厅质安处、江苏省工信厅科技创新处、苏州市住建局及项目建设方、代建方、监理方等多家政企单位开展党建共建活动，推动党建工作与安全生产深度融合。围绕安全文明工地、精品工程建设，以党建为纽带开展安全管理工作经验交流，企业及时向相关主管部门反应安全管理工作上的难点、痛点，积极寻求解决办法；政府向企业宣传行业中安全、质量管理优秀做法、典型案例、先进措施；集团公司联合项目基层党组织形成安全管理合力，提升安全水平，形成党的建设和安全生产



同频共振、两翼齐飞的良好局面，推动了集团公司高质量发展。

突出党建引领，勇扛民营企业责任担当

多年来，苏州中设建设集团始终将共建共享、回报社会作为企业发展初心，积极参与社会慈善事业，在助学奖学、扶贫赈灾、疫情防控等方面奉献爱心。目前苏州中设建设集团在全国设立6个中设冠名基金，已累计捐款1亿多元，共帮助10000多名贫困学子，陆续安置下岗失业人员、大专院校应届毕业生和退伍军人500多人。集团公司向苏州高新区慈善总会捐款650万元；向苏州大学“新教师基金”项目捐款210万元。每年春秋学生开学、教师节期间，发放奖教、助学金，鼓励教师钻研教学、学生努力学习。在扶贫帮困方面，苏州中设建设集团参与东西部协作对口项目铜仁·苏州大厦、苏高新农产品供应链示范基地援建，与贵州省万山区下溪乡、江西省瑞金市冈面乡、云南省会泽县老厂乡等开展结对帮扶工作。疫情

期间，集团公司组织500多名员工参与抗疫志愿服务，服务时长超3个月，服务超12万人。

因为在社会公益慈善领域的突出贡献，公司先后获得第十一届中国公益节“年度公益人物奖”、江苏省妇女儿童福利基金会突出贡献奖、2023江苏民营企业社会责任领先企业、第四届和第五届苏州市“慈善奖”、第六届苏州市“慈善奖”、苏州市光彩事业突出贡献奖、第五届“淮安慈善奖”最具爱心慈善捐赠企业等。集团党委紧紧将企业精神文明建设、企业文化建设作为开展党建工作的抓手，树立典型，宣传模范，凝心聚力。

党建带工会，集团党委带动工会关心职工生活，包括食宿、子女入学等问题，为职工提供免费食宿，解决员工子女入学就业问题，丰富员工业余生活，不断提高员工待遇。充分利用好“三八”妇女节、“五四”青年节、“六一”儿童节、“七一”建党纪念日及“十一”国庆节等重大节庆日，开展丰富多彩的活动，弘扬传统文化，活跃员工文化生活，提高员工生活质量。建立困难职工档案表，对困难职工进行有针对性帮扶，每年定期看望、回访。

厚植红色基因，推动高质量发展。回望苏州中设建设集团发展史，我们可以看到既是一部民营企业发展成长史，也是党建与企业相互促进、相互推动发展史。成立18年来，苏州中设建设集团有限公司坚持“党建引领 逐梦前行”发展理念，探索加强民营企业党建工作的



有效路径，党建工作水平不断提高，集团全体各级党员领导干部和广大员工同心戮力、和衷共济，落实科学发展观，以安全为重，以经济效益为中心，全面加强管理，使企业的各项工作都取得了较好成绩。

“我是党员我先上”，艰苦奋斗守护初心。在企业成立之初，技术落后、资源不足的情况下，集团公司成立党支部，在项目上设立临时党支部，一支支党员先锋队冲锋在前，以饱满的热情和昂扬的斗志，踏上攻坚克难的征途。

集团公司党委广泛开展党员干部思想工作、大大提升了党员干部的工作积极性、凝聚了职工向心力，在企业快速向前发展的关键时期，筑牢了思想，凝聚了人心，大大提高了生产效率。

红色引擎，赋能高质量发展。不甘平庸的苏州中设人，在党的引领下，在市场的浪潮下从来没有停止奋斗的脚步，用实干实绩践行着初心与使命。从传统的房屋建筑总承包到如今的创投基金、环保科研、培训学校、海外贸易等领域，在主业上结合地区产业布局，积极参与民营半导体企业、生物医药企业、光伏、储能新能源等热门行业企业投标，加强专业性，总结行业特点，在专业领域打响品牌，积极商量下浮与付款的平衡，抵消资金运转的压力。积极探索代建模式，与资本合作，积极探索为企业代建厂房等业务。认真研判形势，静心研究发展方向，优化企业结构和推动管理创新，合理布局多元化发展，助力企业的可持续发展。

传承红色基因，坚定初心使命，促进集团高质量发展，项目管理端牢牢把握质量、安全、进度、创优的要求、标准，努力把每个项目都铸成精品工程。集团公司先后荣获“国家优质工程奖”、“詹天佑奖”、中国钢结构“金奖”、国家“AAA”级文明标化工地、全国工程建设

QC 小组活动成果奖，省级文明标化工地，省级工法，省优质工程奖“扬子杯”、省优质工程奖“黄果树杯”、省新技术应用示范工程、江苏省绿色施工示范工程、苏州市优质工程“姑苏杯”、苏州海绵城市建设示范项目、苏州市级 BIM 应用示范工程等各类奖项 3000 多项。目前承建的南京大学苏州校区（东区）学术交流中心土建安装总承包工程项目已顺利通过江苏省住建行业组织的鲁班奖工程结构质量过程验收。

多年来，集团公司凭借经营状况良好、信用记录优秀、履约能力强等优势，拥有建筑工程施工总承包特级资质、地基与基础工程专业承包一级、建筑幕墙工程一级等资质，将“诚信经营、优质服务”理念融入集团经营发展，持续提升集团管理服务能力、产品服务质量，发挥苏州建筑行业民营企业主力军作用，助力建筑业高质量发展。

民营企业党建工作大有可为。民企党建，做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。在民营企业中，党支部建强了就是战斗堡垒，党员用好了就是先锋旗帜。在党建引领下，通过全体员工的共同努力，拼搏奋斗，苏州中设建设集团的发展蒸蒸日上。如今，集团公司是中国施工企业管理协会理事单位、江苏省民营经济研究会副会长单位、苏州市百强民营、苏州市建筑行业综合实力 30 强企业。

2025 年是“十四五”收官之年，也是苏州中设集团整装起航、跨越发展的关键一年。面对新形势、新任务，集团公司党委将继续抓好党建工作，不断创新党建活动方式，不断推进项目党建，不断把党组织的政治优势转化为企业的发展优势，以党组织的坚强战斗堡垒作用，带动造就一支素质过硬的企业员工队伍，真正将党建工作转化为“看得见、摸得着”的先进生产力。

红色引擎 赋能筑造“好房子”

——“‘宿’造先锋·盛世安居”党建品牌引领保障房高质量建设实践

□ 姚 晶 赵 彪 翁梦梦 张艺馨 杨 旻

2024年11月18日，中共中央政治局常委、国务院总理李强在参观调研中国建筑科技展时指出，要以提升居民居住品质和幸福感为导向，从功能、质量、体验等方面出发，因地制宜推进好房子建设。2025年，“好房子”首次被写进政府工作报告，并明确“好房子”的四项标准为安全、舒适、绿色、智慧。作为中国建筑旗下一直专注房屋建造的子企业工程局，打造有“好产品、好服务、好社区来支撑、能满足群众对美好生活向往的‘好房子’”是中建四局一直以来的追求。

近年来，中建四局聚焦推动行业数字化、智慧化、绿色化转型，在绿色建造、智能建造领域持续深入开展研究应用。2022年，四局在江苏南京成功承办全国第二届绿色建造与智能建筑创新大会暨项目观摩会，吸引线上线下5万余人次参展，展现出四局积极践行“双碳”战略、深化行业合作、推动绿色建筑发展的排头兵姿态。

2022年10月，中建四局承建宿迁市宿豫区最大的民生保障住房项目——宿迁盛世东城（EPC）工程总承包项目。该项目位于江苏省宿迁市宿豫区，总建筑面积约37.69万平方米，建设内容包含31栋主楼及配套幼儿园、相关附属用房等。项目计划于2025年建成，建成后可为周边街道2424户人家提供安置性住房，将有效服务区域功能完善，提升居民生活品质，助



宿迁盛世东城（EPC）工程总承包项目建设现场
力打造现代、生态的城市环境。

千里运河，兜兜转转，挥别齐鲁，南下江淮。大运河行至宿迁皂河古镇段，画出浓墨重彩的一笔，形成壮观的“千里运河第一湾”。在宿迁，大运河的沟通与融合，历代治河故事留下的坚韧与创新，在这里形成了兼收并蓄、开放包容的宿迁运河文化精神。可归纳为以下五大核心特质：兼收并蓄的开放包容精神；探索敢为的创新实践精神；孕育生机的经济驱动精神；锲而不舍的治水韧劲精神；防患未然的系统治理智慧。

宿迁盛世东城（EPC）工程总承包项目是中建四局东方建设投资公司南京分公司落户江苏扎根发展后，在宿迁市场斩获的首个民生工程项目。这个项目让更多的四局建设者了解了千年运河精神和文化，也让从三线建设时期一路沿袭而来的四局“精诚”文化在此传承、融合与发展，呈现为项目“‘宿’造先锋·盛世安居”党建品牌，记录了项目党支部以党建促生产，以创新破难题，用绿色低碳智慧建造技术打造

“好房子”、托起“安居梦”、助力“强富美高”新宿迁建设的精诚故事。

结合属地运河精神和文化的五大核心，创建党建品牌具体执行载体从五个维度展开：

传承兼收并蓄的开放包容精神，“宿”造绿色工程。紧紧围绕中建四局“讲政治、接地气、受欢迎、促发展”的党建工作理念，扎实做好基层党建工作，党支部带领项目建设者深入学习、领悟宿迁当地运河精神，从革命先辈身上汲取奋进力量，从宿北大战红色故事里叩问初心使命，党员团结带领项目全体职工贯彻落实“安全、舒适、绿色、智慧”的“好房子”理念。项目党支部划分两大工区为基本作战单元，持续开展劳动竞赛，每周赛排名，每月评比“先进工区”，以赛促产，营造争先进位、比学赶超的浓厚氛围。推动项目在保障安全、质量前提下，顺利完成桩基施工、地下室结构全面封闭、主体结构全面封顶等各大工程节点，优质完成了近十万平方米地下室底板浇筑、近十万平方米地库封顶、31栋主体及幼儿园封顶等节点。以优异的履约“成绩单”受到属地主管部门和业主单位表扬，荣获宿迁市宿豫区劳动竞赛“优胜单位”等荣誉。建设过程中，项目全过程落实环保理念，选用高性能门窗、环保建材，优化施工工艺，降低人力物力消耗。针对现场扬尘管控，将扬尘监控与现场喷淋系统联动，扬尘系统实时监测PM2.5和PM10等空气指标，自动启动喷淋设备，有效降低空气中的扬尘浓



项目党支部在地下室结构建设阶段集结助力生产

度，打造绿色环保“无尘”工地。

传承探索敢为的创新实践精神，“宿”造创新工程。项目党员发挥模范作用，动员青年职工力量，打造青年创新工作室，提升项目科技“含金量”。项目作为宿迁市在建规模最大的安置房小区，工程体量大、工期短，管理难度高。项目创新团队结合实际，创新采用“1+2”的“一核心两支点”管理理念，提炼形成超大体量群体住宅工程的精益建造技术。以数字化实测实量一体化技术为核心，运用智能无人值守重量监测系统、危险区域移动式红外预警感应装置等一系列数字化措施，提升现场管理水平，保障工程质量。以全砼混凝土外墙技术、拉片式钢模板加固技术为支点，提升施工完成效果，助力施工进度，减少安全质量管理风险源。借助以上技术，项目圆满完成各项关键节点任务，在优化施工技术、精益高效建造等方面发挥示范带头作用，入选为江苏省2024年全省“云观摩”工地项目。项目创新团队也成功获评2023年宿迁市“青年文明号”。

传承孕育生机的经济驱动精神，“宿”造廉洁工程。项目党支部始终将纪律建设挺在前面，常态化开展作风建设专项检查，精准运用“四种形态”，坚持“以廉促效”，维护风清气正的项目建设氛围。项目创新形式，持续丰富廉洁教育载体，强化文化浸润，持续筑牢职工“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想意识底线。通过青年宣讲团、融媒体大赛等途径推动中建集团“崇德善建 尚廉筑基”的廉洁文化理念在职工中入脑入心。创新运用“廉洁提醒海报”“廉洁桌牌”等载体营造浓厚廉洁氛围。通过“廉洁家访”“家庭助廉承诺书”，将廉洁监督从工作延伸到“八小时外”的职工日常生活。用好宿迁彭雪枫纪念馆廉政文化馆、宿北大战遗址公园等属地廉洁教育资源，让身边人、身边事化作长鸣警钟。

传承锲而不舍的治水韧劲精神，“宿”造

质量工程。项目党支部秉持中建集团“品质保障，价值创造”的核心价值观，创新构建“制度标准化、工序样板化、管理网格化”的“三化”质量管理模式，打造精品安居住房。以制度标准化“筑基”。项目党支部结合属地相关建筑质量、安全、扬尘标准，编制涵盖工程建设全周期的标准化管理手册，为优质管理提供标准蓝本。以工序样板化“塑形”。项目建立工艺、工序样板体系，推行样板施工、样板交底、样板验收，做到样板引路、以点带面，有效消除质量通病，全面提高工程质量。以管理网格化“固本”。项目因地制宜将整个项目划分东西两大管理工区，建立党员责任区、示范岗，建立工友互管、班组主管、工区巡管的“三级管理”网络，同时，根据不同建设阶段动态调整组织架构，确保所有总包、分包管理责任落实到人，严格把控各个管控环节，形成有部署、有落实、有监督、有反馈、有总结、有改进的管理链条。

传承防患未然的系统治理智慧，“宿”造安全工程。党支部以“党员安全责任区”建设为抓手，创新构建“先锋领航、智慧护航、强基助航”的安全管理体系，全力建好项目安全“天字号”工程。先锋领航，项目党员先锋队牵头，项目党支部研究采用“岗前教育、岗中严管、岗后评价”的“三G”施工安全管理模式，借助“党员安全课堂”“党员安全巡检”等抓手，带动项目实现零事故安全生产。智慧护航，项目推广使用江苏省住建厅“建安码”、中建集团智慧安全平台，助力排除用工风险，动态跟踪隐患排查治理，提升项目安全管理精细化水平。强基助航，借助“行为安全之星”评选等活动创新开展职工安全教育，引导职工树牢安全生产意识，全面压实安全生产责任。项目斩获“全国建设工程安全生产标准化工地”，成功创建“江苏省建筑施工标准化星级工地（二星）”、宿迁市“青年安全生产示范岗”，顺利承办宿迁市住建系统质量安全暨扬尘防治观摩



项目管理人员在宿迁市住建系统质量安全暨扬尘防治观摩会上向参观人员介绍项目“样板引路”情况

会，以实际管理成果展示出重点工程安全管理的“样板”形象。

“党建强则发展强”，党建品牌创建的理念要根植于基层，真正落地生效才算有生命力，才能有影响力。“‘宿’造先锋·盛世安居”党建品牌从五个维度丰富创建载体，取得一定成效。“好房子”承载着人民对美好生活的向往，也是建筑央企践行初心、担当使命，加快实现高质量发展的方向所在。宿迁盛世东城项目党支部继续高举党的旗帜，在上级党委的坚强领导下，不忘初心、砥砺奋进，以“越山竞海”的昂扬姿态，用高质量党建引领项目完美履约，为建好民生保障项目贡献央企力量。

“党建抓实就是生产力，抓细就是凝聚力，抓强就是战斗力。”基层党组织是推动经济社会发展的“红色引擎”，党建与中心工作深度融合，能有效破解发展难题、优化治理效能。党建不是虚功，而是实打实的“发展密码”，唯有“抓实”“抓细”“抓强”，才能让基层党组织成为引领高质量发展的坚强核心。宿迁盛世东城项目党支部将在上级党委的领导下，做好基层党建品牌创建实践探索，不断丰富完善“‘宿’造先锋·盛世安居”党建品牌创建载体，在未来的发展中，我们相信这一党建品牌将继续发挥引领作用，推动企业在筑造“好房子”的道路上不断前行，为社会创造更多的价值。

（作者单位：中建四局东方建设投资有限公司）

高架库屋面结构支撑体系施工技术

□ 葛明华 王卫兵 刘伟杰

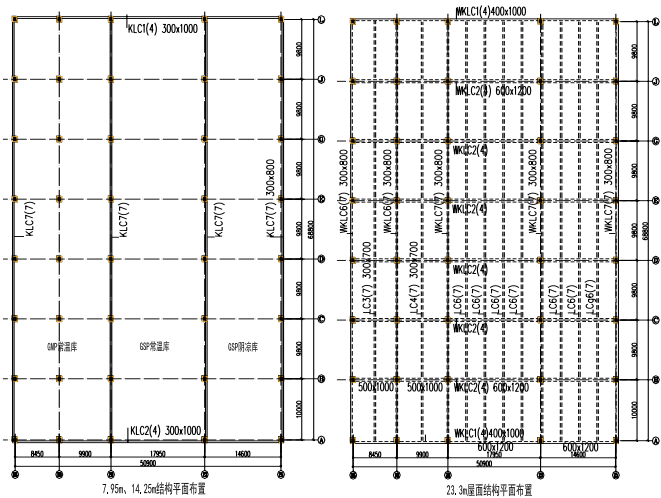
【摘要】：绿色软胶囊及高端制剂产业化智能工厂项目高架库为钢筋混凝土结构

【关键词】：高架库 单层高度 23.8m 梁 600*1200 跨度 17.95m 屋面板厚 120 盘扣架

1. 工程概况

南京海鲸药业股份有限公司投资建设的绿色软胶囊及高端制剂产业化智能工厂项目，共七个单体，总建筑面积为 56724m²。工程位于南京市江北新区生物医药谷产业区内，由南通四建中标承建，工程于 2023 年 12 月 20 日开工，2025 年元月 7 日通过主体结构验收。

其中 2# 楼为联合厂房，地上 5 层，由 A 区综合车间、B 区丙类仓库、C 区高架库组成，呈“L”型布置，建筑面积 30690 m²。C 区高架库单层高度 23.8m，900×900 柱，南北方向共 7 跨计 68.8m；东西方向共 4 跨计 50.9m，高度方向在 7.95m、14.25m 标高 Y 向，设有 300×800、300×1000 梁，平面布置见附图 1。23.3m 标高屋面板厚 120mm，混凝土梁截面面积超 0.45m² 设有 500×1000、600×1200 梁，跨度分别为 8.45m、9.90m、17.95m、14.60m，平面布置见附图 2。梁柱混凝土强度等级 C30，建筑地面完成面标高为 -0.50m，成品 200 厚钢筋混凝土地面主体施工阶段暂不浇筑，即搭设总高度 23.3+0.5+0.2=24m。建筑分隔成三个库，分别是 GMP 常温库、GSP 常温库、GSP 阴凉库。



附图 1 附图 2

2. 施工工艺技术

2.1 技术参数：

荷载参数一览表 表 1

序号	构件名称	单位	数值	备注（范围）
1	楼板模板（其中包括梁的模板）	KN/m ²	0.5	/
2	普通梁混凝土自重	KN/m ³	25.5	/
3	普通板混凝土自重	KN/m ³	25.1	/
4	混凝土下料产生的水平荷载	KN/m ²	2.0	验算梁侧荷载
5	作用在板上的施工人员及施工荷载	KN/m ²	2.5	板模板及支架时荷载值
6	基本风压	KN/m ²	0.25	南京市
7	泵送混凝土及其他未见因素造成的水平荷载	KN/m ²	/	/

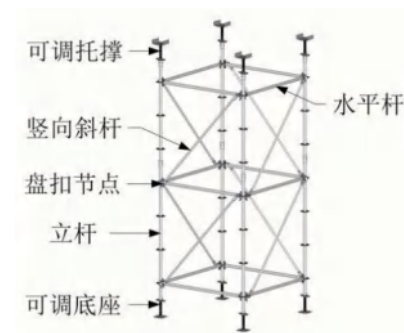
2.2 支撑体系选用：

高架库部位为超过一定规模的模板支撑体系，选用 B 型盘扣架作为主要支架材料，见下表：

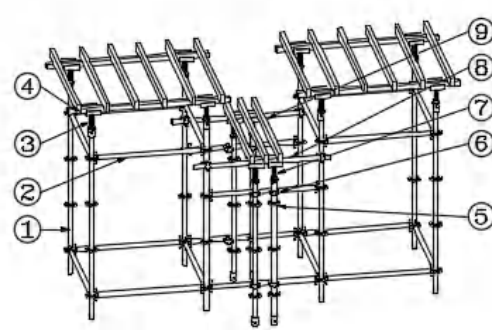
盘扣材料一览表 表 2

构件	材质	规格	长度 (mm)
立杆	Q355	Φ 48.3×3.25	250、350、1000、1500、2000、2500
横杆	Q235	Φ 48.3×2.75	600、900、1200
斜杆	Q195	Φ 42.2×2.5	600×1500、900×1500、1200×1500
可调托撑	20#钢	Φ 38.0×5.0	托撑开口宽度 180mm
可调底座	20#钢	Φ 38.0×5.0	底板规格 150×150mm

盘扣架含有可调托撑、可调底座、立杆、横杆、斜杆、盘扣节点等构件组成一套稳定、安全的结构系统，杆端扣接头与连接盘的插销连接锤击自锁销紧，可调托撑与可调底座用于调节支撑高度，见附图 3。



附图 3 盘扣架组成



附图 4 梁底 2 根立杆支撑工艺做法

(2) 梁下设 2 根立杆
500×1000、600×1200 梁下采用 2 根盘扣立杆支撑，梁宽度方向间距 300，沿梁长方向间距 1200，恰好与板下立杆同间距同步，在梁底盘扣立杆通过水平杆与盘扣架相连接，具体构造见附图 4

- ①立杆
- ②水平杆
- ③可调托撑：板底支撑架
- ④板底主龙骨
- ⑤立撑
- ⑥水平杆
- ⑦可调托撑：支撑梁底
- ⑧梁底主骨
- ⑨梁底次龙骨

2.3 材料力学性能

材料性能一览表 表 3

序号	项目	规格 mm	弹性模量 EN/mm ²	抗弯强度设计 值 FN/mm ²	抗剪强度设计 值τN/mm ²	截面抵抗矩 Wmm3
1	木胶合板	14	10000	15	1.4	/
2	木方	40×90	9350	15.44	1.78	54000
3	钢管	φ 48×2.5	2.06×10 ⁵	205	125	3860
4	盘扣立杆	φ 48.3×3.25	2.06×10 ⁵	300	175	4800
5	盘扣水平杆	φ 48.3×2.75	2.06×10 ⁵	205	125	4242
6	对拉螺栓	φ 14	/	17.8KN(承载力)	/	
7	扣件	/	对接扣件 3.2kN/只 直角扣件、旋转扣件 8.0kN/只			扣件抗滑移折减系数 0.85
8	可调底座	/	可调底座、可调托撑承载力允许值取 100KN			

2.4 支撑体系设计

(1) 板下支撑体系

高架库屋面板下选用满堂式支撑体系，立杆间距 1200*1200，步距 1500 搭设至板底，底部设置底座，顶部设置可调托撑，支撑板底主龙骨（钢管）、次龙骨（木方）及 14 厚胶合模板。

(3) 竖向斜杆
依据《建筑施工承插型盘扣式钢管脚手架安全技术标准》JGJ/T231-2021 第 6.2.2 条规定，对标准步距为 1.5m 的支撑架，应根据支撑架搭设高度、支撑架型号及立杆轴向力设计值进行竖向斜杆布置：梁两侧设置斜杆，板底间隔 2 跨设置。

(4) 高支模与非高模连接
除高架库外，与其

紧邻北侧 B 区为丙类仓库 (非高支模区域), 也采用盘扣架, 若高架库与丙类仓库非高支模区域同步搭设, 采用水平杆连接; 当两侧间距不符合水平杆模数时, 使用钢管扣件每两步每跨连接且左右连接不少于 2 根立杆。

(5) 水平剪刀撑

高架库高支模架体高度超过 8m, 在梁底设一道水平剪刀撑, 向下每隔 4-6 步距设一道水平剪刀撑共 3 道; 水平剪刀撑宽度 6-9m, 水平剪刀撑与支架纵横向夹角为 45-60°, 水平剪刀撑采用 $\phi 48 \times 2.9$ mm 钢管, 搭接接长, 搭接长度不小于 1000mm, 采用 3 个旋转扣件, 分别在离杆端不小于 100mm 处进行固定。

(6) 水平防坠网

高架库区域架体高度 $23.3+0.7=24$ m, 架体高度超过 8m, 依据《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》JGJ130-2011 第 6.0.11 的规定: 在梁底位置设置一道水平防坠网, 向下间隔不大于 10m, 增设水平防坠网。水平防坠网设置在水平剪刀撑上面, 与水平剪刀撑同步设置, 共设三道防坠网。

3. 相关计算复核

计算结果满足要求 (计算书略)

4. 操作技术

4.1 现场安全管理:

(1) 在高架库显著位置公告危大工程名称、施工时间和具体责任人员, 并在危险区域设置安全警示标志。

(2) 专项施工方案实施前, 于 2024 年 3 月 6 日组织专家论证会, 专项施工方案论证通过后, 按照“苏建质安[2019]378 号”文件要求进行一、二级交底, 交底记录上传“省安全管理系统”。

(3) 实施阶段, 2024 年 10 月 20 日专家组

组长东南大学刘家彬教授到现场检查指导, 并强调相关注意事项 (浇筑前检查架体斜杆设置全高度方向布置到顶, 以及架体顶部可调托自由悬臂高度不大于 650mm), 搭设完成自检合格后申请三方验收并上传相关资料。

(4) 搭设与拆除过程中, 安全员全程旁站监督, 施工范围外拉警示线, 小喇叭循环提醒非操作区域人员不得进入施工范围内。

4.2 地基处理

高架库基础采用预应力管桩 + 条形基础, 基础梁顶标高为 -1.10m。地坪设计做法: 原土回填 → 300 厚级配碎石垫层 → 100 厚素砼垫层 → 200 厚 C30 钢筋混凝土成品地坪 (内配 $\phi 8 @ 150$ 双层双向钢筋), 完成地面建筑标高为 -0.50m。高支模盘扣架搭设在 100 厚、-0.70m 标高素砼垫层上, 200 厚、C30 钢筋混凝土待工程完工前进行浇筑。采用原土分层回填压实, 采用 20t 振动碾压滚桶式压路机碾, 经环刀检测合格后进行 300 厚级配碎石回填, 经采用 8t 带振动碾压滚桶式压路机碾, 柱、基础梁边配合蛙式打夯机夯实, 2024 年 9 月 2 日进行 100 厚、C15 砼垫层浇筑。

4.3 盘扣架搭设

按方案在混凝土垫层上弹线定位布置可调底座位置, 9 月 7 日开始搭设: 立杆按 1200×1200 布置, 500×1000 、 600×1200 梁下宽度方向两根立杆间距 300, 沿梁长方向 1200 间距设置; 立杆接长, 相邻立杆的接头交错布置。按先立杆、后水平杆、再斜杆的顺序搭设, 形成基本的架体单元, 以此扩展形成整体脚手架体系。水平杆间距 1500, 竖向斜杆纵横向每隔 2 跨搭设, 水平剪刀撑每隔 4-6 个标准步距设置; 水平安全网设置三道, 立杆顶端设可调托; 顶层步距内每跨布置竖向斜杆, 10 月 22 日支撑架搭设完成。

4.4 过程中的检查

可调底座丝杆插入立杆长度不得小于 150mm,

丝杆外露长度不宜大于 300mm，扫地杆的最底层水平杆中心线距离可调底座的底板不应大于 550mm。扫地杆（即第一道水杆）搭设到位后，随即用激光仪检查扫地杆的水平度与立杆的垂直度，使其误差控制在规范许可范围内；搭设 9m(6 步) 高，测量一次立杆的垂直度，搭设到顶再次测量立杆的垂直度，使立杆垂直度一直处于受控姿态。水平杆及斜杆插销安装时采用 0.5kg 锤子敲击销顶面不少于 2 次，直至插销销紧。完成后项目部组织检查再次击打，插销下沉量不应大于 3mm 即为合格。立杆接长，相邻立杆接头不应设在同步内。支撑架顶端可调托伸出顶层水平杆的悬臂高度不应超过 650mm，且丝杆外露长度不应超过 400mm，可调托插入立杆内长度不得小于 150mm。竖向斜杆布置纵横向每间隔 2 跨搭设，顶层步距内每跨布置竖向斜杆。

4.5 砼浇筑前加强措施

在浇筑屋面混凝土前，先将下部架体内部已成型的框架柱梁进行抱柱箍，竖向间距每两步距高度与框架柱设置一个拉结点。高架库架体与北侧丙类仓库、与西侧联合厂房的结构柱进行抱柱箍，竖向间距每两步距高度与框架柱设置一个拉结点。

4.6 砼浇筑时管控

高架库的混凝土分三次浇筑：第一次，7.95m 标高以下柱梁混凝土于 2024 年 9 月 29 日浇筑；第二次，14.25m 标高以下柱梁混凝土于 2024 年 10 月 10 日浇筑；第三次，23.3m 标高屋面梁板与柱混凝土于 2024 年 10 月 28 日浇筑。每次浇筑时先浇柱再浇梁，对屋面大梁混凝土浇筑分三层对称下料浇筑，减少混凝土浇筑冲击荷载与自重对支承架产生不利影响，确保安全。

4.7 架体拆除

拆除前将混凝土浇筑时留置的同条件拆模试块进行检测，其强度达到 100% 设计强度，

于 2024 年 11 月 18 日开始拆除，整个内架历经 36 天全部安全拆完并运出。

5. 总结

拆架时将 16、20、23、25 轴处留一跨内架不拆，由架子工修改原水平杆步距 1500 调整为 2000(即砌筑用架步距为 2000)，架体与柱梁增设专用连墙件，作为后续砌内墙用脚手架。若内支撑架全部拆除后重新搭设砌墙脚手架，费工费时，留置内架不拆，节约工期、经济效益较显著。

(作者单位：南通四建集团有限公司)

超过一定规模危险性较大的分部分项工程专项验收单

工程名称	绿色软胶囊及高端制剂产业化智能工厂			
建设单位	南京海融药业股份有限公司			
设计单位	中国电子系统工程第二建设有限公司			
监理单位	苏州富莱工程项目管理咨询有限公司			
总包单位	南通四建集团有限公司			
分包(专业施工)单位				
验收时间	2024.10.20	验收内容	2#B2丙类仓库	
验收意见: 踏勘该部位是在搭架体搭设情况,基础按设计中的方案进行,立杆间距、步距、剪刀撑设置符合规范要求,满足浇筑混凝土安全要求,浇筑后混凝土前,认真检查架体材料设置是否合理,以及架体顶部可调托是否加设,不大于400mm。 专家组: 姜树勇 2024.10.20				
参加验收人员会签单				
姓名	单位	专业	职务/职称	签字
姜树勇	海融药业	土建	现场监督	姜树勇
姜树勇	南通四建	监理	总监	姜树勇
姜树勇	南通四建	项目负责人	项目负责人	姜树勇
姜树勇	南通四建集团有限公司	土建	安全负责人	姜树勇



国际工程总承包的风险防范

□ 周月萍 纪晓晨 孟 奕

风险和机遇是对等，很多项目失败的深层次原因在于承包商的投标策略不当、项目团队组建及合同管理不善。国际工程总承包企业应当对工程外部和内部风险都保持高度的敏感性，通过风险识别评估，并熟练运用各种风险防范措施来从根本上增强对于风险的抵御能力。

一、谨慎选择市场，投标前对项目进行详尽的尽职调查

中国承包商在走出去的过程中，必须重视目标市场的选择。优先选择社会政治、经济环境相对稳定，支付条件相对可靠，进入壁垒相对较低的市场，做好“走出去”前的市场识别工作。对于风险较大的目标市场，需要提前进行项目尽调：

1、对于业主的招标文件及资料必须进行认真阅读研究，尤其是要对项目的工程量、成本、工程技术难度反复研究，只有在此基础上，才能对工程项目有正确的判断，确定合理的投标报价并制定相应的投标文件。

2、承包商应对现场及所在国等进行认真的考察，并且应当了解：（1）当地的政治、经济状况及前景，如果国际工程项目所在国存在经济萎靡、政局不稳的情形，那么，此类工程项目就要考虑慎接；（2）了解项目所在地的地质及气候条件，以及发生恶劣自然条件的可能；（3）关注项目施工所需的建筑材料、

机械设备、劳动力的成本及能否满足施工要求，了解材料、设备的进出口制度及市场价格及浮动情况，了解当地劳工法关于工资和保护劳工权益的具体规定，核算人工成本；（4）与当地政府或合作律师进行对接，了解当地的政策法规、行业规定及环保规定等法律风险，很多国家对于工程准入（包括项目性质、工程服务、物资设备、劳务人员、资质管理等）均设定了一定门槛；（5）了解当地的税收制度、贷款利率及优惠政策，充分核算税赋成本及融资成本，等等。

3、国际工程项目一般采用里程碑式支付方式，对于承包商而言，垫资压力较大，对业主付款资信进行尽职调查是承包商参与国际工程的“必修课”之一。除此之外，承包商也可以要求业主提交融资证明或其他正式担保。实践中，银行保函作为一种有效的担保方式已普遍应用于国际工程；FIDIC红皮书亦约定如果项目由承包商进行融资的，则业主应在签约后向承包商提交“付款保函”，否则，工程师不得签发开工许可。中国承包商可利用相关合同文本来争取付款保障。

二、培养管理团队，发挥自身优势，合理确定承包方式

根据国际工程项目需要的不同，总承包模式会涉及项目咨询、设计、施工、制造、采购

甚至运营等一系列的环节。承包商在承接国际项目时应首先考量自身能力，并在识别目标市场的基础上，明细自身的优势，合理确定项目总承包方式，切勿盲目上马而导致自身处于极大的经营风险中。对于一些大型工程项目、有特殊技术设备要求的项目或者涉及设计、采购、建设和运营一揽子总承包服务的项目，当承包商的融资能力或技术实力不能满足时，应当首先考虑采用联合体承包方式，实现规模效益和资源互补的优势。另外，当总承包企业本身人员、设备、技术力量不足，或没有类似经验而面临较大的施工工期、成本或质量风险时，可以将其中专业性较强的施工内容分包给其他承包人，通过合理分包的方式转移部分风险，增强自身履约能力。

三、重视合同条款，加强合同交底及合同管理

合同的签订旨在使项目参与各方在合同实施过程中自觉、严格地遵守所签合同的各项要求。而作为项目总承包商，在严格履行自己义务的同时，应该首先关注合同条款本身的风险，通过合同条款的设置有效达到风险转移的目的。目前国际工程总承包通常使用的条款主要有国际咨询工程师联合会 (FIDIC) 编写施工合同条件；英国土木工程师协会 (Institution of Civil Engineers, 简称 ICE) 编写的合同条件；美国建筑师协会 (The American Institute of Architects, 简称 AIA) 编写的施工合同通用条件。标准的合同条件能够合理公平的在合同双方之间分配风险和责任，明确规定了双方的权利、义务，很大程度上避免了因不认真履行合同造成的额外费用支出和相关争议。使用这些标准

的招投标程序、合同文件，便于投标人熟悉合同条款，减少编制投标文件时所考虑的潜在风险。因此，实践中，可以优先适用国际认可的标准合同。另外，可以通过专用条款（特别是在费用、质量和工期三个方面）的谈判和设置，对合同主体进行约束。建议可从以下几个方面着重对合同条款予以把关：

1、工程变更和调整。合同应对各种性质或范围的变更做出具体约定，明确合同价款的调整方法，尤其是因法律变化以及物价上涨、汇率变化引起的价格变动，从而便于承包商及时向业主提出索赔。

2、合同价款。由于国际工程中工程款支付的条款较为复杂，对于每一阶段付款的条件应在合同中明确约定，并应仔细研究此类条件是否具有可操作性；同时应注意合同价款的支付货币形式，建议支付使用的货币与结算使用的货币保持一致，避免汇率变化带来的结算风险。另外，在支付工程款时，可以考虑设定一部分支付美元 / 欧元等预期稳定的货币，另一部分支付当地币以便在当地购买材料或人工。如当地汇率不稳定、变化大的，可提高美元 / 欧元的支付比例，但同时需要注意当地对于外汇管制制度；如果需要全部以当地币支付，建议在合同中约定固定的汇率，避免汇率变动带来的货币价值贬损。对于施工周期较长的项目，还应注意结合当地通货膨胀率确定合理的投标价格或约定调价机制。

3、生产设备、材料和工艺。一般的工程承包均应由承包商负责设备、材料的采购，但除 EPC 合同外，实践中业主对于重要设备和材料可能会要求自己采购的。因此，应注意在投标文件及合同的设备及材料采购方案中列明相

关信息，并明确该部分业主自行采购的设备材料的价格、工期、质量风险如何承担。

4、资料和数据。在合同中应明确约定业主应对招标文件及其提供的全部资料和数据信息的完整性、准确性承担责任。如 EPC 项目中无法与业主协商谈判资料和数据准确性的，则应在投标阶段即对招标文件及业主在其后提供的全部资料和数据信息进行复核，并对数据与现场或图纸资料等不一致之处，在招投标阶段进行澄清。否则承包商需要对数据中的遗漏、不准确、错误等自行负责，后续无法通过合同进行索赔。

5、误期损害赔偿责任。承包商应审核合同中此类条款约定的罚款责任是否过重。英美法系国家一般会在合同中设定违约金上限，并且违约金一般是以实际损失为限，很少存在惩罚性违约金；但大陆法系对于违约金可能没有过多限制。建议承包商在业主就合同进行商务谈判时，极力争取在合同中约定累计最高限额，如“承包商累计不得超过合同价款的 10%”，避免承担过重的赔偿责任。

6、风险与责任。在合同中应明确双方各自应承担的风险及相应的责任，FIDIC 合同一般会明确业主责任范围，未列在业主风险中的情形一般均由承包商承担。因此承包商应注意核实业主风险范围是否合理，按照“由能够更好预见、控制或管理风险的一方承担该风险”的原则与业主进行洽商，合理分配。

7、完善争议解决条款。国际工程项目中，除了通过仲裁或诉讼解决纠纷外，一般还会引入 DAB 或 DRB 等专家组成的争议解决委员会，很多项目也会将 DAB 作为仲裁或诉讼的前置程序，其裁定除通过约定程序提出异议外，对

于双方均产生约束力。由于国内并没有争议解决委员会，国内承包商在承接海外项目时，应额外关注是否有相关设定。在争议解决机构的选择方面，出于公平考虑，建议选择法律体系相对完备的、且非合同主体的第三国仲裁机构。

四、树立保险意识，灵活运用工程保险

用工程保险约束项目各方主体，以保证工程质量、安全生产和合同履行是国际工程项目通行的做法，也是总承包企业转移风险的一种途径。FIDIC 合同条件中对“保险义务”作了规定：承包商自开工之日起到业主最终发放验收证书，应进行相关的保险，包括第三方责任险、工程一切险、人身事故险等；在工程款支付方面，还可以考虑汇率保险。由于国际工程总承包涉及的环节复杂，实践中，除确定保险标的外，还应尽量明确工程保险的责任范围包括由于自然灾害和非故意行为而造成的损失等。

在“走出去”战略的影响下，越来越多的中国建筑企业涌向国际建筑市场，积极拓展国际工程承包业务。但是，随着国际国内环境正发生深刻复杂变化，中国承包商对外承包工程既存在较好机遇，也面临诸多风险挑战。从国内外诸多承包商的企业实践经验来看，国际工程项目中的风险识别能力和风险管理水平直接关系到项目的盈亏状况，甚至影响到承包商的生存和发展。而有效的风险管理不仅有助于提高工程项目的质量，保证项目的盈利水平，也有利于国外市场的可持续拓展，使国内企业能够在国际市场上占据一席之地。国际工程总承包企业应重视对于项目风险的识别和防范，必要时可聘请专业评估机构、法律力量共同走出去，以规避风险、获得收益。

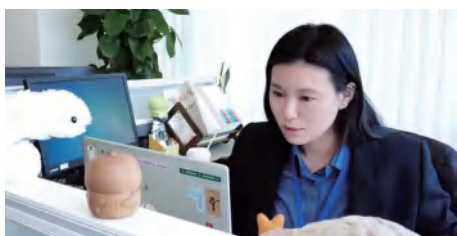
建工“她”力量

□ 栾佳丽 陆 扬

今年是第115个“三八”国际劳动妇女节，扬州建工控股集团特别策划了“建工她力量”专栏，旨在彰显集团女性从业者的卓越贡献与精神风貌，弘扬新时代女性“自尊、自信、自立、自强”的昂扬品格。让我们一起走近建工之星中4位女性，感受她们的智慧与力量。

顾婷：公司“钱袋子”的守护者

早春时节的扬州，寒意未消，但在集团总部大楼里，顾婷的办公室却是一片热火朝天。电话铃声、键盘敲击声、讨论声交织在一起，仿佛一曲激昂的交响乐。作为集团投资融资部正职级副经理，顾婷正带领团队为新一轮的债券发行做最后的冲刺。她目光坚定，神情专注，举手投足间尽显干练与自信。



从财务到投融资，十年磨剑显锋芒。2007年，顾婷从金融学专业毕业，怀揣着一份热爱，她选择进入了江苏华建财务部门。十多年的财务工作经历，为她打下了坚实的基础，也让她对财务数据背后蕴含的企业发展脉搏有了更深刻的理解。去年，她调任集团投资融资部，面对新的挑战，她迎难而上，刻苦钻研业务，虚心向前辈请教，不断提升自己的专业素养。她

深知，在这个充满机遇与挑战的行业里，只有用实力说话，才能赢得尊重。

迎难而上破困境，融资渠道巧开拓。自2018年起，房地产市场进入下行周期，行业融资环境日益严峻。面对困境，顾婷没有退缩，而是主动出击。她积极开拓融资渠道，与30余家银行建立了紧密的合作关系，维持集团融资规模，为业务稳健发展筑牢资金根基。她灵活掌握银行融资产品，在传统银行流贷的基础上，积极拓展金融创新产品的使用，确保集团债务结构合理错配。她保持与中介机构保持高效互动，主导债券发行工作，并配合完成存续债年报挂网及信息披露，保障集团融资工作合规有序推进。“粗略计算，忙的时候每天要接80到100个电话。”她不辞辛苦，24小时随时在线，成功实现了集团融资额度的稳步增长，为企业的稳健发展提供了强有力的资金保障。

办法总比困难多，行动诠释勇担当。担保访谈、银行拜访，顾婷每天的工作日程安排得满满当当。她常说：“办法总比困难多。”正是凭借着这种不畏艰难、勇于创新的精神，她一次次带领团队披荆斩棘、闯关夺隘。无论是面对复杂的融资谈判，还是处理突发问题，她总是冷静应对，积极寻找解决方案，用实际行动诠释了责任与担当。除了在业务上精益求精，顾婷还担任集团机关党委第四党支部书记。她认真履行支部书记职责，精心组织每一次组织

生活会，深入学习相关政策文件，广泛征求党员意见，认真撰写会议材料。她的细致工作和严谨态度，为支部党员树立了榜样，也为组织生活会的成功召开奠定了坚实基础。顾婷以实际行动践行了党员的初心和使命，展现了新时代党员干部的风采。

平衡职场与家庭，智慧生活展风采。作为一名职场女性，顾婷也面临着工作和家庭的双重压力。但她始终坚信，平衡是一种智慧。她合理安排时间，提高工作效率，尽量将工作安排在上班时间完成。下班后，她会将更多的时间留给家人，陪伴孩子成长。“我认为，女性在职场中要发挥自身优势，比如细心、耐心、韧性强等。”顾婷说，“同时，也要学会寻求家庭的支持和理解，这样才能在事业和家庭中找到平衡。”

展望未来信心满，铿锵玫瑰绽芳华。展望未来，顾婷充满信心。她相信，随着社会的进步和发展，女性在职场将发挥越来越重要的作用。“我希望能够通过自己的努力，带出更加优秀的团队，为企业的发展贡献更大的力量。”顾婷说。

顾婷，就像一朵铿锵玫瑰，在投融资的舞台上傲然绽放。她用智慧和汗水，书写着新时代女性的精彩篇章，也诠释着建工人拼搏进取、勇于担当的精神风貌。

姜媛媛：职场“跨界女王”，在挑战中绽放璀璨光芒

初春的早晨，阳光透过玻璃窗洒进换房中心大厅，姜媛媛一身干练的工作服，眼神专注，声音清亮，正在部署着一天的工作。作为宜居公司副总经理，她分管着旧房资产运营这块“硬骨头”，但她的脸上看不到一丝疲惫，反而洋溢着自信和活力。



柔肩担重任，奋战项目一线。去年此时，姜媛媛还是代建项目华建上境的项目总，她忙碌的身影每天都出现在建设工地上。作为一名女性，她以柔肩担重任。自项目启动以后，姜媛媛便开启了“白加黑”“5+2”的工作模式。她白天奔波在施工现场，协调各方资源，解决技术难题；晚上伏案办公，审核图纸，制定计划，确保项目进度和质量。面对工期紧、任务重的挑战，她始终保持着饱满的工作热情和严谨的工作态度，带领团队圆满完成了各项代建开发考核节点，攻克了一个又一个难关。姜媛媛用实际行动证明了，女性在工程建设领域同样可以大放异彩。她就像一朵绽放在项目一线的“铿锵玫瑰”，用智慧和汗水为城市建设贡献着自己的力量。

勇挑千斤担，迎难开新局。2024年，对于姜媛媛来说，是充满挑战的一年。7月，她从熟悉的地产营销总监、代建项目负责人调任宜居公司总经理助理，分管旧房资产运营工作。面对全新的领域和充满挑战的市场环境，她没有退缩，而是选择迎难而上。“刚开始确实压力很大，旧房运营不只是销售去化，还涉及到市场租赁、业态经营、政策性用房落实等工作。”姜媛媛坦言，为了尽快熟悉业务，她加班加点学习相关政策法规，深入市场调研，测算租赁租金及各种业态经营指标经济分析，并积极向行业专家请教。那段时间，她的办公桌上堆满了各种资料，电脑里存满了市场调研报告和案例分析。她就像一块海绵，不断地吸收着新知识，充实着自己。

巧思破难题，营销创佳绩。凭借着扎实的

专业知识和敏锐的市场洞察力，姜媛媛迅速制定出一套行之有效的旧房资产运营策略。她带领团队积极探索线上线下相结合的营销模式，利用网络平台、社交媒体等渠道扩大宣传覆盖面，同时组织开展线下推介会、社区活动等，精准触达目标客户。她走访调研民宿市场、了解长护险机构运营模式，通过增加多项经营业态来开展旧房运营业务，满足了客户多样化的需求，赢得了市场的广泛认可。“姜总是能想出一些新点子，让我们眼前一亮。”团队成员小张说，“她就像我们的‘智多星’，总能带领我们找到解决问题的办法。”目前，在短短2个月左右的时间，姜媛媛已经通过市场销售、租赁的模式迅速盘活了数十套旧房，不仅帮助客户解决了住房问题，也为城市的旧房改造和资源再利用贡献了力量。

巾帼显担当，玫瑰绽芳华。姜媛媛从地产营销总监到代建项目负责人，再到宜居公司副总经理，她的每一步都走得坚实而有力。作为一名女性管理者，姜媛媛肩负着工作和家庭的双重责任。但她始终以饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中，用实际行动诠释着新时代女性职工的巾帼担当。

侯维：节省资金超6000万的“大管家”

侯维，一位地道的陕西姑娘，2007年与爱人携手踏上扬州这片热土，2019年结缘华建地产，2021年调入华创公司，现任华创公司成本合约部负责人。“时光荏苒，转眼间18年已逝，扬州已成为我的第二故乡，而建工则是我在这片故乡上挥洒汗水、实现梦想的舞台。”



从地产到华创，成本控制的“老行家”。

2019年3月，侯维进入华建地产工作，主要负责拿地测算工作，凭借专业的技能，协助地产成功斩获天运、天祥、天月等多个地块，并参与了天运府项目的成本控制工作，展现了她扎实的工作能力。调入华创公司后，侯维继续发挥着她在成本控制方面的专长，先后参与了纪委醒园、检察院、交警支队、警校、法院等多个市级财政拨款项目的建设。作为项目成本的负责人，她如同项目的“大管家”，从项目开工前的招标控制价编制、合同拟定，到建设过程中的资金保障、问题处理，再到项目完工后的工程结算，她都亲力亲为，早到晚走成为她工作的常态。

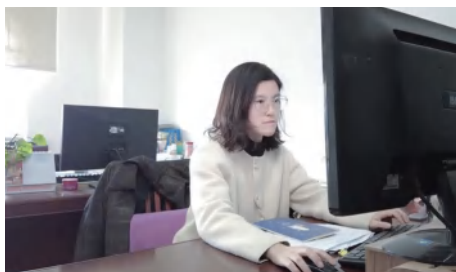
妙手回春解难题，工作中的“智多星”。在侯维看来，想要干好成本工作，不仅要有担当的宽肩膀，还得有干事的真本领。“集中建设项目对于成本控制的要求很高，我们也遇到过不少难题。”有一次，因为成本问题，项目停车场的方案迟迟不能落地。经过细致的思考，侯维大胆提议将地下停车场改为地面生态停车场、周边绿植使用现代简约风格，并且提供了五种组合方案供使用单位选择，不但大大缩减了项目成本，而且增加了美观程度，完美解决了难题，让使用单位拍手称赞。不仅如此，侯维还带头创新，建立了签证变更五连表、履约评价、供应商入库等新制度，通过制度的建设，让施工单位的管理有章可循，考核和评价更加及时准确。

“严”字当头守底线，把家的“铁闸门”。在侯维的带领下，华创公司成本部圆满完成了市政府、集团下达的各项集中建设任务，各项目稳步推进。“只有做到‘严禁超概’，才能更好地保证项目的建设。”有一次在和施工单位谈判过程中，侯维坚定地告诉对方“该给你们的，一分也不会少给，不该给你们的，你们一分也别想拿走”，被使用单位领导听到后，对她大为赞赏，明确表示，“有这样的人管理成本，就像吃下了一颗‘定心丸’。”经过财

政结算审核，纪委醒园项目节约 2242 万元，检察院项目节约 2501 万元，车管所项目节约 2190 万元。侯维凭借专业的知识和高质量的服务，赢得了各使用单位的认可和满意。她还积极响应集团产业链协作号召，增强内联式协同，截至 2024 年底，对内产业链合同合计达 4.5 亿元，为集团整体经济效益提升添砖加瓦。

郭梦妮：以赤子之心，书写“审计答卷”

审计工作业务量大、任务繁重，她，安之若素、甘之如饴；审计工作风险较大、易得罪人，她，迎难而上、敢于亮剑。她就是现任扬建集团安装板块审计负责人，郭梦妮。



从造价到审计，一干就是 18 年。2007 年，刚走出大学校园的郭梦妮，来到了扬建集团，根据专业情况，她被分配到安装公司的造价部门工作。当时作为行业新人，郭梦妮深知“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。她常常一头扎进图纸资料堆里，学习安装工程的算量组价；她常常奔波在项目现场，为一个疑点反复推敲琢磨；她常常与自己较劲，不放过任何一个知识盲点，在数年的学习中通过了国家一级注册建造师和一级造价师的考核。凭借坚持不懈、孜孜不倦，她逐渐在工作中担起了重担，挑起了大梁，从业 18 年，郭梦妮从一线人员成长为业务精英，如今更是能够独挡一面，担任安装板块审计负责人。“审计工作涉及面

广、专业性强、挑战性也很大，”郭梦妮说，工作虽然辛苦，但自己也在不断收获，不断成长。近三年来，郭梦妮共协助完成安装板块结算审定项目 101 个，结算审定额共 28.48 亿元，其中 2024 年完成一审项目 13 个，结算一审金额约 15.5 亿元。

正直不阿，坚持理想信念。“审计人眼里没有职务高低，只有权责对错；没有人情世故，只有纪法严明。”在郭梦妮看来，审计人的岗位有自己的使命和信念。日常工作中，郭梦妮要对送审、一审项目进行成本核算和内容审核，往往会遇到成本超出预算的情况，“这个时候必须就要进行控制，尽管会得罪人，但我们必须守好这道关。”从业这么多年来，郭梦妮一直坚持原则，敢于动真碰硬，为公司节省下大量资金。“每一笔节约的资金、每一项挽回的损失，就是对我们最好的褒扬。”

难以兼顾，对孩子心怀愧疚。郭梦妮的爱人也在扬建集团工作，但因为驻外，照顾家庭的责任就落在了郭梦妮的身上，而由于工作的缘故，郭梦妮常常不能两头兼顾。“我们家是个男孩子，现在在读小学五年级，但我能陪伴他的时间不多。”郭梦妮说，审计工作加班的情况比较常见，临近年底的时候则更加繁忙，去年春节前，郭梦妮连续通宵，吃住都在办公室，孩子只能托家里的长辈照顾，“我会跟儿子说，要坚强一些，但实际上内心对他满是愧疚。”让郭梦妮感到欣慰的是，孩子非常懂事，家里的老人也很支持她的工作，“他们是我坚强的后盾和不竭的动力，我会继续牢记审计责任，干好审计工作，争做一名合格的‘审计人’。”郭梦妮说，她也始终相信，奋斗一定会有光芒，不仅能够照亮别人，同时也会温暖自己。



建筑时报社、江苏省建筑行业协会 召开服务建筑企业创新发展座谈会

3月12日下午，建筑时报社、江苏省建筑行业协会在南京召开服务建筑企业创新发展座谈会，就深化两组织传统友谊、做好年度重点工作、合作服务建筑企业创新发展、开展行业法律咨询等进行了深入交流和讨论。建筑时报社党支部书记、副总编辑刘超、原总编辑余凯凯，江苏省建筑行业协会会长耿裕华、副会长兼秘书长孙忠建、专家委员会副主任委员纪迅、委员汪士和，江苏省律协建工委主任、建纬（南京）律所主任孙宁连，建纬（虹桥）律所主任徐寅哲，江苏经权律所主任徐辉等参加座谈。

耿裕华会长在座谈会上表示，建筑时报社与江苏省建筑行业协会友好、高效合作服务建筑业已有几十年，《建筑时报》作为中国建筑业最具影响力的权威报纸之一，为宣传江苏建筑业改革发展作出了重要贡献。当前，建筑行业正处于转型升级的关键期，需要媒体加强引导，发挥“鼓与呼”作用，也需要凝聚法律专业人士服务企业创新发展。他希望依托协会专家力量，联合法律服务机构共同破解企业面临的工抵房困局、土地开发与金融政策冲突、过度个体保护导致诉讼乱象众多等难题。

刘超副总编辑在座谈会上表示，建筑时报社2025年首场省级协会拜访活动放在已经成功换届的江苏省建筑行业协会，将是两组织全力合作服务建筑企业的一个良好开端。江苏省建筑行业协会市场影响大、会员企业组织形态丰富，建筑时报社将在强化纸媒主责主业、推出全彩版报纸，同步发力微信、官网、视频号的基础上，更多地关注和关心新形势下的江苏建筑业发展，做好城市更新、民企发展、ENR总包服务等宣传工作，组织开展闭门会议、专题研讨和政策解读等服务活动。

建筑时报社、江苏省建筑行业协会还与参会的律所负责人就建筑企业面临的法务问题进行了充分沟通，特别是建筑企业面临的工抵房及工程款问题、土地开发与金融政策冲突、工程索赔等进行了热烈研讨。大家一致认为，建筑媒体、社团组织、法律服务机构要加强密切联系，深化与主管部门、司法机关的协同联动，搭建好服务建筑企业的坚实桥梁，及时进行宣传引导，帮助建筑企业应对低迷市场形势和复杂营商环境、防范化解法律风险，为建筑业持续健康稳定发展、高质量发展贡献新的智慧与力量。

耿裕华会长带队赴海安 调研建筑企业发展情况

3月30日至31日，江苏省建筑行业协会耿裕华会长带队赴海安走访调研苏中建设、华新建工、达欣建设、信拓集团等当地主要建筑企业，同南通市建筑业协会、海安市住建局、海安市建筑业服务中心、海安市建筑业协会、企业负责人等进行调研座谈交流。江苏省建筑行业协会专家委员会副主任委员纪迅、委员朱家祥，副秘书长殷会玲、胡宇参加调研活动。



调研座谈会上，南通市建筑业协会会长沈卫星介绍了南通建筑业总体发展情况和为南通建筑业企业疏困解难的具体举措。海安市住建局贾伯银局长介绍了全市建筑业的发展情况，在恒大危机后面临的主要困难和问题，以及市政府对于建筑业的帮扶支持措施。海安市建筑业服务中心曹寅副主任在会上具体介绍说，海安市政府每年召开全市建筑业发展工作会议，对先进企

业进行表彰；首创每年正月初十为“海安建工节”；出台专门激励政策文件，对大力开拓市场企业进行奖励；政府大力推动企业经营模式转变，重点发展“专精特新”企业，提高企业EPC承接能力，实行防风险与市场开拓转型并重的模式。海安市建筑业服务中心的成立，得到市委市政府大力支持，有人员、有预算、有机构，组建企业服务专班——政法专班、金融专班。

苏中建设集团董事长笪鸿鹄说，自2021年恒大危机后，企业坚持至今基本能够维持发展，后期发展还要看整个经济形势。企业当前面临的最大问题是“现金流”，主要工作是清收账款和化债。在政府的大力支持下，自2024年10月份起，所有苏中集团的省内诉讼案件集中到海安市管辖，给了企业较大的腾挪空间。自2022年起，苏中建设陆续投入苏中建工等几个平台，继续承接项目。希望行业协会能呼吁将企业现有贷款利息降至银行LPL水平，切实减轻企业负担。

华新建工集团陶昌银董事长着重介绍了企业目前的债务清收手段，即采取各种手段来维护企业自身利益，提高法律意识，尽早起诉索



广西工程建设质安协会 来苏调研智能建造推进情况



4月1日至2日，广西工程建设质量安全管理协会会长常相才、秘书长肖光延及广西建工等多家企业负责人来苏调研建筑施工智能建造推进情况，并与江苏省建筑行业协会进行了工作交流。

江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建、副秘书长殷会玲、徐金保、胡宇，专家委员会委员朱家祥，工程技术与质量分会副会长赵铁松、安全设备分会副会长李健等参加调研活动。

在江苏省建筑行业协会召开的调研交流会上，广西、江苏两地协会先后围绕协会职能履行、智能建造推进、质量安全服务等情况作了深入交流。双方表示，要进一步加强联系互动、合作交流，为建筑业企业适应市场最新形势、实现持续健康稳定发展做好精准服务。

在中建八局三公司NO.2020G07地块项目，大家参观了D、E、F施工区域智能建造、管井和机房一次成优、质量安全管理、重点难点管

（接上页第75页）

要款项。在承接业务之前，认真谋划，能做、不能做要提前考虑。企业去年重点工作之一，就是清收工程款项，平稳过渡，保证生存，尽量做到不亏损，同时加大企业内部审计力度，做实各项基础管理工作。建议行业协会呼吁降低对民营企业项目的国检频次，同时呼吁取消在各个项目地都要成立子公司的做法。

达欣建设总经理王邦国、信拓集团总经理吴华分别从自身企业发展角度介绍了当前行业下行压力较大的形势下，企业如何稳发展、求突破的工作思路与举措。

耿裕华会长在调研时指出，海安市建筑业发展情况非常典型，政府在帮扶企业方面也是独一无二的。当前企业要积极向存量工程要效

益，当前工程项目的材料、机械、人工成本相较于几年前都有大幅下降，要力保存量工程的效益增长。企业可以早下决心进行裁员以减轻负担，但要做到减员不减薪，保证人员工作积极性。要重视旧改问题，目前大城市的旧改发展很快，这其中的发展机遇很多。下一步，省建筑行业协会将从企业资质、融资、人员培训等方面，积极向上级主管部门反映企业诉求、建言献策。

调研期间，耿裕华会长一行参观了华新建工的党建工作交流展示大厅，了解了企业发展历程，以及党建等工作先进经验；调研了海安市建筑业服务中心，并带队赴苏中七战七捷纪念馆开展爱国主义教育学习。

央地携手 聚势共赢

——江苏省建筑行业协会举办央企与专业承包企业合作交流会

4月7日，由江苏省建筑行业协会在南京举办了“央地携手 聚势共赢——央企与专业承包企业合作交流会”。协会副会长兼秘书长孙忠建、专家委员会委员兼智慧城市与消防行业专业委员会主任朱家祥、副秘书长殷会玲、智慧城市与消防行业分会副会长兼秘书长陈晓，20余家央企驻苏机构、江苏专业承包企业代表等参会。

会上，中建八局三公司等央企与江苏省消防工程公司等专业承包企业进行了关于如何合作开展海外市场开拓、数字化与智能化推进、基础设施建设、建筑工程承包等方面的交流。南工科技集团等企业还分享了与中建、中交、中铁系统合作的“五同步”经验，即投标阶段联合策划、设计阶段协同优化、施工阶段BIM协同、结算阶段数据共享、运维阶段智慧联动。

朱家祥在会上指出，在政府相关政策的有力引导下，央企与专业承包企业要紧跟形势、紧密合作，专业承包企业要主动学习借鉴央企先进经验，持续提升自身的管理水平，为城乡建设贡献更大的力量。

孙忠建副会长兼秘书长在总结讲话时表

示，央企是促进工程建设事业快速发展的中流砥柱。开展央企与专业承包企业合作层面上的交流，能够全面了解彼此的需求与优势所在，探讨合作的可行性模式及具体项目。近年来，建筑行业面临着诸多严峻挑战，市场竞争呈现出日益白热化的态势，整个行业转型升级压力不断增大，央企与专业承包企业之间开展合作的重要性愈发凸显，这是顺应建筑行业发展趋势的必然选择，对于提升我国建筑行业的国际竞争力具有重要意义。双方要尽快落实合作意向，推动合作项目落地生根、开花结果，并严格遵守法律法规和行业规范，加强合规管理，共同维护良好的市场秩序，为建筑业高质量发展源源不断注入强劲动力。



（接上页第76页）

控等特色模块。目前，该项目已获国家级工法1项、发明专利2项、实用新型专利6项、发刊论文2篇、市级建筑施工优秀论文6篇，地上塔楼及地下室均通过市级优质结构工程评审。

常相才会长一行最后参观了2025江苏绿色低碳建筑国际博览会智能建造、改善型住宅、

城市更新、绿色基础设施等特色展区。其中，由江苏省建筑行业协会牵头设置的智能建造展区，集中展示了江苏建筑业企业智能化、数字化、新材料、先进制造等技术融合应用的最新成果，让大家切身感受到了智能建造逐步发展的时代脉搏和技术进步的无限未来。



活动成果编写理论与实务培训班在常州举办

2025年江苏省工程建设质量管理小组

4月16日至18日，江苏省建筑行业协会在常州举办2025年江苏省工程建设质量管理小组活动成果编写理论与实务培训班。江苏省住建厅工程质量安全监管处处长蒋惠明、省建协副会长兼秘书长孙忠建、常州市住建局副局长经焱出席并讲话，省住建厅工程质量安全监管处汪涛科长，省建协副会长、常州市建协会长殷云峰，省建协副秘书长殷会玲、工程技术与质量分会会长邹厚存，各设区市建筑（行）业协会及部分会员单位负责人、代表等1300多人参加了活动。

蒋惠明在讲话中指出，建设工程质量事关民生，事关行业发展，事关党和政府形象。省住建厅明确2025年为“住宅品质提升年”，将开展“住宅工程品质提升行动”。他强调，要强化落实质量责任，深入推进精益建造，高度关注施工质量。他对省建筑行业协会利用综合平台优势、专家资源优势，

积极开展相关交流学习、培训教育、技能竞赛、现场观摩等活动表示肯定。要求大家紧扣“新科技、高质量、好服务”，取长补短，学以致用，以信息化、数字化赋能，持续推进建设工程品质提升。

孙忠建在讲话中指出，江苏是经济大省，也是建筑大省。要在推动科技创新和产业创新融合上打头阵，在推进深层次改革和高水平开放上勇争先，在落实国家重大发展战略上走在前。他强调，质量管理是工程建设的生命线，是工程建设行业可持续发展的核心保障。工程建设质量管理小组活动的推进者和指导者作为全员参与质量改进的有效载体，是工程建设企业夯实管理基础、攻克技术难题、培养人才队伍的重要力量。举办本次活动，正是为了进一步推广先进质量管理方法，激发一线员工创新活力，为全面贯彻落实工程建设行业高质量发展注入新动能。

本次培训由我省工程建设质量管理小组活动评价专家祁敏和徐珣分别进行授课。对推荐的1359篇小组活动成果（其中发布120篇，交流1239篇），按照公开、公平、公正的原则，共评价出Ⅰ类成果100篇、Ⅱ类成果475篇、Ⅲ类成果608篇；对涉嫌抄袭的40篇成果、因编写质量而被淘汰的35篇成果，以及未按要求参加本次活动的101篇成果，均取消评价资格。在优秀成果展示环节，工程建设质量管理小组活动国家级大师袁艺老师进行综合点评，传达业内新动态并讲解《中质协准则》新要求，他的点评和授课为质量管理小组活动提升起到极大的引导和推进作用。

省建协副秘书长殷会玲在作活动成果评价工作总结讲话时指出，各推荐单位要认真总结经验教训，提高成果质量；各会员单位要高度重视小组活动开展，扎实质量管理；参加国家级发布交流的成果，要进一步完善和演练，力争取得更大的成绩。

江苏省建筑业第一期智能建造培训班 暨现场观摩会在南京召开

4月21日至22日，由江苏省建筑行业协会主办的“江苏省建筑业第一期智能建造培训班暨现场观摩会”在南京召开，全省建筑业企业代表、专家学者等200余人参加活动。



江苏省建筑行业协会副会长兼秘书长孙忠建在开班致辞时表示，智能建造是建筑业转型的核心驱动力，江苏建筑业虽领先全国，但面临智能建造基础薄弱等问题。协会将加强交流、推动转型升级，并鼓励学员深入学习智能建造技术，借鉴成功经验，提升企业智能建造水平，为“江苏建造”品牌打造和高质量发展贡献力量。

省建厅建筑市场监管处副处长单乘风表示，江苏作为全国建筑强省，积极响应国家政策，省政府已出台多项政策支持智能建造发展，已培育省级智能建造试点项目107个，取得显著成效。针对技术标准待完善、复合型人才短缺等问题，正加快编制技术导则和评价标准，攻关智能施工装备等关键技术，推动政产学研用协同创新，助力打造“江苏建造”品牌。

会议现场发布了《江苏省工程建设项目智能建造水平评价标准》《江苏省工程总承包企业智能建造水平评价标准》两项标准，宣布了2024年度江苏省建设工程BIM应用大赛结果和数字与智能建造分会副会长单位及专业委员会成员名单。

在主旨演讲环节，江苏省建筑行业协会专家委员会副主任委员纪迅作了关于“推进智

能建造发展”的主旨演讲，提出江苏建筑业需把握智能建造机遇，利用BIM、物联网等技术提升项目智慧化水平。建议住建主管部门通过政策引导、试点推广推动行业升级，助力高质量发展。

同济大学建筑产业创新发展研究院名誉院长鲁贵卿以《AI背景下中国建筑业的新技术与新机遇》为题作了演讲。他说，AI技术将重构建筑行业全生命周期，但当前面临三大挑战：智能建造标准体系缺失、全链条数据贯通不足、AI复合型人才结构性短缺。他提出，要以“管理机制+技术平台”双轮驱动，构建覆盖设计-施工-运维的BIM全流程体系，并将AI深度植入成本管控与价值创造环节。他特别强调，企业需创新“三次经营”理念，通过数字化转型实现全产业链价值升级，为行业提供核心支撑。

南京市城乡建设委员会建筑市场处二级调研员徐宏芳总结了南京试点经验，率先推出“1+1+N”政策体系，建立跨部门协同机制，开展系列推广活动，推进建筑业工业化、信息化、智能化升级。通过智能施工设备应用及数字化管理平台建设，实现工程效率与质量双提升，为建筑产业转型升级注入新动能。

龙信建设集团总工程师殷广玉解读了《工程建设项目智能建造评价标准》；中建八局智慧科技总经理叶嵩解读了《工程总承包企业评价标准》；杭州浩联智能科技副总经理常凯介绍了浩联科技利用AI混合模型革新建造模式的

江苏省建筑行业协会举办建筑企业法务问题培训班

4月24日，江苏省建筑行业协会在南京举办建筑企业法务问题培训班。协会副会长兼秘书长孙忠建出席并作开班动员讲话，来自全省建筑施工企业280余名企业高管、商务经理、法务工作人员等参加培训。

孙忠建在开班动员讲话中指出，江苏作为经济大省，行业规模连续多年位居全国前列，但部分企业仍存在法律意识薄弱、风险防控能力不足的问题。此次培训班旨在帮助大家提升法律素养、强化风险意识、掌握实务技能，为企业稳健经营保驾护航，也为行业高质量发展注入法治动能。协会也会以此次培训班为契机，建立“法律问题反馈直通车”，持续跟踪服务，推动行业共性问题系统解决。

培训班邀请江苏省高级人民法院罗有才法官、江苏君远律所主任李淑君律师、北京盈科律所全球总部合伙人盖春香律师、北京大成律所高级合

伙人王登山律师、上海市建纬（南京）律所主任孙宁连律师在培训班上分别从审判实践与风险防范、招投标阶段问题研究、工程价款结算、施工过程中的证据收集、全过程索赔等不同角度、多个层面的法务问题进行专题授课，以“实用、实效、实战”为导向，直击行业痛点，破题献策，为大家今后如何防范、化解、规避施工中常见的法律风险等问题提供了专业指引与案例参考。

培训班特别设置现场答疑环节，参培人员现场提问工程项目实际法务问题，专家律师团答疑解惑，针对具体情况提供相应法律建议。活动现场气氛活跃，参培学员参与热情高涨。

培训结束后，学员普遍反映本次培训班学

习氛围浓厚，课程内容与实际工作结合紧密，所学知识能快速应用到实践中。期待协会未来能够继续开展此类高质量培训，助力个人与企业共同成长。



（接上页第79页）

经验做法；中亿丰数字科技集团有限公司总经理汪丛军解读了《江苏省智能建造入门教程》。

22日下午，与会代表实地观摩了江苏华建承建的南京市金陵序项目和华新建工承建的国睿科技园项目，两大项目集中展现了江苏智能建造的先进成果。金陵序以“垂直城市”理念打造南京首个第四代住宅，依托BIM技术实现全流程管控，创新架空层泛会所空间，集成智

能家居与智能施工设备，推动数字化协同建设。国睿科技园聚焦“BIM+机器人”模式，部署多类建筑机器人提升施工效率30%，通过智能监测和数字孪生平台实现全生命周期可视化管控，永临结合消防设施节约成本超百万元。

本次培训通过政策解读、技术研讨、案例观摩，为行业提供了智能建造的“江苏方案”，为全国智能建造发展贡献江苏力量！

2025江苏绿色低碳建筑国际博览会



2025江苏绿色低碳建筑国际博览会

